

Comunicato stampa

Embargo: 22.5.2023, 8.30

03 Lavoro e reddito

Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera e statistiche derivate: ore di lavoro

Aumento del numero di ore di lavoro nel 2022 in Svizzera

Nel 2022, il numero totale di ore lavorate in ambito professionale in Svizzera ha raggiunto quota 7,922 miliardi, con un incremento dell'1,3% rispetto all'anno precedente, segnando il ritorno al livello precedente la pandemia. Tra il 2017 e il 2022 la durata settimanale effettiva di lavoro dei dipendenti a tempo pieno è diminuita mediamente di 59 minuti, attestandosi a 39 ore e 59 minuti. È quanto emerge dagli ultimi risultati dell'Ufficio federale di statistica (UST).

Secondo la statistica del volume di lavoro dell'UST (SVOL), tra il 2021 e il 2022 il numero totale di ore lavorate dall'insieme delle persone occupate in Svizzera è aumentato dell'1,3%. Il volume di ore relativo al 2022 è tornato al livello precedente la pandemia di COVID-19 (2019–2021: +0,2%).

Tra il 2021 e il 2022 l'aumento del volume di lavoro è dovuto all'incremento del numero di impieghi (+1,5%), compensato in parte da un calo della durata annua effettiva del lavoro per impiego (−0,2%). La contrazione di quest'ultima nonostante il forte calo della durata delle assenze dovute al lavoro ridotto (2021: 33 ore per impiego; 2022: 2 ore), è da ricondurre alla riduzione del numero di giorni lavorati (−1,3%; nel 2022 c'erano più giorni festivi che cadevano durante un giorno lavorativo ed è stato preso un numero superiore di giorni di ferie).

Orario di lavoro diminuito di un'ora in cinque anni

Tra il 2017 e il 2022, la durata settimanale effettiva del lavoro dei dipendenti a tempo pieno (tolti quelli proprietari della loro impresa) si è ridotta di 59 minuti, attestandosi a 39 ore e 59 minuti. Questo si spiega con una contrazione della durata settimanale contrattuale di lavoro (−10 min., attestatasi a 41 ore e 43 min.), un calo della durata settimanale di lavoro straordinario (−15 min., a 40 min.) e a un aumento della durata settimanale delle assenze (+33 min., a 2 ore e 25 min.). Nello stesso periodo il numero di settimane di ferie è passato da 5,1 a 5,2 all'anno, ovvero un aumento di 0,2 giorni. I dipendenti dai 20 ai 49 anni dispongono di 5,0 settimane di ferie contro le 5,4 dei dipendenti dai 15 ai 19 anni e le 5,6 di quelli dai 50 ai 64 anni.

Settore primario: circa 45 ore settimanali

I dipendenti a tempo pieno del settore primario sono quelli che presentano il carico di lavoro settimanale più elevato (durata effettiva di 44 ore e 58 min.). Seguono nell'ordine i rami «Attività finanziarie e assicurative» (41 ore e 23 min.), «Attività professionali, scientifiche e tecniche» (40 ore e 47 min.) e «Attività artistiche, di intrattenimento, presso economie domestiche, altro» (40 ore e 14 min.). Le durate effettive meno lunghe sono state registrate nei rami «Attività immobiliari e amministrative» (39 ore e 19 min.) e «servizi di alloggio e ristorazione» (39 ore e 23 min.).

Aumento delle assenze per motivi di salute

Tra il 2021 e il 2022 la durata annua media delle assenze causate da problemi di salute (malattia/infortunio) è progredita, passando da 53 a 64 ore per impiego. La durata annua delle assenze a causa del lavoro ridotto dei dipendenti è invece diminuita in modo molto netto (da 33 a 2 ore). Le assenze per obblighi militari o civili, per congedo maternità e per motivi personali o familiari sono leggermente diminuite. In calo anche le assenze per «altri motivi» (p. es. persone in quarantena o restrizioni dell'attività dei lavoratori indipendenti durante la pandemia di COVID-19), passate da 24 a 17 ore per impiego.

Raffronti internazionali molto diversi

Per poter effettuare raffronti sul piano internazionale, il metodo di calcolo della durata di lavoro deve essere adeguato (v. allegato metodologico). Il principale adattamento consiste nell'escludere dai calcoli le persone assenti tutta la settimana, cosa da cui risulta una durata di lavoro ben superiore. Calcolata in questo senso, la durata settimanale effettiva di lavoro dei dipendenti a tempo pieno ammontava in Svizzera a 42 ore e 44 minuti, collocandola in testa rispetto ai Paesi dell'UE/AELS, davanti alla Romania (40 ore e 3 min.). Il Belgio (36 ore e 27 min.) e la Finlandia (36 ore e 35 min.) hanno registrato la durata meno lunga. La durata media di ore lavorate nell'UE si attestava a 38 ore e 20 minuti.

