



Comunicato stampa

Embargo: 23.1.2024, 8.30

15 Formazione e scienza

Sostegno dei datori di lavoro per la formazione continua

Ampio sostegno dei datori di lavoro per la formazione continua nel 2021

Nel 2021, il 49% delle persone occupate in Svizzera tra i 25 e i 64 anni ha partecipato ad almeno una formazione continua a scopo professionale. Di queste persone, il 93% ha ricevuto il sostegno del proprio datore di lavoro, in termini di tempo concesso durante le ore di lavoro o di finanziamenti. Questo sostegno è stato determinato principalmente da caratteristiche legate al contesto professionale, come il grado di occupazione, l'anzianità di servizio o le dimensioni dell'impresa. Questi i risultati riportati in una nuova pubblicazione dell'Ufficio federale di statistica (UST).

Nel 2021 quasi la metà delle persone occupate ha preso parte a formazioni continue a scopi professionali e il 93% di queste ha beneficiato di un sostegno da parte del datore di lavoro. Questo sostegno è stato concesso per l'89% di tutte le attività di formazione continua realizzate e riguarda l'80% delle ore dedicate alla formazione, pari a un volume di 122 milioni di ore.

Sostegno in termini di tempo e denaro per la maggior parte delle formazioni continue

Il 58% del totale delle ore di formazione continua ha beneficiato di un duplice sostegno da parte del datore di lavoro: in termini di tempo di lavoro e di finanziamento. Inoltre, il 58% delle ore è stato per la maggior parte o del tutto contabilizzato come tempo di lavoro e il 54% interamente finanziato dai datori di lavoro.

Le formazioni sono effettuate nella stessa sezione economica in cui opera l'impresa

I tassi più elevati di formazione continua che hanno beneficiato di un sostegno si riscontrano per quelle incentrate sui temi «Informatica e burocratica» (95%), «Produzione, industrie e servizi» (95%) e «Gestione, finanze e assicurazioni» (93%). Tendenzialmente i temi delle formazioni che hanno ottenuto più sostegno corrispondono alle sezioni economiche in cui operano le imprese interessate. Nella sezione della finanza, per esempio, la maggioranza delle formazioni sostenute riguarda il tema «Gestione, finanze e assicurazioni» (49%).

Sostegno minore per le persone che lavorano a un grado di occupazione inferiore al 50%

Tra le persone che lavoravano a un grado inferiore al 50%, il 36% ha partecipato a una formazione continua e l'83% ha ricevuto il sostegno del proprio datore di lavoro. Tra i dipendenti il cui grado di occupazione superava il 50%, il tasso di partecipazione a formazioni continue era di poco superiore al 47%; di questi, la quota di partecipanti che hanno effettivamente ricevuto un sostegno ha oscillato tra il 92 e il 95%. Se si considerano tutti i fattori di influenza, l'eventualità che un dipendente che lavora

con un grado inferiore al 50% riceva sostegno per una formazione si riducono di quasi il 60% rispetto a una persona che lavora a tempo pieno.

Le persone neoassunte desiderano seguire una formazione anche se non sostenuta dal datore di lavoro

Le persone neoassunte mostrano interesse per la formazione continua anche in assenza del sostegno del datore di lavoro: il 12,4% di questi nuovi dipendenti ha partecipato a una formazione senza sostegno, una percentuale molto più alta rispetto ai dipendenti con maggiore anzianità di servizio (dal 2 al 4%). Se si tiene conto delle altre caratteristiche, si osserva che avere un'anzianità di servizio di almeno un anno quadruplica l'eventualità di ricevere sostegno rispetto alle persone assunte da poco.

La partecipazione e il sostegno aumentano con le dimensioni dell'impresa

Nelle imprese con meno di dieci impieghi, il 33% dei dipendenti ha partecipato a una formazione continua sostenuta dal datore di lavoro (l'86% dei partecipanti). Nelle grandi imprese con 250 impieghi e più, invece, questo tasso ammonta al 57% (96% dei partecipanti). A prescindere dagli altri fattori di influenza, l'eventualità di ricevere un sostegno per la formazione continua cresce con le dimensioni dell'impresa. L'eventualità che i dipendenti delle imprese che contano tra i 10 e i 19 impieghi ricevano un sostegno è di 1,5 volte superiore rispetto a quelli delle piccole imprese; per i dipendenti di quelle con 250 impieghi e più l'eventualità è di 2,4 volte superiore.

Definizioni

Fonte dei dati

Il microcensimento formazione di base e formazione continua (MCF) fornisce informazioni sul comportamento della popolazione residente permanente in Svizzera tra i 15 e i 74 anni nei dodici mesi precedenti l'indagine. Si tratta di un'indagine campionaria svolta ogni cinque anni nell'ambito del censimento della popolazione.

L'indagine è stata condotta tra aprile e giugno 2021, in tre lingue (de/fr/it). L'UST ha estratto in modo casuale 31 939 persone dal quadro di campionamento per le rilevazioni presso le persone e le economie domestiche (SRPH), 18 298 delle quali hanno partecipato all'indagine. Per tener conto del piano di campionamento e delle mancate risposte, il campione è stato ponderato e calibrato.

