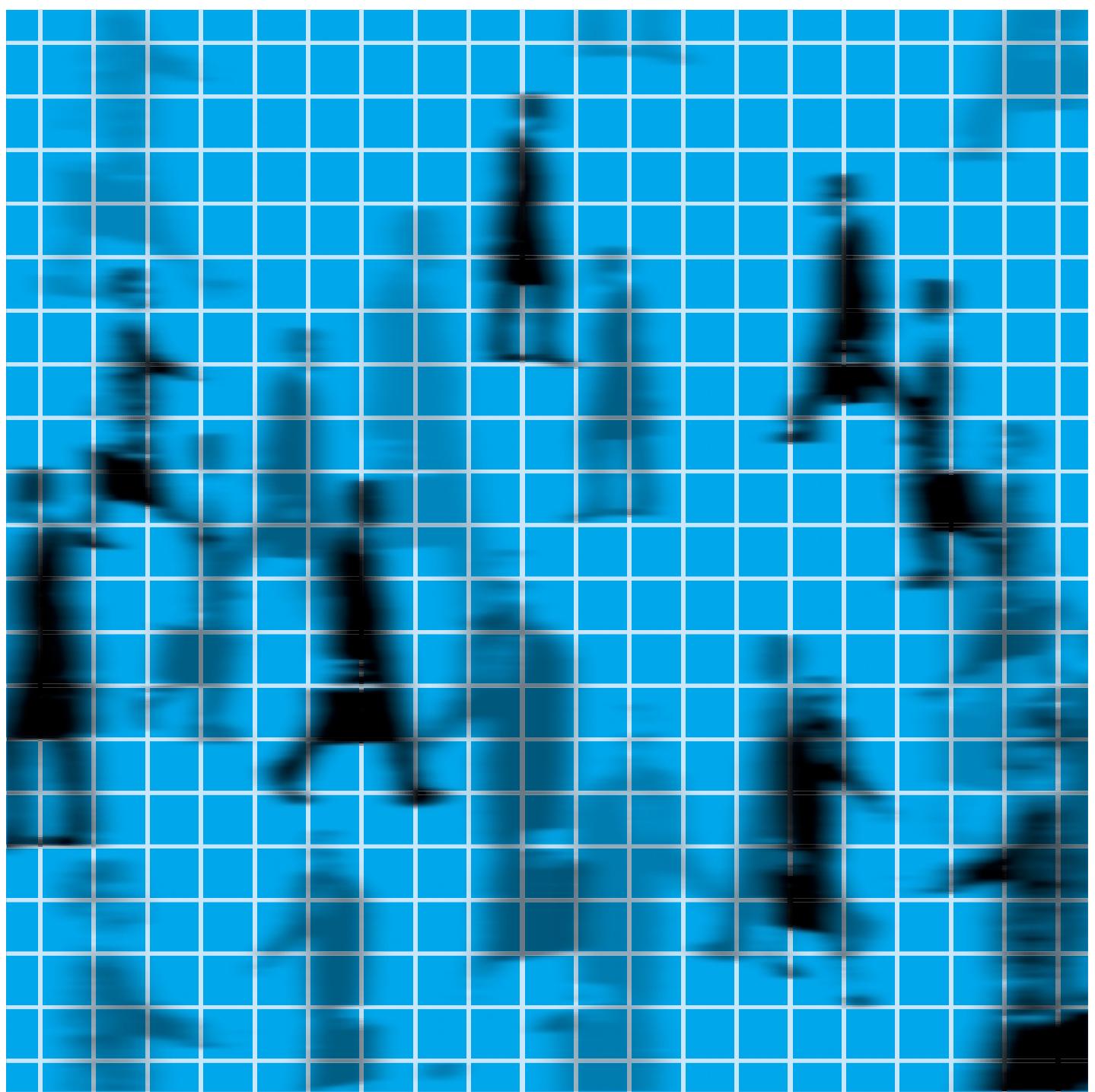


Arbeitsmarktindikatoren 2001

Indicateurs du marché du travail 2001



Office fédéral de la statistique
Bundesamt für Statistik
Ufficio federale di statistica
Uffizi federali da statistica

Neuchâtel, 2001

Die vom Bundesamt für Statistik (BFS) herausgegebene Reihe «Statistik der Schweiz» gliedert sich in folgende Fachbereiche:

- 0 Statistische Grundlagen und Übersichten
- 1 Bevölkerung
- 2 Raum und Umwelt
- 3 Arbeit und Erwerb
- 4 Volkswirtschaft
- 5 Preise
- 6 Industrie und Dienstleistungen
- 7 Land- und Forstwirtschaft
- 8 Energie
- 9 Bau- und Wohnungswesen
- 10 Tourismus
- 11 Verkehr und Nachrichtenwesen
- 12 Geldpolitik, Finanzmärkte und -akteure
- 13 Soziale Sicherheit
- 14 Gesundheit
- 15 Bildung und Wissenschaft
- 16 Kultur, Medien, Zeitverwendung
- 17 Politik
- 18 Öffentliche Finanzen
- 19 Rechtspflege
- 20 Gesellschaft in Bewegung (Querschnittsthemen)

La série «Statistique de la Suisse» publiée par l'Office fédéral de la statistique (OFS) couvre les domaines suivants:

- 0 Bases statistiques et vues d'ensemble
- 1 Population
- 2 Espace et environnement
- 3 Travail et vie active
- 4 Economie nationale
- 5 Prix
- 6 Industrie et services
- 7 Agriculture et sylviculture
- 8 Energie
- 9 Construction et logement
- 10 Tourisme
- 11 Transports et communications
- 12 Politique monétaire, marchés et acteurs financiers
- 13 Protection sociale
- 14 Santé
- 15 Education et science
- 16 Culture, médias, emploi du temps
- 17 Politique
- 18 Finances publiques
- 19 Droit et justice
- 20 Société en mutation (thèmes interdisciplinaires)

Arbeitsmarktindikatoren 2001

Indicateurs du marché du travail 2001

Herausgeber
Editeur

Bundesamt für Statistik
Office fédéral de la statistique

Auskunft: Valérie Lässig, Sektion Erwerbsleben und Arbeitsmarkt, BFS, Tel. 032 713 64 00
Chantal Post, Sektion Löhne und Arbeitsbedingungen, BFS, Tel. 032 713 64 29

Realisierung: Elisabetta Capezzali, André Farine, Enrico Moresi, Thierry Murier, Alain Vuille

Vertrieb: Bundesamt für Statistik
CH-2010 Neuchâtel
Tel. 032 713 60 60 / Fax 032 713 60 61

Bestellnummer: 206-0100

Preis: Fr. 22.-

Reihe: Statistik der Schweiz

Fachbereich: 3 Erwerbsleben

Erscheinungsweise: Jährlich

Originaltext: Französisch

Übersetzung: Übersetzungsdiest BFS

Grafik/Layout: BFS

Copyright: BFS, Neuchâtel 2001
Abdruck – ausser für kommerzielle Nutzung –
unter Angabe der Quelle gestattet.

ISBN: 3-303-03134-7

Complément d'information: Valérie Lässig, Section de la vie active et du marché du travail, OFS, tél. 032 713 64 00
Chantal Post, Section salaires et conditions de travail, OFS, tél. 032 713 64 29

Réalisation: Elisabetta Capezzali, André Farine, Enrico Moresi, Thierry Murier, Alain Vuille

Diffusion: Office fédéral de la statistique
CH-2010 Neuchâtel
Tél. 032 713 60 60 / Fax 032 713 60 61

Numéro de commande: 206-0100

Prix: 22 francs

Série: Statistique de la Suisse

Domaine: 3 Emploi et vie active

Rythme de parution: Annuel

Langue du texte original: Français

Traduction: Service de traduction de l'OFS

Graphisme/Layout: OFS

Copyright: OFS, Neuchâtel 2001
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales,
si la source est mentionnée.

ISBN: 3-303-03134-7

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	9
2	Kommentierte Ergebnisse	11
3	Definitionen	25
3.1	Begriffe zum Personenkonzept	27
3.2	Begriffe zum Stellenkonzept	29
3.3	Ökonomische Begriffe	31
3.4	Begriffe zur Arbeitszeit	32
3.5	Begriffe zu den Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt	33
3.6	Begriffe zum Arbeitsentgelt	34
3.7	Quoten	36
3.8	Bevölkerungskonzepte	37
4	Statistische Quellen	39
4.1	System der schweizerischen Arbeitsmarktstatistiken	40
4.2	Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE)	42
4.2.1	Einleitung	42
4.2.2	Konzepte und Definitionen der SAKE	42
4.3	Erwerbstägenstatistik (ETS)	42
4.3.1	Einleitung	42
4.3.2	Konzepte und Definitionen der ETS	44
4.3.3	Berechnungsmethode der ETS	44
4.3.4	Revision der ETS	45
4.4	Beschäftigungsstatistik (BESTA)	46
4.4.1	Einleitung	46
4.4.2	Konzepte und Definitionen der BESTA	46
4.4.3	Berechnungsmethode der BESTA	46
4.4.4	Revision der BESTA	47
4.5	Vergleich zwischen der Erwerbstägenstatistik und der Beschäftigungsstatistik	47
4.6	Arbeitsvolumenstatistik (AVOL)	48
4.6.1	Einleitung	48
4.6.2	Konzepte und Definitionen der AVOL	48
4.6.3	Berechnungsmethode der AVOL	49
4.6.4	Revision der AVOL	49
4.7	Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit (BUA)	49
4.7.1	Einleitung	49
4.7.2	Konzepte und Definitionen der BUA	49
4.7.3	Berechnungsmethode der BUA	50
4.8	Vergleiche zwischen der Arbeitsvolumenstatistik und der Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit	50
4.9	Erwerbslosenstatistik (ELS)	51
4.9.1	Einleitung	51
4.9.2	Konzepte und Definitionen der ELS	51

Table des matières

1	Introduction	63
2	Résultats commentés	65
3	Définitions	79
3.1	Notions liées aux personnes	81
3.2	Notions liées aux places de travail	83
3.3	Notions économiques	85
3.4	Notions liées au temps de travail	86
3.5	Notions liées aux mouvements sur le marché du travail	87
3.6	Notions liées à la rémunération du travail	88
3.7	Taux divers	90
3.8	Concepts de population et de couverture statistique	91
4	Sources statistiques	93
4.1	Système des statistiques suisses du marché du travail	94
4.2	Enquête suisse sur la population active (ESPA)	96
4.2.1	Introduction	96
4.2.2	Concepts et définitions de l'ESPA	96
4.3	Statistique de la population active occupée (SPAO)	96
4.3.1	Introduction	96
4.3.2	Concepts et définitions de la SPAO	98
4.3.3	Méthode de calcul de la SPAO	98
4.3.4	Révision de la SPAO	99
4.4	Statistique de l'emploi (STATEM)	100
4.4.1	Introduction	100
4.4.2	Concepts et définitions de la STATEM	100
4.4.3	Méthode de calcul de la STATEM	100
4.4.4	Révision de la STATEM	101
4.5	Comparaisons entre la statistique de la population active occupée et la statistique de l'emploi	101
4.6	Statistique du volume du travail (SVOLTA)	102
4.6.1	Introduction	102
4.6.2	Concepts et définitions de la SVOLTA	102
4.6.3	Méthode de calcul de la SVOLTA	103
4.6.4	Révision de la SVOLTA	103
4.7	Statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT)	103
4.7.1	Introduction	103
4.7.2	Concepts et définitions de la DNT	103
4.7.3	Méthode de calcul de la DNT	104
4.8	Comparaisons entre la statistique du volume du travail et la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises	104
4.9	Statistique des personnes sans emploi (SPSE)	105
4.9.1	Introduction	105
4.9.2	Concepts et définitions de la SPSE	105

4.9.3	Berechnungsmethode der ELS	52	4.9.3	Méthode de calcul de la SPSE	106
4.10	Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco)	52	4.10	Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco)	106
4.10.1	Einleitung	52	4.10.1	Introduction	106
4.10.2	Konzepte und Definitionen der Arbeitslosenstatistik des seco	52	4.10.2	Concepts et définitions de la statistique du chômage du seco	106
4.10.3	Berechnungsmethode der Arbeitslosenstatistik des seco	53	4.10.3	Méthode de calcul de la statistique du chômage du seco	107
4.11	Vergleich zwischen der Erwerbslosenstatistik und der Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft ...	53	4.11	Comparaisons entre la statistique des personnes sans emploi et la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie	107
4.12	Arbeitsmarktgesamtrechnung (AGR) .	54	4.12	Comptes globaux du marché du travail (CMT)	108
4.12.1	Einleitung	54	4.12.1	Introduction	108
4.12.2	Konzepte und Definitionen der AGR .	55	4.12.2	Concepts et définitions des CMT	109
4.12.3	Berechnungsmethode der AGR	56	4.12.3	Méthode de calcul des CMT	110
4.12.4	Revision der AGR	58	4.12.4	Révision des CMT	111
4.12.5	Vergleich zwischen der Arbeitsmarktgesamtrechnung und anderen Statistiken	58	4.12.5	Comparaisons entre les comptes globaux du marché du travail et d'autres statistiques	112
4.13	Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LSE)	58	4.13	L'Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)	112
4.13.1	Einleitung	58	4.13.1	Introduction	112
4.13.2	Konzepte und Definitionen der LSE ..	59	4.13.2	Concepts et définitions de l'ESS	113
4.13.3	Berechnungsmethode der LSE	60	4.13.3	Méthode de calcul de l'ESS	113
4.14	Vergleich der Lohndaten gemäss LSE und gemäss SAKE	60	4.14	Comparaisons des données salariales de l'ESS et de l'ESPA	114
4.15	Lohnentwicklungsstatistik	60	4.15	La Statistique de l'évolution des salaires	115
4.15.1	Einleitung	60	4.15.1	Introduction	115
4.15.2	Konzepte und Definitionen des SLI ...	61	4.15.2	Concepts et définition de l'ISS	115
4.15.3	Berechnungsmethode des SLI	62	4.15.3	Méthode de calcul de l'ISS	116

Tabellenverzeichnis

T1	Erwerbsarbeit und Arbeitslosigkeit, 1900-2000	119
TT2-T6	Erwerbstätigkeit, Arbeitsstunden, Arbeitslosigkeit, Arbeitsmarktdynamik und Monetärindikatoren nach Geschlecht und Heimat, 1997-2000	120
T7-T10	Erwerbstätige nach Heimat, Geschlecht, Altersgruppen, Beschäftigungsgrad, Wirtschaftssektoren, Erwerbsstatus und Aufenthaltsstatus, 30. Juni, 1997-2000	125
T11-T13	Erwerbstätige nach Geschlecht, Wirtschaftssektoren, Wirtschaftsabschnitten und Wirtschaftsabteilungen, 1997-2000	129
T14-T15	Beschäftigte nach Wirtschaftssektoren, Wirtschaftsabschnitten und Wirtschaftsabteilungen, 31.03.1999-31.12.2000	132

Liste des tableaux

T1	Activité professionnelle et chômage, 1900-2000	119
T2-T6	Activité professionnelle, heures de travail, chômage, dynamique du marché du travail et indicateurs monétaires selon le sexe et l'origine, 1997-2000	120
T7-T10	Personnes actives occupées selon l'origine, le sexe, les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité et le type d'autorisation de séjour, 30 juin 1997-30 juin 2000	125
T11-T13	Personnes actives occupées selon le sexe, les secteurs, sections et divisions économiques, 1997-2000 ...	129
T14-T15	Emplois selon les secteurs, sections et divisions économiques, 31.03.1999-31.12.2000	132

T16-T18	Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1997-1999	134	T16-T18	Volume annuel effectif du travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et les divisions économiques 1997-1999	134
T19-T21	Tatsächliche Jahresarbeitszeit nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1997-1999	137	T19-T21	Durée annuelle effective du travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et secteurs économiques, 1997-1999	137
T22-T24	Komponenten des tatsächlichen jährlichen Arbeitsvolumens und der tatsächlichen Jahresarbeitzeit nach Geschlecht, Heimat, Beschäftigungsgrad und Wirtschaftsabschnitten, 1997-1999	140	T22-T24	Composantes du volume annuel effectif du travail et de la durée annuelle effective du travail selon le sexe, l'origine, le taux d'occupation et les sections économiques, 1997-1999	140
T25	Jahresarbeitszeit der Vollzeitarbeitnehmer nach Heimat, Geschlecht und Wirtschaftsabschnitten, 1999	143	T25	Durée annuelle du travail des salariés à plein temps selon l'origine, le sexe et les sections économiques, 1999	143
T26	Jährliche Dauer der Absenzen und Absenzenquote der Vollzeitarbeitnehmer nach Heimat, Geschlecht und Wirtschaftsabschnitten, 1999	144	T26	Durée annuelle d'absences et taux d'absences des salariés à plein temps selon l'origine, le sexe et les sections économiques, 1999	144
T27	Jährliche Dauer der Überstunden und Überstundenquote der Vollzeitarbeitnehmer nach Heimat, Geschlecht und Wirtschaftsabschnitten, 1999	145	T27	Durée annuelle des heures supplémentaires et taux d'heures supplémentaires des salariés à plein temps selon l'origine, le sexe et les sections économiques, 1999	145
T28	Betriebsübliche Arbeitszeit nach Wirtschaftssektoren, -abschnitten und -abteilungen, 1997-2000	146	T28	Durée normale du travail dans les entreprises selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1997-2000	146
T29-T30	Betriebsübliche Arbeitszeit nach Wirtschaftsabschnitten und Kantonen, 1999-2000	147	T29-T30	Durée normale du travail dans les entreprises selon les sections économiques et les cantons, 1999-2000	147
T31-T32	Aussichtsbeurteilungsziffer in den Betrieben (gewichtet mit der Anzahl der Beschäftigten) nach Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.03.1999-31.12.2000	149	T31-T32	Indice appréciatif des perspectives d'occupation dans les établissements (pondérés par le nombre d'emplois) selon les sections et divisions économiques, 31.03.1999-31.12.2000	149
T33-T36	Erwerbslose (gemäss internationaler Definition) und Erwerbslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1997-2000	151	T33-T36	Personnes sans emploi et taux de sans-emploi selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1997-2000	151
T37-T40	Registrierte Arbeitslose und Arbeitslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1997-2000	155	T37-T40	Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1997-2000	155
T41-T42	Index der offenen Stellen nach ausgewählten Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.03.1998-31.12.2000	159	T41-T42	Indice des places vacantes selon certaines sections et divisions économiques, 31.03.1998-31.12.2000	159
T43	Index der offenen Stellen nach Grossregionen, 31.03.1998-31.12.2000	160	T43	Indice des places vacantes selon les grandes régions, 31.03.1998-31.12.2000	160

T44-T46	Betriebe (gewichtet mit der Anzahl der Beschäftigten) nach Mangel oder Überfluss an (gelernten, angelernten und ungelernten) Arbeitskräften, nach Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.12.1999 und 31.12.2000	161	T44-T46	Etablissements (pondérés par le nombre d'emplois) selon la pénurie ou l'excédent de main-d'œuvre (qualifiée, semi-qualifiée et non qualifiée), selon les sections et divisions économiques, 31.12.1999 et 31.12.2000	161
T47-T49	Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt nach Geschlecht und Arbeitsmarktstatus am Jahresanfang, 1997-1999	164	T47-T49	Mouvements sur le marché du travail selon le sexe et le statut sur le marché du travail en début d'année, 1997-1999	164
T50-T58	Arbeitsmarktgemeinschaftsrechnung nach Geschlecht und Heimat, 1999	167	T50-T58	Comptes globaux du marché du travail selon le sexe et l'origine, 1999	167
T59-T61	Monatlicher Bruttolohn nach Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes, 1998	170	T59-T61	Salaire mensuel brut selon le sexe, la branche économique et le niveau des qualifications requises pour le poste, 1998	170
T62	Monatlicher Nettolohn inklusive Verdienst aus Überstunden und Überzeit nach Geschlecht und Beschäftigungsgrad, Privater und öffentlicher Sektor (Bund) zusammen, 1998	173	T62	Salaire mensuel net y compris la rétribution des heures supplémentaires, selon le sexe et le taux d'occupation, secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 1998	173
T63	Nominallohnindex nach Wirtschaftszweigen, 1997-2000	174	T63	Indice des salaires nominaux, selon les branches économiques, 1997-2000	174
T64	Reallohnindex nach Wirtschaftszweigen, 1997-2000	175	T64	Indice des salaires réels, selon les branches économiques, 1997-2000	175

Abkürzungen

AGR	Arbeitsmarktgesamtrechnung
AVOL	Arbeitsvolumenstatistik
BESTA	Beschäftigungsstatistik
BFF	Bundesamt für Flüchtlinge
BFS	Bundesamt für Statistik
BIGA	Bundesamt für Industrie, Gewerbe und Arbeit (heute seco)
BUA	Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit
BUR	Betriebs- und Unternehmensregister
BWA	Bundesamt für Wirtschaft und Arbeit (heute seco)
BZ	Betriebszählung
EDA	Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten
ELS	Erwerbslosenstatistik
ESPOP	Statistik des jährlichen Bevölkerungsstandes
ETS	Erwerbstätigenstatistik
EUROSTAT	Statistisches Amt der Europäischen Gemeinschaften
IAA	Internationales Arbeitsamt
LOK	Ergebnisse der Lohn- und Gehaltserhebung vom Oktober
LSE	Lohnstrukturerhebung
NOGA	Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige
OECD	Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung
RAV	Regionalen Arbeitsvermittlungszentren
SAKE	Schweizerische Arbeitskräfteerhebung
seco	Staatssekretariat für Wirtschaft
SLI	Schweizerischer Lohnindex
SSA	Schweizerisches Seeschiffahrtsamt
SVG	System der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung
VZ	Volkszählung
ZAR	Zentrales Ausländerregister

Abréviations

BIT	Bureau international du Travail
CMT	Comptes globaux du marché du travail
DFAE	Département fédéral des affaires étrangères
DNT	Statistique de la durée normale du travail dans les entreprises
ESPA	Enquête suisse sur la population active
ESPOP	Statistique de l'état annuel de la population
ESS	Enquête suisse sur la structure des salaires
EUROSTAT	Office statistique des Communautés européennes
ISS	Indice suisse des salaires
LOK	Enquête d'octobre sur les salaires et traitements
NOGA	Nomenclature générale des activités économiques
OCDE	Organisation de Coopération et de Développement Economiques
ODR	Office fédéral des réfugiés
OFDE	Office fédéral du développement économique et de l'emploi (aujourd'hui seco)
OFIAMT	Office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail (aujourd'hui seco)
OFS	Office fédéral de la statistique
ORP	Offices régionaux de placement
OSNM	Office suisse de la navigation maritime
RCE	Registre central des étrangers
REE	Registre des entreprises et des établissements
RFE	Recensement fédéral des entreprises
RFP	Recensement fédéral de la population
SCN	Système de Comptabilité Nationale
seco	Secrétariat d'Etat à l'économie
SPAO	Statistique de la population active occupée
SPSE	Statistique des personnes sans emploi
STATEM	Statistique de l'emploi
SVOLTA	Statistique du volume du travail

1 Einleitung

Arbeitsmarktbezogene Themen sind sehr oft Gegenstand lebhafter politischer Auseinandersetzungen – nicht nur im Parlament, sondern auch privat, im Kreis von Familie und Freunden. Zuweilen wird – zu Unrecht – angenommen, dass sich die Arbeitsmarktstatistiken auf die Indikatoren der Arbeitslosigkeit reduzieren lassen und dass letztere zur Beschreibung der Beschäftigungslage genügen. Der Arbeitsmarkt ist jedoch sehr viel komplexer, und nur durch Einbezug zahlreicher weiterer statistischer Indikatoren ist es möglich, sich ein repräsentatives Bild davon zu machen.

Die vorliegende Publikation soll eine Orientierungshilfe im breiten Feld der Arbeitsmarktdaten bieten. Die Informationen sind so gegliedert, dass ein Gesamtüberblick über den Schweizer Arbeitsmarkt und die entsprechenden Statistiken vermittelt wird. Dementsprechend beinhaltet die Publikation ab diesem Jahr auch Indikatoren über Struktur und Entwicklung der Löhne.

Was sind Arbeitsmarktindikatoren? Der Begriff dient im Folgenden zur Bezeichnung von Messinstrumenten, die eine regelmässige Beobachtung der Arbeitsmarktlage und ihrer Entwicklung ermöglichen. Diese Indikatoren werden unter anderem benötigt, um gewisse Probleme oder Ungleichgewichte festzustellen, oder um die Wirkung von beschäftigungspolitischen Massnahmen zu messen. Ausserdem können sie als Grundlage für die Erstellung mehr oder weniger langfristiger Szenarien oder Prognosen dienen.

Die in dieser Publikation aufgeführten Indikatoren werden geliefert durch:

- vier Synthesestatistiken, die alle im Wesentlichen auf der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung basieren:
 - *die Erwerbstätigenstatistik*
 - *die Arbeitsvolumenstatistik*
 - *die Erwerbslosenstatistik*
 - *die Arbeitsmarktgesamtrechnung*
- zwei Betriebsbefragungen:
 - *die Beschäftigungsstatistik*
 - *die Schweizerische Lohnstrukturerhebung*
- und drei auf Verwaltungsdaten beruhende Statistiken:
 - *die Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft*
 - *die Statistik der Lohnentwicklung¹*
 - *die Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit*

Kapitel 2 enthält verschiedene Kommentare über die Arbeitsmarktlage im Zeitraum 1997-2000 und die Aussichten für das Jahr 2001. Die kommentierten Ergebnisse werden durch zahlreiche Grafiken veranschaulicht. Kapitel 3 umfasst die geläufigsten Definitionen, die in den Arbeitsmarktstatistiken verwendet werden, während in Kapitel 4 die methodischen Aspekte der verschiedenen Datenquellen beschrieben werden. Im letzten Teil der Publikation schliesslich sind die Ergebnisse in Form von Tabellen präsentiert.

¹ Für nächstes Jahr ist der Einbezug der – zurzeit ausgeklammerten – Erhebung über die Lohnabschlüsse im Rahmen der Gesamtarbeitsverträge geplant. Die Hauptergebnisse dieser Erhebung finden sich in der Publikation «Gesamtarbeitsvertragliche Lohnabschlüsse 2000», Kommentierte Ergebnisse und Tabellen, Bundesamt für Statistik, Neuchâtel, 2001.

2 Kommentierte Ergebnisse

1997-2000: Wichtigste Entwicklungen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt

Der Zeitraum 1997-2000 markiert das Ende der seit Beginn der 90er-Jahre anhaltenden konjunkturellen Flaute und die Rückkehr zum Wirtschaftswachstum. Sämtliche Arbeitsmarktindikatoren zeugen vom Wiederaufschwung der Schweizer Wirtschaft: Die Zahl der Erwerbstätigen und der insgesamt geleisteten Arbeitsstunden nahmen deutlich zu, die Erwerbslosigkeit ist stark rückläufig, und 1999 wurden in der Schweiz erstmals seit 1994 wieder mehr Einwanderungen als Auswanderungen von Erwerbspersonen registriert. Trotz dieser erfreulichen Entwicklung sind die Löhne zwischen 1997 und 2000 real nicht gestiegen.

Ein Grossteil der Arbeitsmarktindikatoren bestätigt den klaren Wiederaufschwung zwischen 1997 und 2000. Nachdem die Indikatoren der Arbeitstätigkeit im Juni 1997 noch eine negative jährliche Veränderungsrate ausgewiesen hatten, führte die Rückkehr der Wirtschaft auf den Wachstumspfad eine rasche und nachhaltige Trendwende herbei. Die jährlichen Veränderungsraten der Erwerbstätigenzahl sind seit dem 3. Quartal 1997 positiv, und die Zahl der Beschäftigten steigt seit dem 1. Quartal 1998. Haushaltsbefragungen ergeben für den gesamten Zeitraum von Juni 1997 bis Juni 2000 eine jährliche Zunahme der Erwerbstätigenzahl um durchschnittlich 0,9% (+2,8% in drei Jahren), während die in den Betrieben des sekundären und tertiären Sektors erhobene Anzahl Beschäftigter im Durchschnitt um 1,5% pro Jahr (+4,6% in drei Jahren) anstieg.

Der Berichtszeitraum war geprägt durch einen Boom der Teilzeitarbeit (+5,5% zwischen Juni 1997 und Juni 2000). Die Zahl der Vollzeiterwerbstätigen stieg weniger stark an (+1,9%). Mitte 2000 arbeitete mehr als ein Viertel aller Erwerbstätigen (1.004 Mio.) teilzeitlich. Trotz dieser Zunahme der Teilzeitarbeit vergrösserte sich das Total der geleisteten Arbeitsstunden mit einem Anstieg um 2,9% von 1997-1999 deutlich. Dies ist nicht nur auf die Erhöhung der Erwerbstätigenzahl zurückzuführen, sondern auch auf den Anstieg des Überstundenvolumens (+7,2%) und den Rückgang des Absenzenvolumens (-7,0%).

Dank einer starken Arbeitsnachfrage seitens der Unternehmen konnte die Zunahme des Arbeitsangebots (+43'000 Erwerbspersonen) vollständig absorbiert werden, und – besser noch – die Zahl der Erwerbslosen ging deutlich zurück: Zwischen Juni 1997 und Juni 2000 sank die Erwerbslosenquote von 4,2% auf 2,5%. Auch die Zahl der bei den regionalen Arbeitsvermittlungszentren gemeldeten Arbeitslosen verringerte sich: Lag die Arbeitslosenrate im Juni 1997 noch bei 5,1%, betrug sie im Juni 2000 lediglich noch 1,8%.

Die Verbesserung der Beschäftigungslage hatte klare Auswirkungen auf die Arbeitskräftewanderungen: Erstmals seit 1994 notierte die Schweiz 1999 wieder einen geringfügigen Einwanderungsüberschuss von Erwerbspersonen. Die Einwanderungen von Erwerbspersonen überstiegen die Auswanderungen um 4000 (79'000 Eingewanderte gegenüber 75'000 Ausgewanderten). Über den ganzen Zeitraum von 1997-1999 hinweg betrachtet, blieb die Gesamtbilanz der Arbeitskräftewanderungen jedoch negativ (-14'000).

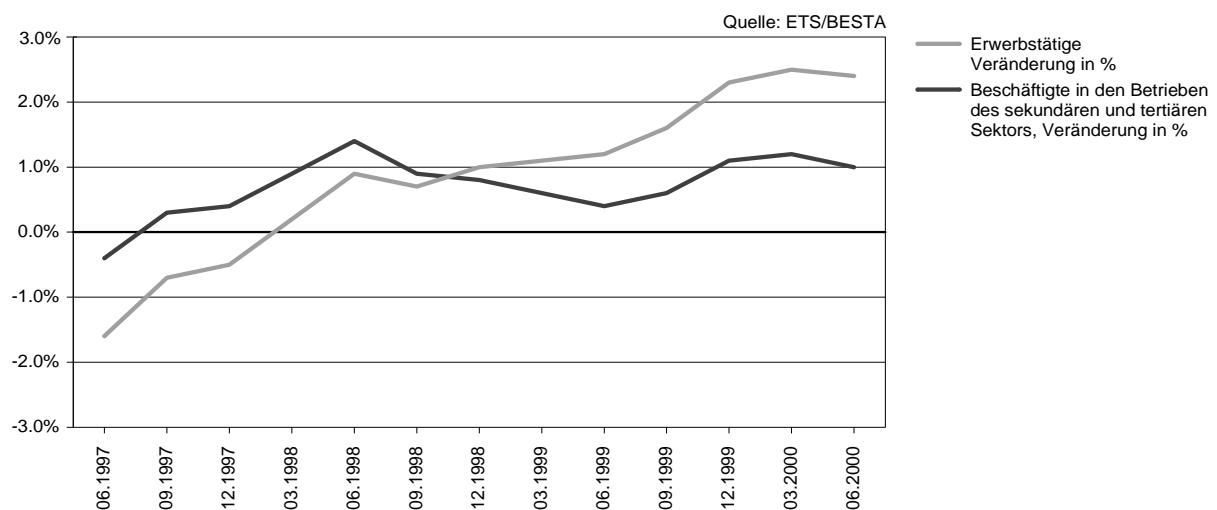
Trotz der positiven Wirtschaftsentwicklung sind die Löhne zwischen 1997 und 2000 real um 0,2% gesunken. Die Erhöhung der Nominallöhne (+2,2%) wurde durch die Entwicklung der Konsumentenpreise vollständig aufgehoben. 1998 belief sich der Bruttomedianlohn in der Schweiz auf 5104 Franken.

Tabellen: T2, T7 bis T10, T16 bis T18, T22 bis T24, T33 bis T40, T47 bis T50, T59 bis T61, T63 bis T64

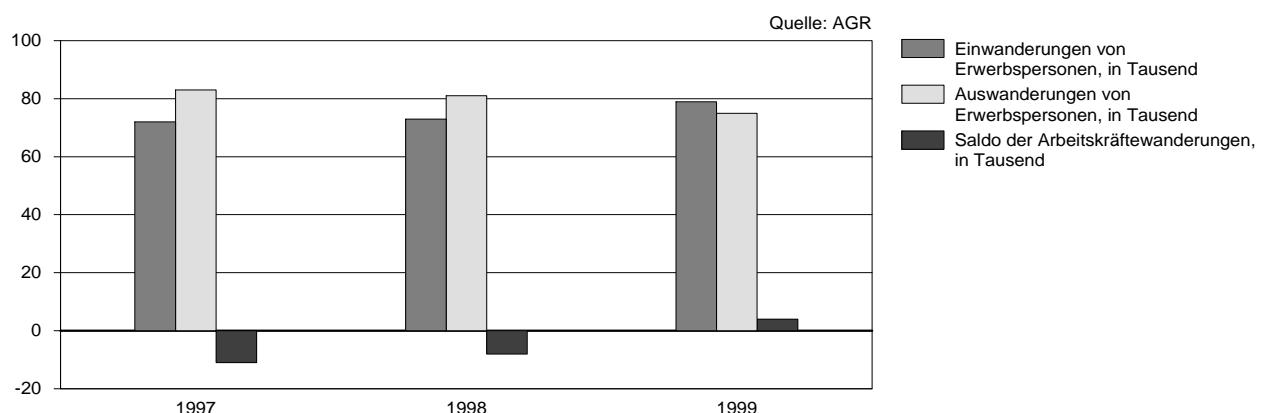
Quellen: ETS, BESTA, ELS, seco, AVOL, AGR, LSE, SLI, zu den methodischen Aspekten: s. Kapitel 4

1997-2000: Wichtigste Entwicklungen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt

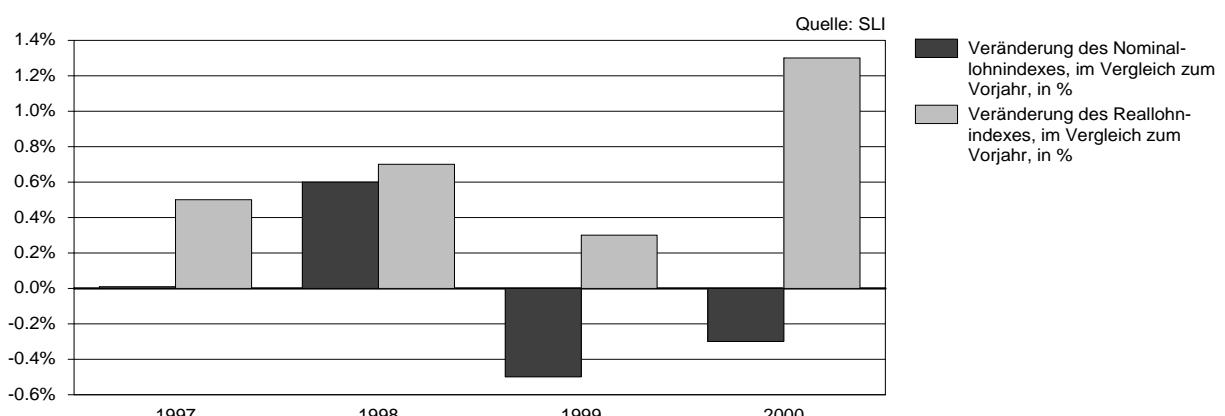
G1 Veränderung der Anzahl Erwerbstätige und der Anzahl Beschäftigte in den Betrieben im Vergleich zum Vorjahresquartal, in %, Juni 1997 - Juni 2000



G2 Arbeitskräftewanderungen, in Tausend, 1997-1999



G3 Veränderung des Nominal- und des Reallohnindexes, im Vergleich zum Vorjahr, in %, 1997-2000



© Bundesamt für Statistik

1997-2000: Ungleichgewichte auf dem schweizerischen Arbeitsmarkt

1997 war der Arbeitsmarkt noch durch ein deutliches Überangebot an Arbeitskräften geprägt. Die Arbeitslosigkeit erreichte in der Schweiz noch nie da gewesene Ausmasse und die Beschäftigungsprogramme der regionalen Arbeitsvermittlungszentren liefen auf Hochtouren. Innert drei Jahren haben sich die Verhältnisse drastisch geändert: Im Jahr 2000 deuteten etliche Zeichen bereits auf Ansätze eines Arbeitskräftemangels hin. Der Index der offenen Stellen erreichte einen Höchststand, und mehr als ein Drittel der Betriebe meldeten einen Mangel an qualifiziertem Personal.

1997 war die Beschäftigungslage noch sehr angespannt: Sowohl die Zahl der Erwerbslosen (internationale Definition der Arbeitslosigkeit) als auch die Zahl der bei den regionalen Arbeitsvermittlungszentren registrierten Stellensuchenden erreichte einen historischen Höchststand. Dann trat innert drei Jahren eine radikale Wende ein: Die Zahl der Erwerbslosen verringerte sich von 165'000 im Juni 1997 auf 102'000 im Juni 2000, und die Zahl der registrierten Arbeitslosen sank auf lediglich ein Drittel (von 185'320 auf 65'592 Personen). Auch die Zahl der Personen, die in den Genuss von aktiven Beschäftigungsmassnahmen kommen (vorübergehende Beschäftigungsprogramme, Umschulungs- oder Weiterbildungsprogramme), sank von 82'300 Personen im Juni 1997 auf 53'900 im Juni 2000.

Diese Veränderungen blieben nicht ohne Auswirkungen auf die Rekrutierung von Personal in den Betrieben. Auch wenn man im Juni 2000 noch nicht von einem vollständig ausgetrockneten Arbeitsmarkt sprechen durfte, deuteten etliche Zeichen auf Ansätze eines Arbeitskräftemangels hin. So hat sich der Anteil der Betriebe, die einen Mangel an qualifiziertem Personal meldeten, von Mitte 1997 bis Mitte 2000 mehr als verdoppelt (von 17,0% auf 35,6%). Der Anteil der Betriebe, die einen Mangel an angelernten Arbeitskräften

meldeten, stieg in demselben Zeitraum um das Fünffache, von 2,1% auf 9,9%. Am geringsten war die Nachfrage nach ungelernten Arbeitskräften, obschon auch in dieser Kategorie 4,2% der Betriebe im Juni 2000 einen Mangel geltend machten (verglichen mit 1,4% im Juni 1997). Der Index der offenen Stellen bestätigt die zunehmenden Schwierigkeiten der Betriebe bei der Rekrutierung von Personal: Er stieg von 103 Punkten Mitte 1997 auf 267 Punkte Mitte 2000, dem höchsten Stand seit seiner Einführung im März 1997.

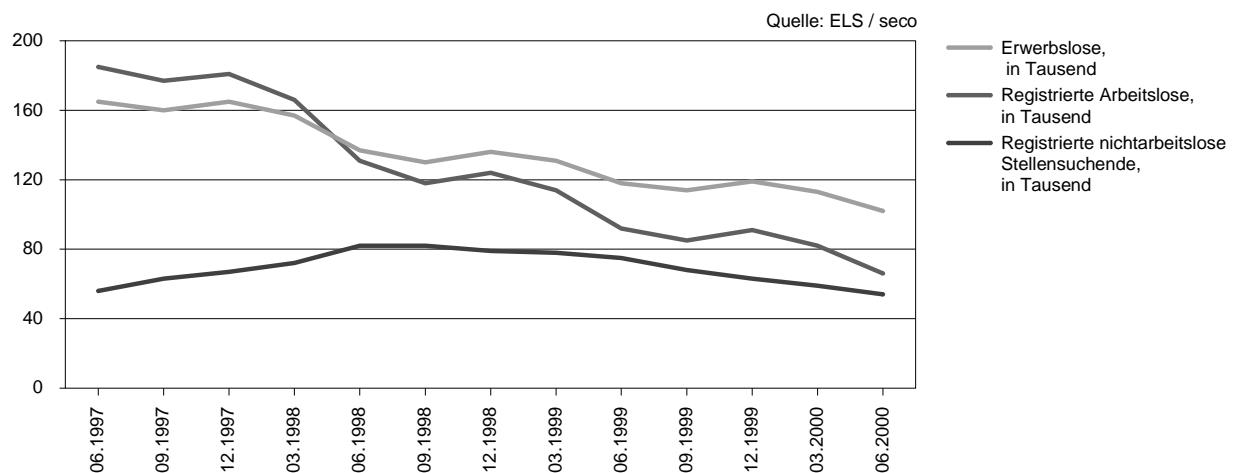
Angesichts der Austrocknung des Arbeitsmarktes erstaunt es deshalb kaum, dass das Überstundenvolumen zugenommen hat. Wurden 1997 noch 152 Mio. Überstunden registriert, waren es 1999 bereits 163 Mio., d.h. 7,2% mehr. Zum Vergleich: Diese Überstundenzahl entspricht dem Arbeitsvolumen von rund 80'000 Vollzeitstellen, bzw. einer Überstunde pro Woche und pro Stelle. Es wäre jedoch ein Irrtum zu glauben, durch eine bessere Verteilung der Arbeit hätte sich die Erwerbslosigkeit praktisch ganz eliminieren lassen. Überzeitarbeit ist häufig ein vorübergehendes Phänomen und zwischen den von den Betrieben nachgefragten Qualifikationen und den tatsächlichen Qualifikationen der Erwerbslosen besteht oft eine erhebliche Kluft.

Tabellen: T22 bis T24, T33 bis T40, T43, T44

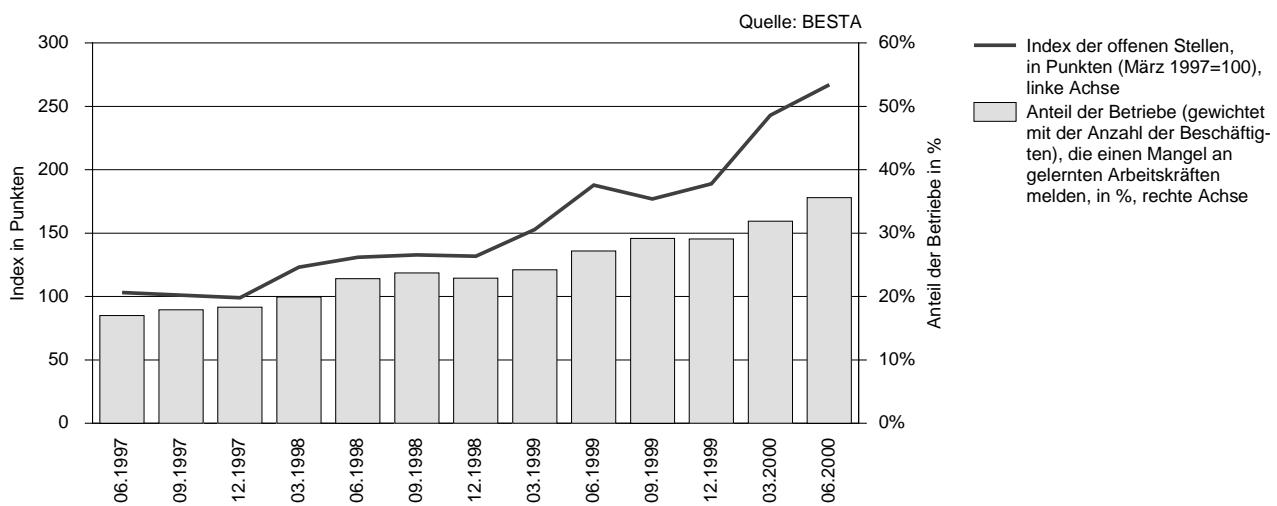
Quellen: ELS, seco, BESTA, AVOL, zu den methodischen Aspekten: s. Kapitel 4

1997-2000: Ungleichgewichte auf dem schweizerischen Arbeitsmarkt

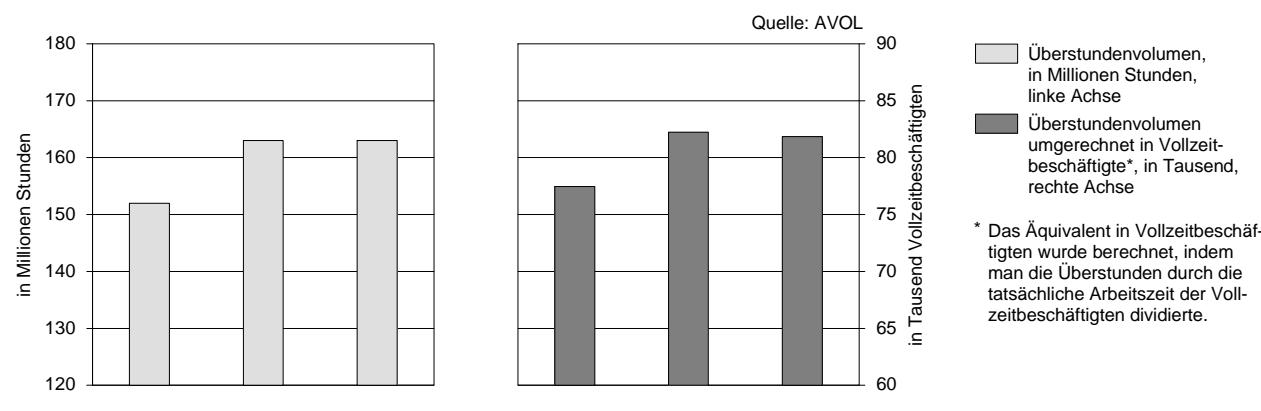
G4 Erwerbslose, registrierte Arbeitslose und registrierte nichtarbeitslose Stellensuchende, in Tausend, Juni 1997 - Juni 2000



G5 Index der offenen Stellen (in Punkten, Juni 1997 - Juni 2000) und Anteil der Betriebe, die einen Mangel an gelernten Arbeitskräften melden (in %, Juni 1997 - Juni 2000)



G6 Überstundenvolumen in Millionen Stunden und ihr Äquivalent in Vollzeitbeschäftigte*, 1997-1999



1997-2000: Die Situation von Männern und Frauen

Der starke Zustrom der Frauen auf dem Arbeitsmarkt hielt im Zeitraum 1997-2000 weiter an. Die Tertiärisierung der Wirtschaft und die Zunahme der Teilzeitarbeit begünstigten diese Entwicklung. Mehr als vier Fünftel der Frauen arbeiten heute im Dienstleistungssektor, und fast die Hälfte der Frauen arbeitet teilzeitlich. Im primären und sekundären Sektor sind die Männer weiterhin klar dominant, und lediglich jeder zwölft Mann arbeitet teilzeitlich. Obwohl die Erwerbsbeteiligung der Frauen ständig zunimmt, ist ihre Situation hinsichtlich Erwerbslosigkeit und Lohn weiterhin weniger günstig als diejenige der Männer.

Die Präsenz der Frauen auf dem Arbeitsmarkt nimmt weiter zu: Die Zahl der weiblichen Erwerbspersonen stieg von Juni 1997 bis Juni 2000 um 2,8% auf 1,698 Mio. Dagegen hat sich die männliche Erwerbsbevölkerung in demselben Zeitraum praktisch nicht verändert (geringfügiger Rückgang um 0,1% auf 2,314 Mio.) Damit erhöhte sich der Frauenanteil an der Erwerbsbevölkerung von 41,6% im Juni 1997 auf 42,3% im Juni 2000. Der konjunkturelle Aufschwung ist sicher mitverantwortlich für die starke Erhöhung der weiblichen Erwerbsbeteiligung, doch darf dieser Faktor nicht über die grundlegenden Verhaltensänderungen zwischen den Generationen hinweg täuschen: Die Anzahl Kinder pro Frau sinkt, und die Zahl der Frauen, die Erwerbstätigkeit und Familie miteinander vereinbaren, nimmt zu.

Die Tertiärisierung der Wirtschaft hat die Zunahme der weiblichen Erwerbsbeteiligung zweifellos begünstigt, arbeiteten im Juni 2000 doch über vier Fünftel (82,9%) aller Frauen in diesem Sektor. Lediglich 13,4% waren im sekundären und 3,7% im primären Sektor tätig. Obwohl die Männer heute mehrheitlich (58,8%) ebenfalls im Dienstleistungssektor arbeiten, sind sie doch im Industrie- und Gewerbesektor noch stark präsent (35,9%). Schliesslich sind 5,3% der Männer im Landwirtschaftssektor tätig.

Von den Mitte 2000 auf dem Arbeitsmarkt präsenten Frauen waren 1,643 Mio. erwerbstätig und 54'000 erwerbslos. Die Erwerbslosenquote der Frauen betrug somit 3,2%, was einen Rückgang gegenüber Juni 1997 (4,1%) bedeutet. Die Situation der Männer war weiterhin besser: Sie zählten im Juni 2000 2,267 Mio. Erwerbstätige und 47'000 Erwerbslose. Dies entspricht einer Erwerbslosenquote von 2,0% (4,2% im Juni 1997). Dass

die Frauen im Verhältnis stärker von Erwerbslosigkeit betroffen sind, ist kaum überraschend. Tatsächlich ist das Risiko der Erwerbslosigkeit für sie höher: Der durchschnittliche Bildungsstand der Frauen ist weniger hoch als jener der Männer, und sie sind viel häufiger als ihre Partner bereit, ihre berufliche Laufbahn aus familiären Gründen zu unterbrechen. Für Frauen, die nach einer mehrjährigen Familienpause den Wiedereinstieg anstreben, ist es manchmal schwierig, ihre Fähigkeiten ins rechte Licht zu rücken, um eine neue Stelle zu finden.

Im Juni 2000 war nahezu die Hälfte der Frauen (49,6%) teilzeitlich erwerbstätig, im Gegensatz zu nur 8,3% der Männer. Dieser Faktor erklärt denn auch den relativ geringen Anteil der Frauen am Total der geleisteten Arbeitsstunden: dieser betrug 1999 kaum mehr als ein Drittel (34,8%). Unter den männlichen Erwerbspersonen finden sich überdies 12,1% Selbstständigerwerbende, verglichen mit lediglich 8,5% bei den Frauen.

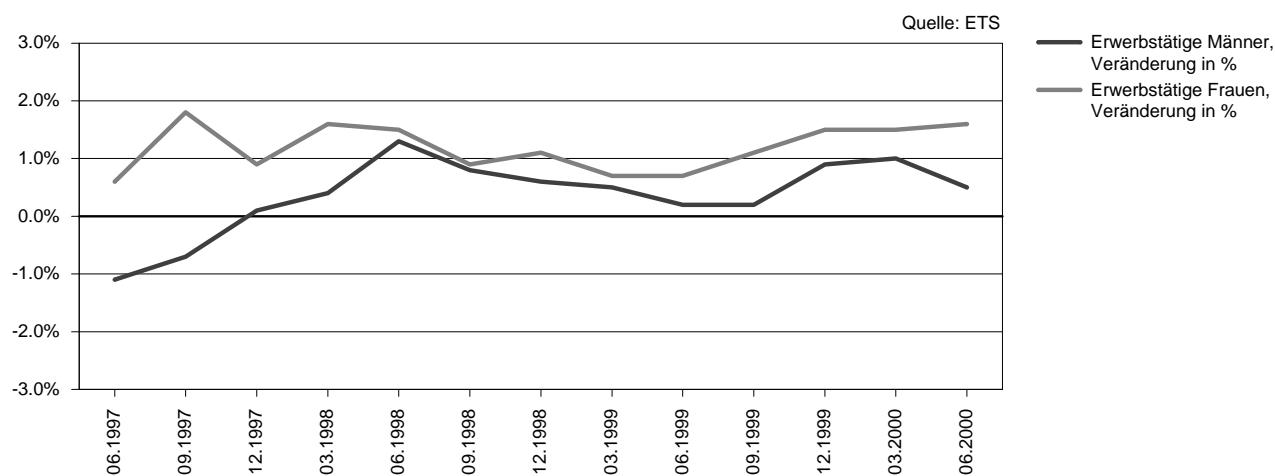
Mit einem standardisierten Bruttomedianlohn von 5477 Franken pro Monat im Jahr 1998 verdienen die Männer weiterhin deutlich mehr als die Frauen, deren Lohn im Mittel bei 4301 Franken lag. Dies entspricht einer Differenz von 21,5%. Die Reallohnentwicklung im Zeitraum 1997-2000 deutet jedoch darauf hin, dass die Frauen begonnen haben, diesen Rückstand wettzumachen, stiegen doch die Löhne der Frauen um 0,4% an, während die Löhne der Männer im gleichen Zeitraum gesunken sind (-0,4%). Auf Grund der zunehmend besseren Ausbildung und dem häufigeren Aufstieg von Frauen in höhere Positionen dürfte sich diese Lohndifferenz in Zukunft noch weiter verringern.

Tabellen: T3, T4, T10, T16 à T18, T33 à T36, T59 à T64

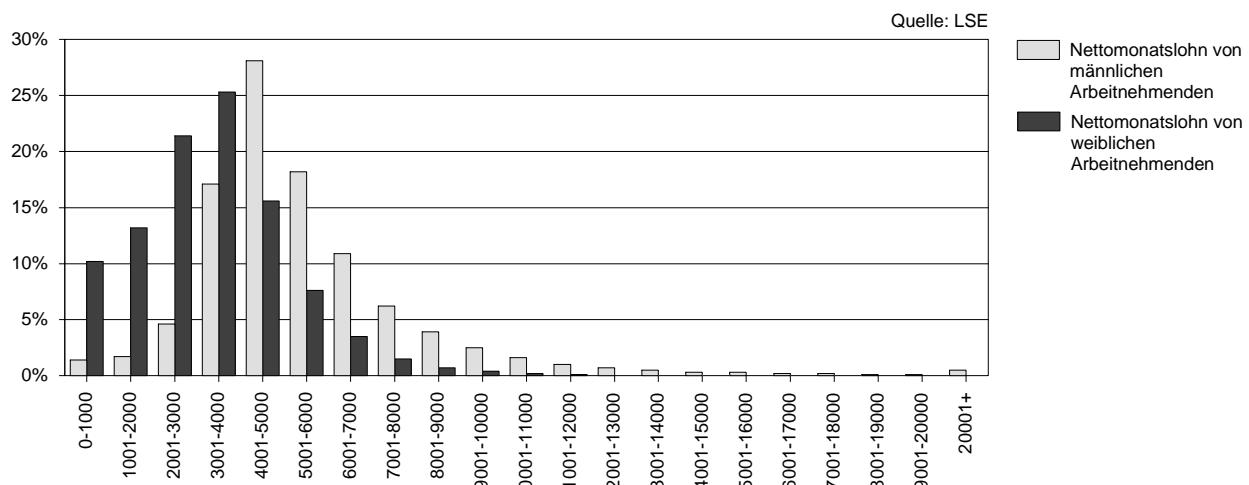
Quellen: ETS, LSE, AGR, AVOL, LSE, SLI zu den methodischen Aspekten: s. Kapitel 4

1997-2000: Die Situation von Männern und Frauen

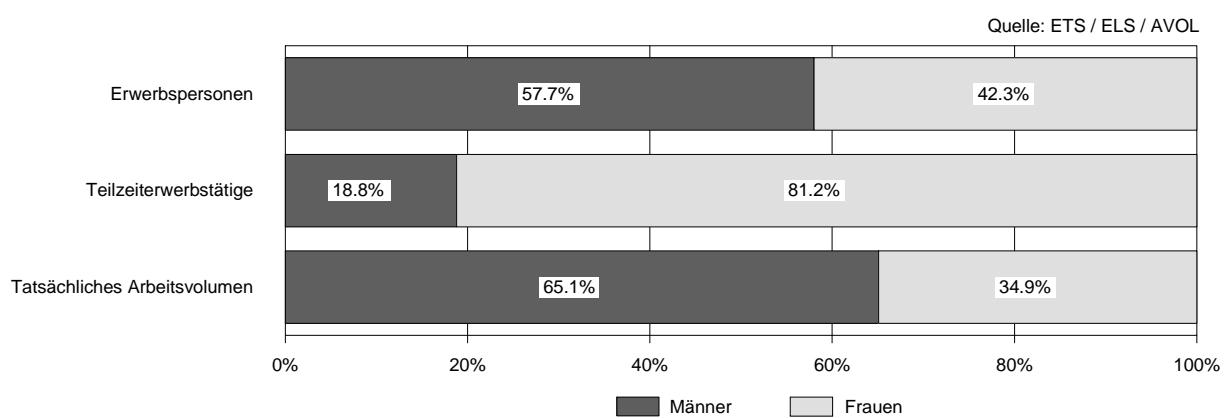
G7 Veränderung der Anzahl Erwerbstätige nach Geschlecht, im Vergleich zum Vorjahresquartal, in %, Juni 1997 - Juni 2000



G8 Verteilung der nichtstandardisierten Nettomonatslöhne, nach Geschlecht, in %, 1998



G9 Männer- und Frauenanteil der Erwerbsbevölkerung (Juni 2000), der Teilzeiterwerbstätigen (Juni 2000) und des tatsächlichen Arbeitsvolumens (1999), in %



1997-2000: Die Situation von Schweizern und Ausländern

Der konjunkturelle Wiederaufschwung kam Schweizern und Ausländern zugute. Die Zahl der ausländischen Erwerbslosen sank zwischen 1997 und 2000 um praktisch die Hälfte, insbesondere infolge der deutlichen Erholung in der Industrie ab Ende 1999. Eine weitere Folge der erfreulichen Wirtschaftsentwicklung war die Zunahme der Einwanderungen ausländischer Arbeitskräfte, die 1999 die Auswanderungen erstmals seit 1994 überstiegen. Allerdings war das Arbeitsmarktfeld für die Schweizer günstiger: Sie sind im Verhältnis besser bezahlt und weniger von Arbeitslosigkeit betroffen als die ausländischen Erwerbspersonen.

Die schweizerische Erwerbsbevölkerung nahm von Juni 1997 bis Juni 2000 um 2,0% zu (3,001 Mio. Erwerbspersonen im Juni 2000), während die Zahl der ausländischen Arbeitskräfte um 1,6% zurückging (1,010 Mio. im Juni 2000). Der Ausländeranteil an der Erwerbsbevölkerung verringerte sich in diesem Zeitraum von 25,9% auf 25,2%. Bei dieser Entwicklung spielen die Einbürgerungen eine nicht zu unterschätzende Rolle. Zwischen 1997 und 1999 erwarben rund 30'000 ausländische Arbeitnehmende die schweizerische Staatsangehörigkeit. Ohne diese Einbürgerungen wäre die Zahl der schweizerischen Erwerbspersonen lediglich um 1,0% gestiegen, und bei der ausländischen Erwerbsbevölkerung wäre nicht ein Rückgang, sondern eine Zunahme um 1,4% auszumachen gewesen.

Von den im Juni 2000 auf dem Arbeitsmarkt präsenten Schweizern waren 2,944 Mio. erwerbstätig und 57'000 erwerbslos. Die Erwerbslosenquote unter der einheimischen Erwerbsbevölkerung betrug somit 1,9%, was einen Rückgang gegenüber Juni 1997 bedeutet (2,9%). Die Situation der Ausländer war weniger günstig: 966'000 hatten im Juni 2000 eine Stelle und 45'000 waren erwerbslos. Damit war die Erwerbslosenquote der Ausländer gleichwohl stark rückläufig – sie sank von 7,8% auf 4,4% –, was vor allem dem deutlichen Wiederaufschwung im sekundären Sektor ab Ende 1999 zuzuschreiben ist, in dem die ausländischen Arbeitnehmenden besonders stark vertreten sind.

Der Ausländeranteil unter den Erwerbstägigen variiert je nach Sektor sehr stark: Am kleinsten ist er im primären Sektor, wo im Juni 2000 lediglich jeder zehnte Erwerbstätige Ausländer war (9,7%). Am grössten ist er im sekundären Sektor: Hier machten die ausländischen Erwerbstägigen ein Drittel der Arbeitskräfte aus (33,3%), während ihr Anteil im tertiären Sektor lediglich 22,4% betrug.

Ein weiteres Merkmal der ausländischen Erwerbsbevölkerung ist der geringere Anteil an Teilzeitbeschäftigen. Arbeiteten im Juni 2000 28,3% der Schweizer Erwerbstägigen teilzeitlich, so traf dies bei den Ausländern lediglich auf 17,8% zu. Außerdem verzeichnen die ausländischen Erwerbstägigen einen drei Mal geringeren Anteil an Selbständigerwerbenden als die Schweizer (4,6% gegenüber 12,5%).

Der konjunkturelle Wiederaufschwung bewirkte eine klare Trendwende im Bereich der internationalen Wanderungen. Die Schweiz verzeichnete 1999 einen Einwanderungsüberschuss von ausländischen Arbeitskräften (+6'000), was seit 1994 nicht mehr der Fall gewesen war. Über den ganzen Zeitraum 1997-1999 hinweg bleibt die Bilanz jedoch negativ, mit einem Defizit von insgesamt 4'000 ausländischen Erwerbspersonen. Im gleichen Zeitraum wurde bei der Schweizer Erwerbsbevölkerung eine Nettoauswanderung um 10'000 Personen registriert.

Der standardisierte Bruttomedianlohn der Schweizer Arbeitnehmenden lag 1998 um 17% über demjenigen der Ausländer (5410 Franken gegenüber 4494 Franken). Aus diesen Zahlen darf jedoch nicht auf eine ungleiche Behandlung geschlossen werden: Die ausländischen Arbeitskräfte sind durchschnittlich jünger (im Juni 2000 waren 59,4% der ausländischen Erwerbstägigen unter 40 Jahre alt, gegenüber lediglich 48,9% der schweizerischen Arbeitskräfte), und zudem sind zwischen Schweizern und Ausländern weiterhin grosse Unterschiede bezüglich Bildungsstand und Verteilung nach Wirtschaftsbranchen auszumachen.

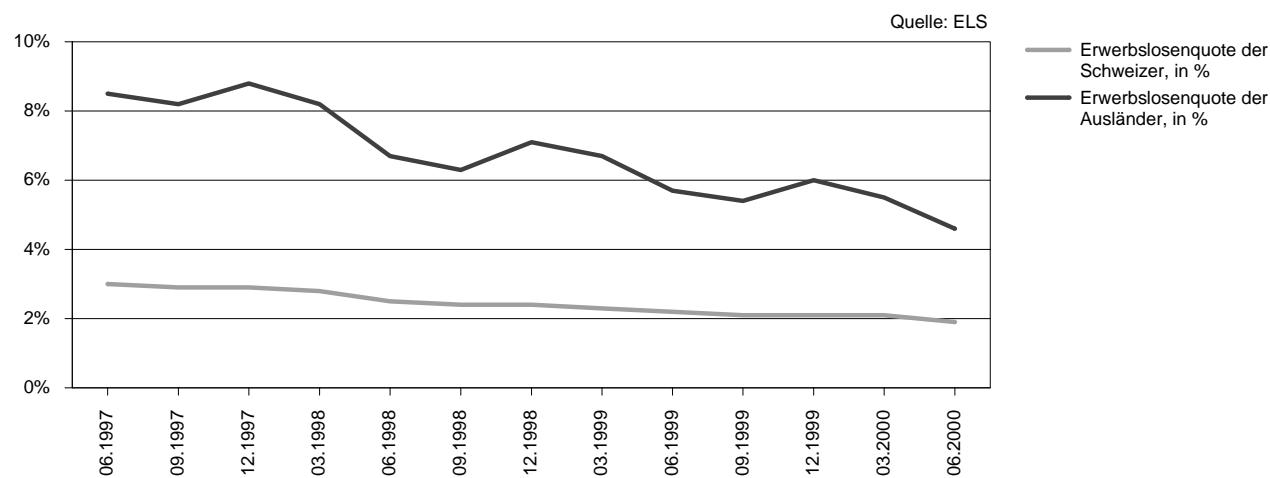
Die vorgestellten Zahlen dürfen nicht über die sehr heterogenen Merkmale der ausländischen Bevölkerung hinweg täuschen. Detailliertere Informationen zu diesem Thema liefert die BFS-Publikation «Ausländerinnen und Ausländer in der Schweiz, 2000».

Tabellen: T5, T6, T10, T33 bis T36, T59 bis T61

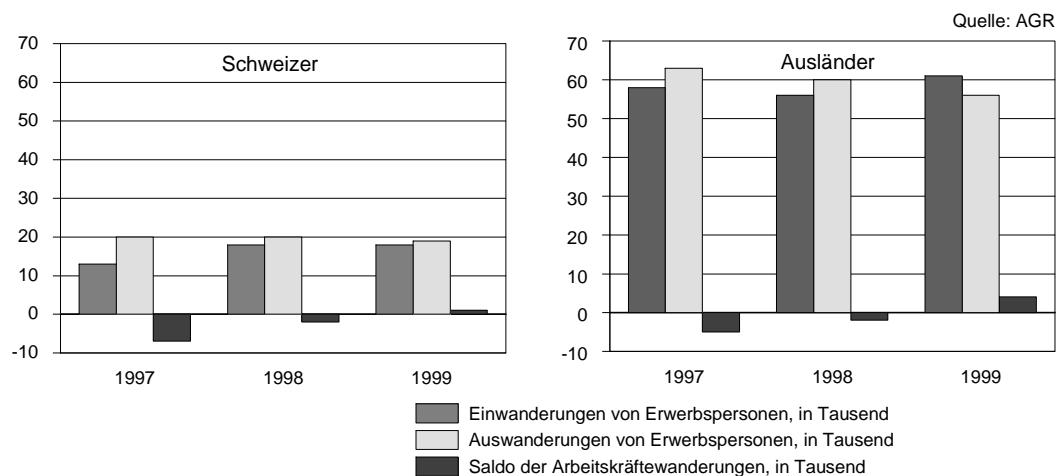
Quellen: ETS, ELS, AGR, LSE, zu den methodischen Aspekten: s. Kapitel 4

1997-2000: Die Situation von Schweizern und Ausländern

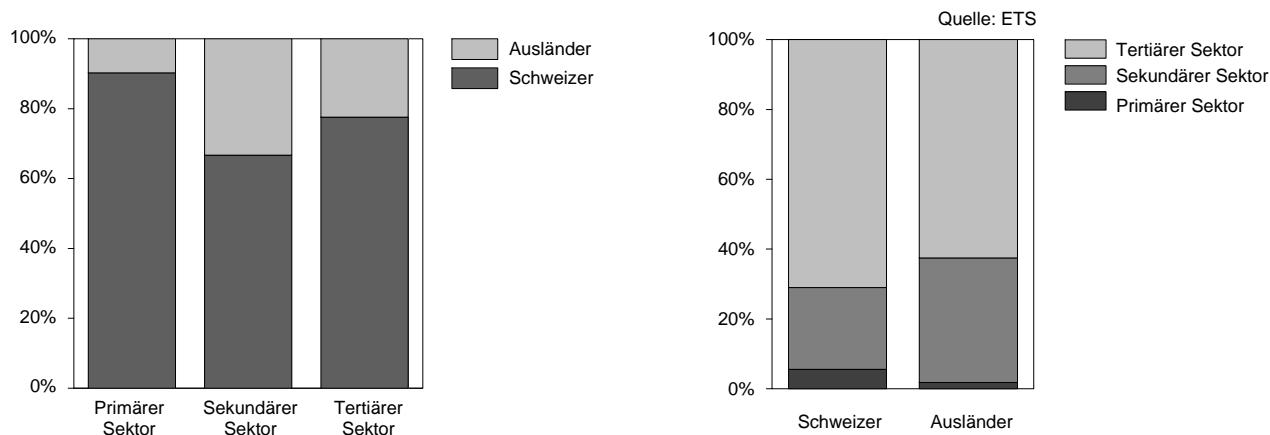
G10 Erwerbslosenquote nach Heimat, Juni 1997 - Juni 2000



G11 Wanderungen schweizerischer und ausländischer Erwerbspersonen, in Tausend, 1997 - 1999



G12 Anteil der Schweizer und Ausländer an den Erwerbstätigen in den einzelnen Wirtschaftssektoren und Anteil der Wirtschaftssektoren an den Erwerbstätigen nach Heimat, in %, Juni 2000



© Bundesamt für Statistik

1997-2000: Entwicklung in den verschiedenen Wirtschaftssektoren

Die Konzentration der Schweizer Wirtschaft auf den Dienstleistungsbereich hat sich zwischen 1997 und 2000 weiter fortgesetzt, wirkte doch der tertiäre Sektor erneut als Motor für das Beschäftigungswachstum und die Schaffung neuer Stellen. Jedoch fand der Stellenschwund im sekundären Sektor dank eines deutlichen Aufschwungs der industriellen Tätigkeit ab Ende 1999 ein Ende. Die auf den ersten Blick geringen Lohndifferenzen zwischen dem sekundären und dem tertiären Sektor täuschen: Nach Geschlechtern betrachtet ergibt sich eine deutlich bessere Situation im tertiären Sektor.

Die Konzentration der Schweizer Wirtschaft auf den Dienstleistungsbereich hat sich zwischen 1997 und 2000 weiter fortgesetzt. Die Anzahl Erwerbstätiger nahm im tertiären Sektor um 94'000 Personen auf 2,694 Mio. im Juni 2000 zu (+3,6%). Demgegenüber stieg die Zahl der Erwerbstätigen im sekundären Sektor lediglich um 10'000 auf 1,035 Mio. Personen (+1,0%). Diesbezüglich sei erwähnt, dass im sekundären Sektor Ende 1999 eine starke Erholung einsetzte (+31'000 Erwerbstätige zwischen Juni 1999 und Juni 2000). Der primäre Sektor schliesslich verfolgte eine leichte Aufwärtstendenz (+2000 Erwerbstätige).

Mitte 2000 arbeiteten 68,9% der Erwerbstätigen im tertiären Sektor, 26,5% im sekundären Sektor und 4,6% im primären Sektor. Grösseren Anteil hat der primäre Sektor am Total der Arbeitsstunden (6,3%). Der Grund hierfür liegt in der klar überdurchschnittlichen Jahresarbeitszeit pro Beschäftigten (2125 tatsächliche Arbeitsstunden im primären Sektor gegenüber 1737 Stunden im sekundären und 1513 Stunden im tertiären Sektor).

Mitte 2000 wiesen sowohl der tertiäre als auch der sekundäre Sektor ein grosses Beschäftigungspotenzial auf. Der Index der offenen Stellen legte zwischen Juni 1997 und Juni 2000 im tertiären Sektor um 138 Prozentpunkte und im sekundären Sektor um 252 Punkte zu. Die Anzahl Überstunden ist ein weiterer Indikator für dieses Potenzial: 1999 wurden im Dienstleistungssektor insgesamt 119 Mio. Überstunden geleistet, was einem Plus von 11,2% gegenüber 1997 und rund 58'000 Vollzeitstellen entspricht. Der sekundäre Sektor blieb seinerseits mit 38 Mio. Überstunden (+5,6% gegenüber 1997) – was umgerechnet 19'000 Stellen entspräche – nichts schuldig.

Das beträchtliche Beschäftigungspotenzial drohte jedoch wegen eines kurz- oder mittelfristigen Arbeitskräftemangels ungenutzt zu bleiben. So nahm die Zahl der Unternehmen, die über einen Mangel an qualifi-

zierten Arbeitskräften klagten, zwischen Juni 1997 und Juni 2000 stark zu: Während sich der entsprechende Anteil im tertiären Sektor fast verdoppelte (von 17,0% auf 31,1%), wuchs er im sekundären Sektor sogar um fast das Dreifache an (von 17,3% auf 45,2%).

Dank der deutlichen Verbesserung des Geschäftsgangs der Industrie ab Ende 1999 ging die Zahl der registrierten Arbeitslosen aus dem sekundären Sektor stark zurück. Ihr Anteil am Total der Arbeitslosen reduzierte sich von 33,5% im Juni 1997 auf 23,3% im Juni 2000. In derselben Zeitspanne vergrösserte sich der Anteil der Arbeitslosen aus dem tertiären Sektor von 65,5% auf 75,8% (in diesem Wert sind nur die Arbeitslosen berücksichtigt, über die Informationen vorliegen, d.h. 92,0% des Totals der Arbeitslosen im Juni 1997 und 88,9% im Juni 2000).

Mit einem standardisierten Bruttomedianlohn von 5141 Franken pro Monat 1998 scheinen die Arbeitnehmenden des sekundären Sektors auf den ersten Blick besser entlohnt worden zu sein als jene im tertiären Sektor (5081 Franken). Das Bild täuscht jedoch, ergibt doch eine Gliederung der Daten nach Geschlecht sowohl für die Männer (5668 Fr.) als auch für die Frauen (4349 Fr.) im tertiären Sektor höhere Löhne als für die Angehörigen des zweiten Sektors (5333 und 4112 Fr.). Der grössere prozentuale Anteil der Männer im sekundären Sektor vermag jedoch die Lohndifferenz zwischen den beiden Sektoren auf aggregierter Ebene auszugleichen (im Juni 2000 machten die Männer 78,7% der Erwerbstätigen im sekundären Sektor aus, verglichen mit lediglich 49,5% im tertiären Sektor).

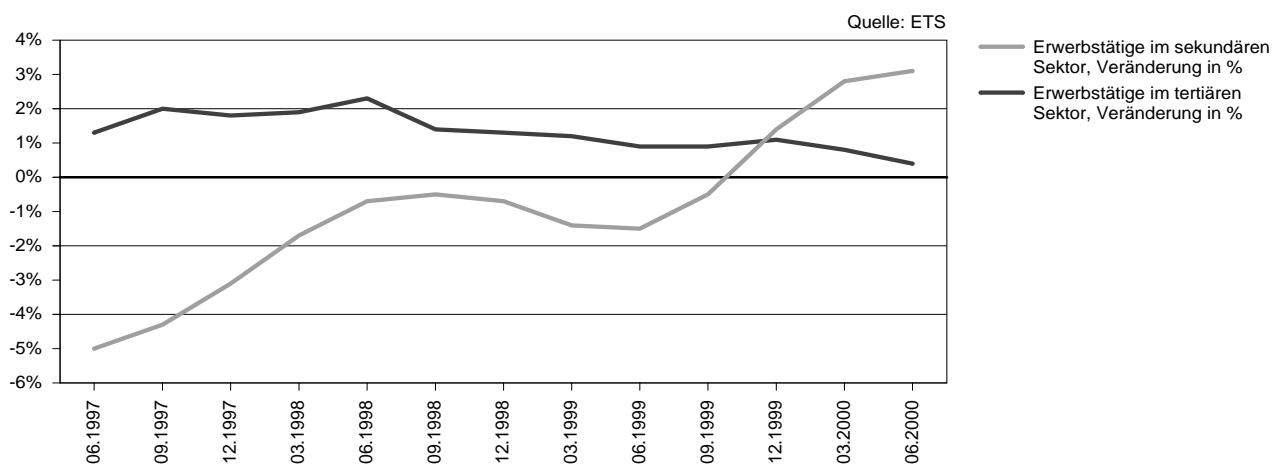
Zwischen 1997 und 2000 entwickelten sich die Löhne im Dienstleistungssektor etwas positiver als im Industrie- und Gewerbesektor. Während sie in dieser Periode im tertiären Sektor real um 0,1% zurückgingen, sanken sie im sekundären Sektor etwas stärker (-0,3%).

Tabellen: T7 bis T10, T18, T21 bis T24, T41, T42, T44, T59 bis T64

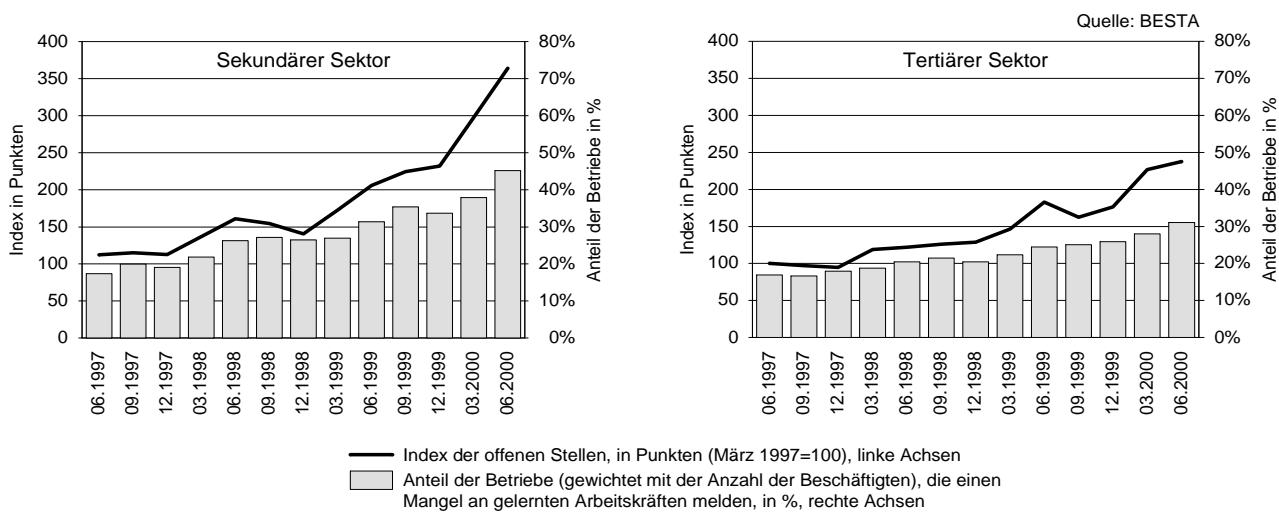
Quellen ETS, AVOL, BESTA, seco, LSE, SLI, zu den methodischen Aspekten: s. Kapitel 4

1997-2000: Entwicklung in den verschiedenen Wirtschaftssektoren

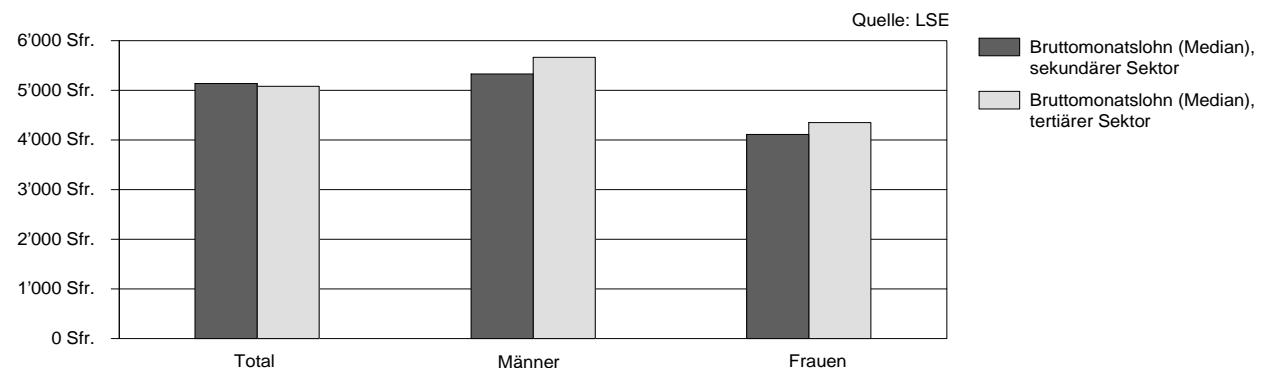
G13 Veränderung der Anzahl Erwerbstätige im sekundären und tertiären Sektor, im Vergleich zum Vorjahresquartal, in %, Juni 1997 - Juni 2000



G14 Index der offenen Stellen (in Punkten, Juni 1997 - Juni 2000) und Anteil der Betriebe, die einen Mangel an gelernten Arbeitskräften melden (in %, Juni 1997 - Juni 2000) im sekundären und tertiären Sektor



G15 Bruttomonatslohn (Median) nach Wirtschaftssektor und Geschlecht, privater und öffentlicher Sektor, 1998



© Bundesamt für Statistik

Arbeitsmarktslage im ersten Quartal 2001 und kurzfristige Aussichten

Der günstige Verlauf der wichtigsten Arbeitsmarktindikatoren deutete auf eine positive Entwicklung des Jahres 2001 hin. Im März dieses Jahres erreichte die Anzahl Erwerbstätige denn auch einen Höchststand für diese Jahreszeit, und auch die Erwerbslosigkeit sank auf einen der tiefsten Stände seit Ende 1991. Ende des ersten Quartals 2001 schätzten zudem die Unternehmen die kurzfristigen Beschäftigungsaussichten nach wie vor optimistisch ein. Zwei Tatsachen trüben jedoch diesen Optimismus: Einerseits ist seit einigen Quartalen eine Verlangsamung des Beschäftigungswachstums zu beobachten, und andererseits konnte der Index der offenen Stellen am Ende des ersten Quartals 2001 nicht zulegen.

Der gute Konjunkturverlauf hat weiter Früchte getragen, waren doch am Ende des ersten Quartals 2001 3,931 Mio. Personen erwerbstätig. Dies bedeutet ein Plus von 1,2% gegenüber dem entsprechenden Vorjahresquartal. Diese Intensivierung der Erwerbstätigkeit zeichnet sich vor allem durch eine Zunahme der Anzahl erwerbstätiger Frauen und insbesondere der Anzahl ausländischer Arbeitskräfte aus. Ende des ersten Quartals 2001 war die weibliche Erwerbsbevölkerung gegenüber dem Vorjahr um 2,2% angewachsen (Männer: +0,5%). Daneben ergab sich bei den ausländischen Arbeitskräften ein Plus von 4,5%, bei den schweizerischen Arbeitnehmenden waren es hingegen nur 0,9% mehr.

Zwar wurde im März 2001 eine Steigerung der Erwerbstätigkeit registriert, jedoch verlangsamte sich das Beschäftigungswachstum in den Unternehmen des sekundären und tertiären Sektors in den vergangenen Quartalen. Am Ende des ersten Quartals 2001 lag die Zahl der Beschäftigten um 1,7% höher als ein Jahr zuvor und hatte sich damit weniger gesteigert als in den vorangehenden Quartalen (+1,9% Ende des 4. Quartals 2000; +2,1% Ende des 3. und +2,4% Ende des 2. Quartals). Andererseits liess der Index der offenen Stellen erste Anzeichen von Schwäche erkennen (-1,8 Prozentpunkte zwischen März 2000 und 2001). Der hohe Stand dieses Indexes bedeutet dennoch eine starke Arbeitsnachfrage seitens der Unternehmen, welche die kurzfristigen Beschäftigungsperspektiven positiv einschätzten: Die Aussichtsbeurteilungsziffer stieg gegenüber dem Vorjahr erneut (+3 Punkte).

Im März 2001 war die Situation im sekundären Sektor nach wie vor positiv: Die Anzahl Beschäftigte nahm

zwischen den ersten Quartalen 2000 und 2001 um 1,0% zu. Zudem deuteten sowohl der Index der offenen Stellen (+24 Punkte) als auch die Aussichtsbeurteilungsziffer (+3 Punkte) auf eine positive kurzfristige Entwicklung in diesem Sektor hin.

Der tertiäre Sektor verzeichnete nach wie vor eine starke Beschäftigungszunahme (+2,0% gegenüber dem Vorjahr). Trotz eines leichten Rückgangs des Indexes der offenen Stellen (-10 Punkte innert Jahresfrist) dürfte sich diese Steigerung kurzfristig fortsetzen, erhöhte sich doch die Aussichtsbeurteilungsziffer zwischen dem ersten Quartal 2000 und dem ersten Quartal 2001 um zwei Punkte.

Diese insgesamt positiven Aussichten dürften kurzfristig zu einer tiefen Arbeitslosigkeit beitragen. Im März 2001 waren 65'625 arbeitslose Personen bei den regionalen Arbeitsvermittlungszentren eingetragen. Dies ist einer der tiefsten Stände seit Dezember 1991. Es ist jedoch davon auszugehen, dass heute ein beträchtlicher Anteil der Arbeitslosigkeit struktur- und reibungsbedingt ist, d.h. für die kommenden Quartale ist – ausser saisonal bedingten Schwankungen – keine grosse Reduktion der Anzahl Erwerbsloser mehr zu erwarten.

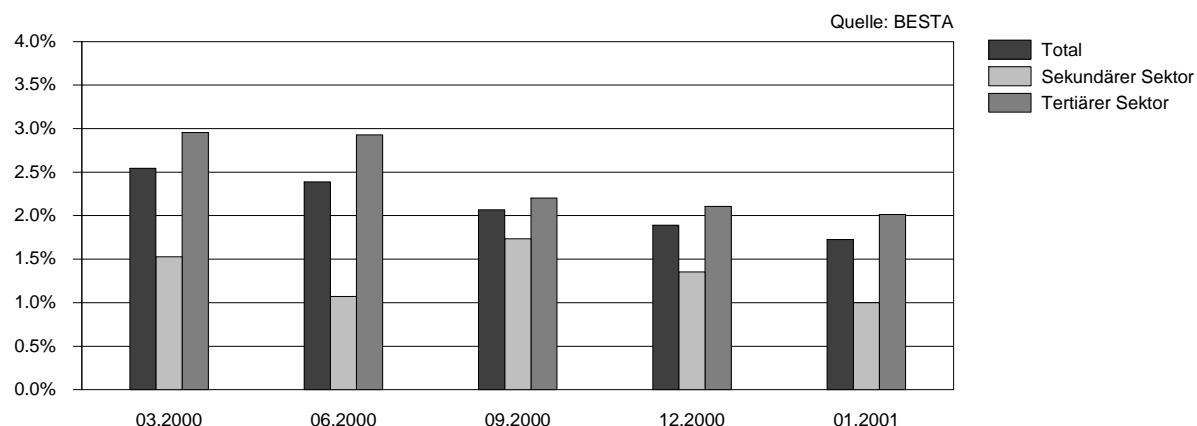
Im März 2001 wurden neben den registrierten Arbeitslosen auch noch 44'490 nicht arbeitslose Stellensuchende verzeichnet. Dabei handelt es sich vorwiegend um Personen in Beschäftigungs- oder Umschulungs- bzw. Weiterbildungsprogrammen sowie um Personen mit Zwischenverdiensten. Ein Jahr zuvor hatte man noch 58'677 nicht arbeitslose Stellensuchende gezählt.