Con 35 ore e 45 minuti la Svizzera, considerando l'insieme delle persone occupate, si colloca tuttavia tra i Paesi che nel 2022 avevano le durate di lavoro settimanali effettive minori, e questo a causa della forte proporzione di persone occupate a tempo parziale. La durata più elevata e quella più bassa sono state osservate rispettivamente in Grecia (39 ore e 41 min.) e nei Paesi Bassi (30 ore e 50 min.), per una media in seno all'UE di 35 ore e 56 minuti.

Calcolando il rapporto tra il volume totale di ore lavorate alla settimana e il totale della popolazione di 15 anni e più, la Svizzera (22 ore e 48 min.) si colloca di nuovo tra i Paesi che presentano le durate settimanali effettive di lavoro maggiori. Questo dipende dall'elevata quota di persone che partecipano al mercato del lavoro svizzero. La durata più lunga e quella più breve sono state rilevate rispettivamente in Islanda (25 ore e 22 min.) e in Italia (16 ore e 17 min.). La media dell'UE si attesta a 19 ore e 27 minuti.

Nota metodologica

Statistica del volume di lavoro (SVOL)

La SVOL è una statistica di sintesi elaborata sulla base dei dati della rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS) e di altre fonti. Il principale scopo **della SVOL è quello di stimare le ore di lavoro effettivamente prestate nell'economia svizzera**. Il volume di lavoro si riferisce al numero totale di ore di lavoro produttive ai sensi della contabilità nazionale.

La SVOL tiene dunque conto:

- delle persone indipendenti o dipendenti che, nell'anno di riferimento, hanno lavorato almeno un'ora dietro retribuzione;
- delle persone che, nell'anno di riferimento, hanno collaborato senza retribuzione nell'azienda familiare.

Il volume effettivo di lavoro e le sue componenti (ore normali, ore di lavoro straordinario e ore di assenze) sono calcolati annualmente secondo il concetto interno (insieme delle attività produttive effettuate sul suolo svizzero) conformemente al sistema applicato dalla contabilità nazionale.

Il volume effettivo di lavoro si ottiene sommando le durate annue effettive di lavoro di tutti gli impieghi dell'economia svizzera. La durata effettiva di lavoro corrisponde al numero di ore di lavoro effettuate normalmente, a cui si aggiungono le ore di lavoro straordinario e da cui si sottraggono le assenze.

Confronto internazionale delle ore effettive di lavoro

I dati sui confronti internazionali sono pubblicati da Eurostat (stato: marzo 2023) e sono tratti dalle indagini sulle forze di lavoro (in Svizzera: rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera), che considera le ore effettive di lavoro rilevate direttamente durante la settimana di riferimento. Le persone che hanno dichiarato di non aver lavorato durante la settimana di riferimento sono escluse dai calcoli. I risultati presentano pertanto differenze rispetto a quelli tratti dalla SVOL.

Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

La RIFOS è un'indagine telefonica svolta presso le economie domestiche, realizzata annualmente dal 1991 dall'Ufficio federale di statistica (UST). Essa è volta a fornire dati sulla struttura e sull'evoluzione della popolazione attiva nonché sul suo comportamento sul mercato del lavoro. Per poter raffrontare i risultati sul piano internazionale, l'UST ha adottato le raccomandazioni dell'Ufficio internazionale del lavoro (ILO) e le norme di EUROSTAT in materia di rilevazioni sulle forze di lavoro.

Dal 1991 al 2009, l'indagine è stata svolta solo nel secondo trimestre. Conformemente all'accordo bilaterale in materia di cooperazione statistica tra la Svizzera e l'Unione europea, oggi la RIFOS è svolta in maniera continuativa per produrre indicatori trimestrali sull'offerta in campo occupazionale. Le persone che partecipano all'indagine sono intervistate quattro volte sull'arco di un anno e mezzo. Il campione di base nel 2010 era costituito da 100 000 interviste annue, a cui si è aggiunto un campione speciale composto da circa 20 000 interviste a persone di nazionalità straniera. L'indagine copre la popolazione residente permanente dai 15 anni in su.

