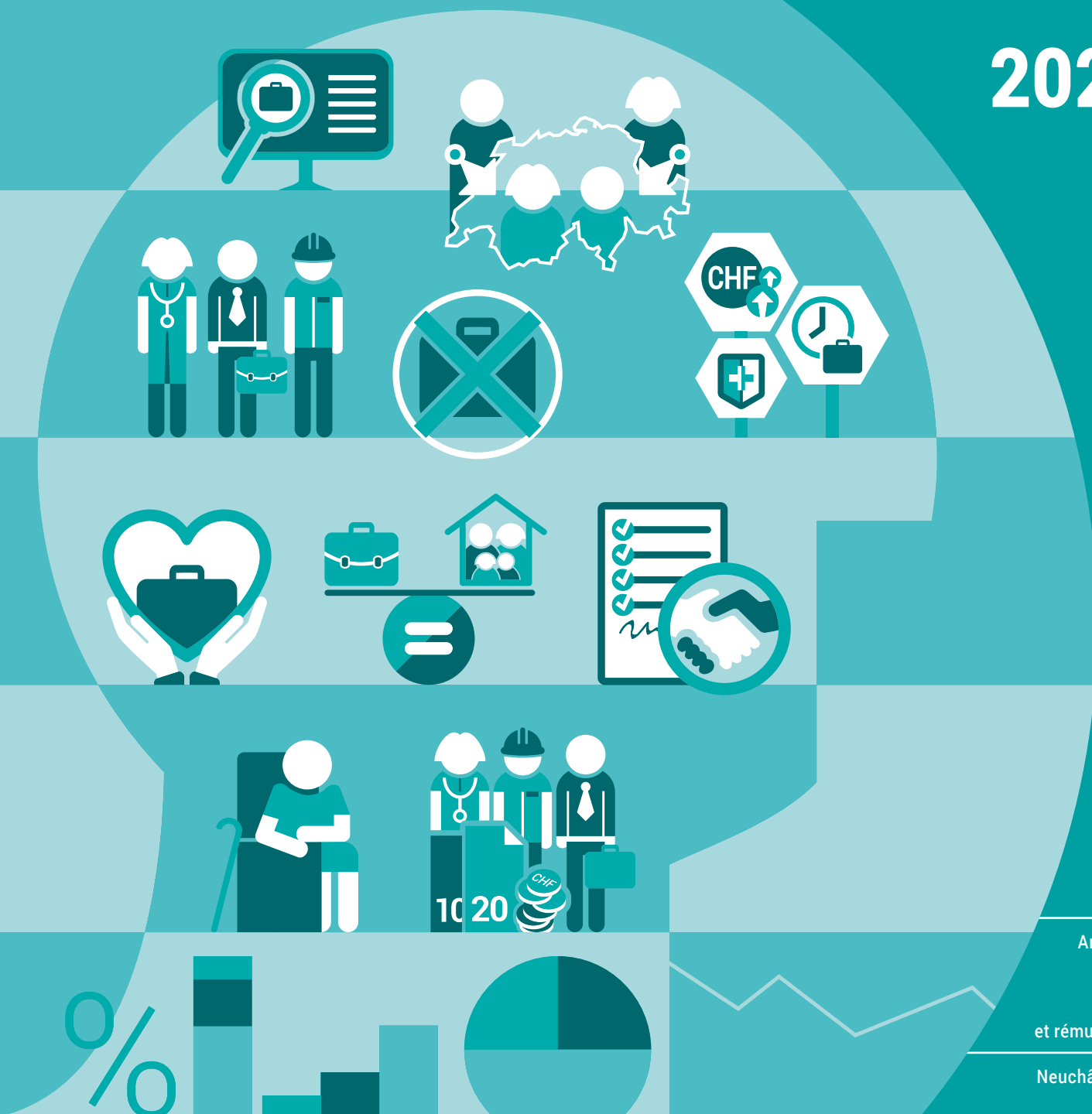


2020



03

Arbeit und
Erwerb

Travail
et rémunération

Neuchâtel 2021

Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2020

Le chômage en Suisse 2020

Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2020

Registrierte Stellensuchende und Arbeitslose
Bezügerinnen und Bezüger von Leistungen
aus der Arbeitslosenversicherung

Le chômage en Suisse 2020

Demandeurs d'emploi et chômeurs inscrits
Bénéficiaires de prestations de l'assurance-chômage

Redaktion	Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung
Rédaction	Marché du travail et assurance-chômage
Herausgeber	Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)
Éditeur	Secrétariat d'État à l'économie (SECO)

Neuchâtel 2021

Herausgeber: Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)

Auskunft: W. Tanner, SECO, Tel. 058 480 62 73

Redaktion: R. Häubi, SECO, Tel. 058 480 62 66;
T. Oesch, SECO, Tel. 058 466 70 35;
E. Mehmetaj, SECO, Tel. 058 467 39 99

Reihe: Statistik der Schweiz

Themenbereich: 03 Arbeit und Erwerb

Originaltext: Deutsch / Französisch

Layout: BFS, Sektion DIAM, Prepress/Print

Grafiken: BFS, Sektion DIAM, Prepress/Print

Karten: BFS, Sektion DIAM, ThemaKart

Online: www.seco.admin.ch, www.statistik.ch

Print: www.statistik.ch
Bundesamt für Statistik, CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch, Tel. 058 463 60 60
Druck in der Schweiz

Copyright: SECO, Bern; BFS, Neuchâtel 2021
Wiedergabe unter Angabe der Quelle
für nichtkommerzielle Nutzung gestattet

BFS-Nummer: 126-2000

ISBN: 978-3-303-03307-4

Éditeur: Secrétariat d'État à l'économie (SECO)

Renseignements: C. Roffler, SECO, tél. 058 480 62 70

Rédaction: R. Häubi, SECO, tél. 058 480 62 66;
T. Oesch, SECO, tél. 058 466 70 35;
E. Mehmetaj, SECO, tél. 058 467 39 99

Série: Statistique de la Suisse

Domaine: 03 Travail et rémunération

Langue du texte original: allemand / français

Mise en page: OFS, section DIAM, Prepress/Print

Graphiques: OFS, section DIAM, Prepress/Print

Cartes: OFS, section DIAM, ThemaKart

En ligne: www.seco.admin.ch, www.statistique.ch

Imprimés: www.statistique.ch
Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch, tél. 058 463 60 60
Impression réalisée en Suisse

Copyright: SECO, Berne; OFS, Neuchâtel 2021
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales,
si la source est mentionnée.

Numéro OFS: 126-2000

ISBN: 978-3-303-03307-4

Inhaltverzeichnis

Table des matières

1	Vorwort	5
2	Konzeptionelle Grundlagen	6
3	Systematik	14
4	Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2020	18
5	Statistik der Bezüger/innen von Taggeldern aus der ALV	29
6	Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2020	37
7	Statistik der Kurzarbeitsentschädigung	55
8	Synthese: Arbeitslosigkeit und Bruttoinlandprodukt (BIP)	64

Grafiken

G1	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und gemeldete offene Stellen	66
G2	Arbeitslosenquote nach Kantonen	66
G3	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen	67
G4	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht	67
G5	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen	68
G6	Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen	68

1	Avant-propos	5
2	Bases conceptuelles	6
3	Systématique	14
4	La situation sur le marché du travail en 2020	18
5	Statistique des bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC	29
6	Arrivées en fin de droits AC en 2020	37
7	Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail	55
8	Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)	64

Graphiques

G1	Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et places vacantes annoncées	66
G2	Taux de chômage par canton	66
G3	Évolution du chômage par régions	67
G4	Évolution du chômage par sexe	67
G5	Évolution du chômage par classes d'âge	68
G6	Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée	68

Tabellen

69

TA0	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2009–2020	70
TA1a	Registrierte Arbeitslose 2020	72
TA1b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2020	74
TA1c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2020	74
TA1d	Arbeitslosenquote, 2020	76
TA2a	Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2020	78
TA2b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2020	80
TA2c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2020	82
TA2d	Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2020	84
TA3a	Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2020	86
TA3b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2020	88
TA3c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2020	90
TA3d	Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2020	92
TA4a1	Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2020	94
TA4a2	Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2020	94
TA4b1	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2020	96
TA4b2	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2020	96
TA4c1	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2020	98
TA4c2	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2020	98
TA4d	Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2020	100
TA5a	Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2020	102
TA5b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2020	104
TA5c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2020	106
TA5d	Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2020	108
TA5Ja	Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020	110
TA5Jb	Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020	112
TA5Jc	Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020	114
TA5Jd	Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020	116
TA6a	Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020	118
TA6b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020	120
TA6c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020	120
TA7a	Langzeitarbeitslose, 2020	122
TA7b	Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2020	124
TA8a	Gemeldete offene Stellen, 2020	126

Tableaux

69

TA0	Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2009 à 2020	70
TA1a	Chômeurs inscrits, en 2020	72
TA1b	Entrées au chômage, en 2020	74
TA1c	Sorties du chômage, en 2020	74
TA1d	Taux de chômage, en 2020	76
TA2a	Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2020	78
TA2b	Entrées au chômage selon les cantons, en 2020	80
TA2c	Sorties du chômage selon les cantons, en 2020	82
TA2d	Taux de chômage selon les cantons, en 2020	84
TA3a	Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2020	86
TA3b	Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2020	88
TA3c	Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2020	90
TA3d	Taux de chômage selon les activités économiques, en 2020	92
TA4a1	Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2020	94
TA4a2	Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2020	94
TA4b1	Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2020	96
TA4b2	Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2020	96
TA4c1	Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2020	98
TA4c2	Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2020	98
TA4d	Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2020	100
TA5a	Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2020	102
TA5b	Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2020	104
TA5c	Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2020	106
TA5d	Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2020	108
TA5Ja	Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020	110
TA5Jb	Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020	112
TA5Jc	Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020	114
TA5Jd	Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020	116
TA6a	Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2020	118
TA6b	Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2020	120
TA6c	Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2020	120
TA7a	Chômeurs de longue durée, en 2020	122
TA7b	Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2020	124
TA8a	Places vacantes annoncées, en 2020	126

1 Vorwort

Arbeitslosigkeit ist mit grossen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben verbunden. Von der Arbeitslosigkeit betroffene Menschen wollen oder müssen sich teilweise beruflich und auch privat grundlegend neu orientieren. Gesellschaft, Politik und Wirtschaft sollen sie dabei bestmöglich unterstützen. Damit dies gelingt, sind detaillierte Kenntnisse der Hintergründe und Zusammenhänge der Arbeitslosigkeit erforderlich.

Mit den statistischen Daten und Analysen zur Arbeitslosigkeit in der Schweiz wollen wir einen Beitrag dazu leisten, verschiedene Aspekte der Arbeitslosigkeit besser zu verstehen.

Damit stellen wir Entscheidungshilfen zur Verfügung, die eine effiziente und effektive Aufgabenteilung zwischen Arbeitsmarktpolitik und Wirtschaft ermöglichen. Die vorliegenden Daten dienen zudem der Forschung, um vertiefte Analysen durchzuführen. Wir passen die statistischen Grundlagen laufend den Bedürfnissen aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft an und entwickeln sie weiter.

Im Jahr 2020 war die Arbeitsmarktentwicklung massgeblich durch die Coronavirus-Pandemie (Covid-19-Krise) geprägt. Dass die Arbeitslosigkeit in der Schweiz im Zuge des insbesondere im ersten Halbjahr 2020 abrupten, aber auch über das Gesamtjahr gesehen massiven Rückgangs der Wertschöpfung nicht noch weitaus stärker zugenommen hat, ist auf den massiven Einsatz des Arbeitsmarktinstruments der Kurzarbeitsentschädigung zurückzuführen, mit dem die negativen Auswirkungen der Krise sowohl auf die Unternehmen als auch auf die Arbeitnehmenden sehr stark abgedämpft werden konnten.

Wir hoffen, dass diese Publikation zum Verständnis der Arbeitslosigkeit beiträgt und hilft, die damit verbundenen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben besser zu bewältigen.

seco – Direktion für Arbeit



Boris Zürcher

1 Avant-propos

Le chômage implique des défis sociaux et économiques de taille. Pour y faire face, les personnes touchées souhaitent ou doivent parfois se réorienter complètement, sur les plans professionnels et privés. Dans ce contexte, il incombe à la société, ainsi qu'aux milieux politiques et économiques, de les soutenir au mieux durant cette période de leur vie. Cette tâche appelle une connaissance approfondie des tenants et aboutissants du chômage.

En fournissant des données et des analyses sur le chômage en Suisse, nous souhaitons contribuer à une meilleure compréhension des différents aspects du chômage.

Dans cette optique, nous mettons à disposition des bases de décision, qui permettent une répartition efficiente des tâches entre les acteurs de la politique du marché du travail et de l'économie. Les données figurant dans la présente publication servent également de base à la recherche, afin de procéder à des analyses approfondies. Nous adaptons par ailleurs continuellement les bases statistiques aux besoins des milieux politiques, économiques et scientifiques, et poursuivons leur développement.

En 2020, l'évolution du marché du travail a été marquée de manière déterminante par la pandémie de coronavirus. Le fait que le chômage n'a pas augmenté encore beaucoup plus fortement suite au recul massif de la création de valeur, en particulier au premier semestre de 2020 mais aussi sur l'ensemble de l'année, est à mettre sur le compte du recours généralisé à l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail. Cet instrument a en effet permis d'atténuer considérablement les répercussions de la crise liée à la COVID-19 tant sur les entreprises que sur les travailleurs.

Nous espérons que la présente publication contribue à une meilleure compréhension du chômage, ainsi qu'à une meilleure gestion des défis sociaux et économiques qui y sont liés.

seco – Direction du travail



Boris Zürcher

2 Konzeptionelle Grundlagen

Mit der Produktivsetzung des neuen Informationssystems LAMDA (Labor Market Data Analysis) im Jahr 2004 hat das Staatssekretariat für Wirtschaft seco seine Statistikproduktion auf eine neue und zeitgemässe Grundlage gesetzt. Mit diesem System steht den Benutzern aus Bund, Kantonen, Regionalen Arbeitsvermittlungszentren und Arbeitslosenstellen eine webbasierte Informationsplattform zur Verfügung, die es erlaubt, per Intranet auf eine Vielzahl von Arbeitsmarktdaten zugreifen zu können und die Informationen benutzer- und bedarfsgerecht selber zusammenzustellen, herunterladen und weiterzuverarbeiten. Der Zugang zu den Inhalten variiert entsprechend der Benutzergruppe in Umfang und Art der zur Verfügung gestellten Informationen.

In der Arbeitslosenstatistik werden monatlich folgende Indikatoren ausgewiesen: Registrierte Stellensuchende, registrierte Arbeitslose (Bestände), Zugänge in die Arbeitslosigkeit, Abgänge aus der Arbeitslosigkeit sowie die Anzahl der bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) gemeldeten offenen Stellen. Dabei werden zwei zeitliche Betrachtungsweisen unterschieden: Bei der *Zeitpunktbetrachtung* wird an einem Stichtag (letzter Arbeitstag eines Monats) der Bestand der Arbeitslosen und der offenen Stellen gezählt. Die *Zeitraumbetrachtung* bezieht sich auf die in einem Zeitraum (in einem Monat) eingetretenen Fälle (Zugänge und Abgänge).

Die verschiedenen Merkmalsausprägungen der Statistik basieren auf den Meldungen der Stellensuchenden und der Arbeitgeber, welche im System der Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktstatistik (AVAM) durch die zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) monatlich erhoben werden.

Bestandes- und Stromanalyse

Bestandeskonzept: Die Bestandesanalyse zählt die Anzahl Personen zu einem bestimmten Zeitpunkt und beantwortet damit, wie viele arbeitslose Personen es in der Schweiz zum Zeitpunkt der Zählung, dem letzten Tag des Monats, gibt.

Stromkonzept: Die stromorientierte Statistik antwortet auf die Frage: Wie viele Personen wurden während einer bestimmten Periode (beispielsweise während eines Monats) gezählt. Sie zählt also die Anzahl der Fälle, die sich in einem gewissen Zeitraum ereignen. Nach dem Stromkonzept ausgewiesen werden insbesondere die Zahlen zu den Zugängen und den Abgängen, die Anzahl der Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung sowie die Bezügerdaten (Taggeld- und Leistungsbezüger).

Bestandesanalyse und Stromanalyse sind aufgrund der unterschiedlichen zeitlichen Betrachtung klar voneinander zu unterscheiden.

2 Bases conceptuelles

Depuis la mise en fonction du nouveau système d'information LAMDA (Labor Market Data Analysis) en 2004, le Secrétariat d'État à l'économie seco dispose d'une base moderne pour produire ses statistiques. Grâce à une plateforme d'information basée sur la technologie Internet, les utilisateurs de la Confédération, des cantons, des offices régionaux de placement et des caisses de chômage peuvent accéder à une grande quantité de données relatives au marché du travail, appeler et télécharger les informations dont ils ont besoin pour leurs analyses. L'accès aux données est réglé par groupes d'utilisateurs en fonction du type et de l'étendue des informations devant être mises à disposition.

La statistique du chômage présente, pour chaque mois, le nombre des demandeurs d'emploi inscrits, des chômeurs inscrits, les entrées au chômage, les sorties du chômage, ainsi que les places vacantes annoncées aux offices régionaux de placement (ORP). Fondamentalement, ces données correspondent à deux types d'observations différentes. D'une part, les effectifs des chômeurs et des places vacantes reflètent la *situation à un moment donné*, en l'occurrence le dernier jour ouvrable du mois. D'autre part, les entrées et les sorties du chômage indiquent les *mouvements constatés sur une période déterminée*, c'est-à-dire sur l'ensemble du mois.

Les différentes rubriques de la statistique se fondent sur les données fournies par les demandeurs d'emploi et les employeurs. Ces informations ont été saisies dans le système de placement et de statistique (PLASTA) par les offices régionaux de placement (ORP) compétents.

Analyse d'effectifs et analyse de flux

Analyse d'effectifs: cette analyse compte le nombre de personnes à un moment donné et répond par exemple à la question de savoir combien il y a de chômeurs en Suisse à la date de référence, le dernier jour du mois.

Analyse de flux: cette analyse répond à la question de savoir combien de personnes ont été comptées pendant une période donnée (par ex. un mois). Elle compte le nombre de cas survenus dans une période donnée. L'analyse de flux comprend notamment le nombre d'entrées au chômage et le nombre de sorties, le nombre d'arrivées en fin de droits ainsi que les données des bénéficiaires (d'indemnités journalières et de prestations).

Une distinction claire doit être faite entre ces deux analyses en raison des périodes de référence.

Registrierte Stellensuchende

Alle arbeitslosen und nichtarbeitslosen Personen, welche beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum gemeldet sind und eine Stelle suchen.

Registrierte Arbeitslose

Als Arbeitslose gelten Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum *registriert* sind, die *ohne Arbeit* und *sofort vermittlungsfähig* sind. Dabei ist unwesentlich, ob solche Personen einen Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung haben oder nicht. Diese Definition strebt eine möglichst weitgehende Übereinstimmung mit den international anerkannten Normen des Internationalen Arbeitsamtes (IAA) an, welche Arbeitslose als Personen umschreiben, die keine Arbeit haben, für Arbeit verfügbar und auf der Suche nach einer Beschäftigung sind¹.

Die Daten werden mittels einer *Vollerhebung*, welche sich auf die amtlich geführten Register der Regionalen Arbeitsvermittlungszentren abstützt, erfasst. Dabei betrachtet man alle gemeldeten Personen als Stellensuchende, welche in zwei Kategorien unterteilt werden: arbeitslose und nichtarbeitslose Stellensuchende.

Ein registrierter Stellensuchender gilt als arbeitslos, wenn er ohne Arbeit und für einen sofortigen Stellenantritt verfügbar ist. Wenn der Stellenantritt erst zu einem späteren Zeitpunkt möglich ist, handelt es sich um einen nichtarbeitslosen Stellensuchenden.

Angesichts der Vielzahl der unterschiedlichsten individuellen Situationen und deren steten Veränderungen im Zeitablauf ist eine strikte Einhaltung dieser Definition nicht immer praktikierbar, und daher sind teilweise zusätzliche Regelungen erforderlich. So wird ein arbeitsloser Stellensuchender, der zu einem sofortigen Stellenantritt nicht in der Lage ist, dennoch als Arbeitsloser betrachtet, falls die entsprechende Frist weniger als 30 Tage beträgt. Dabei kann es sich um folgende Situationen handeln: Militärdienst, Krankheit oder Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall, Zwischenverdienst, Teilnahme an bestimmten Kursen oder ein Gefängnisaufenthalt.

Ist ein Stellensuchender hingegen erst nach einer Frist von mehr als 30 Tagen zu einem Stellenantritt in der Lage, wird er während dieser Periode als nichtarbeitsloser Stellensuchender eingestuft. Diese Situation kann sich etwa aus den folgenden besonderen Umständen ergeben: Rekrutenschule oder militärischer Beförderungsdienst, Krankheit oder Unfall mit mehr als 30tägiger Arbeitsunfähigkeit, Mutterschaft, Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung von mehr als 30 Tagen oder Strafvollzug von mehr als 30 Tagen.

Demandeurs d'emploi inscrits

Tous les demandeurs d'emploi, chômeurs et non-chômeurs, qui sont inscrits aux offices régionaux de placement et cherchent un emploi.

Chômeurs inscrits

Sont considérées comme chômeurs, toutes les personnes *inscrites* auprès d'un office régional de placement, qui sont *sans emploi* et qui sont *immédiatement disponibles* en vue d'un placement, qu'elles touchent ou non des indemnités de chômage. Cette définition vise à une concordance aussi large que possible avec les normes internationales établies par le Bureau international du Travail (BIT), qui précisent qu'un chômeur est une personne sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche d'un travail¹.

Les données sont obtenues par le biais d'une *enquête exhaustive* qui s'appuie sur les registres tenus par les offices régionaux de placement. Toutes les personnes inscrites sont considérées comme demandeurs d'emploi et sont subdivisées en deux catégories: les chômeurs et les non chômeurs.

Un demandeur d'emploi inscrit est chômeur s'il est sans emploi et immédiatement disponible pour un travail. Lorsqu'il n'est apte à prendre un emploi qu'ultérieurement, il est réputé demandeur d'emploi non chômeur.

Dans la pratique, la diversité et l'évolution des situations individuelles empêchent le strict respect de cette démarche, et des aménagements accessoires sont parfois nécessaires. Ainsi, lorsqu'un demandeur d'emploi au chômage est inapte au placement pour une durée inférieure à 30 jours, il continue d'être considéré comme chômeur durant cette période. Il peut s'agir notamment des situations suivantes: service militaire, maladie ou suites d'accident, gain intermédiaire, participation à certains cours ou encore exécution d'une peine.

Par contre, lorsqu'un demandeur d'emploi est inapte au placement pour une durée supérieure à 30 jours, il est considéré comme non chômeur durant cette période. Cela peut se produire dans les circonstances ci-après: écoles de recrues ou services d'avancement militaire, maladie ou accident entraînant une inaptitude au travail de plus de 30 jours, maternité, participation à un programme d'emploi temporaire supérieur à 30 jours ou exécution d'une peine de plus de 30 jours.

¹ Für vollständig standardisierte Erwerbslosenzahlen: vergleiche Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE) des Bundesamtes für Statistik.

¹ Pour les chômeurs dont les effectifs ont été entièrement standardisés, voir les résultats de l'enquête suisse sur la population active (ESPA) de l'Office fédéral de la statistique.

Ausgesteuerte Arbeitslose

Die Zuerkennung des Status «arbeitslos» für einen Stellensuchenden beruht auf einem ökonomischen Konzept zur Arbeitslosigkeit. Dieses Konzept ist klar zu trennen von demjenigen, welches die Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung betrifft. Letzteres spielt bei dieser ökonomischen Sichtweise keine Rolle. Der Zusammenhang zwischen den von der Arbeitslosenversicherung geleisteten Zahlungen und den Meldungen beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum rührt daher, dass ein Arbeitsloser nur Arbeitslosenentschädigung erhalten kann, wenn er beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert ist. Der umgekehrte Zusammenhang gilt allerdings nicht: Nicht alle registrierten Arbeitslosen erhalten eine Arbeitslosenentschädigung. Wenn ein Arbeitsloser seine Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung ausgeschöpft hat, bestehen verschiedene Möglichkeiten, wie sich sein Status entwickeln kann:

- a) Falls sich die Person weiterhin regelmässig beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum meldet und noch immer ohne Arbeit sowie sofort vermittlungsfähig ist, verbleibt sie auch weiterhin in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.
- b) Falls die Person eine Stelle gefunden hat oder falls sie es ablehnt, weiter nach Arbeit zu suchen, so genügt sie einem der Kriterien, welche die Arbeitslosigkeit definieren, nicht mehr und wird somit nicht mehr in der Kategorie der Arbeitslosen erfasst.
- c) Falls die Person nach wie vor ohne Arbeit ist, sie aber für Arbeit verfügbar ist und weiter aktiv nach einer Stelle sucht, jedoch nicht mehr über die öffentliche Arbeitsvermittlung, dann figuriert sie auch nicht mehr in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.

Arbeitslosenquote

Mittels der Arbeitslosenquote wird ein Zusammenhang zwischen der Zahl der Arbeitslosen und derjenigen der Erwerbspersonen für jede beliebige Personenkategorie hergestellt. Als Erwerbspersonen gelten die erwerbstätigen Personen ab einer Arbeitsstunde pro Woche plus die erwerbslosen Personen. Die Zahl der Erwerbspersonen fliesst über den Nenner in die Berechnung der Arbeitslosenquote ein. Sie tangiert über deren Feingliederung nach Regionen, Kantonen, Altersklassen, Geschlecht, Nationalität, Wirtschaftszweigen und Berufen² diverse Tabellen in der Arbeitsmarktstatistik des SECO.

Die Arbeitslosenquote errechnet sich aus der Division «Anzahl arbeitslose Personen geteilt durch Anzahl Erwerbspersonen, multipliziert mit Hundert»:

² Wirtschaftszweige, Berufe: Berechnung auf Basis Erwerbstätige anstelle Erwerbspersonen.

Chômeurs «en fin de droits»

L'attribution du statut de chômeur à un demandeur d'emploi s'appuie sur une conception économique du chômage. Cette notion doit donc être clairement distinguée d'un quelconque droit aux indemnités de chômage, qui ne joue aucun rôle dans cette approche du phénomène. Le lien entre les prestations de l'assurance-chômage et l'inscription à un office régional de placement provient du fait que, pour toucher des indemnités, un chômeur a l'obligation d'être inscrit. Mais l'inverse n'est pas vrai, et les chômeurs inscrits ne bénéficient pas tous des prestations de l'assurance-chômage. Lorsqu'un chômeur bénéficiaire a épuisé son droit aux indemnités, son statut peut évoluer de diverses manières suivant les cas:

- a) si la personne se présente régulièrement à l'office régional de placement et qu'elle est toujours sans emploi et immédiatement disponible pour travailler, elle figure toujours dans la statistique des chômeurs inscrits;
- b) si la personne a trouvé un emploi ou renonce à en chercher un, elle ne satisfait plus l'un des critères définissant le chômage et elle n'entre plus dans la catégorie des chômeurs;
- c) si la personne est toujours sans emploi, qu'elle est disponible et qu'elle poursuit activement ses recherches, mais qu'elle renonce aux services de l'office du travail, elle ne figure plus dans la statistique des chômeurs inscrits.

Taux de chômage

Les taux de chômage représentent le rapport entre le nombre de chômeurs et le nombre de personnes actives pour une catégorie donnée. Sont considérées comme personnes actives les personnes actives occupées au moins une heure par semaine et les personnes sans emploi. Le taux de chômage est calculé en prenant comme dénominateur le nombre de personnes actives. Ventilé par régions, cantons, activités économiques², groupes de professions, nationalités, classes d'âge et selon le sexe, le nombre de personnes actives influence divers tableaux de la statistique du marché du travail du SECO.

Le taux de chômage est obtenu en «divisant le nombre de chômeurs par le nombre de personnes actives et en le multipliant par 100»:

² Branches économiques, groupes de professions: Calcul basé sur le nombre de personnes en emploi et non sur celui des personnes actives.

$$\text{Arbeitslosenquote in\%} = \frac{\text{Anzahl Arbeitslose}}{\text{Anzahl Erwerbspersonen}^3} \times 100$$

Bis ins Jahr 2000 wurde die Volkszählung alle 10 Jahre als Vollerhebung durchgeführt, weshalb die Zahl der Erwerbspersonen für die Berechnung der Arbeitslosenquote durch das SECO auch jeweils 10 Jahre konstant gehalten werden musste. Seit 2010 wird die Volkszählung jährlich durchgeführt und basiert auf einer grundlegend neuen Erhebungsmethode. Die Volkszählung erfolgt dabei nicht mehr als Vollerhebung, sondern als Kombination aus einer Registererhebung, d.h. einer Vollerhebung der basisdemografischen Bevölkerungsmerkmale aus den bestehenden amtlichen Registern, und einer jährlichen Strukturhebung zum Erwerbsleben in Form einer *Stichprobe*. Im Stichprobenverfahren geschätzt werden dabei jene Daten, die nicht in den amtlichen Registern enthalten sind, unter anderem die zur Berechnung der Arbeitslosenquoten unentbehrliche Zahl der Erwerbspersonen. Aufgrund der Stichprobennatur der erhobenen Erwerbspersonenzahlen kennzeichnet das SECO bei den von ihm publizierten Arbeitslosenquoten die Genauigkeit der zugrunde gelegten Erwerbspersonenzahl mit einem *Variationskoeffizienten* in Buchstabenform (vgl. nächster Abschnitt). Die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen enthalten im Unterschied zu den vom Bundesamt für Statistik publizierten Zahlen auch die Anzahl der erwerbstätigen Diplomaten und internationalen Funktionäre mit Wohnsitz in der Schweiz. Durch die Umstellung auf die Stichprobenmethode kann der Nenner der Arbeitslosenquote häufiger angepasst werden als unter der früheren Volkszählungsmethode (Vollerhebung alle 10 Jahre). Zudem können mehrere jährliche Stichprobenerhebungen zu sogenannten 3- oder 5-Jahres-Poolings zusammengefasst werden. Dabei verdreifacht resp. verfünffacht sich die Stichprobengrundlage, was zu einer merklichen Verbesserung von Aussagekraft, Ergebnisqualität und Stabilität der hochgerechneten Zahlen führt und die Auswertungstiefe im Bereich der Erwerbspersonen resp. deren Merkmalsvariablen erhöht. Die Volkszählung ist die einzige Erhebung im Personenbereich, welche detaillierte Angaben über die Erwerbspersonen in der Schweiz in weitgehend desaggregierter Form, d.h. in hoher räumlicher und sozio-ökonomischer Aufgliederung, liefern kann.

– Variationskoeffizient

Aufgrund der Stichprobennatur der seit 2010 im Rahmen der Strukturhebung der Volkszählung jährlich erhobenen Erwerbspersonenzahlen kennzeichnet das SECO bei den von ihm publizierten Arbeitslosenquoten die Genauigkeit der zugrunde gelegten Erwerbspersonenzahl mit einem Variationskoeffizienten in Buchstabenform: A bedeutet eine mögliche Abweichung der Erwerbspersonenzahl vom wahren Wert um

³ Die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen enthalten im Unterschied zu den vom Bundesamt für Statistik publizierten Zahlen auch die Anzahl der erwerbstätigen Diplomaten und internationalen Funktionäre mit Wohnsitz in der Schweiz.

$$\text{Taux de chômage en\%} = \frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Nombre de personnes actives}^3} \times 100$$

Jusqu'en 2000, le recensement populaire avait lieu tous les 10 ans sous forme d'un dénombrement complet. C'est pourquoi le SECO devait également conserver le même nombre de personnes actives durant dix ans pour le calcul du taux de chômage. Depuis 2010, le recensement populaire a lieu tous les ans. Il se fonde sur une toute nouvelle méthode. La population n'est plus recensée de manière exhaustive mais en combinaison avec les données des registres, en d'autres termes par un relevé exhaustif selon les critères démographiques de base des registres officiels existants et un relevé structurel annuel de la vie active sous forme d'un *échantillon*. La procédure de sondage servira à analyser toutes les données qui ne sont pas contenues dans les registres officiels, notamment le nombre de personnes actives, essentiel pour le calcul des taux de chômage. Le chiffre des personnes actives étant obtenu sur la base d'un échantillon, le SECO attribue désormais un *coefficient de variation* (lettre) à ce chiffre afin d'en clarifier la précision sur les taux de chômage publiés (cf. paragraphe suivant). Contrairement aux chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, le nombre de personnes actives utilisé par le SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse. Le passage à la méthode d'échantillonnage permet une adaptation plus régulière du dénominateur du taux de chômage que la méthode utilisée auparavant pour le recensement de la population (enquête exhaustive effectuée tous les dix ans). De plus, plusieurs enquêtes annuelles fondées sur un échantillonnage peuvent être réunies en ce qu'on appelle un «pooling» de trois ou cinq ans. Ainsi, la base de l'échantillonnage est multipliée par trois ou par cinq, ce qui améliore nettement la pertinence et la stabilité des chiffres extrapolés ainsi que la qualité des résultats, et augmente la profondeur de l'évaluation dans le domaine des personnes actives et des variables qui les caractérisent. Ce dénombrement de la population est la seule source d'information qui fournisse des données détaillées sur les personnes actives en Suisse sous une forme largement désagrégée, en d'autres termes avec un degré de répartition aussi fin au niveau local et socio-économique.

– Coefficient de variation

Le chiffre des personnes actives étant obtenu depuis 2010 sur la base d'un échantillon lors du relevé structurel annuel sur le recensement de la population, le SECO attribue désormais un coefficient de variation (lettre) à ce chiffre afin d'en clarifier la précision sur les taux de chômage publiés: A indique un possible écart de 0,0 à 1,0% entre le nombre de personnes actives et la valeur réelle, B de 1,1 à 2,0%, C de 2,1 à 5%, D de

³ Contrairement aux chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, le nombre de personnes actives utilisé par le SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse.

0,0 bis 1,0%, B um 1,1 bis 2,0%, C um 2,1 bis 5%, D um 5,1 bis 10%. Arbeitslosenquoten, die auf Erwerbspersonenzahlen mit einem Variationskoeffizienten von über 10% beruhen, werden nicht veröffentlicht.

Der Variationskoeffizient ist ein relatives Streuungsmass zur Beschreibung der Genauigkeit eines Schätzwertes. Der Variationskoeffizient errechnet sich aus der Standardabweichung einer Stichprobenverteilung dividiert durch den Mittelwert dieser Verteilung, multipliziert mit Hundert. Der Variationskoeffizient beschreibt somit die relative Standardabweichung einer Stichprobenverteilung und ermöglicht damit, bei Verteilungen mit unterschiedlichen Mittelwerten die Variabilität der Messwerte miteinander zu vergleichen.

Zugänge in die Arbeitslosigkeit und Abgänge aus der Arbeitslosigkeit

Die Dynamik auf dem Arbeitsmarkt wird mittels der Kenngrößen Zugänge und Abgänge beschrieben. Seit Anfang 2004 (und gleichzeitig mit der Umstellung der Statistikproduktion auf die neue, webbasierte Datenbank LAMDA) werden beide Kennzahlen auf der Berechnungsgrundlage «Arbeitslosigkeit» und nicht mehr wie bisher auf der «Stellensuche» (Arbeitslose und Nichtarbeitslose) berechnet. Diese an sich kleine methodische Bereinigung bringt insofern eine Verbesserung in der statistischen Beschreibung, als dadurch künftig auf den Niveau Gesamtschweiz die Formel «Bestand Vormonat plus Zugänge minus Abgänge gleich Bestand Berichtsmonat» rechnerisch gültig ist. Die Darstellung der Zugänge in die Arbeitslosigkeit und der Abgänge aus der Arbeitslosigkeit wird damit nicht nur buchhalterisch korrekt und nachvollziehbar aufgezeigt, auch bisherige Unplausibilitäten wie sinkende Arbeitslosigkeit bei mehr Zugängen als Abgängen sind damit eliminiert.

Zugänge bezeichnen die Neuanmeldungen in die Arbeitslosigkeit plus die Mutationen von nichtarbeitslos auf arbeitslos; Abgänge bezeichnen die Abmeldungen aus der Arbeitslosigkeit plus der Mutationen von arbeitslos auf nichtarbeitslos. Beide Kennzahlen fallen aufgrund des Einbezugs der Mutationen höher aus als bisher.

Auf Niveau Gesamtschweiz sind auch andere Flüsse mess- und ausweisbar: Zugänge und Abgänge in den Aggregaten stellensuchend sowie nichtarbeitslos; Zugänge und Abgänge an offenen Stellen.

Registrierte nichtarbeitslose Stellensuchende

Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert, jedoch im Unterschied zu den Arbeitslosen entweder nicht sofort vermittelbar sind oder aber über eine Arbeit verfügen.

Die registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden entsprechen der Differenz zwischen dem Total der registrierten Stellensuchenden und den Arbeitslosen.

Als Kategorien der registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden werden die Anzahl Personen in Programmen zur vorübergehenden Beschäftigung, in Umschulung oder Weiterbildung, im Zwischenverdienst sowie Übrige ausgewiesen:

5,1 à 10%. Le SECO ne publie pas les taux de chômage basés sur un nombre de personnes actives dont le coefficient de variation est supérieur à 10%.

Le coefficient de variation est une mesure de la dispersion relative, utilisée pour décrire la précision d'une valeur estimative. Il se calcule comme le rapport entre l'écart-type d'une distribution d'échantillonnage et la moyenne de cette distribution, multiplié par cent. Le coefficient de variation décrit donc l'écart-type relatif d'une distribution d'échantillonnage, permettant ainsi de comparer la dispersion des valeurs mesurées lors de distributions avec des moyennes différentes.

Entrées et sorties du chômage

Les entrées au chômage et les sorties du chômage reflètent la dynamique du marché du travail. Depuis le début de l'année 2004 (début de la production des statistiques sur la base de technologies Internet dans LAMDA), ces deux indicateurs ne sont plus calculés sur la base de la «recherche d'emploi» (chômeurs et non-chômeurs) mais sur la base du «chômage». Cet ajustement mineur de la méthode de calcul améliore la qualité de la statistique en ce sens que la formule «effectif du mois précédent + les entrées – les sorties = effectif du mois sous revue» est applicable au niveau suisse. Cette méthode fournit des résultats plus exacts non seulement du point de vue du comptage mais aussi de la retraçabilité. Elle élimine en outre les invraisemblances observées jusqu'ici telles que des baisses de chômage alors que le nombre d'entrées dépasse celui des sorties.

Les entrées au chômage désignent les nouvelles inscriptions et les passages du statut de non-chômeur à celui de chômeur; les sorties désignent les annulations de dossiers et les passages du statut de chômeur à celui de non-chômeur. Du fait qu'ils intègrent les mutations, ces deux indicateurs affichent désormais des valeurs plus élevées.

D'autres flux peuvent également être mesurés au niveau suisse: les entrées et les sorties dans les agrégats demandeurs d'emploi et non-chômeurs ainsi que les annonces et les annulations d'emplois vacants.

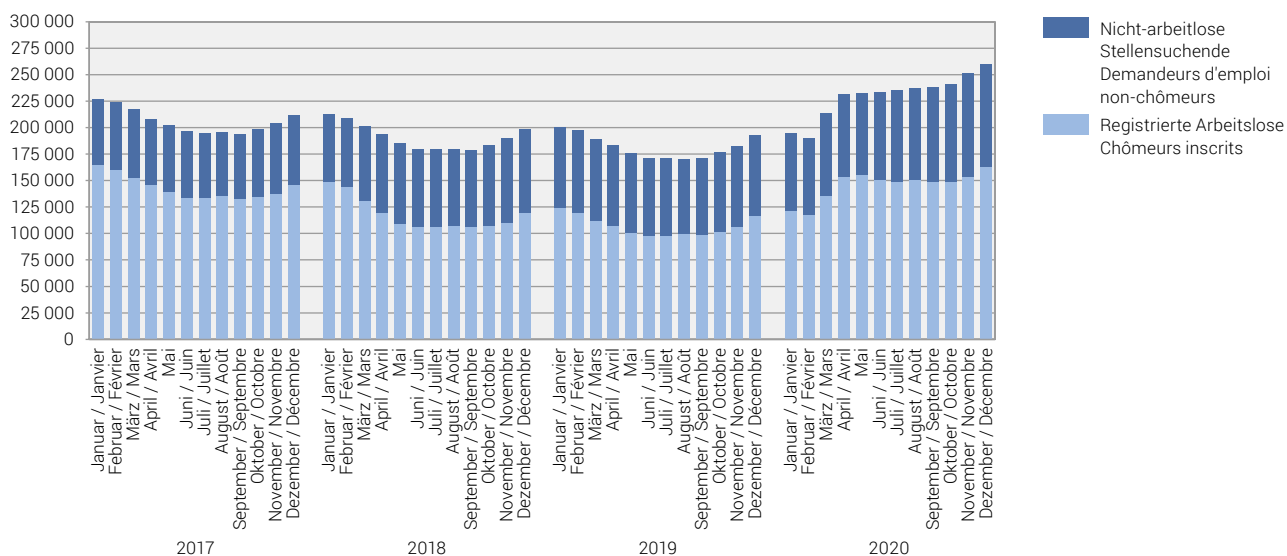
Demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs

Demandeurs d'emploi qui sont inscrits aux offices régionaux de placement mais qui, à la différence des chômeurs, ne sont pas immédiatement disponibles pour placement ou ont un emploi.

Le nombre des demandeurs d'emploi non-chômeurs correspond à la différence entre le nombre des demandeurs d'emploi enregistrés et celui des chômeurs. Ils sont classés dans les quatre sous-catégories suivantes: nombre de personnes en programme d'emploi temporaire, en mesure de reconversion et de perfectionnement, en gain intermédiaire et autres demandeurs d'emploi non-chômeurs:

Entwicklung von Stellensuchenden-Gesamtbestand,¹ Arbeitslosen und nichtarbeitslosen Stellensuchenden seit Januar 2017

Évolution de l'ensemble des demandeurs d'emploi,¹ chômeurs et demandeurs d'emploi non-chômeurs depuis janvier 2017



¹ Datenquelle: AVAM / Source: PLASTA

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

– Programme zur vorübergehenden Beschäftigung (PvB)

Von der Arbeitslosenversicherung finanzierte Programme mit dem Zweck, die berufliche Eingliederung bzw. Wiedereingliederung der Versicherten zu erleichtern. Sie ermöglichen den Teilnehmenden, ihre beruflichen Qualifikationen zu erhalten und neue Fähigkeiten zu fördern. Die vorübergehende Beschäftigung kann auch im Rahmen von Berufspraktika in Unternehmen und in der Verwaltung oder in Motivationsseminaren für Schulabgänger erfolgen.

– Umschulung/Weiterbildung

Umschulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen (Kurse) bezwecken die rasche und wesentliche Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit eines Versicherten auf dem Arbeitsmarkt. Die Massnahme kann auch als Ausbildungspraktikum bei einer Unternehmung oder im Rahmen einer Übungsfirma erfolgen.

Für die Zuteilung der Personen, welche Umschulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen besuchen, in Arbeitslose oder Nichtarbeitslose ist massgebend, ob diese Personen vom Beratungsgespräch befreit sind oder nicht. Wer vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt als nichtarbeitslos. Statistische Zeitreihen für diese Personen sind derzeit im Aufbau. Wer hingegen nicht vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt weiterhin als arbeitslos. Diese Personen werden in Tabelle T1a der Statistik der Arbeitslosen aufgeführt.

– Programmes d'emploi temporaire (PET)

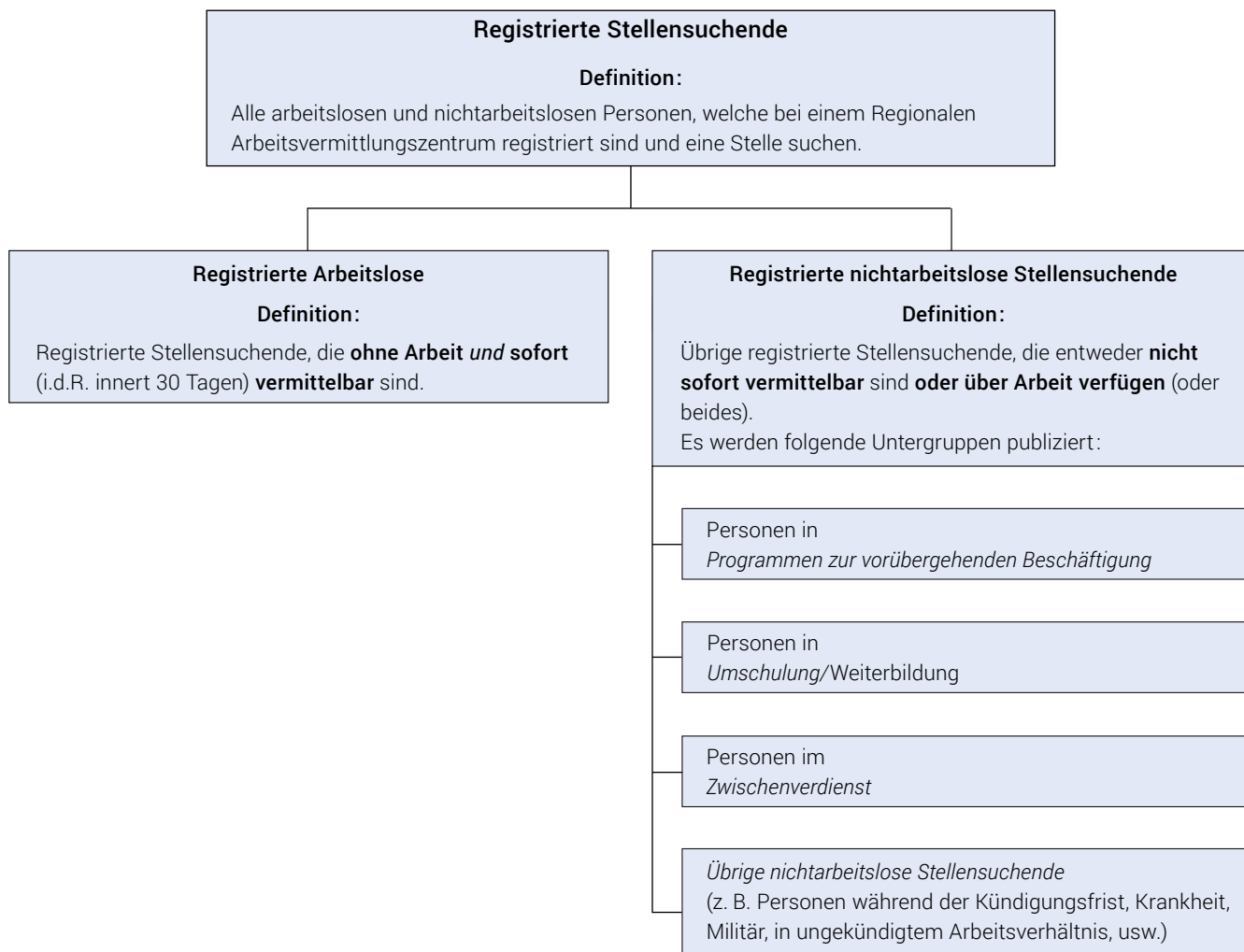
Programmes financés par l'assurance-chômage dans le but de faciliter l'intégration ou la réinsertion professionnelles des assurés. Ils permettent aux participants de conserver leurs qualifications professionnelles et de développer de nouvelles aptitudes. L'emploi temporaire peut également prendre la forme de stages pratiques dans des entreprises ou dans l'administration ou de semestres de motivation pour les jeunes sortant de l'école.

– Reconversion/Perfectionnement

Le but des mesures de reconversion et de perfectionnement (cours) est d'améliorer rapidement et sensiblement l'aptitude au placement de l'assuré sur le marché du travail. La mesure peut également prendre la forme de stage de formation dans une entreprise ou dans le cadre d'une entreprise d'entraînement.

Les participants aux mesures de reconversion ou de perfectionnement non-chômeurs se distinguent des participants au chômage par le fait qu'ils ne sont pas tenus de prendre part aux entretiens de conseil. Quiconque est libéré de l'obligation de participer aux entretiens est réputé non-chômeur. Des relevés statistiques de cette catégorie de personnes sont actuellement en préparation. Celui qui en revanche n'est pas libéré de cette obligation est comme auparavant considéré comme chômeur. Ces personnes figurent sur le tableau T1a de la statistique des chômeurs.

Statistische Konzeption und Definitionen im Bereich der Stellensuchenden:



– Zwischenverdienst

Als Zwischenverdienst gilt jedes Einkommen aus selbständiger oder unselbständiger Erwerbstätigkeit, das ein Bezüger von Arbeitslosenentschädigung zur Vermeidung oder Verringerung der Arbeitslosigkeit in der Bezugsperiode erzielt.

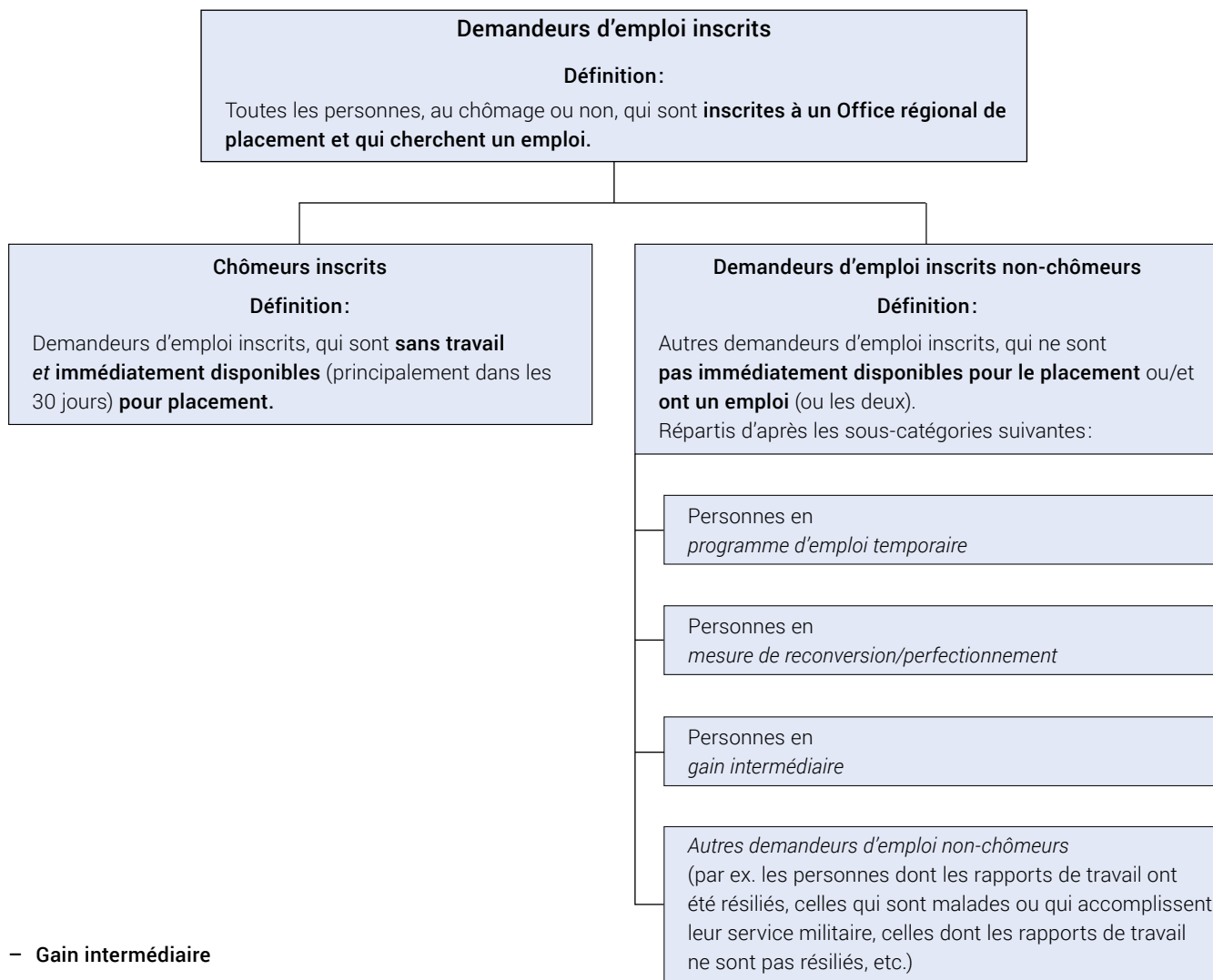
– Übrige nichtarbeitslose Stellensuchende

Dazu gehören Personen mit Einarbeitungszuschüssen, mit Pendler- und Wochenaufenthalterbeiträgen, mit Leistungen zur Förderung der selbständigen Erwerbstätigkeit sowie Personen, die wegen Krankheit, Militärdienst oder aus anderen Gründen nicht sofort vermittelbar sind, Personen während der Kündigungsfrist.

Vermittlungsfähigkeit

Der Arbeitslose ist vermittlungsfähig, wenn er bereit, in der Lage und berechtigt ist, eine zumutbare Arbeit anzunehmen.

Conception statistique et définitions dans le domaine des demandeurs d'emploi:

– **Gain intermédiaire**

Est réputé gain intermédiaire tout gain que le bénéficiaire de l'assurance-chômage retire d'une activité salariée ou indépendante exercée pendant une période de contrôle dans le but d'éviter ou de diminuer le chômage.

– **Autres demandeurs d'emploi non-chômeurs**

Entrent dans cette catégorie les bénéficiaires d'allocations d'initiation au travail, de la contribution aux frais de déplacement quotidien et aux frais de déplacement et de séjour hebdomadaires, des prestations au titre de l'encouragement d'une activité indépendante, les demandeurs d'emploi qui ne sont pas disponibles immédiatement pour placement pour cause de maladie, de service militaire ou d'autres motifs, les personnes licenciées qui restent encore parties à un rapport de travail jusqu'à l'expiration du délai de congé.

Aptitude au placement

Le chômeur est apte au placement lorsqu'il est prêt, en mesure et en droit d'accepter un travail convenable.

3 Systematik

Erwerbssituation bei Anmeldung

In der «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird die Situation eingegeben, welche sich auf die Zeit vor der Anmeldung zur Stellensuche bezieht. Diese Variable wird nur bei der Anmeldung der stellensuchenden Person erfasst. Die «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird beim Fertigstellen der Anmeldung der stellensuchenden Person nach festgelegten Regeln in die «Erwerbs-situation aktuell» transferiert.

Nachfolgend sind die in der «Erwerbssituation bei Anmeldung» zur Verfügung stehenden Einträge und die Erfassungsregeln erklärt:

Vorher erwerbstätig

Als «vorher erwerbstätig» gelten Stellensuchende, deren letzte selbständige oder unselbständige Erwerbstätigkeit innerhalb der letzten zwei Jahre vor der Anmeldung beim Arbeitsamt endete. Dazu gehören auch die Lernenden und die Praktikanten.

Erstmals auf Stellensuche

Erstmals auf Stellensuche sind Personen, welche nach Beendigung ihrer Ausbildung (Schule, Studium) erstmals eine Stelle suchen. Personen, die während der Ausbildung mindestens ein Jahr gearbeitet haben und somit taggeldberechtigt sind, gelten als «vorher erwerbstätig».

Wiedereintritt ins Erwerbsleben

Wiedereintritt ins Erwerbsleben liegt vor bei Personen, die wieder eine Stelle suchen, nachdem sie ihre Erwerbstätigkeit aus irgendwelchen Gründen (z. B. Heirat, Krankheit, Unfall, militärische Schulen, Strafvollzug, vorzeitige Pensionierung) für mindestens 2 Jahre aufgegeben hatten.

Teilweise arbeitslos mit ungekündigter Teilzeitstelle

Dazu gehören Personen mit einer ungekündigten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

3 Systématique

Situation professionnelle lors de l'inscription

La situation qui se rapporte à la période précédant l'inscription à une recherche d'emploi est indiquée dans la «Situation professionnelle lors de l'inscription». Cette variable est saisie uniquement lors de l'inscription du demandeur d'emploi. La «Situation professionnelle lors de l'inscription» est transférée vers la «Situation professionnelle actuelle» lorsque l'inscription du demandeur d'emploi est achevée selon des règles fixes.

Ci-après sont expliquées les entrées disponibles dans la «Situation professionnelle lors de l'inscription» ainsi que les instructions de saisie:

Auparavant actif

Les demandeurs d'emploi «auparavant actifs» sont ceux qui ont exercé une activité lucrative indépendante ou salariée pendant les deux dernières années précédant l'inscription auprès de l'office du travail. Cela inclut également les apprentis.

Premier emploi

Il s'agit des personnes qui, au terme de leur formation (école, études), sont pour la première fois à la recherche d'un emploi. Les personnes qui ont travaillé au minimum une année durant leur formation et qui sont ainsi bénéficiaires d'indemnités journalières sont considérées comme «auparavant actives».

Reprise d'emploi

Sont comptées dans cette catégorie les personnes qui sont à la recherche d'un nouvel emploi, après avoir cessé leur activité lucrative pour une raison quelconque (par ex. mariage, maladie, accident, fréquentation d'écoles militaires, exécution d'une peine, retraite anticipée) pendant une période de deux ans au moins avant de s'annoncer à l'office de travail.

Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé non donné

En font partie les personnes exerçant un emploi à temps partiel, pour lequel le congé n'a pas été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

Teilweise arbeitslos mit gekündigter, befristeter Teilzeitstelle

Dazu gehören Personen mit einer gekündigten oder befristeten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

Vollzeitstelle, ungekündigt

Stellensuchende mit einer ungekündigten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

Vollzeitstelle, gekündigt, befristet

Stellensuchende mit einer gekündigten oder befristeten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

Dauer der Arbeitslosigkeit

Die Dauer der Arbeitslosigkeit misst die Differenz (in Tagen) zwischen dem Stichtag und dem ersten Tag der Arbeitslosigkeit einer Person. Allfällige Zeitspannen, während denen die Person als nicht-arbeitslos eingestuft wurde (z. B. Zwischenverdienst oder die Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung), werden davon subtrahiert.

Langzeitarbeitslosigkeit

Es handelt sich dabei um Personen, die seit mehr als einem Jahr arbeitslos sind.

Wirtschaftszweig

Eine arbeitslose Person wird jenem Wirtschaftszweig zugeordnet, in welchem sie zuletzt tätig war. Personen, die erstmals auf Stellensuche sind oder einen Unterbruch der Erwerbstätigkeit von mindestens sechs Monaten haben, befinden sich in der Kategorie «Keine Angabe».

Im Frühjahr 2004 hat das SECO die bisher verwendete Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige (ASW) aus dem Jahr 1985 durch die Wirtschaftszweignomenklatur NOGA-2002 abgelöst. Die Zeitreihen wurden gemäss der neuen Gliederung auf den 1. Januar 2000 zurückgerechnet und angepasst. Das Pendant zur NOGA ist auf europäischer Ebene die NACE Rev.1, welche seit Januar 1993 von den Mitgliedstaaten der EU angewendet wird. NOGA und NACE sind in den ersten vier Stellen identisch. Den schweizerischen Besonderheiten wird in der fünften Stelle durch einen Buchstaben Rechnung getragen. Die Übernahme der neuen Wirtschaftszweignomenklatur NOGA drängte sich einerseits auf, um weiterhin nationale und internationale Zahlenvergleiche liefern zu können, andererseits wird aber auch die Zahlen zur Erwerbsbevölkerung, die die Basis zur Berechnung der

Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé donné, durée déterminée

En font partie les personnes exerçant un emploi à temps partiel d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

Emploi à plein temps, congé non donné

Il s'agit des demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps, pour lequel le congé n'a pas été donné, qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

Emploi à plein temps, congé donné, durée déterminée

Il s'agit des demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, et qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

Durée du chômage

La durée du chômage mesure le nombre de jours écoulés entre la date du relevé statistique et le premier jour de chômage. Les périodes pendant lesquelles la personne n'avait plus le statut de chômeur (par exemple en cas de gain intermédiaire ou de participation à un programme d'emploi temporaire) sont soustraites.

Chômeur de longue durée

Personne au chômage depuis plus d'une année.

Activité économique

Un chômeur est classé dans l'activité à laquelle appartenait son dernier emploi. Les chômeurs à la recherche de leur premier emploi ou qui ont cessé d'exercer une activité lucrative depuis au moins six mois sont classés dans la catégorie «pas d'indication».

Au printemps 2004, le SECO a remplacé la nomenclature générale des activités économiques (ASW) datant de 1985 par la nouvelle nomenclature générale des activités économiques NOGA 2002. Les séries chronologiques ont été recalculées rétrospectivement selon la nouvelle nomenclature et adaptées à partir du 1^{er} janvier 2000. NOGA est le pendant suisse de NACE Rev.1 (Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne) adoptée depuis 1993 par les pays de l'UE. Les codes NOGA et NACE sont identiques aux quatre premières positions, une lettre placée en cinquième position permettant de tenir compte des particularités suisses. L'adoption de la nouvelle nomenclature NOGA était devenue indispensable pour que la Suisse puisse continuer à livrer des statistiques comparées à l'échelon national et international mais aussi parce que,

diversen Arbeitslosenquoten bildet, mit der Volkszählung 2000 nicht mehr nach der ASW, sondern nur noch nach der neuen Wirtschaftszweignomenklatur NOGA aufgeschlüsselt verfügbar sein.

Berufsgruppe

Die Berufsgruppe bezeichnet die zuletzt ausgeübte Tätigkeit des Stellensuchenden. Als Nomenklatur wurde bis Ende 2019 das Berufsverzeichnis SBN-2000 des Bundesamtes für Statistik verwendet. Auf Anfang 2020 wurde im Rahmen der Arbeitsmarktstatistik ein Umstieg von der Schweizerischen Berufsnomenklatur SNB-2000 auf die Berufsklassifikation CH-ISCO-19 vollzogen. Gleichzeitig wurde die bisher gültige AVAM-Berufsliste mit einer aktualisierten und überarbeiteten Liste ersetzt. Die neue Liste, die in der Arbeitsvermittlung der RAV eingesetzt wird, umfasst rund 1200 Berufsbezeichnungen, die alle einer Berufsart gemäss CH-ISCO-19 zugeordnet werden können. Auch die auf den 1. Juli 2018 eingeführte schweizweite Stellenmeldepflicht wird seit dem 1. Januar 2020 auf der neuen Berufsnomenklatur CH-ISCO-19 berechnet.

Zuletzt ausgeübte Funktion

Es handelt sich dabei um die zuletzt vom Arbeitslosen ausgeübte Funktion.

Selbstständig: Inhaber einer Einzelunternehmung oder unbeschränkt haftender Gesellschafter einer Kollektiv- oder Kommanditgesellschaft.

