



Fiche explicative

# Analyses sur les revenus professionnels et les salaires

Neuchâtel, 2023

**Éditeur:** Office fédéral de la statistique (OFS)  
**Renseignements:** [lohn@bfs.admin.ch](mailto:lohn@bfs.admin.ch), Tél. 058 463 64 29  
**Rédaction:** Davide de Brito Figueiredo, OFS  
**Contenu:** Section Salaires et conditions de travail, OFS  
**Domaine:** 03 Travail et rémunération  
**Langue du texte original:** Français

**Concept de mise en page:** Section PUB  
**Téléchargement:** [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)  
**Copyright:** OFS, Neuchâtel 2023  
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales, si la source est mentionnée

# Fiche explicative : analyses sur les revenus professionnels/salaires

## Table des matières

1	Définitions : revenu professionnel et salaire .....	1
1.1	Revenus professionnels .....	1
1.1.1	Construction du revenu professionnel annuel brut et net: activité salariée .....	2
1.1.2	Construction du revenu professionnel annuel brut et net : activité indépendante .....	2
1.2	Salaires .....	3
2	Analyses sur les revenus : choix de la source statistique (ESPA vs ESS).....	3
2.1	Présentation de l'ESPA.....	3
2.2	Présentation de l'ESS .....	3
2.3	Résumé des différences entre l'ESPA et l'ESS .....	4
3	Commande de résultats/données individuelles .....	4
3.1	ESPA.....	4
3.2	ESS .....	5

## 1 Définitions : revenu professionnel et salaire

**Le revenu professionnel** est composé des recettes que procure aux individus l'exercice d'une activité lucrative. On distingue deux types de revenus : ceux issus de l'activité **salariée** et ceux issus de l'activité **indépendante**. Pour chacun de ces deux statuts d'activité, il convient de distinguer les revenus bruts (avant déduction des cotisations sociales) et les revenus nets (après déduction).

**Le salaire** correspond à la rémunération du travail effectué par une personne pour le compte d'une autre personne en vertu d'un contrat écrit ou oral. Cette autre personne peut être une personne physique ou une personne morale (entreprise, institution à but non lucratif ou administration publique). **La notion de salaire ne couvre pas les revenus de l'activité indépendante** qui est réalisée pour son propre compte.

### 1.1 Revenus professionnels

**L'enquête suisse sur la population active (ESPA)** fournit des données sur **le revenu professionnel**. Les revenus de l'activité salariée et indépendante sont mesurés sur la base des informations données par les personnes interrogées. Les individus peuvent indiquer le montant de leur revenu comme ils le souhaitent : brut ou net, par an, par mois ou encore par heure. A partir de ces estimations, l'enquête construit deux variables d'analyse : **le revenu professionnel annuel brut** et **le revenu professionnel annuel net**. Ces variables sont construites à partir des données relevées pour l'**activité professionnelle principale** uniquement. Le revenu brut ou net qu'elles représentent est un revenu annuel estimé pour l'ensemble de l'année civile et ne correspond pas au revenu effectivement perçu durant l'année.

Le revenu professionnel des éventuelles activités secondaires (salariées ou indépendantes) exercées par les individus est également relevé. Celui-ci peut également être indiqué sous la forme de montants bruts ou nets, annuels, mensuels ou horaires. Toutefois, les montants indiqués sont disponibles tels quels dans les données de l'ESPA et ne sont pas consolidés sous la forme d'un revenu annuel.

### 1.1.1 Construction du revenu professionnel annuel brut et net: activité salariée

Lors de l'enquête, les personnes interrogées indiquent le montant de leur salaire comme elles le souhaitent: brut ou net, par an, par mois ou encore par heure. Celles-ci indiquent également si elles perçoivent ou non :

- Un 13<sup>e</sup> salaire ;
- Un 14<sup>e</sup> salaire ;
- Des allocations familiales ;
- D'autres suppléments au salaire (p.ex. des indemnités pour travail de nuit, jours fériés, équipe en rotation, des commissions ou des pourboires) ;
- Des primes, bonus ou gratifications.

