



# Communiqué de presse

Embargo: 19.3.2024, 9h30

## 03 Travail et rémunération

Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) 2022

### En 2022, le salaire médian s'est élevé à 6788 francs

**Au niveau global de l'économie (secteurs privé et public ensemble), le salaire médian pour un poste à plein temps s'élevait en 2022 à 6788 francs bruts par mois. Bien que la pyramide générale des salaires soit restée relativement stable entre 2008 et 2022, il existe d'importantes différences selon les branches économiques et les profils des salariés. Un tiers des salariés (33,6%) a perçu des bonus et 12,1% ont touché un bas salaire. C'est ce qu'indiquent les premiers résultats de l'enquête suisse sur la structure des salaires 2022 réalisée par l'Office fédéral de la statistique (OFS).**

En 2022, le salaire médian pour les secteurs privé et public ensemble s'est élevé à 6788 francs bruts par mois pour un poste à temps plein. Les 10% des salariés les moins bien rémunérés ont tous gagné moins de 4487 francs par mois alors que les 10% les mieux payés ont tous gagné plus que 12 178 francs.

#### Pyramide des salaires globalement stable depuis 2008

Au niveau de l'économie dans son ensemble, la fourchette générale des salaires, à savoir l'écart global entre les salaires les plus élevés et ceux les plus bas, est restée globalement stable entre 2008 et 2022. Durant cette même période, les 10% des personnes les mieux payées ont vu leur rémunération augmenter de 13,5%. Avec une hausse de 11,5%, les salariés appartenant à la «classe moyenne» ont connu l'augmentation salariale la moins marquée, alors que la hausse des salaires pour les 10% des personnes les moins bien payées s'est montée à 14,3%.

#### De grandes différences de salaires selon les branches

En 2022, le marché du travail en Suisse a présenté d'importantes disparités salariales selon les activités économiques exercées. Ainsi, les niveaux de rémunération sont clairement supérieurs au salaire médian (6788 francs bruts par mois) dans les branches à forte valeur ajoutée telles que les activités informatiques (9412 francs), l'industrie pharmaceutique (10 296 francs), les banques (10 491 francs) ou encore l'industrie du tabac (13 299 francs).

Au milieu de l'échelle des salaires, on trouve des branches telles que la construction (6410 francs), les transports aériens (6980 francs), l'industrie des machines (7245 francs), le commerce de gros (7414 francs). Parmi les branches se situant au bas de la pyramide salariale, on peut citer le commerce de détail (5095 francs), la restauration (4601 francs), l'hébergement (4572 francs) ou encore les services personnels (4384 francs).

## À formation similaire, le poste occupé détermine le salaire

La hiérarchie des salaires est en grande partie structurée selon le niveau de formation. Les personnes au bénéfice d'un titre universitaire gagnent 10 210 francs bruts mensuels à temps plein contre 9000 francs pour les diplômés des hautes écoles spécialisées ou 6190 francs pour les détenteurs d'un CFC. Par contre, ce sont bien le type de fonction et d'activité exercée au sein de l'entreprise qui déterminent finalement le montant de la rémunération effective. Ainsi, un diplômé universitaire qui occupe un poste exigeant un haut niveau de responsabilité gagne 13 883 francs contre 8481 francs pour un poste sans responsabilité. De même, une personne bénéficiant d'un CFC qui occupe un poste avec un haut niveau de responsabilité gagne 8106 francs contre 5970 francs pour un poste sans responsabilité.

## Les salaires varient fortement selon les permis de séjour

Pour les postes exigeant un haut niveau de responsabilité, la main-d'œuvre étrangère gagne en général des salaires plus élevés que ceux versés aux salariés de nationalité suisse. Ainsi, les frontaliers (permis G) occupant des postes à haut niveau de responsabilité gagnent 10 707 francs, les titulaires d'une autorisation d'établissement (permis C) 11 495 francs, les bénéficiaires d'une autorisation de séjour (permis B) 12 791 francs contre 10 476 francs pour les salariés suisses.

Cette situation s'inverse lorsque l'on considère les postes de travail n'exigeant pas de responsabilité hiérarchique. Avec 6496 francs, la rémunération des salariés de nationalité suisse n'occupant pas de fonction de cadre est supérieure aux salaires versés à la main-d'œuvre étrangère, soit 5300 francs pour les permis B, 5787 francs pour les permis C et 5859 francs pour les permis G.

