

Communiqué de presse

Embargo: 23.1.2024, 8h30

15 Education et science

Soutien des employeurs à la formation continue

Large soutien des employeurs à la formation continue en 2021

En 2021, 49% des personnes actives occupées âgées de 25 à 64 ans en Suisse ont participé au moins à une formation continue à des fins professionnelles. Parmi ces personnes, 93% ont bénéficié d'un soutien de leur employeur, que ce soit en termes de temps alloué durant les heures de travail ou de financement. Ce soutien a été principalement influencé par des caractéristiques liées au contexte professionnel, telles que le taux d'occupation, l'ancienneté dans l'entreprise ou encore la taille de l'entreprise. Tels sont les résultats d'une nouvelle publication de l'Office fédéral de la statistique (OFS).

Durant l'année 2021, près de la moitié des actifs occupés ont participé à des formations continues à des fins professionnelles et 93% d'entre eux ont pu profiter d'un soutien de leur employeur. Ce soutien a été apporté pour 89% de l'ensemble des activités de formation continue réalisées et couvre également 80% des heures de formation, soit un volume de 122 millions d'heures.

La majorité des formations continues sont soutenues en temps et en argent

Sur l'ensemble des heures de formation continue, 58% ont bénéficié d'un double soutien en termes de temps de travail et de financement par l'employeur. Plus encore, 58% des heures ont été majoritairement ou exclusivement effectuées sur le temps de travail et 54% ont été entièrement financées par les employeurs.

Les formations correspondent à la section économique concernée

Les taux les plus élevés de formations continues soutenues se trouvent dans les thèmes «Informatique et bureautique» (95%), «Production, industrie et services» (95%) et «Gestion, finance et assurances» (93%). Les thèmes les plus soutenus tendent à correspondre aux sections économiques dans lesquelles les entreprises sont actives. Par exemple, dans la section de la finance, la majorité des formations soutenues se rapportent au thème «Gestion, finance et assurances» (49%).

Moins de soutien pour les personnes travaillant à un taux inférieur au mi-temps

Parmi les personnes travaillant à un taux inférieur à 50%, 36% ont participé à une formation continue et 83% d'entre elles ont été soutenues par leur employeur. Chez les employés avec un taux de travail d'au moins 50%, le taux de participation à des formations continues est d'un peu plus de 47%, avec 92 à 95% de ces participants effectivement soutenus. En intégrant tous les facteurs d'influence, les chances d'un employé travaillant à moins de 50% d'être soutenu sont réduites de près de 60% par rapport à une personne travaillant à plein temps.

Les nouveaux employés veulent se former même sans soutien

Les employés récemment engagés montrent un intérêt pour la formation continue même en l'absence de soutien de l'employeur: 12,4% de ces nouveaux employés ont participé à une formation sans soutien, un taux bien plus élevé que pour les employés plus anciens (2 à 4%). En tenant compte des autres caractéristiques, avoir une ancienneté d'au moins un an dans l'entreprise suffit à quadrupler les chances de recevoir un soutien par rapport à un employé récemment engagé.

La participation et le soutien augmentent avec la taille de l'entreprise

Dans les entreprises de moins de 10 personnes, 33% des employés ont participé à une formation continue soutenue par l'employeur (86% des participants). En revanche, dans les grandes entreprises de 250 et plus employés, ce taux s'élève à 57% (96% des participants). Indépendamment des autres facteurs d'influence, les chances d'être soutenu pour la formation continue augmentent avec la taille de l'entreprise. Par rapport aux petites entreprises, les employés des entreprises de 10 à 19 employés ont 1,5 fois plus de chances d'être soutenus, contre 2,4 fois plus dans les entreprises de 250 employés et plus.

Définitions

Source des données

Le microrecensement formation de base et formation continue (MZB) fournit des informations sur le comportement, durant les douze mois précédant l'enquête, de la population résidente permanente de la Suisse âgée de 15 à 74 ans dans le domaine de la formation. Il s'agit d'une enquête par échantillonnage réalisée tous les cinq ans dans le cadre du recensement de la population.

L'enquête a été réalisée d'avril à juin 2021, en trois langues (de / fr / it). L'OFS a tiré au hasard 31 939 personnes à partir du cadre d'échantillonnage établi pour les enquêtes auprès des personnes et des ménages (SRPH), parmi lesquelles 18 298 ont participé à l'enquête. Afin de tenir compte du plan d'échantillonnage et des non-réponses, l'échantillon fait l'objet d'une pondération et d'un calage.