A partir de ces informations, le salaire (brut ou net) indiqué est annualisé pour obtenir une base commune :

- En cas d'indication d'un **montant mensuel**, le salaire annuel est estimé à 12 mensualités auxquelles on rajoute une, respectivement deux mensualités si la personne indique recevoir un 13<sup>e</sup> ou 14<sup>e</sup> salaire et une demi mensualité si elle indique toucher des primes, bonus ou gratifications ;
- En cas d'indication d'un **montant horaire**, ce dernier est converti en montant mensuel en le multipliant par la durée hebdomadaire du travail de la personne rapportée à 4 semaines 1/3. Ce montant mensuel est ensuite converti en montant annuel selon le même procédé détaillé dans le point ci-dessus.

Les salaires annuels (nets out bruts) obtenus sont ensuite convertis en bruts (ou l'inverse) en ajoutant (ou déduisant) les cotisations sociales. Les montants des cotisations sociales sont calculés sur la base de taux de cotisation globaux (tenant compte de toutes les déductions aux assurances sociales telles qu'AVS-AI, APG, AC, accident, prévoyance professionnelle). Ces taux sont appliqués à chaque personne interrogée selon sa classe d'âge et la branche économique de l'entreprise dans laquelle elle travaille.

### 1.1.2 Construction du revenu professionnel annuel brut et net : activité indépendante

Lors de l'enquête, les personnes interrogées indiquent le montant de leur revenu professionnel comme elles le souhaitent: brut ou net, par an, par mois ou encore par heure. Celles-ci indiquent également si elles se versent ou non:

- Un 13<sup>e</sup> revenu mensuel ;
- Un 14<sup>e</sup> revenu mensuel ;
- Des primes bonus ou gratifications.

A partir de ces informations, le revenu (brut ou net) indiqué est annualisé pour obtenir une base commune :

- En cas d'indication d'un **montant mensuel**, le revenu annuel est estimé à 12 mensualités auxquelles on rajoute une, respectivement deux mensualités si la personne indique se verser un 13<sup>e</sup> ou 14<sup>e</sup> revenu mensuel et une demi mensualité si elle indique se verser des primes, bonus ou gratifications ;
- En cas d'indication d'un **montant horaire**, ce dernier est converti en montant mensuel en le multipliant par la durée hebdomadaire du travail de la personne rapportée à 4 semaines 1/3. Ce montant mensuel est ensuite converti en montant annuel selon le même procédé détaillé dans le point ci-dessus.

Les revenus annuels (nets out bruts) obtenus sont ensuite convertis en bruts (ou l'inverse) en ajoutant (ou déduisant) les cotisations sociales. Les montants des cotisations sociales sont calculés sur la base des taux de cotisation en vigueur à l'AVS-AI-APG.

## 1.2 Salaires

**L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)** est la source statistique principale fournissant des données sur les **salaires**. Ceux-ci sont mesurés sur la base des composantes salariales fournies directement par les entreprises. A partir de ces composantes, l'enquête construit :

**Le salaire mensuel brut standardisé.** Les montants relevés sont recalculés sur la base d'un équivalent plein temps de 4 semaines 1/3 à 40 heures de travail. Ces montants incluent :

- Le salaire brut du mois d'octobre qui comprend le salaire ordinaire ainsi que les indemnités régulières (p.ex. indemnités de résidence), les pourboires soumis aux cotisations AVS et les versements réguliers (à chaque paie) d'une commission, participation au chiffre d'affaires ou autre prime versée régulièrement;
- Les indemnités pour le travail en équipe, le dimanche ou de nuit et autres primes de pénibilité;
- Un douzième du 13<sup>e</sup> salaire;
- Un douzième des prestations non périodiques (bonus, gratifications et autres primes) et des indemnités des membres du conseil d'administration;
- Un douzième des prestations salariales accessoires et droits de participation.

