

2023



15

Formazione
e scienza

Neuchâtel 2023

Disdetta del contratto di tirocinio, ripresa e stato di certificazione

Risultati relativi alla formazione professionale
di base duale (CFP e AFC), edizione 2023



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale di statistica UST

Editore:	Ufficio federale di statistica (UST)
Informazioni:	lernstat@bfs.admin.ch
Redazione:	Réjane Deppierraz, UST
Serie:	Statistica della Svizzera
Settore:	15 Formazione e scienza
Testo originale:	francese
Traduzione:	Servizi linguistici dell'UST
Grafica e impaginazione:	Publishing e diffusione PUB, UST
Grafici:	Publishing e diffusione PUB, UST
Versione digitale:	www.statistica.admin.ch
Versione cartacea:	www.statistica.admin.ch Ufficio federale di statistica, CH-2010 Neuchâtel, order@bfs.admin.ch , tel. +41 58 463 60 60 stampato in Svizzera
Copyright:	UST, Neuchâtel 2023 Riproduzione autorizzata, eccetto per scopi commerciali, con citazione della fonte.
Numero UST:	1643-2300

Indice

1	Introduzione	4
2	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio in rapporto ai contratti e alle persone	5
3	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la durata di formazione standard	7
4	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il sesso	8
5	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la nazionalità e il luogo di nascita	9
6	Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il settore di formazione	10
7	Momento della prima disdetta del contratto di tirocinio	12
8	Tasso di ripresa della formazione	13
9	Tasso di ripresa della formazione secondo la durata di formazione standard	14
10	Tasso di ripresa della formazione secondo il sesso	15
11	Tasso di ripresa della formazione secondo la nazionalità e il luogo di nascita	16
12	Tasso di ripresa della formazione secondo il settore di formazione	17
13	Momento della ripresa della formazione	19
14	Proseguimento della formazione	20
15	Stato di certificazione alla fine del periodo di osservazione	22
16	Metodologia	24
17	Fonti	25

1 Introduzione

La presente pubblicazione illustra in modo dettagliato i risultati relativi alla formazione professionale di base duale, più precisamente al tasso di disdetta del contratto di tirocinio, al tasso di ripresa della formazione professionale dopo una disdetta come pure allo stato della certificazione alla fine del periodo di osservazione.

Sui circa 53 400 persone che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nell'estate 2018 e i cui percorsi sono stati monitorati fino alla fine del 2022, il 24% è stato interessato dalla disdetta anticipata del contratto di tirocinio, da parte dell'azienda o da parte dell'apprendista. Tuttavia, la grande maggioranza dei giovani interessati (79%) ha successivamente ripreso una formazione professionale di base. Nella maggior parte dei casi, la ripresa è stata accompagnata da un cambio di professione o di azienda formatrice.

Dei quasi 52 400 giovani che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nell'estate del 2017, l'89% ha ottenuto, cinque anni e mezzo dopo l'inizio della formazione, un titolo nell'ambito del sistema della formazione professionale di base, il 3% era ancora in formazione e l'1% non aveva superato la procedura di qualificazione. Il restante 6% delle persone, dopo una disdetta del contratto di tirocinio, non ha ripreso la formazione alla fine del periodo di osservazione. Ciò significa che aveva abbandonato, almeno provvisoriamente, il sistema della formazione professionale di base. Una parte di queste persone ha ripreso un'altra formazione del livello secondario II.

Completa la pubblicazione una serie di tabelle dettagliate (in francese e in tedesco) consultabili all'indirizzo:

www.education-stat.admin.ch → Transitions et parcours dans le domaine de la formation → Dans le degré secondaire II → Résiliation du contrat d'apprentissage → Informations supplémentaires → Tableaux

A causa di una revisione del processo di raccolta dei dati che ha portato a una migliore copertura delle disdette dei contratti di tirocinio avvenute alla fine dell'anno civile, i risultati della coorte di ingresso del 2018 non sono comparabili con quelli delle coorti di ingresso precedenti. Per evitare interpretazioni errate, l'UST ha quindi deciso di non pubblicare i risultati dettagliati a livello di grandi regioni e cantoni. Queste cifre saranno nuovamente disponibili non appena la stabilità dei dati lo consentirà.

2 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio in rapporto ai contratti e alle persone

Definizione

Prima di iniziare una formazione professionale di base duale, il futuro apprendista conclude un contratto di tirocinio con un'azienda formatrice, valido per la durata della formazione. Con disdetta del contratto di tirocinio si intende la disdetta anticipata del contratto di formazione duale, ovvero prima del termine del periodo di formazione convenuto. La disdetta può essere presentata sia dall'azienda formatrice che da parte dell'apprendista. La disdetta può essere seguita da una ripresa della formazione. Ciò significa che non presuppone automaticamente un abbandono definitivo della formazione professionale di base. Nel quadro di questa analisi, i casi di disdetta del contratto di tirocinio all'interno della coorte degli apprendisti che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nell'estate del 2018 sono stati osservati fino al 31 dicembre 2022.