Kaderfunktion: Betraut mit Leitungs-, Koordinations- und Kontrollaufgaben. Diese Aktivitäten können auch die Delegation von spezifischen Aufgaben an unterstelltes Personal beinhalten. Kaderkräfte verfügen im allgemeinen über ein Bildungsniveau, das sich durch ein Universitätsdiplom, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung auszeichnet.

Fachfunktion: Beauftragt mit der Ausführung von Aufgaben von erheblicher Schwierigkeit, was spezielle Kenntnisse und Fähigkeiten verlangt. Die Arbeiten werden unter eigener Verantwortung ausgeführt. Die notwendige Qualifikation ist durch einen entsprechenden Lehrabschluss, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung erworben worden.

Hilfsfunktion: Beauftragt mit Tätigkeiten, die keine besondere berufliche Ausbildung erfordern. Es handelt sich dabei um einfache, sich wiederholende Tätigkeiten, für welche die benötigten Kenntnisse und Fähigkeiten innert weniger Tage Praxis erworben werden können.

Lernende: Abschluss oder Abbruch einer Lehre oder einer gleichwertigen Ausbildung.

Praktikant: Schul- oder Hochschulabgänger/in mit kurzer (i.d.R. 3–6 Monate), praktischer Erfahrung in einem Beruf.

Heimarbeit: Ausübung einer gewerblichen oder industriellen Tätigkeit in der eigenen Wohnung oder in einem selbst bestimmten Arbeitsraum im Auftrag eines Betriebes gegen Lohn.

depuis le recensement 2000, les chiffres de la population active, qui servent de base de calcul aux divers taux de chômage, sont établis et codés non plus selon ASW mais selon NOGA.

Groupe de professions

Le groupe de professions indique l'activité exercée en dernier lieu par le demandeur d'emploi. Jusqu'à fin 2019, on a employé la nomenclature suisse des professions NSP 2000 de l'Office fédéral de la statistique. Début 2020, la statistique du marché du travail est passée de la nomenclature suisse des professions NSP 2000 à la nouvelle classification des professions CH-ISCO-19. En parallèle, la liste des professions PLASTA en vigueur jusqu'alors a été remplacée par une liste actualisée et révisée. Cette dernière, que les ORP utilisent pour le placement, comprend environ 1200 désignations de professions, qui peuvent toutes être attribuées à un genre de profession selon CH-ISCO-19. Depuis le 1^{er} janvier 2020, l'obligation d'annoncer les postes vacants, introduite à l'échelle de la Suisse le 1^{er} juillet 2018, est elle aussi calculée sur la base de la nouvelle nomenclature CH-ISCO-19.

Dernière fonction exercée

Dernière fonction exercée par le chômeur.

Indépendant: propriétaire d'entreprise ou membre d'une société collective ou en commandite.

Cadre: exerce des activités de direction, de coordination ou de contrôle. Ces activités peuvent impliquer la délégation de tâches spécifiques à du personnel subalterne. La qualification nécessaire relève généralement d'une formation universitaire, d'un certificat d'études secondaires ou d'une expérience professionnelle équivalente.

Spécialiste: exécute des tâches complexes qui exigent une formation spécifique. Ces tâches sont accomplies d'une manière indépendante et impliquent une part importante de responsabilités. La qualification nécessaire peut être le fruit d'un apprentissage, d'un diplôme d'une école secondaire ou de plusieurs années d'expérience professionnelle équivalente.

Auxiliaire: exécute des tâches qui n'exigent aucune formation particulière. Il s'agit d'activités simples et répétitives, requérant des connaissances et des aptitudes qui peuvent être acquises en quelques jours de pratique.

Apprenti: a terminé ou interrompu un apprentissage ou une formation élémentaire.

Stagiaire: Personne au terme de la scolarité obligatoire ou d'une formation en Haute école disposant d'une brève expérience pratique dans un métier (en général 3–6 mois).

Travailleur à domicile: effectue, pour le compte d'une entreprise, des travaux artisanaux ou industriels à la maison, soit dans son logement, soit dans un local approprié.

Schüler, Student: Abschluss bzw. Abbruch einer Ausbildung an einer Schule (Volksschule, Berufsschule, Technikum, Universität, höhere technische Lehranstalt usw.).

Écolier, étudiant: a terminé ou interrompu une formation dans une école (école publique, professionnelle, technique; université, école technique supérieure, etc.).

Offene Stellen

Offene Stellen, die den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) von den Unternehmungen i.d.R. freiwillig gemeldet werden. Auf den 1. Juli 2018 wurde schweizweit aber eine Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% eingeführt, seit dem 1. Januar 2020 gilt eine Stellenmeldepflicht ab einem Schwellenwert von 5%. Aufgrund der Corona-Pandemie und ihrer Folgen wurde die Stellenmeldepflicht vom 27. März bis 7. Juni 2020 ausser Kraft gesetzt (*COVID-19-Verordnung Stellenmeldepflicht*).

Angebote an offenen Stellen sind nur für eine bestimmte Zeitspanne gültig. Ohne ausdrücklichen Wunsch des Arbeitgebers bleiben diese Offerten maximal zwei Monate im System AVAM.

Places vacantes

Places vacantes que les entreprises annoncent, généralement à titre facultatif, à l'office régional de placement (ORP). Le 1^{er} juillet 2018, une obligation d'annoncer les postes vacants a été introduite pour les genres de professions avec un taux de chômage d'au moins 8% – le 1^{er} janvier 2020 la valeur seuil de l'obligation d'annonce est passée à 5%. En raison de la pandémie du coronavirus et de ses suites, l'obligation d'annoncer les postes vacants a été suspendue du 27 mars au 7 juin 2020 (*Ordonnance COVID-19 obligation d'annoncer les postes vacants*).

Les places vacantes sont assorties d'un délai de validité. À moins que l'employeur souhaite explicitement un délai plus long, un délai type de deux mois est appliqué dans PLASTA.

Ausbildungsstufe

Sekundarstufe I

Obligatorische Schule abgeschlossen/nicht abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

Sekundarstufe II

Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

Tertiärstufe

Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

Degré de formation

Degré secondaire I

Scolarité obligatoire terminée ou pas achevée, formations transitoires (p. ex. 10e année scolaire).

Degré secondaire II

Formation élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

Degré tertiaire

Diplôme fédéral/brevet fédéral, école technique/des métiers, école supérieure, université, haute école spécialisée, haute école pédagogique, école polytechnique fédérale.

4 Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2020

Vorbemerkung: Im Jahr 2020 war die Arbeitsmarktentwicklung massgeblich durch die Coronavirus-Pandemie (Covid-19-Krise) geprägt. Dass die Arbeitslosigkeit in der Schweiz im Zuge des insbesondere im ersten Halbjahr 2020 abrupten, aber auch über das Gesamtjahr gesehen massiven Rückgangs der Wertschöpfung nicht noch weitaus stärker zugenommen hat, ist auf den massiven Einsatz des Arbeitsmarktinstruments der Kurzarbeitsentschädigung zurückzuführen, mit dem die negativen Auswirkungen der Krise sowohl auf die Unternehmen als auch auf die Arbeitnehmenden sehr stark abgedämpft werden konnte.

Informationen zur Kurzarbeit und deren Einsatz im Jahr 2020 sind in Kapitel 7 des vorliegenden Jahresheftes aufbereitet und dargelegt.

4.1 Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2020: Statistische Zahlen zur Entwicklung, Durchschnitte 2020, Ausblick

Entwicklung: Üblicherweise endet das Winterquartal im Januar mit einem saisonalen Höchststand, von dem aus sich in der ersten Jahreshälfte die Arbeitslosenzahlen laufend zurückbildeten. Gemäss diesem saisonalen Muster begann auch das Jahr 2020 mit einem Anstieg der Arbeitslosigkeit im Januar auf 121 018 Personen und rückläufigen Zahlen im Februar (117 822 Personen). Ausgehend von diesem über das letzte Jahrzehnt gesehen vergleichsweise sehr tiefen Stand der Arbeitslosigkeit, stiegen die Arbeitslosenzahlen ab Mitte März 2020 Coronavirus-bedingt schockartig und rapide an. Bereits Ende März sprang die Arbeitslosenzahl auf 135 624 Personen und erreichte nur zwei Monate später mit 155 998 Personen im Mai einen vorläufigen Höhepunkt, der, nach moderat tieferen Zahlen während der Sommer- und Herbstmonate, dann im Dezember mit einem Stand von 163 545 arbeitslosen Personen noch einmal deutlich und zusätzlich saisonal verstärkt, übertroffen wurde. Der tiefste Wert, der während der Konsolidierungsphase in den Sommer- und Herbstmonaten zwischenzeitlich erreicht wurde, lag allerdings, auch im Rückblick über das letzte Jahrzehnt gesehen, bei hohen 148 560 Personen (im September). Dass die Arbeitslosigkeit in der Schweiz im Zuge des insbesondere im ersten Halbjahr 2020 abrupten, aber auch über das Gesamtjahr gesehen massiven Rückgangs der Wertschöpfung nicht noch weitaus stärker zugenommen hat, ist auf den massiven Einsatz des Arbeitsmarktinstruments der

4 La situation sur le marché du travail en 2020

Remarque liminaire: En 2020, l'évolution du marché du travail a été marquée de manière déterminante par la pandémie de coronavirus (crise liée à la COVID-19). Le chômage aurait augmenté encore beaucoup plus fortement suite au recul massif de la création de valeur, en particulier au premier semestre de 2020 mais aussi sur l'ensemble de l'année, sans le recours généralisé à l'instrument de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail, qui a permis d'atténuer très fortement les répercussions de la crise tant sur les entreprises que sur les travailleurs.

Les informations sur la réduction de l'horaire de travail et sur son utilisation en 2020 figurent au chapitre 7 du présent document.

4.1 Le chômage en Suisse en 2020: statistiques concernant l'évolution, moyennes 2020, perspectives

Évolution: Le trimestre d'hiver s'achève en janvier habituellement par un pic lié à la saisonnalité, les chiffres du chômage diminuant progressivement au cours du premier semestre. Ce schéma saisonnier s'est vérifié en 2020 avec une hausse du chômage à 121 018 personnes en janvier et un recul en février (117 822 personnes). Alors qu'ils s'étaient situés à un niveau très bas pendant la dernière décennie, les chiffres du chômage ont connu une hausse rapide et brutale à partir de mars 2020 sous l'effet du coronavirus. Dès fin mars, le nombre de chômeurs a bondi à 135 624 et il atteint en mai, soit seulement deux mois plus tard, les 155 998 personnes. Ce pic provisoire a, après des chiffres présentant une diminution modérée pendant les mois d'été et d'automne, été encore une fois largement dépassé en décembre avec un nouveau sommet de 163 545 personnes, l'effet saisonnier s'ajoutant à celui du coronavirus. Le plus bas niveau atteint dans l'intervalle pendant la phase de consolidation des mois d'été et d'automne est resté élevé, avec 148 560 chômeurs en septembre, en particulier si l'on établit une comparaison avec la dernière décennie. Le chômage aurait augmenté encore beaucoup plus fortement suite au recul massif de la création de valeur, en particulier au premier semestre de 2020 mais aussi sur l'ensemble de l'année, sans le recours généralisé à l'instrument

Kurzarbeitsentschädigung zurückzuführen, mit dem die negativen Auswirkungen der Viruskrise sowohl auf die Unternehmen als auch auf die Arbeitnehmenden sehr stark abgedämpft werden konnte.

Jahresdurchschnitte: Die *jahresdurchschnittliche Arbeitslosenzahl* für 2020 beläuft sich auf 145 720 Personen. Sie liegt damit um 38 788 Personen oder 36,3% höher als im Durchschnitt des Jahres 2019 (106 932 Personen). Das Jahresmittel 2020 unterschreitet die Werte von 2016 (149 317 Personen), 2010 (151 986 Personen) und 2009 (146 089 Personen), aber unter gänzlich anderen Vorzeichen.

Aus der durchschnittlichen Arbeitslosenzahl von 145 720 Personen im Jahr 2020 resultiert für das Berichtsjahr *im Jahresmittel* eine Arbeitslosenquote von 3,1%; dies entspricht einer Zunahme um 0,8 Prozentpunkte gegenüber 2019 (damals bei 2,3%).

Ausblick: Die Aussichten für den Schweizerischen Arbeitsmarkt im Jahr 2021 sind aufgrund der hartnäckig andauernden Coronavirus-Pandemie nur schwer abschätzbar. Konjunkturrell betrachtet, entwickelt sich der Sektor Industrie zwar robust, aber die Lage im Dienstleistungssektor dürfte sich wohl nur im Zuge einer Lockerung der derzeit verschärften Corona-Massnahmen entspannen.

Unter der Annahme, dass sich die Corona-Situation nicht verschlechtert und die derzeitigen arbeitsmarktpolitischen Massnahmen wie Kurzarbeitsentschädigung etc. aufrechterhalten bleiben, dürfte sich aufgrund der jahreszeitlichen Faktoren die Arbeitslosenzahl, nach einem Höhepunkt im Januar, zwischen März und Juni 2021 aber merklich abbauen.

4.2 Arbeitslosenquote

Setzt man die Bestandeszahlen an registrierten Arbeitslosen ins Verhältnis zur aktiven Bevölkerung gemäss der Strukturerhebung der Eidgenössischen Volkszählung, so erhält man die entsprechenden Arbeitslosenquoten. Gemäss diesem Indikator resultierte für das Jahr 2020 *im Jahresmittel* eine Arbeitslosenquote von 3,1%, was einer Zunahme um 0,8 Prozentpunkten gegenüber 2019 (2,3%) entspricht.

Im Jahresverlauf betrachtet, erhöhte sich die Arbeitslosenquote Corona-bedingt deutlich von 2,5% im Februar auf 3,4% im Mai. Zwischen Juni und November stabilisierte sie sich in einer engen Spanne zwischen 3,2% und 3,3%, bevor sie sich im Dezember zum Jahresende hin, verstärkt durch saisonale Faktoren, noch auf einen Jahreshöchstwert von 3,5% erhöhte. Damit lag die Arbeitslosenquote Ende 2020 auf einem Stand wie auch schon in den Jahren 2013, 2015 und 2016, allerdings unter anderen Vorzeichen (Covid-19-Krise).

Die *Arbeitslosenquote auf saisonbereinigter Basis*, die noch im Juli 2019 bei 2,2% gelegen hatte, erhöhte sich ab dem Zeitpunkt unmittelbar vor Ausbruch der Pandemie von 2,6% Ende Februar 2020 auf 3,5% im Dezember. Seit Februar 2021 sinkt die um saisonale Effekte bereinigte Arbeitslosenquote nun wieder, ein zuversichtliches Zeichen dafür, dass sich der Arbeitsmarkt wieder etwas vom Corona-Schock erholt.

de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail, qui a permis d'atténuer très fortement les répercussions de la crise tant sur les entreprises que sur les travailleurs.

Moyenne annuelle: Le *nombre moyen de chômeurs* en 2020 s'est élevé à 145 720 personnes. Il a donc augmenté de 38 788 personnes, ou 36,3%, par rapport à 2019 (106 932 chômeurs). La moyenne annuelle de 2020 est inférieure à celle de 2016 (149 317 personnes), 2010 (151 986 personnes) et 2009 (146 089 personnes), mais dans un tout autre contexte.

Le nombre moyen de 145 720 chômeurs en 2020 équivaut à un taux de chômage de 3,1% en moyenne annuelle pour l'année sous revue; cela correspond à une hausse de 0,8 point de pourcentage par rapport à 2019, le taux étant alors de 2,3%.

Perspectives: les perspectives pour le marché suisse de l'emploi en 2021 sont difficiles à esquisser en raison de la poursuite obstinée de la pandémie de coronavirus. Sous l'angle conjoncturel, le secteur de l'industrie se développe certes de manière soutenue, mais la situation dans le secteur des services pourrait ne se détendre que suite à un assouplissement des mesures actuellement renforcées de lutte contre le coronavirus.

En supposant que la situation liée à la COVID-19 ne se dégrade pas et que les mesures actuelles relevant de la politique de l'emploi, comme l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail, soient maintenues, le nombre de chômeurs devrait, en raison des facteurs saisonniers, diminuer notablement entre mars et juin après un pic en janvier.

4.2 Taux de chômage

Le taux de chômage est calculé en mettant en rapport la population des chômeurs inscrits et la population active indiquée par le recensement fédéral. D'après cet indicateur, *le taux de chômage moyen s'est établi à 3,1%* en 2020, soit une hausse de 0,8 point de pourcentage par rapport à 2019 (2,3%).

Sur l'année, le taux de chômage a augmenté nettement de février (2,5%) à mai (3,4%), en lien avec le coronavirus. Entre juin et novembre, il s'est stabilisé dans une fourchette étroite de 3,2% à 3,3% avant d'atteindre le sommet annuel de 3,5%, sous l'effet combiné du coronavirus et des facteurs saisonniers. Fin 2020, le taux de chômage se situait donc au même niveau qu'en 2013, 2015 et 2016, mais dans un tout autre contexte puisque dans le cadre de la crise liée à la COVID-19.

Le *taux de chômage corrigé des variations saisonnières*, qui se situait encore à 2,2% en juillet 2019, est passé de 2,6% fin février 2020, soit juste avant que la pandémie n'éclate, à 3,5% en décembre 2020. Depuis février 2021, le taux de chômage corrigé des variations saisonnières baisse de nouveau, ce qui est un signe fiable que le marché de l'emploi commence à se remettre du choc du coronavirus.

4.3 Registrierte Stellensuchende

Zum ersten Mal seit 2012 lag die Stellensuchendenzahl (Summe von registrierten arbeitslosen und nichtarbeitslosen Personen) in einem Januar unter der Marke von 200 000 Personen. Zwischen Januar (194 233 Personen) und Februar 2020 reduzierte sie sich zunächst sogar noch auf 190 399 Personen, bevor sie sich im März Pandemie-bedingt sprunghaft auf 213 897 Personen erhöhte. Nach einem zweiten aussergewöhnlich starken Anstieg lag sie ab April bereits bei über 230 000 Personen, einem Stand, der sich bis Ende Oktober (241 460 Personen) vorerst noch sukzessive und in recht konstanten Schritten erhöhte, bevor die Stellensuchendenzahl im November (251 139 Personen) und Dezember, saisonal verstärkt, in zwei weiteren grossen und raschen Schritten noch auf einen Jahresendstand von 260 318 Personen anstieg. Mit 260 318 Personen lag die Zahl der Stellensuchenden Ende Dezember 2020 um respektable 67 363 Personen oder 34,9% über dem Dezemberwert des Vorjahres; ein ähnlich hoher Wert war letztmals im Februar 1997 mit 251 377 Stellensuchenden gemessen worden.

Im *Jahresdurchschnitt 2020* resultiert daraus eine Zahl von 230 017 stellensuchenden Personen. Gegenüber dem Vorjahresmittel entspricht dies einer Zunahme um 48 219 Personen (+ 26,5%).

4.4 Arbeitslosigkeit nach Gliederungsmerkmalen

4.4.1 Regionen

Im regionalen Überblick entfielen im Berichtsjahr durchschnittlich 90 258 registrierte Arbeitslose auf die Deutschschweiz und 55 462 Arbeitslose auf die Westschweiz und das Tessin. Dabei erhöhte sich die Arbeitslosenzahl in der Covid-19-Krise in der Deutschschweiz gegenüber dem Vorjahresmittel um 25 624 Personen oder hohe 39,6%, in der Westschweiz und dem Tessin um 13 164 Personen oder 31,1%. Dabei entfällt ein Anteil von 61,9% aller Arbeitslosen auf die Deutschschweiz, ein Anteil von 38,1% auf die lateinische Schweiz; die Anteile zwischen den Landesteilen sind damit im Pandemiejahr 2020 im Vergleich zu den Vorjahren ziemlich stabil geblieben.

In der Deutschschweiz stieg die jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote zum Vorjahr um 0,8 Prozentpunkte auf einen vergleichsweise hohen Stand von 2,7%, in der lateinischen Schweiz, aber ausgehend von einem höheren Anfangswert, um ebenfalls hohe 1,0 Prozentpunkte auf 4,2%. Im Jahresverlauf betrachtet bauten sich die Arbeitslosenquoten in der Deutschschweiz von 2,1% im Februar auf 2,9% im Mai auf, in der Westschweiz und dem Tessin vollzog sich der Aufbau von 3,5% im Februar auf 4,5% im April etwas rascher und ausgeprägter als in der Deutschschweiz. Sowohl in der deutschen als auch in der lateinischen Schweiz verlief die Entwicklung während der Sommermonate sehr flach. Aus saisonalen Gründen erhöhte sich die Arbeitslosenquote in der Deutschschweiz im Dezember, allerdings nur moderat, auf einen Stand von 3,1%. In der lateinischen Schweiz, ausgehend von einem leichten Rückgang in den Sommermonaten, stieg die

4.3 Demandeurs d'emploi enregistrés

Pour la première fois depuis 2012, le nombre de demandeurs d'emploi enregistrés (somme des chômeurs enregistrés et des demandeurs d'emploi non chômeurs) s'est situé sous la barre des 200 000 personnes en janvier. Entre janvier (194 233 personnes) et février 2020, il a tout d'abord encore diminué pour atteindre les 190 399 personnes, avant de bondir à 213 897 personnes en mars sous l'effet de la pandémie. Après une deuxième hausse extraordinaire, il a atteint, à partir d'avril plus de 230 000 personnes, pour dépasser ce niveau par étapes constantes et s'établir fin octobre à 241 460 personnes avant de connaître deux nouveaux à-coups en novembre (251 139 personnes) et décembre, les facteurs saisonniers renforçant la tendance et l'année 2020 s'achevant sur un seuil de 260 318 personnes. Cette hausse notable de 67 363 personnes correspond à une augmentation de 34,9% par rapport à la valeur enregistrée en décembre de l'année précédente. Un tel niveau avait été enregistré pour la dernière fois en février 1997, où un nombre de 251 377 demandeurs d'emploi avait été comptabilisé.

Il en résulte un nombre de 230 017 demandeurs d'emploi en *moyenne annuelle en 2020*. Cela représente une hausse de 48 219 personnes (+ 26,5%) par rapport à la moyenne de l'année précédente.

4.4 Le chômage par critères de hiérarchisation

4.4.1 Régions

Si l'on considère les régions, le nombre de chômeurs inscrits s'est établi pendant l'année sous revue en moyenne à 90 258 pour la Suisse alémanique et à 55 462 pour la Suisse romande et le Tessin. Rapporté à l'année précédente, le nombre de chômeurs a progressé, pendant la crise liée à la COVID-19, de 25 624 personnes, soit 39,6%, en Suisse alémanique et de 13 164 personnes, ou 31,1%, en Suisse romande et au Tessin. La part des chômeurs résidant en Suisse alémanique est de 61,9%, contre 38,1% pour la Suisse latine; cette répartition est restée assez stable pendant la pandémie, en 2020, par rapport aux années précédentes.

En Suisse alémanique, le taux de chômage a augmenté de 0,8 point de pourcentage pour atteindre une moyenne annuelle comparativement élevée de 2,7%; en Suisse latine, il est parti d'un niveau plus élevé et a également connu une augmentation importante, de 1,0 point de pourcentage, et a atteint une moyenne annuelle de 4,2%. En Suisse alémanique, les taux de chômage ont augmenté significativement de 2,1% en février à 2,9% en mai, mais la hausse était encore plus marquée et plus rapide en Suisse romande et au Tessin (de 3,5% en février à 4,5% en avril). Aussi bien en Suisse alémanique qu'en Suisse latine, les taux de chômage ont très peu évolué durant les mois d'été. En Suisse alémanique, le taux de chômage a augmenté en décembre pour des raisons saisonnières, mais de manière modérée puisqu'il a atteint 3,1%. En Suisse latine, après un léger recul au cours des mois d'été, le taux de chômage a augmenté à partir du mois d'octobre, passant de 4,2% à 4,7% en décembre, ce qui constitue une

Arbeitslosenquote ab Oktober von 4,2% auf 4,7% im Dezember und damit ausgeprägter als in der Deutschschweiz. Die Arbeitslosenquoten nach Landesteilen sind damit zum Jahresende hin, zusätzlich verstärkt durch saisonale Faktoren und verschärfte Coronamassnahmen, deutlich über ihre Ausgangswerte zu Jahresbeginn zu liegen gekommen.

Insgesamt behauptet sich das Bild, wonach die Westschweiz und das Tessin einerseits stärker von Arbeitslosigkeit betroffen sind als die Deutschschweiz und andererseits die Arbeitsmärkte in der Westschweiz und dem Tessin auch durch ein saisonal reagibleres Muster gekennzeichnet sind als die Deutschschweiz.

4.4.2 Kantone

Im Berichtsjahr 2020 musste in allen 26 Kantonen ein Anstieg der Arbeitslosenquote verbucht werden.

Zu den am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffenen Kantonen gehören auch im Jahr 2020 wiederum die Westschweizer Stände Genf (4,9%, bei einer Zunahme um plus 1,0 Prozentpunkte gegenüber dem Vorjahr), Jura (4,7%; +1,3 Prozentpunkte), Neuenburg (4,6%; +1,1 Prozentpunkte) und Waadt (4,5%; ebenfalls +1,1 Prozentpunkte). Mit Abstand folgen Basel-Stadt, mit einer Arbeitslosenquote von 3,8% (+0,8 Prozentpunkte zum Vorjahr) und seit Jahren der in der Deutschschweiz am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffene Kanton, das Wallis (3,7%; +1,0 Prozentpunkte) sowie das Tessin (3,6%; +0,8 Prozentpunkte). Das Tessin kommt dabei in der lateinischen Schweiz nach Freiburg (3,3%; +0,8 Prozentpunkte) auf die zweittiefste Arbeitslosenquote und steht damit auch besser da als Basel-Stadt, gleichauf mit Schaffhausen (3,6%; +0,7 Prozentpunkte). Arbeitslosenquoten von über 3 Prozent weisen auch noch die Kantone Aargau (3,4%; +0,9 Prozentpunkte) und Zürich (3,1%; +1,0 Prozentpunkte) auf.

Die grösste Verschlechterung zum Vorjahr musste im Kanton Jura verzeichnet werden, gefolgt von Neuenburg und der Waadt. Im Grossteil, d.h. in insgesamt 20 Kantonen, lag die Zunahme der Arbeitslosenquote zwischen +0,5 und +1,0 Prozentpunkten. In den Kantonen Schwyz (1,5%; +0,4 Prozentpunkte) und Uri (1,4%; +0,3 Prozentpunkte) lag die Zunahme unter +0,5 Prozentpunkten, in Appenzell I.Rh. (1,1%; +0,0 Prozentpunkte) sogar unverändert zum Vorjahr.

4.4.3 Geschlecht

Auch im Pandemiejahr 2020 haben sich die Arbeitslosenquoten der Frauen (3,0%) und Männer (3,3%) nicht stark von ihrer Parität entfernt. Allerdings haben sie sich krisenbedingt gegenüber dem Vorjahr stark erhöht (um +0,9 Prozentpunkte bei den Männern, um +0,8 Prozentpunkte bei den Frauen). Insgesamt bedeutet das Jahr 2020 für die Arbeitslosenquoten nach Geschlecht einen Rückfall auf den Stand des Jahres 2017 (damals 2,9% bei den Frauen und 3,2% bei den Männern).

hausse plus marquée qu'en Suisse alémanique. En fin d'année, dans les deux parties du pays, le taux de chômage constaté s'est retrouvé à un niveau bien supérieur à celui du début d'année, sous l'effet conjugué des facteurs saisonniers et des mesures renforcées de lutte contre le coronavirus.

Globalement, le schéma selon lequel la Suisse romande et le Tessin sont davantage touchés par le chômage que la Suisse alémanique continue à se confirmer. Par ailleurs, la situation sur le marché du travail en Suisse romande et au Tessin réagit plus fortement aux variations saisonnières que celle de Suisse alémanique.

4.4.2 Cantons

En 2020, le taux de chômage a augmenté dans les 26 cantons.

Les cantons les plus touchés par le chômage sont, en 2020 aussi, les cantons romands de Genève (4,9%, avec une hausse de 1,0 point de pourcentage par rapport à l'année précédente), du Jura (4,7%; +1,3 point de pourcentage), de Neuchâtel (4,6%; +1,1 point de pourcentage) et de Vaud (4,5%; également +1,1 point de pourcentage). Nettement derrière, on trouve Bâle-Ville, avec un taux de chômage de 3,8% (+0,8 point de pourcentage par rapport à l'année précédente) et le canton le plus frappé par le chômage en Suisse alémanique depuis des années, le canton du Valais (3,7%; +1,0 point de pourcentage) ainsi que le Tessin (3,6%; +0,8 point de pourcentage). Le Tessin connaît donc le plus faible taux de chômage en Suisse latine après Fribourg (3,3%; +0,8 point de pourcentage) et se situe donc en meilleure position que Bâle-Ville, avec un taux identique à Schaffhouse (3,6%; +0,7 point de pourcentage). Les autres cantons qui enregistrent un taux de chômage de plus de 3% sont l'Argovie (3,4%; +0,9 point de pourcentage) et Zurich (3,1%; +1,0 point de pourcentage).

C'est le canton du Jura qui accuse la plus grande dégradation par rapport à l'année dernière, suivi par Neuchâtel et Vaud. Dans la majeure partie des cantons, plus précisément dans 20 au total, la hausse du taux de chômage s'est située entre 0,5 et 1,0 point de pourcentage. Dans les cantons de Schwyz (1,5%; +0,4 point de pourcentage) et Uri (1,4%; +0,3 point de pourcentage), la hausse est restée inférieure à 0,5 point de pourcentage, et en Appenzell I.Rh. (1,1%; +0,0 point de pourcentage), le taux est même resté identique à celui de l'année précédente.

4.4.3 Sexe

En 2020 aussi, les taux de chômage des femmes (3,0%) et des hommes (3,3%) sont restés proches. En raison de la crise du coronavirus, toutefois, ils ont fortement augmenté par rapport à l'année précédente (environ +0,9 point de pourcentage chez les hommes, environ +0,8 point de pourcentage chez les femmes). De manière générale, le taux de chômage par sexe en 2020 est revenu au niveau de 2017 (2,9% pour les femmes et 3,2% pour les hommes cette année-là).

Im Jahresmittel 2020 waren 63 781 Frauen arbeitslos, dies entspricht einer Zunahme um 16 894 Personen oder +36,0% gegenüber dem Vorjahr. Die Zahl der arbeitslosen Männer stieg zwar absolut etwas deutlicher, prozentual gesehen aber fast gleich wie bei den Frauen, auf ein Jahresmittel von 81 939 Personen (+21 894 Personen oder +36,5%).

Im Jahresverlauf betrachtet stieg die Arbeitslosenquote bei den Frauen zwischen Februar und Mai rasch und deutlich von 2,3% auf 3,2% und pendelte im weiteren Jahresverlauf um 3,1% und 3,2%. Bei den Männern erhöhte sich die Arbeitslosenquote von 2,7% im Februar auf 3,5% im April, verminderte sich im Sommer und Herbst auf konstante 3,3%, bevor sie im November leicht auf 3,4% und im Dezember, saisonal bedingt, in einem grösseren Schritt auf 3,8% anstieg. Die Arbeitslosenquoten von Frauen (Anstieg um 0,9 Prozentpunkte) und Männern (Zunahme um 1,0 Prozentpunkte) liegen damit zum Jahresende hin deutlich über ihrem Stand zu Jahresbeginn.

4.4.4 Nationalität

Bei einer Unterscheidung nach der Nationalität zeigt sich im Pandemiejahr 2020 bei den Schweizern eine gegenüber dem Vorjahr um 0,6 Prozentpunkte auf 2,3% angestiegene jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote. Bei den Ausländern fällt der jahresdurchschnittliche Anstieg um hohe 1,5 Prozentpunkte auf 5,5% aus.

Erneut zeichnete sich die Entwicklung der Arbeitslosenquote der Ausländer im Jahresverlauf durch ein ausgeprägteres Schwankungsverhalten aus als dies bei den Schweizern beobachtet werden kann: So baute sich die Arbeitslosenquote der Ausländer, ebenfalls Pandemie-bedingt, von 4,6% im Februar auf 5,9% im Mai rascher und deutlicher auf als bei den Schweizern, sank im Juli und September wieder auf jeweils 5,4% und erhöhte sich zwischen November und Dezember, verstärkt durch saisonale Faktoren, von 5,8% auf 6,4%, markant deutlicher als bei den Schweizern. Die Arbeitslosenquote der Schweizer dagegen erhöhte sich von 1,8% im Januar und Februar auf 2,4% im April im Vergleich dazu relativ moderat und hielt sich auch bis Ende November stabil auf diesem Stand. Erst im Dezember erhöhte sie sich wieder, saisonal bedingt, auf nach wie vor tiefe 2,5%.

Bei einer Betrachtung nach absoluten und relativen Zahlen anstatt nach Quoten relativiert sich die Sachlage allerdings: Nominell erhöhte sich die Anzahl arbeitsloser Schweizer im Jahr 2020 um 20 545 Personen respektive um 36,4% auf 77 006 Personen. Die Zahl der arbeitslosen Ausländer erhöhte sich um 18 243 oder 36,1%, beide Werte in nahezu derselben Grössenordnung wie bei den Schweizern, auf 68 714 Personen.

Der Anteil der Ausländer am Total aller arbeitslosen Personen beläuft sich für das Jahr 2020 auf 47,2% und präsentiert sich damit unverändert zum Vorjahr. Das Verhältnis von arbeitslosen Ausländern zu arbeitslosen Schweizern hat sich über die letzten Jahre zudem nur unwesentlich verändert.

En moyenne, 63 781 femmes étaient au chômage en 2020, ce qui représente une hausse de 16 894 personnes ou +36,0% par rapport à l'année précédente. Le nombre d'hommes au chômage a certes augmenté plus nettement de manière absolue, mais presque autant que celui des femmes en pour cent; il s'établit à 81 939 personnes en moyenne annuelle (+21 894 personnes ou +36,5%).

Si l'on observe l'évolution annuelle, le taux de chômage des femmes a augmenté de manière rapide et nette entre février et mai de 2,3% à 3,2% et est resté autour de 3,1% à 3,2% par la suite. Chez les hommes, le taux de chômage a augmenté de 2,7% en février à 3,5% en avril, pour passer à une constante de 3,3% en été et en automne, avant de remonter légèrement à 3,4% en novembre, puis plus fortement à 3,8% en décembre en raison de facteurs saisonniers. Les taux de chômage des femmes (hausse de 0,9 point de pourcentage) et des hommes (hausse de 1,0 point de pourcentage) se situent ainsi en fin d'année nettement au-dessus de leur niveau du début de l'année.

4.4.4 Nationalité

Considérée par nationalité, la moyenne annuelle du taux de chômage des Suisses en 2020 a augmenté de 0,6 point de pourcentage par rapport à l'année dernière pour s'établir à 2,3%. Celle des étrangers est montée de 1,5 point de pourcentage à 5,5%.

L'évolution du taux de chômage des étrangers au cours de l'année montre une nouvelle fois des fluctuations beaucoup plus marquées que chez les Suisses: en effet, en raison de la pandémie, le taux de chômage des étrangers a augmenté de manière plus rapide et plus nette que celui des Suisses de 4,6% en février à 5,9% en mai, pour baisser à 5,4% en juillet et en septembre, et remonter une nouvelle fois plus fortement que chez les Suisses en novembre et décembre de 5,8% à 6,4% en raison de facteurs saisonniers. En comparaison, le taux de chômage des Suisses a augmenté assez modérément de 1,8% en janvier et février à 2,4% en avril, puis est resté à ce niveau jusqu'à la fin novembre. Il n'est remonté qu'en décembre à un bas 2,5% en raison de facteurs saisonniers.

Considérée en chiffres *absolus* et relatifs et pas en taux, la situation est plus relative: en valeurs nominales, le nombre des chômeurs suisses a augmenté de 20 545 personnes en 2020, soit de 36,4%, à 77 006 personnes. Le nombre des chômeurs étrangers a augmenté de 18 243 personnes, soit de 36,1% (deux valeurs semblables à celles des Suisses), à 68 714 personnes.

La part des étrangers sur le total des personnes sans emploi s'élève à 47,2% en 2020 et reste donc identique à celle de l'année précédente. On peut donc constater que la proportion des chômeurs étrangers et suisses n'a pratiquement pas changé au cours des dernières années.

4.4.5 Altersklassen

4.4.5.1 Ältere Arbeitnehmer (50- bis 64-Jährige)

Die Arbeitslosenzahl im Segment der 50- bis 64-Jährigen ist im Vergleich zu 2019 um 9353 Personen oder +31,1% auf 39 424 im Berichtsjahr angestiegen. Damit hat die Arbeitslosenquote der älteren Arbeitnehmer mit einem Jahresdurchschnitt von 2,9% stark zugenommen (+0,7 Prozentpunkte höher als 2019). Sie liegt damit aber weiterhin leicht tiefer als die nationale Arbeitslosenquote von 3,1%.

4.4.5.2 Alterssegment der 25- bis 49-Jährigen

In *absoluten* Zahlen betrachtet stieg die Arbeitslosenzahl im Jahr 2020 bei den 25- bis 49-Jährigen am stärksten, im Jahresmittel um +24 387 Personen (+37,5%) auf 89 394. Daraus errechnet sich für die 25- bis 49-Jährigen eine jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote von 3,4% (+0,9 Prozentpunkte gegenüber 2019). Im Jahresverlauf stieg die Arbeitslosenquote in diesem Alterssegment zwischen Februar (von 2,7%) und Mai (auf 3,7%) kräftig an, bildete sich anschliessend zwar leicht zurück, verharrte aber ab Juli bis Ende Oktober auf nach wie vor hohen 3,4%. Bis Ende November (auf 3,5%) erhöhte sie sich nur moderat, baute sich aber im Dezember aus saisonalen Gründen noch auf 3,8% auf. Innerhalb der Altersklasse der 25- bis 49-Jährigen sind die Altersgruppen der 25- bis 29-Jährigen und der 30- bis 34-Jährigen mit Arbeitslosenquoten von 3,9% resp. 3,8% die Hauptbetroffenen und weisen im Vergleich zum Vorjahr auch die stärksten Zunahmen (um +1,2 resp. +1,1 Prozentpunkte) auf.

4.4.5.3 Jugendarbeitslosigkeit (15- bis 24-Jährige)

Die Zahl der Arbeitslosen in der *Alterskategorie der Jungen* (15- bis 24-Jährige) stieg innert Jahresfrist um 5028 Personen oder +42,7% auf 16 799 Personen deutlich an. Prozentual überstieg sie sogar den Anstieg bei den 25- bis 49-Jährigen (+37,5%).

Die Jugendarbeitslosenquote liegt im Berichtsjahr im Mittel um 1,0 Prozentpunkte höher als vor Jahresfrist und steigt damit von tiefen 2,2% im Vorjahr auf hohe 3,2% im 2020. Damit liegt die Arbeitslosenquote der Jungen zwar weiterhin unter jener der 25- bis 49-Jährigen, steigt aber von ihrem Paritätsstand aus dem Vorjahr (bei 2,2%) wieder über die Arbeitslosenquote der älteren Arbeitnehmenden (2,9%).

Wird die Jugendarbeitslosigkeit zusätzlich segmentiert, fällt auf, dass die 20- bis 24-Jährigen mit einer Arbeitslosenquote von 3,8% (+1,2 Prozentpunkte zum Vorjahr) zu den stärksten von Arbeitslosigkeit betroffenen Altersklassen gehören, diejenige der 15- bis 19-Jährigen mit 2,0% (+0,4 Prozentpunkte zum Vorjahr) aber zu den (respektive der) am wenigsten betroffenen. Die Arbeitslosenquote in der Gruppe der 15- bis 19-Jährigen zeigt in den ersten Monaten des Jahres eine nur leicht steigende und damit relativ robuste Tendenz (von 1,4% in Januar auf 1,7% im Mai), schnell aber ab Juni von 1,9% in zwei sprunghaften Anstiegen im Juli auf 2,4% und August auf 3,0%, um danach rasch wieder

4.4.5 Classes d'âge

4.4.5.1 Travailleurs âgés (50 à 64 ans)

Par rapport à 2019, le nombre des chômeurs dans la catégorie des 50 à 64 ans a augmenté de 9353 personnes, ou +31,1%, à 39 424 personnes en 2020. Avec une moyenne annuelle de 2,9%, le taux de chômage de cette catégorie de travailleurs a donc pris l'ascenseur (+0,7 point de pourcentage par rapport à 2019). Il reste toutefois légèrement en dessous de la moyenne nationale, qui se situe à 3,1%.

4.4.5.2 Catégorie des 25 à 49 ans

En chiffres *absolus*, c'est parmi les 25 à 49 ans que le nombre de chômeurs a le plus augmenté en 2020, de +24 387 personnes en moyenne annuelle (+37,5%) pour atteindre 89 394 personnes. Il en résulte, pour les 25 à 49 ans, un taux de chômage moyen annuel de 3,4% (+0,9 point de pourcentage par rapport à 2019). L'évolution au cours de l'année montre un taux de chômage en forte hausse dans ce segment d'âge entre février (2,7%) et mai (3,7%), puis régressant légèrement, pour ensuite stagner de juillet à la fin octobre à 3,4%. Jusqu'à la fin novembre, le taux s'est relevé modérément (à 3,5%), pour augmenter encore en décembre à 3,8% en raison de facteurs saisonniers. Dans la classe d'âge des 25 à 49 ans, les groupes d'âge des 25 à 29 ans et des 30 à 34 ans sont les principaux concernés, avec des taux de chômage respectifs de 3,9% et 3,8%; ils affichent la hausse la plus importante par rapport à l'année précédente (resp. +1,2 et +1,1 point de pourcentage).

4.4.5.3 Chômage des jeunes (15 à 24 ans)

Avec +5028 personnes, ou +42,7%, le nombre des chômeurs dans la *classe d'âge des jeunes* (15 à 24 ans) a bondi en une année, pour atteindre 16 799 personnes. En pour cent, le taux dépasse même l'augmentation chez les 25 à 49 ans (+37,5%).

Pendant l'année sous revue, le taux de chômage des jeunes s'est établi en moyenne à 1,0 point de pourcentage de plus qu'une année auparavant et monte ainsi de 2,2% en 2019, une valeur basse, à 3,2% en 2020, une valeur élevée. Ce taux reste certes en dessous de celui des 25 à 49 ans, mais, par rapport à l'année précédente où il était au même niveau que celui des travailleurs âgés (2,2%), il passe à nouveau en dessus de ce taux, en s'établissant à 2,9%.

Si l'on segmente encore davantage le taux de chômage des jeunes, on remarque que la classe d'âge des 20 à 24 ans fait partie des classes d'âge les plus fortement touchées, avec un taux de chômage de 3,8% (+1,2 point de pourcentage par rapport à 2019), tandis que la catégorie des 15 à 19 ans, avec 2,0% (+0,4 point de pourcentage par rapport à 2019) est la classe d'âge la plus faiblement touchée. Le chômage des 15 à 19 ans au cours des premiers mois de l'année a montré une tendance légère et solide à la hausse (de 1,4% en janvier à 1,7% en mai), qui s'est accélérée à partir de juin pour bondir deux fois de 1,9% à 2,4%

auf 2,0% im November und 1,9% im Dezember abzunehmen. In der Gruppe der 20- bis 24-Jährigen baute sich die Arbeitslosigkeit von 2,8% im Februar auf 4,3% im Mai zügig auf, erreichte nach einem zwischenzeitlichen Rückgang im Juni und Juli im August diesen Stand noch einmal, verbesserte sich im Oktober kurzzeitig auf 3,9% und schloss das Jahr wieder bei 4,2%, deutlich über dem Stand zu Jahresbeginn. Speziell zu erwähnen ist das charakteristische Muster für die Monate Juli und August, in denen zahlreiche Schüler/Studenten und Lernende ihre Ausbildung beenden, was die Arbeitslosenzahlen in diesen Segmenten kurzzeitig erhöht.

In der Dekade zwischen 2002 und 2012 waren die 15- bis 24-Jährigen stets die am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffene aktive Bevölkerungsgruppe. Politisch initiierte Förderungsprogramme im Lehrstellenbereich in Kombination mit dem starken konjunkturellen Aufschwung der Jahre 2006 und 2007 hatten aber Erfolge gezeigt und diese Altersgruppe von der Verbesserung der Arbeitsmarktlage massgeblich profitieren lassen. Trotzdem stieg die Arbeitslosenquote der 15- bis 24-Jährigen im Jahr 2009 wieder stark an und kam mit einem Jahresmittel von 4,6% markant über die nationale Arbeitslosenquote (von damals 3,7%) zu liegen. Seit 2011 (3,2%) hat sich dieser Abstand wieder deutlich verringert. 2018 lagen Jugendarbeitslosenquote und nationale Arbeitslosenquote auf Gleichstand (bei 2,5%), 2019 mit 2,2% sogar darunter, und aktuell, im Berichtsjahr 2020, liegt sie trotz eines Anstiegs um +1,0 Prozentpunkte auf 3,2% nur 0,1 Prozentpunkte über der nationalen Arbeitslosenquote von 3,1%.

Weiterhin bestätigt sich das Muster, dass die Jugendlichen in Wachstumsphasen oder Jahren mit guter Konjunktur deutlich schneller als die übrigen Altersklassen vom Arbeitsmarkt absorbiert werden, sich in rezessiven Zeiten aber mit starken Beschäftigungsproblemen konfrontiert sehen.

4.4.6 Wirtschaftszweige

2020 sind die jahresdurchschnittlichen Arbeitslosenzahlen, Pandemie-bedingt, ausnahmslos in allen Branchen gestiegen, und dies sehr deutlich. Wie bereits in den Vorjahren wies im Branchenvergleich wiederum der Wirtschaftszweig¹ «Handel; Reparatur- und Autogewerbe» mit 20 172 arbeitslosen Personen (+4829 Personen oder +31,5%) im Jahresmittel die höchste Zahl an registrierten Arbeitslosen auf, wobei die Untergruppen «Detailhandel» 10 069 (+2430/+31,8%) und «Grosshandel» 7586 (+1637/+27,5%) den Grossteil der arbeitslosen Personen in dieser Branche auf sich vereinigten. Mit grossem Abstand folgt das von den Covid-19-Lockdowns schwer getroffene Gastgewerbe mit einem Arbeitslosenbestand von 14 781 Personen (+5869/+65,9%), sowie, fast gleichauf, das Baugewerbe mit 14 711 arbeitslosen Personen (+3713/+33,8%), im weiteren das «Gesundheits- und Sozialwesen» mit 12 441 (+2722/+28,0%), die «Freiberuflichen, technischen und wissenschaftlichen Dienstleistungen» mit 11 150 Personen (+3071/+38,0%), ferner die «Sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen» mit 9195 Arbeitslosen (+2556 Personen oder +38,5%). Es folgen die

¹ Nach Wirtschaftszweignomenklatur NOGA 2008.

en juillet puis à 3,0% en août; le taux est ensuite reparti rapidement à la baisse pour atteindre 2,0% en novembre et 1,9% en décembre. Le chômage des 20 à 24 ans a augmenté rapidement de 2,8% en février à 4,3% en mai, a reculé en juin et juillet pour revenir au même niveau en août, s'est provisoirement amélioré en octobre avec 3,9%, pour finir l'année à 4,2%, soit nettement au-dessus du taux du début de l'année. Il faut relever l'évolution caractéristique des mois de juillet et d'août, au cours desquels de nombreux étudiants et apprentis terminent leur formation, ce qui fait provisoirement augmenter le chômage dans cette catégorie.

Durant la décennie allant de 2002 à 2012, les 15 à 24 ans étaient constamment les plus touchés par le chômage. Les programmes d'encouragement lancés sur le plan politique dans le domaine des places d'apprentissage et le solide essor conjoncturel de 2006 et 2007 ont toutefois apporté des résultats permettant à cette classe d'âge de profiter de manière déterminante de l'embellie du marché du travail. Néanmoins, en 2009, le taux de chômage des 15 à 24 ans a de nouveau fortement augmenté pour atteindre une moyenne de 4,6%, un résultat très nettement supérieur au taux de chômage national de l'époque (3,7%). Depuis 2011 (3,2%), cet écart s'est à nouveau nettement réduit. En 2018, le taux de chômage des jeunes était égal au taux de chômage national (2,5%); en 2019, il était même en dessous avec 2,2%; avec 3,2% pour l'année sous revue (2020), il ne se situe, malgré une hausse, qu'à 0,1 point de pourcentage au-dessus de la moyenne nationale de 3,1%.

Le modèle suivant se confirme donc une nouvelle fois: les jeunes s'intègrent bien plus rapidement dans le marché du travail que les autres classes d'âge durant les phases de croissance ou les années caractérisées par une conjoncture favorable, mais se voient confrontés à de gros problèmes d'emploi en période de récession.

4.4.6 Branches économiques

En 2020, en raison de la pandémie, le nombre des chômeurs en moyenne annuelle a augmenté dans toutes les branches sans exception, et de façon très marquée. Comme pour les années précédentes, c'est la branche¹ «Commerce, entretien et réparation d'automobiles» qui a enregistré en moyenne annuelle le nombre de chômeurs le plus important, présentant un effectif de 20 172 personnes (+4829 personnes ou +31,5%); ses sous-groupes «Commerce de détail» et «Commerce de gros» comptaient la majorité des chômeurs avec respectivement 10 069 (+2430/+31,8%) et 7586 (+1637/+27,5%) personnes. Suivent de loin la branche «Hôtellerie et restauration», fortement impactée par les fermetures dues à la COVID-19, avec 14 781 chômeurs (+5869/+65,9%), et, presque au même niveau, la branche «Bâtiment et génie civil» avec 14 711 chômeurs (+3713/+33,8%). On trouve ensuite les branches «Santé et action sociale» avec 12 441 chômeurs (+2722/+28,0%), «Activités spécialisées, scientifiques et techniques» avec 11 150 chômeurs (+3071/+38,0%), puis «Activités de services administratifs et de soutien» avec 9195 chômeurs (+2556 personnes ou +38,5%). Viennent ensuite les

¹ Selon la nomenclature des activités économiques NOGA 2008.

«Finanz- und Versicherungsdienstleistungen» mit 7066 Personen (+1460/+26,0%), wobei hier die Untergruppe Banken einen Bestand von 4003 Personen ausmacht (+888/+28,5%), der Bereich «Verkehr und Transport» mit 6457 Arbeitslosen (+1916/+42,2%), «Information und Kommunikation» mit 4849 (+1159/+31,4%), «Erziehung und Unterricht» mit 4527 (+1164/+34,6%), «Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik» mit 4405 (+1510/+52,2%), «Sonstige Dienstleistungen» mit 3694 (+867/+30,7%), «Metallerzeugung, Metallerzeugnisse» mit 3520 (+1184/+50,7%) sowie «Öffentliche Verwaltung, Sozialversicherungen» mit 3403 (+801/+30,8%) und der Bereich «Nahrungsmittel, Getränke, Tabak» mit 3273 (+778/+31,2%).

Aufgrund der Pandemiesituation im Jahr 2020 wies keine einzige Branche einen Rückgang der Arbeitslosenzahl auf.

Die höchste Arbeitslosenquote im Bereich der Wirtschaftszweige wurde mit einem Wert von 7,9% im Gastgewerbe gemessen (+3,1 Prozentpunkte über dem Vorjahr); sie liegt deutlich über den Arbeitslosenquoten im Bereich «Uhren» (6,6%; +2,7 Prozentpunkte), einer Untergruppe des Wirtschaftszweiges «Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik», den «Gummi- und Kunststoffwaren» (5,4%; +1,7 Prozentpunkte), dem Baugewerbe (5,1%; +1,3 Prozentpunkte) und dem Bereich «Nahrungsmittel, Getränke, Tabak» (4,5%; +1,1 Prozentpunkte).

Der Sektor Dienstleistungen hat im Pandemiejahr bei einer Arbeitslosenzahl von 102 751 Personen (+27 636 Personen oder +36,8%) die 100 000er-Marke überschritten. Insgesamt umfasst der Sektor Dienstleistungen damit fast drei Mal so viele Arbeitslose wie der Sektor Industrie mit 36 513 Personen (+10 104 Personen oder +38,3%). Der Sektor «Land- und Forstwirtschaft, Fischerei» ist dagegen verhältnismässig wenig tangiert (1 180 Arbeitslose; +248/+26,6%).

4.4.7 Nach Berufshauptgruppen respektive dem zuletzt ausgeübten Beruf

Eine Aufgliederung der registrierten Arbeitslosen nach dem vorher ausgeübten Beruf² zeigt folgende Situation: Knapp ein Fünftel (19,0%) aller Arbeitslosen rekrutiert sich aus der Berufshauptgruppe «Dienstleistungsberufe und Verkäufer» (27 742 arbeitslose Personen; +8971 oder +47,8%). Mit einem Anteil von 17,1% am Total aller Arbeitslosen folgen die «Hilfsarbeitskräfte» (24 847 arbeitslose Personen; +5515 oder +28,5%). Mit ebenfalls über 20 000 Betroffenen und einem Anteil von 14,7% folgt die Berufshauptgruppe «Bürokräfte und verwandte Berufe» (21 486 Personen; +5260 oder 32,4%). Etwas mehr als jede achte arbeitslose Person kommt aus der Berufshauptgruppe «Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe» (19 338; +4786 oder +32,9%), etwas weniger als jede achte Person aus einem «Handwerks- oder verwandten Beruf» (17 989 Personen; +5802 oder +47,6%). Mit einem Anteil von 11,4% sind «Techniker und gleichrangige nicht-technische Berufe» betroffen (16 620 Personen; +4322 oder +35,1%). Unter die 10%-Marke fallen mit einem Anteil von 6,2%

² Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur CH-ISCO-19 bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

branches «Activités financières et d'assurance» avec 7066 personnes au chômage (+1460/+26,0%), dont 4003 personnes (+888/+28,5%) dans le sous-groupe «Banques», puis «Trafic et transports» avec 6457 chômeurs (+1916/+42,2%), «Information et communication» avec 4849 chômeurs (+1159/+31,4%), «Enseignement» avec 4527 chômeurs (+1164/+34,6%), «Électrotechnique, électronique, montres, optique» avec 4405 chômeurs (+1510/+52,2%), «Autres activités de services» avec 3694 chômeurs (+867/+30,7%), «Métallurgie, produits métalliques» avec 3520 chômeurs (+1184/+50,7%), «Administration publique, assurances sociales» avec 3403 chômeurs (+801/+30,8%) et «Aliments, boissons et tabac» avec 3273 chômeurs (+778/+31,2%).

Compte tenu de la pandémie, aucune branche économique n'a connu de recul du chômage en 2020.

La branche «Hôtellerie et restauration», avec ses 7,9% (+3,1 points de pourcentage par rapport à l'année précédente), a présenté le taux de chômage le plus élevé, dépassant ainsi largement le taux des branches «Montres» (un sous-groupe de la branche «Électrotechnique, électronique, montres, optique»; 6,6%; +2,7 points de pourcentage), «Matières plastiques, caoutchouc» (5,4%; +1,7 point de pourcentage), «Bâtiment et génie civil» (5,1%; +1,3 point de pourcentage) et «Aliments, boissons et tabac» (4,5%; +1,1 point de pourcentage).

Avec 102 751 chômeurs (+27 636 personnes ou +36,8%), le secteur des services a passé la barre des 100 000 personnes au chômage l'année de la pandémie. Il comporte donc au total près de trois fois plus de chômeurs que le secteur de l'industrie et ses 36 513 personnes (+10 104 personnes ou +38,3%). Le secteur «Agriculture, sylviculture et pêche» est proportionnellement moins touché (1180 chômeurs; +248/+26,6%).

4.4.7 Groupes principaux de professions ou dernière profession exercée

La répartition des chômeurs selon la dernière profession exercée² montre que près d'un cinquième (19,0%) de tous les chômeurs appartiennent au groupe principal du «Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs» (27 742 chômeurs; +8971 personnes ou +47,8%). Les «Professions élémentaires» suivent avec une part de 17,1% de tous les chômeurs (24 847 chômeurs; +5515 personnes ou +28,5%). Avec plus de 20 000 personnes concernées aussi et une part de 14,7%, on trouve ensuite les «Employés de type administratif» (21 486 chômeurs; +5260 personnes ou 32,4%). Un peu plus d'un chômeur sur huit fait partie du groupe principal «Professions intellectuelles et scientifiques» (19 338 chômeurs; +4786 personnes ou +32,9%), et un peu moins d'un chômeur sur huit du groupe «Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat» (17 989 chômeurs; +5802 personnes ou +47,6%). Les «Professions intermédiaires» sont concernées à une part de 11,4% (16 620 personnes; +4322 chômeurs ou +35,1%). On trouve ensuite en dessous des 10% les «Directeurs, cadres de direction et gérants» avec une

² Classement des groupes principaux de professions selon la nomenclature suisse CH-ISCO-19 ou la Classification internationale type de professions (CITP).

die «Führungskräfte» (8981 Personen; +2196 oder +32,4%) und mit einem Anteil von 4,4% die Berufshauptgruppe «Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe» (6351 Personen; +1637 oder +34,7%).

Im Pandemiejahr 2020 entfielen die stärksten Zunahmen an arbeitslosen Personen, sowohl absolut als auch prozentual, auf die Berufshauptgruppen «Dienstleistungsberufe und Verkäufer» und «Handwerks- und verwandte Berufe».

Im Bereich der Berufe konnte in keiner einzigen Hauptgruppe ein Rückgang der Arbeitslosenzahl festgestellt werden, im Gegensatz zum Vorjahr, als es in keiner einzigen Hauptgruppe eine Zunahme gab.

4.4.8 Nach Ausbildungsstufen

Nach *Ausbildungsstufen* ergibt sich für die Sekundarstufe II ein Anteil am Total aller Arbeitslosen von 45,4%, das ist ein Total von 66 119 arbeitslosen Personen im Jahr 2020 respektive ein Anstieg um 18 023 Personen oder +37,5% gegenüber dem Vorjahr. Die Sekundarstufe II stellt damit nahezu die Hälfte aller Arbeitslosen. Auf die Sekundarstufe I (Total 36 235 Arbeitslose; +9339 Personen oder +34,7%) und die Tertiärstufe (Total 36 391 Arbeitslose; +9531 Personen oder +35,5%) entfallen je rund ein Viertel aller Arbeitslosen (24,9% respektive 25,0%). Allerdings besteht eine Gruppe *Keine Angaben*; sie umfasst einen Anteil von 4,8% oder total 6976 Personen und ist damit nicht unerheblich.

Alle Ausbildungsstufen haben sich hinsichtlich ihrer Anteile am Total aller Arbeitslosen gegenüber dem Vorjahr nur marginal verändert.

4.4.9 Nach zuletzt ausgeübter Funktion

Die Auswertung nach der zuletzt ausgeübten Funktion zeigt auch für das Jahr 2020, dass die *Fachkräfte* mit ihrem Anteil von 65,5% am Total aller Arbeitslosen auch weiterhin die mit Abstand am stärksten von Arbeitslosigkeit betroffene Kategorie geblieben sind. Der Anteil der Fachkräfte am Total aller Arbeitslosen liegt seit 2010 bei über 60 Prozent. Im Vergleich zum Vorjahr erhöhte sich die Anzahl arbeitsloser Fachkräfte pandemiebedingt zwar um 26 931 Personen (oder +39,3%) auf 95 421 Personen, ihr Anteil an der Gesamtarbeitslosigkeit hat sich aber nur moderat von 64,0% auf 65,5% erhöht.

Anteilmässig hat sich die Kategorie *Hilfsfunktion* von 25,8% im Vorjahr auf 25,6% im 2020 leicht zurückgebildet. Nominell hat die Zahl der arbeitslosen Hilfskräfte um 9723 Personen oder +35,3% auf 37 272 stark zugenommen.

Der Anteil der *Lernenden* an der Gesamtarbeitslosigkeit hat im Berichtsjahr weiter abgenommen (Rückgang von 1,8% auf aktuell 1,5%), ebenso bei den Schülern und Studenten (von 0,9% auf 0,8%) und den Praktikanten (von 0,6% auf 0,5%).

part de 6,2% (8981 personnes; +2196 chômeurs ou +32,4%) et le groupe principal des «Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage» avec une part de 4,4% (6351 personnes; +1637 chômeurs ou +34,7%).

En 2020, la plus forte augmentation de chômeurs, en chiffres absolus comme en pour cent, a été enregistrée dans les groupes principaux «Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs» et «Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat».

Dans le domaine des professions, aucun groupe n'a connu de recul du nombre des chômeurs, contrairement à l'année précédente où il n'y avait eu d'augmentation dans aucun groupe.

4.4.8 Niveau de formation

Lorsque l'on se penche sur le *niveau de formation*, on observe que les 66 119 diplômés du degré secondaire II au chômage en 2020 constituaient 45,4% de la totalité des chômeurs, ce qui correspond à 18 023 personnes supplémentaires, soit +37,5% par rapport à l'année précédente. Ils représentaient donc près de la moitié des chômeurs. Quant à la catégorie des diplômés du secondaire I (36 235 chômeurs; +9339 personnes, soit +34,7%) et à celle des diplômés du degré tertiaire (36 391 chômeurs; +9531 personnes, soit +35,5%), elles constituaient chacune environ un quart du total des chômeurs (24,9 et 25% respectivement). S'agissant de la catégorie restante, pour laquelle nous ne disposons d'*aucune information* sur le niveau de formation, elle formait une part de 4,8% du total, soit 6976 personnes; une proportion non négligeable.

Les parts relatives du total des chômeurs des différents niveaux de formation n'ont donc que peu varié par rapport à l'année précédente.

4.4.9 Dernière fonction exercée

Si l'on considère la dernière fonction exercée, on constate qu'en 2020 également, les *spécialistes* sont restés la catégorie de loin la plus touchée par le chômage, formant une part de 65,5% du total des chômeurs. Depuis 2010, la proportion des spécialistes par rapport au total des chômeurs dépasse les 60%. En raison de la pandémie, le nombre de chômeurs dans cette catégorie a augmenté de 26 931 personnes (soit +39,3%) par rapport à l'année précédente, passant à 95 421 personnes, mais la part de spécialistes dans le total des chômeurs n'a connu qu'une hausse modérée, passant de 64,0 à 65,5%.

La proportion d'*auxiliaires* a quant à elle légèrement diminué, passant de 25,8% l'année précédente à 25,6% en 2020. En chiffres nominaux, le nombre de chômeurs parmi le personnel auxiliaire a toutefois enregistré une forte augmentation de 9723 personnes, soit +35,3%, pour s'établir à 37 272 chômeurs.

La part d'*apprentis* parmi les chômeurs a quant à elle encore reculé au cours de l'année sous revue (passant de 1,8 à 1,5%), tout comme celles des écoliers et étudiants (de 0,9 à 0,8%) et des stagiaires (de 0,6 à 0,5%).

