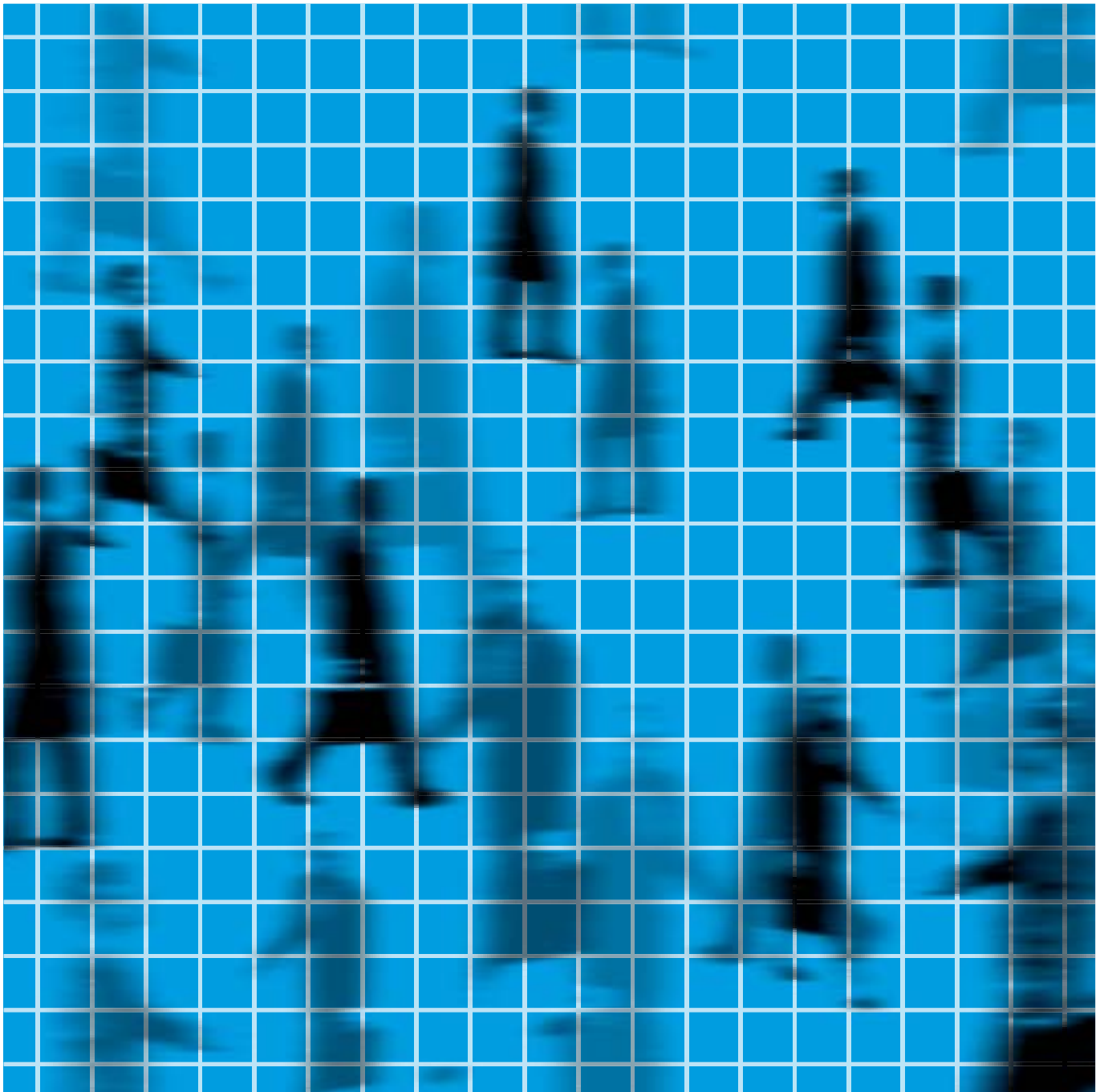


# Indicateurs du marché du travail 2007



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Office fédéral de la statistique OFS**

Neuchâtel, 2007

La série «Statistique de la Suisse»  
publiée par l'Office fédéral de la statistique (OFS)  
couvre les domaines suivants:

- 0 Bases statistiques et produits généraux
- 1 Population
- 2 Espace et environnement
- 3 Vie active et rémunération du travail
- 4 Economie nationale
- 5 Prix
- 6 Industrie et services
- 7 Agriculture et sylviculture
- 8 Energie
- 9 Construction et logement
- 10 Tourisme
- 11 Transports et communications
- 12 Monnaie, banques, assurances
- 13 Protection sociale
- 14 Santé
- 15 Education et science
- 16 Culture, société de l'information, sport
- 17 Politique
- 18 Administration et finances publiques
- 19 Criminalité et droit pénal
- 20 Situation économique et sociale de la population
- 21 Développement durable et disparités régionales et internationales

# Indicateurs du marché du travail 2007

**Rédaction** Sylviane Attinger, Anouk Bläuer Herrmann,  
Elisabetta Capezzali, André Farine, Stefan Kreis,  
Valérie Lässig, Thierry Murier, Sara Reist

**Editeur** Office fédéral de la statistique (OFS)

**Editeur:** Office fédéral de la statistique (OFS)

**Concept et réalisation:** Sylviane Attinger, Anouk Bläuer Herrmann, Elisabetta Capezzali, André Farine, Stefan Kreis, Valérie Lässig, Thierry Murier, Sara Reist, OFS

**Complément d'information:** Valérie Lässig, Sandra Siegenthaler, Section travail et vie active, OFS  
tél. 032 713 64 00, info.arbeit@bfs.admin.ch  
Chantal Post, Section salaires et conditions de travail, OFS,  
tél. 032 713 64 29, lohn@bfs.admin.ch

**Diffusion:** Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel  
tél. 032 713 60 60 / fax 032 713 60 61 / e-mail: order@bfs.admin.ch

**Numéro de commande:** 206-0702

**Prix:** 22 francs (TVA excl.)

**Série:** Statistique de la Suisse

**Domaine:** 3 Vie active et rémunération du travail

**Rythme de parution:** Annuel

**Langue du texte original:** Français

**Page de couverture:** Roland Hirter, Berne

**Graphisme/Layout:** OFS

**Copyright:** OFS, Neuchâtel 2007  
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales,  
si la source est mentionnée

**ISBN:** 978-3-303-03221-3

# Tables des matières

<b>1</b>	<b>Introduction</b>	<b>9</b>		
<b>2</b>	<b>Résultats commentés</b>	<b>10</b>		
<b>3</b>	<b>Définitions</b>	<b>28</b>		
3.1	Notions liées aux personnes	31		
3.2	Notions liées aux places de travail	33		
3.3	Notions économiques	35		
3.4	Notions liées au temps de travail	36		
3.5	Notions liées aux mouvements sur le marché du travail	37		
3.6	Notions liées à la rémunération du travail	38		
3.7	Taux divers	40		
3.8	Concepts de population et de couverture statistique	42		
3.9	Grandes régions	43		
<b>4</b>	<b>Sources statistiques</b>	<b>45</b>		
4.1	Le système des statistiques suisses du marché du travail	46		
4.2	L'enquête suisse sur la population active (ESPA)	49		
4.3	La statistique de la population active occupée (SPA0)	51		
4.4	La statistique de l'emploi (STATEM)	53		
4.5	Comparaisons entre la statistique de la population active occupée et la statistique de l'emploi	54		
4.6	La statistique des frontaliers (STAF)	55		
4.7	La statistique du volume du travail (SVOLTA)	56		
4.8	La statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT)	57		
4.9	Comparaisons entre la statistique du volume du travail et la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises	58		
4.10	La statistique des personnes sans emploi (SPSE)	59		
4.11	La statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco)	60		
4.12	Comparaisons entre la statistique des personnes sans emploi et la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie	61		
4.13	Comptes globaux du marché du travail (CMT)	62		
4.14	L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)	64		
4.15	Comparaisons des données salariales de l'ESS et de l'ESPA	65		
4.16	La statistique de l'évolution des salaires (ISS)	66		
4.17	L'enquête sur les accords salariaux (EAS)	67		
4.18	L'enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse (ECS)	68		



# Liste des tableaux

T1	Activité professionnelle, chômage, durée de travail et évolution des salaires, 1900–2006	T19	Emplois selon les grandes régions et les secteurs économiques, 2002–2006
T2–T6	Principaux indicateurs selon le sexe et la nationalité, 1996–2006	T20	Volume annuel effectif du travail selon le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 1996–2005
T7–T8	Principaux indicateurs du marché du travail par grande région, 1996–2006	T21–T22	Volume annuel effectif du travail selon le sexe, la nationalité, le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 2001–2005
T9	Personnes actives occupées selon les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité, la nationalité et le type d'autorisation de séjour, 1996–2006	T23	Durée annuelle effective du travail selon le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 1996–2005
T10	Hommes et femmes actifs occupés selon les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité, la nationalité et le type d'autorisation de séjour, 2001–2006	T24–T25	Durée annuelle effective du travail selon le sexe, la nationalité, le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 2001–2005
T11	Suisses et étrangers actifs occupés selon les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité et le type d'autorisation de séjour, 2001–2006	T26	Composantes du volume annuel effectif du travail et de la durée annuelle effective du travail selon le sexe, la nationalité, le taux d'occupation et les sections économiques, 2005
T12	Personnes actives occupées par grande région selon le sexe et la nationalité, 1996–2006	T27–T28	Composantes de la durée annuelle effective du travail des salariés à plein temps selon le sexe, la nationalité et les sections économiques, 2005
T13	Personnes actives occupées selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1996–2006	T29	Taux d'absence des salariés à plein temps selon le sexe, la nationalité et les sections économiques, 2005
T14	Hommes et femmes actifs occupés selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1996–2006	T30	Taux d'heures supplémentaires des salariés à plein temps selon le sexe, la nationalité et les sections économiques, 2005
T15	Taux d'activité selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, au 2 <sup>e</sup> trimestre, 1996–2006	T31	Durée hebdomadaire normale du travail des salariés à plein temps selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1996–2006
T16	Taux d'actifs occupés selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, au 2 <sup>e</sup> trimestre, 1996–2006		
T17–T18	Emplois selon les secteurs, sections et divisions économiques, 2002–2006		

T32	Durée hebdomadaire normale du travail des salariés à plein temps selon les sections économiques, les grandes régions et les cantons, 2006	T44	Salaire mensuel brut (standardisé) selon le sexe, le niveau des qualifications requises, les secteurs, sections et divisions économiques, 2004
T33–T34	Personnes sans emploi (selon la définition internationale) et taux de sans-emploi selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, 2001–2006	T45	Salaire mensuel brut (standardisé) selon les grandes régions, le niveau des qualifications et les sections économiques, 2004
T35	Personnes sans emploi (selon la définition internationale) et taux de sans-emploi par grande région et sexe, 2002–2006	T46–T47	Salaire mensuel brut (standardisé) par sexe, selon les grandes régions, le niveau des qualifications et les sections économiques, 2004
T36–T37	Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, 2001–2006	T48	Salaire mensuel net y compris la rétribution des heures supplémentaires, selon le sexe et le taux d'occupation, 2004
T38	Chômeurs inscrits et taux de chômage par grande région et sexe, 2004–2006	T49	Salaire mensuel net, répartition des salariés par classes de salaires, selon le sexe, le taux d'occupation et les grandes régions, 2004
T39	Indice des places vacantes selon les secteurs, certaines sections et divisions économiques, 2002–2006	T50	Salaire mensuel net, délimitation des quantiles selon le sexe, le taux d'occupation et les grandes régions, 2004
T40	Indice des places vacantes selon les grandes régions, 2002–2006	T51	Indice des salaires nominaux (1993=100) selon les secteurs, sections et divisions économiques et le sexe, 2001–2006
T41	Part des établissements annonçant une pénurie, un excédent ou une quantité suffisante de main-d'œuvre selon les secteurs, sections et divisions économiques et le niveau de qualification de la main-d'oeuvre, 31.12.2003	T52	Indice des salaires réels (1993=100) selon les secteurs, sections et divisions économiques et le sexe, 2001–2006
T42	Part des établissements annonçant une pénurie, un excédent ou une quantité suffisante de main-d'œuvre, selon les secteurs économiques et le niveau de qualification de la main-d'oeuvre, 2001–2003	T53	Accords salariaux conclus dans les principales conventions collectives de travail, selon les secteurs, sections et divisions économiques, 2007
T43	Dynamique du marché du travail: transitions brutes entre activité professionnelle, chômage et non-activité, migrations de main-d'œuvre et mouvements naturels, 2000–2005	T54	Conventions collectives de travail en Suisse selon le type, la taille et le secteur économique, état au 1 <sup>er</sup> mai 2005
		T55–T57	Indicateurs du marché du travail en comparaison internationale, UE et pays de l'AELE, 2006

# Abréviations

BIT	Bureau international du Travail	ODM	Office fédéral des migrations
CCT	Conventions collectives de travail	OFS	Office fédéral de la statistique
CMT	Comptes globaux du marché du travail	ORP	Offices régionaux de placement
DFAE	Département fédéral des affaires étrangères	OSNM	Office suisse de la navigation maritime
DNT	Statistique de la durée normale du travail dans les entreprises	RCE	Registre central des étrangers
EAS	Enquête sur les accords salariaux	REE	Registre des entreprises et des établissements
ECS	Enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse	RE	Recensement des entreprises
ESPA	Enquête suisse sur la population active	RFP	Recensement fédéral de la population
ESPOP	Statistique de l'état annuel de la population	SCN	Système de Comptabilité Nationale
ESS	Enquête suisse sur la structure des salaires	seco	Secrétariat d'Etat à l'économie
EUROSTAT	Office statistique des Communautés européennes	SPAO	Statistique de la population active occupée
ISS	Indice suisse des salaires	SPSE	Statistique des personnes sans emploi
LOK	Enquête d'octobre sur les salaires et traitements	STAF	Statistique des frontaliers
NOGA	Nomenclature générale des activités économiques	STATEM	Statistique de l'emploi
OCDE	Organisation de Coopération et de Développement Economiques	SVOLTA	Statistique du volume du travail



# 1 Introduction

Les thèmes liés au marché du travail font très souvent l'objet de débats politiques animés, tant au Parlement fédéral que chez tout un chacun, en famille ou entre amis. On croit parfois – à tort – que les statistiques du marché du travail se résument aux indicateurs du chômage et que ces derniers suffisent à dépeindre la situation de l'emploi. Or, le marché du travail s'avère bien plus complexe que cela et seul le recours à de nombreux autres indicateurs statistiques permet de s'en faire une représentation satisfaisante.

La publication «Indicateurs du marché du travail» fournit des repères parmi la vaste gamme des données sur l'emploi. L'information y est structurée de manière à procurer une vue d'ensemble du marché suisse du travail et des statistiques qui s'y rapportent.

Que faut-il comprendre sous la notion d'indicateurs du marché du travail? Nous utilisons ici ce terme pour qualifier les instruments de mesure qui permettent d'observer régulièrement la situation sur le marché du travail et son évolution. Ces indicateurs sont entre autres nécessaires pour identifier certains problèmes ou déséquilibres ou pour évaluer l'impact de mesures prises dans le cadre de la politique de l'emploi. Par ailleurs, ce sont eux qui peuvent servir de base à l'établissement de scénarios ou de prévisions à plus ou moins long terme.

Les indicateurs présentés dans cette publication sont fournis par:

- cinq statistiques de synthèse (statistiques qui combinent différentes sources)
  - *la statistique de la population active occupée*
  - *la statistique du volume du travail*
  - *la statistique des personnes sans emploi*
  - *les comptes globaux du marché du travail*
  - *la statistique des frontaliers*
- une enquête auprès des ménages
  - *l'enquête suisse sur la population active*
- quatre enquêtes auprès des établissements
  - *la statistique de l'emploi*
  - *l'enquête suisse sur la structure des salaires*
  - *l'enquête sur les accords salariaux couverts par les conventions collectives de travail*
  - *l'enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse*
- et trois statistiques basées sur des données administratives
  - *la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie*
  - *la statistique de l'évolution des salaires*
  - *la statistique de la durée normale de travail dans les entreprises*

Le chapitre 2 propose différents commentaires sur la situation du marché du travail pour la période 2001–2006 ainsi que sur les perspectives pour l'année 2007. Les résultats commentés y sont illustrés par de nombreux graphiques. Le chapitre 3 passe en revue les définitions les plus fréquemment utilisées dans les statistiques du marché du travail, alors que le chapitre 4 a pour objet la description des aspects méthodologiques des différentes sources statistiques. Finalement l'ensemble des indicateurs sont présentés sous la forme de tableaux dans la dernière partie de la publication.



## 2 Résultats commentés

## 2001–2006: Principales évolutions sur le marché du travail

A la fin de l'année 2001, le contexte économique favorable que connaît le marché suisse du travail depuis quatre ans prend fin. Les événements du 11 septembre 2001, la recrudescence d'une certaine instabilité géopolitique et la crise des marchés financiers pèsent ensuite sur l'évolution de l'économie. Dès la fin de 2002, l'emploi ne progresse plus et le nombre de chômeurs augmente fortement, faisant de 2003 une année sombre pour le marché du travail. Entre juin 2003 et juin 2005, malgré le retour d'une croissance économique modérée, le nombre de personnes actives occupées n'augmente que faiblement et le chômage ne baisse pas. Il faut attendre la fin de l'année 2005 et le retour à une forte croissance économique pour observer à nouveau une progression significative de l'emploi. Quant aux salaires, ils progressent en termes réels de 1,9% sur l'ensemble de la période 2001–2006, ce qui correspond à un accroissement annuel moyen de 0,4%.

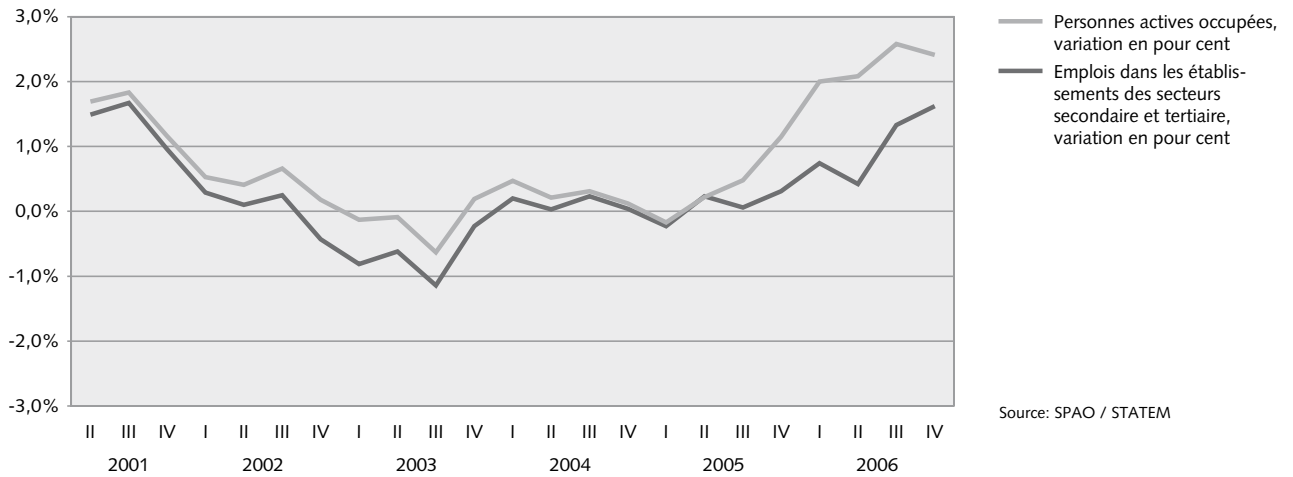
Entre juin 2001 et juin 2006, le nombre de personnes actives occupées augmente de 118'000 (+2,8%). La période sous revue se caractérise par trois phases distinctes. Du 2<sup>e</sup> trimestre 2001 au 2<sup>e</sup> trimestre 2003, le repli économique est marqué et le nombre de personnes actives occupées stagne. Dans le même temps, une forte immigration de main-d'œuvre vient renforcer l'offre de travail qui devient clairement excédentaire (solde migratoire en 2002: +29'000 personnes actives; 2003: +36'000). Le taux de sans-emploi repart fortement à la hausse, retrouvant en juin 2003 le même niveau qu'en juin 1997. Dès le 2<sup>e</sup> trimestre 2003, on note une reprise conjoncturelle, mais celle-ci ne se répercute pas immédiatement sur le marché du travail. Entre juin 2003 et juin 2005, le nombre de personnes actives occupées ne progresse que de façon marginale (+18'000; +0,4%). La pression migratoire se maintient avec des excédents de 24'000 personnes actives en 2004 et de 28'000 en 2005. Le taux de sans-emploi augmente légèrement (4,1% en juin 2003 et 4,4% en juin 2005). L'accélération de la croissance économique dès le 2<sup>e</sup> trimestre 2005 profite enfin au marché du travail. Ainsi, entre le 2<sup>e</sup> trimestre 2005 et le 2<sup>e</sup> trimestre 2006, le nombre de personnes actives occupées croît de 2,1%. Le taux de sans-emploi affiche quant à lui sa baisse la plus forte depuis plus de 6 ans (-0,5 points entre juin 2005 et juin 2006). Cette évolution positive du marché du travail se poursuit à la fin de l'année 2006.