Tabellen: -

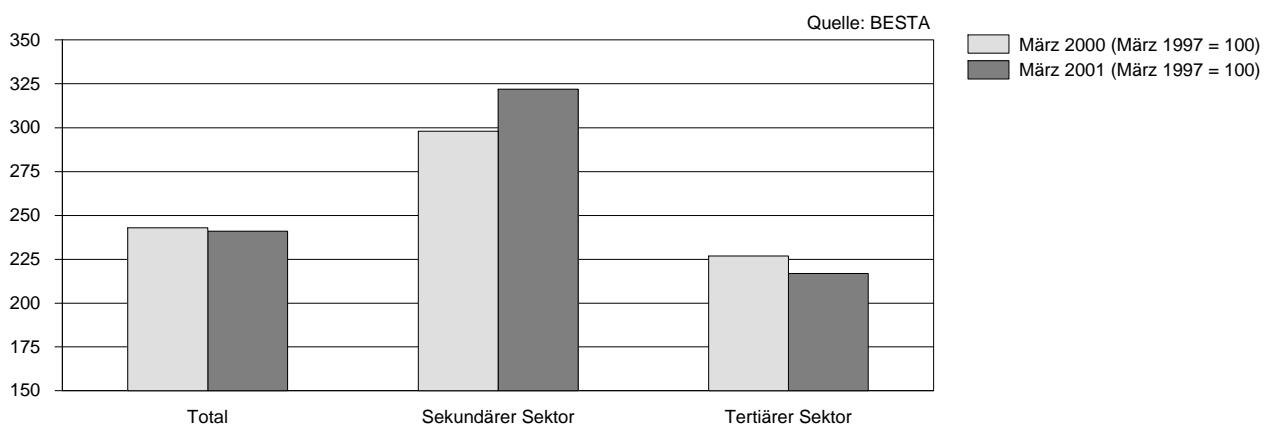
Quellen: ETS, LES, seco, BESTA, zu den methodischen Aspekten: s. Kapitel 4

Arbeitsmarktlage im 1. Quartal 2001 und kurzfristige Aussichten

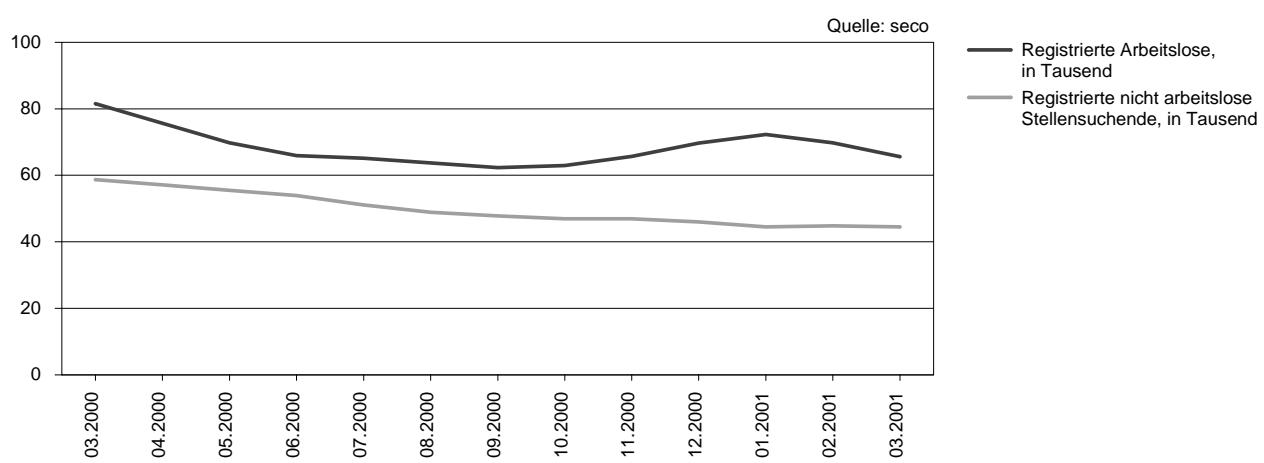
G16 Veränderung der Anzahl Beschäftigter in den Betrieben in Bezug auf das entsprechende Vorjahresquartal, nach Wirtschaftssektor, in Prozent, März 2000 - März 2001



**G17 Index der offenen Stellen in den Betrieben des sekundären und tertiären Sektors, in Punkten
März 2000 und März 2001**



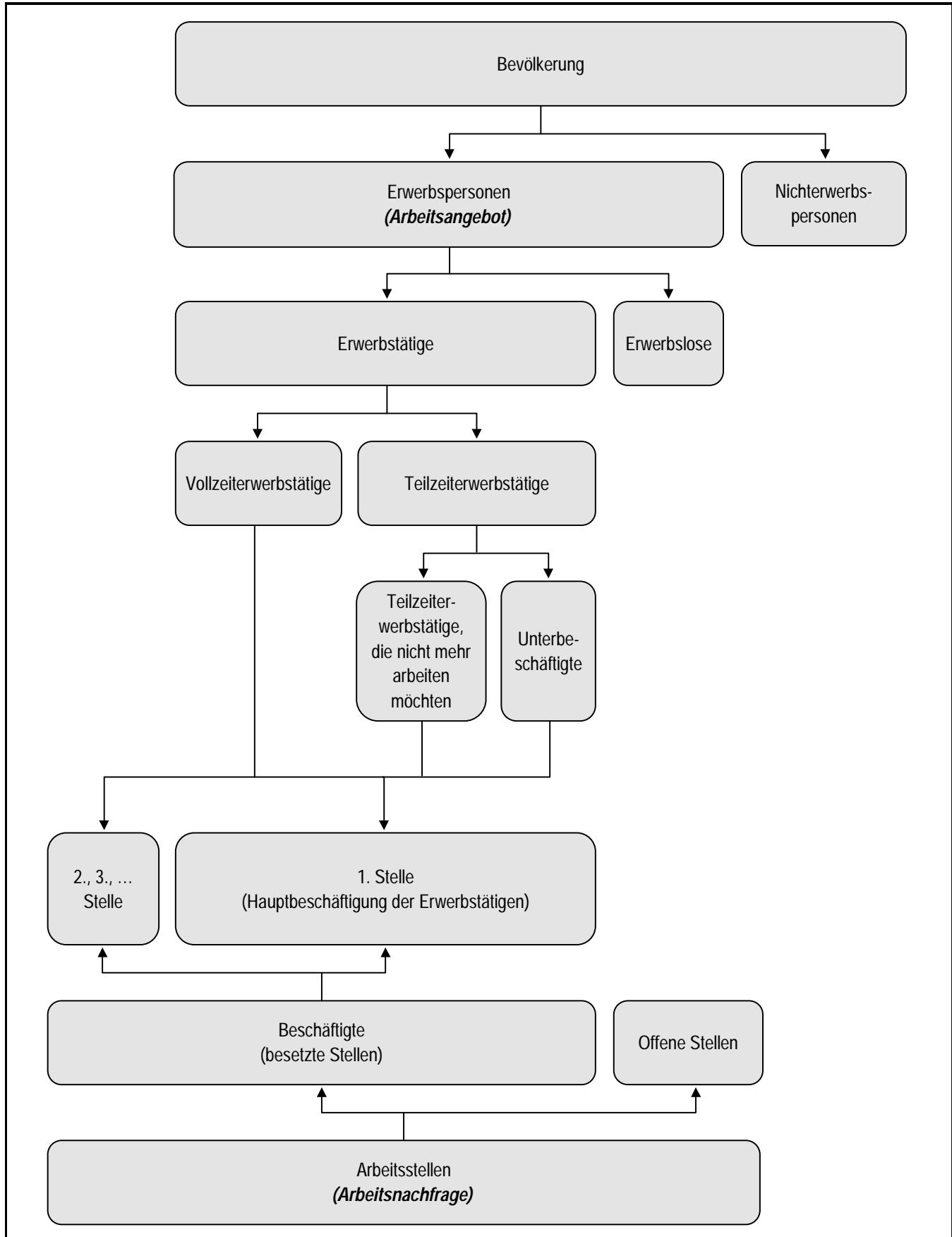
**G18 Registrierte Arbeitslose und registrierte nicht arbeitslose Stellensuchende, in Tausend,
März 2000 - März 2001**



© Bundesamt für Statistik

3 Definitionen

Kasten 1: Arbeitsangebot und -nachfrage



3.1 Begriffe zum Personenkonzept

Erwerbstätige	<i>Definition</i>	Als Erwerbstätige gelten Personen im Alter von mindestens 15 Jahren, die während der Referenzwoche <ul style="list-style-type: none"> • gegen Entlohnung gearbeitet haben oder • weiterhin im Dienst eines Arbeitgebers standen, obwohl sie zeitweilig nicht an ihrem Arbeitsplatz waren (Abwesenheit wegen Krankheit, Ferien, Mutterschaftsurlaub, Militärdienst usw.), oder • unentgeltlich im Familienbetrieb mitgearbeitet haben. Unter diese Definition fallen, unabhängig vom Ort, wo die Tätigkeit ausgeführt wird (im Betrieb, zu Hause [Heimarbeit] oder in einem Privathaushalt): alle Arbeitnehmer, Selbständigerwerbenden, in einem Familienbetrieb mitarbeitenden Familienmitglieder, Lehrlinge, Rekruten, Unteroffiziere und Offiziere, die während der Rekrutenschule bzw. des Abverdienens ihre Arbeitsstelle bzw. ihren Arbeitsvertrag behalten können, Schüler und Studierende, die neben ihrer Ausbildung einer Erwerbstätigkeit nachgehen und Rentner, die nach der Pensionierung noch erwerbstätig sind. Nicht berücksichtigt werden die Hausarbeit im eigenen Haushalt, unbezahlte Nachbarschaftshilfe und andere ehrenamtliche Tätigkeiten.
<i>Statistische Quellen</i>		<p>Erwerbstätigenstatistik: Erwerbstätige gemäss Inlandkonzept, ab 6 Arbeitsstunden pro Woche</p> <p>Arbeitsmarktgesamtrechnung: Erwerbstätige gemäss Inlandkonzept, ab 6 Arbeitsstunden pro Woche</p> <p>Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: Erwerbstätige unter der ständigen Wohnbevölkerung, ab eine Arbeitsstunde pro Woche</p> <p>Volkszählung: Erwerbstätige unter der ständigen Wohnbevölkerung, ab eine Arbeitsstunde pro Woche</p>

Erwerbslose	<i>Definition</i>	Zu den Erwerbslosen gehören Personen im Alter von mindestens 15 Jahren, <ul style="list-style-type: none"> • die in der Referenzwoche nicht erwerbstätig waren, • die in den vier vorangegangenen Wochen aktiv eine Arbeit ge-sucht haben und • die innerhalb der vier folgenden Wochen mit einer Tätigkeit beginnen könnten. Diese Definition entspricht den Empfehlungen des Internationalen Arbeitsamtes und der OECD sowie den Definitionen von EUROSTAT. Erwerbslose werden manchmal auch «Arbeitslose gemäss internationalen Normen» genannt.
<i>Statistische Quellen</i>		<p>Erwerbslosenstatistik: Erwerbslose unter der Wohnbevölkerung (Kriterium «nicht erwerbstätig» = weniger als eine Arbeitsstunde pro Woche)</p> <p>Arbeitsmarktgesamtrechnung: Erwerbslose unter der ständigen Wohnbevölkerung (Kriterium «nicht erwerbstätig» = weniger als 6 Arbeitsstunden pro Woche)</p> <p>Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: Erwerbslose unter der ständigen Wohnbevölkerung (Kriterium «nicht erwerbstätig» = weniger als eine Arbeitsstunde pro Woche)</p>

Unterbeschäftigte	<i>Definition</i>	Zu den Unterbeschäftigten gehören erwerbstätige Personen, <ul style="list-style-type: none"> • die normalerweise eine kürzere Arbeitszeit als 90% der betriebsüblichen Arbeitszeit (vgl. Definition der Normalarbeitsstunden) aufweisen und • die mehr arbeiten möchten.
	<i>Statistische Quelle</i>	Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: Unterbeschäftigte unter der ständigen Wohnbevölkerung (diese Daten werden erstmals im Laufe des Jahres 2001 publiziert)

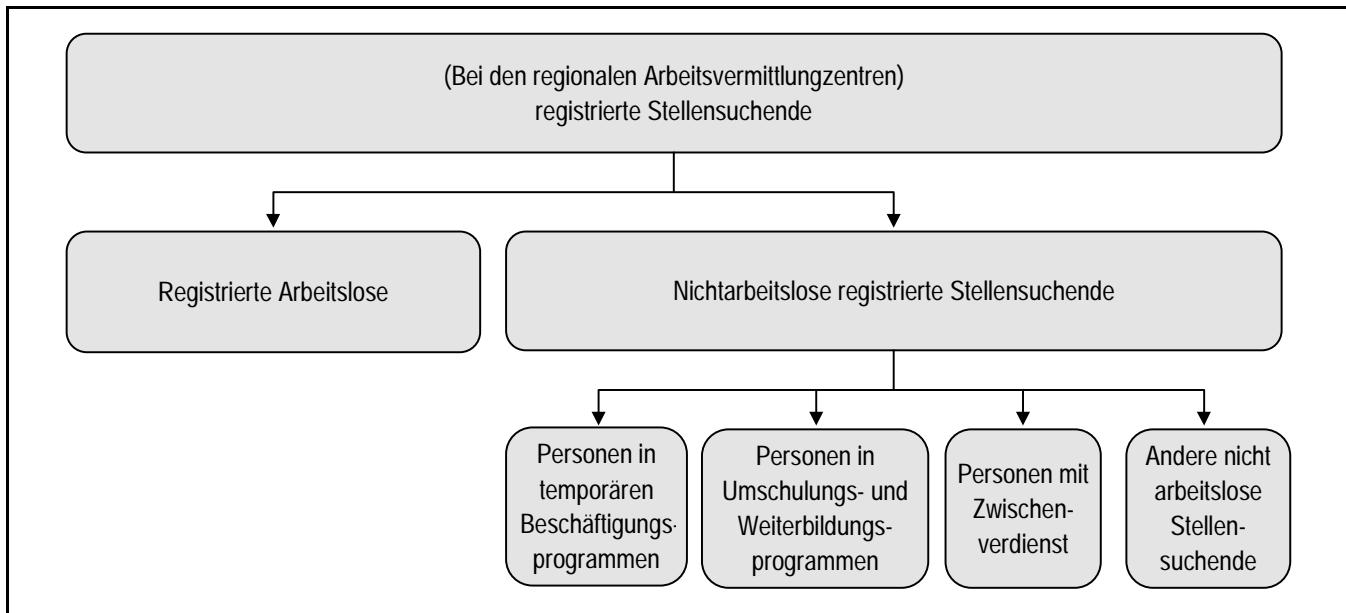
Erwerbspersonen	<i>Definition</i>	Zu den Erwerbspersonen gehören die erwerbstätigen und die erwerbslosen Personen. Häufig werden die Erwerbspersonen mit dem Arbeitsangebot gleichgesetzt.
	<i>Statistische Quellen</i>	Arbeitsmarktgesamtrechnung: Erwerbspersonen = Erwerbstätige gemäss Inlandkonzept + Erwerbslose unter der Wohnbevölkerung
		Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: Erwerbspersonen unter der ständigen Wohnbevölkerung
		Volkszählung: Erwerbspersonen unter der Wohnbevölkerung

Nichterwerbspersonen	<i>Definition</i>	Zu den Nichterwerbspersonen gehören Personen, die weder erwerbstätig noch erwerbslos sind.
	<i>Statistische Quellen</i>	Arbeitsmarktgesamtrechnung: Nichterwerbspersonen unter der Wohnbevölkerung
		Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: Nichterwerbspersonen unter der ständigen Wohnbevölkerung
		Volkszählung: Nichterwerbspersonen unter der Wohnbevölkerung

Registrierte Arbeitslose	<i>Definition</i>	Zu den registrierten Arbeitslosen gehören alle bei einem regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registrierten Personen, die keine Stelle haben und sofort vermittelbar sind, unabhängig davon, ob sie eine Arbeitslosenentschädigung beziehen oder nicht.
	<i>Statistische Quelle</i>	Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco): Arbeitslose unter der Wohnbevölkerung

Registrierte Stellensuchende	<i>Definition</i>	Zu den registrierten Stellensuchenden gehören alle bei einem regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registrierten Personen. Diese werden in zwei Gruppen eingeteilt: die arbeitslosen und die nicht arbeitslosen Stellensuchenden. Die nicht arbeitslosen Stellensuchenden sind zwar bei einem Arbeitsamt registriert, haben jedoch im Gegensatz zu den Arbeitslosen eine Arbeit oder sind nicht sofort für eine Beschäftigung vermittelbar. Es handelt sich im Wesentlichen um Teilnehmende eines Programmes zur vorübergehenden Beschäftigung, einer Umschulung oder Weiterbildung oder um Personen mit einem Zwischenverdienst.
	<i>Statistische Quelle</i>	Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco): Stellensuchende unter der Wohnbevölkerung

Kasten 2: Bei den regionalen Arbeitsvermittlungszentren registrierte Personen



3.2 Begriffe zum Stellenkonzept

Beschäftigte (besetzte Stellen)	<i>Definition</i>	Eine Beschäftigung beruht auf einem vertraglichen Arbeitsverhältnis zwischen einem Unternehmen und einer Person. Sie lässt sich nicht mit einer erwerbstätigen Person gleichsetzen, da eine Person zwei oder mehr Stellen besetzen kann.
	<i>Statistische Quellen</i>	Beschäftigungsstatistik und Betriebszählung: Beschäftigte ab 6 Stunden pro Woche in den Betrieben des sekundären und tertiären Sektors. Ausgeklammert sind die «ausserbetrieblichen» Beschäftigungen, d.h. Heimarbeiter, Angestellte von Privathaushalten sowie Selbständigerwerbende ohne Betrieb.
		Betriebszählung im primären Sektor und landwirtschaftliche Betriebsstrukturerhebung: Beschäftigte ab 6 Stunden pro Woche.
Vollzeit- äquivalente	<i>Definition</i>	Die Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten resultiert aus der Umrechnung des Arbeitsvolumens (gemessen als Beschäftigte oder Arbeitsstunden) in Vollzeitbeschäftigte. In der Theorie ist die Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten definiert als Total der geleisteten Arbeitsstunden dividiert durch das Jahresmittel der Arbeitsstunden, die durch Vollzeitbeschäftigte erbracht werden.
	<i>Statistische Quelle</i>	Beschäftigungsstatistik: Die Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten wird ermittelt, indem die nach drei Kategorien unterteilten Beschäftigten (Vollzeit, Teilzeit I und Teilzeit II) mit dem mittleren Beschäftigungsgrad der jeweiligen Kategorie multipliziert werden. Der Beschäftigungsgrad wird mit Hilfe der Arbeitsvolumenstatistik bestimmt.

Offene Stellen	<i>Definition</i>	Eine Stelle gilt als offen, wenn Schritte zur Rekrutierung eines neuen Mitarbeiters oder einer neuen Mitarbeiterin unternommen wurden bzw. nächstens unternommen werden.
	<i>Statistische Quelle</i>	Beschäftigungsstatistik: Offene Stellen in den Betrieben des sekundären und tertiären Sektors. Die Daten werden ausschliesslich in Form von Indizes veröffentlicht
Gemeldete offene Stellen	<i>Definition</i>	Zu den gemeldeten offenen Stellen gehören die freien Arbeitsstellen, die den regionalen Arbeitsvermittlungszentren auf Grund einer freiwilligen Meldung bekannt sind. Ohne ausdrücklichen Wunsch auf Verlängerung bleiben diese Stellen maximal zwei Monate im System.
	<i>Statistische Quelle</i>	Statistik der gemeldeten offenen Stellen des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco): Da die Meldung der offenen Stellen freiwillig ist, deckt die Statistik nur einen Teil aller offenen Stellen in der Schweiz ab.
Mangel / Überfluss an Arbeitskräften	<i>Definition</i>	Ein Betrieb mit Mangel an Arbeitskräften hat angegeben, Schwierigkeiten bei der Einstellung von Personal zu haben. Ein Betrieb mit Überfluss an Arbeitskräften besitzt dagegen nach eigenen Angaben zu viel Personal.
	<i>Statistische Quelle</i>	Beschäftigungsstatistik: Die Indikatoren werden in Form eines Prozentsatzes der berichterstattenden Betriebe mit einer bestimmten Antwort ausgedrückt, und die Resultate der Betriebe werden mit der Anzahl Beschäftigter gewichtet. Die teilnehmenden Betriebe stammen aus dem sekundären und tertiären Sektor.
Beschäftigungsaussichten in den Betrieben	<i>Definition</i>	Die Indikatoren der Beschäftigungsaussichten in den Betrieben erlauben es zu schätzen, wie die Aussichten für die Beschäftigung von Personal für die drei folgenden Monate sind.
	<i>Statistische Quelle</i>	Beschäftigungsstatistik: Beschäftigungsaussichten für drei Monate in den Betrieben des sekundären und tertiären Sektors. Die Betriebe geben an, ob ihre Beschäftigungsaussichten gut, befriedigend, unbestimmt oder schlecht sind. Die Ergebnisse werden in Form eines Prozentsatzes der berichterstattenden Betriebe mit einer bestimmten Antwort oder durch einen synthetischen Indikator (Aussichtsbeurteilungsziffer) ausgedrückt, dessen Werte zwischen 50 (schlechte Aussichten) und 150 (gute Aussichten) schwanken können. Die Resultate der Betriebe werden mit der Anzahl Beschäftigter gewichtet.

3.3 Ökonomische Begriffe

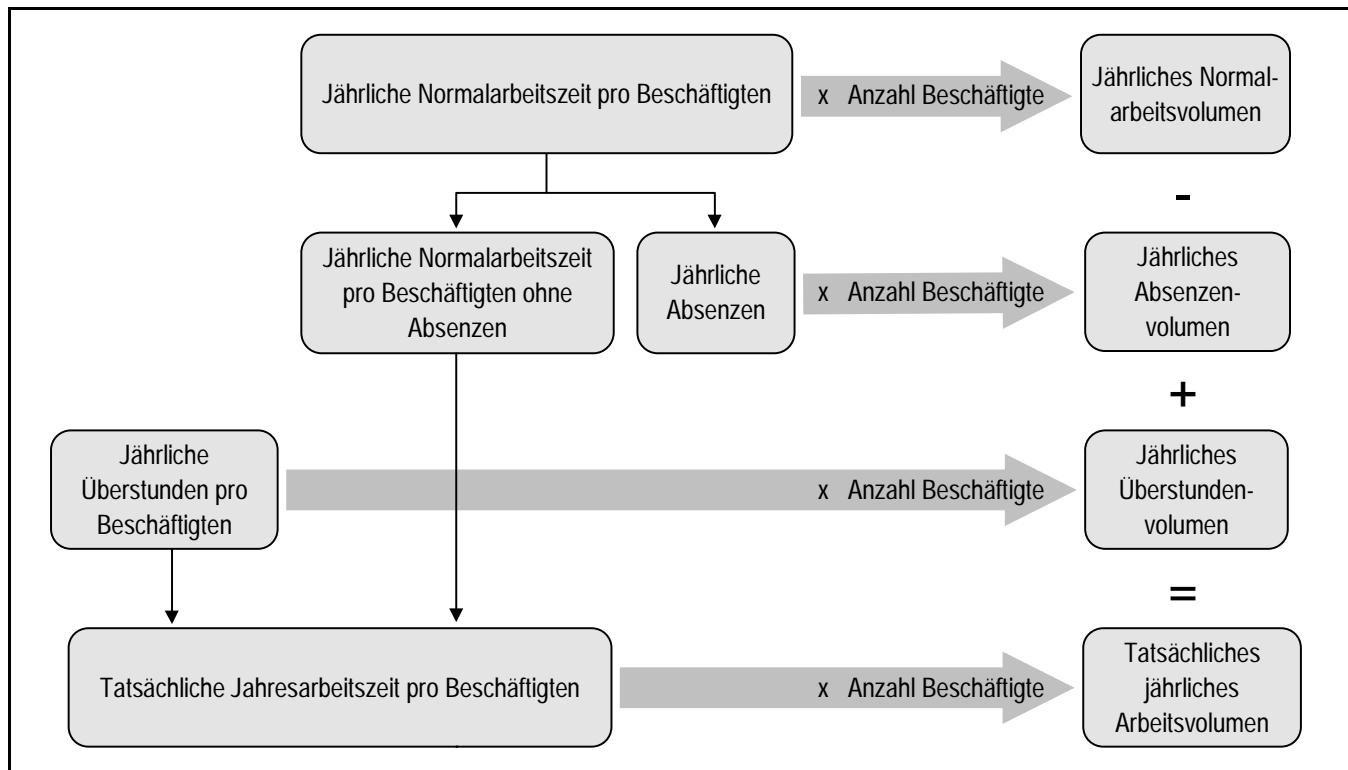
Arbeitsangebot	<i>Definition</i>	Das Arbeitsangebot ist die Menge der von den Arbeitskräften angebotenen Arbeit. Es kann z.B. als Anzahl Erwerbspersonen ausgedrückt werden.
	<i>Statistische Quellen</i>	Arbeitsmarktgesamtrechnung: Erwerbspersonen = Erwerbstätige gemäss Inlandkonzept + Erwerbslose unter der Wohnbevölkerung
		Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: Erwerbspersonen unter der ständigen Wohnbevölkerung
		Volkszählung: Erwerbspersonen unter der Wohnbevölkerung

Arbeitsnachfrage	<i>Definition</i>	Die Arbeitsnachfrage stellt die seitens der Arbeitgeber nachgefragte Menge an Arbeit dar. Sie kann z.B. in Form von Arbeitsstellen ausgedrückt werden.
	<i>Statistische Quelle</i>	Keine direkte Quelle. Die Addition von Beschäftigtenzahlen und der Anzahl offener Stellen ist nicht direkt möglich, da Daten zu den offenen Stellen nicht vollständig verfügbar sind.

3.4 Begriffe zur Arbeitszeit

Normalarbeitsstunden	<i>Definition</i>	Die Normalarbeitsstunden entsprechen den vertraglich festgelegten Arbeitsstunden; im Falle der Selbständigerwerbenden handelt es sich um die übliche Arbeitszeit, d.h. jene, die am häufigsten vorkommt. Überstunden und Absenzen haben keinen Einfluss auf die Normalarbeitsstunden.
	<i>Statistische Quellen</i>	Arbeitsvolumenstatistik: Normalarbeitsstunden der ständigen Wohnbevölkerung, als jährliche Normalarbeitszeit pro Beschäftigte(n) oder jährliches normales Arbeitsvolumen ausgedrückt
Tatsächliche Arbeitsstunden	<i>Definition</i>	Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit: Normalarbeitsstunden der vollzeitlich beschäftigten Arbeitnehmer im sekundären und tertiären Sektor sowie in Gartenbau und Forstwirtschaft (als wöchentliche Normalarbeitszeit ausgedrückt)
	<i>Statistische Quelle</i>	Die tatsächlichen Arbeitsstunden entsprechen der Anzahl Stunden, die im Rahmen der Erwerbstätigkeit tatsächlich geleistet wurden. Sie unterscheiden sich insofern von den Normalarbeitsstunden, als zur Berechnung der tatsächlichen Arbeitsstunden die geleisteten Überstunden einbezogen, die Absenzen hingegen ausgeschlossen werden.
Überstunden	<i>Definition</i>	Arbeitsvolumenstatistik: tatsächliche Arbeitsstunden gemäss Inlandkonzept oder tatsächliche Arbeitsstunden der ständigen Wohnbevölkerung (als jährliche tatsächliche Arbeitszeit pro Beschäftigte(n) oder jährliches tatsächliches Arbeitsvolumen ausgedrückt)
	<i>Statistische Quelle</i>	Als Überstunden werden die bezahlten oder unbezahlten Arbeitsstunden betrachtet, <ul style="list-style-type: none"> • die zusätzlich zur normalen Arbeitszeit geleistet und • die nicht durch Freizeit während des Jahres kompensiert werden.
Absenzen	<i>Definition</i>	Arbeitsvolumenstatistik: Überstunden der ständigen Wohnbevölkerung (als jährliche Überzeit pro Beschäftigte(n), als jährliches Überstundenvolumen oder als Überstundenquote ausgedrückt)
	<i>Statistische Quelle</i>	Die Absenzen entsprechen dem Zeitraum, während dem eine Person normalerweise am Arbeitsplatz hätte sein müssen, es jedoch nicht war (wegen Krankheit, Unfall, Mutterschaftsurlaub, Militärdienst, Kurzarbeit, Arbeitskonflikt usw.). Ferien- und Feiertage sowie Fehlzeiten infolge einer Flexibilisierung der Arbeitszeiten gelten nicht als Absenzen.
	<i>Definition</i>	Arbeitsvolumenstatistik: Absenzen der ständigen Wohnbevölkerung (als jährliche Absenzen, jährliches Absenzenvolumen oder Absenzenquote ausgedrückt)

Kasten 3: Arbeitszeit

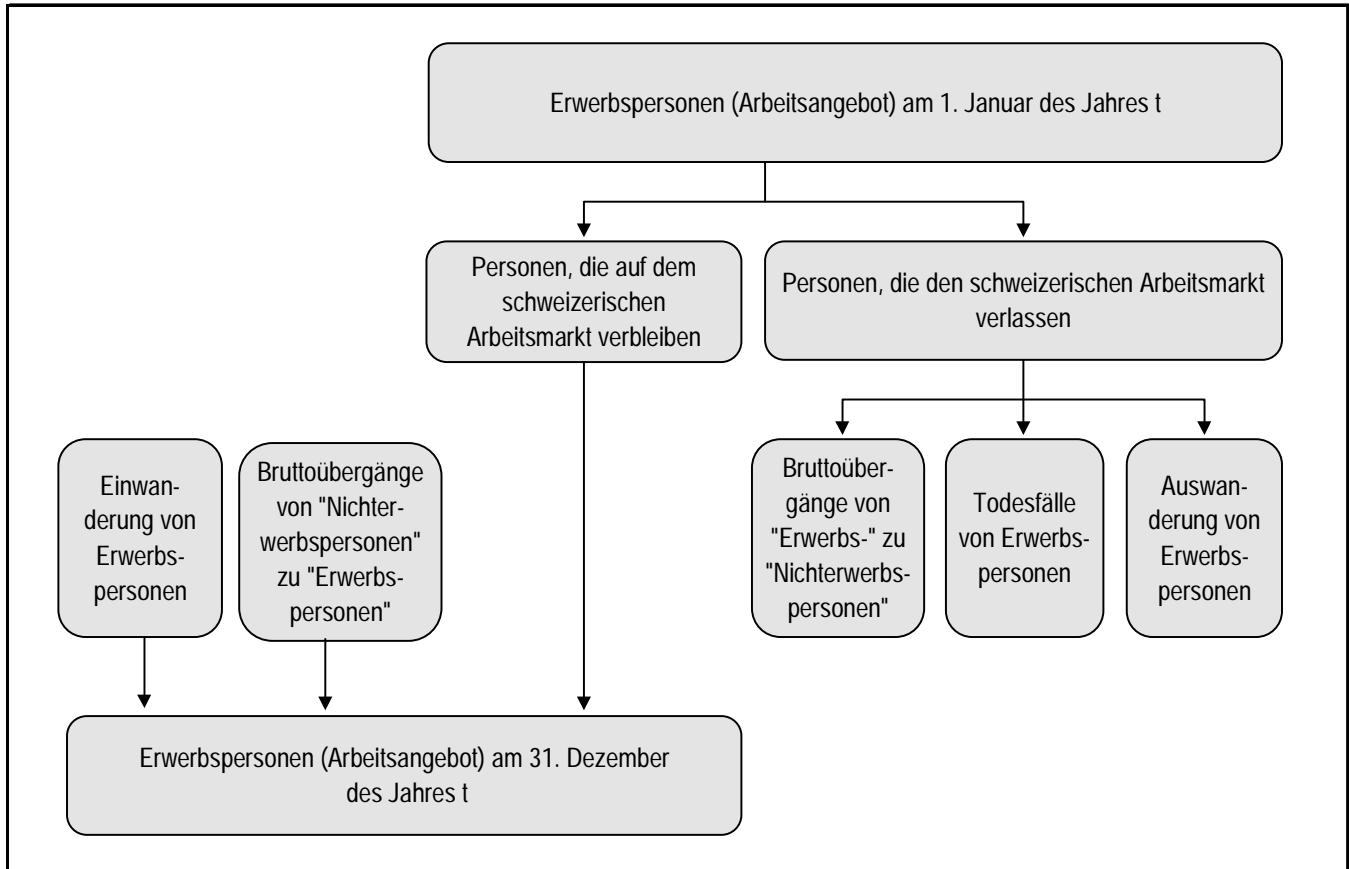


3.5 Begriffe zu den Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt

Bruttoübergänge zwischen Erwerbstätigkeit, Erwerbslosigkeit und Nicht-erwerbstätigkeit	<i>Definition</i>	Die Bruttoübergänge spiegeln den Übergang von einem Anfangsstatus zu einem Endstatus innerhalb einer gewissen Zeitspanne wider. Misst man die Bruttoübergänge zwischen der Erwerbstätigkeit, der Erwerbslosigkeit und der Nichterwerbstätigkeit, so lassen sich neun unterschiedliche Personengruppen voneinander unterscheiden (Erwerbstätige, die zu Erwerbslosen wurden, Erwerbstätige, die zu Nichterwerbspersonen wurden, Erwerbstätige, die erwerbstätig blieben, Erwerbslose, die erwerbstätig wurden usw.).
	<i>Statistische Quelle</i>	Arbeitsmarktgesamtrechnung: Erfasst werden die Bruttoübergänge pro Kalenderjahr.

Internationale Wanderungen	<i>Definition</i>	Internationale Wanderungen sind Umzüge von Personen von einem Land in ein anderes Land zwecks Niederlassung. Man unterscheidet zwischen den Einwanderungen (Bezugsland ist das Land, in dem sich die Person niederlässt) und den Auswanderungen (Bezugsland ist das Land, welches die Person verlässt). Die Bilanz zwischen den Ein- und Auswanderungen wird als Wanderungssaldo bezeichnet.
	<i>Statistische Quelle</i>	Arbeitsmarktgesamtrechnung: Für die Zwecke der Statistik wird ein erweitertes Konzept der internationalen Wanderungen verwendet, das auch die neuen Grenzgänger (als Einwanderungen) und die Personen, die den Grenzgängerstatus verlieren (als Auswanderungen) betrachtet. Die internationalen Wanderungen werden auch im Rahmen der Statistik des jährlichen Bevölkerungsstandes sowie in den Statistiken des Bundesamtes für Ausländer und des Bundesamtes für Flüchtlinge behandelt.

Kasten 4: Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt



3.6 Begriffe zum Arbeitsentgelt

Arbeits- einkommen	<i>Definition</i>	Das Arbeitseinkommen setzt sich aus Einnahmen (in Form von Geld, Natural- oder Dienstleistungen) zusammen, die einer Person aus der Ausübung einer entlohnten oder selbständigen Tätigkeit entstehen. Es umfasst die Beträge, welche diese Person entweder als direktes Ergebnis ihrer beruflichen Tätigkeit (Löhne oder Ertrag aus der selbständigen Tätigkeit) oder auf Grund ihrer beruflichen Situation (beschäftigungsbezogene Vorsorgeleistungen) erhält. Nicht zum Arbeitseinkommen gehört das stellenunabhängige Einkommen aus anderen Quellen wie Vermögen, Sozialhilfe, Transferleistungen usw.
<i>Statistische Quellen</i>		Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: Erhebung der beruflichen Einkommen der Arbeitnehmenden und der Selbständigerwerbenden innerhalb der ständigen Wohnbevölkerung. Der Lohn der Arbeitnehmenden setzt sich aus dem Bruttolohn, dem 13. und dem 14. Monatslohn sowie aus den Prämien und Gratifikationen zusammen.
		Einkommens- und Verbrauchserhebung (EVE): Sie bietet eine Übersicht über die Arbeitseinkommen der privaten Haushalte. Gemäss der EVE setzt sich das Arbeitseinkommen eines Haushalts aus den Löhnen seiner Mitglieder, den Gewinnen aus selbständiger Tätigkeit und den beschäftigungsbezogenen Sozialleistungen zusammen.

Lohn	<i>Definition</i>	Mit dem Lohn wird Arbeit (in Form von Geld oder Naturalleistungen) bezahlt, die eine Person gemäss einem schriftlichen oder mündlichen Vertrag für eine andere Person geleistet hat. Bei dieser anderen Person kann es sich um natürliche oder um eine juristische Person (Unternehmen, Organisation ohne Erwerbscharakter oder öffentliche Verwaltungseinheit) handeln. Nicht als Lohn gilt somit das Einkommen aus selbständiger, auf eigene Rechnung ausgeübter Tätigkeit. Üblicherweise wird zwischen dem Bruttolohn (vor Abzug der Arbeitnehmerbeiträge an die Sozialversicherungen) und dem Nettolohn (nach Abzug dieser Beiträge) unterschieden.
	<i>Statistische Quellen</i>	<p>Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LSE): Erhebung der Löhne in den Unternehmen des sekundären und tertiären Sektors sowie des Gartenbaus. Heimarbeitende, Lehrlinge, Angestellte in Privathaushalten sowie Angestellte im eigenen Betrieb werden nicht berücksichtigt. Präsentiert werden die Ergebnisse entweder als standardisierte Bruttomonatslöhne (Umrechnung auf ein Vollzeitäquivalent von 4 1/3 Wochen zu 40 Arbeitsstunden) oder als Nettomonatslöhne, d.h. als jene Beträge, die den Arbeitnehmenden effektiv auch ausbezahlt werden. Die LSE berücksichtigt folgende Lohnkomponenten: Bruttolohn im Monat Oktober (inkl. Naturalleistungen, regelmässig ausbezahlte Prämien-, Umsatz- oder Provisionsanteile), Entschädigung für Schicht-, Nacht- und Sonntagsarbeit, 1/12 vom 13. Monatslohn und 1/12 von den jährlichen Sonderzahlungen sowie – im Gegensatz zu den standardisierten Bruttomonatslöhnen – Verdienst aus Überzeit und Überstunden.</p> <p>Lohnentwicklungsstatistik: Misst die Entwicklung des Bruttolohnes (bei vorausgesetzter konstanter Beschäftigungsstruktur) im sekundären und tertiären Sektor sowie im Gartenbau und in der Forstwirtschaft anhand von Nominal- und Reallohnindizes. Mittlere und obere Kader, Lehrlinge sowie Teilzeitangestellte werden bei der Berechnung der Lohnindizes nicht berücksichtigt. Im Nominallohn werden folgende Lohnkomponenten berücksichtigt: der Bruttogrundlohn, Teuerungsausgleich, Gratifikationen und 13. Monatslohn. Ausgeklammert werden: Akkord- und Provisionszahlungen, Familienzulagen, Ferien- und Feiertagsentschädigungen, Naturalleistungen sowie verschiedene andere Zulagen.</p> <p>Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: berufliche Einkommen der Arbeitnehmenden und Selbständigen innerhalb der ständigen Wohnbevölkerung. Als Lohnkomponenten gelten der Bruttolohn, der 13. und 14. Monatslohn, die Prämien und die Gratifikationen.</p> <p>Andere Quellen: Einkommens- und Verbrauchserhebung und Verwaltungsdaten der AHV, letztere zur Berechnung der «Einkommen aus unselbständiger Arbeit» im Rahmen des Einkommensverteilungskontos der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung.</p>

3.7 Quoten

Erwerbstätigenquote	<i>Definition</i>	$\text{Erwerbstätigenquote} = \frac{\text{Erwerbstätige}}{\text{Bevölkerung}}$
	<i>Statistische Quellen</i>	Erwerbstätigenstatistik, Schweizerische Arbeitskräfteerhebung und Volkszählung
Erwerbslosenquote	<i>Definition</i>	$\text{Erwerbslosenquote} = \frac{\text{Erwerbslose}}{\text{Erwerbspersonen}}$
	<i>Statistische Quellen</i>	Erwerbslosenstatistik und Schweizerische Arbeitskräfteerhebung
Arbeitslosenquote	<i>Definition</i>	$\text{Arbeitslosenquote} = \frac{\text{registrierte Arbeitslose}}{\text{Erwerbspersonen}}$
	<i>Statistische Quelle</i>	Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco): Erwerbspersonen gemäss der letzten Volkszählung
Unterbeschäftigung<quote></quote>	<i>Definition</i>	$\text{Unterbeschäftigung$
	<i>Statistische Quelle</i>	Schweizerische Arbeitskräfteerhebung
Erwerbsquote	<i>Definition</i>	$\text{Erwerbsquote} = \frac{\text{Erwerbspersonen}}{\text{Bevölkerung}}$
	<i>Statistische Quellen</i>	Erwerbstätigenstatistik, Schweizerische Arbeitskräfteerhebung und Volkszählung
Überstundenquote	<i>Definition</i>	$\text{Überstundenquote} = \frac{\text{Jährliche Überzeiten pro Beschäftigte(n)}}{\text{Jährliche Normalarbeitszeit pro Beschäftigte(n)}}$
	<i>Statistische Quelle</i>	Arbeitsvolumenstatistik
Absenzenquote	<i>Definition</i>	$\text{Absenzenquote} = \frac{\text{Jährliche Absenzen pro Beschäftigte(n)}}{\text{Jährliche Normalarbeitszeit pro Beschäftigte(n)}}$
	<i>Statistische Quelle</i>	Arbeitsvolumenstatistik

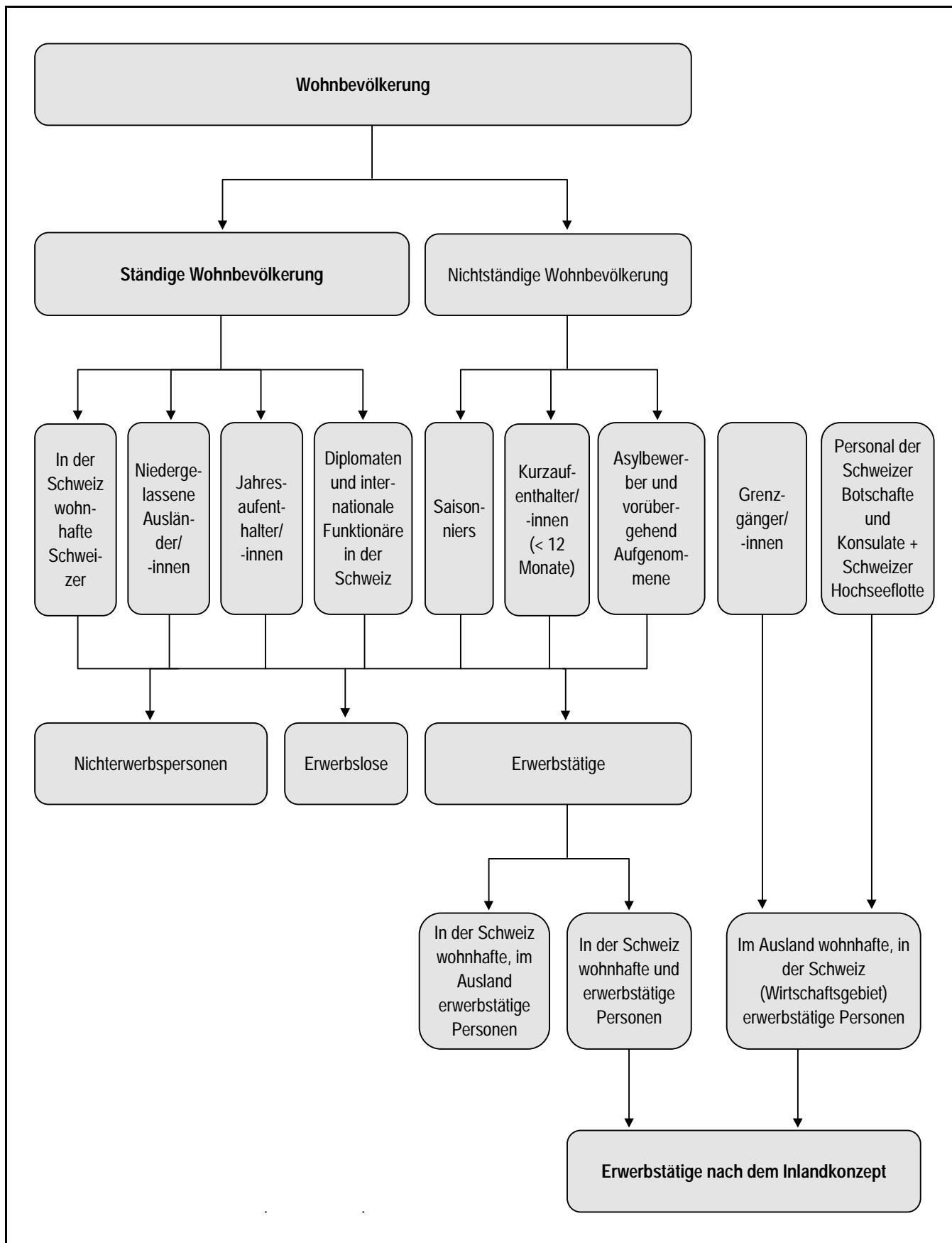
3.8 Bevölkerungskonzepte

Inlandkonzept	<i>Definition</i>	Das Inlandkonzept umfasst die innerhalb des schweizerischen Wirtschaftsgebietes geleistete produktive Tätigkeit, unabhängig davon, ob sie von der Wohnbevölkerung oder von im Ausland wohnhaften Personen geleistet wird. Dieses Konzept kann z.B. zur Eingrenzung der erwerbstätigen Bevölkerung, der Beschäftigten und der Arbeitsstunden benutzt werden. Unter die produktive Tätigkeit gemäss dem Inlandkonzept fällt damit die auf dem Schweizer Wirtschaftsgebiet geleistete Tätigkeit von Schweizern, niedergelassenen Ausländern, Jahresaufenthaltern, Grenzgängern, Saisoniers, Kurzaufenthaltern und Asylbewerbern und des Personals der Schweizer Botschaften und Konsulate im Ausland sowie des Personals der Schweizer Hochseeflotte. Die Erwerbsarbeit der Angestellten von ausländischen Botschaften und Konsulaten, der internationalen Funktionäre in der Schweiz sowie der in der Schweiz wohnhaften und im Ausland arbeitenden Grenzgänger ist hingegen im Inlandkonzept nicht inbegriffen.
<i>Statistische Quellen</i>		Das Inlandkonzept liegt unter anderem der Erwerbstätigenstatistik und der Arbeitsvolumenstatistik (nur für die tatsächliche Arbeitszeit und das tatsächliche Arbeitsvolumen) zu Grunde. Daneben wird das Inlandkonzept auch im Bereich der volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung angewendet.

Ständige Wohnbevölkerung	<i>Definition</i>	Die ständige Wohnbevölkerung umfasst neben den im Inland wohnhaften Schweizern alle ausländischen Personen, deren zivilrechtlicher Wohnsitz sich in der Schweiz befindet und die über eine von der Fremdenpolizei, den zuständigen Asylbehörden oder dem Departement für auswärtige Angelegenheiten ausgestellte, mindestens zwölf Monate gültige offizielle Aufenthaltsbewilligung verfügen. Zur ständigen Wohnbevölkerung zählen damit folgende Ausländerkategorien: niedergelassene Ausländer oder Jahresaufenthalter (einschliesslich anerkannte Flüchtlinge und Ausländer mit einer mindestens 12 Monate gültigen Kurzaufenthaltsbewilligung), Diplomaten und ausländische Funktionäre.
<i>Statistische Quellen</i>		Die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung und Teile der Arbeitsvolumenstatistik (für die Überstunden, die Absenzen und die Normalarbeitsstunden) basieren auf dem Konzept «ständige Wohnbevölkerung». Daneben wird dieses Konzept auch in der Statistik des jährlichen Bevölkerungsstandes angewandt.

Wohnbevölkerung	<i>Definition</i>	Die Wohnbevölkerung umfasst neben den im Inland wohnhaften Schweizern alle ausländischen Personen, deren zivilrechtlicher Wohnsitz sich in der Schweiz befindet und die über eine von der Fremdenpolizei, den zuständigen Asylbehörden oder dem Departement für auswärtige Angelegenheiten ausgestellte, offizielle Aufenthaltsbewilligung verfügen. Zur Wohnbevölkerung zählen damit folgende Ausländerkategorien: niedergelassene Ausländer oder Jahresaufenthalter (einschliesslich anerkannte Flüchtlinge), Saisoniers, Kurzaufenthalter, vorübergehend aufgenommene Personen, Asylsuchende, Diplomaten und ausländische Funktionäre.
<i>Statistische Quellen</i>		Das Konzept «Wohnbevölkerung» wird in der Volkszählung, in der Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft und in der Erwerbslosenstatistik angewandt.

Kasten 5: Wohnbevölkerung, ständige Wohnbevölkerung und Inlandkonzept



4 Statistische Quellen

4.1 System der schweizerischen Arbeitsmarktstatistiken

Unsere Informationen über den Arbeitsmarkt stammen aus Haushaltsbefragungen, Betriebsbefragungen oder der Auswertung von Verwaltungsdaten (vgl. Kasten 6). Sind die Befragungen der Haushalte im Wesentlichen auf

das Arbeitsangebot ausgerichtet, so liefern die Erhebungen bei den Unternehmen nachfrageorientierte Informationen. Die gewonnenen Daten können auch miteinander kombiniert werden, um so genannte Synthesestatistiken zu erhalten. Diese bereichern unseren Informationsstand und bringen neue Resultate, ohne dass zusätzlich kostspielige Erhebungen durchgeführt werden.

Kasten 6: System der schweizerischen Arbeitsmarktstatistiken

Synthesestatistiken		
Haushaltsbefragungen	Unternehmensbefragungen	Auswertung von Verwaltungsdaten
<p>Schweizerische Arbeitskräfteerhebung: vgl. Kapitel 4.2</p> <p>Volkszählung: Sie wird seit 1850 alle 10 Jahre durchgeführt und erfasst seit 1860 Daten über die Erwerbstätigkeit. Bis 1960 wurde nur die Vollzeiterwerbstätigkeit berücksichtigt, und bis 1980 wurden nur Personen erfasst, die während mindestens 6 Stunden wöchentlich erwerbstätig sind. Erst 1990 wurde im Einklang mit den internationalen Definitionen die zeitliche Grenze auf eine Stunde pro Woche gesenkt. Da die Volkszählung eine Vollerhebung darstellt, erlaubt sie eine starke Desaggregation der Ergebnisse (z.B. Erwerbstätige nach dem Arbeitsort, der Altersgruppe usw.). Sie wird ausserdem für die Errichtung einer Berufsdatenbank benutzt.</p>	<p>Beschäftigungsstatistik: vgl. Kapitel 4.4 Lohnstrukturerhebung: vgl. Kapitel 4.13</p> <p>Erhebung über die Gesamtarbeitsverträge in der Schweiz: Durchführung alle zwei Jahre. Erfasst wird für jeden GAV: Branche, Unterzeichner, Datum des Inkrafttretens, räumlicher Geltungsbereich, Arbeitsbedingungen, Minimal-löhne und Anzahl Unterstellte.</p> <p>Erhebung über die gesamtarbeitsvertraglichen Lohnabschlüsse: Jährliche Erhebung der Vereinbarungen über die Anpassung der nominalen Effektiv- und Minimal-löhne sowie der Anzahl Unterstellter, die von diesen Vereinbarungen betroffen sind².</p> <p>Betriebszählung: Sie wird alle 3 oder 4 Jahre unter den Betrieben des zweiten und dritten Sektors durchgeführt. Seit 1905 werden die Beschäftigten ab 6 Stunden pro Woche erfasst, ohne Berücksichtigung der Heimarbeitenden, Angestellten von Privathaushalten und Selbstständigen ohne Betrieb. Wichtigste Gliederungsmöglichkeiten: Wirtschaftszweige, Regionen, Gemeinden, Geschlecht, Heimat (Schweiz/Ausland), Beschäftigungsgrad.</p> <p>Erstbefragung bei den neuen Unternehmen: Sie wird zur Anpassung des Betriebs- und Unternehmensregisters (BUR) unter den neu verzeichneten Betrieben durchgeführt. Das BUR dient für Stichprobenerhebungen unter den Betrieben als Basis.</p> <p>Betriebszählung im ersten Sektor und Landwirtschaftliche Betriebsstrukturerhebung: Erfassung der Beschäftigten des Primärsektors nach den Regionen.</p> <p>Statistik der Arbeitskonflikte des seco: Sie liefert jährlich Daten über Streiks u. Aussperrungen nach Wirtschaftszweig und Dauer (Anzahl betroffene Arbeitnehmer und Unternehmen).</p>	<p>Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit: vgl. Kapitel 4.7</p> <p>Arbeitslosenstatistik des seco (Staatssekretariat für Wirtschaft): vgl. Kapitel 4.10</p> <p>Statistik der Lohnentwicklung: vgl. Kapitel 4.15</p> <p>Statistik der Kurzarbeit des seco: Monatliche Erhebung zur Kurzarbeit. Wichtigste Gliederungen: nach Geschlecht, Wirtschaftszweigen und Kantonen.</p> <p>Statistik der gemeldeten offenen Stellen des seco: Monatliche Erfassung der bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren gemeldeten offenen Stellen. Wichtigste Gliederung: nach Kantonen.</p> <p>Zentrales Ausländerregister: Enthält monatliche Daten über die ausländischen Arbeiter. Wichtigste Gliederungsmöglichkeiten: Wirtschaftszweige, Geschlecht, Aufenthaltsbewilligung, Alter.</p>

² Die Hauptergebnisse dieser Erhebung finden sich in der Publikation «Gesamtarbeitsverträge. Verzeichnis der Gesamtarbeitsverträge in der Schweiz am 1. Mai 1999», Bundesamt für Statistik, Neuchâtel, erscheint demnächst.

werden müssen. Gleichzeitig ermöglichen sie die Kombination der spezifischen Vorteile und die Vermeidung gewisser Nachteile der Statistiken.

Kasten 6 zeigt, dass eine Vielzahl von Statistiken oder Registern Informationen über den Arbeitsmarkt

liefern. Um eine gewisse Prägnanz dieser Publikation zu gewährleisten und aus Gründen der Befragungsperiodizität wird auf gewisse dieser statistischen Quellen jedoch nicht näher eingegangen, weder was die methodischen Aspekte noch die Ergebnisse betrifft³.

Kasten 7: Überblick über die in dieser Publikation benutzten Statistiken

Statistiken	Methode	Gelieferte Indikatoren
Erwerbstätigenstatistik (ETS)	Synthesestatistik	<ul style="list-style-type: none"> • Erwerbstätige • Erwerbstätigenquote • Erwerbsquote
Beschäftigungsstatistik (BESTA)	Unternehmensbefragung	<ul style="list-style-type: none"> • Beschäftigte • Indikator der Beschäftigungsaussichten auf drei Monate hinaus • Indikator über den Mangel/Überfluss an Arbeitskräften • Index der offenen Stellen
Arbeitsvolumenstatistik (AVOL)	Synthesestatistik	<ul style="list-style-type: none"> • Tatsächliche Arbeitsstunden (Volumen, Dauer pro Beschäftigten) • Normalarbeitsstunden (Volumen, Dauer pro Beschäftigten) • Überstunden (Volumen, Dauer pro Beschäftigten, Quote) • Absenzen (Volumen, Dauer pro Beschäftigten, Quote)
Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit (BUA)	Verwaltungsdaten	<ul style="list-style-type: none"> • Betriebsübliche Wochenarbeitszeit der vollzeiterwerbstätigen Arbeitnehmer
Erwerbslosenstatistik (ELS)	Synthesestatistik	<ul style="list-style-type: none"> • Erwerbslose, Erwerbslosenquote
Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft	Verwaltungsdaten	<ul style="list-style-type: none"> • Registrierte Arbeitslose • Arbeitslosenquote • Registrierte Stellensuchende
Arbeitsmarktgescamtrechnung (AGR)	Synthesestatistik	<ul style="list-style-type: none"> • Übergänge zwischen Erwerbstätigkeit, Erwerbslosigkeit und Nichterwerbstätigkeit • Arbeitskräftewanderungen
Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LES)	Unternehmensbefragung	<ul style="list-style-type: none"> • Standardisierter Bruttomonatslohn • Nettomonatslohn (nicht standardisiert)
Lohnentwicklungsstatistik	Verwaltungsdaten	<ul style="list-style-type: none"> • Nominal- und Reallohnindex

³ Informationen über die arbeitsmarktbezogenen statistischen Quellen, die in dieser Publikation nicht näher behandelt werden, sind bei folgenden Bundesämtern erhältlich:

Staatssekretariat für Wirtschaft: Kurzarbeitsstatistik, Statistik der gemeldeten offenen Stellen und Statistik der Arbeitskonflikte

Bundesamt für Ausländerfragen: Zentrales Ausländerregister

Bundesamt für Statistik: Volkszählung, Betriebszählung, Erstbefragung bei den neuen Unternehmen, Betriebszählung im primären Sektor, Schweizerische Lohnstrukturerhebung, Statistik der Gesamtarbeitsverträge

Ein Sonderfall ist die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE): Obschon hier keine direkten Ergebnisse der SAKE präsentiert werden, möchten wir kurz deren Konzept vorstellen (Kapitel 4.2). Die SAKE stellt die Hauptquelle der in dieser Publikation behandelten vier Synthesestatistiken dar. Gemeint sind die Erwerbstätigenstatistik (ETS), die Arbeitsvolumenstatistik (AVOL), die Erwerbslosenstatistik (ELS) und die Arbeitsmarktgesamtrechnung (AGR).

Neben diesen vier Synthesestatistiken liefern fünf weitere statistische Quellen die Indikatoren für die vorliegende Publikation «Arbeitsmarktindikatoren» (vgl. Kasten 7): zwei Unternehmensbefragungen (die Beschäftigungsstatistik und die schweizerische Lohnstrukturerhebung) und drei auf der Auswertung von Verwaltungsdaten beruhende Statistiken (die Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft, die Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit und die Statistik der Lohnentwicklung).

4.2 Die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE)

4.2.1 Einleitung

Die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE) ist eine Stichprobenerhebung, die seit 1991 jedes Jahr von April bis Juni bei rund 16'000 Haushalten durchgeführt wird. Ähnliche Arbeitskräfteerhebungen werden auch in den Ländern der Europäischen Union durchgeführt.

Die SAKE dient hauptsächlich dem Ziel, Daten über die sozioökonomische Struktur der ständigen Wohnbevölkerung und ihre Beteiligung am Erwerbsleben zu liefern. Zu den wichtigsten Themen gehören die Erwerbstätigkeit und die Erwerbslosigkeit sowie deren Merkmale, der (erlernte und ausgeübte) Beruf, die Arbeitsbedingungen, die Mobilität auf dem Arbeitsmarkt, der Wirtschaftszweig, die Arbeitsstunden, die Aus- und Weiterbildung, die unentgeltliche Arbeit, die Familien- und Wohnsituation und die Einkommen. Dieses grosse Datenspektrum ermöglicht eine Gliederung der Ergebnisse nach zahlreichen Kriterien (z.B. die Erwerbstätigen nach Zivilstand, Einkommensklasse, Arbeitszeit; die Erwerbslosen nach Ausbildung, Dauer der Erwerbslosigkeit, Familiensituation usw.).

4.2.2 Konzepte und Definitionen der SAKE

Die SAKE wendet die internationalen Definitionen (Internationales Arbeitsamt und EUROSTAT) der Erwerbstätigkeit und Erwerbslosigkeit an. Eine Person gilt somit als erwerbstätig, wenn sie in der Referenz-

woche mindestens eine Stunde gearbeitet hat. Die Verwendung dieser Definitionen erlaubt internationale Vergleiche⁴.

Konzepte und Definitionen der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung

Ziel der Erhebung:	Soziodemografische Struktur der Bevölkerung
Erhebungsmethode:	Stichprobenerhebung bei rund 16'000 Haushalten
Referenzbevölkerung:	Ständige Wohnbevölkerung
Referenzperiode und Periodizität:	Zweites Quartal (April bis Juni), jährliche Erhebung

Gliederungskriterien

Das breite Themenspektrum der Erhebung bietet zahlreiche Möglichkeiten der Desaggregation. Da es sich um eine Stichprobenerhebung handelt, sind die Verknüpfungsmöglichkeiten zwischen den Variablen jedoch beschränkt (je kleiner die einzelnen Gruppen sind, desto grösser ist der Variationskoeffizient).

Auf Grund der verwendeten Erhebungsmethode beziehen sich die Ergebnisse lediglich auf die ständige Wohnbevölkerung. Gewisse Gruppen von Ausländern wie Saisoniers, Grenzgänger, Kurzaufenthalter (weniger als 12 Monate) und Asylbewerber werden in der SAKE deshalb nicht berücksichtigt. Um diesen Nachteil auszugleichen, werden in einer wichtigen Etappe der Berechnungsverfahren der Synthesestatistiken (Erwerbstätigenstatistik, Erwerbslosenstatistik, Arbeitsvolumenstatistik und Arbeitsmarktgesamtrechnung) jene Gruppen hinzugefügt, die nicht unter die ständige Wohnbevölkerung fallen (s. Kasten 8). Diese Methode erlaubt zwar eine Berücksichtigung aller in der Schweiz arbeitenden Personen und aller in der Schweiz wohnhaften Erwerbslosen, weist dafür aber den Nachteil auf, dass der Spielraum für die Desaggregation der Resultate verringert wird.

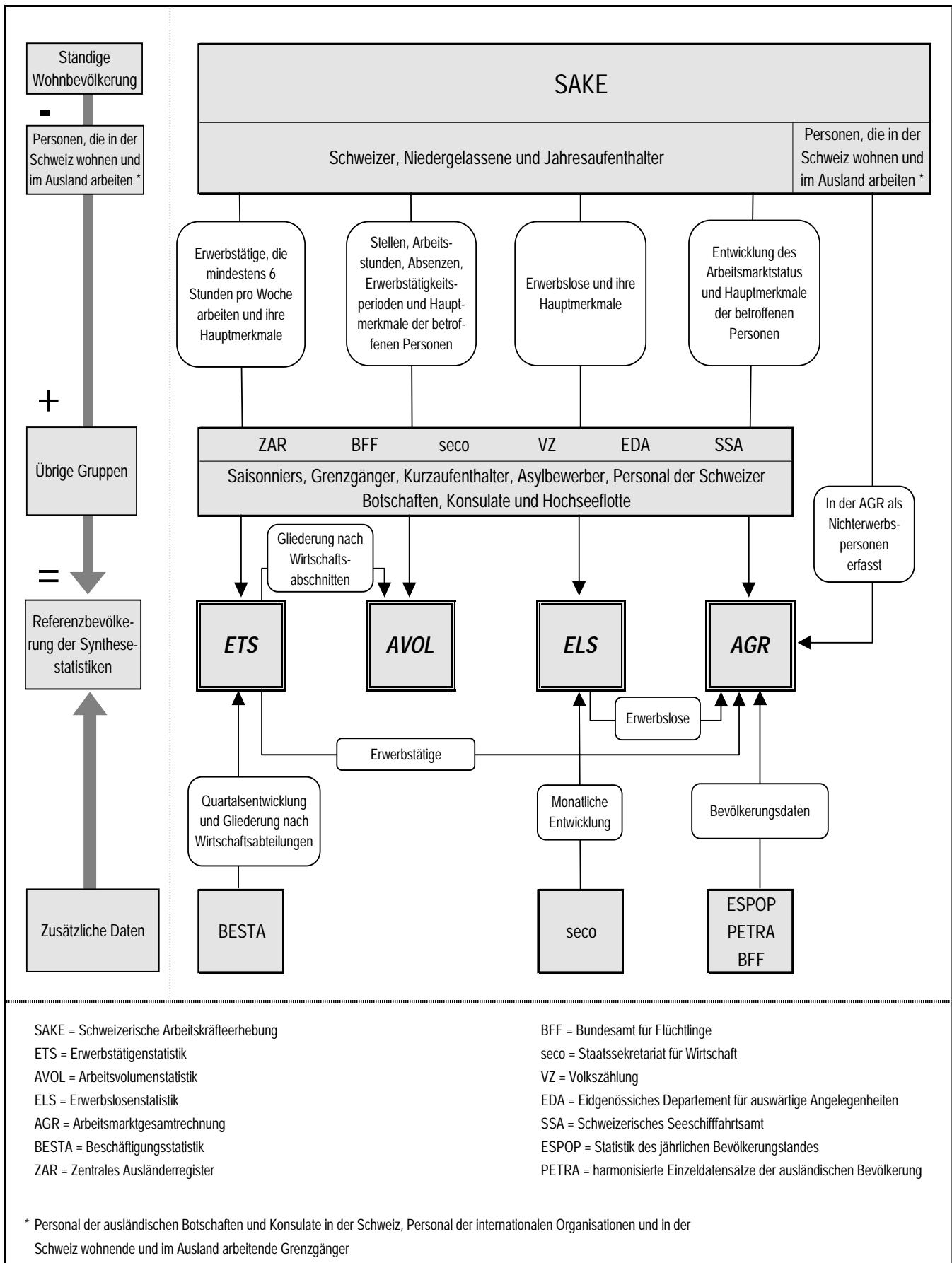
4.3 Erwerbstätigenstatistik (ETS)

4.3.1 Einleitung

Die Erwerbstätigenstatistik (ETS) wurde 1977 geschaffen. Globaldaten gehen bis 1948 zurück, detailliertere Daten wurden ab 1960 zur Verfügung gestellt. In dieser

⁴ Die wichtigsten Ergebnisse der SAKE werden in einer jährlichen Publikation veröffentlicht: «Die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE), Kommentierte Ergebnisse und Tabellen, 2000», Bundesamt für Statistik, Neuchâtel, 2001. Daneben werden auf Wunsch auch Ad-Hoc-Analysen durchgeführt.

Kasten 8: Die wichtigsten Inputs der Synthesestatistiken im Bereich Arbeitsmarkt



Statistik werden alle in der Schweiz erwerbstätigen Personen berücksichtigt. Damit liefert die ETS Daten für die gesamte Wirtschaft, einschliesslich des primären Sektors.

Die ETS ist eine Synthesestatistik, d.h. sie beruht auf verschiedenen statistischen Quellen. Zu den wichtigsten gehören die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE), das Zentrale Ausländerregister (ZAR) und die Beschäftigungsstatistik (BESTA). Durch die Kombination der verschiedenen Quellen ist es möglich, die Stärken der in der ETS enthaltenen Statistiken unter Vermeidung ihrer Mängel zu nutzen und gleichzeitig ihren Abdeckungsbereich im Einklang mit gewissen Kriterien wie z.B. dem Inlandkonzept anzupassen. Die ETS basiert auf Definitionen, die seit 1948 nicht verändert wurden; die Zeitreihen weisen somit keinen Bruch auf.

4.3.2 Konzepte und Definitionen der ETS

Die ETS erfasst alle in der Schweiz erwerbstätigen Personen (vgl. Kapitel 3.7, «Inlandkonzept»). Sie berücksichtigt auch Bevölkerungsgruppen, die aus unterschiedlichen Gründen nicht von der BESTA abgedeckt werden. Es handelt sich dabei insbesondere um Erwerbstätige des primären Sektors, Angestellte in Privathaushalten sowie Selbständigerwerbende ohne Betrieb oder Heimarbeitende. Im Gegensatz zur SAKE, die nur die ständige Wohnbevölkerung berücksichtigt, erfasst die ETS auch die Grenzgänger, Saisoniers, Asylbewerber sowie die Kurzaufenthalter.

Konzepte und Definitionen der Erwerbstätigenstatistik

Beobachtungseinheit: alle Personen, die im Sinne der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung während mindestens 6 Stunden einer produktiven Arbeit nachgehen

Erhebungsmethode: Synthesestatistik

Referenzbevölkerung: Erwerbstätige gemäss dem Inlandkonzept

Referenzperiode und Periodizität: Quartalsende, Quartals- und Jahresstatistik

Gliederungskriterien

Erwerbstätige

Quartalsend- und Jahreswerte:

Geschlecht x Heimat/Aufenthaltsstatus

Geschlecht x Wirtschaftsabschnitte gemäss NOGA

Geschlecht x Wirtschaftsabteilungen gemäss NOGA

Werte zur Jahresmitte (30. Juni):

Geschlecht x Heimat x Wirtschaftssektoren

Geschlecht x Heimat x Altersgruppen

Geschlecht x Heimat x Beschäftigungsgrad

Geschlecht x Heimat x Erwerbsstatus

Erwerbsquote der ständigen Wohnbevölkerung

- nach dem Geschlecht (1960 und seit 1971)
- nach der Heimat (seit 1960)

Erwerbsquote und Erwerbstätigenquote gemäss dem Inlandkonzept

Geschlecht x Heimat (seit 1980)

Geschlecht x Heimat x Altersgruppen (seit 1991)

x = verknüpft mit

4.3.3 Berechnungsmethode der ETS⁵

Die Berechnungsmethode der ETS beruht auf einem dreistufigen Verfahren. Zunächst wird unter Zuhilfenahme verschiedener Quellen, vor allem aber der SAKE und des ZAR, jeweils für die Jahresmitte (Ende des 2. Quartals) ein den Definitionen entsprechender Eckwert für Männer und Frauen sowie für Schweizer und Ausländer (getrennt nach Aufenthaltsstatus) berechnet. Dieser Eckwert wird sodann nach Wirtschaftssektoren und -abteilungen, Altersgruppen, Beschäftigungsgrad und Erwerbsstatus gegliedert. Die Quartalisierung des Eckwertes erfolgt in der dritten Stufe.

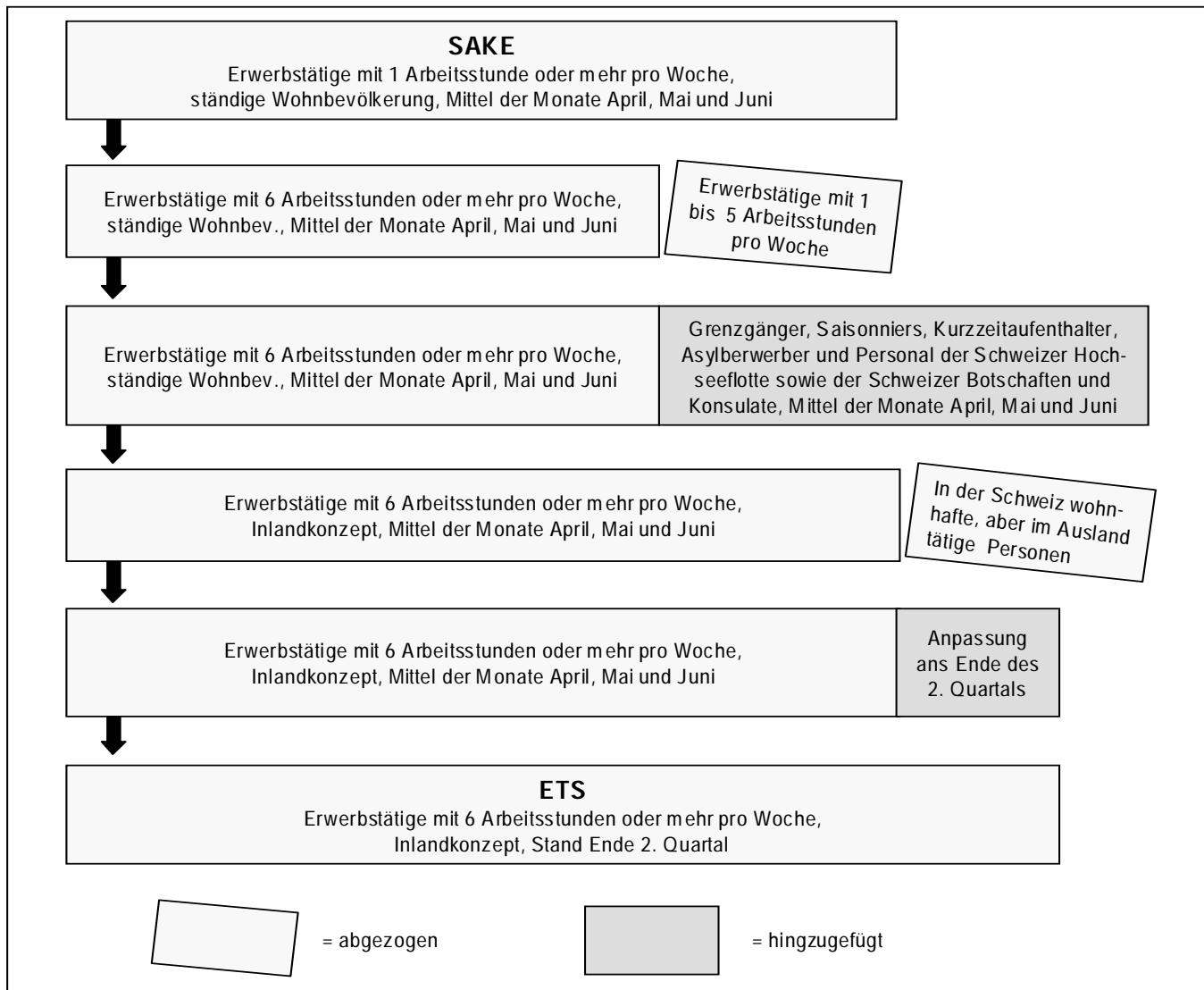
1) Berechnung der jährlichen ETS-Eckwerte

Die Berechnung der jährlichen Eckwerte erfolgt auf der Grundlage der SAKE. Da der SAKE-Eckwert jedoch nicht vollständig mit den Definitionen der ETS übereinstimmt, muss er in mehreren Umrechnungsschritten angepasst werden (vgl. Kasten 9):

- In einem ersten Schritt wird von dem durch die SAKE gelieferten Wert die Zahl der Erwerbstätigen abgezogen, die weniger als 6 Stunden in der Woche einer produktiven Arbeit nachgehen.
- Anschliessend müssen die Ergebnisse der SAKE, welche die Erwerbstätigen der ständigen Wohnbevölkerung umfassen, in das Inlandkonzept umgerechnet werden. Mit anderen Worten werden die Saisoniers, Kurzaufenthalter und Asylbewerber sowie das Personal der Schweizer Botschaften und Konsulate im

⁵ Weitere Einzelheiten zur Methode der Erwerbstätigenstatistik finden sich in der Publikation «Die Erwerbstätigenstatistik (ETS), Methodische Grundlagen und Ergebnisse (1985-1995)», Bundesamt für Statistik, Bern, 1996, sowie im internen Methodenbericht «Adaptation de l a statistique de la population active occupée à la NOGA: conception détaillée» von 1998.

Kasten 9: Berechnung der Anzahl Erwerbstätiger gemäss ETS im 2. Quartal anhand der SAKE



Ausland, das Personal der Schweizer Hochseeflotte und die Grenzgänger zum SAKE-Wert addiert. Das Personal der ausländischen Botschaften und Konsulate in der Schweiz, die internationalen Funktionäre sowie die Grenzgänger, die in der Schweiz wohnen und im Ausland erwerbstätig sind, werden hingegen abgezogen.

- Im dritten Schritt erfolgt die Umrechnung des Quartalsdurchschnittswertes auf das Quartalsende mit Hilfe des Beschäftigungsindexes.

2) Desaggregierung der Eckwerte

Neben den bereits im Eckwert berücksichtigten Merkmalen Geschlecht, Heimat und Aufenthaltsstatus wird in der zweiten Stufe eine weitere Unterteilung der ETS nach Wirtschaftssektoren und -abteilungen, Altersgruppen, Beschäftigungsgrad und Erwerbsstatus vorgenommen. Die wichtigsten Datenquellen für diese Gliederung sind die SAKE, die BESTA und das ZAR.

3) Quartalisierung

Die definitiven Quartalswerte werden für jede Wirtschaftsabteilung separat berechnet, indem getrennt für Männer und Frauen zwischen zwei Eckwerten exponentiell interpoliert wird und mit den Saisonkomponenten entsprechend dem Saisonmuster der BESTA multipliziert wird. Bevor der nächste Eckwert vorliegt, können provisorische Quartalswerte geschätzt werden, indem der aktuellste Eckwert nach Geschlecht und Wirtschaftsabteilungen aufgrund der Beschäftigungsentwicklung gemäss BESTA extrapoliert wird.

4.3.4 Revision der ETS

Auf Grund der Teilrevision der BESTA im 2. Quartal 2000 (vgl. 4.4.4) musste auch die ETS rückwirkend ab dem 3. Quartal 1991 angepasst werden.

4.4 Beschäftigungsstatistik (BESTA)

4.4.1 Einleitung

Die Beschäftigungsstatistik (BESTA) basiert auf einer quartalsweise bei ca. 52'000 Betrieben des sekundären und tertiären Sektors durchgeführten Erhebung und besteht seit 1925 als vierteljährliche Erhebung. Nachdem sie zu Beginn auf uneinheitlichen Grundlagen basiert hatte und nur einzelne Wirtschaftszweige berücksichtigte, wurde die BESTA allmählich auf sämtliche Zweige des sekundären und tertiären Sektors ausgedehnt.

4.4.2 Konzepte und Definitionen der BESTA

Die BESTA deckt die in der Schweiz angesiedelten Betriebe des sekundären und tertiären Sektors ab (Inlandskonzept). Nicht erfasst sind die Betriebe des primären Sektors (Land- und Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei und Fischzucht) sowie Betriebe, in denen insgesamt weniger als 20 Stunden pro Woche gearbeitet wird, Schweizer Botschaften und Konsulate sowie die Schweizer Hochseeflotte. Hauptgegenstand der Erhebung ist die Ermittlung der Anzahl Beschäftigter, inklusive Vorgesetzte, Geschäftsführer, im eigenen Betrieb arbeitende Inhaber, Lehrlinge, Vertreter und Aussendienstpersonal. Heimarbeitende werden nicht berücksichtigt.

Konzepte und Definitionen der Beschäftigungsstatistik

Beobachtungseinheit: - Beschäftigte in den Betrieben
- Offene Stellen
- Indikatoren über Mangel oder Überfluss an Arbeitskräften
- Indikatoren der Beschäftigungsaussichten

Erhebungsmethode: Stichprobenerhebung bei 52'000 Betrieben

Referenzbevölkerung: Beschäftigte in den Betrieben des sekundären und tertiären Sektors, die mindestens 6 Stunden pro Woche arbeiten, nach dem Inlandskonzept
Ausgeklammert werden:
- die Beschäftigten des primären Sektors

- die «ausserbetrieblichen Beschäftigten» (Heimarbeit, Angestellte von Privathaushalten, Selbstständigerwerbende ohne Betrieb)
- die Beschäftigten von Betrieben, in denen weniger als 20 Stunden pro Woche gearbeitet wird
- die Beschäftigten der Schweizer Botschaften und Konsulate sowie der Schweizer Hochseeflotte

Referenzperiode und Periodizität: Quartalsende, vierteljährige Statistik

Gliederungskriterien

Beschäftigte

Geschlecht x Wirtschaftsabteilungen gemäss NOGA x Beschäftigungsgrad
Geschlecht x Grossregionen x Wirtschaftssektoren

Vollzeitäquivalente

Geschlecht x Wirtschaftsabteilungen gemäss NOGA

Index der offenen Stellen, Indikatoren über Mangel/Überfluss an Arbeitskräften und Beschäftigungsaussichten

- nach ausgewählten Wirtschaftsabteilungen NOGA
- nach Grossregionen

x = verknüpft mit

4.4.3 Berechnungsmethode der BESTA⁶

Die Erhebung wird bei einer Zufallsstichprobe von Betrieben (im Sinne von örtlichen Einheiten) vorgenommen, die aus dem Betriebs- und Unternehmensregister (BUR) gezogen werden. Die Stichprobe ist nach Wirtschaftsabteilungen, nach Betriebsgrösse (gemessen in Vollzeitäquivalenten) und nach Grossregionen geschichtet und stützt sich auf die Zahlen der Betriebszählung (BZ). Sie umfasst gegenwärtig rund 14% der Betriebe und über 50% der Beschäftigten, die im Rahmen der BZ 1998 erhoben wurden.

Die für die BESTA nötigen Auskünfte werden entweder durch einen an die Betriebe versandten Fragebogen oder durch den Austausch von magnetischen oder elektronischen Datenträgern.

⁶ Eine Beschreibung der Methoden der BESTA findet sich in der Publikation «Die Beschäftigungsstatistik (BESTA). Methodische Grundlagen», Bundesamt für Statistik, Bern, 1997.

schen Datenträgern eingeholt. Der Fragebogen konzentriert sich in erster Linie auf die Zahl der am Ende des Berichtsquartals im Betrieb beschäftigten Personen. Er gliedert die Beschäftigten nach Geschlecht und nach drei Kategorien von Beschäftigungsgraden: Vollzeit (90% oder mehr der betriebsüblichen Arbeitszeit), Teilzeit I (zwischen 50% und 89%) und Teilzeit II (weniger als 50%, aber mindestens 6 Stunden pro Woche). Weiter werden erhoben: Anzahl offene Stellen, der Mangel bzw. Überfluss an Arbeitskräften nach Qualifikationsgrad sowie die Beschäftigungsaussichten im Betrieb für die kommenden drei Monate.

Das BUR dient als Basis für die Hochrechnung der Anzahl Beschäftigter. Die BESTA rechnet nicht nur die Informationen der BZ mittels in der Stichprobe beobachteter Veränderungen hoch, sondern bezieht auch, via Mutationen des BUR und Erstbefragungen der neuen Unternehmen, die Veränderung der Beschäftigtanzahl infolge von Betriebseröffnungen und -schliessungen mit ein.

4.4.4 Revision der BESTA

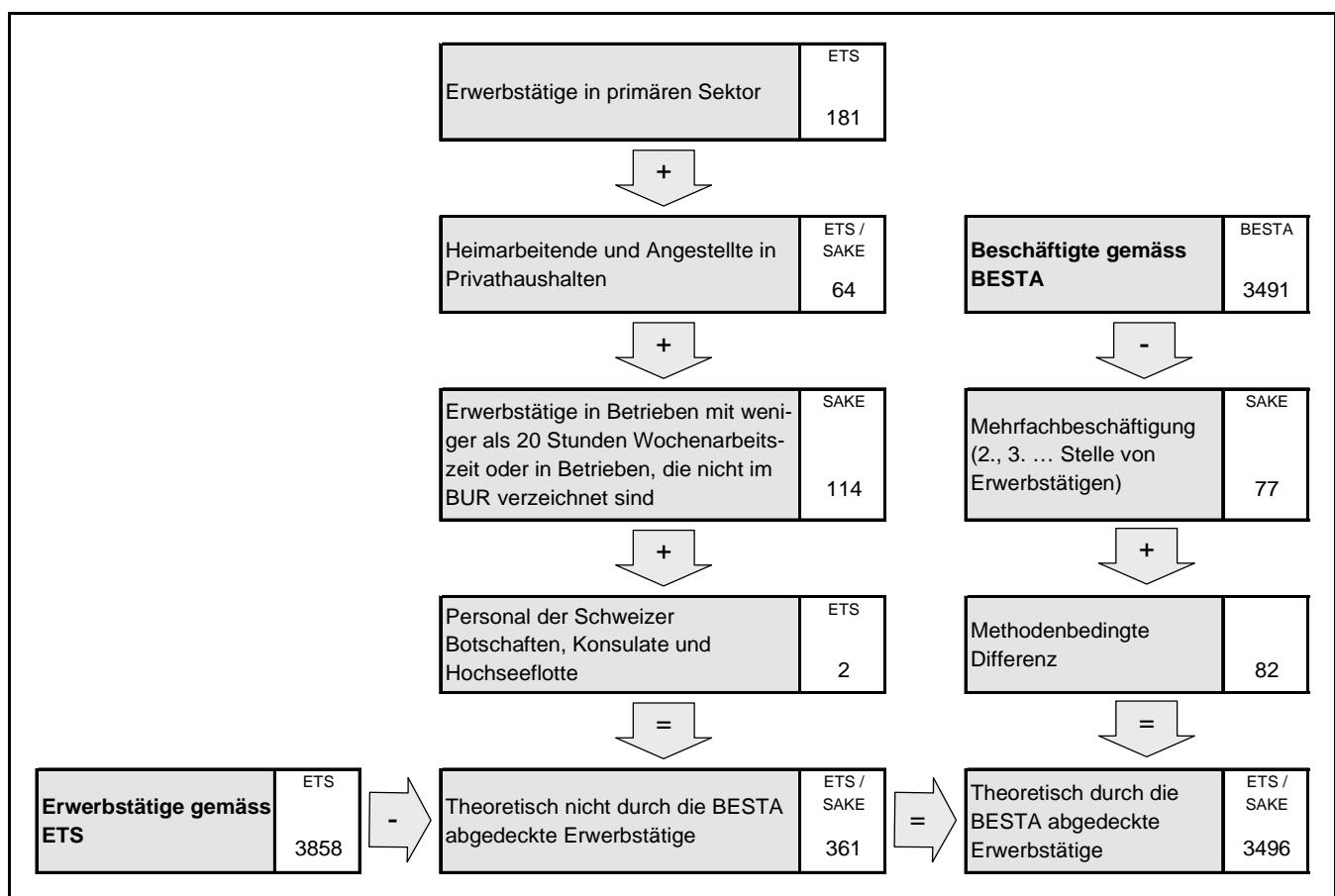
Im 2. Quartal 2000 wurde die BESTA einer Teilevision unterzogen. Drei Neuerungen wurden dabei eingeführt:

Erstens wurde die Stichprobe teilweise erneuert und eine Schichtung nach Grossregionen vorgenommen. Zweitens kam ein neues Gewichtungs- und Hochrechnungsmodell dieser Statistik zum Einsatz. Dabei wird jedem Betrieb in der Stichprobe ein individuelles Gewicht zugeordnet. Die Beschäftigtanzahlen einer bestimmten Branche oder Grossregion können anschliessend durch eine einfache Addition aggregiert werden. Drittens wurden die Ergebnisse der BESTA rückwirkend an die Daten der Betriebszählungen 1991, 1995, 1998 sowie an den Eckwert aus der neuen Stichprobe (2. Quartal 2000) angepasst. Dies entspricht einer Revision der BESTA ab dem 3. Quartal 1991.

4.5 Vergleich zwischen der Erwerbstätigenstatistik und der Beschäftigungsstatistik

Wie bereits erwähnt, betrachten die Erwerbstätigenstatistik (ETS) und die Beschäftigungsstatistik (BESTA) den Arbeitsmarkt aus zwei verschiedenen Blickwinkeln - erstere aus dem Blickwinkel der Haushalte bzw. der Personen, letztere aus dem Blickwinkel der Betriebe. Zwischen den Methoden der beiden Statistiken bestehen

Kasten 10: Zusammenhang zwischen den Daten der ETS und der BESTA, 2. Quartal 1999, Zahlen in Tausend



erhebliche Unterschiede: Während die ETS verschiedene statistische Quellen bezieht, basiert die BESTA auf einer Erhebung bei den Betrieben. Auf Grund dieser Differenzen ist je nach zu analysierendem Aspekt des Arbeitsmarktes die eine oder andere Statistik geeigneter.