## Les différences salariales entre les sexes continuent à diminuer

Dans l'ensemble de l'économie, l'écart global de salaire (valeur médiane) entre les femmes et les hommes continue à se réduire progressivement: il s'élevait à 9,5% en 2022 contre 10,8% en 2020, et 11,5% en 2018. Ce différentiel de rémunération entre les sexes s'explique en partie par des différences de profils des personnes (par exemple la formation ou l'âge) et des postes occupés (notamment le niveau de responsabilité et la branche économique).

Ces disparités salariales reflètent les différences d'insertion professionnelle du personnel féminin et masculin dans le marché du travail. On constate que les écarts salariaux entre les sexes sont d'autant plus marqués que la position hiérarchique occupée est élevée. Ainsi, les femmes occupant les postes à haute responsabilité gagnent 9565 francs bruts en 2022 alors que la rémunération de leurs collègues masculins – occupant le même niveau de responsabilité – se monte à 11 212 francs, soit une différence de 14,7% (contre 16,8% en 2020 et 18,6% en 2018). À l'autre bout de l'échelle, l'écart salarial en défaveur du personnel féminin occupant des postes sans fonction de cadre est moins marqué soit 5,7% en 2022 contre 6,9% en 2020 et 7,6% en 2018.

En 2022, la répartition des femmes et des hommes en fonction des classes salariales était la suivante: parmi les salariés dont le salaire mensuel est inférieur à 4500 francs bruts pour un équivalent plein temps, 62,1% sont des femmes (contre 63,1% en 2020). À l'inverse, et comme en 2020, 75,4% des salariés dont le salaire est supérieur à 16 000 francs par mois pour un équivalent temps plein sont des hommes.

## Le taux de postes à bas salaire reste inchangé

En 2022, un bas salaire correspondait à une rémunération inférieure à 4525 francs bruts par mois pour un emploi à plein temps. On constate que le taux moyen de postes à bas salaires en Suisse est resté inchangé entre 2020 et 2022, soit 10,5%. Les branches économiques qui présentent un taux élevé de postes à bas salaires sont les suivantes: les transports aériens (18,9%), la production audiovisuelle (19,9%), le commerce de détail (23,3%), l'industrie alimentaire (25,9%), la restauration (46,3%),

l'hébergement (47,5%), les services personnels (54,4%). En 2022, plus d'un demi-million de personnes (566 100) soit 12,1% occupent un poste à bas salaire (2020: 491 900 soit 12,0%). Parmi ces salariés, 62,1% sont des femmes.

### La grande majorité de salariés touche un 13<sup>e</sup> salaire

En 2022, plus de trois salariés sur quatre (76,2%) reçoivent un 13<sup>e</sup> salaire. La part des entreprises qui versent un 13<sup>e</sup> salaire à la quasi-totalité de leurs employés a légèrement augmenté entre 2020 et 2022, passant de 44,7% à 45,8%. Seules 27,6% des entreprises ne versent aucun 13<sup>e</sup> salaire.

### La valeur des bonus a augmenté en 2022

En 2022, un salarié sur trois (33,6%) a reçu des bonus, c'est-à-dire un paiement irrégulier annuel qui vient s'ajouter au salaire de base (contre 36,3% en 2020). En 2022, la valeur monétaire des bonus versés sur une année a augmenté pour atteindre en moyenne 11 670 francs (contre 10 142 francs en 2020).

En fonction du niveau de responsabilité du poste occupé et du type d'activité économique exercée, le montant des bonus reçus varie fortement. Ainsi, pour les cadres supérieurs, la valeur monétaire des bonus atteint en moyenne 4792 francs par an dans l'administration publique, 22 111 francs dans le commerce de détail, 47 097 francs dans l'industrie des machines, 96 416 francs dans le commerce de gros, 146 100 francs dans les banques et 293 830 francs dans l'industrie du tabac. À noter que les personnes n'occupant pas de fonction dirigeante perçoivent également des bonus, mais leur valeur monétaire moyenne sur une année est bien plus basse (4870 francs).