Sur un plan structurel, la période 2001-2006 se caractérise à nouveau par un fort développement de l'activité à temps partiel: en juin 2006, 1,349 million de personnes occupent un poste à temps réduit, soit environ une personne active occupée sur trois. Ce nombre est en augmentation de 8,5% par rapport à juin 2001 (1,243 million). Le nombre d'actifs occupés à plein temps montre quant à lui une très légère progression (+0,4% à 2,923 millions en juin 2006). Ce glissement vers le temps partiel n'empêche pas le volume total des heures effectives de travail de progresser entre 2001 et 2005 (+2,4%). Cette augmentation des heures travaillées s'explique principalement par la progression du nombre de postes de travail, mais aussi par une hausse du volume d'heures supplémentaires (+1,7%) et par une baisse du volume des heures d'absence (-2,8%).

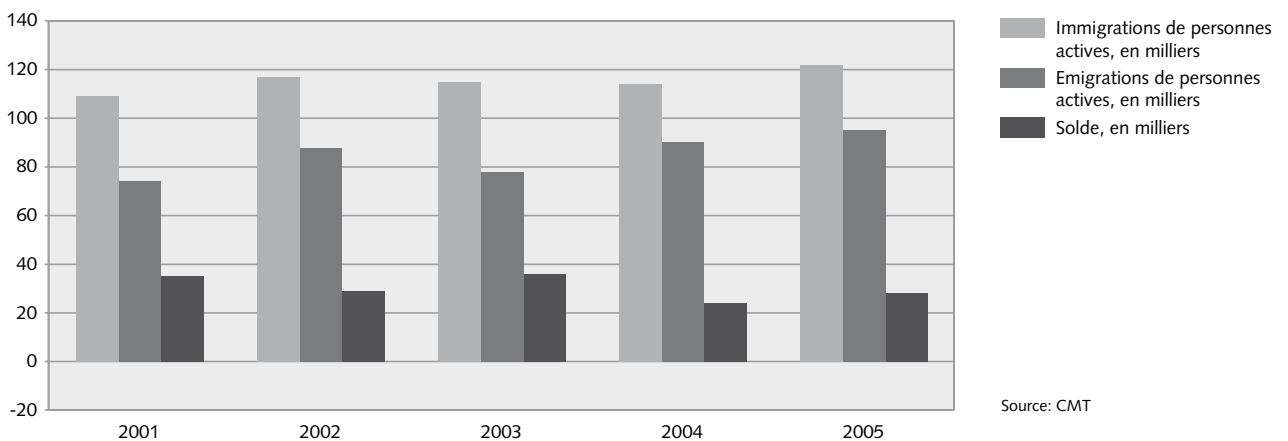
Après avoir culminé en 2001 à 1,5%, le taux de croissance des salaires réels a progressivement faibli entre 2002 et 2004 (1,1% en 2002, 0,8% en 2003 et 0,1% en 2004) pour atteindre une valeur négative en 2005 (-0,2%). En 2006, compte tenu de l'évolution du renchérissement quasi identique à l'évolution des salaires nominaux, le pouvoir d'achat des salaires n'a progressé que de 0,1%.

## 2001–2006: Principales évolutions sur le marché du travail

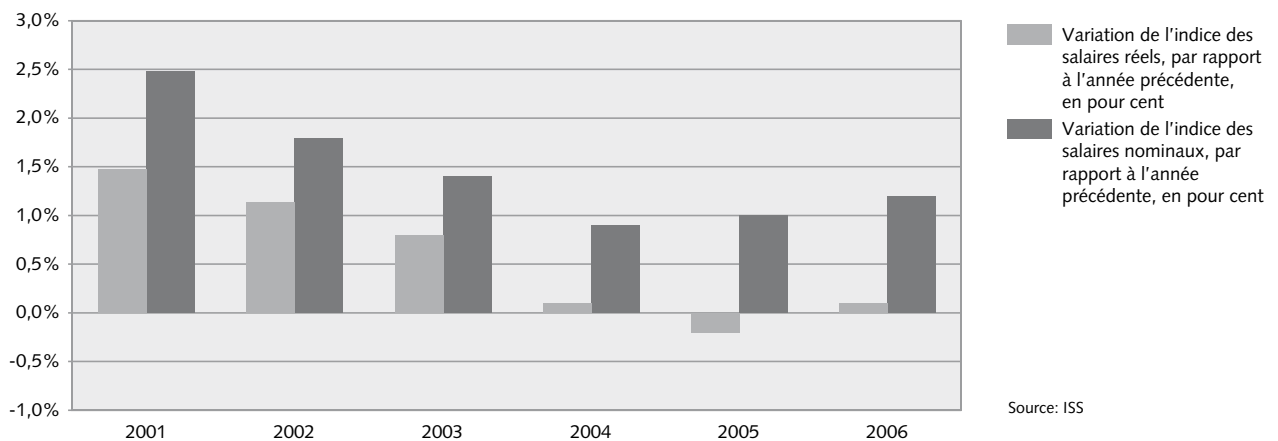
**Variation du nombre de personnes actives occupées et du nombre d'emplois, par rapport à l'année précédente, en pour cent, juin 2001 – décembre 2006**



**Migration de main-d'oeuvre, en milliers, 2001–2005**



**Variation de l'indice des salaires nominaux et de l'indice des salaires réels, par rapport à l'année précédente, en pour cent, 2001–2006**



## 2001–2006: Les déséquilibres sur le marché du travail

**En juin 2001, le niveau du chômage est faible et les entreprises rencontrent de grandes difficultés de recrutement, tout particulièrement en ce qui concerne l'embauche de main-d'œuvre qualifiée. Cette situation ne dure pas : le brusque ralentissement de l'économie amorcé dès le deuxième semestre 2001 change l'orientation de la plupart des indicateurs du marché du travail et les années 2002 et 2003 marquent le retour à de hauts niveaux de chômage. Le timide regain de croissance dès le milieu de l'année 2003 n'a pas d'impact significatif et immédiat sur la demande de travail: jusqu'en 2005, le niveau de l'emploi ne progresse que de façon marginale et le nombre de sans-emploi reste élevé. Ce n'est qu'avec l'accélération de la croissance au début de 2006 que les entreprises recommencent à accroître leurs effectifs.**

En juin 2001, après plus de trois ans de croissance, le marché suisse du travail se trouve en quasi-pénurie de main-d'œuvre dans la plupart des domaines d'activité. Le nombre de sans-emploi (chômeurs selon la définition du Bureau international du Travail; 101'000), le nombre de chômeurs inscrits auprès des offices régionaux de placement (59'000) et le nombre de demandeurs d'emploi non chômeurs (personnes avec gain intermédiaire et personnes en programme d'emploi temporaire ou en programme de reconversion et de perfectionnement; 42'000) sont au plus bas : il faut remonter au tout début des années 90 pour observer des niveaux inférieurs.

Le niveau élevé de l'indice des places vacantes (262,8 points; base: juin 2003=100) ainsi que la part importante d'établissements annonçant manquer de personnel qualifié traduisent la difficulté des employeurs à recruter de la main-d'œuvre. En 2001, le volume des heures supplémentaires s'élève à 174 millions d'heures, soit l'équivalent de quelque 93'000 emplois à plein temps ou encore l'équivalent d'une heure supplémentaire par semaine et par emploi. Il serait cependant erroné d'en conclure que le chômage aurait pu être entièrement résorbé grâce à une meilleure répartition du travail. En effet, le travail supplémentaire est souvent de nature temporaire et des décalages subsistent entre les qualifications requises par les entreprises et les qualifications des personnes sans emploi.

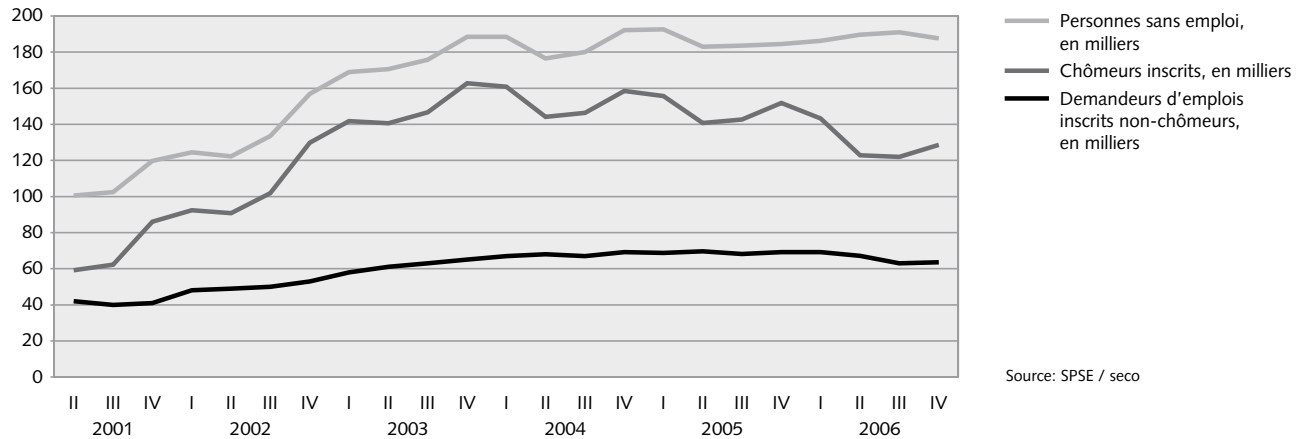
Le ralentissement économique observé à partir de la deuxième moitié de l'année 2001 fait rapidement remonter le chômage: le nombre de sans-emploi repart à la hausse, passant à 171'000 en juin 2003. Dans le même temps, le nombre de chômeurs inscrits fait plus que doubler, passant à 140'000. Cette dégradation s'observe aussi chez les employeurs, puisque l'indice des places vacantes chute à 100,0 points en juin 2003, puis à 79,4 points en décembre 2003, son niveau historique le plus bas. Par ailleurs, les indicateurs de pénurie de main-d'œuvre se réduisent considérablement pour tous les niveaux de qualification (en juin 2003, la part des établissements déclarant manquer de personnel qualifié, semi-qualifié et non qualifié n'est respectivement plus que de 16,5%, 3,1% et 1,8% contre encore 37,3%, 9,7% et 4,5% deux ans plus tôt). La faiblesse de la demande de travail se reflète aussi sur l'évolution du volume des heures supplémentaires qui retombe à 169 millions en 2002.

Le retour d'une croissance modérée dès le 2e trimestre 2003 n'a pas de conséquences immédiates sur le marché du travail: entre le 3e trimestre 2003 et le 3e trimestre 2005, l'indice des places vacantes reste compris dans un intervalle de 80 à 110 points et l'indicateur des perspectives d'emploi ne dépasse jamais les 1,02 point. Cette absence de dynamisme se reflète aussi dans les données du chômage qui n'indiquent qu'une très faible baisse. En septembre 2005, le taux de chômage est ainsi inférieur de seulement un dixième de point (3,6%) à celui de septembre 2003 (3,7%). L'augmentation du volume des heures supplémentaires à 174 millions d'heures en 2003, puis à 177 millions en 2004 est un signe que, durant cette période, les entreprises préfèrent profiter au maximum des capacités existantes plutôt que d'augmenter leurs effectifs.

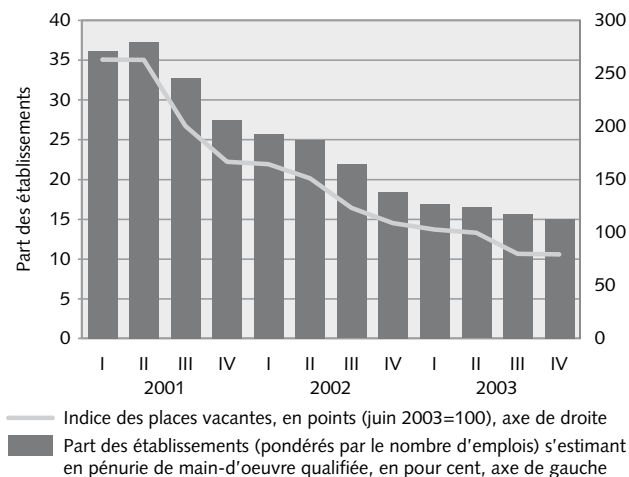
L'accélération de la croissance économique à partir du début de l'année 2006 apporte enfin un changement dans l'orientation des indicateurs du marché du travail. L'indice des places vacantes augmente progressivement pour atteindre en décembre 2006 son plus haut niveau depuis plus de 4 ans (146,7 points). Avec 1,05 point, l'indicateur des perspectives d'emploi atteint son niveau record depuis son introduction au 1er trimestre 2004. Le taux de chômage baisse quant à lui de 0,5 points entre décembre 2005 et décembre 2006.

## 2001–2006: Les déséquilibres sur le marché du travail

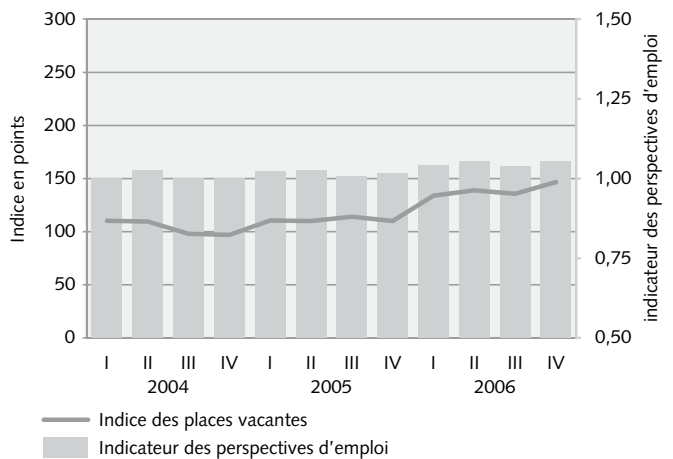
### Personnes sans emploi, chômeurs inscrits et demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs, en milliers, juin 2001 – décembre 2006



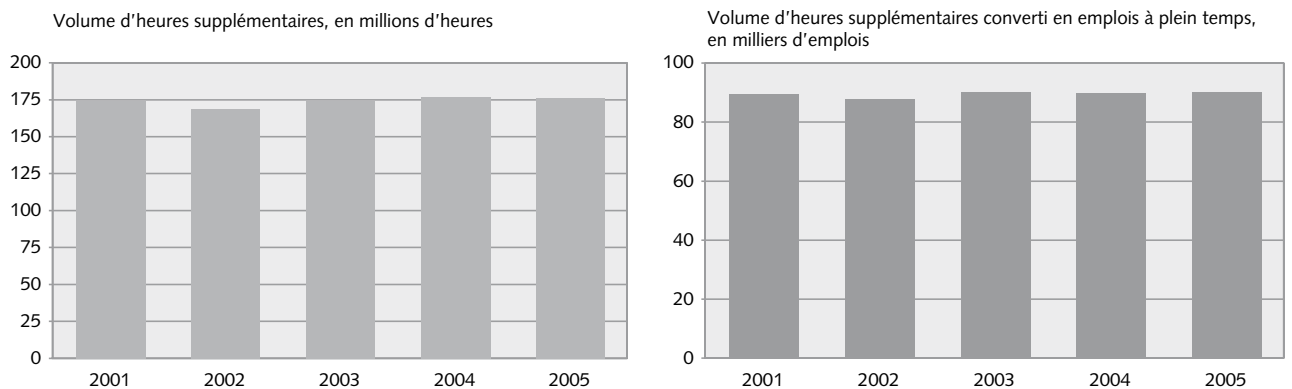
### Indice des places vacantes (en points) et part des établissements en pénurie de main-d'oeuvre qualifiée\* (en pour cent), janvier 2001 – décembre 2003



### Indice des places vacantes et indicateur des perspectives d'emploi, en points, mars 2004 – décembre 2006



### Volume d'heures supplémentaires, en millions d'heures et leur équivalent en emplois à plein temps\*, 2001–2005



\* L'équivalent en emplois à plein temps est obtenu en divisant les heures supplémentaires par la durée effective de travail dans les emplois à plein temps  
Source: SVOLTA

## 2001–2006: La situation des hommes et des femmes sur le marché du travail

**L'emploi continue de se féminiser entre 2001 et 2006, les femmes constituant l'essentiel de l'augmentation de la population active occupée. La tertiarisation de l'économie et le développement du travail à temps partiel contribuent certainement à cette évolution. En effet, cinq femmes actives occupées sur six travaillent dans le secteur des services et plus d'une femme active occupée sur deux travaille à temps partiel. Même si aujourd'hui la majorité des hommes exercent aussi leur activité dans le secteur tertiaire, le secteur industriel représente encore un tiers des emplois masculins. Malgré une présence accrue sur le marché du travail, les femmes restent confrontées, tant en termes de chômage que de salaires, à des conditions généralement moins favorables que les hommes.**

Entre juin 2001 et juin 2006, le nombre de femmes actives (femmes actives occupées et femmes sans emploi confondues) progresse de 6,4% (1,995 million de femmes actives en juin 2006), alors que le nombre d'hommes présents sur le marché du travail n'augmente que de 2,7% (2,442 millions en juin 2006). Les femmes voient ainsi leur part au sein de la population active croître de 44,1% à 45,0% en cinq ans. La phase de très bonne conjoncture en place jusqu'au début de la période sous revue contribue certainement à cette forte augmentation ; à cela s'ajoute le fait que les mères mènent de plus en plus souvent de front activité professionnelle et vie de famille.

La place toujours plus importante qu'occupe le travail à temps partiel dans notre société contribue au développement de l'activité des femmes (et inversement). En juin 2006, 56,2% des femmes travaillent à temps partiel contre 54,6% en juin 2001. Chez les hommes, le travail à temps réduit reste un phénomène marginal n'évoluant guère, puisqu'il ne touche qu'un peu plus d'un homme sur dix en 2006 (11,8%), soit à peine un point de plus que cinq ans auparavant (10,8%). La distribution très inégale du temps partiel explique que les femmes ne contribuent que pour un peu plus du tiers du volume total des heures effectives de travail (36,3% en juin 2006).

La tertiarisation de l'économie est un autre élément qui favorise l'essor de l'activité des femmes. En effet, c'est dans le secteur tertiaire que travaillent plus de cinq femmes actives occupées sur six, soit 85,3% en juin 2006. Seules 12,0% d'entre elles sont occupées dans le secondaire et 2,7% dans le primaire. Si les hommes travaillent eux aussi majoritairement dans le secteur des services (62,1%), comparativement aux femmes ils restent fortement présents dans le secteur secondaire (33,3%). Enfin, 4,6% d'entre eux sont actifs dans le secteur primaire.

En juin 2001, seuls 1,7% des hommes sont sans emploi contre 3,5% des femmes. Le ralentissement économique observé à partir du 2<sup>e</sup> semestre 2001 diminue cet écart: en juin 2003 les taux de sans-emploi s'établissent à 3,8% chez les hommes et à 4,5% chez les femmes. Le retour de la croissance, modérée à partir du milieu de 2003 mais s'amplifiant à partir du milieu de l'année 2006, profite à nouveau plus aux hommes

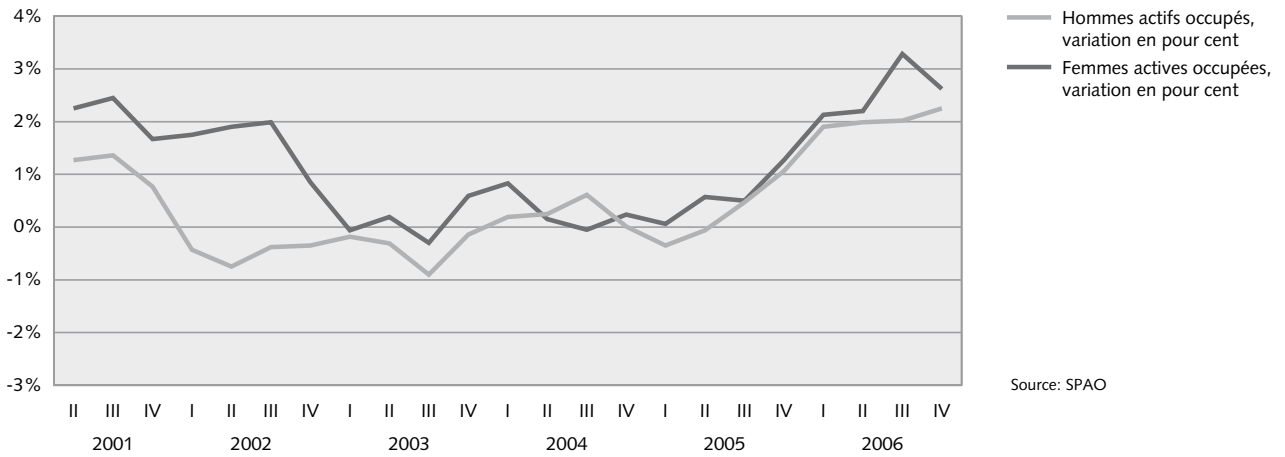
puisqu'ils ne sont plus que 3,3% sans emploi en juin 2006 contre encore 4,6% des femmes. Pour mieux comprendre l'évolution différente du chômage entre les sexes, il est utile de distinguer chômage frictionnel, structurel et conjoncturel. Le chômage frictionnel (conséquence du temps nécessaire pour trouver un travail après une période d'inactivité ou après la perte imprévue d'un emploi) reste plus élevé chez les femmes; celles-ci sont en effet plus nombreuses que les hommes à réintégrer le marché du travail après avoir cessé leur activité professionnelle pour se consacrer à leur famille. Sur le plan du chômage structurel (conséquence des décalages entre compétences offertes et demandées et du manque de mobilité géographique des chômeurs), les femmes semblent également moins bien loties que les hommes: elles présentent en moyenne un niveau de formation moins élevé, peinent parfois à faire valoir leurs compétences après une pause familiale et sont souvent liées à la région dans laquelle travaille leur conjoint. En raison de leur forte présence dans le secteur secondaire (industrie et construction), les hommes sont par contre moins bien lotis en regard du chômage conjoncturel (conséquence de l'évolution du cycle économique). Le secteur secondaire réagit en effet plus rapidement aux coups de frein conjoncturels que le secteur des services. Il est par contre généralement le premier à retrouver de la vigueur lors de phases de reprise économique.

