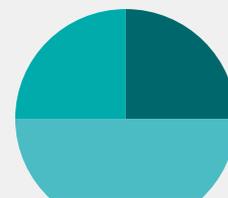


Actualités OFS



03 Travail et rémunération

Neuchâtel, août 2023

Main-d'œuvre étrangère en Suisse: analyse des 25 nationalités les plus représentées, valeurs moyennes de 2018 à 2022

Résumé

La présente publication analyse la situation de la main-d'œuvre étrangère sur le marché du travail suisse, en se concentrant plus particulièrement sur les 25 nationalités les plus représentées: Italie, Allemagne, Portugal, France, Kosovo, Espagne, Türkiye, Macédoine du Nord, Serbie, Autriche, Royaume-Uni, Pologne, Bosnie et Herzégovine, Croatie, Hongrie, Roumanie, Sri Lanka, Érythrée, Brésil, Pays-Bas, Slovaquie, Chine, Grèce, États-Unis, Russie.

La comparaison entre les nationalités étudiées présente un tableau très contrasté. Des taux de personnes actives occupées élevés (85% et plus) s'observent ainsi chez les ressortissants de certains pays de l'UE (Allemagne, Autriche, Slovaquie, France, Grèce). Ces taux sont également élevés pour les femmes de ces pays. Les actifs occupés originaires des Pays-Bas, de Grèce, d'Allemagne, de France et d'Autriche occupent fréquemment une fonction dirigeante (30% et plus). La proportion de personnes hautement qualifiées parmi les actifs occupés des Pays-Bas, de Grèce, de France et d'Allemagne est également supérieure à la moyenne, que ce soit au regard du degré de formation tertiaire ou de la profession exercée.

La part de personnes hautement qualifiées est encore plus forte parmi les ressortissants des États-Unis et du Royaume-Uni, qui sont par conséquent le groupe qui occupe le plus souvent une fonction dirigeante en Suisse.

Si les personnes actives occupées originaires de Russie sont elles aussi hautement qualifiées, elles figurent parmi celles avec le taux de personnes actives occupées le plus bas parmi les nationalités considérées.

Les personnes issues des pays de l'ex-Yougoslavie sont beaucoup moins souvent au bénéfice d'une formation tertiaire et exercent moins souvent une profession hautement qualifiée.

Comparées aux titulaires des autres nationalités étudiées, elles travaillent souvent dans le secteur de l'industrie, et sont bien moins présentes dans le secteur des services.

Enfin, parmi les ressortissants d'Érythrée et du Sri Lanka, la part de personnes hautement qualifiées et la part de celles salariées avec une fonction dirigeante sont proportionnellement les plus faibles. Les titulaires de ces nationalités exercent le plus souvent une profession élémentaire.

1 Introduction

Les personnes de nationalité étrangère jouent un rôle important sur le marché du travail suisse. Selon l'enquête suisse sur la population active (ESPA), en 2022, elles représentaient 26,9% des personnes actives occupées de 15 ans ou plus, et même 28,5% de celles de 25 à 64 ans. Dans le cadre des analyses du marché du travail, elles sont souvent considérées dans leur ensemble ou tout au plus différenciées en personnes originaires des pays de l'UE/AELE ou des pays tiers, mais rarement selon leur nationalité distincte. La présente publication examine leur situation sur le marché du travail suisse selon la nationalité. Elle se penche sur leur participation au marché du travail, les caractéristiques et les qualifications des personnes actives occupées ainsi que leurs conditions de travail, avec un accent sur les 25 nationalités étrangères les plus représentées en Suisse¹.

Les analyses sont basées sur les données de l'ESPA et, afin d'exclure l'effet de la formation et de la retraite, se concentrent sur les personnes de 25 à 64 ans. Compte tenu du faible nombre d'observations pour certaines nationalités étrangères, les valeurs

¹ selon la statistique de la population et des ménages (STATPOP) 2021

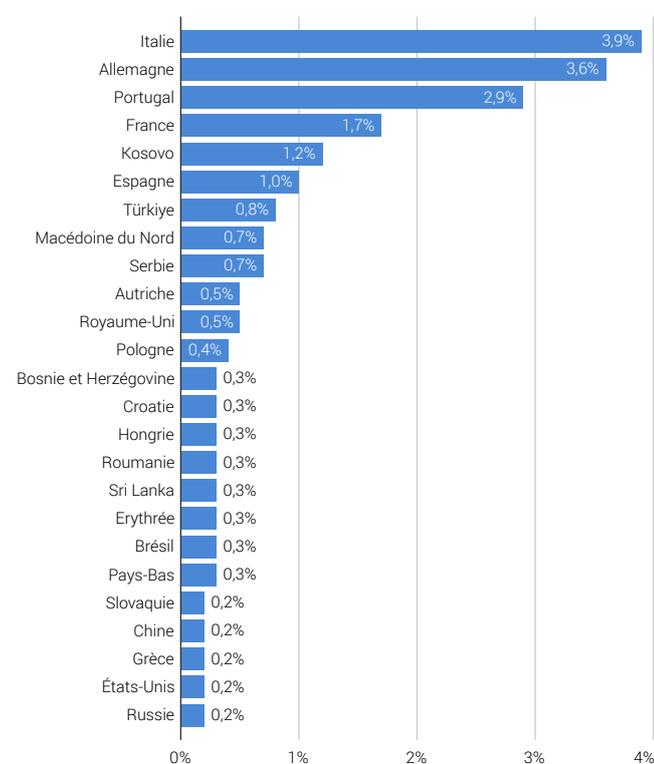
analysées représentent des moyennes établies sur une période de cinq années (2018–2022). Les résultats se basant sur un petit nombre d'observations devant être interprétés avec précaution, ils sont assortis de la mention «nf» (= non fiable) en exposant.

En 2021, les nationalités étrangères les plus représentées dans la population résidente permanente de 15 ans et plus étaient les suivantes (voir graphique G1) : Italie (3,9%), Allemagne (3,6%), Portugal (2,9%), France (1,7%), Kosovo (1,2%) et Espagne (1,0%). Les autres nationalités étudiées représentaient moins de 1% de la population résidente permanente.