### Zurich en tête, Tessin en queue

Le niveau de rémunération mensuelle varie également fortement selon les régions considérées. Ainsi, pour les emplois des cadres supérieurs, le salaire brut médian est régulièrement plus élevé dans les régions de Zurich (11 758 francs), la région lémanique (11 111 francs) et la région du Nord-ouest (10 715 francs). À l'autre bout de l'échelle régionale des salaires, on retrouve le Tessin, qui connaît les plus bas niveaux de rémunération, que ce soit pour les cadres supérieurs (8755 francs) ou les salariés sans fonction cadre (5184 francs). Cette hiérarchie régionale des salaires s'explique en grande partie par la concentration dans certains espaces de branches économiques à forte valeur ajoutée ainsi qu'aux spécificités structurelles des marchés régionaux du travail.

## **Annexe méthodologique**

### **Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) 2022**

L'enquête suisse sur la structure des salaires est réalisée tous les deux ans sur la base d'un questionnaire envoyé aux entreprises. En 2022, les résultats sont basés sur les réponses d'environ 35 400 entreprises. Avec plus de 2,3 millions de personnes salariées, l'ESS fournit un aperçu représentatif de la situation salariale des personnes travaillant dans l'industrie et dans le secteur des services au niveau suisse et au niveau des grandes régions.

### **Salaires mensuels bruts, standardisés**

Afin de pouvoir comparer les salaires des emplois à plein temps avec ceux des postes à temps partiel, on convertit les montants relevés en salaires mensuels standardisés, en se basant sur un temps de travail normalisé de 4 1/3 semaines à 40 heures. Les composantes du salaire brut sont: le salaire brut du mois d'octobre (y c. les cotisations sociales à la charge de la personne salariée pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13<sup>e</sup> salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels (ou bonus). N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

### **Valeur médiane**

La valeur médiane correspond à la valeur par rapport à laquelle 50% des salaires sont supérieurs et 50% inférieurs. Elle ne doit pas être confondue avec le salaire moyen qui serait la somme de tous les salaires pris en compte dans l'enquête ESS, divisée par le nombre de travailleurs considérés.

### **«Classe moyenne»**

La «classe moyenne» est définie d'un point de vue statistique et correspond à l'ensemble des personnes qui gagnent entre 70% et 150% du salaire médian.

### **Bas salaire dans l'ESS**

La définition de «bas salaire» s'inscrit dans une approche statistique définie au niveau international (EUROSTAT, OCDE). Un emploi est considéré à «bas salaire» lorsque la rémunération recalculée sur la base d'un équivalent plein temps de 40 heures par semaine est inférieure aux deux tiers du salaire mensuel brut médian, c'est-à-dire inférieure à 4525 francs bruts par mois (seuil pour l'année 2022).

### **Différences de salaires entre les femmes et les hommes**

La valeur centrale (médiane) est retenue généralement comme valeur de référence dans les études descriptives de l'OFS. Il existe différentes approches pour décrire les différences de salaires entre femmes et hommes (l'indicateur médiane et l'indicateur de valeur moyenne). Pour des raisons liées à la méthode de mesure (Oaxaca-Blinder), les différences de salaire doivent être calculées en utilisant la moyenne arithmétique pour obtenir la part expliquée et inexpliquée, qui sont calculés dans une analyse supplémentaire et séparée.

---

---

## Renseignements

Didier Froidevaux, OFS, Section Salaires et conditions de travail, tél.: +41 58 463 67 56,  
e-mail: [Didier.Froidevaux@bfs.admin.ch](mailto:Didier.Froidevaux@bfs.admin.ch)  
Service des médias OFS, tél.: +41 58 463 60 13, e-mail: [media@bfs.admin.ch](mailto:media@bfs.admin.ch)

## Offre en ligne

Autres informations et publications: [www.bfs.admin.ch/news/fr/2023-0460](http://www.bfs.admin.ch/news/fr/2023-0460)  
La statistique compte pour vous: [www.la-statistique-compte.ch](http://www.la-statistique-compte.ch)  
Abonnement aux NewsMails de l'OFS: [www.news-stat.admin.ch](http://www.news-stat.admin.ch)  
Le site de l'OFS: [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)

### Accès aux résultats

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Le Secrétariat d'État à l'économie (SECO), l'Union patronale suisse, l'Union syndicale suisse (USS) ainsi que le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), l'Office fédéral de la justice (OFJ), et Engagement Égalité salariale (ELEP) ont reçu ce communiqué de presse trois jours ouvrables avant sa publication.