Avec un salaire brut standardisé médian de 5953 francs par mois en 2004, les hommes restent encore nettement mieux rémunérés que les femmes. Le salaire de ces dernières s'élève en effet à 4781 francs soit 19,7% de moins. La différence diminue cependant graduellement, puisqu'elle est de 22,9% en 1996, de 21,5% en 1998, de 21,3% en 2000 et de 20,7% en 2002. Étant donné l'élévation continue du niveau de formation des femmes et leur accès de plus en plus fréquent à des postes à responsabilités, cette réduction de l'écart salarial devrait se poursuivre.

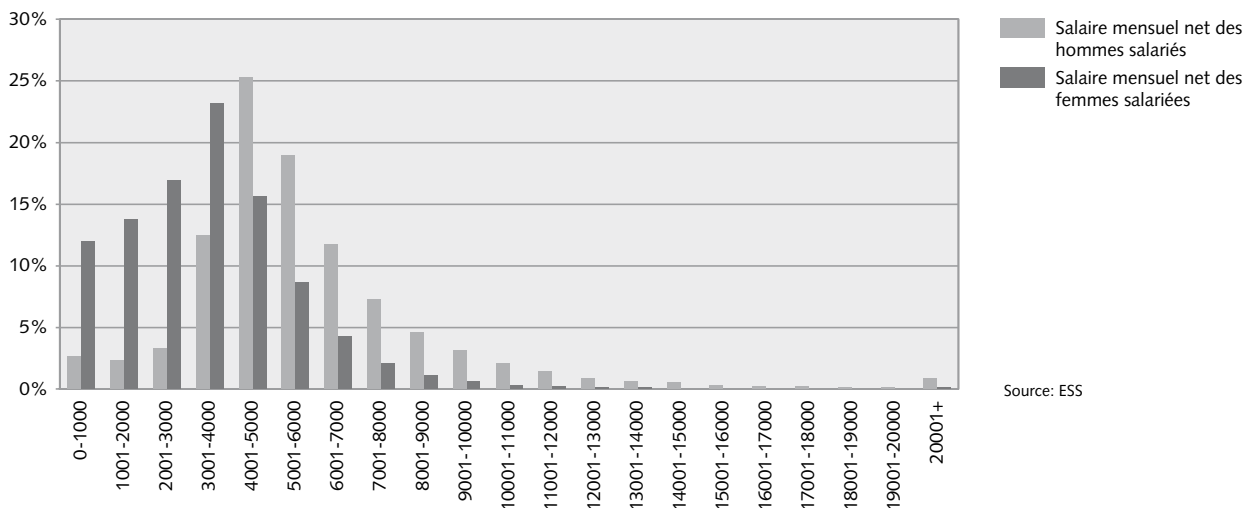
La progression plus soutenue de l'indice des salaires des femmes s'inscrit dans une tendance de long terme observée depuis le milieu des années 1960. Sur la période 2001 à 2006, l'accroissement annuel moyen des salaires réels s'élève à 0,6% pour les femmes et à 0,3% pour les hommes.

## 2001–2006: La situation des hommes et des femmes sur le marché du travail

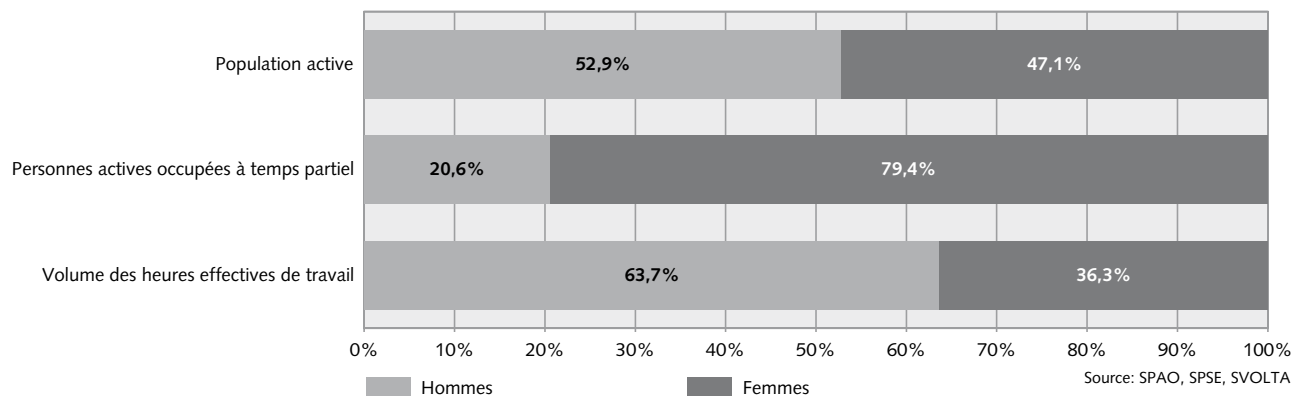
### Variation du nombre d'actifs occupés selon le sexe, par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, en pour cent, juin 2001 – décembre 2006



### Distribution des salaires mensuels nets non standardisés, par sexe, en pour cent, 2004



### Répartition hommes/femmes de la population active (juin 2006), des personnes actives occupées à temps partiel (juin 2006) et du volume des heures effectives de travail (2005), en pour cent



© Office fédéral de la statistique (OFS)

## 2001–2006: La main-d'œuvre suisse et étrangère

**Depuis 2001, la Suisse connaît une forte immigration de travailleurs étrangers. Entre 2001 et 2006, la progression du nombre de personnes actives de nationalité étrangère est près de deux fois plus élevée que celle du nombre de travailleurs suisses. La différence serait encore nettement plus marquée sans les naturalisations. Sur l'ensemble de la période, les taux de sans-emploi des étrangers restent cependant de deux à trois fois plus élevés que ceux des Suisses. Enfin, les conditions salariales restent plus favorables aux Suisses.**

Entre juin 2001 et juin 2006, l'augmentation du nombre de travailleurs étrangers est près de deux fois plus élevée que celle du nombre de personnes actives de nationalité suisse (+6,2% à 1,170 million contre +3,7% à 3,267 millions pour les Suisses). C'est le reflet d'une immigration très soutenue de main-d'œuvre étrangère: sur l'ensemble de la période 2001–2005, le nombre de travailleurs immigrant en Suisse excède de 171'000 celui de ceux qui quittent le pays. La situation de quasi-pénurie de main-d'œuvre en début de période et l'entrée en vigueur de l'accord de libre circulation des personnes entre la Suisse et l'Union européenne en juin 2002 contribuent à expliquer ce fort mouvement migratoire. Les migrations de personnes actives de nationalité suisse se soldent par contre par un bilan négatif de 19'000 personnes actives sur cinq ans.

Les naturalisations jouent un rôle sur la structure de la population active: de 2001 à 2005, quelque 100'000 personnes actives étrangères obtiennent la nationalité suisse. Sans ces changements de nationalité, on peut estimer que la population active suisse stagnerait (-0,4% entre 2001 et 2005), alors que les effectifs de main-d'œuvre étrangère augmenteraient de 20,2%. En 2006, la part d'étrangers dans la population active s'élève à 26,4% contre 25,9% cinq ans plus tôt.

Parmi les Suisses présents sur le marché de l'emploi en juin 2006, 3,179 millions occupent une place de travail tandis que 88'000 sont sans emploi. Les Suisses présentent ainsi un taux de sans-emploi de 2,7%, soit un niveau plus élevé que cinq ans auparavant (1,9%). La situation des étrangers reste moins favorable: en juin 2006, 1,093 million sont actifs occupés, alors que 77'000 sont sans emploi. Leur taux de sans-emploi s'élève à 7,8% en juin 2006 contre 4,4% en juin 2001. Les étrangers restent plus exposés au risque du chômage, d'une part en raison de leur niveau de formation (en moyenne moins élevé que

celui des Suisses), d'autre part à cause de leur forte représentation dans le secteur secondaire, secteur particulièrement sensible aux aléas de la conjoncture. La part d'étrangers est en effet très différente selon le secteur économique: ainsi, c'est dans le secteur secondaire que la part représentée par la main-d'œuvre étrangère est la plus importante avec un tiers des travailleurs (33,7% en juin 2006), alors que dans le tertiaire, celle-ci ne s'élève qu'à 23,7%; finalement, dans le secteur primaire, seul un travailleur sur dix (10,3%) est étranger.

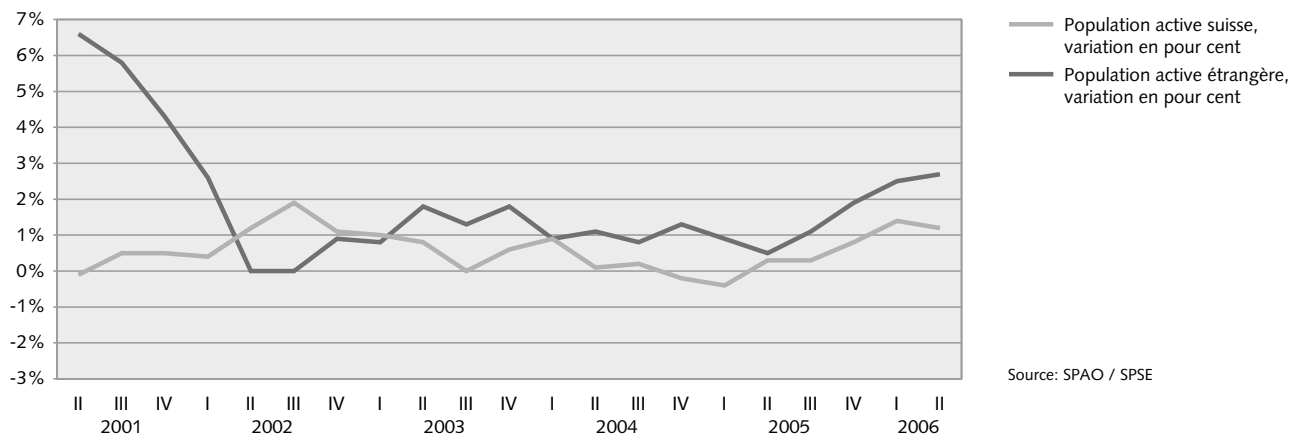
Entre juin 2001 et juin 2006, la proportion de personnes travaillant à temps partiel s'inscrit en hausse pour les Suisses comme pour les étrangers. Ce mode de travail est toutefois moins répandu chez ces derniers puisqu'au milieu de l'année 2006, seuls 23,0% des travailleurs étrangers exercent une activité à temps réduit, contre 34,5% des travailleurs de nationalité suisse.

En 2004, le salaire brut standardisé médian des salariés étrangers est de 15,0% inférieur à celui des Suisses (4968 CHF contre 5845 CHF). Ces chiffres ne permettent cependant pas de conclure à une inégalité de traitement: d'une part, les travailleurs étrangers sont en moyenne plus jeunes (en juin 2006, 57,1% des actifs occupés étrangers avaient moins de 40 ans contre seulement 44,7% chez les Suisses). D'autre part, comme cela a déjà mentionné, d'importantes différences subsistent entre Suisses et étrangers en termes de niveau de formation et de répartition entre les branches économiques.

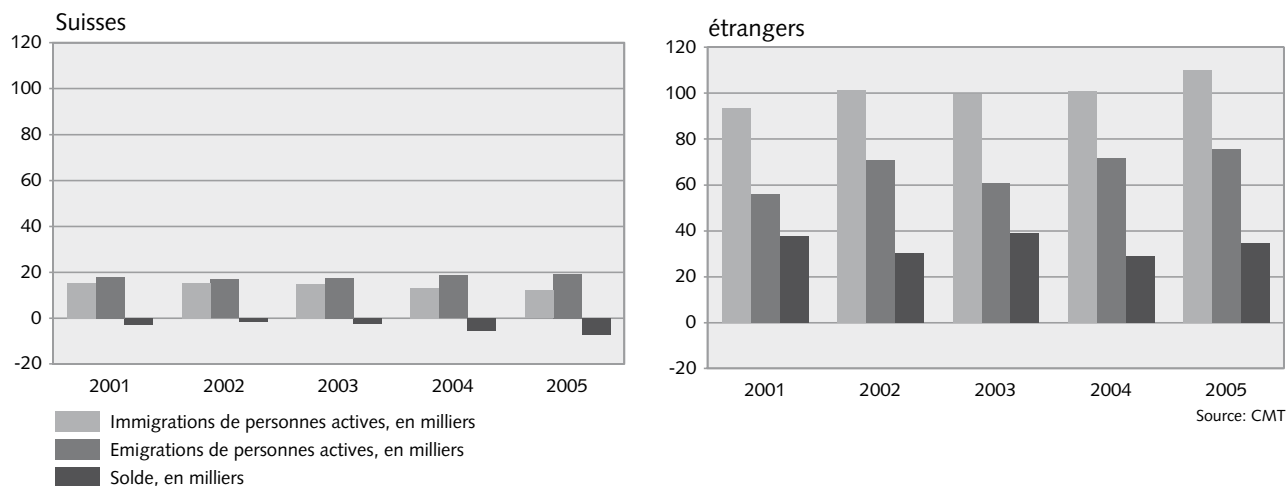
Les chiffres présentés ici ne doivent pas masquer le caractère très hétérogène de la population active étrangère. Des données plus détaillées sur le sujet peuvent être obtenues dans la publication de l'OFS «La population étrangère en Suisse, édition 2006».

## 2001–2006: La main-d'œuvre suisse et étrangère

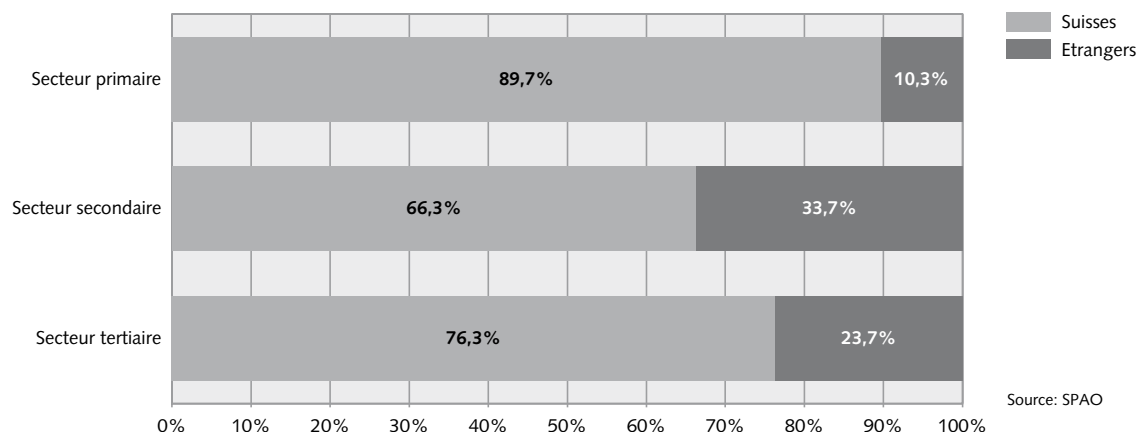
### Variation de la population active selon la nationalité, par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, en pour cent, juin 2001 – juin 2006



### Migration de main-d'oeuvre selon la nationalité, en milliers, 2001–2005



### Répartition Suisses/étrangers dans les différents secteurs économiques, en pour cent, juin 2006



## 2001–2006: Evolution dans les différents secteurs économiques

**Entre 2001 et 2006, le marché du travail poursuit son processus de tertiarisation. En effet, le secteur des services constitue le moteur de la croissance et de la création d'emploi. La dégradation de la conjoncture à partir du 2<sup>e</sup> trimestre 2001 est particulièrement marquée dans le secteur secondaire. Pourtant, dès le second semestre de 2004, l'érosion du secteur industriel prend fin. 2005 et 2006 voient même une progression plus soutenue de l'emploi industriel que de l'emploi tertiaire. Du point de vue salarial, la faible différence entre les salaires du secteur secondaire et du tertiaire est trompeuse: une distinction par sexe indique en effet une bien meilleure rémunération dans le secteur des services.**

La tertiarisation de l'économie se poursuit entre 2001 et 2006: le nombre d'actifs occupés dans le secteur des services croît de 188'000 (+6,5%) pour s'établir à 3,095 millions en juin 2006, tandis que l'industrie connaît une diminution de 50'000 personnes actives occupées (1,017 million en juin 2006; -4,7%). Le secteur tertiaire progresse durant toute la période sous revue, à l'exception des deux premiers trimestres de l'année 2005. Quant au secteur secondaire, il connaît une évolution en dents de scie: encore en nette hausse en juin 2001, il subit un fort recul dès le début de 2002 (-60'000 personnes entre juin 2002 et juin 2004). Dès la fin du 2<sup>e</sup> trimestre 2005 et pour la première fois depuis 2000, la progression du nombre d'actifs occupés dans le secteur secondaire est plus forte que celle observée dans le secteur des services. Le secteur primaire perd quant à lui quelque 19'000 personnes entre 2001 et 2006 (-10,9% à 160'000).

Le développement du travail à temps partiel n'est certainement pas étranger à la progression de l'activité dans le secteur tertiaire. Entre juin 2001 et juin 2006, 110'000 postes à temps partiel sont créés dans le secteur des services (création nette d'emploi), alors que 61'000 postes à plein temps sont supprimés. Dans le secteur tertiaire, la part des postes à temps réduit passe de 34,3% en juin 2001 à 37,8% en juin 2006. Dans le secteur secondaire et sur la même période, la part d'emplois à temps partiel progresse de 10,9% à 12,4%.

Au milieu de l'année 2006, 72,4% des actifs occupés travaillent dans le secteur tertiaire contre 70,0% en juin 2001. Ils ne sont en revanche plus que 23,8% à exercer un emploi dans le secteur secondaire (25,7% cinq ans plus tôt) et 3,7% dans le secteur primaire (4,3% en 2001). Le poids du secteur primaire est plus important en terme de volume d'heures de travail (5,1% du volume total en 2005) en raison d'une durée annuelle de travail par emploi nettement supérieure à la moyenne (2153 heures effectives de travail contre respectivement 1746 heures dans le secteur secondaire et 1489 heures dans le secteur tertiaire).

L'indice des places vacantes et les données du chômage reflètent également l'évolution de l'activité dans les secteurs secondaire et tertiaire. En juin 2001, l'indice des places vacantes

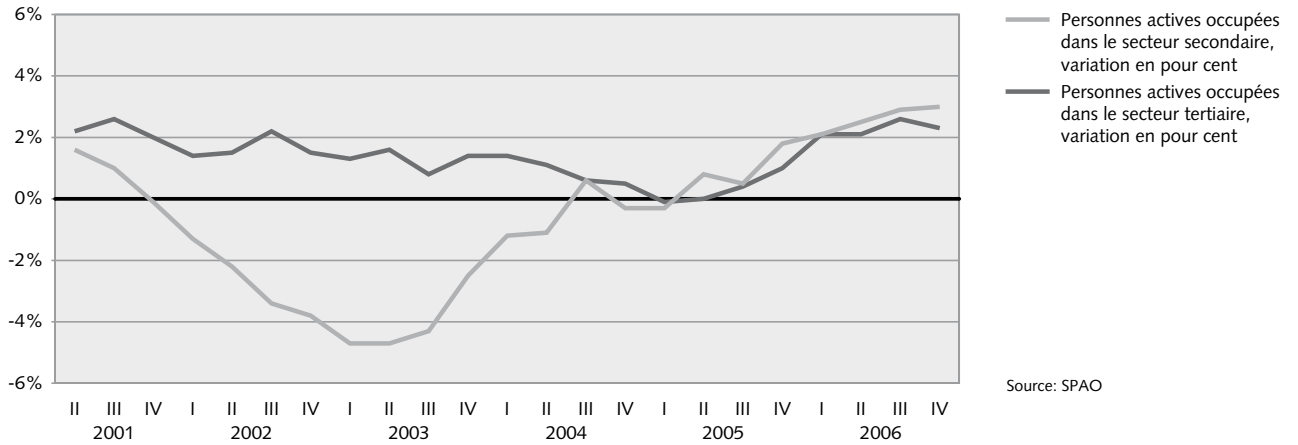
est proche du record de juin 2000, et ce tant dans le secteur secondaire (291,2 points) que dans le secteur tertiaire (251,4 points). Les deux valeurs chutent à 100 points en juin 2003, puis stagnent entre juin 2004 et juin 2005. L'accélération de la croissance à partir de la fin de 2005 porte l'indice des places vacantes dans le secondaire à 165,7 points en juin 2006 contre 128,1 points dans le tertiaire. Quant aux chômeurs, la part des inscrits issus du secteur secondaire s'accroît dans un premier temps, passant de 21,9% en juin 2001 à 24,9% en juin 2003 pour redescendre en juin 2006 à son niveau d'il y a 5 ans (ne sont considérés ici que les chômeurs pour lesquels on dispose de l'information, soit environ 90% des cas).

Avec un salaire brut standardisé médian de 5631 francs par mois en 2004, les salariés du secteur secondaire semblent à première vue mieux rémunérés que ceux du secteur tertiaire (5502 francs). Cette image est cependant trompeuse: en effet, une ventilation des données selon le sexe montre que pour les hommes comme pour les femmes, les salaires dans le tertiaire (6190 francs pour les hommes et 4807 francs pour les femmes) sont supérieurs aux salaires dans l'industrie (respectivement 5796 et 4715 francs). C'est le fait que les hommes sont proportionnellement bien plus nombreux dans le secondaire qui a pour effet de rééquilibrer les salaires entre les deux secteurs à un niveau agrégé (en juin 2004, les hommes représentent 77,2% des actifs occupés du secondaire contre seulement 48,0% des actifs occupés du tertiaire).