Per il calcolo del tasso di disdetta occorre distinguere se è stato calcolato in funzione dei contratti (viene considerata la proporzione di contratti disdetti) o delle persone (viene considerato il numero di persone che hanno disdetto un contratto). Dato che alcuni apprendisti hanno disdetto più di un contratto, il numero di persone interessate dalla problematica è inferiore al numero di contratti disdetti. È quindi stato calcolato un **tasso di disdetta riferito ai contratti** e uno **riferito alle persone**. Questo metodo consente di tenere conto degli apprendisti che hanno concluso e disdetto più di un contratto, ma anche di mostrare quante volte una determinata persona ha disdetto un contratto.

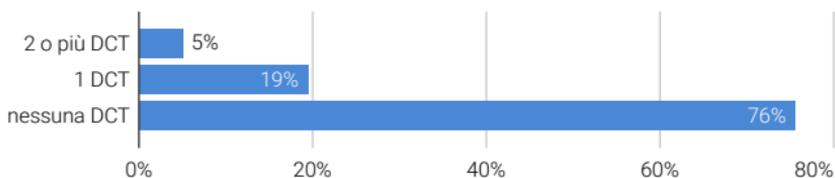
Il tasso di disdetta indicato a partire dalla pagina 7 è riferito alle persone.

Dei circa 53 400 apprendisti che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nell'estate del 2018, sono state registrate circa 16 300 disdette anticipate del contratto di tirocinio. Il tasso di disdetta riferito al numero totale di contratti è pari al 31%. Essendo il numero di giovani interessati leggermente inferiore (circa 13 000 persone), il tasso di disdetta in funzione delle persone è del 24%.

Tra l'estate del 2018 e la fine del 2022, circa tre quarti degli apprendisti hanno concluso la formazione senza disdette, il 19% ha disdetto un contratto e il 5% più di uno.

Disdette del contratto di tirocinio per persona

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



DCT: disdetta del contratto di tirocinio

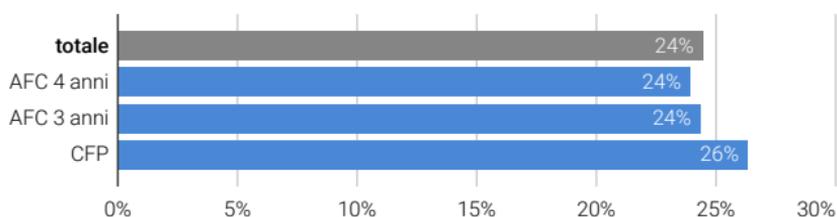
3 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la durata di formazione standard

Sui circa 53 400 apprendisti della coorte che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nell'estate del 2018, l'10% ha iniziato una formazione che si conclude con un certificato federale di formazione pratica (CFP), il 65% una formazione che sfocia in un attestato federale di capacità (AFC) su tre anni e il 24% una formazione che porta a un AFC su quattro anni.

Il tasso di disdetta del contratto di tirocinio dipende dalla durata di formazione standard. Esso presenta infatti un'oscillazione di circa due punti percentuali tra gli AFC su tre o quattro anni (24% delle disdette) e gli CFP (26%). Lo stesso principio vale per il numero di disdette che hanno interessato gli apprendisti durante la formazione: nel corso del periodo di osservazione il 19–21% di essi ha disdetto un contratto, contro il 5% che ne ha disdetto più di uno.

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo la durata di formazione standard

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



¹ tasso riferito alle persone

Fonte: UST – LABB

© UST 2023

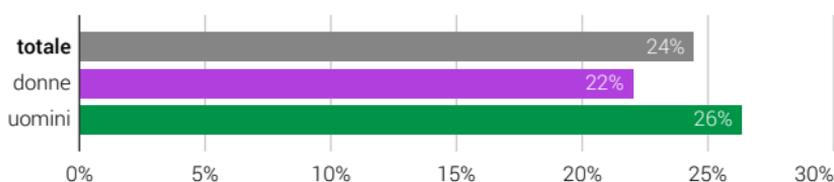
4 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il sesso

Tra la coorte osservata, gli uomini ad aver iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nel 2018 sono più numerosi delle donne (rispettivamente 56% e 44%). Per questa constatazione deve essere fatta una distinzione in funzione della durata di formazione standard: mentre i cicli di studio CFP contano il 60% di uomini, quelli AFC su tre anni hanno una maggioranza di donne (55%). Invece, le formazioni AFC su quattro anni presentano una netta maggioranza di uomini (84%).

Durante il periodo di osservazione, le disdette del contratto di tirocinio sono state più frequenti tra gli uomini che tra le donne: a fare i conti con almeno una disdetta è stato il 26% degli apprendisti, contro il 22% delle apprendiste.