Die ETS liefert Informationen über sämtliche in der Schweiz erwerbstätigen Personen. Sie gibt insbesondere Auskunft über die Verteilung der erwerbstätigen Bevölkerung auf die drei Wirtschaftssektoren und über die langfristige Entwicklung der Erwerbstätigkeit. Die ETS eignet sich auch für Analysen der in der Schweiz tätigen ausländischen Arbeitskräfte. Auf Grund der Gliederung nach Aufenthalts- bzw. Arbeitsbewilligung der Personen ausländischer Herkunft ist es zum Beispiel möglich, die Entwicklung des Anteils der Saisoniers am Total der erwerbstätigen Ausländerinnen und Ausländer zu untersuchen. Weiter gibt die Statistik Antworten auf Fragen rund um die soziodemografische Struktur des Erwerbslebens (Junge, Frauen, Selbständigerwerbende usw.).

Wer sich jedoch für die konjunkturelle Entwicklung in den verschiedenen Wirtschaftsbranchen interessiert, konsultiert mit Vorteil die BESTA. Zum einen sind die Beschäftigten in den einzelnen Branchen nach Beschäftigungsgrad gegliedert. So lässt sich zum Beispiel der Anteil der Personen bestimmen, die im Gastgewerbe teilzeitlich arbeiten. Die Statistik liefert zum anderen Angaben über offene Stellen sowie Indikatoren über den Mangel und Überfluss an Arbeitskräften nach Qualifikationsgrad sowie über die Beschäftigungsaussichten.

Zur Verdeutlichung der Unterschiede zwischen ETS und BESTA lassen sich die Bevölkerungsgruppen schätzen, die nur in einer der beiden Statistiken enthalten sind. Kasten 10 zeigt, wie man von den Ergebnissen der ETS zu jenen der BESTA gelangt.

4.6 Arbeitsvolumenstatistik (AVOL)

4.6.1 Einleitung

Bis in die 50er-Jahre ging die überwiegende Mehrheit der Erwerbstätigen einer Vollzeitbeschäftigung nach. Deshalb war die Gesamtzahl der Erwerbstätigen ein gültiger Indikator für das Niveau der Erwerbsarbeit. Mit dem Aufkommen der Teilzeitbeschäftigung in den 60er-Jahren und der allgemeinen Flexibilisierung des Erwerbslebens verlor dieser Indikator an Aussagekraft, und es drängten sich neue Statistiken über die Arbeitszeit und das Arbeitsvolumen auf. Während Statistiken über die wöchentliche Arbeitszeit bereits seit den 20er-Jahren realisiert werden, kann die Arbeitsvolumenstatistik (AVOL) erst seit Beginn der 90er-Jahre erstellt werden.

4.6.2 Konzepte und Definitionen der AVOL

Bei der Erstellung der AVOL haben wir uns an verschiedenen Arbeiten des Internationalen Arbeitsamtes (IAA) auf diesem Gebiet orientiert. Zudem haben wir

uns auch auf Erfahrungen von Ländern gestützt, in denen diese Statistik wie in der Schweiz in Form einer Synthesestatistik geführt wird. Die übernommenen Elemente mussten jedoch an die schweizerischen Gegebenheiten angepasst werden. Die zu Grunde gelegten Konzepte und Definitionen stützen sich auf die Regelungen des Systems der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung (SVG). Gemäss dem SVG ist ein Konzept «Beschäftigte» (im Sinn von Stellen) einem Konzept «Personen, die eine Stelle haben» vorzuziehen, um die Arbeitsquantität zu messen. Die Anzahl Beschäftigter ist eine bessere Ausgangsbasis für eine Analyse der Produktivität nach Wirtschaftszweigen und entspricht somit eher der Logik der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung.

Konzepte und Definitionen der Arbeitsvolumenstatistik

Beobachtungseinheit: - tatsächlich geleistete Arbeitsstunden aller Personen, die während des Referenzjahrs während mindestens einer Stunde einer produktiven Beschäftigung im Sinne der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung nachgehen
- Normalarbeitszeit
- Absenzen
- Überstunden

Erhebungsmethode: Synthesestatistik

Referenzbevölkerung: Die Zahl der effektiv geleisteten Arbeitsstunden wird nach dem Inlandkonzept und für die ständige Wohnbevölkerung berechnet. Die Normalarbeitszeit, die Absenzen und die Überstunden werden für die ständige Wohnbevölkerung ermittelt.

Referenzperiode und Periodizität: Kalenderjahr; jährliche Statistik

Gliederungskriterien:

Geschlecht x Heimat x Wirtschaftsabschnitte
NOGA x Beschäftigungsgrad

Geschlecht x Heimat x Wirtschaftsabschnitte
NOGA x Erwerbsstatus

x = verknüpft mit

4.6.3 Berechnungsmethode der AVOL⁷

Die AVOL kennt unterschiedliche Methoden zur Berechnung des Arbeitsvolumens der ständigen Wohnbevölkerung einerseits und der übrigen in der Schweiz arbeitenden Bevölkerungsgruppen andererseits.

- Berechnung des Arbeitsvolumens der ständigen Wohnbevölkerung

Das Arbeitsvolumen der ständigen Wohnbevölkerung wird anhand der Ergebnisse der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung (SAKE) berechnet. Die SAKE erlaubt die Berechnung der jährlichen Normalarbeitszeit pro Beschäftigten (wobei eventuelle Nebenbeschäftigung der Erwerbstätigen berücksichtigt werden). Der Begriff der Normalarbeitszeit wird für Arbeitnehmer als die vertraglich festgelegte Dauer der Arbeitszeit definiert. Im Falle der Selbständigerwerbenden wird die übliche Arbeitszeit berücksichtigt. Für jeden Beschäftigten werden die jährlichen Absenzen von der jährlichen Normalarbeitszeit abgezogen. Da die SAKE nicht alle Absenzenarten ausreichend dokumentiert, beziehen wir uns für krankheitsbedingte Absenzen auf die Schweizerische Gesundheitsbefragung, für die wehrpflichtbedingten Absenzen auf die Statistiken des Bundesamtes für Betriebe des Heeres und für die Kurzarbeit auf die Statistiken des Staatsekretariats für Wirtschaft (seco). Für die Berechnung der tatsächlichen Arbeitszeit gilt es, zusätzlich noch die Überstunden aller Beschäftigten zu berücksichtigen. Diese werden nur mitgezählt, falls sie nicht durch Freitage kompensiert wurden. Die tatsächliche Arbeitszeit entspricht somit der Anzahl Stunden, die während des Bezugszeitraums tatsächlich zur Erledigung der Aufgaben oder einer bestimmten Arbeit aufgewendet wurden.

- Berechnung des Arbeitsvolumens der übrigen Bevölkerungsgruppen

Zur Schätzung des Arbeitsvolumens nach dem Inlandkonzept müssen neben der ständigen Wohnbevölkerung mehrere in der Schweiz arbeitende Bevölkerungsgruppen berücksichtigt werden, die nicht in der SAKE enthalten sind. Dabei handelt es sich um die Saisoniers, die Kurzaufenthalter, die Asylbewerber, das Personal der Schweizer Hochseeflotte, das Personal der Schweizer Botschaften und Konsulate im Ausland sowie die im Ausland wohnhaften und in der Schweiz arbeitenden Grenzgänger. Die Anzahl Stellen, die von Angehörigen dieser Gruppen besetzt sind, stammt aus Verwaltungsregistern, unter denen das Zentrale Ausländerregister (ZAR) als Hauptquelle dient, während es sich bei den Angaben über die Arbeitszeit dieser Personen um geschätzte Mittelwerte auf der Basis der SAKE handelt. Diesbezüglich hat eine Analyse anhand von Volks-

zählungsergebnissen ergeben, dass sich die Arbeitszeit dieser Ausländergruppen gegliedert nach Geschlecht, Beschäftigungsgrad und Wirtschaftsabschnitt nur wenig von der Arbeitszeit der restlichen Bevölkerung unterscheidet.

4.6.4 Revision der AVOL

2000 wurde die Arbeitsvolumenstatistik vollständig revidiert. Dieser Schritt war nach der Überarbeitung der Erwerbstätigennstatistik (ETS) im selben Jahr nötig geworden. Die AVOL greift im Rahmen einer Gewichtung, welche die Beschäftigungsstruktur nach Wirtschaftsabschnitten berücksichtigt, auf die ETS zurück.

4.7 Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit (BUA)

4.7.1 Einleitung

Die Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit (BUA) wird seit 1924 geführt. Sie basiert auf den Unfallmeldungen über die Arbeitnehmer, die an die Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung (SSUV) weitergeleitet werden. Bis Mitte der 80er-Jahre konzentrierte sich die Statistik ausschliesslich auf die in den Betrieben übliche Arbeitszeit der Arbeitnehmer im sekundären Sektor. Mit Inkrafttreten des neuen Unfallversicherungsgesetzes (UVG) am 1. Januar 1984, das sämtliche Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen der Versicherungspflicht unterstellt, konnte die Statistik erweitert werden. Seit 1985 erfasst die Statistik deshalb nicht mehr nur die betriebsübliche Arbeitszeit der Arbeitnehmer im sekundären Sektor, sondern auch jene der Arbeitnehmer im tertiären Sektor sowie im Gartenbau und der Forstwirtschaft.

Am 1. März 1995 wurde die BUA vom Bundesamt für Industrie, Gewerbe und Arbeit (BIGA, heute Staatssekretariat für Wirtschaft) zum Bundesamt für Statistik (BFS) verlegt. 1997 erfolgte eine erneute Umstellung, als die Ergebnisse der Statistik rückwirkend ab 1990 an die Wirtschaftszweige der anlässlich der Betriebszählung (BZ) 1995 eingeführten NOGA (Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige) angepasst wurden.

4.7.2 Konzepte und Definitionen der BUA

Die betriebsübliche Arbeitszeit definiert sich als die in den Unternehmen übliche Wochenarbeitszeit, die für eine Zeitspanne von mehreren Monaten oder Jahren gültig ist. Diese Arbeitszeit wird auf das Unternehmen angewendet und entspricht grundsätzlich der individu-

⁷ Details zum methodischen Hintergrund der Arbeitsvolumenstatistik finden sich in der Publikation «Die Arbeitsvolumenstatistik. Methodische und definitorische Grundlagen», Bundesamt für Statistik, Bern 1997.

ellen Arbeitszeit der vollzeitlich beschäftigten Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die keine Überstunden machen und nicht von Kurzarbeit betroffen sind.

Konzepte und Definitionen der Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit

Beobachtungseinheit: betriebsübliche Wochenarbeitszeit der vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmenden

Erhebungsmethode: Auswertung von Verwaltungsdaten (über 300'000 Meldungen)

Referenzbevölkerung: Arbeitnehmende des sekundären und tertiären Sektors sowie des Gartenbaus und der Forstwirtschaft nach dem Inlandskonzept

Referenzperiode und Periodizität: Kalenderjahr, jährliche Statistik

Gliederungskriterien:

NOGA-Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen
NOGA-Wirtschaftsabschnitte x Kantone

x = verknüpft mit

4.7.3 Berechnungsmethode der BUA⁸

Die betriebsübliche Arbeitszeit eines Wirtschaftsabschnitts, eines Sektors oder auf gesamtschweizerischer Ebene wird mittels eines Gewichtungsschemas berechnet, das auf der BZ 1995 beruht. Jede Wirtschaftsabteilung eines jeden Kantons erhält dabei einen Gewichtungsfaktor. Mit diesem Verfahren können die aggregierten Werte entsprechend der Beschäftigungsstruktur in den einzelnen Kantonen und Regionen berechnet werden.

Diese Methode schliesst die Veränderungen aus, die auf Struktureffekte zurückzuführen sind. Nicht berücksichtigt werden also (in einem Zeitraum mit unverändertem Gewichtungsschema) beispielsweise die Schwankungen der betriebsüblichen Arbeitszeit, die auf eine Veränderung der relativen Bedeutung der Wirtschaftszweige zurückgehen, etwa die Verlagerung von Arbeitskräften zu Branchen, in denen die betriebsübliche Arbeitszeit allgemein niedriger ist als anderswo.

Wie die Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit auf gesamtschweizerischer Ebene, so misst auch die Statistik nach Kantonen ausschliesslich die reine Entwicklung der betriebsüblichen Arbeitszeit. Dies bedeutet, dass sie sich auf ein konstantes Gewichtungsschema stützt.

Die Differenz zwischen der kantonalen und der landesweiten betriebsüblichen Arbeitszeit kann in Bezug auf die Wirtschaftsabteilungen und gesamtwirtschaftlich als das Zusammentreffen von zwei Faktoren interpretiert werden:

- als Differenz in der Beschäftigungsstruktur zwischen der Schweiz und dem betreffenden Kanton (Struktureffekt)
- als Unterschied der betriebsüblichen Arbeitszeit innerhalb einer oder mehrerer Wirtschaftsabteilungen zwischen der Schweiz und dem betreffenden Kanton (Restwert)

Der Wert dieses Struktureffekts kann für jeden Kanton und jeden Wirtschaftsabschnitt berechnet werden. Dazu werden die Daten der verunfallten Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen des betreffenden Kantons auf der Ebene der Wirtschaftsabteilungen mit dem Gewichtungsfaktor der Schweizer Beschäftigungsstruktur korrigiert. Die Abweichung (auf gesamtwirtschaftlicher Ebene oder pro Wirtschaftsabschnitt) dieser hypothetischen kantonalen Arbeitszeit von der effektiven kantonalen Arbeitszeit entspricht der Differenz, die sich aus dem Struktureffekt ergibt.

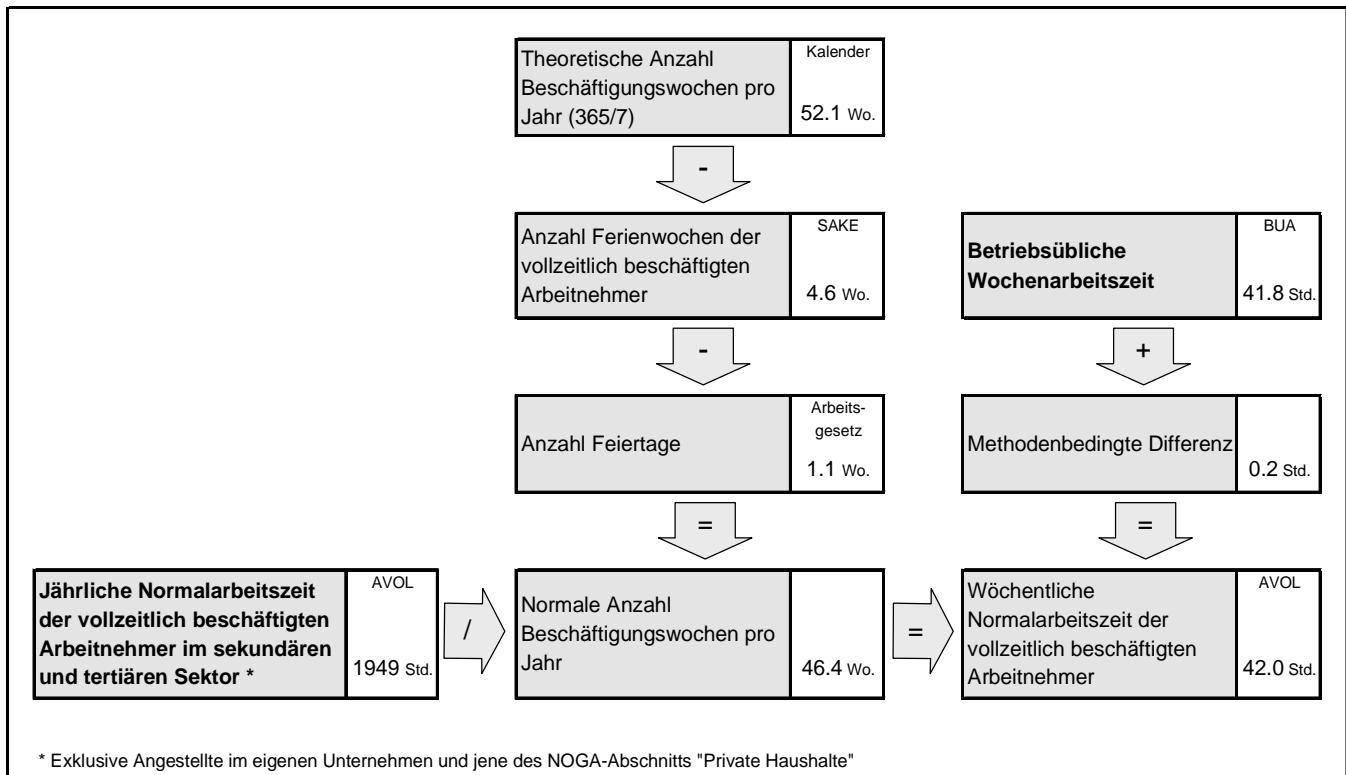
1999 lag die betriebsübliche Arbeitszeit beispielsweise im Kanton Graubünden bei 42,5 Std., gegenüber 41,8 Std. im schweizerischen Mittel. Dies entspricht einer Differenz von 0,7 Stunden, wobei 0,2 Std. auf die Besonderheiten der Beschäftigungsstruktur im Kanton Graubünden zurückzuführen sind und die verbleibenden 0,5 Std. dem Restwert entsprechen. Der letztgenannte Unterschied ergibt sich aus der Tatsache, dass im Kanton Graubünden die betriebsübliche Arbeitszeit in einer oder mehreren Wirtschaftsabteilungen über dem schweizerischen Mittel liegt.

4.8 Vergleiche zwischen der Arbeitsvolumenstatistik und der Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit

Die Arbeitsvolumenstatistik (AVOL) liefert in erster Linie makroökonomische Daten zum tatsächlichen Arbeitsvolumen für die Gesamtwirtschaft in der Schweiz und dient so als Basis für die Berechnung der Produktivität pro Arbeitsstunde. Daneben sind ihr aber auch detaillierte Informationen über die Komponenten der Arbeitszeit pro Beschäftigten und pro Jahr zu entnehmen.

⁸ Details zum methodischen Hintergrund der Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit finden sich in der Publikation «Betriebsübliche Arbeitszeit 1997. Kommentierte Ergebnisse und Tabellen», Bundesamt für Statistik, Neuchâtel 1998.

Kasten 11: Zusammenhang zwischen den Daten der AVOL und der BUA, 1999



men (Normalarbeitszeit, Absenzen und Überstunden). Dank der Gliederung nach Erwerbsstatus und Beschäftigungsgrad lässt sich zum Beispiel die Entwicklung der tatsächlichen Arbeitszeit der vollzeitlich beschäftigten Arbeitnehmer untersuchen, und es wird ersichtlich, inwiefern Schwankungen der vertraglich festgelegten Jahresarbeitszeit, der Absenzen oder der Überstunden das Ergebnis beeinflusst haben. Im Rahmen der AVOL werden darüber hinaus weitere Indikatoren wie die Absenzenquote und die Überstundenquote berechnet.

Wer sich hingegen für die geltende Praxis im Bereich der vertraglichen wöchentlichen Arbeitszeit für vollzeitlich beschäftigte Arbeitnehmer interessiert, konsultiert mit Vorteil die Statistik der betriebsüblichen Arbeitszeit (BUA). Die BUA eignet sich auch für die Untersuchung der betriebsüblichen Arbeitszeit nach Wirtschaftsabteilungen und Kantonen.

Obwohl die Informationen über die Normalarbeitszeit sowohl in der AVOL als auch in der BUA zu finden sind, lassen sich die beiden Quellen aus verschiedenen Gründen nicht direkt vergleichen. Zunächst liefert die AVOL jährliche Normalarbeitszeiten, während die BUA wöchentliche Normalarbeitszeiten präsentiert. Während die Normalarbeitszeit in der AVOL sämtliche Erwerbstätigen, d.h. auch die Selbständigerwerbenden, mit einbezieht, stützt sich die BUA diesbezüglich lediglich auf Informationen über die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Weiter deckt die AVOL sämtliche Wirtschaftszweige ab, während in der BUA der primäre Sektor

lediglich den Gartenbau und die Forstwirtschaft umfasst und zudem der Wirtschaftsabschnitt «Private Haushalte» ausgeklammert wird. Ungeachtet dieser Differenzen zeigt Kasten 11 eine versuchsweise Schätzung der wöchentlichen Normalarbeitszeit auf der Basis der AVOL, was einen Vergleich mit der betriebsüblichen Wochenarbeitszeit gemäss der BUA ermöglicht.

4.9 Erwerbslosenstatistik (ELS)

4.9.1 Einleitung

Seit 1991 erhebt das Bundesamt für Statistik im Rahmen der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung (SAKE) die Zahl der Erwerbslosen entsprechend den Empfehlungen des Internationalen Arbeitsamts (IAA) und der OECD. Da die SAKE zurzeit nur jährliche Daten liefert, die sich ausschliesslich auf die ständige Wohnbevölkerung beziehen, wurde 1995 die Erwerbslosenstatistik (ELS) eingeführt, die ab Januar 1991 monatliche Erwerbslosenzahlen entsprechend den internationalen Definitionen ausweist. 1997 wurde die ELS grundlegend überarbeitet.

4.9.2 Konzepte und Definitionen der ELS

Die ELS orientiert sich gemäss ihrer Zielsetzung an den vom IAA festgelegten Definitionen. Im Gegensatz zur Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirt-

schaft (seco, vgl. Kapitel 4.10), welche nur die registrierten Arbeitslosen erfasst, beinhaltet die ELS alle Personen, die ohne Arbeit und auf Stellensuche sind, sofern sie innerhalb kurzer Zeit mit einer Tätigkeit beginnen könnten. Ausgesteuerte Arbeitslose sind somit unabhängig davon, ob sie weiterhin registriert sind oder nicht, in der ELS enthalten. Auch Hausfrauen, welche nach einer Familienpause wieder ins Erwerbsleben einsteigen möchten, werden von der ELS erfasst.

Konzepte und Definitionen der Erwerbslosenstatistik

Beobachtungseinheit:	Erwerbslose gemäss internationalen Definitionen
Erhebungsmethode:	Synthesestatistik
Referenzbevölkerung:	Wohnbevölkerung der Schweiz
Referenzperiode und Periodizität:	jeweils letzter Arbeitstag im Monat, monatliche Statistik

Gliederungskriterien:

Geschlecht x Heimat/Aufenthaltsstatus x Altersgruppen

x = verknüpft mit

4.9.3 Berechnungsmethode der ELS⁹

Bei der Berechnung der ELS wird in zwei Schritten vorgegangen: Im ersten Schritt werden die Eckwerte - getrennt nach ständiger Wohnbevölkerung (mittels SAKE) und nichtständiger Wohnbevölkerung (mittels seco-Arbeitslosenstatistik) - berechnet. In einem zweiten Schritt wird mit Hilfe der seco-Arbeitslosenstatistik eine Monatsreihe erstellt. Im Gegensatz zur Erwerbstätigendatistik (ETS) werden für die ELS keine provisorischen Ergebnisse ermittelt. Erst wenn ein neuer Eckwert vorliegt, werden die Monatswerte ex-post berechnet.

1) Berechnung der jährlichen Eckwerte

Ausgangsbasis für die ELS ist die SAKE, welche sich auf die Mitte des 2. Quartals bezieht. Zuerst werden die jährlichen Eckwerte für die ständige Wohnbevölkerung für jede der fünf Altersgruppen nach Geschlecht und Heimat/Aufenthaltsstatus getrennt für die Jahresmitte

berechnet. Als Eckwerte für die nichtständige Wohnbevölkerung dienen die Juni-Werte der seco-Arbeitslosenstatistik.

2) Berechnung von Monatswerten

Im zweiten Schritt werden die Monatsdaten zwischen zwei gegebenen Eckwerten ermittelt. Dabei werden für die ständige und die nichtständige Wohnbevölkerung jeweils unterschiedliche Verfahren angewendet.

Zur Ermittlung der monatlichen Reihen für die bei einem Arbeitsamt registrierten Erwerbslosen der ständigen Wohnbevölkerung wird zwischen den Eckwerten linear interpoliert. Die resultierende Trendkomponente wird anschliessend mit der Saison- bzw. Konjunkturstruktur aus der seco-Arbeitslosenstatistik verknüpft. Für die nicht registrierten Erwerbslosen der ständigen Wohnbevölkerung wird lediglich zwischen den Eckwerten linear interpoliert. Da keine Informationen über ihr Saisonmuster zur Verfügung stehen, wird unterstellt, dass die Zahl der nicht registrierten Erwerbslosen keine saisonalen Schwankungen aufweist.

Für die nichtständige Wohnbevölkerung (Kurzaufenthalter, Asylbewerber und Saisoniers) können die Monatszahlen jeweils getrennt nach Altersgruppe, Geschlecht und Aufenthaltsstatus direkt aus der monatlichen seco-Arbeitslosenstatistik entnommen werden.

4.10 Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco)

4.10.1 Einleitung

In der Schweiz gibt es seit 1936 eine Arbeitslosenstatistik. Sie wird heute vom Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) erhoben, das am 1. Juli 1999 aus der Fusion des Bundesamtes für Wirtschaft und Arbeit (BWA, ehemaliges BIGA) und des Bundesamtes für Aussenwirtschaft (BAWI) hervorgegangen ist. Erfasst werden der Bestand an registrierten Arbeitslosen am Monatsende, die Zugänge in die Arbeitslosigkeit und die Abgänge aus der Arbeitslosigkeit. Seit Herbst 1997 veröffentlicht das seco zusätzlich die Zahl der registrierten Stellensuchenden.

4.10.2 Konzepte und Definitionen der Arbeitslosenstatistik des seco

Die Daten der Arbeitslosenstatistik des seco werden mittels einer Vollerhebung erfasst, welche sich auf die Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV). Dabei

⁹ Für eine detaillierte Beschreibung der Berechnungsmethode ist ein interner Methodenbericht von 1997 «Die revidierte Erwerbslose nstatistik» beim Bundesamt für Statistik verfügbar.

betrachtet man alle gemeldeten Personen als Stellensuchende, ungeachtet ob sie Taggelder beziehen oder nicht. Die Stellensuchenden werden in zwei Kategorien unterteilt: arbeitslose und nicht arbeitslose Stellensuchende.

Registrierte nicht arbeitslose Stellensuchende sind bei einem RAV registriert, jedoch - im Unterschied zu den registrierten Arbeitslosen - entweder nicht sofort (d. h. innert 30 Tagen) vermittelbar, oder sie verfügen über eine Arbeit. Das seco unterscheidet folgende Kategorien von nicht arbeitslosen Stellensuchenden: Personen mit einem Zwischenverdienst, in Beschäftigungsprogrammen, in Umschulung oder Weiterbildung sowie übrige nicht arbeitslose Stellensuchende (Rekrutenschule, Krankheit, Personen, die (noch) über eine Stelle verfügen).

Konzepte und Definitionen der Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft

Beobachtungseinheit: Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert sind

Erhebungsmethode: Auswertung von Verwaltungsdaten

Referenzbevölkerung: Wohnbevölkerung der Schweiz¹⁰

Referenzperiode und Periodizität: jeweils letzter Arbeitstag im Monat, monatliche Statistik

Gliederungskriterien:

Erfasst werden in der Arbeitslosenstatistik neben dem Geschlecht, dem Alter, dem Wohnort und der Heimat bzw. dem Aufenthaltsstatus auch der Arbeitslosenstatus (ganzarbeitslos, teilarbeitslos), die Dauer der Arbeitslosigkeit, die vormalige Erwerbs situation, der Wirtschaftszweig, die Berufsgruppe und die zuletzt ausgeübte Funktion.

Da es sich um eine Vollerhebung handelt, können bei der Arbeitslosenstatistik grundsätzlich alle verfügbaren Merkmale miteinander verknüpft werden. Aus Platzgründen wird aber nur eine Auswahl an Kombinationen publiziert. Spezialauswertungen werden vom seco auf Anfrage durchgeführt.

4.10.3 Berechnungsmethode der Arbeitslosenstatistik des seco¹¹

Die Daten der registrierten Stellensuchenden - arbeitslose sowie nicht arbeitslose - werden bei den RAV ermittelt. Über das System für die Arbeitsvermittlung und die Arbeitsmarktstatistik (AVAM) werden diese kantonalen Daten auf die Bundesebene weitergeleitet, wo sie bereits wenige Tage nach dem Stichtag nach einer Vielzahl von Merkmalen ausgewertet werden können.

4.11 Vergleich zwischen der Erwerbslosenstatistik und der Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft

Die vom Bundesamt für Statistik erstellte Erwerbslosenstatistik (ELS) orientiert sich an internationalen Empfehlungen und wird - im Gegensatz zur Arbeitslosenstatistik des Staatssekretariats für Wirtschaft (seco) - von Gesetzesänderungen im Bereich der Arbeitslosenversicherung kaum beeinflusst. Sie ist deshalb für internationale Vergleiche zu bevorzugen. Da die ELS definitionsgemäss alle Personen erfasst, die ohne Arbeit und auf Stellensuche sind, sofern sie innerhalb kurzer Zeit mit einer Tätigkeit beginnen könnten, bildet sie das ungenutzte Arbeitsangebot besser ab als die seco-Arbeitslosenstatistik.

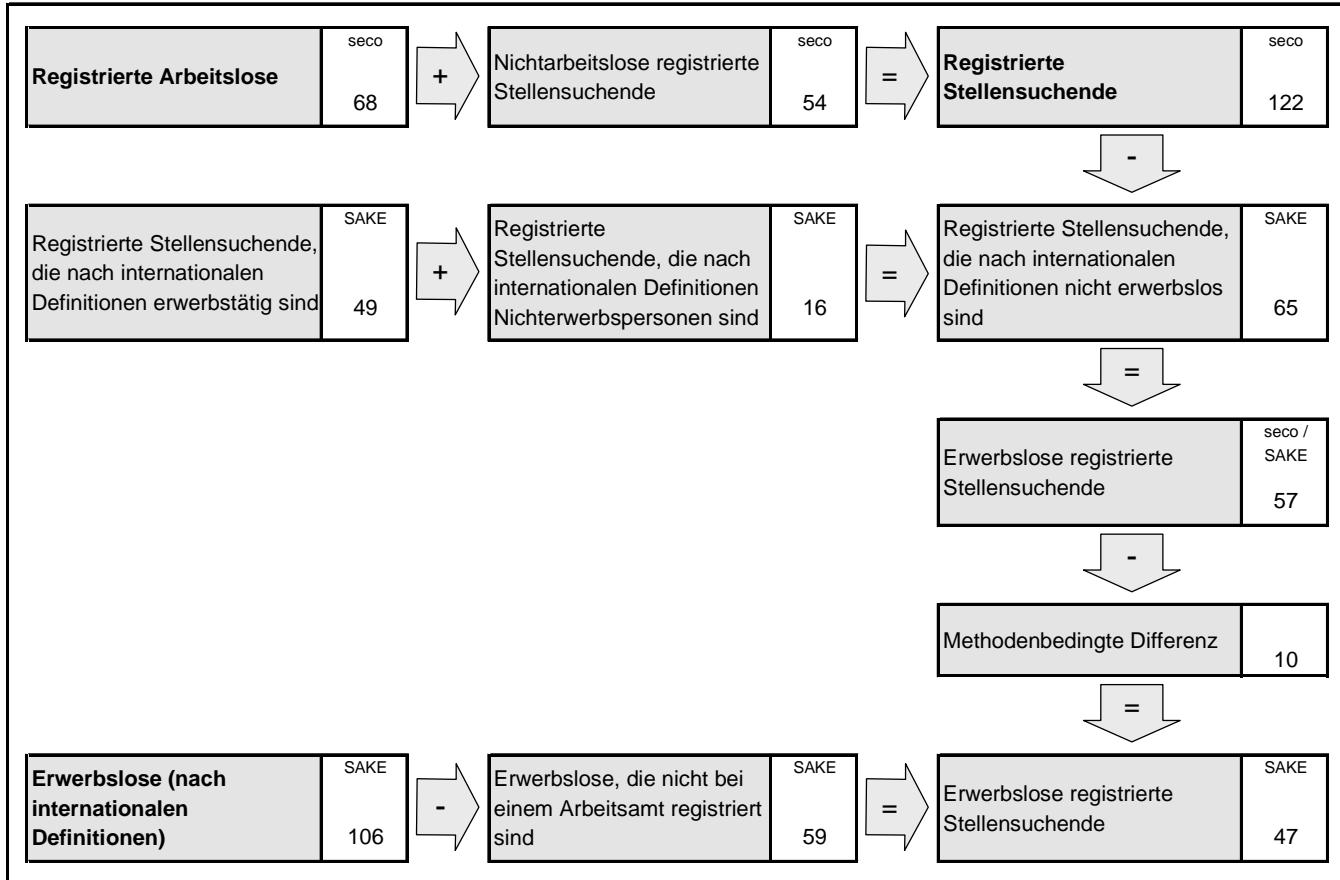
Die Arbeitslosenstatistik des seco ist ein sehr gutes Instrument zur Konjunkturbeobachtung. Die Resultate werden in der Regel 5 Tage nach Monatsende veröffentlicht. Keine andere Wirtschaftsstatistik kann ihre Daten so schnell nach dem Stichtag zur Verfügung stellen. Als Vollerhebung ermöglicht die seco-Statistik überdies die Beobachtung der Konjunkturentwicklung auf sehr tiefem regionalem Niveau. Daneben sind die seco-Indikatoren meist die bessere Quelle, wenn es um Fragen bezüglich der Ausgestaltung der Arbeitslosenversicherung geht.

In Kasten 12 werden die Zahlen des seco mit der Erwerbslosenzahl gemäss SAKE, der Hauptgrundlage der ELS, verglichen. Einzelne Arbeitslosen- bzw. Erwerbslosengruppen lassen sich zwar zahlenmäßig in beiden Statistiken gleichzeitig fassen; eine vollständige Überführung der Erwerbslosen gemäss SAKE in die Arbeitslosenstatistik des seco ist jedoch nicht möglich. Es bleibt eine methodenbedingte Differenz bestehen: Die Arbeitslosenstatistik des seco ist eine auf Registerdaten basierende Vollerhebung mit dem letzten Arbeitstag im Monat als Stichtag. Die ELS basiert wesentlich auf der SAKE - einer gewichteten Haus-

¹⁰ Auf Grund von Sonderregelungen einzelner Grenzkantone mit dem benachbarten Ausland können in der Arbeitslosenstatistik einzelne Grenzgänger auftauchen (Dezember 1999: 7 Personen).

¹¹ Details zum Konzept und den Grundlagen der Arbeitslosenstatistik finden sich in der Publikation «Arbeitslosigkeit in der Schweiz», Staatssekretariat für Wirtschaft, Bern, 2000.

Kasten 12: Zusammenhang zwischen den Daten der SAKE und des seco, 2. Quartal 2000, Zahlen in Tausend, ständige Wohnbevölkerung



haltsbefragung - die über ein ganzes Quartal hinweg erhoben wird. Auf Grund dieser unterschiedlichen Erhebungskonzepte muss es zu Differenzen kommen, die über die definitorischen Unterschiede hinausgehen, jedoch nicht genau quantifiziert werden können. Dies umso mehr, weil es nicht auszuschliessen ist, dass die gleichen Personen gegenüber der SAKE und gegenüber dem RAV unterschiedliche Angaben über ihre Erwerbssituation machen¹².

Die Übersicht 13 enthält eine Gegenüberstellung der seco- und BFS-Synthesestatistiken. Anhand der angeführten Fallbeispiele werden die praktischen Konsequenzen der beschriebenen Unterschiede zwischen den Statistiken sichtbar.

4.12 Arbeitsmarktgesamtrechnung (AGR)

4.12.1 Einleitung

Ein Grossteil der arbeitsmarktbezogenen Erhebungen und Statistiken vermittelt ein Bild des Arbeitsmarktes zu verschiedenen Zeitpunkten (querschnittbasierte

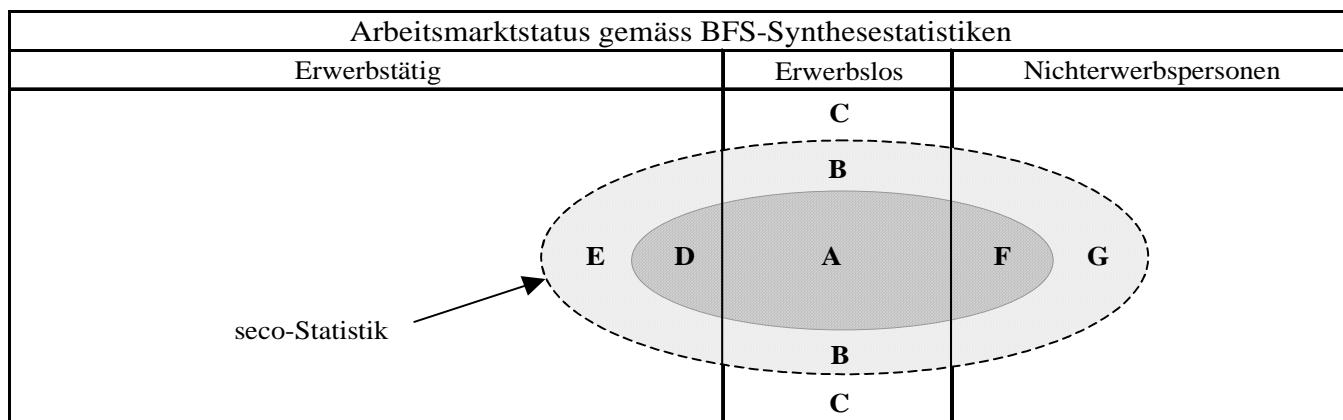
Daten). Durch Vergleich der Daten zu zwei verschiedenen Zeitpunkten kann somit die Entwicklung auf dem schweizerischen Arbeitsmarkt regelmäßig verfolgt und in Form von Nettoveränderungen ausgedrückt werden (z.B. der Rückgang der Erwerbstägigen von einem Quartal zum anderen oder die Zunahme der Nichterwerbspersonen von einem Jahr zum anderen).

In den frühen 80er-Jahren zeigte sich ein neues Bedürfnis: jenes nach einer besseren Erfassung der Dynamik des Arbeitsmarktes, wobei man sich nicht länger auf die Berechnung von Nettoveränderungen beschränken, sondern eine Statistik erstellen wollte, die sowohl die Bruttoübergänge (wie die Anzahl Austritte aus dem Erwerbsleben oder die Anzahl Personen, die ihre Arbeit verloren haben und erwerbslos geworden sind) als auch die Bevölkerungsbewegungen (internationale Wanderungen und natürliche Bevölkerungsbewegungen) in sich vereint.

In der Schweiz gehen die ersten Vorarbeiten zur Schaffung eines dynamischen Arbeitsmarktmodells auf die Forschungsstelle für Arbeitsmarkt- und Industrie-

¹² So ist denkbar, dass registrierte Arbeitslose die Kriterien der Erwerbslosigkeit in der SAKE nicht erfüllen, weil sie in der Referenzwoche der Befragung einer geringfügigen Erwerbstätigkeit (Gelegenheitsjob u.ä.) nachgegangen sind oder aus anderen Gründen kurzfristig nicht für eine Arbeitsstelle verfügbar waren.

Kasten 13: Kombinationsmöglichkeiten zwischen Arbeitsmarktstatus gemäss BFS-Synthesestatistiken und der Arbeitslosenstatistik des seco



[] registrierte (arbeitslose und nichtarbeitslose) Stellensuchende

[] registrierte Arbeitslose

Fall	mögliche Fallbeispiele	seco	ELS
A	stellenlose Person, die eine Arbeit sucht, kurzfristig verfügbar ist und bei einem RAV als arbeitslos registriert ist	arbeitslos	erwerbslos
B	stellenlose Person, die an einem Weiterbildungsprogramm teilnimmt und bei der SAKE angegeben hat, innerhalb der nächsten vier Wochen für die Aufnahme einer Erwerbstätigkeit verfügbar zu sein.	nichtarbeitslos stellensuchend	erwerbslos
C	ausgesteuerte Person, die nicht mehr bei einem RAV registriert ist, aber trotzdem eine Arbeit sucht und kurzfristig verfügbar ist oder Hausfrau, die wieder ins Erwerbsleben einsteigen möchte, sich aber nicht bei einem RAV registrieren lässt	nicht enthalten	erwerbslos
D	arbeitslose Person, die in der Referenzwoche der SAKE gegen Entlohnung (wenn auch nur eine Stunde) gearbeitet hat, ohne dies dem RAV zu melden	arbeitslos	nicht enthalten
E	erwerbstätige Person, die via RAV eine Stelle sucht	nichtarbeitslos stellensuchend	nicht enthalten
F	Person, die als arbeitslos registriert ist, in der SAKE jedoch angibt, in den nächsten vier Wochen nicht für die Aufnahme einer Erwerbsarbeit verfügbar zu sein	arbeitslos	nicht enthalten
G	stellenlose Person, die bei der SAKE angibt, gar keine Stelle mehr zu suchen, aber noch bei einem RAV registriert ist	nichtarbeitslos stellensuchend	nicht enthalten

ökonomik (FAI) der Universität Basel zurück. In den 90er-Jahren konnte die FAI diese Arbeiten dank der finanziellen Unterstützung des Bundesamtes für Industrie, Gewerbe und Arbeit (BIGA, heute Staatssekretariat für Wirtschaft) fortführen und 1995 schliesslich veröffentlichen.

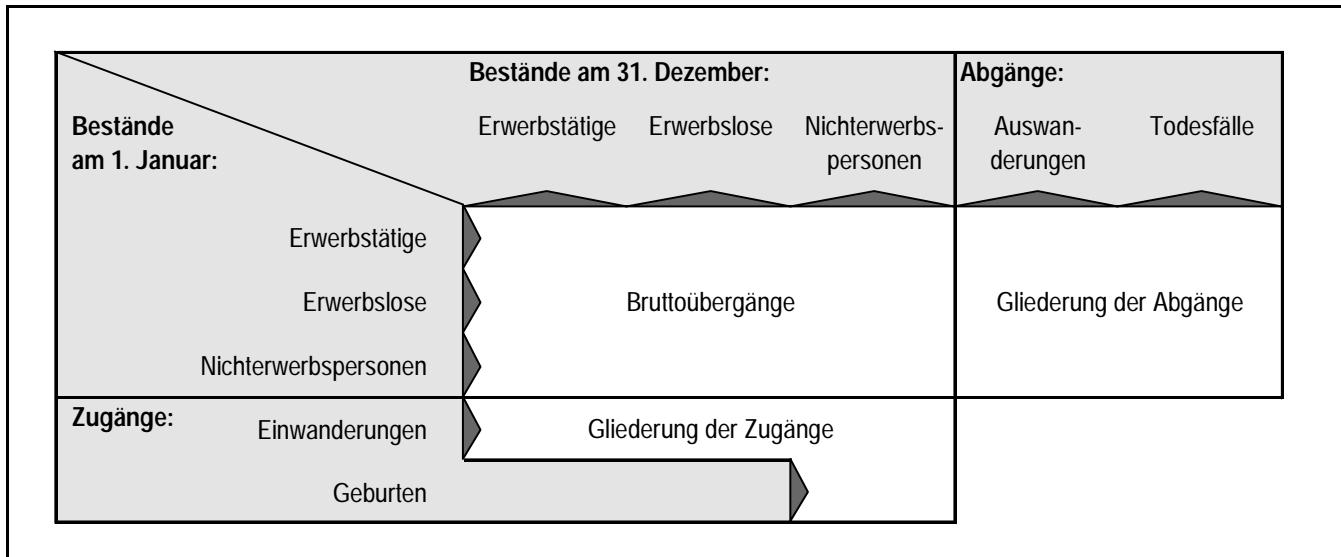
Die 1991 vom Bundesamt für Statistik (BFS) eingeführte Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE) lieferte eine neue Grundlage für die Erstellung eines dynamischen Arbeitsmarktmodells. Diese neue Grundlage erlaubte es dem BFS, das Projekt ab 1995 weiterzuentwickeln, das fortan unter der Bezeichnung «Arbeitsmarktgesamtrechnung (AGR)» lief. Diese neue Statistik

wurde der Öffentlichkeit 1998 erstmals vorgestellt und liefert Informationen bis zurück zum Jahr 1991.

4.12.2 Konzepte und Definitionen der AGR

Das Hauptziel der AGR besteht darin, ein dynamisches Bild des Arbeitsmarktes zu liefern, und zwar mittels einer Jahresbilanz, welche aus (Anfangs- und End-) Beständen, Bruttoübergängen, Zugängen und Abgängen besteht. Die AGR schafft somit die Voraussetzungen für ein besseres Verständnis der Entwicklung bestimmter Arbeitsmarktindikatoren wie der Zahl der Erwerbstätigen und Erwerbslosen.

Kasten 14: Schematische Darstellung der AGR-Matrix



Weiter soll dieses neue Instrument dazu dienen, die Interaktion zwischen der Arbeitsmarktlage und den Wanderungsbewegungen besser zu erfassen und die Auswirkungen der natürlichen Bevölkerungsbewegungen (Geburten und Todesfälle) auf die Beschäftigung zu ermitteln. Die AGR stellt demnach ein Bindeglied zwischen den Arbeitsmarktstatistiken und den Bevölkerungsstatistiken dar.

Die Kombination der verschiedenen Arten von Daten, welche in die AGR einfließen (Bestände, Übergänge, Zugänge und Abgänge), bedingen eine besondere Form der Darstellung der Ergebnisse. Die Wahl fiel auf eine Matrix-Form (siehe Übersicht 14).

Referenzperiode und Kalenderjahr, jährliche Periodizität: Statistik

Gliederungskriterien:

Geschlecht x Heimat x Arbeitsmarktstatus

Nur für die ständige Wohnbevölkerung:

Geschlecht x Altersgruppen x Arbeitsmarktstatus

x = verknüpft mit

4.12.3 Berechnungsmethode der AGR¹³

Die Berechnung der AGR erfolgt in fünf Hauptetappen. Zuerst werden die Bestände zu Jahresbeginn und Jahresende berechnet. In der zweiten Etappe werden die Zugänge (Einwanderungen und Geburten) und in der dritten die Abgänge (Auswanderungen und Todesfälle) ermittelt. Der vierte Schritt hat die Berechnung der Bruttoübergänge zum Ziel. In der fünften und letzten Etappe kommt ein mathematisches Verfahren zur Anwendung, das den Ausgleich der Matrix jeder der nach Geschlecht, Aufenthaltskategorie und Arbeitsmarktstatus unterteilten Bevölkerungsgruppen zum Ziel hat (Anfangsbestand = Übergänge + Abgänge, und Endbestand = Übergänge + Zugänge).

1) Berechnung der Bestände zu Jahresbeginn und Jahresende

Die Bestände werden je nach Aufenthaltskategorie anhand verschiedener Quellen berechnet. Die Bestände der Schweizer stammen aus der Statistik des jährlichen

¹³ Details zum methodischen Hintergrund der Arbeitsmarktgesamtrechnung finden sich in der Publikation «Arbeitsmarktgesamtrechnung (AGR). Methodische Grundlagen und Ergebnisse 1991-1996», Bundesamt für Statistik, Neuchâtel 1998.

Bevölkerungsstandes (ESPOP). Die Bestände der Niedergelassenen, Jahresaufenthalter (inkl. Diplomaten und internationale Beamte in der Schweiz), Kurzaufenthalter, Grenzgänger und Saisoniers werden hingegen den auf dem Zentralen Ausländerregister basierenden PETRA-Dateien der Sektion Bevölkerungsentwicklung des BFS entnommen. Das Bundesamt für Flüchtlinge (BFF) schliesslich liefert die Zahl der Asylbewerber sowie der vorläufig in der Schweiz aufgenommenen Personen.

Die Unterscheidung nach Arbeitsmarktstatus basiert auf der Erwerbstätigenstatistik (ETS) und der Erwerbslosenstatistik (ELS). Die Zahl der erwerbslosen Personen wird jedoch nicht direkt dieser Statistik entnommen; zwecks Übereinstimmung mit der Untergrenze der Wochenarbeitszeit in der ETS fasst die AGR auch jene Personen als erwerbslos auf, die zwischen 1 und 5 Stunden pro Woche arbeiten und eine zusätzliche Arbeit suchen.

2) Berechnung der Zugänge (Einwanderungen und Geburten)

Die Daten zur Einwanderung der Schweizer liefert die ESPOP. Der Arbeitsmarktstatus wird auf Grund der folgenden Hypothese ermittelt: Die eingewanderten Personen weisen am Jahresende in den einzelnen Altersgruppen dieselben Anteile an Erwerbstäti gen und Erwerbslosen auf wie die Schweizer.

Die Einwanderung der übrigen Personengruppen - abgesehen von den vom BFF gelieferten Informationen über die Einwanderungen der Asylbewerber und der vorläufig in der Schweiz aufgenommenen Personen - wird auf Grund der PETRA-Dateien berechnet, die eine Unterscheidung zwischen Erwerbspersonen und Nichterwerbspersonen ermöglichen. Die zusätzliche Unterteilung der Erwerbspersonen in Erwerbstätige und Erwerbslose wird anhand des Anteils der Erwerbslosen unter den Jahresendbeständen vorgenommen.

Die Anzahl Geburten unter der ständigen Wohnbevölkerung wird der Statistik BEVNAT entnommen (Daten der lokalen Zivilstandsämter), und jene unter den Asylbewerbern stammen vom BFF. Neugeborenen werden keine anderen Aufenthaltskategorien zugeteilt.

3) Berechnung der Abgänge (Auswanderungen und Todesfälle)

Die Daten zur Auswanderung der Schweizer werden der ESPOP entnommen. Der Arbeitsmarktstatus wird auf Grund der folgenden Hypothese festgelegt: Die ausgewanderten Personen wiesen zu Jahresbeginn in den einzelnen Altersgruppen dieselben Anteile an Erwerbstäti gen und Erwerbslosen auf wie die Gesamtbestände der Schweizer.

Die Auswanderung der übrigen Personengruppen - abgesehen von den vom BFF gelieferten Informationen über die Auswanderung der Asylbewerber und der vorläufig in der Schweiz aufgenommenen Personen - wird auf Grund der PETRA-Dateien berechnet, die eine Unterscheidung zwischen Erwerbspersonen und Nichterwerbspersonen ermöglichen. Die zusätzliche Unterteilung der Erwerbspersonen in Erwerbstätige und Erwerbslose wird anhand des Anteils der Erwerbslosen unter den Jahresanfangsbeständen vorgenommen.

Die Anzahl Todesfälle unter der ständigen Wohnbevölkerung wird der Statistik BEVNAT entnommen. Für die Unterscheidung nach Arbeitsmarktstatus wird dieselbe Hypothese herangezogen wie für die entsprechende Unterscheidung bei der Auswanderung von Schweizern.

4) Berechnung der Bruttoübergänge zwischen Erwerbstätigkeit, Erwerbslosigkeit und Nichterwerbstätigkeit

Die Übergänge betreffen die Personen, die sowohl den Anfangs- als auch den Endbeständen angehören. Ihre Anzahl wird wie folgt berechnet:

Anzahl Übergänge = Anfangsbestände - Auswanderungen - Todesfälle

Die Bruttoübergänge der Angehörigen der ständigen Wohnbevölkerung werden anhand der Resultate der SAKE berechnet, die ihrerseits auf das Panel-Verfahren zurückgreift (die ausgewählten Personen werden in der Regel während fünf aufeinander folgenden Jahren befragt). Jeder sowohl am Anfang als auch am Ende der Periode vorhandenen Person wird ein längsschnitt-basiertes Gewicht zugeordnet, das es erlaubt, diese in Funktion ihrer Bevölkerungsgruppe zu gewichten. Die Übergänge der übrigen Gruppen werden hauptsächlich mit Hilfe der PETRA-Dateien bestimmt.

In der Berechnungsphase sieht man sich vor die Aufgabe gestellt, die Übergänge zwischen den verschiedenen Aufenthaltskategorien zu erfassen. Kurz gesagt, werden die Schweizer Einbürgerungen, die Übergänge von Jahresaufenthaltern zu Niedergelassenen und die Fälle von Saisoniers, die eine Jahresaufenthaltsbewilligung erhalten, auf Grund der PETRA-Dateien ermittelt. Die Übergänge von der Kategorie «Asylbewerber» und «vorläufig in der Schweiz aufgenommene Person» zur Kategorie «Jahresaufenthalter» werden vom BFF geliefert.

5) Ausgleich der AGR-Matrix

Auf Grund der zahlreichen in der AGR verwendeten Quellen zeigen sich deutliche Bilanzdifferenzen auf der Ebene der verschiedenen nach Geschlecht, Art der Aufenthaltsbewilligung und Arbeitsmarktstatus gegliederten Bevölkerungsgruppen. Zur Behebung dieser Differenzen kommt in einem letzten Schritt ein mathematisches Verfahren zum Ausgleich der Matrix zur An-

wendung. Dabei dienen die Anfangs- und Endbestände als Eckwerte.

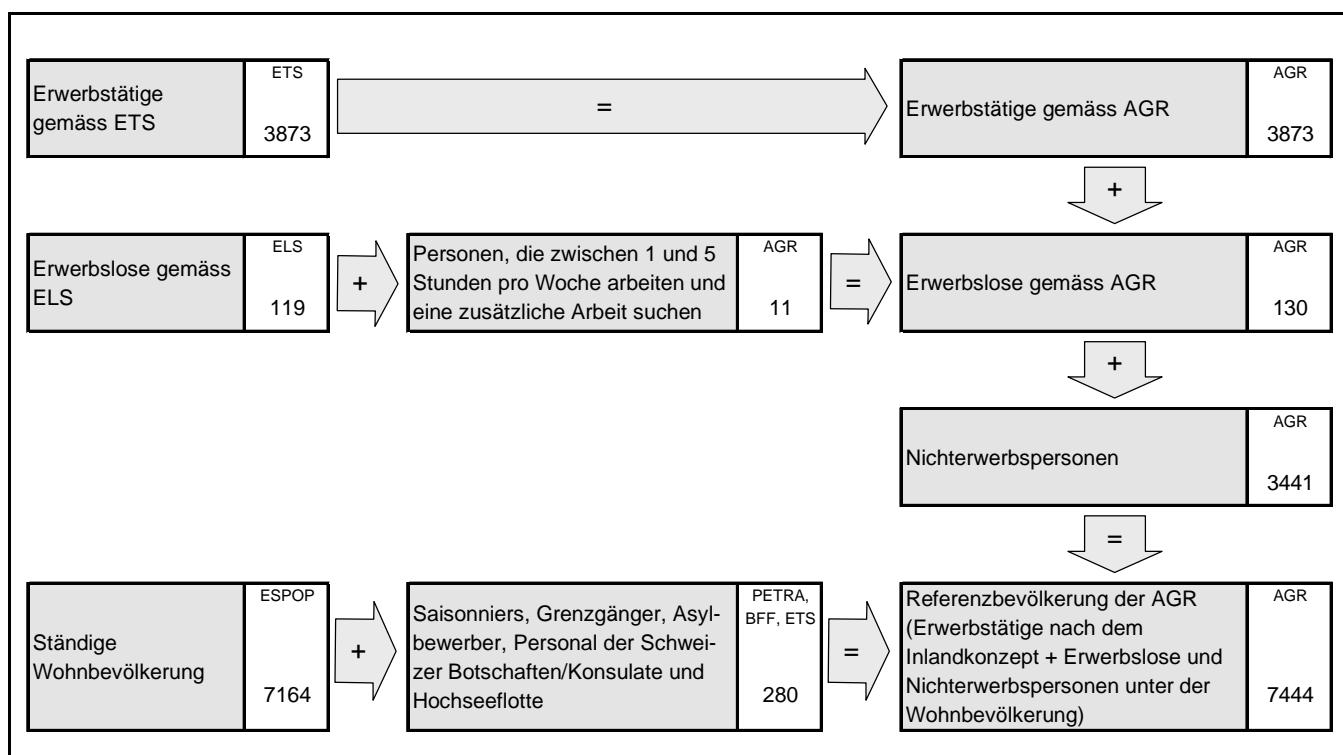
4.12.4 Revision der AGR

Mit der rückwirkenden Überarbeitung der AGR ab 1991 im Anschluss an die Revision der Erwerbstätigengesamtstatistik (ETS) im Jahr 2000 konnten Abweichungen zwischen der in diesen beiden Statistiken ausgewiesenen Anzahl Erwerbstätiger am 31. Dezember vermieden werden.

4.12.5 Vergleich zwischen der Arbeitsmarktgesamtrechnung und anderen Statistiken

Die Arbeitsmarktgesamtrechnung (AGR) ist mit anderen Statistiken vernetzt. So werden die Erwerbstätigengesamtbestände direkt von der Erwerbstätigengesamtstatistik (ETS) übernommen (Zahlen am Ende des vierten Quartals; vgl. Kasten 15). Die Erwerbslosenbestände der AGR unterscheiden sich nur geringfügig von jenen der Erwerbslosenstatistik (ELS); erstere enthalten zusätzlich jene Personen, die zwischen einer und fünf Stunden pro Woche arbeiten und eine zusätzliche Arbeit suchen.

Kasten 15: Zusammenhang zwischen den Daten der AGR, der ETS, der ELS und der ESPOP, Zahlen in Tausend, 31.12.99



¹⁴ Die wichtigsten Ergebnisse der Lohnstrukturerhebung werden in einer zweijährlichen Publikation veröffentlicht: «Die Schweizerische Lohnstrukturerhebung 2000», Kommentierte Ergebnisse und Tabellen, Bundesamt für Statistik, Neuchâtel, erscheint im Frühling 2002.

Und schliesslich entspricht die AGR-Referenzbevölkerung der ständigen Wohnbevölkerung gemäss der Statistik der jährlichen Bevölkerungsstandes (ESPOP) plus die Saisoniers, Grenzgänger und Asylsuchenden sowie das Personal der Schweizer Botschaften und Konsulate im Ausland sowie das Personal der Schweizer Hochseeflotte.

AGR und Zentrales Ausländerregister (ZAR) unterscheiden sich punkto Wanderungsdaten in zwei wichtigen Punkten: Erstens berücksichtigt die AGR lediglich die «langfristigen» internationalen Wanderungen, d.h. jene, die nicht im selben Jahr durch eine entgegengesetzte Wanderung kompensiert werden. Zweitens differenziert die AGR bei den Ausländern im Gegensatz zum ZAR nach Erwerbstätigen, Erwerbslosen und Nichterwerbspersonen gemäss internationalen Normen.

4.13 Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LSE)¹⁴

4.13.1 Einleitung

Von 1939 bis 1993 wurden die Statistiken zu Lohnniveau und -struktur vom damaligen Bundesamt für Industrie, Gewerbe und Arbeit BIGA (heute Staatssekretariat

für Wirtschaft seco) anhand der Ergebnisse der Lohn- und Gehaltserhebung vom Oktober (LOK) berechnet. 1994 wurde die LOK infolge der Neukonzeption des Lohnstatistiksystems durch die Lohnstrukturerhebung (LSE) des Bundesamtes für Statistik (BFS) ersetzt. Die LSE basiert auf einem alle zwei Jahre im Oktober an die Unternehmen verschickten Fragebogen. Sie erlaubt eine regelmässige Beschreibung der Lohnstruktur in allen Branchen des sekundären und tertiären Sektors sowie im Gartenbau anhand von repräsentativen Daten. Sie erfasst nicht nur die Branche und die Grösse des fraglichen Unternehmens, sondern auch die einzelnen Merkmale der Arbeitnehmenden und der Arbeitsplätze. Hinzu kommen Informationen über die Ausbildung und die berufliche Situation der Beschäftigten, über das Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes sowie über die Art der Tätigkeit des Unternehmens. 1998 konnten Daten von rund 7100 Unternehmen mit insgesamt 516'000 Arbeitnehmenden ausgewertet werden. Die Nettoantwortquote der Unternehmen betrug 83%.

4.13.2 Konzepte und Definitionen der LSE

Die LSE weist zwei Hauptindikatoren aus: Erstens den standardisierten Bruttolohn in Form eines Zentralwerts und zweitens die Verteilung der Nettomonatslöhne. Bei der Standardisierung wird der bezahlte Bruttolohn auf ein Vollzeitäquivalent von 4 1/3 Wochen zu 40 Arbeitsstunden umgerechnet. Dieses Vorgehen ermöglicht Vergleiche zwischen Vollzeit- und Teilzeitarbeitskräften. Bei den - nicht standardisierten, d.h. nicht auf Vollzeitäquivalente umgerechneten - Nettolöhnen handelt es sich um die monatlich effektiv an die Arbeitnehmenden ausbezahlten Beträge.

Der Zentralwert (Median) teilt die standardisierten Löhne in zwei Hälften: Die eine Hälfte der errechneten Werte liegt darüber, die andere darunter. Dieser Schätzer hat den Vorteil, dass er gegenüber Extremwerten weniger empfindlich ist als das arithmetische Mittel.

Konzepte und Definitionen der Schweizerischen Lohnstrukturerhebung

Ziel der Erhebung: Standardisierter Bruttomonatslohn und (nicht standardisierter) Nettomonatslohn

Erhebungsmethode: Stichprobenerhebung bei rund 7000 Unternehmen mit insges. über 500'000 Arbeitnehmenden

Referenzbevölkerung: Beschäftigte in den Betrieben des sekundären und tertiären Sektors sowie im Gartenbau gemäss Inlandkonzept. Ohne: Lehrlinge, Praktikanten/Praktikantinnen, Unternehmenseigen tümer/innen, Mitarbeitende Familienmitglieder ohne Vertrag, auf Auftragsbasis bezahlte Personen, Temporärarbeitskräfte, Heimarbeitende, Arbeitnehmende mit Teilrenten, Arbeitnehmende von Unternehmen mit weniger als zwei Angestellten sowie Angestellte des öffentlichen Dienstes auf Kantons- oder Gemeindeebene.

Referenzperiode und Periodizität: Monat Oktober; Realisierung der Statistik alle zwei Jahre

Gliederungskriterien

Standardisierter Bruttomonatslohn

Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes x Geschlecht:
 Wirtschaftsabteilungen gemäss NOGA
 Grösse des Unternehmens
 Arbeitsbereich
 Altersgruppen
 Dienstjahre
 Art der Aufenthaltsbewilligung
 Grossregionen

Stellung im Beruf x Geschlecht:
 Bildungsstand

Nettomonatslohn (nicht standardisiert)

Beschäftigungsgrad x Geschlecht:
 Lohnklasse in Franken (in 1000 Fr.-Abstufungen)
 Quantile (in 10%-Abstufungen)

Privater/öffentlicher Sektor x Geschlecht:
 Lohnklasse in Franken (in 1000 Fr.-Abstufungen)
 Quantile (in 10%-Abstufungen)

Gefordertes Qualifikationsniveau x Beschäftigungsgrad x Geschlecht:
 Lohnklasse in Franken (in 1000 Fr.-Abstufungen)
 Quantile (in 10%-Abstufungen)

x = gekreuzt mit

4.13.3 Berechnungsmethode der LSE

Die Erhebung basiert auf einem zweistufigen Stichprobenverfahren mit dem Unternehmen und dem Arbeitnehmer bzw. der Arbeitnehmerin als Ebenen. Auswahlgrundlage für die Unternehmen ist das Betriebs- und Unternehmensregister. Sie wird nach der Rechtsform, der Anzahl Arbeitnehmenden und den Wirtschaftsabteilungen der NOGA geschichtet. Die Unternehmen werden in Größenklassen mit 2 bis 4, 5 bis 19, 20 bis 49, 50 bis 499 sowie 500 und mehr Arbeitnehmenden eingeteilt. Die Ziehungsquoten werden so berechnet, dass die erwartete Streuung in jeder Schicht unter 5% bleibt. Für die Unternehmen mit mehr als 500 Arbeitnehmenden und mindestens für das letzte Prozent der nach Grösse gegliederten Unternehmen jedes Tätigkeitsbereichs ist die Ziehungsquote 100%. Die Stichprobe wird somit jeweils nur teilweise erneuert, was eine gewisse Stabilität garantiert.

Für die zweite Stichprobenziehungsstufe werden die Unternehmen mit mehr als 50 Arbeitnehmenden gebeten, die relevanten Lohninformationen für mindestens ein Sechstel ihres Personals zu liefern; jene mit 20 bis 49 Arbeitnehmenden tun dies für mindestens die Hälfte ihres Personals und die Übrigen für all ihre Mitarbeitenden.

4.14 Vergleich der Lohndaten gemäss LSE und gemäss SAKE

Die LSE ist nicht die einzige Lohndatenquelle. Auch die zu den Arbeitsmarktstatistiken zählende Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE) liefert Daten über die Arbeitseinkommen¹⁵. Die beiden Erhebungen weichen methodisch jedoch deutlich voneinander ab: Während die LSE auf einem schriftlichen Fragebogen basiert, der sich an die Unternehmen richtet, spezifisch auf Lohnfragen eingeht und die Unterscheidung bzw. Messung der einzelnen Lohnkomponenten erlaubt, beruhen die SAKE-Daten auf einer Reihe von Fragen im Rahmen eines telefonischen Interviews, das auch noch ganz andere Bereiche abdeckt (s. Kap. 4.2). Weiter umfasst der standardisierte Bruttolohn - er wird anhand der direkt aus der Betriebsrechnung übernommenen Lohnkomponenten beziffert - den Bruttolohn vom Oktober, die Zulagen für Schicht, Sonntags- oder Nachtarbeit, 1/12 des 13. Monatslohns und 1/12 der Sonderzahlungen (Boni, Gewinnbeteiligungen usw.). In der SAKE hingegen basiert der Bruttomonatslohn auf Angaben der Befragten, die gegebenenfalls um je einen 1/12 des 13. und des 14. Monatslohns und 1/24 des Prämien- bzw. Gratifikationsbetrags ergänzt werden.

Im Vergleich zur SAKE bietet die LSE den Vorteil, dass sie sich auf eine grosse Stichprobe von Arbeitnehmenden abstützt. Damit ebnet sie den Weg für Analysen auf hoher Desaggregationsstufe (z.B. nach Wirtschaftsabteilungen der NOGA oder nach den wichtigsten Merkmalen der Arbeitnehmenden oder der Arbeitsplätze). Zudem bezieht sie nicht nur die ständige Wohnbevölkerung, sondern auch die Saisoniers, Grenzgänger und Inhaber von Kurzaufenthaltsbewilligungen mit ein. Die SAKE hingegen untersucht gewisse Kategorien von Arbeitnehmenden, die nicht in der LSE figurieren, so die Unternehmenseigentümer, die Lehrlinge und die Personen in atypischen Arbeitsverhältnissen (Heimarbeitende, Angestellte in Privathaushalten, Praktikanten/Praktikantinnen usw.). Sie erhebt auch Daten über das Einkommen der Selbständigerwerbenden und bietet zahlreiche Gliederungsmöglichkeiten nach verschiedenen soziodemografischen Kriterien (z.B. Berufskategorien, Familiensituation usw.).

Auf Grund dieser Unterschiede eignen sich je nach Fragestellung und Untersuchungseinheit jeweils die Ergebnisse der einen oder der anderen Statistik besser für eine Analyse.

Wie Kasten 16 zeigt, sind Resultsvergleiche zwischen den beiden Erhebungen nur bei vorgängiger Harmonisierung möglich. Aus Repräsentativitätsgründen sollten solche Vergleiche nur auf einer hohen Aggregationsstufe vorgenommen werden. Dabei ergeben sich Differenzen von 1 bis 2%.

4.15 Lohnentwicklungsstatistik¹⁶

4.15.1 Einleitung

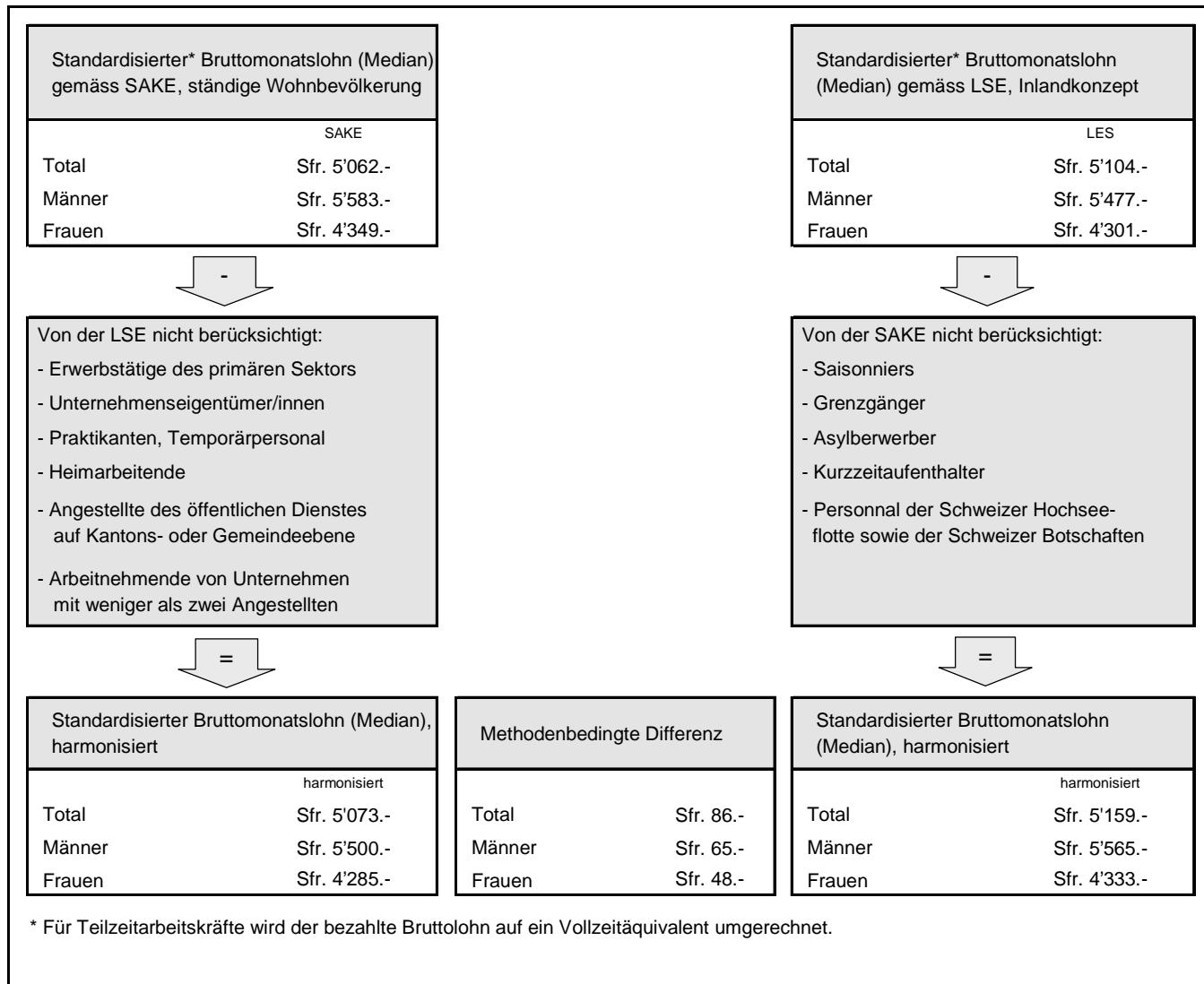
Von 1939 bis 1993 wurde die Lohnentwicklungsstatistik vom damaligen Bundesamt für Industrie, Gewerbe und Arbeit BIGA (heute Staatssekretariat für Wirtschaft seco) anhand der Ergebnisse der Lohn- und Gehaltserhebung vom Oktober (LOK) realisiert. Im Zuge der 1984 in Kraft getretenen Verordnung über die Unfallversicherung (UVV) entstand auch eine neue Datenquelle auf der Basis der Unfallmeldungen, anhand derer ein Lohnindex berechnet werden konnte. Nach einer Versuchsphase wurden die Unfallmeldungen 1994 zur offiziellen statistischen Quelle für die Berechnung der Lohnentwicklung.

Hauptziel der Lohnentwicklungsstatistik ist die Berechnung des Schweizerischen Lohnindexes (SLI) zur Messung der jährlichen Lohnentwicklung. Der SLI gehört

¹⁵ Auch der Einkommens- und Verbrauchserhebung sowie den Verwaltungsdaten der AHV sind Informationen über das Arbeitseinkommen zu entnehmen. Da jedoch das Hauptziel dieser beiden Quellen nicht in der Beschreibung des Arbeitsmarktes liegt, wird in der vorliegenden Publikation nicht näher darauf eingegangen.

¹⁶ Die wichtigsten Ergebnisse der Lohnentwicklungsstatistik werden in einer jährlichen Publikation veröffentlicht: «Lohnentwicklung 2000», Kommentierte Ergebnisse und Tabellen, Bundesamt für Statistik, Neuchâtel, erscheint demnächst (Herbst 2001).

Kasten 16: Harmonisierung der Lohndaten der LSE und der SAKE, 1998



zu den Konjunkturindikatoren, die zur Analyse der wirtschaftlichen Entwicklung beigezogen werden. Er hat eine Schlüsselfunktion bei den Lohnverhandlungen und dient auch als Grundlage für die Anwendung verschiedener gesetzlicher Regelungen im Sozialversicherungsbereich (z.B. Indexierung der AHV-Renten). Berechnet wird sowohl ein Nominal- als auch ein Reallohnindex. Ersterer misst die Entwicklung der effektiv ausbezahlten Löhne, letzterer dient zur Berechnung der Kaufkraftentwicklung. Der Reallohnindex ergibt sich durch Deflationierung des Nominallohnindex mit dem Landesindex der Konsumentenpreise.

Die Lohnentwicklungsstatistik wird jedes Jahr auf der Grundlage der Unfallmeldungen erstellt. 1999 konnten rund 250'000 Einzeldaten ausgewertet werden.

4.15.2 Konzepte und Definitionen des SLI

Die Lohnentwicklungsstatistik (Lohnindex) misst die Entwicklung der Löhne bei unveränderter Struktur. Bei

der Berechnung des Lohnindexes werden somit Lohntwicklungen ausgeklammert, die auf eine veränderte Arbeitnehmerstruktur zurückzuführen sind. Berücksichtigt werden lediglich Schwankungen des Lohnes als Preis für die Arbeit. Nicht Rechnung getragen wird damit zum Beispiel Lohnschwankungen auf Grund eines steigenden Anteils an gelernten Arbeitnehmenden oder auf Grund von Stellenwechseln in besser entlöhnte Wirtschaftszweige.

Der individuelle Lohn, der für die Berechnung der Lohnentwicklung verwendet wird, ist wie folgt festgelegt:

Grundlohn

+ Teuerungszulage

+ Gratifikation oder 13. Monatslohn

Ausgeschlossen sind die folgenden Lohnkomponenten: Akkord- und Provisionszahlungen, Familienzulagen, Ferien- und Feiertagsentschädigungen, Naturalleistungen sowie verschiedene andere Zulagen.

Konzepte und Definitionen der Lohnentwicklungsstatistik

Ziel der Statistik:	Jährlicher Lohnindex (bei konstanter Beschäftigungsstruktur)
Erhebungsmethode:	Aufbereitung von Verwaltungsdaten aus rund 250'000 Unfallmeldungen
Referenzbevölkerung:	Arbeitnehmende des sekundären und tertiären Sektors sowie des Gartenbaus und der Forstwirtschaft nach dem Inlandskonzept
Referenzperiode und Periodizität:	Kalenderjahr, jährliche Statistik

Gliederungskriterien

Nominal- und Reallohnindex, Basis 1993=100

NOGA-Wirtschaftsabteilungen
Wirtschaftsabschnitte x Geschlecht
Arbeitsbereich x Geschlecht
Qualifikation x Geschlecht

Nominal- und Reallohnindex, Basis 1939=100

Arbeitnehmerkategorien
(Geschlecht, Arbeiter/Angestellte)

x = verknüpft mit

4.15.3. Berechnungsmethode des SLI

Als Datenquelle dienen die Angaben in den Unfallmeldungen, die von den verunfallten Arbeitnehmenden an die Versicherer (SUVA, private Versicherungseinrichtungen, öffentliche Versicherungskassen und Krankenkassen) weitergeleitet werden. Diese übermitteln ihre Meldungen via die Sammelstelle für die Statistik der Unfallversicherung (SSUV) in Luzern an das BFS.

Die Statistik bezieht nicht alle verfügbaren Daten mit ein. Teilzeitarbeitskräfte sowie mittlere und obere Kader sind zurzeit noch nicht im Index vertreten, jedoch ist ihre Eingliederung im Rahmen der nächsten Revision des SLI vorgesehen.

Je nach Beschäftigungsart und Wirtschaftszweig ist das (Berufs-)Unfallrisiko unterschiedlich auf die verschiedenen Arbeitnehmer verteilt. Daher fallen die Unfallmeldungen einzelner Arbeitnehmergruppen nicht gemäss der ihnen in der Grundgesamtheit zukommenden Bedeutung an.

Diese nicht der Grundgesamtheit entsprechende Verteilung der Datenmenge bedingt eine Gewichtung der einzelnen Arbeitnehmergruppen entsprechend ihrer relativen Anteile in der Grundgesamtheit. Das Gewicht - d.h. der Koeffizient - jeder einzelnen Merkmalsgruppe ergibt sich aus deren quantitativer Bedeutung im Vergleich zur gesamten Arbeitnehmerzahl der Grundgesamtheit. Dies bedeutet, dass jeder Arbeitnehmergruppe das ihr in der Grundgesamtheit zukommende Gewicht beigemessen wird. Die einzelnen Gewichte (Aufteilung nach Geschlecht, Wirtschaftsbranche und Ausbildungsniveau) wurden seit Beginn der 90er-Jahre unverändert belassen, um dem Ziel der Darstellung der «reinen» Lohnentwicklung am besten Rechnung zu tragen.

1 Introduction

Les thèmes liés au marché du travail font très souvent l'objet de débats politiques animés, tant au Parlement fédéral, que chez tout un chacun, en famille ou entre amis. On croit parfois - à tort - que les statistiques du marché du travail se résument aux indicateurs du chômage et que ces derniers suffisent à dépeindre la situation de l'emploi. Or, le marché du travail s'avère bien plus complexe que cela et seul le recours à de nombreux autres indicateurs statistiques permet de s'en faire une représentation satisfaisante.

La publication «Indicateurs du marché du travail» est là pour vous fournir des repères parmi la vaste gamme des données sur l'emploi. L'information y est structurée de manière à vous procurer une vue d'ensemble du marché suisse du travail et des statistiques qui s'y rapportent. Dans ce but, la publication voit l'introduction dès cette année d'indicateurs portant sur la structure et l'évolution des salaires.

Que faut-il comprendre sous la notion d'indicateurs du marché du travail? Nous utilisons ici ce terme pour qualifier les instruments de mesure qui permettent d'observer régulièrement la situation sur le marché du travail et son évolution. Ces indicateurs sont entre autres nécessaires pour identifier certains problèmes ou déséquilibres ou pour évaluer l'impact de mesures prises dans le cadre de la politique de l'emploi. Par ailleurs se sont eux qui peuvent servir de base à l'établissement de scénarios ou de prévisions à plus ou moins long terme.

Les indicateurs présentés dans cette publication sont fournis par:

- quatre statistiques de synthèse, toutes construites principalement sur la base de l'enquête suisse sur la population active
 - *la statistique de la population active occupée*
 - *la statistique du volume du travail*
 - *la statistique des personnes sans emploi*
 - *les comptes globaux du marché du travail*
- deux enquêtes auprès des établissements
 - *la statistique de l'emploi*
 - *l'enquête suisse sur la structure des salaires*
- et trois statistiques basées sur des données administratives
 - *la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie*
 - *la statistique de l'évolution des salaires*¹
 - *la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises*

Le chapitre 2 propose différents commentaires sur la situation du marché du travail pour la période 1997-2000 ainsi que sur les perspectives pour l'année 2001. Les résultats commentés y sont illustrés par de nombreux graphiques. Le chapitre 3 passe en revue les définitions les plus fréquemment rencontrées dans les statistiques du marché du travail, alors que le chapitre 4 a pour objet de décrire les aspects méthodologiques des différentes sources statistiques. Finalement l'ensemble des indicateurs sont présentés sous la forme de tableaux dans la dernière partie de la publication.

¹ L'enquête sur les accords salariaux couverts par les conventions collectives de travail, pour l'instant laissée de côté, devrait être introduite dans la publication dès l'an prochain. Les principaux résultats de cette enquête font l'objet d'une publication: «Accords salariaux conclus pour 2000 dans les domaines couverts par une convention collective de travail», Résultats commentés et tableaux, Office fédéral de la statistique, Neuchâtel, 2001.

2 Résultats commentés

1997-2000: Principales évolutions sur le marché suisse du travail

La période 1997-2000 marque la fin de la faible conjoncture amorcée au début des années nonante et le retour à la croissance. L'ensemble des indicateurs du marché du travail témoignent de la vitalité retrouvée de l'économie helvétique: le nombre d'actifs occupés et le volume total des heures travaillées ont sensiblement progressé, le niveau du chômage s'est fortement réduit et la Suisse a vu en 1999 les immigrations de main-d'œuvre dépasser les émigrations, ce qui n'était plus arrivé depuis 1994. Malgré cette évolution favorable, le pouvoir d'achat procuré par les salaires n'a pas progressé entre 1997 et 2000.

La plupart des indicateurs du marché du travail ont confirmé une très nette reprise économique entre 1997 et 2000. Alors que les indicateurs de l'activité professionnelle présentaient encore une évolution négative en juin 1997 (en variation annuelle), le retour à la croissance a permis d'inverser rapidement et durablement la tendance. Les taux de variation annuelle de la population active occupée sont en effet devenus positifs dès le 3^e trimestre 1997, tandis que le nombre d'emplois a commencé à croître à partir du 1^{er} trimestre 1998. Sur l'ensemble de la période comprise entre juin 1997 et juin 2000, les enquêtes menées auprès des ménages indiquaient ainsi une progression annuelle moyenne du nombre d'actifs occupés de 0,9% (+2,8% sur les trois ans), alors que selon les enquêtes auprès des entreprises, le taux de progression annuel moyen du nombre d'emplois dans les secteurs secondaire et tertiaire était de 1,5% (+4,6% sur les trois ans).

La période sous revue a été marquée par un boom de l'activité à temps partiel (+5,5% entre juin 1997 et juin 2000), alors que le nombre de personnes occupées à plein temps progressait plus faiblement (+1,9%). Au milieu de l'année 2000, plus d'une personne sur quatre travaillait à temps partiel (1,004 million de personnes). Cette progression du travail à temps partiel n'a pourtant pas empêché le volume total des heures travaillées d'augmenter fortement entre 1997 et 1999 (+2,9%). Cette augmentation s'explique par la progression du nombre d'actifs occupés, mais aussi par une hausse du volume d'heures supplémentaires (+7,2%) et une baisse du volume des heures d'absence (-7,0%).

Grâce à une forte demande de travail de la part des entreprises, l'augmentation du nombre total de personnes présentes sur le marché du travail (+43'000 personnes actives) a pu être totalement absorbée et même mieux, le nombre de personnes sans emploi a très nettement baissé. Entre juin 1997 et juin 2000, le taux de sans-emploi est ainsi passé de 4,2% à 2,5%. Le nombre de chômeurs inscrits auprès des offices régionaux de placement s'est lui aussi contracté: alors que les chômeurs inscrits représentaient encore 5,1% de la population active en juin 1997, le taux de chômage était passé à 1,8% en juin 2000.

Ce retour à une situation favorable du marché du travail a eu une répercussion importante sur les migrations de main-d'œuvre: pour la première fois depuis 1994, la Suisse a connu en 1999 un léger excédent d'immigration de main-d'œuvre. Les immigrations de personnes actives ont en effet dépassé de 4000 les émigrations (79'000 immigrations d'actifs contre 75'000 émigrations). Sur l'ensemble de la période 1997-1999, le bilan global des migrations de main-d'œuvre restait cependant négatif (-14'000).

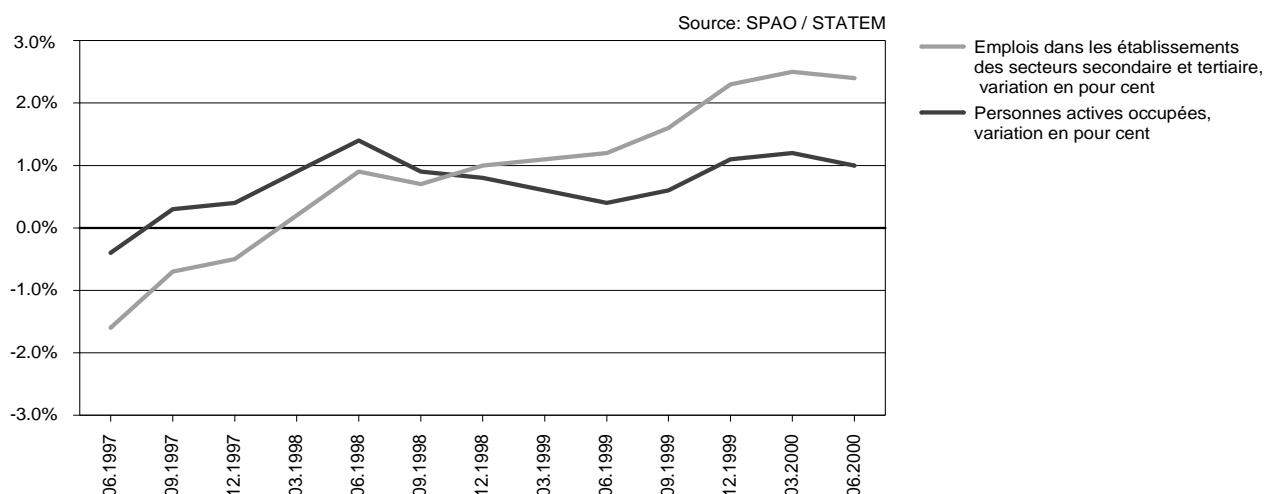
Entre 1997 et 2000, malgré l'évolution économique plus favorable, l'indice des salaires réels a chuté de 0,2%. En effet, l'augmentation des salaires nominaux durant cette période (+2,2%) a été plus que compensée par l'évolution des prix à la consommation. En 1998, le salaire brut médian s'établissait en Suisse à 5104 francs.