La RIFOS è stata una rilevazione telefonica dal 1991 al 2020. Dal 2021, è una rilevazione multimodale (rilevazione via Internet / per telefono), con una preferenza per la rilevazione online.

Tutti i risultati trimestrali e annuali della RIFOS e delle statistiche derivate (tra cui la SVOL) possono essere scaricati sotto forma di tabella dal portale statistico dell'UST.

Informazioni

Rongfang Li, UST, sezione Lavoro e occupazione, tel.: +41 58 463 64 86,

e-mail: Rongfang.Li@bfs.admin.ch

Servizio stampa UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

Offerta online

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni: www.bfs.admin.ch/news/it/2023-0509

La statistica conta per voi: www.la-statistica-conta.ch

Abbonamento alle NewsMail dell'UST: www.news-stat.admin.ch

Sito Internet dell'UST: www.statistica.admin.ch

Accesso ai risultati

Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

La Segreteria di Stato dell'economia (SECO) ha avuto accesso alle informazioni statistiche del presente comunicato in maniera limitata, controllata e sottoposta a embargo, tre giorni lavorativi prima della sua diffusione al pubblico.

T1 Volume annuale effettivo di lavoro e durata annuale effettiva di lavoro secondo il sesso, la nazionalità, e la condizione professionale, 2017-2022

SVOL

Concetto interno ¹	Volume annuo effettivo di lavoro in milioni di ore						Durata annua effettiva di lavoro in ore per posti di lavoro					
	2017	2018	2019	2020	2021 ^r	2022	2017	2018	2019	2020	2021 ^r	2022
Sesso												
Uomini	4 814	4 829	4 849	4 671	4 778	4 820	1 682	1 669	1 663	1 612	1 644	1 631
Donne	3 001	3 028	3 054	2 937	3 040	3 102	1 204	1 199	1 193	1 156	1 194	1 204
Nazionalità												
Svizzeri	5 245	5 248	5 243	5 065	5 211	5 185	1 410	1 400	1 391	1 359	1 394	1 382
Stranieri	2 570	2 609	2 660	2 543	2 608	2 737	1 573	1 563	1 559	1 486	1 521	1 536
Condizione professionale												
Indipendenti	640	658	635	600	591	572	1 503	1 495	1 478	1 438	1 426	1 335
Dipendenti proprietari della propria impresa	414	411	423	432	485	534	1 761	1 761	1 757	1 727	1 652	1 611
Familiari coadiuvanti	106	103	95	100	127	152	979	973	942	995	1 126	1 198
Dipendenti	6 379	6 408	6 494	6 200	6 339	6 397	1 458	1 447	1 440	1 388	1 431	1 441
Apprendisti	277	278	257	275	276	267	1 327	1 316	1 309	1 362	1 370	1 279
Totale	7 815	7 857	7 903	7 608	7 819	7 922	1 460	1 450	1 443	1 399	1 434	1 432

¹ Insieme delle attività produttive effettuate all'interno del territorio economico svizzero.
r cifre rivedute

T2 Componenti della durata settimanale effettiva di lavoro dei dipendenti a tempo pieno¹, in ore per addetto, 2017-2022

SVOL

Concetto interno ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Variazione 2017-2022
Durata settimanale contrattuale di lavoro	41 h 53 min	41 h 52 min	41 h 52 min	41 h 50 min	41 h 49 min	41 h 43 min	-10 min
+ Durata settimanale delle ore di straordinario	55 min	55 min	50 min	47 min	43 min	40 min	-15 min
- Durata settimanale delle assenze	1 h 52 min	1 h 49 min	1 h 49 min	4 h 53 min	3 h 16 min	2 h 25 min	33 min
= Durata settimanale effettiva di lavoro	40 h 57 min	40 h 58 min	40 h 54 min	37 h 44 min	39 h 16 min	39 h 59 min	-59 min

¹ I dipendenti a tempo pieno si riferiscono ai dipendenti che lavorano al 100%. Sono esclusi i dipendenti proprietari della propria impresa.
² Insieme delle attività produttive effettuate all'interno del territorio economico svizzero.