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo il sesso

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



¹ tasso riferito alle persone

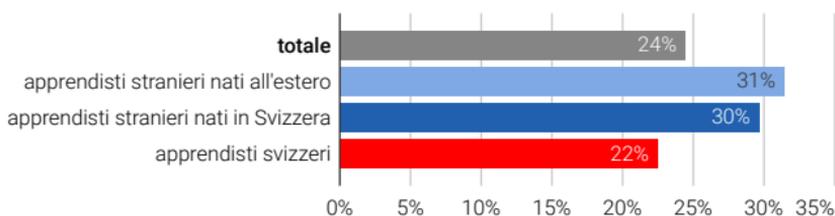
5 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo la nazionalità e il luogo di nascita

La coorte degli apprendisti che nel 2018 hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base in azienda comprende in primo luogo giovani di nazionalità svizzera (76%). Seguono gli apprendisti di origine straniera nati all'estero (13%), poi gli apprendisti di origine straniera nati in Svizzera (10%). La ripartizione di queste sottopopolazioni presenta notevoli differenze in funzione della durata di formazione standard: i giovani di nazionalità svizzera rappresentano il 47% degli apprendisti nei cicli di studio che portano al CFP, ma sono più numerosi in quelli che si concludono con un AFC su tre anni (78%) o su quattro (86%).

Il tasso di disdetta del contratto di tirocinio varia fortemente in funzione della nazionalità e del luogo di nascita dei giovani: registra un aumento di quasi nove punti percentuali tra gli apprendisti di origine svizzera (22%) e quelli di origine straniera (31%). All'interno di questi ultimi, i giovani di origine straniera nati all'estero presentano un tasso di disdetta più elevato (31%) rispetto ai giovani di origine straniera nati in Svizzera (30%).

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo la nazionalità e il luogo di nascita

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



¹ tasso riferito alle persone

Fonte: UST – LABB

© UST 2023

6 Tasso di disdetta del contratto di tirocinio secondo il settore di formazione¹

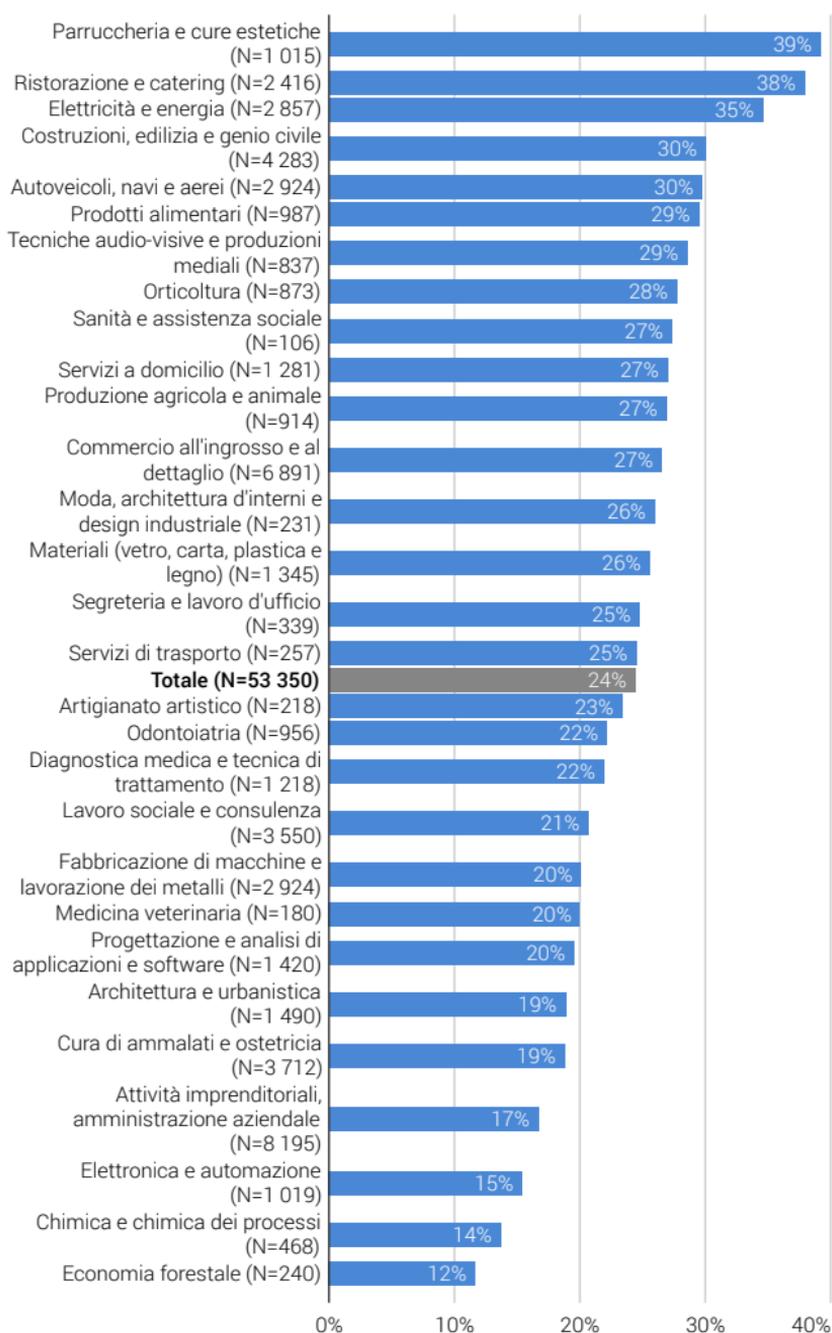
I tre settori di formazione più seguiti dagli apprendisti della coorte del 2018 all'inizio della formazione professionale di base duale sono: *Attività imprenditoriali, amministrazione aziendale* (15%), *Commercio all'ingrosso e al dettaglio* (13%) e *Costruzioni, edilizia e genio civile* (8%).