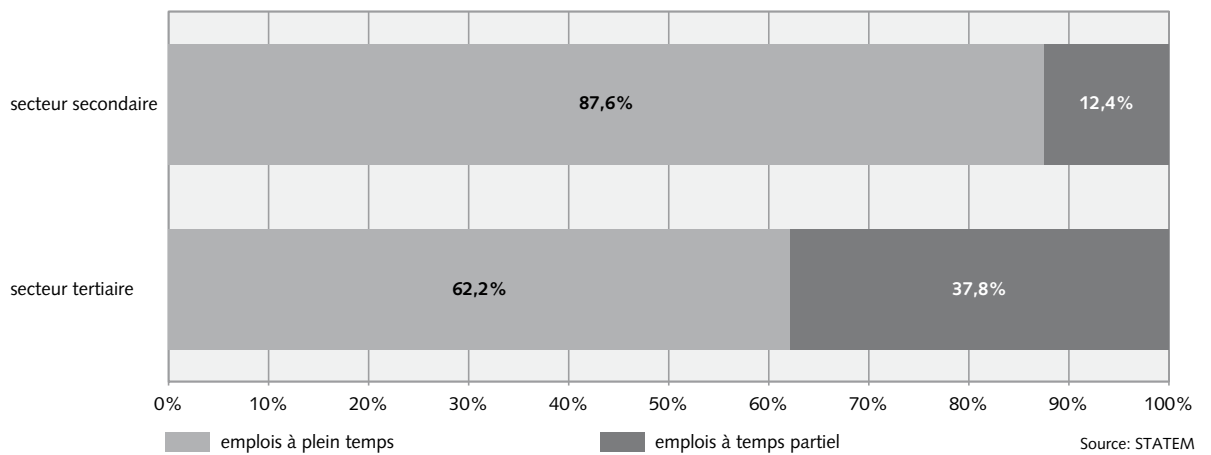
Entre 2001 et 2003, le pouvoir d'achat des salaires progresse de 1,6% dans le secteur secondaire et de 2,1% dans le secteur tertiaire. En 2004, les salaires réels accusent un recul de 0,2% dans le secteur secondaire, tandis qu'ils connaissent une croissance modérée dans le secteur tertiaire (+0,4%). La situation s'inverse en 2005 puisque les salaires réels du secteur tertiaire reculent pour la première fois depuis cinq ans (-0,3%), alors que ceux du secondaire progressent faiblement (+0,1%). L'accroissement des salaires réels en 2006 a été identique (+0,1%) dans les deux secteurs.

## 2001–2006: Evolution dans les différents secteurs économiques

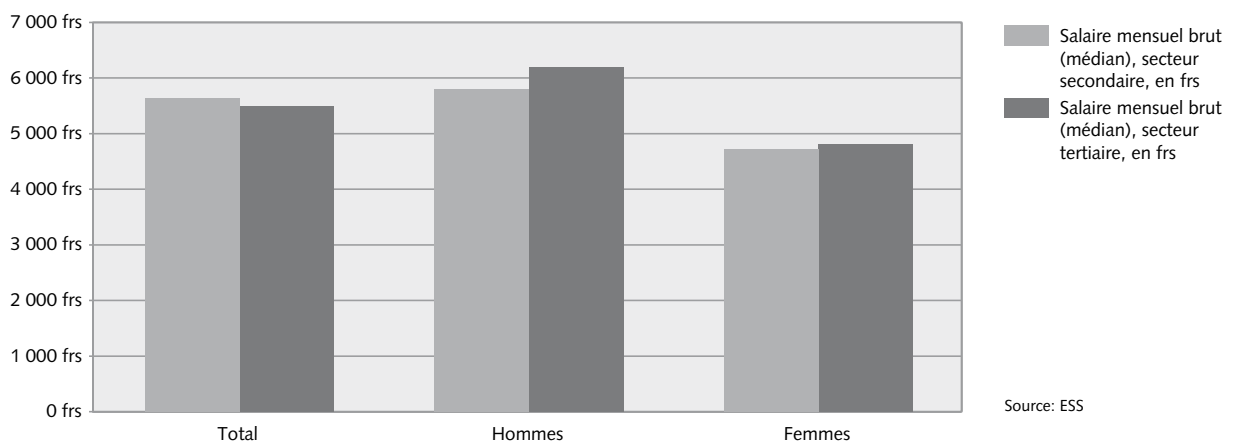
### Variation des actifs occupés dans les secteurs secondaire et tertiaire par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, juin 2001 – décembre 2006



### Emplois à plein temps et à temps partiel dans les secteurs secondaire et tertiaire, en pour cent, juin 2006



### Salaires mensuels bruts standardisés (médiane) selon le secteur économique et le sexe, secteurs privé et public, 2004



## 2001–2006: La situation dans les sept grandes régions de la Suisse

Les sept grandes régions de la Suisse se distinguent tant par l'évolution générale de l'emploi que par la structure de leur marché du travail. Entre 2001 et 2006, ce sont la région de Zurich, la région lémanique et la Suisse centrale qui voient leur population active occupée croître le plus rapidement. L'Espace Mittelland et le Tessin indiquent une baisse. Alors que le nombre de chômeurs inscrits est en hausse dans l'ensemble des grandes régions, la Suisse centrale et la Suisse orientale restent moins touchées par le phénomène. C'est dans la région de Zurich et dans la Région lémanique que la part des personnes occupées dans le secteur des services est la plus élevée, le secteur industriel restant par contre fortement implanté dans la Suisse du Nord-ouest ainsi qu'en Suisse orientale.

Entre juin 2001 et juin 2006, le nombre d'actifs occupés augmente dans cinq des sept grandes régions. Les progressions les plus importantes sont observées dans la région de Zurich (+7,8% à 831'000 en juin 2006), dans la Région lémanique (+5,6% à 765'000) et en Suisse centrale (+4,2% à 402'000). La hausse égale la moyenne nationale en Suisse orientale (+2,8% à 570'000) et est inférieure à cette dernière dans le Nord-Ouest de la Suisse (+0,8% à 595'000). Quant au nombre de personnes travaillant dans l'Espace Mittelland, il s'affiche en recul (-1,2% à 923'000 en juin 2006), tout comme celui des personnes travaillant au Tessin (-4,1% à 187'000).

Après quatre années de recul, on assiste à une recrudescence généralisée du chômage à partir de 2002. Durant la période sous revue, le niveau de chômage augmente fortement dans l'ensemble des sept grandes régions: Suisse centrale (+142,8%), Espace Mittelland (+123,0%), Suisse du Nord-ouest (+119,8%), Zurich (+114,1%), Suisse orientale (+112,7%), Tessin (+110,6%) et Région lémanique (+82,3%). Malgré un changement de tendance observé à partir de 2005, en 2006 les taux de chômage restent partout supérieurs à ceux de 2001. Les régions ne sont cependant pas touchées de la même manière: la Suisse centrale (2,1%) et la Suisse orientale (2,2%) présentent en juin 2006 un taux nettement inférieur à celui de la Région lémanique (4,9%). Le taux de chômage reste comparativement faible dans l'Espace Mittelland (2,6%) et élevé au Tessin (4,3%). Il s'approche de la moyenne nationale (3,1%) en Suisse du Nord-ouest (2,9%) et à Zurich (3,2%).

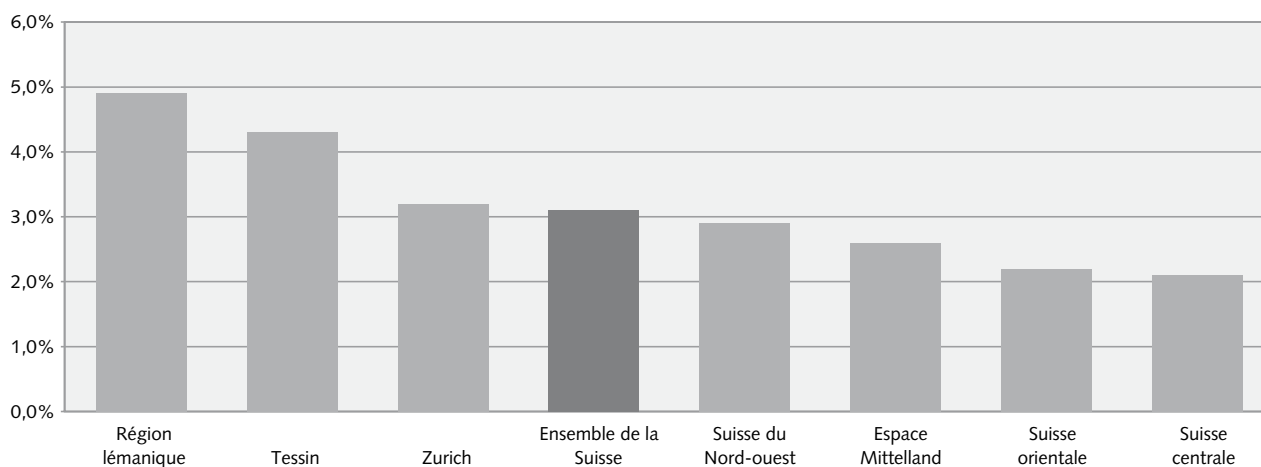
La répartition des personnes actives occupées entre les trois secteurs de l'économie est différente selon les grandes régions: par rapport à la répartition sectorielle nationale (tertiaire: 72,4%, secondaire: 23,8%, primaire: 3,7%), la région de

Zurich et la Région lémanique se caractérisent par une forte proportion d'actifs occupés dans les services (Zurich: 80,3%, Région lémanique: 79,0%) ainsi que par de faibles proportions de personnes travaillant dans l'industrie (17,6% respectivement 18,1%) et dans le secteur primaire (2,1% et 2,9%). L'Espace Mittelland et la Suisse centrale se distinguent par un secteur primaire relativement fort (respectivement 5,5% et 5,2% des actifs occupés), un secteur secondaire légèrement au-dessus de la moyenne (25,2% et 26,1%) et un secteur tertiaire sous-représenté (69,3% et 68,6%). Les régions «Suisse du Nord-ouest» et «Suisse orientale» se singularisent par un secteur secondaire encore important (respectivement 28,8% et 31,3% des actifs occupés); cependant, alors que la Suisse du Nord-ouest présente une très faible proportion d'actifs occupés dans le secteur agricole (1,8%), leur part est bien plus élevée en Suisse orientale (6,1%). Enfin, le Tessin présente un secteur tertiaire fort (74,1%), un secondaire proche de la moyenne (24,3%) et un secteur primaire sous-représenté (1,6%).

La situation salariale varie selon les grandes régions: avec un salaire brut standardisé médian de 4823 francs par mois, les salariés au Tessin sont les moins bien rémunérés du pays et gagnent 19,4% de moins que ceux de la région zurichoise (5984 francs), salariés les mieux lotis de Suisse (abstraction faite des différences du coût de la vie). Entre ces deux extrêmes, le niveau des salaires des cinq autres grandes régions se situe dans un intervalle plus faible: 5730 francs dans la Suisse du Nord-ouest, 5568 dans la Région lémanique, 5441 dans l'Espace Mittelland, 5396 francs en Suisse centrale et 5195 francs en Suisse orientale.

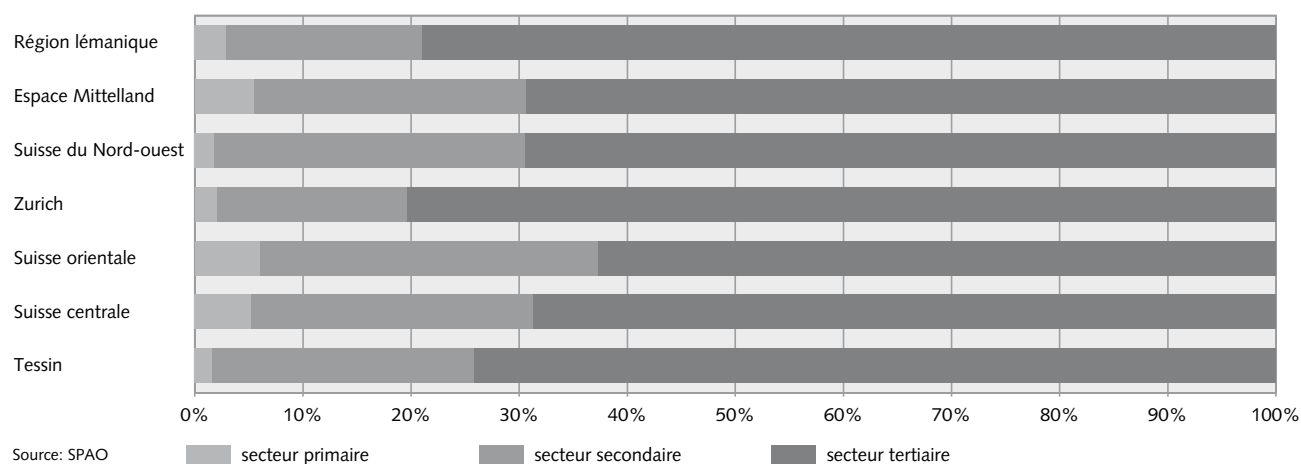
## 2001–2006: La situation dans les sept grandes régions de la Suisse

### Taux de chômage par grande région, en pour cent, juin 2006



Source: seco

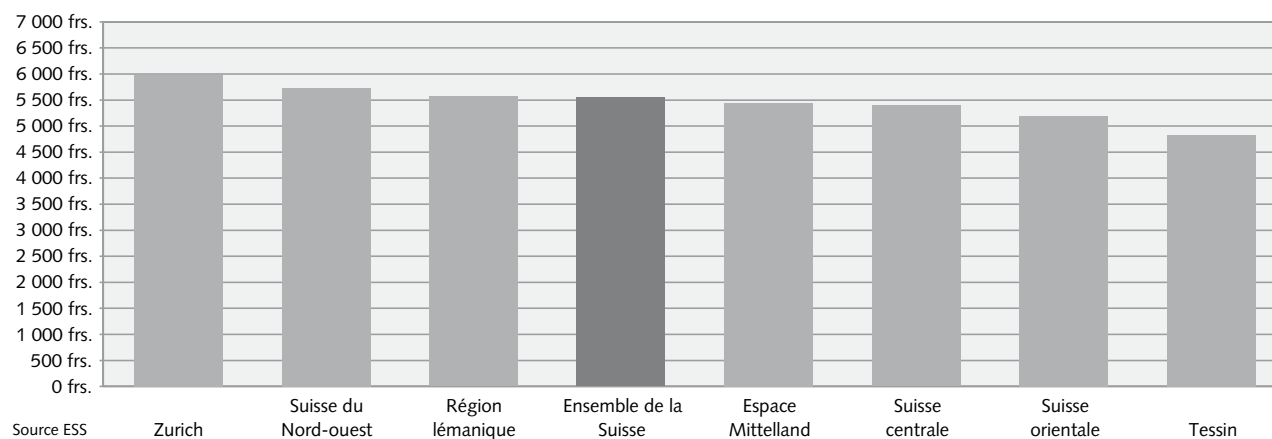
### Répartition des personnes actives occupées dans les différents secteurs économiques, par grande région en pour cent, juin 2006



Source: SPAO

■ secteur primaire    ■ secteur secondaire    ■ secteur tertiaire

### Salaire mensuel brut standardisé (médiane) par grande région, en francs, 2004



Source ESS

© Office fédéral de la statistique (OFS)

## Situation du marché du travail au 1<sup>er</sup> trimestre 2007 et perspectives à court terme

**Au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2007, le marché suisse du travail a largement bénéficié des effets positifs de la croissance. Tant le nombre de personnes actives occupées que le nombre d'emplois connaît une forte progression. La hausse de l'emploi est particulièrement marquée dans le secteur secondaire, affichant un taux de croissance qui n'a plus été observé depuis près de 22 ans. Quant au chômage, il est en net recul. L'embellie devrait se poursuivre au 2<sup>e</sup> trimestre 2007, l'orientation clairement à la hausse de l'indice des places vacantes et de l'indicateur des perspectives d'emploi traduisant l'optimisme de la part des entreprises.**

La très bonne tenue de l'économie profite pleinement au marché suisse du travail en ce début d'année 2007. A la fin du 1<sup>er</sup> trimestre, le pays compte 4,334 millions d'actifs occupés, un effectif en hausse de 2,1% par rapport à un an auparavant. Hommes et femmes affichent le même taux de croissance. Cette évolution réjouissante se caractérise avant tout par une forte progression du nombre de travailleurs étrangers. Toutes les catégories d'étrangers considérées augmentent, bien qu'à un rythme différent. Le nombre des titulaires d'une autorisation d'établissement augmente de 0,2%, alors que la hausse est bien plus forte chez les frontaliers (+7,4%), chez les titulaires d'une autorisation de séjour (+7,8%) et chez les étrangers de la catégorie «autres», en majorité des personnes relevant du domaine de l'asile (+7,7%). La croissance atteint même 19,3% chez les titulaires d'une autorisation de courte durée. Enfin, le nombre d'actifs occupés est en hausse dans l'ensemble des sept grandes régions de Suisse (Tessin: +3,4%; Suisse orientale et Région lémanique: +2,6%; Suisse du Nord-ouest: +2,5%; Suisse centrale: +2,2%; Zurich: +2,0%; Espace Mittelland: +0,9%).

Les indicateurs relevés auprès des entreprises sont aussi tous positifs: le nombre d'emplois annoncés par les établissements des secteurs secondaire et tertiaire affiche une hausse de +1,8% au 1<sup>er</sup> trimestre 2007 par rapport à un an auparavant. Il s'agit du taux de croissance le plus élevé depuis 6 ans. Cette évolution positive est principalement due à une hausse exceptionnelle du nombre d'emplois dans le secteur de l'industrie (+3,2%) qui n'a plus été observée depuis 1985. Quant à l'emploi dans le secteur des services, il progresse depuis 2 trimestres à un rythme constant (+1,2% en mars 2007 par rapport à mars 2006).

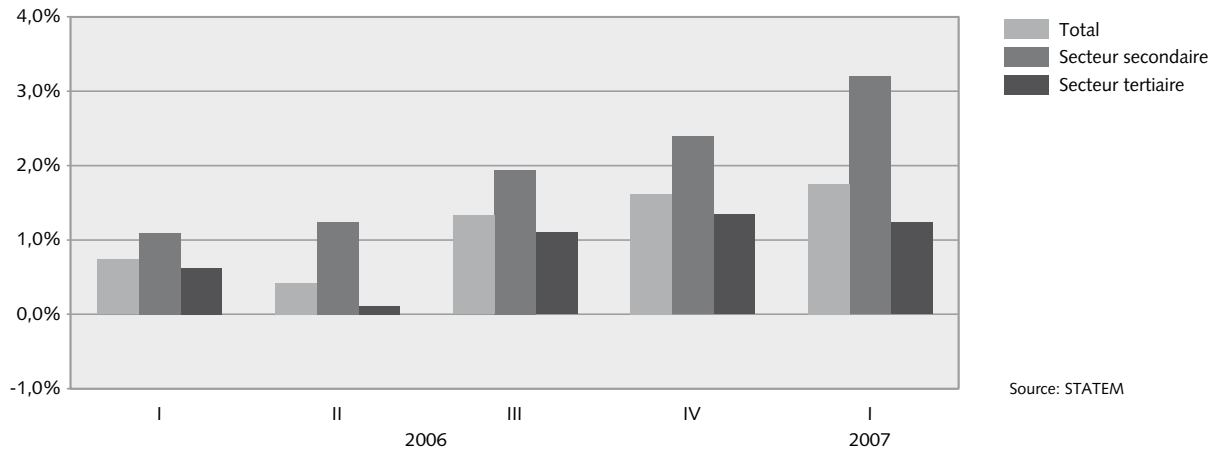
Les entreprises se montrent optimistes pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2007: en effet, l'indice des places vacantes poursuit son ascension (+25% en mars 2007 par rapport à mars 2006), ceci tant dans les secteurs secondaire (+30%) et tertiaire (+23%) que dans six des sept grandes régions (seul l'indice des places vacantes pour le Tessin recule de 15%). D'autre part, avec 1,07 point à fin mars 2007 (+2,9% en rythme annuel), l'indicateur des perspectives d'emploi atteint son plus haut niveau depuis son introduction au 1<sup>er</sup> trimestre 2004.

Ces perspectives réjouissantes devraient continuer de faire baisser le niveau de chômage. En mars 2007, on dénombrait 117'900 chômeurs inscrits auprès des offices régionaux de placement, soit 18% de moins qu'en mars 2006 (143'200). Ce recul marqué s'observe aussi en valeurs désaisonnalisées; celles-ci indiquent que le nombre de chômeurs est en diminution sur les trois premiers mois de l'année 2007 par rapport à décembre 2006. Quant au nombre de demandeurs d'emploi non chômeurs (effectifs principalement composés de personnes en programme d'emploi temporaire, en programme de reconversion et des perfectionnement ainsi que de personnes en gain intermédiaire), il est aussi en baisse entre mars 2006 (69'200) et mars 2007 (62'400).

