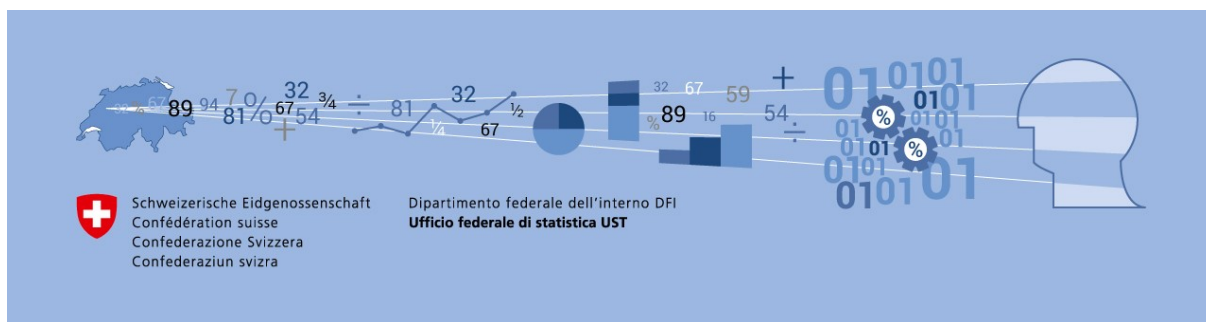




Comunicato stampa

Embargo: 31.10.2022, 8.30

03 Lavoro e reddito

Accordi salariali conclusi per il 2022 nei comparti convenzionati

I salari effettivi e quelli minimi sono aumentati rispettivamente dello 0,8 e 0,6% nel 2022

Le parti sociali firmatarie dei principali contratti collettivi di lavoro (CCL) della Svizzera hanno concordato per il 2022 un aumento nominale dei salari effettivi dello 0,8% e dello 0,6% per i salari minimi. I salari effettivi sono aumentati dello 0,5% a titolo individuale e dello 0,3% a titolo collettivo. Sono questi i principali risultati che emergono dall'indagine sugli accordi salariali conclusi nei settori convenzionali condotta dall'Ufficio federale di statistica (UST).

Le parti sociali hanno concordato per il 2022 un aumento nominale medio dei salari effettivi dello 0,8% per i principali CCL, ovvero quelli che interessano almeno 1500 lavoratori (2021: 0,4%; 2020: 0,9%; 2019: 1,1%; 2018: 0,9%). In base alle previsioni di rincaro per quest'anno (+3%), i salari reali nei comparti convenzionali dovrebbero diminuire dello 2,2%. Gli accordi sui salari effettivi hanno interessato quasi 551 000 persone (2021: 589 000 persone; 2020: 632 000 persone; 2019: 613 000 persone; 2018: 480 000 persone).

Aumento medio dei salari effettivi dello 0,8%

I salari effettivi sono aumentati dello 0,9% nel settore secondario e dello 0,8% nel terziario. Nelle varie sezioni economiche gli adeguamenti salariali si sono articolati nel modo seguente: costruzioni (+1,1%), attività amministrative e servizi di supporto (+1%), informazione e comunicazione (+0,9%), attività finanziarie e assicurative (+0,9%), commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli (+0,9%), trasporto e magazzinaggio (+0,8%), attività manifatturiere (+0,8%) e sanità e assistenza sociale (+0,7%).

Aumenti salariali a titolo collettivo e individuale

Nel 2022, l'aumento medio dei salari convenzionali (0,8%) è ripartito per lo 0,5% a titolo individuale (2021: +0,3%; 2020: +0,5%; 2019: +0,6%; 2018: +0,6%) e per lo 0,3% a titolo collettivo (2021: +0,1%; 2020: +0,4%; 2019: +0,5%; 2018: +0,3%). Il 38% della massa salariale destinata agli aumenti dei salari è quindi distribuito uniformemente ai beneficiari. Gli adeguamenti salariali accordati a titolo collettivo restano minoritari nel settore terziario (19%), mentre sono maggioritari nel settore secondario (78%).

Progressione media dei salari minimi pari allo 0,6%

Nel 2022 i salari minimi definiti nei principali CCL sono stati aumentati dello 0,6% (2021: 0,2%, 2020: 0,7%; 2019: 0,8%; 2018: 0,5%). Un po' più di 1 664 000 persone sono assoggettate a un CCL nell'ambito del quale si è giunti a degli accordi sui salari minimi.

I salari minimi sono aumentati dello 0,6% nel settore secondario e dello 0,7% nel terziario. Le sezioni economiche hanno registrato gli adeguamenti seguenti: commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli (+2,2%), attività manifatturiere (+1%), attività amministrative e servizi di supporto (+0,6%), attività finanziarie e assicurative (+0,4%), attività professionali, scientifiche e tecniche (+0,3%), trasporto e magazzinaggio (+0,2%), altre attività di servizi (0,2%), costruzioni (0,1%), sanità e assistenza sociale (0,1%).

