Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale di statistica UST
Divisione Interoperabilità e registri

Rilevazione per l'aggiornamento del Registro delle imprese e degli stabilimenti (imprese con più stabilimenti)

Impiego

Si conta come un impiego ogni persona che esercita un'attività professionale in seno ad un'impresa, e il cui reddito è sottoposto a un contributo obbligatorio versato all'AVS (assicurazione vecchiaia e superstiti).

Di conseguenza:

- devono essere annunciate tutte le persone per le quali dei contributi obbligatori sono versati all'AVS.
- sono da includere nella lista degli impiegati: i direttori, i gerenti, i padroni, i proprietari, gli indipendenti, i lavoratori a domicilio, gli apprendisti, gli stagisti, i collaboratori familiari, gli artisti, gli ecclesiastici, le persone che esercitano un mandato pubblico, le persone retribuite su commissione, così come i collaboratori occasionali o a tempo molto ridotto che ricevono un reddito determinante sottoposto ad un contributo obbligatorio all'AVS.
- una persona può avere più impieghi in imprese differenti, ma un solo impiego in seno ad una determinata impresa.

Grado d'occupazione abituale nell'impresa: i gradi d'occupazione sono da esprimere in funzione di quello che è definito come un impiego a tempo pieno nell'impresa in questione. Questo grado d'occupazione è determinato, in maniera generale, contrattualmente. Se non è il caso, ci si riferirà alle norme o alle convenzioni collettive di lavoro generalmente applicate nel ramo d'attività e nella regione considerata. Si classificheranno nella categoria «tempo pieno» anche i padroni, i proprietari o gli indipendenti che compiono un numero d'ore di lavoro settimanale superiore alla norma di un salariato a tempo pieno.

Impieghi ventilati secondo quattro gradi d'occupazione: gli impieghi sono da annunciare separatamente per le donne e gli uomini secondo i 4 gradi d'occupazione seguenti :

- tempo pieno (90% o più del tempo di lavoro abituale nell'impresa)
- tempo parziale I (50%-89% del tempo di lavoro abituale nell'impresa)
- tempo parziale II (15%-49% del tempo di lavoro abituale nell'impresa)
- tempo parziale III (meno del 15% del tempo di lavoro abituale nell'impresa)

NB: gli apprendisti devono essere contate come impieghi a tempo pieno.

Impieghi espressi in equivalenti a tempo pieno (ETP): si definiscono gli equivalenti a tempo pieno come la somma dei gradi d'occupazione di tutti gli impieghi svolti dalle persone attive nell'impresa.
Esempio: la somma di un impiego al 90%, di un impiego al 25%, e di un impiego al 50% corrisponde a 1,65 ETP.

	uomini	donne	Totale
Numero impiegati (90-100%)	* 1	* 0	1
Numero impiegati (50-89%)	* 0	* 1	1
Numero impiegati (15-49%)	* 1	* 0	1
Numero impiegati (< 15%)	* 0	* 0	0
Totale degli impiegati			3
Somma dei gradi d'occupazione (100% = 1,00)	* 1.15	* 0.5	1.65
	90% + 25% = 115% = 1.15	50% = 0.5	

Impieghi all'ora: si stimerà il grado d'occupazione sulla base del numero di ore effettuate durante l'ultima settimana del trimestre rispetto al numero d'ore settimanale normale di un impiego a tempo pieno nell'impresa o nel settore d'attività in questione (una media mensile o trimestrale sono pure accettabili).

Ore supplementari: quando una persona impiegata ad un grado d'occupazione definito effettua delle ore supplementari, conviene classificare la sua attività nella categoria definita dal suo contratto di lavoro, e non in funzione del numero d'ore effettivamente svolte.

Impieghi temporanei o ad interim: gli impieghi temporanei o ad interim devono essere contati in seno all'impresa con la quale queste persone hanno un contratto di lavoro (cioè l'impresa che gli versa il salario) e non in seno all'impresa presso la quale queste persone sono collocate.

Insegnanti: nel caso degli insegnanti, si calcolerà il grado di occupazione in funzione del numero di periodi d'insegnamento corrispondenti ad un posto a tempo pieno (le eventuali ore di sgravio sono pure da prendere in conto come tempo di lavoro).

Frontalieri: per frontaliero, s'intende un lavoratore di nazionalità straniera in possessione di un'autorizzazione specifica per frontaliero (permesso G). I frontalieri devono essere contabilizzati come impiegati.