Tableaux: T2, T7 à T10, T16 à T18, T22 à T24, T33 à T40, T47 à T50, T59 à T61, T63 à T64

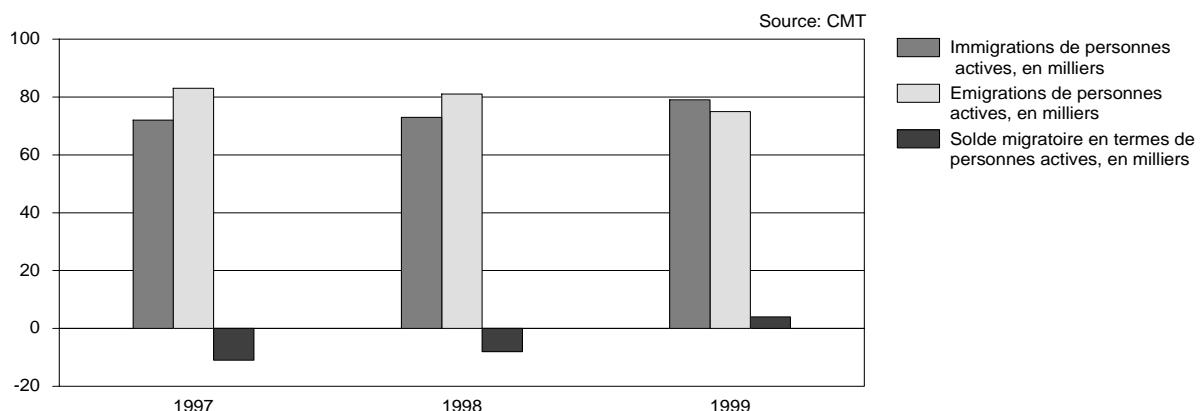
Sources: SPAO, STATEM, SPSE, seco, SVOLTA, CMT, ESS, ISS pour les aspects méthodologiques: cf chapitre 4

1997-2000: Principales évolutions sur le marché suisse du travail

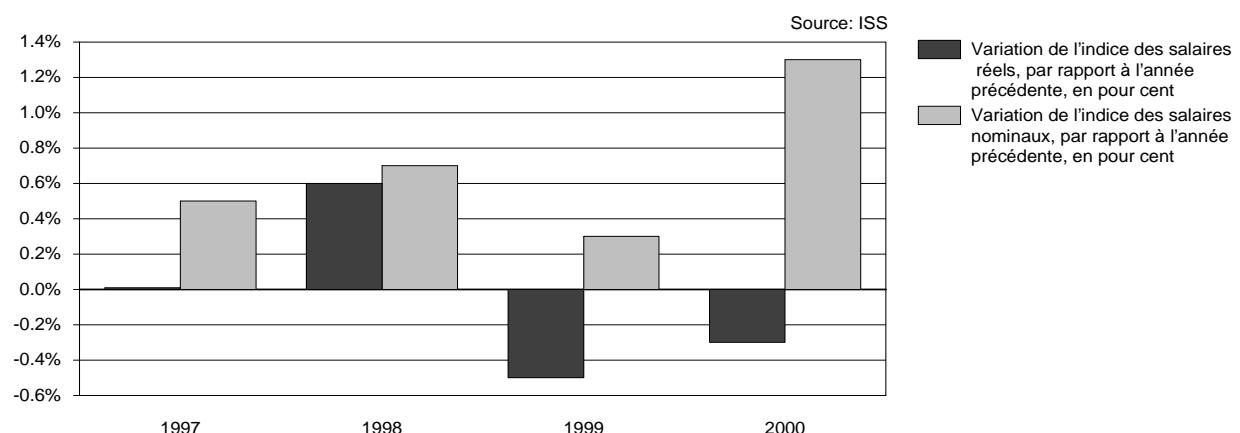
G1 Variation du nombre de personnes actives occupées et du nombre d'emplois dans les établissements, par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, en pour cent, juin 1997 - juin 2000



G2 Migrations de main-d'œuvre, en milliers, 1997-2000



G3 Variation de l'indice des salaires nominaux et de l'indice des salaires réels, par rapport à l'année précédente, 1997-2000



© Office fédéral de la statistique

1997-2000: Les déséquilibres sur le marché suisse du travail

En 1997, le marché du travail était encore caractérisé par une offre de travail clairement excédentaire. Le chômage atteignait des niveaux que la Suisse n'avait encore jamais connus et les programmes d'occupation des offices régionaux de placement battaient leur plein. Pourtant, en trois ans, le décor a brutalement changé: en 2000, bien des signes laissaient percevoir un début de pénurie de main-d'œuvre. Ainsi, l'indice des places vacantes était au plus haut et plus d'une entreprise sur trois déclarait manquer de main-d'œuvre qualifiée.

En 1997, la situation sur le marché du travail était encore très tendue: tant le nombre de personnes sans emploi (définition internationale du chômage) que le nombre d'inscriptions auprès des offices régionaux de placement étaient à leurs plus hauts niveaux historiques. En trois ans pourtant, la situation s'est radicalement modifiée: entre juin 1997 et juin 2000, le nombre de personnes sans emploi est passé de 165'000 à 102'000 personnes et le nombre de chômeurs inscrits a été divisé par trois (passant de 185'320 à 65'592 personnes). Quant aux personnes bénéficiant des mesures actives pour l'emploi (programmes d'emploi temporaire, programmes de reconversion et de perfectionnement), leur effectif passait de 82'300 personnes en juin 1997 à 53'900 en juin 2000.

Ces changements n'ont pas été sans conséquences sur le recrutement de personnel dans les entreprises. Même si l'on ne pouvait encore en juin 2000 parler d'un marché du travail complètement tari, bien des signes laissaient percevoir un début de pénurie de main-d'œuvre. Ainsi, la part des établissements déclarant manquer de personnel qualifié a plus que doublé entre le milieu de l'année 1997 et le milieu de l'année 2000 (passant de 17,0% à 35,6%). La part des entreprises exprimant un manque de main-d'œuvre semi-qualifiée a été, sur la même pé-

riode, multipliée par cinq, passant de 2,1% à 9,9%. Quant à la main-d'œuvre non qualifiée, elle restait la moins demandée, même si 4,2% des établissements annonçaient en manquer en juin 2000 (contre 1,4% en juin 1997). L'indice des places vacantes venait confirmer les difficultés croissantes que les entreprises rencontraient dans le recrutement de personnel: de 103 points au milieu de l'année 1997, il était passé à 267 points au milieu de l'année 2000, soit son plus haut niveau depuis son introduction en mars 1997.

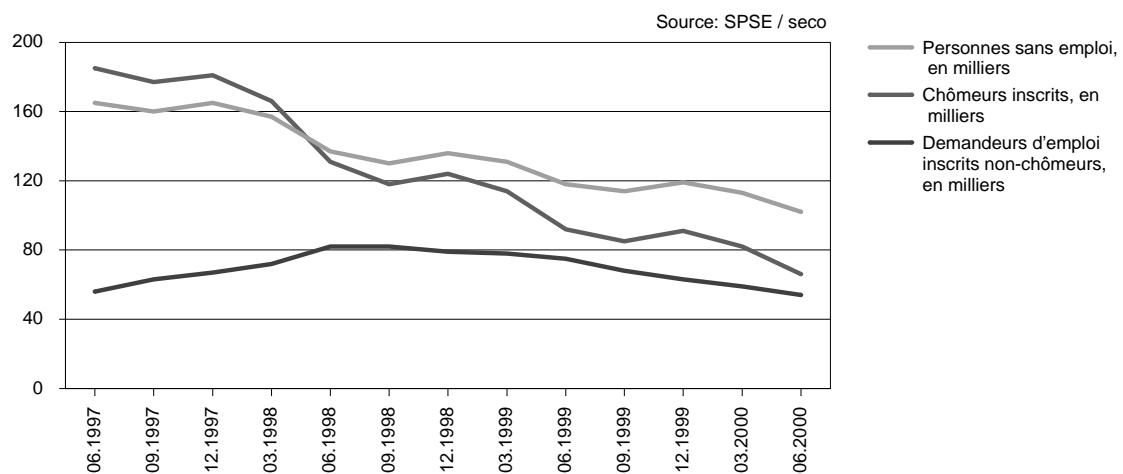
Etant donné ce tarissement du marché du travail, il n'est guère étonnant de constater une augmentation du volume des heures supplémentaires: alors qu'en 1997, 152 millions d'heures supplémentaires avaient été recensées, on était passé à 163 millions en 1999, soit une augmentation de 7,2%. A titre de comparaison, ce volume d'heures de travail correspond à quelque 80'000 emplois à plein temps ou encore à une heure supplémentaire par semaine et par emploi. Il serait cependant erroné de conclure sur la base de ces chiffres, que le chômage aurait pu être presque entièrement résorbé grâce à une meilleure répartition du travail. En effet, le travail supplémentaire est souvent de nature temporaire et des décalages subsistent entre les qualifications requises par les entreprises et les qualifications des sans-emploi.

Tableaux: T22 à T24, T33 à T40, T43, T44

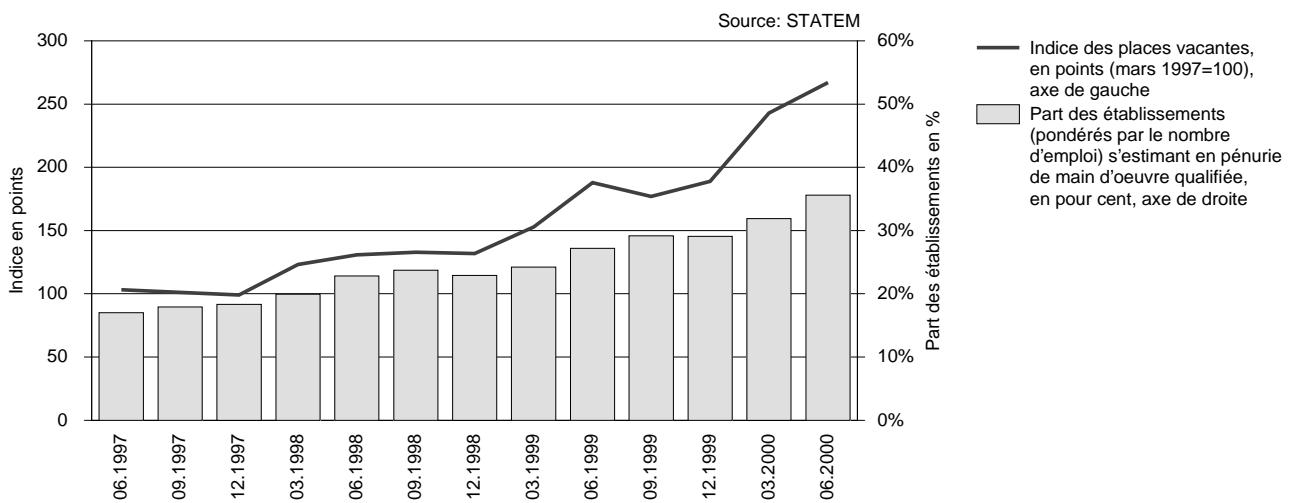
Sources: SPSE, seco, STATEM, SVOLTA, pour les aspects méthodologiques: cf. chapitre 4

1997-2000: Les déséquilibres sur le marché suisse du travail

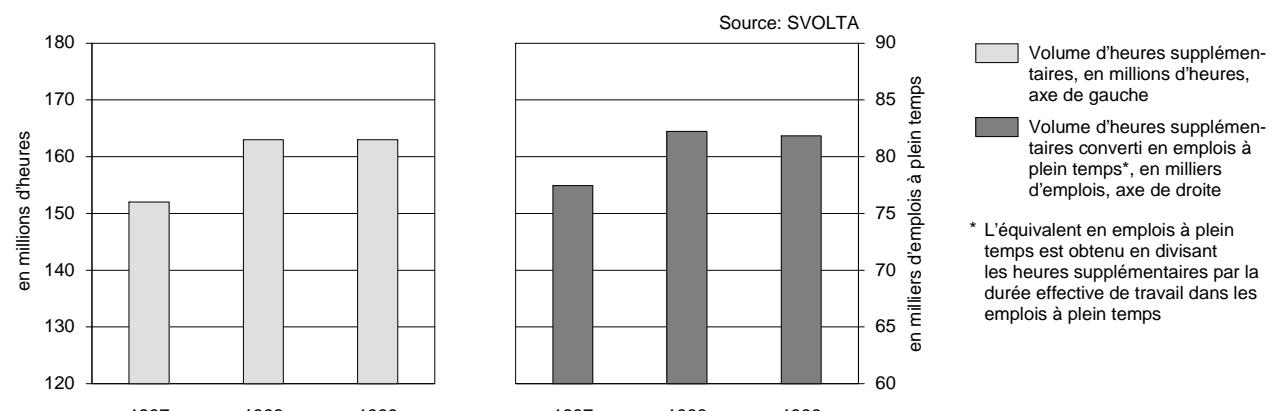
G4 Personnes sans emploi, chômeurs inscrits et demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs, en milliers, juin 1997 - juin 2000



G5 Indice des places vacantes (en points, juin 1997 - juin 2000) et part des établissements s'estimant en pénurie de main-d'œuvre qualifiée (en pour cent, juin 1997 - juin 2000)



G6 Volume d'heures supplémentaires en millions d'heures et leur équivalent en emplois à plein temps *, 1997-1999



© Office fédéral de la statistique

1997-2000: La situation des femmes et des hommes

Les femmes sont à nouveau entrées en force sur le marché du travail entre 1997 et 2000. La tertiarisation de l'économie et l'essor du travail à temps partiel ont certainement facilité cette évolution. Ainsi, plus de quatre femmes sur cinq travaillent aujourd'hui dans le secteur des services et près d'une femme sur deux travaille à temps partiel. Les secteurs primaire et secondaire restaient quant à eux à nette dominance masculine et seul un homme sur douze travaillait à temps réduit. Si l'activité des femmes augmente presque continuellement, ces dernières restent confrontées, tant en termes de chômage que de salaires, à des conditions moins favorables que les hommes.

La population active féminine poursuit sa progression: entre juin 1997 et juin 2000, le nombre de femmes présentes sur le marché du travail a progressé de 2,8% pour s'établir à 1,698 million. La population active masculine n'a, sur la même période, pratiquement pas évolué (légère diminution de 0,1% à 2,314 millions). La part des femmes dans la population active a ainsi une nouvelle fois progressé, passant de 41,6% en juin 1997 à 42,3% en juin 2000. L'effet conjoncturel a certainement eu son importance dans la forte hausse du nombre de femmes sur le marché du travail, mais cet élément ne doit pas masquer certains changements importants entre générations: ainsi, les femmes donnent naissance à de moins en moins d'enfants et elles maintiennent de plus en plus souvent une activité professionnelle à côté de leur vie de famille.

La tertiarisation de l'économie a sans doute facilité l'augmentation de l'activité des femmes. En effet, c'est dans le secteur tertiaire que travaillaient plus de quatre femmes sur cinq (82,9%) en juin 2000. Seul 13,4% étaient occupées dans le secondaire et 3,7% dans le primaire. Si une majorité d'hommes travaillent également dans le secteur des services (58,8%), ils restent tout de même fortement présents dans le secondaire (35,9%). Enfin, 5,3% des hommes étaient actifs dans le secteur primaire.

Parmi les femmes présentes sur le marché du travail au milieu de l'année 2000, 1,643 million étaient actives occupées et 54'000 étaient sans emploi. Les femmes sans emploi représentaient ainsi 3,2% des femmes actives, alors que le taux de femmes sans emploi était encore de 4,1% en juin 1997. La situation des hommes était meilleure: en juin 2000, 2,267 millions d'entre eux étaient actifs occupés et 47'000 étaient sans emploi. Le

taux de sans-emploi correspondant s'élevait à 2,0% (4,2% en juin 1997). Le fait que les femmes soient en proportion plus touchées par le chômage ne surprend guère. En effet, ce sont elles qui sont les plus exposées aux risques de chômage: d'une part, elles présentent en moyenne encore un niveau de formation moins élevé que les hommes. D'autre part, elles sont encore bien plus nombreuses que leurs compagnons à interrompre une carrière professionnelle pour des raisons familiales. Pour celles qui cessent leur activité pendant plusieurs années, il est parfois difficile de faire valoir leurs compétences afin de décrocher une nouvelle place de travail.

En juin 2000, près d'une femme sur deux travaillait à temps partiel (49,6%), alors que seuls 8,3% des hommes étaient dans ce cas. Cet élément explique la part relativement faible des femmes au volume total des heures de travail, à peine plus d'un tiers (34,8%) en 1999. Par ailleurs, alors que 12,1% des actifs occupés masculins étaient constitués d'indépendants, cette part ne s'élevait qu'à 8,5% chez les femmes.

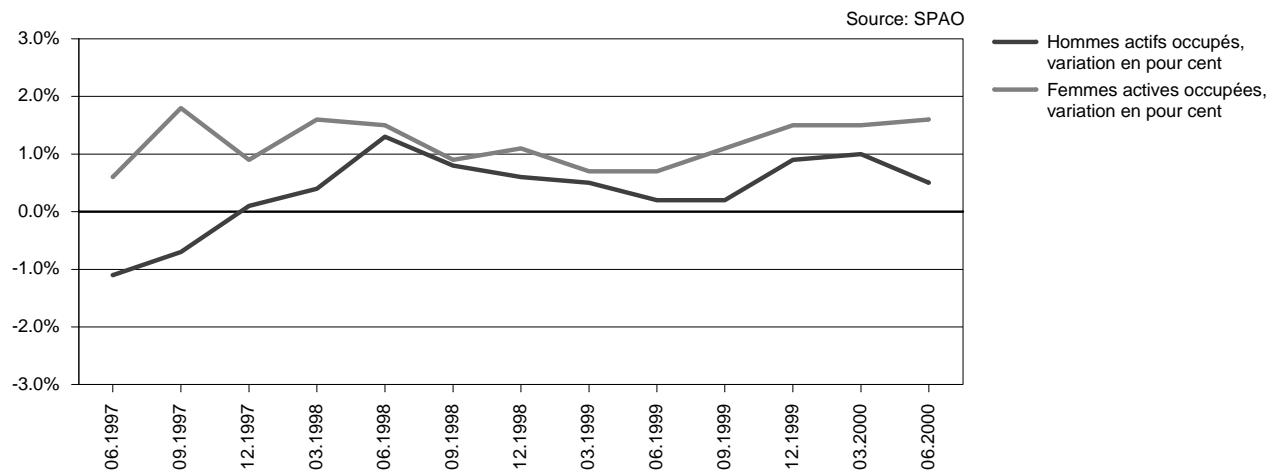
Avec un salaire brut standardisé médian de 5477 francs par mois en 1998, les hommes restaient encore nettement mieux rémunérés que les femmes. Le salaire de ces dernières s'élevait en effet à 4301 francs, soit 21,5% de moins. L'évolution des salaires réels entre 1997 et 1999 semble cependant montrer que les femmes grignotent gentiment leur retard, les salaires féminins ayant progressé de 0,4%, alors que les salaires masculins se réduisaient du 0,4% sur la même période. Cette réduction de l'écart salarial devrait se poursuivre étant donné l'élévation continue du niveau de formation des femmes et l'accès de plus en plus fréquent de celles-ci à des postes à responsabilité.

Tableaux: T3, T4, T10, T16 à T18, T33 à T36, T59 à T64

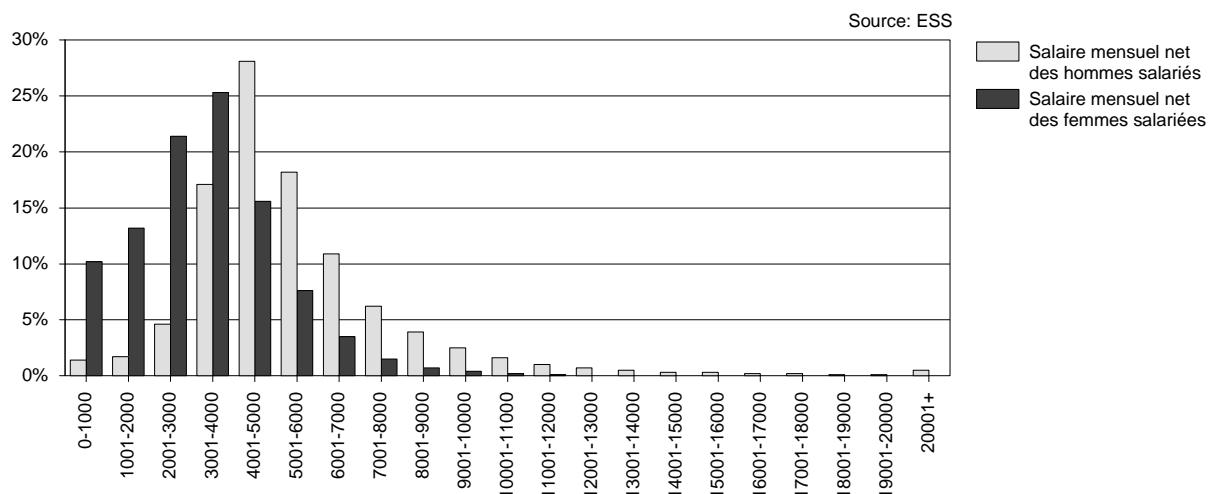
Sources: SPAO, SPSE, CMT, SVOLTA, ESS, ISS, pour les aspects méthodologiques: cf. chapitre 4

1997-2000: La situation des femmes et des hommes

G7 Variation du nombre de personnes actives occupées selon le sexe, en pour cent et par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, juin 1997 - juin 2000

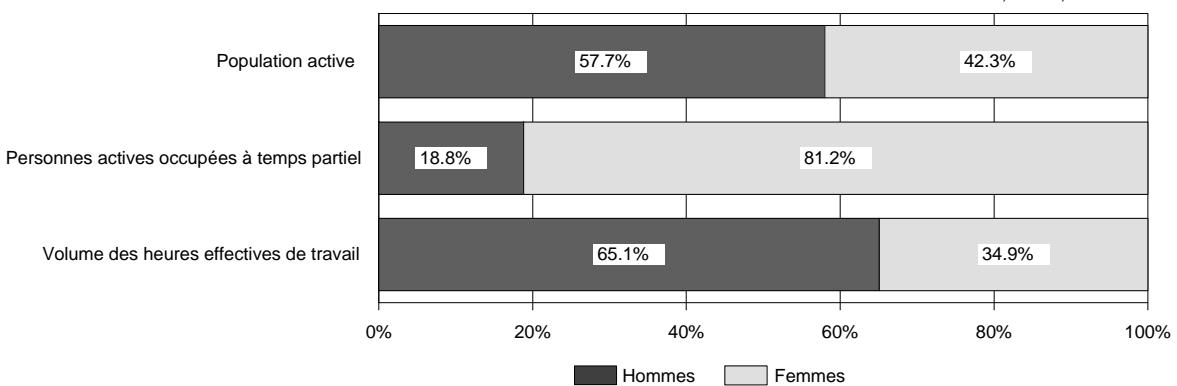


G8 Distribution des salaires mensuels nets non standardisé, par sexe, en pour cent, 1998



G9 Répartition hommes/femmes de la population active (juin 2000), des personnes actives occupées à temps partiel (juin 2000) et du volume des heures effectives de travail (1999), en pour cent

Source : SPAO, SPSE, SVOLTA



© Office fédéral de la statistique

1997-2000: La situation des Suisses et des étrangers

Tant les Suisses que les étrangers ont tiré profit de la reprise de l'activité économique. Le nombre de sans-emploi étrangers s'est réduit quasiment de moitié entre 1997 et 2000, grâce notamment à la nette reprise de l'activité industrielle dès la fin de l'année 1999. Autre conséquence de l'évolution économique favorable, la Suisse a connu un excédent d'immigration de main-d'œuvre étrangère en 1999, alors que cela n'avait plus été le cas depuis 1994. Les conditions du marché du travail restaient cependant meilleures pour les Helvètes, mieux payés et proportionnellement moins touchés par le chômage que les ressortissants étrangers.

Entre juin 1997 et juin 2000, alors que la population active suisse augmentait de 2,0% (3,001 millions d'actifs en juin 2000), le nombre de travailleurs étrangers reculait de 1,6% (1,010 million en juin 2000). La part de la population active représentée par la main-d'œuvre étrangère passait sur la même période de 25,9% à 25,2%. Les naturalisations jouent un rôle non négligeable sur la structure de la population active. En effet, entre 1997 et 1999, quelque 30'000 actifs étrangers ont obtenu la nationalité suisse. Sans ces naturalisations, les statistiques auraient indiqué une progression moins importante de la population active helvétique (seulement 1,0%) et, non pas un recul, mais une augmentation de la population active étrangère (+1,4%).

Parmi les Suisses présents sur le marché de l'emploi en juin 2000, 2,944 millions occupaient une place de travail, tandis que 57'000 étaient sans emploi. Les Suisses représentaient ainsi un taux de sans-emploi de 1,9%, en recul par rapport à juin 1997 (2,9%). La situation des étrangers était moins favorable: en juin 2000, 966'000 étrangers avaient un emploi et 45'000 étaient sans emploi. Le taux de sans-emploi des étrangers s'inscrivait tout de même en forte baisse (passant de 7,8% à 4,4%), grâce notamment à un net regain d'activité observé dès la fin de l'année 1999 dans le secteur secondaire, secteur à forte représentation de travailleurs étrangers.

La part d'étrangers parmi les personnes actives occupées reste en effet très différente entre les secteurs économiques: on trouve la part la plus faible dans le secteur primaire, dans lequel un actif occupé sur dix seulement était étranger en juin 2000 (9,7%). C'est dans le secteur secondaire que la part représentée par la main-d'œuvre étrangère est la plus importante avec un tiers des travailleurs (33,3%), alors que dans le tertiaire, celle-ci ne s'élevait qu'à 22,4%.

La main-d'œuvre étrangère se caractérise également par une faible proportion de travailleurs occupant des postes à temps partiel. Alors qu'en juin 2000, 28,3% des Suisses exerçaient une activité à temps réduit, seuls 17,8% des travailleurs étrangers étaient dans ce cas. On notait aussi une part trois fois plus faible d'indépendants chez les actifs occupés étrangers (4,6%) que chez les Suisses (12,5%).

La reprise de l'activité économique a conduit à un important changement de tendance dans le cadre des migrations de main-d'œuvre: la Suisse a connu en 1999 un excédent d'immigration de main-d'œuvre étrangère (+6000), ce qui n'avait plus été le cas depuis 1994. Sur la période 1997-1999 le bilan restait cependant négatif avec une perte de 4000 travailleurs étrangers. Sur la même période, on notait une émigration nette de 10'000 actifs suisses.

En 1998, le salaire brut standardisé médian des salariés suisses était de 17% supérieur à celui des étrangers (5410 francs contre 4494 francs). Ces chiffres ne permettent cependant pas de conclure à une inégalité de traitement: d'une part, les travailleurs étrangers sont en moyenne plus jeunes (en juin 2000, 59,4% des actifs occupés étrangers avaient moins de 40 ans contre seulement 48,9% chez les Suisses). D'autre part, d'importantes différences subsistent entre Suisses et étrangers en termes de niveau de formation et de répartition entre les branches économiques.

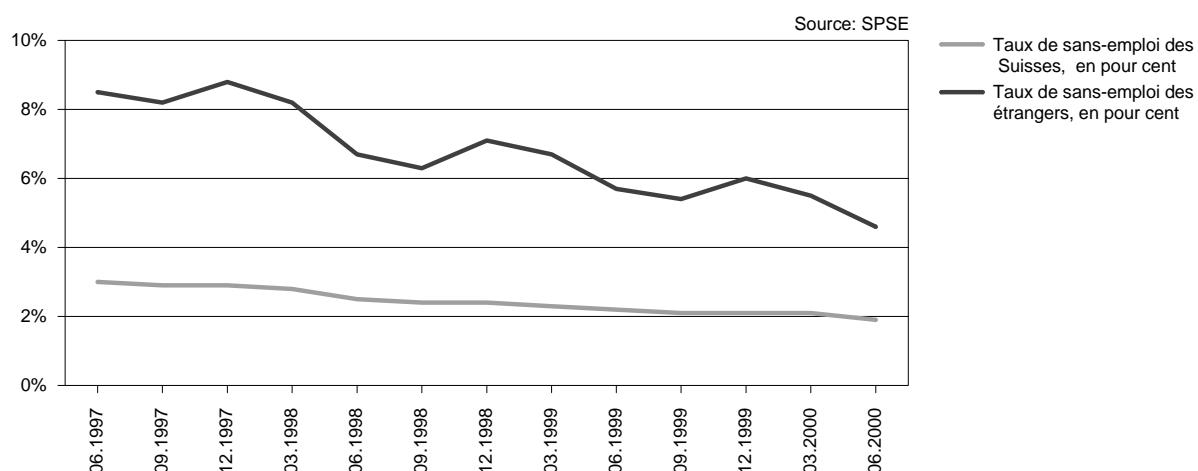
Les chiffres présentés ici pour la population étrangère ne doivent pas en masquer le caractère très hétérogène. Des données plus détaillées sur le sujet peuvent être notamment obtenues dans la publication de l'OFS «La population étrangère en Suisse, 2000».

Tableaux: T5, T6, T10, T33 à T36, T59-T61

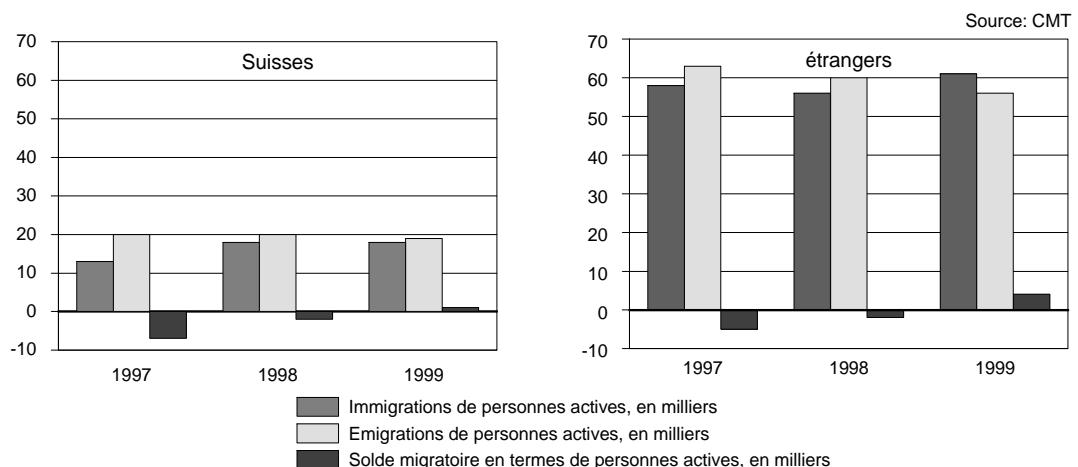
Sources: SPAO, SPSE, CMT, ESS, pour les aspects méthodologiques: cf. chapitre 4

1997-2000: La situation des Suisses et des étrangers

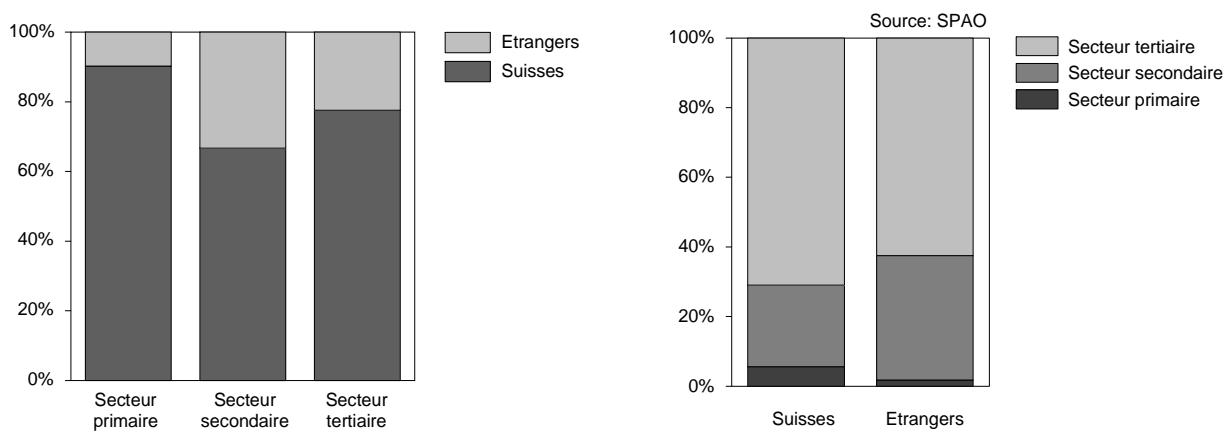
G10 Taux de sans-emploi selon l'origine, en pour cent, juin 1997 - juin 2000



G11 Migration de main-d'oeuvre, par origine, 1997 - 1999



G12 Répartition Suisses/étrangers des personnes actives occupées dans les secteurs économiques et répartition des secteurs économiques selon l'origine des personnes actives occupées (en pour cent, juin 2000)



© Office fédéral de la statistique

1997-2000: Evolution dans les différents secteurs économiques

L'économie suisse a continué son processus de tertiarisation entre 1997 et 2000 puisque le secteur tertiaire a encore une fois constitué le moteur de la croissance et de la création d'emplois. Toutefois, l'hémorragie d'emplois dans le secondaire a pu être stoppée grâce à une nette reprise de l'activité industrielle dès la fin de l'année 1999. Du point de vue salarial, la faible différence entre les salaires du secondaire et du tertiaire est trompeuse: une distinction par sexe indique en effet une bien meilleure rémunération dans le secteur des services.

La tertiarisation de l'économie a poursuivi son cours sur la période 1997-2000. Le nombre d'actifs occupés dans le secteur des services a progressé de 94'000 pour s'établir à 2,694 millions en juin 2000 (+3,6%), tandis que le nombre d'actifs occupés dans le secteur secondaire n'augmentait que de 10'000 (1,035 million, +1,0%). Il convient ici de noter que le secteur secondaire connaît un net regain de forme dès la fin de l'année 1999 (augmentation de 31'000 actifs occupés entre juin 1999 et juin 2000). Le secteur primaire évoluait quant à lui faiblement à la hausse (+2000 actifs occupés).

Au milieu de l'année 2000, 68,9% des actifs occupés travaillaient dans le secteur tertiaire, 26,5% dans le secteur secondaire et 4,6% dans le secteur primaire. Le poids du secteur primaire était plus important en termes de volume d'heures de travail (6,3% du volume total) en raison d'une durée annuelle de travail par emploi nettement supérieure à la moyenne (2125 heures effectives de travail dans le secteur primaire contre respectivement 1737 heures dans le secteur secondaire et 1513 heures dans le secteur tertiaire).

Au milieu de l'année 2000, le potentiel d'emploi restait très important tant dans le secteur des services, que dans le secteur industriel. Ainsi, l'indice des places vacantes progressait entre juin 1997 et juin 2000 de 138 points dans le secteur tertiaire et de 252 points dans le secteur secondaire. Le niveau des heures supplémentaires constitue un autre signe de ce potentiel d'emploi: un total de 119 millions d'heures supplémentaires ont été réalisées en 1999 dans le secteur tertiaire (progression de 11,2% par rapport à 1997), ce qui correspond à environ 58'000 postes à plein temps. Le secteur secondaire n'était pas en reste avec 38 millions d'heures supplémentaires (+5,6% par rapport à 1997), l'équivalent de quelque 19'000 places de travail.

Ce potentiel d'emploi risquait cependant de se heurter à un manque de main-d'œuvre à court ou moyen terme. En effet, on notait une augmentation très importante de

la part des entreprises s'estimant en manque de main-d'œuvre qualifiée entre juin 1997 et juin 2000. Alors que cette part doublait pratiquement dans le secteur tertiaire (de 17,0% à 31,1%), elle triplait presque dans le secteur secondaire (de 17,3% à 45,2%).

En raison notamment de la nette reprise de l'activité industrielle à partir de la fin de l'année 1999, la part des chômeurs inscrits issus du secteur secondaire a fortement baissé, passant de 33,5% en juin 1997 à 23,3% en juin 2000. Dans le même temps, la part des chômeurs issus du secteur tertiaire progressait, passant de 65,5% à 75,8% (ne sont considérés ici que les chômeurs pour lesquels on dispose de l'information, soit 92,0% du total des chômeurs en juin 1997 et 88,9% en juin 2000).

Avec un salaire brut standardisé médian de 5141 francs par mois en 1998, les salariés du secteur secondaire semblaient à première vue mieux rémunérés que dans le secteur tertiaire (5081 francs). Cette image était cependant trompeuse: en effet, une ventilation des données selon le sexe montrait que pour les hommes, comme pour les femmes, les salaires dans le tertiaire (5668 francs pour les hommes et 4349 francs pour les femmes) étaient supérieurs aux salaires dans l'industrie (respectivement 5333 francs et 4112 francs). C'est le poids des hommes relativement bien plus important dans le secondaire qui a pour effet de rééquilibrer les salaires entre les deux secteurs sur un niveau agrégé (en juin 2000, les hommes représentaient 78,7% des actifs occupés du secondaire contre seulement 49,5% des actifs occupés du tertiaire).

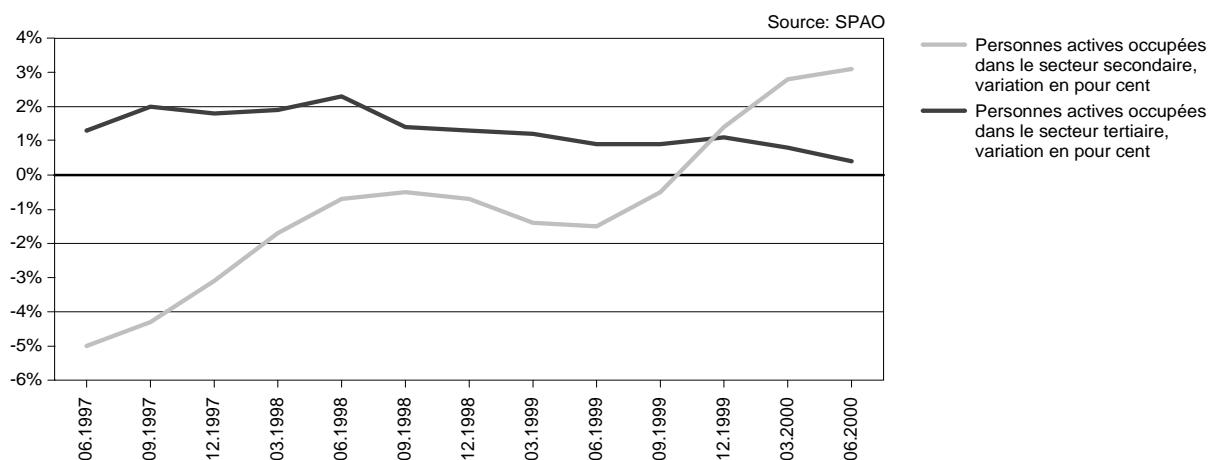
Entre 1997 et 2000, on note une évolution légèrement plus favorable des salaires dans le secteur des services que dans l'industrie: alors qu'en termes réels, les travailleurs du secteur tertiaire ont vu leur salaire reculer de 0,1% entre 1997 et 2000, les actifs occupés du secteur secondaire ont connu une diminution légèrement plus marquée de leur salaire (-0,3%).

Tableaux: T7 à T10, T18, T21 à T24, T41, T42, T44, T59 à T64

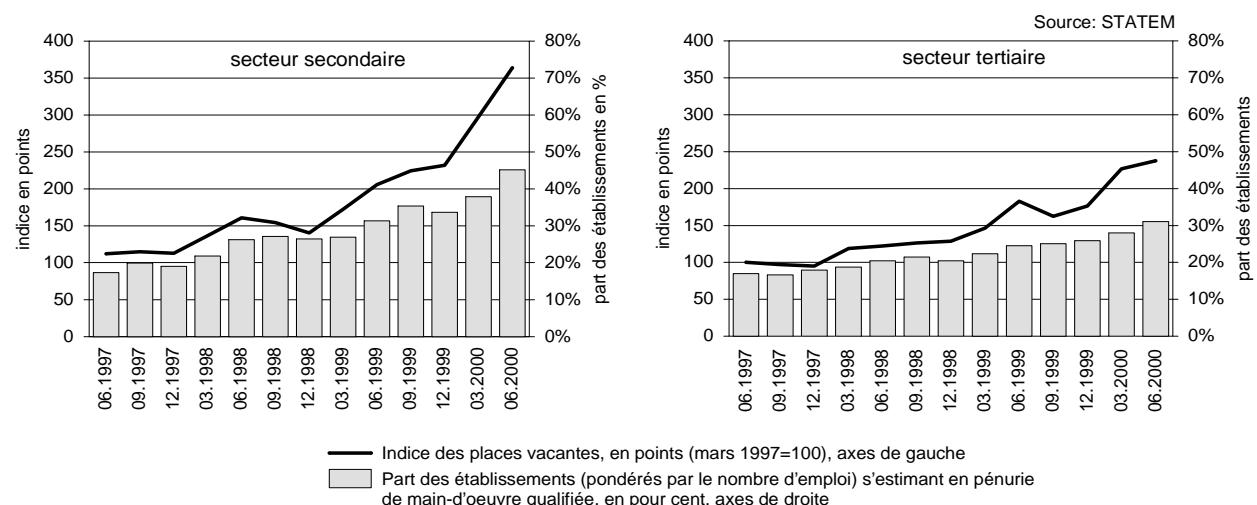
Sources: SPAO, SVOLTA, STATEM, seco, ESS, ISS, pour les aspects méthodologiques: cf. chapitre 4

1997-2000: Evolution dans les différents secteurs économiques

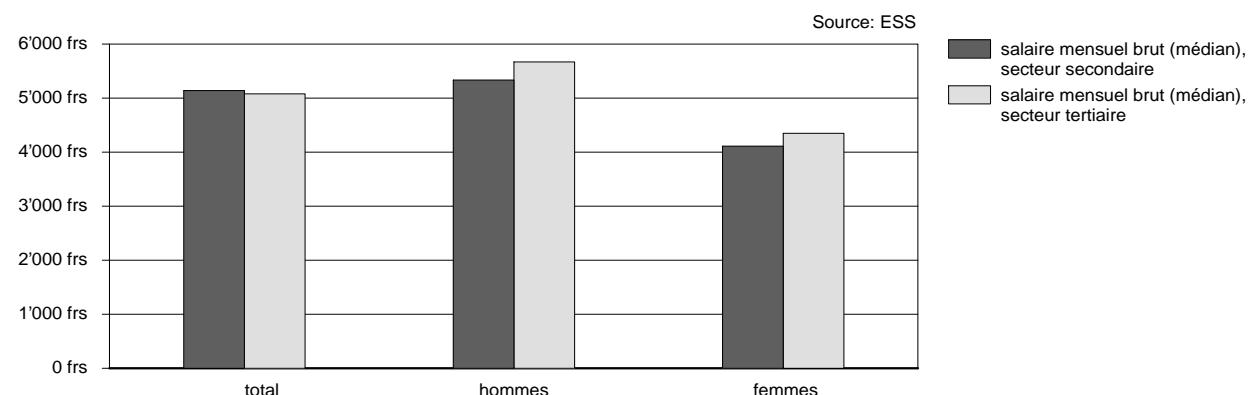
G13 Variation du nombre de personnes actives occupées dans les secteurs secondaire et tertiaire, par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, en pour cent, juin 1997 - juin 2000



G14 Indice des places vacantes (en points, juin 1997 - juin 2000) et part des établissements s'estimant en pénurie de main-d'oeuvre qualifiée (en pour cent, juin 1997 - juin 2000) dans les secteurs secondaire et tertiaire



G15 Salaire mensuel brut (médiane) selon le secteur économique et le sexe, secteur privé et public 1998



© Office fédéral de la statistique

Situation du marché du travail au 1^{er} trimestre 2001 et perspectives à court terme

L'évolution favorable des principaux indicateurs du marché du travail permettait d'envisager l'année 2001 de façon plutôt sereine. Ainsi, en mars 2001, le nombre d'actifs occupés présentait un nouveau record pour cette période de l'année et le niveau de chômage était l'un des plus bas observés depuis la fin de l'année 1991. Par ailleurs, les entreprises se montraient encore optimistes à la fin du 1^{er} trimestre 2001 quant à leurs perspectives d'occupation à court terme. Deux éléments viennent pourtant nuancer quelque peu cet enthousiasme: d'une part, on observe depuis quelques trimestres un ralentissement de la croissance de l'emploi. D'autre part, on a noté une stabilité de l'indice des places vacantes à la fin du 1^{er} trimestre 2001.

La bonne tenue de l'économie a continué de porter ses fruits puisque 3,931 millions d'actifs étaient occupés à la fin du premier trimestre 2001, ce qui correspond à une augmentation de 1,2% par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente. La hausse du niveau de l'activité est caractérisée avant tout par une progression du nombre de femmes actives occupées et une forte augmentation du nombre de travailleurs étrangers. A la fin du 1^{er} trimestre 2001, la population active occupée féminine présentait ainsi un effectif de 2,2% supérieur à celui relevé un an auparavant (+0,5% pour les hommes). Dans le même temps, le nombre de travailleurs étrangers progressait de 4,5%, alors que le nombre d'actifs occupés suisses n'augmentait que de 0,9%.

Si l'activité professionnelle s'inscrivait en hausse en mars 2001, le rythme de croissance de l'emploi dans les entreprises des secteurs secondaire et tertiaire a ralenti au cours des derniers trimestres: on observait ainsi une augmentation du nombre d'emplois de 1,7% au 1^{er} trimestre 2001 par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, une progression moins soutenue que les trimestres précédents (+1,9% à la fin du 4^e trimestre 2000, +2,1% à la fin du 3^e et +2,4% à la fin du 2^e). D'autre part, l'indice des places vacantes laissait apparaître des premiers signes d'affaiblissement (-1,8 point entre mars 2000 et mars 2001). Le haut niveau de cet indice restait néanmoins synonyme d'une demande de travail élevée de la part des entreprises. Ces dernières restaient confiantes quant aux perspectives d'emploi à court terme: l'indice appréciatif des perspectives d'occupation affichait ainsi une nouvelle hausse par rapport à l'année précédente (+3 points).

En mars 2001, la situation dans le secteur secondaire restait bonne: le nombre d'emplois progressait de 1,0%

entre le 1^{er} trimestre 2000 et le 1^{er} trimestre 2001. Par ailleurs, tant l'indice des places vacantes (+24 points) que l'indice appréciatif des perspectives d'occupation (+3 points) laissaient entrevoir une évolution favorable à court terme dans ce secteur.

La progression de l'emploi dans les établissements du secteur tertiaire restait importante (+2,0% par rapport à l'année précédente). Malgré le léger recul de l'indice des places vacantes (-10 points sur un an), cette progression de l'emploi dans le secteur des services devrait se poursuivre à court terme : en effet, l'indice appréciatif des perspectives d'occupation augmentait encore de 2 points entre le premier trimestre 2000 et le premier trimestre 2001.

Ces perspectives globalement positives devraient selon toute vraisemblance contribuer à court terme à maintenir un niveau bas de chômage. En mars 2001, on dénombrait 65'625 chômeurs inscrits auprès des offices régionaux de placement, soit un des plus bas niveaux observés depuis décembre 1991. On peut cependant raisonnablement penser, qu'aujourd'hui, une part importante du chômage est d'ordre structurel et frictionnel, ce qui signifie que l'on ne doit plus s'attendre à une forte baisse du nombre de sans-emploi au cours des prochains trimestres (hormis les variations dues à des effets saisonniers).

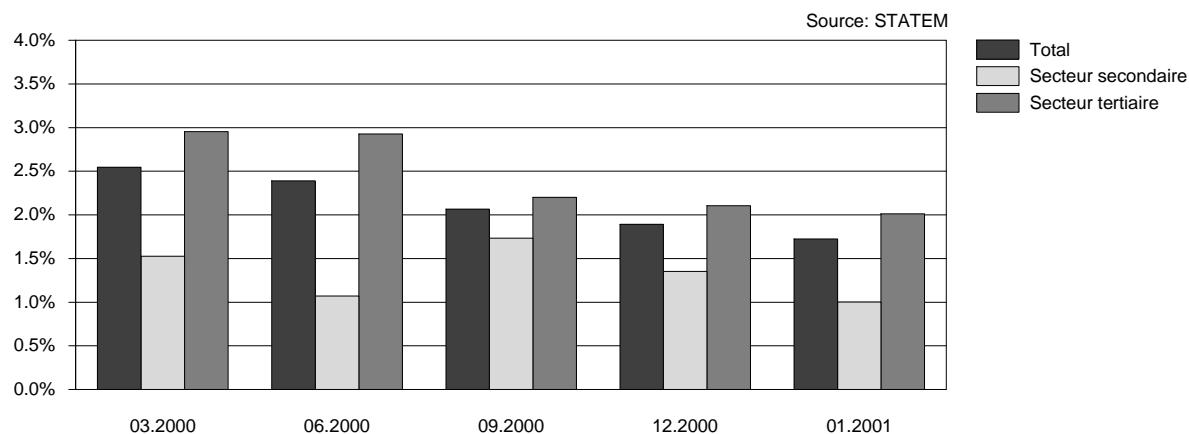
Aux chômeurs inscrits, s'ajoutaient en mars 2001 44'490 demandeurs d'emploi non-chômeurs (effectifs principalement composés de personnes en programme d'emploi temporaire ou en programme de reconversion et de perfectionnement et de personnes en gain intermédiaire). Le nombre de demandeurs d'emploi non-chômeurs s'élevait encore à 58'677 un an auparavant.

Tableaux: -

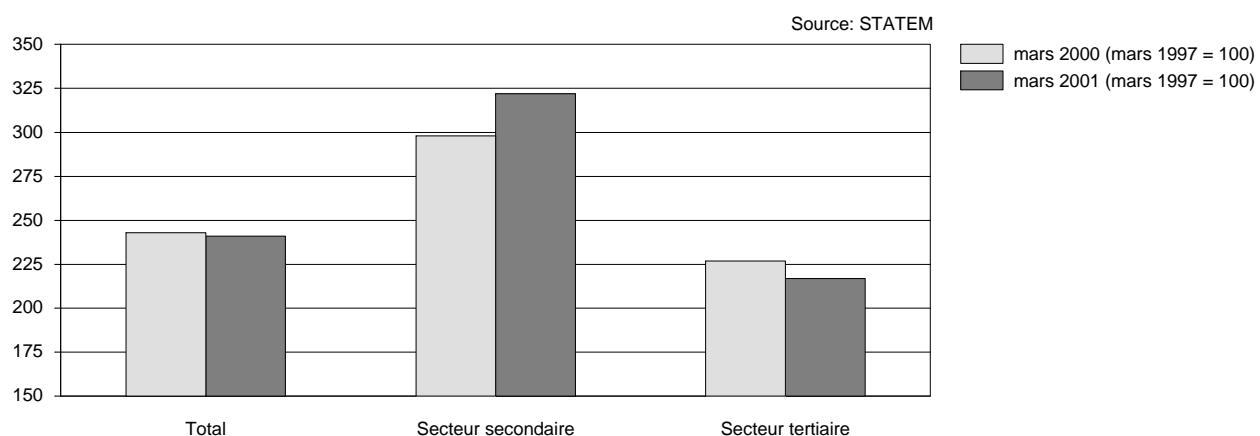
Sources: SPAO, SPSE, seco, STATEM pour les aspects méthodologiques: cf. chapitre 4

Situation du marché du travail au 1^{er} trimestre 2001 et perspectives à court terme

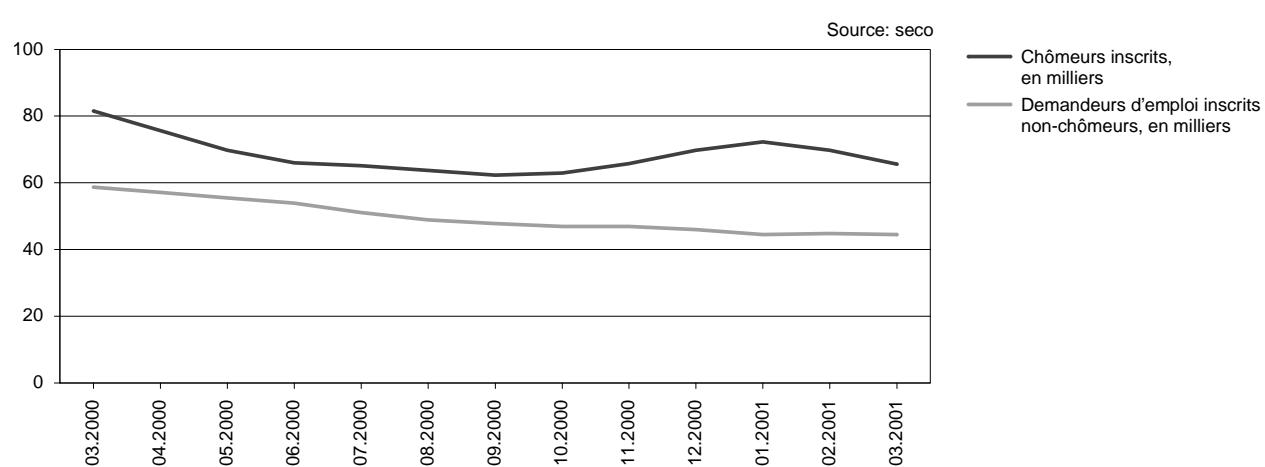
G16 Variation du nombre d'emplois dans les établissements, par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, par secteur économique, en pour cent, mars 2000 - mars 2001



G17 Indice des places vacantes dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire, en points, mars 2000 et mars 2001



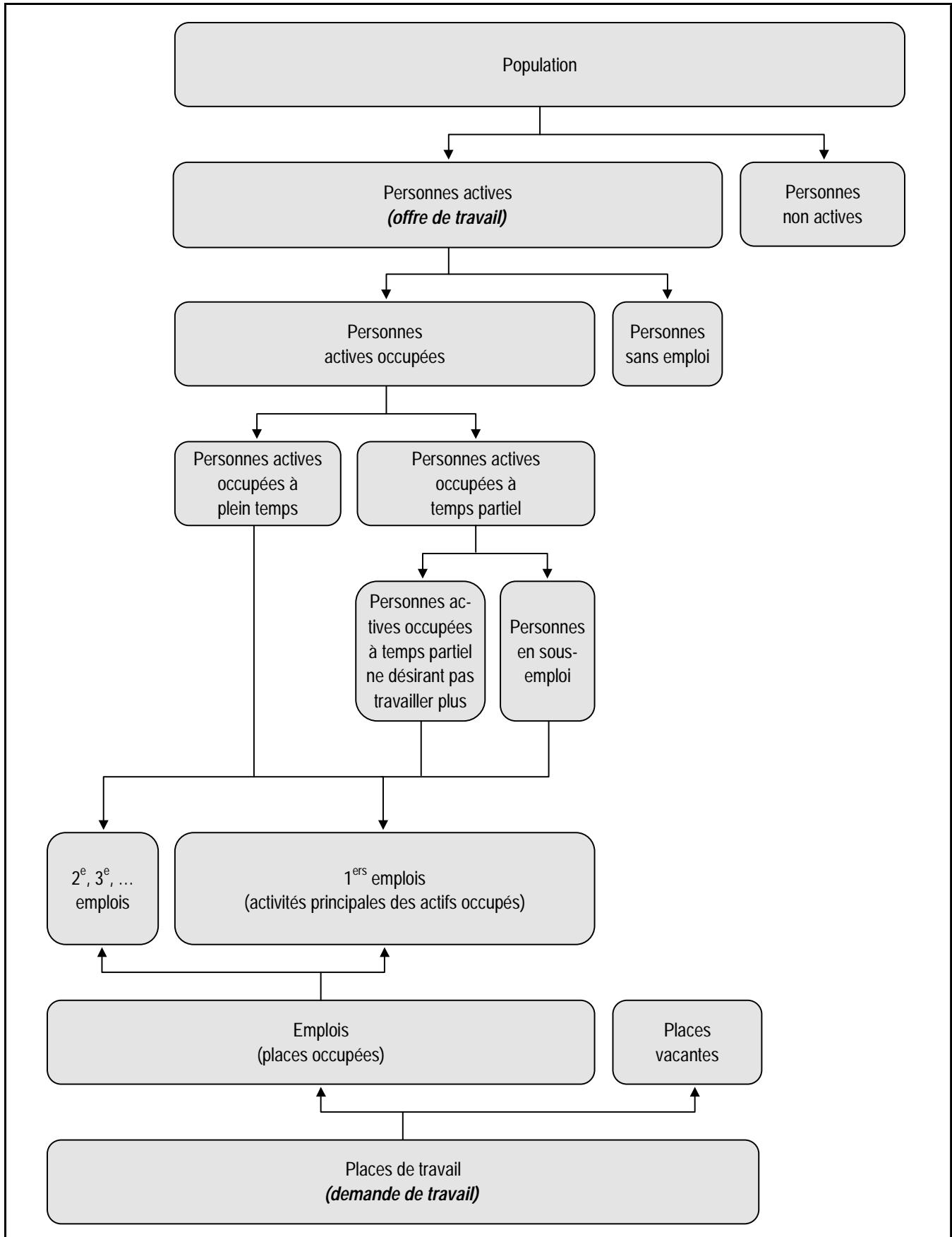
G18 Chômeurs inscrits et demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs, en milliers, mars 2000 - mars 2001



© Office fédéral de la statistique

3 Définitions

Encadré 1: l'offre et la demande de travail



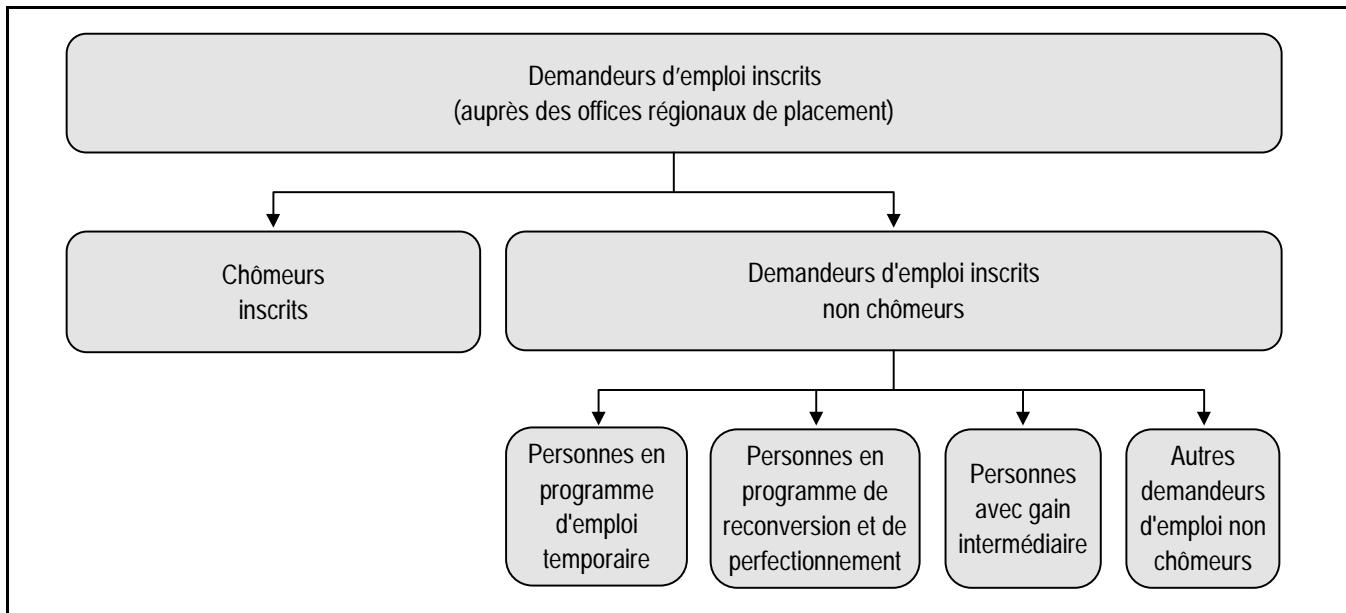
3.1 Notions liées aux personnes

Personnes actives	<i>Définition occupées</i>	<p>Font partie des personnes actives occupées, les personnes d'au moins 15 ans révolus qui, au cours de la semaine de référence,</p> <ul style="list-style-type: none"> • ont travaillé contre rémunération ou • qui, bien que temporairement absentes de leur travail, sont restées officiellement au service d'un employeur (absence pour cause de maladie, de vacances, de congé maternité, de service militaire, etc.) ou • qui ont collaboré dans l'entreprise familiale sans toucher de rémunération. <p>Sont compris dans cette définition et ceci, indépendamment du lieu où s'exerce l'activité (dans une entreprise, à domicile ou dans un ménage privé): les salariés, les indépendants, les collaborateurs familiaux d'entreprises familiales, les apprentis, les recrues, sous-officiers et officiers qui, pendant l'école de recrues ou le service d'avancement, conservent leur place et leur contrat de travail, les écoliers et étudiants qui exercent une activité parallèlement à leurs études et les retraités qui continuent de travailler. Les personnes accomplissant uniquement du travail ménager dans leur propre ménage, des activités d'entraide non rémunérées ou des autres activités bénévoles ne sont pas considérées comme actives occupées.</p>
Sources statistiques		<p>Statistique de la population active occupée: personnes actives occupées selon le concept intérieur, à partir de 6 heures de travail par semaine</p> <p>Comptes globaux du marché du travail: personnes actives occupées selon le concept intérieur, à partir de 6 heures de travail par semaine</p> <p>Enquête suisse sur la population active: personnes actives occupées parmi la population résidante permanente, à partir d'une heure de travail par semaine</p> <p>Recensement de la population: personnes actives occupées parmi la population résidante, à partir d'une heure de travail par semaine</p>

Personnes sans emploi	<i>Définition</i>	<p>Font partie des personnes sans emploi, les personnes d'au moins 15 ans révolus</p> <ul style="list-style-type: none"> • qui n'étaient pas actives occupées au cours de la semaine de référence, • qui ont cherché activement un emploi au cours des quatre semaines précédentes et • qui pourraient commencer à travailler au cours des quatre semaines suivantes. <p>Cette définition est conforme aux recommandations du Bureau international du Travail et de l'OCDE et à la définition d'EUROSTAT. Les personnes sans emploi sont aussi appelées parfois «chômeurs selon les normes internationales».</p>
Sources statistiques		<p>Statistique des personnes sans emploi: personnes sans emploi parmi la population résidante (critère «pas actives occupées» = activité inférieure à une heure par semaine)</p> <p>Comptes globaux du marché du travail: personnes sans emploi parmi la population résidante (critère «pas actives occupées» = activité inférieure à 6 heures par semaine)</p> <p>Enquête suisse sur la population active: personnes sans emploi parmi la population résidante permanente (critère «pas actives occupées» = activité inférieure à une heure par semaine)</p>

Personnes en sous-emploi	<i>Définition</i>	Font partie des personnes en sous-emploi, les personnes actives occupées <ul style="list-style-type: none">• qui présentent une durée normale de travail inférieure aux 90% de la durée normale de travail dans les entreprises (cf. définition des heures normales de travail) et• qui souhaitent travailler davantage.
	<i>Source statistique</i>	Enquête suisse sur la population active: personnes en sous-emploi parmi la population résidante permanente (la publication de ces données est prévue au cours de l'année 2001)
Personnes actives	<i>Définition</i>	Font partie des personnes actives, les personnes actives occupées et les personnes sans emploi. On parle souvent des personnes actives en termes d'offre de travail.
	<i>Sources statistiques</i>	Comptes globaux du marché du travail: personnes actives = actifs occupés selon le concept intérieur + personnes sans emploi parmi la population résidante Enquête suisse sur la population active: personnes actives parmi la population résidante permanente Recensement de la population: personnes actives parmi la population résidante
Personnes non actives	<i>Définition</i>	Font partie des personnes non actives, les personnes qui ne font partie ni des personnes actives occupées, ni des personnes sans emploi.
	<i>Sources statistiques</i>	Comptes globaux du marché du travail: personnes non actives parmi la population résidante Enquête suisse sur la population active: personnes non actives parmi la population résidante permanente Recensement de la population: personnes non actives parmi la population résidante
Chômeurs inscrits	<i>Définition</i>	Font partie des chômeurs inscrits, les personnes annoncées auprès des offices régionaux de placement, qui n'ont pas d'emploi et qui sont immédiatement disponibles en vue d'un placement, indifféremment du fait qu'elles touchent ou non une indemnité de chômage.
	<i>Source statistique</i>	Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco): chômeurs parmi la population résidante
Demandeurs d'emploi inscrits	<i>Définition</i>	Font partie des demandeurs d'emploi inscrits, toutes les personnes inscrites auprès des offices régionaux de placement. Les demandeurs d'emploi inscrits sont constitués de deux groupes: les chômeurs et les demandeurs d'emploi non-chômeurs. Ces derniers sont inscrits auprès des offices régionaux de placement, mais, à la différence des chômeurs, ne sont pas immédiatement disponibles pour un placement ou ont un emploi. Il s'agit principalement de personnes en programme d'emploi temporaire, en programme de reconversion et de perfectionnement ou en gain intermédiaire.
	<i>Source statistique</i>	Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco): demandeurs d'emploi parmi la population résidante

Encadré 2: les personnes inscrites auprès des offices régionaux de placement



3.2 Notions liées aux places de travail

Emplois (places occupées)	<i>Définition</i>	Un emploi est une relation contractuelle de travail entre une entreprise et une personne. Il n'est pas assimilable à une personne active occupée dans la mesure où une personne peut occuper plusieurs emplois.
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique de l'emploi et recensement fédéral des entreprises: emplois d'au moins 6 heures par semaine dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire. Les emplois «hors entreprises», c'est-à-dire les travailleurs à domicile, les employés de ménages privés et les indépendants sans entreprise ne sont pas inclus.
		Recensement des entreprises du secteur primaire et relevé des structures agricoles: emplois d'au moins 6 heures par semaine
Emplois équivalents plein temps	<i>Définition</i>	Les emplois équivalents plein temps résultent de la conversion du volume de travail (mesuré en termes d'emplois ou d'heures de travail) en emplois à plein temps. En théorie, le nombre d'emplois équivalents plein temps se définit comme le nombre total d'heures travaillées divisé par la moyenne annuelle des heures travaillées dans les emplois à plein temps.
	<i>Source statistique</i>	Statistique de l'emploi: le nombre d'emplois équivalents plein temps est estimé en multipliant les emplois ventilés en trois catégories de taux d'occupation (plein temps, temps partiel I et temps partiel II) par le taux d'occupation moyen de chacune de ces catégories. Ce taux d'occupation est déterminé au moyen de la statistique du volume du travail.

Places vacantes	<i>Définition</i>	Une place de travail est réputée vacante si des démarches ont été entreprises ou le seront très prochainement pour recruter une nouvelle collaboratrice ou un nouveau collaborateur.
	<i>Source statistique</i>	Statistique de l'emploi: places vacantes dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire, données publiées uniquement sous la forme d'indices
Places vacantes annoncées	<i>Définition</i>	Sont considérées comme places vacantes annoncées, les emplois libres déclarés auprès des offices régionaux de placement. Sans une demande explicite de prolongation, les places vacantes sont maintenues dans le système pendant deux mois au maximum.
	<i>Source statistique</i>	Statistique des places vacantes annoncées du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco): l'annonce des places vacantes auprès des offices régionaux de placement étant sans obligation, la statistique ne couvre qu'une partie de l'ensemble des places vacantes en Suisse.
Pénurie/excéderent de main-d'œuvre	<i>Définition</i>	Une entreprise en pénurie de main-d'œuvre est une entreprise indiquant des difficultés de recrutement. Au contraire, une entreprise en excédent de main-d'œuvre, est une entreprise indiquant du personnel en trop.
	<i>Source statistique</i>	Statistique de l'emploi: les indicateurs prennent la forme de pourcentages des établissements ayant fourni telle ou telle autre réponse. Les résultats des établissements sont pondérés par le nombre d'emplois. Les établissements considérés sont ceux des secteurs secondaire et tertiaire.
Perspectives d'occupation dans les établissements	<i>Définition</i>	Les indicateurs des perspectives d'occupation dans les établissements permettent d'estimer la façon dont le personnel pourra être occupé durant les trois prochains mois.
	<i>Source statistique</i>	Statistique de l'emploi: perspectives d'occupation à trois mois dans les établissements des secteur secondaire et tertiaire. Les établissements indiquent si leurs perspectives d'occupation sont bonnes, satisfaisantes, incertaines ou mauvaises. L'exploitation des résultats prend la forme de pourcentages d'établissements ayant fourni telle ou telle réponse ou celle d'un indicateur synthétique (appelé indice appréciatif des perspectives) dont les valeurs peuvent varier entre 50 (mauvaises perspectives) et 150 (bonnes perspectives). Les résultats des établissements sont pondérés par le nombre d'emplois.

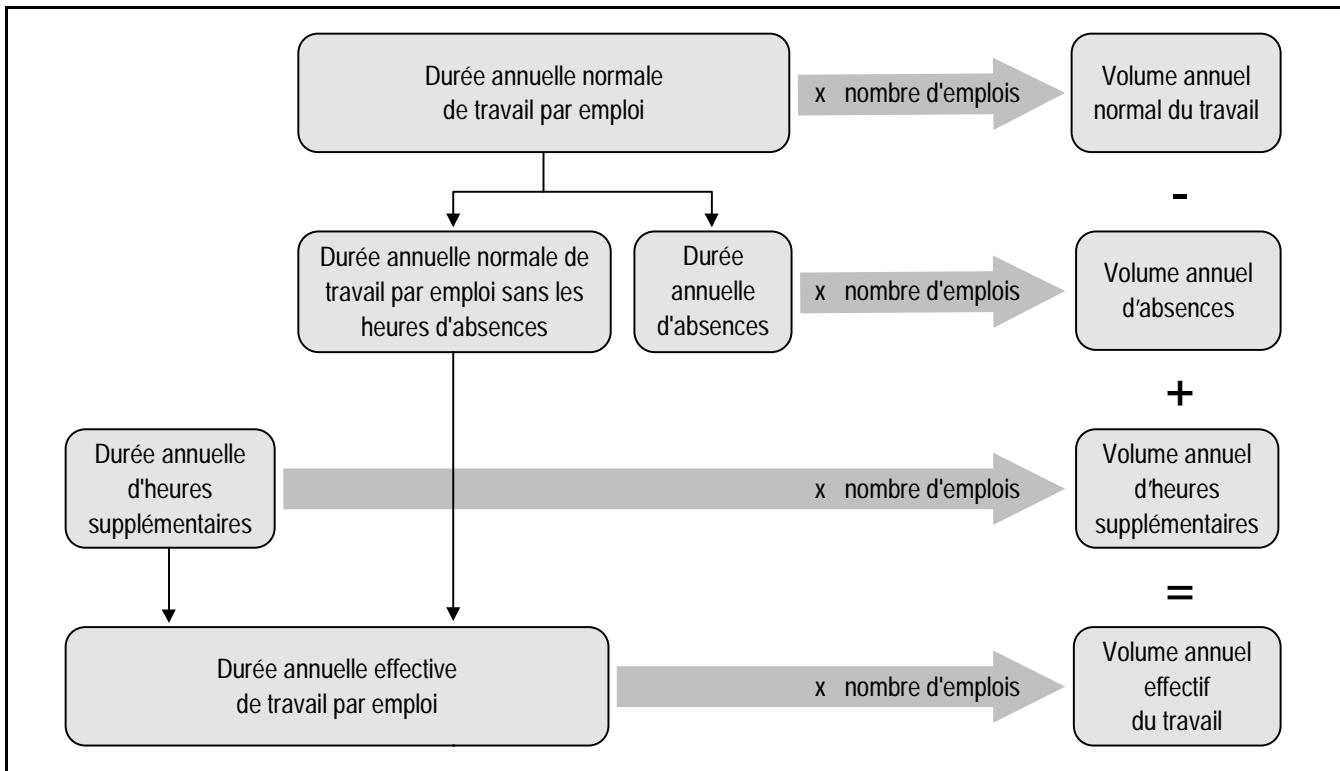
3.3 Notions économiques

Offre de travail	<i>Définition</i>	L'offre de travail est la quantité de travail offerte par les travailleurs. Elle peut par exemple être exprimée en termes de personnes actives.
	<i>Sources statistiques</i>	Comptes globaux du marché du travail: personnes actives = actifs occupés selon le concept intérieur + personnes sans emploi parmi la population résidante
		Enquête suisse sur la population active: personnes actives parmi la population résidante permanente
		Recensement de la population: personnes actives parmi la population résidante
Demande de travail	<i>Définition</i>	La demande de travail est la quantité de travail demandée par les employeurs. Elle peut par exemple être exprimée en termes de places de travail.
	<i>Sources statistiques</i>	Pas de source directe, la mise en commun des données sur les emplois et sur les places vacantes ne peut pas se faire directement, les données disponibles sur les places vacantes n'étant pas exhaustives.

3.4 Notions liées au temps de travail

Heures normales de travail	<i>Définition</i>	Les heures normales de travail représentent les heures fixées dans le contrat des salariés et, dans le cas des indépendants, les heures habituellement consacrées à l'activité professionnelle. Les heures supplémentaires et les heures d'absences n'ont pas d'effet sur les heures normales de travail.
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique du volume du travail: heures normales de travail de la population résidante permanente, en durée annuelle par emploi ou en volume annuel
		Statistique de la durée normale du travail dans les entreprises: heures normales de travail des salariés à plein temps dans les secteurs secondaire et tertiaire ainsi que dans l'horticulture et la sylviculture, en durée hebdomadaire par salarié
Heures effectives de travail	<i>Définition</i>	Les heures effectives de travail correspondent aux heures qui ont été effectivement travaillées dans le cadre de l'activité professionnelle. A la différence des heures normales de travail, elles comprennent les heures supplémentaires et n'incluent pas les heures d'absences.
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique du volume du travail: heures effectives de travail selon le concept intérieur ou heures effectives de travail de la population résidante permanente, en durée annuelle par emploi ou en volume annuel
Heures supplémentaires	<i>Définition</i>	Les heures supplémentaires correspondent aux heures payées ou non payées <ul style="list-style-type: none"> • qui ont été accomplies en plus de la durée normale du travail et • qui ne sont pas compensées par des congés durant l'année.
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique du volume du travail: heures supplémentaires de la population résidante permanente, en durée annuelle par emploi, en volume annuel ou en taux d'heures supplémentaires
Heures d'absences	<i>Définition</i>	Les heures d'absences sont constituées par le temps pendant lequel une personne n'était pas à son lieu de travail, alors qu'elle aurait normalement dû y être (maladie, accident, congé maternité, service militaire, réduction de l'horaire de travail, conflit de travail, etc.). Les vacances, les jours fériés et les absences dues à la flexibilité des horaires de travail, ne sont pas considérés comme des absences.
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique du volume du travail: heures d'absences de la population résidante permanente en durée annuelle par emploi, en volume annuel ou en taux d'absences

Encadré 3: le temps de travail

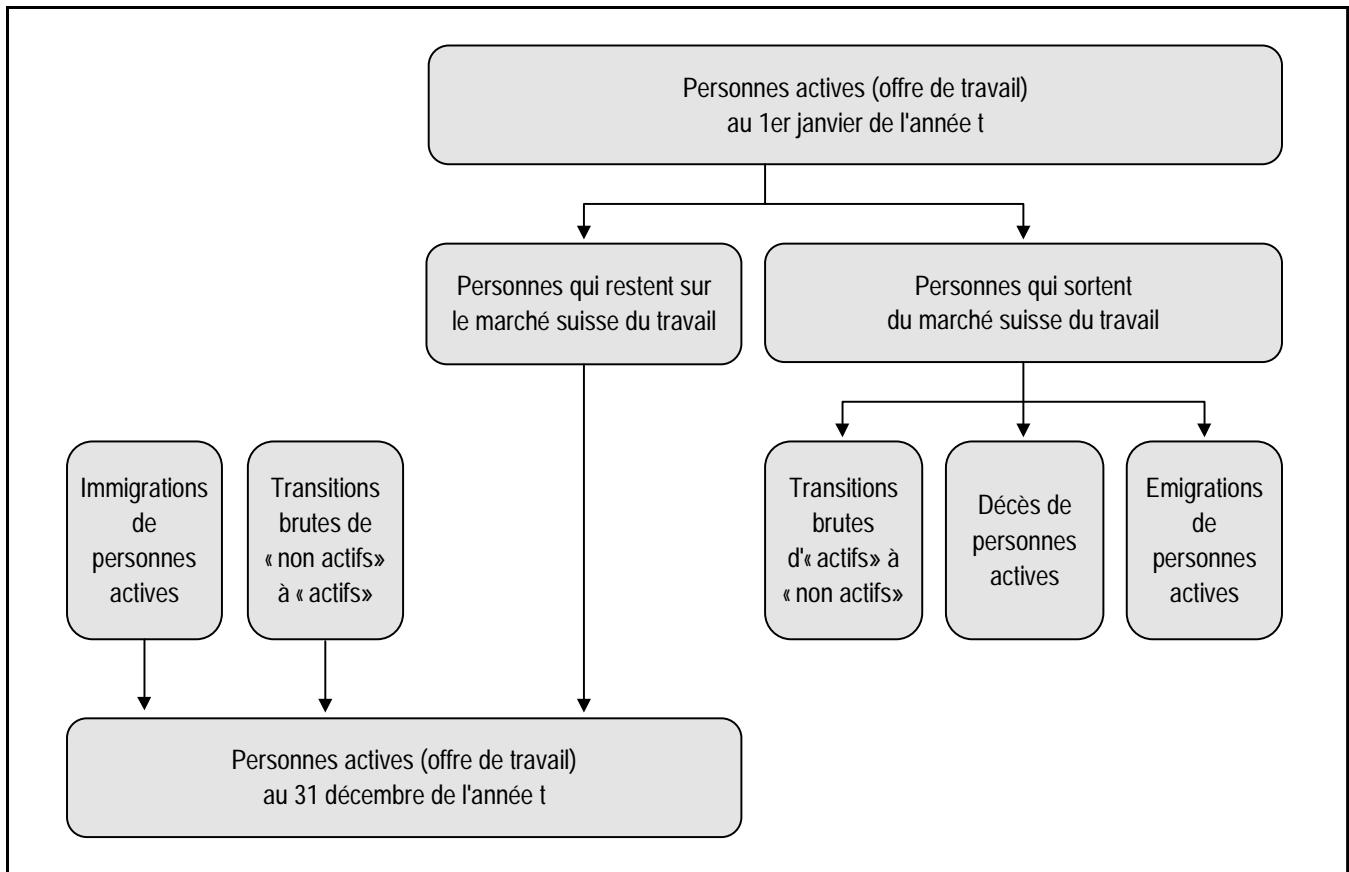


3.5 Notions liées aux mouvements sur le marché du travail

Transitions brutes	<i>Définition</i>	Les transitions brutes reflètent le passage d'un statut (initial) à un autre (final) au cours d'une certaine période. En mesurant les transitions brutes entre activité professionnelle, chômage et non-activité, on est ainsi amené à distinguer neuf groupes de personnes différents (actifs occupés devenus sans-emploi, actifs occupés devenus non actifs, actifs occupés restés actifs occupés, sans-emploi devenus actifs occupés, etc.).
	<i>Sources statistiques</i>	Comptes globaux du marché du travail: les transitions brutes sont observées sur une année civile.

Migrations internationales	<i>Définition</i>	Les migrations internationales sont les déplacements de population d'un pays dans un autre, dans le but de s'y établir. On distingue les immigrations (lorsque le pays de référence est le pays où la personne s'installe) des émigrations (lorsque le pays de référence est le pays que la personne quitte). Le bilan entre les mouvements d'immigration et d'émigration est appelé solde migratoire.
<i>Sources statistiques</i>		<p>Comptes globaux du marché du travail: la notion de migrations internationales est, pour les besoins de la statistique, élargie aux cas de nouveaux frontaliers (considérés comme des immigrations) et aux cas de personnes perdant le statut de frontaliers (considérés comme des émigrations).</p> <p>Les migrations internationales sont également traitées dans le cadre de la statistique de l'état annuel de la population ainsi que dans des statistiques réalisées par l'Office fédéral des étrangers et l'Office fédéral des réfugiés.</p>

Encadré 4: les mouvements sur le marché du travail



3.6 Notion liée à la rémunération du travail

Revenu du travail	<i>Définition</i>	Le revenu du travail est composé de recettes (en espèces, en nature ou sous forme de services) que procure aux individus l'exercice d'une activité salariée ou indépendante. Le revenu du travail comprend les montants perçus soit en tant que résultat direct de l'activité professionnelle (salaires ou bénéfice de l'activité indépendante), soit en raison de leur situation dans la profession (prestations de sécurité sociale liées à l'emploi). Le revenu du travail ne comprend pas le revenu provenant d'autres sources telle que la propriété, l'assistance sociale, les transferts, etc., non lié à l'emploi.
<i>Sources statistiques</i>		<p>Enquête suisse sur la population active: relève les revenus professionnels des salariés et des indépendants au sein de la population résidante permanente. Les composantes du salaire des salariés sont le salaire brut, le 13^e et 14^e salaires, les primes et les gratifications.</p> <p>Enquête sur les revenus et la consommation: donne une vue d'ensemble des revenus du travail des ménages privés. Par revenu du travail on entend tout ce qui revient au ménage à titre de salaires, de bénéfice d'activité indépendante ou de prestations de sécurité sociale liées à l'emploi.</p>

Salaire	<i>Définition</i>	<p>Le salaire correspond à la rémunération du travail (en espèces ou en nature) effectué par une personne pour le compte d'une autre personne en vertu d'un contrat écrit ou oral. Cette autre personne peut être une personne physique ou une personne morale (entreprise, institution à but non lucratif ou administration publique). La notion de salaire ne couvre ainsi pas les revenus de l'activité indépendante qui est réalisée pour propre compte.</p> <p>Il est d'usage de faire la distinction entre salaire brut (avant déduction des cotisations sociales à charge du salarié) et salaire net (après déduction).</p>
	<i>Sources statistiques</i>	<p>Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS): relève les salaires dans les entreprises des secteurs secondaire et tertiaire ainsi que dans l'horticulture. Les travailleurs à domicile, les apprentis, les employés de ménages privés et les salariés de leur propre entreprise ne sont pas considérés. Les résultats sont soit exprimés en termes de salaires mensuels bruts standardisés, c'est-à-dire recalculés sur la base d'un équivalent plein temps (de 4 1/3 semaines à 40 heures de travail), soit en salaires mensuels nets correspondant aux montants effectivement versés aux salariés. Les composantes du salaire considérées dans l'ESS sont le salaire brut du mois d'octobre (y compris les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. Les salaires mensuels nets comprennent, au contraire des salaires mensuels bruts standardisés, également la rémunération des heures supplémentaires.</p> <p>Statistique de l'évolution des salaires: mesure l'évolution du salaire brut (à structure de l'emploi constante) sous la forme d'indices nominaux ou d'indices réels dans les secteurs secondaire et tertiaire ainsi que dans l'horticulture et la sylviculture. Les cadres moyens et supérieurs, les apprentis ainsi que les salariés occupés à temps partiel ne sont pas inclus dans le calcul des indices des salaires. Les composantes du salaire nominal considérées sont le salaire brut de base, les allocations de renchérissement, les gratifications et le 13^e salaire. Sont exclues: les commissions, les allocations familiales, les indemnités pour vacances ou jours fériés, les prestations en nature ainsi que diverses autres allocations.</p> <p>Enquête suisse sur la population active: relève les revenus professionnels des salariés et des indépendants au sein de la population résidante permanente. Les composantes du salaire des salariés sont le salaire brut, le 13^e et 14^e salaires, les primes et les gratifications.</p> <p>Autres sources: enquête sur les revenus et la consommation et données administratives de l'AVS, ces dernières permettant de calculer la «rémunération des salariés» dans le Compte de revenu du Système de comptabilité nationale.</p>

3.7 Taux divers

Taux d'actifs occupés	<i>Définition</i>	$\text{Taux d'actifs occupés} = \frac{\text{personnes actives occupées}}{\text{population}}$
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique de la population active occupée, enquête suisse sur la population active, recensement de la population
Taux de sans-emploi	<i>Définition</i>	$\text{Taux de sans-emploi} = \frac{\text{personnes sans emploi}}{\text{personnes actives}}$
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique des personnes sans emploi, enquête suisse sur la population active
Taux de chômage	<i>Définition</i>	$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{chômeurs inscrits}}{\text{personnes actives}}$
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco), personnes actives selon le dernier recensement de la population
Taux de sous-emploi	<i>Définition</i>	$\text{Taux de sous-emploi} = \frac{\text{personnes en sous-emploi}}{\text{personnes actives}}$
	<i>Sources statistiques</i>	Enquête suisse sur la population active
Taux d'activité	<i>Définition</i>	$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{personnes actives}}{\text{population}}$
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique de la population active occupée, enquête suisse sur la population active, recensement de la population
Taux d'heures supplémentaires	<i>Définition</i>	$\text{Taux d'heures supplémentaires} = \frac{\text{durée annuelle d'heures supplémentaires par emploi}}{\text{durée annuelle normale de travail par emploi}}$
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique du volume du travail
Taux d'absences	<i>Définition</i>	$\text{Taux d'absences} = \frac{\text{durée annuelle d'absence par emploi}}{\text{durée annuelle normale de travail par emploi}}$
	<i>Sources statistiques</i>	Statistique du volume du travail

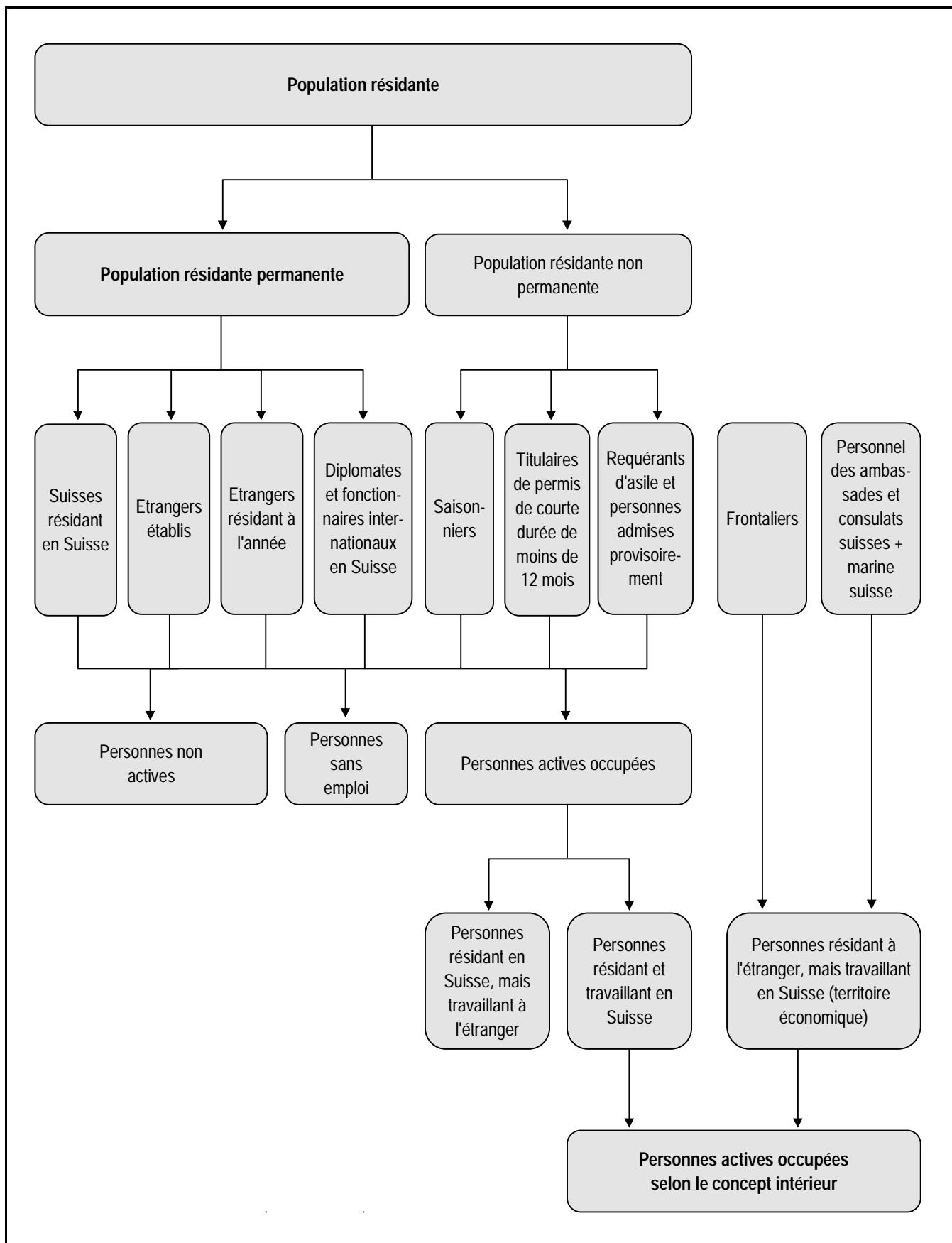
3.8 Concepts de population et de couverture statistique

Concept intérieur	<i>Définition</i>	Le concept intérieur désigne l'activité productive réalisée à l'intérieur du territoire économique suisse, peu importe qu'elle soit effectuée par des résidents ou des non-résidents. Ce concept peut être utilisé afin de délimiter la population active occupée, les emplois ou encore les heures de travail. Concrètement, l'activité productive selon le concept intérieur comprend l'activité réalisée en Suisse par les groupes suivants: Suisses résidant en Suisse, étrangers établis, étrangers résidant à l'année (y compris les réfugiés reconnus), frontaliers, saisonniers, étrangers au bénéfice d'un permis de courte durée, personnes admises à titre provisoire, requérants d'asile, personnel des ambassades et consulats suisses et personnel de la marine suisse. Par contre, l'activité du personnel des ambassades et consulats étrangers en Suisse, l'activité des fonctionnaires internationaux en Suisse et l'activité des personnes résidant en Suisse, mais travaillant à l'étranger ne sont pas comprises dans le concept intérieur.
	<i>Sources statistiques</i>	Le concept intérieur est notamment utilisé dans la statistique de la population active occupée et dans la statistique du volume du travail (seulement pour la durée et le volume effectif du travail). Le concept intérieur est par ailleurs utilisé dans le domaine de la comptabilité nationale.