Indagine sugli accordi salariali (IAS)

Metodologia

Per l'indagine sugli accordi salariali (IAS) l'Ufficio federale di statistica (UST) seleziona CCL di diritto pubblico e privato che interessano almeno 1 500 persone nell'ultimo periodo di osservazione (CCL principali). Tali CCL devono inoltre contenere disposizioni normative ed essere in vigore nel periodo di osservazione dal 1° marzo al 30 giugno dell'anno di rilevazione. L'indagine si basa su questionari scritti, sottoposti alle due parti sociali firmatarie dei CCL (una sul fronte dei datori di lavoro e una su quello dei lavoratori), vertenti sulle trattative salariali svolte e sugli accordi salariali conclusi.

Quando una trattativa viene considerata fallita da una parte contraente ma il CCL e le condizioni di lavoro restano in vigore, si registra un risultato nullo (adeguamento 0%).

Gli accordi salariali prevedono principalmente l'adeguamento dei salari effettivi (salari effettivamente versati alle persone assoggettate a un CCL) e/o l'adeguamento dei salari minimi (salari stabiliti nei CCL). L'adeguamento dei salari effettivi corrisponde a una variazione della massa salariale delle imprese, l'adeguamento dei salari minimi è un indicatore dell'evoluzione dei salari tariffali. Gli adeguamenti salariali concordati entrano in vigore al più tardi alla fine del primo semestre dell'anno di rilevazione e al più presto nel corso del secondo semestre dell'anno precedente.

Se i salari minimi o le griglie salariali di un CCL subiscono una modifica strutturale o vengono ridefiniti, l'adeguamento salariale non è calcolabile; in questo caso, dunque, tale CCL non è preso in considerazione nel totale e il numero di persone interessate da questi nuovi livelli salariali minimi viene quindi indicato a parte.

Gli adeguamenti dei salari effettivi e minimi sono calcolati in modo da tenere anche in considerazione eventuali cambiamenti concernenti la durata del lavoro convenuto tra le parti sociali. Infatti la durata del lavoro ha ripercussioni sul salario orario.

Gli adeguamenti medi sono calcolati per ramo, sezione e settore economico classificati secondo la Nomenclatura generale delle attività economiche (NOGA 2008). La percentuale di adeguamento convenuta per ogni CCL viene ponderata per il numero di persone assoggettate al CCL in questione.

N.B.: le trattative salariali tra le parti firmatarie di CCL si sono svolte nel corso del 2021. Secondo il gruppo di esperti in previsioni congiunturali della Confederazione, le previsioni di rincaro per il 2022 erano stimate a +0,8% il 16 settembre 2021, rispetto al +0,5% del 15 giugno 2021.

Definizioni

Adeguamento dei salari effettivi o dei salari minimi

Variazione dei salari rispetto all'anno precedente convenuta tra le parti sociali; espressa in percentuale o in franchi; può essere positiva, negativa o nulla.

Persona assoggettata

Sono ritenute assoggettate tutte le persone fisiche o giuridiche (dipendenti o datori di lavoro) che costituiscono parte di un contratto collettivo di lavoro (CCL) sia perché appartenenti alle persone che il CCL contempla nel suo campo di applicazione, sia perché abbiano dichiarato di aderirvi.

Adeguamento dei salari effettivi a titolo collettivo

La massa salariale delle imprese viene aumentata di una determinata percentuale. Tale aumento è ripartito in maniera uguale tra tutti i lavoratori assoggettati al CCL, in termini relativi o assoluti. Sono presi in considerazione anche i premi unici e le partecipazioni agli utili attribuite collettivamente.

Adeguamento dei salari effettivi a titolo individuale

La massa salariale delle imprese viene aumentata di una determinata percentuale. L'aumento è assegnato a determinate persone o determinati gruppi di persone, secondo criteri personali (esperienza, anzianità ecc.) e in base alla valutazione delle loro prestazioni.

Contratto collettivo di lavoro (CCL)

Accordo concluso tra una o più associazioni di datori di lavoro e/o uno o più datori di lavoro da un lato e una o più associazioni di lavoratori dall'altro, per fissare disposizioni comuni sulla stipulazione, il contenuto e la fine dei rapporti individuali di lavoro (disposizioni normative). Un CCL può anche contenere altre clausole (disposizioni semi-normative), purché riguardino i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori e può anche limitarsi esclusivamente a tali clausole. Il contratto può disciplinare i diritti e gli obblighi reciproci dei contraenti (disposizioni obbligatorie dirette) come pure il controllo e l'esecuzione delle disposizioni previste.

I CCL firmati, per la parte del datore di lavoro, da una o più associazioni di datori di lavoro sono definiti CCL di associazione, quelli firmati dai rappresentanti di una o più imprese sono chiamati CCL aziendali.

CCL ampliato

Un CCL al quale una decisione ufficiale conferisce carattere obbligatorio: le disposizioni del CCL cui viene conferita l'obbligatorietà generale si applicano a tutti i datori di lavoro e a tutti i lavoratori del comparto economico e geografico in questione. La richiesta di obbligatorietà generale è presentata alle autorità competenti dai contraenti del CCL.