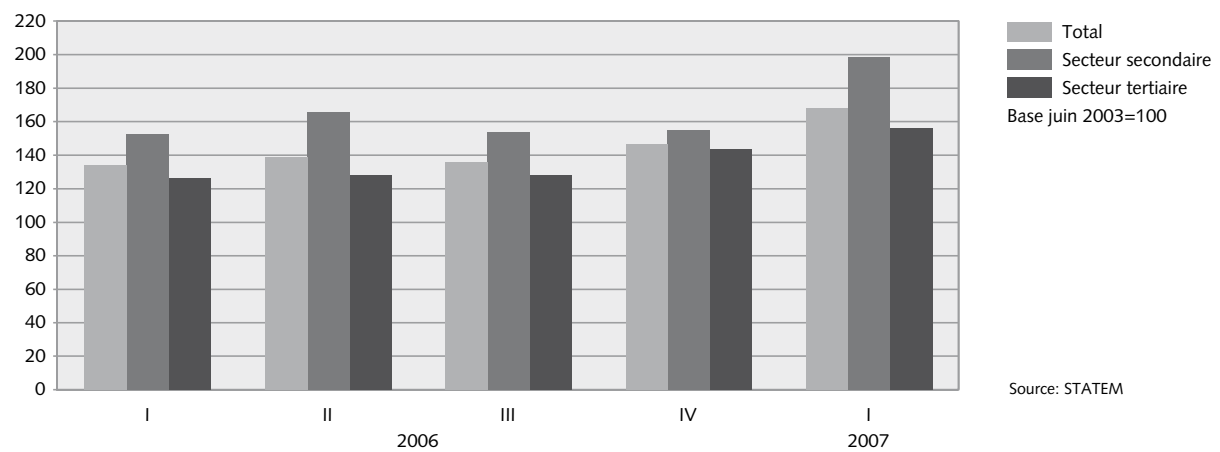
Du côté des salaires, les accords conclus à l'automne 2006 par les partenaires sociaux des principales conventions collectives de travail ont abouti pour 2007 à une hausse moyenne des salaires effectifs de +2,0% en termes nominaux (secteur secondaire: +1,5%; secteur tertiaire: +2,2%). Avec un taux de renchérissement annuel moyen estimé à 0,6% (état: juin 2007), le pouvoir d'achat des salaires du domaine conventionnel devrait ainsi augmenter en 2007.

## Situation du marché du travail au 1<sup>er</sup> trimestre 2007 et perspectives à court terme

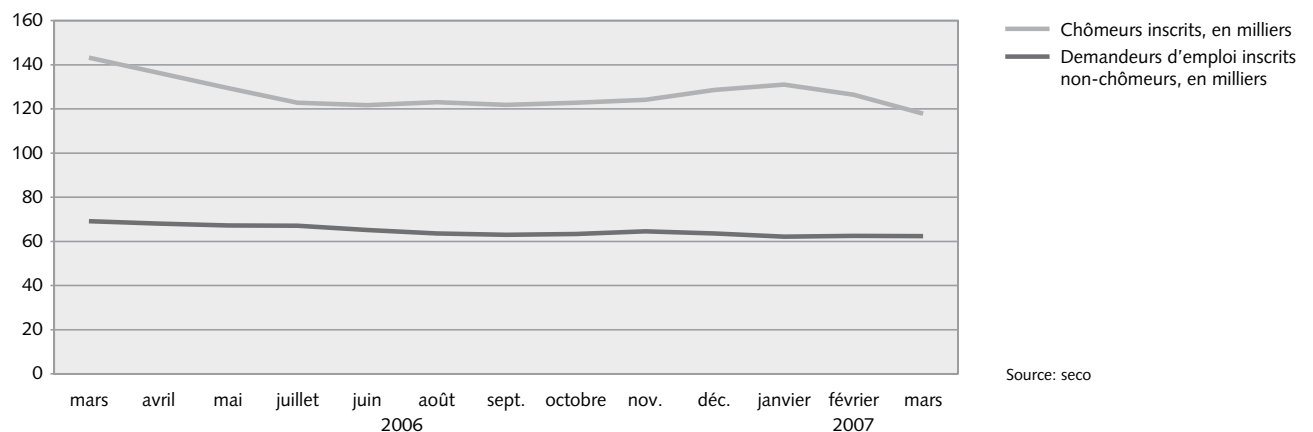
**Variation du nombre d'emplois dans les établissements, par rapport au trimestre correspondant de l'année précédente, par secteur économique, en pour cent, mars 2006 – mars 2007**



**Indice des places vacantes dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire, en points, mars 2006 – mars 2007**



**Chômeurs inscrits et demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs, en milliers, mars 2006 – mars 2007**



## Le marché suisse du travail en comparaison internationale

**Le marché suisse du travail est performant en comparaison internationale. La Suisse a l'un des taux d'activité les plus élevés d'Europe, en raison de la forte participation des femmes à la vie active, mais aussi du fait que les travailleurs entrent généralement plus tôt sur le marché du travail et en sortent plus tard. Le travail à temps partiel est nettement plus répandu en Suisse que dans la plupart des autres pays d'Europe. Le taux de sans-emploi en Suisse représente la moitié du taux de sans-emploi moyen de l'Union européenne. Les salaires convertis en euros et la durée hebdomadaire du travail des salariés à plein temps y sont aussi très élevés. Si l'on tient compte du niveau des prix et du pouvoir d'achat, la Suisse offre une image un peu moins favorable. Même si les indicateurs des pays scandinaves se différencient toujours de ceux des pays du sud de l'UE et de ceux des nouveaux membres, les différences entre ces trois groupes de pays se sont en partie atténuées.**

En 2006, le taux d'activité de la population de 15 ans et plus atteignait 67,4% en Suisse, soit l'un des meilleurs taux des pays européens. Seules l'Islande (82,9%) et la Norvège (72,1%) affichaient des taux d'activité supérieurs. Les pays voisins de la Suisse enregistraient des taux sensiblement inférieurs (Allemagne: 58,8%; Autriche: 60,1%; France: 55,8%; Italie: 49,5%). Dans le sud, les taux d'activité du Portugal (62,5%) et de l'Espagne (57,6%) étaient supérieurs à la moyenne de l'UE (57,2%). En Italie (49,5%), à Malte (50,3%) et en Grèce (53,3%), ils étaient par contre nettement plus faibles. La Hongrie (50,5%) et la Belgique (52,6%) présentaient aussi des taux d'activité relativement bas. De manière générale, on observe que l'écart entre les pays scandinaves, les pays du sud de l'UE et les nouveaux membres de l'UE n'est plus aussi marqué.

Dans les pays où le taux d'activité est élevé, les travailleurs entrent dans la vie active plus tôt et se retirent plus tard que dans les pays où le taux d'activité est bas. C'est dans les groupes d'âges de 15 à 24 ans et de 50 à 64 ans qu'on observe les taux d'activité les plus variables selon les pays. Le taux de participation des femmes à la vie active diffère également d'un pays à l'autre. A Malte (31,9%), en Italie (38,3%), en Grèce (42,2%) et en Hongrie (43,2%), par exemple, moins de la moitié de femmes de 15 ans et plus sont actives, tandis que les pays nordiques présentent les taux les plus élevés (Islande: 78,3%, Norvège: 68,5%, Suède: 59,9%, Danemark: 60,8%, Finlande: 58,4%). La Suisse est dans le peloton de tête avec un taux de 59,8%.

La participation des femmes à la vie active est certainement favorisée en Suisse par une offre importante d'emplois à temps partiel. Dans notre pays, 33,7% des actifs occupés travaillent à temps partiel (femmes: 58,7%). Seuls les Pays-Bas nous devançant (46,3%, femmes: 74,7%). La part des actifs occupés à temps partiel est particulièrement faible en Grèce (5,9%, femmes: 10,4%) et dans les nouveaux pays membres de l'UE. La valeur la plus basse a été mesurée en Slovaquie (2,8%, femmes: 4,8%).

Par rapport à 2005, le chômage a reculé dans la plupart des pays. Avec un taux de sans-emploi de 4,0% (2<sup>e</sup> trimestre 2006), la Suisse fait partie des pays d'Europe les moins touchés par le phénomène. Le Danemark, les Pays-Bas et la Norvège

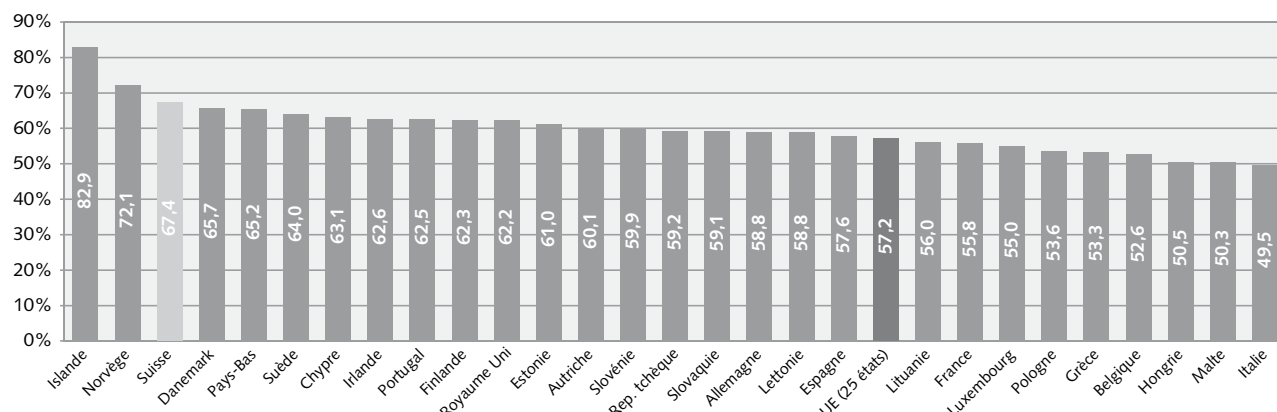
enregistrent tous trois un taux de sans-emploi de 3,9%. Son niveau tombe même à 2,9% en Islande. Le taux de sans-emploi dans l'UE est en moyenne deux fois plus élevé (8,2%) qu'en Suisse. Comme en 2005, la Pologne (14,1%) et la Slovaquie (13,5%) ont enregistré les taux de sans-emploi les plus élevés, mais ces derniers ont aussi accusé la plus forte baisse par rapport à l'année précédente, se rapprochant peu à peu de ceux des autres pays.

Les Suisses travaillent 41,6 heures par semaine. Ce chiffre n'est dépassé que par l'Islande (46,4 heures), le Royaume-Uni et l'Autriche (tous deux 42,4 heures) ainsi que par la Lettonie (42,3 heures). Certains nouveaux pays membres de l'UE, tels que la Slovaquie, la République tchèque, l'Estonie et la Pologne présentent aussi des durées de travail supérieures à 41 heures par semaine. La durée hebdomadaire du travail est nettement inférieure à la moyenne européenne (40,5 heures) en Norvège (38,7 heures), aux Pays-Bas (38,8 heures) et en Belgique (38,9 heures).

Enfin, si l'on considère le salaire annuel brut moyen des travailleurs à plein temps dans l'industrie et les services (sans administration publique, enseignement, santé et autres services collectifs et personnels), le fossé reste marqué entre les pays du nord de l'UE 15 et les nouveaux pays membres de l'UE. Convertis en euros, les salaires les plus élevés s'observent au Danemark, en Suisse, en Norvège, au Luxembourg, en Allemagne et au Royaume-Uni (plus de 40'000 euros) et les salaires les plus bas en Lettonie, en Lituanie, en Pologne et en Estonie (moins de 6500 euros). Avec 19'290 euros, Chypre enregistre le salaire le plus élevé parmi les nouveaux pays membres de l'UE et dépasse les salaires les plus bas de l'UE 15 enregistrés au Portugal (14'715 euros) et en Grèce (16'739 euros). L'analyse des salaires en termes de pouvoir d'achat standard (PAS) supprime l'effet des différences de niveau de prix et induit des modifications dans le classement des pays, en particulier dans la partie supérieure. Ainsi, la Suisse avec 33'925 PAS par année n'occupe plus que la huitième position comparée à la deuxième dans la comparaison en euros.

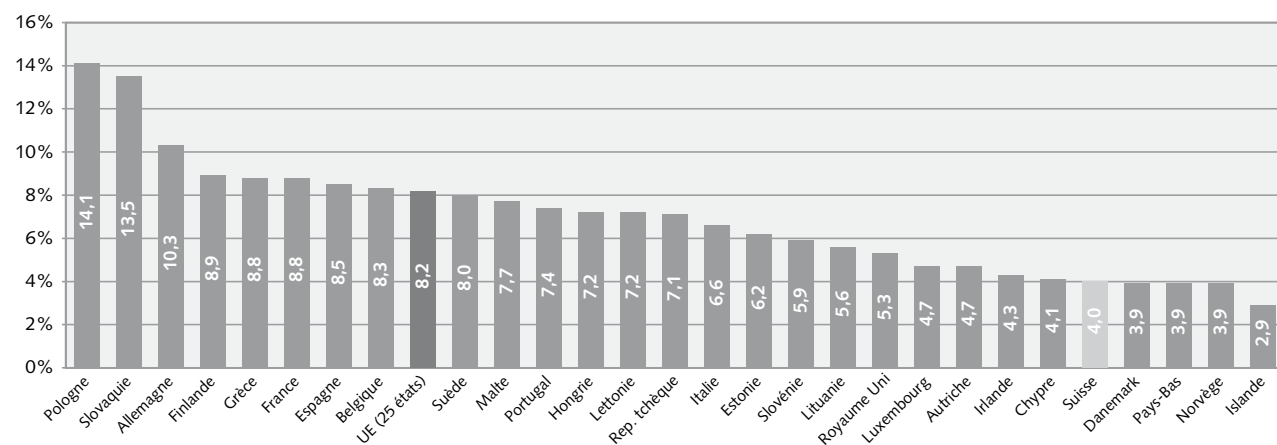
## Le marché suisse du travail en comparaison internationale

## Taux d'activité standardisé (personnes de 15 ans et plus) en Suisse et dans les états de l'UE et de l'AELE, 2006



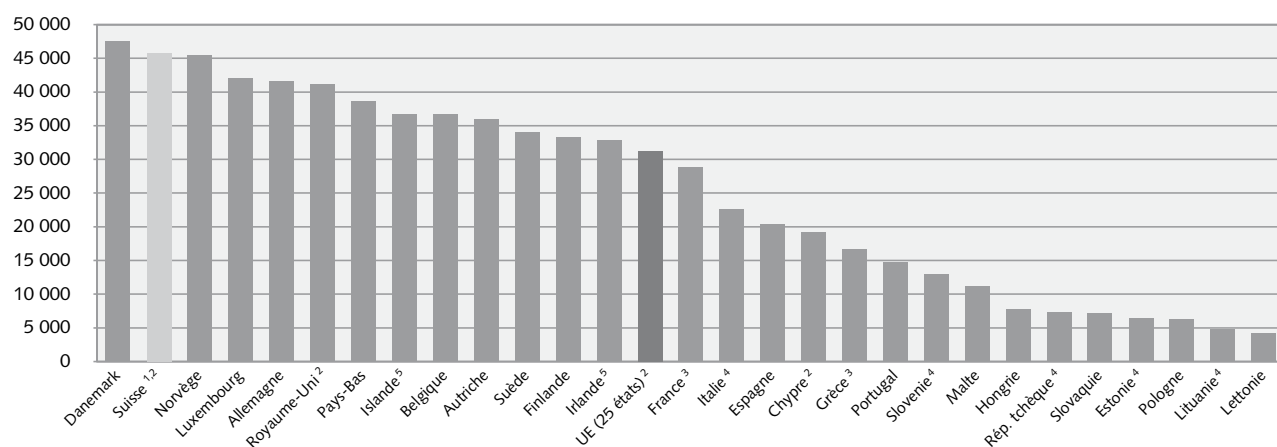
Source: ESPA, EUROSTAT (base de données NewCronos, état: mai 2007)

## Taux de sans-emploi des personnes âgées de 15 à 74 ans, en Suisse et dans les états de l'UE et de l'AELE, 2006



Source: ESPA, EUROSTAT (base de données NewCronos, état: mai 2007)

## Salaires brut annuel moyen des salariés à plein temps (secteurs de l'industrie et des services\*), en Suisse et dans les états de l'UE et de l'AELE, en Euro, 2005



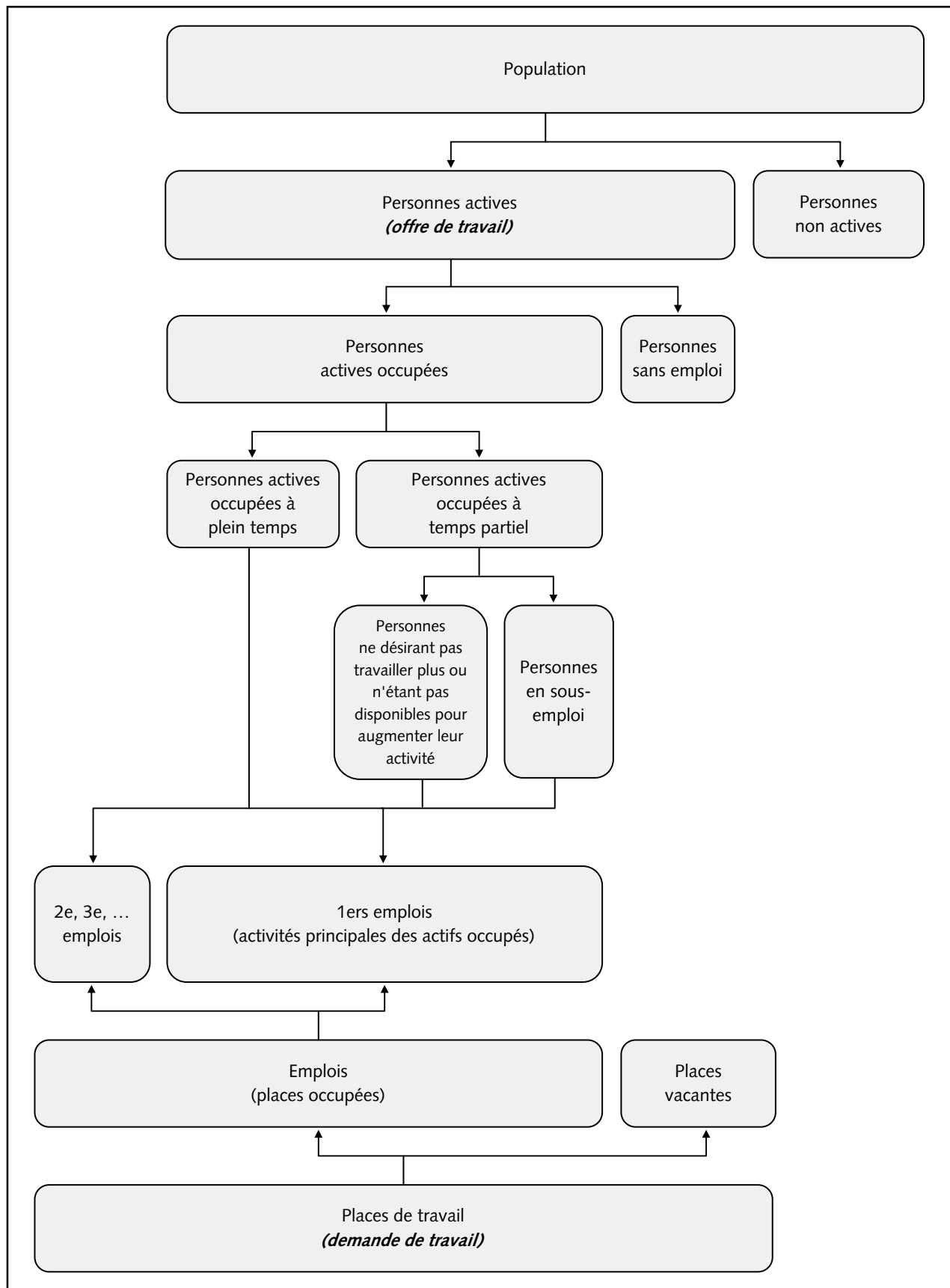
<sup>1</sup> médiane <sup>2</sup> 2004 <sup>3</sup> 2003 <sup>4</sup> équivalent plein-temps <sup>5</sup> 2002  
 \* sans administration publique, enseignement, santé et autres services collectifs et personnels  
 Source: ESS, EUROSTAT (base de données NewCronos, état: mai 2007)

© Office fédéral de la statistique (OFS)



## 3 Définitions

Encadré 1: l'offre et la demande de travail



### 3.1 Notions liées aux personnes

#### Personnes actives occupées

Sont considérées comme actives occupées les personnes d'au moins 15 ans révolus qui, au cours de la semaine de référence,

- ont travaillé au moins une heure contre rémunération
- ou qui, bien que temporairement absentes de leur travail (absence pour cause de maladie, de vacances, de congé maternité, de service militaire, etc.), avaient un emploi en tant que salarié ou indépendant
- ou qui ont travaillé dans l'entreprise familiale sans être rémunérées.

Sont compris dans cette définition, indépendamment du lieu où s'exerce l'activité (dans une entreprise, à domicile ou dans un ménage privé): les salariés, les indépendants, les collaborateurs familiaux d'entreprises familiales, les apprentis, les recrues, sous-officiers et officiers qui, pendant l'école de recrues ou le service d'avancement, conservent leur place et leur contrat de travail, les écoliers et les étudiants qui exercent une activité parallèlement à leurs études et les retraités qui continuent de travailler. Les personnes accomplissant uniquement du travail ménager dans leur propre ménage, des activités d'entraide non rémunérées ou des autres activités bénévoles ne sont pas considérées comme actives occupées.

*(voir aussi la notion apparentée: «emplois»)*

#### Sources statistiques

Statistique de la population active occupée, comptes globaux du marché du travail: personnes actives occupées selon le concept intérieur.