Population résidante permanente	<i>Définition</i>	Sont assimilés à la population résidante permanente, outre les Suisses résidant en Suisse, tous les étrangers établis en Suisse pendant l'année civile qui détiennent une autorisation de séjour officielle d'au moins douze mois, délivrée par la police des étrangers, par les autorités en charge de l'asile ou par le Département fédéral des affaires étrangères. Concrètement, la population résidante permanente recense les catégories d'étrangers suivantes: étrangers établis ou résidant à l'année (y compris les réfugiés reconnus et les étrangers au bénéfice d'un permis de courte durée de 12 mois au minimum), diplomates et fonctionnaires internationaux.
	<i>Sources statistiques</i>	Le concept de population résidante permanente est utilisé dans l'enquête suisse sur la population active et dans la statistique du volume du travail (en ce qui concerne les heures supplémentaires, les heures d'absences et les heures normales de travail). Le concept de population résidante permanente est par ailleurs utilisé dans la statistique de l'état annuel de la population.

Population résidante	<i>Définition</i>	Sont assimilés à la population résidante, outre les Suisses résidant en Suisse, tous les étrangers établis en Suisse pendant l'année civile qui détiennent une autorisation de séjour officielle, délivrée par la police des étrangers, par les autorités en charge de l'asile ou par le Département fédéral des affaires étrangères. Concrètement, la population résidante recense les catégories d'étrangers suivantes: étrangers établis ou résidant à l'année (y compris les réfugiés reconnus), saisonniers, étrangers au bénéfice d'un permis de courte durée, personnes admises à titre provisoire, requérants d'asile, diplomates et fonctionnaires internationaux.
	<i>Sources statistiques</i>	Le concept de population résidante est utilisé dans le recensement fédéral de la population, dans la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie et dans la statistique des personnes sans emploi.

Encadré 5: population résidante, population résidante permanente et concept intérieur



4 Sources statistiques

4.1 Système des statistiques suisses du marché du travail

Les informations sur le marché du travail proviennent d'enquêtes réalisées auprès des ménages, d'enquêtes réalisées auprès des entreprises ou de l'exploitation de

données administratives (cf. encadré 6). Alors que les enquêtes auprès des ménages sont essentiellement basées sur l'offre de travail, les enquêtes auprès des entreprises fournissent des informations orientées sur la demande. Ces informations peuvent être également combinées afin d'obtenir ce que l'on appelle des statisti-

Encadré 6: le système des statistiques suisses du marché du travail

Statistiques de synthèse				
<i>Statistique de la population active occupée:</i> cf. chapitre 4.3		<i>Statistique des personnes sans emploi:</i> cf. chapitre 4.9		
<i>Statistique du volume du travail:</i> cf. chapitre 4.6		<i>Comptes globaux du marché du travail:</i> cf. chapitre 4.12		
Enquêtes auprès des ménages				
<i>Enquête suisse sur la population active:</i> cf. chapitre 4.2	<i>Statistique de l'emploi:</i> cf. chapitre 4.4 <i>Enquête sur la structure des salaires:</i> cf. chapitre 4.13 <i>Enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse (ECS):</i> réalisée tous les deux ans avec pour chaque convention, l'activité économique, les parties signataires, la date d'entrée en vigueur, le domaine territorial, les conditions de travail, les salaires minimaux et le nombre de salariés assujettis.			
<i>Recensement de la population:</i> réalisé tous les 10 ans, il relève des données sur l'activité professionnelle depuis 1860. Jusqu'en 1960 on a tenu compte uniquement de l'activité à plein temps et jusqu'en 1980 uniquement des personnes travaillant au moins 6 heures par semaine. Ce n'est qu'en 1990 que la limite de travail a été abaissée à une heure par semaine (définition internationale). Le recensement de la population étant une enquête exhaustive, il permet des niveaux de désagrégation très détaillés (par ex. personnes actives occupées par lieu de travail, par âges, etc.). Il est par ailleurs à la base d'une banque de données des métiers.	<i>Enquête sur les accords salariaux dans les domaines couverts par une convention collective de travail (EAS):</i> relève chaque année les résultats des accords en matière d'adaptations nominales des salaires effectifs et des salaires minimaux ainsi que le nombre de salariés assujettis concernés 2).			
<i>Recensement des entreprises:</i> réalisé tous les 3 ou 4 ans auprès des établissements des secteurs secondaire et tertiaire. On y relève les emplois d'au moins 6 heures par semaine. Les emplois à domicile, les emplois dans les ménages privés et les emplois d'indépendants sans entreprise ne sont pas considérés. Principales possibilités de ventilation: branches économiques, régions, communes, sexe, origine (Suisses / étrangers), taux d'occupation.	<i>Enquête sur les nouvelles entreprises:</i> réalisée auprès des entreprises nouvellement inscrites dans le registre des entreprises et des établissements (REE) afin de le mettre à jour. Le REE sert de base au recensement des entreprises et à toute enquête par sondage auprès des entreprises. <i>Recensement des entreprises du secteur primaire et relevé des structures agricoles:</i> relèvent l'emploi par régions dans le secteur primaire.			
	<i>Statistique des conflits du travail du seco:</i> relève chaque année les grèves et lock-out (nombre de salariés et d'entreprises touchées). Ventilations principales: durée et branches économiques			
Enquêtes auprès des entreprises				
Exploitation de données administratives				
	<i>Durée normale du travail dans les entreprises:</i> cf. chapitre 4.7 <i>Statistique du chômage du seco (Secrétariat d'Etat à l'économie):</i> cf. chapitre 4.10 <i>Statistique de l'évolution des salaires:</i> cf. chapitre 4.15 <i>Statistique sur la réduction de l'horaire de travail du seco:</i> relève mensuellement des informations sur le chômage partiel. Ventilations principales: sexe, branches économiques et cantons.			
	<i>Statistique des places vacantes annoncées du seco:</i> relève chaque mois les places vacantes annoncées aux offices régionaux de placement. Ventilation principale: cantons.			
	<i>Registre central des étrangers:</i> données mensuelles sur le nombre de travailleurs étrangers. Ventilations principales: branches éco., sexe, type d'autorisation de séjour, âge.			

² Les principaux résultats de cette enquête font l'objet d'une publication: «Les conventions collectives de travail», Liste de convention collectives de travail en Suisse au 1^{er} mai 1999, Office fédéral de la statistique, Neuchâtel, à paraître.

ques de synthèse. Ces dernières enrichissent nos informations et produisent des résultats nouveaux sans qu'il y ait besoin de procéder à de coûteuses enquêtes supplémentaires. Elles permettent en outre de combiner les avantages spécifiques de plusieurs statistiques et d'en pallier certains défauts.

Dans l'encadré 6, on remarque qu'une multitude de statistiques ou registres livrent des informations portant sur le marché du travail. Afin que la publication garde une relative concision, ainsi que pour des raisons de périodicité d'enquête, certaines de ces sources statistiques ne sont cependant pas abordées plus en détail, ni sur le plan des aspects de méthode, ni sur celui des résultats³.

Encadré 7: aperçu des statistiques et des indicateurs traités dans la population

Statistiques	Méthode	Indicateurs fournis
La statistique de la population active occupée (SPAO)	Statistique de synthèse	<ul style="list-style-type: none"> • Personnes actives occupées • Taux d'actifs occupés • Taux d'activité
La statistique de l'emploi (STATEM)	Enquête auprès des entreprises	<ul style="list-style-type: none"> • Emplois • Indicateurs sur les perspectives d'occupation à trois mois • Indicateurs sur la pénurie/l'excédent de main-d'œuvre • Indice des places vacantes
La statistique de volume du travail (SVOLTA)	Statistique de synthèse	<ul style="list-style-type: none"> • Heures effectives de travail (volume, durée par emploi) • Heures normales de travail (volume, durée par emploi) • Heures supplémentaires (volume, durée par emploi, taux) • Absences (volume, durée par emploi, taux)
La statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT)	Données administratives	<ul style="list-style-type: none"> • Durée normale du travail hebdomadaire des salariés à plein temps
La statistique des personnes sans emploi (SPSE)	Statistique de synthèse	<ul style="list-style-type: none"> • Personnes sans emploi, taux de sans-emploi
La statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie	Données administratives	<ul style="list-style-type: none"> • Chômeurs inscrits • Taux de chômage • Demandeurs d'emploi inscrits
Les comptes globaux du marché du travail (CMT)	Statistique de synthèse	<ul style="list-style-type: none"> • Transitions entre activité professionnelle, chômage et non-activité • Migrations de main-d'œuvre
Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)	Enquête auprès des entreprises	<ul style="list-style-type: none"> • Salaire mensuel brut standardisé • Salaire mensuel net non standardisé
Statistique de l'évolution des salaires	Données administratives	<ul style="list-style-type: none"> • Indice suisse des salaires (nominal, réel)

³ Des informations sur les sources statistiques relatives au marché du travail qui ne sont pas présentées en détail dans cette publication peuvent être obtenues auprès des Offices fédéraux suivants:

Secrétariat d'Etat à l'économie: statistique sur la réduction de l'horaire de travail, statistique des places vacantes annoncées et statistique des conflits du travail

Office fédéral des étrangers: Registre central des étrangers

Office fédéral de la statistique: recensement de la population, recensement des entreprises, enquête sur les nouvelles entreprises, recensement des entreprises du secteur primaire, statistique des conventions collectives de travail

L'enquête suisse sur la population active (ESPA) constitue un cas à part: si nous ne livrons ici pas de résultats directement tirés de l'ESPA, nous tenons tout de même à en présenter le concept (chapitre 4.2). Cette enquête est en effet la source principale des quatre statistiques de synthèse traitées dans cet ouvrage. Il s'agit de la statistique de la population active occupée (SPAO), de la statistique du volume du travail (SVOLTA), de la statistique des personnes sans emploi (SPSE) et des comptes globaux du marché du travail (CMT).

Outre ces quatre statistiques de synthèse, cinq autres sources statistiques livrent des indicateurs dans le cadre de la publication «Indicateurs du marché du travail» (cf. encadré 7): deux enquêtes auprès des entreprises (la statistique de l'emploi et l'enquête suisse sur la structure des salaires) et trois statistiques basées sur des données administratives (la statistique sur la durée normale de travail, la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie et la statistique de l'évolution des salaires).

4.2 L'enquête suisse sur la population active (ESPA)

4.2.1 Introduction

L'enquête suisse sur la population active (ESPA) est une enquête par échantillonnage réalisée chaque année depuis 1991 entre avril et juin auprès de quelque 16'000 ménages. Des enquêtes très similaires (appelées enquêtes sur les forces de travail) sont conduites dans les pays de l'Union européenne.

L'ESPA a pour but principal de fournir des données sur la structure socio-économique de la population résidante permanente de la Suisse et sur sa participation à la vie active. Les thèmes principaux que l'ESPA aborde sont l'activité professionnelle, le chômage et ses caractéristiques, le métier (apris et exercé), les conditions de travail, la mobilité sur le marché du travail, la branche économique, les heures de travail, la formation (y compris la formation continue), le travail non rémunéré, la situation familiale, les conditions de logement et les revenus (cf chapitre 4.14). Ce vaste éventail de données conduit à un grand choix dans les critères de ventilations (p.ex. les actifs occupés selon l'état civil, la classe de revenu, le type d'horaire; les personnes sans emploi selon la formation, la durée de chômage, le type de famille, etc.).

4.2.2 Concepts et définitions de l'ESPA

L'ESPA applique les définitions internationales de l'activité et du chômage (Bureau international du Travail et EUROSTAT). Une personne est ainsi considérée comme active occupée si elle a exercé une activité pro-

fessionnelle d'au moins une heure pendant la semaine de référence. L'utilisation de ces définitions permet de réaliser des comparaisons internationales⁴.

Concepts et définitions de l'enquête suisse sur la population active

Objet de l'enquête:	structure socio-démographique de la population
Méthode de relevé:	enquête auprès d'environ 16'000 ménages
Population de référence:	population résidante permanente
Période de référence et périodicité:	deuxième trimestre (d'avril à juin), enquête annuelle

Critères de ventilation

Les nombreux thèmes abordés par l'enquête permettent un grand choix dans les critères de ventilation. Par contre, étant donné qu'il s'agit d'une enquête par échantillonnage, les croisements entre variables sont limités (plus les groupes isolés sont de taille réduite, plus le coefficient de variation est grand).

En raison de la méthode de relevé, les résultats de l'enquête se rapportent à la population résidante permanente uniquement. Par conséquent, l'ESPA ne prend pas en considération certains groupes d'étrangers, tels les saisonniers, les frontaliers, les titulaires d'un permis de courte durée de moins de 12 mois et les requérants d'asile. Pour surmonter cet inconvénient, on rajoute, dans une étape importante des processus de calcul des statistiques de synthèse (statistique de la population active occupée, statistique des personnes sans emploi, statistique du volume du travail et comptes globaux du marché du travail), les groupes qui n'appartiennent pas à la population résidante permanente (voir encadré 8). Cette opération, si elle permet de tenir compte de toutes les personnes travaillant en Suisse et de toutes les personnes sans emploi résidant en Suisse, a un revers de la médaille: on perd de la souplesse dans les possibilités de ventilation des résultats.

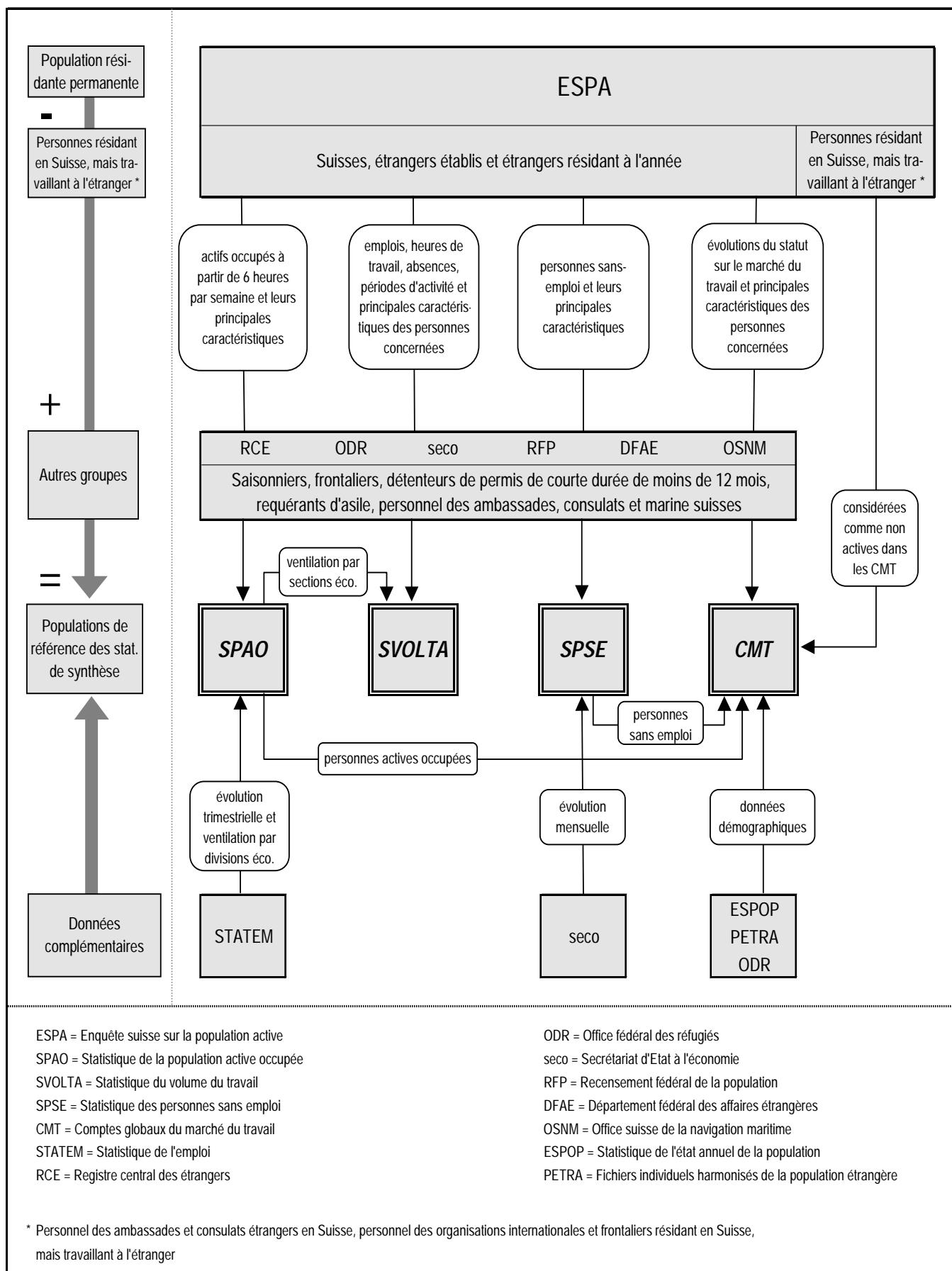
4.3 La statistique de la population active occupée (SPAO)

4.3.1 Introduction

La statistique de la population active occupée (SPAO) a été créée en 1977. Des chiffres globaux remontent jusqu'en 1948 et d'autres, plus détaillés, jusqu'en 1960. Dans cette

⁴ Les principaux résultats de l'ESPA font l'objet d'une publication annuelle: «L'enquête suisse sur la population active (ESPA), Résultats communs et tableaux, 2000», Office fédéral de la statistique, Neuchâtel, 2001. Par ailleurs, des analyses «à la carte» peuvent également être réalisées sur demande.

Encadré 8 : les inputs principaux des statistiques de synthèse dans le domaine du marché du travail



statistique, toutes les personnes travaillant en Suisse sont prises en compte. La SPAO livre ainsi des données sur l'ensemble de l'économie, y compris le secteur primaire.

La SPAO est une statistique de synthèse, c'est-à-dire qu'elle repose sur différentes sources statistiques dont les principales sont l'enquête suisse sur la population active (ESPA), le Registre central des étrangers (RCE) et la statistique de l'emploi (STATEM). En combinant ainsi les résultats de diverses sources, il est possible d'une part d'utiliser les forces tout en laissant de côté les faiblesses des statistiques comprises dans la SPAO et d'autre part d'adapter le champ couvert par la statistique en fonction de certains critères, tels que le concept intérieur. La SPAO s'appuie sur des définitions qui n'ont pas varié depuis 1948. Il n'y a pas de ruptures dans ses séries chronologiques.

4.3.2 Concepts et définitions de la SPAO

La SPAO relève toutes les personnes travaillant en Suisse (cf. chapitre 3.7, «de concept intérieur»). Elle considère notamment des groupes de population qui ne sont pas compris, pour diverses raisons, dans la STATEM. Il s'agit en particulier des personnes travaillant dans le secteur primaire, celles qui sont employées par des ménages privés ainsi que celles qui exercent leur activité en tant qu'indépendant sans entreprise ou comme travailleur à domicile. La population de référence de la SPAO se distingue aussi de celle de l'ESPA. En effet, à la différence de l'ESPA qui ne considère que la population résidante permanente, la SPAO tient également compte des frontaliers, des saisonniers, des requérants d'asile ainsi que des détenteurs du permis de courte durée.

Concepts et définitions de la statistique de la population active occupée

Objet de la statistique: les personnes exerçant une activité productive au sens de la comptabilité nationale d'au moins 6 heures par semaine

Méthode de relevé: statistique de synthèse

Population de référence: population active occupée selon le concept intérieur

Période de référence et périodicité: fin de chaque trimestre, statistique trimestrielle et annuelle

Critères de ventilation

Personnes actives occupées

Valeurs de fin du trimestre et annuelles:

Sexe x origine/permis de séjour

Sexe x sections économiques selon la NOGA

Sexe x divisions économiques selon la NOGA

Valeurs au milieu de l'année (30 juin):

Sexe x origine x secteurs économiques

Sexe x origine x groupes d'âges

Sexe x origine x taux d'occupation

Sexe x origine x statut d'activité

Taux d'activité de la population résidante permanente

- Selon le sexe (1960 et depuis 1971)

- Selon l'origine (depuis 1960)

Taux d'activité et taux d'actifs occupés selon le concept intérieur

Sexe x origine (depuis 1980)

Sexe x origine x groupes d'âges (depuis 1991)

x = croisé avec

4.3.3 Méthode de calcul de la SPAO⁵

La SPAO s'établit en trois étapes. On commence par calculer, à l'aide de différentes sources dont les principales sont l'ESPA et le RCE, et conformément aux définitions fixées, une valeur de référence pour le milieu de l'année (fin du 2^e trimestre). Ce calcul se fait séparément pour les hommes et pour les femmes, pour les Suisses et pour les étrangers (ces derniers étant répartis selon le type de permis de séjour). Cette valeur de référence est ensuite ventilée par secteurs et divisions économiques, par groupes d'âges, selon le taux d'occupation et selon le statut d'activité. Enfin, la valeur de référence est trimestrialisée.

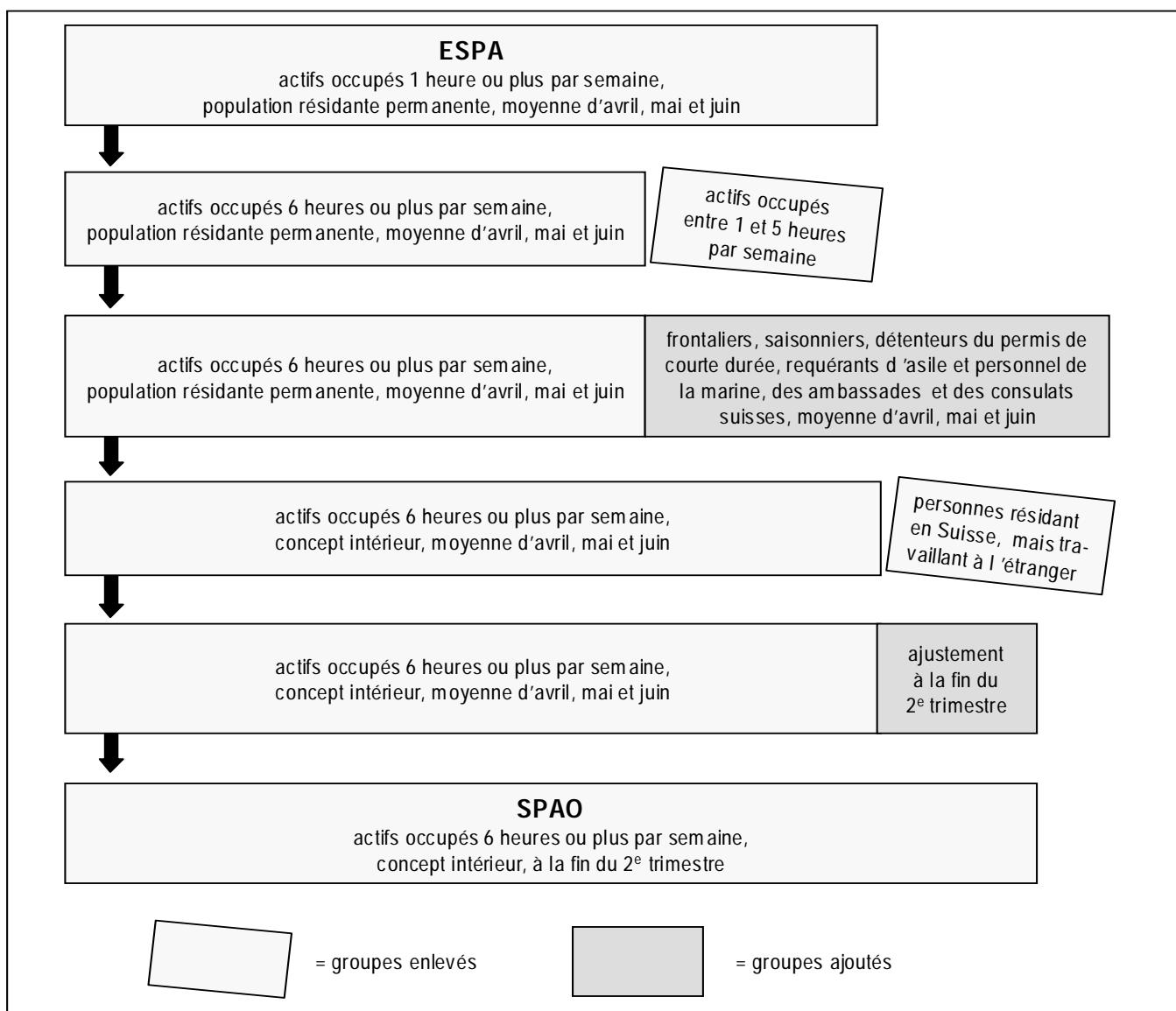
1) Calcul des valeurs de référence annuelles

Les valeurs de référence annuelles se calculent à partir de l'ESPA. Mais comme les définitions de celle-ci ne coïncident pas entièrement avec les définitions de la SPAO, il faut procéder à plusieurs adaptations (cf. encadré 9).

- Premièrement, on soustrait du chiffre fourni par l'ESPA le nombre d'actifs occupés travaillant moins de 6 heures par semaine.
- Deuxièmement, les chiffres de l'ESPA, qui se rapportent à la population résidante permanente, sont adaptés au concept intérieur. Autrement dit, on ajoute aux chiffres de l'ESPA les saisonniers, les titulaires d'un permis

⁵ Pour plus de détails sur la méthode de la SPAO, cf. la publication «La statistique de la population active occupée (SPAO), Base s méthodologiques et résultats 1985-1995», Office fédéral de la statistique, Berne 1996 et le rapport méthodologique interne «Adaptation de la st atistique de la population active occupée à la NOGA: conception détaillée» de 1998.

Encadré 9: calcul des actifs occupés de la SPAO au 2^e trimestre à partir de l'ESPA



de courte durée, les requérants d'asile, le personnel des ambassades et consulats suisses à l'étranger, le personnel de la marine suisse et les frontaliers, et l'on en sous-trait le personnel des ambassades et consulats étrangers en Suisse, les fonctionnaires internationaux et les frontaliers résidant en Suisse et travaillant à l'étranger.

- Troisièmement, on convertit les résultats obtenus, qui sont des valeurs moyennes pour le 2^e trimestre, en des valeurs se rapportant à la fin du 2^e trimestre. On utilise pour ce faire l'indice de l'emploi

2) Ventilation des valeurs de référence

Les valeurs de référence - déjà réparties selon le sexe, l'origine et le type de permis de séjour - sont encore ventilées selon les secteurs et divisions économiques, les groupes d'âges, le taux d'occupation et le statut d'activité. Les sources de données principales pour la ventilation sont l'ESPA, la STATEM et le RCE.

3) Trimestrialisation

Les chiffres trimestriels définitifs sont calculés pour chaque division économique, séparément pour les hommes et pour les femmes, par interpolation exponentielle entre deux valeurs de référence. Ils sont ensuite multipliés par le profil saisonnier de la STATEM. Quand la valeur de référence suivante n'est pas connue, on calcule des chiffres trimestriels provisoires en extrapolant, pour chaque sexe et pour chaque division économique, la valeur de référence la plus récente au moyen de l'évolution de l'emploi selon la STATEM.

4.3.4 Révision de la SPAO

Suite à la révision partielle de la STATEM au 2^e trimestre 2000 (cf. 4.4.4), la SPAO a dû également être adaptée rétrospectivement à partir du 3^e trimestre 1991.

4.4 Statistique de l'emploi (STATEM)

4.4.1 Introduction

La statistique de l'emploi (STATEM) est élaborée sur la base d'une enquête réalisée chaque trimestre auprès de 52'000 établissements des secteurs secondaire et tertiaire. Elle existe en tant qu'enquête trimestrielle depuis 1925. D'abord réalisée pour différentes branches industrielles sur des bases hétéroclites, elle a peu à peu évolué, couvrant finalement toutes les branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire.

4.4.2 Concepts et définitions de la STATEM

La STATEM porte sur les établissements des secteurs secondaire et tertiaire sur territoire suisse (concept intérieur). Les établissements du secteur primaire (agriculture, chasse, sylviculture, pêche et pisciculture), les établissements où l'on travaille moins de 20 heures par semaine, les ambassades et consulats suisses ainsi que la marine suisse ne sont pas pris en compte. Le principal sujet d'investigation de l'enquête est le nombre d'emplois, y compris ceux des patrons, gérants, propriétaires travaillant dans l'établissement, des apprentis, des représentants et du personnel des services extérieurs, mais sans les emplois des travailleurs à domicile.

Concepts et définitions de la statistique de l'emploi

Objet de la statistique:

- les emplois dans les établissements
- les places vacantes
- les indicateurs sur la pénurie/l'excédent de main-d'œuvre
- les indicateurs sur les perspectives d'occupation

Méthode de relevé:

enquête auprès de 52'000 établissements

Population de référence:

emplois de 6 heures et plus dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire selon le concept intérieur

Ne sont pas considérés:

- les emplois du secteur primaire
- les emplois «hors entreprises» (travail à domicile, emplois dans

⁶ Les méthodes de la STATEM sont décrites dans la publication «La statistique de l'emploi (STATEM). Bases méthodologiques», Office fédéral de la statistique, Berne, 1997.

des ménages privés, indépendants sans entreprise)

- les emplois dans les établissements où l'on travaille au total moins de 20 heures par semaine
- les emplois des ambassades et consulats suisses, ainsi que ceux de la marine suisse

Période de référence et périodicité: fin de chaque trimestre, statistique trimestrielle

Critères de ventilation

Emplois

Sexe x divisions éco. selon la NOGA x taux d'occupation

Sexe x grandes régions x secteurs économiques

Equivalents plein temps

Sexe x divisions éco. selon la NOGA

Indice des places vacantes, indicateurs de pénurie/excédent de main-d'œuvre et indicateurs des perspectives d'occupation

- Selon certaines divisions économiques NOGA

- Selon les grandes régions

x = croisé avec

4.4.3 Méthode de calcul de la STATEM⁶

L'enquête se fonde sur un échantillon aléatoire d'établissements (dans le sens de l'unité locale) tirés du Registre des entreprises et des établissements (REE). L'échantillon, stratifié par divisions économiques, taille des établissements (emplois mesurés en équivalents plein temps) et par grande région se base sur les chiffres du recensement fédéral des entreprises (RFE). Il contient à l'heure actuelle approximativement 14% des établissements et plus de 50% des emplois recensés lors du RFE98.

Les renseignements nécessaires à la STATEM sont récoltés auprès des établissements grâce à l'envoi d'un questionnaire imprimé sur papier ou par l'échange de supports magnétiques ou électroniques de données. Le questionnaire porte en premier lieu sur le nombre d'emplois occupés dans l'établissement à la fin du trimestre sous référence. Il prévoit une distinction selon le

sexe des personnes occupant les emplois ainsi qu'une ventilation selon trois degrés d'occupation: plein temps (90% et plus de la durée ordinaire de travail dans l'établissement), temps partiel I (de 50% à 89%) et temps partiel II (en dessous de 50%, mais au moins 6 heures par semaine). Les autres informations recueillies dans le cadre de cette enquête concernent les places vacantes, la pénurie/l'excédent de main-d'œuvre selon son degré de qualification et les perspectives d'occupation dans l'établissement pour les trois prochains mois.

Le REE constitue la base d'extrapolation pour le nombre d'emplois. Ainsi la STATEM ne procède pas seulement à une extrapolation du RFE sur la base de l'évolution constatée par échantillon, mais elle intègre aussi, par le biais de la mise à jour du REE et de l'enquête sur les nouvelles entreprises, les variations d'emplois dues aux créations et disparitions d'établissements.

4.4.4 Révision de la STATEM

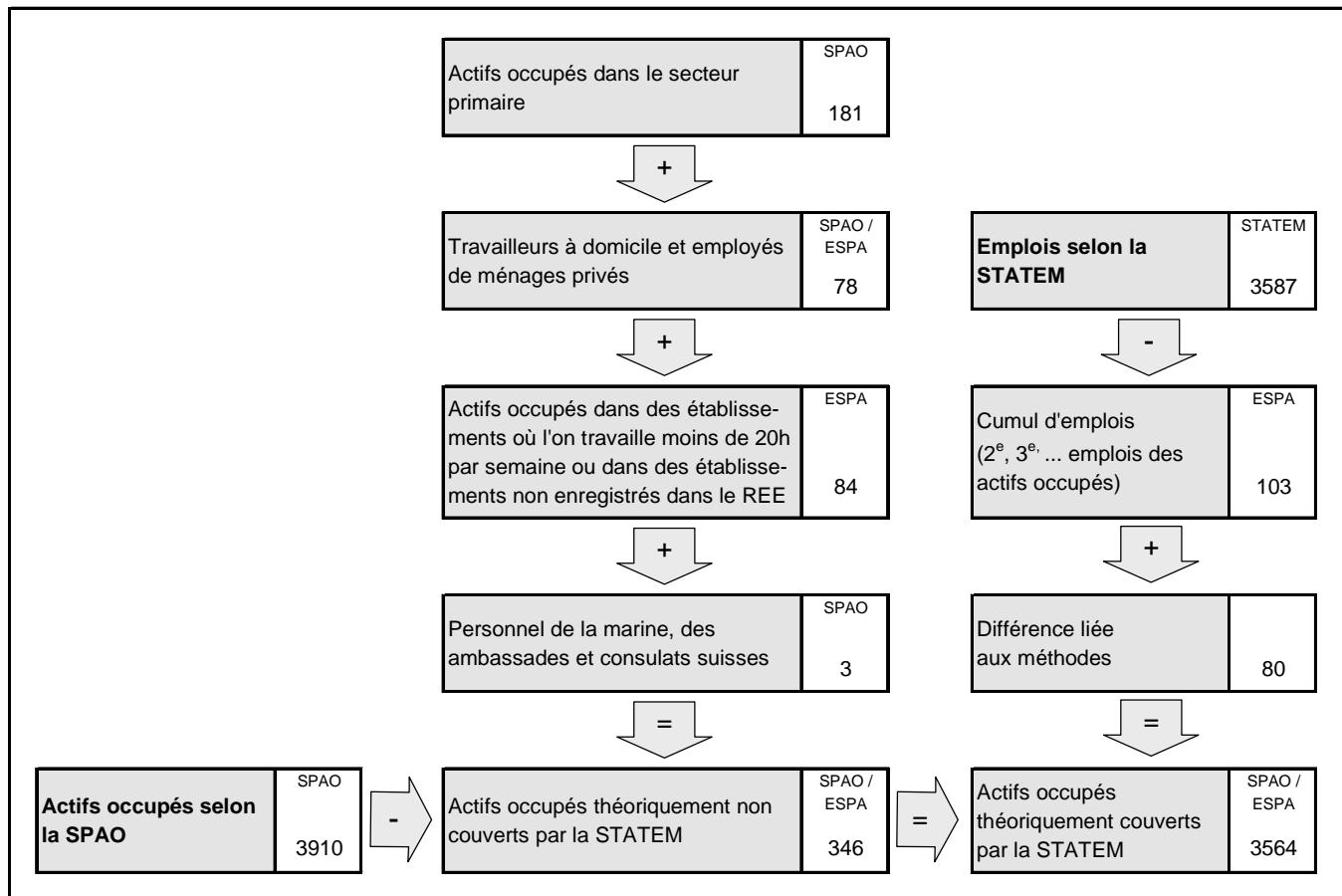
Au cours du 2^e trimestre 2000, la statistique de l'emploi a été partiellement révisée. Trois changements sont intervenus: premièrement, l'échantillon a été en partie renouvelé et une stratification régionale y a été intro-

duite. Deuxièmement, un nouveau modèle de pondération et d'extrapolation de la STATEM a été mis en œuvre. Cette méthode consiste à attribuer un poids individuel à chaque établissement de l'échantillon. L'emploi est ensuite estimé par agrégation au niveau d'une division économique ou d'une grande région par simple addition. Troisièmement, les résultats de la STATEM ont été adaptés rétrospectivement aux données des recensements des entreprises de 1991, 1995 et 1998 et à la nouvelle valeur de référence du nouvel échantillon (2^e trimestre 2000). Par conséquent, la STATEM a été révisée depuis le 3^e trimestre 1991.

4.5 Comparaisons entre la statistique de la population active occupée et la statistique de l'emploi

Comme nous l'avons vu, la statistique de la population active occupée (SPAO) et la statistique de l'emploi (STATEM) abordent le marché du travail sous un angle différent, la première par le biais des ménages, soit des personnes, la seconde par le biais des établissements. Les méthodes d'élaboration des deux statistiques se distinguent fortement: alors que la SPAO se fonde sur diverses sources statistiques, la STATEM est réalisée sur la base d'une enquête auprès des établissements. En

Encadré 10: liens entre les données de la SPAO et de la STATEM, 2^e trimestre 2000, chiffres en milliers



raison de ces différences, l'une ou l'autre statistique sera plus appropriée selon l'aspect du marché du travail que l'on souhaite analyser.

La SPAO fournit des données sur l'ensemble des personnes travaillant en Suisse. Elle renseigne notamment sur la répartition de la population active occupée dans les trois secteurs économiques et sur les évolutions à long terme de l'activité professionnelle. La SPAO est également adaptée pour des analyses relatives à la main-d'œuvre étrangère travaillant en Suisse. Grâce à la ventilation par catégories de permis de séjour, respectivement de travail des personnes d'origine étrangère, il est par exemple possible d'analyser l'évolution de la part des saisonniers dans l'ensemble de la population étrangère active occupée. La statistique permet en outre d'étudier des questions touchant la structure socio-démographique du monde du travail (les jeunes, les femmes, les indépendants, etc.).

Par contre, si l'on s'intéresse à l'évolution de la conjoncture dans les différentes branches de l'économie, on consultera de préférence la STATEM. Les emplois dans les différentes branches sont de plus ventilés par taux d'occupation. Ainsi, l'on peut par exemple connaître la part des personnes qui travaillent à temps partiel dans l'hôtellerie et la restauration. Cette statistique dispose en outre d'informations sur les places vacantes et fournit des indicateurs sur la pénurie ou l'excédent de main-d'œuvre selon son degré de qualification et sur les perspectives d'occupation.

Afin de mieux se rendre compte des différences entre la SPAO et la STATEM, nous pouvons estimer les groupes de population compris dans l'une des statistiques, mais pas dans l'autre. L'encadré 10 montre comment l'on passe des résultats de la SPAO à ceux de la STATEM.

4.6 Statistique du volume du travail (SVOLTA)

4.6.1 Introduction

Jusque dans les années 50, la grande majorité des travailleurs étaient employés à plein temps. Il suffisait alors de considérer l'effectif de la population active occupée pour obtenir un indicateur fiable du niveau de l'activité professionnelle. Avec l'apparition du travail à temps partiel dans les années 60, et avec le développement de formules souples d'aménagement du temps de travail, cet indicateur ne suffisait plus. Il a donc fallu créer des statistiques nouvelles sur la durée et le volume du travail. Si des statistiques sur la durée hebdomadaire du travail ont vu le jour dès les années 20, la statistique du volume du travail (SVOLTA) n'a pu être créée qu'au début des années 90.

4.6.2 Concepts et définitions de la SVOLTA

Pour élaborer la SVOLTA, nous nous sommes inspirés de divers travaux réalisés dans ce domaine par le Bureau international du Travail (BIT), et avons tenu compte des expériences faites dans les pays où cette statistique constitue comme chez nous une statistique de synthèse. Ces éléments ont toutefois dû être adaptés aux données disponibles en Suisse. Les concepts et les définitions ont été fixés compte tenu des règles en vigueur dans le Système de Comptabilité Nationale (SCN). D'après le SCN, pour mesurer la quantité de travail, il est préférable d'utiliser un concept d'emplois (par opposition au concept de personnes ayant un emploi). Le nombre d'emplois sera plus pertinent pour une étude de la productivité par branche d'activité et correspond donc mieux à la logique des Comptes Nationaux.

Concepts et définitions de la statistique du volume du travail

Objet de la statistique:

- les heures effectives de travail de toutes les personnes qui accomplissent dans l'année au moins une heure d'activité productive au sens de la comptabilité nationale
- les heures normales de travail
- les heures d'absences
- les heures supplémentaires

Méthode de relevé:

Population de référence:

Le nombre d'heures effectives de travail est calculé d'après le concept intérieur et pour la population résidante permanente. Les heures normales de travail, les heures d'absence et les heures supplémentaires sont calculées pour la population résidante permanente.

Période de référence et périodicité:

année civile, statistique annuelle

Critères de ventilation

Sexe x origine x sections éco. NOGA x taux d'occupation

Sexe x origine x sections éco. NOGA x statut d'activité

x = croisé avec

4.6.3 Méthode de calcul de la SVOLTA⁷

La méthode d'établissement de la SVOLTA diffère selon que l'on considère la population résidante permanente ou les autres groupes de population travaillant en Suisse.

- **Calcul du volume du travail de la population résidante permanente**

Pour la population résidante permanente, le volume du travail se calcule d'après les résultats de l'enquête suisse sur la population active (ESPA). L'ESPA permet de calculer la durée annuelle normale du travail pour chaque emploi (les éventuelles activités accessoires des personnes actives occupées sont prises en compte). Pour les emplois salariés, on considère comme durée normale du travail celle qui est fixée dans le contrat de travail. Pour les emplois des indépendants, on considère la durée usuelle du travail. Les absences annuelles sont soustraites, pour chaque emploi, à la durée annuelle normale du travail. Comme l'ESPA n'informe pas de façon suffisamment fiable sur tous les types d'absences, nous nous référerons, pour les absences motivées par des raisons de santé, à l'enquête suisse sur la santé, pour les absences motivées par le service militaire, aux statistiques du Office fédéral des exploitations des forces terrestres, et pour les réductions de l'horaire de travail, aux statistiques du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco). Pour obtenir la durée effective du travail, il faut encore tenir compte, pour chaque emploi, des heures supplémentaires. Elles ne sont comptées que si elles n'ont pas été compensées par des congés. La durée effective du travail correspond donc au nombre d'heures qui, au cours de la période considérée, ont effectivement été consacrées à l'accomplissement d'une tâche ou d'un travail déterminé.

- **Calcul du volume du travail des autres groupes de population**

Pour estimer le volume du travail conformément au concept intérieur, il faut également prendre en considération plusieurs groupes de population travaillant en Suisse mais qui ne sont pas interrogés dans le cadre de l'ESPA. Ces groupes sont les saisonniers, les titulaires de permis de courte durée, les requérants d'asile, le personnel de la marine suisse, le personnel des ambassades et consulats suisses à l'étranger et les frontaliers domiciliés à l'étranger mais travaillant en Suisse. Si le nombre d'emplois occupés par ces groupes de personnes nous est donné par des sources statistiques administratives dont la principale est le Registre central des étrangers (RCE), leur durée du travail provient de valeurs moyennes estimées à l'aide de l'ESPA. Une analyse réalisée à l'aide du recensement fédéral de la population (RFP) a montré, en effet, que la durée de travail de ces groupes d'étrangers ventilés selon

le sexe, le taux d'occupation et la section économique, ne diffère pas de manière significative de la durée du travail du reste de la population.

4.6.4 Révision de la SVOLTA

Une révision complète de la statistique du volume du travail a été réalisée en 2000. Elle était nécessaire en raison de la révision de la statistique de la population active occupée (SPAO) accomplie durant la même année. La SPAO intervient dans l'élaboration de la SVOLTA par le biais d'un calcul de pondération qui tient compte de la structure de l'emploi par section économique.

4.7 Statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT)

4.7.1 Introduction

La statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT) est réalisée depuis 1924. Elle se base sur les déclarations d'accidents des salariés transmises au Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA). Jusqu'au milieu des années 80, la statistique ne relevait toutefois que la durée normale du travail des salariés dans le secteur secondaire. C'est avec l'entrée en vigueur le 1er janvier 1984 de la nouvelle loi sur l'assurance-accidents (LAA), soumettant tous les salariés à l'obligation de s'assurer, qu'il est devenu possible d'élargir le champ de la statistique. Ainsi, à partir de 1985, la statistique relève non seulement la durée normale du travail des salariés dans le secteur secondaire, mais aussi celle des salariés occupés dans le secteur tertiaire, l'horticulture et la sylviculture.

Avant le transfert à l'Office fédéral de la statistique (OFS) de la DNT le 1er mars 1995, celle-ci était réalisée au sein de l'Office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail (aujourd'hui Secrétariat d'Etat à l'économie). En 1997, les résultats à partir de 1990 ont une nouvelle fois été adaptés sur la base des branches économiques de la Nomenclature générale des activités économiques (NOGA) introduite lors du recensement fédéral des entreprises (RFE) de 1995.

4.7.2 Concepts et définitions de la DNT

La durée normale du travail est définie comme la durée du travail hebdomadaire pratiquée dans les entreprises et valable sur un intervalle de plusieurs mois ou années. Cette durée s'applique à l'entreprise et correspond, en

⁷ Pour plus de détails sur la méthode de la statistique du volume du travail, cf. la publication «La statistique du volume du travail, Bases méthodologiques et définitions», Office fédéral de la statistique, Berne 1997.

principe, à la durée individuelle du travail des salariés engagés à plein temps, qui ne font pas d'heures supplémentaires et ne sont pas touchés par des réductions de l'horaire du travail.

Concepts et définitions de la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises

Objet de la statistique: durée hebdomadaire normale du travail des salariés à plein temps dans les entreprises

Méthode de relevé: exploitation de plus de 300'000 données administratives

Population de référence: salariés des secteurs secondaire et tertiaire ainsi que de l'horticulture et de la sylviculture selon le concept intérieur

Période de référence et périodicité: année civile, statistique annuelle

Critères de ventilation

Sections et divisions économiques NOGA

Sections économiques NOGA x cantons

x = croisé avec

4.7.3 Méthode de calcul de la DNT⁸

La durée normale du travail, au niveau d'une section, d'un secteur économique ou du total se calcule à l'aide d'un schéma de pondération, dont la base est le RFE 1995. En effet, chaque division économique de chaque canton reçoit un coefficient de pondération. Ce procédé permet de calculer les valeurs agrégées en fonction des structures de l'emploi propres à chaque canton et à chaque région.

Cette méthode exclut la part de variation due à des effets de structure. Dans cette optique, il n'est pas tenu compte (pour la période durant laquelle le schéma de pondération est constant) des variations de la durée normale du travail résultant d'un changement de l'importance relative des branches économiques, comme par exemple, les effets d'un transfert de salariés vers une division dans laquelle la durée normale du travail est généralement plus faible qu'ailleurs.

⁸ Pour plus de détails sur la méthode de la statistique de la durée normale de travail dans les entreprises, cf. la publication «Durée normale du travail dans les entreprises en 1997, Résultats commentés et tableaux», Office fédéral de la statistique, Neuchâtel 1998

A l'instar de la statistique de la durée normale du travail au niveau suisse, la statistique cantonalisée mesure l'évolution pure de la durée normale du travail, ce qui signifie qu'elle s'appuie sur un schéma de pondération constant.

La différence entre la durée normale du travail cantonale et la durée normale du travail à l'échelle nationale peut être interprétée, comme la conjonction de deux effets:

- une différence dans la structure de l'emploi entre la Suisse et le canton considéré (effet structurel)
- une différence dans la durée normale du travail à l'intérieur même d'une ou de plusieurs divisions économiques, entre la Suisse et le canton sous revue (effet résiduel)

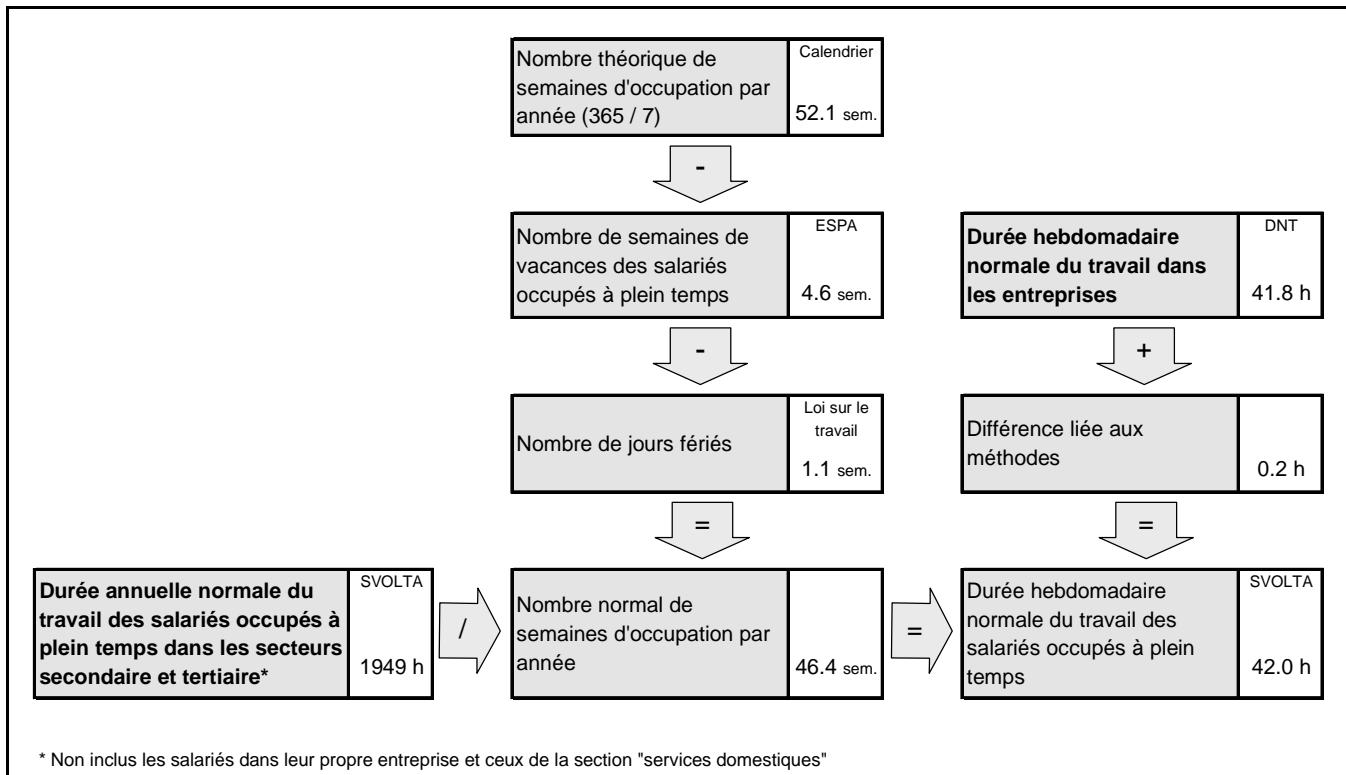
Pour chaque canton et section économique, il est possible de calculer la valeur de cet effet structurel. Pour ce faire, on pondère, au niveau des divisions économiques, les données des salariés accidentés du canton en question avec les coefficients de pondération relatifs à la structure suisse de l'emploi. La différence (obtenue au niveau du total des divisions ou d'une section économique) entre la durée cantonale effective et la durée cantonale du travail hypothétique reflète la différence due à l'effet de structure.

En 1999, par exemple, pour le canton des Grisons, la durée normale du travail s'élève à 42,5 h, contre 41,8 h à l'échelon suisse. Il en découle une différence de 0,7 h, qui peut être décomposée en une variation de 0,2 h due à la structure de l'emploi propre au canton des Grisons, et une variation de 0,5 h due à l'effet résiduel. Cette dernière s'explique par le fait que, dans le canton des Grisons, une ou plusieurs divisions économiques présentent des durées normales du travail supérieures à la moyenne suisse.

4.8 Comparaisons entre la statistique du volume du travail et la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises

La statistique du volume du travail (SVOLTA) fournit en premier lieu des données macro-économiques sur le volume annuel effectif du travail pour l'ensemble de l'économie suisse et permet ainsi de disposer d'une base de calcul de productivité par heure de travail. Mais la SVOLTA fournit aussi des données détaillées sur les composantes des heures de travail par emploi et par année (heures normales, heures d'absences et heures supplémentaires). Grâce à la ventilation par statut d'activité et taux d'occupation, il est par exemple possible d'analy-

Encadré 11: liens entre les données sur la durée normale du travail de la SVOLTA et de la DNT, 1999



ser l'évolution de la durée effective du travail des salariés occupés à plein temps et de comprendre dans quelle mesure ce résultat dépend du changement de la durée annuelle du travail selon le contrat, des absences ou des heures supplémentaires. D'autres indicateurs comme le taux d'absences ou le taux d'heures supplémentaires sont également calculés dans le cadre de la SVOLTA.

Par contre, si l'on s'intéresse aux pratiques en matière de durée hebdomadaire du travail stipulée dans les contrats des salariés à plein temps, on consultera de préférence la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT). La DNT se prête aussi à des analyses de la durée normale du travail dans les différentes divisions économiques et dans les différents cantons.

Bien que des données concernant la durée normale du travail puissent se retrouver à la fois dans la SVOLTA et dans la DNT, une comparaison entre ces deux sources ne peut se faire de manière directe. A cela plusieurs raisons: d'abord la SVOLTA présente des durées normales du travail par année, alors que la DNT livre des durées normales hebdomadaires; ensuite la durée normale du travail se rapporte dans la SVOLTA à l'ensemble des actifs occupés y compris les indépendants, alors que la DNT base ses estimations sur l'information donnée par les salariés. De plus, dans la SVOLTA on retrouve tous les groupes d'activité économiques, alors que dans la DNT le secteur primaire ne comprend que l'horticulture et la sylviculture et les services domestiques ne sont pas inclus. Malgré toutes ces différences nous pouvons essayer d'estimer la durée

hebdomadaire normale du travail d'après la SVOLTA pour ensuite pouvoir la comparer avec la durée hebdomadaire normale du travail dans les entreprises sur la base de la DNT (voir encadré 11).

4.9 Statistique des personnes sans emploi (SPSE)

4.9.1 Introduction

Depuis 1991, l'Office fédéral de la statistique (OFS) établit, dans le cadre de l'enquête suisse sur la population active (ESPA), le nombre de personnes sans emploi (l'équivalent des chômeurs selon les normes internationales) d'après les recommandations du Bureau international du Travail (BIT) et de l'OCDE. Comme l'ESPA ne fournit actuellement que des informations annuelles et qu'elle ne porte que sur la population résidante permanente, on a introduit en 1995 la statistique des personnes sans emploi (SPSE) qui présente des résultats mensuels du nombre de sans-emploi calculé depuis le mois de janvier 1991. La SPSE a été entièrement remaniée en 1997.

4.9.2 Concepts et définitions de la SPSE

La SPSE est basée sur les définitions du chômage du BIT. Contrairement à la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco, cf. chapitre 4.10), qui ne porte

que sur les chômeurs inscrits, la SPSE considère toutes les personnes sans travail et en quête d'emploi qui sont en mesure de commencer une nouvelle activité dans un bref délai. Les chômeurs en fin de droits, qu'ils soient encore inscrits ou non, sont donc compris dans les données de la SPSE, de même que les ménagères qui voudraient reprendre une activité professionnelle.

Concepts et définitions de la statistique des personnes sans emploi

Objet de la statistique:	les personnes sans emploi (= chômeurs selon les définitions internationales)
Méthode de relevé:	statistique de synthèse
Population de référence:	population résidante
Période de référence et périodicité:	dernier jour ouvrable du mois, statistique mensuelle

Critères de ventilation

Sexe x origine/permis de séjour x groupes d'âges
x = croisé avec

4.9.3 Méthode de calcul de la SPSE⁹

La SPSE s'établit en deux étapes: on détermine d'abord les valeurs de référence - pour la population résidante permanente (à l'aide de l'ESPA) et pour la population résidante non permanente (à l'aide de la statistique du chômage du seco) -, puis on établit une série mensuelle à l'aide de la statistique du seco. Nous ne calculons pas de résultats provisoires comme nous le faisons pour la statistique de la population active occupée (SPAO). On se borne à calculer rétrospectivement les chiffres mensuels chaque fois qu'une nouvelle valeur de référence est connue.

1) Calcul des valeurs de référence annuelles

La SPSE s'appuie sur l'ESPA, laquelle se réfère au milieu du 2^e trimestre. La première étape consiste à déterminer les valeurs de référence annuelles pour la population résidante permanente au milieu de l'année, calculées séparément pour chacun des cinq groupes d'âges par sexe et par origine/type de permis de séjour. Les valeurs de juin de la statistique du chômage du seco servent de valeurs de référence pour la population résidante non permanente.

2) Calcul des valeurs mensuelles

La deuxième étape consiste à établir les chiffres mensuels entre deux valeurs de référence. On procède différemment pour la population résidante permanente et pour la population résidante non permanente.

Population résidante permanente: pour déterminer les séries mensuelles se rapportant aux personnes sans emploi qui sont inscrites en tant que chômeurs auprès des offices du travail, on procède à une interpolation linéaire entre les valeurs de référence. La tendance ainsi obtenue est modifiée en dernier lieu selon le profil saisonnier et conjoncturel de la statistique du chômage du seco. Pour les personnes sans emploi non inscrites, on procède seulement par interpolation linéaire. Comme on ne connaît pas de profil saisonnier pour ces personnes, on suppose qu'il n'y a pas pour eux de fluctuations saisonnières.

Pour la population résidante non permanente (titulaires d'une autorisation de courte durée, requérants d'asile et saisonniers), les chiffres mensuels sont repris de la statistique du chômage du seco, ventilés par groupes d'âges, sexe et type de permis de séjour.

4.10 Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco)

4.10.1 Introduction

Une statistique du chômage existe en Suisse depuis 1936. Elle est menée aujourd'hui par le Secrétariat d'Etat à l'économie (seco) qui est né au 1^{er} juillet 1999 de la fusion entre l'Office fédéral du développement économique et de l'emploi (OFDE, ex-OFIAMT) et l'Office fédéral des affaires économiques extérieures (OFAEE). Cette statistique enregistre les effectifs de personnes inscrites au chômage à la fin du mois, les entrées ainsi que les sorties du chômage. Depuis l'automne 1997, la statistique du chômage est complétée par la publication du nombre des demandeurs d'emploi inscrits.

4.10.2 Concepts et définitions de la statistique du chômage du seco

Les données de la statistique du chômage du seco sont recueillies dans le cadre d'un relevé exhaustif qui repose sur les registres des offices régionaux de placement (ORP). A cet égard, on considère comme demandeur d'emploi toutes les personnes annoncées, qu'elles touchent des indemnités journalières ou non. Les demandeurs d'emploi sont répartis en deux catégories: les demandeurs d'emploi chômeurs et les demandeurs d'emploi non-chômeurs.

⁹ On trouvera une description détaillée de la méthode de calcul dans un rapport méthodologique interne de l'Office fédéral de la statistique rédigé en 1997: «Die revidierte Erwerbslosenstatistik» (n'existe qu'en allemand).

Les demandeurs d'emploi non-chômeurs sont inscrits auprès d'un ORP, mais - à la différence des chômeurs inscrits - ils ne sont pas disponibles immédiatement (autrement dit dans les 30 jours) ou ils occupent un emploi. Le seco distingue les catégories suivantes de demandeurs d'emploi non-chômeurs: les personnes en gain intermédiaire, les personnes engagées dans un programme d'occupation, de reconversion ou de perfectionnement ainsi que les autres demandeurs d'emploi non-chômeurs (école de recrues, maladie, personnes occupant [encore] un emploi).

Concepts et définitions de la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie

Objet de la statistique: personnes inscrites auprès d'un office régional de placement

Méthode de relevé: exploitation de données administratives

Population de référence: population résidante¹⁰

Période de référence et périodicité: dernier jour ouvrable du mois, statistique mensuelle

Critères de ventilation

Les critères suivants sont pris en compte dans la statistique du chômage: sexe, âge, domicile, origine/type de permis de séjour, statut sur le plan du chômage (chômeur partiel/chômeur complet), durée du chômage, situation professionnelle antérieure, branche économique, groupe de professions, dernière fonction exercée.

Comme il s'agit d'une enquête exhaustive, on peut en principe coupler, dans la statistique du chômage, tous les caractères disponibles. Pour des raisons de place, seule une sélection de combinaisons est publiée. Sur demande, le seco réalise des exploitations spéciales

4.10.3 Méthode de calcul de la statistique du chômage du seco¹¹

Les données concernant les demandeurs d'emploi - chômeurs ou non - sont collectées auprès des offices régionaux de placement. Les données cantonales sont ensuite groupées au plan national par le biais du Système infor-

matisé pour le placement et la statistique du marché du travail (PLASTA). Elles peuvent être exploitées selon de nombreux critères de ventilation quelques jours déjà après le jour de référence.

4.11 Comparaison entre la statistique des personnes sans emploi et la statistique du chômage

La statistique des personnes sans emploi (SPSE), réalisée par l'Office fédéral de la statistique (OFS), s'appuie sur des recommandations internationales et, contrairement à la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco), n'est que très peu influencée par des modifications de loi dans le domaine de l'assurance-chômage. Elle est donc à préférer lors de comparaisons internationales. Comme la SPSE recense par définition toutes les personnes qui sont sans travail et à la recherche d'un emploi pour autant qu'elles soient disponibles à court terme pour l'occuper, elle définit l'offre de travail non utilisée mieux que ne le fait la statistique du chômage du seco.

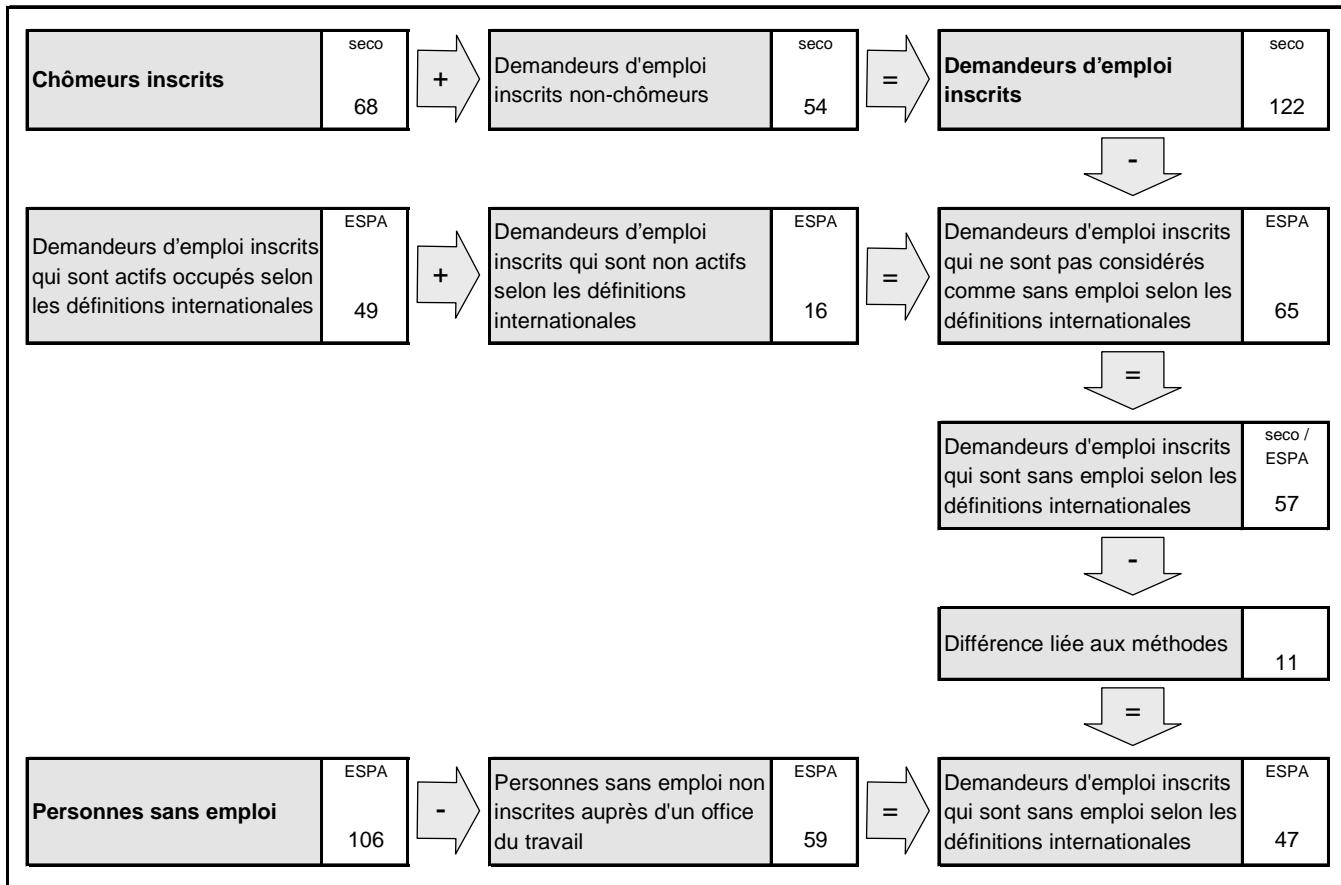
La statistique du chômage du seco constitue un très bon instrument pour observer la conjoncture. Les résultats sont publiés généralement 5 jours après la fin du mois. Il n'existe aucune autre statistique économique qui fournit des données aussi rapidement par rapport à son jour de référence. Comme elle est une enquête exhaustive, la statistique du chômage permet en outre d'observer l'évolution conjoncturelle à un niveau régional très détaillé. Par ailleurs, les indicateurs du seco représentent la meilleure source lorsqu'il s'agit d'étudier les modalités de l'assurance-chômage.

Dans l'encadré 12, les chiffres du seco sont comparés au nombre de personnes sans emploi d'après l'enquête suisse sur la population active (ESPA), la principale base de la SPSE. Les différents groupes de personnes considérés dans les deux statistiques ne sont pas de même importance sur le plan quantitatif et il n'est pas possible de rendre compte intégralement des différences entre ces dernières. Une différence liée aux méthodes d'enquête subsiste: la statistique du chômage du seco est un relevé exhaustif qui se base sur des données tirées de registres et qui ont pour jour de référence le dernier jour ouvrable du mois. La SPSE se fonde essentiellement sur l'ESPA, qui est une enquête par échantillonnage dont les données se réfèrent à tout un trimestre. Ces conceptions distinctes peuvent occasionner des différences autres que celles liées aux définitions et que l'on ne peut cependant quantifier avec précision. Ceci est d'autant plus vrai qu'il est possible que certaines personnes ne fournissent pas les

¹⁰ En raison de réglementations spéciales entre des cantons frontaliers et des pays voisins, un certain nombre de frontaliers peuvent être considérés dans la statistique du chômage (décembre 1999: 7 personnes).

¹¹ Vous trouverez des informations détaillées concernant la conception et les bases de la statistique du chômage dans la publication «Le chômage en Suisse», Secrétariat d'Etat à l'économie, Berne, 2000.

Encadré 12: liens entre les données du seco et de l' ESPA, 2^e trimestre 2000, chiffres en milliers, population résidante permanente



mêmes informations concernant leur situation professionnelle aux enquêteurs de l'ESPA, qu'aux offices cantonaux du travail¹².

L'encadré 13 propose une comparaison entre la statistique du seco et les statistiques de synthèse de l'OFS. A l'aide des exemples de cas énumérés, les conséquences pratiques des différences entre la statistique du seco et la SPSE apparaissent clairement.

4.12 Comptes globaux du marché du travail (CMT)

4.12.1 Introduction

La plupart des relevés et statistiques dans le domaine du marché du travail livrent des informations faisant référence à une certaine date (données transversales). Une observation régulière de l'évolution du marché du travail helvétique en termes de transitions nettes est ainsi rendue possible par confrontation des données entre deux dates (par exemple le recul de la population active occupée entre deux trimestres ou la hausse du nombre de personnes non actives d'une année à l'autre).

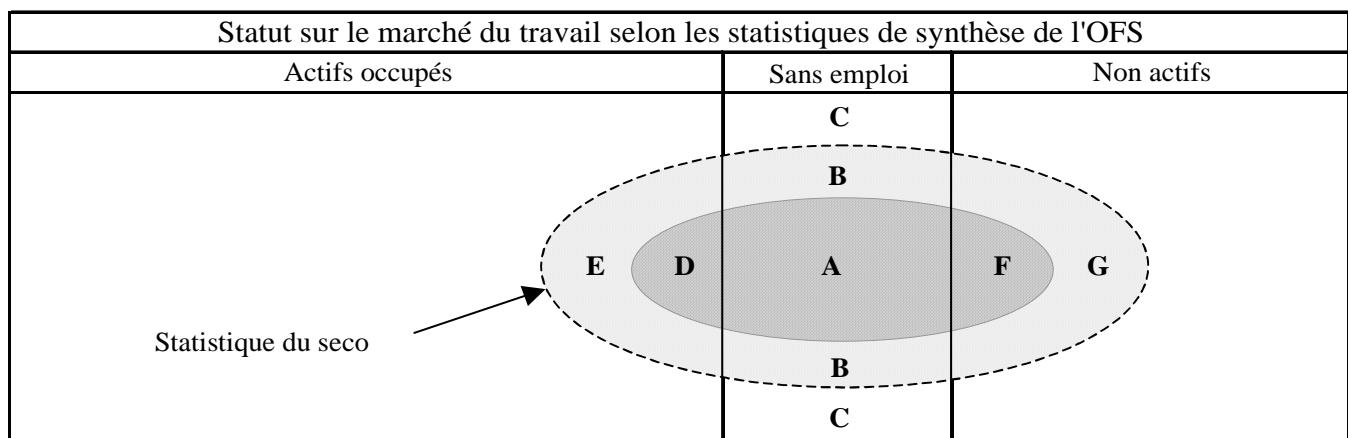
Pourtant, dès le début des années 80 un besoin nouveau s'est fait sentir: celui de pouvoir mieux saisir la dynamique du marché du travail, en ne se contentant plus de calculer des transitions nettes, mais en construisant une statistique qui intégrerait à la fois les transitions brutes (tel le nombre de retraits de la vie active ou encore le nombre de personnes ayant perdu leur travail et se retrouvant au chômage) et les mouvements démographiques (migrations internationales et mouvements naturels).

En Suisse, les premiers travaux visant à construire un modèle dynamique du marché du travail ont été réalisés par la Forschungsstelle für Arbeitsmarkt- und Industrieökonomik (FAI) de l'Université de Bâle. Dans les années 90, une aide financière de la part de l'Office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail (aujourd'hui Secrétariat d'Etat à l'économie) permit à la FAI de poursuivre ses travaux, lesquels furent finalement publiés en 1995.

L'enquête suisse sur la population active (ESPA) introduite dès 1991 par l'Office fédéral de la statistique (OFS), constitua une nouvelle base pour la construction d'un modèle dynamique du marché du travail. Le projet

¹² On peut ainsi imaginer que des chômeurs inscrits ne répondent pas à la définition des sans-emploi dans l'ESPA parce qu'ils exerçaient un emploi occasionnel pendant la semaine de référence de l'ESPA ou qu'ils ne pouvaient pas, pour d'autres raisons, occuper un nouvel emploi à court terme.

Encadré 13: possibilités de combinaison entre le statut sur le marché du travail selon les statistiques de synthèse de l'OFS et la statistique du chômage du seco



[diagonal lines] Demandeurs d'emplois inscrits (chômeurs et non-chômeurs)

[dots] Chômeurs inscrits

Cas	Exemples	secos	SPSE
A	Personne sans emploi qui cherche un travail, serait disponible à court terme et qui est inscrite en tant que chômeur auprès d'un ORP	chômeur	sans emploi
B	Personne qui suit un programme de perfectionnement, qui cherche un emploi et déclare dans le cadre de l'ESPA qu'elle est prête à commencer un travail dans les 4 semaines suivantes	demandeur d'emploi non-chômeur	sans emploi
C	Personne arrivée en fin de droit qui n'est pas ou plus inscrite dans un ORP et qui pourtant cherche un emploi et est disponible à court terme ou femme au foyer souhaitant reprendre une activité professionnelle, mais ne s'inscrivant pas auprès d'un ORP	non incluse	sans emploi
D	Personne inscrite en tant que chômeur mais qui a exercé une activité rémunérée sans l'annoncer à l'ORP	chômeur	non incluse
E	Personne exerçant une activité lucrative mais cherchant tout de même un emploi par le biais d'un ORP	demandeur d'emploi non-chômeur	non incluse
F	Personne inscrite en tant que chômeur mais indiquant, dans le cadre de l'ESPA, qu'elle n'est pas disponible dans les quatre semaines suivantes pour occuper un nouvel emploi	chômeur	non incluse
G	Personne qui déclare dans le cadre de l'ESPA ne pas chercher un emploi mais qui est encore inscrite dans un ORP	demandeur d'emploi non-chômeur	non incluse

fut par conséquent repris et développé par l'OFS dès 1995 et s'intitule désormais «Comptes globaux du marché du travail (CMT)». Cette statistique a été diffusée pour la première fois en 1998. Les données qu'elle fournit remontent jusqu'en 1991.

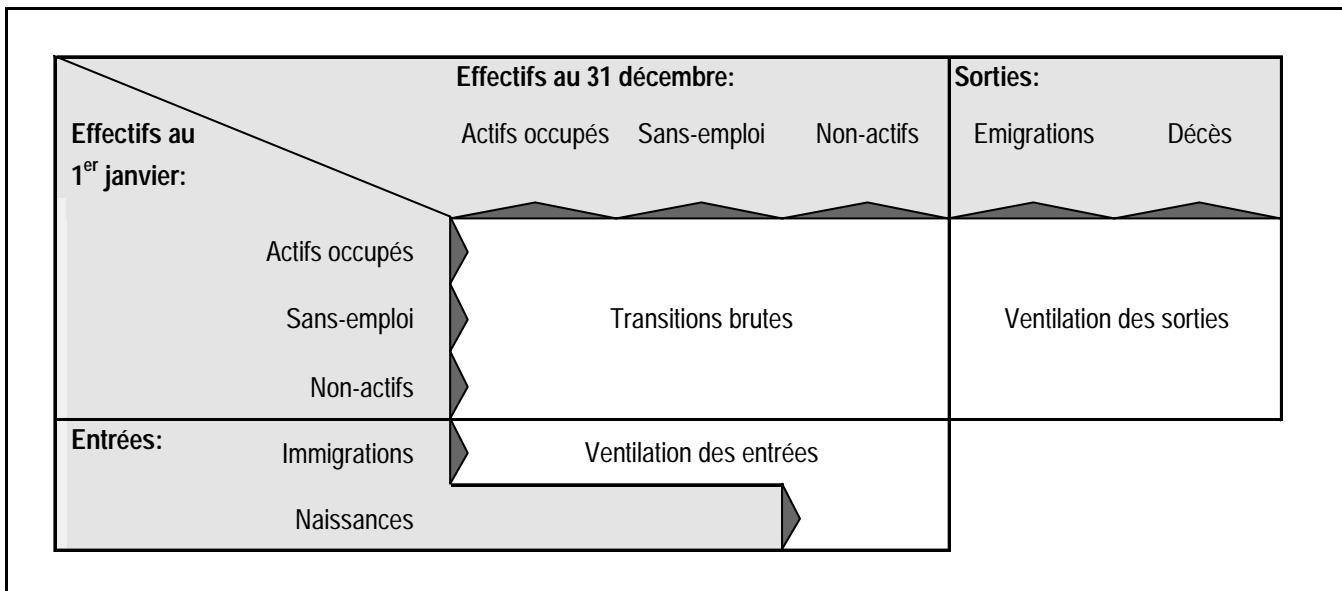
4.12.2 Concepts et définitions des CMT

Les CMT ont pour but principal de présenter une vision dynamique du marché du travail au moyen d'un bilan annuel composé d'effectifs (initiaux et finaux), de tran-

sitions brutes, d'entrées et de sorties. Les CMT doivent ainsi permettre une meilleure compréhension de l'évolution des indicateurs du marché du travail que sont le nombre de personnes actives occupées et le nombre de personnes sans emploi.

Ce nouvel instrument statistique vise également à mieux saisir l'interaction entre la situation sur le marché du travail et les mouvements migratoires, ainsi qu'à évaluer l'incidence des mouvements naturels sur l'emploi. De ce fait, les CMT établissent un lien entre les statistiques du marché du travail et les statistiques démographiques.

Encadré 14: la matrice des comptes globaux du marché du travail



La combinaison des différents types de données (effectifs, transitions, entrées et sorties) considérés dans les CMT nécessite une forme spécifique de présentation des résultats. On a choisi la forme matricielle (cf. encadré 14).

Uniquement pour la population résidante permanente:

Sexe x groupes d'âges x statut sur le marché du travail

x = croisé avec

Concepts et définitions des comptes globaux du marché du travail

Objet de la statistique: les mouvements sur le marché du travail (transitions entre activité professionnelle, chômage et non-activité, migrations et mouvements naturels)

Méthode de relevé: statistique de synthèse

Population occupées de référence:

- personnes actives occupées selon le concept intérieur
- personnes sans emploi et personnes non actives parmi la population résidante

Période de référence et périodicité: année civile, statistique annuelle

Critères de ventilation

Sexe x origine x statut sur le marché du travail

4.12.3 Méthode de calcul des CMT¹³

Les CMT se construisent en 5 étapes principales. On commence par calculer les effectifs de début et de fin d'année. La deuxième étape est constituée par le calcul des entrées (immigrations et naissances) et la troisième par celui des sorties (émigrations et décès). Dans un quatrième temps, on détermine les transitions brutes. Lors de la cinquième et dernière étape, on applique un procédé mathématique qui a pour but l'obtention d'une matrice équilibrée (effectif initial = transitions + sorties et effectif final = transitions + entrées) pour chacun des groupes caractérisés par sexe, type d'autorisation de séjour et statut sur le marché du travail.

1) Calcul des effectifs de début et de fin d'année

Les effectifs sont calculés à l'aide de sources diverses selon le type d'autorisation de séjour considéré. Ainsi si les effectifs de Suisses sont repris directement de la statistique de l'état annuel de la population (ESPOP), ceux des étrangers établis, des étrangers résidant à l'année (y compris les diplomates et fonctionnaires internationaux en Suisse), des titulaires de permis de

¹³Pour plus de détails sur la méthode des comptes globaux du marché du travail, cf. la publication «Comptes globaux du marché du travail (CMT), Bases méthodologiques et résultats 1991-1996», Office fédéral de la statistique, Neuchâtel 1998.

courte durée, des frontaliers et des saisonniers sont calculés à partir des fichiers PETRA de la section développement de la population de l'OFS (fichiers construits à partir du Registre central des étrangers). L'Office fédéral des réfugiés (ODR) fournit encore le nombre de requérants d'asile et de personnes admises provisoirement en Suisse.

La distinction selon le statut sur le marché du travail se fait à l'aide de la statistique de la population active occupée (SPAO) et la statistique des personnes sans emploi (SPSE). Le nombre des sans-emploi n'est pourtant pas repris tel quel de cette dernière. En effet, les CMT considèrent également comme personnes sans emploi, les personnes travaillant entre 1 heure et 5 heures par semaine qui recherchent un travail supplémentaire. Ceci permet d'être compatible avec la limite inférieure de la durée hebdomadaire de travail considérée par la SPAO.

2) Calcul des entrées (immigrations et naissances)

Les immigrations de Suisses sont fournies par l'ESPOP. La distinction selon le statut sur le marché du travail est faite d'après l'hypothèse que les entrants présentent, en fin d'année et par groupes d'âges, les mêmes proportions d'actifs occupés et de sans-emploi que les effectifs totaux de Suisses.

Les immigrations des autres groupes, mis à part les immigrations de requérants d'asile et de personnes admises provisoirement livrées par l'ODR, sont déterminées d'après les fichiers PETRA, lesquels permettent une distinction entre personnes actives et personnes non actives. La subdivision supplémentaire des actifs entre actifs occupés et sans-emploi est faite d'après les proportions de sans-emploi parmi les effectifs de fin d'année.

Les naissances enregistrées dans la population résidante permanente sont fournies par la statistique BEVNAT (données des offices locaux de l'état civil). Les cas de naissances chez les requérants d'asile sont livrés par l'ODR. Les autres types d'autorisation de séjour ne sont pas délivrés à des nouveau-nés.

3) Calcul des sorties (émigrations et décès)

Les émigrations de Suisses sont fournies par l'ESPOP. La distinction selon le statut sur le marché du travail est faite d'après l'hypothèse que les sortants présentaient, en début d'année et par groupes d'âges, les mêmes proportions d'actifs occupés et de sans-emploi que les effectifs totaux de Suisses.

Les émigrations des autres groupes, mis à part les émigrations de requérants d'asile et de personnes admises provisoirement livrées par l'ODR, sont déterminées d'après les fichiers PETRA, lesquels permettent une distinction entre personnes actives et personnes non actives. La sub-

division supplémentaire des actifs entre actifs occupés et sans-emploi est faite d'après les proportions de sans-emploi parmi les effectifs de début d'année.

Les décès parmi la population résidante permanente sont déterminés d'après la statistique BEVNAT. La distinction selon le statut sur le marché du travail est faite d'après la même hypothèse que celle utilisée pour les émigrations de Suisses.

4) Calcul des transitions brutes entre activité professionnelle, chômage et non-activité

Les transitions concernent les personnes présentes aussi bien dans les effectifs initiaux, que dans les effectifs finaux. Leur nombre est estimé par l'opération suivante:

$$\text{Transitions} = \text{effectifs de départ} - \text{émigrations} - \text{décès}$$

Les transitions brutes des personnes appartenant à la population résidante permanente sont calculées à partir de l'ESPA qui recourt à la méthode des panels (les personnes interrogées, le sont normalement sur cinq années consécutives). On attribue à chaque personne présente, aussi bien dans les effectifs de début, que dans ceux de fin de période, un poids longitudinal afin de la pondérer en fonction du groupe de population qu'elle représente. Les transitions des autres groupes sont principalement déterminées à l'aide des fichiers PETRA.

Dans la phase de calcul, on se retrouve confronté à déterminer les cas de transitions entre les types d'autorisation de séjour. En résumé, les naturalisations suisses, les passages d'étranger résidant à l'année à étranger établi et les cas de saisonniers qui obtiennent un permis de résidant à l'année sont déterminés d'après les fichiers PETRA. Les cas de passages entre la catégorie requérants d'asile et personnes admises provisoirement en Suisse à étrangers résidant à l'année sont fournis par l'ODR.

5) Egalisation de la matrice des CMT

Les CMT ayant recours à de nombreuses sources, des différences de bilan apparaissent aux niveaux des groupes caractérisés par sexe, type d'autorisation de séjour et statut sur le marché du travail. Afin d'éliminer ces différences, on utilise dans un dernier stade un procédé mathématique. Les effectifs de début, respectivement de fin d'année fonctionnent alors comme valeurs de référence.

4.12.4 Révision des CMT

La révision en 2000 de la statistique de la population active occupée (SPAO) a nécessité la révision des données des CMT rétrospectivement jusqu'en 1991. La cohérence entre les données des CMT et celles de la SPAO en ce qui concerne le nombre de personnes actives occupées au 31 décembre est de ce fait assurée.

4.12.5 Comparaisons entre les comptes globaux du marché du travail et d'autres statistiques

Des liens unissent les comptes globaux du marché du travail (CMT) à d'autres statistiques. Ainsi, les effectifs d'actifs occupés sont repris directement des chiffres de la fin du quatrième trimestre de la statistique de la population active occupée (SPAO) (cf. encadré 15). Les effectifs de sans-emploi ne se différencient de ceux fournis par la statistique des personnes sans emploi (SPSE) que par l'ajout des personnes travaillant de une à cinq heures par semaines et cherchant un travail supplémentaire. Par ailleurs, la population de référence des CMT correspond à la population résidante permanente selon la statistique de l'état annuel de la population (ESPOP), additionnée des saisonniers, des frontaliers, des requérants d'asile, du personnel des ambassades et consulats suisses et du personnel de la marine suisse.