Bei den *Kadern* ist der Anteil an der Gesamtarbeitslosigkeit zwischen 2003 und 2011 stets gesunken oder hat stagniert. Zwischen 2012 und 2017 stieg ihr Anteil tendenziell wieder, allerdings jeweils nur leicht um rund +0,1 Prozentpunkte pro Jahr oder stagnierte wie in den Jahren 2014 und 2015. Stärker wuchs der Anteil der Kader an der Gesamtarbeitslosigkeit in den Jahren 2018 (+0,4 Prozentpunkte auf einen Anteil von 6,2%) und 2019 (+0,3 Prozentpunkte auf 6,5%). Im Pandemiejahr allerdings ist ihr Anteil nun wieder deutlich zurückgegangen (um –0,7 Prozentpunkte auf noch 5,8%; nominell erfolgte trotzdem ein Anstieg um 1476 Personen oder +21,2% auf ein Total von 8438 Personen).

Der Anteil der Kategorie *Selbständig* liegt mit 0,3% unverändert zu den Vorjahren und weiterhin tief.

S'agissant des *cadres*, leur part dans le total des chômeurs a soit diminué, soit stagné entre 2003 et 2011. Entre 2012 et 2017, elle a à nouveau affiché une légère tendance à la hausse, d'environ +0,1 point de pourcentage par année, ou est restée inchangée, comme en 2014 et 2015. L'augmentation a ensuite été plus marquée en 2018 (+0,4 point de pourcentage; part de 6,2%) et en 2019 (+0,3 point de pourcentage; part de 6,5%). Toutefois, durant l'année marquée par la pandémie, cette proportion a à nouveau connu un net recul (–0,7 point de pourcentage pour s'établir à 5,8%, même si en chiffres nominaux, le nombre de chômeurs parmi les cadres a augmenté de 1476 personnes, soit +21,2%, pour atteindre 8438 chômeurs).

La part des *indépendants* dans le total des chômeurs, de 0,3%, est restée inchangée par rapport aux années précédentes et demeure donc à un bas niveau.

4.4.10 Nach der Dauer: Langzeitarbeitslosigkeit

Die Zahl der Langzeitarbeitslosen (Personen mit einer Dauer der Arbeitslosigkeit von mehr als einem Jahr) stieg 2020 aufgrund der Coronakrise deutlich (um +7047 Personen oder +49,6% auf jahresdurchschnittlich 21 248 Personen). Der Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total aller Arbeitslosen stieg damit von 13,3% im Vorjahr auf ein Jahresmittel von 14,6% im Berichtsjahr und liegt damit wieder nahe am Wert von 2018 (15,2%), allerdings nach wie vor deutlich unter den Werten der Jahre 2010 (21,4%) und 2011 (20,1%).

4.4.10 Durée: chômage de longue durée

En raison de la pandémie de COVID-19, le nombre de chômeurs de longue durée (personnes dont le chômage dure depuis plus d'un an) a affiché une hausse marquée en 2020 (+7047 personnes, soit +49,6%, pour atteindre 21 248 personnes en moyenne annuelle). Le pourcentage annuel moyen des chômeurs de longue durée par rapport au total des chômeurs a donc augmenté, passant de 13,3% en 2019 à 14,6% durant l'année sous revue. Il s'est ainsi rapproché de la valeur de 2018 (15,2%), mais reste largement en dessous de celles atteintes en 2010 (21,4%) et 2011 (20,1%).

4.5 Gemeldete offene Stellen

Vorbemerkung: Die offenen Stellen werden den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) i.d.R. freiwillig gemeldet. Auf den 1. Juli 2018 wurde die Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% schweizweit eingeführt. Das hat ab Juli 2018 zu einer starken Zunahme der statistisch erfassten offenen Stellen geführt. Seit 1. Januar 2020 gilt ein Schwellenwert von 5%. Aufgrund des Corona-Virus und seiner Folgen hatte der Bundesrat die *Stellenmeldepflicht* vom 27. März bis 7. Juni 2020 ausser Kraft gesetzt (COVID-19-Verordnung Stellenmeldepflicht). Seit 8. Juni 2020 gilt die Stellenmeldepflicht 5% wieder.

Die Anzahl der an die Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) gemeldeten offenen Stellen hat im Jahr der Coronakrise in 19 Kantonen abgenommen. Sie fiel gegenüber dem Vorjahr um 5410 (oder –15,1%) auf einen Jahresdurchschnittswert von total 30 420 offene Stellen. Nominell am stärksten zurückgegangen sind die Zahlen zu den offenen Stellen in den Kantonen Zürich (–1189 oder –20,3% auf einen jahresdurchschnittlichen Bestand von 4676), Waadt (–1175 oder –27,7% auf 3073 Einheiten) und Graubünden (–1002 oder –33,8% auf 1959). Ferner folgen Bern (–678 oder –19,1% auf 2875), St. Gallen (–388 oder –15,4% auf 2130), Ob- und Nidwalden zusammengekommen (–352 oder –52,6% auf 317), sowie Neuenburg (–324 oder –27,8% auf durchschnittlich 843 Einheiten).

4.5 Annonces de postes vacants

Remarque préliminaire: les postes vacants sont en principe annoncés aux offices régionaux de placement (ORP) sur une base volontaire. Le 1^{er} juillet 2018, l'obligation d'annoncer les postes vacants pour les genres de professions dont le taux de chômage atteint au moins 8% a été introduite dans toute la Suisse, ce qui a donné lieu à une forte hausse du nombre de postes vacants enregistrés dans les statistiques à partir de cette date. Depuis le 1^{er} janvier 2020, une valeur seuil de 5% s'applique. Compte tenu de la pandémie de COVID-19 et de ses conséquences, le Conseil fédéral avait abrogé l'*obligation d'annonce* entre le 27 mars et le 7 juin 2020 (ordonnance COVID-19 obligation d'annoncer les postes vacants). Depuis le 8 juin 2020, l'obligation d'annonce s'applique à nouveau, avec la valeur seuil de 5%.

Durant l'année de la pandémie, le nombre de postes vacants annoncés aux offices régionaux de placement (ORP) a diminué dans 19 cantons. Il y a eu 5410 postes vacants annoncés de moins que l'année précédente (soit –15,1%), ce qui a porté le nombre annuel moyen d'annonces de postes à 30 420. En chiffres nominaux, le nombre de postes vacants a connu la plus forte baisse dans le canton de Zurich (–1189 postes, soit –20,3%, à 4676 postes en moyenne annuelle), suivi de Vaud (–1175, soit –27,7%, à 3073 postes) et des Grisons (–1002, soit 33,8%, à 1959 postes), puis de Berne (678, soit 19,1%, à 2875 postes), de

In insgesamt 7 Kantonen ist der jahresdurchschnittliche Bestand an offenen Stellen im Pandemiejahr sogar gestiegen. Der höchste Anstieg liegt allerdings bei nur gerade +164 Einheiten (oder +5,9% auf ein Total an offenen Stellen von durchschnittlich 2967) im Kanton Aargau, gefolgt von Freiburg (+133 oder +20,2% auf 792) und Luzern (+128 oder +9,7% auf 1441 Einheiten).

Der jahresdurchschnittliche Bestand an offenen Stellen liegt in insgesamt vier Kantonen bei weniger als 200 Einheiten.

Saint-Gall (388, soit 15,4%, à 2130 postes), d'Obwald et Nidwald réunis (352, soit 52,6%, à 317 postes) et de Neuchâtel (324, soit 27,8%, à 843 postes).

Au total, sept cantons ont même enregistré une hausse du nombre annuel moyen d'annonces de postes durant l'année de la pandémie. L'augmentation la plus forte n'a toutefois atteint que +164 postes (soit +5,9%, pour s'établir à 2967 postes) dans le canton d'Argovie, suivi de Fribourg (+133 postes, soit +20,2%, à 792 postes) et de Lucerne (+128, soit +9,7%, à 1441 postes).

Dans quatre cantons, le nombre annuel moyen de postes vacants a été inférieur à 200.

5 Statistik der Bezüger/innen von Taggeldern aus der ALV

5.1 Einführung und Grundlagen

Arbeitnehmenden in der Schweiz sind bei der Arbeitslosenversicherung (ALV) gegen Erwerbsausfall versichert. Die schweizerische Arbeitslosenversicherung (ALV) ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzent-schädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Verlust der Arbeitsstelle eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70 oder 80 Prozent des versicherten Verdiensts (Art. 22), wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (Art. 8). Die Arbeitslosenentschädigung wird in Form von Taggeldern ausbezahlt. Wie viele Taggelder insgesamt und im Durchschnitt im Jahr 2020 bezogen wurden, wie hoch diese in Franken je Bezüger/in ausgefallen sind und wie diese nach Geschlecht variieren, wird in diesem Kapitel wiedergegeben.

Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt von verschiedenen Faktoren ab, die im AVIG verankert sind (Art. 27). Die letzte Teilrevision des AVIG trat am 1. April 2011 in Kraft und brachte Veränderungen in der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder für bestimmte Gruppen von Versicherten. Die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, wurde von 260 auf 90 reduziert. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben neu einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben neu einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40 Prozent haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben. Letztlich wurde der Absatz 5 des Artikels 27 des AVIGs, der eine temporäre Erhöhung des Höchstanspruchs um 120 Taggelder für Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote vorsah, aufgehoben.¹

Das Kapitel ist wie folgt aufgebaut: Im nächsten Abschnitt werden die Definitionen kurz erläutert. Die Datenquellen werden im dritten Abschnitt beleuchtet. Anschliessend werden im Abschnitt 4 die deskriptiven Statistiken zur Höhe der ausbezahlten und zur Anzahl der bezogenen Taggelder für das Jahr 2020 angegeben.

¹ Vgl. Übersicht 1: Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

5 Statistique des bénéficiaires d'indemnités jour- nalières de l'AC

5.1 Introduction et fondements

En Suisse, les travailleurs sont assurés contre la perte d'emploi auprès de l'assurance-chômage (AC). L'AC suisse est régie dans la loi fédérale sur l'assurance-chômage et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). La LACI prévoit qu'en cas de perte d'emploi, la personne assurée reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré (art. 22) si elle remplit les conditions d'octroi (art. 8). L'IC est versée sous la forme d'indemnités journalières. Le présent chapitre rapporte combien d'indemnités journalières ont été versées au total et en moyenne en 2020, quel est le montant de ces indemnités en francs par bénéficiaire et quelles sont les différences selon le sexe du bénéficiaire.

Le maximum des indemnités journalières qui peut être versé dépend de différents facteurs, inscrits dans la LACI (art. 27). La dernière révision partielle de la LACI est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2011 et a apporté des changements dans le nombre maximal des indemnités journalières qui peut être versé à certains groupes d'assurés. Le maximum des indemnités journalières qui peut être versé aux personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation a reculé de 260 à 90. Les moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien et justifient d'au moins 12 mois de cotisation ont désormais droit à 200 indemnités journalières au maximum. Les personnes de 25 ans ou plus et les personnes qui ont une obligation d'entretien ont désormais droit à 260 indemnités journalières au maximum si elles ont cotisé de 12 à 17 mois. Si elles justifient d'une période de cotisation de 18 à 21 mois, leur droit passe à 400 indemnités journalières au maximum. Les personnes de 55 ans ou plus et celles dont le degré d'invalidité est d'au moins 40% ont droit à 520 indemnités journalières au maximum si elles ont cotisé au moins pendant 22 mois. Enfin, l'al. 5 de l'art. 27 LACI, qui prévoyait une hausse temporaire de 120 indemnités journalières sur le droit maximal pour les cantons présentant un taux de chômage relevé, a été supprimé¹.

Le chapitre est construit de la manière suivante: le sous-chapitre qui suit explique brièvement les définitions; le sous-chapitre 3 indique la source des données; enfin, le sous-chapitre 4 présente les statistiques descriptives concernant le montant des indemnités journalières versées et leur nombre pour l'année 2020.

¹ Voir l'aperçu 1: Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

5.2 Definitionen

Als Taggeldbezüger/innen werden alle Personen gezählt, die in einer Kontrollperiode Zahlungen in Form von Taggeldern erhalten.² Die Höhe des Taggeldes beträgt für jeden voll ausgefallenen Arbeitstag höchstens 80 oder 70 Prozent des maximal versicherbaren Verdienstes gemäss AVIG (Art. 23 Abs.1). Seit dem 1. Januar 2016 beträgt der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes 12 350 Franken. Im Vergleich lag er von 2008 bis 2015 bei 10 500 Franken und von 2000 bis 2007 bei 8900 Franken. Davor betrug er 8100 Franken.

Das durchschnittliche Taggeld ergibt sich aus dem Anteil des Anspruchs von 80 beziehungsweise 70 Prozent des versicherten Verdienstes über 21,7 Arbeitstage. Die ausbezahlten Taggelder berechnet man aus dem Produkt des durchschnittlichen Taggeldes und der Anzahl der kontrollierten Tage innerhalb eines Kalendermonats.

Der an den Versicherten ausbezahlte Nettobetrag umfasst Taggelder und Zulagen abzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitnehmerbeiträge). Der Arbeitslosenversicherungsfond trägt die Gesamtkosten (brutto) der Taggelder und Zulagen zuzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitgeberbeiträge). Als Zulagen gelten Kinder- und Ausbildungszulagen. In einem Kanton sind auch Haushaltzulagen möglich. Im Bereich der Sozialversicherungsprämien werden dem Versicherten Arbeitnehmerbeiträge wie AHV/IV/EO³, BVG⁴ (Invalidität und Tod), NBU⁵ und die Quellensteuern (nach Aufenthaltsstatus) abgezogen. Hingegen übernimmt die Arbeitslosenversicherung für die Versicherten die Arbeitgeberbeiträge bezüglich AHV/IV/EO, BVG und BU⁶ (während der Teilnahme an Massnahmen).

Innerhalb der Rahmenfrist wird der Versicherte ermutigt, einem Zwischenverdienst nachzugehen. Der Zwischenverdienst ist ein AVIG-Instrument, das Anreize zur Annahme einer Zwischentätigkeit schaffen soll. Der Versicherte erhält von der Arbeitslosenversicherung 80 bzw. 70 Prozent des allfälligen Verdienstaufschlags (versicherter Verdienst minus erzielter Zwischenverdienst) in Form von Taggeldern ausbezahlt. Personen bis und mit 45 Jahren haben bis zu 12 Monate Anspruch auf Ersatz des Verdienstaufschlags. Versicherte mit Unterhaltspflichten gegenüber Kindern sowie Versicherte, welche über 45 Jahre alt sind, haben bis längstens 2 Jahre Anspruch.

5.2 Définitions

Sont réputées bénéficiaires d'indemnités journalières toutes les personnes qui touchent des prestations sous forme d'indemnités journalières pendant une période de contrôle². Le montant de l'indemnité journalière pour chaque jour entier de travail perdu s'élève au plus à 80% ou 70% du gain assuré maximal d'après la LACI (art. 23, al. 1). Depuis le 1^{er} janvier 2016, le montant maximal du gain assuré est de 12 350 francs. Il était de 10 500 francs de 2008 à 2015 et de 8900 francs de 2000 à 2007. Avant l'année 2000, il s'élevait à 8100 francs.

L'indemnité journalière moyenne se calcule en divisant le droit à 80% ou 70% du gain assuré par 21,7 jours de travail. Les indemnités journalières versées se calculent en multipliant l'indemnité journalière moyenne par le nombre des jours contrôlés pendant un mois.

Le montant net payé aux assurés se compose des indemnités journalières et des allocations, auxquelles on déduit la part des cotisations aux assurances sociales due par le travailleur. Le fonds de l'assurance-chômage prend à sa charge les coûts globaux (bruts) des indemnités journalières et allocations, plus la part patronale des cotisations aux assurances sociales. Par allocations, il faut entendre les allocations pour enfants et pour la formation professionnelle et, dans un canton, également les allocations de ménage. En ce qui concerne les assurances sociales, la part du travailleur des cotisations AVS/AI/APG³, LPP⁴ (invalidité et décès), AANP⁵ et (selon le statut de séjour) les impôts à la source sont déduits aux assurés. L'assurance-chômage prend en revanche à sa charge la part patronale des cotisations AVS/AI/APG, LPP et AP⁶ (pendant la participation aux mesures).

Pendant le délai-cadre, l'assuré est encouragé à exercer une activité qui lui procurera un gain intermédiaire. Le gain intermédiaire est un instrument de la LACI conçu pour inciter les assurés à exercer une activité intermédiaire. L'AC verse à l'assuré 80% ou 70% de la perte de gain éventuelle (le gain assuré moins le gain intermédiaire réalisé) sous la forme d'indemnités journalières. Les assurés ont droit à ces indemnités compensatoires pendant 12 mois jusqu'à l'âge de 45 ans et pendant deux ans au plus s'ils ont plus de 45 ans ou s'ils ont des enfants à charge.

² Darunter fallen seit Januar 1998 auch Personen, bei denen aus Sanktionsgründen die Taggeldzahlung vorübergehend eingestellt worden ist (sog. Einstelltage).

³ Alters- und Hinterlassenenversicherung, Invalidenversicherung, Erwerbsersatzordnung

⁴ Berufliche Vorsorge

⁵ Nichtberufsunfallversicherung

⁶ Berufsunfallversicherung

² Depuis janvier 1998, font aussi partie de ces personnes celles dont le paiement des indemnités journalières a été suspendu temporairement en raison d'une sanction (jours de suspension).

³ Assurance-vieillesse et survivants, assurance-invalidité, allocations pour perte de gain

⁴ Prévoyance professionnelle

⁵ Assurance accidents non professionnels

⁶ Assurance accidents professionnels

5.3 Datenquellen

Die Bezügerstatistik basiert auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL), die einmal am Tag in das zentrale Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) eingelesen werden. Im ASAL werden die getätigten Auszahlungen auf der individuellen Ebene erfasst und täglich aktualisiert. Dies ermöglicht die Ermittlung der Anzahl aller Bezüger/innen, die während eines Monats (oder eines Jahres) effektiv Leistungen der Arbeitslosenversicherung bezogen haben.

Erfahrungsgemäss dauert es zwei Monate, bis rund 95% aller Zahlungen für eine bestimmte Kontrollperiode von den Arbeitslosenkassen getätigt und auf der zentralen Datenbank eingelesen werden. Aus diesem Grund werden die provisorischen Leistungsbezügerdaten mit einer Verzögerung von zwei bis drei Monaten erstmals publiziert und dann monatlich aktualisiert. Die Statistiken für das Jahr 2020 basieren auf dem Datenstand vom Mai 2021.

5.4 Anzahl und Höhe der ausbezahlten Taggelder im Jahr 2020, nach Geschlecht

Die Tabelle T 1 umfasst die wichtigsten Statistiken bezüglich der Taggelder, die im Jahr 2020 aus der ALV ausbezahlt wurden. Im Jahr 2020 gab es 339 709 Taggeldbezüger/innen, 13,8% mehr als im Vorjahr. Unter diesen waren Männer mit 185 304 zahlreicher als Frauen (154 405). Ähnlich wie in den Jahren davor betrug der Männeranteil um 55%. Im Vergleich zu 2019 stieg die Anzahl der Männer in 2020 um 14,3% an, die Anzahl Frauen um 13,1%.

Allgemein wurden im Jahr 2020 35 Mio. Taggelder bezogen. Dies ergibt einen Anstieg um 34% relativ zum Vorjahr. Im Aggregat bezogen Frauen in 2020 3 Mio. Taggelder weniger als Männer. Im Durchschnitt bezogen sie jedoch länger als Männer. Die durchschnittliche Bezugsdauer der Frauen lag bei 105 Tagen und jene der Männer bei 103 Tagen. Dies zeichnet eine Zunahme der durchschnittlichen Dauer von 15,9% für die Frauen und 19,4% für die Männer im Vergleich zu 2019. Eine derartige Zunahme zum Vorjahr wurde selten beobachtet.

Im Jahr 2020 betrugen die Auszahlungen für Taggelder insgesamt rund 5,6 Mrd. Franken, 34% mehr als im Jahr 2019. Etwa 60,4% davon gingen an männliche Taggeldbezüger und nur 39,6% an weibliche Taggeldbezügerinnen. Im Durchschnitt erhielt eine Frau im Jahr 2020 14 234 Franken, während ein Mann fast 4000 Franken mehr bekam, nämlich 18 099 Franken. Diese Differenz kann zum Teil durch die Lohnunterschiede zwischen den Geschlechtern erklärt werden. Während ein Mann im Durchschnitt 176 Franken pro Arbeitstag erhielt, bekam eine Frau im Durchschnitt nur 135 Franken, 41 Franken oder 23% weniger als ein Mann. Relativ zu 2019 sank das Taggeld der Männer um 1,1%. Gleichzeitig stieg das Taggeld der Frauen pro Arbeitstag in 2020 um 0,5% zum Vorjahr.

5.3 Sources des données

La statistique concernant les bénéficiaires se fonde sur les données du système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC), lesquelles sont transmises une fois par jour au système d'information centralisé du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). Dans SIPAC, les paiements effectués sont saisis pour chaque assuré et mis à jour quotidiennement. Cela permet de déterminer le nombre de tous les bénéficiaires qui ont effectivement touché des prestations de l'AC pendant un mois (ou un an).

L'expérience montre qu'il faut 2 mois aux caisses de chômage pour effectuer 95% de l'ensemble des paiements d'une période de contrôle et les saisir dans la banque centrale de données. C'est la raison pour laquelle les données provisoires relatives aux bénéficiaires de prestations sont publiées pour la première fois 2 à 3 mois plus tard. Elles sont ensuite mises à jour chaque mois. Les statistiques pour l'année 2020 se fondent sur l'état des données en mai 2021.

5.4 Nombre et montant des indemnités journalières versées en 2020, par sexe

Le tableau T1 regroupe les principales statistiques concernant les indemnités journalières que l'AC a versées en 2020. En 2020, 339 709 personnes ont perçu des indemnités journalières, soit 13,8% de plus que l'année précédente. Parmi ces personnes, les hommes ont été en plus grand nombre que les femmes (185 304 hommes contre 154 405 femmes). Comme pour les années précédentes, la part des hommes s'est élevée à 55% environ. Par rapport à 2019, en 2020 le nombre des hommes parmi les bénéficiaires a augmenté de 14,3% et celui des femmes de 13,1%.

En tout, 35 millions d'indemnités journalières ont été versées en 2020, soit une hausse relative de 34% par rapport à 2019. De manière agrégée, les femmes ont perçu 3 millions d'indemnités journalières en moins que les hommes en 2020. En moyenne, elles ont toutefois perçu des indemnités plus longtemps que les hommes. La durée d'indemnisation moyenne a été de 105 jours pour les femmes, contre 103 pour les hommes. Cela représente une augmentation de la durée moyenne de 15,9% pour les femmes et 19,4% pour les hommes par rapport à 2019, une augmentation rarement observée d'une année à l'autre.

En 2020, environ 5,6 milliards de francs d'indemnités journalières ont été versés au total, soit 34% de plus qu'en 2019. Environ 60,4% des bénéficiaires ont été des hommes et seulement 39,6% des femmes. En moyenne, une femme a reçu 14 234 francs d'indemnités journalières en 2020, contre près de 4000 francs de plus pour un homme, soit 18 099 francs. Cette distinction peut en partie s'expliquer par les différences de salaire entre les deux sexes. Tandis qu'un homme a reçu 176 francs en moyenne par jour de travail, une femme n'a reçu que 135 francs en moyenne, soit 41 francs ou 23% de moins qu'un homme. En chiffres relatifs par rapport à 2019, l'indemnité journalière des hommes a baissé de 1,1%. Parallèlement, l'indemnité journalière des femmes a augmenté de 0,5% par jour de travail en 2020 comparé à l'année précédente.

Taggeldbezüger, Bezugsdauer und Auszahlungen, Total und nach Geschlecht, seit 2011

Bénéficiaires d'indemnités, durée d'indemnisation et versements, chiffres totaux et par sexe, depuis 2011

T 1

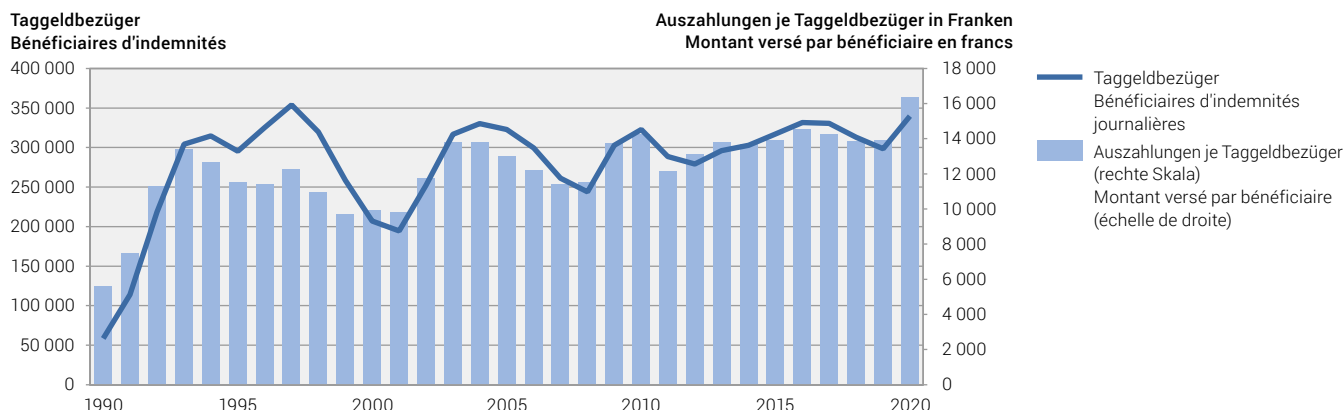
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Taggeldbezüger											Bénéficiaires d'indemnités journ.
Total	288 518	279 023	296 151	302 862	316 896	331 747	330 507	312 871	298 573	339 709	Total
Männer	153 081	150 380	162 867	167 434	176 679	184 686	182 931	169 772	162 077	185 304	Hommes
Frauen	135 437	128 643	133 284	135 428	140 217	147 061	147 576	143 099	136 496	154 405	Femmes
Bezugstage in Mio. Tagen¹											Jours d'indemnisation en mio de jours¹
Total	24,9	25,3	27,7	27,9	29,6	31,6	30,6	27,9	26,4	35,3	Total
Männer	12,9	13,4	15,1	15,2	16,3	17,4	16,6	14,7	14,0	19,1	Hommes
Frauen	11,9	11,8	12,6	12,7	13,3	14,2	14,0	13,1	12,4	16,2	Femmes
Bezugsdauer je Bezüger in Tagen											Durée d'indemnisation par bénéficiaire, en jours
Total	86,3	90,6	93,5	92,2	93,5	95,4	92,4	89,1	88,3	104,0	Total
Männer	84,5	89,4	92,5	91,1	92,4	94,4	90,7	86,8	86,2	103,0	Hommes
Frauen	88,2	92,0	94,8	93,5	94,8	96,6	94,6	91,8	90,8	105,2	Femmes
Auszahlungen in Mio. Fr.²											Montants versés en mio de frs.²
Total	3 509,7	3 652,8	4 090,5	4 148,4	4 413,4	4 830,7	4 710,2	4 331,7	4 151,5	5 551,6	Total
Männer	2 089,6	2 210,2	2 516,3	2 550,0	2 728,0	2 986,9	2 878,8	2 595,0	2 483,3	3 353,9	Hommes
Frauen	1 420,1	1 442,6	1 574,2	1 598,5	1 685,3	1 843,8	1 831,4	1 736,7	1 668,2	2 197,8	Femmes
Auszahlungen je Bezüger in Fr.											Montant versé par bénéficiaire en francs
Total	12 164,5	13 091,3	13 812,1	13 697,5	13 926,8	14 561,3	14 251,4	13 844,9	13 904,6	16 342,3	Total
Männer	13 650,1	14 697,3	15 450,0	15 229,7	15 440,6	16 172,8	15 737,2	15 285,0	15 322,0	18 099,3	Hommes
Frauen	10 485,4	11 214,0	11 810,6	11 803,2	12 019,4	12 537,4	12 409,7	12 136,4	12 221,5	14 233,7	Femmes
Auszahlungen je Bezugstag und Bezüger in Fr.											Montant versé par jour et par bénéficiaire en francs
Total	141,0	144,5	147,7	148,6	149,0	152,7	154,2	155,4	157,5	157,1	Total
Männer	161,5	164,4	167,1	167,2	167,0	171,4	173,5	176,0	177,7	175,8	Hommes
Frauen	118,9	121,9	124,6	126,2	126,8	129,8	131,2	132,2	134,6	135,3	Femmes

¹ inkl. Einstelltage / Y compris les jours de suspension² Auszahlungen = Taggelder + Zulagen bis 1992; ab 1993 Auszahlungen = Taggelder + Zulagen – Sozialversicherungsprämien

Montants versés: jusqu'en 1992 = indemnités journalières + allocations; depuis 1993 = indemnités journalières + allocations – cotisations aux assurances sociales

Anzahl Taggeldbezüger und durchschnittlich ausbezahlter Betrag Nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières et montant moyen versé

G1



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

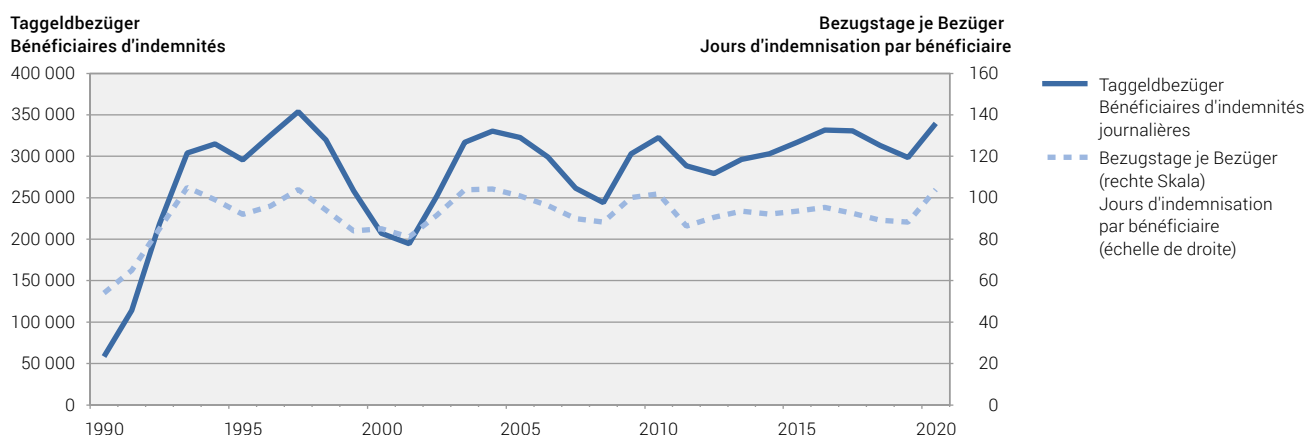
© SECO, Bern 2021

Die Zunahme der durchschnittlichen Bezugsdauer und des Totals an Auszahlungen im Jahr 2020 kann zum Teil auf die ausserordentlichen Massnahmen des Bundes wegen der Coronavirus-Pandemie zurückgeführt werden. Wegen des Notstands verursacht durch die Pandemie erhielten im Jahre 2020 alle anspruchsberechtigten Versicherten zusätzlich 120 Taggelder. Diese wurden in der COVID-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung vom 20. März 2020 geregelt. Die Versicherten, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 120 zusätzliche Taggelder (Art.8a). Ihre Rahmenfrist wurde dementsprechend um höchstens 6 Monate verlängert (Art.8a). Ihre ordentlichen Taggelder wurden vom 1. März bis 31. August 2020 eingefroren und erst nach der Ausschöpfung ihrer 120 zusätzlichen Taggelder wieder aktiviert.

L'augmentation de la durée moyenne d'indemnisation et du total des versements en 2020 est due en partie aux mesures extraordinaires prises par la Confédération pour lutter contre la pandémie de coronavirus. Vu la situation d'urgence créée par la pandémie, tous les assurés ayant droit aux indemnités ont reçu 120 indemnités journalières supplémentaires en 2020. Cette mesure a été fixée dans l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage du 20 mars 2020. Les assurés qui avaient droit aux indemnités journalières entre le 1^{er} mars 2020 et le 31 août 2020 ont reçu 120 indemnités supplémentaires (art. 8a) et leur délai-cadre a été prolongé de 6 mois au maximum en conséquence (art. 8a). Leur droit ordinaire aux indemnités a été gelé du 1^{er} mars 2020 au 31 août 2020, puis réactivé une fois ces 120 indemnités journalières supplémentaires épuisées.

Anzahl Taggeldbezüger und jährliche Bezugstage je Bezüger Nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières et de jours d'indemnisation annuels par bénéficiaire

G2



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

5.5 Anzahl Taggeldbezüger, Höhe des durchschnittlich ausbezahlten Betrages und durchschnittliche Bezugsdauer

Wie Grafik G1 zeigt, korrelieren die Höhe des durchschnittlich ausbezahlten Betrages und die Zahl der Taggeldbezüger/innen miteinander. Der Korrelationskoeffizient von trendbereinigten Zeitreihen beträgt rund 0,9. Steigt die Zahl der Bezüger/innen, nimmt auch der durchschnittlich ausbezahlte Betrag zu. Sinkt die Zahl der Bezüger/innen, nimmt der ausbezahlte Betrag ebenfalls ab. Dieses Phänomen hängt mit der Dauer der Arbeitslosigkeit zusammen. Wie die Erfahrung zeigt, fällt in Phasen hoher Arbeitslosigkeit die durchschnittliche Dauer der Arbeitslosigkeit höher aus als in Phasen tiefer Arbeitslosigkeit. Dies spiegelt sich auch in der durchschnittlichen Bezugsdauer je Bezüger/in wider, die ebenfalls mit der Zahl der Taggeldbezüger/innen korreliert wie der Grafik G2 entnommen werden kann. Steigt die Zahl der Bezüger/innen, nimmt auch die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen zu. Sinkt die Zahl der Bezüger/innen, nimmt die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen ab.

In den Jahren 1999–2000, 2007–2008, 2011–2012 und 2018–2019 spielt der Zusammenhang zwischen der Anzahl Taggeldbezüger/innen und der Höhe des durchschnittlich ausbezahlten Betrages nicht. Trotz sinkender Bezügerzahlen bleibt der ausbezahlte Betrag stabil oder fällt sogar leicht höher als im Vorjahr aus. In den Jahren 2000 und 2008 ist dies hauptsächlich auf die Erhöhung des versicherten Verdienstes von 8100 Franken auf 8900 Franken bzw. von 8900 Franken auf 10 500 Franken zurückzuführen. Auch für das Jahr 2019 ist gegenüber dem Vorjahr eine kleine Erhöhung des durchschnittlichen versicherten Verdienstes in den meisten NOGA-Wirtschaftsabschnitten festzustellen. Dagegen ist für das Jahr 2012 die Zunahme des ausbezahlten Betrags gegenüber dem Vorjahr vor allem mit dem Anstieg der durchschnittlichen Bezugsdauer um über 4 Tage zu erklären. Auch die Entwicklung im Jahr 2014 folgt der erwähnten Logik nicht. Die Zahl der Bezüger ist gegenüber dem Vorjahr um 2% angestiegen; hingegen ist der ausbezahlte Betrag je Bezüger um knapp 1% leicht gesunken. Dazu passt auch der Rückgang der durchschnittlichen Bezugsdauer um einen Tag.

Aus der Tabelle zu den Taggeldbezügern/innen, den Bezugstagen und den Auszahlungen ist ersichtlich, dass die Auszahlung je Bezugstag und Bezüger/in von 140 Franken im Jahr 2010 auf 157 Franken im Jahr 2019 angestiegen ist. Ein Grund dafür ist die erneute, seit anfangs Januar 2016 gültige Erhöhung des versicherten Verdienstes von 10 500 auf 12 350 Franken. Dazu hat auch die veränderte Altersstruktur der Taggeldbezüger/innen beigetragen. So hat sich der Anteil der 15– bis 24-Jährigen an allen Bezügern/innen von 17% im Jahr 2010 auf 12% im Jahr 2020 verringert. Gleichzeitig hat sich der Anteil der über 50-jährigen Bezüger/innen von 21% auf 26% erhöht. Jüngere Personen bleiben generell weniger lang arbeitslos, haben einen kleineren versicherten Verdienst und beziehen auch weniger Taggelder als ältere Personen. Somit steigt das durchschnittlich ausbezahlte Taggeld aller Bezüger.

5.5 Nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières, montant moyen versé et durée moyenne d'indemnisation

Le graphique G1 montre la corrélation entre le montant moyen versé et le nombre des bénéficiaires d'indemnités journalières. Le coefficient de corrélation des séries temporelles corrigées des tendances est d'environ 0,9. Lorsque le nombre de bénéficiaires augmente, le montant moyen versé monte également; à l'inverse, il diminue lorsque le nombre de bénéficiaires recule. Ce phénomène est lié à la durée du chômage. L'expérience montre en effet qu'en période de chômage prononcé, la durée moyenne du chômage est plus longue qu'en période de chômage léger. Cela se reflète également dans la durée moyenne d'indemnisation par bénéficiaire, qui fluctue aussi en fonction du nombre des bénéficiaires, comme le montre le graphique 2. Le nombre des jours d'indemnisation augmente en effet lorsque le nombre des bénéficiaires est plus élevé, et diminue lorsque le nombre des bénéficiaires recule.

Cette corrélation entre le nombre des bénéficiaires de prestations et le montant moyen versé ne s'est toutefois pas avérée dans les années 1999–2000, 2007–2008, 2011–2012 et 2018–2019: le montant versé est resté stable, voire a même augmenté légèrement par rapport à l'année précédente, malgré la baisse du nombre des bénéficiaires. En 2000 et 2008, cela est à mettre principalement sur le compte de l'augmentation du gain assuré (respectivement de 8100 francs à 8900 francs et de 8900 francs à 10 500 francs). Pour 2019 aussi, on constate une légère augmentation du gain assuré moyen dans la plupart des branches NOGA par rapport à l'année précédente. Pour 2012, en revanche, la hausse du montant versé s'explique par l'augmentation de plus de 4 jours de la durée moyenne d'indemnisation. L'évolution constatée en 2014 ne suit pas non plus la logique évoquée: le nombre des bénéficiaires a augmenté de 2% par rapport à l'année précédente; en revanche, le montant versé par bénéficiaire a baissé d'un peu moins d'un pour cent. La diminution d'un jour de la durée moyenne d'indemnisation s'ajoute à cela.

Le tableau sur les bénéficiaires d'indemnités, les jours d'indemnisation et les versements révèle que le montant versé par jour d'indemnisation et par bénéficiaire est passé de 140 francs en 2010 à 157 francs en 2019. Cela pourrait s'expliquer par la nouvelle augmentation du gain assuré, valable depuis début janvier 2016, de 10 500 à 12 350 francs. La modification de la structure des âges des bénéficiaires y a également contribué. Ainsi, la part des 15–24 ans à l'ensemble des bénéficiaires est passée de 17% en 2010 à 12% en 2020. Simultanément, la part des bénéficiaires de plus de 50 ans a augmenté, passant de 21% à 26%. Les jeunes restent en principe moins longtemps au chômage, ont un gain assuré inférieur et perçoivent moins d'indemnités journalières que les seniors. Le montant moyen versé augmente donc pour l'ensemble des bénéficiaires.

Übersicht 1 Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

Erlass		Höhe des Taggeldes	Höchstzahl der Taggelder
22. Juni 1951	Bundesgesetz über die Arbeitslosenversicherung (ALV)	60% 65% ¹	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
08. Oktober 1976	Bundesbeschluss zur Einführung der obligatorischen ALV	60% 65% ¹	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
25. Juni 1982	Bundesgesetz AVIG ² : (ALV und Insolvenz)	70% 80% ³ Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
05. Oktober 1990	1. Teilrevision des AVIG	80% Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
19. März 1993	Dringlicher Bundesbeschluss	70% 80% ³	Höchstzahl der ausbezahlten Taggelder von der Beitragszeit ⁴ abhängig: 6 Monate Beitragszeit: 170 Taggelder 12 Monate Beitragszeit: 250 Taggelder 18 Monate Beitragszeit: 400 Taggelder
23. Juni 1995	2. Teilrevision des AVIG: In Kraft gesetzt in 2 Stufen: 1. Januar 1996, und neues Taggeldregime ab 1. Januar 1997	70% 80% ³	Beitragszeit mindestens 12 Monate 520 Taggelder bis Ende der Rahmenfrist bei Bereitschaft zur Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen. Ohne Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen: Höchstzahl der Taggelder nicht mehr von der Beitragszeit, sondern vom Alter des Versicherten abhängig: 150 Taggelder: bis 50-Jährige 250 Taggelder: für 50- bis 60-Jährige 400 Taggelder: für über 60-Jährige 520 Taggelder: für IV-Bezüger 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit ab August 1999
01. Juli 2003	3. Teilrevision des AVIG	70% 80% ⁵	Beitragszeit und Alter massgebend: 400 Taggelder: Beitragszeit 12 Monate, zusätzlich 120 Taggelder möglich, falls wohnhaft in Region mit ALQ ⁶ > 5%. 520 Taggelder: Beitragszeit 18 Monate und älter als 55-jährig ⁷ oder IV-Bezüger. 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit
01. April 2011	4. Teilrevision des AVIG	70% 80% ⁵	Beitragszeit und Alter massgebend: 200 Taggelder für Personen unter 25 Jahren mit mindestens 12 Monaten Beitragszeit und ohne Unterstützungspflichten 260 Taggelder für Personen mit 12 – 18 Monaten Beitragszeit 400 Taggelder ab 18 Monaten Beitragszeit 520 Taggelder ab 22 Monaten Beitragszeit für Personen über 55 Jahre ⁷ oder für Bezüger einer IV-Rente von mindestens 40%. 90 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit

Anmerkung: Während der Geltungsdauer von Art. 8a Abs. 1 der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung konnten alle zwischen März und August 2020 anspruchsberechtigten Personen maximal 120 zusätzliche Taggelder beziehen.

¹ bei Unterstützungspflichten, aber max. 85% mit Zulage

² Arbeitslosenversicherungs- und Insolvenzgesetz

³ Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 526 Franken

⁴ innerhalb von 2 Jahren vor der Arbeitslosigkeit

⁵ Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 797 Franken

⁶ Arbeitslosenquote

⁷ Zusätzlich maximal 120 Taggelder für Versicherte, deren Rahmenfrist innerhalb der letzten 4 Jahre vor der Erreichung des AHV-Alters beginnt.

Aperçu 1 Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

Base légale		Montant de l'indemnité journalière	Nombre maximum d'indemnités journalières
22 juin 1951	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (AC)	60% 65% ¹	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
8 octobre 1976	Arrêté fédéral instituant l'assurance-chômage obligatoire (AC)	60% 65% ¹	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
25 juin 1982	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (LACI) ²	70% 80% ³ dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
5 octobre 1990	1 ^{re} révision de la LACI	80% dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
19 mars 1993	Arrêté fédéral urgent	70% 80% ³	Nombre maximum d'indemnités journalières payé en fonction de la période de cotisation ⁴ : 6 mois de cotisation: 170 indemnités journalières 12 mois de cotisation: 250 indemnités journalières 18 mois de cotisation: 400 indemnités journalières
23 juin 1995	2 ^e révision partielle de la LACI mise en vigueur en 2 étapes: 1 ^{er} janvier 1996 et nouveau régime d'indemnités journalières dès le 1 ^{er} janvier 1997	70% 80% ³	Période de cotisation de 12 mois au minimum 520 indemnités journalières jusqu'à la fin du délai-cadre si l'assuré est disposé à participer à une mesure de marché du travail. Sans participation à une mesure de marché du travail: le nombre maximum d'indemnités journalières ne dépend plus de la période de cotisation mais de l'âge de l'assuré: 150 indemnités journalières: jusqu'à 50 ans 250 indemnités journalières: de 50 à 60 ans 400 indemnités journalières: dès 60 ans 520 indemnités journalières: pour les bénéficiaires de rente AI 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation depuis août 1999
1 ^{er} juillet 2003	3 ^e révision partielle de la LACI	70% 80% ⁵	Période de cotisation et âge déterminants: 400 indemnités journalières: période de cotisation de 12 mois; possibilité de toucher 120 indemnités journalières supplémentaires si l'assuré habite dans une région à chômage élevé ⁶ (taux de chômage > 5%). 520 indemnités journalières: période de cotisation de 18 mois et âge de plus de 55 ans ⁷ ou bénéficiaires de rente AI. 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation.
1 ^{er} avril 2011	4 ^e révision partielle de la LACI	70% 80% ⁵	Période de cotisation et âge déterminants: 200 indemnités journalières pour les personnes de moins de 25 ans, sans obligation d'entretien avec une période de cotisation d'au moins 12 mois 260 indemnités journalières avec une période de cotisation de 12 – 18 mois 400 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 18 mois 520 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 22 mois pour les plus de 55 ans ⁷ ou pour les bénéficiaires d'une rente AI de 40% au minimum 90 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation

Remarque: Pendant la période d'application de l'art. 8a, al. 1 de l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage tous les ayants droit entre mars et août 2020 peuvent percevoir au maximum 120 indemnités journalières supplémentaires.

¹ avec obligation d'entretien, mais au maximum 85% avec allocation

² loi sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité

³ assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 526 francs

⁴ dans les deux ans qui ont précédé le chômage

⁵ assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 797 francs

⁶ taux de chômage

⁷ 120 indemnités journalières supplémentaires au plus pour les assurés qui ouvrent un délai-cadre d'indemnisement au cours des 4 ans qui précèdent l'âge donnant droit à une rente AVS.

6 Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2020

6.1 Einleitung

Die Arbeitslosen in der Schweiz werden nach der Ausschöpfung ihres Anspruchs auf Arbeitslosentaggeld oder nach Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Diese Ereignisse werden im Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen (ASAL) erfasst und im zentralen Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) abgespeichert. In den meisten Fällen melden sich die Personen nach ihrer Aussteuerung bei ihrem regionalen Arbeits- und Vermittlungszentrum (RAV) ab. Abgemeldete Personen werden ab diesem Zeitpunkt nicht mehr in der Arbeitsmarktstatistik des SECO gezählt.¹ Das vorliegende Kapitel beschränkt sich auf die Stromanalyse der Daten der Personen, die im Laufe des Jahres 2020 ausgesteuert wurden. Präsentiert und differenziert werden die Aussteuerungszahlen dabei nach den Kategorien Geschlecht, Nationalität, Alter, Regionen und Wirtschaftszweigen.

Als Reaktion auf die Covid-19-Krise wurden verschiedene Abfederungsmassnahmen im Rahmen der ALV umgesetzt. Um Aussteuerungen zu vermeiden, wurden zusätzliche Taggelder für arbeitslose Personen gesprochen. Alle Personen, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 gemäss AVIG anspruchsberechtigt waren, erhielten zusätzlich maximal 120 Taggelder. Ausserdem wurde ihre Rahmenfrist für den Leistungsbezug höchstens um 6 Monate verlängert. Diese Massnahmen hatten zur Folge, dass es zwischen März und Juli 2020 keine Aussteuerungen gab. Im Durchschnitt wurden im Jahr 2020 nur 1151 Aussteuerungen pro Monat gezählt, 56,5% weniger als im Vorjahr. Dementsprechend wiesen fast alle Kantone im Durchschnitt ungefähr halb so viele Aussteuerungen auf wie im Jahr 2019. Jugendliche profitierten am stärksten von der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung. Es wurden 63,5% weniger Jugendliche (15- bis 24-Jährige) im 2020 ausgesteuert als im Vorjahr. Die Branchen «Baugewerbe», «Gesundheits- und Sozialwesen», «Gastgewerbe», «Detailhandel» sowie «Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen» wiesen 2020 mit jeweils über 1000 Personen die höchsten Aussteuerungszahlen auf.

Das Kapitel zu den Aussteuerungen ist wie folgt aufgebaut: In einem ersten Abschnitt werden die juristischen Aspekte der Aussteuerungen, die Datenquellen sowie die Definitionen näher erläutert. Die deskriptiven Statistiken zu den Aussteuerungen sind Gegenstand des darauffolgenden Abschnitts. Hier wird im Detail

¹ Ausgesteuerte Personen, die ihre Registrierung beim RAV aufrechterhalten, werden jedoch weiterhin in der Arbeitslosenstatistik ausgewiesen.

6 Arrivées en fin de droits AC en 2020

6.1 Introduction

Après avoir touché le nombre maximum d'indemnités journalières auquel ils ont droit ou après échéance de leur délai-cadre d'indemnisation, en Suisse, les demandeurs d'emploi arrivent en fin de droits de l'assurance-chômage. Cela est saisi dans le système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et sauvegardé sur le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). La plupart du temps, après leur arrivée en fin de droits, les demandeurs d'emploi se désinscrivent auprès de leur office régional de placement (ORP). À partir de ce moment-là, ils ne sont alors plus recensés dans la statistique du marché du travail du SECO¹. Le présent chapitre se limite à l'analyse de flux des données relatives aux arrivées en fin de droits survenues au cours de l'année 2020. Celles-ci sont présentées selon les critères du sexe, de la nationalité, de l'âge, de la région et de la branche économique.

En réaction à la crise de la COVID-19, différentes mesures visant à atténuer les effets économiques de l'épidémie ont été prises dans le cadre de l'AC. Ainsi, afin d'éviter des arrivées en fin de droits, des indemnités journalières supplémentaires ont été accordées aux demandeurs d'emploi. Entre le 1^{er} mars et le 31 août 2020, la caisse de chômage a ainsi accordé au maximum 120 indemnités journalières supplémentaires à toutes les personnes y ayant droit en vertu de la LACI. Par ailleurs, le délai-cadre d'indemnisation de ces personnes a été prolongé de six mois au plus. Grâce à ces mesures, aucune arrivée en fin de droits n'a été enregistrée entre mars et juillet 2020. En moyenne, seulement 1151 assurés ont été radiés de l'assurance-chômage chaque mois en 2020, soit 56,5% de moins qu'en 2019. Ainsi, la plupart des cantons ont enregistré au global moitié moins d'arrivées en fin de droits qu'en 2019. Les jeunes sont ceux qui ont le plus profité des dispositions de l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage: 63,5% de jeunes âgés de 15 à 24 ans de moins qu'en 2019 sont arrivés en fin de droit en 2020. Les branches Bâtiment et génie civil, Santé et action sociale, Hôtellerie et restauration, Commerce de détail et Activités de services administratifs et de soutien ont présenté le plus grand nombre d'arrivées en fin de droits en 2020, avec plus de 1000 personnes.

Le présent chapitre est structuré de la manière suivante: Une première partie traite des aspects juridiques de l'arrivée en fin de droits, des sources de données, et propose des définitions. Elle est suivie d'une statistique descriptive des arrivées en fin

¹ Les personnes en fin de droits toujours inscrites auprès de leur ORP sont toutefois toujours recensées dans la statistique du marché du travail.

gezeigt, wie die Anzahl der Aussteuerungen nach den Kategorien Geschlecht, Alter, Regionen und ökonomischen Sektoren variiert. Eine kurze Zusammenfassung und ein Ausblick schliessen das Kapitel ab.

6.2 Konzeptionelle Grundlagen

6.2.1 Gesetzliche Rahmenbedingungen

Die schweizerische Arbeitslosenversicherung (ALV) ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Arbeitslosigkeit eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70 oder 80 Prozent des versicherten Verdiensts, wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (z. B. minimale Beitragszeit, Vermittlungsfähigkeit).

Die Dauer, während der eine versicherte Person Leistungen der Arbeitslosenversicherung beziehen kann, ist durch die Rahmenfrist für den Leistungsbezug des AVIG auf höchstens zwei Jahre begrenzt. Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt unter anderem von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist für die Beitragszeit Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtet. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind.

Seit der letzten Teilrevision² des AVIG, die am 1. April 2011 in Kraft trat, beträgt die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, 90. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40 Prozent haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben.

Wegen des Notstands verursacht durch die Coronavirus-Pandemie wurden im Jahr 2020 zusätzliche Taggelder für arbeitslose Personen gesprochen. Diese wurden in der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung geregelt, die am 20. März 2020 verabschiedet wurde. Die Versicherten, die zwischen dem 1. März und dem 31. August 2020 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 120 zusätzliche Taggelder (Art. 8a¹). Ihre Rahmenfrist wurde dementsprechend um höchstens 6 Monate verlängert (Art. 8a²). Genauer wurde die zweijährige Rahmenfrist der Versicherten vom 1. März bis zum 31. August 2020 ausgesetzt und erst nach dem 31. August 2020 oder nach der Ausschöpfung der

de droits qui explique dans le détail la manière dont le nombre d'arrivées en fin de droits varie selon les critères du sexe, de l'âge, de la région et de la branche économique. Une synthèse et une perspective closent le chapitre.

6.2 Bases conceptuelles

6.2.1 Cadre légal

Le régime suisse d'assurance-chômage est régi par la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). Selon la LACI, l'assuré qui remplit les conditions y ouvrant droit (par exemple période de cotisation, aptitude au placement) reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré.

La durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage est déterminée par ce que la LACI appelle les délais-cadres (période d'indemnisation et période de cotisation). La durée du délai-cadre permettant de bénéficier de l'indemnité journalière est de deux ans au maximum. Le nombre maximum d'indemnités journalières est en fonction de la période de cotisation. La période de cotisation correspond à la durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage dans les limites du délai-cadre de deux ans. Le délai-cadre de la période de cotisation concernée commence deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies.

Depuis la dernière révision partielle² de la LACI, entrée en vigueur le 1^{er} avril 2011, le nombre maximum d'indemnités journalières pour les personnes qui sont libérées des conditions relatives à la période de cotisation est de 90. Les personnes de moins de 25 ans sans obligation d'entretien ayant cotisé au minimum 12 mois ont un droit maximum à 200 indemnités journalières ; à partir de 25 ans ou avec obligation d'entretien, le droit maximum est établi à 260 indemnités journalières pour une durée de cotisation de 12 à 17 mois, respectivement à 400 indemnités journalières pour une cotisation de 18 à 21 mois. Pour les personnes soit âgées de 55 ans et plus soit avec un taux d'invalidité de 40% et plus mais qui ont respectivement un minimum de 22 mois de cotisation, le nombre maximum d'indemnités journalières est de 520.

En raison de la situation d'urgence causée par la pandémie de coronavirus, des indemnités supplémentaires ont été accordées aux demandeurs d'emploi en 2020. Une disposition correspondante figure dans l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage adoptée le 20 mars 2020. En vertu de celle-ci, le délai-cadre d'indemnisation des assurés qui ont eu droit à 120 indemnités journalières au plus entre le 1^{er} mars et le 31 août 2020 est prolongé de la durée pendant laquelle la personne assurée a eu droit aux indemnités journalières supplémentaires, mais de 6 mois au maximum (art. 8a2). Plus exactement, le délai-cadre de deux ans a été suspendu entre le 1^{er} mars et le 31 août 2020 et n'a été réactivé qu'à partir du 31 août 2020 ou après échéance

² Für die historische Entwicklung des Höchstanspruchs wird hier auf Kapitel 6.5.1 im Anhang verwiesen.

² Concernant l'évolution historique du droit maximum, se reporter ici au par. 6.5.1 en annexe.

120 zusätzlichen Taggelder wieder aktiviert. Für eine detaillierte Übersicht sind die relevanten Artikel des AVIGs und der Covid-19-Verordnung im Anhang aufgeführt.

6.2.2 Datenquellen

Die vorliegende Statistik beruht auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL) und seit dem 1. Januar 2004 auf dem Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA, Labour Market Data Analysis). Das «Data Warehouse» LAMDA bietet seit Ende 2009 eine tägliche Aktualisierung der Informationen. Die Erfahrung mit der ASAL-Statistik und dem Softwarepaket LAMDA zeigt, dass die Arbeitslosenkassen etwa vier Monate nach einer Abrechnungsperiode fast alle benötigten Daten im System erfasst haben. Die definitiven ASAL-Statistiken des Vorjahres sind deshalb jedes Jahr zu Beginn des zweiten Quartals verfügbar. Dies gilt auch für die Statistik der Aussteuerungen des Jahres 2020, die nachfolgend vorgestellt wird.

Die Statistik zu den Aussteuerungen erfasst die Arbeitslosen, die in einem bestimmten Zeitraum (im vorliegenden Fall im Laufe des Jahres 2020) von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden. Sie registriert demnach die «Ströme» der Aussteuerungen, die in einem bestimmten Zeitraum vorkommen. In der Regel bleibt nach mehreren Monaten nur noch ein kleiner Teil der Personen, die ausgesteuert wurden, im System der Arbeitslosenversicherung registriert. Laut den Längsschnitt-Studien vom Bundesamt für Statistik (BFS) ist mehr als die Hälfte der Ausgesteuerten bereits im ersten Jahr nach der Aussteuerung wieder erwerbstätig. Nach fünf Jahren suchen noch 2 von 10 Ausgesteuerten eine Stelle, während sich 2 von 10 aus dem Arbeitsmarkt zurückgezogen haben (Cajacob, 2019; Fink, 2014; Taglang, 2009).

6.2.3 Definitionen

Die Aussteuerung wird technisch wie folgt definiert: Eine ausgesteuerte Person ist ein Bezüger von Arbeitslosenentschädigung, der seinen Anspruch auf die Höchstzahl von Taggeldern ausgeschöpft hat oder dessen Anspruch auf Taggelder erloschen ist, weil seine Rahmenfrist für den Leistungsbezug von zwei Jahren abgelaufen ist und er keine neue Rahmenfrist eröffnen kann. Seit dem Jahre 2006 werden Versicherte nicht mehr als Ausgesteuerte gezählt, wenn sie keine Taggelder mehr erhalten, weil sie in einer noch laufenden Rahmenfrist das AHV-Alter erreicht haben.

Die ausgesteuerten Personen werden in jenem Monat als ausgesteuert registriert, in welchem sie ihr letztes Taggeld bezogen haben. In den Monaten mit 23 entschädigungsberechtigten Tagen gibt es im allgemeinen mehr Aussteuerungen als in den Monaten mit 20 Werktagen. Ausserdem gibt es einen kalendarischen Effekt zwischen dem Datum des Beginns und dem Datum des Endes der Rahmenfrist für den Leistungsbezug. Dies ist der Fall, wenn die Rahmenfrist nicht vor dem zweiten oder dritten Tag des Monats eröffnet werden kann, weil der erste Tag auf ein Wochenende fällt (man muss auf den Montag warten, um die Rahmenfrist zu eröffnen). Wenn dies zutrifft und eine Aussteuerung nach

des 120 indemnités journalières supplémentaires. Les articles concernés de la LACI et de l'ordonnance COVID-19 sont cités en annexe.

6.2.2 Sources de données

La présente statistique se fonde sur les données du système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et, depuis le 1^{er} janvier 2004, sur le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). Le «data warehouse» LAMDA offre depuis fin 2009 une actualisation quotidienne des informations. L'expérience de la statistique SIPAC et les performances du progiciel LAMDA montrent qu'environ quatre mois après une période de relevé, la quasi-totalité des données utiles ont été enregistrées dans le système par les caisses. Les statistiques définitives SIPAC pour l'année précédente peuvent ainsi être disponibles au début du deuxième trimestre de chaque année. Il en va de même de la statistique des arrivées en fin de droits pour l'année 2020 présentées ci-après.

La statistique des arrivées en fin de droits fait le décompte des demandeurs d'emploi qui ont été radiés de l'assurance-chômage dans une période donnée (en l'occurrence, dans le courant de l'année 2020). Elle recense partant le «flux» des radiations survenues dans un certain laps de temps: Généralement, après plusieurs mois, seule une petite part des personnes qui ont eu une arrivée en fin de droits reste encore inscrite dans les registres de l'AC. L'étude du suivi longitudinal de l'Office fédéral de la statistique (OFS) montre que plus de la moitié des personnes en fin de droits sont à nouveau actives après une année. Après cinq années, 2 personnes sur 10 recherchent encore un emploi, et 2 sur 10 ont quitté le marché du travail (Cajacob, 2019 ; Fink, 2014 ; Taglang, 2009).

6.2.3 Définitions

Techniquement, une arrivée en fin de droits est un bénéficiaire de l'AC qui a épuisé son droit maximum aux indemnités journalières ou dont le droit aux indemnités journalières s'est éteint à l'expiration du délai-cadre de deux ans sans qu'il ait pu ouvrir un nouveau délai-cadre d'indemnisation ou, depuis 2006, sans qu'il soit en âge de bénéficier de sa rente de vieillesse.

Cette personne est comptée comme arrivée en fin de droits dans le mois au cours duquel elle a touché sa dernière indemnité journalière. Les mois avec 23 jours indemnifiables engendrent généralement plus d'arrivées en fin de droits que les mois avec 20 jours ouvrables. Il existe en outre un effet de calendrier entre les dates du début et de la fin du délai-cadre: lorsque le délai-cadre n'a pas pu être ouvert avant le deuxième ou le troisième jour du mois à cause d'un premier jour situé sur le week-end (attente du lundi pour l'ouverture du délai-cadre), deux années après, les arrivées en fin de droits qui coïncident avec le dernier jour du délai-cadre sont ainsi reportées sur le début de la période de contrôle et non plus, comme de manière habituelle, sur le dernier jour du mois.

zwei Jahren am letzten Tag der Rahmenfrist erfolgt, dann wird das Datum dieser Aussteuerung auf den Beginn der folgenden Kontrollperiode übertragen und fällt nicht, wie üblicherweise, auf den letzten Tag des Monats.

In der jährlichen Statistik zu den Aussteuerungen wird pro Person nur eine Aussteuerung gezählt. Wenn der gleiche Arbeitslose im Verlauf des Berichtsjahrs mehrere Aussteuerungen aufweist, wird für ihn in dieser Statistik nur eine einzige ausgewiesen, nämlich seine letzte. Falls z. B. ein Arbeitsloser im Mai 2020 aussteuert wurde und dann ein zweites Mal im November 2020, wird nur diese letzte Aussteuerung vom November 2020 gezählt. Mit dieser Methode wird versucht, von einer «Erfassung der Fälle» zu einer «Erfassung der Personen» zu gelangen. Für arbeitsmarkt- und sozialpolitische Zwecke ist es nämlich angebrachter zu wissen, wie viele Personen in einer Berichtsperiode aussteuert wurden. Für administrative Zwecke dagegen interessiert man sich mehr für die Anzahl der Fälle von Aussteuerungen im betreffenden Zeitraum. Die letzte Aussteuerung im Berichtsjahr wird gewählt, um die Aussteuerungen dann zu erfassen, wenn sie die grösste Wahrscheinlichkeit haben, definitiv zu werden. Ausserdem wird damit erreicht, dass die Betrachtungsweise von einem Jahr zum anderen gleich bleibt. Die Anzahl der mehrfachen Aussteuerungen ist im Laufe der Jahre stark zurückgegangen. Im Moment gibt es nur einzelne Fälle davon.