Part des nationalités étrangères dans la population résidente permanente (15 ans et plus), en 2021

En % de la population résidente permanente totale de 15 ans et plus

G1



Source: OFS – Statistique de la population et des ménages (STATPOP)

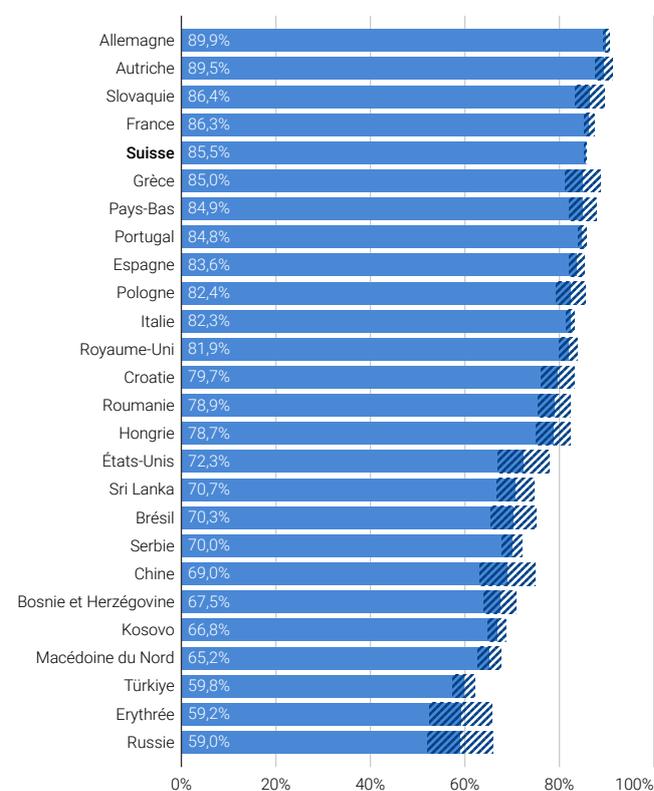
© OFS 2023

2 Participation au marché du travail

Sur la période 2018 à 2022² (moyenne), 3,980 millions de personnes âgées de 25 à 64 ans ont exercé une activité lucrative en Suisse. Le taux de personnes actives occupées sur cette période était de 83,5%. L'examen détaillé par nationalité fait apparaître une participation au marché du travail de 85% ou plus pour les personnes originaires des pays suivants de l'espace européen et de Suisse: Allemagne (89,9%), Autriche (89,5%), Slovaquie (86,4%), France (86,3%), Grèce (85,0%), Suisse (85,5%) (voir graphique G2). Parmi les 25 nationalités étrangères étudiées, la participation au marché du travail la plus faible (moins de 60%) s'observe chez les personnes venues de Russie (59,0%), d'Érythée (59,2%) et de Türkiye (59,8%).

Taux de personnes actives occupées parmi les 25 à 64 ans, selon la nationalité, de 2018 à 2022

G2



/// Intervalle de confiance (95%)

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

² Tous les résultats présentés sont des valeurs moyennes de 2018 à 2022.

Des différences marquées entre les femmes et les hommes originaires d'Érythrée, de Macédoine du Nord et de Türkiye

Le taux d'actifs occupés des hommes est supérieur à celui des femmes pour toutes les nationalités étudiées, l'écart entre les deux sexes étant particulièrement important chez les titulaires de nationalités avec un faible taux d'actifs occupés. La différence entre les hommes et les femmes originaires d'Érythrée, de Macédoine du Nord et de Türkiye est ainsi de plus de 25 points de pourcentage, les femmes présentant un taux de personnes actives occupées inférieur à 50% (Érythrée: 38,9%^{nf} contre 75,6% pour les hommes; Türkiye: 44,9% contre 72,1%; Macédoine du Nord: 47,6% contre 82,6%). Comme pour le taux de personnes actives occupées global, la participation au marché du travail des femmes est la plus importante chez celles provenant d'Autriche (87,5%; hommes: 91,3%), d'Allemagne (85,5%; hommes: 93,4%), de France (82,3%; hommes: 89,4%) et de Slovaquie (81,7%; hommes: 91,8%). Des taux supérieurs à 80% s'observent également chez les femmes venues du Portugal (81,6%; hommes: 87,2%) et des Pays-Bas (80,5%; hommes: 88,0%). Par comparaison, le taux de personnes actives occupées des femmes suisses s'élève à 81,7% (hommes: 89,4%).

3 Personnes actives occupées selon le sexe et l'âge

Les caractéristiques sociodémographiques de la population active occupée et les conditions de participation au marché du travail varient beaucoup selon le pays d'origine. Le présent chapitre met en lumière la structure de la population active occupée selon le sexe et l'âge, par nationalité. L'aspect des qualifications est abordé au chapitre 4.

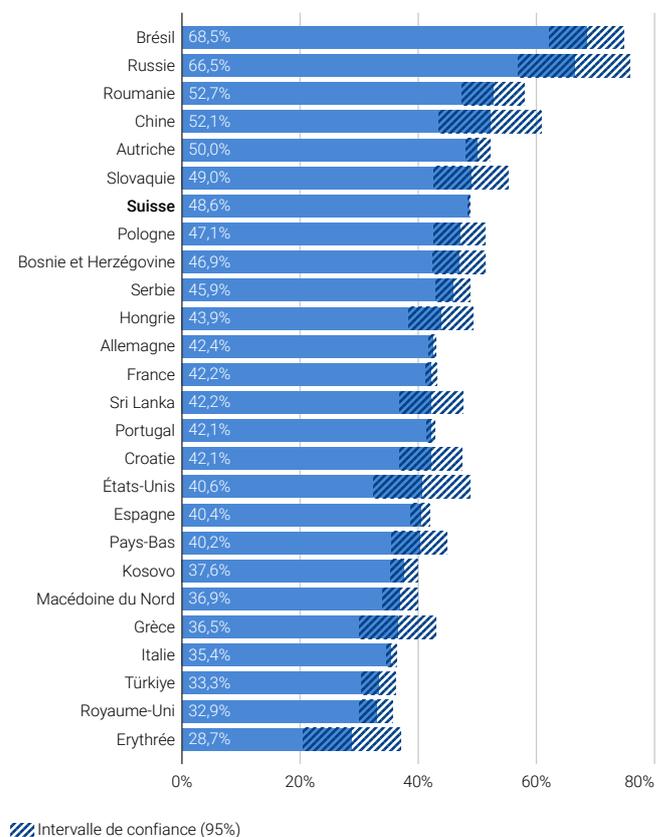
Une forte proportion de femmes parmi les personnes actives occupées venues du Brésil et de Russie

En Suisse, la part des femmes dans la population active occupée totale est de 46,7%, contre 53,3% pour les hommes. Mis à part quatre nationalités, la proportion d'hommes dans la population active occupée de chaque nationalité considérée séparément est plus importante que celle des femmes. Chez les personnes actives occupées venues du Brésil et de Russie, la part des femmes correspond à bien plus de 50% (respectivement 68,5% de femmes contre 31,5% d'hommes et 66,5% de femmes contre 33,5% d'hommes). Les femmes de Roumanie et de Chine représentent un peu plus de 50% chez les personnes actives occupées (respectivement 52,7% de femmes contre 47,3% d'hommes et 52,1% de femmes contre 47,9% d'hommes). La situation est également relativement équilibrée chez les ressortissants autrichiens et slovaques, ainsi que chez les personnes de nationalité suisse (voir graphique G3), alors que la proportion de femmes s'élève à un tiers ou moins chez les ressortissants turcs, britanniques et érythréens.