Par rapport aux données du Registre central des étrangers (RCE), les données sur les migrations dans le cadre des CMT divergent sur deux points principaux: en premier lieu, les CMT ne tiennent compte que des migrations internationales qui ne sont pas compensées dans la même année par un mouvement migratoire inverse. D'autre part, dans les CMT, les étrangers sont distingués

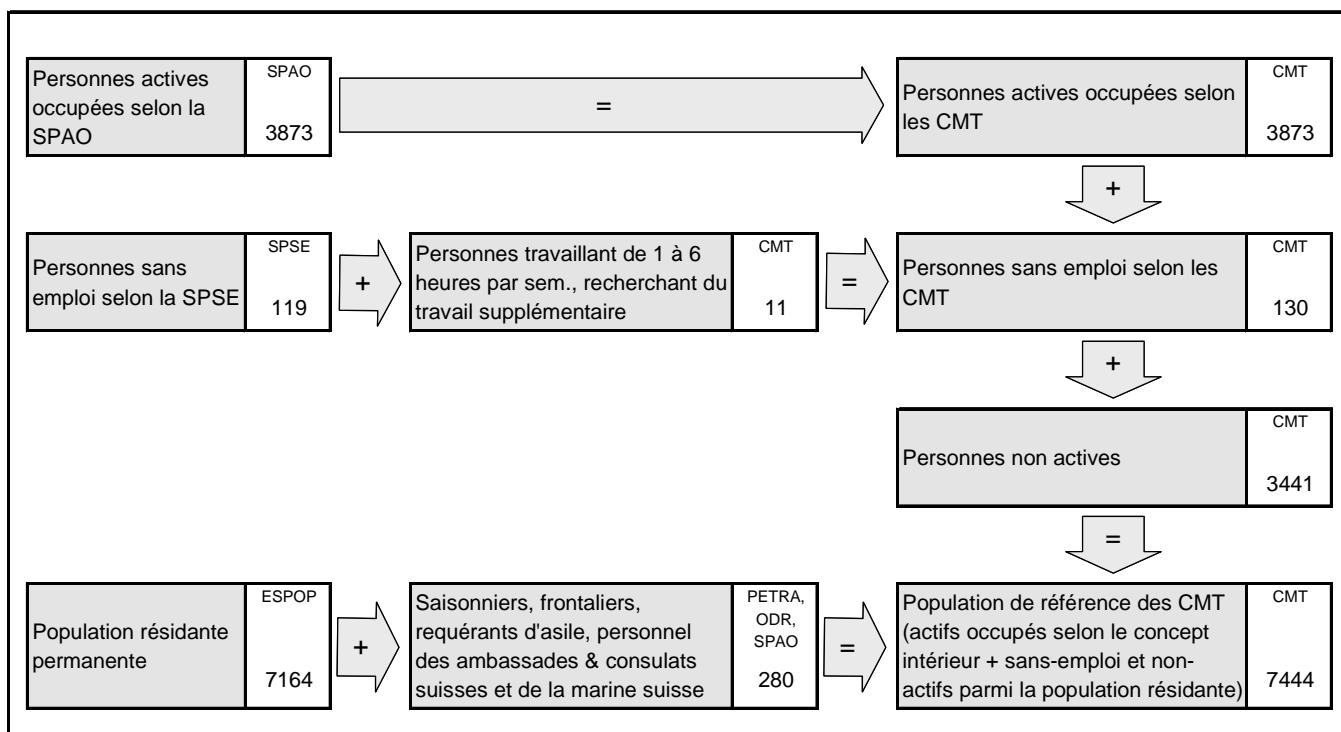
entre actifs occupés, sans-emploi et non-actifs selon les définitions internationales, ce qui n'est pas le cas dans les données administratives du RCE.

4.13 L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)¹⁴

4.13.1 Introduction

De 1939 à 1993, les statistiques de niveau et de structure des salaires étaient calculées au sein de l'Office fédéral de l'industrie et des arts et des métiers du travail (aujourd'hui Secrétariat d'Etat à l'économie) à partir des résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements (LOK). En 1994, suite à la nouvelle conception du système de statistiques des salaires, la LOK a été supprimée au profit de l'enquête sur la structure des salaires (ESS) conduite par l'Office fédéral de la statistique (OFS). L'ESS est réalisée sur la base d'un questionnaire adressé aux entreprises tous les deux ans au mois d'octobre. Elle permet de décrire régulièrement, à partir de données représentatives, la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire ainsi que dans l'horticulture. Elle s'intéresse non seulement à la branche économique

Encadré 15: liens entre les données des CMT, de la SPAO, de la SPSE et de l'ESPOP, chiffres en milliers, 31.12.99



¹⁴Les principaux résultats de l'enquête sur la structure des salaires font l'objet d'une publication bisannuelle: «L'enquête suis se sur la structure des salaires 2000», Résultats commentés et tableaux, Office fédéral de la statistique, Neuchâtel, à paraître (printemps 2002).

concernée et à la taille de l'entreprise, mais aussi aux caractéristiques individuelles des salariés et des postes de travail. Des informations sur la formation, la situation professionnelle, le niveau des qualifications requises pour le poste et le type d'activité exercée dans l'entreprise sont également relevées. En 1998, les données de quelque 7100 entreprises représentant 516'000 salariés ont pu être exploitées. Le taux de réponse net des entreprises s'est élevé à 83%.

4.13.2 Concepts et définition de l'ESS

Les 2 principaux indicateurs élaborés sur la base de l'ESS sont: le salaire brut standardisé sous la forme d'une valeur centrale (médiane) et la répartition des salaires mensuels nets. Le salaire mensuel brut standardisé, est le montant brut recalculé sur la base d'un équivalent plein temps de 4 1/3 semaines à 40 heures de travail. Cette conversion permet d'établir des comparaisons entre les personnes occupées à plein temps et celles travaillant à temps partiel. Les salaires nets, non standardisés, indiquent les montants effectivement versés par mois sans conversion en équivalents plein temps.

La valeur centrale (médiane) signifie que pour une moitié des salariés, le salaire standardisé se situe au-dessus alors que pour l'autre moitié, le salaire s'inscrit au-dessous. Cet estimateur a la particularité d'être moins sensible aux valeurs extrêmes que ne l'est la moyenne arithmétique.

Concepts et définitions de l'enquête sur la structure des salaires

Objet de la statistique: salaire mensuel brut standardisé et salaire mensuel net (non standardisé)

Méthode de relevé: enquête auprès d'environ 7000 entreprises représentant plus de 500'000 salariés.

Population de référence: emplois salariés dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire ainsi que dans l'horticulture selon le concept intérieur. Ne sont pas compris les apprentis, les stagiaires, les propriétaires de l'entreprise, les collaborateurs familiaux sans contrat de travail, les personnes rémunérées uniquement à la commission, le personnel intérimaire, les travailleurs à domicile, les salariés touchant une rente partielle, les employés d'entreprises

comptant moins de deux salariés au total et les salariés du service public exerçant au niveau cantonal ou communal.

Période de référence et périodicité:

mois d'octobre, statistique réalisée tous les deux ans

Critères de ventilation

Salaire mensuel brut, standardisé

Niveau des qualifications pour le poste x sexe:

- x divisions économiques NOGA
- x taille de l'entreprise
- x domaine d'activité
- x groupes d'âges
- x années de service
- x type de catégorie de permis
- x grandes régions

Position professionnelle x sexe:

- x niveau de formation

Salaire mensuel net (non standardisé)

Taux d'occupation x sexe:

- x classe de salaire en francs (chaque millier de francs)
- x quantiles (chaque 10%)

Secteur privé/public x sexe:

- x classe de salaire en francs (chaque millier de francs)
- x quantiles (chaque 10%)

Niveau des qualifications requises x taux d'occupation x sexe:

- x classe de salaire en francs (chaque millier de francs)
- x quantiles (chaque 10%)

x = croisé avec

4.13.3 Méthode de calcul de l'ESS

L'enquête se fonde sur un échantillon aléatoire obtenu par une procédure de tirage à deux niveaux: l'entreprise et le salarié. Au niveau de l'entreprise, la base de sondage est le Registre des entreprises et des établissements. Cette base est stratifiée en fonction de la forme juridique, du nombre d'employés et des divisions économiques de la NOGA. Des classes de taille de 2 à 4, 5 à 19, 20 à 49, 50 à 499 et plus de 500 salariés sont formées à partir du nombre d'employés. Les taux de tirage sont calculés de façon à ce que la dispersion espérée soit inférieure à 5% dans chaque strate. Pour les entreprises de plus de 500 salariés, et au moins pour le dernier pourcent des entreprises classées par taille de chaque domaine d'activité, le taux de tirage est de 100%. Ainsi le renouvellement de l'échantillon n'est que partiel, ce qui assure une certaine stabilité dans le temps.



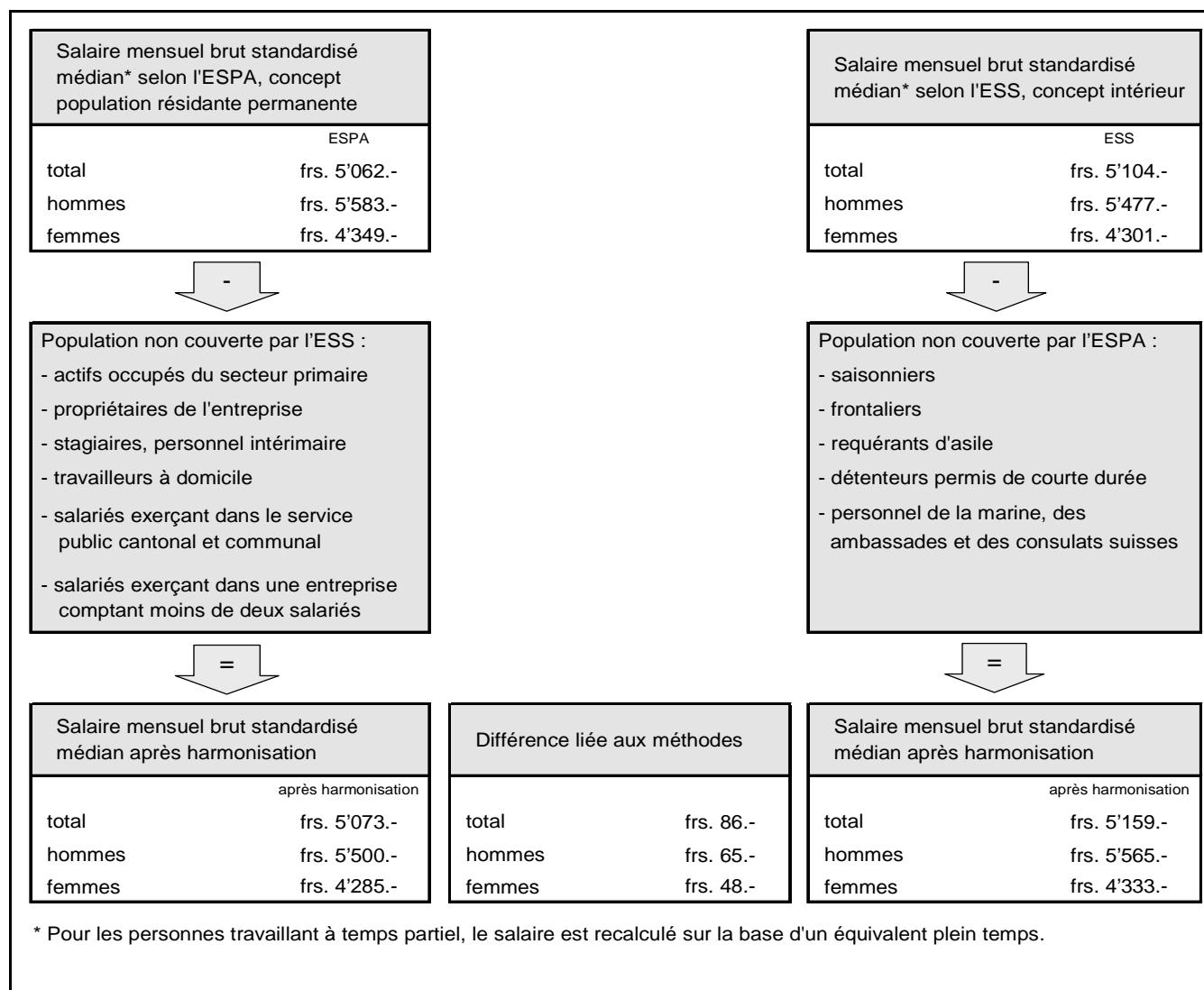
Pour le deuxième niveau d'échantillonage, on demande aux entreprises de plus de 50 salariés de fournir au moins un sixième de leurs salariés, à celles comptant entre 20 et 49 au moins la moitié et aux autres, la totalité de leurs salariés.

4.14 Comparaison des données salariales de l'ESS et de l'ESPA

L'ESS n'est pas l'unique source statistique susceptible de fournir des données sur les salaires. Dans le cadre des statistiques du marché du travail, l'enquête suisse sur la population active (ESPA) relève également des données sur le revenu du travail¹⁵. Les méthodes diffèrent cependant grandement entre les deux enquêtes: si l'ESS recourt à un questionnaire écrit adressé aux entreprises

qui traite spécifiquement des questions salariales et qui permet de distinguer et de mesurer les différentes composantes salariales, les données de l'ESPA reposent sur une série de questions dans le cadre d'une interview téléphonique abordant de nombreux autres thèmes (cf. chapitre 4.2). Dans l'ESS la notion de salaire brut standardisé, mesurée sur la base des composantes salariales reprises directement de la comptabilité de l'entreprise, comprend le salaire brut du mois d'octobre, les allocations pour le travail en équipe et le travail du dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux (bonus, participation au bénéfice, etc.). Dans l'ESPA le salaire mensuel brut est calculé sur la base du salaire annoncé par la personne interrogée, auquel on ajoute 1/12 du salaire en cas de 13^e salaire, un autre 1/12 en cas de 14^e salaire et 1/24 en cas de prime ou de gratification.

Encadré 16: Harmonisation des données salariales de l'ESS et de l'ESPA, 1998



¹⁵ L'enquête sur les revenus et la consommation ainsi que les données administratives de l'AVS comprennent aussi des données sur le revenu du travail. Cependant, le but premier de ces deux sources statistiques n'étant pas la description du marché du travail, nous ne les abordons pas plus en détail dans la présente publication.

Par rapport à l'ESPA, l'ESS présente l'avantage de reposer sur un large échantillon de salariés, lequel permet des analyses à un niveau élevé de désagrégation (par ex. par divisions économiques de la NOGA ou selon les principales caractéristiques des salariés ou des postes de travail). De plus, elle porte non seulement sur la population résidante permanente, mais aussi sur les saisonniers, les frontaliers et les détenteurs du permis de courte durée. De son côté, l'ESPA tient compte de certaines catégories de salariés non relevées dans l'ESS, telles que les propriétaires de l'entreprise, les apprentis et les personnes travaillant dans des formes atypiques d'emploi (travailleurs à domicile, employés de ménages privés, stagiaires, etc.). L'ESPA recueille par ailleurs des données sur le revenu des indépendants et offre de multiples possibilités de ventilations selon divers critères sociodémographiques (par ex. catégories de professions, situation familiale, etc.).

En raison de ces différences, les résultats de l'une ou de l'autre statistique seront plus appropriés en fonction des questions posées et des unités d'analyses choisies.

L'encadré 16 a été élaboré afin de montrer la nécessité d'harmoniser les données de l'ESS et de l'ESPA avant toute comparaison. Sur un niveau très agrégé cette comparaison indique des différences de l'ordre de 1 à 2%. Pour des raisons de représentativité statistique, la comparaison des données harmonisées de l'ESS et de l'ESPA ne devrait se faire qu'à des niveaux élevés d'agrégation.

4.15 La statistique de l'évolution des salaires¹⁶

4.15.1 Introduction

Entre 1939 et 1993, la statistique de l'évolution des salaires était calculée à partir des résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements (LOK) menée par l'Office fédéral de l'industrie, des arts et métiers du travail (aujourd'hui Secrétariat d'Etat à l'économie). L'entrée en vigueur le 1^{er} janvier 1984 de l'ordonnance sur l'assurance-accidents (OLAA) a vu l'établissement d'une nouvelle source administrative basée sur les déclarations d'accidents à partir de laquelle, il était également possible de calculer un indice des salaires. En 1994, suite à une phase d'expérimentation, les déclarations d'accidents sont devenus la source statistique officielle pour le calcul de l'évolution des salaires.

Le principal objet de la statistique de l'évolution des salaires est l'indice suisse des salaires (ISS) qui a pour vocation de mesurer l'évolution annuelle des salaires. L'ISS est un des indicateurs conjoncturels pris en considération dans l'analyse de l'évolution économique. Il

constitue un indicateur clé lors du processus des négociations salariales et sert aussi de base pour l'application de différentes législations en matière d'assurances sociales (indexation des rentes AVS par exemple). On distingue l'indice des salaires nominaux qui mesure l'évolution des salaires effectivement versés et l'indice des salaires réel qui est utilisé lors du calcul de l'évolution du pouvoir d'achat. L'indice des salaires réel est obtenu en déflatant l'indice des salaires nominaux avec l'indice des prix à la consommation.

La statistique de l'évolution des salaires est réalisée chaque année sur la base des données tirées des déclarations d'accidents. En 1999, env. 250'000 données individuelles d'accident ont pu être exploitées.

4.15.2 Concepts et définitions de l'ISS

L'indice suisse des salaires (ISS) mesure l'évolution des salaires se rapportant à un travail de nature constante. Le calcul de l'ISS élimine donc l'impact des évolutions de salaires induites par l'évolution de la structure des salariés pour se concentrer sur l'évolution du prix du travail. Dans cette optique, il n'est pas tenu compte, par exemple, des variations salariales résultant de l'augmentation de la proportion des personnes qualifiées ou du déplacement des travailleurs vers des branches économiques qui versent, en moyenne, des salaires plus élevés.

La définition du salaire individuel retenu pour les calculs de l'indice annuel des salaires est la suivante:

Salaire brut de base

- + Allocation de renchérissement
- + Gratification ou 13^e salaire

Sont exclues les composantes suivantes du salaire: les commissions, les allocations familiales, les indemnités pour vacances ou jours fériés, les prestations en nature ainsi que diverses autres allocations.

Concepts et définitions de la statistique de l'évolution des salaires

Objet de la statistique: indice annuel des salaires (à structure d'emploi constante)

Méthode de relevé: traitement de données administratives tirées d'env. 250'000 déclarations d'accidents

¹⁶ Les principaux résultats de la statistique de l'évolution des salaires font l'objet d'une publication annuelle: «Evolution des salaires en 2000», Résultats commentés et tableaux, Office fédéral de la statistique, Neuchâtel, à paraître (automne 2001).

Population de référence:	salariés des secteurs secondaire et tertiaire ainsi que de l'horticulture et de la sylviculture selon le concept interieur
Période de référence et périodicité:	année civile, statistique annuelle

Critères de ventilation

Indice nominal et réel base 1993=100

Divisions économiques selon NOGA

Section économiques selon NOGA x sexe

Domaine d'activité x sexe

Qualification x sexe

Indice nominal et réel base 1939=100

Catégories de salariés (sexe, ouvriers/employés)

x = croisé avec

4.15.3 Méthode de calcul de l'ISS

La source de données est constituée des informations contenues dans les déclarations d'accidents, établies pour les salariés accidentés à l'intention des assureurs (la Suva [Ex CNA], les institutions privées d'assurance, les caisses publiques d'assurance-accidents et les caisses-

maladie). Ceux-ci transmettent leurs déclarations à l'OFS, via le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA).

La statistique ne porte pas sur la totalité des données disponibles. Les salariés occupés à temps partiel et les cadres moyens ou supérieurs ne sont actuellement pas encore compris dans le calcul de l'indice, cependant leur intégration est prévue dans le cadre de la prochaine révision de l'ISS.

Pour les travailleurs, la répartition du risque d'accident varie selon la nature de leur activité et la branche économique. C'est pourquoi les déclarations d'accidents provenant de certains groupes de salariés ne sont pas, en nombre, proportionnelles à l'importance de ces groupes dans l'univers observé.

La répartition inégale du risque d'accident exige une pondération des groupes de salariés. Le poids, ou coefficient, de chaque groupe résulte de son importance quantitative par rapport au nombre total de travailleurs de l'univers observé. Chaque groupe de salariés se voit donc attribuer le poids qu'il représente effectivement au sein de cet univers. Le modèle de pondération (répartition par sexe, branche économique et niveau de formation) est constant depuis le début des années nonante, permettant ainsi de ne pas s'écartez de l'objectif visé, à savoir la présentation de l'évolution des salaires («prix» du travail) se rapportant à un travail de nature constante.

Tabellen / Tableaux

Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit seit 1900

Activité professionnelle et chômage depuis 1900

T1 Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit, 1900-2000

Activité professionnelle et chômage, 1900-2000

Jahr	Erwerbstätige, in 1'000 ¹	Arbeitslose, in 1'000 ²	Erwerbsquote ³	Arbeitslosen- quote ²	Jahr	Erwerbstätige, in 1'000 ¹	Arbeitslose, in 1'000 ²	Erwerbsquote ³	Arbeitslosen- quote ²
Année	Actifs occupés, en milliers ¹	Chômeurs inscrits, en milliers ²	Taux d'activité ³	Taux de chômage ²	Année	Actifs occupés, en milliers ¹	Chômeurs inscrits, en milliers ²	Taux d'activité ³	Taux de chômage ²
1900	1 555	-	47,0%	-	1966	3 014	0,296	48,7%	0,0%
1910	1 783	-	47,5%	-	1967	3 030	0,256	48,3%	0,0%
1920	1 872	-	48,2%	-	1968	3 048	0,303	48,1%	0,0%
1930	1 943	-	47,8%	-	1969	3 098	0,175	48,1%	0,0%
1931-1935	-	-	-	-	1970	3 143	0,104	48,3%	0,0%
1936	-	80,554	-	4,1%	1971	3 199	0,100	48,3%	0,0%
1937	-	57,949	-	3,0%	1972	3 243	0,106	48,3%	0,0%
1938	-	52,590	-	2,7%	1973	3 277	0,081	48,4%	0,0%
1939	-	36,663	-	1,9%	1974	3 273	0,221	48,3%	0,0%
1940	-	14,784	-	0,8%	1975	3 108	10,170	46,9%	0,3%
1941	1 992	9,095	46,7%	0,5%	1976	3 019	20,703	46,6%	0,7%
1942	-	8,841	-	0,4%	1977	3 032	12,020	46,8%	0,4%
1943	-	6,058	-	0,3%	1978	3 062	10,483	46,9%	0,3%
1944	-	6,533	-	0,3%	1979	3 095	10,333	47,2%	0,3%
1945	-	6,474	-	0,3%	1980	3 166	6,255	47,8%	0,2%
1946	-	4,262	-	0,2%	1981	3 240	5,889	48,4%	0,2%
1947	-	3,473	-	0,2%	1982	3 256	13,220	48,5%	0,4%
1948	2 378	2,971	-	0,1%	1983	3 257	27,980	48,7%	0,9%
1949	2 339	8,059	-	0,4%	1984	3 288	35,185	49,1%	1,1%
1950	2 309	9,599	-	0,5%	1985	3 354	30,345	49,7%	1,0%
1951	2 392	3,799	-	0,2%	1986	3 430	25,714	50,4%	0,8%
1952	2 437	5,314	-	0,2%	1987	3 515	24,673	51,1%	0,8%
1953	2 455	4,995	-	0,2%	1988	3 607	22,249	51,8%	0,7%
1954	2 482	4,329	-	0,2%	1989	3 704	17,452	52,5%	0,6%
1955	2 533	2,713	-	0,1%	1990	3 821	18,133	53,2%	0,6%
1956	2 606	3,038	-	0,1%	1991	3 891	39,222	54,0%	1,1%
1957	2 666	2,047	-	0,1%	1992	3 831	92,308	53,5%	2,5%
1958	2 644	3,373	-	0,2%	1993	3 802	163,135	53,5%	4,5%
1959	2 644	2,426	-	0,1%	1994	3 789	171,038	53,0%	4,7%
1960	2 717	1,227	49,3%	0,1%	1995	3 800	153,316	52,8%	4,2%
1961	2 844	0,647	50,0%	0,0%	1996	3 802	168,630	53,0%	4,7%
1962	2 954	0,599	50,4%	0,0%	1997	3 804	188,304	53,3%	5,2%
1963	2 999	0,825	50,0%	0,0%	1998	3 841	139,660	53,4%	3,9%
1964	3 046	0,288	49,9%	0,0%	1999	3 867	98,602	53,2%	2,7%
1965	3 025	0,299	49,2%	0,0%	2000 ⁴	3 908	71,987	53,0%	2,0%

¹ 1900/1910/1920/1930/1941: gemäss Volkszählung // 1900/1910/1920/1930/1941: selon le recensement de la population

1948-1959: Schätzung // 1948-1959: estimation

Ab 1960: Gemäss ETS, Jahresdurchschnittswerte // A partir de 1960: selon la SPAO, moyennes annuelles

² 1936-1982: Nur Ganzarbeitslose gemäss seco, Jahresdurchschnittswerte // 1936-1982: seulement les chômeurs complets selon le seco, moyennes annuelles

Ab 1983: Zahl der Arbeitslosen insgesamt (Ganzarbeitslose + teilweise Arbeitslose) gemäss seco, Jahresdurchschnittswerte // A partir de 1983: chômeurs au total (chômeurs complets + chômeurs partiels) selon le seco, moyennes annuelles

³ 1900/1910/1920/1930/1941: gemäss Volkszählung // 1900/1910/1920/1930/1941: selon le recensement de la population

1960-1999: Erwerbsquoten der ständigen Wohnbevölkerung, Jahresdurchschnittswerte // 1960-1999: taux d'activité de la population résidante permanente, moyennes annuelles
Ab 1991 fliesst in die Erwerbsquote nicht mehr die Anzahl der Arbeitslosen gemäss seco, sondern diejenige der Erwerbslosen gemäss ELS ein. // A partir de 1991, ce n'est plus le nombre de chômeurs inscrits selon le seco qui entre dans le calcul des taux d'activité, mais le nombre de personnes sans emploi selon la SPSE.

⁴ Erwerbstätige und Erwerbsquote: provisorische Werte // Actifs occupés et taux d'activité: valeurs provisoires

Wichtigste Arbeitsmarktindikatoren Principaux indicateurs du marché du travail

T2 Erwerbstätigkeit, Arbeitsstunden, Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktdynamik, Total, 1997-2000 Activité professionnelle, heures de travail, chômage et dynamique du marché du travail, total, 1997-2000

Total	1997	1998	1999	2000	Total
Erwerbsarbeit					Activité professionnelle
Erwerbstätige ¹ , in 1'000, Jahresschnitt	3804	3841	3867	3908	Personnes actives occupées ¹ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbstägenquote ² (Bevölkerung ab 15 Jahren), am 30. Juni	62,5%	63,2%	63,0%	63,3%	Taux d'actifs occupés ² de la population âgée de 15 ans ou plus, au 30 juin
Beschäftigte in den Betrieben des 2. und 3. Sektors ³ , in 1'000, am 30. Juni	3430	3460	3503	3587	Emplois dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30 juin
Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten im 2. und 3. Sektor ³ , in 1'000, am 30. Juni	2969	2980	2993	3044	Emplois en équivalents plein temps aux secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30. juin
Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen ⁴ , in Millionen Stunden	6556	6650	6744	-	Volume annuel effectif du travail ⁴ , en millions d'heures
Tatsächliche Jahresarbeitszeit ⁴ , in Stunden pro Beschäftigten	1589	1589	1597	-	Durée annuelle effective du travail ⁴ , en heures par emploi
Betriebsübliche Arbeitszeit ⁵ , in Stunden pro Woche	41,9	41,9	41,8	41,8	Durée normale du travail dans les entreprises ⁵ , en heures par semaine
Arbeitslosigkeit					Chômage
Erwerbslose "nach internationalen Normen" ⁶ , in 1'000, Jahresschnitt	166	140	120	-	Personnes sans emploi ⁶ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbslosenquote « nach internationalen Normen ⁷ », Jahresschnitt	4,2%	3,5%	3,0%	-	Taux de sans-emploi ⁷ , moyenne annuelle
Registrierte Stellensuchende ⁸ , in 1'000, Jahresschnitt	245	218	171	125	Demandeurs d'emploi inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Registrierte Arbeitslose ⁸ , in 1'000, Jahresschnitt	188	140	99	72	Chômeurs inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Arbeitslosenquote ⁹ , Jahresschnitt	5,2%	3,9%	2,7%	2,0%	Taux de chômage ⁹ , moyenne annuelle
Arbeitsmarktdynamik¹⁰					Dynamique du marché du travail¹⁰
Erwerbspersonen am 1. Januar, in 1'000	3963	3975	3982	-	Personnes actives au 1 ^{er} janvier, en milliers
+ Arbeitsmarkteintritte, in 1'000	270	274	283	-	+ Entrées dans la vie active, en milliers
- Arbeitsmarktaustritte, in 1'000	247	261	266	-	- Sorties de la vie active, en milliers
+ Einwanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	72	73	79	-	+ Immigrations de personnes actives, en milliers
- Auswanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	83	81	75	-	- Emigrations de personnes actives, en milliers
= Erwerbspersonen am 31. Dezember, in 1'000	3975	3982	4003	-	= Personnes actives au 31 décembre, en milliers
Monetärindikatoren¹¹					Indicateurs monétaires¹¹
Nominallohnindex (1993 = 100)	104,6	105,3	105,6	106,9	Indice des salaires nominaux (1993 = 100)
Reallohnindex (1993 = 100)	100,5	101,2	100,6	100,3	Indice des salaires réels (1993 = 100)

¹ Gemäss ETS // Selon la SPAO

² In dieser Quote werden im Zähler die Erwerbstätigen (gemäss ETS in der Jahresmitte) berücksichtigt; der Nenner besteht aus der gesamten Bevölkerung (in der Jahresmitte), die in der Schweiz wohnt und/oder arbeitet. // Ce taux comprend au numérateur les personnes actives occupées (selon la SPAO au milieu de l'année) et au dénominateur la population résidant et/ou travaillant en Suisse au milieu de l'année.

³ Gemäss BESTA // Selon la STATEM

⁴ Gemäss AVOL // Selon la SVOLTA

⁵ Gemäss BUA // Selon la DNT

⁶ Gemäss ELS // Selon la SPSE

⁷ Erwerbslose / (Erwerbstätige + Erwerbslose) // Personnes sans emploi / (personnes actives occupées + personnes sans emploi)

⁸ Gemäss seco // Selon le seco

⁹ Arbeitslose gemäss seco / Erwerbspersonen gemäss Volkszählung // Chômeurs inscrits selon le seco / personnes actives selon le Recensement de la population

¹⁰ Gemäss AGR // Selon les CMT

¹¹ Gemäss SLI // Selon l'ISS

Wichtigste Arbeitsmarktindikatoren Principaux indicateurs du marché du travail

T3 Erwerbstätigkeit, Arbeitsstunden, Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktdynamik, Männer, 1997-2000

Activité professionnelle, heures de travail, chômage et dynamique du marché du travail, hommes, 1997-2000

Männer	1997	1998	1999	2000	Hommes
Erwerbsarbeit					Activité professionnelle
Erwerbstätige ¹ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	2218	2236	2246	2259	Personnes actives occupées ¹ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbstägenquote ² (Bevölkerung ab 15 Jahren), am 30. Juni	74,5%	75,3%	74,9%	74,8%	Taux d'actifs occupés ² de la population âgée de 15 ans ou plus, au 30 juin
Beschäftigte in den Betrieben des 2. und 3. Sektors ³ , in 1'000, am 30. Juni	2023	2043	2055	2085	Emplois dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30 juin
Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten im 2. und 3. Sektor ³ , in 1'000, am 30. Juni	1912	1922	1930	1950	Emplois en équivalents plein temps aux secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30. juin
Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen ⁴ , in Millionen Stunden	4295	4347	4388	-	Volume annuel effectif du travail ⁴ , en millions d'heures
Tatsächliche Jahresarbeitszeit ⁴ , in Stunden pro Beschäftigten	1854	1856	1862	-	Durée annuelle effective du travail ⁴ , en heures par emploi
Betriebsübliche Arbeitszeit ⁵ , in Stunden pro Woche	-	-	-	-	Durée normale du travail dans les entreprises ⁵ , en heures par semaine
Arbeitslosigkeit					Chômage
Erwerbslose "nach internationalen Normen" ⁶ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	95	70	58	-	Personnes sans emploi ⁶ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbslosenquote « nach internationalen Normen ⁷ », Jahresdurchschnitt	4,1%	3,0%	2,5%	-	Taux de sans-emploi ⁷ , moyenne annuelle
Registrierte Stellensuchende ⁸ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	-	-	-	-	Demandeurs d'emploi inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Registrierte Arbeitslose ⁸ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	109	77	53	38	Chômeurs inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Arbeitslosenquote ⁹ , Jahresdurchschnitt	4,9%	3,5%	2,4%	1,7%	Taux de chômage ⁹ , moyenne annuelle
Arbeitsmarktdynamik¹⁰					Dynamique du marché du travail¹⁰
Erwerbspersonen am 1. Januar, in 1'000	2307	2303	2294	-	Personnes actives au 1 ^{er} janvier, en milliers
+ Arbeitsmarkteintritte, in 1'000	98	92	106	-	+ Entrées dans la vie active, en milliers
- Arbeitsmarktaustritte, in 1'000	93	96	102	-	- Sorties de la vie active, en milliers
+ Einwanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	43	44	51	-	+ Immigrations de personnes actives, en milliers
- Auswanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	51	49	45	-	- Emigrations de personnes actives, en milliers
= Erwerbspersonen am 31. Dezember, in 1'000	2303	2294	2304	-	= Personnes actives au 31 décembre, en milliers
Monetärindikatoren¹¹					Indicateurs monétaires¹¹
Nominallohnindex (1993 = 100)	104,3	105,1	105,2	106,5	Indice des salaires nominaux (1993 = 100)
Reallohnindex (1993 = 100)	100,3	101,0	100,3	99,9	Indice des salaires réels (1993 = 100)

¹ Gemäss ETS // Selon la SPAO

² In dieser Quote werden im Zähler die Erwerbstätigen (gemäss ETS in der Jahresmitte) berücksichtigt; der Nenner besteht aus der gesamten Bevölkerung (in der Jahresmitte), die in der Schweiz wohnt und/oder arbeitet. // Ce taux comprend au numérateur les personnes actives occupées (selon la SPAO au milieu de l'année) et au dénominateur la population résidant et/ou travaillant en Suisse au milieu de l'année.

³ Gemäss BESTA // Selon la STATEM

⁴ Gemäss AVOL // Selon la SVOLTA

⁵ Gemäss BUA // Selon la DNT

⁶ Gemäss ELS // Selon la SPSE

⁷ Erwerbslose / (Erwerbstätige + Erwerbslose) // Personnes sans emploi / (personnes actives occupées + personnes sans emploi)

⁸ Gemäss seco // Selon le seco

⁹ Arbeitslose gemäss seco / Erwerbspersonen gemäss Volkszählung // Chômeurs inscrits selon le seco / personnes actives selon le Recensement de la population

¹⁰ Gemäss AGR // Selon les CMT

¹¹ Gemäss SLI // Selon l'ISS

Wichtigste Arbeitsmarktindikatoren

Principaux indicateurs du marché du travail

T4 Erwerbstätigkeit, Arbeitsstunden, Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktdynamik, Frauen, 1997-2000

Activité professionnelle, heures de travail, chômage et dynamique du marché du travail, femmes, 1997-2000

Frauen	1997	1998	1999	2000	Femmes
Erwerbsarbeit					Activité professionnelle
Erwerbstätige ¹ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	1585	1606	1621	1649	Personnes actives occupées ¹ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbstätenquote ² (Bevölkerung ab 15 Jahren), am 30. Juni	51,0%	51,6%	51,7%	52,2%	Taux d'actifs occupés ² de la population âgée de 15 ans ou plus, au 30 juin
Beschäftigte in den Betrieben des 2. und 3. Sektors ³ , in 1'000, am 30. Juni	1407	1417	1448	1501	Emplois dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30 juin
Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten im 2. und 3. Sektor ³ , in 1'000, am 30. Juni	1058	1059	1063	1094	Emplois en équivalents plein temps aux secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30. juin
Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen ⁴ , in Millionen Stunden	2261	2304	2355	-	Volume annuel effectif du travail ⁴ , en millions d'heures
Tatsächliche Jahresarbeitszeit ⁴ , in Stunden pro Beschäftigten	1249	1250	1263	-	Durée annuelle effective du travail ⁴ , en heures par emploi
Betriebsübliche Arbeitszeit ⁵ , in Stunden pro Woche	-	-	-	-	Durée normale du travail dans les entreprises ⁵ , en heures par semaine
Arbeitslosigkeit					Chômage
Erwerbslose "nach internationalen Normen" ⁶ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	71	70	62	-	Personnes sans emploi ⁶ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbslosenquote « nach internationalen Normen ⁷ », Jahresdurchschnitt	4,3%	4,2%	3,7%	-	Taux de sans-emploi ⁷ , moyenne annuelle
Registrierte Stellensuchende ⁸ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	-	-	-	-	Demandeurs d'emploi inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Registrierte Arbeitslose ⁸ , in 1'000, Jahresdurchschnitt	80	63	46	34	Chômeurs inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Arbeitslosenquote ⁹ , Jahresdurchschnitt	5,7%	4,4%	3,3%	2,4%	Taux de chômage ⁹ , moyenne annuelle
Arbeitsmarktdynamik¹⁰					Dynamique du marché du travail¹⁰
Erwerbspersonen am 1. Januar, in 1000	1656	1672	1688	-	Personnes actives au 1 ^{er} janvier, en milliers
+ Arbeitsmarkteintritte, in 1'000	172	183	177	-	+ Entrées dans la vie active, en milliers
- Arbeitsmarktaustritte, in 1'000	154	165	164	-	- Sorties de la vie active, en milliers
+ Einwanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	29	29	29	-	+ Immigrations de personnes actives, en milliers
- Auswanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	31	31	31	-	- Emigrations de personnes actives, en milliers
= Erwerbspersonen am 31. Dezember, in 1'000	1672	1688	1699	-	= Personnes actives au 31 décembre, en milliers
Monetärindikatoren¹¹					Indicateurs monétaires¹¹
Nominallohnindex (1993 = 100)	105,3	105,8	106,5	108,2	Indice des salaires nominaux (1993 = 100)
Reallohnindex (1993 = 100)	101,2	101,7	101,6	101,6	Indice des salaires réels (1993 = 100)

¹ Gemäss ETS // Selon la SPAO

² In dieser Quote werden im Zähler die Erwerbstätigen (gemäss ETS in der Jahresmitte) berücksichtigt; der Nenner besteht aus der gesamten Bevölkerung (in der Jahresmitte), die in der Schweiz wohnt und/oder arbeitet. // Ce taux comprend au numérateur les personnes actives occupées (selon la SPAO au milieu de l'année) et au dénominateur la population résidant et/ou travaillant en Suisse au milieu de l'année.

³ Gemäss BESTA // Selon la STATEM

⁴ Gemäss AVOL // Selon la SVOLTA

⁵ Gemäss BUA // Selon la DNT

⁶ Gemäss ELS // Selon la SPSE

⁷ Erwerbslose / (Erwerbstätige + Erwerbslose) // Personnes sans emploi / (personnes actives occupées + personnes sans emploi)

⁸ Gemäss seco // Selon le seco

⁹ Arbeitslose gemäss seco / Erwerbspersonen gemäss Volkszählung // Chômeurs inscrits selon le seco / personnes actives selon le Recensement de la population

¹⁰ Gemäss AGR // Selon les CMT

¹¹ Gemäss SLI // Selon l'ISS

Wichtigste Arbeitsmarktindikatoren Principaux indicateurs du marché du travail

T5 Erwerbstätigkeit, Arbeitsstunden, Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktdynamik, Schweizer, 1997-2000 Activité professionnelle, heures de travail, chômage et dynamique du marché du travail, Suisses, 1997-2000

Schweizer	1997	1998	1999	2000	Suisses
Erwerbsarbeit					Activité professionnelle
Erwerbstätige ¹ , in 1'000, Jahresschnitt	2866	2887	2922	2944	Personnes actives occupées ¹ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbstägenquote ² (Bevölkerung ab 15 Jahren), am 30. Juni	60,3%	60,7%	61,1%	61,4%	Taux d'actifs occupés ² de la population âgée de 15 ans ou plus, au 30 juin
Beschäftigte in den Betrieben des 2. und 3. Sektors ³ , in 1'000, am 30. Juni	-	-	-	-	Emplois dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30 juin
Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten im 2. und 3. Sektor ³ , in 1'000, am 30. Juni	-	-	-	-	Emplois en équivalents plein temps aux secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30. juin
Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen ⁴ , in Millionen Stunden	4887	4985	5052	-	Volume annuel effectif du travail ⁴ , en millions d'heures
Tatsächliche Jahresarbeitszeit ⁴ , in Stunden pro Beschäftigten	1560	1560	1567	-	Durée annuelle effective du travail ⁴ , en heures par emploi
Betriebsübliche Arbeitszeit ⁵ , in Stunden pro Woche	-	-	-	-	Durée normale du travail dans les entreprises ⁵ , en heures par semaine
Arbeitslosigkeit					Chômage
Erwerbslose "nach internationalen Normen" ⁶ , in 1'000, Jahresschnitt	85	73	64	-	Personnes sans emploi ⁶ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbslosenquote « nach internationalen Normen ⁷ », Jahresschnitt	2,9%	2,5%	2,1%	-	Taux de sans-emploi ⁷ , moyenne annuelle
Registrierte Stellensuchende ⁸ , in 1'000, Jahresschnitt	-	-	-	-	Demandeurs d'emploi inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Registrierte Arbeitslose ⁸ , in 1'000, Jahresschnitt	102	74	52	39	Chômeurs inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Arbeitslosenquote ⁹ , Jahresschnitt	3,6%	2,6%	1,8%	1,4%	Taux de chômage ⁹ , moyenne annuelle
Arbeitsmarktdynamik¹⁰					Dynamique du marché du travail¹⁰
Erwerbspersonen am 1. Januar, in 1'000	2955	2972	2985	-	Personnes actives au 1 ^{er} janvier, en milliers
+ Arbeitsmarkteintritte, in 1'000	221	225	232	-	+ Entrées dans la vie active, en milliers
- Arbeitsmarktaustritte, in 1'000	207	220	206	-	- Sorties de la vie active, en milliers
+ Einwanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	13	18	18	-	+ Immigrations d'actifs, en milliers
- Auswanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	20	20	19	-	- Emigrations d'actifs, en milliers
= Erwerbspersonen am 31. Dezember, in 1'000	2972	2985	3021	-	= Personnes actives au 31 décembre, en milliers
Monetärindikatoren¹¹					Indicateurs monétaires¹¹
Nominallohnindex (1993 = 100)	-	-	-	-	Indice des salaires nominaux (1993 = 100)
Reallohnindex (1993 = 100)	-	-	-	-	Indice des salaires réels (1993 = 100)

¹ Gemäss ETS // Selon la SPAO

² In dieser Quote werden im Zähler die Erwerbstätigen (gemäss ETS in der Jahresmitte) berücksichtigt; der Nenner besteht aus der gesamten Bevölkerung (in der Jahresmitte), die in der Schweiz wohnt und/oder arbeitet. // Ce taux comprend au numérateur les personnes actives occupées (selon la SPAO au milieu de l'année) et au dénominateur la population résidant et/ou travaillant en Suisse au milieu de l'année.

³ Gemäss BESTA // Selon la STATEM

⁴ Gemäss AVOL // Selon la SVOLTA

⁵ Gemäss BUA // Selon la DNT

⁶ Gemäss ELS // Selon la SPSE

⁷ Erwerbslose / (Erwerbstätige + Erwerbslose) // Personnes sans emploi / (personnes actives occupées + personnes sans emploi)

⁸ Gemäss seco // Selon le seco

⁹ Arbeitslose gemäss seco / Erwerbspersonen gemäss Volkszählung // Chômeurs inscrits selon le seco / personnes actives selon le Recensement de la population

¹⁰ Gemäss AGR // Selon les CMT

¹¹ Gemäss SLI // Selon l'ISS

Wichtigste Arbeitsmarktindikatoren

Principaux indicateurs du marché du travail

T6 Erwerbstätigkeit, Arbeitsstunden, Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarktdynamik, Ausländer, 1997-2000

Activité professionnelle, heures de travail, chômage et dynamique du marché du travail, étrangers, 1997-2000

Ausländer	1997	1998	1999	2000	Etrangers
Erwerbsarbeit					Activité professionnelle
Erwerbstätige ¹ , in 1'000, Jahresschnitt	937	954	945	964	Personnes actives occupées ¹ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbstägenquote ² (Bevölkerung ab 15 Jahren), am 30. Juni	70,5%	72,2%	69,9%	69,9%	Taux d'actifs occupés ² de la population âgée de 15 ans ou plus, au 30 juin
Beschäftigte in den Betrieben des 2. und 3. Sektors ³ , in 1'000, am 30. Juni	-	-	-	-	Emplois dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30 juin
Beschäftigung in Vollzeitäquivalenten im 2. und 3. Sektor ³ , in 1'000, am 30. Juni	-	-	-	-	Emplois en équivalents plein temps aux secteurs secondaire et tertiaire ³ , en milliers, au 30. juin
Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen ⁴ , in Millionen Stunden	1669	1665	1692	-	Volume annuel effectif du travail ⁴ , en millions d'heures
Tatsächliche Jahresarbeitszeit ⁴ , in Stunden pro Beschäftigten	1680	1682	1696	-	Durée annuelle effective du travail ⁴ , en heures par emploi
Betriebsübliche Arbeitszeit ⁵ , in Stunden pro Woche	-	-	-	-	Durée normale du travail dans les entreprises ⁵ , en heures par semaine
Arbeitslosigkeit					Chômage
Erwerbslose "nach internationalen Normen" ⁶ , in 1'000, Jahresschnitt	81	67	56	-	Personnes sans emploi ⁶ , en milliers, moyenne annuelle
Erwerbslosenquote « nach internationalen Normen ⁷ », Jahresschnitt	8,0%	6,6%	5,6%	-	Taux de sans-emploi ⁷ , moyenne annuelle
Registrierte Stellensuchende ⁸ , in 1'000, Jahresschnitt	-	-	-	-	Demandeurs d'emploi inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Registrierte Arbeitslose ⁸ , in 1'000, Jahresschnitt	87	66	47	33	Chômeurs inscrits ⁸ , en milliers, moyenne annuelle
Arbeitslosenquote ⁹ , Jahresschnitt	10,7%	8,1%	5,8%	4,1%	Taux de chômage ⁹ , moyenne annuelle
Arbeitsmarktdynamik¹⁰					Dynamique du marché du travail¹⁰
Erwerbspersonen am 1. Januar, in 1000	1008	1003	996	-	Personnes actives au 1 ^{er} janvier, en milliers
+ Arbeitsmarkteintritte, in 1'000	48	48	50	-	+ Entrées dans la vie active, en milliers
- Arbeitsmarktaustritte, in 1'000	39	40	59	-	- Sorties de la vie active, en milliers
+ Einwanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	58	56	61	-	+ Immigrations d'actifs, en milliers
- Auswanderungen von Erwerbspersonen, in 1'000	63	60	56	-	- Emigrations d'actifs, en milliers
= Erwerbspersonen am 31. Dezember, in 1'000	1003	996	983	-	= Personnes actives au 31 décembre, en milliers
Monetärindikatoren¹¹					Indicateurs monétaires¹¹
Nominallohnindex (1993 = 100)	-	-	-	-	Indice des salaires nominaux (1993 = 100)
Reallohnindex (1993 = 100)	-	-	-	-	Indice des salaires réels (1993 = 100)

¹ Gemäss ETS // Selon la SPAO

² In dieser Quote werden im Zähler die Erwerbstätigen (gemäss ETS in der Jahresmitte) berücksichtigt; der Nenner besteht aus der gesamten Bevölkerung (in der Jahresmitte), die in der Schweiz wohnt und/oder arbeitet. // Ce taux comprend au numérateur les personnes actives occupées (selon la SPAO au milieu de l'année) et au dénominateur la population résidant et/ou travaillant en Suisse au milieu de l'année.

³ Gemäss BESTA // Selon la STATEM

⁴ Gemäss AVOL // Selon la SVOLTA

⁵ Gemäss BUA // Selon la DNT

⁶ Gemäss ELS // Selon la SPSE

⁷ Erwerbslose / (Erwerbstätige + Erwerbslose) // Personnes sans emploi / (personnes actives occupées + personnes sans emploi)

⁸ Gemäss seco // Selon le seco

⁹ Arbeitslose gemäss seco / Erwerbspersonen gemäss Volkszählung // Chômeurs inscrits selon le seco / personnes actives selon le Recensement de la population

¹⁰ Gemäss AGR // Selon les CMT

¹¹ Gemäss SLI // Selon l'ISS

Erwerbstätige Personnes actives occupées

T7 Erwerbstätige nach Heimat, Geschlecht, Altersgruppen, Beschäftigungsgrad, Wirtschaftssektoren, Erwerbsstatus und Aufenthaltsstatus, 30. Juni 1997

Personnes actives occupées selon l'origine, le sexe, les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité et le type d'autorisation de séjour, 30 juin 1997

ETS/SPAO

Inlandkonzept Zahlen in 1'000	Schweizer / Suisse			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur Chiffres en milliers
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Altersgruppen										Groupes d'âges
15-24 Jahre	197	181	379	73	65	139	271	247	518	15-24 ans
25-39 Jahre	596	441	1 037	263	163	426	859	604	1 463	25-39 ans
40-54 Jahre	565	435	1 000	190	104	294	755	539	1 293	40-54 ans
55-61/64 Jahre	225	127	352	59	22	80	284	148	432	55-61/64 ans
62/65+ Jahre	47	43	90	4	3	8	52	46	98	62/65+ ans
Total	1 631	1 226	2 857	590	357	947	2 221	1 583	3 804	Total
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	1 502	577	2 079	555	218	773	2 057	796	2 853	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	129	649	778	35	139	173	164	788	951	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	86	355	442	21	80	101	107	435	542	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	43	294	336	14	59	73	57	352	409	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	1 631	1 226	2 857	590	357	947	2 221	1 583	3 804	Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
Sektor 1	112	55	166	10	2	12	122	57	179	Secteur primaire
Sektor 2	524	165	689	265	72	337	789	237	1 026	Secteur secondaire
Sektor 3	995	1 007	2 002	315	283	597	1 310	1 290	2 600	Secteur tertiaire
Total	1 631	1 226	2 857	590	357	947	2 221	1 583	3 804	Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbständige	251	126	376	26	14	41	277	140	417	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	28	52	80	1	3	4	29	55	84	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	1 353	1 049	2 401	563	339	902	1 915	1 388	3 303	Salariés
Total	1 631	1 226	2 857	590	357	947	2 221	1 583	3 804	Total
Heimat und Aufenthaltsstatus										Origine et type d'autoris. de séjour
Schweizer	1 631	1 226	2 857	-	-	-	1 631	1 226	2 857	Suisses
Ausländer	-	-	-	590	357	947	590	357	947	Etrangers
davon										dont
Niedergelassene (Ausweis C)	-	-	-	352	206	559	352	206	559	Etablis (Permis C)
Jahresaufenthalter (Ausweis B)	-	-	-	98	85	183	98	85	183	Annuels (Permis B)
Saisonnières (Ausweis A)	-	-	-	20	7	28	20	7	28	Saisonnières (Permis A)
Grenzgänger (Ausweis G)	-	-	-	94	49	143	94	49	143	Frontalières (Permis G)
Kurzaufenthalter	-	-	-	10	5	16	10	5	16	Dét. du permis de courte durée
Übrige Ausländer ¹	-	-	-	15	3	18	15	3	18	Autres étrangers ¹
Total	1 631	1 226	2 857	590	357	947	2 221	1 583	3 804	Total

¹ Asylbewerber, Personal der Schweizer Botschaften, Konsulate und Hochseeflotte // Requérants d'asile, personnel des ambassades, des consulats et de la marine suisses

Erwerbstätige Personnes actives occupées

T8 Erwerbstätige nach Heimat, Geschlecht, Altersgruppen, Beschäftigungsgrad, Wirtschaftssektoren, Erwerbsstatus und Aufenthaltsstatus, 30. Juni 1998

Personnes actives occupées selon l'origine, le sexe, les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité et le type d'autorisation de séjour, 30 juin 1998

ETS/SPAO

Inlandkonzept Zahlen in 1'000	Schweizer / Suisses			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur Chiffres en milliers
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Altersgruppen										Groupes d'âges
15-24 Jahre	209	161	370	72	61	133	281	222	503	15-24 ans
25-39 Jahre	598	450	1 048	281	178	459	879	628	1 506	25-39 ans
40-54 Jahre	569	441	1 011	187	107	294	756	549	1 305	40-54 ans
55-61/64 Jahre	227	136	363	59	21	80	286	157	443	55-61/64 ans
62/65+ Jahre	45	49	94	3	4	7	49	52	101	62/65+ ans
Total	1 648	1 237	2 885	602	371	973	2 250	1 607	3 858	Total
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	1 518	585	2 103	570	227	797	2 088	812	2 900	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	131	651	782	32	144	175	162	795	957	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	86	358	445	21	88	109	108	446	554	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	44	293	337	10	56	66	54	349	403	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	1 648	1 237	2 885	602	371	973	2 250	1 607	3 858	Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
Sektor 1	111	57	168	11	2	13	122	58	181	Secteur primaire
Sektor 2	530	148	678	267	73	340	797	221	1 018	Secteur secondaire
Sektor 3	1 007	1 032	2 039	323	296	619	1 331	1 328	2 659	Secteur tertiaire
Total	1 648	1 237	2 885	602	371	973	2 250	1 607	3 858	Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbständige	255	125	380	33	17	50	288	142	430	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	31	46	77	3	1	4	34	47	80	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	1 362	1 066	2 428	566	352	919	1 928	1 419	3 347	Salariés
Total	1 648	1 237	2 885	602	371	973	2 250	1 607	3 858	Total
Heimat und Aufenthaltsstatus										Origine et type d'autoris. de séjour
Schweizer	1 648	1 237	2 885	-	-	-	1 648	1 237	2 885	Suisses
Ausländer	-	-	-	602	371	973	602	371	973	Etrangers
davon										dont
Niedergelassene (Ausweis C)	-	-	-	352	215	568	352	215	568	Etablis (Permis C)
Jahresaufenthalter (Ausweis B)	-	-	-	114	91	204	114	91	204	Annuels (Permis B)
Saisonnières (Ausweis A)	-	-	-	18	7	25	18	7	25	Saisonnières (Permis A)
Grenzgänger (Ausweis G)	-	-	-	93	49	142	93	49	142	Frontalières (Permis G)
Kurzaufenthalter	-	-	-	11	6	16	11	6	16	Dét. du permis de courte durée
Übrige Ausländer ¹	-	-	-	14	3	17	14	3	17	Autres étrangers ¹
Total	1 648	1 237	2 885	602	371	973	2 250	1 607	3 858	Total

¹ Asylbewerber, Personal der Schweizer Botschaften, Konsulate und Hochseeflotte // Requérants d'asile, personnel des ambassades, des consulats et de la marine suisses

Erwerbstätige Personnes actives occupées

T9 Erwerbstätige nach Heimat, Geschlecht, Altersgruppen, Beschäftigungsgrad, Wirtschaftssektoren, Erwerbsstatus und Aufenthaltsstatus, 30. Juni 1999

Personnes actives occupées selon l'origine, le sexe, les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité et le type d'autorisation de séjour, 30 juin 1999

ETS/SPAO

Inlandkonzept Zahlen in 1'000	Schweizer / Suisse			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur Chiffres en milliers
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Altersgruppen										
15-24 Jahre	202	174	375	65	60	125	266	234	501	Groupes d'âges
25-39 Jahre	600	459	1 059	275	174	448	875	632	1 507	15-24 ans
40-54 Jahre	574	451	1 024	193	98	292	767	549	1 316	25-39 ans
55-61/64 Jahre	237	136	373	60	22	83	297	159	455	40-54 ans
62/65+ Jahre	46	40	86	4	4	8	50	44	94	55-61/64 ans
Total	1 658	1 259	2 917	597	359	956	2 255	1 618	3 873	Total
Beschäftigungsgrad										
Vollzeit (90%-100%)	1 515	589	2 104	567	214	780	2 082	802	2 884	Taux d'occupation
Teilzeit (weniger als 90%)	142	670	813	30	145	176	173	816	988	Plein temps (90%-100%)
davon										Temps partiel (moins de 90%)
Teilzeit I (50-89%)	90	378	468	21	88	110	111	467	578	dont
Teilzeit II (weniger als 50%)	52	292	344	9	57	66	61	349	410	Temps partiel I (50-89%)
Total	1 658	1 259	2 917	597	359	956	2 255	1 618	3 873	Temps partiel II (moins de 50%)
Wirtschaftssektoren										
Sektor 1	113	54	167	17	3	19	130	57	187	Secteurs économiques
Sektor 2	525	145	671	263	69	332	789	214	1 003	Secteur primaire
Sektor 3	1 019	1 060	2 079	317	287	604	1 336	1 347	2 683	Secteur secondaire
Total	1 658	1 259	2 917	597	359	956	2 255	1 618	3 873	Secteur tertiaire
Erwerbsstatus										
Selbständige	256	130	386	33	12	45	290	141	431	Statut d'activité
Mitarb. Familienmitglieder	30	45	75	3	3	6	33	48	81	Indépendants
Arbeitnehmer	1 371	1 085	2 456	560	344	905	1 932	1 429	3 361	Collaborateurs familiaux
Total	1 658	1 259	2 917	597	359	956	2 255	1 618	3 873	Salariés
Heimat und Aufenthaltsstatus										
Schweizer	1 658	1 259	2 917	-	-	-	1 658	1 259	2 917	Origine et type d'autoris. de séjour
Ausländer	-	-	-	597	359	956	597	359	956	Suisses
davon										Etrangers
Niedergelassene (Ausweis C)	-	-	-	351	217	567	351	217	567	dont
Jahresaufenthalter (Ausweis B)	-	-	-	109	77	187	109	77	187	Etabli (Permis C)
Saisonnières (Ausweis A)	-	-	-	18	7	25	18	7	25	Annuels (Permis B)
Grenzgänger (Ausweis G)	-	-	-	94	49	143	94	49	143	Saisonnières (Permis A)
Kurzaufenthalter	-	-	-	12	6	18	12	6	18	Grenzgänger (Permis G)
Übrige Ausländer ¹	-	-	-	13	3	16	13	3	16	Dét. du permis de courte durée
Total	1 658	1 259	2 917	597	359	956	2 255	1 618	3 873	Autres étrangers¹

¹ Asylbewerber, Personal der Schweizer Botschaften, Konsulate und Hochseeflotte // Requérants d'asile, personnel des ambassades, des consulats et de la marine suisses

Erwerbstätige Personnes actives occupées

T10 Erwerbstätige nach Heimat, Geschlecht, Altersgruppen, Beschäftigungsgrad, Wirtschaftssektoren, Erwerbsstatus und Aufenthaltsstatus, 30. Juni 2000

Personnes actives occupées selon l'origine, le sexe, les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité et le type d'autorisation de séjour, 30 juin 2000

ETS/SPAO

Inlandkonzept Zahlen in 1'000	Schweizer / Suisse			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur Chiffres en milliers
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Altersgruppen										Groupes d'âges
15-24 Jahre	211	187	398	73	61	134	284	248	532	15-24 ans
25-39 Jahre	580	460	1 040	273	167	440	853	628	1 480	25-39 ans
40-54 Jahre	581	451	1 032	196	104	299	777	554	1 332	40-54 ans
55-61/64 Jahre	239	145	384	62	21	84	301	167	468	55-61/64 ans
62/65+ Jahre	46	44	89	6	2	9	52	46	98	62/65+ ans
Total	1 657	1 288	2 944	610	355	966	2 267	1 643	3 910	Total
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	1 505	607	2 112	573	221	794	2 078	828	2 906	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%) davon	152	680	832	37	134	172	189	815	1 004	Temps partiel (moins de 90%) dont
Teilzeit I (50-89%)	91	387	478	30	84	114	121	471	592	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	61	294	355	7	50	58	68	344	412	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	1 657	1 288	2 944	610	355	966	2 267	1 643	3 910	Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
Sektor 1	108	56	164	13	5	18	120	61	181	Secteur primaire
Sektor 2	541	148	690	273	72	345	814	220	1 035	Secteur secondaire
Sektor 3	1 008	1 083	2 091	325	278	603	1 333	1 362	2 694	Secteur tertiaire
Total	1 657	1 288	2 944	610	355	966	2 267	1 643	3 910	Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbständige	242	126	368	32	13	44	274	139	413	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	30	42	72	0	1	1	30	43	73	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	1 384	1 120	2 504	579	342	921	1 963	1 461	3 425	Salariés
Total	1 657	1 288	2 944	610	355	966	2 267	1 643	3 910	Total
Heimat und Aufenthaltsstatus										Origine et type d'autoris. de séjour
Schweizer	1 657	1 288	2 944	-	-	-	1 657	1 288	2 944	Suisses
Ausländer	-	-	-	610	355	966	610	355	966	Etrangers
davon										dont
Niedergelassene (Ausweis C)	-	-	-	364	216	580	364	216	580	Etabli (Permis C)
Jahresaufenthalter (Ausweis B)	-	-	-	101	71	172	101	71	172	Annuels (Permis B)
Saisonnières (Ausweis A)	-	-	-	20	7	27	20	7	27	Saisonnières (Permis A)
Grenzgänger (Ausweis G)	-	-	-	98	52	150	98	52	150	Frontalières (Permis G)
Kurzaufenthalter	-	-	-	15	6	21	15	6	21	Dét. du permis de courte durée
Übrige Ausländer ¹	-	-	-	12	3	15	12	3	15	Autres étrangers ¹
Total	1 657	1 288	2 944	610	355	966	2 267	1 643	3 910	Total

¹ Asylbewerber, Personal der Schweizer Botschaften, Konsulate und Hochseeflotte // Requérants d'asile, personnel des ambassades, des consulats et de la marine suisses

Erwerbstätige Personnes actives occupées

T11 Erwerbstätige nach Wirtschaftssektoren, Wirtschaftsabschnitten und Wirtschaftsabteilungen, 1997-2000
Personnes actives occupées selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1997-2000

ETS/SPAO

Inlandkonzept / Concept intérieur			Jahresdurchschnittswerte in 1'000 / Moyennes annuelles en milliers			
Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA / Sections et divisions économiques NOGA			1997	1998	1999	2000 ¹
A-P	01-95	TOTAL	3804	3841	3867	3908
		Ausländer	937	954	945	964
A-B	01-05	SEKTOR 1	176	178	181	177
C-F	10-45	SEKTOR 2	1017	1008	1003	1032
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	5	5	5	5
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	700	695	688	705
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	61	61	61	63
	16	Tabakverarbeitung	3	3	3	3
	17	Textilgewerbe	18	17	16	16
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	11	9	8	8
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	4	3	3	3
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	38	38	37	38
	21	Papier- und Kartongewerbe	15	15	15	15
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	60	56	55	56
	23	Kokerei; Mineralölverar., nuklear. Behandl.	1	1	1	1
	24	Chemische Industrie	62	61	61	63
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	24	24	24	25
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	20	20	19	20
	27	Erzeugung und Bearbeitung von Metall	16	16	16	17
	28	Herstellung von Metallerzeugnissen	83	82	83	85
	29	Maschinenbau	109	109	107	109
	30	Herst. v. Büromaschinen, Computern u. ä.	3	3	3	3
	31	Herst. v. Geräten der Elektrizitätserzeugung	40	38	36	38
	32	Herst. v. Radio-/Fernseh-/Nachrichtengeräten	18	20	20	21
	33	Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.; Uhren	67	69	69	72
	34	Fahrzeugbau	5	4	4	5
	35	Herstellung von sonstigen Fahrzeugen	12	14	15	15
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	30	30	30	30
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	24	25	25	24
F	45	Baugewerbe	288	283	285	299
G-P	50-95	SEKTOR 3	2610	2655	2683	2699
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	638	642	644	639
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	86	86	85	85
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	200	204	205	206
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	352	353	355	349
H	55	Gastgewerbe	233	241	240	235
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	251	252	254	255
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	95	95	94	94
	61	Schifffahrt	3	3	3	3
	62	Luftfahrt	14	11	11	12
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	53	54	54	56
	64	Nachrichtenübermittlung	86	89	92	91
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	201	201	201	202
	65	Kreditgewerbe	128	126	125	127
	66	Versicherungsgewerbe	63	65	66	64
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	10	10	10	10
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	352	366	380	390
	70	Immobilienwesen	19	20	21	20
	71	Vermietung beweglicher Sachen	4	4	4	4
	72	Informatikdienste	39	44	51	57
	73	Forschung und Entwicklung	12	12	12	13
	74	Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	279	286	292	295
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	149	149	150	152
M	80	Unterrichtswesen	222	225	230	234
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	387	396	395	398
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	148	152	153	153
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	12	12	13	13
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	39	40	41	41
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	51	53	55	55
	93	Persönliche Dienstleistungen	46	46	44	44
P	95	Private Haushalte	31	31	35	41

¹ Provisorische Werte / Valeurs provisoires

Erwerbstätige Personnes actives occupées

T12 Erwerbstätige Männer nach Wirtschaftssektoren, Wirtschaftsabschnitten und Wirtschaftsabteilungen, 1997-2000
Hommes actifs occupés selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1997-2000

ETS/SPAO

Inlandkonzept / Concept intérieur			Jahresdurchschnittswerte in 1'000 / Moyennes annuelles en milliers			
			1997	1998	1999	2000 ¹
		TOTAL HOMMES	2218	2236	2246	2259
		<i>Etrangers</i>	582	589	589	607
A-B	01-05	SECTEUR PRIMAIRE	120	121	125	117
C-F	10-45	SECTEUR SECONDAIRE	785	787	787	811
C	10-14	Industries extractives	5	5	4	5
D	15-37	Industries manufacturières	501	504	503	515
	15	Industries alimentaires et des boissons	40	40	41	42
	16	Industrie du tabac	2	2	2	2
	17	Industrie textile	8	8	8	8
	18	Industrie de l'habillement et des fourrures	2	2	2	2
	19	Industrie du cuir et de la chaussure	2	1	1	1
	20	Travail du bois, fabrication d'articles en bois	34	34	33	34
	21	Industrie du papier et du carton	11	11	11	11
	22	Edition, impression, reproduction d'enregistrement	35	34	33	34
	23	Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire	1	1	1	1
	24	Industrie chimique	44	43	43	44
	25	Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	16	17	18	18
	26	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques	17	16	16	16
	27	Métallurgie	14	14	14	14
	28	Travail des métaux	66	66	68	70
	29	Fabrication de machines et d'équipements	91	92	91	92
	30	Fabr. de machines de bureau, ordinateurs	2	2	2	2
	31	Fabr. de machines et appareils électriques	27	26	25	26
	32	Fabr. d'équip. de radio, TV, communication	12	14	14	14
	33	Instruments médicaux/précision, horlogerie	40	41	42	43
	34	Industrie automobile	4	4	4	4
	35	Fabrication d'autres moyens de transport	11	13	14	14
	36-37	Autres industries manufacturières	22	22	22	22
E	40-41	Production, distribution d'électricité/gaz/eau	21	21	21	21
F	45	Construction	259	257	258	271
G-P	50-95	SECTEUR TERTIAIRE	1314	1327	1334	1331
G	50-52	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	326	329	326	325
	50	Commerce et réparation de véhicules	70	71	69	69
	51	Commerce de gros, intermédiaires du com.	132	135	136	136
	52	Commerce de détail, rép. articles domestiques	124	123	121	120
H	55	Hôtellerie et restauration	100	103	104	100
I	60-64	Transports et communications	182	179	179	179
	60	Transports terrestres et par conduites	83	83	82	81
	61	Transports par eau	2	2	2	2
	62	Transports aériens	8	5	5	6
	63	Auxiliaires des transp., agences de voyage	33	33	32	33
	64	Postes et télécommunications	55	56	57	57
J	65-67	Activités financières; assurances	118	118	118	117
	65	Intermédiation financière	75	74	73	74
	66	Assurances	37	38	38	37
	67	Serv. auxiliaires financiers/des assurances	7	7	7	7
K	70-74	Immobilier; location; inform.; R&D	220	228	236	239
	70	Activités immobilières	10	10	11	10
	71	Location de machines et équipements	2	3	3	3
	72	Activités informatiques	30	35	40	44
	73	Recherche et développement	8	8	8	9
	74	Autres services fournis aux entreprises	170	172	175	173
L	75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	97	96	95	96
M	80	Enseignement	103	102	100	98
N	85	Santé et activités sociales	98	99	100	99
O	90-93	Autres services collectifs et personnels	69	71	72	70
	90	Assainissement, voirie et gestion des déchets	11	11	12	12
	91	Activités associatives	19	19	19	19
	92	Activités récréatives, culturelles et sportives	28	30	31	30
	93	Services personnels	11	11	11	10
P	95	Services domestiques	2	3	5	8

¹ Provisorische Werte / Valeurs provisoires

Erwerbstätige Personnes actives occupées

T13 Erwerbstätige Frauen nach Wirtschaftssektoren, Wirtschaftsabschnitten und Wirtschaftsabteilungen, 1997-2000
Femmes actives occupées selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1997-2000

ETS/SPAO

Inlandkonzept / Concept intérieur			Jahresdurchschnittswerte in 1'000 / Moyennes annuelles en milliers			
Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA / Sections et divisions économiques NOGA			1997	1998	1999	2000 ¹
A-P	01-95	TOTAL FRAUEN	1585	1606	1621	1649
		Ausländerinnen	355	365	356	357
A-B	01-05	SEKTOR 1	56	57	56	60
C-F	10-45	SEKTOR 2	233	221	216	221
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	1	1	1	1
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	199	191	185	190
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	21	21	20	22
	16	Tabakverarbeitung	1	1	1	1
	17	Textilgewerbe	9	9	8	8
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	8	7	6	6
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	2	2	2	2
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	4	4	4	4
	21	Papier- und Kartongewerbe	5	4	4	4
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	25	22	21	22
	23	Kokerei; Mineralölverar., nuklear. Behandl.	0	0	0	0
	24	Chemische Industrie	18	18	18	19
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	7	7	7	7
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	3	3	3	3
	27	Erzeugung und Bearbeitung von Metall	2	2	2	2
	28	Herstellung von Metallerzeugnissen	17	16	15	16
	29	Maschinenbau	18	18	17	17
	30	Herst. v. Büromaschinen, Computern u. ä.	1	1	1	1
	31	Herst. v. Geräten der Elektrizitätserzeugung	13	11	11	11
	32	Herst. v. Radio-/Fernseh-/Nachrichtengeräten	6	7	7	7
	33	Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.; Uhren	27	28	27	28
	34	Fahrzeugbau	1	1	1	1
	35	Herstellung von sonstigen Fahrzeugen	1	1	1	1
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	8	8	8	8
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	4	3	4	3
F	45	Baugewerbe	29	26	27	28
G-P	50-95	SEKTOR 3	1297	1328	1349	1368
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	312	314	318	315
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	16	16	16	16
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	68	68	69	70
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	228	230	234	229
H	55	Gastgewerbe	133	138	137	135
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	69	72	76	76
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	12	12	12	12
	61	Schifffahrt	1	1	1	1
	62	Luftfahrt	6	6	6	6
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	20	21	22	23
	64	Nachrichtenübermittlung	31	33	35	34
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	83	82	83	85
	65	Kreditgewerbe	53	52	52	53
	66	Versicherungsgewerbe	26	27	28	28
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	4	3	3	4
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	132	138	144	151
	70	Immobilienwesen	9	9	10	10
	71	Vermietung beweglicher Sachen	1	1	1	1
	72	Informatikdienste	8	10	11	13
	73	Forschung und Entwicklung	4	4	4	4
	74	Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	109	114	117	122
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	52	54	55	56
M	80	Unterrichtswesen	119	123	130	135
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	289	297	296	299
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	79	81	81	82
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	1	1	1	1
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	20	21	22	23
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	22	24	24	25
	93	Persönliche Dienstleistungen	35	36	34	34
P	95	Private Haushalte	29	28	30	33

¹ Provisorische Werte / Valeurs provisoires

Beschäftigte im 2. und 3. Sektor

Emplois dans les secteurs secondaire et tertiaire

T14 Beschäftigte nach Wirtschaftssektoren, Wirtschaftsabschnitten und Wirtschaftsabteilungen¹, 31.03.1999-31.12.1999

Emplois selon les secteurs, sections et divisions économiques¹, 31.03.1999-31.12.1999

BESTA / STATEM

Wirtschaftsabschnitte und Wirtschaftsabteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			Beschäftigte in 1'000 Emplois en milliers				Frauenanteil Part des femmes	Teilzeitanteil Part du temps partiel
			31.03.99	30.06.99	30.09.99	31.12.99	31.12.99	31.12.99
C-O	10-93	SEKTOR 2 UND SEKTOR 3	3 468	3 503	3 527	3 535	41,8%	27,7%
C-F	10-45	SEKTOR 2	997	1 015	1 021	1 008		11,2%
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	5	5	5	5	11,0%	9,2%
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	690	691	694	693	26,7%	12,3%
15		Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	61	61	62	62	33,6%	18,1%
16		Tabakverarbeitung	3	3	3	3	32,0%	11,9%
17		Textilgewerbe	16	16	16	16	50,7%	15,8%
18		Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	8	8	8	8	78,7%	19,4%
19		Herstellung von Lederwaren und Schuhen	3	3	3	3	54,2%	16,6%
20		Be- und Verarbeitung von Holz	37	37	38	38	10,5%	9,2%
21		Papier- und Kartongewerbe	15	15	15	15	28,0%	9,0%
22		Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	54	55	55	55	38,8%	25,3%
23		Kokerei; Mineralölverar., nuklear. Behandl.	1	1	1	1	11,8%	7,5%
24		Chemische Industrie	61	62	62	62	29,4%	10,5%
25		Herst. von Gummil- und Kunststoffwaren	25	25	25	25	27,4%	10,0%
26		Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	19	20	20	19	16,4%	9,9%
27		Erzeugung und Bearbeitung von Metall	16	17	17	17	13,5%	5,8%
28		Herstellung von Metallerzeugnissen	83	84	84	83	18,1%	11,7%
29		Maschinenbau	109	108	108	108	15,6%	8,1%
30		Herst. v. Büromaschinen, Computern u. ä.	3	3	3	3	23,4%	12,5%
31		Herst. v. Geräten der Elektrizitätserzeugung	36	36	36	37	29,4%	10,2%
32		Herst. v. Radio-/Fernseh-/Nachrichtengeräten	20	20	21	20	32,2%	11,4%
33		Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.: Uhren	70	69	70	70	39,2%	11,6%
34		Fahrzeugbau	4	4	4	5	14,3%	6,7%
35		Herstellung von sonstigen Fahrzeugen	15	15	15	15	9,1%	5,1%
36-37		Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	30	30	30	30	26,4%	14,5%
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	24	26	26	24	13,7%	9,5%
F	45	Baugewerbe	277	293	296	286	9,4%	8,7%
G-O	50-93	SEKTOR 3	2 472	2 488	2 506	2 527	49,9%	34,3%
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	607	606	607	614	49,1%	29,9%
50		Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	81	79	80	81	18,8%	14,4%
51		Handelsvermittlung und Grosshandel	192	193	194	195	33,7%	19,5%
52		Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	335	334	333	337	65,3%	39,7%
H	55	Gastgewerbe	225	227	228	228	56,5%	30,6%
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	237	238	241	244	30,0%	21,4%
60		Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	89	88	89	90	12,8%	14,8%
61		Schiffahrt	2	2	2	2	24,8%	14,7%
62		Luftfahrt	11	10	11	11	54,4%	15,8%
63		Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	50	51	52	52	41,0%	22,2%
64		Nachrichtenübermittlung	86	86	87	89	38,2%	28,5%
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	189	190	190	190	41,5%	16,7%
65		Kreditgewerbe	118	119	118	118	41,5%	16,4%
66		Versicherungsgewerbe	62	62	63	62	42,5%	16,2%
67		Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	9	9	10	10	34,7%	23,3%
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	351	356	363	366	38,1%	31,7%
70		Immobilienwesen	20	19	20	20	49,6%	33,1%
71		Vermietung beweglicher Sachen	4	4	4	4	33,0%	37,4%
72		Informatikdienste	44	48	49	50	21,9%	16,3%
73		Forschung und Entwicklung	11	12	12	12	32,8%	22,3%
74		Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	272	273	278	280	40,6%	34,7%
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	138	140	140	142	36,7%	24,3%
M	80	Unterrichtswesen	214	216	217	222	57,2%	58,0%
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	367	373	374	377	74,8%	50,9%
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	142	143	145	146	53,6%	40,8%
90		Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	12	12	12	12	8,2%	13,8%
91		Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	37	38	39	39	54,3%	53,1%
92		Unterhaltung, Kultur und Sport	51	52	52	52	45,1%	44,0%
93		Persönliche Dienstleistungen	42	41	42	42	76,6%	32,9%

¹ Revidierte Zahlen // Chiffres révisés

Beschäftigte im 2. und 3. Sektor Emplois dans les secteurs secondaire et tertiaire

T15 Beschäftigte nach Wirtschaftssektoren, Wirtschaftsabschnitten und Wirtschaftsabteilungen¹, 31.03.2000-31.12.2000

Emplois selon les secteurs, sections et divisions économiques¹, 31.03.2000-31.12.2000

BESTA / STATEM

Wirtschaftsabschnitte und Wirtschaftsabteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			Beschäftigte in 1'000 Emplois en milliers				Frauenanteil Part des femmes	Teilzeitanteil Part du temps partiel
			31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00		
C-O	10-93	SECTEUR SECONDAIRE ET TERTIAIRE	3 557	3 587	3 600	3 602	42,3 %	28,3 %
C-F	10-45	SECTEUR SECONDAIRE	1 012	1 026	1 039	1 022	21,6 %	11,4 %
C	10-14	Industries extractives	5	5	5	5	10,8 %	9,4 %
D	15-37	Industries manufacturières	692	697	705	703	26,8 %	12,4 %
15	Industries alimentaires et des boissons	62	63	63	64	34,4 %	19,0 %	
16	Industrie du tabac	3	3	3	3	34,3 %	13,2 %	
17	Industrie textile	16	16	16	16	50,0 %	16,1 %	
18	Industrie de l'habillement et des fourrures	8	8	8	7	77,9 %	21,3 %	
19	Industrie du cuir et de la chaussure	3	3	3	3	55,1 %	16,0 %	
20	Travail du bois, fabrication d'articles en bois	37	37	38	37	10,7 %	9,1 %	
21	Industrie du papier et du carton	15	15	15	15	28,1 %	9,0 %	
22	Edition, impression, reproduction d'enregist.	55	55	56	56	38,3 %	24,2 %	
23	Cokefaction; raffinage; traitement nucléaire	1	1	1	1	13,1 %	7,6 %	
24	Industrie chimique	62	62	63	63	29,0 %	10,4 %	
25	Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	24	24	25	25	27,4 %	10,3 %	
26	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques	19	20	20	19	15,7 %	8,7 %	
27	Métallurgie	17	17	17	16	13,3 %	5,3 %	
28	Travail des métaux	83	85	85	86	18,6 %	11,9 %	
29	Fabrication de machines et d'équipements	108	107	110	109	15,8 %	7,9 %	
30	Fabr. de machines de bureau, ordinateurs	3	3	3	3	22,8 %	12,7 %	
31	Fabr. de machines et appareils électriques	36	38	38	38	31,0 %	10,3 %	
32	Fabr. d'équip. de radio, TV, communication	21	21	21	21	33,3 %	11,2 %	
33	Instruments médicaux/précision, horlogerie	69	70	73	72	38,6 %	11,7 %	
34	Industrie automobile	5	5	5	4	14,0 %	6,8 %	
35	Fabrication d'autres moyens de transport	15	15	15	15	9,9 %	6,1 %	
36-37	Autres industries manufacturières	30	30	30	30	26,9 %	15,8 %	
E	40-41	Production, distribution d'électricité/gaz/eau	24	24	24	23	13,9 %	9,9 %
F	45	Construction	291	300	305	290	9,7 %	9,2 %
G-O	50-93	SECTEUR TERTIAIRE	2 545	2 561	2 561	2 581	50,5 %	35,1 %
G	50-52	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	614	616	618	620	49,3 %	29,8 %
	50	Commerce et réparation de véhicules	81	82	82	82	19,8 %	15,3 %
	51	Commerce de gros, intermédiaires du com.	195	198	200	201	33,8 %	20,4 %
	52	Commerce de détail, rép. articles domestiques	337	336	336	336	65,8 %	39,0 %
H	55	Hôtellerie et restauration	226	232	224	224	58,1 %	31,3 %
I	60-64	Transports et communications	246	245	244	248	30,2 %	22,2 %
	60	Transports terrestres et par conduites	90	89	90	92	13,6 %	14,9 %
	61	Transports par eau	2	2	2	2	23,2 %	21,9 %
	62	Transports aériens	11	11	11	11	51,4 %	19,4 %
	63	Auxiliaires des transp., agences de voyage	54	54	54	54	41,8 %	22,0 %
	64	Postes et télécommunications	88	88	86	89	37,7 %	30,3 %
J	65-67	Activités financières: assurances	192	194	196	198	42,2 %	17,1 %
	65	Intermédiation financière	120	122	124	126	41,8 %	16,9 %
	66	Assurances	62	62	62	63	43,5 %	17,1 %
	67	Serv. auxiliaires financiers/des assurances	10	10	10	10	37,9 %	20,5 %
K	70-74	Immobilier;location;inform.; R&D	372	375	376	382	39,2 %	32,9 %
	70	Activités immobilières	20	20	20	20	50,4 %	35,5 %
	71	Location de machines et équipements	4	4	4	4	35,8 %	37,7 %
	72	Activités informatiques	53	54	57	57	23,2 %	19,1 %
	73	Recherche et développement	12	13	13	13	33,8 %	22,5 %
	74	Autres services fournis aux entreprises	283	284	283	288	41,8 %	35,8 %
L	75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	144	146	145	145	36,9 %	26,0 %
M	80	Enseignement	225	224	224	229	58,3 %	60,0 %
N	85	Santé et activités sociales	379	382	387	387	75,2 %	51,0 %
O	90-93	Autres services collectifs et personnels	147	148	147	149	54,4 %	42,6 %
	90	Assainissement, voirie et gestion des déchets	12	12	12	12	8,4 %	14,8 %
	91	Activités associatives	40	41	39	40	55,3 %	53,9 %
	92	Activités récréatives, culturelles et sportives	53	53	53	54	45,7 %	45,7 %
	93	Services personnels	42	42	42	43	77,7 %	36,1 %

¹ Revidierte Zahlen // Chiffres révisés

Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen

Volume annuel effectif de travail

T16 Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1997

Volume annuel effectif de travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et les secteurs économiques, 1997

AVOL / SVOLTA

Inlandkonzept	Schweizer / Suiszes			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur En millions d'heures
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	3 017	1 069	4 086	1 072	421	1 493	4 089	1 490	5 579	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	167	634	801	39	137	176	206	771	977	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	116	425	541	27	98	125	143	523	666	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	51	210	260	12	39	50	63	248	311	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	3 184	1 703	4 887	1 111	558	1 669	4 295	2 261	6 556	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	288	106	394	19	3	21	307	108	415	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	659	188	848	338	112	449	997	300	1 297	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	327	30	357	154	5	159	481	35	516	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	488	354	842	156	103	259	643	458	1 101	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	88	109	197	105	90	194	193	199	391	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	277	88	364	63	10	74	340	98	438	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	197	107	303	38	27	65	234	134	369	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	339	142	481	100	33	134	440	175	615	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	160	60	221	10	6	15	170	66	236	L Administration publique
M Unterrichtswesen	143	126	269	26	19	45	169	145	314	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	119	289	408	66	102	168	185	391	576	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	96	84	181	36	34	70	133	118	251	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	2	20	23	1	14	15	4	34	37	P Services domestiques
A-P Total	3 184	1 703	4 887	1 111	558	1 669	4 295	2 261	6 556	A-P Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
A/B Sektor 1	288	106	394	19	3	21	307	108	415	A/B Secteur primaire
C-F Sektor 2	987	218	1 204	491	117	608	1 478	335	1 812	C-F Secteur secondaire
G-P Sektor 3	1 909	1 379	3 288	601	439	1 040	2 510	1 818	4 328	G-P Secteur tertiaire
A-P Total	3 184	1 703	4 887	1 111	558	1 669	4 295	2 261	6 556	A-P Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbstständigerwerbende	630	200	830	73	34	107	703	234	937	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	60	68	128	3	2	6	63	70	134	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	2 378	1 363	3 741	1 013	504	1 517	3 391	1 867	5 258	Salariés
Lehrlinge	116	71	187	22	18	40	137	89	227	Apprentis
Total	3 184	1 703	4 887	1 111	558	1 669	4 295	2 261	6 556	Total

Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen

Volume annuel effectif de travail

T17 Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1998

Volume annuel effectif de travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et les secteurs économiques, 1998

AVOL / SVOLTA

Inlandkonzept	Schweizer / Suisses			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur En millions d'heures
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	3 049	1 090	4 138	1 077	404	1 481	4 126	1 493	5 619	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	179	668	847	42	143	185	221	810	1 031	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	121	447	568	30	99	130	151	546	697	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	58	221	279	12	43	55	70	264	334	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	3 228	1 758	4 985	1 119	546	1 665	4 347	2 304	6 650	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	285	104	389	25	3	29	310	107	418	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	672	180	853	321	108	429	994	288	1 281	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	321	30	351	156	4	161	477	35	512	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	476	367	843	170	94	264	646	461	1 108	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	114	114	228	100	88	188	214	202	416	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	280	87	367	61	18	79	341	105	446	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	195	110	305	37	26	64	232	136	368	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	349	155	504	107	33	141	456	188	645	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	162	65	227	9	9	18	172	73	245	L Administration publique
M Unterrichtswesen	146	138	284	28	19	47	174	157	331	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	124	299	423	62	92	154	186	391	577	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	99	84	183	39	38	77	138	123	261	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	5	25	29	1	14	15	6	39	44	P Services domestiques
A-P Total	3 228	1 758	4 985	1 119	546	1 665	4 347	2 304	6 650	A-P Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
A/B Sektor 1	285	104	389	25	3	29	310	107	418	A/B Secteur primaire
C-F Sektor 2	993	210	1 204	478	112	590	1 471	322	1 793	C-F Secteur secondaire
G-P Sektor 3	1 950	1 443	3 393	616	431	1 047	2 566	1 874	4 440	G-P Secteur tertiaire
A-P Total	3 228	1 758	4 985	1 119	546	1 665	4 347	2 304	6 650	A-P Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbstständigerwerbende	639	217	856	77	27	104	716	244	959	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	57	63	120	2	2	4	59	65	124	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	2 412	1 399	3 811	1 018	501	1 520	3 430	1 901	5 331	Salariés
Lehrlinge	119	79	198	22	16	38	141	95	236	Apprentis
Total	3 228	1 758	4 985	1 119	546	1 665	4 347	2 304	6 650	Total



Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen

Volume annuel effectif de travail

T18 Tatsächliches jährliches Arbeitsvolumen nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1999

Volume annuel effectif de travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et les secteurs économiques, 1999