Per quanto concerne la disdetta del contratto di tirocinio, le differenze tra i settori di formazione sono notevoli: mentre questo tasso si situa in media al 24%, i settori *Elettricità e energia, Ristorazione e catering* e *Parrucchiera e cure estetiche* registrano un tasso superiore al 30%. All'altro estremo, i settori *Economia forestale* e *Chimica e chimica dei processi* presentano tassi di disdetta inferiori al 15%.

¹ livello 3 della classificazione internazionale standard dell'istruzione (ISCED) 2013

Tasso di disdetta del contratto di tirocinio¹ secondo il settore di formazione

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



¹ tasso riferito alle persone

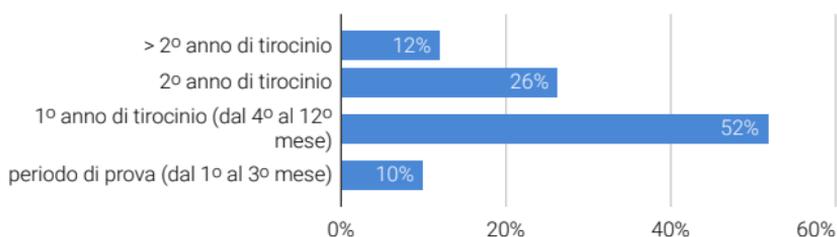
N numero di persone nel settore di formazione. Sono stati presi in considerazione soltanto i settori che contano almeno 100 rapporti di formazione.

7 Momento della prima disdetta del contratto di tirocinio

Il 62% delle disdette del contratto di tirocinio dei giovani che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nel 2018 si è verificato durante il primo anno di formazione; di queste, il 10% è avvenuto durante il periodo di prova (tra il 1° e il 3° mese). Quasi un quarto delle disdette ha avuto luogo nel corso del secondo anno di formazione, il 12% successivamente. Ciò significa che la probabilità di disdetta diminuisce regolarmente nel tempo.

Momento della 1ª disdetta del contratto di tirocinio

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



Fonte: UST – LABB

© UST 2023

8 Tasso di ripresa della formazione

Definizione

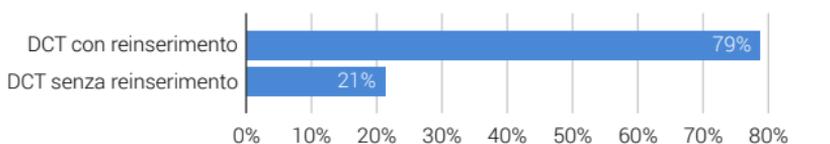
Il tasso di disdetta del contratto di tirocinio non fornisce informazioni sul proseguimento del percorso di formazione delle persone interessate. Occorre quindi combinarlo con il **tasso di ripresa** della formazione, ovvero la quota di apprendisti che, dopo una disdetta, si inserisce nuovamente in una formazione certificante. Nell'ambito della presente analisi, i casi di giovani che hanno ripreso la formazione tra quelli che ne avevano iniziato per la prima volta una professionale di base duale nell'estate del 2018 sono stati osservati fino al 31 dicembre 2022.

È da notare che per il presente studio sono state prese in considerazione le riprese unicamente nel sistema della formazione professionale di base.

Su un totale di circa 13 000 giovani che hanno iniziato la formazione nell'estate 2018 e che nel loro iter formativo hanno disdetto uno o più contratti di tirocinio, la stragrande maggioranza (79%, ovvero circa 10 300 persone) ha ripreso una formazione professionale di base a fine 2022. In tale momento, le persone rimanenti non erano (ancora) rientrate nel sistema della formazione professionale di base, avevano scelto un'altra formazione del livello secondario II oppure avevano abbandonato il sistema di formazione senza qualificazione certificata.