Part des femmes chez les personnes actives occupées (25 à 64 ans) selon la nationalité, de 2018 à 2022

En % des personnes actives occupées (25 à 64 ans)

G3



Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

Près de 70% des personnes actives occupées originaires de Roumanie et de Russie sont âgées de 25 à 39 ans

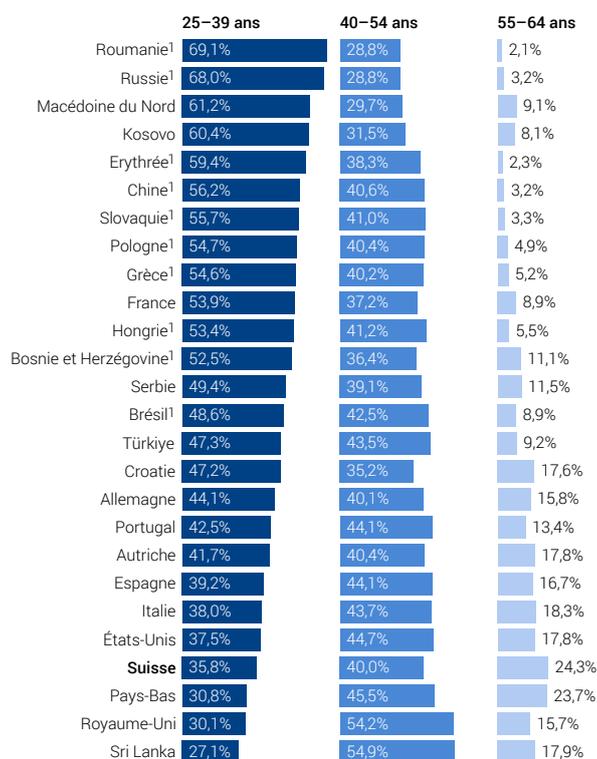
La population active occupée de la grande majorité des nationalités étrangères étudiées est plus jeune que la population active occupée suisse. La proportion des 25 à 39 ans est ainsi de 35,8% chez les personnes actives occupées de nationalité suisse (voir le graphique G4). Elle est inférieure uniquement chez les personnes originaires du Sri Lanka (27,1%), du Royaume-Uni (30,1%) et des Pays-Bas (30,8%), mais supérieure à 60% chez les personnes originaires de Roumanie (69,1%), de Russie (68,0%), de Macédoine du Nord (61,2%) et du Kosovo (60,4%).

En conséquence, la part des 55 à 64 ans dans la population active occupée en provenance de Roumanie et de Russie, mais aussi d'Érythrée, de Chine et de Slovaquie est faible (moins de 4%), alors qu'elle atteint les valeurs les plus élevées chez les ressortissants des Pays-Bas (23,7%) et les personnes de nationalité suisse (24,3%), suivis des ressortissants d'Italie (18,3%), du Sri Lanka (17,9%), d'Autriche (17,8%), des États-Unis (17,8%) et de Croatie (17,6%).

Personnes actives occupées selon la nationalité et l'âge, de 2018 à 2022

En % des personnes actives occupées

G4



¹ 55–64 ans: extrapolation basée sur moins de 160 observations. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

4 Qualifications des personnes actives occupées

Au total, durant la période 2018–2022, 47,4% des personnes actives occupées en Suisse possédaient une formation tertiaire et 53,4% exerçaient une profession hautement qualifiée (directeurs, cadres de direction et gérants, professions intellectuelles et scientifiques, professions intermédiaires). Là encore, on observe des différences marquées selon les nationalités.

Près de 90% des personnes actives occupées originaires des États-Unis et de Russie sont au bénéfice d'une formation tertiaire

La plus forte proportion de titulaires d'un diplôme du degré tertiaire s'observe chez les personnes actives occupées originaires des États-Unis (92,5%) et de Russie (87,8%), ainsi que chez celles originaires du Royaume-Uni (80,4%), des Pays-Bas (76,3%) et de Grèce (72,7%). Comme le met en évidence le graphique G5, cela va souvent de pair avec une profession hautement qualifiée. En effet, ces nationalités présentent des parts élevées de personnes dans une profession hautement qualifiée (de 76,7% chez les ressortissants russes à 88,6% chez les ressortissants américains et 67,5% chez les ressortissants grecs). La part de personnes au bénéfice d'une formation tertiaire est également élevée chez les actifs occupés originaires de certains autres pays de l'UE (France 69,9%, Pologne 68,6%, Allemagne 66,1%). Les personnes originaires de France et d'Allemagne exercent à plus de 70% une profession hautement qualifiée, celles provenant de la Pologne à 55,0%. À titre de comparaison, 48,2% des personnes actives occupées suisses sont au bénéfice d'une formation tertiaire et 56,0% exercent une profession hautement qualifiée. À l'exception des Croates, les personnes actives occupées originaires des pays de l'ex-Yougoslavie sont clairement moins fréquemment au bénéfice d'une formation tertiaire (entre 12 et 20%), et dans des proportions semblables moins souvent actives dans des professions hautement qualifiées.

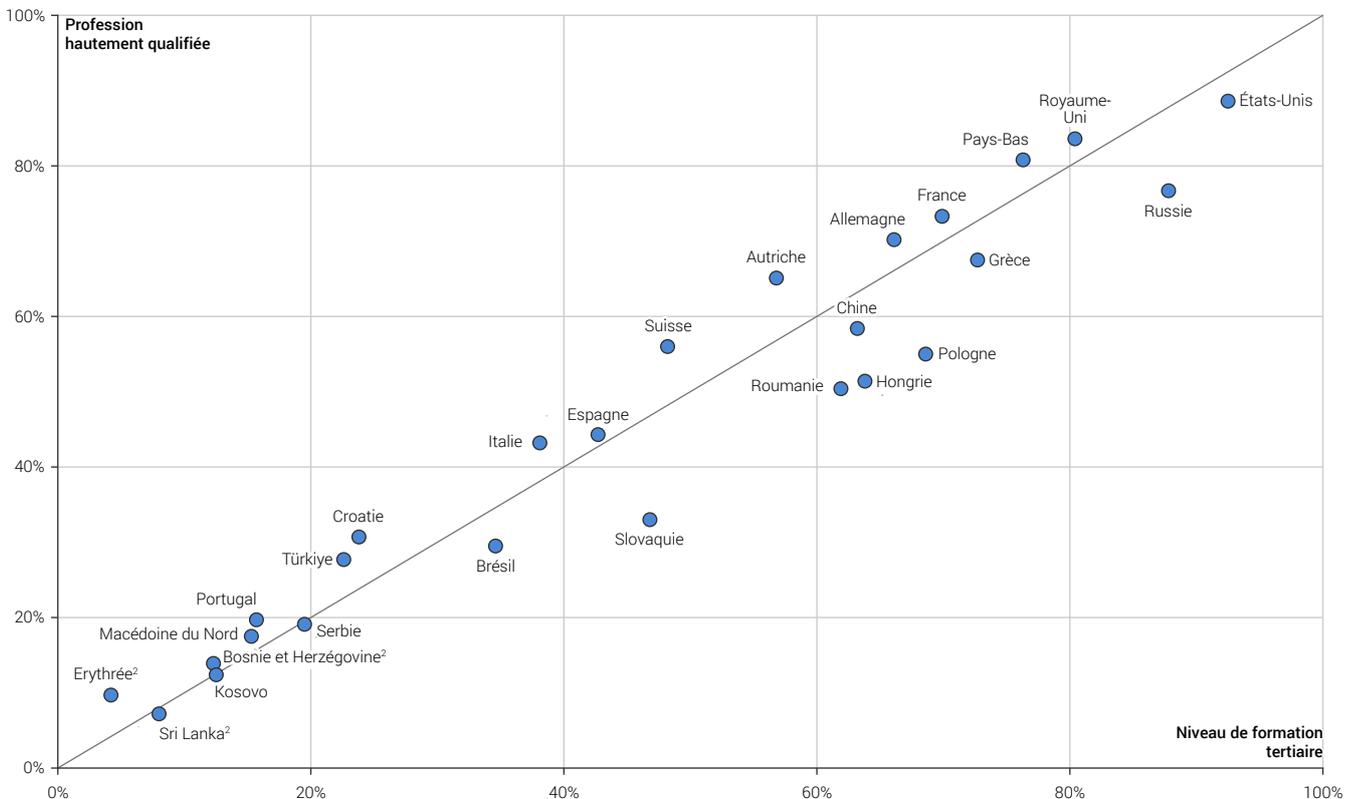
Un ressortissant sri-lankais sur deux exerce une profession élémentaire