Communiqué de presse OFS

**Salaires mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, la position professionnelle et le sexe**  
Secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations), Suisse, en 2022

TF1\_b tirage

Branches économiques (NOGA08)	Position professionnelle												Sans fonction de cadre			
	1+2			3			4									
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes				
<b>TOTAL</b>	<b>8 094</b>	<b>7 723</b>	<b>8 559</b>	<b>11 665</b>	<b>10 520</b>	<b>12 331</b>	<b>9 470</b>	<b>8 908</b>	<b>9 882</b>	<b>8 558</b>	<b>8 018</b>	<b>8 961</b>	<b>7 455</b>	<b>7 305</b>	<b>7 647</b>	
02 Sylviculture	[7069]	*	[7041]	*	*	*	*	*	*	*	*	*	[5491]	*	[5491]	
<b>5-43 SECTEUR 2 PRODUCTION</b>	<b>7 687</b>	<b>7 300</b>	<b>7 774</b>	<b>12 234</b>	<b>11 232</b>	<b>12 234</b>	<b>9 600</b>	<b>9 628</b>	<b>9 598</b>	<b>7 999</b>	<b>7 710</b>	<b>8 004</b>	<b>6 970</b>	<b>6 701</b>	<b>7 028</b>	
35 Production et distribution d'énergie	8 337	7 410	8 534	12 270	12 097	12 270	10 001	9 678	10 071	8 169	7 793	8 203	7 356	6 762	7 512	
36-39 Prod. et distr. d'eau; gestion déchets	7 303	7 095	7 325	9 929	9 454	10 216	8 960	9 299	8 935	7 772	*	7 841	6 734	6 537	6 767	
41-43 Construction	7 033	7 220	7 026	11 762	*	11 750	9 926	*	9 926	7 992	*	7 998	6 770	6 932	6 770	
<b>45-96 SECTEUR 3 SERVICES</b>	<b>8 109</b>	<b>7 729</b>	<b>8 618</b>	<b>11 636</b>	<b>10 516</b>	<b>12 373</b>	<b>9 462</b>	<b>8 891</b>	<b>9 902</b>	<b>8 587</b>	<b>8 024</b>	<b>9 046</b>	<b>7 474</b>	<b>7 313</b>	<b>7 694</b>	
<b>49-53 Transports et entreposage</b>	<b>7 927</b>	<b>7 702</b>	<b>7 988</b>	<b>12 379</b>	<b>12 244</b>	<b>12 439</b>	<b>10 216</b>	<b>[9730]</b>	<b>10 317</b>	<b>10 181</b>	<b>10 117</b>	<b>10 227</b>	<b>7 424</b>	<b>7 285</b>	<b>7 458</b>	
49-52 Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage	7 844	7 600	7 907	12 135	11 871	12 186	9 182	*	9 210	9 994	9 984	9 997	7 386	7 220	7 426	
<b>58-63 Information et communication</b>	<b>10 345</b>	<b>9 620</b>	<b>10 434</b>	<b>11 969</b>	*	<b>12 213</b>	*	*	*	*	*	*	<b>10 124</b>	<b>9 493</b>	<b>10 209</b>	
62 Activités informatiques	10 371	9 999	10 457	11 993	*	12 317	*	*	*	*	*	*	*	10 153	9 870	10 230
<b>64-66 Activités financières et d'assurances</b>	<b>9 134</b>	<b>7 590</b>	<b>10 653</b>	<b>16 097</b>	<b>13 776</b>	<b>16 667</b>	<b>11 285</b>	<b>10 251</b>	<b>11 677</b>	<b>10 660</b>	<b>9 626</b>	<b>11 270</b>	<b>7 476</b>	<b>7 019</b>	<b>8 474</b>	
64, 66 Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass.	9 268	7 680	10 931	16 821	14 100	17 448	11 298	10 371	11 666	10 905	9 879	11 474	7 312	6 972	7 969	
65 Assurance	8 852	7 396	10 113	13 963	13 106	14 270	11 203	9 986	11 691	9 425	7 787	9 985	7 970	7 167	9 269	
68 Activités immobilières	8 374	8 184	8 629	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	8 017	7 898	8 148
<b>69-75 Activ. spécialisées, scientifiques et techniques</b>	<b>8 601</b>	<b>8 017</b>	<b>8 951</b>	<b>12 949</b>	<b>12 227</b>	<b>13 291</b>	<b>10 687</b>	<b>10 073</b>	<b>11 010</b>	<b>9 240</b>	<b>8 479</b>	<b>9 390</b>	<b>7 844</b>	<b>7 389</b>	<b>8 179</b>	
69-71 Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie	8 702	7 980	9 084	13 317	12 626	13 575	10 865	10 448	10 923	9 240	*	9 452	8 069	7 525	8 273	
72 Recherche-développement scientifique	8 405	7 832	8 741	12 686	12 231	13 180	10 776	9 970	11 190	*	*	*	5 592	7 236	7 844	
<b>77-82 Activités de services admin. et de soutien</b>	<b>6 640</b>	<b>5 980</b>	<b>6 731</b>	<b>10 628</b>	<b>10 767</b>	<b>10 374</b>	<b>7 539</b>	<b>9 133</b>	<b>7 445</b>	<b>7 376</b>	<b>[6953]</b>	<b>7 495</b>	<b>6 338</b>	<b>5 770</b>	<b>6 400</b>	
77,79-82 Activités de services admin. (sans 78)	6 640	5 980	6 731	10 628	10 767	10 374	7 539	9 133	7 445	7 376	[6953]	7 495	6 338	5 770	6 400	
84 Admin. publique, défense; sécurité sociale	8 432	7 749	9 065	11 891	11 119	12 207	9 620	8 891	9 967	8 451	7 819	8 874	7 567	7 240	7 930	
85 Enseignement	8 809	8 607	9 244	10 683	10 024	12 109	8 959	8 616	9 583	8 446	8 200	8 721	8 414	8 313	8 659	
86-88 Santé humaine et action sociale	7 207	6 988	7 728	12 118	11 083	13 182	9 106	8 847	9 582	7 666	7 439	8 086	6 786	6 688	7 081	
90-93 Arts, spectacles et activités récréatives	7 439	7 195	7 608	11 426	11 429	11 415	8 705	8 331	9 085	7 814	7 962	7 805	6 933	6 812	7 086	
<b>94-96 Autres activités de services</b>	<b>6 942</b>	<b>7 018</b>	<b>6 890</b>	<b>9 832</b>	<b>[9564]</b>	<b>9 909</b>	<b>8 144</b>	<b>8 787</b>	<b>7 765</b>	<b>[6802]</b>	*	<b>6 802</b>	<b>6 261</b>	<b>6 592</b>	<b>6 128</b>	
94-95 Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers.	7 045	6 981	7 057	9 752	[9482]	9 909	8 144	*	7 796	[6784]	*	6 162	6 504	5 948		