Tasso di ripresa dopo la 1^a disdetta del contratto di tirocinio

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



DCT: disdetta del contratto di tirocinio

Fonte: UST – LABB

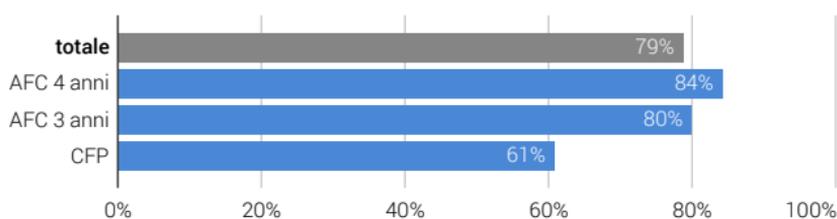
© UST 2023

9 Tasso di ripresa della formazione secondo la durata di formazione standard

Il tasso di ripresa della formazione dopo una disdetta del contratto di tirocinio presenta notevoli differenze in funzione della durata della formazione scelta dai giovani al momento dell'entrata nel sistema della formazione professionale di base duale, ovvero nel 2018. Tra gli apprendisti che rientrano nel sistema di formazione professionale dopo una disdetta del contratto, coloro che hanno iniziato un ciclo di studio che porta a un CFP sono il 61%, mentre coloro che hanno iniziato un ciclo di studio che si conclude con un AFC su tre anni sono il 80%. Tra i giovani iscritti a un ciclo di studio AFC su quattro anni, la ripresa della formazione è ancora più frequente (84%).

Tasso di ripresa secondo la durata di formazione standard

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



Fonte: UST – LABB

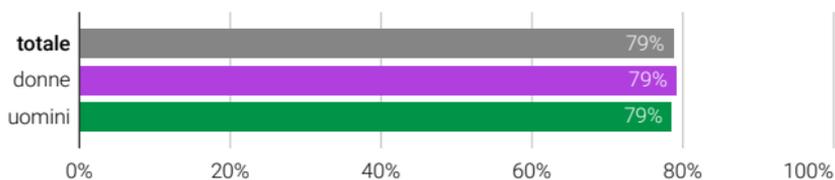
© UST 2023

10 Tasso di ripresa della formazione secondo il sesso

Il tasso di ripresa di una formazione professionale di base dopo una disdetta del contratto di tirocinio varia poco secondo il sesso. È del 79% per le giovani donne che hanno iniziato per la prima volta la formazione nel 2018 e leggermente inferiore per gli uomini della stessa coorte.

Tasso di ripresa secondo il sesso

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



Fonte: UST – LABB

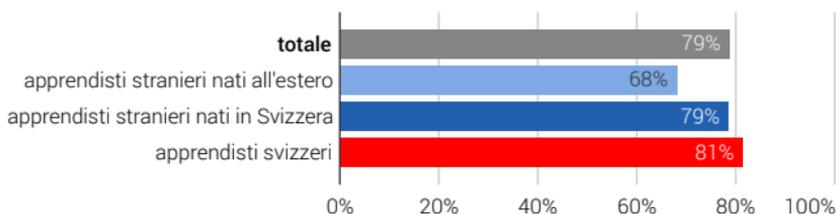
© UST 2023

11 Tasso di ripresa della formazione secondo la nazionalità e il luogo di nascita

Il tasso di ripresa della formazione varia fortemente in funzione della nazionalità e del luogo di nascita dei giovani che hanno iniziato la formazione nell'estate del 2018. Gli apprendisti stranieri nati all'estero riprendono molto meno spesso una formazione professionale di base dopo una disdetta del contratto di tirocinio rispetto agli apprendisti svizzeri (tasso di ripresa del 68% per i primi, dell'81% per i secondi). Lo stesso vale per gli apprendisti stranieri nati in Svizzera, il cui tasso di ripresa si situa al 79%.