Les personnes originaires d'Érythrée et du Sri Lanka sont moins souvent hautement qualifiées (moins de 10% sont au bénéfice d'une formation tertiaire ou exercent une profession hautement qualifiée). Elles exercent dès lors bien plus souvent une profession élémentaire que les titulaires des autres nationalités étudiées (Sri Lanka: 47,5%; Érythrée: 37,5%). La part des professions élémentaires est également supérieure à la moyenne chez les personnes actives occupées des pays suivants: Macédoine du Nord (28,3%), Kosovo (24,4%), Brésil (23,7%), Portugal (21,2%) et Serbie (20,9%). À titre de comparaison, ce taux est de 3,3% chez les personnes de nationalité suisse.

Personnes actives occupées (25 à 64 ans) selon le niveau de formation tertiaire resp. la profession hautement qualifiée¹, par nationalité, de 2018 à 2022

En % des personnes actives occupées (25 à 64 ans)

G5



¹ grands groupes de professions selon la Nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19, version 1.2): directeurs, cadres de direction et gérants; professions intellectuelles et scientifiques; professions intermédiaires

² Extrapolation basée sur moins de 160 observations. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

5 Activité à temps partiel

L'activité à temps partiel (taux d'occupation inférieur à 90%) est très répandue en Suisse: elle est pratiquée par plus d'un tiers de la population active occupée. La nationalité, mais surtout le sexe, ont une influence sur cette forme d'activité.

Quatre femmes originaires du Sri Lanka sur cinq travaillent à temps partiel

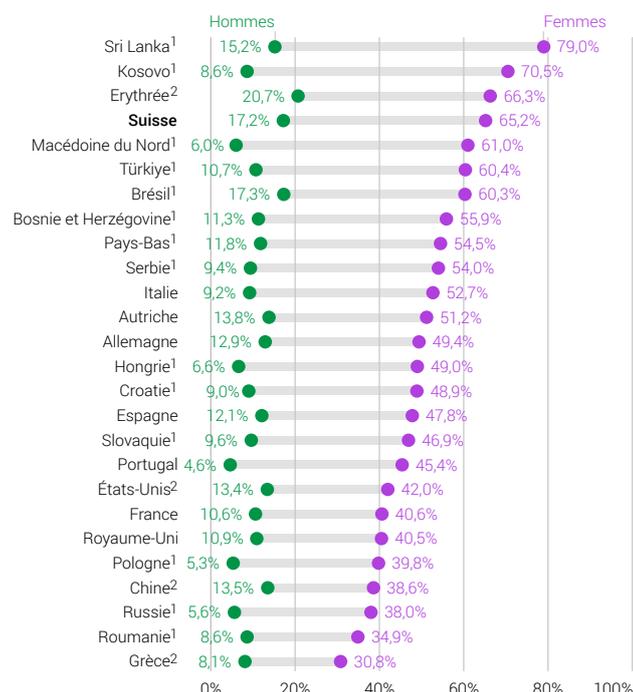
Le pourcentage de personnes travaillant à temps partiel est le plus élevé parmi les personnes originaires du Brésil (46,5%) et du Sri Lanka (42,4%), suivies en troisième position par les citoyennes et citoyens suisses (40,5%). Avec moins de 20%, il est le plus faible parmi les ressortissants grecs travaillant en Suisse (15,9%).

L'activité à temps partiel est largement majoritaire chez les femmes, toutes nationalités confondues (voir graphique G6). Le taux de temps partiel le plus élevé s'observe chez les Sri-Lankaises (79,0%; hommes: 15,2%^{nf}), suivies des Kosovares (70,5%; hommes: 8,6%^{nf}), des Érythréennes (66,3%^{nf}; hommes: 20,7%^{nf}) et des Suissesses (65,2%; hommes: 17,2%). À l'opposé, seules 30,8%^{nf} des Grecques et 34,9% des Roumaines en Suisse travaillent à temps partiel (hommes respectivement 8,1%^{nf} et 8,6%^{nf}). Les différences entre les sexes sont particulièrement marquées chez les personnes issues de Macédoine du Nord et du Portugal, la proportion de femmes travaillant à temps partiel étant environ dix fois supérieure à celle des hommes (Macédoine du Nord: 61,0% contre 6,0%^{nf}; Portugal: 45,4% contre 4,6%).

Part du temps partiel selon la nationalité et le sexe, de 2018 à 2022

En % des personnes actives occupées (25 à 64 ans)

G6



¹ Hommes: extrapolation basée sur moins de 160 observations. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

² Hommes et femmes: extrapolation basée sur moins de 160 observations. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