T3 Componenti della durata settimanale effettiva di lavoro dei dipendenti a tempo pieno¹ secondo il ramo economico², 2022

SVOL

Concetto interno ³	Durata settimanale contrattuale di lavoro	Durata settimanale delle assenze ⁴	Durata settimanale delle ore di straordinario	Durata settimanale effettiva di lavoro
	in ore per addetto			
Sezioni economiche NOGA				
A Agricoltura, selvicoltura	46 h 38 min	2 h 3 min	22 min	44 h 58 min
B-E Attività industriale, fornitura di energia	41 h 25 min	2 h 16 min	34 min	39 h 43 min
F Costruzioni	41 h 55 min	2 h 46 min	26 min	39 h 35 min
G Commercio, riparazione	41 h 50 min	2 h 32 min	34 min	39 h 52 min
H Trasporto e magazzinaggio	41 h 56 min	2 h 50 min	21 min	39 h 26 min
I Servizi di alloggio e di ristorazione	42 h 32 min	3 h 34 min	25 min	39 h 23 min
J Servizi di informazione e comunicazione	41 h 10 min	1 h 58 min	44 min	39 h 56 min
K Attività finanziarie e assicurative	41 h 46 min	1 h 46 min	1 h 23 min	41 h 23 min
L/N Attività immobiliari e amministrative	41 h 46 min	2 h	32 min	39 h 19 min
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	41 h 35 min	1 h 47 min	59 min	40 h 47 min
O Amministrazione pubblica	41 h 49 min	2 h 19 min	21 min	39 h 52 min
Q Sanità e assistenza sociale	41 h 53 min	2 h 41 min	28 min	39 h 39 min
R/S/T Att. artistiche, di intrattenimento, di famiglie e convivenze, altro	41 h 50 min	2 h 13 min	38 min	40 h 14 min
A-T Totale	41 h 43 min	2 h 25 min	40 min	39 h 59 min

¹ I dipendenti a tempo pieno si riferiscono ai dipendenti che lavorano al 100%. Sono esclusi i dipendenti proprietari della propria impresa.

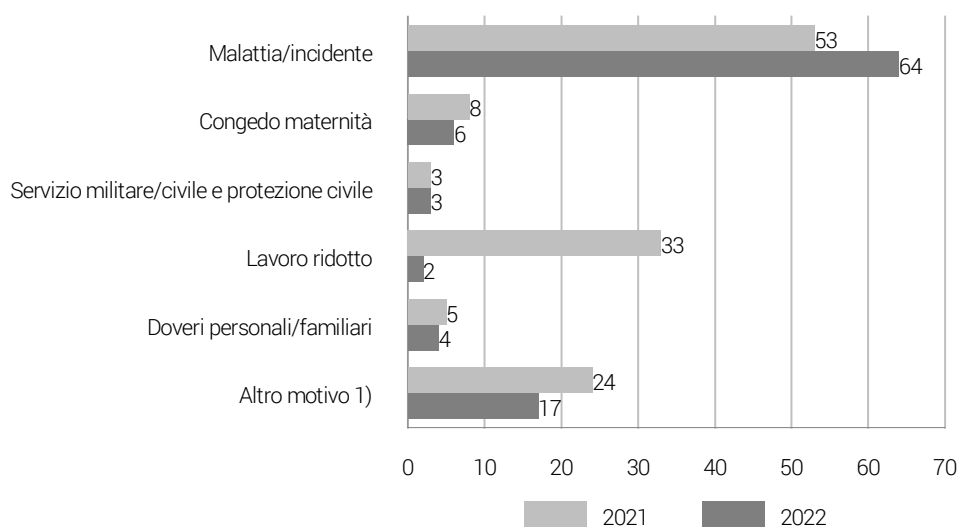
² I dati relativi al ramo economico «Insegnamento» non sono raffigurati nella presente tabella a causa delle difficoltà che si riscontrano nel rilevare i componenti del tempo di lavoro. Sono tuttavia parte integrante del totale.

³ Insieme delle attività produttive effettuate all'interno del territorio economico svizzero.

⁴ Sono comprese le assenze per malattia/infortunio, congedo maternità, servizio militare o civile, protezione civile, orario ridotto, motivi personali/familiari e le assenze dovute a quarantene o a restrizioni delle attività durante la pandemia di COVID-19. Le ferie e i giorni feriali non sono considerati assenze.