Enquête suisse sur la population active: personnes actives occupées parmi la population résidente permanente.

Recensement de la population: personnes actives occupées parmi la population résidente

#### Personnes sans emploi

Sont considérées comme sans emploi, les personnes âgées de 15 à 74 ans

- qui n'étaient pas actives occupées au cours de la semaine de référence
- qui ont cherché activement un emploi au cours des quatre semaines précédentes et
- qui étaient disponibles pour travailler.

Cette définition est conforme aux recommandations du Bureau international du Travail et de l'OCDE et à la définition d'EUROSTAT. Les personnes sans emploi sont aussi appelées parfois «chômeurs selon les normes internationales».

*(voir aussi les notions apparentées: «chômeurs inscrits» et «demandeurs d'emploi inscrits»)*

#### Sources statistiques

Statistique des personnes sans emploi et comptes globaux du marché du travail: personnes sans emploi parmi la population résidente.

Enquête suisse sur la population active: personnes sans emploi parmi la population résidente permanente.

### Personnes en sous-emploi

Sont considérées comme étant en sous-emploi, les personnes actives occupées

- qui présentent une durée normale de travail inférieure aux 90% de la durée normale de travail dans les entreprises (cf. définition des heures normales de travail)
- qui souhaitent travailler davantage et
- qui sont disponibles pour prendre dans les trois mois qui suivent un travail impliquant un taux d'occupation plus élevé.

#### Source statistique

Enquête suisse sur la population active: personnes en sous-emploi parmi la population résidente permanente.

### Personnes actives

Sont considérées comme actives, les personnes actives occupées et les personnes sans emploi. Les personnes actives constituent l'offre de travail.

#### Sources statistiques

Comptes globaux du marché du travail: personnes actives = actifs occupés selon le concept intérieur + personnes sans emploi parmi la population résidente.

Enquête suisse sur la population active: personnes actives parmi la population résidente permanente.

Recensement de la population: personnes actives parmi la population résidente.

### Personnes non actives

Sont considérées comme non actives, les personnes qui ne font partie ni des personnes actives occupées, ni des personnes sans emploi.

#### Sources statistiques

Comptes globaux du marché du travail, recensement fédéral de la population: personnes non actives parmi la population résidente.

Enquête suisse sur la population active: personnes non actives parmi la population résidente permanente.

### Chômeurs inscrits

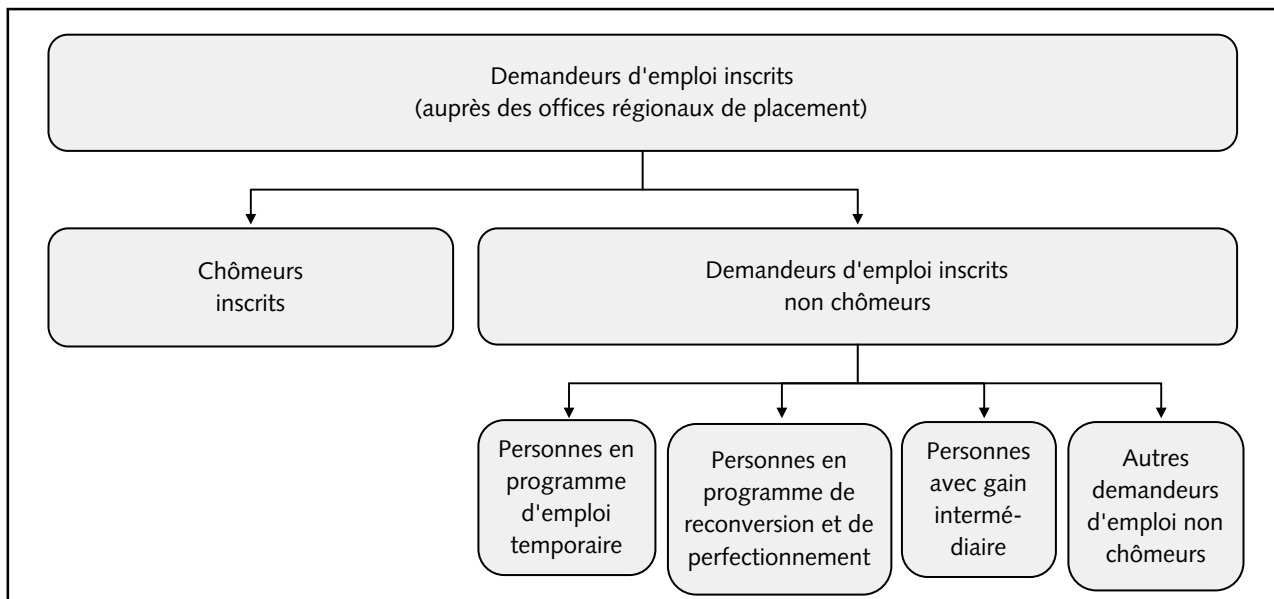
Sont considérées comme chômeurs inscrits, les personnes annoncées auprès des offices régionaux de placement, qui n'ont pas d'emploi et qui sont immédiatement disponibles en vue d'un placement, indifféremment du fait qu'elles touchent ou non une indemnité de chômage.

*(voir aussi les notions apparentées: «personnes sans emploi» et «demandeurs d'emploi inscrits»)*

#### Source statistique

Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco): chômeurs parmi la population résidente.

## Encadré 2: les personnes inscrites auprès des offices régionaux de placement



### Demandeurs d'emploi inscrits

Sont considérées comme demandeurs d'emploi inscrits, toutes les personnes inscrites auprès des offices régionaux de placement. Les demandeurs d'emploi inscrits sont constitués de deux groupes: les chômeurs et les demandeurs d'emploi non-chômeurs. Ces derniers sont inscrits auprès des offices régionaux de placement, mais, à la différence des chômeurs, ne sont pas immédiatement disponibles pour un placement ou ont un emploi. Il s'agit principalement de personnes en programme d'emploi temporaire, en programme de reconversion et de perfectionnement ou en gain intermédiaire.

*(voir aussi les notions apparentées: «personnes sans emploi» et «chômeurs inscrits»)*

#### Source statistique

Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco): demandeurs d'emploi parmi la population résidente.

## 3.2 Notions liées aux places de travail

### Emplois (places occupées)

Les emplois désignent des places de travail occupées. Tout en recouvrant en grande partie la même notion, les «emplois» et les «personnes actives occupées» ne coïncident pas, dans la mesure où une personne peut occuper plusieurs emplois. On parle dans ce cas d'activité principale et d'activité secondaire.

*(voir aussi la notion apparentée «personnes actives occupées»)*

#### Sources statistiques

Statistique de l'emploi et recensement des entreprises: emplois d'au moins 6 heures par semaine dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire où l'on travaille au moins 20 heures par semaine. Les employés de ménages privés et les indépendants qui n'ont pas leur propre entreprise ne sont pas inclus.

Recensement des entreprises du secteur primaire et relevé des structures agricoles: emplois d'au moins 6 heures par semaine.

### Emplois équivalents plein temps

Les emplois équivalents plein temps résultent de la conversion du volume de travail (mesuré en termes d'emplois ou d'heures de travail) en emplois à plein temps. Le nombre d'emplois équivalents plein temps se définit comme le nombre total d'heures travaillées divisé par la moyenne annuelle des heures travaillées dans les emplois à plein temps.

#### Sources statistiques

Statistique de l'emploi et recensement des entreprises: le nombre d'emplois équivalents plein temps est estimé en multipliant les emplois ventilés en trois catégories de taux d'occupation (plein temps, temps partiel I et temps partiel II) par le taux d'occupation moyen de chacune de ces catégories. Ce dernier est déterminé à l'aide de l'enquête suisse sur la population active (ESPA). Seuls les emplois d'au moins 6 heures par semaine dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire où l'on travaille au moins 20 heures par semaine sont couverts, sans les employés de ménages privés et les indépendants qui n'ont pas leur propre entreprise.

### Places vacantes

On entend par place vacante, un poste (nouvellement créé, inoccupé ou sur le point d'être vacant) que l'employeur a l'intention de repourvoir immédiatement ou dans un futur proche et pour lequel des mesures actives ont été prises ou vont être prises afin de recruter une/e candidat/e à l'extérieur de l'entreprise.

#### Sources statistiques

Statistique de l'emploi: places vacantes dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire. Pour des raisons méthodologiques, les données sont publiées sous forme d'indice uniquement.

Statistique des places vacantes annoncées du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco): places vacantes annoncées auprès des ORP; l'annonce étant sans obligation, la statistique du seco ne couvre qu'une partie restreinte des places vacantes en Suisse.

### Pénurie/excédent de main-d'œuvre

Une entreprise en pénurie de main-d'oeuvre est une entreprise indiquant des difficultés de recrutement. Au contraire, une entreprise en excédent de main-d'oeuvre est une entreprise indiquant du personnel en trop.

#### Source statistique

Statistique de l'emploi: les indicateurs prennent la forme de pourcentages des établissements ayant fourni telle ou telle autre réponse. Les résultats des établissements sont pondérés par le nombre d'emplois. Les établissements considérés sont ceux des secteurs secondaire et tertiaire.

La série s'arrête au 4<sup>e</sup> trimestre 2003.

### Prévisions d'évolution de l'emploi

Indicateurs dont le but est d'estimer la tendance attendue pour le prochain trimestre en termes de prévisions d'évolution de l'emploi pour les secteurs secondaire et tertiaire.

#### Source statistique

Statistique de l'emploi: les indicateurs expriment sous la forme de pourcentages la proportion des établissements qui ont annoncé un maintien, une réduction ou une augmentation de leur effectif total (chiffres pondérés par l'emploi). Ces pourcentages sont également présentés sous la forme d'un indice synthétique variant de 0,50 (réduction) à 1,50 (augmentation). Une estimation de l'évolution en termes d'emplois est également calculée sur la base des établissements qui ont fourni une estimation chiffrée des variations d'emploi attendues pour le trimestre prochain.

## 3.3 Notions économiques

### Offre de travail

L'offre de travail est la quantité de travail offerte par les travailleurs. Elle se compose des personnes actives occupées et des personnes sans emploi.

#### Sources statistiques

Comptes globaux du marché du travail: personnes actives = actifs occupés selon le concept intérieur + personnes sans emploi parmi la population résidente.

Enquête suisse sur la population active: personnes actives parmi la population résidente permanente.

Recensement de la population: personnes actives parmi la population résidente.

### Demande de travail

La demande de travail est la quantité de travail demandée par les employeurs. Elle se compose des emplois (places occupées) et des places vacantes.

#### Source statistique

Pas de source directe, la mise en commun des données sur les emplois et sur les places vacantes ne peut pas se faire directement, les données sur les places vacantes n'étant pas disponibles sous forme de chiffres absolus.

### 3.4 Notions liées au temps de travail

#### Heures normales de travail

Les heures normales de travail représentent les heures fixées dans le contrat des salariés et, dans le cas des indépendants, les heures habituellement consacrées à l'activité professionnelle. Les heures supplémentaires et les heures d'absences n'ont pas d'effet sur les heures normales de travail.

##### *Sources statistiques*

Statistique du volume du travail: heures normales de travail selon le concept intérieur, en durée annuelle par emploi ou en volume annuel.

Statistique de la durée normale du travail dans les entreprises: heures normales de travail des salariés à plein temps dans les secteurs secondaire et tertiaire ainsi que dans l'horticulture et la sylviculture, en durée hebdomadaire par salarié.

#### Heures effectives de travail

Les heures effectives de travail correspondent aux heures qui ont été effectivement travaillées dans le cadre de l'activité professionnelle. A la différence des heures normales de travail, elles comprennent les heures supplémentaires et n'incluent pas les heures d'absences.

##### *Source statistique*

Statistique du volume du travail: heures effectives de travail selon le concept intérieur, en durée annuelle par emploi ou en volume annuel.

#### Heures supplémentaires

Les heures supplémentaires correspondent aux heures payées ou non payées

- qui ont été accomplies en plus de la durée normale du travail et
- qui ne sont pas compensées par des congés durant l'année.

##### *Source statistique*

Statistique du volume du travail: heures supplémentaires selon le concept intérieur, en durée annuelle par emploi, en volume annuel ou en taux d'heures supplémentaires.

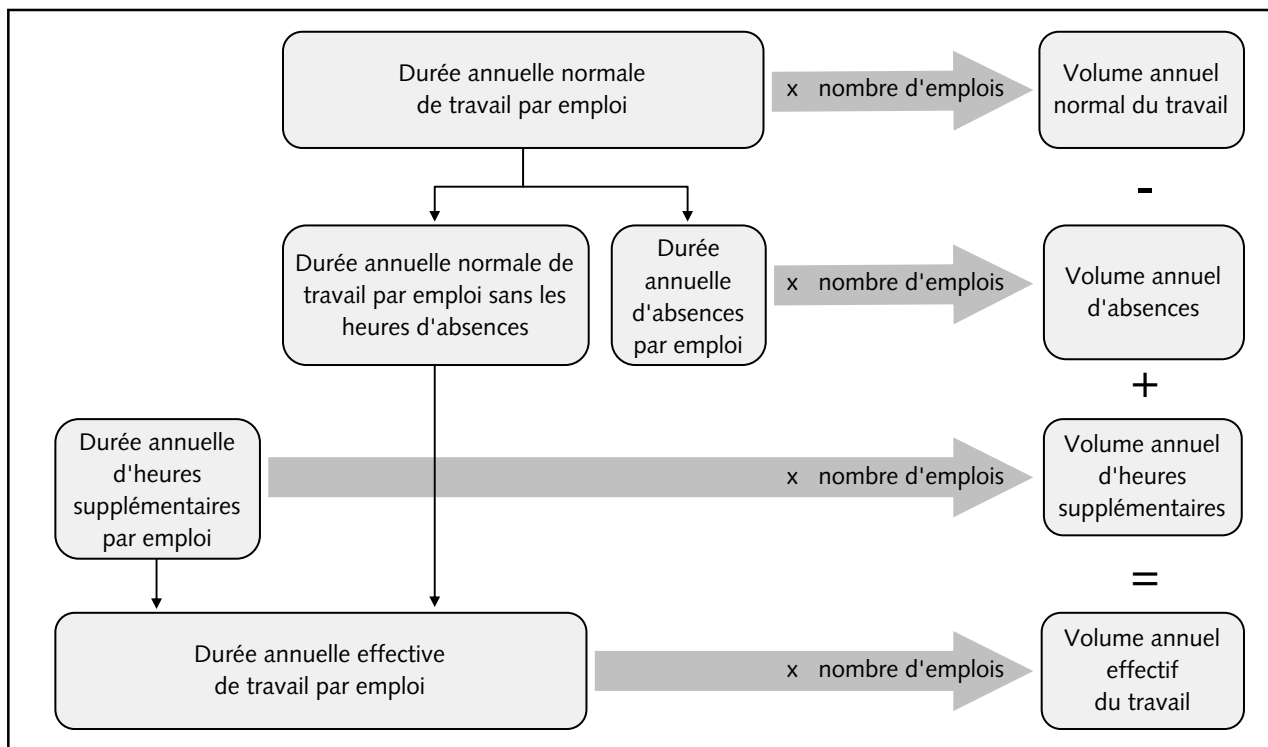
#### Heures d'absences

Les heures d'absences sont constituées par le temps pendant lequel une personne n'était pas à son lieu de travail, alors qu'elle aurait normalement dû y être (maladie, accident, congé maternité, service militaire ou civil, protection civile, réduction de l'horaire de travail, conflit de travail, raisons personnelles et familiales et mauvais temps). Les vacances, les jours fériés et les absences dues à la flexibilité des horaires de travail, ne sont pas considérés comme des absences.

##### *Source statistique*

Statistique du volume du travail: heures d'absences selon le concept intérieur en durée annuelle par emploi, en volume annuel ou en taux d'absences.

### Encadré 3: le temps de travail



### 3.5 Notions liées aux mouvements sur le marché du travail

#### Transitions brutes entre activité professionnelle, chômage et non-activité

Les transitions brutes reflètent le passage d'un statut (initial) à un autre (final) au cours d'une certaine période. En mesurant les transitions brutes entre activité professionnelle, chômage et non-activité, on est ainsi amené à distinguer neuf groupes de personnes différents (actifs occupés devenus sans-emploi, actifs occupés devenus non actifs, actifs occupés restés actifs occupés, sans-emploi devenus actifs occupés, etc.).

#### Source statistique

Comptes globaux du marché du travail: les transitions brutes sont observées sur une année civile.

#### Migrations internationales

Les migrations internationales sont les mouvements de population d'un pays à un autre ayant pour effet le transfert du domicile. On distingue les immigrations (lorsque le pays de référence est le pays où la personne s'installe) des émigrations (lorsque le pays de référence est le pays que la personne quitte). La différence entre le nombre d'immigrations et d'émigrations est appelée solde migratoire.

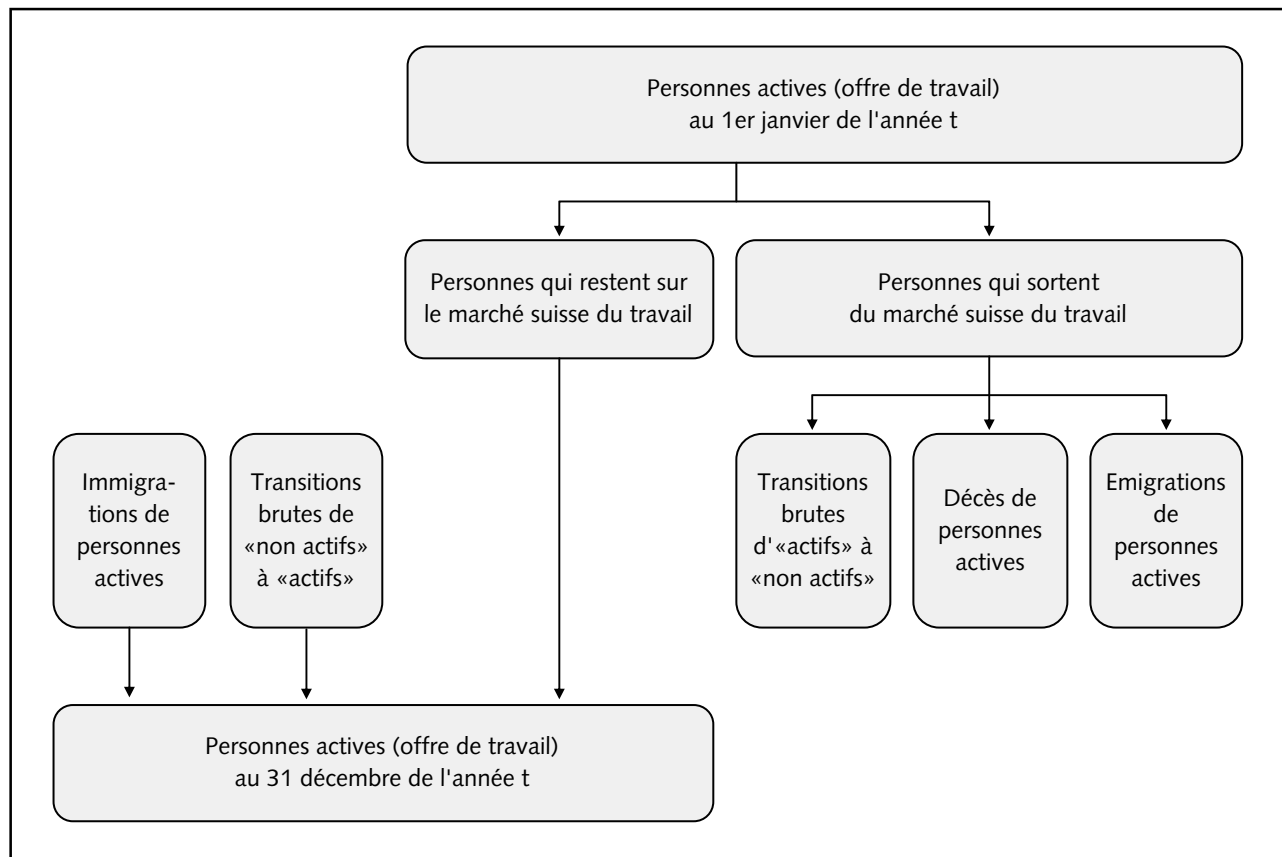
#### Sources statistiques

Statistique de l'état annuel de la population (ESPOP): migrations internationales des Suisses et des étrangers de la population résidente permanente.

Office fédéral des migrations (ODM): migrations internationales des étrangers.

Comptes globaux du marché du travail: migrations internationales selon le statut sur le marché du travail. La notion de migrations internationales est, pour les besoins de la statistique, élargie aux cas de nouveaux frontaliers (considérés comme des immigrations) et aux cas de personnes perdant le statut de frontaliers (considérés comme des émigrations).

### Encadré 4: les mouvements sur le marché du travail



### 3.6 Notions liées à la rémunération du travail

#### Revenu du travail

Le revenu du travail est composé des recettes (en espèce, en nature ou sous forme de services) que procure aux individus l'exercice d'une activité salariée ou indépendante. Le revenu du travail comprend les montants perçus soit en tant que résultat direct de l'activité professionnelle (salaires ou bénéfice de l'activité indépendante), soit en raison de leur situation dans la profession (prestations de sécurité sociale liées à l'emploi). Le revenu du travail ne comprend pas le revenu provenant d'autres sources telle que la propriété, l'assistance sociale, les transferts, etc., non lié à l'emploi.