Les allocations familiales, la rétribution des heures supplémentaires ainsi que les prestations à caractère de prévoyance de l'employeur (prestations en capital à caractère de prévoyance versées par l'employeur directement à l'employé(e) ou cotisations versées aux institutions de prévoyance qui ont été prises en charge par l'employeur alors qu'elles sont généralement dues par l'employé(e)) ne sont pas prises en considération dans le calcul du salaire mensuel brut standardisé.

## 2 Analyses sur les revenus : choix de la source statistique (ESPA vs ESS)

### 2.1 Présentation de l'ESPA

**L'enquête suisse sur la population active (ESPA)** est une enquête auprès des personnes qui est réalisée chaque année depuis 1991. Le but principal de l'ESPA est de fournir des données sur la structure de la population active et sur les comportements en matière d'activité professionnelle. De plus amples informations sont disponibles dans la [fiche signalétique de l'ESPA](#).

Les données de l'ESPA sont, en comparaison avec celles de l'ESS, plus adaptées aux études socio-économiques sur la population active. Elles permettent d'en décrire la structure et d'estimer les revenus des personnes salariées et indépendantes. Elles permettent également d'aborder d'autres thématiques liées à la situation sur le marché du travail (activité professionnelle actuelle ou passée, chômage, retraite, conditions de travail, recherche d'emploi, mobilité professionnelle, formation).

### 2.2 Présentation de l'ESS

**L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)** est un sondage écrit, réalisé tous les deux ans auprès des entreprises en Suisse depuis 1994. Elle permet de décrire la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire. De plus amples informations sont disponibles dans la [fiche signalétique de l'ESS](#).

Les données de l'ESS sont, contrairement à celles de l'ESPA, basées sur des informations contractuelles livrées directement par les entreprises et non par des personnes interrogées. Ces données sont donc utilisées pour des études portant sur le niveau précis des salaires qui peuvent être détaillés par branche économique, région ou encore selon les caractéristiques des salariés et des postes de travail.

## 2.3 Résumé des différences entre l'ESPA et l'ESS

Les principales différences entre les deux enquêtes sont résumées dans le Tableau 1 ci-dessous :

Tableau 1 : Possibilités et limitations de l'ESPA et de l'ESS pour l'analyse des revenus professionnels

	Enquête suisse sur la population active (ESPA)	Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)
+	<ul style="list-style-type: none"> <li>Couvre les revenus de l'activité salariée et indépendante.</li> <li>Tient compte de certaines catégories d'actifs non relevées dans l'ESS : personnes travaillant dans le secteur primaire (p.ex. l'agriculture) ou dans un ménage privé.</li> <li>Couvre plusieurs thématiques liées à la situation de la population sur le marché du travail<sup>3</sup>.</li> <li>Permet des études longitudinales sur la population active (panel rotatif).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Données basées sur des informations contractuelles livrées par les entreprises permettant des études sur le niveau précis des salaires.</li> <li>Repose sur un large échantillon de salariés, ce qui permet des analyses à un niveau élevé de désagrégation, i.e. toute la suisse ; par grande région<sup>1</sup> et par branche économique<sup>2</sup>.</li> <li>Offre une couverture complète de la population travaillant en Suisse : population résidente permanente, population résidente non permanente (p.ex. titulaires d'une autorisation de courte durée inférieure à 12 mois) et personnes résidant à l'étranger travaillant en Suisse (p.ex. frontaliers).</li> </ul>
-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Niveau de précision des revenus construits limité de par la méthode de relevé employée (interviews auprès des personnes).</li> <li>Echantillon plus restreint ne permettant pas des analyses sur les salaires avec le même niveau de désagrégation que l'ESS.</li> <li>Ne couvre que la population résidente permanente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ne couvre pas les revenus de l'activité indépendante.</li> <li>Ne couvre pas les personnes travaillant dans le secteur primaire (p.ex. l'agriculture) ou dans un ménage privé.</li> <li>Catalogue de variables plus limité que celui de l'ESPA<sup>4</sup></li> <li>Ne permet pas de suivre les salariés au fil des années (pas de panel).</li> </ul>

<sup>1</sup> Région lémanique, Espace Mittelland, Suisse du nord-ouest, Zurich, Suisse orientale, Suisse centrale, Tessin.