Salaires mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 4 = Responsable de l'exécution de travaux  
3 = Cadre inférieur Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « \* » pas assez de données; « [ ] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)  
© OFS 2024

Renseignements: Office fédéral de la statistique (OFS), Section Salaires et conditions de travail, lohn@bfs.admin.ch, Tél. 058 463 64 29

**Salaires mensuels bruts (valeur centrale) selon les branches économiques et les grandes régions**  
 Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble, Suisse, en 2022

		T1_gr							
		Suisse	Région lémanique	Espace Mittelland	Suisse du Nord-Ouest	Zurich	Suisse orientale	Suisse centrale	Tessin
Branches économiques (NOGA08)									
<b>TOTAL</b>		<b>6 788</b>	<b>6 849</b>	<b>6 752</b>	<b>6 969</b>	<b>7 229</b>	<b>6 344</b>	<b>6 779</b>	<b>5 590</b>
02	Sylviculture	[7069]	*	*	*	*	*	*	*
<b>05-43</b>	<b>SECTEUR 2 PRODUCTION</b>	<b>6 622</b>	<b>6 756</b>	<b>6 426</b>	<b>7 405</b>	<b>7 048</b>	<b>6 355</b>	<b>6 588</b>	<b>5 313</b>
05-09	Industries extractives	6 369	6 333	6 555	6 650	6 140	6 118	6 356	*
<b>10-33</b>	<b>Industrie manufacturière</b>	<b>6 717</b>	<b>7 234</b>	<b>6 370</b>	<b>7 845</b>	<b>7 187</b>	<b>6 341</b>	<b>6 682</b>	<b>4 520</b>
10-11	Industries alimentaires; fabr. de boissons	5 393	[5644]	5 308	5 632	5 177	5 148	5 778	4 316
12	Fabrication de produits à base de tabac	13 299	*	*	*	*	*	*	*
13-15	Industries du textile et de l'habillement	5 417	4 612	5 429	5 305	6 454	5 604	5 744	3 816
16-18	Industries du bois et du papier; imprimerie	6 212	6 212	5 986	6 451	6 894	6 209	6 149	5 468
19-20	Cokéfaction; industrie chimique	8 071	8 523	6 894	9 375	8 132	6 409	7 137	[5564]
21	Industrie pharmaceutique	10 296	9 112	8 230	11 461	8 096	8 391	[11543]	5 082
22-23	Industries du caoutchouc et du plastique	6 224	6 549	6 046	6 260	6 331	6 371	6 352	5 200
24-25	Métallurgie; fabr. produits métalliques	6 239	6 173	6 197	6 360	6 841	6 249	6 541	4 730
26	Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie	7 365	7 750	6 506	9 183	8 534	7 108	7 109	3 777
27	Fabrication d'équipements électriques	6 799	6 488	6 781	7 503	7 183	6 810	6 475	3 701
28	Fabr. de machines et équipements n.c.a	7 245	7 512	7 099	7 372	7 800	7 015	7 270	5 481
29-30	Fabrication de matériels de transport	7 003	8 886	6 226	*	7 397	6 800	7 084	5 093
31-33	Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines	6 621	6 628	6 825	7 013	6 980	6 219	6 649	4 178
35	Production et distribution d'énergie	8 494	8 434	8 552	9 545	8 281	7 816	8 268	7 090
36-39	Prod. et distr. d'eau; gestion déchets	6 447	6 476	6 683	6 340	6 548	6 530	6 388	[5098]
41-43	Construction	6 410	6 289	6 389	6 536	6 896	6 319	6 415	5 855
<b>45-96</b>	<b>SECTEUR 3 SERVICES</b>	<b>6 873</b>	<b>6 885</b>	<b>6 966</b>	<b>6 779</b>	<b>7 272</b>	<b>6 336</b>	<b>6 912</b>	<b>5 714</b>
<b>45-47</b>	<b>Commerce; réparation d'automobiles</b>	<b>5 897</b>	<b>5 898</b>	<b>5 672</b>	<b>6 109</b>	<b>5 833</b>	<b>5 732</b>	<b>6 922</b>	<b>5 105</b>