Trattative salariali

Trattative tra le parti contraenti del CCL al fine di fissare le condizioni di remunerazione dei salariati assoggettati. Le negoziazioni non devono necessariamente portare a un accordo salariale. In caso di mancato accordo, è ammesso il ricorso a una commissione paritaria o a un tribunale che adotta una decisione arbitrale. Per i CCL che non definiscono le condizioni di retribuzione non sono previste trattative salariali.

Salari effettivi

Salari lordi percepiti effettivamente dai lavoratori assoggettati a un CCL. I salari effettivi comprendono un'eventuale tredicesima. Possono essere composti da una parte generale legata alla funzione (salario di base) e da una individuale dipendente dall'esperienza o dalla prestazione di lavoro. Se sono negoziati o previsti nel CCL, i versamenti non periodici assegnati collettivamente come i premi unici o le partecipazioni agli utili sono compresi nei salari effettivi.

Salari minimi / salari tariffali

Importi minimi di remunerazione negoziati dalle parti contraenti e definiti nel CCL o nei suoi accordi aggiuntivi. I salari minimi si presentano in forma di importi unici (annuali, mensili o orari) per le diverse categorie di lavoratori oppure, nel caso delle griglie salariali, corrispondono ai limiti inferiori delle classi di salario.

Informazioni

Didier Froidevaux, UST, sezione Salari e condizioni di lavoro, tel.: +41 58 463 67 56,

e-mail: didier.froidevaux@bfs.admin.ch

Servizio stampa UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

Offerta online

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni: www.bfs.admin.ch/news/it/2022-0163

La statistica conta per voi: www.la-statistica-conta.ch

Abbonamento alle NewsMail dell'UST: www.news-stat.admin.ch

Sito Internet dell'UST: www.statistica.admin.ch

Accesso ai risultati

Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

Non è stato concesso alcun accesso privilegiato al presente comunicato stampa.

Accordi salariali conclusi nei contratti collettivi di lavoro ¹⁾, secondo la sezione economica. 2022

T.03.05.02.00.02

Sezioni economiche 2008	NOGA	Dipendenti assoggettati ai principali CCL ¹⁾	Dipendenti assoggettati ai principali CCL oggetto di una trattativa salariale	Accordi sugli adeguamenti nominali dei salari effettivi		Accordi sugli adeguamenti nominali dei salari minimi	
				Dipendenti assoggettati ²⁾	Adeguamento del salario in %	Dipendenti assoggettati ³⁾	Adeguamento del salario in %
Totale		1'898'358	1'739'294	550'977	0,8	1'664'611	0,6
A Agricoltura, silvicoltura e pesca		X	X	-	*	X	X
B Attività estrattive		-	-	-	-	-	-
C Attività manifatturiere		245'273	229'767	95'652	0,8	176'316	1,0
D Fornitura di energia elettrica		-	-	-	-	-	-
E Fornitura di acqua, trattamento dei rifiuti		-	-	-	-	-	-
F Costruzioni		210'220	173'585	99'133	1,1	173'585	0,1
G Commercio; riparazione di autoveicoli e motocicli		149'321	161'721	122'279	0,9	159'366	2,2
H Trasporto e magazzinaggio		91'010	78'524	71'756	0,8	78'524	0,2
I Servizi di alloggio e di ristorazione		X	X	-	*	X	X
J Servizi di informazione e comunicazione		26'628	26'628	26'628	0,9	13'703	0
K Prestazione di servizi finanziari e assicurazioni		72'850	2'740	2'740	0,9	2'740	0,4
L Attività immobiliari		-	-	-	-	-	-
M Attività professionali, scientifiche e tecniche		11'789	11'789	X	X	11'789	0,3
N Attività amministrative e di servizi di supporto		565'904	565'904	12'000	1,0	559'952	0,6
O Amministrazione pubblica		12'193	12'193	X	X	X	X
P Istruzione		5'059	X	X	X	X	X
Q Sanità e assistenza sociale		114'004	100'463	100'463	0,7	100'463	0,1
R Attività artistiche, di intrattenimento e divertimento		-	-	-	-	-	-
S Altre attività di servizi		14'679	14'679	X	X	14'679	0,2
Z Attività inclassificabile (questo codice non fa parte della NOGA) ⁴⁾		176'428	155'242	-	*	155'242	0

1) Si tratta di CCL dei settori privato e pubblico concernenti almeno 1500 dipendenti assoggettati.

Una persona salariata sottoposta a più CCL è conteggiata più volte.

2) Inoltre 5'700 persone sono state coinvolte da una decisione unilaterale o una raccomandazione e 100'235 persone sono state coinvolte da un fallimento delle trattative

3) Sono escluse 63'861 persone coperte da un CCL che stabilisce dei salari minimi nuovi oppure modificati nella loro composizione.

4) Impiegati di commercio e personale della vendita.

Spiegazione dei segni: «X» dato omissso per ragioni legate alla protezione dei dati; « - » nessuno CCL rilevato; « * » non calcolabile

I dati per gli anni 2016 e 2015 possono essere scaricati qui: www.bfs.admin.ch/asset/titje-i-03.05.02.00.01

Fonte: Ufficio federale di statistica, Inchiesta sugli accordi salariali (IAS)

© UST 2022

Informazioni: Sezione LOHN, info.gav@bfs.admin.ch