AVOL / SVOLTA

Inlandkonzept	Schweizer / Suiszes			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur En millions d'heures
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	3 051	1 114	4 166	1 094	402	1 496	4 146	1 516	5 662	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	192	694	886	50	146	196	243	839	1 082	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	132	467	599	39	105	144	171	572	743	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	60	227	287	11	40	52	72	267	339	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	3 244	1 808	5 052	1 145	547	1 692	4 388	2 355	6 744	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	285	105	390	26	7	33	311	112	424	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	686	185	871	320	102	422	1 006	288	1 293	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	321	28	348	172	4	175	492	31	524	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	460	372	832	180	87	267	639	460	1 099	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	118	118	236	102	90	192	220	208	429	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	277	85	362	58	25	83	335	109	445	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	194	113	308	42	22	64	237	135	372	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	353	172	525	108	35	143	461	207	668	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	171	70	241	9	10	18	180	79	259	L Administration publique
M Unterrichtswesen	146	147	293	29	24	52	175	171	345	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	128	306	434	58	94	153	186	400	587	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	96	84	181	39	30	70	136	115	250	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	8	23	31	2	17	19	10	40	50	P Services domestiques
A-P Total	3 244	1 808	5 052	1 145	547	1 692	4 388	2 355	6 744	A-P Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
A/B Sektor 1	285	105	390	26	7	33	311	112	424	A/B Secteur primaire
C-F Sektor 2	1 006	213	1 219	491	106	597	1 498	319	1 817	C-F Secteur secondaire
G-P Sektor 3	1 952	1 490	3 442	627	434	1 061	2 579	1 924	4 503	G-P Secteur tertiaire
A-P Total	3 244	1 808	5 052	1 145	547	1 692	4 388	2 355	6 744	A-P Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbstständigerwerbende	628	216	844	73	25	98	701	241	942	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	55	63	119	2	1	3	57	65	122	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	2 447	1 441	3 888	1 046	502	1 548	3 493	1 944	5 436	Salariés
Lehrlinge	114	87	201	24	18	42	138	106	243	Apprentis
Total	3 244	1 808	5 052	1 144	547	1 692	4 388	2 355	6 744	Total

Tatsächliche Jahresarbeitszeit Durée annuelle effective du travail

T19 Tatsächliche Jahresarbeitszeit nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1997

Durée annuelle effective du travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et secteurs économiques, 1997

AVOL / SVOLTA

Inlandkonzept	Schweizer / Suisses			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
In Stunden pro Beschäftigten										En heures par emploi
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	2 018	1 875	1 978	1 937	1 866	1 916	1 996	1 873	1 961	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	764	747	750	793	830	822	769	760	762	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	1 171	1 170	1 170	1 194	1 177	1 181	1 175	1 171	1 172	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	425	431	430	450	474	468	429	437	435	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	1 858	1 200	1 560	1 843	1 429	1 680	1 854	1 249	1 589	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	2 404	1 669	2 150	1 953	2 008	1 959	2 370	1 676	2 139	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 834	1 310	1 684	1 854	1 523	1 759	1 841	1 382	1 710	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	1 854	954	1 720	1 851	1 362	1 830	1 853	998	1 752	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	1 912	1 306	1 600	1 847	1 465	1 673	1 896	1 339	1 616	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	2 016	1 194	1 460	1 856	1 773	1 817	1 926	1 400	1 617	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	1 806	1 325	1 661	1 926	1 043	1 720	1 827	1 288	1 671	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	1 901	1 550	1 760	2 078	1 743	1 923	1 927	1 586	1 787	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	1 878	1 130	1 572	1 879	968	1 521	1 878	1 095	1 560	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	1 717	1 213	1 541	1 799	1 320	1 587	1 721	1 221	1 544	L Administration publique
M Unterrichtswesen	1 492	947	1 175	1 389	1 103	1 253	1 475	965	1 185	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	1 817	1 137	1 277	1 746	1 467	1 565	1 791	1 209	1 349	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	1 567	1 038	1 266	1 837	1 352	1 566	1 633	1 112	1 338	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	438	503	495	1 057	943	952	548	621	612	P Services domestiques
A-P Total	1 858	1 200	1 560	1 843	1 429	1 680	1 854	1 249	1 589	A-P Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
A/B Sektor 1	2 404	1 669	2 150	1 953	2 008	1 959	2 370	1 676	2 139	A/B Secteur primaire
C-F Sektor 2	1 841	1 246	1 695	1 853	1 515	1 777	1 845	1 329	1 721	C-F Secteur secondaire
G-P Sektor 3	1 805	1 168	1 469	1 832	1 406	1 624	1 811	1 217	1 503	G-P Secteur tertiaire
A-P Total	1 858	1 200	1 560	1 843	1 429	1 680	1 854	1 249	1 589	A-P Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbständige	2 313	1 340	1 968	2 141	1 781	2 013	2 294	1 389	1 973	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	1 454	957	1 140	1 024	514	721	1 423	930	1 113	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	1 805	1 188	1 518	1 840	1 424	1 678	1 816	1 244	1 561	Salariés
Lehrlinge	1 402	1 385	1 396	1 433	1 364	1 401	1 407	1 381	1 397	Apprentis
Total	1 858	1 200	1 560	1 843	1 429	1 680	1 854	1 249	1 589	Total

Tatsächliche Jahresarbeitszeit Durée annuelle effective du travail

T20 Tatsächliche Jahresarbeitszeit nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1998

Durée annuelle effective du travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et secteurs économiques, 1998

AVOL / SVOLTA

Inlandkonzept	Schweizer / Suisses			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
In Stunden pro Beschäftigten										En heures par emploi
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	2 035	1 903	1 999	1 954	1 886	1 935	2 013	1 899	1 981	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	749	754	753	788	831	821	756	767	765	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	1 188	1 192	1 191	1 204	1 173	1 180	1 191	1 188	1 189	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	423	433	431	417	497	478	422	443	438	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	1 858	1 206	1 560	1 851	1 417	1 682	1 856	1 250	1 589	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	2 361	1 569	2 079	2 160	1 804	2 113	2 343	1 575	2 082	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 818	1 307	1 679	1 848	1 535	1 758	1 828	1 384	1 705	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	1 849	945	1 709	1 825	950	1 781	1 841	945	1 731	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	1 899	1 313	1 590	1 868	1 458	1 698	1 891	1 340	1 614	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	2 174	1 238	1 578	1 972	1 752	1 863	2 075	1 419	1 695	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	1 834	1 328	1 682	1 942	1 182	1 695	1 852	1 301	1 685	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	1 921	1 557	1 772	2 030	1 780	1 918	1 938	1 596	1 795	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	1 883	1 183	1 593	1 867	978	1 536	1 879	1 141	1 580	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	1 745	1 241	1 564	1 579	1 264	1 412	1 735	1 244	1 552	L Administration publique
M Unterrichtswesen	1 490	979	1 189	1 394	1 254	1 334	1 474	1 006	1 208	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	1 781	1 134	1 269	1 772	1 433	1 553	1 778	1 193	1 334	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	1 584	1 024	1 265	1 817	1 383	1 572	1 643	1 114	1 343	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	633	556	567	848	839	840	668	633	637	P Services domestiques
A-P Total	1 858	1 206	1 560	1 851	1 417	1 682	1 856	1 250	1 589	A-P Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
A/B Sektor 1	2 361	1 569	2 079	2 160	1 804	2 113	2 343	1 575	2 082	A/B Secteur primaire
C-F Sektor 2	1 828	1 239	1 688	1 841	1 499	1 764	1 832	1 318	1 712	C-F Secteur secondaire
G-P Sektor 3	1 817	1 181	1 479	1 848	1 395	1 630	1 824	1 224	1 512	G-P Secteur tertiaire
A-P Total	1 858	1 206	1 560	1 851	1 417	1 682	1 856	1 250	1 589	A-P Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbständige	2 282	1 376	1 956	2 086	1 663	1 956	2 259	1 403	1 956	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	1 381	859	1 049	1 024	413	590	1 366	834	1 025	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	1 813	1 196	1 524	1 848	1 419	1 681	1 823	1 247	1 566	Salariés
Lehrlinge	1 404	1 383	1 395	1 460	1 403	1 435	1 412	1 386	1 402	Apprentis
Total	1 858	1 206	1 560	1 851	1 417	1 682	1 856	1 250	1 589	Total

Tatsächliche Jahresarbeitszeit Durée annuelle effective du travail

T21 Tatsächliche Jahresarbeitszeit nach Heimat, Geschlecht, Beschäftigungsgrad, Erwerbsstatus, Wirtschaftsabschnitten und -sektoren, 1999

Durée annuelle effective du travail selon l'origine, le sexe, le taux d'occupation, le statut d'activité, les sections et secteurs économiques, 1999

AVOL / SVOLTA

Inlandkonzept	Schweizer / Suisse			Ausländer / étrangers			Total			Concept intérieur
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
In Stunden pro Beschäftigten										En heures par emploi
Beschäftigungsgrad										Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	2 046	1 903	2 006	1 973	1 891	1 950	2 026	1 899	1 991	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	776	772	772	800	867	849	781	787	785	Temps partiel (moins de 90%)
davon										dont
Teilzeit I (50-89%)	1 222	1 213	1 215	1 217	1 185	1 194	1 221	1 207	1 210	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	431	441	439	369	511	471	420	450	444	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	1 865	1 218	1 567	1 854	1 439	1 696	1 862	1 263	1 597	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	2 403	1 603	2 119	2 211	2 147	2 197	2 386	1 630	2 125	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 836	1 366	1 711	1 882	1 550	1 789	1 850	1 426	1 736	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	1 859	914	1 718	1 833	879	1 791	1 850	909	1 742	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	1 918	1 302	1 583	1 873	1 457	1 713	1 905	1 329	1 613	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	2 101	1 270	1 583	2 047	1 753	1 897	2 076	1 442	1 710	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	1 819	1 332	1 675	1 861	1 315	1 657	1 826	1 328	1 672	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	1 959	1 562	1 791	1 989	1 652	1 861	1 964	1 576	1 803	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	1 875	1 192	1 579	1 794	1 126	1 567	1 855	1 180	1 576	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	1 754	1 223	1 558	1 371	1 367	1 369	1 731	1 239	1 543	L Administration publique
M Unterrichtswesen	1 506	1 044	1 233	1 557	1 337	1 448	1 514	1 077	1 261	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	1 743	1 154	1 282	1 785	1 452	1 563	1 756	1 213	1 345	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	1 547	957	1 202	1 624	1 298	1 464	1 569	1 028	1 264	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	957	531	598	970	884	893	960	639	684	P Services domestiques
A-P Total	1 865	1 218	1 567	1 854	1 439	1 696	1 862	1 263	1 597	A-P Total
Wirtschaftssektoren										Secteurs économiques
A/B Sektor 1	2 403	1 603	2 119	2 211	2 147	2 197	2 386	1 630	2 125	A/B Secteur primaire
C-F Sektor 2	1 843	1 284	1 713	1 865	1 509	1 790	1 850	1 351	1 737	C-F Secteur secondaire
G-P Sektor 3	1 817	1 189	1 479	1 833	1 415	1 635	1 821	1 233	1 513	G-P Secteur tertiaire
A-P Total	1 865	1 218	1 567	1 854	1 439	1 696	1 862	1 263	1 597	A-P Total
Erwerbsstatus										Statut d'activité
Selbständige	2 308	1 355	1 956	1 886	1 500	1 769	2 256	1 369	1 935	Indépendants
Mitarb. Familienmitglieder	1 369	914	1 081	1 420	504	812	1 370	898	1 071	Collaborateurs familiaux
Arbeitnehmer	1 819	1 208	1 532	1 868	1 442	1 705	1 834	1 261	1 578	Salariés
Lehrlinge	1 389	1 385	1 388	1 348	1 469	1 398	1 382	1 399	1 389	Apprentis
Total	1 865	1 218	1 567	1 853	1 439	1 696	1 862	1 263	1 597	Total

Komponenten des tatsächlichen jährlichen Arbeitsvolumens Composantes du volume annuel effectif du travail

T22 Komponenten des tatsächlichen jährlichen Arbeitsvolumens und der tatsächlichen Jahresarbeitszeit nach Geschlecht, Heimat, Beschäftigungsgrad und Wirtschaftsabschnitten, 1997

Composantes du volume annuel effectif du travail et de la durée annuelle effective du travail selon le sexe, l'origine, le taux d'occupation et les sections économiques, 1997

AVOL / SVOLTA

Ständige Wohnbevölkerung	Jährliches Normalarbeitsvolumen	Jährliches Absenzenvolumen ²	Jährliches Überstundenvolumen ³	Tatsächl. jährliches Arbeitsvolumen	Jährliche Normalarbeitszeit	Jährliche Dauer der Absenzen ²	Jährliche Dauer der Überstunden ³	Tatsächl. Jahresarbeitszeit	Population résidante permanente
	Volume annuel normal du travail	Volume annuel d'absences ²	Volume annuel d'heures suppl. ³	Volume annuel effectif du travail	Durée annuelle normale du travail	Durée annuelle d'absences ²	Durée annuelle d'heures suppl. ³	Durée annuelle effective du travail	
	In Millionen Stunden En millions d'heures				In Stunden pro Beschäftigten En heures par emploi				
Geschlecht									Sexe
Männer	4 146	197	110	4 059	1 891	90	50	1 851	Hommes
Frauen	2 267	130	42	2 178	1 293	74	24	1 242	Femmes
Total	6 413	328	152	6 237	1 625	83	38	1 580	Total
Heimat									Origine
Schweizer	5 034	261	123	4 896	1 604	83	39	1 560	Suisses
Ständige ausl. Wohnbevölkerung ¹	1 379	67	29	1 341	1 707	83	36	1 660	Etrangers résidents permanents ¹
Total	6 413	328	152	6 237	1 625	83	38	1 580	Total
Beschäftigungsgrad									Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	5 426	265	128	5 288	2 013	98	47	1 962	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	987	63	24	949	789	50	19	758	Temps partiel (moins de 90%)
davon									dont
Teilzeit I (50-89%)	673	41	13	645	1 221	74	24	1 171	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	314	22	11	303	449	31	15	433	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	6 413	328	152	6 237	1 625	83	38	1 580	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA									Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	416	21	8	403	2 206	110	44	2 139	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 214	66	28	1 176	1 759	95	40	1 704	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	504	31	8	481	1 825	111	28	1 743	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	1 090	53	27	1 065	1 652	80	41	1 612	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	346	21	8	334	1 639	97	40	1 582	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	436	22	8	422	1 722	88	33	1 666	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	360	13	15	362	1 780	66	72	1 786	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	601	24	19	596	1 567	62	50	1 555	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	261	13	4	252	1 608	79	24	1 553	L Administration publique
M Unterrichtswesen	315	16	11	310	1 203	63	43	1 183	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	587	37	9	559	1 413	89	22	1 345	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	247	9	6	243	1 347	52	32	1 328	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	35	2	0	34	611	33	8	586	P Services domestiques
A-P Total	6 413	328	152	6 237	1 625	83	38	1 580	A-P Total

¹ Ausländer im Besitz einer Niederlassungs- oder Jahresaufenthaltsbewilligung // Etrangers bénéficiant d'un permis d'établissement ou d'une autorisation annuelle de séjour

² Einschliesslich Absenzen aus gesundheitlichen Gründen (Krankheit, Unfall), Mutterschaftsurlaub, Militärdienst, Kurzarbeit, Ausbildung, wegen schlechtem Wetter, Stellenwechsel, Arbeitskampf oder aus persönlichen/familiären Gründen, ohne Ferien, Feiertage und während des Jahres durch Mehrarbeit ausgeglichene Absenzen. // Comprend les absences pour raisons de santé (maladie, accident), congé maternité, service militaire, réductions de l'horaire du travail, formation, mauvais temps, changement d'emploi, conflit de travail ou pour raisons personnelles/familiales. Ne comprend pas les vacances, les jours fériés et les absences dues à la flexibilité des horaires du travail.

³ Nur die während des Jahres nicht kompensierten Überstunden // Uniquement les heures supplémentaires non compensées par des congés durant l'année

Komponenten des tatsächlichen jährlichen Arbeitsvolumens Composantes du volume annuel effectif du travail

T23 Komponenten des tatsächlichen jährlichen Arbeitsvolumens und der tatsächlichen Jahresarbeitszeit nach Geschlecht, Heimat, Beschäftigungsgrad und Wirtschaftsabschnitten, 1998

Composantes du volume annuel effectif du travail et de la durée annuelle effective du travail selon le sexe, l'origine, le taux d'occupation et les sections économiques, 1998

AVOL / SVOLTA

Ständige Wohnbevölkerung	Jährliches Normalarbeitsvolumen	Jährliches Absenzen-volumen ²	Jährliches Überstunden-volumen ³	Tatsächl. jährliches Arbeitsvolumen	Jährliche Normalarbeitszeit	Jährliche Dauer der Absenzen ²	Jährliche Dauer der Überstunden ³	Tatsächl. Jahresarbeitszeit	Population résidante permanente
	Volume annuel normal du travail	Volume annuel d'absences ²	Volume annuel d'heures suppl. ³	Volume annuel effectif du travail	Durée annuelle normale du travail	Durée annuelle d'absences ²	Durée annuelle d'heures suppl. ³	Durée annuelle effective du travail	
in Millionen Stunden en millions d'heures					in Stunden pro Beschäftigten en heures par emploi				
Geschlecht									Sexe
Männer	4 205	211	117	4 111	1 894	95	53	1 852	Hommes
Frauen	2 292	118	46	2 219	1 283	66	26	1 242	Femmes
Total	6 497	329	163	6 330	1 621	82	41	1 580	Total
Heimat									Origine
Schweizer	5 124	263	134	4 994	1 601	82	42	1 561	Suisses
Ständige ausl. Wohnbevölkerung ¹	1 373	67	29	1 336	1 702	82	36	1 656	Etrangers résidents permanents ¹
Total	6 497	329	163	6 330	1 621	82	41	1 580	Total
Beschäftigungsgrad									Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	5 460	271	137	5 327	2 032	101	51	1 982	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	1 037	58	26	1 004	785	44	19	760	Temps partiel (moins de 90%) davon
Teilzeit I (50-89%)	702	39	14	677	1 231	68	25	1 188	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	335	20	11	326	447	26	15	435	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	6 497	329	163	6 330	1 621	82	41	1 580	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA									Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	423	26	8	406	2 168	132	43	2 079	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 221	74	30	1 177	1 764	108	43	1 699	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	504	39	8	474	1 829	140	31	1 720	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	1 087	51	28	1 065	1 643	77	43	1 608	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	364	14	10	360	1 673	65	48	1 657	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	443	22	10	431	1 730	87	38	1 680	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	357	11	16	361	1 772	56	78	1 794	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	625	22	19	622	1 581	56	48	1 573	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	265	10	4	259	1 596	61	24	1 559	L Administration publique
M Unterrichtswesen	325	10	12	327	1 197	36	45	1 205	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	587	37	10	560	1 394	88	24	1 330	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	254	11	7	249	1 357	61	35	1 331	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	42	1	0	41	628	18	6	616	P Services domestiques
A-P Total	6 497	329	163	6 330	1 621	82	41	1 580	A-P Total
¹ Ausländer im Besitz einer Niederlassungs- oder Jahresaufenthaltsbewilligung // Etrangers bénéficiant d'un permis d'établissement ou d'une autorisation annuelle de séjour									
² Einschliesslich Absenzen aus gesundheitlichen Gründen (Krankheit, Unfall), Mutterschaftsurlaub, Militärdienst, Kurzarbeit, Ausbildung, wegen schlechtem Wetter, Stellenwechsel, Arbeitskampf oder aus persönlichen/familiairen Gründen, ohne Ferien, Feiertage und während des Jahres durch Mehrarbeit ausgeglichene Absenzen. // Comprend les absences pour raisons de santé (maladie, accident), congé maternité, service militaire, réductions de l'horaire du travail, formation, mauvais temps, changement d'emploi, conflit de travail ou pour raisons personnelles/familiales. Ne comprend pas les vacances, les jours fériés et les absences dues à la flexibilité des horaires du travail.									
³ Nur die während des Jahres nicht kompensierten Überstunden // Uniquement les heures supplémentaires non compensées par des congés durant l'année									



Komponenten des tatsächlichen jährlichen Arbeitsvolumens

Composantes du volume annuel effectif du travail

T24 Komponenten des tatsächlichen jährlichen Arbeitsvolumens und der tatsächlichen Jahresarbeitszeit nach Geschlecht, Heimat, Beschäftigungsgrad und Wirtschaftsabschnitten, 1999

Composantes du volume annuel effectif du travail et de la durée annuelle effective du travail selon le sexe, l'origine, le taux d'occupation et les sections économiques, 1999

AVOL / SVOLTA

Ständige Wohnbevölkerung	Jährliches Normal-arbeits-volumen	Jährliches Absenzen-volumen ²	Jährliches Über-stunden-volumen ³	Tatsächl. jährliches Arbeits-volumen	Jährliche Normal-arbeits-zeit	Jährliche Dauer der Absenzen ²	Jährliche Dauer der Über-stunden ³	Tatsächl. Jahres-arbeits-zeit	Population résidante permanente
	Volume annuel normal du travail	Volume annuel d'absences ²	Volume annuel d'heures suppl. ³	Volume annuel effectif du travail	Durée annuelle normale du travail	Durée annuelle d'absences ²	Durée annuelle d'heures suppl. ³	Durée annuelle effective du travail	
	in Millionen Stunden en millions d'heures				in Stunden pro Beschäftigten en heures par emploi				
Geschlecht									Sexe
Männer	4 221	192	118	4 148	1 890	86	53	1 858	Hommes
Frauen	2 338	113	45	2 270	1 293	63	25	1 255	Femmes
Total	6 559	305	163	6 418	1 623	75	40	1 588	Total
Heimat									Origine
Schweizer	5 171	243	133	5 060	1 601	75	41	1 567	Suisses
Ständige ausl. Wohnbevölkerung ¹	1 388	61	31	1 358	1 709	75	38	1 672	Etrangers résidents permanents ¹
Total	6 559	305	163	6 418	1 623	75	40	1 588	Total
Beschäftigungsgrad									Taux d'occupation
Vollzeit (90%-100%)	5 482	253	136	5 365	2 035	94	50	1 992	Plein temps (90%-100%)
Teilzeit (weniger als 90%)	1 077	52	27	1 052	800	39	20	781	Temps partiel (moins de 90%)
davon									dont
Teilzeit I (50-89%)	740	35	16	722	1 241	58	27	1 210	Temps partiel I (50-89%)
Teilzeit II (weniger als 50%)	337	17	11	331	449	23	15	441	Temps partiel II (moins de 50%)
Total	6 559	305	163	6 418	1 623	75	40	1 588	Total
Wirtschaftsabschnitte NOGA									Sections économiques NOGA
A/B Land- und Forstwirtschaft	419	14	7	413	2 157	71	38	2 125	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 219	60	29	1 187	1 777	88	42	1 731	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	509	33	9	485	1 815	117	33	1 731	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	1 080	53	29	1 056	1 644	81	44	1 607	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	371	7	9	374	1 664	31	42	1 675	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	447	27	9	429	1 738	104	34	1 667	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	357	9	17	365	1 761	43	83	1 801	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	647	23	19	643	1 579	57	47	1 569	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	274	9	4	269	1 580	53	23	1 551	L Administration publique
M Unterrichtswesen	339	12	14	341	1 251	43	50	1 258	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	596	38	10	569	1 406	89	25	1 341	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	252	19	7	240	1 318	101	36	1 252	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	47	1	1	46	669	12	8	665	P Services domestiques
A-P Total	6 559	305	163	6 418	1 623	75	40	1 588	A-P Total

¹ Ausländer im Besitz einer Niederlassungs- oder Jahresaufenthaltsbewilligung // Etrangers bénéficiant d'un permis d'établissement ou d'une autorisation annuelle de séjour

² Einschliesslich Absenzen aus gesundheitlichen Gründen (Krankheit, Unfall), Mutterschaftsurlaub, Militärdienst, Kurzarbeit, Ausbildung, wegen schlechtem Wetter, Stellenwechsel, Arbeitskampf oder aus persönlichen/familiären Gründen, ohne Ferien, Feiertage und während des Jahres durch Mehrarbeit ausgeglichene Absenzen. // Comprend les absences pour raisons de santé (maladie, accident), congé maternité, service militaire, réductions de l'horaire du travail, formation, mauvais temps, changement d'emploi, conflit de travail ou pour raisons personnelles/familiales. Ne comprend pas les vacances, les jours fériés et les absences dues à la flexibilité des horaires du travail.

³ Nur die während des Jahres nicht kompensierten Überstunden // Uniquement les heures supplémentaires non compensées par des congés durant l'année

Jahresarbeitszeit der Vollzeitarbeitnehmer

Durée annuelle du travail des salariés à plein temps

T25 Jahresarbeitszeit der Vollzeitarbeitnehmer nach Heimat, Geschlecht und Wirtschaftsabschnitten, 1999

Durée annuelle du travail des salariés à plein temps selon l'origine, le sexe et les sections économiques, 1999

AVOL/SVOLTA

Ständige Wohnbevölkerung	Schweizer / Suisses			Ausländer ¹ / étrangers ¹			Total			Population résidante permanente
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Tatsächliche Jahresarbeitszeit										
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Durée annuelle effective de travail
A/B Land- und Forstwirtschaft	2 179	(2 130)	2 171	(2 235)	.	(2 219)	2 192	(2 112)	2 182	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 923	1 827	1 906	1 907	1 813	1 885	1 919	1 822	1 900	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	1 928	(1 802)	1 922	1 896	.	1 895	1 917	(1 796)	1 913	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	2 007	1 876	1 959	1 987	1 861	1 952	2 002	1 873	1 957	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	2 155	2 055	2 114	2 137	2 062	2 102	2 147	2 059	2 108	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	1 880	1 862	1 877	1 932	(1 834)	1 904	1 887	1 855	1 881	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	2 051	1 929	2 011	2 056	(1 914)	2 014	2 052	1 927	2 011	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	2 045	1 892	2 000	1 999	(1 899)	1 978	2 035	1 893	1 995	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	1 930	1 873	1 918	(1 937)	(1 839)	1 886	1 930	1 865	1 915	L Administration publique
M Unterrichtswesen	1 901	1 691	1 818	(2 029)	(1 828)	1 957	1 919	1 708	1 837	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	1 952	1 844	1 884	1 892	1 829	1 857	1 930	1 839	1 875	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	1 933	1 815	1 892	1 980	(1 852)	1 933	1 946	1 826	1 904	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	.	(2 064)	(2 019)	.	(2 038)	(2 010)	(1 931)	(2 052)	2 016	P Services domestiques
A-P Total	1 962	1 863	1 934	1 960	1 879	1 936	1 961	1 867	1 935	A-P Total
Jährliche Normalarbeitszeit										
Wirtschaftsabschnitte NOGA										Durée annuelle normale de travail
A/B Land- und Forstwirtschaft	2 248	(2 197)	2 240	(2 296)	.	(2 281)	2 260	(2 179)	2 249	A/B Agriculture, sylviculture
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	1 960	1 914	1 952	1 948	1 913	1 939	1 957	1 914	1 948	C-E Industries; production d'énergie
F Baugewerbe	2 024	(1 918)	2 019	1 986	.	1 985	2 012	(1 914)	2 008	F Construction
G Handel, Reparaturgewerbe	2 026	1 954	1 999	2 001	1 947	1 986	2 019	1 952	1 996	G Commerce et réparations
H Gastgewerbe	2 134	2 043	2 096	2 117	2 060	2 091	2 126	2 052	2 093	H Hôtellerie et restauration
I Verkehr und Nachrichten	1 962	1 980	1 965	1 947	(1 959)	1 951	1 960	1 975	1 963	I Transports et communications
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	1 973	1 936	1 961	1 946	(1 941)	1 944	1 968	1 936	1 958	J Activités financières; assurances
K Immobilien, Informatik, F&E	2 039	1 927	2 006	1 996	(1 949)	1 986	2 029	1 931	2 002	K Immobilier, informatique, R&D
L Öffentliche Verwaltung	1 965	1 927	1 957	(1 887)	(1 884)	1 885	1 960	1 917	1 950	L Administration publique
M Unterrichtswesen	1 880	1 709	1 812	(1 920)	(1 823)	1 886	1 885	1 723	1 822	M Enseignement
N Gesundheits- u. Sozialwesen	2 010	1 964	1 981	1 963	1 946	1 953	1 993	1 958	1 972	N Santé et activités sociales
O Sonstige Dienstleistungen	1 997	1 958	1 983	2 027	(2 000)	2 017	2 005	1 971	1 993	O Services collectifs et personnels
P Private Haushalte	.	(2 097)	(2 045)	.	(2 076)	(2 034)	(1 932)	(2 087)	2 040	P Services domestiques
A-P Total	1 992	1 932	1 975	1 984	1 955	1 976	1 990	1 938	1 975	A-P Total

¹ Ausländer im Besitz einer Niederlassungs- oder Jahresaufenthaltsbewilligung // Etrangers bénéficiant d'un permis d'établissement ou d'une autorisation annuelle de séjour

Absenzen der Vollzeitarbeitnehmer Absences des salariés à plein temps

T26 Jährliche Dauer der Absenzen¹ und Absenzenquote² der Vollzeitarbeitnehmer nach Heimat, Geschlecht und Wirtschaftsabschnitten, 1999

Durée annuelle d'absences¹ et taux d'absences² des salariés à plein temps selon l'origine, le sexe et les sections économiques, 1999

AVOL / SVOLTA

Ständige Wohnbevölkerung	Schweizer / Suisses			Ausländer ³ / étrangers ³			Total			Population résidante permanente	
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total		
Jährliche Dauer der Absenzen in Stunden pro Beschäftigten											
Wirtschaftsabschnitte NOGA											
A/B Land- und Forstwirtschaft	96	(77)	93	(80)	.	(80)	92	(77)	90	Durée annuelle d'absences en heures par emploi	
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	98	110	100	83	110	90	94	110	97	Sections économiques NOGA	
F Baugewerbe	138	(150)	139	113	.	113	130	(151)	131	A/B Agriculture, sylviculture	
G Handel, Reparaturgewerbe	101	108	104	82	108	89	96	108	100	C-E Industries; production d'énergie	
H Gastgewerbe	53	41	48	29	37	33	41	39	40	F Construction	
I Verkehr und Nachrichten	118	132	120	101	(135)	111	115	133	119	G Commerce et réparations	
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	54	43	51	33	(45)	36	51	44	48	H Hôtellerie et restauration	
K Immobilien, Informatik, F&E	77	77	77	59	(79)	63	73	77	74	I Transports et communications	
L Öffentliche Verwaltung	64	70	65	(51)	(67)	59	63	69	65	J Activités financières; assurances	
M Unterrichtswesen	61	68	64	(51)	(74)	59	59	69	63	K Immobilier, informatique, R&D	
N Gesundheits- u. Sozialwesen	123	137	132	103	138	123	116	137	129	L Administration publique	
O Sonstige Dienstleistungen	145	172	154	131	(162)	143	141	169	151	M Enseignement	
P Private Haushalte	.	(34)	(36)	.	(37)	(35)	(35)	(36)	36	N Santé et activités sociales	
A-P Total	96	99	97	81	98	86	92	98	94	O Services collectifs et personnels	
Absenzenquote in %											
Wirtschaftsabschnitte NOGA											
A/B Land- und Forstwirtschaft	4,3	(3,5)	4,2	(3,5)	.	(3,5)	4,1	(3,6)	4,0	Sections économiques NOGA	
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	5,0	5,8	5,1	4,3	5,7	4,6	4,8	5,8	5,0	A/B Agriculture, sylviculture	
F Baugewerbe	6,8	(7,8)	6,9	5,7	.	5,7	6,5	(7,9)	6,5	C-E Industries; production d'énergie	
G Handel, Reparaturgewerbe	5,0	5,5	5,2	4,1	5,5	4,5	4,8	5,5	5,0	F Construction	
H Gastgewerbe	2,5	2,0	2,3	1,4	1,8	1,6	1,9	1,9	1,9	G Commerce et réparations	
I Verkehr und Nachrichten	6,0	6,7	6,1	5,2	(6,9)	5,7	5,9	6,7	6,1	H Hôtellerie et restauration	
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	2,7	2,2	2,6	1,7	(2,3)	1,9	2,6	2,3	2,5	I Transports et communications	
K Immobilien, Informatik, F&E	3,8	4,0	3,8	2,9	(4,1)	3,2	3,6	4,0	3,7	J Activités financières; assurances	
L Öffentliche Verwaltung	3,3	3,6	3,3	(2,7)	(3,6)	3,2	3,2	3,6	3,3	K Immobilier, informatique, R&D	
M Unterrichtswesen	3,2	4,0	3,5	(2,7)	(4,1)	3,1	3,1	4,0	3,5	L Administration publique	
N Gesundheits- u. Sozialwesen	6,1	7,0	6,6	5,2	7,1	6,3	5,8	7,0	6,5	M Enseignement	
O Sonstige Dienstleistungen	7,3	8,8	7,8	6,5	(8,1)	7,1	7,0	8,6	7,6	N Santé et activités sociales	
P Private Haushalte	.	(1,6)	(1,8)	.	(1,8)	(1,7)	(1,8)	(1,7)	1,7	O Services collectifs et personnels	
A-P Total	4,8	5,1	4,9	4,1	5,0	4,4	4,6	5,1	4,8	P Services domestiques	

¹ Einschliesslich Absenzen aus gesundheitlichen Gründen (Krankheit, Unfall), Mutterschaftsurlaub, Militärdienst, Kurzarbeit, Ausbildung, wegen schlechtem Wetter, Stellenwechsel, Arbeitskampf oder aus persönlichen/familiairen Gründen, ohne Ferien, Feiertage und während des Jahres durch Mehrarbeit ausgeglichene Absenzen. // Comprend les absences pour raisons de santé (maladie, accident), congé maternité, service militaire, réductions de l'horaire du travail, formation, mauvais temps, changement d'emploi, conflit de travail ou pour raisons personnelles/familiales. Ne comprend pas les vacances, les jours fériés et les absences dues à la flexibilité des horaires du travail.

² Jährliche Dauer der Absenzen in % der jährlichen Normalarbeitszeit // Durée annuelle d'absences en % de la durée annuelle normale du travail

³ Ausländer im Besitz einer Niederlassungs- oder Jahresaufenthaltsbewilligung // Etrangers bénéficiant d'un permis d'établissement ou d'une autorisation annuelle de séjour

Überstunden der Vollzeitarbeitnehmer Heures supplémentaires des salariés à plein temps

T27 Jährliche Dauer der Überstunden¹ und Überstundenquote² der Vollzeitarbeitnehmer nach Heimat, Geschlecht und Wirtschaftsabschnitten, 1999

Durée annuelle des heures supplémentaires¹ et taux d'heures supplémentaires² des salariés à plein temps selon l'origine, le sexe et les sections économiques, 1999

AVOL / SVOLTA

Ständige Wohnbevölkerung	Schweizer / Suisses			Ausländer ³ / étrangers ³			Total			Population résidante permanente	
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total		
Jährliche Dauer der Überstunden in Stunden pro Beschäftigten											
Wirtschaftsabschnitte NOGA											
A/B Land- und Forstwirtschaft	27	(11)	25	(19)	.	(18)	25	(10)	23	Durée annuelle des heures supplémentaires en heures par emploi	
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	61	23	54	42	10	35	56	19	49	<i>Sections économiques NOGA</i>	
F Baugewerbe	42	(35)	42	22	.	22	36	(34)	36	A/B Agriculture, sylviculture	
G Handel, Reparaturgewerbe	83	30	63	68	22	56	79	29	62	C-E Industries; production d'énergie	
H Gastgewerbe	75	53	66	49	39	44	62	45	55	F Construction	
I Verkehr und Nachrichten	36	14	32	86	(9)	64	42	13	37	G Commerce et réparations	
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	132	37	101	143	(18)	106	134	34	102	H Hôtellerie et restauration	
K Immobilien, Informatik, F&E	83	42	71	61	(30)	55	78	40	67	I Transports et communications	
L Öffentliche Verwaltung	29	16	27	(101)	(22)	60	34	17	30	J Activités financières; assurances	
M Unterrichtswesen	82	50	69	(160)	(79)	131	93	53	77	K Immobilier, informatique, R&D	
N Gesundheits- u. Sozialwesen	65	17	35	32	21	26	53	18	32	L Administration publique	
O Sonstige Dienstleistungen	81	29	63	84	(14)	58	82	24	62	M Enseignement	
P Private Haushalte	.	(2)	(10)	.	(0)	(12)	(34)	(1)	11	N Santé et activités sociales	
A-P Total	66	30	56	57	22	47	64	28	53	O Services collectifs et personnels	
Überstundenquote in %											
Wirtschaftsabschnitte NOGA											
A/B Land- und Forstwirtschaft	1,2	(0,5)	1,1	(0,8)	.	(0,8)	1,1	(0,5)	1,0	Taux d'heures supp. en %	
C-E Industrie; Energ.- u. Wasservers.	3,1	1,2	2,8	2,2	0,5	1,8	2,9	1,0	2,5	<i>Sections économiques NOGA</i>	
F Baugewerbe	2,1	(1,8)	2,1	1,1	.	1,1	1,8	(1,8)	1,8	A/B Agriculture, sylviculture	
G Handel, Reparaturgewerbe	4,1	1,5	3,2	3,4	1,1	2,8	3,9	1,5	3,1	C-E Industries; production d'énergie	
H Gastgewerbe	3,5	2,6	3,1	2,3	1,9	2,1	2,9	2,2	2,6	F Construction	
I Verkehr und Nachrichten	1,8	0,7	1,6	4,4	(0,5)	3,3	2,2	0,6	1,9	G Commerce et réparations	
J Kredit- u. Versicherungsgewerbe	6,7	1,9	5,1	7,4	(0,9)	5,5	6,8	1,8	5,2	H Hôtellerie et restauration	
K Immobilien, Informatik, F&E	4,1	2,2	3,5	3,1	(1,5)	2,8	3,8	2,1	3,4	I Transports et communications	
L Öffentliche Verwaltung	1,5	0,8	1,4	(5,4)	(1,2)	3,2	1,7	0,9	1,5	J Activités financières; assurances	
M Unterrichtswesen	4,3	2,9	3,8	(8,3)	(4,3)	6,9	4,9	3,1	4,2	K Immobilier, informatique, R&D	
N Gesundheits- u. Sozialwesen	3,2	0,9	1,7	1,6	1,1	1,3	2,6	0,9	1,6	L Administration publique	
O Sonstige Dienstleistungen	4,1	1,5	3,2	4,1	(0,7)	2,9	4,1	1,2	3,1	M Enseignement	
P Private Haushalte	.	(0,1)	(0,5)	.	(0,0)	(0,6)	(1,8)	(0,0)	0,5	N Santé et activités sociales	
A-P Total	3,3	1,5	2,8	2,9	1,1	2,4	3,2	1,4	2,7	O Services collectifs et personnels	

¹ Nur die während des Jahres nicht kompensierten Überstunden // Uniquement les heures supplémentaires non compensées par des congés durant l'année

² Jährliche Dauer der Überstunden in % der jährlichen Normalarbeitszeit // Durée annuelle d'heures supplémentaires en % de la durée annuelle normale du travail

³ Ausländer im Besitz einer Niederlassungs- oder Jahresaufenthaltsbewilligung // Etrangers bénéficiant d'un permis d'établissement ou d'une autorisation annuelle de séjour

Betriebsübliche Arbeitszeit

Durée normale du travail dans les entreprises

T28 Betriebsübliche Arbeitszeit nach Wirtschaftssektoren, -abschnitten und -abteilungen, 1997-2000

Durée normale du travail dans les entreprises selon les secteurs, les sections et divisions économiques, 1997-2000

BUA / DNT

Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA			in Stunden pro Woche en heures par semaine				Sections et divisions économiques NOGA
			1997	1998	1999	2000	
A-O	01-93	TOTAL	41,9	41,9	41,8	41,8	TOTAL
A	01.12,02	SEKTOR 1 (Gartenb. und Forstwirts.)	43,4	43,3	43,3	43,2	SECTEUR PRIMAIRE (hortic. et sylvic.)
	01.12	Gartenbau	43,7	43,5	43,5	43,4	Horticulture
	02	Forstwirtschaft	43,1	43,0	43,0	42,9	Sylviculture et services annexes
C-F	10-45	SEKTOR 2	41,7	41,6	41,6	41,6	SECTEUR SECONDAIRE
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	42,3	42,2	42,0	42,0	Industries extractives
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	41,4	41,4	41,3	41,3	Industries manufacturières
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	42,3	42,3	42,2	42,1	Industries alimentaires et des boissons
	16	Tabakverarbeitung	40,3	40,3	40,2	40,3	Industrie du tabac
	17	Textilgewerbe	42,1	42,1	42,1	42,0	Industrie textile
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	41,9	41,8	41,8	41,7	Industrie de l'habillement et des fourrures
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	42,0	42,1	42,0	42,0	Industrie du cuir et de la chaussure
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	42,5	42,5	42,4	42,4	Travail du bois, fabrication d'articles en bois
	21	Papier- und Kartongewerbe	41,5	41,6	41,6	41,6	Industrie du papier et du carton
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	40,6	40,6	40,6	40,6	Edition, impression, reproduction d'enregist.
	23	Kokerei; Mineralölverar., nuklear. Behandl.	40,7	40,7	40,7	40,7	Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire
	24	Chemische Industrie	40,8	40,8	40,8	40,8	Industrie chimique
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	41,9	41,8	41,9	41,9	Fabr. de caoutchouc et matières plastiques
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	42,4	42,3	42,1	42,1	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques
	27	Erzeugung und Bearbeitung von Metall	41,7	41,7	41,7	41,5	Métallurgie
	28	Herstellung von Metallerzeugnissen	41,6	41,6	41,6	41,4	Travail des métaux
	29	Maschinenbau	41,0	40,9	40,9	41,0	Fabrication de machines et d'équipements
	30	Herst. v. Büromaschinen, Computern u. ä.	41,0	40,9	40,9	41,0	Fabr. de machines de bureau, ordinateurs
	31	Herst. v. Geräten der Elektrizitätsproduktion	41,0	40,9	40,9	41,0	Fabr. de machines et appareils électriques
	32	Herst. v. Radio-/Fernseh-/Nachrichtengeräten	41,0	40,9	40,9	41,0	Fabr. d'équip. de radio, TV, communication
	33	Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.; Uhren	40,9	40,8	40,7	40,8	Instruments médicaux/précision, horlogerie
	34	Fahrzeugbau	41,0	40,9	40,9	41,0	Industrie automobile
	35	Herstellung von sonstigen Fahrzeugen	41,0	40,9	40,9	41,0	Fabrication d'autres moyens de transport
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	42,0	42,0	42,0	42,0	Autres industries manufacturières
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	41,4	41,4	41,4	41,3	Production, distribution d'électricité/gaz/eau
F	45	Baugewerbe	42,4	42,3	42,1	42,1	Construction
G-O	50-93	SEKTOR 3	42,0	42,0	41,9	41,8	SECTEUR TERTIAIRE
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	42,3	42,3	42,2	42,0	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	42,3	42,3	42,3	42,2	Commerce et réparation de véhicules
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	41,9	41,9	42,2	42,1	Commerce de gros, intermédiaires du com.
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	42,1	42,1	42,1	41,8	Commerce de détail, rép. articles domestiques
H	55	Gastgewerbe	42,8	42,9	42,3	42,2	Hôtellerie et restauration
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	42,2	42,2	42,2	42,1	Transports et communications
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	42,7	42,8	42,9	42,7	Transports terrestres et par conduites
	61	Schifffahrt	41,8	42,0	42,0	41,7	Transports par eau
	62	Luftfahrt	41,8	41,5	41,5	41,5	Transports aériens
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	41,9	41,9	41,8	41,8	Auxiliaires des transp., agences de voyage
	64	Nachrichtenübermittlung	42,0	41,9	42,0	41,9	Postes et télécommunications
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	41,6	41,5	41,5	41,5	Activités financières; assurances
	65	Kreditgewerbe	41,7	41,6	41,6	41,6	Intermédiation financière
	66	Versicherungsgewerbe	41,4	41,3	41,3	41,2	Assurances
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	41,6	41,5	41,5	41,4	Serv. auxiliaires financiers/des assurances
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	41,9	41,9	41,9	41,8	Immobilier; location; inform.; R&D
	70	Immobilienwesen	41,7	41,7	41,7	41,7	Activités immobilières
	71	Vermietung beweglicher Sachen	42,2	41,9	42,3	41,6	Location de machines et équipements
	72	Informatikdienste	41,9	41,9	41,9	41,9	Activités informatiques
	73	Forschung und Entwicklung	41,7	41,7	41,7	40,8	Recherche et développement
	74	Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	41,9	41,9	41,9	41,8	Autres services fournis aux entreprises
L	75	Öffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	41,7	41,7	41,7	41,7	Adm. publique, défense, sécurité sociale
M	80	Unterrichtswesen	41,7	41,8	41,7	41,4	Enseignement
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	41,7	41,7	41,7	41,7	Santé et activités sociales
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	42,0	42,0	42,0	41,9	Autres services collectifs et personnels
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	42,5	42,3	42,3	42,7	Assainissement, voirie et gestion des déchets
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	41,5	41,5	41,6	41,5	Activités associatives
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	41,7	41,6	41,7	41,6	Activités récréatives, culturelles et sportives
	93	Personelle Dienstleistungen	42,6	42,6	42,5	42,3	Services personnels

Betriebsübliche Arbeitszeit

Durée normale du travail dans les entreprises

T29 Betriebsübliche Arbeitszeit nach Wirtschaftsabschnitten und Kantonen, 1999

Durée normale du travail dans les entreprises selon les sections économiques et les cantons, 1999

BUA / DNT

Kantone Cantons	Wirtschaftsabschnitte NOGA Sections économiques NOGA													
	Total Sektor 2 und Sektor 3	Bergbau u. Gewin- nung von Steinen u. Erden	Industrie; Verarbei- tendes Gewerbe	Energie und Wasser- versor- gung	Bau- gewerbe	Handel, Reparatur- gewerbe	Gast- gewerbe	Verkehr und Nach- richten	Kredit- u. Versiche- rungsgewerbe	Immobil., Vermiet., Informatik, F&E, Erbr. v. Dienst. f. Unterneh.	Öffentliche Verwaltung	Unterrichts- wesen	Gesund- heits- u. Sozial- wesen	Sonstige Dienst- leistungen
	Total du secteur secondaire et tertiaire	Industries extractives	Industries Manufac- turieres	Product., distribution d'électr./ gaz/eau	Construc- tion	Commerce, réparation	Hôtellerie et restaura- tion	Transports et communica- tions	Activités financières et assurances	Immobilier, location, informat., R&D, autres serv. aux entreprises	Adminis- tration publique	Enseigne- ment	Santé et activités sociales	Services collectifs et personnels
	C-O	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Schweiz / Suisse	41,8	42,0	41,3	41,4	42,1	42,2	42,3	42,2	41,5	41,9	41,7	41,7	41,7	42,0
Zürich	41,8	41,9	41,1	42,0	41,8	42,0	42,2	42,1	41,5	41,7	42,0	41,9	42,0	42,0
Bern	41,9	42,0	41,5	41,3	42,1	42,2	42,3	42,1	41,7	42,0	41,6	42,0	42,1	42,0
Luzern	42,0	42,3	41,5	41,4	42,0	42,6	42,1	42,5	41,6	42,3	42,1	41,7	42,0	41,9
Uri	42,0	42,1	41,5	41,4	42,8	42,2	42,3	41,9	41,5	41,9	42,0	41,7	41,7	42,1
Schwyz	42,1	42,1	41,8	41,4	42,4	42,4	42,5	42,4	41,5	42,1	42,2	41,7	41,8	42,1
Obwalden/Nidwalden	42,0	42,1	41,9	41,4	42,3	42,2	42,5	42,3	41,5	41,8	41,9	41,7	41,7	42,0
Glarus	41,8	42,1	41,3	41,4	42,5	42,2	42,3	42,4	41,5	41,9	42,0	41,7	41,7	42,1
Zug	41,7	42,1	41,0	41,4	42,2	41,9	42,7	42,3	41,5	41,5	42,2	41,7	41,9	42,0
Fribourg	41,9	42,6	41,4	41,0	42,3	42,3	42,7	42,4	41,5	42,0	41,9	41,1	41,8	42,2
Solothurn	41,8	42,1	41,2	41,9	42,1	42,4	42,1	42,2	41,5	42,1	42,0	41,7	42,0	42,0
Basel-Stadt	41,5	42,1	40,4	41,4	41,3	41,8	41,8	42,1	41,6	41,9	42,0	42,0	41,8	41,8
Basel-Landschaft	41,7	41,7	41,0	41,4	42,0	42,1	42,3	42,5	41,5	41,8	42,0	41,7	41,9	42,0
Schaffhausen	41,7	42,1	41,0	41,4	41,8	42,1	42,3	42,5	41,5	42,0	42,1	41,7	41,7	42,1
Appenzell A.Rh. / I.Rh.	42,0	42,1	42,0	41,4	42,3	42,2	42,3	42,2	41,5	41,9	42,0	41,7	41,7	42,1
St.Gallen	42,1	42,2	41,7	42,1	41,8	42,6	42,7	42,4	41,7	42,2	42,0	41,7	42,0	42,3
Graubünden	42,5	42,1	41,9	41,6	42,8	42,9	42,9	42,5	41,5	42,4	42,7	41,7	42,1	42,3
Aargau	42,0	41,8	41,4	41,6	42,2	42,3	42,8	43,1	41,8	42,0	42,0	41,7	42,0	42,1
Thurgau	42,0	42,1	41,7	41,4	42,3	42,3	42,7	42,5	41,5	42,2	42,2	41,7	41,9	42,3
Ticino	41,8	42,2	41,5	41,4	42,1	42,3	42,6	41,8	41,7	41,4	41,1	40,2	41,7	41,5
Vaud	42,0	41,8	41,6	41,5	42,2	42,5	42,0	42,4	41,5	41,9	41,7	41,7	42,2	41,8
Valais	42,4	42,1	41,7	41,3	43,1	43,0	42,7	42,5	41,5	42,6	42,1	41,7	42,0	42,4
Neuchâtel	41,5	42,0	40,6	41,4	42,3	42,1	42,3	42,2	41,5	41,5	40,7	41,7	41,2	42,0
Genève	41,0	42,0	40,7	40,0	41,5	41,1	42,0	42,0	40,9	41,6	40,1	40,2	40,2	41,4
Jura	41,6	42,1	40,9	41,4	41,8	42,3	42,3	42,2	41,5	41,6	41,3	41,7	41,9	42,0



Betriebsübliche Arbeitszeit Durée normale du travail dans les entreprises

T30 Betriebsübliche Arbeitszeit nach Wirtschaftsabschnitten und Kantonen, 2000

Durée normale du travail dans les entreprises selon les sections économiques et les cantons, 2000

BUA/DNT

Kantone Cantons	Wirtschaftsabschnitte NOGA Sections économiques NOGA													
	Total Sektor 2 und Sektor 3	Bergbau u. Gewin- nung von Steinen u. Erdern	Industrie; Verarbei- tendes Gewerbe	Energie und Wasser- versor- gung	Bau- gewerbe	Handel, Reparatur- gewerbe	Gast- gewerbe	Verkehr und Nach- richten	Kredit- u. Versiche- rungsgewerbe	Immobil., Vermiet., Informatik, F&E, Erbr. v. Dienst. f. Unterneh.	Öffentliche Verwaltung	Unterrichts- wesen	Gesund- heits- u. Sozial- wesen	Sonstige Dienst- leistungen
	Total du secteur secon- daire et tertiaire	Industries extractives	Industries Manufac- turères	Product., distribution d'électr./ gaz/eau	Construc- tion	Commerce, réparation	Hôtellerie et restaura- tion	Transports et communi- cations	Activités financières et assurances	Immobilier, location, informat., R&D, autres serv. aux entreprises	Adminis- tration publique	Enseigne- ment	Santé et activités sociales	Services collectifs et personnels
C-O	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	
Schweiz / Suisse	41,7	42,0	41,3	41,3	42,1	42,0	42,2	42,1	41,5	41,8	41,7	41,4	41,7	41,9
Zürich	41,7	41,7	41,1	41,9	41,8	41,8	42,1	42,1	41,5	41,6	42,0	41,8	41,9	41,8
Bern	41,8	42,0	41,4	41,3	42,1	42,1	42,3	41,9	41,5	42,1	41,8	40,9	42,0	41,9
Luzern	41,9	42,8	41,5	41,3	42,0	42,0	42,0	42,4	41,5	42,1	42,0	41,4	42,0	41,7
Uri	41,8	42,1	41,5	41,3	42,4	41,9	42,2	41,6	41,5	41,8	41,7	41,4	41,7	41,9
Schwyz	42,1	42,1	41,9	41,3	42,3	42,2	42,7	42,3	41,5	42,2	42,3	41,4	41,8	42,0
Obwalden/Nidwalden	42,0	42,1	41,9	41,3	42,2	41,9	42,8	42,2	41,5	42,0	42,0	41,4	41,7	41,9
Glarus	41,8	42,1	41,4	41,3	42,5	41,9	42,2	42,2	41,5	41,9	42,0	41,4	41,7	41,9
Zug	41,6	42,0	40,9	41,3	41,8	41,8	42,6	42,3	41,5	41,5	42,2	41,4	41,8	41,8
Fribourg	41,9	42,6	41,5	41,0	42,2	42,3	42,2	42,5	41,4	41,8	41,8	41,4	42,0	42,0
Solothurn	41,7	42,1	41,3	41,3	42,0	42,2	42,2	42,0	41,4	41,6	42,0	41,4	42,0	42,0
Basel-Stadt	41,6	42,1	40,5	41,3	42,0	41,8	41,9	42,4	41,5	42,0	42,0	41,4	41,8	41,5
Basel-Landschaft	41,7	41,6	41,1	41,3	42,2	42,0	42,2	42,1	41,4	41,6	42,0	41,4	41,9	42,1
Schaffhausen	41,6	42,1	41,0	41,3	41,6	41,9	42,2	42,5	41,5	41,8	42,1	41,4	41,7	41,9
Appenzell A.Rh. / I.Rh.	41,8	42,1	41,5	41,3	42,2	41,9	42,2	42,1	41,4	41,8	42,0	41,4	41,7	42,0
St.Gallen	42,1	41,9	41,7	42,1	42,0	42,6	42,6	42,4	41,7	42,1	42,1	42,0	42,0	42,0
Graubünden	42,4	42,8	41,9	41,3	42,5	42,9	42,7	42,5	41,5	42,0	42,7	41,4	42,1	42,0
Aargau	41,8	41,6	41,3	41,3	42,1	42,3	42,4	42,5	41,7	41,7	42,0	41,4	42,0	42,0
Thurgau	42,0	42,1	41,6	41,3	41,7	42,9	42,7	42,4	41,4	41,9	42,2	41,4	41,9	42,1
Ticino	41,8	42,4	41,4	41,3	42,4	42,1	42,3	41,9	41,7	41,5	41,1	41,4	41,8	41,4
Vaud	41,9	41,8	41,6	41,4	42,5	42,1	42,0	42,3	41,4	41,8	41,8	41,6	42,2	41,9
Valais	42,3	42,1	41,8	41,3	43,5	42,4	42,6	42,5	41,4	42,6	42,2	41,4	42,0	42,6
Neuchâtel	41,4	42,1	40,6	41,3	42,3	42,4	42,4	42,1	41,4	41,4	40,7	41,4	41,1	41,9
Genève	41,0	42,0	40,6	40,0	41,4	41,1	41,9	41,9	41,0	41,3	40,0	40,3	40,2	41,3
Jura	41,5	42,1	40,9	41,3	41,7	42,0	42,8	42,0	41,4	41,6	41,4	42,0	41,9	

Aussichtsbeurteilungsziffer Indice appréciatif des perspectives d'occupation

T31 Aussichtsbeurteilungsziffer¹ in den Betrieben (gewichtet mit der Anzahl der Beschäftigten) nach Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.03.1999-31.12.1999

Indice appréciatif des perspectives d'occupation¹ dans les établissements (pondérés par le nombre d'emplois) selon les sections et divisions économiques, 31.03.1999-31.12.1999

BESTA/STATEM

Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA			31.03.99	30.06.99	30.09.99	31.12.99
C-O	10-93	SEKTOR 2 UND SEKTOR 3	119	121	122	122
C-F	10-45	SEKTOR 2	114	117	118	117
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	107	114	112	106
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	114	117	118	119
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	119	123	126	126
	16	Tabakverarbeitung	100	127	107	125
	17	Textilgewerbe	102	108	109	109
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	118	116	117	119
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	118	106	94	108
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	109	116	117	111
	21	Papier- und Kartongewerbe	109	110	116	124
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	113	114	121	120
	23	Kokerei; Mineralölverar., nuklear. Behandl.	122	129	141	123
	24	Chemische Industrie	127	126	127	131
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	120	119	119	120
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	105	110	112	112
	27	Erzeugung und Bearbeitung von Metall	103	109	111	113
	28	Herstellung von Metallerzeugnissen	113	116	116	118
	29	Maschinenbau	113	114	116	117
	30	Herst. v. Büromaschinen, Computern u. ä.	111	119	113	117
	31	Herst. v. Geräten der Elektrizitätserzeugung	116	113	116	112
	32	Herst. v. Radio-/Fernseh-/Nachrichtengeräten	120	124	128	128
	33	Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.; Uhren	116	118	118	123
	34	Fahrzeugbau	120	125	135	126
	35	Herstellung von sonstigen Fahrzeugen	110	131	106	128
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	109	113	113	114
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	128	130	129	127
F	45	Baugewerbe	111	116	118	113
G-O	50-93	SEKTOR 3	123	124	125	125
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	116	117	119	120
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	111	111	115	114
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	118	120	122	124
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	116	117	118	119
H	55	Gastgewerbe	113	115	118	119
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	114	118	119	119
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	111	116	116	114
	61	Schiffahrt	112	116	111	111
	62	Luftfahrt	113	109	110	105
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	120	124	127	128
	64	Nachrichtenübermittlung	115	115	125	132
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	139	140	137	137
	65	Kreditgewerbe	140	141	136	138
	66	Versicherungsgewerbe	137	139	138	137
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	138	137	138	137
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	125	126	127	126
	70	Immobilienwesen	129	128	129	129
	71	Vermietung beweglicher Sachen	119	126	118	119
	72	Informatikdienste	132	137	137	137
	73	Forschung und Entwicklung	129	127	128	126
	74	Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	123	124	125	124
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	139	141	141	143
M	80	Unterrichtswesen	134	134	136	137
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	130	131	128	131
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	120	121	122	122
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	123	127	125	127
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	133	133	134	134
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	119	119	120	120
	93	Persönliche Dienstleistungen	113	114	113	114

¹ 150 = gut, 100 = befriedigend/unbestimmt, 50 = schlecht // 150 = bon, 100 = satisfaisant/incertain, 50 = mauvais

Aussichtsbeurteilungsziffer

Indice appréciatif des perspectives d'occupation

T32 Aussichtsbeurteilungsziffer¹ in den Betrieben (gewichtet mit der Anzahl der Beschäftigten) nach Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.03.2000-31.12.2000

Indice appréciatif des perspectives d'occupation¹ dans les établissements (pondérés par le nombre d'emplois) selon les sections et divisions économiques, 31.03.2000-31.12.2000

				BESTA/STATEM			
				31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00
		Sections et divisions économiques NOGA					
C-O	10-93	SECTEUR SECONDAIRE ET TERTIAIRE	124	128	128	127	
C-F	10-45	SECTEUR SECONDAIRE	120	127	127	124	
C	10-14	Industries extractives	117	124	119	117	
D	15-37	Industries manufacturières	122	128	128	128	
	15	Industries alimentaires et des boissons	124	128	130	129	
	16	Industrie du tabac	128	126	138	138	
	17	Industrie textile	113	119	114	116	
	18	Industrie de l'habillement et des fourrures	123	123	122	119	
	19	Industrie du cuir et de la chaussure	119	124	115	121	
	20	Travail du bois, fabrication d'articles en bois	115	121	120	114	
	21	Industrie du papier et du carton	123	129	128	129	
	22	Edition, impression, reproduction d'enregist.	121	122	124	123	
	23	Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire	146	149	150	150	
	24	Industrie chimique	131	135	133	137	
	25	Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	128	133	131	131	
	26	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques	116	124	120	120	
	27	Métallurgie	124	127	128	130	
	28	Travail des métaux	121	128	129	129	
	29	Fabrication de machines et d'équipements	120	131	133	131	
	30	Fabr. de machines de bureau, ordinateurs	110	129	137	141	
	31	Fabr. de machines et appareils électriques	117	127	125	121	
	32	Fabr. d'équip. de radio, TV, communication	136	137	134	133	
	33	Instruments médicaux/précision, horlogerie	125	132	131	132	
	34	Industrie automobile	130	135	128	134	
	35	Fabrication d'autres moyens de transport	127	128	124	129	
	36-37	Autres industries manufacturières	117	123	120	117	
E	40-41	Production, distribution d'électricité/gaz/eau	127	128	129	130	
F	45	Construction	116	125	123	116	
G-O	50-93	SECTEUR TERTIAIRE	126	128	128	129	
G	50-52	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	121	124	124	124	
	50	Commerce et réparation de véhicules	115	117	116	117	
	51	Commerce de gros, intermédiaires du com.	125	127	128	127	
	52	Commerce de détail, rép. articles domestiques	119	124	124	124	
H	55	Hôtellerie et restauration	116	123	116	120	
I	60-64	Transports et communications	120	129	128	128	
	60	Transports terrestres et par conduites	115	122	120	118	
	61	Transports par eau	116	131	106	118	
	62	Transports aériens	105	142	141	143	
	63	Auxiliaires des transp., agences de voyage	130	133	132	131	
	64	Postes et télécommunications 2)	130	134	140	137	
J	65-67	Activités financières; assurances	138	139	140	140	
	65	Intermédiation financière 3)	138	141	140	140	
	66	Assurances	138	138	141	141	
	67	Serv. auxiliaires financiers/des assurances	136	133	134	135	
K	70-74	Immobilier; location; inform.; R&D	129	130	129	129	
	70	Activités immobilières	131	132	134	135	
	71	Location de machines et équipements	126	128	122	122	
	72	Activités informatiques	137	135	135	135	
	73	Recherche et développement	129	129	135	136	
	74	Autres services fournis aux entreprises	127	128	128	128	
L	75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	143	136	143	140	
M	80	Enseignement	137	136	139	139	
N	85	Santé et activités sociales	130	131	131	131	
O	90-93	Autres services collectifs et personnels	124	126	126	126	
	90	Assainissement, voirie et gestion des déchets	125	128	128	129	
	91	Activités associatives	134	135	138	136	
	92	Activités récréatives, culturelles et sportives	122	125	125	125	
	93	Services personnels	117	118	116	117	

¹ 150 = gut, 100 = befriedigend/unbestimmt, 50 = schlecht // 150 = bon, 100 = satisfaisant/incertain, 50 = mauvais

Erwerbslose Personnes sans emploi

T33 Erwerbslose (gemäss internationaler Definition) und Erwerbslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1997
Personnes sans emploi et taux de sans-emploi selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1997

ELS/SPSE

Wohnbevölkerung	Erwerbslose in 1'000					Erwerbslosenquote in %					Population résidante
	Personnes sans emploi en milliers					Taux de sans-emploi en %					
	31.03.97	30.06.97	30.09.97	31.12.97	1997 ¹	31.03.97	30.06.97	30.09.97	31.12.97	1997 ¹	
Geschlecht und Heimat											
<i>Männer</i>	103,5	96,6	89,0	91,4	95,1	4,5	4,2	3,8	4,0	4,1	Sexe et origine
Schweizer	47,5	42,9	40,2	41,9	43,1	2,8	2,6	2,4	2,5	2,6	Hommes
Ausländer	56,0	53,7	48,8	49,4	52,0	8,8	8,3	7,6	8,0	8,2	suiques
<i>Frauen</i>	71,6	68,3	71,3	73,6	71,2	4,4	4,1	4,3	4,4	4,3	étrangers
Schweizerinnen	42,0	41,9	42,6	42,3	42,2	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	Femmes
Ausländerinnen	29,6	26,3	28,7	31,2	29,0	7,7	6,9	7,4	8,1	7,5	suiques
Total	175,1	164,9	160,3	165,0	166,3	4,4	4,2	4,0	4,2	4,2	étrangères
Geschlecht und Altersgruppen											
<i>Männer</i>	103,5	96,6	89,0	91,4	95,1	4,5	4,2	3,8	4,0	4,1	Sexe et groupes d'âges
15-24 Jahre	23,1	22,6	20,5	20,3	21,6	-	7,7	-	-	-	Hommes
25-39 Jahre	48,7	45,6	39,7	39,2	43,3	-	5,0	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	21,5	19,1	19,0	21,0	20,1	-	2,5	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	10,2	9,3	9,8	10,9	10,1	-	2,7	-	-	-	40-54 ans
<i>Frauen</i>	71,6	68,3	71,3	73,6	71,2	4,4	4,1	4,3	4,4	4,3	55+ ans
15-24 Jahre	11,3	10,3	13,4	15,3	12,6	-	4,0	-	-	-	Femmes
25-39 Jahre	32,3	30,2	31,5	33,1	31,8	-	4,8	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	22,2	22,4	21,3	20,5	21,6	-	4,0	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	5,8	5,4	5,1	4,7	5,3	-	2,7	-	-	-	40-54 ans
Total	175,1	164,9	160,3	165,0	166,3	4,4	4,2	4,0	4,2	4,2	Total
Heimat und Altersgruppen											
<i>Schweizer</i>	89,5	84,8	82,9	84,3	85,4	3,0	2,9	2,8	2,8	2,9	Origine et groupes d'âges
15-24 Jahre	21,2	20,5	20,6	21,6	21,0	-	5,1	-	-	-	Suisses
25-39 Jahre	33,4	30,9	29,0	28,8	30,5	-	2,9	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	25,3	24,8	24,5	24,8	24,8	-	2,4	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	9,6	8,6	8,8	9,1	9,0	-	1,9	-	-	-	40-54 ans
<i>Ausländer</i>	85,6	80,0	77,5	80,7	81,0	8,4	7,8	7,5	8,0	8,0	55+ ans
15-24 Jahre	13,2	12,3	13,3	14,0	13,2	-	8,2	-	-	-	Etrangers
25-39 Jahre	47,5	44,9	42,1	43,5	44,5	-	9,5	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	18,4	16,7	15,8	16,7	16,9	-	5,4	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	6,5	6,1	6,1	6,5	6,3	-	6,4	-	-	-	40-54 ans
Total	175,1	164,9	160,3	165,0	166,3	4,4	4,2	4,0	4,2	4,2	Total
Altersgruppen											
15-24 Jahre	34,4	32,8	33,9	35,6	34,2	-	6,0	-	-	-	Groupes d'âges
25-39 Jahre	81,0	75,9	71,2	72,3	75,1	-	4,9	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	43,7	41,5	40,3	41,4	41,7	-	3,1	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	16,1	14,7	14,9	15,6	15,3	-	2,7	-	-	-	40-54 ans
Total	175,1	164,9	160,3	165,0	166,3	4,4	4,2	4,0	4,2	4,2	55+ ans

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Erwerbslose Personnes sans emploi

T34 Erwerbslose (gemäss internationaler Definition) und Erwerbslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1998
Personnes sans emploi et taux de sans-emploi selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1998

ELS/SPSE

Wohnbevölkerung	Erwerbslose in 1'000 Personnes sans emploi en milliers					Erwerbslosenquote in % Taux de sans-emploi en %					Population résidante
	31.03.98	30.06.98	30.09.98	31.12.98	1998 ¹	31.03.98	30.06.98	30.09.98	31.12.98	1998 ¹	
Geschlecht und Heimat											Sexe et origine
Männer	83,9	66,2	61,1	67,7	69,7	3,6	2,9	2,6	3,0	3,0	Hommes
Schweizer	39,0	32,3	29,8	31,8	33,2	2,3	1,9	1,8	1,9	2,0	suiszes
Ausländer	44,9	33,9	31,3	35,8	36,5	7,2	5,3	4,9	5,9	5,8	étrangers
Frauen	73,3	70,6	69,2	68,2	70,3	4,4	4,2	4,1	4,1	4,2	Femmes
Schweizerinnen	41,0	39,0	39,0	38,4	39,3	3,2	3,1	3,0	3,0	3,1	suiszes
Ausländerinnen	32,3	31,6	30,2	29,8	31,0	8,2	7,9	7,6	7,7	7,8	étrangères
Total	157,2	136,9	130,3	135,8	140,1	4,0	3,4	3,3	3,4	3,5	Total
Geschlecht und Altersgruppen											Sexe et groupes d'âges
Männer	83,9	66,2	61,1	67,7	69,7	3,6	2,9	2,6	3,0	3,0	Hommes
15-24 Jahre	17,1	12,9	13,6	15,9	14,9	-	4,4	-	-	-	15-24 ans
25-39 Jahre	34,0	24,2	21,6	24,3	26,0	-	2,7	-	-	-	25-39 ans
40-54 Jahre	21,2	18,4	16,1	17,5	18,3	-	2,4	-	-	-	40-54 ans
55+ Jahre	11,6	10,7	9,8	10,0	10,5	-	3,1	-	-	-	55+ ans
Frauen	73,3	70,6	69,2	68,2	70,3	4,4	4,2	4,1	4,1	4,2	Femmes
15-24 Jahre	16,7	17,5	18,5	17,5	17,5	-	7,3	-	-	-	15-24 ans
25-39 Jahre	33,5	32,8	29,4	27,4	30,8	-	5,0	-	-	-	25-39 ans
40-54 Jahre	18,9	16,7	17,1	18,4	17,8	-	3,0	-	-	-	40-54 ans
55+ Jahre	4,2	3,7	4,2	4,9	4,2	-	1,7	-	-	-	55+ ans
Total	157,2	136,9	130,3	135,8	140,1	4,0	3,4	3,3	3,4	3,5	Total
Heimat und Altersgruppen											Origine et groupes d'âges
Schweizer	80,0	71,3	68,7	70,2	72,6	2,7	2,4	2,3	2,4	2,5	Suisses
15-24 Jahre	19,7	17,4	17,7	17,9	18,1	-	4,5	-	-	-	15-24 ans
25-39 Jahre	27,0	23,3	21,4	21,2	23,2	-	2,2	-	-	-	25-39 ans
40-54 Jahre	24,2	22,2	21,2	22,1	22,4	-	2,1	-	-	-	40-54 ans
55+ Jahre	9,1	8,6	8,5	9,1	8,8	-	1,8	-	-	-	55+ ans
Ausländer	77,2	65,5	61,6	65,6	67,5	7,6	6,3	6,0	6,6	6,6	étrangers
15-24 Jahre	14,1	13,0	14,4	15,5	14,3	-	8,9	-	-	-	15-24 ans
25-39 Jahre	40,6	33,8	29,7	30,6	33,6	-	6,9	-	-	-	25-39 ans
40-54 Jahre	15,9	12,9	12,0	13,7	13,6	-	4,2	-	-	-	40-54 ans
55+ Jahre	6,6	5,8	5,5	5,8	5,9	-	6,3	-	-	-	55+ ans
Total	157,2	136,9	130,3	135,8	140,1	4,0	3,4	3,3	3,4	3,5	Total
Altersgruppen											Groupes d'âges
15-24 Jahre	33,8	30,4	32,1	33,3	32,4	-	5,7	-	-	-	15-24 ans
25-39 Jahre	67,5	57,0	51,0	51,8	56,8	-	3,6	-	-	-	25-39 ans
40-54 Jahre	40,1	35,1	33,2	35,8	36,1	-	2,6	-	-	-	40-54 ans
55+ Jahre	15,8	14,4	14,0	14,9	14,7	-	2,6	-	-	-	55+ ans
Total	157,2	136,9	130,3	135,8	140,1	4,0	3,4	3,3	3,4	3,5	Total

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Erwerbslose Personnes sans emploi

T35 Erwerbslose (gemäss internationaler Definition) und Erwerbslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1999
Personnes sans emploi et taux de sans-emploi selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1999

ELS/SPSE

Wohnbevölkerung	Erwerbslose in 1'000					Erwerbslosenquote in %					Population résidente
	Personnes sans emploi en milliers					Taux de sans-emploi en %					
	31.03.99	30.06.99	30.09.99	31.12.99	1999 ¹	31.03.99	30.06.99	30.09.99	31.12.99	1999 ¹	
Geschlecht und Heimat											
<i>Männer</i>	65,4	55,8	52,4	58,8	58,1	2,9	2,4	2,8	2,6	2,5	Sexe et origine
Schweizer	30,2	26,7	25,4	27,3	27,4	1,8	1,6	1,5	1,6	1,6	Hommes
Ausländer	35,2	29,1	27,0	31,5	30,7	5,7	4,7	4,3	5,2	5,0	suiisses
<i>Frauen</i>	65,5	62,3	61,2	59,8	62,2	3,9	3,7	3,6	3,5	3,7	étrangers
Schweizerinnen	37,6	36,8	36,3	35,5	36,6	2,9	2,8	2,8	2,7	2,8	Femmes
Ausländerinnen	27,9	25,5	24,9	24,3	25,7	7,2	6,6	6,5	6,5	6,7	suiisses
Total	130,9	118,1	113,6	118,6	120,3	3,3	3,0	2,8	3,0	3,0	étrangères
Geschlecht und Altersgruppen											
<i>Männer</i>	65,4	55,8	52,4	58,8	58,1	2,9	2,4	2,3	2,6	2,5	Sexe et groupes d'âges
15-24 Jahre	16,1	15,3	15,9	17,4	16,2	-	5,4	-	-	-	Hommes
25-39 Jahre	23,3	18,9	16,8	19,0	19,5	-	2,1	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	16,5	13,3	11,8	13,3	13,7	-	1,7	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	9,5	8,3	7,9	9,1	8,7	-	2,3	-	-	-	40-54 ans
<i>Frauen</i>	65,5	62,3	61,2	59,8	62,2	3,9	3,7	3,6	3,5	3,7	55+ ans
15-24 Jahre	16,6	15,8	15,7	13,7	15,5	-	6,3	-	-	-	Etrangers
25-39 Jahre	24,2	21,0	20,8	21,3	21,8	-	3,2	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	19,1	19,5	18,9	18,9	19,1	-	3,4	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	5,5	6,1	5,8	5,8	5,8	-	2,9	-	-	-	40-54 ans
Total	130,9	118,1	113,6	118,6	120,3	3,3	3,0	2,8	3,0	3,0	55+ ans
Heimat und Altersgruppen											
<i>Schweizer</i>	67,9	63,5	61,7	62,8	64,0	2,3	2,1	2,1	2,1	2,1	Origine et groupes d'âges
15-24 Jahre	16,6	15,8	16,6	17,4	16,6	-	4,0	-	-	-	Suisses
25-39 Jahre	19,7	17,5	17,3	18,0	18,1	-	1,6	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	22,2	20,8	19,7	19,8	20,6	-	2,0	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	9,4	9,3	8,1	7,6	8,6	-	2,0	-	-	-	40-54 ans
<i>Ausländer</i>	63,0	54,7	51,9	55,8	56,4	6,3	5,4	5,1	5,7	5,6	55+ ans
15-24 Jahre	16,1	15,3	14,9	13,8	15,0	-	10,9	-	-	-	Etrangers
25-39 Jahre	27,8	22,4	20,3	22,3	23,2	-	4,8	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	13,5	11,9	11,1	12,4	12,2	-	3,9	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	5,6	5,1	5,6	7,3	5,9	-	5,3	-	-	-	40-54 ans
Total	130,9	118,1	113,6	118,6	120,3	3,3	3,0	2,8	3,0	3,0	55+ ans
Altersgruppen											
15-24 Jahre	32,7	31,1	31,5	31,1	31,6	-	5,8	-	-	-	Groupes d'âges
25-39 Jahre	47,5	39,9	37,6	40,3	41,3	-	2,6	-	-	-	15-24 ans
40-54 Jahre	35,7	32,8	30,7	32,2	32,8	-	2,4	-	-	-	25-39 ans
55+ Jahre	15,1	14,4	13,8	14,9	14,5	-	2,6	-	-	-	40-54 ans
Total	130,9	118,1	113,6	118,6	120,3	3,3	3,0	2,8	3,0	3,0	55+ ans

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Erwerbslose Personnes sans emploi

T36 Erwerbslose (gemäss internationaler Definition) und Erwerbslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 2000
Personnes sans emploi et taux de sans-emploi selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 2000

ELS/SPSE

Wohnbevölkerung	Erwerbslose in 1'000 Personnes sans emploi en milliers					Erwerbslosenquote in % Taux de sans-emploi en %					Population résidante
	31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00	2000 ¹	31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00	2000 ¹	
Geschlecht und Heimat											Sexe et origine
Männer	55,2	47,2				2,4	2,0				Hommes
Schweizer	25,8	23,6				1,5	1,4				suisses
Ausländer	29,4	23,6				4,7	3,7				étrangers
Frauen	57,4	54,4				3,4	3,2				Femmes
Schweizerinnen	34,5	33,4				2,6	2,5				suisses
Ausländerinnen	22,9	21,0				6,1	5,6				étrangères
Total	112,6	101,6				2,8	2,5				Total
Geschlecht und Altersgruppen											Sexe et groupes d'âges
Männer	55,2	47,2				2,4	2,0				Hommes
15-24 Jahre	17,1	16,3				-	5,4				15-24 ans
25-39 Jahre	16,8	13,0				-	1,5				25-39 ans
40-54 Jahre	11,9	9,5				-	1,2				40-54 ans
55+ Jahre	9,4	8,4				-	2,3				55+ ans
Frauen	57,4	54,4				3,4	3,2				Femmes
15-24 Jahre	12,1	10,4				-	4,0				15-24 ans
25-39 Jahre	21,4	21,1				-	3,3				25-39 ans
40-54 Jahre	18,5	17,7				-	3,1				40-54 ans
55+ Jahre	5,5	5,2				-	2,4				55+ ans
Total	112,6	101,6				2,8	2,5				Total
Heimat und Altersgruppen											Origine et groupes d'âges
Schweizer	60,3	57,0				2,0	1,9				Suisses
15-24 Jahre	17,2	17,2				-	4,1				15-24 ans
25-39 Jahre	17,8	17,3				-	1,6				25-39 ans
40-54 Jahre	18,7	17,2				-	1,6				40-54 ans
55+ Jahre	6,6	5,4				-	1,1				55+ ans
Ausländer	52,3	44,6				5,2	4,4				Etrangers
15-24 Jahre	12,0	9,5				-	6,6				15-24 ans
25-39 Jahre	20,3	16,8				-	3,7				25-39 ans
40-54 Jahre	11,7	10,0				-	3,2				40-54 ans
55+ Jahre	8,3	8,3				-	8,2				55+ ans
Total	112,6	101,6				2,8	2,5				Total
Altersgruppen											Groupes d'âges
15-24 Jahre	29,2	26,7				-	4,8				15-24 ans
25-39 Jahre	38,2	34,1				-	2,3				25-39 ans
40-54 Jahre	30,4	27,2				-	2,0				40-54 ans
55+ Jahre	14,9	13,6				-	2,4				55+ ans
Total	112,6	101,6				2,8	2,5				Total

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Registrierte Arbeitslose Chômeurs inscrits

T37 Registrierte Arbeitslose und Arbeitslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1997
Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1997

seco

Wohnbevölkerung	Registrierte Arbeitslose in 1'000 Chômeurs inscrits en milliers					Arbeitslosenquote in % Taux de chômage en %					Population résidante
	31.03.97	30.06.97	30.09.97	31.12.97	1997 ¹	31.03.97	30.06.97	30.09.97	31.12.97	1997 ¹	
Geschlecht und Heimat											
Männer	120,5	107,1	98,2	103,7	108,7	5,4	4,8	4,4	4,7	4,9	Sexe et origine <i>Hommes</i>
Schweizer	62,3	55,7	50,9	53,3	56,4	3,7	3,3	3,1	3,2	3,4	suisses
Ausländer	58,2	51,4	47,3	50,3	52,3	10,7	9,4	8,7	9,2	9,6	étrangers
Frauen	81,7	78,2	79,0	76,9	79,6	5,8	5,5	5,6	5,5	5,7	Femmes
Schweizerinnen	46,8	44,4	45,0	42,7	45,3	4,1	3,9	3,9	3,7	4,0	suisses
Ausländerinnen	34,9	33,8	34,0	34,2	34,3	13,0	12,6	12,7	12,8	12,8	étrangères
Total	202,2	185,3	177,2	180,5	188,3	5,6	5,1	4,9	5,0	5,2	Total
Geschlecht und Altersgruppen											
Männer	120,5	107,1	98,2	103,7	108,7	5,4	4,8	4,4	4,7	4,9	Sexe et groupes d'âges <i>Hommes</i>
15-24 Jahre	19,4	16,2	15,2	16,8	17,3	5,5	4,6	4,3	4,8	4,9	15-24 ans
25-39 Jahre	51,8	45,4	40,5	42,9	45,8	6,1	5,4	4,8	5,1	5,4	25-39 ans
40-54 Jahre	33,3	30,2	28,0	29,2	30,3	4,8	4,4	4,1	4,2	4,4	40-54 ans
55+ Jahre	16,0	15,3	14,6	14,7	15,2	4,9	4,7	4,5	4,5	4,7	55+ ans
Frauen	81,7	78,2	79,0	76,9	79,6	5,8	5,5	5,6	5,5	5,7	Femmes
15-24 Jahre	14,1	12,4	14,7	13,2	13,9	4,6	4,0	4,8	4,3	4,5	15-24 ans
25-39 Jahre	38,4	37,2	36,4	36,2	37,4	7,4	7,2	7,1	7,0	7,2	25-39 ans
40-54 Jahre	22,1	21,4	20,9	20,8	21,4	5,1	4,9	4,8	4,8	4,9	40-54 ans
55+ Jahre	7,1	7,1	7,0	6,7	7,0	4,7	4,7	4,6	4,4	4,7	55+ ans
Total	202,2	185,3	177,2	180,5	188,3	5,6	5,1	4,9	5,0	5,2	Total
Heimat und Altersgruppen											
Schweizer	109,0	100,2	95,9	96,0	101,7	3,9	3,6	3,4	3,4	3,6	Origine et groupes d'âges <i>Suisses</i>
15-24 Jahre	18,0	15,1	15,9	16,1	16,8	3,5	2,9	3,1	3,1	3,2	15-24 ans
25-39 Jahre	45,1	41,4	38,2	38,1	41,4	4,5	4,1	3,8	3,8	4,1	25-39 ans
40-54 Jahre	31,6	29,7	28,4	28,3	29,7	3,6	3,4	3,2	3,2	3,4	40-54 ans
55+ Jahre	14,4	14,0	13,5	13,4	13,9	3,6	3,5	3,3	3,3	3,4	55+ ans
Ausländer	93,2	85,2	81,3	84,5	86,6	11,5	10,5	10,0	10,4	10,7	Etrangers
15-24 Jahre	15,6	13,5	14,0	13,9	14,4	10,8	9,4	9,7	9,7	10,0	15-24 ans
25-39 Jahre	45,1	41,3	38,7	41,0	41,8	12,7	11,7	10,9	11,6	11,8	25-39 ans
40-54 Jahre	23,7	21,9	20,5	21,7	22,0	9,7	9,0	8,4	8,9	9,0	40-54 ans
55+ Jahre	8,7	8,4	8,0	8,0	8,3	12,4	12,0	11,5	11,4	11,8	55+ ans
Total	202,2	185,3	177,2	180,5	188,3	5,6	5,1	4,9	5,0	5,2	Total
Altersgruppen											
15-24 Jahre	33,5	28,6	29,9	30,1	31,2	5,1	4,3	4,5	4,5	4,7	Groupes d'âges 15-24 ans
25-39 Jahre	90,2	82,7	76,9	79,1	83,2	6,6	6,1	5,7	5,8	6,1	25-39 ans
40-54 Jahre	55,3	51,6	48,9	50,0	51,7	4,9	4,6	4,3	4,4	4,6	40-54 ans
55+ Jahre	23,1	22,4	21,6	21,4	22,2	4,9	4,7	4,5	4,5	4,7	55+ ans
Total	202,2	185,3	177,2	180,5	188,3	5,6	5,1	4,9	5,0	5,2	Total

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Registrierte Arbeitslose Chômeurs inscrits

T38 Registrierte Arbeitslose und Arbeitslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1998

Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1998

seco

Wohnbevölkerung	Registrierte Arbeitslose in 1'000 Chômeurs inscrits en milliers					Arbeitslosenquote in % Taux de chômage en %					Population résidante
	31.03.98	30.06.98	30.09.98	31.12.98	1998 ¹	31.03.98	30.06.98	30.09.98	31.12.98	1998 ¹	
Geschlecht und Heimat											Sexe et origine
Männer	95,6	70,6	60,8	69,4	77,1	4,3	3,2	2,7	3,1	3,5	Hommes
Schweizer	48,7	36,6	31,5	35,0	39,6	2,9	2,2	1,9	2,1	2,4	suiszes
Ausländer	46,8	34,1	29,4	34,4	37,5	8,6	6,3	5,4	6,3	6,9	étrangers
Frauen	70,1	60,2	56,7	54,9	62,6	5,0	4,3	4,0	3,9	4,4	Femmes
Schweizerinnen	38,3	32,9	31,2	29,3	34,2	3,4	2,9	2,7	2,6	3,0	suiszes
Ausländerinnen	31,8	27,2	25,5	25,6	28,4	11,9	10,2	9,5	9,6	10,6	étrangères
Total	165,7	130,8	117,5	124,3	139,7	4,6	3,6	3,2	3,4	3,9	Total
Geschlecht und Altersgruppen											Sexe et groupes d'âges
Männer	95,6	70,6	60,8	69,4	77,1	4,3	3,2	2,7	3,1	3,5	Hommes
15-24 Jahre	14,1	9,5	8,8	10,4	11,3	4,0	2,7	2,5	2,9	3,2	15-24 ans
25-39 Jahre	39,6	28,6	24,1	28,1	31,4	4,7	3,4	2,9	3,3	3,7	25-39 ans
40-54 Jahre	27,7	20,9	17,7	20,3	22,4	4,0	3,0	2,6	2,9	3,2	40-54 ans
55+ Jahre	14,2	11,6	10,2	10,6	12,0	4,4	3,6	3,1	3,3	3,7	55+ ans
Frauen	70,1	60,2	56,7	54,9	62,6	5,0	4,3	4,0	3,9	4,4	Femmes
15-24 Jahre	11,3	9,1	10,2	9,0	10,3	3,7	3,0	3,3	2,9	3,3	15-24 ans
25-39 Jahre	33,3	28,8	26,2	25,8	29,6	6,4	5,6	5,1	5,0	5,7	25-39 ans
40-54 Jahre	19,3	16,7	15,2	15,3	17,1	4,4	3,9	3,5	3,5	3,9	40-54 ans
55+ Jahre	6,2	5,5	5,0	4,9	5,6	4,1	3,7	3,3	3,2	3,7	55+ ans
Total	165,7	130,8	117,5	124,3	139,7	4,6	3,6	3,2	3,4	3,9	Total
Heimat und Altersgruppen											Origine et groupes d'âges
Schweizer	87,0	69,5	62,7	64,3	73,8	3,1	2,5	2,2	2,3	2,6	Suisses
15-24 Jahre	12,9	9,5	9,7	9,8	11,1	2,5	1,8	1,9	1,9	2,1	15-24 ans
25-39 Jahre	34,9	27,6	24,4	25,1	29,2	3,5	2,7	2,4	2,5	2,9	25-39 ans
40-54 Jahre	26,5	21,6	19,0	19,7	22,5	3,0	2,5	2,2	2,2	2,5	40-54 ans
55+ Jahre	12,8	10,8	9,6	9,8	11,1	3,1	2,7	2,4	2,4	2,7	55+ ans
Ausländer	78,6	61,3	54,9	60,0	65,9	9,7	7,5	6,7	7,4	8,1	étrangers
15-24 Jahre	12,5	9,1	9,4	9,6	10,5	8,7	6,3	6,5	6,7	7,3	15-24 ans
25-39 Jahre	38,1	29,9	25,9	28,9	31,8	10,7	8,4	7,3	8,1	9,0	25-39 ans
40-54 Jahre	20,5	16,0	13,9	15,8	17,1	8,4	6,5	5,7	6,5	7,0	40-54 ans
55+ Jahre	7,6	6,3	5,6	5,7	6,5	10,8	9,0	8,0	8,1	9,2	55+ ans
Total	165,7	130,8	117,5	124,3	139,7	4,6	3,6	3,2	3,4	3,9	Total
Altersgruppen											Groupes d'âges
15-24 Jahre	25,4	18,6	19,1	19,4	21,6	3,8	2,8	2,9	2,9	3,3	15-24 ans
25-39 Jahre	73,0	57,5	50,3	53,9	61,0	5,4	4,2	3,7	4,0	4,5	25-39 ans
40-54 Jahre	47,0	37,6	33,0	35,6	39,5	4,2	3,3	2,9	3,2	3,5	40-54 ans
55+ Jahre	20,3	17,1	15,2	15,5	17,6	4,3	3,6	3,2	3,2	3,7	55+ ans
Total	165,7	130,8	117,5	124,3	139,7	4,6	3,6	3,2	3,4	3,9	Total