6 Situation dans la profession

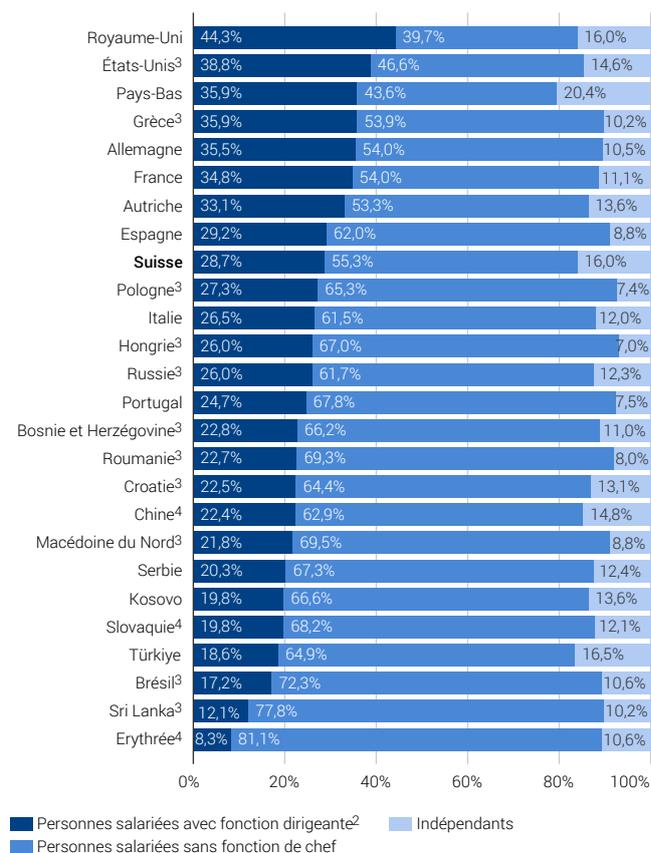
Mis à part deux nationalités, les personnes étrangères en Suisse exercent moins souvent une activité indépendante que les Suissesses et les Suisses. 84,0% de ces derniers sont actifs en tant que salariés et 16,0% en tant qu'indépendants ou collaborateurs familiaux (même rapport chez les ressortissants du Royaume-Uni)³. Seules les personnes venues de Türkiye (16,5%) et des Pays-Bas (20,4%) sont plus nombreuses à exercer une activité indépendante. Cette fréquence est la plus basse (inférieure à 10%) chez les personnes actives occupées originaires de Macédoine du Nord ainsi que de certains pays de l'UE, à savoir la Hongrie, le Portugal, la Pologne, la Roumanie et l'Espagne.

Les personnes actives occupées originaires du Royaume-Uni sont les plus nombreuses à occuper une fonction dirigeante

Au total, 28,5% des personnes actives occupées exercent une fonction dirigeante. Cette proportion est particulièrement élevée chez les personnes salariées originaires du Royaume-Uni (44,3%) et des États-Unis (38,8%), tant pour les hommes (respectivement 49,7% et 44,1%) que pour les femmes (respectivement 33,3% et 31,3%^{nf}). Des taux élevés d'environ un tiers sont également à mentionner pour certains pays de l'UE (Pays-Bas et Grèce: 35,9%; Allemagne: 35,5%; France: 34,8%; Autriche: 33,1%; voir graphique G7). Les femmes originaires de ces pays occupent également assez souvent des postes à responsabilités. Par comparaison, 28,7% des personnes de nationalité suisse (femmes: 21,6%) exercent une fonction dirigeante. Les personnes salariées originaires d'Érythrée et du Sri Lanka (hommes et femmes confondus) occupent, elles, rarement une fonction dirigeante (respectivement 8,3%^{nf} et 12,1%).

Personnes actives occupées (25 à 64 ans) selon la situation dans la profession¹ et la nationalité, de 2018 à 2022

G7



¹ sans les personnes en formation professionnelle initiale

² personnes salariées membres de la direction ou exerçant une fonction de chef

³ indépendants: extrapolation basée sur moins de 160 observations. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

⁴ indépendants et personnes salariées avec fonction dirigeante: extrapolation basée sur moins de 160 observations. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

³ Dans ce chapitre, les personnes en formation professionnelle initiale sont exclues.

7 Secteurs économiques

Près de 90% des personnes actives occupées originaires des Pays-Bas et de Chine travaillent dans le secteur des services

Au total, en Suisse, 2,2% des personnes actives occupées travaillent dans le secteur primaire (agriculture et sylviculture), 20,4% dans le secteur secondaire (industrie) et 77,1% dans le secteur tertiaire (services). Par nationalité, la proportion de personnes actives dans le secteur tertiaire est la plus élevée parmi les personnes venues des Pays-Bas (87,5%), suivies de celles venues de la Chine (86,9%), des États-Unis (84,4%) et du Brésil (84,2%); une situation qui s'accompagne d'une faible participation dans le secteur secondaire (voir graphique G8). La part de personnes

travaillant dans le secteur des services se situe également au-dessus de la moyenne (80% et plus) pour les pays d'origine suivants : Russie, Grèce, Royaume-Uni et France.

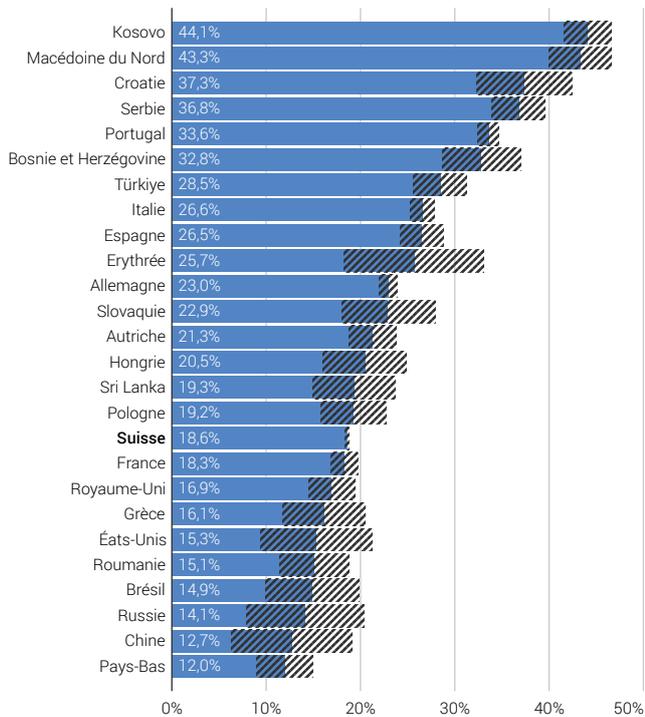
Comparée à celle d'autres pays, la main-d'œuvre étrangère originaires des pays de l'ex-Yougoslavie et du Portugal est celle avec la part la plus importante dans le secteur de l'industrie (plus de 30%) et donc une présence moindre dans le secteur des services (entre 55,2% pour le Kosovo et 65,9% pour la Bosnie et Herzégovine).