6.3 Deskriptive Statistik

6.3.1 Aussteuerungen und Arbeitslosigkeit

Die Zahl der Aussteuerungen wird *mittelfristig* durch die Entwicklung der Arbeitslosigkeit beeinflusst. Die Wirkung der Arbeitslosigkeit auf die Anzahl der Aussteuerungen tritt mit einer Verzögerung auf, die der Dauer der Rahmenfrist für den Leistungsbezug bzw. der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder entspricht. Die Herabsetzungen der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder im Rahmen der Gesetzesrevisionen bewirken, dass sich der zeitliche Abstand zwischen der Entwicklung der Arbeitslosigkeit und der Entwicklung der Aussteuerungen tendenziell vermindert. Vor der Inkraftsetzung der vierten Teilrevision des AVIG betrug die Verzögerung zwei Jahre, seither beträgt sie ungefähr eineinhalb Jahre.

Im Jahr 2020 betrug die Anzahl der Aussteuerungen 13 817. In der langfristigen Betrachtung liegt diese Zahl um etwa 56% unter dem langjährigen Mittelwert von 31 157, der über alle 27 Beobachtungsjahre (1994 bis 2020) berechnet wurde. Gegenüber dem Vorjahr hat die Zahl der ausgesteuerten Personen um 17 423 abgenommen. Das monatliche Mittel der Aussteuerungen entspricht mit 1151 Personen dem zweitniedrigsten Wert seit dem Beginn der Zeitreihe.

Die Grafik G1 zeigt die Entwicklung der Anzahl bzw. der Mittelwerte der Aussteuerungen (Balkendiagramme, linke Skala) und der Anzahl der an den Monatsenden registrierten Arbeitslosen (Kurve, rechte Skala) vom Januar 1994 bis zum Dezember 2020. Die verzögerte Wirkung der Entwicklung der Arbeitslosigkeit auf die Anzahl der Aussteuerungen ist darin gut erkennbar. Zum Beispiel führte die Abnahme der Arbeitslosigkeit im Jahr 2004 zu einer Abnahme der Aussteuerungen im Laufe des Jahres 2006.

La statistique annuelle des arrivées en fin de droits ne prend en compte qu'une seule radiation, dans les cas où plusieurs radiations pour épuisement des droits ont été enregistrées pour un même demandeur d'emploi, à savoir la plus récente de l'année civile en cours. Si, par exemple, un chômeur est arrivé en fin de droits au mois de mai 2020, puis une seconde fois en novembre 2020, seule cette dernière arrivée est comptabilisée. Nous tentons par cette méthode de passer d'un «relevé des cas» à un «relevé des personnes». Dans une approche de politique de marché du travail et de politique sociale, il est en effet plus pertinent de savoir combien de personnes sont arrivées en fin de droits dans la période sous revue. Dans une approche administrative, en revanche, le recensement des cas, qui permet d'établir le nombre de cas de radiation dans le laps de temps considéré, présente davantage d'intérêt. Le choix de la dernière radiation dans le courant de l'année civile est dicté par le souci d'enregistrer l'arrivée en fin de droits au moment où elle présente la plus grande probabilité d'être définitive, mais aussi de garder homogène le mode d'observation d'une année à l'autre. Au fil des années, le nombre des enregistrements multiples s'est fortement réduit ; actuellement, cela ne concerne que quelques cas.

6.3 Statistique descriptive

6.3.1 Arrivées en fin de droits et chômage

À *moyen terme*, le nombre de personnes arrivées en fin de droits est influencé par l'évolution du chômage. L'effet du chômage sur le nombre d'arrivées en fin de droits se déploie avec un décalage qui correspond à la durée du délai-cadre d'indemnisation, respectivement, au nombre maximum d'indemnités journalières. Avec les diminutions correspondantes de ce nombre limite dans le cadre des révisions de loi, le décalage entre l'évolution du chômage et celui des arrivées en fin de droits tend à se réduire. Avant l'entrée en vigueur de la quatrième révision partielle de la LACI, ce décalage était d'environ deux ans ; depuis, il s'établit autour d'une année et demie.

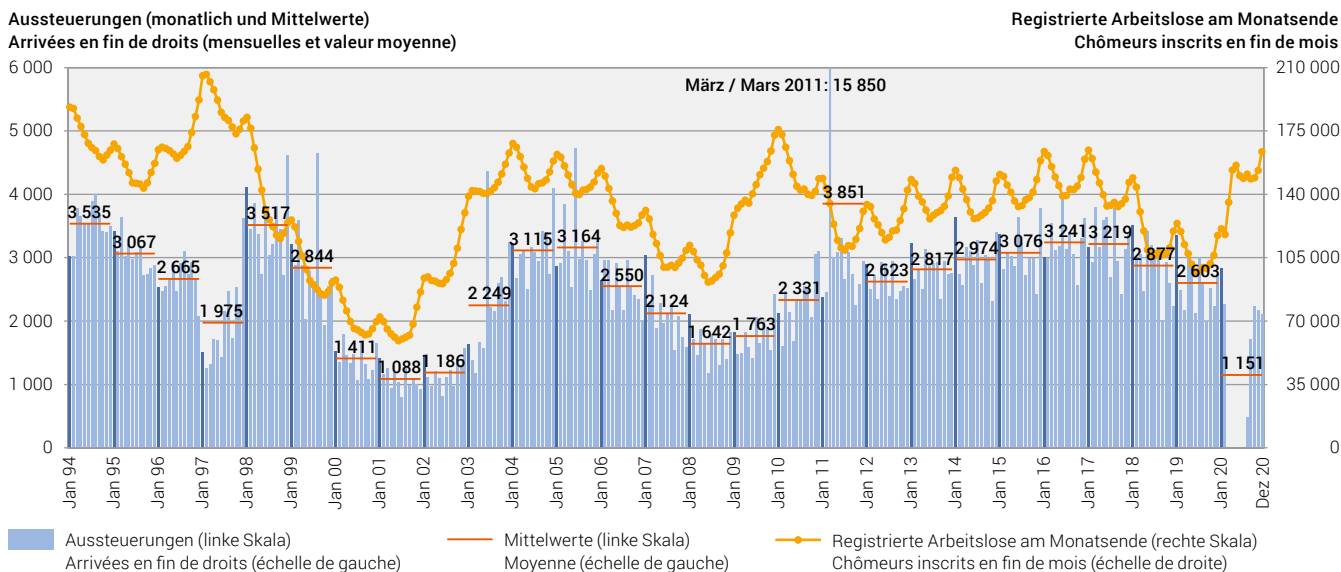
En 2020, le nombre des arrivées en fin de droit s'est élevé à 13 817. Dans une vision de long terme, c'est un niveau qui se situe à environ 56% en dessous de la moyenne «long terme» de 31 157 calculé sur la base des 27 années d'observations (1994–2020). Par rapport à l'année précédente, cela représente une diminution de 17 423 personnes. La moyenne mensuelle des arrivées en fin de droits s'établit à 1151 personnes, ce qui est la deuxième valeur la plus basse depuis le début des relevés.

Le graphique G1 montre l'évolution de janvier 1994 à décembre 2020 du nombre, respectivement de la moyenne, des arrivées en fin de droits (diagramme en bâton, échelle de gauche) et du nombre de chômeurs inscrits en fin de mois (courbe, échelle de droite). L'effet de décalage de l'évolution du chômage sur le nombre des personnes arrivées en fin de droits est bien visible. Ainsi, la baisse du chômage en 2004 a conduit à une baisse des arrivées en fin de droits au cours de l'année 2006. À l'inverse,

Aussteuerungen und registrierte Arbeitslose, 1994–2020

Séries chronologiques des arrivées en fin de droits et des chômeurs inscrits, de 1994 à 2020

G1



© SECO, Bern 2021

Hingegen hat die Zunahme der Arbeitslosigkeit im Jahr 2020 die Bedingungen für eine Zunahme der Anzahl der Aussteuerungen in den kommenden Jahren geschaffen. Wann genau eine Zunahme der Anzahl der Aussteuerungen eintritt, ist nicht ohne Weiteres vorherzusagen. Die erteilten zusätzlichen Taggelder und die Verlängerung der Rahmenfrist im Rahmen der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung müssten unter anderem in Betracht gezogen werden.

Kurzfristig gesehen können die Gesetzesänderungen die Schwankungen der Zahl der Aussteuerungen beeinflussen. Wie aus Grafik G1 ersichtlich ist, bewirkte die Heraufsetzung der Höchstzahl der Taggelder auf 520 ab dem 1. Januar 1997 eine starke Abnahme der Zahl der Aussteuerungen. Im Gegensatz dazu führte die Herabsetzung der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder auf 260 für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit waren, zu einer starken Zunahme der Aussteuerungen im Monat August 1999. Der besonders hohe Wert des Monats Juni 2003 und die hohe Anzahl der Aussteuerungen in den darauffolgenden Monaten sind der dritten Teilrevision des AVIG zuzuschreiben. Sie trat am 1. Juli 2003 in Kraft und brachte insbesondere die Reduktion der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder von 520 auf 400 für die Versicherten, die weniger als 55 Jahre alt waren. Die vierte Teilrevision des AVIG bewirkte einen ausserordentlich hohen Wert an Aussteuerungen im März 2011. Letztlich führte die Erteilung der 120 zusätzlichen Taggelder im Rahmen der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung zu einer abrupten Reduktion der Aussteuerungen auf Null in den Monaten zwischen März und Juli 2020.

l'augmentation du chômage en 2020 se traduira, en toute logique, par une augmentation du nombre d'arrivées en fin de droits dans les années à venir. Il est toutefois difficile de prévoir quand exactement surviendra cette augmentation. Les indemnités journalières supplémentaires accordées et la prolongation du délai-cadre en vertu de l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage, notamment, doivent être pris en compte.

À court terme, les changements législatifs peuvent avoir un effet sur la variation du nombre des arrivées en fin de droits. Comme nous pouvons le voir sur le graphique G1, l'augmentation à 520 du nombre maximum d'indemnités journalières pouvant être accordées à partir du 1^{er} janvier 1997 a eu un impact notable sur la diminution du nombre des arrivées en fin de droits. À l'inverse, la baisse de ce nombre à 260 pour les personnes qui sont libérées des conditions relatives à la période de cotisation a entraîné un pic des arrivées en fin de droits au mois d'août 1999. Le pic de juin 2003 et le décalage vers le haut qui s'ensuit est la conséquence de l'entrée en vigueur de la 3^e révision de la LACI le 1^{er} juillet 2003, avec notamment la réduction de 520 à 400 du nombre maximum des indemnités journalières pour les personnes de moins de 55 ans. La 4^e révision est caractérisée par la dimension du pic présent au mois de mars 2011. Enfin, l'octroi des 120 indemnités journalières supplémentaires conformément à l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage a entraîné une chute jusqu'à la valeur zéro du nombre de personnes arrivées en fin de droits entre mars et juillet 2020.

6.3.2 Aussteuerungen nach Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

Die Tabelle T1 zeigt die monatliche Entwicklung der Zahl der Aussteuerungen im Laufe des Jahres 2020. Es wurden Werte zwischen Null Personen (in den Monaten März bis Juli) und 2833 Personen (im Monat Januar) verzeichnet. Die Extremwerte von Null sind auf die ausserordentlichen Massnahmen des

6.3.2 Arrivées en fin de droits selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région

Le tableau T1 montre l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits (AFD) au cours de l'année 2020. Les valeurs se situent entre 0 (mois de mars à juillet) et 2833 (mois de janvier) personnes. La valeur extrême de zéro est consécutive aux mesures exceptionnelles prises par la Confédération en raison

Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2020 Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2020

T1

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durch- schnitt Moyenne
Total	2 833	2 266	0	0	0	2	0	482	1 714	2 233	2 178	2 109	13 817	1 151
Geschlecht / Selon le sexe														
Frauen / Femmes	1 339	1 063	.	.	.	.	.	210	804	1 100	1 037	998	6 552	546
Männer / Hommes	1 494	1 203	.	.	.	.	.	272	910	1 133	1 141	1 111	7 265	605
Nationalität / Selon la nationalité														
Schweizer/innen / Suisses	1 465	1 125	.	.	.	.	.	234	861	1 104	1 109	1 073	6 971	581
Ausländer/innen / Étrangers	1 368	1 141	.	.	.	.	.	248	853	1 129	1 069	1 036	6 846	571
Alter / Selon l'âge														
15 – 24 Jahre / ans	200	153	.	.	.	.	.	31	128	142	251	248	1 153	96
25 – 49 Jahre / ans	1 654	1 371	.	.	.	.	.	304	1 020	1 255	1 185	1 233	8 023	669
50 Jahre / ans et plus	979	742	.	.	.	.	.	147	566	836	742	628	4 641	387
Regionen / Selon la région														
Deutschschweiz / Suisse alémanique	1 673	1 329	.	.	.	.	.	272	983	1 320	1 300	1 289	8 168	681
Westschweiz u. Tessin / Suisse romande et Tessin	1 160	937	.	.	.	.	.	210	731	913	878	820	5 649	471
Frauen nach Nationalität und Alter / Femmes selon nationalité et âge														
Schweizerinnen / Suissesses														
15 – 24 Jahre / ans	60	43	.	.	.	.	.	.	36	38	73	73	327	27
25 – 49 Jahre / ans	409	330	.	.	.	.	.	76	246	287	279	288	1 915	160
50 Jahre / ans et plus	282	205	.	.	.	.	.	35	149	226	211	173	1 281	107
Total Frauen – Schweizerinnen														
Total Femmes – suissesses	751	578	.	.	.	.	.	115	431	551	563	534	3 523	294
Ausländerinnen / Étrangères														
15 – 24 Jahre / ans	25	18	.	.	.	.	.	6	16	34	35	26	160	13
25 – 49 Jahre / ans	423	359	.	.	.	.	.	59	273	380	320	342	2 157	180
50 Jahre / ans et plus	140	108	.	.	.	.	.	30	84	135	119	96	712	59
Total Frauen – Ausländerinnen														
Total Femmes – étrangères	588	485	.	.	.	.	.	95	373	549	474	464	3 029	252
Total Frauen / Femmes	1 339	1 063	.	.	.	.	.	210	804	1 100	1 037	998	6 552	546
Männer nach Nationalität und Alter / Hommes selon nationalité et âge														
Schweizer / Suisses														
15 – 24 Jahre / ans	76	60	.	.	.	.	.	16	54	46	79	91	422	35
25 – 49 Jahre / ans	334	264	.	.	.	.	.	67	209	256	263	252	1 645	137
50 Jahre / ans et plus	304	223	.	.	.	.	.	36	167	251	204	196	1 381	115
Total Männer – Schweizer														
Total Hommes – suisses	714	547	.	.	.	.	.	119	430	553	546	539	3 448	287
Ausländer / Étrangers														
15 – 24 Jahre / ans	39	32	.	.	.	.	.	5	22	24	64	58	244	20
25 – 49 Jahre / ans	488	418	.	.	.	.	.	102	292	332	323	351	2 306	192
50 Jahre / ans et plus	253	206	.	.	.	.	.	46	166	224	208	163	1 267	106
Total Männer – Ausländer														
Total Hommes – étrangers	780	656	.	.	.	.	.	153	480	580	595	572	3 817	318
Total Männer / Hommes	1 494	1 203	.	.	.	.	.	272	910	1 133	1 141	1 111	7 265	605

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen / Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées

Bundes zurückzuführen, die wegen der Coronavirus-Pandemie ergriffen wurden. Ansonsten spielt die Anzahl der entschädigungsberechtigten Tage pro Monat (20 bis 23 sind möglich) stellenweise eine fühlbare Rolle in der Erklärung der monatlichen Verteilung von Aussteuerungszahlen, die auf dem ersten Blick zufällig zu sein scheint. Ein zusätzlicher Effekt kann von den Kalenderdaten resultieren. Das ist dann der Fall, wenn das Ende der Rahmenfrist für den Leistungsbezug ausnahmsweise auf den ersten oder auf den zweiten Tag der Kontrollperiode fällt, anstatt wie gewöhnlich auf den letzten Tag des Monats. Diese Eigenschaft beruht auf der Dauer der Rahmenfrist für den Leistungsbezug von genau zwei Jahren. Wenn die Arbeitslosigkeit am Ende eines Monats eintritt, der mit einem Wochenende abschliesst (zwei Jahre vor dem Datum der Aussteuerung), beginnt diese Rahmenfrist erst am ersten oder zweiten Tag des Folgemonats.

Wenn man die monatliche Entwicklung für die Merkmale Nationalität, Geschlecht, Alter und Region einzeln untersucht, zeigt sich, dass die Kurven dieser Gruppen einem vergleichbaren Muster folgen wie die Kurve der Gesamtzahlen (siehe dazu die Grafiken G2 bis G5). Man beobachtet im März einen abrupten Rückgang der Aussteuerungszahlen auf Null für alle Gruppen, die bis Ende Juli auf diesem Niveau bleiben und dann wieder ansteigen.

Im Durchschnitt fiel die Anzahl der schweizerischen Personen (Mittelwert 581), die im Jahr 2020 ausgesteuert wurden, leicht höher als die Anzahl der ausländischen Personen (Mittelwert 571). Der Abstand zwischen diesen beiden Gruppen war im Januar mit einem Unterschied von fast 100 Personen und im November und im Dezember mit einem Unterschied von 40 Personen am ausgeprägtesten (sichtbar auch in der Grafik G3). Die Frauen (Mittelwert 546) waren weniger von der Aussteuerung betroffen als die Männer (Mittelwert 605). Im Januar und Februar wurde zwischen den beiden Gruppen der höchste Unterschied von 155 Personen beziehungsweise 140 Personen beobachtet. Die Männer waren im Laufe des Jahres immer zahlreicher als die Frauen. Die Kurve der monatlichen Entwicklung der Aussteuerungszahlen für Männer liegt stets oberhalb jener der Frauen, wie der Grafik G2 zu entnehmen ist.

Ähnlich sieht es mit der Verteilung der Aussteuerungszahlen nach Regionen aus (siehe Grafik G5). Die Abfolge der Zeiträume mit Zu- und Abnahmen verläuft in den beiden Regionen, sowohl in der Deutschschweiz als auch in der Westschweiz und im Tessin, weitgehend parallel. Die Aussteuerungen von Null Personen zwischen März und Juli sind für die beiden Regionen klar ersichtlich. Die höchsten Werte an Aussteuerungen werden dagegen in beiden Regionen im Januar und Februar beobachtet. Diese liegen für die Deutschschweiz höher als für die Westschweiz und das Tessin. In der deutschsprachigen Region lag der Mittelwert bei 681 Personen. In der französischsprachigen Schweiz und im Tessin lag dieser mit 471 Personen signifikant darunter. Der maximale Unterschied zwischen der deutschsprachigen und der französischsprachigen Schweiz (inklusive Tessin) wurde im Januar und Dezember verzeichnet und betrug 513, respektive 469, Personen.

Grafik G4 zeigt die monatliche Entwicklung der Aussteuerungszahlen nach Alter. Die Kurve der Personen im Alter von 15–24 Jahren liegt stets signifikant unterhalb der Kurve der

de la pandémie de COVID-19. Le calendrier des nombres de jours indemnisables (entre 20 et 23 par mois) joue localement un rôle tangible dans l'explication de la répartition mensuelle du nombre, en apparence aléatoire, des arrivées en fin de droits. En outre, un effet supplémentaire peut résulter du calendrier, lorsque la fin du délai-cadre d'indemnisation se termine exceptionnellement le premier ou le deuxième jour de la période de contrôle, au lieu du dernier jour du mois comme cela est le cas habituellement. Cette particularité est liée à la durée du délai-cadre d'indemnisation de deux années exactement, et du décalage d'un ou de deux jour(s) de la date du début du délai-cadre pour cause de week-end (deux années avant la date d'arrivée en fin de droits).

L'examen de l'évolution mensuelle selon les critères de la nationalité, du sexe, de l'âge et de la région (voir ci-après graphiques G2 à G5) montre que les courbes suivent un dessin comparable à celui des chiffres globaux: une baisse soudaine du nombre d'arrivées en fin de droits jusqu'à atteindre la valeur zéro pour l'ensemble des groupes au mois de mars, une stagnation à zéro jusqu'à fin juillet, puis une remontée de la courbe.

En moyenne, le nombre de Suisses arrivés en fin de droits en 2020 (moyenne: 581) est légèrement supérieur à celui des étrangers (moyenne: 571). L'écart entre ces deux groupes a été le plus important en janvier (écart de près de 100 personnes) et en novembre et décembre (écart de près de 40 personnes) (visibles également dans le graphique G3). Concernant le critère du sexe, les femmes (546 en moyenne) ont été moins touchées que les hommes (605 en moyenne). L'écart le plus important entre les deux groupes, respectivement de 155 et 140 personnes, a été observé en janvier et février. Les hommes ont toujours été plus nombreux que les femmes. La courbe de l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits pour les hommes se situe toujours au-dessus de celle des femmes (cf. graphique G2).

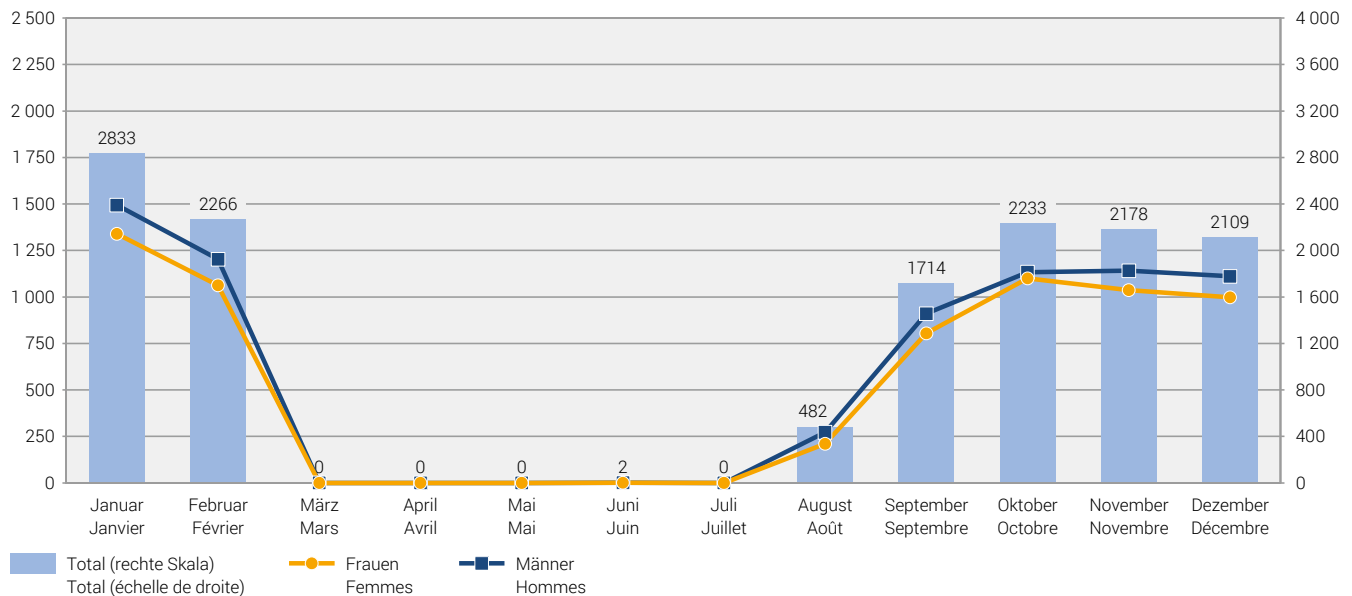
La courbe de l'évolution par région est identique (cf. graphique G5). Les périodes d'augmentation et de diminution se succèdent de la même manière pour les deux régions Suisse alémanique et Suisse romande – Tessin, et les courbes évoluent parallèlement. La diminution des arrivées en fin de droits jusqu'à atteindre zéro entre mars et juillet est très nette pour ces régions. A l'inverse, les valeurs les plus élevées ont été observées en janvier et février. Elles ont été plus importantes en Suisse alémanique, avec une valeur moyenne autour de 681 personnes, qu'en Suisse romande et au Tessin (valeur moyenne de 471 personnes). L'écart maximum entre les régions alémanique et francophone (Tessin compris) a été enregistré en janvier et décembre; avec des valeurs respectives de 513 et 469 personnes.

Le graphique G4 montre l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits en fonction de l'âge. La courbe des personnes de 15 à 24 ans se situe toujours très en dessous de la courbe des autres groupes d'âge. Ces personnes (96 en moyenne) sont dans une catégorie qui touche près d'un dixième des arrivées en fin de droits; le minimum (0 personne) a été atteint entre mars et juillet et le maximum (251 personnes) en novembre. Pour ce groupe d'âge, les valeurs les plus importantes ont été observées en novembre, décembre et janvier, avec plus de 200 personnes. Avec une moyenne de 669, le groupe des 25 à 49 ans rassemble un peu moins des trois cinquièmes du nombre des arrivées en fin de droits, avec un maximum au mois de janvier (1654 personnes)

Aussteuerungen 2020 nach Geschlecht

Arrivées en fin de droits en 2020 selon le sexe

G2



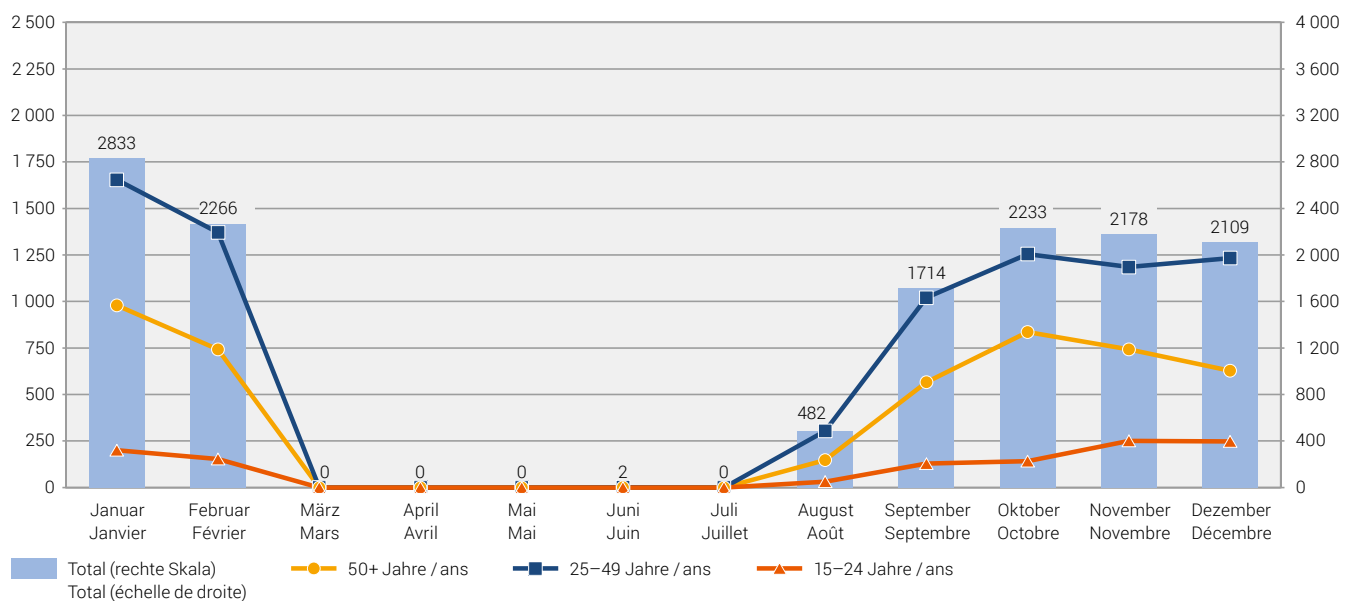
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Aussteuerungen nach Alter

Arrivées en fin de droits en 2020 selon l'âge

G4



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

anderen Altersgruppen. Aus der Altersgruppe der 15- bis 24-jährigen Personen (Mittelwert 96 Personen) stammt beinahe ein Zehntel der Ausgesteuerten. Das Minimum (0 Personen) wird in den Monaten März bis Juli erzielt, das Maximum (251 Personen) im November. Bei dieser Altersgruppe werden die höchsten Werte mit über 200 Personen im November, Dezember und Januar beobachtet. Die Gruppe der 25- bis 49-jährigen Personen umfasst mit einem Mittelwert von 669 Personen beinahe drei

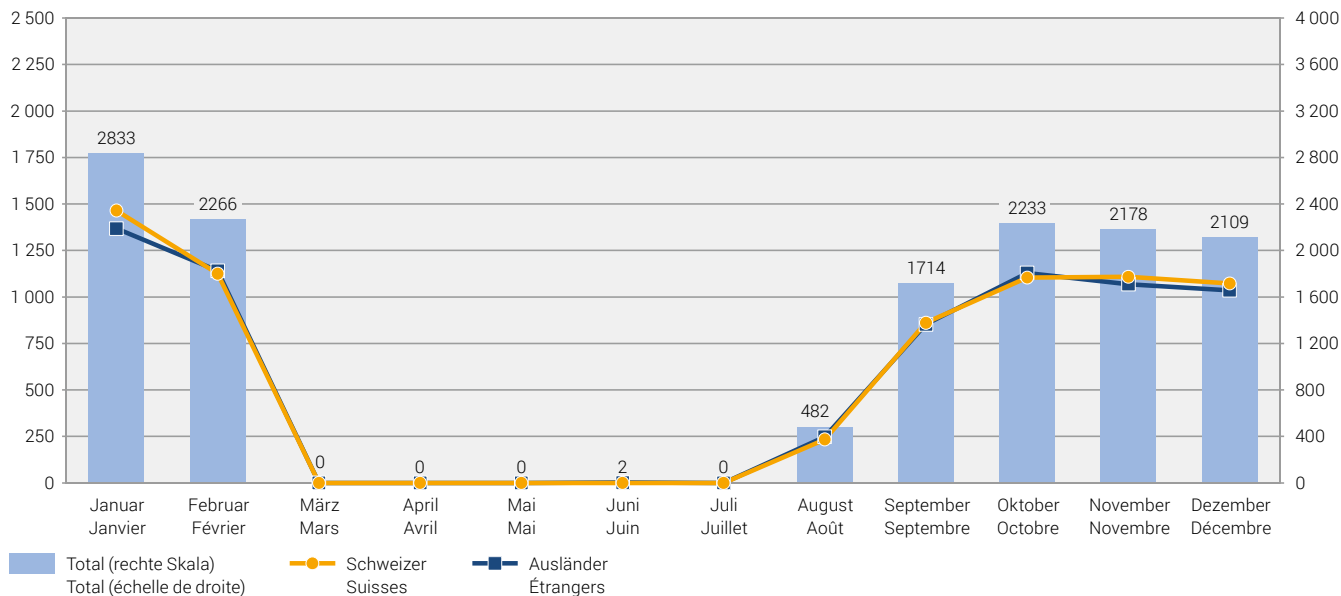
et un minimum entre mars et juillet (0 personne). Le groupe des 50 ans et plus a enregistré en moyenne 387 arrivées en fin de droits, avec un maximum au mois de janvier (979 personnes).

Le diagramme en bâton G6 indique les valeurs moyennes des arrivées en fin de droits en combinant les critères de l'âge, de la nationalité et du sexe. Selon cette combinaison, le groupe des femmes étrangères est celui qui est le moins nombreux (252 en moyenne). À l'inverse, celui des hommes étrangers est

Aussteuerungen 2020 nach Nationalität

Arrivées en fin de droits en 2020 selon la nationalité

G3



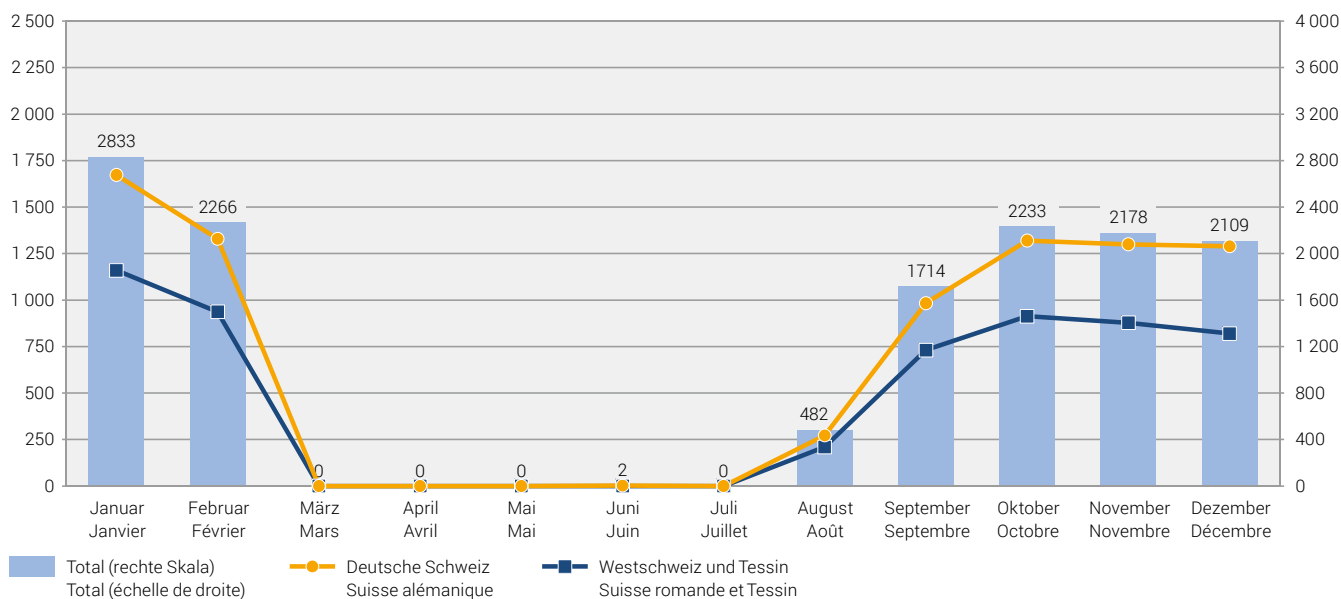
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Aussteuerungen nach Region

Arrivées en fin de droits en 2020 selon la région

G5



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Fünftel aller Aussteuerungen. Der Höchstwert liegt im Monat Januar (1654 Personen), der Tiefstwert in den Monaten März bis Juli (0 Personen). Die Gruppe der Personen im Alter von 50 und mehr Jahren verzeichnet im Durchschnitt 387 Aussteuerungen mit einem Maximum im Monat Januar (979 Personen).

Das Balkendiagramm G6 gibt die Mittelwerte der Aussteuerungen für die Gruppen an, die durch die Kombination der Dimensionen Alter, Nationalität und Geschlecht gewonnen wurden.

le plus nombreux (318 en moyenne). Les groupes des femmes suisses (294) et des hommes suisses (287) oscillent entre les deux. Dans le groupe d'âge des personnes de 25 à 49 ans, c'est la catégorie des hommes étrangers (192) qui domine, suivie de celle des femmes étrangères (180) et suissesses (160), et la catégorie la moins importante est celle des hommes suisses (137). Dans le groupe d'âge des 50 ans et plus, le nombre de personnes de nationalité suisse excède celui des personnes de nationalité

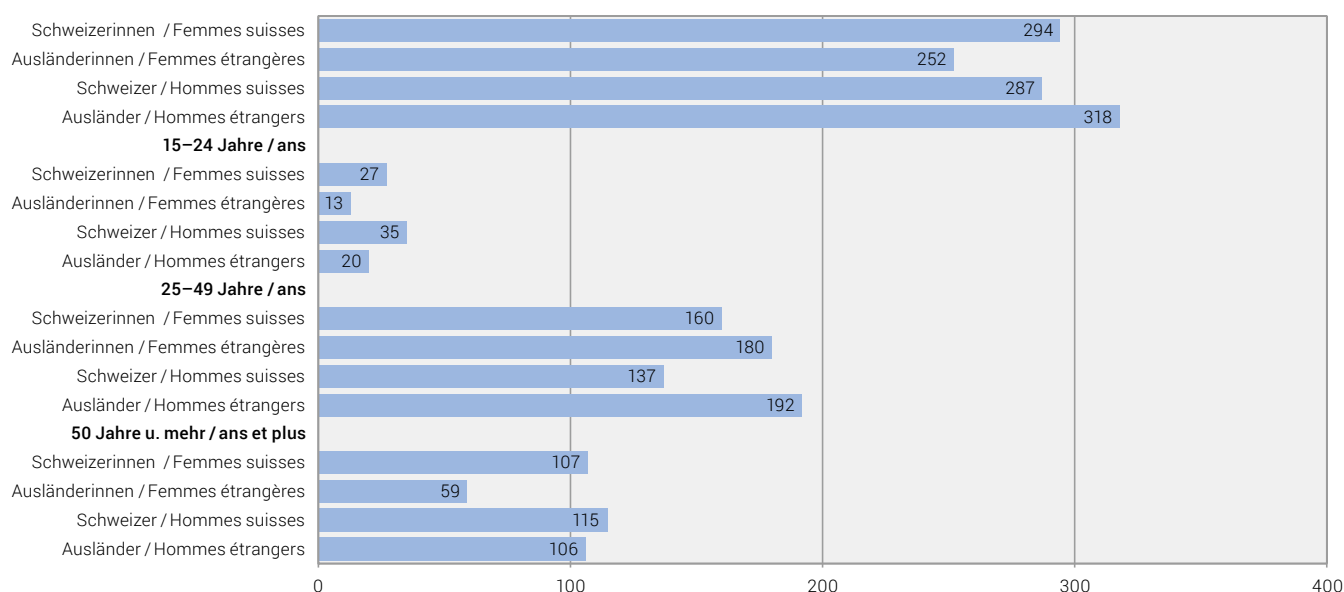
Die Gruppe der ausländischen Frauen (Mittelwert 252) umfasst am wenigsten Personen. Die ausländischen Männer (Mittelwert 318) bilden dagegen die grösste Gruppe. Dazwischen liegen die schweizerischen Frauen (Mittelwert 294) und die schweizerischen Männer (Mittelwert 287). In der Gruppe der Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren sind die ausländischen Männer (Mittelwert 192) am zahlreichsten. Die schweizerischen Männer (Mittelwert 137) machen die kleinste Einheit aus. Die ausländischen Frauen (Mittelwert 180) und die schweizerischen Frauen (Mittelwert 160) liegen dazwischen. In der Gruppe der Personen im Alter von 50 und mehr Jahren übersteigt die Anzahl der schweizerischen Personen diejenige der ausländischen Personen und die Anzahl der Männer ist höher als diejenige der Frauen. Die beiden extremen Mittelwerte sind hier 115 für die schweizerischen Männer und 107 für die schweizerischen Frauen. Die gleiche Verteilungsstruktur findet sich wieder in der Gruppe der Personen im Alter von 15 bis 24 Jahren. Die schweizerischen Männer (Mittelwert 35) sind hier am zahlreichsten. Der Mittelwert der jungen schweizerischen Frauen (27) liegt in der Nähe. Die jungen ausländischen Frauen (Mittelwert 13) verzeichnen dagegen die geringste Anzahl an Aussteuerungen.

étrangère, et la part des hommes est plus importante que celle des femmes. Aux deux extrêmes se trouvent la moyenne des hommes suisses (115) contre celle des femmes suisses (107). Cette structure de répartition se retrouve dans le groupe d'âge des 15–24 ans, où la catégorie des hommes suisses (35) est la plus nombreuse, proche du groupe des jeunes femmes suisses (27). Les jeunes femmes étrangères (13) présentent, quant à elles, le nombre le plus faible des arrivées en fin de droits.

Aussteuerung 2020 nach Alter, Geschlecht und Nationalität (monatlicher Durchschnitt)

Arrivées en fin de droits en 2020 selon l'âge, le sexe et la nationalité (en moyenne mensuelle)

G6



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

6.3.3 Aussteuerungen nach Kantonen

Betrachtet man die Verteilung der Anzahl der Aussteuerungen auf die Kantone (siehe Tabelle T 2), wird ein grosses Ungleichgewicht zwischen den einzelnen monatlichen Beständen pro Kanton sichtbar. Aus den sechs kleinen Kantonen Appenzell Innerrhoden, Obwalden, Uri, Nidwalden, Glarus und Appenzell Ausserrhoden, die manchmal weniger als fünf Aussteuerungen im Monat aufweisen, stammen zusammen genommen weniger als eineinhalb Prozent aller Ausgesteuerten. Nimmt man zu diesen sechs Kantonen noch die fünf Kantone Schwyz, Graubünden, Jura, Zug und Schaffhausen dazu, werden erst 6,1% aller Aussteuerungen erreicht. Dagegen entfällt fast die Hälfte aller Aussteuerungen auf vier grosse Kantone. Es handelt sich dabei um die Kantone Zürich mit 183 Personen im Monatsmittel, Waadt mit 153 Personen, Genf mit 113 Personen und Bern mit 104 Personen. Fügt man die Kantone Aargau mit 95 Personen im Monatsmittel, Tessin mit 74 Personen und St. Gallen mit 68 Personen hinzu, dann kommen das ganze Jahr hindurch durchschnittlich mehr als zwei Drittel aller Ausgesteuerten aus nur sieben Kantonen.

6.3.3 Arrivées en fin de droits par canton

La décomposition du nombre des arrivées en fin de droits par canton (voir tableau T 2) met en évidence une importante disparité au niveau des effectifs mensuels. Six petits cantons (AI, OW, UR, NW, GL et AR) avec parfois moins de cinq observations par mois comptabilisent entre eux moins de un et demi pour cent de l'ensemble des arrivées en fin de droits et, en y incluant cinq autres cantons (SZ, GR, JU, ZG et SH), la part reste faible avec 6,1 pour cent. A l'inverse, quatre grands cantons enregistrent presque la moitié des arrivées en fin de droits: il s'agit de Zurich (183 personnes en moyenne mensuelle), Vaud (153), Genève (113) et Berne (104). En ajoutant les cantons d'Argovie (95), du Tessin (74) et de Saint-Gall (68), cet ensemble de sept cantons totalise en moyenne au cours de l'année plus des deux tiers des arrivées en fin de droits.

Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2020 Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2020

T 2

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durchschnitt Moyenne
Total	2 833	2 266	0	0	0	2	0	482	1 714	2 233	2 178	2 109	13 817	1 151
Kantone / Selon les cantons														
Zürich / Zurich	442	368	.	.	.	.	.	73	272	364	327	347	2'193	183
Bern / Berne	258	188	.	.	.	.	.	40	179	190	196	194	1'245	104
Luzern / Lucerne	80	81	.	.	.	.	.	5	48	63	52	56	385	32
Uri	.	.	.	.	.	.	.	.	.	6	7	.	21	2
Schwyz / Schwytz	23	11	.	.	.	.	.	.	11	28	21	21	118	10
Obwalden / Obwald	6	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	20	2
Nidwalden / Nidwald	5	6	.	.	.	.	.	.	.	5	6	.	26	2
Glarus / Glaris	12	.	.	.	.	.	.	.	8	7	8	6	45	4
Zug / Zoug	32	24	.	.	.	.	.	.	19	22	26	23	148	12
Freiburg / Fribourg	125	90	.	.	.	.	.	10	66	78	84	75	528	44
Solothurn / Soleure	80	57	.	.	.	.	.	12	46	62	70	65	392	33
Basel-Stadt / Bâle-ville	105	86	.	.	.	.	.	15	52	74	85	83	500	42
Basel-Land / Bâle-campagne	97	54	.	.	.	.	.	14	36	66	51	59	378	32
Schaffhausen / Schaffhouse	33	20	.	.	.	.	.	8	16	21	27	34	159	13
Appenzell A. Rh. / Appenzell Rh.-Ext.	8	11	.	.	.	.	.	.	6	11	10	9	58	5
Appenzell I. Rh. / Appenzell Rh.-Int.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	7	21	2
St. Gallen / Saint-Gall	138	133	.	.	.	.	.	36	101	139	139	132	818	68
Graubünden / Grisons	22	15	.	.	.	.	.	7	11	29	23	17	124	10
Aargau / Argovie	249	197	.	.	.	.	.	40	128	174	184	165	1'138	95
Thurgau / Thurgovie	76	67	.	.	.	.	.	13	42	54	62	65	379	32
Tessin	185	167	.	.	.	.	.	27	114	126	151	114	884	74
Waadt / Vaud	350	320	.	.	.	.	.	71	240	314	273	267	1'835	153
Wallis / Valais	139	76	.	.	.	.	.	14	47	92	66	64	498	42
Neuenburg / Neuchâtel	92	62	.	.	.	.	.	19	53	74	82	67	449	37
Genf / Genève	252	213	.	.	.	.	.	61	199	212	203	216	1'356	113
Jura	17	9	.	.	.	.	.	8	12	17	19	17	99	8

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen. / Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Tabelle der Aussteuerungen aus der ALV (2019): Wirtschaftszweige NOGA, Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

T3

Wirtschaftszweige (NOGA-2008)		Total	Geschlecht Sexe		Nationalität Nationalité	
			Frauen Femmes	Männer Hommes	Schweizer/ innen Suisses	Ausländer/ innen Étrangers
Total		13 817	6 552	7 265	6 971	6 846
Prozent		100%	47%	53%	50%	50%
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	96	49	47	38	58
B–F	Sektor 2 (Industrie)	3 344	949	2 395	1 362	1 982
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	9 965	5 362	4 603	5 348	4 617
A 01–03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	96	49	47	38	58
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	6	1	5	1	5
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	357	198	159	137	220
C 13–14	Textilien und Bekleidung	32	26	6	11	21
C 15	Lederwaren, Schuhe	8	5	3	6	2
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	75	14	61	35	40
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	103	47	56	61	42
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	157	70	87	77	80
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	113	52	61	36	77
C 23	Glas-, Keramik- und Zementwaren	74	15	59	30	44
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse	306	70	236	146	160
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	386	198	188	215	171
–C 2652	–Uhren	173	97	76	92	81
C 28	Maschinenbau	131	32	99	84	47
C 29–30	Fahrzeugbau	37	8	29	17	20
C 31–33	Möbel; Reparatur von Maschinen	136	51	85	71	65
D 35	Energieversorgung	29	11	18	22	7
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	45	11	34	22	23
F 41–43	Baugewerbe	1 349	140	1 209	391	958
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	2 034	1 142	892	1 205	829
–G 45	– Autohandel- und reparatur	202	42	160	119	83
–G 46	– Grosshandel	745	351	394	439	306
–G 47	– Detailhandel	1 087	749	338	647	440
H 49–53	Verkehr und Transport	618	194	424	303	315
I 55–56	Gastgewerbe	1 248	657	591	351	897
J 58–63	Information und Kommunikation	494	174	320	303	191
–J 62	– Informatik	273	79	194	159	114
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	734	331	403	480	254
–K 64	– Banken	380	173	207	244	136
–K 65	– Versicherungen	99	51	48	74	25
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen	149	78	71	86	63
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	998	537	461	579	419
–M 72	– Forschung und Entwicklung	60	31	29	34	26
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	1 007	526	481	408	599
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	340	171	169	283	57
P 85	Erziehung und Unterricht	341	188	153	216	125
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	1 249	903	346	754	495
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	266	117	149	135	131
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	375	258	117	199	176
T 97–98	Private Haushalte mit Hauspersonal	112	86	26	46	66
U	keine Angaben, übrige	412	192	220	223	189

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Tableau des arrivées en fin de droits AC (2019): activités économiques NOGA selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région

T3

Alter Âge			Region Région		Activités économiques (NOGA-08)	
15–24 Jahre 15–24 ans	25–49 Jahre 25–49 ans	50 Jahre und mehr 50 ans et plus	Deutschschweiz Suisse alémanique	Westschweiz und Tessin Suisse romande et Tessin		
1 153	8 023	4 641	8 168	5 649	Total	
8%	58%	34%	59%	41%	Pourcentage	
9	55	32	51	45	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
265	1 874	1 205	2 270	1 074	B–F	Secteur 2 (Industrie)
802	5 878	3 285	5 668	4 297	G–T	Secteur 3 (Autres services)
9	55	32	51	45	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
0	2	4	2	4	B 05–09	Industries extractives
31	213	113	250	107	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
3	18	11	24	8	C 13–14	Textiles et habillement
0	3	5	5	3	C 15	Cuir, chaussures
9	43	23	47	28	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
7	54	42	78	25	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
7	84	66	103	54	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
12	63	38	100	13	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
4	34	36	56	18	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
27	153	126	225	81	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
21	231	134	207	179	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
6	123	44	43	130	–C 2652	– Montres
9	67	55	103	28	C 28	Fabrication de machines
3	16	18	34	3	C 29–30	Fabrication de véhicules
9	81	46	95	41	C 31–33	Meubles; réparation de machines
3	14	12	21	8	D 35	Production et distribution d'énergie
4	26	15	29	16	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
116	772	461	891	458	F 41–43	Bâtiment et génie civil
214	1 188	632	1 186	848	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
40	100	62	118	84	–G 45	– Commerce, réparation d'auto
37	417	291	466	279	–G 46	– Commerce de gros
137	671	279	602	485	–G 47	– Commerce de détail
54	355	209	422	196	H 49–53	Trafic et transports
56	807	385	692	556	I 55–56	Hôtellerie et restauration
25	294	175	295	199	J 58–63	Information et communication
10	161	102	164	109	–J 62	– Informatique
43	432	259	394	340	K 64–66	Activités financières et d'assurance
11	226	143	211	169	–K 64	– Banques
11	56	32	68	31	–K 65	– Assurances
8	83	58	80	69	L 68	Activités immobilières
55	607	336	586	412	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
4	34	22	34	26	–M 72	– Recherche et développement
59	621	327	586	421	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
45	173	122	160	180	O 84	Administration publique, assurances sociales
58	202	81	163	178	P 85	Enseignement
132	659	458	731	518	Q 86–88	Santé et action sociale
6	183	77	99	167	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
43	217	115	219	156	S 94–96	Autres activités de services
4	57	51	55	57	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
77	216	119	179	233	U	Non spécifié, autres

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

6.3.4 Wirtschaftszweige gegenüber Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

Tabelle T3 enthält die ausführlichen Ergebnisse für jene Aussteuerungen des Jahres 2020, die entstehen, wenn die Variable Wirtschaftszweig (in den Zeilen) mit den vier Variablen Geschlecht, Nationalität, Alter und Region (in den Kolonnen) gekreuzt werden. Es ist anzumerken, dass es sich hier um den Wirtschaftszweig handelt, in dem die/der Versicherte vor ihrer/seiner Arbeitslosigkeit tätig war.

Mehr als sieben von zehn ausgesteuerten Personen kommen aus dem Sektor 3 (Dienstleistungen, 9965 Personen im ganzen Jahr). Aus dem Sektor 2 (Industrie) stammt ein knappes Viertel (3344 Personen), aus dem Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei; 96 Personen) und aus der Rubrik «keine Angaben, übrige» (412 Personen) der Rest.

In den folgenden Wirtschaftszweigen wurden mit mehr als Tausend am meisten Personen ausgesteuert: im «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» (2034 Personen, davon 1087 im «Detailhandel» und 745 im «Grosshandel»), im «Baugewerbe» (1349 Personen), im «Gesundheits- und Sozialwesen» (1249 Personen), im «Gastgewerbe» (1248 Personen) und im Wirtschaftszweig «Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen» (1007 Personen).

In der Branche «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» sind insbesondere die Anteile der 25- bis 49-jährigen Personen, der Frauen, der schweizerischen Personen und der Personen aus der deutschsprachigen Schweiz besonders hoch. Im Wirtschaftszweig «Baugewerbe», der an zweiter Stelle kommt, sind die Männer, die ausländischen Personen, die 25- bis 49-jährigen Personen und die Personen aus der deutschsprachigen Schweiz anteilmässig übervertreten. An dritter Stelle folgt der Wirtschaftszweig «Gesundheits- und Sozialwesen» mit 1249 Aussteuerungen. In dieser Branche weisen vor allem die Frauen, die 25- bis 49-jährigen Personen und die schweizerischen Personen besonders hohe Anteile auf. Im «Gastgewerbe», das mit 1248 Aussteuerungen den vierten Platz belegt, sind vor allem die ausländischen Personen, die Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren, die Personen aus der deutschsprachigen Schweiz und die Frauen anteilmässig besonders betroffen. In der Branche «Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen» sind insbesondere die Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren, die ausländischen Personen und die Frauen anteilmässig übervertreten.

6.3.4 Branches économiques versus le sexe, la nationalité, l'âge et la région

Le tableau T3 présente les chiffres détaillés du cumul des arrivées en fin de droits de l'année 2020 selon le croisement des activités économiques (en ligne) par les quatre critères (en colonne) du sexe, de la nationalité, de l'âge et de la région. À noter qu'il s'agit ici de la branche économique dans laquelle l'assuré était actif avant d'être au chômage.

Les arrivées en fin de droits se distribuent de la manière suivante: plus de sept personnes sur dix proviennent du secteur 3 Autres services (9965 personnes cumulées sur toute l'année), pour un petit quart du secteur 2 Industrie (3344 personnes), du secteur 1 Agriculture, sylviculture et pêche (96 personnes), puis de la catégorie «Non spécifié, autres» (412 personnes).

Avec des valeurs supérieures à mille, les branches qui ont eu le plus d'arrivées en fin de droits sont: Commerce, entretien et réparation d'automobiles (2034) dont 1087 pour le Commerce de détail et 745 pour le Commerce de gros; ensuite vient le secteur Bâtiment et génie civil avec 1349 personnes, puis Santé et action sociale (1249), Hôtellerie et restauration (1248), et enfin les Activités de services administratifs et de soutien (1007).

Dans la branche Commerce, entretien et réparation d'automobiles, les parts des personnes âgées de 25 à 49 ans, des femmes, des Suisses et des personnes de Suisse alémanique sont particulièrement élevées. Dans la branche Bâtiment et génie civil, qui arrive en deuxième, les hommes, les étrangers, les 25–49 ans et la région Suisse alémanique sont sur-représentés. La branche Santé et action sociale arrive en troisième avec 1249 arrivées en fin de droits. Les femmes, les 25–49 ans et les Suisses prédominent dans cette branche. La branche Hôtellerie et restauration avec 1248 arrivées en fin de droits arrive en quatrième position. Les catégories des étrangers, des personnes de 25–49 ans, des personnes de la région de Suisse alémanique et des femmes sont particulièrement importantes. La branche Activités de services administratifs et de soutien compte quant à elle essentiellement des personnes de 25 à 49 ans, des étrangers et des femmes.

6.4 Zusammenfassung und Ausblick

Ausgesteuerte sind Arbeitslose, deren Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung endet, bevor sie eine Stelle gefunden haben. Wie viele Ausgesteuerte es absolut und im Durchschnitt im Jahre 2020 gab und wie sich ihre Zahl nach verschiedenen Merkmalen unterscheidet, wurde in diesem Kapitel deskriptiv erläutert.

Im Jahr 2020 wurden 13 817 Versicherte aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Durchschnittlich ergibt dies 1151 Aussteuerungen pro Monat, was dem zweitniedrigsten Wert der letzten 27 Jahre entspricht. Dieses Ergebnis ist auf die Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung vom März 2020 zurückzuführen. Die zwischen März und August 2020 anspruchsberechtigten Personen erhielten maximal 120 zusätzliche Taggelder respektive eine Verlängerung ihrer Rahmenfrist um höchstens 6 Monate. Dies führte in den Monaten März bis Juli zu Aussteuerungszahlen von Null und einer U-förmigen Entwicklung der Aussteuerungszahlen für das Jahr 2020. Dieser U-förmige Verlauf widerspiegelt sich auch in den Aussteuerungszahlen nach den Dimensionen Geschlecht, Nationalität, Alter, Kanton und Wirtschaftszweig.

Die Entwicklung der Zahl der Ausgesteuerten folgt in der Regel mit einer zeitlichen Verzögerung von durchschnittlich eineinhalb Jahren der Entwicklung der Zahl der Arbeitslosen. Als Folge der behördlichen Massnahmen und der Wirtschaftskrise stiegen die Arbeitslosenzahlen im Jahr 2020 stark an. Mittelfristig können diese hohen Zahlen dazu führen, dass mehr Versicherte dem Risiko einer Aussteuerung ausgesetzt sind. Auf der gesetzlichen Ebene konnten alle zwischen März und August 2020 anspruchsberechtigten Versicherten von zusätzlichen Taggeldern profitieren, was Aussteuerungen in die Zukunft verschiebt. Gemeinsam werden diese zwei Faktoren die Anzahl der Aussteuerungen stark beeinflussen. Die effektiven Aussteuerungszahlen in der Zukunft werden jedoch auch massgeblich von der wirtschaftlichen Entwicklung beeinflusst.

Quellen

- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 → Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Fink, M. (2014). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 → Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Taglang, G. (2009). «*Ausgesteuert – was nun? Analyse der Wiedereingliederung von Personen, die aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 → Arbeit und Erwerb, Neuenburg.

6.4 Synthèse et perspectives

Les personnes arrivées en fin de droit désignent les personnes au chômage dont le droit à l'indemnité se prescrit avant qu'elles n'aient retrouvé un emploi. Ce chapitre a décrit combien de personnes étaient concernées en valeur absolue et en valeur moyenne annuelle en 2020, et la manière dont ce nombre a varié selon les critères pris en compte.

En 2020, 13 817 personnes arrivées en fin de droit en ont été enregistrées. Cela représente une moyenne mensuelle de 1151, ce qui est la seconde valeur la plus basse des 27 dernières années. Ce résultat s'explique par les dispositions de l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage de mars 2020: les assurés qui avaient droit à l'indemnité entre mars et août 2020 ont ainsi bénéficié de 120 indemnités journalières supplémentaires ainsi que d'une prolongation de leur délai-cadre d'indemnisation de 6 mois au maximum. Cela a conduit à une chute du nombre des personnes arrivées en fin de droits entre mars et juillet jusqu'à atteindre zéro, et par là à une évolution de ce nombre en forme de U pour l'année 2020. Cette évolution se reflète également dans les chiffres des arrivées en fin de droit selon les critères du sexe, de la nationalité, de l'âge, du canton et de la branche économique.

Généralement, l'évolution du nombre des personnes arrivées en fin de droit présente un décalage moyen d'un an et demi par rapport à l'évolution du nombre de chômeurs. Les mesures officielles prises par les autorités associées à la crise économique ont entraîné une forte augmentation du nombre de demandeurs d'emploi en 2020. En conséquence, à moyen terme, le nombre d'assurés susceptibles d'arriver en fin de droits pourrait augmenter. Par ailleurs, l'ensemble des assurés qui avaient droit à l'indemnité entre mars et août 2020 ont pu bénéficier légalement de 120 indemnités journalières supplémentaires. Mais cela décale dans le temps les dates d'arrivée en fin de droit. Ces deux facteurs cumulés influenceront fortement le nombre des arrivées en fin de droits au cours des années à venir. L'évolution économique aura, elle aussi, aussi un impact majeur sur les chiffres réels.

Sources

- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 → Travail et rémunération, Neuchâtel
- Fink, M. (2014). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 → Travail et rémunération, Neuchâtel
- Taglang, G. (2009). «*Arriver en fin de droits, et après? Analyse de la réinsertion des personnes arrivées en fin de droits de l'assurance chômage*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Vie active et rémunération du travail, Neuchâtel

6.5 Anhang

6.5.1 Historische Entwicklung des Höchstanspruchs

Bis zum Ende des Jahres 1996 hing das Maximum der auszahlbaren Taggelder von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtete. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind. 6 Monate Beitragszeit gaben Anspruch auf maximal 170 Taggelder, 12 Monate auf maximal 250 Taggelder und 18 Monate auf maximal 400 Taggelder. Aus diesem Grund erfolgte die Aussteuerung in den meisten Fällen, weil die jeweilige Höchstzahl der Taggelder erreicht war. Seit dem 1. Januar 1997 gab es zwei Arten von Taggeldern, nämlich die «normalen» oder «passiven» und die «besonderen» oder «aktiven». Die Höchstzahl der auszahlbaren normalen, passiven Taggelder wurde vom Alter und einer eventuellen Invalidität bestimmt. In der Regel bekamen unter 50-jährige Personen 150 normale Taggelder, über 49-jährige 250, über 59-jährige 400 und Invalide 520. Wenn die versicherte Person einverstanden war, an arbeitsmarktlichen Massnahmen teilzunehmen, konnte sie bis zum Ende ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug besondere, aktive Taggelder erhalten. Um Anspruch auf normale und besondere Taggelder zu erlangen, musste man mindestens 6 Monate Beitragszeit nachweisen können. Seit dem 1. Januar 1998 waren für Versicherte, die innerhalb von drei Jahren nach dem Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug erneut arbeitslos wurden, mindestens 12 Monate Beitragszeit erforderlich. Seit dem 1. Januar 1997, als die zweite Teilrevision des AVIG in Kraft trat, konnten die bei der Arbeitslosenversicherung versicherten Personen also allgemein von einer sehr bedeutenden Erhöhung der Anzahl Taggelder profitieren. Gleichzeitig wurde dadurch in vielen Fällen der Zeitpunkt des letzten Taggeldes, also der Aussteuerung, hinausgeschoben.

Seit dem 1. September 1999 war die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit waren oder die vor ihrer Arbeitslosigkeit eine Ausbildung absolvierten, auf die Hälfte (mit einem Maximum von 260 Taggeldern) herabgesetzt.

Am 1. Juli 2003 wurde die dritte Teilrevision des AVIG in die Praxis umgesetzt. Sie bewirkte einen starken Anstieg der Anzahl der Aussteuerungen, insbesondere durch die Reduktion der Höchstzahl der innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug auszahlbaren Taggelder von 520 auf 400 für die Versicherten unter 55 Jahren (AVIG, alter Artikel 27, Absatz 2). Bestimmte Ausnahmen von dieser Reduktion der Höchstzahl der Taggelder waren im regionalen Rahmen möglich. Die Bedingungen dazu waren insbesondere im alten Artikel 41c der Verordnung über die Arbeitslosenversicherung (AVIV) geregelt. Dort war definiert, dass Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote (Mittelwert der Quote von mindestens 5 Prozent pro Halbjahr) für ihr Gebiet eine Erhöhung der Höchstzahl der Taggelder verlangen konnten.