Tasso di ripresa secondo la nazionalità e il luogo di nascita

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



Fonte: UST – LABB

© UST 2023

12 Tasso di ripresa della formazione secondo il settore di formazione¹

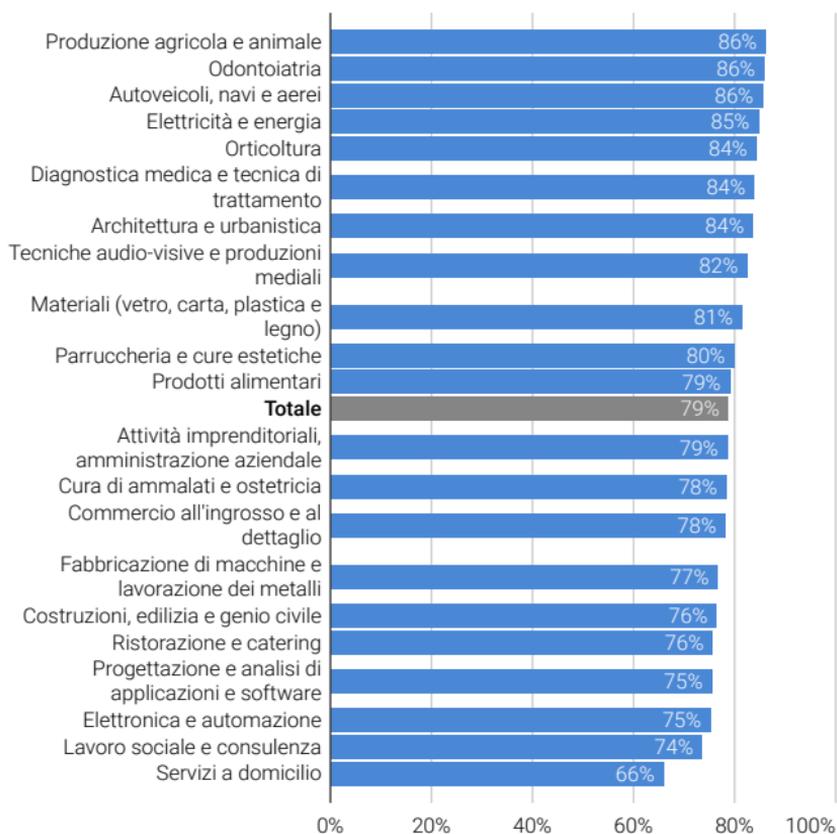
La probabilità di riprendere una formazione dopo una disdetta del contratto di tirocinio non è affatto la stessa a seconda del settore di formazione scelto dai giovani quando sono entrati nel sistema della formazione professionale di base duale, ovvero nel 2018. Lo scarto tra il settore nel quale il tasso di ripresa è più basso (*Servizi a domicilio*, 66%) e quello nel quale il tasso è più alto (*Produzione agricola e animale*, 86%) si avvicina ai 20 punti percentuali.

Queste differenze potrebbero essere dovute in particolare all'offerta di posti di tirocinio, che varia in funzione dei settori, alle pratiche di selezione, anch'esse variabili a seconda dei settori, come pure alle eventuali misure di sostegno e di accompagnamento destinate agli apprendisti dopo una disdetta del contratto.

¹ livello 3 della classificazione internazionale standard dell'istruzione (ISCED) 2013

Tasso di ripresa secondo il settore di formazione

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



Sono stati presi in considerazione soltanto i settori che contano almeno 100 rapporti di formazione.

Fonte: UST – LABB

© UST 2023

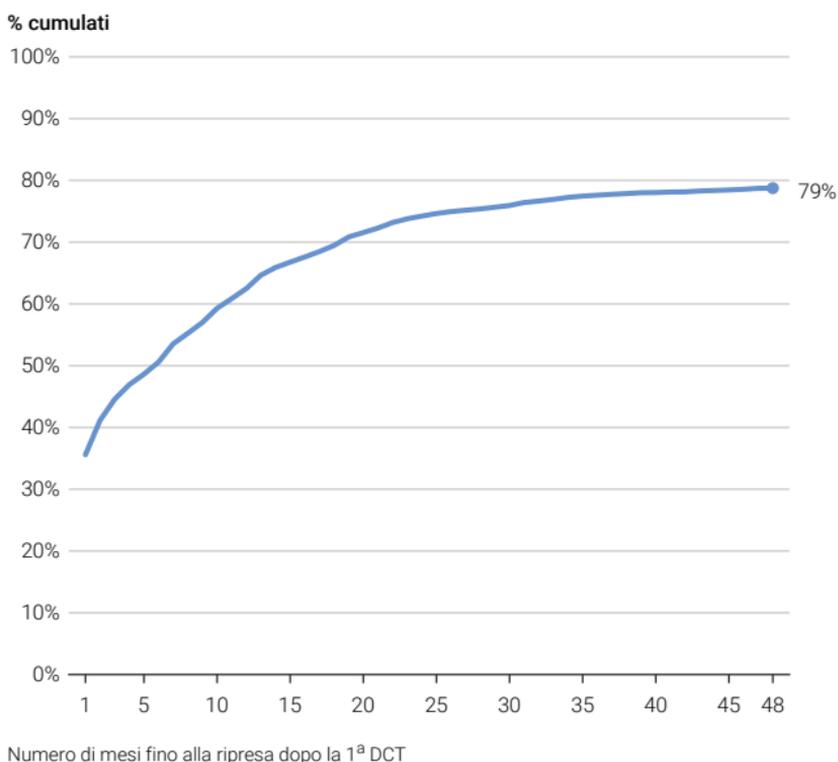
13 Momento della ripresa della formazione

Il 36% dei giovani che hanno iniziato una formazione professionale di base duale nell'estate del 2018 e che nel periodo in esame hanno disdetto il contratto di tirocinio ha ripreso una formazione professionale di base il mese successivo. Già a partire dal secondo mese, il numero di persone che intraprendono una nuova formazione diminuisce nettamente. Da quel momento in poi, la quota di giovani che riprendono una formazione aumenta soltanto da zero a circa cinque punti percentuali al mese. Il tasso di ripresa passa così dal 62% al termine del primo anno a partire dalla disdetta del contratto al 74% al termine del secondo anno e al 79% alla fine del periodo di osservazione.

È quindi subito dopo la disdetta del contratto di tirocinio che vi sono maggiori opportunità di riprendere la formazione. Più il tempo passa più la probabilità di riprendere una formazione certificante diminuiscono.