Personnes actives occupées (25 à 64 ans) selon les secteurs économiques¹ et la nationalité, de 2018 à 2022

En % des personnes actives occupées

G8

Secteur secondaire

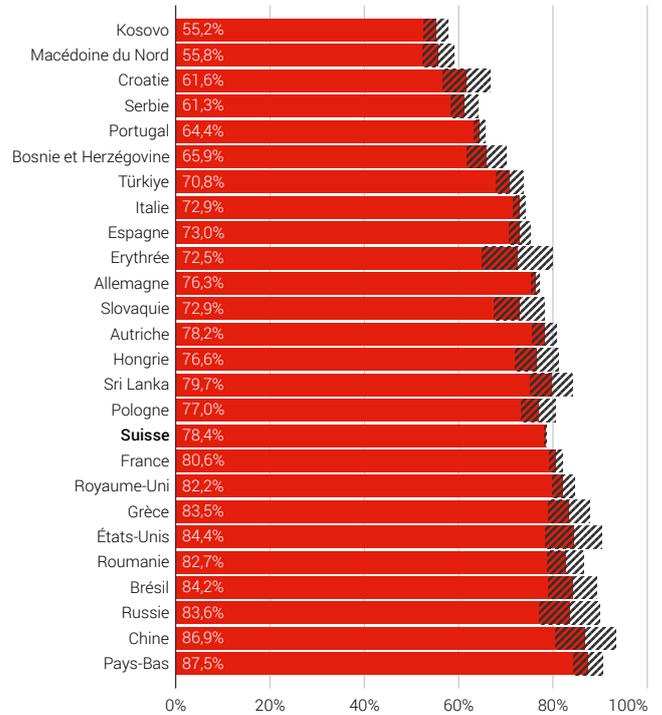


/// Intervalle de confiance (95%)

¹ selon la Nomenclature générale des activités économiques (NOGA 2008)

Le secteur primaire n'est pas représenté car les résultats sont basés sur trop peu d'observations.

Secteur tertiaire



8 Conditions de travail

Ce chapitre est consacré aux horaires de travail flexibles, aux contrats à durée déterminée, au travail sur appel et aux horaires de travail atypiques (travail le soir, la nuit, le week-end)⁴.

Au total, en Suisse, 47,4% des personnes salariées⁵ travaillent selon des horaires flexibles, 6,6% sont au bénéfice d'un contrat à durée déterminée et 5,4% travaillent sur appel. 15,4% des personnes actives occupées travaillent régulièrement le soir et/ou la nuit et 18,1% régulièrement le week-end. Ici aussi, la situation varie fortement selon la nationalité considérée.

Près de deux tiers des personnes salariées venues du Royaume-Uni et des États-Unis ont des horaires de travail flexibles

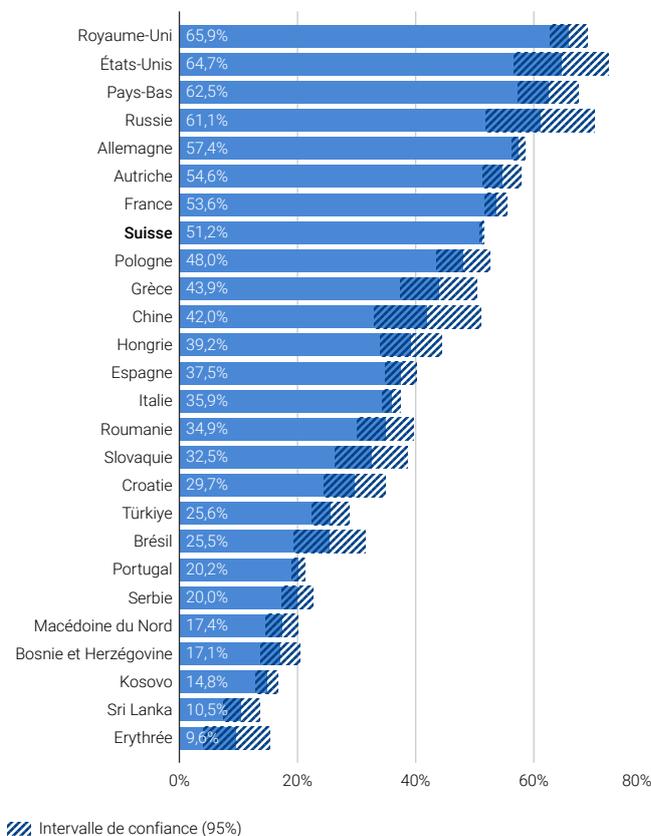
De manière générale, les personnes hautement qualifiées bénéficient plus souvent d'horaires de travail flexibles que celles exerçant une profession élémentaire. Les personnes qui travaillent le plus souvent selon des horaires flexibles sont ainsi les Britanniques (65,9%) et les Américaines et Américains (64,7%), chez qui on enregistre aussi la plus grande part de professions hautement qualifiées, comme mentionné auparavant. Outre les personnes salariées venues de Russie (61,1%), celles de quatre pays de l'UE bénéficient à plus de 50% d'un horaire flexible: Pays-Bas (62,5%), Allemagne (57,4%), Autriche (54,6%) et France (53,6%). À titre de comparaison, cette part s'élève à 51,2% chez les personnes salariées suisses (voir graphique G9).

Les personnes salariées érythréennes et sri-lankaises sont moins de 10% à profiter d'horaires de travail flexibles. La fréquence des horaires flexibles est également assez faible chez les personnes issues des pays de l'ex-Yougoslavie (entre 14,8% pour le Kosovo et 20,0% pour la Serbie) et du Portugal (20,2%).

Personnes salariées (25 à 64 ans) avec horaires de travail flexibles selon la nationalité, de 2018 à 2022

En % des personnes actives occupées (25 à 64 ans), sans les personnes en formation professionnelle initiale

G9



Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

⁴ La révision de l'ESPA en 2021 a induit une rupture dans les séries des données entre 2020 et 2022, notamment pour le travail sur appel et les horaires de travail atypiques. Même si cette rupture a un impact sur les moyennes 2018–2022 commentées dans ce chapitre, une comparaison entre les nationalités est malgré tout possible.

⁵ Dans ce chapitre, les personnes en formation professionnelle initiale sont exclues.

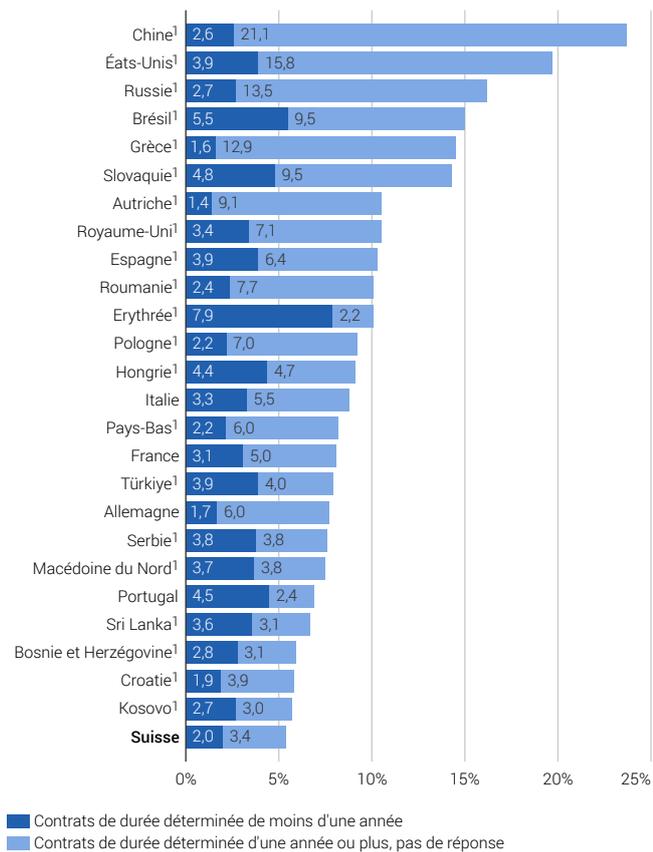
Les contrats à durée déterminée sont les plus fréquents chez les personnes salariées venues de Chine, des États-Unis et de Russie