Popolazione oggetto dell'analisi

La popolazione esaminata comprende le persone occupate (apprendisti esclusi) tra i 25 e i 64 anni appartenente alla popolazione residente permanente in Svizzera nel 2021.

Formazione continua

Per formazione continua si intende la formazione non formale, cioè la formazione istituzionalizzata, deliberata e organizzata dall'operatore della formazione al di fuori del sistema educativo formale. Nella fattispecie può trattarsi ad esempio di corsi, conferenze, seminari, lezioni private o formazioni sul posto di lavoro (on the job training); possono essere anche corsi di preparazione agli esami federali di professione e agli esami professionali federali superiori, nonché formazioni continue offerte da scuole universitarie (MAS, DAS, CAS).

Il sostegno del datore di lavoro alla formazione continua

Il sostegno del datore di lavoro alla formazione continua è autodichiarato dai partecipanti e consiste in un sostegno finanziario e/o in termini di tempo di lavoro concesso dal datore di lavoro. Si considera che un'attività di formazione continua riceva sostegno quando beneficia di una delle due forme di sostegno o di entrambe. Il o la partecipante si considera sostenuto/a se almeno una delle attività di formazione che ha seguito ha ricevuto un sostegno. L'indagine MCF permette di sapere se una persona ha ricevuto sostegno o meno, ma non precisa se lo abbia chiesto al suo datore di lavoro.

Informazioni

Wayra Caballero Liardet, UST, sezione Sistema di formazione, tel.: +41 58 463 64 81

Nadia Streit, UST, sezione Sistema di formazione, tel.: +41 58 467 24 30

e-mail: weiterbildung@bfs.admin.ch

Ufficio stampa UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

Offerta online

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni: www.bfs.admin.ch/news/it/2024-0176

La statistica conta per voi: www.la-statistica-conta.ch

Abbonamento alle NewsMail dell'UST: www.news-stat.admin.ch

Sito Internet dell'UST: www.statistica.admin.ch

Accesso ai risultati

Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

La Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) e la Conferenza svizzera dei direttori cantonali della pubblica educazione (CDPE) hanno ricevuto il presente comunicato stampa tre giorni prima della pubblicazione per l'espletamento delle proprie mansioni.

Formazione continua a scopo professionale (partecipanti, ore e attività) secondo il sostegno del datore di lavoro, 2021

Persone occupate dai 25 ai 64 anni

	Sostegno del datore di lavoro		Nessun sostegno del datore di lavoro	
	%	± ¹	%	± ¹
Partecipanti alla formazione continua	93.0	0.8	7.0	0.8
Attività di formazione continua	89.3	0.6	10.7	0.6
Ore di formazione continua	79.9	3.3	20.1	3.3

Nota: per partecipazione si intende la partecipazione ad almeno una formazione continua a scopo professionale nei 12 mesi precedenti l'indagine. Se almeno una di queste formazioni è sostenuta finanziariamente e/o svolta durante il tempo di lavoro, la persona è considerata sostenuta dal proprio datore di lavoro.

¹ Intervallo di confidenza al 95%

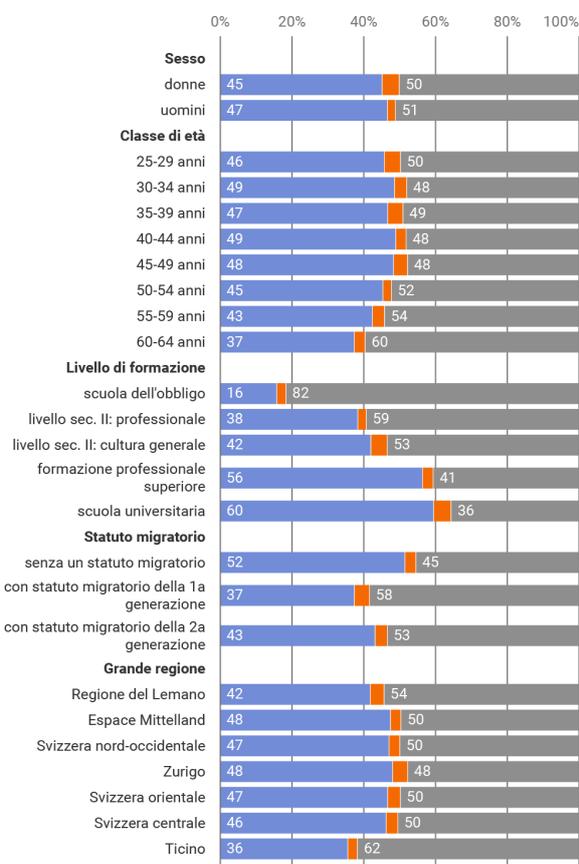
Fonte: UST – Microcensimento formazione di base e formazione continua 2021