45-46	Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles	6 900	7 388	6 213	6 842	7 486	6 283	7 916	5 483
47	Commerce de détail	5 095	4 955	5 102	5 057	5 139	5 133	5 201	4 729
<b>49-53</b>	<b>Transports et entreposage</b>	<b>6 115</b>	<b>5 942</b>	<b>7 112</b>	<b>5 656</b>	<b>5 956</b>	<b>5 518</b>	<b>5 474</b>	<b>5 205</b>
49-52	Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage	6 220	5 984	7 099	5 658	6 351	5 580	5 489	5 277
53	Activités de poste et de courrier	5 809	4 530	[7191]	5 652	5 614	3 893	4 465	[3765]
55-56	Hébergement et restauration	4 587	4 531	4 645	4 657	4 762	4 538	4 643	4 110
<b>58-63</b>	<b>Information et communication</b>	<b>9 131</b>	<b>9 204</b>	<b>9 215</b>	<b>8 607</b>	<b>9 625</b>	<b>7 885</b>	<b>9 048</b>	<b>6 267</b>
58-60	Édition, audiovisuel et diffusion	7 961	7 229	6 716	6 808	8 654	6 786	7 742	5 977
61	Télécommunications	8 969	[9464]	10 579	[5104]	7 417	7 312	[8136]	*
62-63	Activ. informatiques et services d'information	9 518	9 524	8 545	9 143	10 575	8 537	9 173	6 341
<b>64-66</b>	<b>Activités financières et d'assurances</b>	<b>9 882</b>	<b>10 567</b>	<b>8 492</b>	<b>9 209</b>	<b>10 531</b>	<b>8 610</b>	<b>8 880</b>	<b>8 333</b>
64, 66	Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass.	10 196	11 120	8 252	9 127	10 933	8 667	9 583	8 341
65	Assurance	9 018	8 015	9 280	9 303	9 449	8 309	8 106	[6905]
68	Activités immobilières	7 005	7 042	6 702	7 117	7 481	6 485	6 898	5 714
<b>69-75</b>	<b>Activ. spécialisées, scientifiques et techniques</b>	<b>8 110</b>	<b>8 125</b>	<b>7 647</b>	<b>8 303</b>	<b>8 595</b>	<b>7 652</b>	<b>8 130</b>	<b>5 963</b>
69-71	Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie	8 207	8 196	7 720	8 240	8 766	7 784	8 319	6 069
72	Recherche-développement scientifique	8 996	9 083	8 730	9 173	8 873	8 883	[10481]	6 024
73-75	Autres activités spéc., scient. et techn.	6 821	6 823	6 481	6 693	7 399	6 322	6 634	5 016
<b>77-82</b>	<b>Activités de services admin. et de soutien</b>	<b>5 614</b>	<b>5 697</b>	<b>5 564</b>	<b>5 870</b>	<b>5 574</b>	<b>5 270</b>	<b>5 963</b>	<b>4 835</b>
77, 79-82	Activités de services admin. (sans 78)	5 380	5 312	5 481	5 664	5 361	5 266	5 659	4 505
78	Activités liées à l'emploi	5 855	5 966	5 727	5 996	6 005	5 274	6 300	5 133
84	Admin. publique, défense; sécurité sociale	8 433	8 306	8 998	8 412	8 370	7 945	8 161	7 173
85	Enseignement	8 577	8 423	8 847	8 635	8 615	8 605	8 462	[8270]
86-88	Santé humaine et action sociale	6 609	6 850	6 412	6 587	6 921	6 543	6 347	6 127
90-93	Arts, spectacles et activités récréatives	6 509	6 928	6 432	6 489	6 949	5 793	5 929	5 539
<b>94-96</b>	<b>Autres activités de services</b>	<b>6 700</b>	<b>6 887</b>	<b>6 924</b>	<b>6 420</b>	<b>6 878</b>	<b>6 431</b>	<b>6 603</b>	<b>5 123</b>
94-95	Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers.	7 446	7 775	7 416	7 290	7 617	7 222	7 291	6 063
96	Autres services personnels	4 384	4 358	4 271	4 635	4 435	4 364	4 651	3 749