<sup>2</sup> Classification à 2 chiffres des activités économiques [NOGA 2008](#).

<sup>3</sup> Liste complète des caractères relevés disponible dans la [fiche signalétique de l'ESPA](#).

<sup>4</sup> Liste complète des caractères relevés disponible dans la [fiche signalétique de l'ESS](#).

## 3 Commande de résultats/données individuelles

### 3.1 ESPA

- Les **résultats standards** de l'ESPA concernant le revenu professionnel et les différentes thématiques liées à la situation sur le marché du travail peuvent être consultés et téléchargés gratuitement depuis les pages suivantes :
  - [ESPA : résultats revenu professionnel](#)
  - [ESPA : autres publications et résultats](#)

- Dans le cas où l'offre standard détaillée dans le point ci-dessus ne répondrait pas à vos besoins, il est possible de demander des **résultats personnalisés** via l'adresse mail [lohn@bfs.admin.ch](mailto:lohn@bfs.admin.ch). Conformément à l'[Ordonnance sur les émoluments et indemnités perçus pour les prestations de services statistiques des unités administratives de la Confédération](#), les exploitations particulières de données réalisées par le personnel scientifique sont facturées au tarif de **130 CHF l'heure**. Afin de déterminer le prix et le délai de la livraison des résultats, veuillez inclure les indications suivantes dans votre demande:
  - Une description détaillée de l'information désirée.
  - Le cadre dans lequel seront utilisés les résultats.
  - La période de référence désirée (l'ESPA dispose d'informations annuelles sur le revenu depuis 1991).
  - Les facteurs à inclure dans l'analyse (p.ex. sexe, âge, type de profession, etc.)
- Les **données individuelles anonymisées** de l'ESPA ne peuvent être obtenues qu'à condition d'être utilisées à des fins de statistique, de recherche ou de planification. Une demande d'obtention doit être formulée dans le cadre d'un projet clairement défini, nécessitant la conclusion d'un contrat de protection des données. Les conditions, le prix et la marche à suivre pour l'obtention des données de l'ESPA sont détaillées dans le document suivant : [obtention des données individuelles de l'ESPA](#)

### 3.2 ESS

- Les **résultats standards** de l'ESS peuvent être consultés et téléchargés gratuitement depuis les pages suivantes :
  - [ESS : résultats au niveau de la Suisse](#)
  - [ESS : résultats par grande région](#)
- Dans le cas où l'offre standard détaillée dans le point ci-dessus ne répondrait pas à vos besoins, il est possible de demander des **résultats personnalisés** via l'adresse mail [lohn@bfs.admin.ch](mailto:lohn@bfs.admin.ch). Conformément à l'[Ordonnance sur les émoluments et indemnités perçus pour les prestations de services statistiques des unités administratives de la Confédération](#), les exploitations particulières de données réalisées par le personnel scientifique sont facturées au tarif de **130 CHF l'heure**. Afin de déterminer le prix et le délai de la livraison des résultats, veuillez inclure les indications suivantes dans votre demande:
  - Une description détaillée de l'information désirée.
  - Le cadre dans lequel seront utilisés les résultats.
  - La période de référence désirée (l'ESS dispose d'informations bisannuelles sur les salaires depuis 1994).
  - Les facteurs à inclure dans l'analyse (p.ex. sexe, âge, type de profession, etc.)
- Les **données individuelles anonymisées** de l'ESS ne peuvent être obtenues qu'à condition d'être utilisées à des fins de statistique, de recherche ou de planification. Une demande d'obtention doit être formulée dans le cadre d'un projet clairement défini, nécessitant la conclusion d'un contrat de protection des données. Plus de détails sur les conditions, le prix et la marche à suivre pour l'obtention des données de l'ESS peuvent être obtenus en prenant contact via l'adresse mail suivante : [lohn@bfs.admin.ch](mailto:lohn@bfs.admin.ch).