Parmi les personnes salariées suisses, la part de celles avec un contrat à durée déterminée s'élève à 5,4% (voir graphique G10)⁶. Les personnes salariées originaires du Kosovo, de Croatie et de Bosnie et Herzégovine présentent des parts semblables et figurent elles aussi parmi les nationalités avec les proportions les plus basses de relation de travail à durée déterminée. La proportion de contrats à durée déterminée est en revanche élevée chez les personnes salariées de Chine (23,7%^{nf}), des États-Unis (19,7%^{nf}) et de Russie (16,2%^{nf}). Chez les étrangères et étrangers des pays de l'UE analysés, elle varie entre 5,8%^{nf} (Croatie) et 14,5%^{nf} (Grèce).

Contrats à durée déterminée selon la nationalité et la durée, de 2018 à 2022 (sans 2021)

En % des personnes salariées (25 à 64 ans), sans les personnes en formation professionnelle initiale

G10



¹ Extrapolation basée sur moins de 150 observations. Les résultats sont à interpréter avec beaucoup de précaution.

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

⁶ Les résultats se fondent sur les moyennes des années 2018, 2019, 2020 et 2022, la durée «moins d'un an» n'ayant pas été enregistrée en 2021.

La répartition diffère si l'on considère uniquement les contrats d'une durée inférieure à une année: la plus forte proportion de contrats de moins d'un an s'observe chez les personnes salariées originaires d'Érythrée (7,9%^{nf}) et du Brésil (5,5%^{nf}), la plus faible (moins de 2%) chez celles venues d'Autriche, de Grèce, d'Allemagne et de Croatie. La proportion de contrats de moins d'un an est basse chez les personnes salariées venues de Russie et de Chine (respectivement 2,7%^{nf} et 2,6%^{nf}), mais supérieure à la moyenne suisse (2,4%) chez celles originaires des États-Unis (3,9%^{nf}).

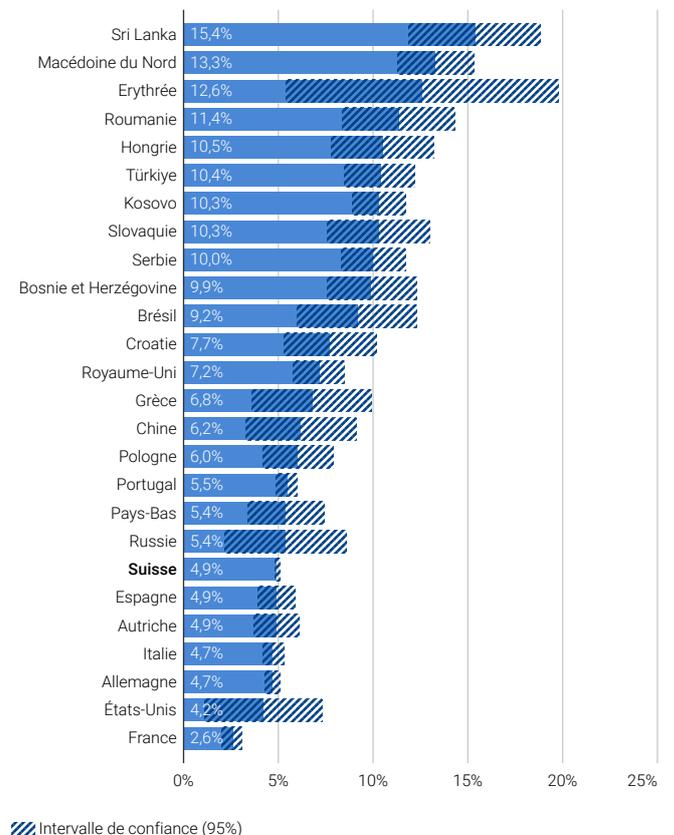
Les personnes salariées originaires du Sri Lanka travaillent le plus souvent sur appel

Le travail sur appel concerne 4,9% des personnes salariées suisses (voir graphique G11). Cette forme de travail est moins fréquente chez les personnes originaires de trois pays de l'UE (Italie, France, Allemagne), et chez les Américaines et les Américains (4,2%^{nf}). Les parts sont bien plus élevées chez les personnes salariées originaires du Sri Lanka, de Macédoine du Nord et d'Érythrée.

Travail sur appel selon la nationalité, de 2018 à 2022

En % des personnes salariées (25 à 64 ans), sans les personnes en formation professionnelle initiale

G11



/// Intervalle de confiance (95%)

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

Les horaires de travail atypiques très répandus parmi les personnes actives occupées originaires du Sri Lanka

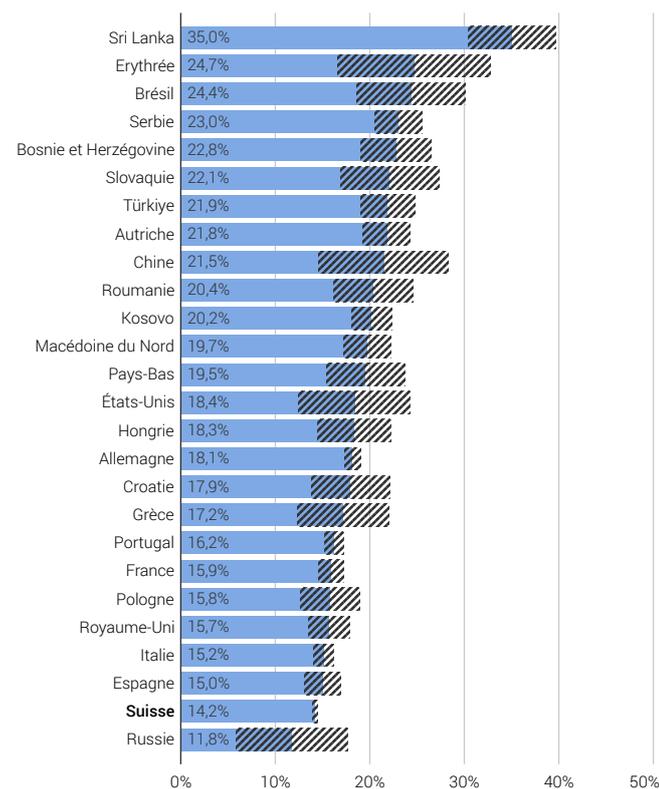
Travailler selon des horaires atypiques peut être perçu à la fois comme un avantage ou un inconvénient. Les raisons de travailler en soirée, de nuit ou le week-end sont assez variées. L'analyse selon la nationalité révèle que les personnes travaillant le plus fréquemment le soir, la nuit ou le week-end sont celles provenant du Sri Lanka (voir graphique G 12). Cette forme de travail est également assez fréquente chez les personnes actives occupées venues d'Érythrée, du Brésil, de Serbie, de Bosnie et Herzégovine, de Slovaquie et de Türkiye. En revanche, les horaires de travail atypiques sont peu répandus chez les Russes. Chez les personnes actives occupées originaires des États-Unis et du Royaume-Uni, la part de celles travaillant régulièrement le week-end est également particulièrement basse.