Population d'analyse

La population d'analyse comprend les actifs occupés (sans les apprentis) de 25 à 64 ans de la population résidente permanente de Suisse en 2021.

Formation continue

Par formation continue, on entend ici la formation non formelle à savoir une formation institutionnalisée, délibérée et organisée par un prestataire de formation en dehors du système formel d'éducation. Il peut s'agir par exemple de cours, de conférences, de séminaires, de leçons particulières ou de formations sur le lieu de travail (on the job training). En font également partie les cours préparatoires aux examens professionnels fédéraux et supérieurs ainsi que les formations continues des hautes écoles (MAS, DAS, CAS).

Le soutien à la formation continue de la part de l'employeur

Le soutien à la formation continue de la part de l'employeur est autodéclaré par les participants et consiste en un soutien financier et/ou en un soutien en temps de travail accordé par l'employeur. Une activité de formation continue est soutenue si elle bénéficie de l'une ou l'autre forme de soutien ou des deux. Un participant est soutenu si au moins une des activités de formation qu'il a suivie est soutenue. L'enquête MZB permet de savoir si une personne reçoit du soutien ou non, mais elle ne précise pas si la personne à demander du soutien de l'employeur.

Renseignements

Wayra Caballero Liardet, OFS, section Système de formation, tél. : +41 58 463 64 81

Nadia Streit, OFS, section Système de formation, tél. : +41 58 467 24 30

e-mail: weiterbildung@bfs.admin.ch

Service des médias OFS, tél.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

Offre en ligne

Autres informations et publications: www.bfs.admin.ch/news/fr/2024-0176

La statistique compte pour vous: www.la-statistique-compte.ch

Abonnement aux NewsMails de l'OFS: www.news-stat.admin.ch

Le site de l'OFS: www.statistique.ch

Accès aux résultats

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) et la Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique (CDIP) ont reçu ce communiqué trois jours avant sa publication pour l'accomplissement de leurs tâches.

Participants, heures et activités de formation à but professionnel selon le soutien de l'employeur, en 2021

Actifs occupés de 25 à 64 ans

	Soutien de l'employeur		Pas de soutien de l'employeur	
	%	± ¹	%	± ¹
Participants à la formation	93.0	0.8	7.0	0.8
Activités de formation	89.3	0.6	10.7	0.6
Heures de formation	79.9	3.3	20.1	3.3

Remarque: par participation, on entend la participation à au moins une formation continue à but professionnel dans les 12 mois précédents l'enquête. Si au moins une de ces formations est soutenue financièrement et/ou en temps de travail, la personne est considérée comme soutenue par son employeur.

¹ Intervalle de confiance à 95 %

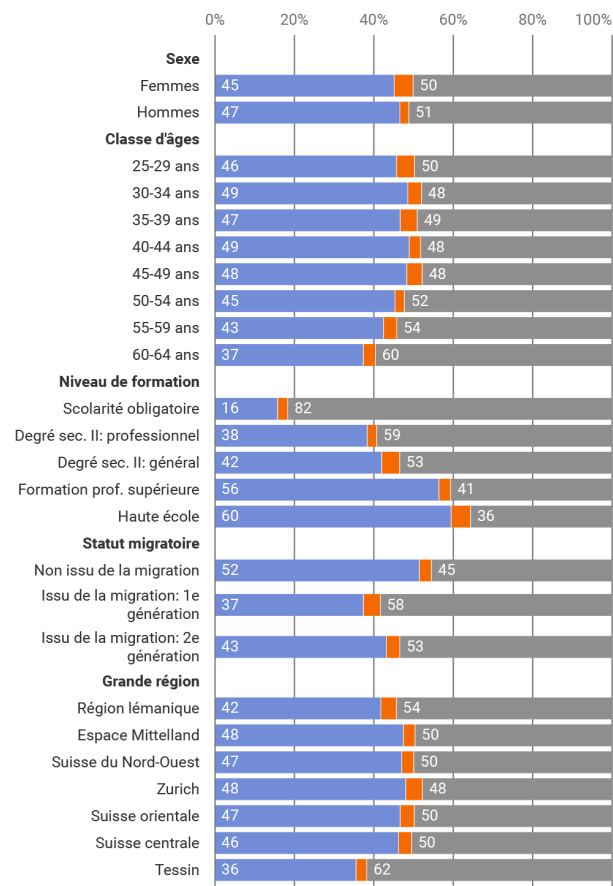
Source: OFS – Microrecensement formation de base et formation continue 2021