6.5 Annexes

6.5.1 Évolution historique du droit maximum

Jusqu'à la fin de l'année 1996, le nombre maximum d'indemnités journalières dépendait de la période de cotisation. La période de cotisation correspond à la durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage dans les limites du délai-cadre de deux ans. Le délai-cadre de la période de cotisation concernée commence deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies. Une durée de cotisation de six mois donnait droit à 170 indemnités journalières au maximum, une période de 12 mois à 250 et une période de 18 mois à 400. De ce fait, une arrivée en fin de droits correspondait dans la plupart des cas à l'épuisement des indemnités journalières disponibles. Calculé différemment depuis le 1^{er} janvier 1997, le nombre maximum d'indemnités journalières se divisait en deux catégories: d'une part, les indemnités dites «normales» ou «passives» étaient déterminées par l'âge et éventuellement l'invalidité; en principe, elles étaient au nombre de 150 (pour les moins de 50 ans), 250 (dès 50 ans), 400 (dès 60 ans) ou 520 (en cas d'invalidité). D'autre part, en acceptant de participer aux mesures de marché du travail, l'assuré pouvait recevoir des indemnités journalières «spécifiques», aussi dites «actives», et cela jusqu'à la fin du délai-cadre d'indemnisation. Pour pouvoir revendiquer les indemnités journalières normales et spécifiques, la période de cotisation était de 6 mois au minimum puis, à partir du 1^{er} janvier 1998, 12 mois sont devenus nécessaires à l'assuré qui se retrouvait au chômage dans l'intervalle de trois ans à l'issue de son délai-cadre d'indemnisation. À partir du 1^{er} janvier 1997, date de l'entrée en vigueur de la seconde révision partielle de la LACI, les assurés ont pu bénéficier globalement d'une augmentation très importante du nombre d'indemnités journalières. Parallèlement, le moment correspondant à la dernière indemnité journalière a été retardé dans bien des cas.

À partir du 1^{er} septembre 1999, le nombre maximum d'indemnités journalières a été réduit de moitié (avec un maximum de 260) pour les personnes qui étaient libérées des conditions relatives à la période de cotisation ou qui percevaient des indemnités de l'assurance chômage à l'issue d'une période éducative.

Dès le 1^{er} juillet 2003, la mise en application de la 3^e révision de la LACI a eu un impact important sur l'augmentation du nombre des arrivées en fin de droits, notamment en raison de la réduction de 520 à 400 du nombre maximum d'indemnités journalières pour les personnes de moins de 55 ans au cours du délai-cadre d'indemnisation (art. 27, al. 2 LACI). Cette réduction a pu donner lieu à certaines exceptions au niveau régional: les conditions avaient été précisées notamment à l'ancien art. 41c de l'Ordonnance sur l'assurance-chômage (OACI) où étaient définies les conditions dans lesquelles les cantons à taux de chômage élevé (5% au moins en moyenne semestrielle) pouvaient demander une augmentation du nombre maximum d'indemnités journalières.

6.5.2 Auszug aus dem Arbeitslosenversicherungsgesetz

AVIG Artikel 27: Höchstzahl der Taggelder

- ¹ Innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug (Artikel 9, Absatz 2) bestimmt sich die Höchstzahl der Taggelder nach dem Alter der Versicherten sowie nach der Beitragszeit (Artikel 9, Absatz 3).
- ² Die versicherte Person hat Anspruch auf:
 - a. höchstens 260 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 12 Monaten nachweisen kann;
 - b. höchstens 400 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 18 Monaten nachweisen kann;
 - c. höchstens 520 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von mindestens 22 Monaten nachweisen kann und:
 1. das 55. Altersjahr zurückgelegt hat, oder
 2. eine Invalidenrente bezieht, die einem Invaliditätsgrad von mindestens 40 Prozent entspricht.
- ³ Der Bundesrat kann für Versicherte, die innerhalb der letzten vier Jahre vor Erreichen des AHV-Rentenalters arbeitslos geworden sind und deren Vermittlung allgemein oder aus Gründen des Arbeitsmarktes unmöglich oder stark erschwert ist, den Anspruch um höchstens 120 Taggelder erhöhen und die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um längstens zwei Jahre verlängern.
- ⁴ Anspruch auf höchstens 90 Taggelder haben Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind.
- ⁵ ... (*gestrichen*)
- ^{5bis} Anspruch auf höchstens 200 Taggelder haben Personen bis zum zurückgelegten 25. Altersjahr ohne Unterhaltspflichten gegenüber Kindern.

6.5.2 Extrait de la Loi sur l'assurance chômage

Art. 27: Nombre maximum d'indemnités journalières

- ¹ Dans les limites du délai-cadre d'indemnisation (art. 9, al. 2), le nombre maximum d'indemnités journalières est calculé selon l'âge de l'assuré et la période de cotisation (art. 9, al. 3).
- ² L'assuré a droit à:
 - a. 260 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de douze mois au total;
 - b. 400 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 18 mois au total;
 - c. 520 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 22 mois au moins et remplit au moins une des conditions suivantes:
 1. être âgé de 55 ans ou plus,
 2. toucher une rente d'invalidité correspondant à un taux d'invalidité d'au moins 40%.
- ³ Pour les assurés qui sont devenus chômeurs au cours des quatre ans qui précèdent l'âge donnant droit à une rente AVS et dont le placement est impossible ou très difficile, de manière générale ou pour des motifs inhérents au marché du travail, le Conseil fédéral peut augmenter le nombre des indemnités journalières de 120 au maximum et prolonger le délai-cadre de deux ans au maximum.
- ⁴ Les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation ont droit à 90 indemnités journalières au plus.
- ⁵ ... (*abrogé*)
- ^{5bis} Les personnes âgées de moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien envers des enfants ont droit à 200 indemnités journalières au plus.

Verordnung über Massnahmen im Bereich der Arbeitslosenversicherung im Zusammenhang mit dem Coronavirus (Covid-19)

(Covid-19-Verordnung Arbeitslosenversicherung)¹
vom 20. März 2020 (Stand am 1. Juli 2021)

Art. 8a¹³

1...¹⁴

- ² Für Versicherte, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 Anspruch auf maximal 120 zusätzliche Taggelder gehabt haben, wird die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um die Dauer verlängert, für die die versicherte Person Anspruch auf zusätzliche Taggelder hatte, höchstens jedoch um 6 Monate.¹⁵
- ³ Die versicherte Person, deren Rahmenfrist für den Leistungsbezug nach Absatz 2 verlängert wird, hat bei Bedarf Anspruch auf eine Verlängerung der Rahmenfrist für die Beitragszeit, wenn eine neue Rahmenfrist für den Leistungsbezug eröffnet wird. Die Dauer der Verlängerung der Rahmenfrist für die Beitragszeit entspricht der Dauer der Verlängerung der Rahmenfrist für den Leistungsbezug nach Absatz 2.¹⁶
- ¹³ Eingefügt durch Ziff. I der V vom 25. März 2020, in Kraft seit 26. März 2020 (AS 2020 1075).
- ¹⁴ Aufgehoben durch Ziff. I der V vom 12. Aug. 2020, mit Wirkung seit 1. Sept. 2020 (AS 2020 3569).
- ¹⁵ Fassung gemäss Ziff. I der V vom 12. Aug. 2020, in Kraft seit 1. Sept. 2020 (AS 2020 3569).
- ¹⁶ Eingefügt durch Ziff. I der V vom 12. Aug. 2020, in Kraft seit 1. Sept. 2020 (AS 2020 3569).

Ordonnance sur les mesures dans le domaine de l'assurance-chômage en lien avec le coronavirus (COVID-19)

(Ordonnance COVID-19 assurance-chômage)¹
du 20 mars 2020 (État le 1^{er} juillet 2021)

Art. 8a¹³

1...¹⁴

- ² Le délai-cadre d'indemnisation des assurés qui ont eu droit à 120 indemnités journalières au plus entre le 1^{er} mars et le 31 août 2020 est prolongé de la durée pendant laquelle la personne assurée a eu droit aux indemnités journalières supplémentaires, mais de 6 mois au maximum.¹⁵
- ³ La personne assurée, dont le délai-cadre d'indemnisation a été prolongé au sens de l'al. 2, a le droit, au besoin, à la prolongation du délai-cadre de cotisation si un nouveau délai-cadre d'indemnisation est ouvert. La durée de prolongation du délai-cadre de cotisation correspond à la durée de prolongation du délai-cadre d'indemnisation selon l'al. 2.¹⁶
- ¹³ Introduit par le ch. I de l'O du 25 mars 2020, en vigueur depuis le 26 mars 2020 (RO 2020 1075).
- ¹⁴ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du 12 août 2020, en vigueur depuis le 1^{er} sept. 2020 (RO 2020 3569).
- ¹⁵ Introduit par le ch. I de l'O du 12 août 2020, en vigueur depuis le 1^{er} sept. 2020 (RO 2020 3569).
- ¹⁶ Introduit par le ch. I de l'O du 12 août 2020, en vigueur depuis le 1^{er} sept. 2020 (RO 2020 3569).

7 Statistik der Kurzarbeits-entschädigung

7.1 Einleitung, Sinn und Zweck der Kurzarbeit

Zu den Leistungen der Arbeitslosenversicherung gehören neben der Auszahlung von Arbeitslosentaggeldern und der Vergütung der Kosten für die Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen auch die Auszahlungen im Rahmen von Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung.

Mit dem Instrument der Kurzarbeit soll vermieden werden, dass Betriebe wegen vorübergehenden konjunkturellen Schwankungen oder behördlichen Massnahmen Arbeitnehmer entlassen müssen, sodass ihnen im wirtschaftlichen Aufschwung oder nach der Aufhebung der behördlichen Massnahmen keine «Anstellungskosten» entstehen. Dabei bezahlt die Arbeitslosenversicherung 80% des anrechenbaren Verdienstaufschlags. Da die ausgefallenen Arbeitsstunden im Normalfall deutlich weniger als 100% der gesamten Arbeitszeit betragen, profitieren auch die betroffenen Arbeitnehmer und die Arbeitslosenversicherung von der Kurzarbeit. Die Arbeitnehmer werden nicht arbeitslos und erhalten zudem mehr Geld als die 70–80 Prozent des versicherten Verdienstes, welches ihnen im Falle von Arbeitslosigkeit in Form von Arbeitslosentaggeldern ausbezahlt würde. Und die Arbeitslosenversicherung muss entsprechend nur einen Teil der potentiellen Arbeitslosenentschädigung als Kurzarbeitsentschädigung bezahlen.

7.2 Gesetzliche Bestimmungen vor und während der Covid-Krise

Damit ein Betrieb Kurzarbeitsentschädigung für seine Arbeitnehmer erhält, muss der Arbeitgeber die Kurzarbeit im Normalfall mindestens 10 Tage vor Beginn bei der kantonalen Amtsstelle zur Bewilligung melden. Diese überprüft, ob der Arbeitsausfall anrechenbar ist: Dabei muss die normale Arbeitszeit vorübergehend und aus wirtschaftlichen (aber nicht-saisonalen) Gründen um mindestens 10% je Abrechnungsperiode (Kalendermonat) reduziert werden. Allenfalls vorhandene Mehrstunden aus den 6 Monaten vor dem Leistungsbezug werden als geleistete Arbeitszeit berücksichtigt und reduzieren somit den Arbeitsausfall. Dieser muss mittels betrieblicher Arbeitszeitkontrolle überprüfbar sein.

Die von der Amtsstelle bewilligte Kurzarbeit muss der Arbeitgeber bei der von ihm gewählten Arbeitslosenkasse innert dreier Monate nach Beendigung der Abrechnungsperiode geltend machen. Die Arbeitslosenkasse überprüft die Anzahl Ausfallstunden

7 Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail

7.1 Introduction, raison et objectif de la réduction de l'horaire de travail

Les prestations de l'assurance-chômage comprennent non seulement le versement de l'indemnité journalière aux chômeurs et le remboursement des frais de participation à des mesures relatives au marché du travail, mais également le versement d'indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur.

L'instrument de la réduction de l'horaire de travail vise à éviter aux entreprises de devoir licencier des travailleurs en raison de fluctuations conjoncturelles passagères ou de mesures prises par les autorités. Ainsi, au moment du redressement économique ou de la suppression des mesures prises par les autorités, elles n'ont pas à assumer des «frais d'embauche». Concrètement, l'assurance-chômage verse 80% de la perte de gain prise en considération. Du fait que, normalement, le nombre d'heures de travail perdues est nettement inférieur au 100% du temps de travail total, la réduction de l'horaire de travail profite aussi bien aux employés qu'à l'assurance-chômage. D'une part, ces derniers ne perdent pas leur place de travail; d'autre part, ils reçoivent un montant plus élevé que s'ils percevaient l'indemnité journalière en cas de chômage, soit 70 à 80% du gain assuré. Quant à l'assurance-chômage, ses dépenses en indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail ne représentent qu'une partie de l'indemnité de chômage potentielle.

7.2 Dispositions légales avant et pendant la crise de la COVID-19

Pour qu'une entreprise bénéficie de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail en faveur de ses salariés, l'employeur doit en règle générale annoncer ladite réduction à l'autorité cantonale au moins dix jours avant son début. Avant d'octroyer l'autorisation, l'autorité vérifie que la perte de travail peut être prise en considération. Le nombre d'heures normalement effectuées par les travailleurs doit temporairement être réduit d'au moins 10% pour chaque période de décompte (mois civil) – cela pour des raisons économiques, et non pas saisonnières. Les éventuelles heures supplémentaires effectuées les six derniers mois avant l'indemnisation peuvent être considérées comme temps de travail fourni et réduire ainsi la perte de travail. Cette perte doit être vérifiable au moyen du contrôle du temps de travail dans l'entreprise. L'employeur doit faire valoir la réduction de l'horaire de travail autorisée par l'autorité cantonale auprès de la

sowie die Anspruchsberechtigung der betroffenen Arbeitnehmer. Diese müssen u. a. AHV-beitragspflichtig sein und in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Die Arbeitslosenkasse bezahlt dem Arbeitgeber innert eines Monats die Kurzarbeitsentschädigung abzüglich der Karenzzeit sowie die für die Ausfallszeit anfallenden Arbeitgeberbeiträge an die AHV/IV/EO/ALV.

Ein Betrieb kann innert einer 2 Jahre dauernden Rahmenfrist bis zu 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Dabei muss der Betrieb seinen Arbeitnehmern in den ersten 6 Monaten für jeweils 2 und danach für jeweils 3 Karenztage pro Monat den vollen Lohn bezahlen.

Nicht nur Betriebe sondern auch Betriebsabteilungen können eine Rahmenfrist für Kurzarbeitsentschädigung eröffnen, wenn sie innerbetrieblich selbständig geführt werden, oder wenn sie marktfähige Produkte erstellen.

Nach Ausbruch der Finanzkrise wurde im Rahmen der Stabilisierungsmassnahmen des Bundes die maximale Bezugsdauer ab dem 1. April 2009 auf 18 Monate und ab dem 1. April 2010 auf 24 Monate erhöht. Für die Jahre 2012 und 2013 betrug die maximale Bezugsdauer noch 18 Monate und war somit immer noch höher als die üblichen 12 Monate. Ausserdem mussten die kurzarbeitenden Firmen weiterhin nur einen Karenztag pro Monat übernehmen. Zudem galten Arbeitsausfälle infolge «Schwankungen der Devisenkurse» als wirtschaftlicher Grund für die Genehmigung von Kurzarbeitsentschädigung. Diese im Zusammenhang mit dem starken Anstieg des Schweizer Frankens eingeführten Sondermassnahmen wurden Ende 2013 aufgehoben. Ein Betrieb hatte nun innert einer zweijährigen Rahmenfrist wieder Anrecht auf maximal 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung und musste wieder für 2 bzw. nach dem sechsten Monat für 3 Karenztage den vollen Lohn bezahlen.

Ab Februar 2015 konnten Betriebe erneut aufgrund von Wechselkursschwankungen Kurzarbeitsentschädigung beantragen. Dies beschloss der Bundesrat kurz nach der Freigabe der Höchstgrenze des Schweizer Frankens durch die Nationalbank. Zusätzlich wurde per 1. Februar 2016 die Höchstbezugsdauer ein weiteres Mal auf 18 Monate erhöht und die Karenzzeit von 2 bzw. 3 Tagen auf einen Tag pro Abrechnungsperiode reduziert. Ab August 2017 konnten Betriebe in einer 2-jährigen Rahmenfrist wieder nur noch während maximal 12 Monaten Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Ab Januar 2019 wurde die Reduktion der Karenztage wieder aufgehoben.

Die bundesrätlichen Massnahmen zur Bekämpfung der Covid-Krise (u. a. Betriebsschliessungen) sowie die wirtschaftlichen Folgen der Krise haben im Jahr 2020 dazu geführt, dass das Ausmass an Kurzarbeitsentschädigung das Niveau an Kurzarbeit in früheren Krisen um ein Mehrfaches überstieg. Die aussergewöhnliche Wirtschaftslage erforderte Anpassungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung, wie sie einleitend beschrieben wurden, um angemessen auf die Folgen der Krise reagieren zu können. In der Folge werden nur die wichtigsten Änderungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung erwähnt. Diese Änderungen wurden mit Hilfe des Notrechts am 20. März 2020 in der Covid-19-Verordnung der ALV das erste Mal festgehalten (gültig bis zum 31. August 2020) und im Verlaufe des Jahres mehrmals angepasst. In dieser Notverordnung wurde die Grundlage geschaffen für eine

caisse de chômage choisie, et cela dans les trois mois suivant la fin de la période de décompte. La caisse de chômage vérifie le nombre d'heures perdues ainsi que le droit à l'indemnisation des travailleurs concernés. Il faut notamment que ces derniers soient assujettis aux cotisations AVS et qu'ils ne se trouvent pas en situation de résiliation des rapports de travail. La caisse de chômage dispose d'un mois pour payer à l'employeur l'indemnité de réduction de l'horaire de travail – déduction faite du délai d'attente – ainsi que les cotisations (AVS/AI/APG/AC) de l'employeur correspondant aux heures de travail perdues.

Une entreprise peut, dans un délai-cadre de deux ans, bénéficier de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail pendant douze mois au maximum. Elle est tenue de verser à ses employés la totalité du salaire pendant le délai d'attente fixé à 2 jours mensuels pendant les six premiers mois puis à 3 jours mensuels à partir du 7^e mois.

Non pas seulement les entreprises, mais également leurs différents secteurs d'exploitation peuvent ouvrir un délai-cadre d'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail – à condition que ces secteurs soient dirigés de manière autonome au sein de l'entreprise ou qu'ils fabriquent des produits commercialisables.

Après l'éclatement de la crise financière, la durée maximale de l'indemnisation a été portée à dix-huit mois à partir du 1^{er} avril 2009 et à vingt-quatre mois à partir du 1^{er} avril 2010 dans le cadre des mesures de stabilisation de la Confédération. Pendant les années 2012 et 2013, elle était encore de dix-huit mois, et donc toujours supérieure aux douze mois habituels. En outre, pour les entreprises ayant recours à la réduction de l'horaire de travail, le délai d'attente à prendre en charge est resté de seulement 1 jour par mois. Enfin, les fluctuations des taux de change à l'origine d'une perte de travail étaient considérées comme facteur économique pour l'autorisation de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail. Ces mesures spéciales prises en lien avec la forte hausse du franc suisse ont été supprimées fin 2013. À présent, les entreprises doivent respecter un délai-cadre de deux ans avant d'obtenir un nouveau droit à l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail, cette indemnité pouvant aller jusqu'à douze mois au maximum. Par ailleurs, les entreprises sont à nouveau tenues de verser la totalité du salaire pendant le délai d'attente fixé à 2 jours pendant les six premiers mois puis à 3 jours à partir du 7^e mois.

Depuis février 2015, en raison de la fluctuation des taux de change, les entreprises pouvaient à nouveau solliciter l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail. C'est ce qu'a décidé le Conseil fédéral peu de temps après que la Banque nationale a abandonné le taux plancher du franc suisse face à l'euro. Depuis le 1^{er} février 2016, la durée maximale d'indemnisation a encore une fois été relevée à 18 mois et le délai d'attente réduit (de deux ou trois jours) à un jour par période de décompte. Depuis août 2017, les entreprises pouvaient à nouveau bénéficier d'une indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail pendant seulement douze mois (au maximum) dans un délai-cadre de deux ans. En janvier 2019, la réduction du délai d'attente a une nouvelle fois été supprimée.

Ausweitung der Anspruchsgruppe, für finanzielle Erleichterungen und für eine Vereinfachung des Prozesses. Mitarbeitende in arbeitgeberähnlicher Stellung, Personen mit befristeten Arbeitsverträgen, Temporärangestellte, Lernende und Berufsbildner/innen sowie Arbeitnehmende auf Abruf konnten während der Covid-Krise ausserordentlich von Kurzarbeitsentschädigung profitieren. Das zweite Massnahmepaket entlastete die Betriebe und die Angestellten finanziell. Die Voranmeldefrist und die Karenzzeit wurden aufgehoben. Auf den Abbau von Überstunden wurde verzichtet und das Einkommen aus einer Zwischenbeschäftigung wurde bei der Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung nicht mehr berücksichtigt. Zudem wurde die maximale Bezugsdauer bei mehr als 85% Arbeitsausfall aufgehoben. Als Prozessvereinfachung wurden die Voranmeldung für den Bezug von Kurzarbeitsentschädigung und das Abrechnungsverfahren bei Kurzarbeit stark vereinfacht sowie die Bewilligung von Kurzarbeitsentschädigung von 3 auf 6 Monate verlängert, um den Vollzug zu entlasten und den Unternehmen mehr Planungssicherheit zu gewährleisten. Im Juli 2020 wurde zudem basierend auf dem Arbeitslosenversicherungsgesetz die Höchstbezugsdauer von Kurzarbeitsentschädigung von 12 auf 18 Monaten ausgedehnt. Die in der Notverordnung geregelten Bestimmungen wurden mit dem rückwirkenden Inkrafttreten des Covid-19-Gesetzes (1. September 2020) in ordentliches Recht überführt. Ende Dezember 2020 war die Mehrheit der ALV-Massnahmen, die unter dem Notrecht galten, wieder reaktiviert, weil sie zwischenzeitlich aufgehoben wurden. Einzelne Massnahmen wie die Ausdehnung der Bewilligungsdauer von 3 auf 6 Monate wurden wieder rückgängig gemacht. Das Covid-19-Gesetz wurde zuletzt im Dezember 2020 mit einer Bestimmung ergänzt, welche die Kurzarbeitsentschädigung für Personen mit tiefen Einkommen erhöht.

En raison des mesures prises par le Conseil fédéral pour lutter contre la crise de la COVID-19 (entre autres des fermetures d'entreprises) et des répercussions économiques de cette crise, l'ampleur de la réduction de l'horaire de travail en 2020 a largement dépassé celles des précédentes crises. Le caractère extraordinaire de cette situation a nécessité des modifications des bases légales de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail telles qu'elles ont été décrites dans l'introduction afin de pouvoir réagir aux effets de la crise de manière adéquate. Ci-dessous, seules les modifications les plus importantes seront mentionnées. Ces modifications ont été fixées pour la première le 20 mars 2020 par droit de nécessité dans l'ordonnance COVID-19 AC (en vigueur jusqu'au 31 août 2020) et ont été adaptées à plusieurs reprises au cours de l'année. Dans cette ordonnance de nécessité, on a créé la base pour une extension du groupe des ayants droit, des allègements financiers et pour une simplification du processus. Ainsi, les employés dont la position est assimilable à celle d'un employeur, ceux ayant un contrat à durée déterminée, les employés temporaires, les apprentis, les personnes chargées de la formation des apprentis et les travailleurs sur appel ont pu bénéficier à titre extraordinaire de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail. La deuxième série de mesures visait à décharger financièrement les entreprises et les employés. Le délai de préavis et le délai d'attente ont été supprimés; on a renoncé à la réduction des heures supplémentaires et à la prise en compte d'un revenu d'une occupation provisoire lors du calcul de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail; de plus, la durée d'indemnisation maximale a été supprimée si la perte de travail était supérieure à 85%. S'agissant des simplifications des processus, on peut mentionner la simplification sensible du préavis pour la perception de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail ainsi que de la procédure de décompte en cas de réduction de l'horaire de travail; par ailleurs, l'autorisation de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail a été prolongée de trois à six mois afin de décharger les organes d'exécution et d'augmenter la sécurité de planification des entreprises. En juillet 2020, sur la base de la loi sur l'assurance-chômage, la durée maximale d'indemnisation de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail a été prolongée de douze à dix-huit mois. Les dispositions de l'ordonnance de nécessité ont été transposées dans le droit ordinaire avec l'entrée en vigueur (le 1^{er} septembre 2020) avec effet rétroactif de la loi COVID-19. Fin décembre 2020, la majorité des mesures de l'AC relevant du droit de nécessité, entre-temps levées, ont été réactivées. Certaines, comme la prolongation de la durée d'autorisation de trois à six mois, ont à nouveau été annulées. En décembre 2020, la loi COVID-19 a encore été complétée par une disposition qui prévoit une indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail plus élevée pour les personnes à bas revenu.

7.3 Datenquellen

Im Jahr 1993 wurde das Auszahlungssystem der Arbeitslosen-kassen (ASAL) eingeführt. Ab diesem Jahr existieren monatliche Statistikdateien, welche jeweils die Zahlungsdaten der Arbeitslosen-kassen der letzten 24 Monate zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung enthalten. Die Angaben der Jahre 1993–2000 in der Tabelle K1 stammen von diesen Statistikdateien. Sie wurden jeweils mit der Statistikdatei erstellt, welche alle Zahlungen bis Ende Juni des nachfolgenden Jahres enthält.

Im Herbst 2010 wurden die Zahlungsdaten zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung ab dem Jahr 2001 in das Datawarehouse Lamda (Labour Market Data Analysis) eingelesen. Bei den Kurzarbeitsstatistiken für die Jahre 2001–2009 handelt es sich um aktualisierte Werte, welche im Mai 2011 im Lamda abgefragt worden sind. Seither werden die statistischen Kennzahlen eines Berichtsjahres jeweils im 2. Quartal des übernächsten Jahres ein letztes Mal aktualisiert.

7.3 Sources de données

Le système de paiement des caisses de chômage (SIPAC) a été introduit en 1993. À partir de cette année-là, on possède des fichiers de statistiques mensuelles. Ces derniers contiennent chacun les données relatives aux paiements effectués les vingt-quatre derniers mois par les caisses de chômage au titre d'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur. Les données pour les années 1993 à 2000 figurant dans le tableau K1 sont issues de ces fichiers. Elles ont été établies sur la base des fichiers contenant l'ensemble des paiements jusqu'à la fin du mois de juin de l'année suivante.

En automne 2010, les données relatives au versement d'indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur ont été saisies dans Lamda (Labour Market Data Analysis) – système de Data Warehouse – à partir de l'année 2001. Les statistiques de la réduction de l'horaire de travail pour les années 2001 à 2009 correspondent à des valeurs actualisées ayant été générées dans Lamda en mai 2011. Depuis, les chiffres statistiques d'une année sous revue sont toujours actualisés une dernière fois au deuxième trimestre de la deuxième année qui suit l'exercice en question.

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsjahren ab 1993 Indemnités RHT versées par année de décompte à partir de 1993

K1

Abrechnungsjahr Année de décompte	Anzahl Betriebe ¹ Nombre d'entreprises ¹	Kurzarbeitsentschädigung ² Indemnités RHT ²	betroffene Arbeitnehmer ³ Travailleurs concernés ³	Ausfallstunden Heures perdues
1993	13 642	747 793 315	58 535	33 830 954
1994	9 488	409 173 997	31 614	21 248 480
1995	6 838	232 617 028	15 877	10 104 777
1996	8 838	326 804 576	22 801	14 719 411
1997	7 302	158 716 225	11 465	8 135 643
1998	4 135	86 569 192	5 195	4 188 585
1999	3 158	72 250 608	4 886	3 660 230
2000	1 176	17 459 186	1 309	873 750
2001	1 466	49 979 289	3 656	2 578 407
2002	3 671	177 727 272	12 456	8 435 071
2003	4 906	199 254 713	12 365	8 868 718
2004	2 770	88 996 105	5 284	3 785 954
2005	1 905	54 131 998	3 266	2 533 997
2006	943	22 430 102	1 263	1 036 257
2007	526	10 821 707	740	530 786
2008	815	33 249 116	2 084	1 520 695
2009	8 870	1 150 974 971	67 390	42 395 299
2010	5 774	387 709 657	23 289	13 761 065
2011	2 024	97 776 423	5 956	3 692 163
2012	2 420	161 442 087	10 349	6 067 648
2013	1 968	121 931 861	7 602	4 475 230
2014	1 040	42 552 586	2 583	1 773 001
2015	2 101	107 071 518	6 624	4 404 986
2016	2 150	140 234 352	7 625	4 977 788
2017	1 361	79 549 586	4 167	2 739 479
2018	483	25 824 335	1 513	947 377
2019	508	34 045 887	2 274	1 381 646
2020	176 442	10 213 686 740	510 123	376 492 483

¹ Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois par an.

² In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

³ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

7.4 Entwicklung der Kurzarbeit 1993 – 2020

Die Entwicklung der Kurzarbeit folgt einerseits der wirtschaftlichen Entwicklung, ist aber auch eine direkte Folge von behördlichen Massnahmen, wie die Covid-Krise gezeigt hat: In den Jahren mit negativem Wirtschaftswachstum 1993, 2009 sowie 2020 wurden die höchsten Kennzahlen (betroffene Arbeitnehmer, Ausfallstunden und Kurzarbeitsentschädigung) verzeichnet. Nach 1993 nahm die Kurzarbeit kontinuierlich ab, um dann in den Rezessionsjahren 2002 und 2003 wieder anzusteigen. Im Jahr 2009 haben vermehrt auch grössere Betriebe die Kurzarbeit in Anspruch genommen. Obwohl die betroffenen Arbeitnehmer, die Ausfallstunden und die ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung neue Höchstwerte erreichten, waren weniger Betriebe betroffen als in den Jahren 1993 und 1994.

Nachdem in den Jahren 2010 und 2011 ein starker Rückgang der Kurzarbeit gegenüber 2009 zu verzeichnen war, nahm die Kurzarbeit im Jahr 2012 wieder zu. In diesem Jahr fiel auch das Wirtschaftswachstum schwächer aus als in den beiden Vorjahren (Stichwort Frankenstärke).

Mit den weiteren Abnahmen in den Jahren 2013 und 2014 sanken die Kennzahlen zur Kurzarbeit wieder auf das Niveau vor dem Ausbruch der Finanzkrise.

Infolge des hohen Schweizer Frankens und dem damit einhergehenden schwachen Wirtschaftswachstum erhöhten sich die Kennzahlen zur Kurzarbeit im Jahr 2015 gegenüber dem Vorjahr um mehr als das Doppelte. Dieser Aufwärtstrend setzte sich im Jahr 2016 in geringerem Ausmass fort.

Im Jahre 2017 führte die Erholung der Weltwirtschaft und die einsetzende Abwertung des Schweizer Frankens zu einem deutlichen Rückgang der Kurzarbeit.

Die Covid-Krise führte im Jahr 2020 zu historischen Höchstwerten bei der Kurzarbeit. Die Anzahl der betroffenen Betriebe erhöhte sich gegenüber 2009 zur Zeit der Finanz- und Wirtschaftskrise um den Faktor 20. Im Jahr 2020 wurden 176 442 Betrieben Kurzarbeitsentschädigung in der Höhe von 10,2 Mrd. CHF ausbezahlt (Erhöhung um den Faktor 9 gegenüber 2009). Die Anzahl der pro Monat von Kurzarbeit betroffenen Arbeitnehmer betrug im Durchschnitt 510 123. Insgesamt belief sich der Arbeitsausfall auf 376 Mio. Stunden.

7.5 Kurzarbeitsentschädigung 2020 nach Wirtschaftszweigen und nach Kantonen

Der Blick auf die Verteilung der Kurzarbeitsentschädigung über die verschiedenen Branchen zeigt, dass das Gastgewerbe und der Handel im Jahr 2020 in absoluten Zahlen mit Abstand am stärksten von Kurzarbeit betroffen waren. 21,4% der Ausfallstunden (80,4 Mio. Std.) entfallen auf das Gastgewerbe und 14,5% des Arbeitsausfalls (54,5 Mio. Std.) auf den Gross- und Detailhandel sowie das Reparatur- und Autogewerbe. Das Verkehr- und

7.4 Évolution de la réduction de l'horaire de travail de 1993 à 2020

L'évolution de la réduction de l'horaire de travail va de pair avec l'évolution économique, mais, comme la crise de la COVID-19 nous l'a montré, elle peut aussi être une conséquence directe de mesures prises par les autorités. Ce sont les années de croissance économique négative (1993, 2009 et 2020) qui ont affiché les valeurs les plus élevées dans ce domaine: travailleurs touchés, heures perdues et indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail. Après 1993, la réduction de l'horaire de travail a régulièrement diminué pour remonter dans les années de récession, soit en 2002 et 2003. En 2009, un nombre accru de grandes entreprises ont également eu recours à cette mesure. Cependant, bien que le nombre de travailleurs touchés, d'heures perdues et d'indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail versées aient atteint de nouvelles valeurs maximales, les entreprises concernées ont été moins nombreuses qu'en 1993 et 1994.

Après un fort recul de la réduction de l'horaire de travail en 2010 et 2011 par rapport à 2009, une nouvelle hausse a été enregistrée en 2012, année où la croissance économique était également plus faible qu'au cours des deux années précédentes (mot clé: franc fort).

Les chiffres relatifs à la réduction de l'horaire de travail ont connu une baisse en 2013 et 2014 pour finalement retrouver leur niveau d'avant la crise financière.

En 2015, en conséquence de la force du franc et de la faible croissance économique s'ensuivant, les chiffres relatifs à la réduction de l'horaire de travail ont plus que doublé par rapport à l'année précédente. Cette tendance s'est poursuivie dans une plus faible mesure en 2016.

En 2017, la reprise économique mondiale et la dépréciation du franc suisse ont conduit à une baisse notable de la réduction de l'horaire de travail.

En 2020, la crise de la COVID-19 a provoqué des niveaux inédits en ce qui concerne le recours à la réduction de l'horaire de travail. Le nombre d'entreprises concernées était vingt fois plus élevé que lors de la crise financière et économique de 2009. En 2020, 176 442 entreprises ont touché des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail d'un montant de 10,2 milliards de francs au total (multiplication par 9 par rapport à 2009). Le nombre de travailleurs touchés par la réduction de l'horaire de travail par mois s'élève à 510 123 en moyenne. Au total, les pertes de travail se montent à 376 millions d'heures.

7.5 Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail en 2020 par branches économiques et par cantons

Un coup d'œil à la répartition de la réduction de l'horaire de travail dans les différents secteurs révèle qu'en 2020, en chiffres absolus, la restauration et le commerce ont été les secteurs les plus touchés par la réduction de l'horaire de travail. 21,4% des heures perdues (80,4 millions d'heures) reviennent à la restauration et 14,5% (54,5 millions d'heures) au commerce de gros et de détail ainsi qu'à l'entretien et à la réparation d'automobiles. Le trafic

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2020 nach Wirtschaftszweigen NOGA2008¹
Indemnités RHT versées 2020 par branches économiques NOGA 2008¹

K2

NOGA 2008		Anzahl Betriebe ² Nombre d'entreprises ²	Kurzarbeits- entschädigung ³ Indemnités RHT ³	betroffene Arbeitnehmer ⁴ Travailleurs concernés ⁴	Ausfallstunden Heures perdues	
					Anzahl Nombre	Anteil in % Parts en %
TOTAL		176 442	10 213 686 740	510 123	376 492 483	100,0%
A 01 – 03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei / Agriculture, Sylviculture et Pêche	1 042	20 930 942	1 249	922 649	0,2%
B 05 – 09	Bergbau, Steine und Erden / Industries extractives	48	2 005 912	86	65 107	0,0%
C 10 – 12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak / Alimentaires, Boissons, Tabac	2 592	179 986 902	12 220	7 291 652	1,9%
C 13 – 14	Textilien und Bekleidung / Textiles et habillement	755	64 316 502	3 574	2 498 929	0,7%
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe / Cuir et de la Chaussure	98	10 753 762	544	423 059	0,1%
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren / Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie	1 492	44 941 963	2 400	1 665 248	0,4%
C 17 – 18	Papier- und Druckgewerbe / Industrie du papier, imprimerie	1 208	83 546 517	5 085	2 886 189	0,8%
C 19 – 21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung / Industrie chimique, raffinage du pétrole	536	52 115 192	2 835	1 617 772	0,4%
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren / Matières plastiques, caoutchouc	422	40 301 738	2 365	1 370 352	0,4%
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren / Verres, céramiques et produits en ciment	392	22 070 818	1 165	759 641	0,2%
C 24 – 25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse / Métallurgie, produits métalliques	3 358	362 892 383	18 361	12 349 670	3,3%
C 26 – 27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik / Électrotechnique, électronique, montres, optique	2 097	742 913 556	31 404	23 300 090	6,2%
C 28	Maschinenbau / Fabrication de machines	1 754	333 580 545	14 747	9 466 604	2,5%
C 29 – 30	Fahrzeugbau / Fabrication de véhicules	212	43 120 980	2 050	1 351 698	0,4%
C 31 – 33	Möbel; Rep. von Maschinen / Meubles; Réparation de machines	2 606	201 755 264	9 417	6 702 468	1,8%
D 35	Energieversorgung / Distribution d'Électricité	99	5 346 798	310	161 533	0,0%
E 36 – 39	Recycling; Wasserversorgung / Recyclage, traitement et distribution d'eau	336	14 386 844	798	533 335	0,1%
F 41 – 43	Baugewerbe / Bâtiment et génie civil	14 479	549 285 046	23 399	19 876 938	5,3%
G 45 – 47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe / Commerce, entretien et réparation d'automobiles	33 206	1 455 282 028	76 483	54 533 685	14,5%
H 49 – 53	Verkehr und Transport / Trafic et transports	4 497	843 193 445	34 584	26 365 804	7,0%
I 55 – 56	Gastgewerbe / Hôtellerie et restauration	23 991	1 781 320 518	86 987	80 401 670	21,4%
J 58 – 63	Information und Kommunikation / Information et communication	5 587	331 470 304	14 428	10 193 149	2,7%
K 64 – 66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen / Activités financières et d'assurance	3 179	126 649 801	4 547	4 386 730	1,2%
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen / Activités Immobilières	2 779	85 666 731	3 807	3 172 008	0,8%
M 69 – 75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL / Activités spécialisées, scientifiques et techn.	20 750	949 869 903	46 226	33 162 071	8,8%
N 77 – 82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen / Autres activités scientifiques	10 401	688 328 443	34 846	25 776 333	6,8%
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen / Administration publique et défense, Sécurité sociale obligatoire	23	694 182	55	23 765	0,0%
P 85	Erziehung und Unterricht / Enseignement	4 364	162 032 989	11 511	5 403 776	1,4%
Q 86 – 88	Gesundheits- und Sozialwesen / Santé et action sociale	16 551	394 826 237	27 740	15 026 563	4,0%
R 90 – 93	Kunst, Unterhaltung und Erholung / Arts, spectacles et activités récréatives	6 871	376 465 824	21 587	13 653 893	3,6%
S 94 – 96	Sonstige Dienstleistungen / Autres services personnels	10 546	241 564 104	15 199	11 057 771	2,9%
T 97 – 98	Private Haushalte / Ménages	63	209 165	23	9 309	0,0%
U	Keine Angaben, übrige / Non spécifié, autres	108	1 861 403	91	83 022	0,0%

¹ Der Wirtschaftszweig eines Betriebes wird aus dem Betriebs- und Unternehmensregister (BUR) des Bundesamts für Statistik übernommen. In einzelnen Fällen entspricht der Wirtschaftszweig der kurzarbeitenden Betriebsabteilung nicht dem Wirtschaftszweig des Unternehmens.

La branche économique d'une entreprise est reprise du registre des entreprises et établissements (REE) de l'Office fédéral de la statistique. Dans des cas isolés la branche économique de la division de l'entreprise effectuant une réduction de l'horaire de travail ne correspond pas à la branche économique de l'entreprise.

² Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.

³ In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

⁴ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle).

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2020 nach Kantonen / Indemnités RHT versées 2020 par canton

K3

Kanton	Anzahl Betriebe ¹ Nombre d'entreprises ¹	Kurzarbeits- entschädigung ² Indemnités RHT ²	betroffene Arbeitnehmer ³ Travailleurs concernés ³	Ausfallstunden Heures perdues		Canton
				Anzahl Nombre	Anteil in % Parts en %	
Total	176 442	10 213 686 740	510 123	376 492 483	100,0%	Total
Zürich	28 521	2 398 428 069	111 789	80 609 812	21,4%	Zurich
Bern	16 836	864 546 942	48 123	31 992 844	8,5%	Berne
Luzern	8 136	429 763 849	23 544	16 071 376	4,3%	Lucerne
Uri	546	22 457 610	1 328	933 531	0,2%	Uri
Schwyz	3 609	138 527 087	7 020	5 318 195	1,4%	Schwytz
Obwalden	715	33 958 368	1 988	1 348 793	0,4%	Obwald
Nidwalden	880	41 710 587	2 209	1 586 612	0,4%	Nidwald
Glarus	854	32 190 206	1 743	1 234 011	0,3%	Glaris
Zug	4 756	223 102 704	11 231	8 288 261	2,2%	Zoug
Freiburg	5 689	246 822 431	14 006	9 926 358	2,6%	Fribourg
Solothurn	4 372	269 057 161	13 691	9 666 829	2,6%	Soleure
Basel-Stadt	4 509	403 380 728	22 262	16 601 419	4,4%	Bâle-Ville
Basel-Landschaft	4 356	190 353 223	10 563	6 976 958	1,9%	Bâle-Campagne
Schaffhausen	1 361	63 246 856	3 473	2 255 399	0,6%	Schaffhouse
Appenzell Ausserrhoden	922	39 147 035	2 224	1 452 043	0,4%	Appenzell Rhodes-Extérieures
Appenzell Innerrhoden	345	12 310 594	771	492 001	0,1%	Appenzel Rhodes-Intérieures
St. Gallen	8 042	430 497 996	24 978	15 822 539	4,2%	St-Gall
Graubünden	4 872	177 833 725	9 300	7 703 789	2,0%	Grisons
Aargau	10 139	437 342 638	23 628	16 755 373	4,5%	Argovie
Thurgau	4 296	176 798 886	9 689	6 501 202	1,7%	Thurgovie
Tessin	15 852	722 382 088	39 395	30 696 918	8,2%	Tessin
Waadt	17 826	944 425 791	45 179	35 060 699	9,3%	Vaud
Wallis	8 603	317 266 616	15 796	13 418 561	3,6%	Valais
Neuenburg	4 039	380 216 157	17 327	13 179 032	3,5%	Neuchâtel
Genf	14 437	1 078 966 907	42 498	37 284 127	9,9%	Genève
Jura	1 891	137 121 734	6 290	5 238 144	1,4%	Jura
Keine Angaben	38	1 830 753	77	77 657	0,0%	Non spécifié

¹ Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.² In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.³ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Transportwesen, das Baugewerbe, der Wirtschaftszweig «Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik» und die Branchen der freiberuflichen, technischen und wissenschaftlichen sowie sonstigen Dienstleistungen weisen Anteile am Arbeitsausfall zwischen 5 und 10 Prozent auf. Auf die genannten Wirtschaftszweige entfallen insgesamt rund 70% der ausbezahlten Kurzarbeitsentschädigung.

Im Jahr 2020 wurde Kurzarbeitsentschädigung an Unternehmen in allen Kantonen ausbezahlt. Die grossen Kantone Zürich (21,4% der gesamtschweizerischen Ausfallstunden), Waadt (9,3%) und Bern (8,5%) sowie auch die Kantone Genf (9,9%) und Tessin (8,2%), die von der Covid-Krise besonders stark betroffen waren, liegen an der Spitze der Rangliste.

et les transports, la construction, le secteur «électrotechnique, électronique, montres, optique», les activités spécialisées, scientifiques et techniques et les autres activités présentent des parts oscillant entre 5 et 10% du total des pertes de travail. Environ 70% des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail ont été versées dans les secteurs économiques susmentionnés.

En 2020, l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail a été versée dans tous les cantons. Les grands cantons – Zurich (21,4% des heures perdues de toute la Suisse), Vaud (9,3%) et Berne (8,5%) – ainsi que certains cantons particulièrement touchés par la crise sanitaire comme Genève (9,9%) et le Tessin (8,2%) arrivent en tête du classement.

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsperioden ab Januar 2019

Indemnités RHT versées par période de décompte à partir de janvier 2019

K 4

Abrechnungsperiode Période de décompte	Anzahl Betriebe Nombre d'entreprises	Kurzarbeitsentschädigung ¹ Indemnités RHT ¹	betroffene Arbeitnehmer Travailleurs concernés	Ausfallstunden Heures perdues
201901	83	1 855 551	1 479	76 291
201902	85	1 855 413	1 514	75 271
201903	86	1 565 704	1 080	63 056
201904	83	1 322 084	1 152	56 809
201905	102	2 226 584	1 881	94 153
201906	117	2 595 044	2 482	105 090
201907	107	1 819 559	1 531	75 568
201908	95	1 633 720	1 327	65 863
201909	142	3 286 490	2 954	134 601
201910	155	3 919 549	2 716	161 191
201911	233	7 644 405	5 361	296 286
201912	187	4 321 784	3 816	177 467
202001	243	6 325 507	5 355	254 374
202002	289	6 098 270	5 058	245 435
202003	117 701	1 103 946 046	985 632	44 394 127
202004	154 830	2 835 251 570	1 357 115	108 522 431
202005	128 570	1 898 276 407	1 102 547	69 223 101
202006	64 746	1 040 022 545	636 953	36 082 928
202007	47 180	687 347 316	427 137	24 901 731
202008	40 706	572 344 004	362 601	19 361 691
202009	24 966	420 864 565	255 513	14 183 949
202010	26 760	422 392 811	253 530	14 538 616
202011	40 944	619 884 460	351 723	21 853 165
202012	45 219	600 933 238	378 317	22 930 935
202101	59 139	933 876 979	503 758	34 787 693
202102	61 455	1 011 373 589	510 707	36 050 334
202103	51 745	798 119 223	417 918	31 540 279
202104	43 517	581 605 880	327 677	22 211 289

¹ In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

7.6 Entwicklung der Kurzarbeit ab Januar 2019

Die monatlichen Kennzahlen der Kurzarbeit zeigen, dass die Werte bis im Februar 2020 zunahmen, aber eher auf einem tiefen Niveau. Im März 2020, als vom Bundesrat die ausserordentliche Lage ausgerufen und Betriebsschliessungen angeordnet wurden, vervielfacht sich der Umfang der Kurzarbeitsentschädigung um den Faktor 180. Im April 2020, zur Zeit des 1. Lockdowns, weist die Statistik zur Kurzarbeitsentschädigung rekordhohe Werte auf. Der Umfang der Kurzarbeitsentschädigung betrug in diesem Monat 2,8 Mrd. CHF. Nach einem zwischenzeitlichen Rückgang der Kurzarbeitsentschädigung bis im September 2020 erhöhen sich die Kennzahlen bis im Februar 2021 (2. Lockdown) deutlich

7.6 Évolution de la réduction de l'horaire de travail à partir de janvier 2020

Les chiffres clés mensuels de la réduction de l'horaire de travail montrent que les valeurs étaient en augmentation jusqu'en février 2020, mais toujours à un niveau relativement bas. En mars 2020, après que le Conseil fédéral a proclamé la situation extraordinaire et ordonné des fermetures d'entreprises, l'ampleur de la réduction de l'horaire de travail est multipliée par 180. En avril 2020, pendant le premier confinement, la statistique de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail affiche des valeurs records: la somme des indemnités versées durant ce mois est en effet de 2,8 milliards de francs. Après une diminution temporaire de la réduction de l'horaire de travail jusqu'en septembre 2020, les

(jedoch nicht mehr im Ausmass des 1. Lockdowns). Der Umfang der ausbezahlten Kurzarbeitsentschädigung entwickelt sich seither wieder rückläufig.

7.7 Literaturhinweise

Daniel Kopp, Michael Siegenthaler (2018): *Die Kurzarbeit in der Rezession zeigte Wirkung*; Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 3 – 2018: <https://dievolkswirtschaft.ch/de/2018/02/kopp-siegenthaler-03-2018/>

Frick, Andres, Wirz Aniela (2005): *Wirksamkeit der Kurzarbeitsregelung in der Rezession 2001–2003: Analyse anhand von Firmendaten aus der schweizerischen Industrie für die Rezession 2001–2003*, Untersuchung im Auftrag des Staatssekretariates für Wirtschaft (SECO), Zürich. https://dievolkswirtschaft.ch/content/uploads/2006/02/16D_Frick-Wirz.pdf

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2021): *Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2020*

Sybille Lutiger, Bernhard Weber (2010): *Kurzarbeitsentschädigung – ein wichtiges arbeitsmarktpolitisches Instrument in der Rezession 2009*; Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 10 -2010: <http://www.dievolkswirtschaft.ch/editions/201010/Lutiger.html>

valeurs montent à nouveau sensiblement jusqu'en février 2021 (2^e confinement), sans toutefois atteindre le niveau du 1^{er} confinement. Depuis, les indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail versées sont à nouveau en baisse.

7.7 Indications bibliographiques

Daniel Kopp, Michael Siegenthaler (2018): *«Le chômage partiel a prouvé son utilité durant la récession»*; La Vie économique, Plateforme de politique économique, no de mars 2018: Internet: <https://dievolkswirtschaft.ch/fr/2018/02/kopp-siegenthaler-03-2018fr/>

Frick, Andres, Wirz Aniela (2005): *Wirksamkeit der Kurzarbeitsregelung in der Rezession 2001–2003: Analyse anhand von Firmendaten aus der schweizerischen Industrie für die Rezession 2001–2003*, (Efficacité de la réglementation sur l'emploi à temps partiel lors de la récession 2001–2003), étude mandatée par le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), Zurich. Internet: <http://www.dievolkswirtschaft.ch/de/editions/200602/pdf/Frick-Wirz.pdf>

SECO Secrétariat d'État à l'économie (2021): *Rapport d'activité Marché du travail/Assurance-chômage 2020*

Sybille Lutiger, Bernhard Weber (2010): *«L'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail: un instrument utile lors de la récession de 2009»*; La vie économique, revue de politique économique, no d'octobre 2010: <http://www.dievolkswirtschaft.ch/editions/201010/Lutiger.html>

8 Synthese: Arbeitslosigkeit und Bruttoinland- produkt (BIP)

Anfangs der 90er-Jahre war zwischen der Zahl der Stellensuchenden und der Zahl der Arbeitslosen kaum ein Unterschied feststellbar. Mitte der 90er-Jahre dagegen begann sich zwischen der Zahl der Stellensuchenden und jener der Arbeitslosen zusehends eine Schere zu öffnen. Ursache dafür war der Übergang von der passiven zu einer aktiven Arbeitsmarktpolitik, welche eine aktive Beratung und Vermittlung der Stellensuchenden durch Personalberater sowie die sukzessive Einführung von arbeitsmarktlichen Massnahmen im Rahmen der neu zu schaffenden Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) mit sich brachte.

Der Begriff des Bruttoinlandproduktes BIP ist ein Mass für den Geldwert aller während eines Jahres im Inland hergestellten Waren und Dienstleistungen (aufsummiert nach Branchen, gemäss Wertschöpfungsprinzip, d.h. bereinigt um die bereits erbrachten Vorleistungen).

Die folgende Grafik illustriert anschaulich den Zusammenhang zwischen dem Wachstum des Bruttoinlandproduktes BIP und dem Arbeitsmarkt:

- Der Arbeitsmarkt reagiert mit einer kleinen Verzögerung auf die Entwicklung des Bruttoinlandproduktes: Fällt das BIP klein oder negativ aus, nimmt die Arbeitslosigkeit zu. Steigt das BIP stark an, vermindert sich die Arbeitslosigkeit.
- Der Arbeitsmarkt reagiert sehr flexibel auf die unterschiedlichen Wachstumsraten des BIP.

8 Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)

Au début des années 90 le nombre de demandeurs d'emploi et le nombre de chômeurs étaient à peu près identiques. C'est vers le milieu des années 90 que les tendances ont commencé à s'écarter. Ce phénomène trouve son origine dans le passage d'un système passif d'assurance-chômage à une politique active de marché du travail qui a mis en place, par l'instauration des offices régionaux de placement (ORP), un dispositif de conseil et de placement des demandeurs d'emploi par des conseillers en personnel et développé progressivement les mesures de marché du travail.

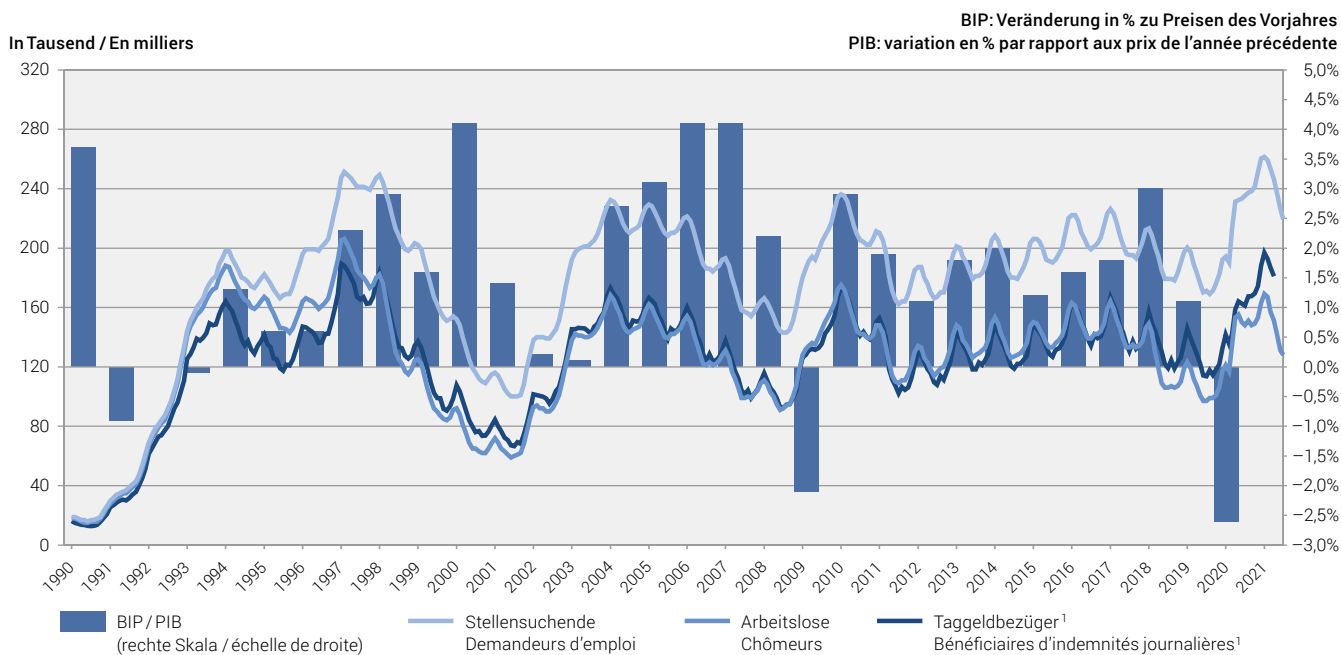
Le produit intérieur brut (PIB) reflète le prix de tous les biens et services qui sont produits à l'intérieur du pays pendant une année (par branches selon le principe de la valeur ajoutée, soit sans les prestations déjà fournies).

Le graphique suivant illustre la corrélation entre la croissance du PIB et le marché du travail:

- Le marché du travail réagit quelque peu à retardement aux variations du PIB. Si le chômage recule lorsque la croissance du PIB est forte, il augmente par contre lorsque le PIB reste faible ou évolue à la baisse.
- Le marché du travail réagit de manière très variable au taux de croissance du PIB.