Travail régulier le soir et/ou la nuit¹ et travail régulier le samedi et/ou le dimanche selon la nationalité, de 2018 à 2022

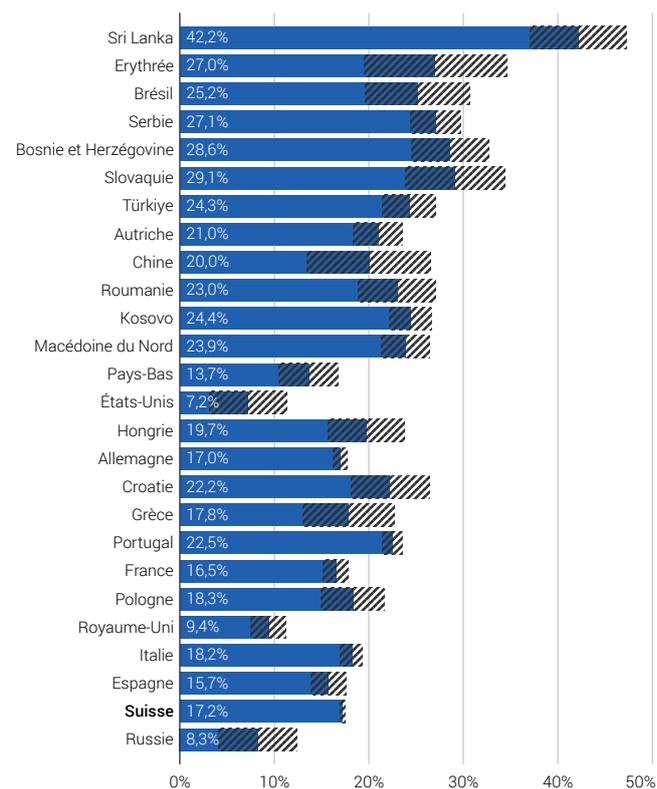
En % des personnes actives occupées (25 à 64 ans), sans les personnes en formation professionnelle initiale

G12

Soir et/ou nuit



Samedi et/ou dimanche



/// Intervalle de confiance (95%)

¹ travail le soir: entre 19h00 et 24h00; travail la nuit: entre 24h00 et 06h00

Source: OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA)

© OFS 2023

Enquête suisse sur la population active

L'Enquête suisse sur la population active (ESPA) est une enquête par sondage téléphonique auprès des ménages réalisée chaque année depuis 1991 par l'Office fédéral de la statistique (OFS). Elle a pour but de décrire la structure et l'évolution de la population active en Suisse, ainsi que ses comportements sur le marché du travail. L'OFS veille à la comparabilité internationale des résultats en s'appuyant sur les recommandations du Bureau international du travail (BIT) et sur les normes d'Eurostat applicables aux enquêtes sur la main-d'œuvre. De 1991 à 2009, l'enquête était menée au deuxième trimestre uniquement. Conformément à l'accord bilatéral de coopération statistique entre la Suisse et l'Union européenne, l'ESPA est menée en continu depuis 2010 dans le but de produire des indicateurs trimestriels sur l'offre de travail. L'ESPA est réalisée par un institut privé d'études de marché pour le compte de l'OFS. L'échantillon de base compte depuis 2010 quelque 100 000 interviews annuelles. Il est complété par un échantillon spécial composé d'environ 20 000 interviews de personnes étrangères. La population couverte est la population résidente permanente de 15 ans ou plus. De 1991 à 2020, l'ESPA a été une enquête téléphonique. Depuis 2021, il s'agit d'une enquête multimode (enquête par Internet et par téléphone), où le relevé par Internet est privilégié.

Définitions dans le domaine du marché du travail

Personnes actives occupées

Sont considérées comme actives occupées les personnes d'au moins 15 ans révolus qui, au cours de la semaine de référence,

- ont travaillé au moins une heure contre rémunération ou
- qui, bien que temporairement absentes de leur travail (pour cause de maladie, de vacances, de congé maternité, de service militaire, etc.), avaient un emploi en tant que salarié ou comme indépendant ou
- qui ont travaillé dans l'entreprise familiale sans être rémunérées.

Personnes actives occupées à temps partiel

Font partie des personnes actives occupées à temps partiel les personnes actives occupées dont le taux d'occupation est inférieur à 90%. On opère une distinction entre temps partiel I et temps partiel II:

- Temps partiel I: taux d'occupation de 50 à 89%
- Temps partiel II: taux d'occupation inférieur à 50%

Taux de personnes actives occupées

Rapport entre la population active occupée et la population résidente permanente.

Taux de réponse selon la nationalité, 4^e trimestre 2022

Le tableau suivant donne un aperçu du taux de réponse global et du taux de réponse selon la nationalité pour l'Enquête suisse sur la population active (ESPA) menée au 4^e trimestre 2022 (première interview):

	Taux de réponse
Total	63%
Suisse	69%
Italie	58%
Allemagne	62%
Portugal	51%
France	59%
Kosovo	39%
Espagne	53%
Türkiye	45%
Macédoine du Nord	32%
Serbie	45%
Autriche	56%
Royaume-Uni	54%
Pologne	51%
Bosnie et Herzégovine	51%
Croatie	45%
Hongrie	43%
Roumanie	44%
Sri Lanka	50%
Érythrée	53%
Brésil	51%
Pays-Bas	55%
Slovaquie	40%
Chine	59%
Grèce	57%
États-Unis	66%
Russie	56%

Éditeur:	Office fédéral de la statistique (OFS)
Renseignements:	section Travail et vie active (AES), OFS Tél. +41 58 463 64 00, info.arbeit@bfs.admin.ch
Rédaction:	Silvia Perrenoud, OFS
Série:	Statistique de la Suisse
Domaine:	03 Travail et rémunération
Langue du texte original:	allemand
Traduction:	Services linguistiques de l'OFS
Mise en page:	Publishing et diffusion PUB, OFS
Graphiques:	Publishing et diffusion PUB, OFS
En ligne:	www.statistique.ch
Imprimés:	www.statistique.ch Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel, order@bfs.admin.ch , tél. +41 58 463 60 60 Impression réalisée en Suisse
Copyright:	OFS, Neuchâtel 2023 La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales, si la source est mentionnée.
Numéro OFS:	2254-2200

Les informations publiées ici contribuent à mesurer la réalisation des objectifs de développement durable (ODD).



Système d'indicateurs MONET 2030

www.statistique.ch → Trouver des statistiques → Développement durable → Système d'indicateurs MONET 2030