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Registrierte Arbeitslose Chômeurs inscrits

T39 Registrierte Arbeitslose und Arbeitslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 1999

Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 1999

seco

Wohnbevölkerung	Registrierte Arbeitslose in 1'000					Arbeitslosenquote in %					Population résidante
	Chômeurs inscrits en milliers					Taux de chômage en %					
	31.03.99	30.06.99	30.09.99	31.12.99	1999 ¹	31.03.99	30.06.99	30.09.99	31.12.99	1999 ¹	
Geschlecht und Heimat											
<i>Männer</i>	63,8	47,7	42,4	50,4	52,6	2,9	2,2	1,9	2,3	2,4	Sexe et origine
Schweizer	32,1	25,1	22,4	25,5	27,1	1,9	1,5	1,3	1,5	1,6	<i>Hommes</i>
Ausländer	31,7	22,6	20,0	24,8	25,5	5,8	4,1	3,7	4,6	4,7	<i>suiisses</i>
<i>Frauen</i>	50,3	44,7	42,7	40,7	46,0	3,6	3,2	3,0	2,9	3,3	étrangers
Schweizerinnen	26,8	23,9	23,3	21,7	24,6	2,3	2,1	2,0	1,9	2,2	<i>Femmes</i>
Ausländerinnen	23,5	20,8	19,4	19,0	21,3	8,8	7,8	7,3	7,1	8,0	<i>suiisses</i>
Total	114,1	92,4	85,1	91,0	98,6	3,1	2,6	2,3	2,5	2,7	Total
Geschlecht und Altersgruppen											
<i>Männer</i>	63,8	47,7	42,4	50,4	52,6	2,9	2,2	1,9	2,3	2,4	Sexe et groupes d'âges
15-24 Jahre	8,7	6,0	5,9	7,0	7,2	2,5	1,7	1,7	2,0	2,0	<i>Hommes</i>
25-39 Jahre	25,8	18,9	16,5	20,0	21,0	3,1	2,2	2,0	2,4	2,5	15-24 ans
40-54 Jahre	19,2	14,5	12,7	15,3	15,8	2,8	2,1	1,8	2,2	2,3	25-39 ans
55+ Jahre	10,1	8,3	7,3	8,0	8,6	3,1	2,5	2,2	2,5	2,7	40-54 ans
<i>Frauen</i>	50,3	44,7	42,7	40,7	46,0	3,6	3,2	3,0	2,9	3,3	<i>étrangères</i>
15-24 Jahre	7,8	6,8	7,8	6,6	7,5	2,5	2,2	2,5	2,2	2,4	55+ ans
25-39 Jahre	23,5	21,0	19,3	18,7	21,3	4,5	4,1	3,7	3,6	4,1	15-24 ans
40-54 Jahre	14,4	12,7	11,7	11,6	12,9	3,3	2,9	2,7	2,7	3,0	25-39 ans
55+ Jahre	4,6	4,2	3,9	3,8	4,2	3,1	2,8	2,6	2,5	2,8	40-54 ans
Total	114,1	92,4	85,1	91,0	98,6	3,1	2,6	2,3	2,5	2,7	Total
Heimat und Altersgruppen											
<i>Schweizer</i>	58,9	49,0	45,7	47,2	51,7	2,1	1,7	1,6	1,7	1,8	Origine et groupes d'âges
15-24 Jahre	7,7	6,3	6,8	6,7	7,2	1,5	1,2	1,3	1,3	1,4	<i>Suisses</i>
25-39 Jahre	23,1	19,0	17,3	17,8	20,0	2,3	1,9	1,7	1,8	2,0	15-24 ans
40-54 Jahre	18,8	15,7	14,3	15,1	16,3	2,1	1,8	1,6	1,7	1,9	25-39 ans
55+ Jahre	9,3	8,1	7,3	7,6	8,3	2,3	2,0	1,8	1,9	2,0	40-54 ans
<i>Ausländer</i>	55,2	43,4	39,4	43,8	46,9	6,8	5,3	4,8	5,4	5,8	<i>étrangers</i>
15-24 Jahre	8,8	6,6	7,0	6,9	7,5	6,1	4,6	4,8	4,8	5,2	55+ ans
25-39 Jahre	26,2	20,9	18,5	20,9	22,3	7,4	5,9	5,2	5,9	6,3	15-24 ans
40-54 Jahre	14,8	11,6	10,1	11,8	12,4	6,1	4,7	4,1	4,8	5,1	25-39 ans
55+ Jahre	5,4	4,4	3,8	4,2	4,6	7,7	6,2	5,5	6,0	6,5	40-54 ans
Total	114,1	92,4	85,1	91,0	98,6	3,1	2,6	2,3	2,5	2,7	Total
Altersgruppen											
15-24 Jahre	16,5	12,8	13,7	13,6	14,7	2,5	1,9	2,1	2,1	2,2	Groupes d'âges
25-39 Jahre	49,3	39,8	35,8	38,8	42,3	3,6	2,9	2,6	2,9	3,1	15-24 ans
40-54 Jahre	33,6	27,2	24,4	26,9	28,8	3,0	2,4	2,2	2,4	2,6	25-39 ans
55+ Jahre	14,7	12,5	11,2	11,8	12,8	3,1	2,6	2,3	2,5	2,7	40-54 ans
Total	114,1	92,4	85,1	91,0	98,6	3,1	2,6	2,3	2,5	2,7	Total

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Registrierte Arbeitslose Chômeurs inscrits

T40 Registrierte Arbeitslose und Arbeitslosenquote nach Geschlecht, Heimat und Altersgruppen, 2000

Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, l'origine et les groupes d'âges, 2000

seco

Wohnbevölkerung	Registrierte Arbeitslose in 1'000 Chômeurs inscrits en milliers					Arbeitslosenquote in % Taux de chômage en %					Population résidante
	31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00	2000 ¹	31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00	2000 ¹	
Geschlecht und Heimat											
Männer	44,4	33,6	30,7	37,5	37,8	2,0	1,5	1,4	1,7	1,7	Hommes
Schweizer	22,6	18,3	16,9	19,5	19,9	1,4	1,1	1,0	1,2	1,2	suisses
Ausländer	21,8	15,3	13,7	18,0	17,8	4,0	2,8	2,5	3,3	3,3	étrangers
Frauen	37,1	32,3	31,7	32,2	34,2	2,6	2,3	2,2	2,3	2,4	Femmes
Schweizerinnen	19,8	17,7	17,6	17,4	18,6	1,7	1,5	1,5	1,5	1,6	suisses
Ausländerinnen	17,3	14,7	14,1	14,8	15,6	6,5	5,5	5,3	5,5	5,8	étrangères
Total	81,5	66,0	62,3	69,7	72,0	2,3	1,8	1,7	1,9	2,0	Total
Geschlecht und Altersgruppen											
Männer	44,4	33,6	30,7	37,5	37,8	2,0	1,5	1,4	1,7	1,7	Hommes
15-24 Jahre	5,7	3,8	3,7	4,8	4,7	1,6	1,1	1,1	1,4	1,3	15-24 ans
25-39 Jahre	17,7	13,1	11,7	14,7	14,8	2,1	1,6	1,4	1,7	1,8	25-39 ans
40-54 Jahre	13,4	10,4	9,5	11,8	11,6	1,9	1,5	1,4	1,7	1,7	40-54 ans
55+ Jahre	7,6	6,3	5,7	6,2	6,6	2,3	1,9	1,8	1,9	2,0	55+ ans
Frauen	37,1	32,3	31,7	32,2	34,2	2,6	2,3	2,2	2,3	2,4	Femmes
15-24 Jahre	5,8	4,8	5,4	5,1	5,4	1,9	1,6	1,8	1,6	1,8	15-24 ans
25-39 Jahre	17,2	15,0	14,4	14,9	15,8	3,3	2,9	2,8	2,9	3,1	25-39 ans
40-54 Jahre	10,7	9,4	8,9	9,4	9,8	2,5	2,2	2,1	2,2	2,3	40-54 ans
55+ Jahre	3,5	3,1	2,9	2,8	3,2	2,3	2,1	2,0	1,9	2,1	55+ ans
Total	81,5	66,0	62,3	69,7	72,0	2,3	1,8	1,7	1,9	2,0	Total
Heimat und Altersgruppen											
Schweizer	42,4	36,0	34,5	36,9	38,5	1,5	1,3	1,2	1,3	1,4	Suisses
15-24 Jahre	5,2	4,2	4,5	4,8	4,8	1,0	0,8	0,9	0,9	0,9	15-24 ans
25-39 Jahre	16,2	13,7	13,0	14,0	14,6	1,6	1,4	1,3	1,4	1,5	25-39 ans
40-54 Jahre	13,8	11,9	11,2	12,1	12,6	1,6	1,3	1,3	1,4	1,4	40-54 ans
55+ Jahre	7,2	6,2	5,8	6,0	6,5	1,8	1,5	1,4	1,5	1,6	55+ ans
Ausländer	39,1	30,0	27,8	32,8	33,5	4,8	3,7	3,4	4,0	4,1	Etrangers
15-24 Jahre	6,3	4,5	4,7	5,1	5,3	4,4	3,1	3,2	3,5	3,7	15-24 ans
25-39 Jahre	18,7	14,4	13,1	15,6	16,0	5,3	4,1	3,7	4,4	4,5	25-39 ans
40-54 Jahre	10,2	7,9	7,2	9,0	8,9	4,2	3,2	3,0	3,7	3,6	40-54 ans
55+ Jahre	3,9	3,1	2,8	3,0	3,3	5,5	4,5	4,0	4,3	4,7	55+ ans
Total	81,5	66,0	62,3	69,7	72,0	2,3	1,8	1,7	1,9	2,0	Total
Altersgruppen											
15-24 Jahre	11,5	8,7	9,2	9,9	10,1	1,7	1,3	1,4	1,5	1,5	15-24 ans
25-39 Jahre	35,0	28,1	26,1	29,7	30,6	2,6	2,1	1,9	2,2	2,3	25-39 ans
40-54 Jahre	24,0	19,8	18,4	21,1	21,4	2,1	1,8	1,6	1,9	1,9	40-54 ans
55+ Jahre	11,1	9,4	8,6	9,0	9,8	2,3	2,0	1,8	1,9	2,1	55+ ans
Total	81,5	66,0	62,3	69,7	72,0	2,3	1,8	1,7	1,9	2,0	Total

¹ Jahresdurchschnitt // Moyenne annuelle

Index der offenen Stellen Indice des places vacantes

T41 Index der offenen Stellen nach ausgewählten Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.03.1998 - 30.06.1999

Indice des places vacantes selon certaines sections et divisions économiques, 31.03.1998 - 30.06.1999

BESTA/STATEM

Wirtschaftsabschnitte und Wirtschaftsabteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			Index in Punkten (31.03.97 = 100) Indice en points (31.03.97 = 100)					
			31.03.98	30.06.98	30.09.98	31.12.98	31.03.99	30.06.99
C-O	10-93	SEKTOR 2 UND SEKTOR 3	122,9	131,3	132,9	131,6	152,5	188,2
C-F	10-45	SEKTOR 2	137,0	161,1	154,7	140,7	172,6	205,8
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	144,1	166,4	155,8	140,9	161,0	184,2
	29	Maschinenbau	162,0	182,7	143,7	131,4	148,8	192,5
F	45	Baugewerbe	118,9	150,2	159,0	144,2	216,4	281,5
G-O	50-93	SEKTOR 3	118,6	122,2	126,3	128,9	146,5	183,0
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	134,6	131,9	124,7	154,4	167,2	224,7
H	55	Gastgewerbe	109,1	97,9	149,3	96,8	126,3	219,8
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	123,3	140,0	159,3	164,2	175,5	170,0
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	129,9	130,6	125,6	146,3	165,6	179,6
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	139,4	151,1	147,9	145,7	157,4	188,2
	72	Informatikdienste	139,2	160,8	135,9	156,3	159,1	206,8
	74	Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	141,9	143,0	158,5	141,5	160,2	185,8
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	44,9	64,6	52,5	62,1	74,6	50,2
M	80	Unterrichtswesen	90,5	129,2	63,5	135,8	183,3	207,9
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	111,4	117,6	88,6	126,5	156,6	172,2
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	71,7	82,5	72,2	85,4	89,2	80,9

T42 Index der offenen Stellen nach ausgewählten Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 30.09.1999 - 31.12.2000

Indice des places vacantes selon certaines sections et divisions économiques, 30.09.1999 - 31.12.2000

BESTA/STATEM

Wirtschaftsabschnitte und Wirtschaftsabteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			Index in Punkten (31.03.97 = 100) Indice en points (31.03.97 = 100)					
			30.09.99	31.12.99	31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00
C-O	10-93	SECTEUR SECONDAIRE ET TERTIAIRE	177,0	189,4	243,2	267,2	238,8	247,2
C-F	10-45	SECTEUR SECONDAIRE	224,5	232,2	297,7	364,1	349,1	325,0
D	15-37	Industries manufacturières	201,4	218,3	267,1	329,8	297,8	278,3
	29	Fabrication de machines et d'équipements	192,8	220,9	264,1	324,3	300,6	276,5
F	45	Construction	305,4	284,2	408,2	491,7	529,7	489,5
G-O	50-93	SECTEUR TERTIAIRE	162,6	176,5	226,7	237,7	205,1	223,4
G	50-52	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	184,9	183,2	245,6	280,3	208,2	234,2
H	55	Hôtellerie et restauration	155,2	178,2	227,2	190,8	123,5	130,3
I	60-64	Transports et communications	207,0	207,1	292,7	353,3	305,3	309,3
J	65-67	Activités financières; assurances	173,4	163,5	189,8	202,3	211,0	230,5
K	70-74	Immobilier; location; inform.; R&D	180,9	208,3	283,1	294,4	297,8	332,2
	72	Activités informatiques	211,0	255,8	289,0	270,4	306,3	306,7
	74	Autres services fournis aux entreprises	173,0	197,7	298,3	315,0	298,5	356,5
L	75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	48,7	42,0	42,8	53,3	61,8	60,5
M	80	Enseignement	139,9	113,9	180,2	258,2	154,3	225,7
N	85	Santé et activités sociales	174,6	241,0	265,7	248,6	230,9	235,0
O	90-93	Autres services collectifs et personnels	92,5	98,4	115,9	131,1	119,5	116,5

Index der offenen Stellen Indice des places vacantes

T43 Index der offenen Stellen nach Grossregionen¹, 31.03.1998 - 31.12.2000

Indice des places vacantes selon les grandes régions¹, 31.03.1998 - 31.12.2000

BESTA/STATEM

Grossregionen ² Grandes régions ²	Index in Punkten (31.03.97 = 100)											
	Indice en points (31.03.97 = 100)											
	31.03.98	30.06.98	30.09.98	31.12.98	31.03.99	30.06.99	30.09.99	31.12.99	31.03.00	30.06.00	30.09.00	31.12.00
Schweiz / Suisse	122,9	131,3	132,9	131,6	152,5	188,2	177,0	189,4	243,2	267,2	238,8	247,2
Région lémanique	123,3	109,8	108,0	141,9	144,0	161,0	205,0	207,6	276,6	304,2	253,9	258,5
Espace Mittelland	143,6	156,6	149,5	144,2	175,5	233,0	210,3	242,7	341,8	394,7	347,1	348,0
Nordwestschweiz	178,6	163,3	204,3	171,9	194,1	237,0	225,4	222,6	244,1	285,0	231,4	261,8
Zürich	128,6	159,9	144,9	169,9	167,7	231,6	212,6	210,0	278,4	280,3	270,1	280,8
Ostschweiz	123,3	109,3	107,8	91,5	115,3	147,2	130,4	138,4	207,4	217,0	216,0	236,5
Zentralschweiz	157,7	133,4	129,3	125,8	217,4	227,0	207,9	230,3	266,9	392,9	365,3	317,8
Ticino ³	-	-	-	-	-	-	-	-	-	230,8	120,7	165,0

¹ Revidierte Zahlen // Chiffres révisés

² Grossregionen // Grandes régions

Kantone // Cantons

Région lémanique:

Genève, Valais, Vaud

Espace Mittelland:

Bern, Fribourg, Jura, Neuchâtel, Solothurn

Nordwestschweiz:

Aargau, Basel-Landschaft, Basel-Stadt

Zürich:

Zürich

Ostschweiz:

Appenzell A. Rh., Appenzell I. Rh., Glarus, Graubünden, St. Gallen, Schaffhausen, Thurgau

Zentralschweiz:

Luzern, Nidwalden, Obwalden, Schwyz, Uri, Zug

Ticino:

Ticino

³ Aufgrund der mangelnden Repräsentativität der Betriebe aus der Grossregion Tessin in der alten Stichprobe werden für diese Grossregion vor dem 2. Q. 2000 keine Resultate ausgewiesen. // Les résultats pour le Tessin ne sont pas présentés avant le 2eme trim. 2000 en raison du manque de représentativité des établissements de cette région dans l'ancien échantillon.

Mangel/Überfluss an gelernten Arbeitskräften

Pénurie/excédeant de main-d'œuvre qualifiée

T44 Betriebe (gewichtet mit der Anzahl der Beschäftigten) nach Mangel oder Überfluss an gelernten Arbeitskräften, Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.12.1999 und 31.12.2000

Etablissements (pondérés par le nombre d'emplois) selon la pénurie ou l'excédent de main-d'œuvre qualifiée, les sections et divisions économiques, 31.12.1999 et 31.12.2000

BESTA/STATEM

Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			4. Quartal / 4 ^e trimestre 1999			4. Quartal / 4 ^e trimestre 2000		
			Mangel pénurie	Ueberfluss excédent	Genügend satisfaisant	Mangel pénurie	Ueberfluss excédent	Genügend satisfaisant
C-O	10-93	SEKTOR 2 UND SEKTOR 3	29,1%	1,5%	69,5%	35,4%	1,1%	63,5%
C-F	10-45	SEKTOR 2	33,7%	1,4%	64,9%	45,3%	0,6%	54,1%
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	14,3%	0,7%	85,0%	16,8%	0,2%	83,0%
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	37,8%	1,1%	61,1%	49,2%	0,5%	50,3%
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	37,6%	1,3%	61,0%	48,5%	0,3%	51,2%
	16	Tabakverarbeitung	0,0%	0,0%	100,0%	28,4%	0,0%	71,6%
	17	Textilgewerbe	28,0%	0,5%	71,5%	33,0%	1,0%	66,1%
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	39,1%	0,6%	60,3%	40,9%	2,0%	57,1%
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	18,8%	0,7%	80,5%	33,3%	0,9%	65,8%
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	23,0%	2,7%	74,3%	28,2%	0,6%	71,2%
	21	Papier- und Kartongewerbe	46,4%	0,0%	53,6%	61,9%	0,0%	38,1%
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	30,8%	0,8%	68,4%	34,0%	0,9%	65,1%
	23	Kokerei; Mineralölverar., nuklear. Behandl.	31,7%	1,3%	67,0%	1,7%	0,0%	98,3%
	24	Chemische Industrie	21,6%	2,1%	76,3%	30,8%	1,0%	68,2%
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	38,7%	0,3%	61,1%	56,3%	0,1%	43,7%
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	19,7%	1,6%	78,6%	30,8%	0,3%	69,0%
	27	Erzeugung und Bearbeitung von Metall	37,1%	0,0%	62,9%	58,3%	0,0%	41,7%
	28	Herstellung von Metallerzeugnissen	37,8%	0,6%	61,6%	53,0%	0,2%	46,8%
	29	Maschinenbau	50,0%	1,2%	48,8%	63,1%	0,2%	36,8%
	30	Herst. v. Büromaschinen, Computern u. ä.	9,1%	1,6%	89,3%	83,6%	0,0%	16,4%
	31	Herst. v. Geräten der Elektrizitätserzeugung	44,7%	0,1%	55,2%	54,6%	0,2%	45,2%
	32	Herst. v. Radio-/Fernseh-/Nachrichtengeräten	59,3%	0,2%	40,5%	65,3%	0,1%	34,6%
	33	Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.; Uhren	44,8%	0,8%	54,4%	60,0%	0,5%	39,5%
	34	Fahrzeugbau	62,0%	0,2%	37,8%	69,5%	0,9%	29,6%
	35	Herstellung von sonstigen Fahrzeugen	68,0%	2,5%	29,5%	57,8%	0,1%	42,1%
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	24,6%	2,0%	73,3%	30,3%	1,6%	68,1%
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	19,7%	2,8%	77,6%	22,7%	0,2%	77,1%
F	45	Baugewerbe	26,0%	2,1%	72,0%	37,9%	1,1%	61,0%
G-O	50-93	SEKTOR 3	25,9%	1,5%	72,6%	30,7%	1,3%	68,0%
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	18,2%	1,7%	80,2%	24,9%	1,4%	73,7%
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	14,7%	1,4%	83,8%	23,1%	2,5%	74,4%
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	20,9%	1,1%	78,1%	25,9%	1,0%	73,1%
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	17,3%	2,2%	80,5%	24,7%	1,4%	74,0%
H	55	Gastgewerbe	36,4%	0,7%	62,8%	42,5%	1,9%	55,6%
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	33,5%	0,7%	65,8%	31,6%	0,6%	67,8%
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	20,2%	1,2%	78,6%	28,6%	1,3%	70,1%
	61	Schifffahrt	2,5%	0,0%	97,5%	8,2%	0,1%	91,7%
	62	Luftfahrt	80,4%	0,0%	19,6%	15,5%	0,2%	84,3%
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	38,5%	0,1%	61,4%	40,7%	0,1%	59,2%
	64	Nachrichtenübermittlung 1)	41,5%	0,6%	57,9%	27,6%	0,5%	71,9%
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	37,3%	0,8%	61,9%	44,6%	1,0%	54,4%
	65	Kreditgewerbe	33,5%	0,8%	65,7%	48,6%	1,7%	49,6%
	66	Versicherungsgewerbe	40,7%	0,6%	58,7%	40,4%	0,3%	59,3%
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	43,8%	1,1%	55,1%	39,9%	0,2%	59,9%
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	29,3%	1,9%	68,8%	33,0%	1,3%	65,7%
	70	Immobilienwesen	13,5%	0,7%	85,8%	22,4%	0,5%	77,0%
	71	Vermietung beweglicher Sachen	18,4%	3,5%	78,1%	20,6%	1,3%	78,2%
	72	Informatikdienste	57,1%	0,3%	42,7%	56,2%	0,4%	43,4%
	73	Forschung und Entwicklung	37,2%	0,4%	62,4%	53,3%	0,2%	46,5%
	74	Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	24,7%	2,4%	73,0%	28,6%	1,6%	69,9%
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	6,6%	3,6%	89,8%	10,0%	2,3%	87,7%
M	80	Unterrichtswesen	4,8%	3,3%	91,9%	13,6%	1,1%	85,4%
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	40,7%	0,8%	58,5%	42,9%	0,7%	56,4%
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	13,5%	1,3%	85,2%	15,5%	1,7%	82,8%
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	13,5%	1,1%	85,4%	16,5%	0,5%	83,0%
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	17,7%	0,4%	81,9%	15,8%	1,1%	83,1%
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	6,9%	1,0%	92,1%	13,2%	1,1%	85,8%
	93	Persönliche Dienstleistungen	17,5%	2,3%	80,2%	18,1%	3,6%	78,4%



Mangel/Überfluss an angelernten Arbeitskräften

Pénurie/excédeant de main-d'œuvre semi-qualifiée

T45 Betriebe (gewichtet mit der Anzahl der Beschäftigten) nach Mangel oder Überfluss an angelernten Arbeitskräften, Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.12.1999 und 31.12.2000

Etablissements (pondérés par le nombre d'emplois) selon la pénurie ou l'excédent de main-d'œuvre semi-qualifiée, les sections et divisions économiques, 31.12.1999 et 31.12.2000

BESTA/STATEM

Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			4. Quartal / 4 ^e trimestre 1999		4. Quartal / 4 ^e trimestre 2000	
			Mangel pénurie	Überfluss excédent	Genügend satisfaisant	Mangel pénurie
C-O	10-93	SECTEUR SECONDAIRE ET TERTIAIRE	4,3%	5,4%	90,3%	9,1%
C-F	10-45	SECTEUR SECONDAIRE	3,3%	6,0%	90,7%	11,0%
C	10-14	Industries extractives	2,7%	1,5%	95,8%	5,7%
D	15-37	Industries manufacturières	3,4%	6,4%	90,1%	11,2%
	15	Industries alimentaires et des boissons	2,6%	4,1%	93,3%	13,2%
	16	Industrie du tabac	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
	17	Industrie textile	5,9%	2,6%	91,5%	14,2%
	18	Industrie de l'habillement et des fourrures	2,0%	1,8%	96,1%	27,1%
	19	Industrie du cuir et de la chaussure	0,1%	25,0%	74,9%	6,1%
	20	Travail du bois, fabrication d'articles en bois	3,7%	8,8%	87,5%	4,2%
	21	Industrie du papier et du carton	7,8%	4,0%	88,3%	15,0%
	22	Edition, impression, reproduction d'enregistr.	4,4%	4,2%	91,4%	6,5%
	23	Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire	0,0%	0,0%	100,0%	1,7%
	24	Industrie chimique	1,6%	5,6%	92,9%	4,5%
	25	Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	7,0%	3,8%	89,2%	17,0%
	26	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques	2,8%	5,0%	92,1%	7,9%
	27	Métallurgie	5,2%	13,1%	81,7%	24,3%
	28	Travail des métaux	4,0%	3,0%	92,9%	11,0%
	29	Fabrication de machines et d'équipements	1,9%	12,0%	86,2%	7,7%
	30	Fabr. de machines de bureau, ordinateurs	0,0%	1,5%	98,5%	7,3%
	31	Fabr. de machines et appareils électriques	3,6%	7,6%	88,8%	7,9%
	32	Fabr. d'équip. de radio, TV, communication	4,8%	8,9%	86,3%	19,4%
	33	Instruments médicaux/précision, horlogerie	5,0%	5,1%	89,9%	21,7%
	34	Industrie automobile	0,0%	1,2%	98,8%	22,3%
	35	Fabrication d'autres moyens de transport	0,0%	2,6%	97,4%	1,9%
	36-37	Autres industries manufacturières	3,2%	6,8%	90,0%	9,4%
E	40-41	Production, distribution d'électricité/gaz/eau	0,4%	3,0%	96,6%	0,4%
F	45	Construction	3,1%	5,3%	91,6%	11,5%
G-O	50-93	SECTEUR TERTIAIRE	5,0%	5,0%	90,0%	8,1%
G	50-52	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	3,2%	5,5%	91,2%	5,6%
	50	Commerce et réparation de véhicules	3,4%	3,6%	93,0%	5,1%
	51	Commerce de gros, intermédiaires du com.	3,3%	3,9%	92,8%	6,1%
	52	Commerce de détail, rép. articles domestiques	3,1%	7,4%	89,4%	5,4%
H	55	Hôtellerie et restauration	15,9%	1,2%	83,0%	23,0%
I	60-64	Transports et communications	8,3%	3,1%	88,5%	11,7%
	60	Transports terrestres et par conduites	8,2%	4,0%	87,8%	18,0%
	61	Transports par eau	1,8%	3,0%	95,3%	2,5%
	62	Transports aériens	0,2%	0,7%	99,1%	0,3%
	63	Auxiliaires des transp., agences de voyage	11,8%	3,2%	84,9%	9,6%
	64	Postes et télécommunications 1)	7,8%	0,0%	92,2%	8,8%
J	65-67	Activités financières; assurances	3,5%	7,7%	88,8%	5,3%
	65	Intermédiation financière	4,4%	6,0%	89,6%	7,4%
	66	Assurances	1,8%	11,0%	87,1%	2,5%
	67	Serv. auxiliaires financiers/des assurances	6,7%	0,3%	92,9%	7,3%
K	70-74	Immobilier;location;inform.; R&D	3,2%	4,0%	92,8%	8,8%
	70	Activités immobilières	2,3%	1,3%	96,4%	5,0%
	71	Location de machines et équipements	7,9%	8,5%	83,7%	7,7%
	72	Activités informatiques	3,7%	4,1%	92,2%	10,4%
	73	Recherche et développement	0,4%	9,2%	90,4%	7,9%
	74	Autres services fournis aux entreprises	3,3%	3,9%	92,8%	8,7%
L	75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	0,2%	15,1%	84,7%	0,8%
M	80	Enseignement	1,4%	2,4%	96,2%	1,4%
N	85	Santé et activités sociales	2,0%	5,4%	92,6%	5,8%
O	90-93	Autres services collectifs et personnels	2,9%	5,9%	91,3%	3,9%
	90	Assainissement, voirie et gestion des déchets	2,5%	11,3%	86,2%	4,3%
	91	Activités associatives	2,1%	4,5%	93,4%	2,4%
	92	Activités récréatives, culturelles et sportives	1,8%	2,4%	95,8%	3,9%
	93	Services personnels	5,3%	9,3%	85,4%	5,6%

Mangel/Überfluss an ungelernten Arbeitskräften Pénurie/excédeant de main-d'œuvre non qualifiée

T46 Betriebe (gewichtet mit der Anzahl der Beschäftigten) nach Mangel oder Überfluss an ungelernten Arbeitskräften, Wirtschaftsabschnitten und -abteilungen, 31.12.1999 und 31.12.2000

Etablissements (pondérés par le nombre d'emplois) selon la pénurie ou l'excédent de main-d'œuvre non qualifiée, les sections et divisions économiques, 31.12.1999 et 31.12.2000

BESTA/STATEM

Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			4. Quartal / 4 ^e trimestre 1999			4. Quartal / 4 ^e trimestre 2000		
			Mangel pénurie	Überfluss excédent	Genügend satisfaisant	Mangel pénurie	Überfluss excédent	Genügend satisfaisant
C-O	10-93	SEKTOR 2 UND SEKTOR 3	1,7%	22,5%	75,7%	4,2%	18,0%	77,9%
C-F	10-45	SEKTOR 2	1,2%	24,2%	74,6%	3,4%	19,2%	77,4%
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	0,0%	10,1%	89,9%	1,7%	3,2%	95,1%
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	1,1%	27,1%	71,8%	3,0%	20,3%	76,7%
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	0,6%	31,0%	68,4%	4,4%	23,0%	72,6%
	16	Tabakverarbeitung	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	17	Textilgewerbe	0,1%	19,6%	80,3%	2,5%	16,4%	81,1%
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	0,3%	19,1%	80,6%	23,5%	23,0%	53,5%
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	0,4%	36,9%	62,7%	4,4%	20,4%	75,2%
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	0,9%	22,6%	76,5%	2,0%	22,1%	75,9%
	21	Papier- und Kartongewerbe	1,9%	29,9%	68,2%	8,2%	18,5%	73,3%
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	0,3%	26,4%	73,3%	2,4%	19,7%	77,9%
	23	Kokerei; Mineralölverar., nuklear. Behandl.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	24	Chemische Industrie	0,3%	14,5%	85,2%	2,8%	8,9%	88,4%
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	1,9%	13,7%	84,4%	3,0%	18,5%	78,5%
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	0,0%	25,3%	74,7%	2,6%	14,3%	83,1%
	27	Erzeugung und Bearbeitung von Metall	2,9%	36,3%	60,8%	7,9%	22,7%	69,5%
	28	Herstellung von Metallerzeugnissen	0,9%	28,8%	70,3%	2,1%	20,7%	77,2%
	29	Maschinenbau	0,2%	38,9%	60,9%	0,5%	23,9%	75,7%
	30	Herst. v. Büromaschinen, Computern u. ä.	5,2%	1,6%	93,2%	0,0%	1,5%	98,5%
	31	Herst. v. Geräte der Elektrizitätserzeugung	4,0%	22,1%	73,9%	0,6%	11,5%	88,0%
	32	Herst. v. Radio-/Fernseh-/Nachrichtengeräten	2,4%	30,7%	66,9%	3,8%	19,4%	76,8%
	33	Herst. v. med. Geräte, Präzisionsinstr.; Uhren	1,4%	28,6%	70,1%	6,0%	23,5%	70,5%
	34	Fahrzeugbau	3,4%	24,7%	71,8%	1,0%	28,0%	71,0%
	35	Herstellung von sonstigen Fahrzeugen	0,4%	22,5%	77,1%	0,3%	54,7%	45,0%
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	1,6%	23,5%	74,8%	2,9%	20,0%	77,0%
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	0,8%	7,3%	92,0%	0,0%	3,8%	96,2%
F	45	Baugewerbe	1,5%	18,5%	80,0%	4,8%	17,6%	77,6%
G-O	50-93	SEKTOR 3	2,2%	21,2%	76,7%	4,6%	17,3%	78,1%
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	1,6%	20,1%	78,3%	2,8%	19,9%	77,3%
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	1,6%	14,0%	84,5%	2,8%	14,1%	83,1%
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	0,7%	16,7%	82,6%	2,6%	13,9%	83,5%
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	2,3%	25,1%	72,6%	3,0%	25,0%	72,1%
H	55	Gastgewerbe	6,8%	22,6%	70,5%	12,8%	19,6%	67,7%
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	2,5%	27,7%	69,8%	3,1%	16,0%	80,9%
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	3,8%	16,2%	79,9%	5,7%	13,8%	80,5%
	61	Schiffahrt	1,8%	13,2%	85,0%	1,6%	0,1%	98,3%
	62	Luftfahrt	3,7%	91,7%	4,6%	0,1%	26,8%	73,2%
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	0,6%	25,1%	74,2%	1,2%	19,1%	79,8%
	64	Nachrichtenübermittlung 1)	0,0%	8,9%	91,1%	2,5%	12,8%	84,7%
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	1,4%	23,4%	75,2%	3,2%	21,6%	75,2%
	65	Kreditgewerbe	1,7%	22,5%	75,8%	4,5%	25,8%	69,7%
	66	Versicherungsgewerbe	1,0%	26,5%	72,5%	1,7%	17,8%	80,5%
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	1,6%	10,7%	87,6%	3,0%	11,4%	85,6%
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	0,9%	18,2%	80,9%	6,2%	14,9%	78,9%
	70	Immobilienwesen	0,3%	7,2%	92,5%	2,6%	6,5%	90,9%
	71	Vermietung beweglicher Sachen	0,0%	27,4%	72,6%	5,1%	16,4%	78,5%
	72	Informatikdienste	0,7%	29,4%	69,9%	2,2%	23,5%	74,3%
	73	Forschung und Entwicklung	0,1%	24,8%	75,1%	3,2%	17,9%	78,9%
	74	Erbringung von Dienstleist. für Unternehmen	1,0%	15,9%	83,1%	7,4%	13,6%	79,0%
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	0,0%	17,6%	82,4%	0,2%	16,3%	83,5%
M	80	Unterrichtswesen	3,9%	5,4%	90,7%	2,0%	7,8%	90,2%
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	0,6%	27,7%	71,7%	3,8%	18,5%	77,7%
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	2,0%	13,6%	84,3%	3,6%	9,2%	87,2%
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	3,0%	16,7%	80,3%	3,0%	4,6%	92,4%
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	0,7%	12,8%	86,5%	1,0%	4,2%	94,8%
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	2,1%	7,4%	90,5%	4,1%	10,2%	85,7%
	93	Persönliche Dienstleistungen	2,5%	21,6%	75,9%	5,8%	15,6%	78,6%



Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt

Mouvements sur le marché du travail

T47 Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt nach Geschlecht und Arbeitsmarktstatus am Jahresanfang, 1997

Mouvements sur le marché du travail selon le sexe et le statut sur le marché du travail en début d'année, 1997

AGR/CMT

	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
	In 1'000 / en milliers			in % / en %			
Erwerbstätige am 1. Januar	2 209	1 574	3 783	100,0	100,0	100,0	Actifs occupés au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>Im schweiz. Arbeitsmarkt geblieben</i>							<i>Restés sur le marché suisse du travail</i>
erwerbstätig geblieben	2 083	1 415	3 498	94,3	89,9	92,5	restés actifs occupés
erwerbslos geworden	2 037	1 387	3 424	92,2	88,1	90,5	devenus des sans-emploi
<i>Den schweiz. Arbeitsmarkt verlassen</i>							<i>Sortis du marché suisse du travail</i>
Nichterwerbspersonen geworden	126	159	285	5,7	10,1	7,5	devenus non actifs
ausgewandert	69	127	196	3,1	8,0	5,2	émigrés
verstorben	48	29	77	2,2	1,8	2,0	décédés
Erwerbslose am 1. Januar	98	82	180	100,0	100,0	100,0	Sans-emploi au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>Im schweiz. Arbeitsmarkt geblieben</i>							<i>Restés sur le marché suisse du travail</i>
erwerbstätig geworden	80	57	136	81,5	68,7	75,7	devenus actifs occupés
erwerbslos geblieben	46	35	82	47,5	43,0	45,4	restés sans emploi
<i>Den schweiz. Arbeitsmarkt verlassen</i>							<i>Sortis du marché suisse du travail</i>
Nichterwerbspersonen geworden	18	26	44	18,5	31,3	24,3	devenus non actifs
ausgewandert	14	23	38	14,8	28,1	20,9	émigrés
verstorben	3	2	6	3,4	3,0	3,2	décédés
Nichterwerbspersonen am 1. Januar	1 318	2 058	3 376	100,0	100,0	100,0	Non-actifs au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>In den schweiz. Arbeitsmarkt eingetreten</i>							<i>Entrés sur le marché suisse du travail</i>
erwerbstätig geworden	98	172	270	7,4	8,4	8,0	devenus actifs occupés
erwerbslos geworden	89	140	229	6,7	6,8	6,8	devenus des sans-emploi
<i>Ausserhalb des schweiz. Arbeitsmarkts geblieben</i>							<i>Restés hors du marché suisse du travail</i>
Nichterwerbspersonen geblieben	9	32	41	0,7	1,5	1,2	restés non actifs
ausgewandert	26	28	55	2,0	1,4	1,6	émigrés
verstorben	21	28	49	1,6	1,4	1,5	décédés

Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt

Mouvements sur le marché du travail

T48 Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt nach Geschlecht und Arbeitsmarktstatus am Jahresanfang, 1998

Mouvements sur le marché du travail selon le sexe et le statut sur le marché du travail en début d'année, 1998

AGR/CMT

	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
	In 1'000 / en milliers			in % / en %			
Erwerbstätige am 1. Januar	2 210	1 589	3 799	100,0	100,0	100,0	Actifs occupés au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>Im schweiz. Arbeitsmarkt geblieben</i>							<i>Restés sur le marché suisse du travail</i>
erwerbstätig geblieben	2 077	1 419	3 496	94,0	89,3	92,0	restés actifs occupés
erwerbslos geworden	2 041	1 396	3 437	92,3	87,9	90,5	devenus des sans-emploi
<i>Den schweiz. Arbeitsmarkt verlassen</i>							<i>Sortis du marché suisse du travail</i>
Nichterwerbspersonen geworden	133	170	303	6,0	10,7	8,0	devenus non actifs
ausgewandert	78	137	216	3,5	8,6	5,7	émigrés
verstorben	45	29	74	2,1	1,8	2,0	décédés
Erwerbslose am 1. Januar	93	83	176	100,0	100,0	100,0	Sans-emploi au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>Im schweiz. Arbeitsmarkt geblieben</i>							<i>Restés sur le marché suisse du travail</i>
erwerbstätig geworden	81	57	138	87,2	68,5	78,4	devenus actifs occupés
erwerbslos geblieben	59	33	92	63,5	39,5	52,2	restés sans emploi
<i>Den schweiz. Arbeitsmarkt verlassen</i>							<i>Sortis du marché suisse du travail</i>
Nichterwerbspersonen geworden	12	26	38	12,8	31,5	21,6	devenus non actifs
ausgewandert	8	24	31	8,2	28,6	17,8	émigrés
verstorben	4	2	6	4,3	2,7	3,6	décédés
Nichterwerbspersonen am 1. Januar	1 325	2 049	3 374	100,0	100,0	100,0	Non-actifs au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>In den schweiz. Arbeitsmarkt eingetreten</i>							<i>Entrés sur le marché suisse du travail</i>
erwerbstätig geworden	92	183	274	6,9	8,9	8,1	devenus actifs occupés
erwerbslos geworden	82	152	233	6,2	7,4	6,9	devenus des sans-emploi
<i>Ausserhalb des schweiz. Arbeitsmarkts geblieben</i>							<i>Restés hors du marché suisse du travail</i>
Nichterwerbspersonen geblieben	1 233	1 866	3 099	93,1	91,1	91,9	restés non actifs
ausgewandert	1 186	1 812	2 997	89,5	88,4	88,8	émigrés
verstorben	26	28	54	2,0	1,3	1,6	décédés

Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt

Mouvements sur le marché du travail

T49 Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt nach Geschlecht und Arbeitsmarktstatus am Jahresanfang, 1999

Mouvements sur le marché du travail selon le sexe et le statut sur le marché du travail en début d'année, 1999

AGR/CMT

	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Actifs occupés au 1 ^{er} janvier Répartition au 31 décembre Restés sur le marché suisse du travail restés actifs occupés devenus des sans-emploi
	In 1'000 / en milliers			in % / en %			
Erwerbstätige am 1. Januar	2 223	1 607	3 830	100,0	100,0	100,0	Actifs occupés au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>Im schweiz. Arbeitsmarkt geblieben</i>	2 092	1 446	3 538	94,1	90,0	92,4	Restés sur le marché suisse du travail
erwerbstätig geblieben	2 065	1 419	3 484	92,9	88,3	91,0	restés actifs occupés
erwerbslos geworden	27	27	53	1,2	1,7	1,4	devenus des sans-emploi
<i>Den schweiz. Arbeitsmarkt verlassen</i>	131	161	292	5,9	10,0	7,6	Sortis du marché suisse du travail
Nichterwerbspersonen geworden	80	129	209	3,6	8,0	5,5	devenus non actifs
ausgewandert	43	28	71	1,9	1,8	1,9	émigrés
verstorben	9	4	12	0,4	0,2	0,3	décédés
Erwerbslose am 1. Januar	71	81	152	100,0	100,0	100,0	Sans-emploi au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>Im schweiz. Arbeitsmarkt geblieben</i>	55	48	103	78,2	58,7	67,8	Restés sur le marché suisse du travail
erwerbstätig geworden	32	35	68	45,6	43,6	44,5	devenus actifs occupés
erwerbslos geblieben	23	12	35	32,6	15,1	23,3	restés sans emploi
<i>Den schweiz. Arbeitsmarkt verlassen</i>	15	34	49	21,8	41,3	32,2	Sortis du marché suisse du travail
Nichterwerbspersonen geworden	13	31	44	18,5	38,4	29,1	devenus non actifs
ausgewandert	2	2	4	2,9	2,8	2,8	émigrés
verstorben	0	0	0	0,3	0,1	0,2	décédés
Nichterwerbspersonen am 1. Januar	1 353	2 050	3 404	100,0	100,0	100,0	Non-actifs au 1 ^{er} janvier
Anteil am 31. Dezember							Répartition au 31 décembre
<i>In den schweiz. Arbeitsmarkt eingetreten</i>	106	177	283	7,8	8,6	8,3	Entrés sur le marché suisse du travail
erwerbstätig geworden	98	149	248	7,3	7,3	7,3	devenus actifs occupés
erwerbslos geworden	7	28	35	0,6	1,4	1,0	devenus des sans-emploi
<i>Ausserhalb des schweiz. Arbeitsmarkts geblieben</i>	1 247	1 873	3 121	92,2	91,4	91,7	Restés hors du marché suisse du travail
Nichterwerbspersonen geblieben	1 197	1 820	3 017	88,4	88,8	88,6	restés non actifs
ausgewandert	29	25	54	2,1	1,2	1,6	émigrés
verstorben	22	28	50	1,6	1,4	1,5	décédés

Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt Mouvements sur le marché du travail

T50 Arbeitsmarktgesamtrechnung, Total, 1999 / Comptes globaux du marché du travail, total, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999			Abgänge / Sorties 1999	
	Erwerbstätige	Erwerbslose	Nichterwerbspersonen	Auswanderungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès
	3873	130	3441	130	62
Erwerbstätige / Actifs occupés	3830	3484	53	71	12
Erwerbslose / Sans-emploi	152	68	35	4	0
Nichterwerbspersonen / Non-actifs	3404	248	35	54	50
Zugänge / Entrées 1999	Einwanderungen / Immigrations	170	73	6	90
	Geburten / Naissances	81			81

T51 Arbeitsmarktgesamtrechnung, Männer, 1999 / Comptes globaux du marché du travail, hommes, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999			Abgänge / Sorties 1999	
	Erwerbstätige	Erwerbslose	Nichterwerbspersonen	Auswanderungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès
	2243	61	1374	74	30
Erwerbstätige / Actifs occupés	2223	2065	27	43	9
Erwerbslose / Sans-emploi	71	32	23	2	0
Nichterwerbspersonen / Non-actifs	1353	98	7	29	22
Zugänge / Entrées 1999	Einwanderungen / Immigrations	93	47	4	42
	Geburten / Naissances	42			42

T52 Arbeitsmarktgesamtrechnung, Frauen, 1999 / Comptes globaux du marché du travail, femmes, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999			Abgänge / Sorties 1999	
	Erwerbstätige	Erwerbslose	Nichterwerbspersonen	Auswanderungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999					
	Actives occupées	Sans-emploi	Non-actives	Emigrations	Décès
	1630	69	2068	56	32
Erwerbstätige / Actives occupées	1607	1419	27	28	4
Erwerbslose / Sans-emploi	81	35	12	2	0
Nichterwerbspersonen / Non-actives	2050	149	28	1820	25
Zugänge / Entrées 1999	Einwanderungen / Immigrations	77	26	2	48
	Geburten / Naissances	40			40

Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt Mouvements sur le marché du travail

T53 Arbeitsmarktgesamtrechnung, Schweizer, Total, 1999

Comptes globaux du marché du travail, Suisses, total, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999				Abgänge / Sorties 1999	
	Erwerbspersonen		Nichterwerbspersonen		Auswanderungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999	Actifs	Non-actifs	Emigrations	Décès		
	3021	2739	29	58		
Erwerbspersonen / Actifs	2985	2760	195	19	11	
Nichterwerbspersonen / Non-actifs	2756	232	2467	10	47	
Zugänge / Entrées 1999						
Einwanderungen / Immigrations	29	18	10			
Einbürgerungen / Naturalisations	20	10	10			
Geburten / Naissances	56		56			

T54 Arbeitsmarktgesamtrechnung, Schweizer Männer, 1999

Comptes globaux du marché du travail, hommes suisses, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999				Abgänge / Sorties 1999	
	Erwerbspersonen		Nichterwerbspersonen		Auswanderungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999	Actifs	Non-actifs	Emigrations	Décès		
	1695	1057	15	28		
Erwerbspersonen / Actifs	1685	1593	73	11	8	
Nichterwerbspersonen / Non-actifs	1055	86	945	4	20	
Zugänge / Entrées 1999						
Einwanderungen / Immigrations	16	11	5			
Einbürgerungen / Naturalisations	10	5	4			
Geburten / Naissances	29		29			

T55 Arbeitsmarktgesamtrechnung, Schweizer Frauen, 1999

Comptes globaux du marché du travail, femmes suisses, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999				Abgänge / Sorties 1999	
	Erwerbspersonen		Nichterwerbspersonen		Auswanderungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999	Actives	Non-actives	Emigrations	Décès		
	1325	1682	14	30		
Erwerbspersonen / Actives	1300	1167	122	8	3	
Nichterwerbspersonen / Non-actives	1701	146	1522	6	27	
Zugänge / Entrées 1999						
Einwanderungen / Immigrations	12	7	5			
Einbürgerungen / Naturalisations	11	5	6			
Geburten / Naissances	27		27			

Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt Mouvements sur le marché du travail

T56 Arbeitsmarktgesamtrechnung, Ausländer, Total, 1999

Comptes globaux du marché du travail, étrangers, total, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999		Abgänge / Sorties 1999		
	Erwerbspersonen	Nichterwerbspersonen	Auswanderungen	Einbürgerungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999					
	Actifs	Non-actifs	Emigrations	Naturalisations	Décès
	983	703	101	20	4
Erwerbspersonen / Actifs	996	872	56	10	2
Nichterwerbspersonen / Non-actifs	648	50	44	11	3
Zugänge / Entrées 1999					
Einwanderungen / Immigrations	141	61	80		
Geburten / Naissances	25		25		

T57 Arbeitsmarktgesamtrechnung, ausländische Männer, 1999

Comptes globaux du marché du travail, hommes étrangers, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999		Abgänge / Sorties 1999		
	Erwerbspersonen	Nichterwerbspersonen	Auswanderungen	Einbürgerungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1999					
	Actifs	Non-actifs	Emigrations	Naturalisations	Décès
	608	317	59	10	3
Erwerbspersonen / Actifs	609	549	34	5	1
Nichterwerbspersonen / Non-actifs	299	20	25	5	1
Zugänge / Entrées 1999					
Einwanderungen / Immigrations	76	39	37		
Geburten / Naissances	13		13		

T58 Arbeitsmarktgesamtrechnung, ausländische Frauen, 1999

Comptes globaux du marché du travail, femmes étrangères, 1999

AGR/CMT

In 1'000 / En milliers	Bestände / Effectifs 31.12.1999		Abgänge / Sorties 1999		
	Erwerbspersonen	Nichterwerbspersonen	Auswanderungen	Einbürgerungen	Todesfälle
Bestände / Effectifs 01.01.1998					
	Actives	Non-actives	Emigrations	Naturalisations	Décès
	374	386	42	11	2
Erwerbspersonen / Actives	387	322	23	5	0
Nichterwerbspersonen / Non-actives	350	31	19	6	1
Zugänge / Entrées 1998					
Einwanderungen / Immigrations	65	21	43		
Geburten / Naissances	12		12		

Monatlicher Bruttolohn, standardisiert

Salaire mensuel brut standardisé

T59 Monatlicher Bruttolohn nach Wirtschaftszweigen und Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes, 1998
Salaire mensuel brut selon la branche économique et le niveau des qualifications requises pour le poste, 1998

LSE/ESS

			Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes			
			Niveau des qualifications requises pour le poste			
A-O	01-93	TOTAL	Insgesamt	1+2	3	4
A-B	01	SEKTOR 1 (Gartenbau)	4196	5000	4718	3293
C-F	10-45	SEKTOR 2	5141	6747	5160	4181
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	5317	7126	5298	4746
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	5221	7137	5320	4075
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	4801	7137	5151	3868
	16	Tabakverarbeitung	6455	11029	7265	5635
	17	Textilgewerbe	4027	6992	4570	3556
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	3294	5743	3762	2833
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	3534	5633	4581	3085
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	4746	5310	4767	4039
	21	Papier- und Kartongewerbe	5311	7042	5431	4084
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	5868	6876	6060	4374
	23-24	Kokerei, chemische Industrie	6668	8864	6403	4742
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	4874	7341	5025	4195
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	4798	6190	4943	4311
	27-28	Metallbe- und verarbeitung	4887	6233	5106	4169
	29, 34-35	Maschinen- u. Fahrzeugbau	5641	7238	5467	4425
	30-32	Herst. v. el. Geräten u. Einrichtung., Feinmechanik	5496	7555	5390	3642
	33	Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.; Uhren	5068	7169	5417	3840
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	4708	5729	4774	4078
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	6407	7904	6050	5680
F	45	Baugewerbe	4931	5868	4887	4333
G-P	50-93	SEKTOR 3	5081	7320	4900	3860
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	4550	6585	4448	3679
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	4759	5778	4643	3826
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	5366	7530	5050	4180
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	3933	5524	3972	3492
H	55	Gastgewerbe	3382	4850	3660	2985
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	5282	7587	5553	4924
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	5193	6546	5743	4513
	61	Schiffahrt	5368	7852	5382	4204
	62	Luftfahrt	5807	8883	4851	4168
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	4705	6510	4625	4236
	64	Nachrichtenübermittlung	5530	8155	6540	5149
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	6588	8889	5544	4875
	65	Kreditgewerbe	6788	9093	5556	4918
	66	Versicherungsgewerbe	6221	8456	5493	4852
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	6667	8991	5659	4450
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	5984	7656	5255	3985
	70-71	Immobilienwesen/Vermietung bewegl. Sachen	5568	8288	5375	4129
	72,74	Informatikdienste; Dienstl. für Unternehmen	5984	7584	5200	3921
	73	Forschung und Entwicklung	6984	8165	5976	4749
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	6963	8930	6466	5140
M	80	Unterrichtswesen	6397	7960	5435	4140
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	5037	6517	5048	4009
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	4771	6810	4610	3447
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	4811	6501	4943	4354
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	6042	7492	5469	4634
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	5126	6667	5273	3633
	93	Personliche Dienstleistungen	3200	4473	3163	2977

Standardisierter Monatslohn (Vollzeitäquivalent basierend auf 4 1/3 Wochen à 40 Arbeitsstunden).

Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes: 1 = Verrichtung höchst anspruchsvoller und schwieriger Arbeiten
2 = Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten

3 = Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt
4 = Einfache und repetitive Tätigkeiten

Zentralwert (Median):

Für die Hälfte der Arbeitnehmer/innen liegt der standardisierte Lohn über, für die andere Hälfte dagegen unter dem ausgewiesenen Zentralwert (Median).

Monatlicher Bruttolohn, standardisiert

Salaire mensuel brut standardisé

T60 Monatlicher Bruttolohn nach Wirtschaftszweigen und Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes, Männer, 1998
Salaire mensuel brut selon la branche économique et le niveau des qualifications requises pour le poste, hommes, 1998

LSE/ESS

Privater und öffentlicher Sektor (Bund) zusammen Secteur privé et public (Confédération) ensemble			Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes Niveau des qualifications requises pour le poste			
			Insgesamt En tout	1+2	3	4
A-O	01-93	TOTAL HOMMES	5477	7424	5247	4359
A-B	01	SECTEUR PRIMAIRE (horticulture)	4603	5140	5427	3351
C-F	10-45	SECTEUR SECONDAIRE	5333	6880	5222	4434
C	10-14	Industries extractives	5359	7137	5306	4767
D	15-37	Industries manufacturières	5563	7290	5460	4462
	15	Industries alimentaires et des boissons	5159	7290	5279	4333
	16	Industrie du tabac	7059	11162	7457	6276
	17	Industrie textile	4898	7668	4788	4197
	18	Industrie de l'habillement et des fourrures	4683	6927	4430	3972
	19	Industrie du cuir et de la chaussure	4440	*	4951	3779
	20	Travail du bois, fabrication d'articles en bois	4774	5336	4767	4140
	21	Industrie du papier et du carton	5698	7187	5619	4814
	22	Edition, impression, reproduction d'enregistrements	6317	7055	6283	4732
	23-24	Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire	7036	9082	6663	5263
	25	Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	5159	7558	5164	4580
	26	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques	4911	6297	5012	4422
	27-28	Métallurgie, travail des métaux	5064	6395	5161	4343
	29, 34-35	Fabrication de machines et d'équipements	5797	7300	5541	4602
	30-32	Fabr. d'équipements électr.; méc. de précision	6179	7662	5590	4362
	33	Instruments médicaux/précision, horlogerie	5796	7474	5663	4604
	36-37	Autres industries manufacturières	4857	5913	4810	4333
E	40-41	Production, distribution d'électricité/gaz/eau	6538	7940	6135	5828
F	45	Construction	4945	5911	4900	4344
G-P	50-93	SECTEUR TERTIAIRE	5668	7908	5278	4236
G	50-52	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	5104	7051	4872	4143
	50	Commerce et réparation de véhicules	4853	5916	4717	3895
	51	Commerce de gros, intermédiaires du com.	5708	7957	5228	4333
	52	Commerce de détail, rép. articles domestiques	4706	6058	4651	3983
H	55	Hôtellerie et restauration	3611	5190	3822	3012
I	60-64	Transports et communications	5454	7868	5849	4946
	60	Transports terrestres et par conduites	5260	6862	5781	4535
	61	Transports par eau	5590	8358	5422	4670
	62	Transports aériens	7346	10130	5192	4166
	63	Auxiliaires des transp., agences de voyage	5113	7336	5073	4387
	64	Postes et télécommunications	5782	8204	6716	5175
J	65-67	Activités financières; assurances	7867	9472	6288	5093
	65	Intermédiation financière	8059	9642	6103	5034
	66	Assurances	7524	8998	6580	5462
	67	Serv. auxiliaires financiers/des assurances	8000	9837	6188	*
K	70-74	Immobilier; location; inform.; R&D	6662	8000	5509	4078
	70-71	Activités immobilières	6248	8730	5845	4384
	72,74	Activités informatiques	6634	7935	5419	4000
	73	Recherche et développement	7542	8428	6248	*
L	75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	7379	9100	6615	5273
M	80	Enseignement	7139	8782	5519	4353
N	85	Santé et activités sociales	5959	7383	5558	4190
O	90-93	Autres services collectifs et personnels	5571	7247	5238	3786
	90	Assainissement, voirie et gestion des déchets	4818	6787	4989	4395
	91	Activités associatives	6625	7839	5557	4866
	92	Activités récréatives, culturelles et sportives	5557	7042	5480	3432
	93	Services personnels	3895	5270	3742	3456

Salaire mensuel standardisé (équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail).

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail:	1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles	3 = Connaissances professionnelles spécialisées
	2 = Travail indépendant et très qualifié	4 = Activités simples et répétitives
Valeur centrale (médiane):	Pour une moitié des salarié(e)s, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.	

Monatlicher Bruttolohn, standardisiert

Salaire mensuel brut standardisé

T61 Monatlicher Bruttolohn nach Wirtschaftszweigen und Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes, Frauen, 1998

Salaire mensuel brut selon la branche économique et le niveau des qualifications requises pour le poste, femmes, 1998

LSE/ESS

			Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes			
			Niveau des qualifications requises pour le poste			
A-O	01-93	TOTAL FRAUEN	Insgesamt	1+2	3	4
A-B	01	SEKTOR 1 (Gartenbau)	3417	*	3347	3152
C-F	10-45	SEKTOR 2	4112	5676	4742	3507
C	10-14	Bergbau u. Gewinnung v. Steinen/Erden	*	*	*	*
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	4056	5796	4740	3499
	15	Herstellung v. Nahrungsmitteln u. Getränken	3776	5780	4563	3371
	16	Tabakverarbeitung	4595	*	6500	4305
	17	Textilgewerbe	3388	*	3910	3161
	18	Herstellung von Bekleidung und Pelzwaren	2927	4074	3171	2623
	19	Herstellung von Lederwaren und Schuhen	3001	*	*	2856
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	4169	*	4746	3459
	21	Papier- und Kartongewerbe	4073	6400	4939	3305
	22	Verlags- u. Druckgewerbe, Vervielfältigung	4742	5515	5179	3776
	23-24	Kokerei, chemische Industrie	5604	7768	5675	4085
	25	Herst. von Gummi- und Kunststoffwaren	3567	*	4479	3246
	26	Herst. v. sonst. Prod. aus nichtmet. Mineralien	3852	*	4345	3246
	27-28	Metallbe- und verarbeitung	3951	5450	4333	3741
	29, 34-35	Maschinen- u. Fahrzeugbau	4588	5931	4821	3795
	30-32	Herst. v. el. Geräten u. Einrichtung., Feinmechanik	3819	5589	4729	3467
	33	Herst. v. med. Geräten, Präzisionsinstr.; Uhren	3857	5796	4528	3480
	36-37	Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	3871	*	4048	3479
E	40-41	Energie- und Wasserversorgung	5227	6755	5238	4362
F	45	Baugewerbe	4605	5168	4666	3813
G-P	50-93	SEKTOR 3	4349	5990	4452	3565
G	50-52	Handel; Reparatur v. Autos/Gebrauchsgütern	3750	5181	3813	3426
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	4017	4463	4166	3478
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	4631	6060	4643	3817
	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	3559	4530	3638	3365
H	55	Gastgewerbe	3231	4286	3467	2957
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	4840	5816	4606	4830
	60	Landverkehr; Transport in Rohrfernleitungen	4648	5368	4875	4014
	61	Schiffahrt	4604	*	4844	3382
	62	Luftfahrt	4970	7568	4707	4183
	63	Nebentätigkeiten f. den Verkehr; Reisebüros	4275	5375	4146	3988
	64	Nachrichtenübermittlung	5248	6790	6133	5087
J	65-67	Kredit- und Versicherungsgewerbe	5390	7077	5148	4821
	65	Kreditgewerbe	5555	7261	5253	4889
	66	Versicherungsgewerbe	5123	6672	4932	4669
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	5363	6933	5092	4450
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	5055	6392	5002	3896
	70-71	Immobilienwesen/Vermietung bewegl. Sachen	4812	6231	4875	3864
	72,74	Informatikdienste; Dienstl. für Unternehmen	5066	6324	5004	3873
	73	Forschung und Entwicklung	5708	6992	5571	4457
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	6111	8092	6185	4685
M	80	Unterrichtswesen	5731	6968	5387	3900
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	4826	5991	4953	3985
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	3961	5834	3928	3310
	90	Abwasserreinigung, Abfallbeseitigung u. ä.	*	*	*	*
	91	Interessenvertretungen u. sonst. Vereinig.	5550	6928	5308	4504
	92	Unterhaltung, Kultur und Sport	4503	5834	5048	3764
	93	Personliche Dienstleistungen	3070	4010	3070	2931

Standardisierter Monatslohn (Vollzeitäquivalent basierend auf 4 1/3 Wochen à 40 Arbeitsstunden).

Anforderungsniveau des Arbeitsplatzes: 1 = Verrichtung höchst anspruchsvoller und schwieriger Arbeiten
2 = Verrichtung selbstständiger und qualifizierter Arbeiten

3 = Berufs- und Fachkenntnisse vorausgesetzt

4 = Einfache und repetitive Tätigkeiten

Zentralwert (Median):

Für die Hälfte der Arbeitnehmer/innen liegt der standardisierte Lohn über, für die andere Hälfte dagegen unter dem ausgewiesenen Zentralwert (Median).

Monatlicher Nettolohn

Salaire mensuel net

T62 Monatlicher Nettolohn inklusive Verdienst aus Überstunden und Überzeit nach Geschlecht und Beschäftigungsgrad, privater und öffentlicher Sektor (Bund) zusammen, 1998

Salaire mensuel net, y compris la rétribution des heures supplémentaires selon le sexe et le taux d'occupation, secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 1998

LSE / ESS

Häufigkeitsverteilung in % und Quantilsgrenzen in Fr.	Vollzeit / Plein temps			Teilzeit / temps partiel			Total			Répartition des salariés en % et délimitation des quantiles en francs
	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	Männer Hommes	Frauen Femmes	Total	
Lohnhöhenklasse in Fr.										
0-1000	*	-	*	18,5	22,5	21,6	1,4	10,2	4,8	0-1000
1001-2000	0,1	0,9	0,3	20,7	28,0	26,5	1,7	13,2	6,1	1001-2000
2001-3000	3,2	17,4	7,0	21,1	26,2	25,1	4,6	21,4	11,0	2001-3000
3001-4000	16,9	35,1	21,8	18,6	13,5	14,6	17,1	25,3	20,2	3001-4000
4001-5000	29,6	23,2	27,9	10,5	6,5	7,4	28,1	15,6	23,4	4001-5000
5001-6000	19,3	12,0	17,4	4,9	2,3	2,8	18,2	7,6	14,2	5001-6000
6001-7000	11,6	5,8	10,1	2,4	0,6	1,0	10,9	3,5	8,1	6001-7000
7001-8000	6,6	2,5	5,5	1,4	0,2	0,5	6,2	1,5	4,4	7001-8000
8001-9000	4,1	1,3	3,4	0,8	0,1	0,2	3,9	0,7	2,7	8001-9000
9001-10000	2,7	0,7	2,2	0,4	*	0,1	2,5	0,4	1,7	9001-10000
10001-11000	1,7	0,4	1,3	0,3	*	0,1	1,6	0,2	1,1	10001-11000
11001-12000	1,0	0,2	0,8	0,2	*	0,1	1,0	0,1	0,7	11001-12000
12001-13000	0,7	0,1	0,6	*	*	*	0,7	0,1	0,5	12001-13000
13001-14000	0,5	0,1	0,4	*	-	*	0,5	0,0	0,3	13001-14000
14001-15000	0,4	0,1	0,3	*	-	*	0,3	0,0	0,2	14001-15000
15001-16000	0,3	*	0,2	-	-	-	0,3	*	0,2	15001-16000
16001-17000	0,2	*	0,2	*	*	*	0,2	*	0,1	16001-17000
17001-18000	0,2	*	0,1	*	*	*	0,2	*	0,1	17001-18000
18001-19000	0,1	*	0,1	*	-	*	0,1	*	0,1	18001-19000
19001-20000	0,1	*	0,1	-	*	*	0,1	*	0,1	19001-20000
20001+	0,5	*	0,4	*	*	*	0,5	*	0,3	20001+
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Total
Quantil										Quantiles
10 % - Quantil	3 561	2 740	3 175	618	526	546	3 248	984	1 881	Quantile 10%
20 % - Quantil	3 995	3 048	3 650	1 064	908	935	3 805	1 777	2 884	Quantile 20%
30 % - Quantil	4 330	3 319	4 034	1 569	1 284	1 334	4 193	2 381	3 463	Quantile 30%
40 % - Quantil	4 645	3 581	4 372	2 036	1 639	1 709	4 524	2 823	3 913	Quantile 40%
50 % - Quantil, Median	5 009	3 891	4 723	2 509	1 986	2 071	4 883	3 185	4 320	Quantile, médiane 50%
60 % - Quantil	5 464	4 237	5 144	2 988	2 327	2 430	5 333	3 551	4 736	Quantile 60%
70 % - Quantil	6 058	4 654	5 693	3 453	2 685	2 841	5 923	3 992	5 267	Quantile 70%
80 % - Quantil	6 925	5 220	6 488	4 065	3 187	3 397	6 777	4 553	6 042	Quantile 80%
90 % - Quantil	8 592	6 177	8 017	5 075	3 972	4 211	8 420	5 468	7 452	Quantile 90%
Nettolohn = Bruttolohn abzüglich obligatorische und überobligatorische Sozialabgaben der Arbeitnehmer/innen.										
Salaire net = salaire brut moins les cotisations sociales obligatoires du salarié et la part de celles-ci allant du taux minimum.										
Quantilsgrenze:	Für xx% der Arbeitnehmer/innen liegt der monatliche Nettolohn unter dem ausgewiesenen Grenzbetrag. Für die übrigen Arbeitnehmer/innen ist der monatliche Nettolohn mindestens so gross. Das 50% - Quantil entspricht dem Zentralwert (Median).									
Délimitation des quantiles:	Le salaire mensuel net de xx % des salarié(e)s est inférieur au montant-limite ressortant de la statistique. Pour les autres salarié(e)s, le salaire mensuel net est au moins équivalent à cette valeur-limite. Le quantile de 50% correspond à la valeur centrale (médiane).									

Nominallohnindex

Indice des salaires nominaux

T63 Nominallohnindex (1993=100) nach Wirtschaftszweigen, 1997-2000
Indice des salaires nominaux (1993=100) selon la branche économique, 1997-2000

SLI/ISS

Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			Index 1993=100 Indice 1993=100				in % gegenüber Vorjahr en % par rap. à l'année précédente			
			1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000
A-O	01-93	TOTAL	104,6	105,3	105,6	106,9	0,5	0,7	0,3	1,3
A	01.12/02	SEKTOR 1	106,4	106,6	106,5	108,6	1,9	0,2	-0,1	1,9
	01.12	Gartenbau	106,6	106,9	106,9	108,5	1,7	0,3	-0,1	1,5
	02	Forstwirtschaft	105,4	105,0	105,0	108,9	2,7	-0,4	0,0	3,7
C-F	10-45	SEKTOR 2	104,4	105,0	105,0	106,6	0,3	0,6	0,0	1,5
C/E	10-14/ 40-41	Bergbau; Energie- und Wasserversorgung	105,2	105,5	105,4	106,7	1,8	0,3	-0,1	1,3
D	15-37	Industrie; Verarbeitendes Gewerbe	104,2	105,0	105,2	106,6	0,2	0,8	0,2	1,3
	15-16	Herst. Nahrungsm. u. Getränken; Tabakverarb.	103,7	103,8	104,5	106,3	1,4	0,1	0,6	1,7
	17-18	Herstellung von Textilien und Bekleidung	105,0	105,2	104,3	105,3	-0,3	0,2	-0,9	1,0
	20	Be- und Verarbeitung von Holz	104,7	105,3	105,4	106,9	0,1	0,5	0,1	1,4
	21-22	Papier-, Karton-, Verlags- und Druckgewerbe	103,1	103,3	103,7	104,6	-0,1	0,1	0,4	0,9
	19, 23-25	Kokerei; chem. Industrie; H. Gummi- und Kunststoffw.	106,3	108,8	108,4	109,9	-0,3	2,3	-0,3	1,4
	26	Herstellung v. sonst. nichtmetallischen Mineralien	105,2	104,0	105,1	107,3	0,8	-1,1	1,0	2,1
	27-28	Metallbe- und -verarbeitung	104,4	103,9	104,5	106,2	0,4	-0,5	0,5	1,7
	29, 34-35	Maschinen- und Fahrzeugbau	103,1	103,9	104,1	104,6	0,6	0,8	0,2	0,6
	30-33	Herst. elektr. u. elektron. Geräten; Feinmechanik	103,7	105,3	105,6	107,3	-0,1	1,6	0,3	1,6
	36-37	Herst. Möbeln, Schmuck und sonst. Erzeugn.	105,0	105,3	106,2	107,6	0,2	0,4	0,8	1,3
F	45	Baugewerbe	104,7	105,1	104,6	106,5	0,2	0,4	-0,5	1,9
G-O	50-93	SEKTOR 3	104,7	105,5	106,0	107,2	0,6	0,7	0,5	1,1
G-H	50-52/55	Handel; Reparatur; Gastgewerbe	104,2	105,0	105,9	106,9	0,3	0,7	0,9	1,0
	50	Handel, Reparatur v. Autos; Tankstellen	104,8	105,9	106,1	106,4	0,9	1,1	0,2	0,3
	51	Handelsvermittlung und Grosshandel	103,7	105,1	106,6	107,9	0,1	1,3	1,4	1,2
H	52	Detailhandel; Reparatur v. Gebrauchsgütern	104,8	105,9	105,7	107,0	1,4	1,1	-0,2	1,2
	55	Gastgewerbe	103,8	103,2	105,2	105,9	-1,0	-0,6	2,0	0,7
I	60-64	Verkehr und Nachrichtenübermittlung	103,4	104,7	104,2	104,5	-0,5	1,3	-0,5	0,3
	60-63	Verkehr	102,5	102,0	101,8	101,6	-0,4	-0,5	-0,2	-0,1
	64	Nachrichtenübermittlung	105,1	109,6	108,6	109,6	-0,6	4,3	-0,9	0,9
J	65-67/70-74	Immob., Verm., Informatik, F+E; Kredit- und Vers.	107,3	107,8	109,3	111,6	2,2	0,5	1,4	2,1
	65	Kreditgewerbe	109,1	110,2	111,8	114,3	3,2	1,1	1,4	2,3
	66	Versicherungsgewerbe	113,4	112,7	112,7	115,9	4,6	-0,6	0,0	2,8
	67	Mit Kredit- u. Vers. verbundene Tätigkeiten	111,3	111,5	112,3	115,2	3,9	0,2	0,7	2,6
K	70-74	Immobilien; Vermietung; Informatik, F&E	103,7	104,2	106,2	107,9	0,5	0,4	1,9	1,6
L	75	Oeffentl. Verwalt.; Landesvert., Sozialvers.	103,4	104,6	103,9	104,9	-0,5	1,2	-0,7	1,0
M/N/O	80/85/90-93	Unterrichtswesen; Gesundheits- und Sozialwesen	104,3	104,7	105,0	106,0	0,6	0,4	0,2	1,0
M	80	Unterrichtswesen	103,4	103,2	104,2	104,9	1,0	-0,1	0,9	0,7
N	85	Gesundheits- und Sozialwesen	104,7	105,5	105,3	106,0	0,8	0,8	-0,2	0,6
O	90-93	Erbringung v. sonst. öff. u. pers. Dienstleist.	104,5	104,8	105,1	107,5	-0,4	0,2	0,3	2,3
Geschlecht		Männer	104,3	105,1	105,2	106,5	0,4	0,7	0,1	1,2
		Frauen	105,3	105,8	106,5	108,2	0,6	0,5	0,7	1,6
Arbeitsbereich		Betrieb	104,3	104,6	104,9	106,2	0,3	0,2	0,3	1,3
		Büro und Technik	104,7	106,0	106,2	107,6	0,6	1,2	0,2	1,3
		Verkauf	106,3	106,6	108,3	109,7	0,3	0,3	1,6	1,3
Qualifikation		Gelernte	104,6	105,4	105,6	107,1	0,6	0,8	0,2	1,4
		An- und Ungelernte	104,3	104,7	105,4	106,4	0,0	0,4	0,6	1,0

Reallohnindex

Indice des salaires réels

T64 Reallohnindex (1993=100) nach Wirtschaftszweigen, 1997-2000
Indice des salaires réels (1993=100) selon la branche économique, 1997-2000

SLI/ISS

Wirtschaftsabschnitte und -abteilungen NOGA Sections et divisions économiques NOGA			Index 1993=100 Indice 1993=100				in % gegenüber Vorjahr en % par rap. à l'année précédente			
			1997	1998	1999	2000	1997	1998	1999	2000
A-O	01-93	TOTAL	100,5	101,2	100,6	100,3	0,0	0,6	-0,5	-0,3
A	01.12/02	SECTEUR PRIMAIRE	102,3	102,4	101,5	101,9	1,4	0,1	-0,9	0,4
	01.12	Horticulture	102,5	102,8	101,9	101,9	1,2	0,2	-0,9	0,0
	02	Sylviculture et services annexes	101,4	100,9	100,1	102,2	2,2	-0,5	-0,8	2,1
C-F	10-45	SECTEUR SECONDAIRE	100,3	100,9	100,1	100,0	-0,2	0,6	-0,8	-0,1
C/E	10-14/ 40-41	Industries extractives, d'électricité/gaz/eau	101,1	101,3	100,5	100,2	1,3	0,2	-0,9	-0,3
D	15-37	Industries manufacturières	100,2	100,9	100,3	100,0	-0,2	0,7	-0,6	-0,3
	15-16	Ind. alimentaires, des boissons et du tabac	99,8	99,8	99,6	99,7	0,9	0,0	-0,2	0,1
	17-18	Industrie textile, habillement et fourrures	101,0	101,1	99,4	98,8	-0,8	0,1	-1,7	-0,6
	20	Travail du bois, fabrication d'articles en bois	100,7	101,2	100,5	100,4	-0,4	0,5	-0,7	-0,1
	21-22	Ind. du papier et du carton; édition, impression	99,2	99,2	98,8	98,2	-0,6	0,1	-0,4	-0,6
	19, 23-25	Cokéfaction, ind. chimique, caoutchouc, plastiques	102,2	104,5	103,3	103,2	-0,7	2,3	-1,1	-0,2
	26	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques	101,1	100,0	100,2	100,7	0,3	-1,1	0,2	0,5
	27-28	Métallurgie et travail des métaux	100,4	99,8	99,6	99,7	-0,1	-0,6	-0,3	0,1
	29, 34-35	Fabr. de machines, d'éq. et de moy. de transport	99,1	99,8	99,2	98,2	0,1	0,7	-0,6	-1,0
	30-33	Fabr. d'équip. électr. et électron., de précision	99,7	101,2	100,6	100,7	-0,5	1,5	-0,6	0,0
	36-37	Fabrication de meubles, de bijoux, ind. div.	100,9	101,2	101,2	101,0	-0,3	0,3	0,0	-0,3
F	45	Construction	100,7	101,0	99,7	100,0	-0,3	0,3	-1,3	0,3
G-O	50-93	SECTEUR TERTIAIRE	100,7	101,3	101,0	100,6	0,1	0,7	-0,3	-0,4
G-H	50-52/55	Commerce, rép.; hôtellerie et restauration	100,2	100,9	100,9	100,4	-0,1	0,7	0,1	-0,6
	50	Commerce et réparation de véhicules	100,7	101,8	101,1	99,9	0,4	1,0	-0,6	-1,3
	51	Commerce de gros, intermédiaires du com.	99,7	101,0	101,6	101,2	-0,4	1,2	0,6	-0,3
	52	Commerce de détail, rép. articles domestiques	100,8	101,8	100,7	100,4	0,9	1,0	-1,0	-0,4
H	55	Hôtellerie et restauration	99,8	99,1	100,3	99,4	-1,5	-0,6	1,2	-0,8
I	60-64	Transports et communications	99,4	100,6	99,3	98,1	-0,9	1,2	-1,3	-1,3
	60-63	Transports terrestres et par conduites	98,5	98,0	97,0	95,4	-0,8	-0,5	-1,0	-1,6
	64	Postes et télécommunications	101,1	105,3	103,5	102,9	-1,1	4,2	-1,7	-0,6
J	65-67/70-74	Int. financ., ass., imm., inform., serv. entrep.	103,2	103,6	104,2	104,7	1,7	0,4	0,6	0,5
	65	Intermédiation financière	104,9	105,9	106,6	107,3	2,7	1,0	0,6	0,7
	66	Assurances	109,0	108,3	107,4	108,8	4,1	-0,7	-0,8	1,2
	67	Serv. aux. des act. financières et des assurances	107,0	107,1	107,0	108,1	3,4	0,1	-0,1	1,0
K	70-74	Immobilier; location; informatique; R&D	99,7	100,1	101,2	101,3	0,0	0,4	1,1	0,0
L	75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	99,4	100,5	99,0	98,4	-1,0	1,1	-1,5	-0,6
M/N/O	80/85/90-93	Enseignement; santé et autres services coll.	100,3	100,6	100,1	99,5	0,1	0,4	-0,6	-0,6
M	80	Enseignement	99,4	99,2	99,3	98,5	0,5	-0,2	0,1	-0,9
N	85	Santé et activités sociales	100,6	101,4	100,4	99,5	0,3	0,8	-1,0	-0,9
O	90-93	Autres services collectifs et personnels	100,5	100,7	100,2	100,9	-0,9	0,2	-0,5	0,7
Sexe		Hommes	100,3	101,0	100,3	99,9	-0,1	0,7	-0,7	-0,4
		Femmes	101,2	101,7	101,6	101,6	0,1	0,5	-0,1	0,0
Domaine d'activité		Exploitation	100,3	100,5	100,0	99,7	-0,2	0,1	-0,5	-0,3
		Bureau et technique	100,7	101,8	101,2	100,9	0,1	1,1	-0,6	-0,3
		Vente	102,2	102,4	103,2	103,0	-0,2	0,2	0,8	-0,3
Qualification		Qualifiés	100,6	101,3	100,7	100,5	0,1	0,7	-0,6	-0,2
		Semi-qualifiés et non qualifiés	100,3	100,7	100,5	99,9	-0,5	0,4	-0,2	-0,6

Publikationsprogramm BFS

Das Bundesamt für Statistik (BFS) hat – als zentrale Statistikstelle des Bundes – die Aufgabe, statistische Informationen breiten Benutzerkreisen zur Verfügung zu stellen.

Die Verbreitung der statistischen Information geschieht gegliedert nach Fachbereichen (vgl. Umschlagseite 2) und mit verschiedenen Mitteln:

Diffusionsmittel	Kontakt N° à composer	Moyen de diffusion
Individuelle Auskünfte	032 713 60 11	Service de renseignements individuels
Das BFS im Internet	http://www.statistik.admin.ch	L'OFS sur Internet
Medienmitteilungen zur raschen Information der Öffentlichkeit über die neusten Ergebnisse	032 713 60 11	Communiqués de presse: information rapide concernant les résultats les plus récents
Publikationen zur vertieften Information (zum Teil auch als Diskette)	032 713 60 60	Publications: information approfondie (certaines sont disponibles sur disquette)
Online-Datenbank	032 713 60 86	Banque de données (accessible en ligne)

Nähere Angaben zu den verschiedenen Diffusionsmitteln liefert das alle 2 Jahre nachgeführte **Publikationsverzeichnis**. Es ist auf dem Internet abzurufen oder kann gratis über Tel. 032 713 60 60 bezogen werden.

Programme des publications de l'OFS

En sa qualité de service central de statistique de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public.

L'information statistique est diffusée par domaine (cf. verso de la première page de couverture); elle emprunte diverses voies:

Erwerbsleben

Detaillierte Informationen zu den methodischen Aspekten einzelner in der Publikation «Arbeitsmarktindikatoren» vorgestellter Statistiken enthalten folgende Veröffentlichungen:

- Die Erwerbstätigenstatistik (ETS), Methodische Grundlagen und Ergebnisse, 1985-1995 (Bestell-Nr. 198-9500)
- Die Beschäftigungsstatistik (BESTA), Methodische Grundlagen, 1997 (Bestell-Nr. 245-9700)
- Die Arbeitsvolumenstatistik, Methodische und definitorische Grundlagen (Bestell-Nr. 212-9400)
- Betriebsübliche Arbeitszeit 1997, Kommentierte Ergebnisse und Tabellen (Bestell-Nr. 169-9700)
- SAKE-NEWS 6/95, Erwerbslosenstatistik nach internationalen Definitionen (Bestellung: Tel. 032 713 64 00)
- Arbeitsmarktgesamtrechnung (AGR), Methodische Grundlagen und Ergebnisse (Bestell-Nr. 282-9600)
- Die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE), Konzepte, Methodische Grundlagen, Praktische Ausführung (Bestell-Nr. 180-0)

Im übrigen werden die Ergebnisse der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung jährlich in einer Publikation veröffentlicht:

- Die Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE), Kommentierte Ergebnisse und Tabellen, 2000 (Bestell-Nr. 012-9900)
- Die Schweizerische Lohnstrukturerhebung 1998, Kommentierte Ergebnisse und Tabellen (Bestell-Nr. 184-9800)
- Lohnentwicklung 1999, Kommentierte Ergebnisse und Tabellen (Bestell-Nr. 166-9901)

La **Liste des publications**, qui est mise à jour tous les deux ans, donne davantage de détails sur les divers moyens de diffusion. Elle est proposée sur Internet et peut être obtenue gratuitement en téléphonant au n° 032 713 60 60.

Emploi et vie active

Des informations plus détaillées sur les aspects méthodologiques des statistiques présentées dans les «Indicateurs du marché du travail» sont disponibles dans les publications suivantes:

- La statistique de la population active occupée (SPAO), Bases méthodologiques et résultats, 1985-1995 (N° de commande: 198-9500)
- La statistique de l'emploi (STATEM), Bases méthodologiques, 1997 (N° de commande: 245-9700)
- La statistique du volume du travail, Bases méthodologiques et définitions (N° de commande: 212-9400)
- Durée normale du travail dans les entreprises en 1997, Résultats commentés et tableaux (N° de commande: 169-9700)
- SAKE-NEWS 6/95, Chômeurs d'après les normes internationales (Commande: Tél. 032 713 64 00)
- Comptes globaux du marché du travail (CMT), Bases méthodologiques et résultats, 1991-1996 (N° de commande: 282-9600)
- L'enquête suisse sur la population active (ESPA), Concepts, bases méthodologiques, Considérations pratiques (N° de commande: 180-0)

D'autre part, les résultats de l'enquête suisse sur la population active font l'objet d'une publication annuelle:

- L'enquête suisse sur la population active (ESPA), Résultats commentés et tableaux, 2000 (N° de commande: 012-9900)
- L'enquête suisse sur la structure des salaires 1998, Résultats commentés et tableaux (N° de commande: 185-9800)
- Evolution des salaires en 1999, Résultats commentés et tableaux (N° de commande: 166-9900)

Die vorliegende Publikation soll eine Orientierungshilfe im breiten Feld der Arbeitsmarktdaten bieten. Die Informationen sind so gegliedert, dass ein Gesamtüberblick über den Schweizer Arbeitsmarkt und die entsprechenden Statistiken vermittelt werden kann. Folgende Themen werden dabei vertieft behandelt: die Erwerbstätigkeit, die Arbeitsstunden, die Arbeitslosigkeit, die offenen Stellen, die dynamischen Aspekte des Arbeitsmarktes, sowie die Struktur und die Entwicklung der Löhne.

Im ersten Teil werden die Resultate der Periode 1997-2001 kommentiert. Es folgen die Definitionen der wichtigsten Arbeitsmarktindikatoren sowie ein Kapitel, in welchem die methodischen Aspekte der verschiedenen statistischen Quellen erläutert werden. Am Schluss der Publikation werden die detaillierten Resultate der verschiedenen Arbeitsmarktstatistiken in Form von über 60 Tabellen präsentiert.

La publication « Indicateurs du marché du travail » fournit des repères parmi la vaste gamme des données sur l'emploi. L'information y est structurée de manière à procurer une vue d'ensemble du marché suisse du travail et des statistiques qui s'y rapportent. Parmi les domaines traités, on trouve l'activité professionnelle, les heures de travail, le chômage, les places vacantes, les aspects dynamiques du marché du travail, la structure et l'évolution des salaires.

Après une première partie consacrée aux résultats commentés pour la période 1997-2001, cette publication passe en revue les définitions des principaux indicateurs du marché du travail. Un chapitre spécifique décrit ensuite les aspects méthodologiques des différentes sources statistiques. Enfin, la dernière partie de cet ouvrage est constituée de plus de soixante tableaux présentant en détail les résultats des différentes statistiques du marché du travail.