*(voir aussi la notion apparentée: «salaire»)*

#### Sources statistiques

Enquête suisse sur la population active: relève les revenus professionnels des salariés et des indépendants au sein de la population résidente permanente. Les composantes du salaire des salariés sont le salaire brut, le 13<sup>e</sup> et 14<sup>e</sup> salaires, les primes et les gratifications.

Enquête sur les revenus et la consommation: donne une vue d'ensemble des revenus du travail des ménages privés. Par revenu du travail on entend tout ce qui revient au ménage à titre de salaires, de bénéfice d'activité indépendante ou de prestations de sécurité sociale liées à l'emploi.

## Salaire

Le salaire correspond à la rémunération du travail (en espèce ou en nature) effectué par une personne pour le compte d'une autre personne en vertu d'un contrat écrit ou oral. Cette autre personne peut être une personne physique ou une personne morale (entreprise, institution à but non lucratif ou administration publique). La notion de salaire ne couvre ainsi pas les revenus de l'activité indépendante qui est réalisée pour son propre compte. Il est d'usage de faire la distinction entre salaire brut (avant déduction des cotisations sociales à charge du salarié) et salaire net (après déduction).

**(voir aussi la notion apparentée «revenu du travail»)**

### Sources statistiques

Enquête suisse sur la structure des salaires : les composantes du salaire considérées sont le salaire brut du mois d'octobre (y compris les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13<sup>e</sup> salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. Les résultats sont exprimés soit en salaires mensuels bruts standardisés (recalculés sur la base d'un équivalent plein temps de 4 1/3 semaines à 40 heures de travail), soit en salaires mensuels nets (montants effectivement versés, y compris la rémunération des heures supplémentaires).

Statistique de l'évolution des salaires: les composantes du salaire nominal considérées sont le salaire brut de base, les allocations de renchérissement, les gratifications et le 13<sup>e</sup> salaire. Sont exclues : les commissions, les allocations familiales, les indemnités pour vacances ou jours fériés, les prestations en nature ainsi que diverses autres allocations. Les résultats sont exprimés sous forme d'indices (à structure d'emploi constante).

Enquête suisse sur la population active: relève les revenus professionnels des salariés et des indépendants au sein de la population résidente permanente. Les composantes du salaire des salariés sont le salaire brut, le 13<sup>e</sup> et le 14<sup>e</sup> salaires, les primes et les gratifications.

Enquête sur les accords salariaux (EAS): mesure l'adaptation des salaires effectifs ou minimaux (généralement: salaire brut de base + 13<sup>e</sup> salaire) convenue entre les partenaires sociaux dans le cadre des principales conventions collectives de travail (CCT) en vigueur. Les salaires minimaux sont des montants minimaux de rémunération négociés collectivement et fixés dans une CCT ou dans un avenant à celle-ci.

Autres sources: enquête sur les revenus et la consommation et données administratives de l'AVS, ces dernières permettant de calculer la «rémunération des salariés» dans le Compte de revenu du Système de comptabilité nationale.

## Convention collective de travail

Une convention collective de travail est un accord passé entre un ou plusieurs représentants patronaux (associations ou entreprises) et un ou plusieurs représentants des salariés (syndicats ou associations de salariés), dans lequel les parties contractantes fixent, de manière exhaustive ou partielle, le régime des salaires et des conditions de travail, ainsi que les relations entre les parties contractantes.

### Source statistique

Enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse (ECS).

## Accords salariaux

Les accords salariaux sont des accords conclus entre les partenaires sociaux sur le montant et le mode de l'adaptation des salaires effectifs et sur les salaires minimaux.

### Source statistique

Enquête sur les accords salariaux dans les domaines couverts par une convention collective de travail (EAS).

### 3.7 Taux divers

#### Taux d'actifs occupés

$$\text{Taux d'actifs occupés} = \frac{\text{personnes actives occupées}}{\text{population de référence}} \times 100$$

##### Sources statistiques

Enquête suisse sur la population active, recensement de la population. On distingue:

- le taux d'actifs occupés brut calculé pour la population totale
- le taux d'actifs occupés standardisé calculé pour la population de 15 ans et plus
- et le taux d'actifs occupés net calculé pour la population de 15 à 64 ans.

#### Taux de sans-emploi

$$\text{Taux de sans emploi} = \frac{\text{personnes sans emploi}}{\text{personnes actives}} \times 100$$

##### Sources statistiques

Statistique des personnes sans emploi, enquête suisse sur la population active.

#### Taux de chômage

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{chômeurs inscrits}}{\text{personnes actives}} \times 100$$

##### Source statistique

Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco): personnes actives selon le dernier recensement de la population.

### Taux de sous-emploi

$$\text{Taux de sous-emploi} = \frac{\text{personnes en sous-emploi}}{\text{personnes actives}} \times 100$$

**Source statistique**

Enquête suisse sur la population active.

### Taux d'activité

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{personnes actives}}{\text{population de référence}} \times 100$$

**Sources statistiques**

Enquête suisse sur la population active, recensement de la population. On distingue:

- le taux d'activité brut calculé pour la population totale
- le taux d'activité standardisé calculé pour la population de 15 ans et plus
- et le taux d'activité net calculé pour la population de 15 à 64 ans.

### Taux d'heures supplémentaires

$$\text{Taux d'heures supplémentaires} = \frac{\text{durée annuelle d'heures supplémentaires par emploi}}{\text{durée annuelle normale de travail par emploi}} \times 100$$

**Source statistique**

Statistique du volume du travail.

### Taux d'absences

$$\text{Taux d'absences} = \frac{\text{durée annuelle d'absences par emploi}}{\text{durée annuelle normale de travail par emploi}} \times 100$$

**Source statistique**

Statistique du volume du travail.

### 3.8 Concepts de population et de couverture statistique

#### Concept intérieur

L'activité productive selon le concept intérieur désigne l'activité productive réalisée à l'intérieur du territoire économique suisse, qu'elle soit le fait de résidents ou de non-résidents. Ce concept peut être utilisé afin de délimiter la population active occupée, les emplois ou encore les heures de travail. Concrètement, l'activité productive selon le concept intérieur comprend l'activité réalisée en Suisse par les groupes suivants: Suisses résidant en Suisse, titulaires d'une autorisation d'établissement, titulaires d'une autorisation de séjour (y compris les réfugiés reconnus), frontaliers, saisonniers (depuis le 1<sup>er</sup> juin 2002, cette autorisation n'est plus délivrée), titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée, personnes dans le processus d'asile, personnel des ambassades et des consulats suisses et personnel de la marine suisse. A l'inverse, l'activité du personnel des ambassades et des consulats étrangers en Suisse, l'activité des fonctionnaires internationaux en Suisse et l'activité des personnes résidant en Suisse, mais travaillant à l'étranger ne sont pas couvertes dans le concept intérieur.

#### Sources statistiques

Le concept intérieur est notamment utilisé dans la statistique de la population active occupée et dans la statistique du volume du travail. Le concept intérieur est par ailleurs utilisé dans le domaine de la comptabilité nationale.

#### Population résidente permanente

Sont assimilées à la population résidente permanente toutes les personnes résidant en Suisse durant une année au moins. La population résidente permanente comprend toutes les personnes de nationalité suisse domiciliées en Suisse et les personnes de nationalité étrangère y séjournant à l'année, à savoir les titulaires d'une autorisation d'établissement, les titulaires d'une autorisation de séjour (y compris les réfugiés reconnus), les titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée de 12 mois ou plus, ainsi que les fonctionnaires internationaux, les diplomates et les membres de leurs familles.

#### Sources statistiques

Le concept de population résidente permanente est utilisé dans l'enquête suisse sur la population active. Il est par ailleurs utilisé dans la statistique de l'état annuel de la population.

#### Population résidente

Sont assimilées à la population résidente toutes les personnes résidant en Suisse à un moment donné, quels que soient leur nationalité, la durée et le type d'autorisation de résidence. Les personnes n'ayant pas de domicile officiel en Suisse, telles que les frontaliers travaillant en Suisse, les touristes, les personnes en visite ou en voyage d'affaires, ne sont pas comptées dans la population résidente. Concrètement, la population résidente comprend les titulaires d'une autorisation d'établissement, les titulaires d'une autorisation de séjour (y compris les réfugiés reconnus), les saisonniers (depuis le 1<sup>er</sup> juin 2002, cette autorisation n'est plus délivrée), les titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée, les personnes dans le processus d'asile, les diplomates et les fonctionnaires internationaux.

#### Sources statistiques

Le concept de population résidente est utilisé dans le recensement fédéral de la population, dans la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie et dans la statistique des personnes sans emploi.

### 3.9 Grandes régions

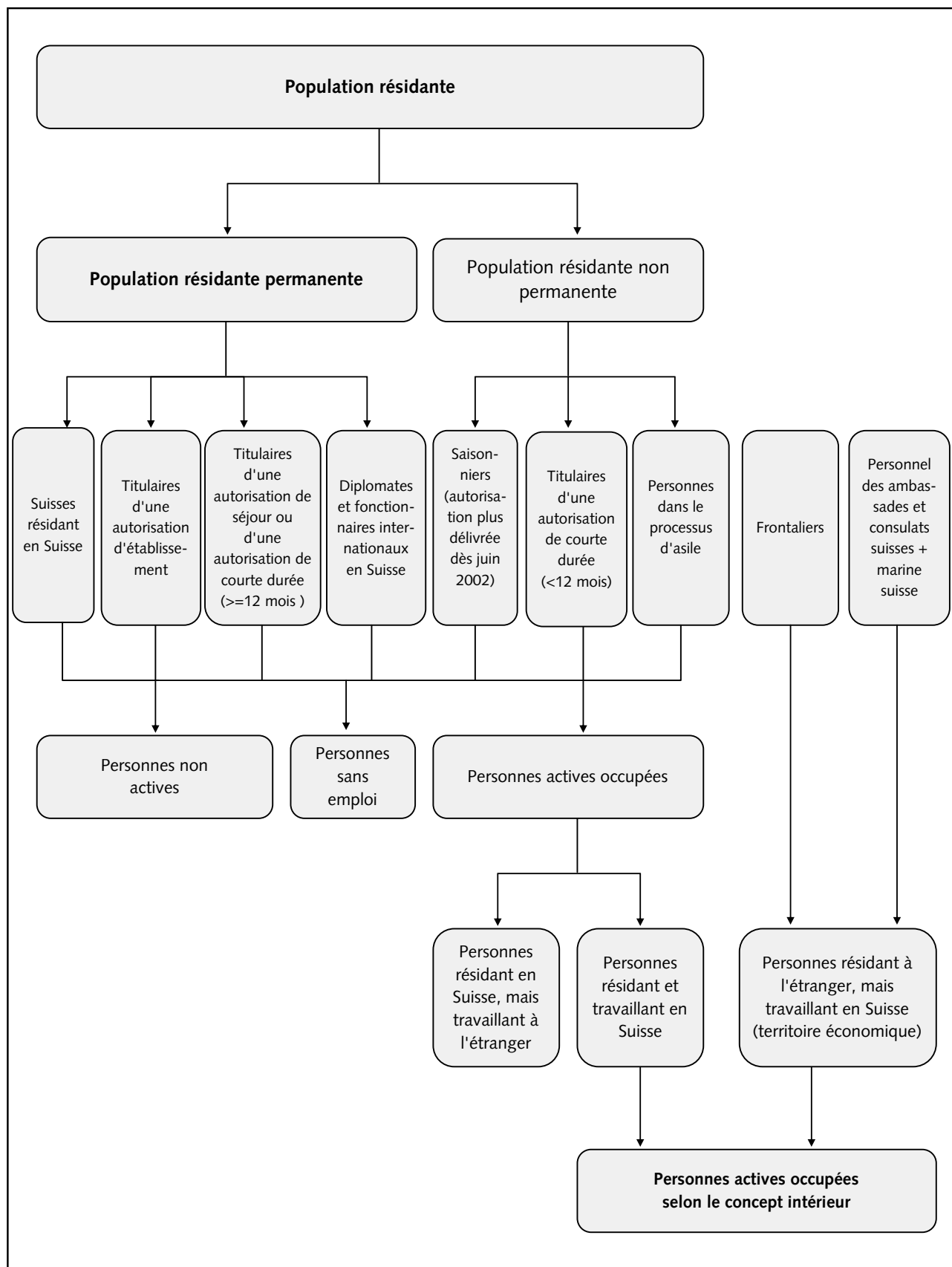
#### Grandes régions

Région lémanique:	Genève, Valais, Vaud
Espace Mittelland:	Berne, Fribourg, Jura, Neuchâtel, Soleure
Suisse du Nord-Ouest:	Argovie, Bâle-Campagne, Bâle Ville
Zurich:	Zurich
Suisse orientale:	Appenzell Rh.-Ext., Appenzell Rh.-Int., Glaris, Grisons, Saint-Gall, Schaffhouse, Thurgovie
Suisse centrale:	Lucerne, Nidwald, Obwald, Schwytz, Uri, Zoug
Tessin:	Tessin

#### *Sources statistiques*

Les résultats de la statistique de la population active occupée, de la statistique de l'emploi, de la statistique du volume du travail, de la statistique des personnes sans emploi, de la statistique du chômage, de la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises et de l'enquête suisse sur la structure des salaires sont proposés sous une forme régionalisée.

**Encadré 5: population résidente, population résidente permanente et concept intérieur**



## 4 Sources statistiques

## 4.1 Système des statistiques suisses du marché du travail

Les informations sur le marché du travail proviennent d'enquêtes réalisées auprès des ménages, d'enquêtes réalisées auprès des entreprises ou de l'exploitation de données administratives (cf. encadré 6). Alors que les enquêtes auprès des ménages sont essentiellement basées sur l'offre de travail, les enquêtes auprès des entreprises fournissent des informations orientées sur la demande. Ces informations peuvent être également combinées afin d'obtenir ce que l'on appelle des statistiques de synthèse. Ces dernières enrichissent nos informations et produisent des résultats nouveaux sans qu'il y ait besoin de procéder à de coûteuses enquêtes supplémentaires. Elles permettent en outre de combiner les avantages spécifiques de plusieurs statistiques et d'en pallier certains défauts. Dans l'encadré 6, on remarque qu'une multitude de statistiques ou registres livrent des informations portant sur le marché du travail. Afin que la publication garde une relative concision, ainsi que pour des raisons de périodicité d'enquête, certaines de ces sources statistiques ne sont cependant pas abordées plus en détail, ni sur le plan des aspects de méthode, ni sur celui des résultats<sup>1</sup>.

L'enquête suisse sur la population active (ESPA), réalisée auprès des ménages, est la source principale de quatre statistiques de synthèse traitées dans cet ouvrage. Il s'agit de la statistique de la population active occupée (SPA0), de la statistique du volume du travail (SVOLTA), de la statistique des personnes sans emploi (SPSE) et des comptes globaux du marché du travail (CMT). Dans le cadre de cette publication, l'ESPA fournit également les chiffres nécessaires aux comparaisons internationales et au calcul des taux d'activité et taux d'actifs occupés.

Outre l'ESPA et les quatre statistiques de synthèse qui en sont dérivées, sept autres sources statistiques livrent des indicateurs dans le cadre de la publication « Indicateurs du marché du travail » (cf. encadré 7): quatre enquêtes auprès des entreprises (la statistique de l'emploi, l'enquête suisse sur la structure des salaires, l'enquête sur les accords salariaux et l'enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse), trois statistiques basées sur des données administratives (la statistique de la durée normale de travail dans les entreprises, la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie et la statistique de l'évolution des salaires). La vue d'ensemble est complétée par la statistique des frontaliers (statistique de synthèse basée principalement sur la statistique de l'emploi et utilisée comme input dans la SPA0).

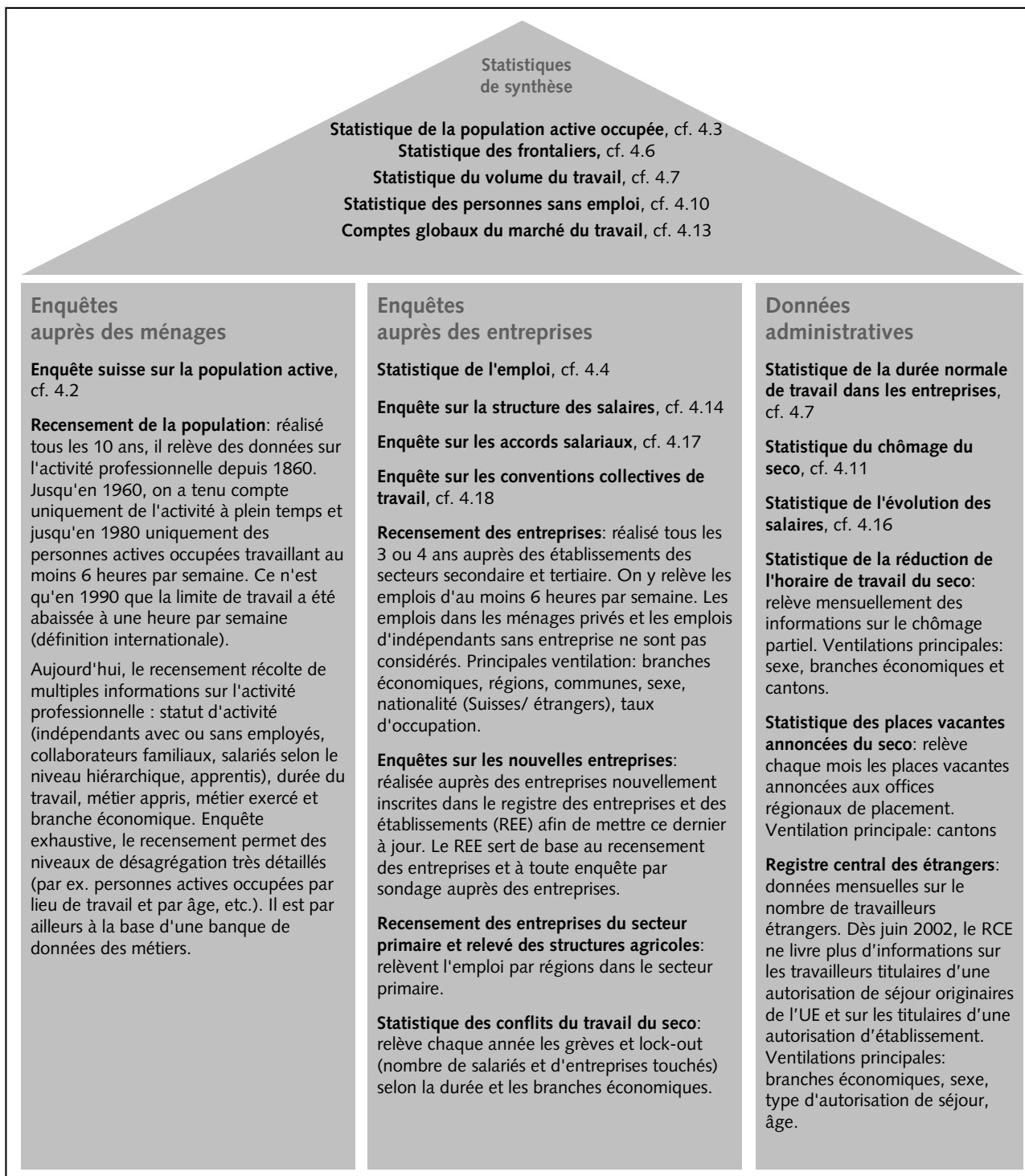
<sup>1</sup> Des informations sur les sources statistiques relatives au marché du travail qui ne sont pas présentées en détail dans cette publication peuvent être obtenues auprès des Offices fédéraux suivants:

**Secrétariat d'Etat à l'économie:** statistique sur la réduction de l'horaire de travail, statistique des places vacantes annoncées et statistique des conflits du travail

**Office fédéral des migrations:** Registre central des étrangers

**Office fédéral de la statistique:** recensement de la population, recensement des entreprises, enquête sur les nouvelles entreprises, recensement des entreprises du secteur primaire

## Encadré 6: le système des statistiques suisses du marché du travail



## Encadré 7: aperçu des statistiques et des indicateurs traités dans la publication

Statistiques de synthèse	
<b>Statistiques</b>	<b>Indicateurs fournis</b>
Statistique de la population active occupée (SPA0)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personnes actives occupées</li> </ul>
Statistique des frontaliers (STAF)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Frontaliers travaillant en Suisse (indicateur intégré dans la SPA0)</li> </ul>
Statistique du volume du travail (SVOLTA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Heures effectives de travail</li> <li>Heures normales de travail</li> <li>Heures supplémentaires</li> <li>Heures d'absences</li> </ul>
Statistique des personnes sans emploi (SPSE)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personnes sans emploi</li> <li>Taux de sans-emploi</li> </ul>
Comptes globaux du marché du travail (CMT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transitions entre activité professionnelle, chômage et non-activité</li> <li>Migrations de main-d'oeuvre</li> </ul>
Enquêtes auprès des ménages	
Enquête suisse sur la population active (ESPA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taux d'actifs occupés</li> <li>Taux d'activité</li> <li>Indicateurs servant aux comparaisons internationales</li> </ul>
Enquêtes auprès des entreprises	
Statistique de l'emploi (STATEM)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emplois, emplois équivalents plein temps</li> <li>Indicateurs sur les perspectives d'emploi</li> <li>Indice des places vacantes</li> <li>Indicateurs sur la pénurie / l'excédent de main d'oeuvre (jusqu'au 4<sup>e</sup> trimestre 2003)</li> </ul>
Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salaire mensuel brut standardisé</li> <li>Salaire mensuel net non standardisé</li> </ul>
Enquête sur les accords salariaux (EAS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adaptation des salaires effectifs</li> <li>Adaptation des salaires minimaux</li> </ul>
Enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse (ECS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conventions collectives de travail</li> </ul>
Données administratives	
Durée normale du travail dans les entreprises (DNT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durée normale du travail hebdomadaire des salariés à plein temps</li> </ul>
Statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chômeurs inscrits</li> <li>Taux de chômage</li> <li>Demandeurs d'emploi inscrits</li> </ul>
Statistique de l'évolution des salaires (ISS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indice des salaires nominaux</li> <li>Indice des salaires réels</li> </ul>

## 4.2 L'enquête suisse sur la population active (ESPA)

L'enquête suisse sur la population active (ESPA) est une enquête annuelle réalisée auprès des ménages qui a pour but principal de fournir des données sur la structure de la population active suisse et sur les comportements en matière d'activité professionnelle. Les thèmes principaux que l'ESPA aborde sont l'activité professionnelle, le chômage et ses caractéristiques, le métier (appris et exercé), les conditions de travail, la mobilité sur le marché du travail, la branche économique, les heures de travail, la formation (y compris la formation continue), le travail non rémunéré, la situation familiale, les conditions de logement et les revenus (cf. chapitre 4.15). Ce vaste éventail de données conduit à un grand choix dans les critères de ventilations (par exemple les actifs occupés selon l'état civil, la classe de revenu, le type d'horaire; les personnes sans emploi selon la formation, la durée de chômage, le type de famille, etc.). Des enquêtes très similaires (appelées enquêtes sur les forces de travail ou labour force surveys) sont conduites dans les pays de l'Union européenne.