© OFS 2024

Participation à la formation continue à but professionnel selon le soutien de l'employeur et diverses caractéristiques socio-démographiques, en 2021

En pourcent des actifs occupés âgés de 25 à 64 ans de chaque groupe¹

- Participation soutenue par l'employeur
- Participation non soutenue par l'employeur
- Aucune participation à la formation à but professionnel



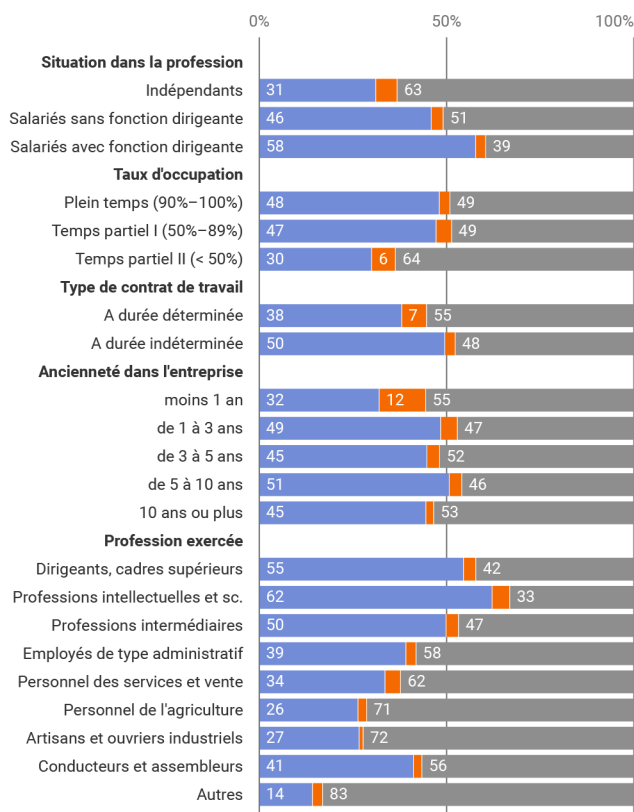
¹ Le total peut être légèrement supérieur ou inférieur à 100% en raison des écarts d'arrondi.

Source: OFS – Microrecensement formation de base et formation continue © OFS 2024

Participation à la formation continue à but professionnel selon le soutien de l'employeur et diverses caractéristiques liées à la profession, en 2021

En pourcent des actifs occupés âgés de 25 à 64 ans de chaque groupe¹

- Participation soutenue par l'employeur
- Participation non soutenue par l'employeur
- Aucune participation à la formation à but professionnel



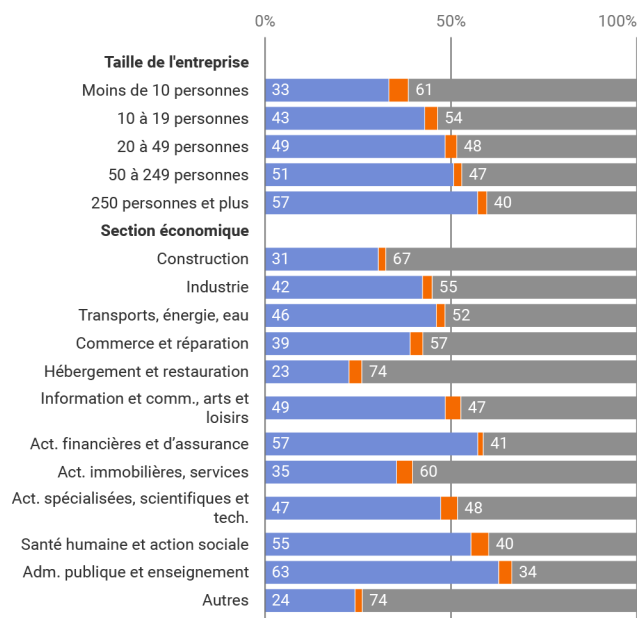
¹ Le total peut être légèrement supérieur ou inférieur à 100% en raison des écarts d'arrondi.

Source: OFS – Microrecensement formation de base et formation continue © OFS 2024

Participation à la formation continue à but professionnel selon le soutien de l'employeur et diverses caractéristiques liées à l'entreprise, en 2021

En pourcent des actifs occupés âgés de 25 à 64 ans de chaque groupe¹

- Participation soutenue par l'employeur
- Participation non soutenue par l'employeur
- Aucune participation à la formation à but professionnel



¹ Le total peut être légèrement supérieur ou inférieur à 100% en raison des écarts d'arrondi.

Source: OFS – Microrecensement formation de base et formation continue © OFS 2024