© UST 2024

Partecipazione alla formazione continua a scopo professionale secondo il sostegno del datore di lavoro e le caratteristiche socio-demografiche, nel 2021

In percentuale della popolazione occupata dai 25 ai 64 anni di ciascun gruppo¹

- Partecipazione sostenuta dal datore di lavoro
- Partecipazione non sostenuta dal datore di lavoro
- Nessuna attività a scopo professionale



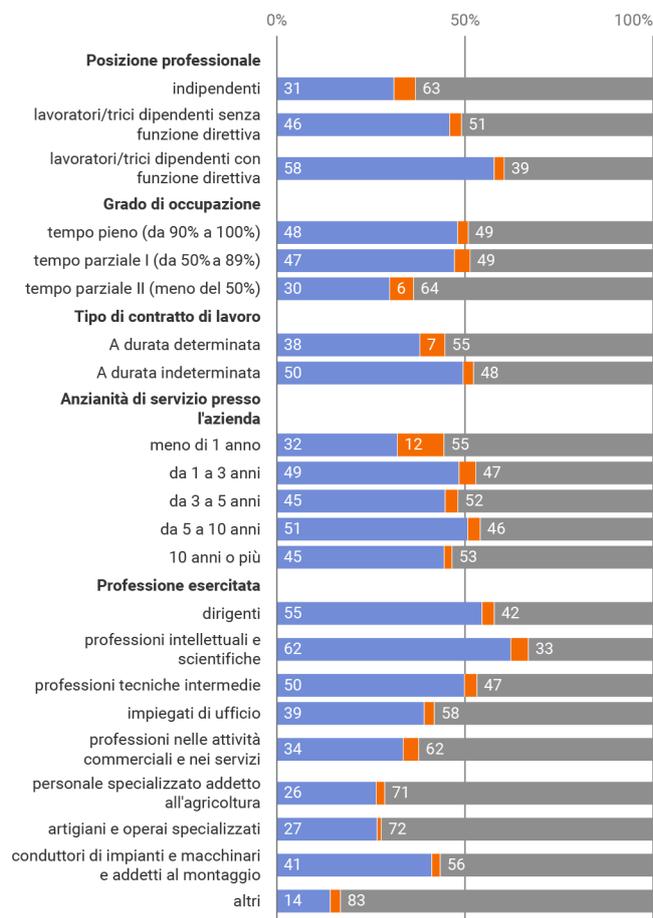
¹ A causa dell'arrotondamento il totale può scostarsi leggermente dal valore di 100%.

Fonte: UST – Microcensimento formazione di base e formazione continua © BFS 2024

Partecipazione alla formazione continua a scopo professionale secondo il sostegno del datore di lavoro e diverse caratteristiche della professione, nel 2021

In percentuale della popolazione occupata dai 25 ai 64 anni di ciascun gruppo¹

- Partecipazione sostenuta dal datore di lavoro
- Partecipazione non sostenuta dal datore di lavoro
- Nessuna attività a scopo professionale

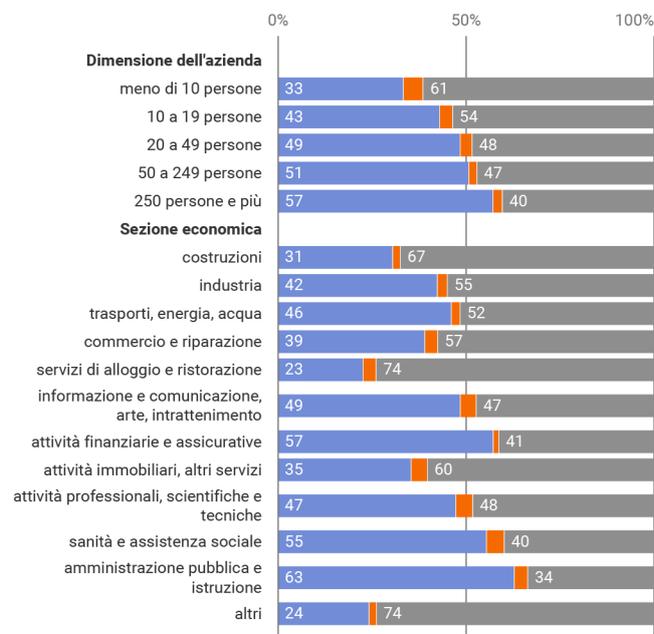


¹ A causa dell'arrotondamento il totale può scostarsi leggermente dal valore di 100%.

Partecipazione alla formazione continua a scopo professionale secondo il sostegno del datore di lavoro e diverse caratteristiche aziendali, nel 2021

In percentuale della popolazione occupata dai 25 ai 64 anni di ciascun gruppo¹

- Partecipazione sostenuta dal datore di lavoro
- Partecipazione non sostenuta dal datore di lavoro
- Nessuna attività a scopo professionale



¹ A causa dell'arrotondamento il totale può scostarsi leggermente dal valore di 100%.

Fonte: UST – Microcensimento formazione di base e formazione continua © BFS 2024