Durata dell'interruzione tra la 1^a disdetta del contratto di tirocinio e la ripresa

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022

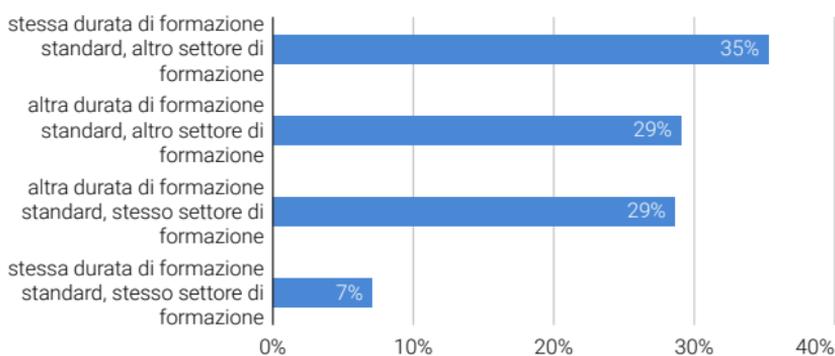


14 Proseguimento della formazione

Il 56% delle persone della coorte del 2018 che hanno ripreso una formazione dopo la disdetta del contratto di tirocinio hanno optato per un riorientamento professionale nel corso del periodo di osservazione: ciò significa che hanno ripreso la formazione in una professione diversa da quella inizialmente scelta. Nella maggior parte dei casi (58%), al cambiamento di professione è corrisposto un passaggio a una formazione di un'altra durata standard¹, accompagnato o no da un cambiamento del settore di formazione. Nel 35% dei casi il cambiamento di professione non ha dato luogo a un passaggio a una formazione di un'altra durata standard, ma è risultato in un cambiamento di settore di formazione. Gli apprendisti che rimangono in una formazione della stessa durata e nello stesso settore di formazione cambiando però professione sono rari (7% dei casi).

Proseguimento della formazione dopo la 1ª disdetta del contratto di tirocinio con cambio di professione

Coorte del 2018, seguita fino al 31.12.2022



Fonte: UST – LABB

© UST 2023

Quanto al 44% di persone che invece di optare per un riorientamento professionale hanno proseguito la formazione nella professione inizialmente scelta, la maggior parte di esse hanno ripreso l'attività in un'azienda diversa.

¹ Può trattarsi del passaggio da una formazione CFP a una formazione AFC (o viceversa) o del passaggio da una formazione AFC su tre anni a una su quattro anni (o viceversa).

Per la coorte del 2018, i tassi di ripresa in funzione della durata standard della formazione sono i seguenti: il 61% delle persone che hanno interrotto una formazione CFP ha scelto di riorientarsi verso una formazione della stessa durata standard, il 36% verso un AFC su tre anni e il 3% verso un AFC su quattro anni. Il 75% delle persone che hanno interrotto una formazione AFC su tre anni ha iniziato una formazione della stessa durata standard, il 20% una formazione CFP e il 5% una formazione AFC su quattro anni. Le persone che hanno interrotto una formazione AFC su quattro anni sono passate per il 51% a una formazione della stessa durata standard, per il 42% a una formazione AFC su tre anni e per il 7% a una formazione CFP.

15 Stato di certificazione alla fine del periodo di osservazione

Definizione

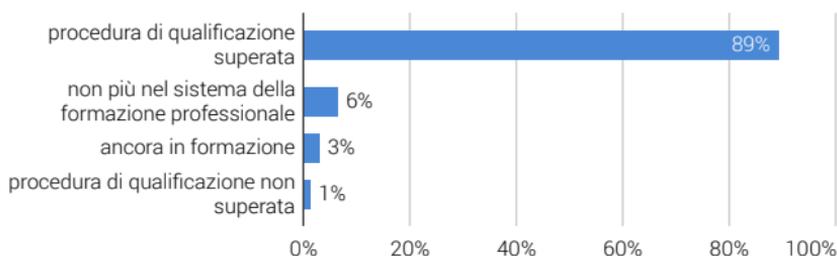
Lo **stato di certificazione** indica in quale tappa del percorso di formazione si trovano gli apprendisti alla fine di un determinato periodo di osservazione. Il percorso di formazione può, durante questo periodo o successivamente, concludersi con una certificazione (conseguimento di un titolo di formazione professionale) o un insuccesso (uscita del sistema di formazione senza qualificazione certificata).

Nel presente capitolo, i percorsi degli apprendisti che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nell'estate del 2017 sono stati osservati fino al 31 dicembre 2022. È da notare che l'analisi prende in considerazione soltanto lo stato ottenuto nel sistema della formazione professionale di base alla fine del periodo di osservazione.

Nell'estate del 2017, circa 52 400 persone hanno iniziato una formazione professionale di base in azienda. Alla fine del 2022, il 89% di esse aveva concluso la formazione con successo. La maggior parte di esse (77%) l'hanno conclusa senza disdetta del contratto di tirocinio.