Durata annua delle assenze secondo il motivo, in ore per impiego, 2021 e 2022

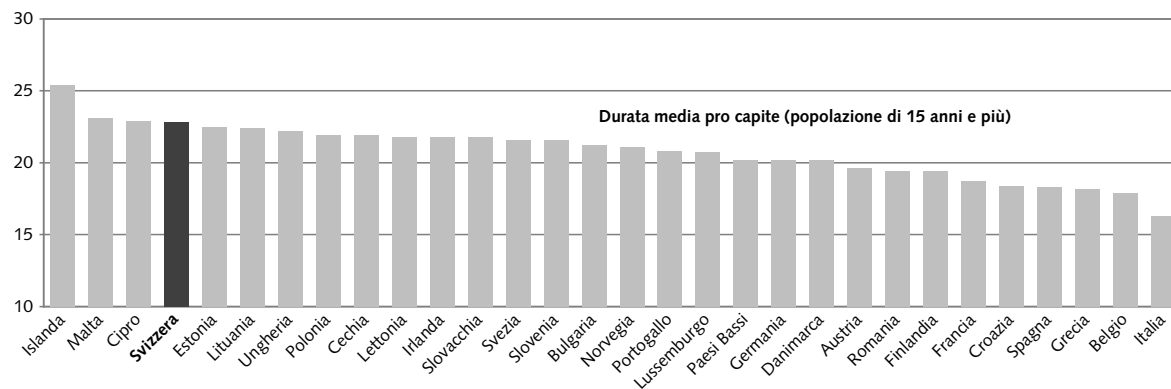
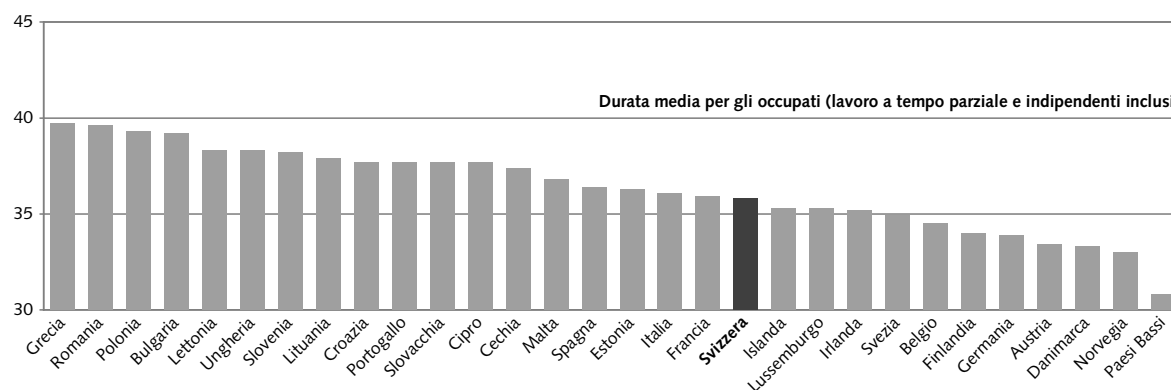
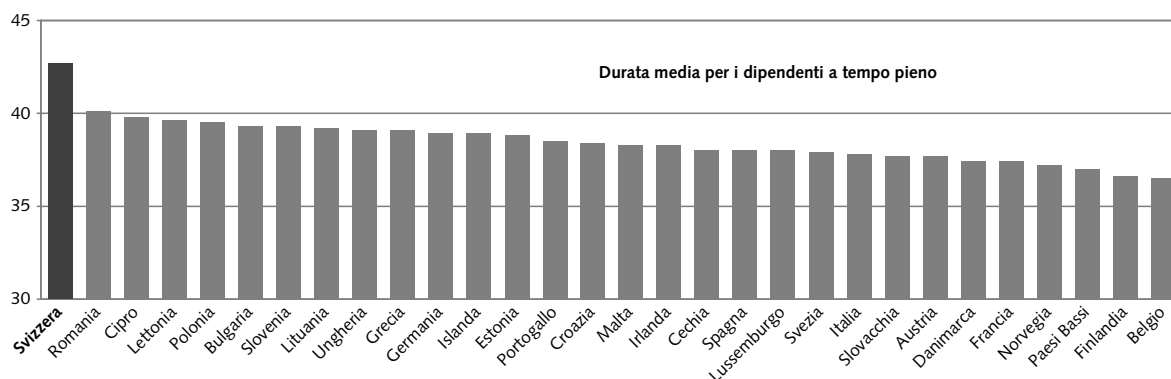
G1



1) ad es. persone in quarantena o limitazioni nell'attività di indipendenti durante la pandemia di COVID-19

Durata settimanale effettiva di lavoro nel raffronto internazionale (UE e AELS), in ore, 2022

G 2



Fonte: Ufficio Statistico dell'Unione Europea, Eurostat

© UST, Neuchâtel 2023