



Communiqué de presse

Embargo: 08.12.2008, 9:15

4 Economie nationale

N° 0351-0812-40

Evolution de la qualité de la main-d'œuvre en Suisse 1991-2006

Le niveau de qualification - élément déterminant de la qualité de la main-d'œuvre

Neuchâtel, 08.12.2008 (OFS) – **Selon les résultats de l'Office fédéral de la statistique (OFS), la main-d'œuvre qualifiée bénéficie fortement des phases de haute conjoncture, alors que les phases de ralentissement touchent davantage les travailleurs faiblement qualifiés. Ceux-ci sont alors plus nombreux à perdre leur emploi. Entre 1991 et 2006, l'économie suisse a eu recours à un nombre croissant de travailleurs qualifiés, et la qualité de la main-d'œuvre a progressé (+0,36% par an en moyenne). La hausse continue du niveau de formation est le principal facteur expliquant cette évolution.**

La qualité de la main-d'œuvre – un domaine méconnu

Lorsqu'on examine le nombre d'heures effectuées par les salariés et les indépendants dans un pays, on tend souvent à analyser le total des heures effectivement travaillées. Ces dernières représentent le « volume de travail ». On considère ainsi que la prestation fournie pendant une heure de travail est la même, qu'elle le soit par une personne qualifiée ou par un travailleur auxiliaire, par exemple. Or, il paraît évident que les heures travaillées ne sont pas homogènes et il est important d'affiner l'analyse. Ainsi, lorsqu'on prend en compte d'autres éléments, tels que la valeur ajoutée créée par une heure de travail, on peut pondérer le « volume de travail » par certaines caractéristiques de la main-d'œuvre. On obtient ainsi une mesure du volume de travail ajustée de la qualité. Trois caractéristiques influencent cette qualité: le niveau de formation, l'expérience professionnelle et le sexe des travailleurs.

Hausse constante de la qualité de la main-d'œuvre : effet important du niveau de formation

La qualité de la main-d'œuvre en Suisse s'est accrue de manière continue entre 1991 et 2006. Parmi les caractéristiques considérées, ce sont surtout le niveau de formation et l'expérience professionnelle qui expliquent cette évolution. Les résultats montrent que la part de la population active occupée ayant un diplôme du degré tertiaire a fortement progressé depuis 1991 (10 points environ).

L'expérience professionnelle, qui a augmenté avec le vieillissement de la population, a elle aussi fortement contribué à la hausse de la qualité du travail. Durant la période considérée (1991-2006), la contribution annuelle moyenne du niveau de formation et de l'expérience professionnelle à la croissance de la qualité de la main-d'œuvre a été respectivement de +0,35 et de +0,23 point.

Une main-d'œuvre toujours plus qualifiée

L'analyse montre qu'en période de haute conjoncture (1997-2000 et 2003-2006), la demande de main-d'œuvre qualifiée est plus importante, sur le marché suisse du travail, que la demande de main-d'œuvre relativement peu qualifiée. Les périodes de ralentissement économique (1991-1996 et 2001-2003) touchent davantage les travailleurs faiblement qualifiés, qui sont alors plus nombreux à perdre leur emploi. Il est intéressant de remarquer, sur la base de ces résultats, que la formation joue un rôle plus grand que l'expérience professionnelle sur le marché du travail.

Méthode d'évaluation de la qualité de la main-d'œuvre

La mesure de la qualité de la main-d'œuvre s'appuie, dans la littérature spécialisée internationale, sur trois critères : le niveau de formation, l'expérience professionnelle et le sexe des travailleurs. Faute de données suffisantes sur l'expérience professionnelle, ce critère a été remplacé par celui de l'âge, qui lui est étroitement lié. Trois niveaux de formation ont été pris en considération (secondaire I, secondaire II, tertiaire) et cinq classes d'âge (15-24, 25-39, 40-54, 55-64, 65+). 30 groupes de travailleurs peuvent ainsi être formés.

Pour déterminer la qualité de la main-d'œuvre, il faut connaître le nombre d'heures effectivement travaillées et la rémunération du travail dans chacun de ces groupes.

Les heures effectivement travaillées de chaque groupe ont été pondérées par leur revenu, à l'aide de l'indice de Törnqvist. On obtient ainsi le « volume de travail ajusté de la qualité ». L'évolution de la qualité de la main-d'œuvre a été déterminée en calculant la différence entre le taux de croissance du volume de travail ajusté de la qualité et du volume des heures effectivement travaillées.

OFFICE FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE
Service de presse

Renseignements:

Yavuz Karagök-Martig, OFS, Section structures et conjoncture économiques, tél.: +41 32 71 36820

Nouvelles parutions:

Actualités OFS, « Evolution de la qualité du facteur de production travail en Suisse, 1991 – 2006 », n° de commande: 1019-0600. Prix: gratuit

Mesure de la qualité du facteur de production travail – Rapport de méthode, n° de commande : 1021-0800-05. Disponible sur le site Internet de l'OFS à l'adresse suivante :

<http://www.statistique.admin.ch> > Thèmes > 04 - Economie nationale > A consulter > Publications

Service de presse OFS, tél. : +41 32 71 36013; fax : +41 32 71 36346, e-mail: info@bfs.admin.ch

Commandes de publications : tél. : +41 32 71 36060, fax : +41 32 71 36061

e-mail : order@bfs.admin.ch

Vous trouverez d'autres informations et publications sous forme électronique sur le site Internet de l'OFS à l'adresse <http://www.statistique.admin.ch> > Thèmes > 04 - Economie nationale