Salaires mensuels standardisés: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « \* » pas assez de données; « [ ] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)  
 © OFS 2024

Renseignements: Office fédéral de la statistique (OFS), Section Salaires et conditions de travail, lohn@bfs.admin.ch, Tél. 058 463 64 29

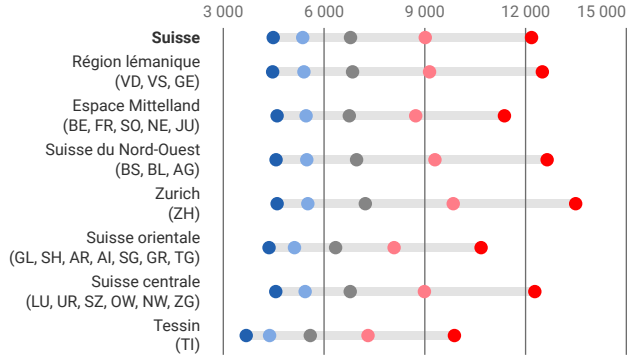


## Salaire mensuel brut selon les grandes régions, en 2022

Secteur privé et secteur public ensemble

Valeur centrale (médiane), quartiles (Q1, Q3) et percentile (P10, P90), en francs

● P10 ● Q1 ● valeur centrale ● Q3 ● P90



État des données: 19.03.2024

gr-f-03.04.01-lse006

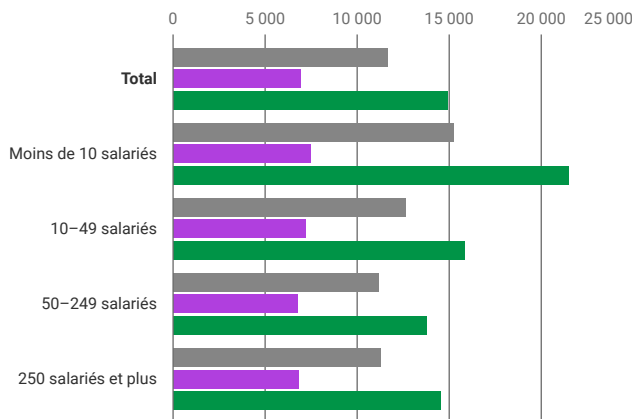
Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