Stato di certificazione alla fine del periodo di osservazione

Coorte del 2017, seguita fino al 31.12.2022



A causa dell'arrotondamento il totale può scostarsi leggermente dal valore di 100%.

Cinque anni e mezzo dopo l'inizio della formazione, il 3% degli apprendisti era ancora in formazione e l'1% aveva terminato la procedura di qualificazione con un insuccesso. Il 6% rimanente, dopo una disdetta del contratto di tirocinio, alla fine del periodo di osservazione non aveva ripreso la formazione. Ciò significa che aveva abbandonato, almeno provvisoriamente, il sistema della formazione professionale di base.

16 Metodologia

Le analisi presentate in questa pubblicazione sono di tipo longitudinale e seguono, per un periodo definito, il percorso formativo di una coorte. Per coorte si intende qui l'insieme degli apprendisti che hanno iniziato per la prima volta una formazione professionale di base duale nel corso dell'estate di un determinato anno¹.

La coorte in esame e la durata del periodo di osservazione variano in funzione dell'indicatore che si intende calcolare. Per quanto concerne il tasso di disdetta del contratto di tirocinio e il tasso di ripresa della formazione, l'analisi si basa sulla coorte del 2018, seguita fino al 31 dicembre 2022, ovvero per un periodo di quattro anni e mezzo, mentre per quanto riguarda lo stato di certificazione è stata presa in considerazione la coorte del 2017, seguita fino al 31 dicembre 2022, ovvero per un periodo di cinque anni e mezzo. La scelta di un periodo più esteso per il calcolo dello stato di certificazione consente di tenere conto in modo adeguato di eventuali ripetizioni o di altri tipi di prolungamento della formazione che incidono in maniera rilevante sui risultati, in particolare per le persone che hanno scelto di effettuare una formazione su quattro anni che si conclude con un attestato federale di capacità (AFC). Per il calcolo del tasso di disdetta del contratto di tirocinio e del tasso di ripresa della formazione, invece, un periodo di quattro anni e mezzo è sufficiente in quanto, pur prolungando l'analisi di qualche anno, le cifre ottenute non presentano un'evoluzione marcata. Per questo motivo in questo caso si può fare capo alla coorte più recente a disposizione, ovvero quella del 2018.

La popolazione presa in esame comprende soltanto le persone che al momento di iniziare la formazione rientravano nella popolazione residente permanente e che rimaste in Svizzera durante tutto il periodo di osservazione.

Le percentuali sono arrotondate per eccesso o per difetto, il che può comportare che la somma non raggiunga il 100%.

¹ tra il 30 giugno e il 31 ottobre

17 Fonti

Analisi longitudinali nel campo della formazione (LABB)

Dal 2012, il numero AVS a 13 cifre (NAVS13), che consente di identificare le persone in modo univoco, figura nell'insieme delle rilevazioni nel settore della formazione. Il programma dell'UST «Analisi longitudinali nel campo della formazione» (LABB) è stato avviato allo scopo di trarre beneficio dalle nuove potenzialità offerte da tale identificatore.

Le analisi longitudinali risultano dal collegamento, dall'armonizzazione e dal trattamento longitudinale di dati derivanti dalle statistiche della formazione (per il presente studio, la statistica della formazione professionale di base) e da altre fonti di dati.

Statistica della formazione professionale di base (SBG-SFPI)

La statistica della formazione professionale di base (SBG-SFPI) fornisce informazioni su coloro che seguono una formazione che conduce all'attestato federale di capacità (AFC) o al certificato federale di formazione pratica (CFP). Oggetto della rilevazione sono tutte le persone che seguono una formazione professionale di base e principalmente quelle legate a un'azienda formatrice (oppure a una scuola d'arti e mestieri o una scuola media di commercio per le formazioni a tempo pieno) tramite un contratto di tirocinio e iscritte a una scuola professionale. Sono inoltre rilevate tutte le persone che seguono, senza contratto di tirocinio, una procedura di qualificazione o di validazione.

Informazioni

lernstat@bfs.admin.ch

Altre informazioni inerenti ai settori della formazione:
www.education-stat.admin.ch.

Versione digitale

www.statistica.admin.ch

Versione cartacea

www.statistica.admin.ch

Ufficio federale di statistica

CH-2010 Neuchâtel

order@bfs.admin.ch

tel. +41 58 463 60 60

Numero UST

1643-2300

Le informazioni contenute in questa pubblicazione contribuiscono alla misurazione dell'obiettivo di sviluppo sostenibile (OSS) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite **n. 4 «Istruzione di qualità»**. Il sistema di indicatori MONET 2030 ha lo scopo di monitorare l'attuazione di questi obiettivi in Svizzera.



Il sistema di indicatori MONET 2030

www.statistica.admin.ch → Trovare statistiche → Sviluppo sostenibile → Il sistema di indicatori MONET 2030

**La statistica
conta per voi.**

www.la-statistica-conta.ch