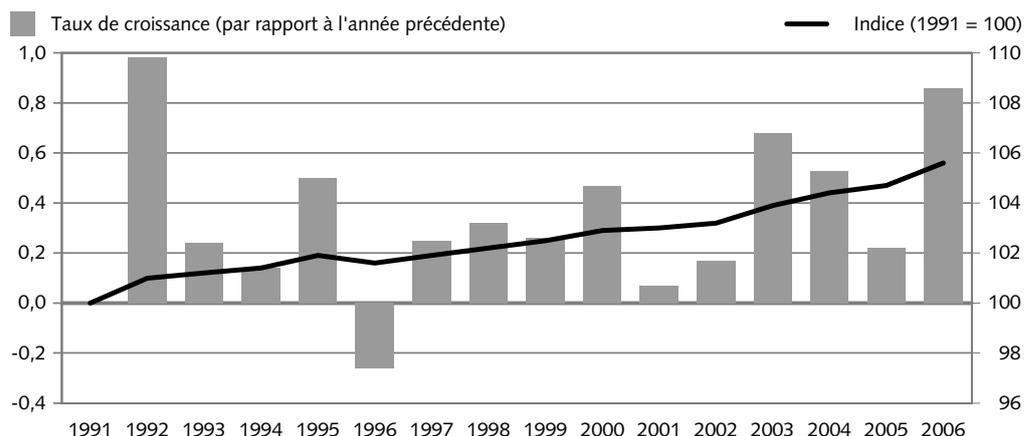
Abonnement aux communiqués de presse sous format électronique (pdf) à l'adresse :

<http://www.news-stat.admin.ch>

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Aucun accès privilégié n'a été accordé pour ce communiqué.

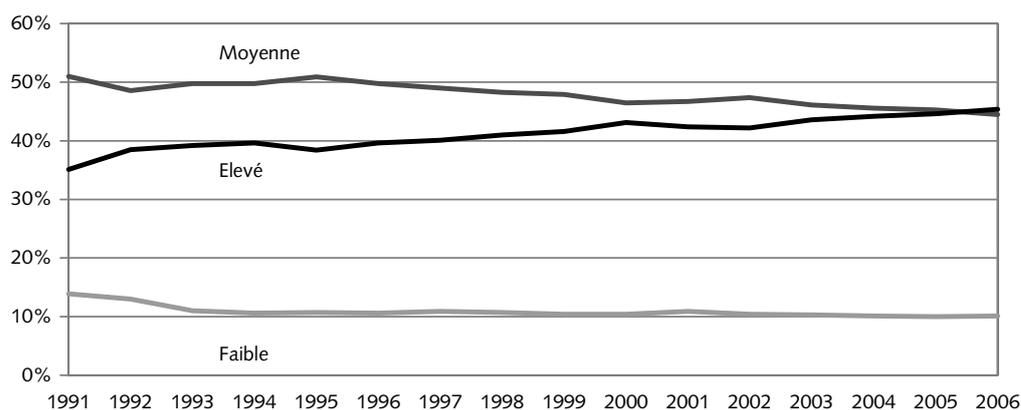
Taux de croissance et indice de la qualité du travail de l'économie nationale G 1



Source: OFS

© OFS

Evolution de la part relative de la population active avec une qualification élevée, moyenne ou faible G 2



Regroupement selon les profession exercées

Population active à niveau de qualification élevé: cadre supérieur, scientifique, technicien et professions à caractère similaire

Population active à niveau de qualification moyen: employé administratif et commerciaux; professions dans la vente et le service; ouvriers spécialisés dans l'agriculture; artisans et professions similaires

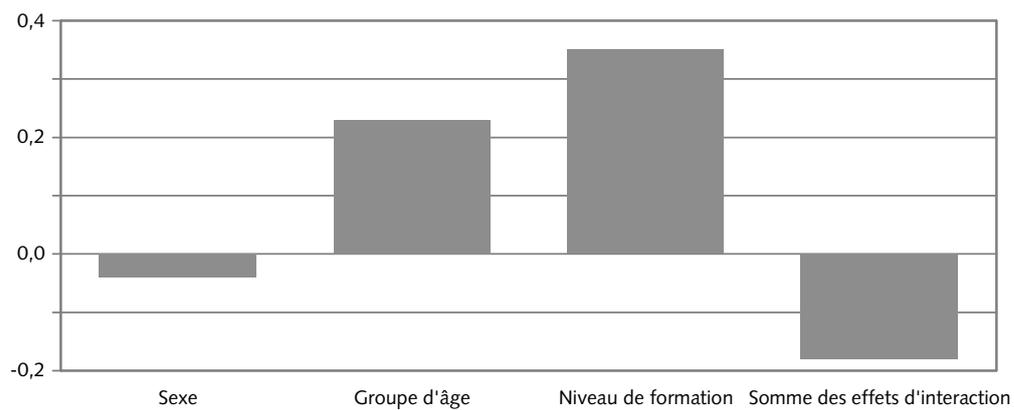
Population active à niveau de qualification faible: ouvriers sur machine, ouvriers auxiliaires

Source: OFS

© OFS

**Contribution annuelle moyenne à la croissance de la qualité de travail
selon les caractéristiques des employés, 1991-2006**

G 3



© OFS