© OFS 2024

## Paiements spéciaux/boni annuels selon la taille de l'entreprise et le sexe, en 2022

Secteur privé et secteur public ensemble, en francs

■ Total ■ Femmes ■ Hommes



État des données: 19.03.2024

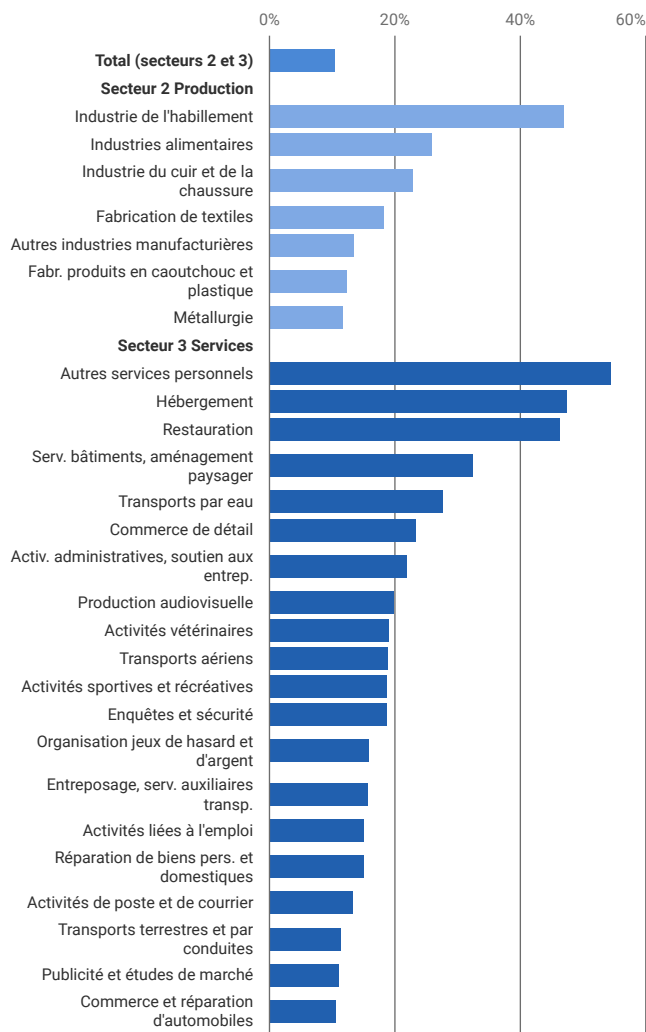
gr-f-03.04.01-lse010

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

© OFS 2024

## Branches avec un taux de postes à bas salaire supérieur à la moyenne suisse, en 2022

Secteur privé et secteur public ensemble, en %



État des données: 19.03.2024

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

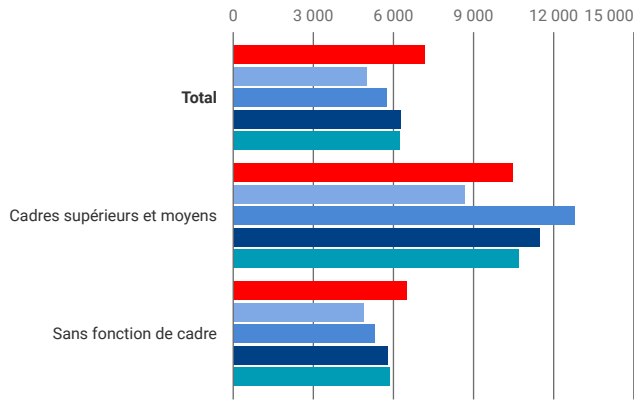
gr-f-03.04.01-lse017

© OFS 2024

## Salaire mensuel brut, Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères selon la position professionnelle, en 2022

Valeur centrale (médiane), en francs – secteur privé et secteur public ensemble

- Suisses/Suissesses
- Permis de courte durée (cat. L)
- Permis de séjour (cat. B)
- Permis d'établissement (cat. C)
- Frontaliers/Frontalières (cat. G)



État des données: 19.03.2024

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

gr-f-03.04.01-lse009

© OFS 2024