Zusammenhang zwischen Bruttoinlandprodukt (BIP) und Arbeitslosigkeit

Corrélation entre produit intérieur brut (PIB) et chômage



¹ Taggeldbezüger (Daten verfügbar bis April 2021) / Bénéficiaires d'indemnités journalières (chiffres disponibles jusqu'en avril 2021)

BIP: neue Grundlage 2.Q.2014 / PIB: nouvelle base 2. trim. 2014

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

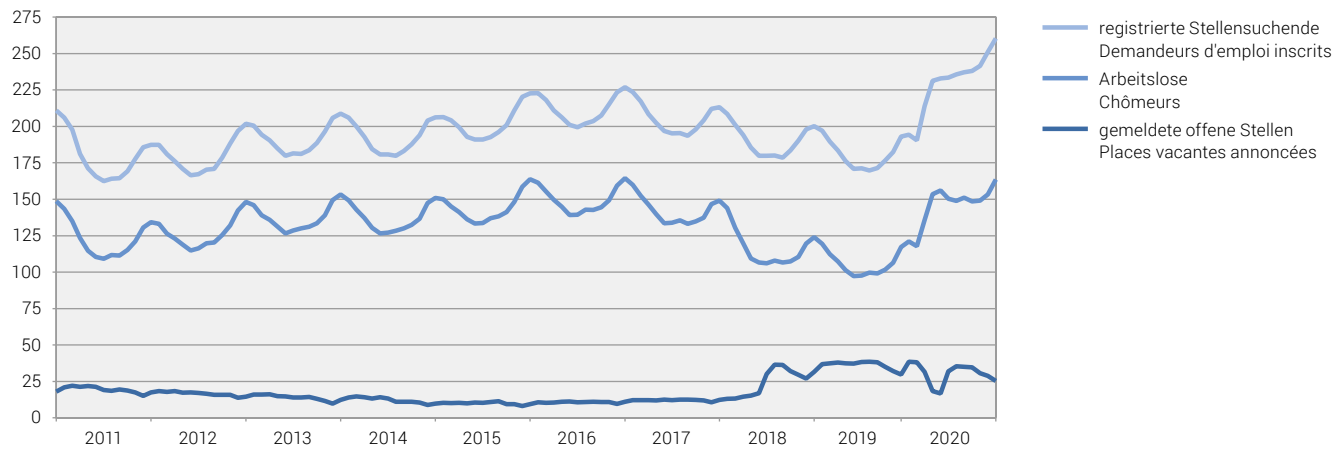
© SECO, Bern 2021

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und gemeldete offene Stellen, 2011–2020

Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et places vacantes annoncées, de 2011 à 2020

G1

In Tausend / En milliers



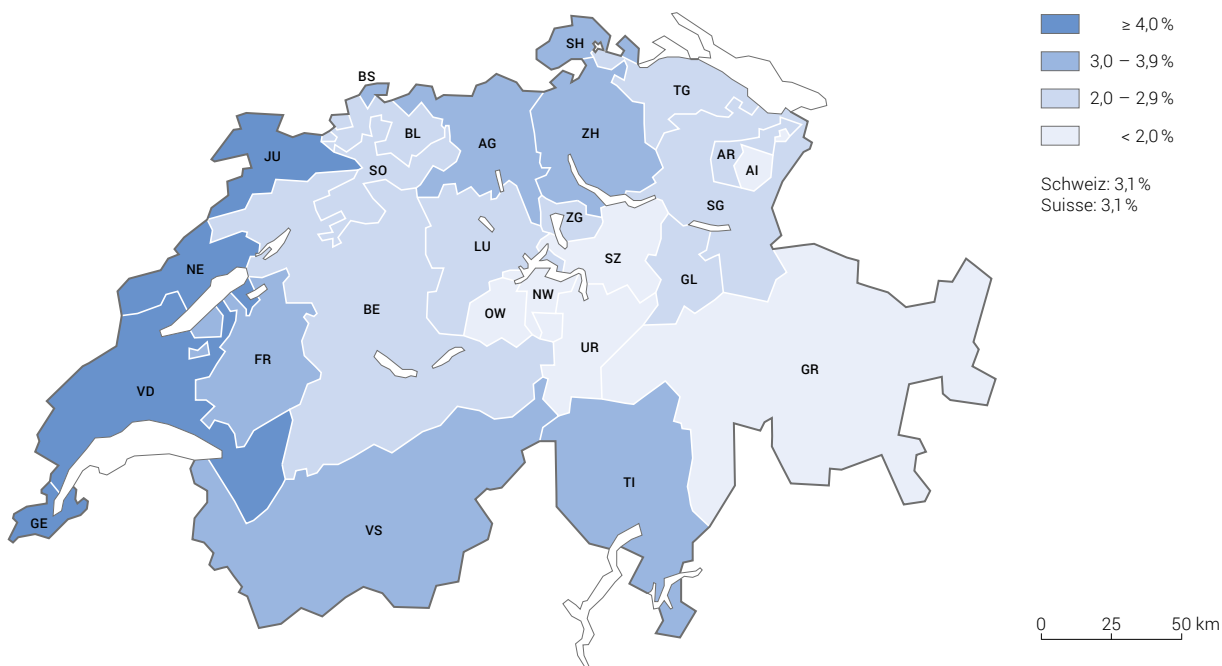
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote nach Kantonen, Jahresdurchschnitt 2020

Taux de chômage par canton, moyenne annuelle 2020

G2

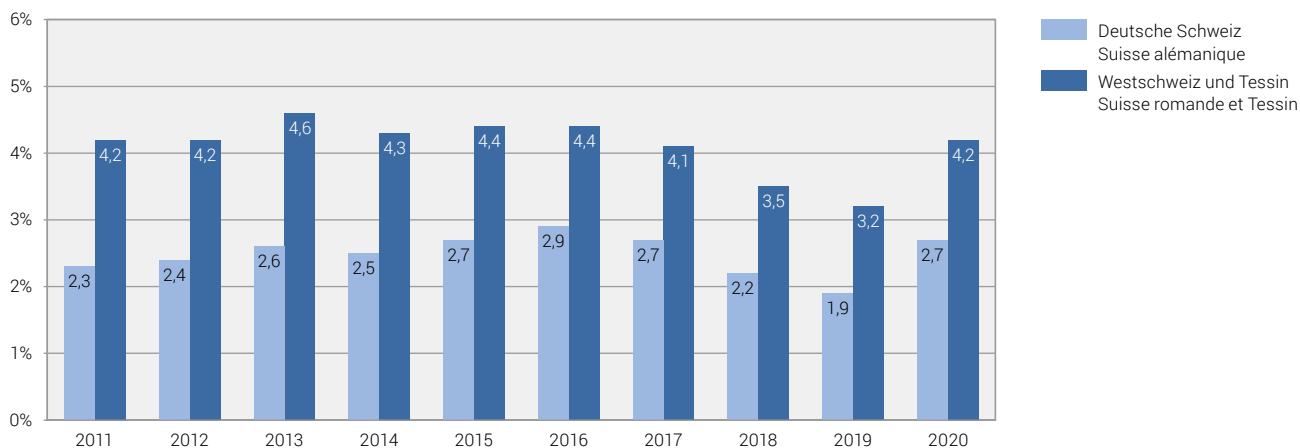
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM)
Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen, 2011–2020¹

Évolution du chômage par régions, de 2011 à 2020¹

G3



¹ 2011 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014–2016: Basis Pooling 2012_2014, ab 2017 Basis: Pooling 2015–17
 Entre 2011 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012_2014, à partir de 2017 Pooling 2015–2017

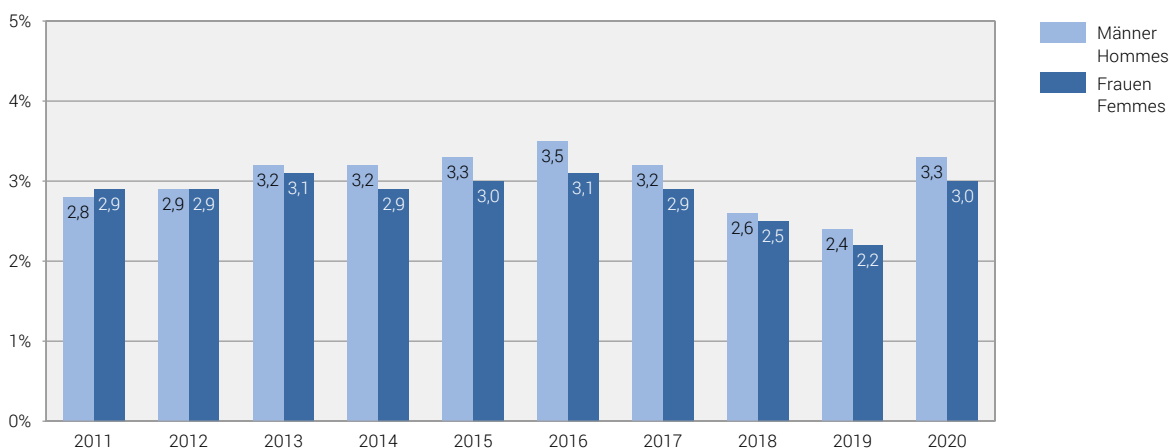
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht, 2011–2020¹

Évolution du chômage par sexe, de 2011 à 2020¹

G4



¹ 2010 bis 2013: Basis Strukturhebung 2010, 2014–2016: Basis Pooling 2012_2014, a) ab 2017 Basis: Pooling 2015–2017
 entre 2010 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012_2014, à partir de 2017 Pooling 2015–2017

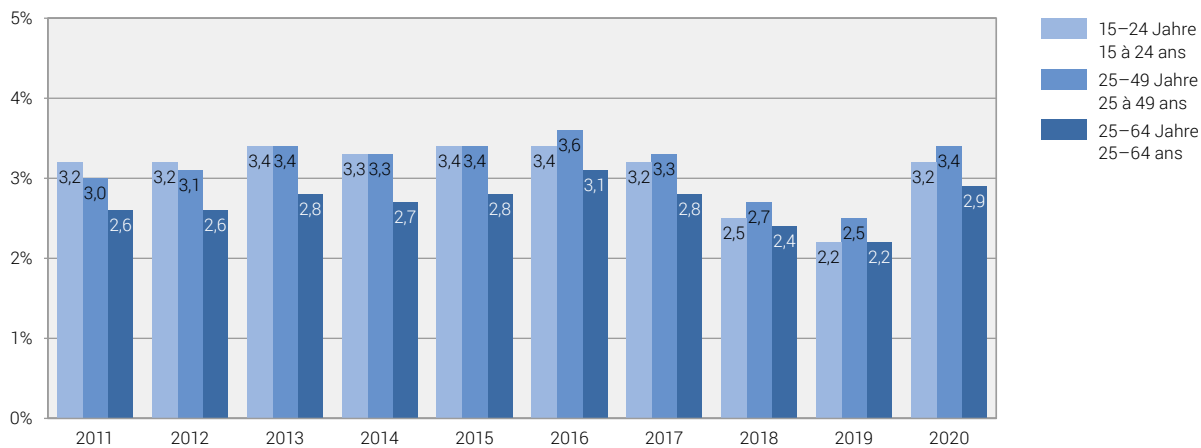
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2011–2020¹

Évolution du chômage par classes d'âge, de 2011 à 2020¹

G5



¹ 2011 bis 2013: Basis Strukturerhebung 2010, 2014–2016: Basis Pooling 2012_2014, ab 2017 Basis: Pooling 2015–17
 Entre 2011 et 2013, base relevé structurel 2010, entre 2014 et 2016 Pooling 2012_2014, à partir de 2017 Pooling 2015–2017

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

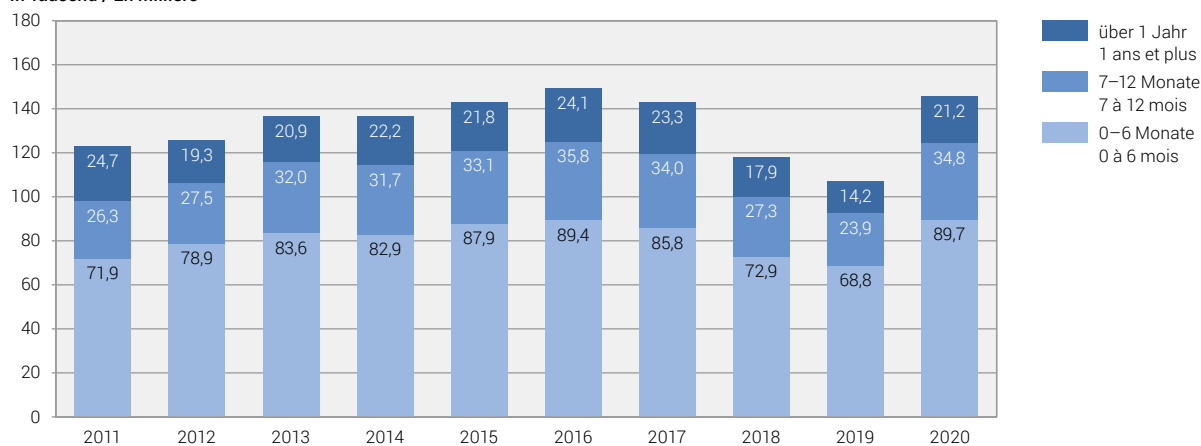
© SECO, Bern 2021

Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen, 2011–2020

Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée, de 2011 à 2020

G6

In Tausend / En milliers



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Tabellen

Zeichenerklärung zu den Tabellen

- Es kommt nichts vor (Wert genau Null)
- 0 0,0 Grösse, die kleiner ist als die Hälfte der kleinsten verwendeten Einheit
- () Zahlenangabe unterbleibt aus Gründen des Datenschutzes
- ... Zahl nicht bekannt, gegenstandslos oder aus statistischen Gründen nicht aufgeführt

Tableaux

Légende des signes utilisés dans les tableaux

- Valeur rigoureusement nulle, néant
- 0 0,0 Valeur inférieure à la moitié de la plus petite unité exprimée
- () L'information ne peut pas être communiquée, pour des raisons tenant à la protection des données
- ... Donnée non connue, inconcevable ou non mentionnée pour des raisons statistiques

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2009–2020

Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2009 à 2020

TA0

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Stellensuchende												
Januar	180 287	236 317	210 916	187 417	201 776	208 777	206 138	222 751	226 861	213 125	200 125	194 233
Februar	186 273	235 667	205 989	187 315	200 495	205 934	206 369	222 888	223 627	208 617	197 072	190 399
März	191 992	231 497	197 837	180 912	194 224	199 911	204 266	218 187	217 248	201 119	189 467	213 897
April	194 726	223 804	181 041	176 142	190 367	192 829	199 346	210 926	208 357	194 060	183 549	231 196
Mai	192 516	215 264	171 169	170 776	185 012	184 436	192 798	206 239	202 419	185 467	176 128	232 982
Juni	198 990	209 270	165 742	166 437	179 806	180 689	191 090	201 131	196 896	179 777	170 800	233 454
Juli	204 137	205 604	162 530	167 222	181 398	180 822	190 939	199 347	195 223	179 857	171 280	235 762
August	208 568	204 989	164 070	170 276	181 129	179 880	192 669	201 989	195 334	179 975	169 849	237 215
September	212 902	202 774	164 448	170 867	183 741	183 113	196 042	203 568	193 624	178 499	171 423	238 145
Oktober	217 972	202 675	169 191	178 532	188 536	187 715	200 920	207 512	198 025	183 446	176 495	241 460
November	226 116	206 715	177 681	188 311	196 522	193 892	210 886	215 215	204 141	190 212	182 427	251 139
Dezember	234 359	211 709	185 706	196 898	205 802	203 926	220 209	223 413	212 018	197 950	192 955	260 318
Monatsdurchschnitt	204 070	215 524	179 693	178 425	190 734	191 827	200 973	211 097	206 148	191 009	181 798	230 017
Arbeitslose												
Januar	128 430	175 765	148 784	134 317	148 158	153 260	150 946	163 644	164 466	149 161	123 962	121 018
Februar	132 402	172 999	143 325	133 154	146 001	149 259	149 921	161 417	159 809	143 930	119 473	117 822
März	134 713	166 032	134 905	126 392	138 993	142 846	145 108	155 324	152 280	130 413	112 341	135 624
April	136 709	158 570	123 448	123 158	135 851	137 087	141 131	149 540	146 327	119 781	107 298	153 413
Mai	135 128	151 074	114 684	118 860	131 290	130 310	136 349	144 778	139 778	109 392	101 370	155 998
Juni	140 253	144 473	110 378	114 868	126 498	126 632	133 256	139 127	133 603	106 579	97 222	150 289
Juli	145 364	142 330	109 200	116 294	128 516	127 054	133 754	139 310	133 926	106 052	97 578	148 870
August	150 831	142 879	111 687	119 823	129 956	128 434	136 983	142 858	135 578	107 893	99 552	151 111
September	154 409	140 040	111 344	120 347	131 072	129 965	138 226	142 675	133 169	106 586	99 098	148 560
Oktober	158 138	139 365	115 178	125 536	133 443	132 397	141 269	144 531	134 800	107 315	101 684	149 118
November	163 950	141 668	121 109	132 067	139 073	136 552	148 143	149 228	137 317	110 474	106 330	153 270
Dezember	172 740	148 636	130 662	142 309	149 437	147 369	158 629	159 372	146 654	119 661	117 277	163 545
Monatsdurchschnitt	146 089	151 986	122 892	125 594	136 524	136 764	142 810	149 317	143 142	118 103	106 932	145 720
Arbeitslosenquote¹												
Januar	3,3	4,1	3,4	3,1	3,4	3,4	3,4	3,6	3,5	3,2	2,7	2,6
Februar	3,4	4,0	3,3	3,1	3,4	3,3	3,3	3,6	3,4	3,1	2,6	2,5
März	3,4	3,8	3,1	2,9	3,2	3,2	3,2	3,5	3,3	2,8	2,4	2,9
April	3,5	3,7	2,9	2,8	3,1	3,1	3,1	3,3	3,2	2,6	2,3	3,3
Mai	3,4	3,5	2,7	2,7	3,0	2,9	3,0	3,2	3,0	2,4	2,2	3,4
Juni	3,6	3,3	2,6	2,7	2,9	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,2
Juli	3,7	3,3	2,5	2,7	3,0	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,2
August	3,8	3,3	2,6	2,8	3,0	2,9	3,0	3,2	2,9	2,3	2,1	3,3
September	3,9	3,2	2,6	2,8	3,0	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,1	3,2
Oktober	4,0	3,2	2,7	2,9	3,1	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,2	3,2
November	4,2	3,3	2,8	3,1	3,2	3,0	3,3	3,3	3,0	2,4	2,3	3,3
Dezember	4,4	3,4	3,0	3,3	3,5	3,3	3,5	3,5	3,2	2,6	2,5	3,5
Monatsdurchschnitt	3,7	3,5	2,8	2,9	3,2	3,0	3,2	3,3	3,1	2,5	2,3	3,1

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2017 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2015–17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2012–14). Von 2010 bis 2013: 4 322 899 Personen (Strukturerhebungsdaten des Jahres 2010). Von 2000 bis 2009: 3 946 988 Personen (Volkszählung VZ-2000).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2017, la base en vigueur des personnes actives = 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans). De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans). De 2010 à 2013: 4 322 899 personnes (données du relevé structurel pour l'année 2010). De 2000 à 2009: 3 946 988 personnes (recensement fédéral de la population RFP-2000).

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2009–2020 (Fortsetzung)
Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2009 à 2020 (suite)

TA0

Veränderung gegenüber Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente											
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Demandeurs d'emploi											
56 030	-25 401	-23 499	14 359	7 001	-2 639	16 613	4 110	-13 736	-13 000	-5 892	Janvier
49 394	-29 678	-18 674	13 180	5 439	435	16 519	739	-15 010	-11 545	-6 673	Février
39 505	-33 660	-16 925	13 312	5 687	4 355	13 921	-939	-16 129	-11 652	24 430	Mars
29 078	-42 763	-4 899	14 225	2 462	6 517	11 580	-2 569	-14 297	-10 511	47 647	Avril
22 748	-44 095	-393	14 236	-576	8 362	13 441	-3 820	-16 952	-9 339	56 854	Mai
10 280	-43 528	695	13 369	883	10 401	10 041	-4 235	-17 119	-8 977	62 654	Juin
1 467	-43 074	4 692	14 176	-576	10 117	8 408	-4 124	-15 366	-8 577	64 482	Juillet
-3 579	-40 919	6 206	10 853	-1 249	12 789	9 320	-6 655	-15 359	-10 126	67 366	Août
-10 128	-38 326	6 419	12 874	-628	12 929	7 526	-9 944	-15 125	-7 076	66 722	Septembre
-15 297	-33 484	9 341	10 004	-821	13 205	6 592	-9 487	-14 579	-6 951	64 965	Octobre
-19 401	-29 034	10 630	8 211	-2 630	16 994	4 329	-11 074	-13 929	-7 785	68 712	Novembre
-22 650	-26 003	11 192	8 904	-1 876	16 283	3 204	-11 395	-14 068	-4 995	67 363	Décembre
11 454	-35 831	-1 268	12 309	1 093	9 146	10 124	-4 949	-15 139	-9 211	48 219	Moyenne mensuelle
Chômeurs											
47 335	-26 981	-14 467	13 841	5 102	-2 314	12 698	822	-15 305	-25 199	-2 944	Janvier
40 597	-29 674	-10 171	12 847	3 258	662	11 496	-1 608	-15 879	-24 457	-1 651	Février
31 319	-31 127	-8 513	12 601	3 853	2 262	10 216	-3 044	-21 867	-18 072	23 283	Mars
21 861	-35 122	-290	12 693	1 236	4 044	8 409	-3 213	-26 546	-12 483	46 115	Avril
15 946	-36 390	4 176	12 430	-980	6 039	8 429	-5 000	-30 386	-8 022	54 628	Mai
4 220	-34 095	4 490	11 630	134	6 624	5 871	-5 524	-27 024	-9 357	53 067	Juin
-3 034	-33 130	7 094	12 222	-1 462	6 700	5 556	-5 384	-27 874	-8 474	51 292	Juillet
-7 952	-31 192	8 136	10 133	-1 522	8 549	5 875	-7 280	-27 685	-8 341	51 559	Août
-14 369	-28 696	9 003	10 725	-1 107	8 261	4 449	-9 506	-26 583	-7 488	49 462	Septembre
-18 773	-24 187	10 358	7 907	-1 046	8 872	3 262	-9 731	-27 485	-5 631	47 434	Octobre
-22 282	-20 559	10 958	7 006	-2 521	11 591	1 085	-11 911	-26 843	-4 144	46 940	Novembre
-24 104	-17 974	11 647	7 128	-2 068	11 260	743	-12 718	-26 993	-2 384	46 268	Décembre
5 897	-29 094	2 702	10 930	240	6 046	6 507	-6 175	-25 039	-11 171	38 788	Moyenne mensuelle
Taux de chômage ²											
0,8	-0,7	-0,3	0,3	-	-	0,2	-0,1	-0,3	-0,5	-0,1	Janvier
0,6	-0,7	-0,2	0,3	-0,1	-	0,3	-0,2	-0,3	-0,5	-0,1	Février
0,4	-0,7	-0,2	0,3	-	-	0,3	-0,2	-0,5	-0,4	0,5	Mars
0,2	-0,8	-0,1	0,3	-	-	0,2	-0,1	-0,6	-0,3	1,0	Avril
0,1	-0,8	-	0,3	-0,1	0,1	0,2	-0,2	-0,6	-0,2	1,2	Mai
-0,3	-0,7	0,1	0,2	-0,1	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	1,1	Juin
-0,4	-0,8	0,2	0,3	-0,2	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	1,1	Juillet
-0,5	-0,7	0,2	0,2	-0,1	0,1	0,2	-0,3	-0,6	-0,2	1,2	Août
-0,7	-0,6	0,2	0,2	-0,1	0,2	0,1	-0,3	-0,6	-0,2	1,1	Septembre
-0,8	-0,5	0,2	0,2	-0,2	0,2	0,1	-0,3	-0,6	-0,1	1,0	Octobre
-0,9	-0,5	0,3	0,1	-0,2	0,3	-	-0,3	-0,6	-0,1	1,0	Novembre
-1,0	-0,4	0,3	0,2	-0,2	0,2	-	-0,3	-0,6	-0,1	1,0	Décembre
-0,2	-0,7	0,1	0,3	-0,2	0,2	0,1	-0,2	-0,6	-0,2	0,8	Moyenne mensuelle

² Veränderung in Prozentpunkten / Variation en points de pourcentage

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose 2020
Chômeurs inscrits, en 2020

TA1a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	121 018	117 822	135 624	153 413	155 998	150 289	148 870	151 111	148 560	149 118	153 270	163 545
Nach Regionen												
Deutschschweiz	72 919	71 326	82 467	93 993	96 547	93 872	93 093	94 406	93 090	93 586	95 957	101 843
Westschweiz und Tessin	48 099	46 496	53 157	59 420	59 451	56 417	55 777	56 705	55 470	55 532	57 313	61 702
Nach Geschlecht												
Frauen	50 276	49 578	57 803	66 635	68 551	67 005	67 006	68 356	67 229	67 183	67 620	68 127
Männer	70 742	68 244	77 821	86 778	87 447	83 284	81 864	82 755	81 331	81 935	85 650	95 418
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	61 202	59 890	70 293	80 180	82 283	80 932	81 594	82 857	80 840	79 915	80 614	83 472
Ausländer/innen	59 816	57 932	65 331	73 233	73 715	69 357	67 276	68 254	67 720	69 203	72 656	80 073
Nach Alter												
15–24 Jahre	12 597	12 120	14 556	17 191	17 758	17 317	17 895	20 341	19 070	17 562	17 490	17 694
25–49 Jahre	74 165	72 210	84 203	95 862	97 239	93 173	91 333	90 821	89 523	90 567	93 413	100 222
50–64 Jahre	34 150	33 417	36 755	40 236	40 890	39 684	39 530	39 835	39 876	40 891	42 289	45 530
Nach Erwerbsstatus												
Ganzarbeitslose	100 388	97 585	112 751	127 843	129 545	123 859	121 868	123 661	121 183	121 790	125 885	135 636
teilweise Arbeitslose	20 630	20 237	22 873	25 570	26 453	26 430	27 002	27 450	27 377	27 328	27 385	27 909
Nach bisheriger Dauer												
1–6 Monate	82 787	79 206	93 927	105 762	101 991	92 914	88 912	87 784	81 449	81 938	86 263	92 997
7–12 Monate	24 201	24 037	26 453	30 541	35 236	36 814	37 621	39 520	41 610	40 722	40 105	40 878
> 1 Jahr	14 030	14 579	15 244	17 110	18 771	20 561	22 337	23 807	25 501	26 458	26 902	29 670
Nach Erwerbssituation												
vorher erwerbstätig	114 576	111 390	128 770	146 139	148 450	142 505	140 481	142 632	140 371	141 235	145 525	156 087
erstmalig auf Stellensuche	2 970	2 945	3 226	3 477	3 684	3 960	4 558	4 583	4 209	3 986	3 828	3 614
Wiedereintritt ins Erwerbsleben	3 472	3 487	3 628	3 797	3 864	3 824	3 831	3 896	3 980	3 897	3 917	3 844

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose 2020 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits, en 2020 (suite)

TA1a

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
118 103	100,0	–11 171	–9,5	106 932	100,0	38 788	36,3	145 720	100,0	Total
71 993	61,0	–7 359	–10,2	64 634	60,4	25 624	39,6	90 258	61,9	Selon la région
46 110	39,0	–3 812	–8,3	42 298	39,6	13 164	31,1	55 462	38,1	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
52 714	44,6	–5 827	–11,1	46 887	43,8	16 894	36,0	63 781	43,8	Selon le sexe
65 389	55,4	–5 344	–8,2	60 045	56,2	21 894	36,5	81 939	56,2	Femmes
										Hommes
63 339	53,6	–6 878	–10,9	56 461	52,8	20 545	36,4	77 006	52,8	Selon la nationalité
54 764	46,4	–4 293	–7,8	50 471	47,2	18 243	36,1	68 714	47,2	Suisses
										Étrangers
13 227	11,2	–1 456	–11,0	11 771	11,0	5 028	42,7	16 799	11,5	Selon l'âge
71 825	60,8	–6 818	–9,5	65 007	60,8	24 387	37,5	89 394	61,3	15–24 ans
32 957	27,9	–2 886	–8,8	30 071	28,1	9 353	31,1	39 424	27,1	25–49 ans
										50–64 ans
97 909	82,9	–9 326	–9,5	88 583	82,8	31 583	35,7	120 166	82,5	Selon le statut
20 194	17,1	–1 845	–9,1	18 349	17,2	7 205	39,3	25 554	17,5	Chômeurs complets
										Chômeurs partiels
72 872	61,7	–4 057	–5,6	68 815	64,4	20 846	30,3	89 661	61,5	Selon la durée écoulée
27 288	23,1	–3 372	–12,4	23 916	22,4	10 896	45,6	34 812	23,9	1–6 mois
17 943	15,2	–3 742	–20,9	14 201	13,3	7 047	49,6	21 248	14,6	7–12 mois
										> 1 année
112 650	95,4	–12 155	–10,8	100 495	94,0	37 685	37,5	138 180	94,8	Selon la situation
2 954	2,5	161	5,4	3 115	2,9	638	20,5	3 753	2,6	Auparavant actif
2 499	2,1	823	32,9	3 322	3,1	464	14,0	3 786	2,6	Premier emploi
										Reprise d'emploi

Quelle: SECO –Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO –Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2020

Entrées au chômage, en 2020

TA1b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	38 986	30 040	48 606	41 252	31 267	29 684	31 633	36 047	34 394	36 329	38 439	38 852
Nach Regionen												
Deutschschweiz	24 202	19 132	31 221	27 261	20 561	19 353	20 010	23 555	21 506	23 178	24 486	23 965
Westschweiz und Tessin	14 784	10 908	17 385	13 991	10 706	10 331	11 623	12 492	12 888	13 151	13 953	14 887
Nach Geschlecht												
Frauen	16 557	12 958	20 976	18 398	13 705	13 320	14 146	16 460	15 531	16 010	15 919	13 565
Männer	22 429	17 082	27 630	22 854	17 562	16 364	17 487	19 587	18 863	20 319	22 520	25 287
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	19 489	15 201	25 518	21 946	17 030	16 206	17 288	20 076	17 989	18 165	18 771	17 542
Ausländer/innen	19 497	14 839	23 088	19 306	14 237	13 478	14 345	15 971	16 405	18 164	19 668	21 310
Nach Alter												
15–24 Jahre	5 349	4 412	6 841	6 101	4 999	5 083	6 015	9 471	6 210	5 202	6 002	4 955
25–49 Jahre	24 412	18 731	31 308	26 195	19 252	18 137	18 720	19 707	20 683	22 590	23 649	24 324
50–64 Jahre	9 218	6 891	10 443	8 948	7 008	6 455	6 895	6 864	7 495	8 529	8 784	9 569

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2020

Sorties du chômage, en 2020

TA1c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 245	33 236	30 804	23 463	28 682	35 393	33 052	33 806	36 945	35 771	34 287	28 577
Nach Regionen												
Deutschschweiz	21 640	20 737	20 086	15 735	18 019	22 039	20 791	22 236	22 812	22 670	22 109	18 083
Westschweiz und Tessin	13 605	12 499	10 718	7 728	10 663	13 354	12 261	11 570	14 133	13 101	12 178	10 494
Nach Geschlecht												
Frauen	14 877	13 656	12 751	9 566	11 789	14 867	14 144	15 109	16 659	16 056	15 481	13 057
Männer	20 368	19 580	18 053	13 897	16 893	20 526	18 908	18 697	20 286	19 715	18 806	15 520
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	17 782	16 538	15 139	12 073	14 942	17 584	16 643	18 830	20 022	19 114	18 100	14 698
Ausländer/innen	17 463	16 698	15 665	11 390	13 740	17 809	16 409	14 976	16 923	16 657	16 187	13 879
Nach Alter												
15–24 Jahre	4 947	4 734	4 217	3 253	4 160	5 237	5 151	6 761	7 216	6 419	5 825	4 485
25–49 Jahre	21 913	20 659	19 280	14 511	17 891	22 251	20 594	20 247	22 027	21 590	20 840	17 494
50–64 Jahre	8 314	7 732	7 226	5 595	6 506	7 795	7 192	6 688	7 591	7 667	7 522	6 521

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2020 (Fortsetzung)
Entrées au chômage, en 2020 (suite)

TA1b

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
384 052	100,0	–14 998	–3,9	369 054	100,0	66 475	18,0	435 529	100,0	Total
234 595	61,1	–7 685	–3,3	226 910	61,5	51 520	22,7	278 430	63,9	Selon la région
149 457	38,9	–7 313	–4,9	142 144	38,5	14 955	10,5	157 099	36,1	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
165 859	43,2	–7 278	–4,4	158 581	43,0	28 964	18,3	187 545	43,1	Selon le sexe
218 193	56,8	–7 720	–3,5	210 473	57,0	37 511	17,8	247 984	56,9	Femmes
										Hommes
195 856	51,0	–9 747	–5,0	186 109	50,4	39 112	21,0	225 221	51,7	Selon la nationalité
188 196	49,0	–5 251	–2,8	182 945	49,6	27 363	15,0	210 308	48,3	Suisses
										Étrangers
62 064	16,2	–4 186	–6,7	57 878	15,7	12 762	22,0	70 640	16,2	Selon l'âge
237 057	61,7	–9 351	–3,9	227 706	61,7	40 002	17,6	267 708	61,5	15–24 ans
84 873	22,1	–1 467	–1,7	83 406	22,6	13 693	16,4	97 099	22,3	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2020 (Fortsetzung)
Sorties du chômage, en 2020 (suite)

TA1c

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
411 045	100,0	–39 607	–9,6	371 438	100,0	17 823	4,8	389 261	100,0	Total
253 873	61,8	–26 017	–10,2	227 856	61,3	19 101	8,4	246 957	63,4	Selon la région
157 172	38,2	–13 590	–8,6	143 582	38,7	–1 278	–0,9	142 304	36,6	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
178 029	43,3	–18 750	–10,5	159 279	42,9	8 733	5,5	168 012	43,2	Selon le sexe
233 016	56,7	–20 857	–9,0	212 159	57,1	9 090	4,3	221 249	56,8	Femmes
										Hommes
211 003	51,3	–22 930	–10,9	188 073	50,6	13 392	7,1	201 465	51,8	Selon la nationalité
200 042	48,7	–16 677	–8,3	183 365	49,4	4 431	2,4	187 796	48,2	Suisses
										Étrangers
63 273	15,4	–6 532	–10,3	56 741	15,3	5 664	10,0	62 405	16,0	Selon l'âge
254 021	61,8	–24 987	–9,8	229 034	61,7	10 263	4,5	239 297	61,5	15–24 ans
92 574	22,5	–7 984	–8,6	84 590	22,8	1 759	2,1	86 349	22,2	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote, 2020¹

Taux de chômage, en 2020¹

TA1d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,6	2,5	2,9	3,3	3,4	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,3	3,5
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2,2	2,1	2,5	2,8	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9	3,1
Westschweiz und Tessin	3,7	3,5	4,0	4,5	4,5	4,3	4,2	4,3	4,2	4,2	4,4	4,7
Nach Geschlecht												
Frauen	2,3	2,3	2,7	3,1	3,2	3,1	3,1	3,2	3,1	3,1	3,2	3,2
Männer	2,8	2,7	3,1	3,5	3,5	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,4	3,8
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	1,8	1,8	2,1	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,5
Ausländer/innen	4,8	4,6	5,2	5,8	5,9	5,5	5,4	5,5	5,4	5,5	5,8	6,4
Nach Alter												
15–24 Jahre	2,4	2,3	2,8	3,3	3,4	3,3	3,4	3,9	3,6	3,3	3,3	3,4
25–49 Jahre	2,8	2,7	3,2	3,6	3,7	3,5	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5	3,8
50–64 Jahre	2,5	2,5	2,7	3,0	3,0	2,9	2,9	2,9	3,0	3,0	3,1	3,4

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2017 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2012–14).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2017, la base en vigueur des personnes actives = 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans). De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote, 2020 (Fortsetzung)
Taux de chômage, en 2020 (suite)

TA1d

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018	Veränderung in Prozentpunkten 2018–2019	Durchschnitt 2019 Moyenne 2019	Veränderung in Prozentpunkten 2019–2020	Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2015–2017	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2018 à 2019	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2019 à 2020	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2015 à 2017		
2,5	–0,2	2,3	0,8	3,1	4 636 100	A	Total
2,2	–0,3	1,9	0,8	2,7	3 320 888	A	Selon la région
3,5	–0,3	3,2	1,0	4,2	1 315 211	A	Suisse alémanique
							Suisse romande et Tessin
2,5	–0,3	2,2	0,8	3,0	2 143 685	A	Selon le sexe
2,6	–0,2	2,4	0,9	3,3	2 492 415	A	Femmes
							Hommes
1,9	–0,2	1,7	0,6	2,3	3 383 818	A	Selon la nationalité
4,4	–0,4	4,0	1,5	5,5	1 252 282	A	Suisses
							Étrangers
2,5	–0,3	2,2	1,0	3,2	524 460	A	Selon l'âge
2,7	–0,2	2,5	0,9	3,4	2 649 053	A	15–24 ans
2,4	–0,2	2,2	0,7	2,9	1 351 331	A	25–49 ans
							50–64 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2020
Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2020

TA2a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	121 018	117 822	135 624	153 413	155 998	150 289	148 870	151 111	148 560	149 118	153 270	163 545
Zürich	20 364	20 088	23 972	26 599	27 356	27 385	27 465	27 763	27 496	27 416	28 132	29 828
Bern	11 488	11 178	12 649	14 509	14 974	14 453	14 492	14 656	14 618	14 941	15 453	16 206
Luzern	4 185	4 062	4 626	5 376	5 601	5 450	5 469	5 557	5 416	5 317	5 441	5 880
Uri	259	242	273	367	355	289	260	248	251	264	286	324
Schwyz	1 126	1 110	1 264	1 417	1 420	1 412	1 342	1 400	1 341	1 317	1 390	1 494
Obwalden	185	148	240	297	315	280	268	290	272	277	300	306
Nidwalden	245	223	352	406	400	365	330	336	352	362	421	432
Glarus	359	351	392	484	531	502	485	508	476	489	527	539
Zug	1 409	1 412	1 612	1 785	1 869	1 827	1 826	1 909	1 867	1 914	1 954	2 017
Freiburg	5 078	4 854	5 435	5 959	5 928	5 793	5 831	5 994	5 880	5 812	5 984	6 548
Solothurn	3 405	3 408	3 858	4 304	4 446	4 366	4 393	4 675	4 581	4 558	4 560	4 951
Basel-Stadt	3 345	3 292	3 650	3 974	4 114	4 162	4 251	4 142	4 053	4 050	4 115	4 408
Basel-Landschaft	3 036	2 908	3 326	3 944	4 043	4 038	3 933	3 957	3 798	3 806	3 894	4 161
Schaffhausen	1 417	1 402	1 507	1 552	1 594	1 583	1 542	1 637	1 613	1 615	1 645	1 732
Appenzell A.Rh.	526	557	610	668	672	668	661	690	661	643	636	649
Appenzell I.Rh.	105	104	118	114	108	107	93	97	86	77	74	81
St.Gallen	5 810	5 759	6 765	7 486	7 710	7 389	7 407	7 474	7 318	7 259	7 322	7 914
Graubünden	1 478	1 300	2 175	3 772	3 620	2 388	1 619	1 405	1 476	2 027	2 286	2 161
Aargau	10 601	10 369	11 396	12 865	13 291	13 217	13 251	13 637	13 521	13 436	13 577	14 470
Thurgau	3 576	3 413	3 682	4 074	4 128	3 991	4 006	4 025	3 894	3 818	3 944	4 290
Tessin	5 991	5 893	6 170	6 893	6 616	6 185	5 810	5 839	5 701	5 720	6 133	6 464
Waadt	15 773	15 373	18 468	20 415	20 361	19 291	19 055	19 656	19 026	18 801	19 000	20 181
Wallis	6 505	5 718	6 672	7 961	7 875	6 717	6 110	5 880	5 588	5 929	6 620	8 323
Neuenburg	3 654	3 674	3 827	4 216	4 336	4 291	4 545	4 588	4 561	4 437	4 466	4 696
Genf	9 668	9 551	11 105	12 392	12 731	12 459	12 597	12 895	12 886	12 954	13 155	13 462
Jura	1 430	1 433	1 480	1 584	1 604	1 681	1 829	1 853	1 828	1 879	1 955	2 028

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2020 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2020 (suite)

TA2a

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
118 103	100,0	–11 171	–9,5	106 932	100,0	38 788	36,3	145 720	100,0	Total
21 793	18,5	–3 565	–16,4	18 228	17,0	7 927	43,5	26 155	17,9	Zürich
10 764	9,1	–559	–5,2	10 205	9,5	3 930	38,5	14 135	9,7	Berne
3 983	3,4	–216	–5,4	3 767	3,5	1 431	38,0	5 198	3,6	Lucerne
152	0,1	60	39,4	212	0,2	73	34,4	285	0,2	Uri
1 215	1,0	–217	–17,9	998	0,9	338	33,9	1 336	0,9	Schwyz
150	0,1	6	4,0	156	0,1	109	69,9	265	0,2	Obwald
242	0,2	–35	–14,4	207	0,2	145	70,0	352	0,2	Nidwald
379	0,3	–66	–17,4	313	0,3	157	50,1	470	0,3	Glaris
1 486	1,3	–121	–8,1	1 365	1,3	418	30,6	1 783	1,2	Zoug
4 455	3,8	–189	–4,2	4 266	4,0	1 492	35,0	5 758	4,0	Fribourg
3 349	2,8	–522	–15,6	2 827	2,6	1 465	51,8	4 292	2,9	Soleure
3 362	2,8	–283	–8,4	3 079	2,9	884	28,7	3 963	2,7	Bâle-Ville
3 362	2,8	–585	–17,4	2 777	2,6	960	34,6	3 737	2,6	Bâle-Campagne
1 367	1,2	–115	–8,4	1 252	1,2	318	25,4	1 570	1,1	Schaffhouse
461	0,4	25	5,4	486	0,5	151	31,1	637	0,4	Appenzell Rh.-Ext.
88	0,1	8	9,1	96	0,1	1	1,0	97	0,1	Appenzell Rh.-Int.
5 532	4,7	–395	–7,1	5 137	4,8	1 997	38,9	7 134	4,9	Saint-Gall
1 476	1,2	–204	–13,8	1 272	1,2	870	68,4	2 142	1,5	Grisons
9 735	8,2	–407	–4,2	9 328	8,7	3 475	37,3	12 803	8,8	Argovie
3 097	2,6	–170	–5,5	2 927	2,7	976	33,3	3 903	2,7	Thurgovie
4 953	4,2	–180	–3,6	4 773	4,5	1 345	28,2	6 118	4,2	Tessin
15 081	12,8	–936	–6,2	14 145	13,2	4 638	32,8	18 783	12,9	Vaud
5 388	4,6	–537	–10,0	4 851	4,5	1 807	37,2	6 658	4,6	Valais
4 233	3,6	–965	–22,8	3 268	3,1	1 006	30,8	4 274	2,9	Neuchâtel
10 633	9,0	–879	–8,3	9 754	9,1	2 401	24,6	12 155	8,3	Genève
1 366	1,2	–124	–9,1	1 242	1,2	473	38,1	1 715	1,2	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2020

Entrées au chômage selon les cantons, en 2020

TA2b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	38 986	30 040	48 606	41 252	31 267	29 684	31 633	36 047	34 394	36 329	38 439	38 852
Zürich	6 667	5 385	9 476	7 146	5 556	5 570	5 649	6 234	5 870	6 291	6 561	6 083
Bern	3 413	2 563	4 243	3 815	2 926	2 664	2 801	3 384	3 094	3 409	3 613	3 607
Luzern	1 534	1 091	1 789	1 719	1 397	1 175	1 293	1 553	1 380	1 398	1 560	1 453
Uri	106	55	108	171	90	56	69	73	90	92	118	133
Schwyz	411	354	551	469	382	414	364	469	392	349	464	424
Obwalden	87	51	158	144	105	74	69	109	85	98	99	91
Nidwalden	106	74	222	160	104	101	96	120	109	112	142	112
Glarus	122	120	146	153	123	91	118	126	112	143	127	112
Zug	464	392	593	491	446	389	428	471	381	402	440	392
Freiburg	1 656	1 191	2 005	1 525	1 220	1 256	1 516	1 437	1 629	1 590	1 752	1 785
Solothurn	1 281	1 083	1 646	1 332	1 074	1 032	1 116	1 496	1 223	1 254	1 281	1 310
Basel-Stadt	1 004	768	1 004	821	697	710	833	848	835	828	874	993
Basel-Landschaft	954	799	1 178	1 222	828	758	809	920	836	915	1 053	995
Schaffhausen	410	295	463	313	328	311	270	461	330	377	374	365
Appenzell A.Rh.	162	169	215	173	131	137	120	190	150	139	148	123
Appenzell I.Rh.	24	24	37	25	17	18	10	24	17	19	30	30
St.Gallen	2 057	1 744	2 814	2 241	1 834	1 761	1 885	2 101	1 972	2 024	2 157	2 072
Graubünden	723	399	1 499	2 311	801	496	422	471	632	1 139	948	1 254
Aargau	3 445	2 833	3 787	3 343	2 772	2 692	2 688	3 364	3 002	3 191	3 367	3 281
Thurgau	1 232	933	1 292	1 212	950	904	970	1 141	996	998	1 130	1 135
Tessin	1 861	1 222	1 582	1 561	1 199	1 111	1 178	1 158	1 457	1 445	1 854	1 437
Waadt	5 130	3 914	6 612	4 348	3 301	3 569	4 041	4 860	4 270	4 460	4 393	4 488
Wallis	2 440	1 422	2 888	2 933	2 005	1 443	1 538	1 567	1 611	2 046	2 387	3 806
Neuenburg	1 030	723	826	847	650	649	817	817	870	720	776	848
Genf	2 290	2 127	3 103	2 437	2 040	1 953	2 146	2 289	2 683	2 502	2 354	2 160
Jura	377	309	369	340	291	350	387	364	368	388	437	363

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2020 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les cantons, en 2020 (suite)

TA2b

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
384 052	100,0	–14 998	–3,9	369 054	100,0	66 475	18,0	435 529	100,0	Total
58 862	15,3	308	0,5	59 170	16,0	17 318	29,3	76 488	17,6	Zürich
39 366	10,3	–5 863	–14,9	33 503	9,1	6 029	18,0	39 532	9,1	Berne
13 849	3,6	–393	–2,8	13 456	3,6	3 886	28,9	17 342	4,0	Lucerne
906	0,2	14	1,5	920	0,2	241	26,2	1 161	0,3	Uri
4 239	1,1	–99	–2,3	4 140	1,1	903	21,8	5 043	1,2	Schwyz
808	0,2	31	3,8	839	0,2	331	39,5	1 170	0,3	Obwald
1 151	0,3	–98	–8,5	1 053	0,3	405	38,5	1 458	0,3	Nidwald
1 449	0,4	–157	–10,8	1 292	0,4	201	15,6	1 493	0,3	Glaris
4 752	1,2	–18	–0,4	4 734	1,3	555	11,7	5 289	1,2	Zoug
17 183	4,5	–583	–3,4	16 600	4,5	1 962	11,8	18 562	4,3	Fribourg
12 428	3,2	–874	–7,0	11 554	3,1	3 574	30,9	15 128	3,5	Soleure
9 957	2,6	–319	–3,2	9 638	2,6	577	6,0	10 215	2,3	Bâle-Ville
9 030	2,4	406	4,5	9 436	2,6	1 831	19,4	11 267	2,6	Bâle-Campagne
3 955	1,0	–521	–13,2	3 434	0,9	863	25,1	4 297	1,0	Schaffhouse
1 578	0,4	110	7,0	1 688	0,5	169	10,0	1 857	0,4	Appenzell Rh.-Ext.
266	0,1	22	8,3	288	0,1	–13	–4,5	275	0,1	Appenzell Rh.-Int.
19 729	5,1	–635	–3,2	19 094	5,2	5 568	29,2	24 662	5,7	Saint-Gall
8 743	2,3	–614	–7,0	8 129	2,2	2 966	36,5	11 095	2,5	Grisons
31 900	8,3	1 529	4,8	33 429	9,1	4 336	13,0	37 765	8,7	Argovie
11 627	3,0	–514	–4,4	11 113	3,0	1 780	16,0	12 893	3,0	Thurgovie
15 858	4,1	–240	–1,5	15 618	4,2	1 447	9,3	17 065	3,9	Tessin
53 890	14,0	–4 027	–7,5	49 863	13,5	3 523	7,1	53 386	12,3	Vaud
23 535	6,1	–1 015	–4,3	22 520	6,1	3 566	15,8	26 086	6,0	Valais
10 358	2,7	–1 314	–12,7	9 044	2,5	529	5,8	9 573	2,2	Neuchâtel
24 813	6,5	–129	–0,5	24 684	6,7	3 400	13,8	28 084	6,4	Genève
3 820	1,0	–5	–0,1	3 815	1,0	528	13,8	4 343	1,0	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2020

Sorties du chômage selon les cantons, en 2020

TA2c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 245	33 236	30 804	23 463	28 682	35 393	33 052	33 806	36 945	35 771	34 287	28 577
Zürich	5 929	5 671	5 584	4 496	4 811	5 546	5 572	5 940	6 132	6 352	5 851	4 390
Bern	3 004	2 879	2 773	1 953	2 461	3 184	2 775	3 214	3 120	3 086	3 096	2 840
Luzern	1 377	1 218	1 228	959	1 178	1 328	1 281	1 468	1 530	1 498	1 435	1 012
Uri	89	70	76	75	98	122	95	84	85	77	94	97
Schwyz	356	366	397	319	378	425	428	412	447	376	391	322
Obwalden	73	87	68	84	86	110	77	89	99	92	78	85
Nidwalden	111	97	91	106	110	133	126	115	98	101	82	102
Glarus	104	128	105	65	74	121	138	104	144	131	91	100
Zug	454	385	390	322	358	429	425	386	421	359	402	334
Freiburg	1 501	1 408	1 420	995	1 246	1 397	1 465	1 284	1 744	1 649	1 573	1 222
Solothurn	1 076	1 082	1 208	893	945	1 114	1 090	1 221	1 318	1 277	1 284	922
Basel-Stadt	909	820	647	503	555	660	750	947	912	835	798	695
Basel-Landschaft	942	927	761	608	730	765	915	900	1 002	905	971	728
Schaffhausen	344	315	361	265	289	319	316	367	355	382	343	280
Appenzell A.Rh.	150	137	159	112	125	140	124	161	177	154	155	108
Appenzell I.Rh.	26	25	23	29	22	21	25	21	26	28	32	23
St.Gallen	1 849	1 789	1 806	1 528	1 616	2 083	1 868	2 035	2 126	2 092	2 098	1 487
Graubünden	856	580	625	709	939	1 722	1 186	673	558	589	692	1 376
Aargau	3 017	3 072	2 758	1 889	2 348	2 774	2 642	2 973	3 131	3 261	3 218	2 396
Thurgau	974	1 089	1 026	820	896	1 043	958	1 126	1 131	1 075	998	786
Tessin	1 499	1 320	1 310	841	1 469	1 543	1 565	1 141	1 597	1 430	1 444	1 106
Waadt	4 409	4 307	3 519	2 402	3 355	4 643	4 270	4 257	4 904	4 698	4 206	3 305
Wallis	2 639	2 208	1 940	1 644	2 092	2 593	2 158	1 797	1 912	1 702	1 695	2 115
Neuenburg	850	704	667	462	526	692	563	767	897	843	746	619
Genf	2 322	2 243	1 546	1 149	1 700	2 218	1 997	1 984	2 687	2 439	2 150	1 838
Jura	385	309	316	235	275	268	243	340	392	340	364	289

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2020 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les cantons, en 2020 (suite)

TA2c

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
411 045	100,0	–39 607	–9,6	371 438	100,0	17 823	4,8	389 261	100,0	Total
68 064	16,6	–8 419	–12,4	59 645	16,1	6 629	11,1	66 274	17,0	Zürich
41 892	10,2	–8 196	–19,6	33 696	9,1	689	2,0	34 385	8,8	Berne
14 315	3,5	–845	–5,9	13 470	3,6	2 042	15,2	15 512	4,0	Lucerne
904	0,2	–11	–1,2	893	0,2	169	18,9	1 062	0,3	Uri
4 756	1,2	–518	–10,9	4 238	1,1	379	8,9	4 617	1,2	Schwyz
853	0,2	–21	–2,5	832	0,2	196	23,6	1 028	0,3	Obwald
1 193	0,3	–124	–10,4	1 069	0,3	203	19,0	1 272	0,3	Nidwald
1 525	0,4	–196	–12,9	1 329	0,4	–24	–1,8	1 305	0,3	Glaris
4 901	1,2	–63	–1,3	4 838	1,3	–173	–3,6	4 665	1,2	Zoug
17 551	4,3	–1 022	–5,8	16 529	4,5	375	2,3	16 904	4,3	Fribourg
13 544	3,3	–2 023	–14,9	11 521	3,1	1 909	16,6	13 430	3,5	Soleure
10 217	2,5	–417	–4,1	9 800	2,6	–769	–7,8	9 031	2,3	Bâle-Ville
10 417	2,5	–976	–9,4	9 441	2,5	713	7,6	10 154	2,6	Bâle-Campagne
3 879	0,9	–321	–8,3	3 558	1,0	378	10,6	3 936	1,0	Schaffhouse
1 587	0,4	113	7,1	1 700	0,5	2	0,1	1 702	0,4	Appenzell Rh.-Ext.
279	0,1	–4	–1,4	275	0,1	26	9,5	301	0,1	Appenzell Rh.-Int.
20 657	5,0	–1 461	–7,1	19 196	5,2	3 181	16,6	22 377	5,7	Saint-Gall
9 004	2,2	–838	–9,3	8 166	2,2	2 339	28,6	10 505	2,7	Grisons
33 981	8,3	–859	–2,5	33 122	8,9	357	1,1	33 479	8,6	Argovie
11 905	2,9	–838	–7,0	11 067	3,0	855	7,7	11 922	3,1	Thurgovie
16 548	4,0	–1 036	–6,3	15 512	4,2	753	4,9	16 265	4,2	Tessin
55 810	13,6	–5 330	–9,6	50 480	13,6	–2 205	–4,4	48 275	12,4	Vaud
24 451	5,9	–1 697	–6,9	22 754	6,1	1 741	7,7	24 495	6,3	Valais
11 669	2,8	–2 286	–19,6	9 383	2,5	–1 047	–11,2	8 336	2,1	Neuchâtel
26 968	6,6	–1 766	–6,5	25 202	6,8	–929	–3,7	24 273	6,2	Genève
4 175	1,0	–453	–10,9	3 722	1,0	34	0,9	3 756	1,0	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2020¹Taux de chômage selon les cantons, en 2020¹

TA2d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,6	2,5	2,9	3,3	3,4	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,3	3,5
Zürich	2,4	2,3	2,8	3,1	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	3,3	3,5
Bern	2,0	2,0	2,2	2,5	2,6	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8
Luzern	1,8	1,7	2,0	2,3	2,4	2,3	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,5
Uri	1,3	1,2	1,4	1,8	1,8	1,4	1,3	1,2	1,3	1,3	1,4	1,6
Schwyz	1,3	1,2	1,4	1,6	1,6	1,6	1,5	1,6	1,5	1,5	1,5	1,7
Obwalden	0,9	0,7	1,1	1,4	1,5	1,3	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4
Nidwalden	1,0	0,9	1,4	1,6	1,6	1,5	1,3	1,4	1,4	1,5	1,7	1,7
Glarus	1,6	1,5	1,7	2,1	2,3	2,2	2,1	2,2	2,1	2,1	2,3	2,4
Zug	2,0	2,0	2,3	2,5	2,7	2,6	2,6	2,7	2,6	2,7	2,8	2,9
Freiburg	2,9	2,8	3,1	3,4	3,4	3,3	3,4	3,5	3,4	3,4	3,5	3,8
Solothurn	2,3	2,3	2,6	2,9	3,0	2,9	2,9	3,1	3,0	3,0	3,0	3,3
Basel-Stadt	3,2	3,2	3,5	3,8	4,0	4,0	4,1	4,0	3,9	3,9	4,0	4,3
Basel-Landschaft	2,0	1,9	2,2	2,6	2,7	2,7	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6	2,8
Schaffhausen	3,3	3,2	3,5	3,6	3,7	3,6	3,6	3,8	3,7	3,7	3,8	4,0
Appenzell A.Rh.	1,7	1,8	2,0	2,2	2,2	2,2	2,1	2,2	2,1	2,1	2,1	2,1
Appenzell I.Rh.	1,2	1,2	1,3	1,3	1,2	1,2	1,0	1,1	1,0	0,9	0,8	0,9
St.Gallen	2,1	2,1	2,4	2,7	2,8	2,6	2,6	2,7	2,6	2,6	2,6	2,8
Graubünden	1,3	1,2	2,0	3,4	3,3	2,2	1,5	1,3	1,3	1,8	2,1	1,9
Aargau	2,8	2,7	3,0	3,4	3,5	3,5	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8
Thurgau	2,3	2,2	2,4	2,6	2,7	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,8
Tessin	3,5	3,4	3,6	4,0	3,9	3,6	3,4	3,4	3,3	3,3	3,6	3,8
Vaud	3,8	3,7	4,4	4,9	4,9	4,6	4,6	4,7	4,6	4,5	4,6	4,9
Valais	3,6	3,2	3,7	4,5	4,4	3,8	3,4	3,3	3,1	3,3	3,7	4,7
Neuchâtel	3,9	3,9	4,1	4,5	4,7	4,6	4,9	4,9	4,9	4,8	4,8	5,0
Genève	3,9	3,9	4,5	5,0	5,2	5,0	5,1	5,2	5,2	5,2	5,3	5,4
Jura	3,9	3,9	4,1	4,4	4,4	4,6	5,0	5,1	5,0	5,2	5,4	5,6

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS.
 Seit 1. Januar 2017 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2015–17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2012–14).
 Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2017, la base en vigueur des personnes actives = 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).
 De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans).

Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2020¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les cantons, en 2020¹ (suite)

TA2d

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018	Veränderung in Prozentpunkten 2018–2019	Durchschnitt 2019 Moyenne 2019	Veränderung in Prozentpunkten 2019–2020	Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2015–2017	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2018 à 2019	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2019 à 2020	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2015 à 2017		
2,5	–0,2	2,3	0,8	3,1	4 636 100	A	Total
2,5	–0,4	2,1	1,0	3,1	856 783	A	Zürich
1,9	–0,1	1,8	0,7	2,5	571 848	A	Berne
1,7	–0,1	1,6	0,6	2,2	232 273	A	Lucerne
0,8	0,3	1,1	0,3	1,4	19 976	C	Uri
1,3	–0,2	1,1	0,4	1,5	90 054	A	Schwyz
0,7	–	0,7	0,5	1,2	21 596	B	Obwald
1,0	–0,2	0,8	0,6	1,4	24 827	B	Nidwald
1,7	–0,3	1,4	0,7	2,1	22 845	B	Glaris
2,1	–0,2	1,9	0,6	2,5	70 468	B	Zoug
2,6	–0,1	2,5	0,8	3,3	173 204	A	Fribourg
2,2	–0,3	1,9	1,0	2,9	150 573	A	Soleure
3,3	–0,3	3,0	0,8	3,8	103 389	A	Bâle-Ville
2,2	–0,3	1,9	0,6	2,5	149 916	A	Bâle-Campagne
3,2	–0,3	2,9	0,7	3,6	43 403	B	Schaffhouse
1,5	0,1	1,6	0,5	2,1	30 867	B	Appenzell Rh.-Ext.
1,0	0,1	1,1	–	1,1	8 933	C	Appenzell Rh.-Int.
2,0	–0,2	1,8	0,7	2,5	279 859	A	Saint-Gall
1,3	–0,2	1,1	0,8	1,9	111 048	A	Grisons
2,6	–0,1	2,5	0,9	3,4	377 425	A	Argovie
2,0	–0,1	1,9	0,6	2,5	154 806	A	Thurgovie
2,9	–0,1	2,8	0,8	3,6	171 185	A	Tessin
3,6	–0,2	3,4	1,1	4,5	415 714	A	Vaud
3,0	–0,3	2,7	1,0	3,7	178 499	A	Valais
4,5	–1,0	3,5	1,1	4,6	93 169	A	Neuchâtel
4,3	–0,4	3,9	1,0	4,9	247 053	A	Genève
3,8	–0,4	3,4	1,3	4,7	36 387	B	Jura

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2020^a
Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2020^a

TA3a

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		121 018	117 822	135 624	153 413	155 998	150 289	148 870	151 111	148 560	149 118	153 270	163 545
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	1 254	1 125	1 113	1 149	1 032	1 004	1 031	1 084	1 086	1 189	1 451	1 646
B–F	Sektor 2 (Industrie)	34 790	33 095	36 251	39 005	38 321	35 890	35 003	35 419	34 557	34 842	36 658	44 319
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	80 615	79 275	93 419	108 091	111 320	107 896	107 015	108 746	107 282	107 579	109 672	112 101
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	1 254	1 125	1 113	1 149	1 032	1 004	1 031	1 084	1 086	1 189	1 451	1 646
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	89	89	101	97	87	81	78	75	73	85	92	110
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	2 699	2 708	2 957	3 324	3 520	3 377	3 433	3 452	3 406	3 423	3 423	3 552
C 13–14	Textilien und Bekleidung	329	321	367	406	435	426	454	470	482	477	511	547
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	52	54	53	59	63	61	68	66	70	67	70	82
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	821	895	1 120	1 287	1 222	1 043	965	936	855	815	814	962
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	805	790	842	929	950	968	986	1 030	1 020	1 025	1 029	1 073
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	1 383	1 364	1 437	1 561	1 626	1 608	1 658	1 721	1 710	1 718	1 799	1 875
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	808	788	903	977	1 004	1 033	1 006	1 076	1 058	1 091	1 079	1 158
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	573	548	594	631	625	612	608	629	615	608	596	668
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	2 991	2 978	3 236	3 480	3 619	3 573	3 608	3 711	3 658	3 665	3 686	4 031
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	3 370	3 382	3 738	4 143	4 434	4 573	4 709	4 891	4 865	4 878	4 854	5 028
–C 2652	– Uhren	1 408	1 454	1 615	1 853	2 009	2 072	2 149	2 217	2 219	2 196	2 140	2 171
C 28	Maschinenbau	1 531	1 487	1 632	1 824	1 981	2 076	2 159	2 314	2 355	2 355	2 336	2 471
C 29–30	Fahrzeugbau	386	386	434	478	504	490	505	490	488	503	498	544
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	1 261	1 223	1 365	1 507	1 605	1 626	1 604	1 622	1 573	1 618	1 625	1 724
D 35	Energieversorgung	306	301	348	393	373	357	344	367	344	328	343	367
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	438	410	421	452	467	451	457	466	475	462	481	538
F 41–43	Baugewerbe	16 948	15 371	16 703	17 457	15 806	13 535	12 361	12 103	11 510	11 724	13 422	19 589
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	15 957	15 867	17 778	20 215	21 282	21 243	21 459	22 002	21 766	21 309	21 259	21 926
G 45	Autohandel- und reparatur	1 930	1 939	2 110	2 439	2 564	2 644	2 695	2 882	2 829	2 649	2 682	2 835
G 46	Grosshandel	6 169	6 080	6 658	7 466	7 900	7 858	7 983	8 166	8 082	8 082	8 143	8 448
G 47	Detailhandel	7 858	7 848	9 010	10 310	10 818	10 741	10 781	10 954	10 855	10 578	10 434	10 643
H 49–53	Verkehr und Transport	5 026	5 008	5 936	6 965	7 223	6 885	6 686	6 744	6 676	6 728	6 705	6 899
I 55–56	Gastgewerbe	9 878	9 654	14 032	18 419	18 692	15 833	13 913	13 395	13 553	15 107	17 487	17 403
J 58–63	Information und Kom.	3 849	3 737	4 300	4 884	5 081	5 134	5 193	5 276	5 207	5 163	5 097	5 270
–J 62	– Informatik	2 096	2 021	2 292	2 590	2 707	2 774	2 806	2 906	2 902	2 849	2 814	2 885
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	5 829	5 756	6 380	7 155	7 402	7 381	7 466	7 514	7 471	7 443	7 409	7 584
–K 64	– Banken	3 261	3 240	3 603	4 029	4 174	4 164	4 214	4 227	4 236	4 269	4 279	4 337
–K 65	– Versicherungen	848	817	884	990	1 005	992	989	992	966	923	885	931
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	1 162	1 143	1 332	1 498	1 587	1 564	1 541	1 550	1 533	1 554	1 569	1 632
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	8 735	8 586	9 983	11 368	11 850	11 816	11 957	12 102	11 844	11 749	11 760	12 053
–M 72	– Forschung und Entwicklung	586	584	646	710	712	678	693	699	697	702	694	706
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	7 902	7 660	8 752	9 645	9 671	9 288	9 047	9 184	9 205	9 303	9 801	10 876
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	2 882	2 752	3 111	3 536	3 499	3 519	3 640	3 720	3 611	3 547	3 507	3 508
P 85	Erziehung und Unterricht	3 360	3 304	4 097	4 700	4 704	4 732	5 146	5 395	5 041	4 768	4 612	4 470
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	10 226	10 089	10 978	12 236	12 667	12 910	13 348	14 058	13 754	13 329	12 866	12 832
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	1 747	1 703	2 195	2 484	2 571	2 465	2 433	2 420	2 388	2 403	2 440	2 473
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	2 997	2 934	3 383	3 731	3 816	3 825	3 889	4 066	3 937	3 913	3 914	3 926
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	1 065	1 082	1 162	1 255	1 275	1 301	1 297	1 320	1 296	1 263	1 246	1 249
	keine Angaben, übrige	4 359	4 327	4 841	5 168	5 325	5 499	5 821	5 862	5 635	5 508	5 489	5 479

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2020^a (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2020^a (suite)

TA3a

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
118 103	100,0	–11 171	–9,5	106 932	100,0	38 788	36,3	145 720	100,0	Total	
1 067	0,9	–135	–12,7	932	0,9	248	26,6	1 180	0,8	A	Sektor 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
28 130	23,8	–1 721	–6,1	26 409	24,7	10 104	38,3	36 513	25,1	B–F	Sektor 2 (Industrie)
83 780	70,9	–8 665	–10,3	75 115	70,2	27 636	36,8	102 751	70,5	G–T	Sektor 3 (Autres services)
1 067	0,9	–135	–12,7	932	0,9	248	26,6	1 180	0,8	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
71	0,1	–8	–11,3	63	0,1	25	39,8	88	0,1	B 05–09	Industries extractives
2 572	2,2	–77	–3,0	2 495	2,3	778	31,2	3 273	2,2	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
304	0,3	6	2,0	310	0,3	125	40,3	435	0,3	C 13–14	Textiles und habilleme
55	0,0	–4	–7,3	51	0,0	13	25,5	64	0,0	C 15	Cuir, chaussures
746	0,6	–106	–14,2	640	0,6	338	52,8	978	0,7	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
861	0,7	–108	–12,5	753	0,7	201	26,7	954	0,7	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
1 341	1,1	–47	–3,5	1 294	1,2	328	25,3	1 622	1,1	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
763	0,6	–76	–10,0	687	0,6	311	45,3	998	0,7	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
544	0,5	–23	–4,2	521	0,5	88	16,9	609	0,4	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
2 413	2,0	–77	–3,2	2 336	2,2	1 184	50,7	3 520	2,4	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
3 009	2,5	–114	–3,8	2 895	2,7	1 510	52,2	4 405	3,0	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
1 120	0,9	33	2,9	1 153	1,1	806	69,9	1 959	1,3	–C 2652	– Montres
1 341	1,1	–97	–7,2	1 244	1,2	799	64,2	2 043	1,4	C 28	Fabrication de machines
359	0,3	–13	–3,6	346	0,3	130	37,6	476	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
1 229	1,0	–80	–6,5	1 149	1,1	380	33,1	1 529	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
303	0,3	–34	–11,2	269	0,3	79	29,3	348	0,2	D 35	Production et distribution d'énergie
384	0,3	–26	–6,8	358	0,3	102	28,5	460	0,3	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
11 835	10,0	–837	–7,1	10 998	10,3	3 713	33,8	14 711	10,1	F 41–43	Bâtiment et génie civil
17 576	14,9	–2 233	–12,7	15 343	14,3	4 829	31,5	20 172	13,8	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
2 019	1,7	–264	–13,1	1 755	1,6	762	43,4	2 517	1,7	G 45	Commerce, réparation d'auto
6 756	5,7	–807	–11,9	5 949	5,6	1 637	27,5	7 586	5,2	G 46	Commerce de gros
8 801	7,5	–1 162	–13,2	7 639	7,1	2 430	31,8	10 069	6,9	G 47	Commerce de détail
4 942	4,2	–401	–8,1	4 541	4,2	1 916	42,2	6 457	4,4	H 49–53	Trafic et transports
10 331	8,7	–1 419	–13,7	8 912	8,3	5 869	65,9	14 781	10,1	I 55–56	Hôtellerie et restauration
3 974	3,4	–284	–7,1	3 690	3,5	1 159	31,4	4 849	3,3	J 58–63	Information et communication
2 067	1,7	–60	–2,9	2 007	1,9	630	31,4	2 637	1,8	–J 62	– Informatique
6 103	5,2	–497	–8,1	5 606	5,2	1 460	26,0	7 066	4,8	K 64–66	Activités financières et d'assurance
3 418	2,9	–303	–8,9	3 115	2,9	888	28,5	4 003	2,7	–K 64	– Banques
927	0,8	–120	–12,9	807	0,8	128	15,9	935	0,6	–K 65	– Assurances
1 188	1,0	–109	–9,2	1 079	1,0	393	36,4	1 472	1,0	L 68	Activités immobilières
8 924	7,6	–845	–9,5	8 079	7,6	3 071	38,0	11 150	7,7	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
551	0,5	–52	–9,4	499	0,5	177	35,5	676	0,5	–M 72	– Recherche et développement
7 544	6,4	–905	–12,0	6 639	6,2	2 556	38,5	9 195	6,3	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
2 935	2,5	–333	–11,3	2 602	2,4	801	30,8	3 403	2,3	O 84	Administration publique, assurances sociales
3 828	3,2	–465	–12,1	3 363	3,1	1 164	34,6	4 527	3,1	P 85	Enseignement
10 574	9,0	–855	–8,1	9 719	9,1	2 722	28,0	12 441	8,5	Q 86–88	Santé et action sociale
1 712	1,4	–55	–3,2	1 657	1,5	653	39,4	2 310	1,6	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
3 067	2,6	–240	–7,8	2 827	2,6	867	30,7	3 694	2,5	S 94–96	Autres activités de services
1 082	0,9	–25	–2,3	1 057	1,0	177	16,7	1 234	0,8	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
5 126	4,3	–649	–12,7	4 477	4,2	799	17,8	5 276	3,6		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2020^a
Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2020^a

TA3b

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		38 986	30 040	48 606	41 252	31 267	29 684	31 633	36 047	34 394	36 329	38 439	38 852
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	375	247	351	269	234	255	264	304	297	407	573	473
B–F	Sektor 2 (Industrie)	11 558	8 471	12 515	9 896	7 917	7 289	7 650	8 599	8 187	9 050	10 309	14 179
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	25 409	19 899	33 874	29 791	21 796	20 530	21 813	25 212	24 093	25 151	25 878	22 816
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	375	247	351	269	234	255	264	304	297	407	573	473
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	30	26	40	21	19	23	19	19	28	21	21	35
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	923	752	973	866	770	710	757	845	844	852	796	745
C 13–14	Textilien und Bekleidung	94	60	102	82	85	76	84	109	114	96	131	129
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	10	14	23	12	11	9	17	10	15	10	25	15
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	315	334	482	393	276	225	207	250	211	252	229	327
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	260	188	228	241	165	190	206	239	216	210	211	190
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	400	323	381	340	318	275	314	358	345	360	405	339
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	264	200	327	225	198	201	167	236	201	256	240	242
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	190	153	206	141	123	126	138	149	136	152	153	192
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerezeugnisse	993	796	1 022	810	738	741	790	897	847	891	879	982
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	591	425	637	483	501	472	475	594	503	557	572	572
–C 2652	– Uhren	335	339	390	385	308	283	287	321	289	307	279	269
C 28	Maschinenbau	453	364	478	440	444	449	466	583	551	529	505	473
C 29–30	Fahrzeugbau	120	103	152	113	111	87	117	87	113	126	127	127
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	388	282	438	375	375	313	328	339	331	388	343	342
D 35	Energieversorgung	122	77	112	95	60	70	66	86	69	78	87	77
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	165	92	120	116	111	105	113	121	110	117	124	122
F 41–43	Baugewerbe	5 905	3 943	6 404	4 758	3 304	2 934	3 099	3 356	3 264	3 848	5 182	9 001
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	4 987	4 078	5 746	5 112	4 305	3 990	4 312	4 916	4 580	4 394	4 678	4 287
G 45	Autohandel- und reparatur	657	535	690	660	549	604	633	810	636	593	636	634
G 46	Grosshandel	1 684	1 420	1 972	1 774	1 523	1 302	1 469	1 568	1 513	1 551	1 667	1 516
G 47	Detailhandel	2 646	2 123	3 084	2 678	2 233	2 084	2 210	2 538	2 431	2 250	2 375	2 137
H 49–53	Verkehr und Transport	1 643	1 342	2 227	2 100	1 502	1 353	1 367	1 530	1 494	1 575	1 587	1 511
I 55–56	Gastgewerbe	3 566	2 627	7 228	6 682	3 759	2 877	2 933	3 160	3 804	5 258	5 958	4 219
J 58–63	Information und Kom.	459	359	644	515	376	362	377	406	419	400	391	416
–J 62	– Informatik	553	403	675	616	486	502	476	534	520	516	475	461
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	442	351	506	450	349	317	348	385	372	401	385	369
–K 64	– Banken	792	590	951	845	649	613	641	620	700	725	671	595
–K 65	– Versicherungen	257	151	247	231	164	149	162	181	156	152	134	147
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	358	295	458	382	321	286	276	330	297	324	339	314
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 397	1 891	3 141	2 688	2 090	2 021	2 073	2 196	2 196	2 309	2 157	1 977
–M 72	– Forschung und Entwicklung	150	117	177	143	116	97	106	122	146	123	113	107
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 542	1 980	3 107	2 560	1 863	1 790	1 867	2 057	2 172	2 307	2 610	2 909
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	921	550	987	908	620	687	724	934	833	716	687	596
P 85	Erziehung und Unterricht	1 070	948	1 660	1 317	887	1 049	1 420	1 767	1 281	1 055	969	765
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 498	2 816	3 608	3 315	2 793	2 912	3 148	4 224	3 412	3 195	2 957	2 640
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	488	331	901	655	509	406	447	525	527	545	564	483
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	994	789	1 279	975	757	830	859	1 033	893	878	914	761
T 97–98	Private Haushalte mit Hauspersonal	292	281	332	297	250	289	277	292	291	278	289	259
	keine Angaben, übrige	1 644	1 423	1 866	1 296	1 320	1 610	1 906	1 932	1 817	1 721	1 679	1 384

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2020^a (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2020^a (suite)

TA3b

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Total 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
384 052	100,0	–14 998	–3,9	369 054	100,0	66 475	18,0	435 529	100,0	Total	
4 088	1,1	– 480	–11,7	3 608	1,0	441	12,2	4 049	0,9	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
102 146	26,6	–1 401	–1,4	100 745	27,3	14 875	14,8	115 620	26,5	B–F	Secteur 2 (Industrie)
255 888	66,6	–11 046	–4,3	244 842	66,3	51 420	21,0	296 262	68,0	G–T	Secteur 3 (Autres services)
4 088	1,1	– 480	–11,7	3 608	1,0	441	12,2	4 049	0,9	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
232	0,1	18	7,8	250	0,1	52	20,8	302	0,1	B 05–09	Industries extractives
9 134	2,4	– 186	–2,0	8 948	2,4	885	9,9	9 833	2,3	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
846	0,2	42	5,0	888	0,2	274	30,9	1 162	0,3	C 13–14	Textiles et habillement
125	0,0	7	5,6	132	0,0	39	29,5	171	0,0	C 15	Cuir, chaussures
3 165	0,8	– 473	–14,9	2 692	0,7	809	30,1	3 501	0,8	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
2 331	0,6	– 184	–7,9	2 147	0,6	397	18,5	2 544	0,6	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3 584	0,9	67	1,9	3 651	1,0	507	13,9	4 158	1,0	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
2 309	0,6	32	1,4	2 341	0,6	416	17,8	2 757	0,6	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
1 950	0,5	– 111	–5,7	1 839	0,5	20	1,1	1 859	0,4	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
8 165	2,1	409	5,0	8 574	2,3	1 812	21,1	10 386	2,4	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
8 222	2,1	–2 922	–35,5	5 300	1,4	1 082	20,4	6 382	1,5	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
2 919	0,8	234	8,0	3 153	0,9	639	20,3	3 792	0,9	–C 2652	– Montres
4 156	1,1	14	0,3	4 170	1,1	1 565	37,5	5 735	1,3	C 28	Fabrication de machines
1 108	0,3	36	3,2	1 144	0,3	239	20,9	1 383	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
3 778	1,0	– 29	–0,8	3 749	1,0	493	13,2	4 242	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
904	0,2	– 20	–2,2	884	0,2	115	13,0	999	0,2	D 35	Production et distribution d'énergie
1 347	0,4	– 94	–7,0	1 253	0,3	163	13,0	1 416	0,3	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
50 790	13,2	–1 160	–2,3	49 630	13,4	5 368	10,8	54 998	12,6	F 41–43	Bâtiment et génie civil
52 439	13,7	–3 716	–7,1	48 723	13,2	6 662	13,7	55 385	12,7	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
6 791	1,8	– 440	–6,5	6 351	1,7	1 286	20,2	7 637	1,8	G 45	Commerce, réparation d'auto
18 046	4,7	–1 028	–5,7	17 018	4,6	1 941	11,4	18 959	4,4	G 46	Commerce de gros
27 602	7,2	–2 248	–8,1	25 354	6,9	3 435	13,5	28 789	6,6	G 47	Commerce de détail
15 863	4,1	– 212	–1,3	15 651	4,2	3 580	22,9	19 231	4,4	H 49–53	Trafic et transports
39 066	10,2	–2 533	–6,5	36 533	9,9	15 538	42,5	52 071	12,0	I 55–56	Hôtellerie et restauration
9 789	2,5	–5 329	–54,4	4 460	1,2	664	14,9	5 124	1,2	J 58–63	Information et communication
5 087	1,3	8	0,2	5 095	1,4	1 122	22,0	6 217	1,4	–J 62	– Informatique
13 681	3,6	–9 601	–70,2	4 080	1,1	595	14,6	4 675	1,1	K 64–66	Activités financières et d'assurance
7 348	1,9	– 189	–2,6	7 159	1,9	1 233	17,2	8 392	1,9	–K 64	– Banques
2 281	0,6	– 228	–10,0	2 053	0,6	78	3,8	2 131	0,5	–K 65	– Assurances
3 452	0,9	– 48	–1,4	3 404	0,9	576	16,9	3 980	0,9	L 68	Activités immobilières
24 453	6,4	–2 475	–10,1	21 978	6,0	5 158	23,5	27 136	6,2	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1 411	0,4	– 46	–3,3	1 365	0,4	152	11,1	1 517	0,3	–M 72	– Recherche et développement
24 265	6,3	–1 270	–5,2	22 995	6,2	4 769	20,7	27 764	6,4	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
8 125	2,1	– 238	–2,9	7 887	2,1	1 276	16,2	9 163	2,1	O 84	Administration publique, assurances sociales
12 227	3,2	– 607	–5,0	11 620	3,1	2 568	22,1	14 188	3,3	P 85	Enseignement
34 322	8,9	– 433	–1,3	33 889	9,2	4 629	13,7	38 518	8,8	Q 86–88	Santé et action sociale
5 063	1,3	– 90	–1,8	4 973	1,3	1 408	28,3	6 381	1,5	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
9 679	2,5	2	0,0	9 681	2,6	1 281	13,2	10 962	2,5	S 94–96	Autres activités de services
3 464	0,9	– 168	–4,8	3 296	0,9	131	4,0	3 427	0,8	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
21 930	5,7	–2 071	–9,4	19 859	5,4	– 261	–1,3	19 598	4,5		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2020^a
Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2020^a

TA3c

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		35 245	33 236	30 804	23 463	28 682	35 393	33 052	33 806	36 945	35 771	34 287	28 577
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	376	380	363	236	357	280	242	251	306	304	309	280
B–F	Sektor 2 (Industrie)	10 662	10 230	9 447	7 242	8 678	9 784	8 596	8 225	9 121	8 842	8 601	6 614
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	22 863	21 405	19 914	15 278	18 730	24 151	22 949	23 616	25 774	25 082	23 989	20 595
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	376	380	363	236	357	280	242	251	306	304	309	280
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	28	26	29	23	28	26	22	21	30	11	14	17
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	854	749	739	514	583	856	709	829	895	827	804	611
C 13–14	Textilien und Bekleidung	73	69	56	50	62	87	59	93	105	110	103	93
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	16	5	24	6	7	11	10	12	11	13	22	7
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	244	262	271	232	341	404	293	280	293	291	232	179
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	212	204	177	156	147	175	189	200	228	207	208	145
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	357	347	307	216	253	296	267	299	358	362	325	262
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	243	219	214	151	176	174	193	168	222	223	254	176
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	174	179	162	104	126	139	141	127	154	155	167	121
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	863	808	768	572	605	793	754	794	913	892	865	644
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	559	463	442	315	374	399	420	489	537	525	548	405
–C 2652	– Uhren	313	292	236	151	156	224	212	252	300	342	342	253
C 28	Maschinenbau	413	409	338	256	295	355	385	429	512	530	531	334
C 29–30	Fahrzeugbau	129	106	104	73	84	104	101	99	115	113	130	81
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	344	326	299	235	277	299	350	325	380	345	338	262
D 35	Energieversorgung	106	84	66	49	80	87	79	65	96	94	73	56
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	112	122	111	86	97	121	106	111	102	132	107	67
F 41–43	Baugewerbe	5 622	5 560	5 104	4 053	4 987	5 234	4 306	3 632	3 870	3 670	3 538	2 901
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	4 449	4 199	3 882	2 708	3 264	4 073	4 144	4 396	4 871	4 877	4 762	3 684
G 45	Autohandel- und reparatur	604	535	523	337	431	526	586	618	694	777	608	481
G 46	Grosshandel	1 572	1 510	1 416	973	1 092	1 353	1 357	1 392	1 603	1 548	1 613	1 228
G 47	Detailhandel	2 273	2 154	1 943	1 398	1 741	2 194	2 201	2 386	2 574	2 552	2 541	1 975
H 49–53	Verkehr und Transport	1 379	1 379	1 308	1 085	1 258	1 715	1 586	1 478	1 581	1 536	1 637	1 330
I 55–56	Gastgewerbe	3 192	2 896	2 886	2 356	3 537	5 781	4 893	3 689	3 687	3 744	3 647	4 345
J 58–63	Information und Kom.	402	395	356	237	297	388	364	425	487	390	431	315
–J 62	– Informatik	551	482	406	333	374	441	444	444	535	571	515	406
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	396	372	312	214	271	322	320	356	399	427	396	300
–K 64	– Banken	735	613	593	415	509	633	598	611	701	696	660	515
–K 65	– Versicherungen	200	183	178	127	146	164	166	179	185	194	170	103
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	334	344	263	220	234	309	301	323	315	315	327	258
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 112	2 041	1 850	1 390	1 640	2 042	1 967	2 075	2 471	2 435	2 177	1 737
–M 72	– Forschung und Entwicklung	117	129	112	81	105	131	94	116	151	120	121	101
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 301	2 248	2 061	1 692	1 888	2 195	2 131	1 951	2 167	2 243	2 108	1 846
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	781	690	643	498	659	680	625	863	957	795	741	626
P 85	Erziehung und Unterricht	1 036	1 017	879	735	894	1 032	1 038	1 548	1 666	1 363	1 143	918
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 286	2 974	2 751	2 081	2 393	2 708	2 745	3 530	3 760	3 656	3 451	2 696
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	466	378	418	380	434	515	492	544	567	536	542	455
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	831	805	775	537	625	776	768	818	962	885	876	724
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	295	260	241	189	202	246	273	270	312	299	285	236
	keine Angaben, übrige	1 344	1 221	1 080	707	917	1 178	1 265	1 714	1 744	1 543	1 388	1 088

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2020^a (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2020^a (suite)

TA3c

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Total 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
411 045	100,0	–39 607	–9,6	371 438	100,0	17 823	4,8	389 261	100,0	Total	
4 314	1,0	– 549	–12,7	3 765	1,0	– 81	–2,2	3 684	0,9	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
110 393	26,9	–9 135	–8,3	101 258	27,3	4 784	4,7	106 042	27,2	B–F	Secteur 2 (Industrie)
278 219	67,7	–28 216	–10,1	250 003	67,3	14 343	5,7	264 346	67,9	G–T	Secteur 3 (Autres services)
4 314	1,0	– 549	–12,7	3 765	1,0	– 81	–2,2	3 684	0,9	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
277	0,1	– 45	–16,2	232	0,1	43	18,5	275	0,1	B 05–09	Industries extractives
9 670	2,4	– 688	–7,1	8 982	2,4	– 12	–0,1	8 970	2,3	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
938	0,2	– 31	–3,3	907	0,2	53	5,8	960	0,2	C 13–14	Textiles et habillement
134	0,0	– 5	–3,7	129	0,0	15	11,6	144	0,0	C 15	Cuir, chaussures
3 374	0,8	– 580	–17,2	2 794	0,8	528	18,9	3 322	0,9	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
2 539	0,6	– 299	–11,8	2 240	0,6	8	0,4	2 248	0,6	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3 834	0,9	– 152	–4,0	3 682	1,0	– 33	–0,9	3 649	0,9	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
2 519	0,6	– 172	–6,8	2 347	0,6	66	2,8	2 413	0,6	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
1 992	0,5	– 52	–2,6	1 940	0,5	– 191	–9,8	1 749	0,4	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
8 820	2,1	– 618	–7,0	8 202	2,2	1 069	13,0	9 271	2,4	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
9 169	2,2	–3 972	–43,3	5 197	1,4	279	5,4	5 476	1,4	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
3 351	0,8	– 468	–14,0	2 883	0,8	190	6,6	3 073	0,8	– C 2652	– Montres
4 603	1,1	– 637	–13,8	3 966	1,1	821	20,7	4 787	1,2	C 28	Fabrication de machines
1 197	0,3	– 90	–7,5	1 107	0,3	132	11,9	1 239	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
4 150	1,0	– 364	–8,8	3 786	1,0	– 6	–0,2	3 780	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
989	0,2	– 72	–7,3	917	0,2	18	2,0	935	0,2	D 35	Production et distribution d'énergie
1 431	0,3	– 142	–9,9	1 289	0,3	– 15	–1,2	1 274	0,3	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
54 757	13,3	–4 099	–7,5	50 658	13,6	1 819	3,6	52 477	13,5	F 41–43	Bâtiment et génie civil
57 421	14,0	–7 142	–12,4	50 279	13,5	– 970	–1,9	49 309	12,7	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
7 396	1,8	– 937	–12,7	6 459	1,7	261	4,0	6 720	1,7	G 45	Commerce, réparation d'auto
20 164	4,9	–2 705	–13,4	17 459	4,7	– 802	–4,6	16 657	4,3	G 46	Commerce de gros
29 861	7,3	–3 500	–11,7	26 361	7,1	– 429	–1,6	25 932	6,7	G 47	Commerce de détail
17 179	4,2	–1 245	–7,2	15 934	4,3	1 338	8,4	17 272	4,4	H 49–53	Trafic et transports
42 528	10,3	–5 119	–12,0	37 409	10,1	7 244	19,4	44 653	11,5	I 55–56	Hôtellerie et restauration
10 747	2,6	–6 129	–57,0	4 618	1,2	– 131	–2,8	4 487	1,2	J 58–63	Information et communication
5 486	1,3	– 358	–6,5	5 128	1,4	374	7,3	5 502	1,4	– J 62	– Informatique
15 100	3,7	–10 916	–72,3	4 184	1,1	– 99	–2,4	4 085	1,0	K 64–66	Activités financières et d'assurance
8 082	2,0	– 768	–9,5	7 314	2,0	– 35	–0,5	7 279	1,9	– K 64	– Banques
2 495	0,6	– 400	–16,0	2 095	0,6	– 100	–4,8	1 995	0,5	– K 65	– Assurances
3 672	0,9	– 174	–4,7	3 498	0,9	45	1,3	3 543	0,9	L 68	Activités immobilières
26 497	6,4	–4 032	–15,2	22 465	6,0	1 472	6,6	23 937	6,1	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1 519	0,4	– 148	–9,7	1 371	0,4	7	0,5	1 378	0,4	– M 72	– Recherche et développement
26 790	6,5	–3 568	–13,3	23 222	6,3	1 609	6,9	24 831	6,4	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
9 077	2,2	– 980	–10,8	8 097	2,2	461	5,7	8 558	2,2	O 84	Administration publique, assurances sociales
13 666	3,3	–1 631	–11,9	12 035	3,2	1 234	10,3	13 269	3,4	P 85	Enseignement
36 584	8,9	–2 080	–5,7	34 504	9,3	1 527	4,4	36 031	9,3	Q 86–88	Santé et action sociale
5 226	1,3	– 31	–0,6	5 195	1,4	532	10,2	5 727	1,5	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
10 117	2,5	– 839	–8,3	9 278	2,5	104	1,1	9 382	2,4	S 94–96	Autres activités de services
3 615	0,9	– 238	–6,6	3 377	0,9	– 269	–8,0	3 108	0,8	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
18 119	4,4	–1 707	–9,4	16 412	4,4	–1 223	–7,5	15 189	3,9		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2020^{a,b}
Taux de chômage selon les activités économiques, en 2020^{a,b}

TA3d

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	1,1	1,0	1,0	1,1	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,3	1,5
B–F	Sektor 2 (Industrie)	4,0	3,8	4,1	4,5	4,4	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,2	5,1
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	2,6	2,5	3,0	3,5	3,6	3,4	3,4	3,5	3,4	3,4	3,5	3,6
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	1,1	1,0	1,0	1,1	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,3	1,5
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	2,2	2,2	2,5	2,4	2,1	2,0	1,9	1,8	1,8	2,1	2,3	2,7
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	3,7	3,7	4,0	4,6	4,8	4,6	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,9
C 13–14	Textilien und Bekleidung	3,3	3,3	3,7	4,1	4,4	4,3	4,6	4,8	4,9	4,8	5,2	5,5
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	3,6	3,8	3,7	4,1	4,4	4,3	4,7	4,6	4,9	4,7	4,9	5,7
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	2,3	2,5	3,1	3,6	3,4	2,9	2,7	2,6	2,4	2,2	2,2	2,7
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	3,2	3,2	3,4	3,7	3,8	3,9	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1	4,3
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	2,6	2,6	2,7	2,9	3,1	3,0	3,1	3,2	3,2	3,2	3,4	3,5
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	4,4	4,3	4,9	5,3	5,5	5,6	5,5	5,9	5,8	5,9	5,9	6,3
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	3,8	3,6	3,9	4,1	4,1	4,0	4,0	4,1	4,0	4,0	3,9	4,4
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	3,7	3,7	4,0	4,3	4,5	4,4	4,5	4,6	4,5	4,5	4,6	5,0
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	3,2	3,2	3,5	3,9	4,2	4,3	4,4	4,6	4,6	4,6	4,6	4,7
–C 2652	– Uhren	4,8	4,9	5,5	6,3	6,8	7,0	7,3	7,5	7,5	7,5	7,3	7,4
C 28	Maschinenbau	2,2	2,2	2,4	2,7	2,9	3,0	3,2	3,4	3,4	3,4	3,4	3,6
C 29–30	Fahrzeugbau	3,0	3,0	3,3	3,7	3,9	3,8	3,9	3,8	3,8	3,9	3,8	4,2
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	2,9	2,8	3,2	3,5	3,7	3,8	3,7	3,8	3,7	3,8	3,8	4,0
D 35	Energieversorgung	1,2	1,2	1,4	1,5	1,5	1,4	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3	1,4
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	2,8	2,6	2,7	2,9	3,0	2,9	2,9	3,0	3,0	3,0	3,1	3,5
F 41–43	Baugewerbe ¹	5,9	5,4	5,8	6,1	5,5	4,7	4,3	4,2	4,0	4,1	4,7	6,8
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	3,0	3,0	3,3	3,8	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,0	4,0	4,1
G 45	Autohandel- und reparatur	2,5	2,5	2,7	3,1	3,3	3,4	3,5	3,7	3,6	3,4	3,5	3,7
G 46	Grosshandel	3,1	3,1	3,3	3,7	4,0	3,9	4,0	4,1	4,1	4,1	4,1	4,2
G 47	Detailhandel	3,0	3,0	3,5	4,0	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	4,0	4,1
H 49–53	Verkehr und Transport	2,7	2,7	3,2	3,8	3,9	3,7	3,6	3,7	3,6	3,7	3,6	3,8
I 55–56	Gastgewerbe	5,3	5,2	7,5	9,9	10,0	8,5	7,5	7,2	7,3	8,1	9,4	9,3
J 58–63	Information und Kom.	2,7	2,7	3,1	3,5	3,6	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,6	3,7
–J 62	– Informatik	2,7	2,6	3,0	3,4	3,5	3,6	3,6	3,8	3,8	3,7	3,7	3,7
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	2,5	2,4	2,7	3,0	3,1	3,1	3,1	3,2	3,1	3,1	3,1	3,2
–K 64	– Banken	2,5	2,5	2,8	3,1	3,2	3,2	3,2	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3
–K 65	– Versicherungen	1,7	1,7	1,8	2,0	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	1,9	1,8	1,9
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	2,3	2,3	2,7	3,0	3,2	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,2	3,3
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2,3	2,3	2,7	3,0	3,1	3,1	3,2	3,2	3,1	3,1	3,1	3,2
–M 72	– Forschung und Entwicklung	2,9	2,9	3,2	3,5	3,5	3,3	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen ¹	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	1,3	1,3	1,4	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6
P 85	Erziehung und Unterricht	1,3	1,3	1,6	1,8	1,8	1,8	2,0	2,1	1,9	1,8	1,8	1,7
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	1,8	1,8	1,9	2,2	2,2	2,3	2,3	2,5	2,4	2,3	2,3	2,3
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	2,8	2,7	3,5	4,0	4,1	3,9	3,9	3,9	3,8	3,8	3,9	4,0
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	2,2	2,2	2,5	2,8	2,8	2,8	2,9	3,0	2,9	2,9	2,9	2,9
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	keine Angaben, übrige	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008^b Von den 4 636 100 Erwerbspersonen gemäss Pooling 2015–2017 weisen 500 813 Personen keinen Wirtschaftszweig aus. Darin sind 238 264 Erwerbslose enthalten. Die Arbeitslosenquoten nach Wirtschaftszweigen sind somit leicht überschätzt und nicht direkt vergleichbar mit den übrigen Arbeitslosenquoten der SECO-Arbeitsmarktstatistik.¹ Die Arbeitslosenquote für NOGA N 77–82 kann nicht berechnet werden, weil bei der NOGA-Gruppe 78 «private Arbeitsvermittler» auch Arbeitslose aus anderen Branchen erfasst werden.² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2020^{a,b} (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les activités économiques, en 2020^{a,b} (suite)

TA3d

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018	Veränderung in Prozentpunkten 2018–2019 Variation en points de pourcentage de 2018 à 2019	Durchschnitt 2019 Moyenne 2019	Veränderung in Prozentpunkten 2019–2020 Variation en points de pourcentage de 2019 à 2020	Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2015–2017 Personnes actives selon Pooling de 2015 à 2017	VK ² CV ²	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
1,0	–0,1	0,9	0,2	1,1	109 247	A A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
3,2	–0,2	3,0	1,2	4,2	874 620	A B–F	Secteur 2 (Industrie)
2,7	–0,3	2,4	0,9	3,3	3 130 786	A G–T	Secteur 3 (Autres services)
1,0	–0,1	0,9	0,2	1,1	109 247	A A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
1,7	–0,2	1,5	0,7	2,2	4 056	C B 05–09	Industries extractives
3,5	–0,1	3,4	1,1	4,5	73 045	B C 10–12	Aliments, boissons et tabac
3,1	–	3,1	1,3	4,4	9 860	C C 13–14	Textiles et habillement
3,8	–0,2	3,6	0,8	4,4	1 435	D C 15	Cuir, chaussures
2,1	–0,3	1,8	0,9	2,7	36 232	B C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
3,5	–0,5	3,0	0,8	3,8	24 904	B C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
2,5	–0,1	2,4	0,6	3,0	53 184	B C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
4,2	–0,5	3,7	1,7	5,4	18 376	B C 22	Matières plastiques, caoutchouc
3,6	–0,2	3,4	0,6	4,0	15 255	C C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
3,0	–0,1	2,9	1,5	4,4	80 651	A C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
2,8	–0,1	2,7	1,5	4,2	106 083	A C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
3,8	0,1	3,9	2,7	6,6	29 460	B –C 2652	– Montres
2,0	–0,2	1,8	1,2	3,0	68 379	B C 28	Fabrication de machines
2,8	–0,1	2,7	1,0	3,7	12 960	C C 29–30	Fabrication de véhicules
2,9	–0,2	2,7	0,9	3,6	43 007	B C 31–33	Meubles; réparation de machines
1,2	–0,1	1,1	0,3	1,4	25 538	B D 35	Production et distribution d'énergie
2,5	–0,2	2,3	0,7	3,0	15 578	C E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
4,1	–0,3	3,8	1,3	5,1	286 075	A F 41–43	Bâtiment et génie civil ¹
3,3	–0,4	2,9	0,9	3,8	535 421	A G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
2,6	–0,3	2,3	0,9	3,2	77 659	A G 45	Commerce, réparation d'auto
3,4	–0,4	3,0	0,8	3,8	199 319	A G 46	Commerce de gros
3,4	–0,4	3,0	0,9	3,9	258 443	A G 47	Commerce de détail
2,7	–0,2	2,5	1,0	3,5	183 734	A H 49–53	Trafic et transports
5,5	–0,7	4,8	3,1	7,9	186 475	A I 55–56	Hôtellerie et restauration
2,8	–0,2	2,6	0,8	3,4	140 837	A J 58–63	Information et communication
2,7	–0,1	2,6	0,8	3,4	76 959	B –J 62	– Informatique
2,6	–0,2	2,4	0,6	3,0	237 607	A K 64–66	Activités financières et d'assurance
2,6	–0,2	2,4	0,7	3,1	130 246	A –K 64	– Banques
1,9	–0,2	1,7	0,2	1,9	48 867	B –K 65	– Assurances
2,4	–0,2	2,2	0,8	3,0	49 707	B L 68	Activités immobilières
2,4	–0,3	2,1	0,9	3,0	376 334	A M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
2,7	–0,3	2,4	0,9	3,3	20 483	C –M 72	– Recherche et développement
...	...	...	...	...	172 826	A N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien ¹
1,3	–0,1	1,2	0,4	1,6	217 991	A O 84	Administration publique, assurances sociales
1,5	–0,2	1,3	0,4	1,7	261 958	A P 85	Enseignement
1,9	–0,2	1,7	0,5	2,2	568 983	A Q 86–88	Santé et action sociale
2,7	–0,1	2,6	1,1	3,7	62 562	B R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
2,3	–0,2	2,1	0,6	2,7	135 081	A S 94–96	Autres activités de services
...	...	...	...	...	1 271	E T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
...	...	...	...	...	20 634	C	Non spécifié

^a Classement des branches économiques selon NOGA 2008^b Sur les 4 636 100 personnes actives recensées par le pooling 2015–2017, 500 813 personnes n'affichent pas d'indication de la branche économique. Parmi ceux-ci se trouvent 238 264 chômeurs. Ainsi, les taux de chômage par secteurs économiques sont légèrement surestimés et ne sont pas directement comparables avec les autres taux de chômage de la statistique du marché du travail réalisée par le SECO.¹ Il n'est pas possible de calculer le taux de ce chômage pour les branches économiques NOGA N 77 à 82 car le groupe NOGA 78 «Activités des agences privées de placement» comprend également des chômeurs appartenant à d'autres branches économiques.² Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2020¹

Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2020¹

TA4a1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	121 018	117 822	135 624	153 413	155 998	150 289	148 870	151 111	148 560	149 118	153 270	163 545
1 Führungskräfte	7 110	7 116	7 848	8 764	9 253	9 333	9 529	9 671	9 575	9 681	9 828	10 063
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	15 242	15 054	17 387	19 671	20 261	20 295	20 993	21 129	20 765	20 495	20 252	20 511
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	13 113	12 886	14 819	16 911	17 609	17 565	17 799	18 052	17 714	17 518	17 480	17 977
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	17 315	16 781	18 876	21 199	22 357	22 292	22 691	23 818	23 540	23 223	22 808	22 928
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	20 080	20 108	25 476	30 679	31 489	29 623	28 402	28 887	28 490	28 868	30 240	30 566
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	1 040	909	883	882	758	717	708	764	793	829	946	1 237
7 Handwerks- und verwandte Berufe	16 859	15 770	18 601	20 377	19 539	17 802	16 865	17 168	16 523	16 446	17 735	22 181
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	6 124	5 823	6 317	6 853	6 702	6 186	6 007	6 010	5 953	6 042	6 429	7 769
9 Hilfsarbeitskräfte	23 102	22 323	24 300	26 928	26 695	24 754	23 592	23 455	23 365	24 456	26 149	29 048
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	35	30	32	46	53	55	54	51	47	41	45	48
keine Angaben	998	1 022	1 085	1 103	1 282	1 667	2 230	2 106	1 795	1 519	1 358	1 217

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2020

Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2020

TA4a2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	121 018	117 822	135 624	153 413	155 998	150 289	148 870	151 111	148 560	149 118	153 270	163 545
01 Sekundarstufe I ¹	32 594	31 393	35 488	39 596	39 383	36 640	35 245	34 853	34 290	35 366	37 705	42 262
02 Sekundarstufe II ²	53 877	52 356	60 833	69 444	70 850	68 218	67 625	70 123	68 687	68 171	69 533	73 705
03 Tertiärstufe ³	28 761	28 679	32 727	36 897	38 309	38 133	38 938	39 038	38 579	38 476	38 643	39 507
keine Angaben	5 786	5 394	6 576	7 476	7 456	7 298	7 062	7 097	7 004	7 105	7 389	8 071

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2020¹ (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2020¹ (suite)

TA4a1

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
118 103	100,0	–11 171	–9,5	106 932	100,0	38 788	36,3	145 720	100,0	Total	
6 978	5,9	–193	–2,8	6 785	6,3	2 196	32,4	8 981	6,2	1	Directeurs, cadres de direction et gérants
16 025	13,6	–1 473	–9,2	14 552	13,6	4 786	32,9	19 338	13,3	2	Professions intellectuelles et scientifiques
13 398	11,3	–1 100	–8,2	12 298	11,5	4 322	35,1	16 620	11,4	3	Professions intermédiaires
18 075	15,3	–1 849	–10,2	16 226	15,2	5 260	32,4	21 486	14,7	4	Employés de type administratif
21 464	18,2	–2 693	–12,5	18 771	17,6	8 971	47,8	27 742	19,0	5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
799	0,7	–109	–13,6	690	0,6	182	26,4	872	0,6	6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
13 456	11,4	–1 269	–9,4	12 187	11,4	5 802	47,6	17 989	12,3	7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
4 926	4,2	–212	–4,3	4 714	4,4	1 637	34,7	6 351	4,4	8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
21 297	18,0	–1 965	–9,2	19 332	18,1	5 515	28,5	24 847	17,1	9	Professions élémentaires
37	0,0	–4	–10,8	33	0,0	12	36,8	45	0,0	0	Professions militaires
1 648	1,4	–304	–18,4	1 344	1,3	105	7,8	1 449	1,0		Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2020 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2020 (suite)

TA4a2

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
118 103	100,0	–11 171	–9,5	106 932	100,0	38 788	36,3	145 720	100,0	Total	
29 161	24,7	–2 265	–7,8	26 896	25,2	9 339	34,7	36 235	24,9	01	Degré secondaire I ¹
54 231	45,9	–6 135	–11,3	48 096	45,0	18 023	37,5	66 119	45,4	02	Degré secondaire II ²
28 654	24,3	–1 794	–6,3	26 860	25,1	9 531	35,5	36 391	25,0	03	Degré tertiaire ³
6 058	5,1	–978	–16,1	5 080	4,8	1 896	37,3	6 976	4,8		Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2020¹

Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2020¹

TA4b1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	38 986	30 040	48 606	41 252	31 267	29 684	31 633	36 047	34 394	36 329	38 439	38 852
1 Führungskräfte	1 714	1 374	1 950	1 804	1 528	1 330	1 450	1 467	1 458	1 603	1 517	1 386
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	4 404	3 402	5 593	4 798	3 609	3 576	4 039	4 183	4 177	3 982	3 709	3 257
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 917	3 205	5 111	4 472	3 591	3 365	3 544	3 955	3 798	3 730	3 679	3 443
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	5 136	3 831	5 971	5 021	4 304	4 056	4 485	5 559	4 786	4 754	4 579	4 019
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	7 324	5 857	10 895	9 705	6 615	6 106	6 212	7 779	7 311	7 874	8 579	6 883
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	369	233	318	271	189	181	219	263	248	307	386	487
7 Handwerks- und verwandte Berufe	6 214	4 425	7 600	5 753	4 309	4 012	4 147	5 063	4 542	4 868	5 915	8 017
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 967	1 445	2 236	1 899	1 412	1 339	1 351	1 450	1 485	1 618	1 944	2 693
9 Hilfsarbeitskräfte	7 375	5 641	8 356	7 163	5 153	4 798	4 988	5 186	5 756	7 005	7 602	8 279
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	11	9	8	20	17	10	10	6	9	10	15	13
keine Angaben	555	618	568	346	540	911	1 188	1 136	824	578	514	375

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2020

Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2020

TA4b2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	38 986	30 040	48 606	41 252	31 267	29 684	31 633	36 047	34 394	36 329	38 439	38 852
01 Sekundarstufe I ¹	11 091	8 435	13 188	10 797	8 024	7 766	8 249	8 734	8 907	10 228	11 269	12 613
02 Sekundarstufe II ²	17 670	13 588	22 445	19 342	14 793	13 714	14 701	18 465	16 203	16 548	17 921	17 476
03 Tertiärstufe ³	8 026	6 349	9 947	8 404	6 515	6 224	6 781	6 785	7 175	7 337	6 900	6 293
keine Angaben	2 199	1 668	3 026	2 709	1 935	1 980	1 902	2 063	2 109	2 216	2 349	2 470

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2020¹ (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2020¹ (suite)

TA 4b1

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Total 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
384 052	100,0	–14 998	–3,9	369 054	100,0	66 475	18,0	435 529	100,0	Total	
15 670	4,1	–25	–0,2	15 645	4,2	2 936	18,8	18 581	4,3	1	Directeurs, cadres de direction et gérants
41 830	10,9	–1 694	–4,0	40 136	10,9	8 593	21,4	48 729	11,2	2	Professions intellectuelles et scientifiques
37 852	9,9	–410	–1,1	37 442	10,1	8 368	22,3	45 810	10,5	3	Professions intermédiaires
51 588	13,4	–2 578	–5,0	49 010	13,3	7 491	15,3	56 501	13,0	4	Employés de type administratif
73 815	19,2	–3 821	–5,2	69 994	19,0	21 146	30,2	91 140	20,9	5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
3 390	0,9	–213	–6,3	3 177	0,9	294	9,3	3 471	0,8	6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
56 063	14,6	–2 457	–4,4	53 606	14,5	11 259	21,0	64 865	14,9	7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
18 067	4,7	245	1,4	18 312	5,0	2 527	13,8	20 839	4,8	8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
76 304	19,9	–3 361	–4,4	72 943	19,8	4 359	6,0	77 302	17,7	9	Professions élémentaires
117	0,0	–4	–3,4	113	0,0	25	22,1	138	0,0	0	Professions militaires
9 356	2,4	–680	–7,3	8 676	2,4	–523	–6,0	8 153	1,9		Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2020 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2020 (suite)

TA 4b2

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Total 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
384 052	100,0	–14 998	–3,9	369 054	100,0	66 475	18,0	435 529	100,0	Total	
108 010	28,1	–2 181	–2,0	105 829	28,7	13 472	12,7	119 301	27,4	01	Degré secondaire I ¹
180 884	47,1	–11 101	–6,1	169 783	46,0	33 083	19,5	202 866	46,6	02	Degré secondaire II ²
71 595	18,6	–527	–0,7	71 068	19,3	15 668	22,0	86 736	19,9	03	Degré tertiaire ³
23 563	6,1	–1 189	–5,0	22 374	6,1	4 252	19,0	26 626	6,1		Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2020¹

Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2020¹

TA4c1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 245	33 236	30 804	23 463	28 682	35 393	33 052	33 806	36 945	35 771	34 287	28 577
1 Führungskräfte	1 550	1 347	1 225	922	1 055	1 255	1 247	1 332	1 548	1 511	1 384	1 154
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	4 041	3 607	3 264	2 510	3 049	3 550	3 363	4 048	4 555	4 267	3 969	3 012
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 683	3 394	3 163	2 347	2 873	3 415	3 298	3 700	4 170	3 923	3 704	2 948
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	4 683	4 353	3 853	2 687	3 137	4 112	4 085	4 434	5 052	5 039	4 958	3 893
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	6 259	5 891	5 563	4 486	5 795	7 965	7 425	7 303	7 699	7 512	7 249	6 545
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	316	347	332	264	306	219	226	199	218	265	264	198
7 Handwerks- und verwandte Berufe	5 485	5 459	4 770	3 980	5 154	5 730	5 073	4 746	5 172	4 937	4 618	3 569
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 812	1 748	1 759	1 376	1 566	1 861	1 534	1 449	1 533	1 527	1 546	1 362
9 Hilfsarbeitskräfte	6 848	6 507	6 382	4 603	5 401	6 778	6 189	5 355	5 887	5 974	5 961	5 405
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	15	14	5	6	10	6	11	9	12	16	11	10
keine Angaben	553	569	488	282	336	502	601	1 231	1 099	800	623	481

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2020

Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2020

TA4c2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 245	33 236	30 804	23 463	28 682	35 393	33 052	33 806	36 945	35 771	34 287	28 577
01 Sekundarstufe I ¹	9 925	9 593	9 080	6 595	8 096	10 383	9 528	8 984	9 356	9 076	8 820	7 968
02 Sekundarstufe II ²	16 211	15 298	14 089	10 965	13 583	16 545	15 513	16 139	17 873	17 291	16 724	13 489
03 Tertiärstufe ³	7 233	6 661	6 031	4 539	5 420	6 602	6 224	6 907	7 858	7 689	6 995	5 643
keine Angaben	1 876	1 684	1 604	1 364	1 583	1 863	1 787	1 776	1 858	1 715	1 748	1 477

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2020¹ (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2020¹ (suite)

TA 4c1

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Total 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
411 045	100,0	–39 607	–9,6	371 438	100,0	17 823	4,8	389 261	100,0	Total	
16 347	4,0	–756	–4,6	15 591	4,2	–61	–0,4	15 530	4,0	1	Directeurs, cadres de direction et gérants
45 255	11,0	–4 695	–10,4	40 560	10,9	2 675	6,6	43 235	11,1	2	Professions intellectuelles et scientifiques
40 376	9,8	–2 726	–6,8	37 650	10,1	2 968	7,9	40 618	10,4	3	Professions intermédiaires
55 415	13,5	–6 305	–11,4	49 110	13,2	1 176	2,4	50 286	12,9	4	Employés de type administratif
79 169	19,3	–8 057	–10,2	71 112	19,1	8 580	12,1	79 692	20,5	5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
3 597	0,9	–437	–12,1	3 160	0,9	–6	–0,2	3 154	0,8	6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
60 229	14,7	–6 768	–11,2	53 461	14,4	5 232	9,8	58 693	15,1	7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
19 066	4,6	–635	–3,3	18 431	5,0	642	3,5	19 073	4,9	8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
81 840	19,9	–8 250	–10,1	73 590	19,8	–2 300	–3,1	71 290	18,3	9	Professions élémentaires
135	0,0	–29	–21,5	106	0,0	19	17,9	125	0,0	0	Professions militaires
9 616	2,3	–949	–9,9	8 667	2,3	–1 102	–12,7	7 565	1,9		Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2020 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2020 (suite)

TA 4c2

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation 2018–2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation 2019–2020		Total 2020			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
411 045	100,0	–39 607	–9,6	371 438	100,0	17 823	4,8	389 261	100,0	Total	
114 599	27,9	–8 775	–7,7	105 824	28,5	1 580	1,5	107 404	27,6	01	Degré secondaire I ¹
196 148	47,7	–22 916	–11,7	173 232	46,6	10 488	6,1	183 720	47,2	02	Degré secondaire II ²
78 335	19,1	–5 383	–6,9	72 952	19,6	4 850	6,6	77 802	20,0	03	Degré tertiaire ³
21 963	5,3	–2 533	–11,5	19 430	5,2	905	4,7	20 335	5,2		Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2020^{a,b}
Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2020^{a,b}

TA4d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,6	2,5	2,9	3,3	3,4	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,3	3,5
1 Führungskräfte	1,9	1,9	2,1	2,3	2,5	2,5	2,5	2,6	2,5	2,6	2,6	2,7
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	1,6	1,6	1,8	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1	2,1
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	1,9	1,8	2,1	2,4	2,5	2,5	2,5	2,6	2,5	2,5	2,5	2,6
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	3,0	3,0	3,3	3,7	3,9	3,9	4,0	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	3,5	3,5	4,4	5,3	5,5	5,1	4,9	5,0	4,9	5,0	5,2	5,3
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	1,1	1,0	1,0	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	1,0	1,4
7 Handwerks- und verwandte Berufe	3,7	3,4	4,0	4,4	4,2	3,9	3,7	3,7	3,6	3,6	3,8	4,8
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	3,5	3,4	3,6	3,9	3,9	3,6	3,5	3,5	3,4	3,5	3,7	4,5
9 Hilfsarbeitskräfte	9,0	8,7	9,4	10,4	10,4	9,6	9,2	9,1	9,1	9,5	10,1	11,3
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	0,7	0,6	0,7	1,0	1,1	1,2	1,2	1,1	1,0	0,9	1,0	1,0
keine Angaben	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

^a Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

^b Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2017 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2015-17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2012-14).

¹ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2020^{a,b} (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2020^{a,b} (suite)

TA4d

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018	Veränderung in Prozentpunkten 2018–2019 Variation en points de pourcentage de 2018 à 2019	Durchschnitt 2019 Moyenne 2019	Veränderung in Prozentpunkten 2019–2020 Variation en points de pourcentage de 2019 à 2020	Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2015–2017 Personnes actives selon Pooling de 2015 à 2017	VK ¹ CV ¹	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
2,5	–0,2	2,3	0,8	3,1	4 636 100	A	Total
1,9	–0,1	1,8	0,6	2,4	376 001	A 1	Directeurs, cadres de direction et gérants
1,7	–0,2	1,5	0,5	2,0	957 003	A 2	Professions intellectuelles et scientifiques
1,9	–0,2	1,7	0,7	2,4	703 183	A 3	Professions intermédiaires
3,2	–0,3	2,9	0,9	3,8	568 013	A 4	Employés de type administratif
3,7	–0,4	3,3	1,5	4,8	576 163	A 5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
0,9	–0,1	0,8	0,2	1,0	91 063	A 6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
2,9	–0,3	2,6	1,3	3,9	461 410	A 7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
2,8	–0,1	2,7	1,0	3,7	173 689	A 8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
8,3	–0,8	7,5	2,1	9,6	257 697	A 9	Professions élémentaires
0,8	–0,1	0,7	0,3	1,0	4 686	C 0	Professions militaires
0,4	–0,1	0,3	–	0,3	467 189	A	Non spécifié

^a Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

^b Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2017, la base en vigueur des personnes actives = 4 636 100 personnes (pooling 2015-2017 du relevé structurel sur trois ans). De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012-2014 du relevé structurel sur trois ans).

¹ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2020

Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2020

TA5a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	121 018	117 822	135 624	153 413	155 998	150 289	148 870	151 111	148 560	149 118	153 270	163 545
15–19 Jahre	2 581	2 549	2 631	2 815	3 007	3 387	4 196	5 375	4 669	3 908	3 588	3 316
20–24 Jahre	10 016	9 571	11 925	14 376	14 751	13 930	13 699	14 966	14 401	13 654	13 902	14 378
25–29 Jahre	15 280	14 755	18 210	21 426	21 567	20 436	19 778	19 606	19 247	19 247	19 698	20 756
30–34 Jahre	16 493	16 066	18 917	21 822	22 296	21 434	20 927	20 774	20 395	20 623	21 223	22 751
35–39 Jahre	15 585	15 077	17 231	19 544	19 827	19 022	18 807	18 668	18 424	18 820	19 497	20 940
40–44 Jahre	13 621	13 396	15 211	16 991	17 243	16 517	16 311	16 307	16 126	16 332	16 900	18 264
45–49 Jahre	13 186	12 916	14 634	16 079	16 306	15 764	15 510	15 466	15 331	15 545	16 095	17 511
50–54 Jahre	13 313	12 877	14 386	15 833	15 901	15 294	15 199	15 198	15 037	15 449	15 938	17 442
55–59 Jahre	12 061	11 862	12 990	14 327	14 621	14 103	13 907	14 033	14 075	14 373	14 954	16 260
60–64 Jahre	8 776	8 678	9 379	10 076	10 368	10 287	10 424	10 604	10 764	11 069	11 397	11 828
65 und mehr	106	75	110	124	111	115	112	114	91	98	78	99
Männer												
Total	70 742	68 244	77 821	86 778	87 447	83 284	81 864	82 755	81 331	81 935	85 650	95 418
15–19 Jahre	1 523	1 555	1 566	1 659	1 812	2 045	2 515	3 098	2 708	2 256	2 150	2 055
20–24 Jahre	5 888	5 635	6 869	8 109	8 405	7 923	7 714	8 284	7 987	7 646	8 173	8 810
25–29 Jahre	8 427	7 953	9 752	11 280	11 247	10 619	10 150	10 105	9 932	9 970	10 375	11 362
30–34 Jahre	9 030	8 605	10 165	11 563	11 661	10 962	10 575	10 490	10 263	10 423	10 934	12 254
35–39 Jahre	8 802	8 468	9 660	10 836	10 792	10 200	10 001	9 828	9 673	9 947	10 496	11 850
40–44 Jahre	8 061	7 808	8 784	9 741	9 775	9 227	9 010	8 928	8 789	8 909	9 344	10 617
45–49 Jahre	7 764	7 569	8 549	9 245	9 257	8 786	8 585	8 609	8 527	8 706	9 077	10 361
50–54 Jahre	7 977	7 681	8 452	9 181	9 081	8 598	8 496	8 471	8 396	8 699	9 097	10 496
55–59 Jahre	7 468	7 311	7 884	8 594	8 652	8 271	8 095	8 104	8 129	8 285	8 741	9 907
60–64 Jahre	5 698	5 586	6 034	6 448	6 654	6 539	6 611	6 725	6 836	6 996	7 185	7 607
65 und mehr	104	73	106	122	111	114	112	113	91	98	78	99
Frauen												
Total	50 276	49 578	57 803	66 635	68 551	67 005	67 006	68 356	67 229	67 183	67 620	68 127
15–19 Jahre	1 058	994	1 065	1 156	1 195	1 342	1 681	2 277	1 961	1 652	1 438	1 261
20–24 Jahre	4 128	3 936	5 056	6 267	6 346	6 007	5 985	6 682	6 414	6 008	5 729	5 568
25–29 Jahre	6 853	6 802	8 458	10 146	10 320	9 817	9 628	9 501	9 315	9 277	9 323	9 394
30–34 Jahre	7 463	7 461	8 752	10 259	10 635	10 472	10 352	10 284	10 132	10 200	10 289	10 497
35–39 Jahre	6 783	6 609	7 571	8 708	9 035	8 822	8 806	8 840	8 751	8 873	9 001	9 090
40–44 Jahre	5 560	5 588	6 427	7 250	7 468	7 290	7 301	7 379	7 337	7 423	7 556	7 647
45–49 Jahre	5 422	5 347	6 085	6 834	7 049	6 978	6 925	6 857	6 804	6 839	7 018	7 150
50–54 Jahre	5 336	5 196	5 934	6 652	6 820	6 696	6 703	6 727	6 641	6 750	6 841	6 946
55–59 Jahre	4 593	4 551	5 106	5 733	5 969	5 832	5 812	5 929	5 946	6 088	6 213	6 353
60–64 Jahre	3 078	3 092	3 345	3 628	3 714	3 748	3 813	3 879	3 928	4 073	4 212	4 221

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2020 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2020 (suite)

TA5a

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
118 103	100,0	–11 171	–9,5	106 932	100,0	38 788	36,3	145 720	100,0	Total
3 242	2,7	– 397	–12,2	2 845	2,7	657	23,1	3 502	2,4	15–19 ans
9 985	8,5	–1 059	–10,6	8 926	8,3	4 371	49,0	13 297	9,1	20–24 ans
14 984	12,7	–1 515	–10,1	13 469	12,6	5 698	42,3	19 167	13,2	25–29 ans
16 103	13,6	–1 504	–9,3	14 599	13,7	5 711	39,1	20 310	13,9	30–34 ans
14 696	12,4	–1 172	–8,0	13 524	12,6	4 930	36,5	18 454	12,7	35–39 ans
13 150	11,1	–1 339	–10,2	11 811	11,0	4 291	36,3	16 102	11,0	40–44 ans
12 893	10,9	–1 289	–10,0	11 604	10,9	3 758	32,4	15 362	10,5	45–49 ans
13 191	11,2	–1 583	–12,0	11 608	10,9	3 548	30,6	15 156	10,4	50–54 ans
11 169	9,5	– 709	–6,3	10 460	9,8	3 504	33,5	13 964	9,6	55–59 ans
8 597	7,3	– 595	–6,9	8 002	7,5	2 302	28,8	10 304	7,1	60–64 ans
93	0,1	– 10	–10,7	83	0,1	20	24,1	103	0,1	65 ans et plus
Hommes										
65 389	55,4	–5 344	–8,2	60 045	56,2	21 894	36,5	81 939	56,2	Total
1 870	1,6	– 194	–10,4	1 676	1,6	403	24,0	2 079	1,4	15–19 ans
5 472	4,6	– 468	–8,6	5 004	4,7	2 616	52,3	7 620	5,2	20–24 ans
7 683	6,5	– 724	–9,4	6 959	6,5	3 139	45,1	10 098	6,9	25–29 ans
8 297	7,0	– 736	–8,9	7 561	7,1	3 016	39,9	10 577	7,3	30–34 ans
7 945	6,7	– 617	–7,8	7 328	6,9	2 718	37,1	10 046	6,9	35–39 ans
7 275	6,2	– 609	–8,4	6 666	6,2	2 417	36,3	9 083	6,2	40–44 ans
7 318	6,2	– 653	–8,9	6 665	6,2	2 088	31,3	8 753	6,0	45–49 ans
7 500	6,3	– 740	–9,9	6 760	6,3	1 959	29,0	8 719	6,0	50–54 ans
6 557	5,6	– 300	–4,6	6 257	5,9	2 030	32,4	8 287	5,7	55–59 ans
5 378	4,6	– 292	–5,4	5 086	4,8	1 491	29,3	6 577	4,5	60–64 ans
93	0,1	– 10	–10,7	83	0,1	19	23,0	102	0,1	65 ans et plus
Femmes										
52 714	44,6	–5 827	–11,1	46 887	43,8	16 894	36,0	63 781	43,8	Total
1 372	1,2	– 203	–14,8	1 169	1,1	254	21,7	1 423	1,0	15–19 ans
4 513	3,8	– 591	–13,1	3 922	3,7	1 755	44,7	5 677	3,9	20–24 ans
7 301	6,2	– 791	–10,8	6 510	6,1	2 560	39,3	9 070	6,2	25–29 ans
7 806	6,6	– 768	–9,8	7 038	6,6	2 695	38,3	9 733	6,7	30–34 ans
6 751	5,7	– 555	–8,2	6 196	5,8	2 211	35,7	8 407	5,8	35–39 ans
5 875	5,0	– 731	–12,4	5 144	4,8	1 875	36,4	7 019	4,8	40–44 ans
5 575	4,7	– 636	–11,4	4 939	4,6	1 670	33,8	6 609	4,5	45–49 ans
5 692	4,8	– 843	–14,8	4 849	4,5	1 588	32,8	6 437	4,4	50–54 ans
4 612	3,9	– 408	–8,8	4 204	3,9	1 473	35,0	5 677	3,9	55–59 ans
3 219	2,7	– 303	–9,4	2 916	2,7	812	27,8	3 728	2,6	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2020

Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2020

TA5b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	38 986	30 040	48 606	41 252	31 267	29 684	31 633	36 047	34 394	36 329	38 439	38 852
15–19 Jahre	1 357	1 271	1 275	986	1 114	1 533	2 126	3 662	1 777	1 250	1 359	1 006
20–24 Jahre	3 992	3 141	5 566	5 115	3 885	3 550	3 889	5 809	4 433	3 952	4 643	3 949
25–29 Jahre	5 406	4 164	7 691	6 689	4 622	4 330	4 549	4 987	5 134	5 311	5 472	5 271
30–34 Jahre	5 555	4 235	7 285	6 042	4 468	4 260	4 314	4 463	4 651	5 238	5 396	5 480
35–39 Jahre	4 978	3 826	6 127	5 245	3 900	3 548	3 717	3 862	4 101	4 531	4 694	4 920
40–44 Jahre	4 334	3 318	5 221	4 320	3 195	3 046	3 194	3 334	3 534	3 965	4 199	4 450
45–49 Jahre	4 139	3 188	4 984	3 899	3 067	2 953	2 946	3 061	3 263	3 545	3 888	4 203
50–54 Jahre	4 115	3 080	4 719	3 921	2 962	2 791	2 965	2 899	3 218	3 735	3 849	4 242
55–59 Jahre	3 357	2 542	3 804	3 323	2 653	2 391	2 524	2 608	2 796	3 124	3 238	3 598
60–64 Jahre	1 746	1 269	1 920	1 704	1 393	1 273	1 406	1 357	1 481	1 670	1 697	1 729
65 und mehr	7	6	14	8	8	9	3	5	6	8	4	4
Männer												
Total	22 429	17 082	27 630	22 854	17 562	16 364	17 487	19 587	18 863	20 319	22 520	25 287
15–19 Jahre	794	764	726	547	686	895	1 250	2 028	1 038	748	842	654
20–24 Jahre	2 280	1 888	3 166	2 806	2 338	2 114	2 191	3 113	2 475	2 258	2 982	2 574
25–29 Jahre	3 017	2 148	4 155	3 442	2 452	2 281	2 399	2 645	2 676	2 856	3 015	3 203
30–34 Jahre	3 026	2 266	4 021	3 271	2 379	2 194	2 280	2 309	2 408	2 791	3 008	3 388
35–39 Jahre	2 851	2 172	3 486	2 921	2 113	1 961	2 033	2 075	2 251	2 543	2 731	3 204
40–44 Jahre	2 505	1 893	3 011	2 500	1 797	1 648	1 778	1 799	1 921	2 172	2 456	2 970
45–49 Jahre	2 407	1 850	2 915	2 203	1 721	1 610	1 597	1 703	1 751	2 022	2 219	2 789
50–54 Jahre	2 360	1 781	2 682	2 177	1 634	1 526	1 612	1 594	1 791	2 123	2 272	2 851
55–59 Jahre	2 023	1 505	2 206	1 933	1 543	1 361	1 449	1 464	1 601	1 792	1 969	2 455
60–64 Jahre	1 159	809	1 252	1 048	891	767	896	854	945	1 007	1 023	1 195
65 und mehr	7	6	10	6	8	7	2	3	6	7	3	4
Frauen												
Total	16 557	12 958	20 976	18 398	13 705	13 320	14 146	16 460	15 531	16 010	15 919	13 565
15–19 Jahre	563	507	549	439	428	638	876	1 634	739	502	517	352
20–24 Jahre	1 712	1 253	2 400	2 309	1 547	1 436	1 698	2 696	1 958	1 694	1 661	1 375
25–29 Jahre	2 389	2 016	3 536	3 247	2 170	2 049	2 150	2 342	2 458	2 455	2 457	2 068
30–34 Jahre	2 529	1 969	3 264	2 771	2 089	2 066	2 034	2 154	2 243	2 447	2 388	2 092
35–39 Jahre	2 127	1 654	2 641	2 324	1 787	1 587	1 684	1 787	1 850	1 988	1 963	1 716
40–44 Jahre	1 829	1 425	2 210	1 820	1 398	1 398	1 416	1 535	1 613	1 793	1 743	1 480
45–49 Jahre	1 732	1 338	2 069	1 696	1 346	1 343	1 349	1 358	1 512	1 523	1 669	1 414
50–54 Jahre	1 755	1 299	2 037	1 744	1 328	1 265	1 353	1 305	1 427	1 612	1 577	1 391
55–59 Jahre	1 334	1 037	1 598	1 390	1 110	1 030	1 075	1 144	1 195	1 332	1 269	1 143
60–64 Jahre	587	460	668	656	502	506	510	503	536	663	674	534

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2020 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2020 (suite)

TA5b

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
384 052	100,0	–14 998	–3,9	369 054	100,0	66 475	18,0	435 529	100,0	Total
18 253	4,8	– 881	–4,8	17 372	4,7	1 344	7,7	18 716	4,3	15–19 ans
43 811	11,4	–3 305	–7,5	40 506	11,0	11 418	28,2	51 924	11,9	20–24 ans
55 517	14,5	–3 098	–5,6	52 419	14,2	11 207	21,4	63 626	14,6	25–29 ans
53 520	13,9	–1 889	–3,5	51 631	14,0	9 756	18,9	61 387	14,1	30–34 ans
47 424	12,3	–1 392	–2,9	46 032	12,5	7 417	16,1	53 449	12,3	35–39 ans
40 904	10,7	–1 290	–3,2	39 614	10,7	6 496	16,4	46 110	10,6	40–44 ans
39 692	10,3	–1 682	–4,2	38 010	10,3	5 126	13,5	43 136	9,9	45–49 ans
39 473	10,3	–2 208	–5,6	37 265	10,1	5 231	14,0	42 496	9,8	50–54 ans
30 159	7,9	386	1,3	30 545	8,3	5 413	17,7	35 958	8,3	55–59 ans
15 242	4,0	354	2,3	15 596	4,2	3 049	19,5	18 645	4,3	60–64 ans
57	0,0	7	12,3	64	0,0	18	28,1	82	0,0	65 ans et plus
218 193	56,8	–7 720	–3,5	210 473	57,0	37 511	17,8	247 984	56,9	Total
10 606	2,8	– 319	–3,0	10 287	2,8	685	6,7	10 972	2,5	15–19 ans
24 577	6,4	–1 489	–6,1	23 088	6,3	7 097	30,7	30 185	6,9	20–24 ans
29 468	7,7	–1 512	–5,1	27 956	7,6	6 333	22,7	34 289	7,9	25–29 ans
29 034	7,6	–1 211	–4,2	27 823	7,5	5 518	19,8	33 341	7,7	30–34 ans
27 008	7,0	–1 016	–3,8	25 992	7,0	4 349	16,7	30 341	7,0	35–39 ans
23 565	6,1	– 476	–2,0	23 089	6,3	3 361	14,6	26 450	6,1	40–44 ans
23 052	6,0	–1 002	–4,3	22 050	6,0	2 737	12,4	24 787	5,7	45–49 ans
22 982	6,0	–1 279	–5,6	21 703	5,9	2 700	12,4	24 403	5,6	50–54 ans
18 111	4,7	187	1,0	18 298	5,0	3 003	16,4	21 301	4,9	55–59 ans
9 733	2,5	394	4,0	10 127	2,7	1 719	17,0	11 846	2,7	60–64 ans
57	0,0	3	5,3	60	0,0	9	15,0	69	0,0	65 ans et plus
165 859	43,2	–7 278	–4,4	158 581	43,0	28 964	18,3	187 545	43,1	Total
7 647	2,0	– 562	–7,3	7 085	1,9	659	9,3	7 744	1,8	15–19 ans
19 234	5,0	–1 816	–9,4	17 418	4,7	4 321	24,8	21 739	5,0	20–24 ans
26 049	6,8	–1 586	–6,1	24 463	6,6	4 874	19,9	29 337	6,7	25–29 ans
24 486	6,4	– 678	–2,8	23 808	6,5	4 238	17,8	28 046	6,4	30–34 ans
20 416	5,3	– 376	–1,8	20 040	5,4	3 068	15,3	23 108	5,3	35–39 ans
17 339	4,5	– 814	–4,7	16 525	4,5	3 135	19,0	19 660	4,5	40–44 ans
16 640	4,3	– 680	–4,1	15 960	4,3	2 389	15,0	18 349	4,2	45–49 ans
16 491	4,3	– 929	–5,6	15 562	4,2	2 531	16,3	18 093	4,2	50–54 ans
12 048	3,1	199	1,7	12 247	3,3	2 410	19,7	14 657	3,4	55–59 ans
5 509	1,4	– 40	–0,7	5 469	1,5	1 330	24,3	6 799	1,6	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2020

Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2020

TA5c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 245	33 236	30 804	23 463	28 682	35 393	33 052	33 806	36 945	35 771	34 287	28 577
15–19 Jahre	1 205	1 199	1 079	665	785	1 000	1 177	2 312	2 234	1 799	1 501	1 101
20–24 Jahre	3 742	3 535	3 138	2 588	3 375	4 237	3 974	4 449	4 982	4 620	4 324	3 384
25–29 Jahre	4 781	4 592	4 184	3 330	4 377	5 355	5 122	5 073	5 353	5 245	4 945	4 155
30–34 Jahre	5 019	4 692	4 413	3 183	3 986	5 185	4 871	4 650	5 103	5 045	4 814	3 995
35–39 Jahre	4 448	4 310	4 000	2 964	3 659	4 380	3 966	4 020	4 378	4 202	4 057	3 462
40–44 Jahre	3 917	3 606	3 439	2 588	2 977	3 804	3 419	3 384	3 776	3 749	3 660	3 126
45–49 Jahre	3 748	3 459	3 244	2 446	2 892	3 527	3 216	3 120	3 417	3 349	3 364	2 756
50–54 Jahre	3 717	3 474	3 229	2 449	2 875	3 402	3 077	2 908	3 336	3 329	3 363	2 810
55–59 Jahre	3 060	2 806	2 688	2 050	2 420	2 930	2 732	2 501	2 801	2 853	2 683	2 328
60–64 Jahre	1 537	1 452	1 309	1 096	1 211	1 463	1 383	1 279	1 454	1 485	1 476	1 383
65 und mehr	71	111	81	104	125	110	115	110	111	95	100	77
Männer												
Total	20 368	19 580	18 053	13 897	16 893	20 526	18 908	18 697	20 286	19 715	18 806	15 520
15–19 Jahre	699	680	652	370	459	568	702	1 350	1 285	1 082	849	654
20–24 Jahre	2 152	2 101	1 889	1 532	1 959	2 540	2 315	2 489	2 776	2 563	2 428	1 900
25–29 Jahre	2 573	2 581	2 331	1 848	2 456	2 854	2 848	2 664	2 776	2 789	2 579	2 179
30–34 Jahre	2 714	2 698	2 448	1 901	2 249	2 917	2 681	2 415	2 672	2 633	2 512	2 086
35–39 Jahre	2 561	2 481	2 303	1 727	2 178	2 550	2 253	2 239	2 422	2 316	2 186	1 844
40–44 Jahre	2 312	2 195	2 052	1 590	1 783	2 224	1 994	1 907	2 085	2 041	2 027	1 718
45–49 Jahre	2 290	2 042	1 927	1 495	1 751	2 100	1 792	1 694	1 855	1 860	1 864	1 469
50–54 Jahre	2 201	2 061	1 910	1 427	1 716	2 011	1 745	1 628	1 835	1 808	1 867	1 509
55–59 Jahre	1 835	1 679	1 642	1 271	1 499	1 743	1 622	1 443	1 601	1 642	1 515	1 299
60–64 Jahre	960	951	820	636	720	910	844	759	869	887	881	785
65 und mehr	71	111	79	100	123	109	112	109	110	94	98	77
Frauen												
Total	14 877	13 656	12 751	9 566	11 789	14 867	14 144	15 109	16 659	16 056	15 481	13 057
15–19 Jahre	506	519	427	295	326	432	475	962	949	717	652	447
20–24 Jahre	1 590	1 434	1 249	1 056	1 416	1 697	1 659	1 960	2 206	2 057	1 896	1 484
25–29 Jahre	2 208	2 011	1 853	1 482	1 921	2 501	2 274	2 409	2 577	2 456	2 366	1 976
30–34 Jahre	2 305	1 994	1 965	1 282	1 737	2 268	2 190	2 235	2 431	2 412	2 302	1 909
35–39 Jahre	1 887	1 829	1 697	1 237	1 481	1 830	1 713	1 781	1 956	1 886	1 871	1 618
40–44 Jahre	1 605	1 411	1 387	998	1 194	1 580	1 425	1 477	1 691	1 708	1 633	1 408
45–49 Jahre	1 458	1 417	1 317	951	1 141	1 427	1 424	1 426	1 562	1 489	1 500	1 287
50–54 Jahre	1 516	1 413	1 319	1 022	1 159	1 391	1 332	1 280	1 501	1 521	1 496	1 301
55–59 Jahre	1 225	1 127	1 046	779	921	1 187	1 110	1 058	1 200	1 211	1 168	1 029
60–64 Jahre	577	501	489	460	491	553	539	520	585	598	595	598

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2020 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2020 (suite)

TA5c

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
411 045	100,0	–39 607	–9,6	371 438	100,0	17 823	4,8	389 261	100,0	Total
17 542	4,3	–1 193	–6,8	16 349	4,4	–292	–1,8	16 057	4,1	15–19 ans
45 731	11,1	–5 339	–11,7	40 392	10,9	5 956	14,7	46 348	11,9	20–24 ans
58 557	14,2	–6 708	–11,5	51 849	14,0	4 663	9,0	56 512	14,5	25–29 ans
57 552	14,0	–5 499	–9,6	52 053	14,0	2 903	5,6	54 956	14,1	30–34 ans
51 205	12,5	–4 660	–9,1	46 545	12,5	1 301	2,8	47 846	12,3	35–39 ans
44 045	10,7	–4 048	–9,2	39 997	10,8	1 448	3,6	41 445	10,6	40–44 ans
42 662	10,4	–4 072	–9,5	38 590	10,4	–52	–0,1	38 538	9,9	45–49 ans
42 576	10,4	–4 911	–11,5	37 665	10,1	304	0,8	37 969	9,8	50–54 ans
32 823	8,0	–2 118	–6,5	30 705	8,3	1 147	3,7	31 852	8,2	55–59 ans
17 177	4,2	–957	–5,6	16 220	4,4	308	1,9	16 528	4,2	60–64 ans
1 175	0,3	–102	–8,7	1 073	0,3	137	12,8	1 210	0,3	65 ans et plus
Hommes										
233 016	56,7	–20 857	–9,0	212 159	57,1	9 090	4,3	221 249	56,8	Total
10 281	2,5	–549	–5,3	9 732	2,6	–382	–3,9	9 350	2,4	15–19 ans
25 591	6,2	–2 485	–9,7	23 106	6,2	3 538	15,3	26 644	6,8	20–24 ans
31 195	7,6	–3 502	–11,2	27 693	7,5	2 785	10,1	30 478	7,8	25–29 ans
31 086	7,6	–2 987	–9,6	28 099	7,6	1 827	6,5	29 926	7,7	30–34 ans
28 924	7,0	–2 439	–8,4	26 485	7,1	575	2,2	27 060	7,0	35–39 ans
25 266	6,1	–2 042	–8,1	23 224	6,3	704	3,0	23 928	6,1	40–44 ans
24 865	6,0	–2 495	–10,0	22 370	6,0	–231	–1,0	22 139	5,7	45–49 ans
24 603	6,0	–2 620	–10,6	21 983	5,9	–265	–1,2	21 718	5,6	50–54 ans
19 533	4,8	–1 213	–6,2	18 320	4,9	471	2,6	18 791	4,8	55–59 ans
10 497	2,6	–420	–4,0	10 077	2,7	–55	–0,5	10 022	2,6	60–64 ans
1 175	0,3	–105	–8,9	1 070	0,3	123	11,5	1 193	0,3	65 ans et plus
Femmes										
178 029	43,3	–18 750	–10,5	159 279	42,9	8 733	5,5	168 012	43,2	Total
7 261	1,8	–644	–8,9	6 617	1,8	90	1,4	6 707	1,7	15–19 ans
20 140	4,9	–2 854	–14,2	17 286	4,7	2 418	14,0	19 704	5,1	20–24 ans
27 362	6,7	–3 206	–11,7	24 156	6,5	1 878	7,8	26 034	6,7	25–29 ans
26 466	6,4	–2 512	–9,5	23 954	6,4	1 076	4,5	25 030	6,4	30–34 ans
22 281	5,4	–2 221	–10,0	20 060	5,4	726	3,6	20 786	5,3	35–39 ans
18 779	4,6	–2 006	–10,7	16 773	4,5	744	4,4	17 517	4,5	40–44 ans
17 797	4,3	–1 577	–8,9	16 220	4,4	179	1,1	16 399	4,2	45–49 ans
17 973	4,4	–2 291	–12,7	15 682	4,2	569	3,6	16 251	4,2	50–54 ans
13 290	3,2	–905	–6,8	12 385	3,3	676	5,5	13 061	3,4	55–59 ans
6 680	1,6	–537	–8,0	6 143	1,7	363	5,9	6 506	1,7	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2020¹

Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2020¹

TA5d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,6	2,5	2,9	3,3	3,4	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,3	3,5
15–19 Jahre	1,4	1,4	1,5	1,6	1,7	1,9	2,4	3,0	2,6	2,2	2,0	1,9
20–24 Jahre	2,9	2,8	3,4	4,2	4,3	4,0	4,0	4,3	4,2	3,9	4,0	4,2
25–29 Jahre	3,1	3,0	3,7	4,3	4,4	4,1	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0	4,2
30–34 Jahre	3,1	3,0	3,5	4,1	4,2	4,0	3,9	3,9	3,8	3,9	4,0	4,3
35–39 Jahre	3,0	2,9	3,3	3,7	3,8	3,6	3,6	3,6	3,5	3,6	3,7	4,0
40–44 Jahre	2,6	2,6	2,9	3,3	3,3	3,2	3,1	3,1	3,1	3,1	3,2	3,5
45–49 Jahre	2,3	2,2	2,5	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8	3,0
50–54 Jahre	2,3	2,2	2,5	2,7	2,7	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,7	3,0
55–59 Jahre	2,5	2,5	2,7	3,0	3,1	2,9	2,9	2,9	2,9	3,0	3,1	3,4
60–64 Jahre	3,1	3,0	3,3	3,5	3,6	3,6	3,6	3,7	3,7	3,8	4,0	4,1
65 und mehr ²	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Männer												
Total	2,8	2,7	3,1	3,5	3,5	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,4	3,8
15–19 Jahre	1,6	1,6	1,6	1,7	1,9	2,1	2,6	3,2	2,8	2,3	2,2	2,1
20–24 Jahre	3,3	3,2	3,9	4,6	4,8	4,5	4,4	4,7	4,5	4,3	4,6	5,0
25–29 Jahre	3,3	3,1	3,8	4,4	4,4	4,1	4,0	3,9	3,9	3,9	4,0	4,4
30–34 Jahre	3,2	3,0	3,6	4,1	4,1	3,9	3,7	3,7	3,6	3,7	3,8	4,3
35–39 Jahre	3,1	3,0	3,4	3,8	3,8	3,6	3,5	3,5	3,4	3,5	3,7	4,2
40–44 Jahre	2,9	2,8	3,1	3,5	3,5	3,3	3,2	3,2	3,1	3,2	3,3	3,8
45–49 Jahre	2,5	2,5	2,8	3,0	3,0	2,9	2,8	2,8	2,8	2,8	3,0	3,4
50–54 Jahre	2,5	2,5	2,7	2,9	2,9	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8	2,9	3,4
55–59 Jahre	2,9	2,8	3,0	3,3	3,3	3,2	3,1	3,1	3,1	3,2	3,4	3,8
60–64 Jahre	3,4	3,4	3,7	3,9	4,0	4,0	4,0	4,1	4,1	4,2	4,4	4,6
65 und mehr ²	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Frauen												
Total	2,3	2,3	2,7	3,1	3,2	3,1	3,1	3,2	3,1	3,1	3,2	3,2
15–19 Jahre	1,3	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	2,0	2,8	2,4	2,0	1,8	1,5
20–24 Jahre	2,4	2,3	3,0	3,7	3,7	3,5	3,5	3,9	3,8	3,5	3,4	3,3
25–29 Jahre	2,9	2,8	3,5	4,3	4,3	4,1	4,0	4,0	3,9	3,9	3,9	3,9
30–34 Jahre	3,0	3,0	3,5	4,1	4,3	4,2	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,2
35–39 Jahre	2,8	2,7	3,1	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,6	3,7	3,7	3,8
40–44 Jahre	2,3	2,3	2,7	3,0	3,1	3,0	3,0	3,1	3,0	3,1	3,1	3,2
45–49 Jahre	2,0	2,0	2,3	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6	2,7
50–54 Jahre	2,0	1,9	2,2	2,4	2,5	2,5	2,5	2,5	2,4	2,5	2,5	2,6
55–59 Jahre	2,1	2,1	2,3	2,6	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8	2,9	2,9
60–64 Jahre	2,5	2,5	2,7	3,0	3,0	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3	3,4	3,4

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS.

Seit 1. Januar 2017 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen

(3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2012–14).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2017, la base en vigueur des personnes actives = 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans).

Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2020¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2020¹ (suite)

TA5d

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018	Veränderung in Prozentpunkten 2018–2019 Variation en points de pourcentage de 2018 à 2019	Durchschnitt 2019 Moyenne 2019	Veränderung in Prozentpunkten 2019–2020 Variation en points de pourcentage de 2019 à 2020	Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2015–2017 Personnes actives selon Pooling de 2015 à 2017	VK ² CV ²	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
2,5	–0,2	2,3	0,8	3,1	4 636 100	A	Total
1,8	–0,2	1,6	0,4	2,0	178 508	A	15–19 ans
2,9	–0,3	2,6	1,2	3,8	345 952	A	20–24 ans
3,0	–0,3	2,7	1,2	3,9	495 143	A	25–29 ans
3,0	–0,3	2,7	1,1	3,8	533 054	A	30–34 ans
2,8	–0,2	2,6	0,9	3,5	524 479	A	35–39 ans
2,5	–0,2	2,3	0,8	3,1	521 772	A	40–44 ans
2,2	–0,2	2,0	0,7	2,7	574 605	A	45–49 ans
2,3	–0,3	2,0	0,6	2,6	584 983	A	50–54 ans
2,3	–0,1	2,2	0,7	2,9	478 789	A	55–59 ans
3,0	–0,2	2,8	0,8	3,6	287 559	A	60–64 ans
...	...	...	...	...	111 255	A	65 ans et plus ³
Hommes							
2,6	–0,2	2,4	0,9	3,3	2 492 415	A	Total
1,9	–0,2	1,7	0,5	2,2	96 431	A	15–19 ans
3,1	–0,3	2,8	1,5	4,3	175 956	A	20–24 ans
3,0	–0,3	2,7	1,2	3,9	256 418	A	25–29 ans
2,9	–0,2	2,7	1,0	3,7	284 325	A	30–34 ans
2,8	–0,2	2,6	0,9	3,5	283 321	A	35–39 ans
2,6	–0,2	2,4	0,8	3,2	279 855	A	40–44 ans
2,4	–0,2	2,2	0,7	2,9	306 088	A	45–49 ans
2,4	–0,2	2,2	0,6	2,8	313 249	A	50–54 ans
2,5	–0,1	2,4	0,8	3,2	260 897	A	55–59 ans
3,3	–0,2	3,1	0,9	4,0	165 167	A	60–64 ans
...	...	...	...	...	70 709	B	65 ans et plus ³
Femmes							
2,5	–0,3	2,2	0,8	3,0	2 143 685	A	Total
1,7	–0,3	1,4	0,3	1,7	82 077	A	15–19 ans
2,7	–0,4	2,3	1,0	3,3	169 996	A	20–24 ans
3,1	–0,4	2,7	1,1	3,8	238 725	A	25–29 ans
3,1	–0,3	2,8	1,1	3,9	248 730	A	30–34 ans
2,8	–0,2	2,6	0,9	3,5	241 158	A	35–39 ans
2,4	–0,3	2,1	0,8	2,9	241 917	A	40–44 ans
2,1	–0,3	1,8	0,7	2,5	268 517	A	45–49 ans
2,1	–0,3	1,8	0,6	2,4	271 734	A	50–54 ans
2,1	–0,2	1,9	0,7	2,6	217 892	A	55–59 ans
2,6	–0,2	2,4	0,6	3,0	122 393	A	60–64 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

³ Arbeitslosenquote aus statistischen Gründen nicht ausgewiesen.
 Taux de chômage non établi, pour des raisons statistiques.

Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020
Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020

TA5Ja

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	12 597	12 120	14 556	17 191	17 758	17 317	17 895	20 341	19 070	17 562	17 490	17 694
Nach Regionen												
Deutschschweiz	8 121	7 797	9 444	11 294	11 834	11 545	11 852	13 487	12 577	11 570	11 531	11 689
Westschweiz und Tessin	4 476	4 323	5 112	5 897	5 924	5 772	6 043	6 854	6 493	5 992	5 959	6 005
Nach Geschlecht												
Frauen	5 186	4 930	6 121	7 423	7 541	7 349	7 666	8 959	8 375	7 660	7 167	6 829
Männer	7 411	7 190	8 435	9 768	10 217	9 968	10 229	11 382	10 695	9 902	10 323	10 865
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	8 031	7 696	9 631	11 679	12 132	11 811	12 099	13 712	12 756	11 633	11 574	11 595
Ausländer/innen	4 566	4 424	4 925	5 512	5 626	5 506	5 796	6 629	6 314	5 929	5 916	6 099
Nach Alter												
15–19 Jahre	2 581	2 549	2 631	2 815	3 007	3 387	4 196	5 375	4 669	3 908	3 588	3 316
20–24 Jahre	10 016	9 571	11 925	14 376	14 751	13 930	13 699	14 966	14 401	13 654	13 902	14 378
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	7 448	6 978	8 842	10 696	11 019	10 453	10 484	12 599	11 913	10 979	10 955	11 119
Hilfsfunktion	2 856	2 819	3 362	3 965	3 969	3 690	3 467	3 333	3 200	3 175	3 422	3 626
Lehrling	1 451	1 454	1 449	1 560	1 640	1 750	2 085	2 555	2 389	2 097	1 968	1 891
Praktikant/in	248	239	250	308	332	359	410	439	420	376	331	318
Schüler/in, Student/in	572	599	612	607	755	1 019	1 406	1 375	1 110	902	784	706

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020 (Fortsetzung)
Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020 (suite)

TA5Ja

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
13 227	100,0	–1 456	–11,0	11 771	100,0	5 028	42,7	16 799	100,0	Total
8 507	64,3	–913	–10,7	7 594	64,5	3 468	45,7	11 062	65,8	Selon la région
4 720	35,7	–543	–11,5	4 177	35,5	1 561	37,4	5 738	34,2	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
5 885	44,5	–794	–13,5	5 091	43,3	2 010	39,5	7 101	42,3	Selon le sexe
7 343	55,5	–663	–9,0	6 680	56,7	3 019	45,2	9 699	57,7	Femmes
										Hommes
8 702	65,8	–1 081	–12,4	7 621	64,7	3 575	46,9	11 196	66,6	Selon la nationalité
4 525	34,2	–375	–8,3	4 150	35,3	1 454	35,0	5 604	33,4	Suisses
										Étrangers
3 242	24,5	–397	–12,2	2 845	24,2	657	23,1	3 502	20,8	Selon l'âge
9 985	75,5	–1 059	–10,6	8 926	75,8	4 371	49,0	13 297	79,2	15–19 ans
										20–24 ans
7 465	56,4	–762	–10,2	6 703	56,9	3 587	53,5	10 290	61,3	Par fonction choisi
2 656	20,1	–244	–9,2	2 412	20,5	995	41,2	3 407	20,3	Spécialistes
1 831	13,8	–227	–12,4	1 604	13,6	253	15,8	1 857	11,1	Auxiliaires
337	2,5	–56	–16,6	281	2,4	55	19,6	336	2,0	Apprentis
907	6,9	–163	–18,0	744	6,3	127	17,1	871	5,2	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020

Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020

TA5Jb

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	5 349	4 412	6 841	6 101	4 999	5 083	6 015	9 471	6 210	5 202	6 002	4 955
Nach Regionen												
Deutschschweiz	3 398	2 899	4 733	4 309	3 518	3 422	3 948	6 517	3 910	3 432	4 064	3 326
Westschweiz und Tessin	1 951	1 513	2 108	1 792	1 481	1 661	2 067	2 954	2 300	1 770	1 938	1 629
Nach Geschlecht												
Frauen	2 275	1 760	2 949	2 748	1 975	2 074	2 574	4 330	2 697	2 196	2 178	1 727
Männer	3 074	2 652	3 892	3 353	3 024	3 009	3 441	5 141	3 513	3 006	3 824	3 228
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	3 423	2 871	4 737	4 404	3 571	3 496	4 001	6 505	4 101	3 370	4 030	3 191
Ausländer/innen	1 926	1 541	2 104	1 697	1 428	1 587	2 014	2 966	2 109	1 832	1 972	1 764
Nach Alter												
15–19 Jahre	1 357	1 271	1 275	986	1 114	1 533	2 126	3 662	1 777	1 250	1 359	1 006
20–24 Jahre	3 992	3 141	5 566	5 115	3 885	3 550	3 889	5 809	4 433	3 952	4 643	3 949
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	3 099	2 321	4 306	3 937	3 075	2 817	3 249	5 857	3 686	3 087	3 712	3 013
Hilfsfunktion	1 198	953	1 513	1 423	1 011	948	938	1 046	1 044	1 059	1 240	1 140
Lehrling	618	630	536	435	456	594	871	1 526	794	573	642	480
Praktikant/in	100	109	114	112	106	129	157	240	139	109	96	73
Schüler/in, Student/in	320	382	349	171	346	585	790	791	539	367	300	234

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020 (Fortsetzung)
Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020 (suite)

TA5Jb

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
62 064	100,0	–4 186	–6,7	57 878	100,0	12 762	22,0	70 640	100,0	Total
39 969	64,4	–2 472	–6,2	37 497	64,8	9 979	26,6	47 476	67,2	Selon la région
22 095	35,6	–1 714	–7,8	20 381	35,2	2 783	13,7	23 164	32,8	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
26 881	43,3	–2 378	–8,8	24 503	42,3	4 980	20,3	29 483	41,7	Selon le sexe
35 183	56,7	–1 808	–5,1	33 375	57,7	7 782	23,3	41 157	58,3	Femmes
										Hommes
40 745	65,6	–3 270	–8,0	37 475	64,7	10 225	27,3	47 700	67,5	Selon la nationalité
21 319	34,4	–916	–4,3	20 403	35,3	2 537	12,4	22 940	32,5	Suisses
										Étrangers
18 253	29,4	–881	–4,8	17 372	30,0	1 344	7,7	18 716	26,5	Selon l'âge
43 811	70,6	–3 305	–7,5	40 506	70,0	11 418	28,2	51 924	73,5	15–19 ans
										20–24 ans
34 002	54,8	–2 612	–7,7	31 390	54,2	10 769	34,3	42 159	59,7	Par fonction choisi
12 058	19,4	–579	–4,8	11 479	19,8	2 034	17,7	13 513	19,1	Spécialistes
8 826	14,2	–627	–7,1	8 199	14,2	–44	–0,5	8 155	11,5	Auxiliaires
1 621	2,6	–168	–10,4	1 453	2,5	31	2,1	1 484	2,1	Apprentis
5 426	8,7	–185	–3,4	5 241	9,1	–67	–1,3	5 174	7,3	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020
Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020

TA5Jc

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	4 947	4 734	4 217	3 253	4 160	5 237	5 151	6 761	7 216	6 419	5 825	4 485
Nach Regionen												
Deutschschweiz	3 131	3 141	2 978	2 330	2 816	3 547	3 471	4 735	4 655	4 284	3 957	3 027
Westschweiz und Tessin	1 816	1 593	1 239	923	1 344	1 690	1 680	2 026	2 561	2 135	1 868	1 458
Nach Geschlecht												
Frauen	2 096	1 953	1 676	1 351	1 742	2 129	2 134	2 922	3 155	2 774	2 548	1 931
Männer	2 851	2 781	2 541	1 902	2 418	3 108	3 017	3 839	4 061	3 645	3 277	2 554
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	3 340	3 120	2 686	2 233	2 966	3 635	3 529	4 729	4 908	4 313	3 933	3 004
Ausländer/innen	1 607	1 614	1 531	1 020	1 194	1 602	1 622	2 032	2 308	2 106	1 892	1 481
Nach Alter												
15–19 Jahre	1 205	1 199	1 079	665	785	1 000	1 177	2 312	2 234	1 799	1 501	1 101
20–24 Jahre	3 742	3 535	3 138	2 588	3 375	4 237	3 974	4 449	4 982	4 620	4 324	3 384
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	2 823	2 710	2 335	1 961	2 567	3 219	3 033	3 600	4 215	3 851	3 576	2 668
Hilfsfunktion	1 033	942	907	740	925	1 127	1 057	1 083	1 088	1 008	937	873
Lehrling	684	609	534	318	380	480	537	1 032	962	837	752	540
Praktikant/in	105	112	100	55	80	90	106	205	152	145	146	84
Schüler/in, Student/in	290	354	328	171	195	315	408	828	791	565	404	310

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020 (Fortsetzung)
Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020 (suite)

TA5Jc

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
63 273	100,0	–6 532	–10,3	56 741	100,0	5 664	10,0	62 405	100,0	Total
41 285	65,2	–4 537	–11,0	36 748	64,8	5 324	14,5	42 072	67,4	Selon la région
21 988	34,8	–1 995	–9,1	19 993	35,2	340	1,7	20 333	32,6	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
27 401	43,3	–3 498	–12,8	23 903	42,1	2 508	10,5	26 411	42,3	Selon le sexe
35 872	56,7	–3 034	–8,5	32 838	57,9	3 156	9,6	35 994	57,7	Femmes
										Hommes
41 777	66,0	–4 788	–11,5	36 989	65,2	5 407	14,6	42 396	67,9	Selon la nationalité
21 496	34,0	–1 744	–8,1	19 752	34,8	257	1,3	20 009	32,1	Suisses
										Étrangers
17 542	27,7	–1 193	–6,8	16 349	28,8	–292	–1,8	16 057	25,7	Selon l'âge
45 731	72,3	–5 339	–11,7	40 392	71,2	5 956	14,7	46 348	74,3	15–19 ans
										20–24 ans
34 551	54,6	–3 775	–10,9	30 776	54,2	5 782	18,8	36 558	58,6	Par fonction choisi
12 205	19,3	–1 315	–10,8	10 890	19,2	830	7,6	11 720	18,8	Spécialistes
9 040	14,3	–824	–9,1	8 216	14,5	–551	–6,7	7 665	12,3	Auxiliaires
1 648	2,6	–210	–12,7	1 438	2,5	–58	–4,0	1 380	2,2	Apprentis
5 708	9,0	–386	–6,8	5 322	9,4	–363	–6,8	4 959	7,9	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020¹

Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020¹

TA5Jd

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,4	2,3	2,8	3,3	3,4	3,3	3,4	3,9	3,6	3,3	3,3	3,4
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2,1	2,0	2,4	2,9	3,0	3,0	3,0	3,5	3,2	3,0	3,0	3,0
Westschweiz und Tessin	3,3	3,2	3,8	4,4	4,4	4,3	4,5	5,1	4,8	4,5	4,4	4,5
Nach Geschlecht												
Frauen	2,1	2,0	2,4	2,9	3,0	2,9	3,0	3,6	3,3	3,0	2,8	2,7
Männer	2,7	2,6	3,1	3,6	3,8	3,7	3,8	4,2	3,9	3,6	3,8	4,0
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	1,9	1,8	2,3	2,8	2,9	2,8	2,9	3,3	3,0	2,8	2,8	2,8
Ausländer/innen	4,4	4,2	4,7	5,3	5,4	5,3	5,6	6,3	6,0	5,7	5,7	5,8
Nach Alter												
15–19 Jahre	1,4	1,4	1,5	1,6	1,7	1,9	2,4	3,0	2,6	2,2	2,0	1,9
20–24 Jahre	2,9	2,8	3,4	4,2	4,3	4,0	4,0	4,3	4,2	3,9	4,0	4,2

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS.

Seit 1. Januar 2017 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 636 00 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2012–14).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2017, la base en vigueur des personnes actives = 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans).

De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2020¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2020¹ (suite)

TA5Jd

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018	Veränderung in Prozentpunkten 2018–2019	Durchschnitt 2019 Moyenne 2019	Veränderung in Prozentpunkten 2019–2020	Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2015–2017	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2018 à 2019	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2019 à 2020	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2015 à 2017		
2,5	–0,3	2,2	1,0	3,2	524 460	A	Total
2,2	–0,3	1,9	0,9	2,8	390 483	A	Selon la région Suisse alémanique
3,5	–0,4	3,1	1,2	4,3	133 977	A	Suisse romande et Tessin
2,3	–0,3	2,0	0,8	2,8	252 073	A	Selon le sexe Femmes
2,7	–0,2	2,5	1,1	3,6	272 388	A	Hommes
2,1	–0,3	1,8	0,9	2,7	420 034	A	Selon la nationalité Suisses
4,3	–0,3	4,0	1,4	5,4	104 426	A	Étrangers
1,8	–0,2	1,6	0,4	2,0	178 508	A	Selon l'âge 15–19 ans
2,9	–0,3	2,6	1,2	3,8	345 952	A	20–24 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020
Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2020

TA6a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	121 018	117 822	135 624	153 413	155 998	150 289	148 870	151 111	148 560	149 118	153 270	163 545
Selbständig	327	328	423	430	421	395	369	347	326	345	363	366
Kaderfunktion	7 247	7 229	7 640	8 317	8 560	8 581	8 910	8 883	8 827	8 858	8 950	9 251
Fachfunktion	77 255	74 996	88 178	100 524	102 636	99 143	98 182	100 210	98 540	98 166	100 333	106 886
Hilfsfunktion	32 967	32 064	36 066	40 589	40 546	37 933	36 304	35 951	35 616	37 051	39 296	42 886
Lehrling	1 769	1 749	1 746	1 858	1 934	2 046	2 438	3 050	2 838	2 531	2 356	2 287
Praktikant/in	621	600	656	771	818	842	909	937	929	885	818	824
Schüler/in, Student/in	800	825	881	891	1 053	1 321	1 727	1 695	1 455	1 247	1 117	1 007
Heimarbeiter	32	31	34	33	30	28	31	38	29	35	37	38
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2020 (suite)

TA6a

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
118 103	100,0	–11 171	–9,5	106 932	100,0	38 788	36,3	145 720	100,0	Total
378	0,3	–44	–11,6	334	0,3	36	10,8	370	0,3	Indépendants
7 293	6,2	–331	–4,5	6 962	6,5	1 476	21,2	8 438	5,8	Cadres
75 265	63,7	–6 775	–9,0	68 490	64,0	26 931	39,3	95 421	65,5	Spécialistes
31 033	26,3	–3 484	–11,2	27 549	25,8	9 723	35,3	37 272	25,6	Auxiliaires
2 194	1,9	–262	–11,9	1 932	1,8	285	14,8	2 217	1,5	Apprentis
708	0,6	–60	–8,5	648	0,6	153	23,6	801	0,5	Stagiaires
1 188	1,0	–202	–17,0	986	0,9	182	18,5	1 168	0,8	Écoliers, étudiants
44	0,0	–13	–29,5	31	0,0	2	6,5	33	0,0	Travailleurs à domicile
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020

Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2020

TA6b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	38 986	30 040	48 606	41 252	31 267	29 684	31 633	36 047	34 394	36 329	38 439	38 852
Selbständig	93	90	198	102	77	66	78	62	80	104	92	71
Kaderfunktion	1 695	1 408	1 665	1 506	1 240	1 205	1 398	1 262	1 307	1 469	1 367	1 336
Fachfunktion	24 986	18 927	32 350	27 279	20 804	19 235	20 301	23 562	22 370	22 954	24 449	24 590
Hilfsfunktion	10 895	8 252	13 074	11 419	8 043	7 640	7 708	8 134	8 806	10 433	11 234	11 827
Lehrling	713	700	605	488	501	656	991	1 762	901	675	709	555
Praktikant/in	205	215	254	229	200	225	273	377	281	233	207	179
Schüler/in, Student/in	390	443	451	224	400	652	877	879	646	451	375	290
Heimarbeiter	9	5	9	5	2	5	7	9	3	10	6	4
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020

Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2020

TA6c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	35 245	33 236	30 804	23 463	28 682	35 393	33 052	33 806	36 945	35 771	34 287	28 577
Selbständig	82	86	101	93	84	89	102	83	98	84	73	67
Kaderfunktion	1 622	1 447	1 276	868	1 029	1 211	1 121	1 307	1 374	1 465	1 294	1 054
Fachfunktion	22 395	21 122	19 226	15 101	18 717	22 765	21 289	21 613	24 129	23 382	22 371	18 074
Hilfsfunktion	9 782	9 239	9 013	6 708	8 030	10 212	9 257	8 431	9 074	8 970	8 927	8 212
Lehrling	785	697	605	369	431	540	603	1 124	1 104	955	861	603
Praktikant/in	213	222	188	111	152	189	206	337	277	265	270	172
Schüler/in, Student/in	356	416	388	208	234	381	471	908	877	644	487	391
Heimarbeiter	10	7	7	5	5	6	3	3	12	6	4	4
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2020 (suite)

TA6b

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
384 052	100,0	–14 998	–3,9	369 054	100,0	66 475	18,0	435 529	100,0	Total
1 113	0,3	– 39	–3,5	1 074	0,3	39	3,6	1 113	0,3	Indépendants
15 312	4,0	348	2,3	15 660	4,2	1 198	7,7	16 858	3,9	Cadres
237 313	61,8	–6 517	–2,7	230 796	62,5	51 011	22,1	281 807	64,7	Spécialistes
110 849	28,9	–7 587	–6,8	103 262	28,0	14 203	13,8	117 465	27,0	Auxiliaires
10 115	2,6	– 764	–7,6	9 351	2,5	– 95	–1,0	9 256	2,1	Apprentis
2 851	0,7	– 122	–4,3	2 729	0,7	149	5,5	2 878	0,7	Stagiaires
6 377	1,7	– 301	–4,7	6 076	1,6	2	0,0	6 078	1,4	Écoliers, étudiants
122	0,0	– 16	–13,1	106	0,0	– 32	–30,2	74	0,0	Travailleurs à domicile
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2020 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2020 (suite)

TA6c

Total 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Total 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Total 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
411 045	100,0	–39 607	–9,6	371 438	100,0	17 823	4,8	389 261	100,0	Total
1 174	0,3	– 94	–8,0	1 080	0,3	– 38	–3,5	1 042	0,3	Indépendants
16 789	4,1	–1 022	–6,1	15 767	4,2	– 699	–4,4	15 068	3,9	Cadres
254 187	61,8	–21 777	–8,6	232 410	62,6	17 774	7,6	250 184	64,3	Spécialistes
118 864	28,9	–14 952	–12,6	103 912	28,0	1 943	1,9	105 855	27,2	Auxiliaires
10 329	2,5	– 953	–9,2	9 376	2,5	– 699	–7,5	8 677	2,2	Apprentis
2 871	0,7	– 190	–6,6	2 681	0,7	– 79	–2,9	2 602	0,7	Stagiaires
6 685	1,6	– 574	–8,6	6 111	1,6	– 350	–5,7	5 761	1,5	Écoliers, étudiants
146	0,0	– 45	–30,8	101	0,0	– 29	–28,7	72	0,0	Travailleurs à domicile
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Langzeitarbeitslose, 2020

Chômeurs de longue durée, en 2020

TA7a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	14 030	14 579	15 244	17 110	18 771	20 561	22 337	23 807	25 501	26 458	26 902	29 670
Nach Regionen												
Deutschschweiz	7 903	8 287	8 494	9 529	10 423	11 615	12 750	13 579	14 696	15 397	15 719	17 476
Westschweiz und Tessin	6 127	6 292	6 750	7 581	8 348	8 946	9 587	10 228	10 805	11 061	11 183	12 194
Nach Geschlecht												
Frauen	6 176	6 458	6 707	7 564	8 354	9 166	10 072	10 844	11 528	11 873	12 076	13 032
Männer	7 854	8 121	8 537	9 546	10 417	11 395	12 265	12 963	13 973	14 585	14 826	16 638
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	8 056	8 349	8 687	9 681	10 533	11 511	12 509	13 216	14 007	14 450	14 556	15 926
Ausländer/innen	5 974	6 230	6 557	7 429	8 238	9 050	9 828	10 591	11 494	12 008	12 346	13 744
Nach Alter												
15–24 Jahre	164	156	156	172	207	272	454	622	709	720	720	739
25–49 Jahre	6 781	7 043	7 454	8 553	9 622	10 769	11 865	12 667	13 623	14 265	14 677	16 401
50–64 Jahre	7 014	7 337	7 579	8 308	8 872	9 442	9 954	10 448	11 121	11 411	11 456	12 462
Nach Berufshauptgruppen												
1 Führungskräfte	1 227	1 304	1 335	1 503	1 614	1 823	1 945	2 073	2 192	2 260	2 295	2 521
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	2 142	2 248	2 306	2 586	2 780	3 065	3 379	3 589	3 833	3 928	3 915	4 329
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	1 752	1 791	1 873	2 083	2 283	2 560	2 789	2 923	3 091	3 142	3 121	3 457
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	2 329	2 400	2 517	2 858	3 104	3 351	3 661	3 920	4 148	4 275	4 313	4 658
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	2 067	2 166	2 318	2 581	2 919	3 220	3 524	3 827	4 092	4 277	4 350	4 709
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	51	54	54	57	56	60	69	79	90	92	104	115
7 Handwerks- und verwandte Berufe	1 194	1 226	1 299	1 442	1 602	1 755	1 897	1 983	2 189	2 365	2 503	2 940
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	590	617	659	747	831	893	967	1 038	1 116	1 151	1 171	1 301
9 Hilfsarbeitskräfte	2 639	2 738	2 850	3 215	3 547	3 780	4 030	4 299	4 672	4 885	5 049	5 567
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	4	5	5	6	4	4	4	4	4	5	4	5
keine Angaben	35	30	28	32	31	50	72	72	74	78	77	68

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Langzeitarbeitslose, 2020 (Fortsetzung)
Chômeurs de longue durée, en 2020 (suite)

TA7a

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
17 943	100,0	–3 742	–20,9	14 201	100,0	7 047	49,6	21 248	100,0	Total
10 200	56,8	–2 196	–21,5	8 004	56,4	4 152	51,9	12 156	57,2	Selon la région
7 743	43,2	–1 547	–20,0	6 196	43,6	2 896	46,7	9 092	42,8	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
7 967	44,4	–1 647	–20,7	6 320	44,5	3 168	50,1	9 488	44,7	Selon le sexe
9 976	55,6	–2 095	–21,0	7 881	55,5	3 879	49,2	11 760	55,3	Femmes
										Hommes
10 235	57,0	–1 984	–19,4	8 251	58,1	3 539	42,9	11 790	55,5	Selon la nationalité
7 708	43,0	–1 758	–22,8	5 950	41,9	3 507	58,9	9 457	44,5	Suisses
										Étrangers
214	1,2	–54	–25,2	160	1,1	264	165,0	424	2,0	Selon l'âge
9 095	50,7	–2 225	–24,5	6 870	48,4	4 273	62,2	11 143	52,4	15–24 ans
8 571	47,8	–1 453	–17,0	7 118	50,1	2 499	35,1	9 617	45,3	25–49 ans
										50–64 ans
1 308	7,3	–103	–7,9	1 205	8,5	636	52,8	1 841	8,7	Selon les grands groupes de professions
2 686	15,0	–474	–17,6	2 212	15,6	963	43,5	3 175	14,9	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
2 102	11,7	–319	–15,2	1 783	12,6	789	44,3	2 572	12,1	2 Professions intellectuelles et scientifiques
2 931	16,3	–560	–19,1	2 371	16,7	1 090	46,0	3 461	16,3	3 Professions intermédiaires
2 941	16,4	–734	–25,0	2 207	15,5	1 131	51,2	3 338	15,7	4 Employés de type administratif
77	0,4	–24	–31,2	53	0,4	20	37,6	73	0,3	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
1 625	9,1	–530	–32,6	1 095	7,7	771	70,4	1 866	8,8	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
785	4,4	–180	–22,9	605	4,3	318	52,5	923	4,3	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
3 430	19,1	–805	–23,5	2 625	18,5	1 314	50,0	3 939	18,5	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
3	0,0	–1	–33,3	2	0,0	3	150,0	5	0,0	9 Professions élémentaires
56	0,3	–13	–23,2	43	0,3	11	25,6	54	0,3	0 Professions militaires
										Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2020
Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2020

TA7b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	11,6	12,4	11,2	11,2	12,0	13,7	15,0	15,8	17,2	17,7	17,6	18,1
Nach Regionen												
Deutschschweiz	10,8	11,6	10,3	10,1	10,8	12,4	13,7	14,4	15,8	16,5	16,4	17,2
Westschweiz und Tessin	12,7	13,5	12,7	12,8	14,0	15,9	17,2	18,0	19,5	19,9	19,5	19,8
Nach Geschlecht												
Frauen	12,3	13,0	11,6	11,4	12,2	13,7	15,0	15,9	17,1	17,7	17,9	19,1
Männer	11,1	11,9	11,0	11,0	11,9	13,7	15,0	15,7	17,2	17,8	17,3	17,4
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	13,2	13,9	12,4	12,1	12,8	14,2	15,3	16,0	17,3	18,1	18,1	19,1
Ausländer/innen	10,0	10,8	10,0	10,1	11,2	13,0	14,6	15,5	17,0	17,4	17,0	17,2
Nach Alter												
15–24 Jahre	1,3	1,3	1,1	1,0	1,2	1,6	2,5	3,1	3,7	4,1	4,1	4,2
25–49 Jahre	9,1	9,8	8,9	8,9	9,9	11,6	13,0	13,9	15,2	15,8	15,7	16,4
50–64 Jahre	20,5	22,0	20,6	20,6	21,7	23,8	25,2	26,2	27,9	27,9	27,1	27,4
Nach Berufshauptgruppen												
1 Führungskräfte	17,3	18,3	17,0	17,1	17,4	19,5	20,4	21,4	22,9	23,3	23,4	25,1
2 Intellektuelle und wissen- schaftliche Berufe	14,1	14,9	13,3	13,1	13,7	15,1	16,1	17,0	18,5	19,2	19,3	21,1
3 Techniker und gleich- rangige nichttechnische Berufe	13,4	13,9	12,6	12,3	13,0	14,6	15,7	16,2	17,4	17,9	17,9	19,2
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	13,5	14,3	13,3	13,5	13,9	15,0	16,1	16,5	17,6	18,4	18,9	20,3
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	10,3	10,8	9,1	8,4	9,3	10,9	12,4	13,2	14,4	14,8	14,4	15,4
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	4,9	5,9	6,1	6,5	7,4	8,4	9,7	10,3	11,3	11,1	11,0	9,3
7 Handwerks- und verwandte Berufe	7,1	7,8	7,0	7,1	8,2	9,9	11,2	11,6	13,2	14,4	14,1	13,3
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	9,6	10,6	10,4	10,9	12,4	14,4	16,1	17,3	18,7	19,0	18,2	16,7
9 Hilfsarbeitskräfte	11,4	12,3	11,7	11,9	13,3	15,3	17,1	18,3	20,0	20,0	19,3	19,2
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	11,4	16,7	15,6	13,0	7,5	7,3	7,4	7,8	8,5	12,2	8,9	10,4
keine Angaben	3,5	2,9	2,6	2,9	2,4	3,0	3,2	3,4	4,1	5,1	5,7	5,6

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2020 (Fortsetzung)
Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2020 (suite)

TA7b

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018	Veränderung in Prozentpunkten 2018–2019 Variation en points de pourcentage de 2018 à 2019	Durchschnitt 2019 Moyenne 2019	Veränderung in Prozentpunkten 2019–2020 Variation en points de pourcentage de 2019 à 2020	Durchschnitt 2020 Moyenne 2020	
Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)	
15,2	–1,9	13,3	1,3	14,6	Total
14,2	–1,8	12,4	1,1	13,5	Selon la région
16,8	–2,2	14,6	1,8	16,4	Suisse alémanique
					Suisse romande et Tessin
15,1	–1,6	13,5	1,4	14,9	Selon le sexe
15,3	–2,2	13,1	1,3	14,4	Femmes
					Hommes
16,2	–1,6	14,6	0,7	15,3	Selon la nationalité
14,1	–2,3	11,8	2,0	13,8	Suisses
					Étrangers
1,6	–0,2	1,4	1,1	2,5	Selon l'âge
12,7	–2,1	10,6	1,9	12,5	15–24 ans
26,0	–2,3	23,7	0,7	24,4	25–49 ans
					50–64 ans
18,7	–0,9	17,8	2,7	20,5	Selon les grands groupes de professions
16,8	–1,6	15,2	1,2	16,4	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
15,7	–1,2	14,5	1,0	15,5	2 Professions intellectuelles et scientifiques
16,2	–1,6	14,6	1,5	16,1	3 Professions intermédiaires
13,7	–1,9	11,8	0,2	12,0	4 Employés de type administratif
9,6	–1,9	7,7	0,7	8,4	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
12,1	–3,1	9,0	1,4	10,4	6 Agriculteurs et ouvriers qua- lifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
15,9	–3,1	12,8	1,7	14,5	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
16,1	–2,5	13,6	2,3	15,9	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
7,9	–1,8	6,1	4,0	10,1	9 Professions élémentaires
3,4	–0,2	3,2	0,5	3,7	0 Professions militaires
					Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Gemeldete offene Stellen, 2020

Places vacantes annoncées, en 2020

TA 8a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	38 552	38 151	31 472	18 415	16 701	31 919	35 295	35 052	34 725	30 671	28 861	25 226
Nach Arbeitszeit												
Vollzeit	32 551	31 699	26 980	16 090	14 430	27 610	30 570	30 089	29 554	26 291	24 862	21 751
Teilzeit	6 001	6 452	4 492	2 325	2 271	4 309	4 725	4 963	5 171	4 380	3 999	3 475
Nach Kantonen												
Zürich	6 446	6 183	4 940	2 223	2 418	5 303	5 353	5 338	5 817	4 493	3 914	3 683
Bern	4 290	4 235	2 928	1 302	1 260	3 248	3 358	2 941	2 780	2 534	2 729	2 898
Luzern	1 756	1 587	1 662	490	496	1 719	1 765	1 684	1 974	1 463	1 417	1 282
Uri	156	168	134	127	53	81	119	211	146	176	107	73
Schwyz	449	344	312	184	214	307	347	471	402	387	366	291
Obwalden ¹	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nidwalden	473	447	356	275	189	227	347	308	313	280	315	277
Glarus	125	138	114	71	63	117	145	148	188	161	158	128
Zug	322	438	358	236	223	781	492	420	464	310	355	306
Freiburg	838	892	583	366	429	1 102	1 489	1 107	694	711	635	657
Solothurn	1 041	770	844	554	587	874	854	858	953	1 297	1 193	930
Basel-Stadt	1 687	1 660	1 038	664	613	1 181	1 601	1 340	1 213	1 019	957	925
Basel-Landschaft	1 278	1 248	1 020	716	594	1 097	1 254	1 124	1 045	1 114	1 215	903
Schaffhausen	576	627	479	261	178	318	440	475	286	371	317	321
Appenzell A.Rh.	65	85	92	63	38	72	121	118	120	106	71	41
Appenzell I.Rh.	64	72	26	10	11	24	28	37	28	22	29	23
St. Gallen	2 296	2 680	2 234	1 449	1 423	2 094	2 339	2 624	2 507	2 270	1 931	1 709
Graubünden	1 735	2 003	1 926	1 390	1 129	1 668	1 987	2 498	2 523	2 436	2 519	1 699
Aargau	3 489	3 651	3 723	2 761	1 864	2 632	3 253	2 970	3 224	2 718	2 958	2 357
Thurgau	1 416	1 555	1 467	881	771	1 288	1 279	1 212	1 136	1 374	1 044	967
Tessin	1 054	996	883	526	561	1 228	1 191	1 135	1 078	1 153	1 427	1 250
Waadt	3 996	3 884	3 258	1 885	1 670	3 010	3 500	3 850	3 813	2 899	2 496	2 614
Wallis	1 971	1 589	1 505	1 071	827	1 590	2 198	2 273	2 147	1 710	1 230	867
Neuenburg	1 472	1 603	1 050	302	316	896	871	986	781	784	524	526
Genf	1 148	941	337	492	641	831	669	700	856	705	803	362
Jura	409	355	203	116	133	231	295	224	237	178	151	137

¹ Neu erfasste offene Stellen für Obwalden werden seit Juli 2009 in Nidwalden erfasst und ausgewiesen.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2021

Gemeldete offene Stellen, 2020 (Fortsetzung)
Places vacantes annoncées, en 2020 (suite)

TA8a

Durchschnitt 2018 Moyenne 2018		Veränderung 2018–2019 Variation de 2018 à 2019		Durchschnitt 2019 Moyenne 2019		Veränderung 2019–2020 Variation de 2019 à 2020		Durchschnitt 2020 Moyenne 2020		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
23 039	100,0	12 791	55,5	35 830	100,0	–5 410	–15,1	30 420	100,0	Total
19 177	83,2	10 431	54,4	29 608	82,6	–3 568	–12,1	26 040	85,6	Selon le temps de travail
3 862	16,8	2 360	61,1	6 222	17,4	–1 842	–29,6	4 380	14,4	Temps complet
										Temps partiel
4 340	18,8	1 525	35,1	5 865	16,4	–1 189	–20,3	4 676	15,4	Selon les cantons
1 930	8,4	1 623	84,1	3 553	9,9	–678	–19,1	2 875	9,5	Zürich
640	2,8	673	105,2	1 313	3,7	128	9,7	1 441	4,7	Berne
99	0,4	72	72,7	171	0,5	–42	–24,6	129	0,4	Lucerne
263	1,1	89	33,8	352	1,0	–12	–3,4	340	1,1	Uri
–	–	...	...	–	–	...	...	–	–	Schwyz
364	1,6	305	83,8	669	1,9	–352	–52,6	317	1,0	Obwald ¹
102	0,4	73	71,6	175	0,5	–45	–25,7	130	0,4	Nidwald
373	1,6	80	21,4	453	1,3	–61	–13,5	392	1,3	Glaris
492	2,1	167	33,9	659	1,8	133	20,2	792	2,6	Zoug
496	2,2	307	61,9	803	2,2	93	11,6	896	2,9	Fribourg
611	2,7	532	87,1	1 143	3,2	15	1,3	1 158	3,8	Soleure
532	2,3	498	93,6	1 030	2,9	21	2,0	1 051	3,5	Bâle-Ville
208	0,9	243	116,8	451	1,3	–64	–14,2	387	1,3	Bâle-Campagne
66	0,3	55	83,3	121	0,3	–38	–31,4	83	0,3	Schaffhouse
23	0,1	29	126,1	52	0,1	–21	–40,4	31	0,1	Appenzell Rh.-Ext.
1 526	6,6	992	65,0	2 518	7,0	–388	–15,4	2 130	7,0	Appenzell Rh.-Int.
1 232	5,3	1 729	140,3	2 961	8,3	–1 002	–33,8	1 959	6,4	Saint-Gall
1 921	8,3	882	45,9	2 803	7,8	164	5,9	2 967	9,8	Grisons
673	2,9	645	95,8	1 318	3,7	–119	–9,0	1 199	3,9	Argovie
780	3,4	247	31,7	1 027	2,9	13	1,3	1 040	3,4	Thurgovie
3 354	14,6	894	26,7	4 248	11,9	–1 175	–27,7	3 073	10,1	Tessin
1 069	4,6	602	56,3	1 671	4,7	–89	–5,3	1 582	5,2	Vaud
825	3,6	342	41,5	1 167	3,3	–324	–27,8	843	2,8	Valais
780	3,4	152	19,5	932	2,6	–225	–24,1	707	2,3	Neuchâtel
343	1,5	33	9,6	376	1,0	–154	–41,0	222	0,7	Genève
										Jura

¹ Les nouvelles places vacantes saisies pour Obwald, sont comprises sous Nidwald depuis juillet 2009.

Registrierte Arbeitslose

(Bestände, Zu- und Abgänge)

Die Ergebnisse zur registrierten Arbeitslosigkeit werden monatlich unter dem Titel «Pressedokumentation – Die Lage auf dem Arbeitsmarkt» publiziert. Sie können im Jahresabonnement (12 Nummern) zu Fr. 60.– in deutscher, französischer oder italienischer Sprache bezogen werden.

Auskunft: Werner Tanner
Statistik und Arbeitsmarktanalysen SECO
Tel. 058 480 62 73; Fax 058 462 56 00
werner.tanner@seco.admin.ch

Internetadresse: www.amstat.ch

Chômeurs inscrits

(Effectifs et flux)

Les résultats statistiques concernant les chômeurs inscrits sont publiés chaque mois sous le titre «Documentation de presse – La situation sur le marché du travail». Cette publication peut être obtenue en abonnement annuel, au prix de 60 francs (12 numéros, en français, allemand ou italien).

Renseignements: Clito Roffler
Statistiques et analyses du marché du travail SECO
Tél. 058 480 62 70; Fax 058 462 56 00
clito.roffler@seco.admin.ch

Adresse Internet: www.amstat.ch



Publikationsprogramm BFS

Das Bundesamt für Statistik (BFS) hat als zentrale Statistikstelle des Bundes die Aufgabe, statistische Informationen zur Schweiz breiten Benutzerkreisen zur Verfügung zu stellen. Die Verbreitung geschieht gegliedert nach Themenbereichen und mit verschiedenen Informationsmitteln über mehrere Kanäle.

Die statistischen Themenbereiche

- 00 Statistische Grundlagen und Übersichten
- 01 Bevölkerung
- 02 Raum und Umwelt
- 03 Arbeit und Erwerb
- 04 Volkswirtschaft
- 05 Preise
- 06 Industrie und Dienstleistungen
- 07 Land- und Forstwirtschaft
- 08 Energie
- 09 Bau- und Wohnungswesen
- 10 Tourismus
- 11 Mobilität und Verkehr
- 12 Geld, Banken, Versicherungen
- 13 Soziale Sicherheit
- 14 Gesundheit
- 15 Bildung und Wissenschaft
- 16 Kultur, Medien, Informationsgesellschaft, Sport
- 17 Politik
- 18 Öffentliche Verwaltung und Finanzen
- 19 Kriminalität und Strafrecht
- 20 Wirtschaftliche und soziale Situation der Bevölkerung
- 21 Nachhaltige Entwicklung, regionale und internationale Disparitäten

Die zentralen Übersichtspublikationen

Statistisches Jahrbuch der Schweiz



Das vom Bundesamt für Statistik (BFS) herausgegebene Statistische Jahrbuch ist seit 1891 das Standardwerk der Schweizer Statistik. Es fasst die wichtigsten statistischen Ergebnisse zu Bevölkerung, Gesellschaft, Staat, Wirtschaft und Umwelt des Landes zusammen.

Taschenstatistik der Schweiz



Die Taschenstatistik ist eine attraktive, kurzweilige Zusammenfassung der wichtigsten Zahlen eines Jahres. Die Publikation mit 52 Seiten im praktischen A6/5-Format ist gratis und in fünf Sprachen (Deutsch, Französisch, Italienisch, Rätoromanisch und Englisch) erhältlich.

Das BFS im Internet – www.statistik.ch

Das Portal «Statistik Schweiz» bietet Ihnen einen modernen, attraktiven und stets aktuellen Zugang zu allen statistischen Informationen. Gerne weisen wir Sie auf folgende, besonders häufig genutzte Angebote hin.

Publikationsdatenbank – Publikationen zur vertieften Information

Fast alle vom BFS publizierten Dokumente werden auf dem Portal gratis in elektronischer Form zur Verfügung gestellt. Gedruckte Publikationen können bestellt werden unter der Telefonnummer 058 463 60 60 oder per Mail an order@bfs.admin.ch.
www.statistik.ch → Statistiken finden → Kataloge und Datenbanken → Publikationen

NewsMail – Immer auf dem neusten Stand



Thematisch differenzierte E-Mail-Abonnemente mit Hinweisen und Informationen zu aktuellen Ergebnissen und Aktivitäten.
www.news-stat.admin.ch

STAT-TAB – Die interaktive Statistikdatenbank



Die interaktive Statistikdatenbank bietet einen einfachen und zugleich individuell anpassbaren Zugang zu den statistischen Ergebnissen mit Downloadmöglichkeit in verschiedenen Formaten.
www.stattab.bfs.admin.ch

Statatlas Schweiz – Regionaldatenbank und interaktive Karten



Mit über 4500 interaktiven thematischen Karten bietet Ihnen der Statistische Atlas der Schweiz einen modernen und permanent verfügbaren Überblick zu spannenden regionalen Fragestellungen aus allen Themenbereichen der Statistik.
www.statatlas-schweiz.admin.ch

Individuelle Auskünfte

Zentrale Statistik Information

058 463 60 11, info@bfs.admin.ch

Programme des publications de l'OFS

En tant que service statistique central de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public. Il utilise plusieurs moyens et canaux pour diffuser ses informations statistiques par thème.

Les domaines statistiques

- 00 Bases statistiques et généralités
- 01 Population
- 02 Espace et environnement
- 03 Travail et rémunération
- 04 Économie nationale
- 05 Prix
- 06 Industrie et services
- 07 Agriculture et sylviculture
- 08 Énergie
- 09 Construction et logement
- 10 Tourisme
- 11 Mobilité et transports
- 12 Monnaie, banques, assurances
- 13 Sécurité sociale
- 14 Santé
- 15 Éducation et science
- 16 Culture, médias, société de l'information, sport
- 17 Politique
- 18 Administration et finances publiques
- 19 Criminalité et droit pénal
- 20 Situation économique et sociale de la population
- 21 Développement durable, disparités régionales et internationales

Les principales publications générales

L'Annuaire statistique de la Suisse



L'Annuaire statistique de la Suisse de l'OFS constitue depuis 1891 l'ouvrage de référence de la statistique suisse. Il englobe les principaux résultats statistiques concernant la population, la société, l'État, l'économie et l'environnement de la Suisse.

Le Mémento statistique de la Suisse



Le mémento statistique résume de manière concise et attrayante les principaux chiffres de l'année. Cette publication gratuite de 52 pages au format A6/5 est disponible en cinq langues (français, allemand, italien, romanche et anglais).

Le site Internet de l'OFS: www.statistique.ch

Le portail «Statistique suisse» est un outil moderne et attrayant vous permettant d'accéder aux informations statistiques actuelles. Nous attirons ci-après votre attention sur les offres les plus prisées.

La banque de données des publications pour des informations détaillées

Presque tous les documents publiés par l'OFS sont disponibles gratuitement sous forme électronique sur le portail Statistique suisse (www.statistique.ch). Pour obtenir des publications imprimées, vous pouvez passer commande par téléphone (058 463 60 60) ou par e-mail (order@bfs.admin.ch).
www.statistique.ch → Trouver des statistiques → Catalogues et banques de données → Publications

Vous souhaitez être parmi les premiers informés?



Abonnez-vous à un Newsmail et vous recevrez par e-mail des informations sur les résultats les plus récents et les activités actuelles concernant le thème de votre choix.
www.news-stat.admin.ch

STAT-TAB: la banque de données statistiques interactive



La banque de données statistiques interactive vous permet d'accéder simplement aux résultats statistiques dont vous avez besoin et de les télécharger dans différents formats.
www.stattab.bfs.admin.ch

Statatlas Suisse: la banque de données régionale avec ses cartes interactives



L'atlas statistique de la Suisse, qui compte plus de 4500 cartes, est un outil moderne donnant une vue d'ensemble des thématiques régionales traitées en Suisse dans les différents domaines de la statistique publique.
www.statatlas-suisse.admin.ch

Pour plus d'informations

Centre d'information statistique

058 463 60 11, info@bfs.admin.ch

Die vorliegende Publikation zur registrierten Arbeitslosigkeit enthält neben den Tabellen für 2020 eine allgemeine Beschreibung der konzeptionellen Grundlagen sowie der verwendeten Systematik. Die Statistik gibt Auskunft über die Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen, Geschlecht, Nationalität, Alter, Dauer, ausgeübter Funktion, Wirtschaftszweigen und Berufsgruppen.

Zusätzlich informiert diese Publikation über den Bestand der gemeldeten offenen Stellen nach Arbeitszeit und Kanton, beinhaltet detaillierte Daten über Aussteuerungen für das Jahr 2020 (und widmet sich der Thematik auch analytisch) und vermittelt einen Überblick über die Bezügerinnen und Bezüger von Taggeld, die ausbezahlten Beträge und die Bezugsdauer. Darüber hinaus werden auch Statistiken zur Kurzarbeit und deren Entschädigung aufgezeigt.

La présente publication relative aux chômeurs inscrits contient, en plus des tableaux sur l'année 2020, une description générale des bases conceptuelles et de la systématique appliquée. La statistique renseigne sur l'évolution du chômage par région, sexe, nationalité, âge, durée, fonction exercée, activité économique et groupe de professions.

La présente publication fournit en outre des informations sur le nombre d'emplois vacants annoncés ventilés par cantons et selon le temps de travail, ainsi que des indications détaillées sur les arrivées en fin de droits en 2020 (notamment sous un angle analytique); elle donne également une vue d'ensemble des bénéficiaires d'indemnités journalières, des montants payés et de la durée d'indemnisation. En outre, cette publication contient également des statistiques relatives à la réduction de l'horaire de travail et aux indemnités perçues dans ce cadre.

Online / En ligne

www.statistik.ch / www.statistique.ch

Print / Imprimés

www.statistik.ch / www.statistique.ch

Bundesamt für Statistik / Office fédéral de la statistique

CH-2010 Neuchâtel

order@bfs.admin.ch

Tel. / tél. 058 463 60 60

BFS-Nummer / Numéro OFS

126-2000

ISBN

978-3-303-03307-4

**Statistik
zählt für Sie.**

**La statistique
compte pour vous.**

www.statistik-zaehlt.ch
www.la-statistique-compte.ch