### Concepts et définitions de l'ESPA

L'ESPA applique les définitions internationales de l'activité et du chômage (Bureau international du Travail et EUROSTAT). Une personne est ainsi considérée comme active occupée si elle exerce une activité professionnelle d'au moins une heure pendant la semaine de référence. L'utilisation de ces définitions permet de réaliser des comparaisons internationales.

En raison de la méthode de relevé, les résultats de l'enquête se rapportent à la population résidente permanente uniquement. Par conséquent, l'ESPA ne prend pas en considération certains groupes d'étrangers, tels les frontaliers, les titulaires d'une autorisation de courte durée et les personnes dans le processus d'asile. Pour surmonter cet inconvénient, on rajoute, dans une étape importante des processus de calcul des statistiques de synthèse (statistique de la population active occupée, statistique des personnes sans emploi, statistique du volume du travail et comptes globaux du

marché du travail), les groupes qui n'appartiennent pas à la population résidente permanente (voir encadré 8). Cette opération, si elle permet de tenir compte de toutes les personnes travaillant en Suisse et de toutes les personnes sans emploi résidant en Suisse, a un revers de la médaille: on perd de la souplesse dans les possibilités de ventilation des résultats.

### Méthode de calcul de l'ESPA

#### a) Méthode de relevé

L'ESPA est une enquête par échantillonnage auprès des ménages réalisée chaque année depuis 1991 entre le mois d'avril et le mois de juin. L'OFS informe par écrit ces ménages, puis un institut de sondage mandaté les contacte par téléphone. La durée moyenne de l'interview est de vingt minutes. Les personnes qui participent à l'enquête sont interrogées cinq années d'affilée. Cette structure en panel permet d'observer de près l'évolution du marché du travail et d'effectuer des analyses longitudinales.

#### b) Extrapolation des résultats

L'exploitation des résultats de l'enquête nécessite une pondération des réponses fournies par les personnes interrogées. Cette pondération est calculée sur la base de la population résidente permanente de la Suisse (ESPOP). En 2006, chaque participant à l'ESPA représente en moyenne 100 personnes de la population résidente permanente âgée de 15 ans et plus (échantillon de 48'000 ménages en 2006).

Les principaux résultats de l'ESPA sont disponibles sur le site internet de l'Office fédéral de la statistique. Par ailleurs, des analyses «à la carte» peuvent également être réalisées sur demande.

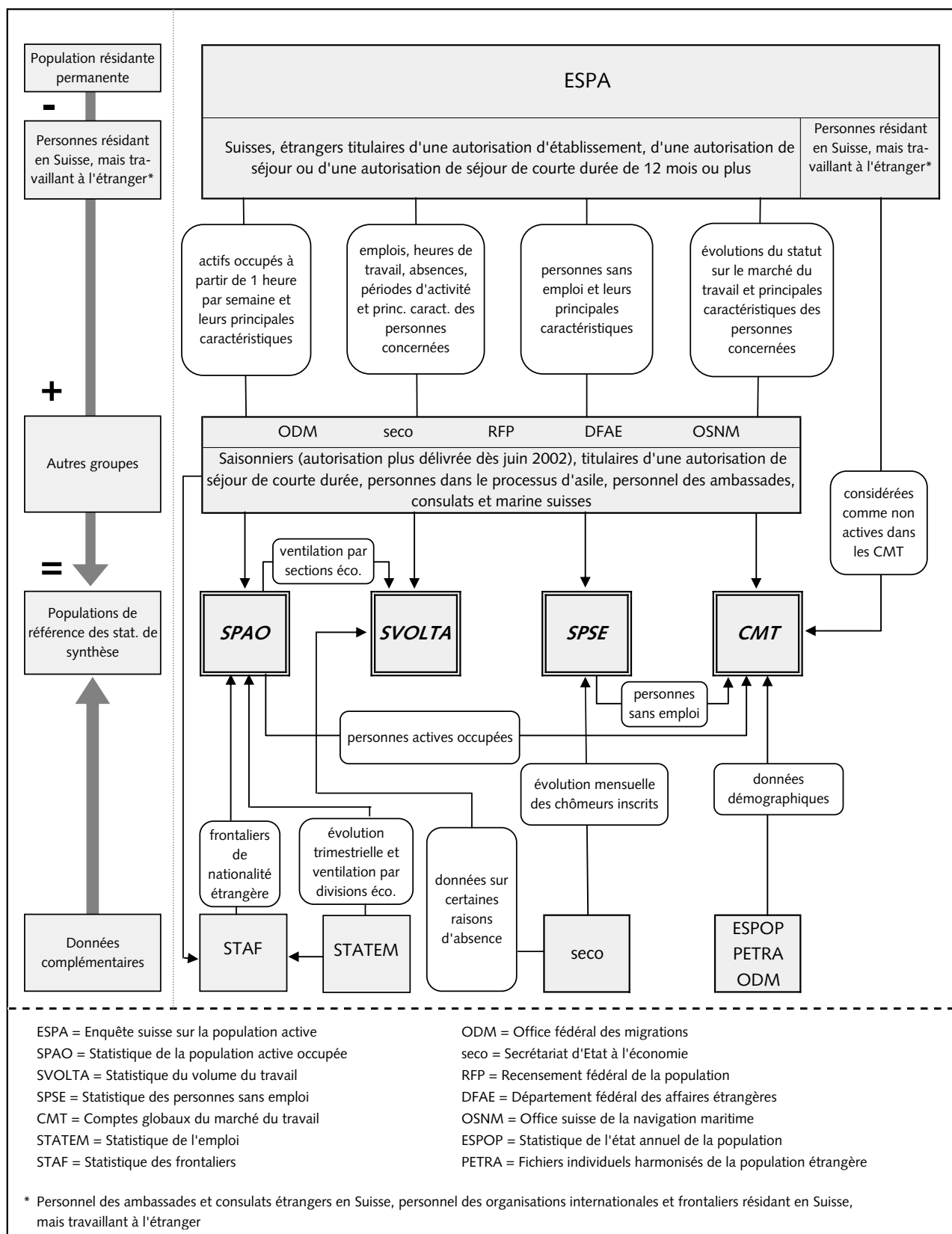
#### Concepts et définitions de l'enquête suisse sur la population active

Objet de la statistique:	Structure de la population active et comportements en matière d'activité professionnelle
Méthode de relevé:	Enquête auprès des ménages (48'000 ménages en 2006)
Population de référence:	Population résidente permanente
Période de référence/périodicité:	Deuxième trimestre (d'avril à juin), enquête annuelle

#### Critères de ventilation

Les nombreux thèmes abordés par l'enquête permettent un grand choix dans les critères de ventilation. Par contre, étant donné qu'il s'agit d'une enquête par échantillonnage, les croisements entre variables sont limités (plus les groupes isolés sont de taille réduite, plus le coefficient de variation est grand).

## Encadré 8: les inputs principaux des statistiques de synthèse basées sur l'ESPA



### 4.3 La statistique de la population active occupée (SPAO)

La statistique de la population active occupée (SPAO) a été créée en 1977. Des chiffres globaux remontent jusqu'en 1948 et d'autres, plus détaillés, jusqu'en 1960. Dans cette statistique, toutes les personnes travaillant en Suisse sont prises en compte. La SPAO livre ainsi des données sur l'ensemble de l'économie, y compris le secteur primaire. La SPAO est une statistique de synthèse, c'est-à-dire qu'elle repose sur différentes sources statistiques dont les principales sont l'enquête suisse sur la population active (ESPA), le Registre central des étrangers (RCE) tenu par l'office fédéral des migrations (ODM) et la statistique de l'emploi (STATEM). En combinant ainsi les résultats de diverses sources, il est possible d'une part d'utiliser les forces tout en laissant de côté les faiblesses des statistiques comprises dans la SPAO et d'autre part d'adapter le champ couvert par la statistique au concept intérieur.

#### Concepts et définitions de la SPAO

La SPAO relève toutes les personnes travaillant en Suisse (cf. chapitre 3.8, «le concept intérieur») au moins une heure par semaine. Elle répond ainsi à la définition de l'activité recommandée par le Bureau International du Travail. La SPAO considère notamment des groupes de population qui ne sont pas compris, pour diverses raisons, dans la STATEM. Il s'agit en particulier des personnes travaillant dans le secteur primaire, de celles qui sont employées par des ménages privés ainsi que de celles qui exercent leur activité en tant qu'indépendant sans entreprise. La population de référence de la SPAO se distingue aussi de celle de l'ESPA. En effet, à la différence de l'ESPA qui ne considère que la population résidente permanente, la SPAO tient également compte des frontaliers, des personnes dans le processus d'asile, des titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée, du personnel des ambassades et consulats suisses à l'étranger et du personnel de la marine suisse.

#### Méthode de calcul de la SPAO

La SPAO s'établit en trois étapes.

##### 1) Calcul des valeurs de référence annuelles

Les valeurs de référence annuelles se calculent à partir de l'ESPA. Mais comme les définitions de celle-ci ne coïncident pas entièrement avec les définitions de la SPAO, il faut procéder à deux adaptations (cf. encadré 9).

- Premièrement, les chiffres de l'ESPA, qui se rapportent à la population résidente permanente, sont adaptés au concept intérieur. Autrement dit, on ajoute aux chiffres de l'ESPA, les titulaires d'une autorisation de séjour de

courte durée, les personnes dans le processus d'asile, le personnel des ambassades et consulats suisses à l'étranger, le personnel de la marine suisse et les frontaliers, et l'on en soustrait le personnel des ambassades et consulats étrangers en Suisse, les fonctionnaires internationaux et les frontaliers résidant en Suisse et travaillant à l'étranger.

- Deuxièmement, on convertit les résultats obtenus, qui sont des valeurs moyennes pour le 2<sup>e</sup> trimestre, en des valeurs se rapportant à la fin du 2<sup>e</sup> trimestre. On utilise pour ce faire la statistique de l'emploi.

Ce calcul se fait séparément pour les hommes et pour les femmes, pour les Suisses et pour les étrangers (ces derniers étant répartis selon le type d'autorisation de séjour).

##### 2) Ventilation des valeurs de référence

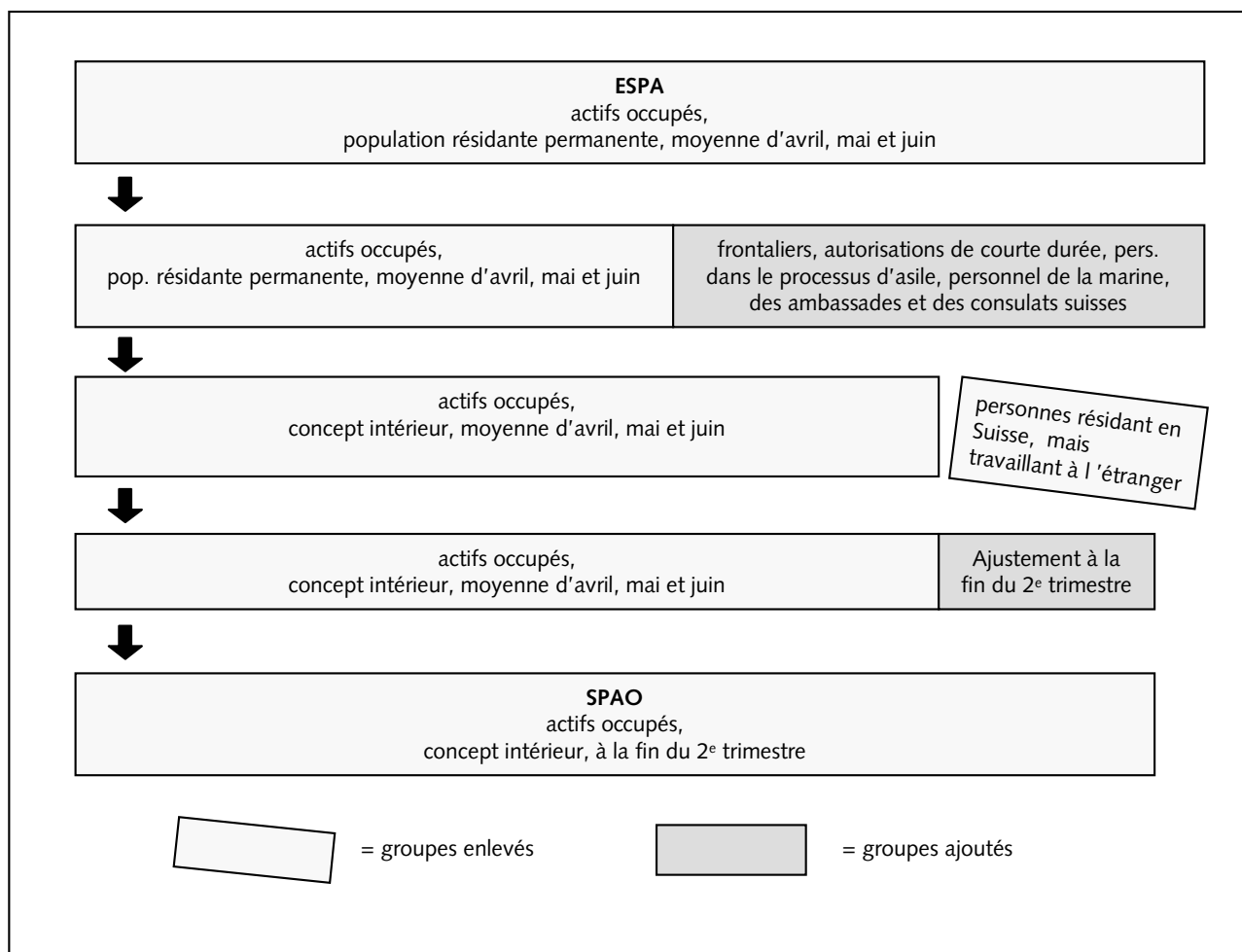
Les valeurs de référence – déjà réparties selon le sexe, la nationalité et le type d'autorisation de séjour – sont encore ventilées selon les secteurs et divisions économiques, les grandes régions, les groupes d'âges, le taux d'occupation et le statut d'activité. Les sources de données principales pour la ventilation sont l'ESPA, la STATEM, le RCE et la statistique des frontaliers (STAF).

##### 3) Trimestrialisation

Les chiffres trimestriels définitifs sont calculés pour chaque division économique ainsi que pour les grandes régions, séparément pour les hommes et pour les femmes, par interpolation exponentielle entre deux valeurs de référence. Ils sont ensuite multipliés par le profil saisonnier de la STATEM. Quand la valeur de référence suivante n'est pas connue, on calcule des chiffres trimestriels provisoires en extrapolant, pour chaque sexe et pour chaque division économique, la valeur de référence la plus récente au moyen de l'évolution de l'emploi selon la STATEM.

Pour plus de détails sur la méthode de la SPAO, cf. le rapport méthodologique interne «La statistique de la population active occupée (SPAO), Bases méthodologiques 2002», OFS, 2003.

### Encadré 9: calcul des actifs occupés de la SPAO au 2<sup>e</sup> trimestre à partir de l'ESPA



#### Concepts et définitions de la statistique de la population active occupée

Objet de la statistique:	Les personnes exerçant une activité productive au sens de la comptabilité nationale d'au moins 1 heure par semaine
Méthode de relevé:	Statistique de synthèse
Population de référence:	Population active occupée selon le concept intérieur
Période de référence/périodicité:	Fin de chaque trimestre, statistique trimestrielle et annuelle

#### Critères de ventilation

##### Personnes actives occupées

##### Valeurs de fin du trimestre et annuelles:

- sexe x nationalité/autorisation de séjour
- sexe x sections économiques selon la NOGA
- sexe x divisions économiques selon la NOGA
- sexe x grandes régions
- secteurs économiques x grandes régions

##### Valeurs au milieu de l'année (30 juin):

- sexe x nationalité x secteurs économiques
- sexe x nationalité x groupes d'âges
- sexe x nationalité x taux d'occupation
- sexe x nationalité x statut d'activité

x = croisé avec

## 4.4 La statistique de l'emploi (STATEM)

La statistique de l'emploi (STATEM) est élaborée sur la base d'une enquête réalisée chaque trimestre auprès de 66'000 établissements des secteurs secondaire et tertiaire. Elle existe en tant qu'enquête trimestrielle depuis 1925. D'abord réalisée pour différentes branches industrielles sur des bases hétéroclites, elle a peu à peu évolué, couvrant finalement toutes les branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire.

### Concepts et définitions de la STATEM

La STATEM porte sur les établissements des secteurs secondaire et tertiaire sur territoire suisse (concept intérieur). Les établissements du secteur primaire (agriculture, chasse, sylviculture, pêche et pisciculture), les établissements où l'on travaille moins de 20 heures par semaine et les employés de ménages privés ne sont pas pris en compte. Le principal sujet d'investigation de l'enquête est le nombre d'emplois, y compris ceux des patrons, gérants, propriétaires travaillant dans l'établissement, des apprentis, des représentants et du personnel des services extérieurs.

### Méthode de calcul de la STATEM

L'enquête se fonde sur un échantillon aléatoire d'établissements (dans le sens de l'unité locale) tirés du Registre des entreprises et des établissements (REE). L'échantillon, stratifié par divisions économiques, taille des établissements (emplois mesurés en équivalents plein temps) et par grande région, se base sur les chiffres du recensement des entreprises (RE). Il contient à l'heure actuelle approximativement 14% des établissements et plus de 55% des emplois recensés lors du RE de 2001. Suite à la publication des résultats du RE 2005, il est prévu de renouveler l'échantillon et la base

d'extrapolation de la STATEM au 2<sup>e</sup> trimestre 2007. Les séries révisées seront publiées au 3<sup>e</sup> trimestre 2007. Les renseignements nécessaires à la STATEM sont récoltés auprès des établissements grâce à l'envoi d'un questionnaire imprimé sur papier ou adressé par e-mail, par l'échange de supports magnétiques ou électroniques de données ou via internet. Le questionnaire porte en premier lieu sur le nombre d'emplois occupés dans l'établissement à la fin du trimestre sous référence. Il prévoit une distinction selon le sexe des personnes occupant les emplois ainsi qu'une ventilation selon trois degrés d'occupation: plein temps (90% et plus de la durée ordinaire de travail dans l'établissement), temps partiel I (de 50% à 89%) et temps partiel II (en dessous de 50%, mais au moins 6 heures par semaine). Les autres informations recueillies dans le cadre de cette enquête concernent les places vacantes, ainsi que deux variables qualitatives révisées au 1<sup>er</sup> trimestre 2004, soit l'indicateur sur la pénurie/l'excédent de main-d'œuvre qui a été remplacé par une question relative aux difficultés de recrutement de personnel selon le niveau de formation professionnelle et l'indicateur sur les perspectives d'occupation qui a été remplacé par une question sur les prévisions d'évolution de l'emploi.

Le REE constitue la base d'extrapolation pour le nombre d'emplois. Ainsi la STATEM ne procède pas seulement à une extrapolation du RE sur la base de l'évolution constatée par échantillon, mais elle intègre aussi, par le biais de la mise à jour du REE et de l'enquête sur les nouvelles entreprises, les variations d'emplois dues aux créations et disparitions d'établissements.

Les méthodes de la STATEM sont décrites dans la publication «La statistique de l'emploi (STATEM). Bases méthodologiques», OFS, 2002

#### Concepts et définitions de la statistique de l'emploi

Objet de la statistique:	Les emplois dans les établissements, les places vacantes, les indicateurs sur les difficultés de recrutement de personnel selon le niveau de formation professionnelle et les indicateurs sur les perspectives d'emploi.
Méthode de relevé:	Enquête auprès de 66'000 établissements
Population de référence:	Emplois de 6 heures et plus dans les établissements des secteurs secondaire et tertiaire selon le concept intérieur. Ne sont pas considérés: les emplois du secteur primaire, les emplois «hors entreprises» (emplois dans des ménages privés et indépendants sans entreprise), emplois dans les établissements où l'on travaille au total moins de 20 heures par semaine.
Période de référence/périodicité:	Fin de chaque trimestre, statistique trimestrielle

#### Critères de ventilation

##### Emplois

- Sexe x divisions économiques selon la NOGA x taux d'occupation
- Sexe x grandes régions x secteurs économiques / taux d'occupation

##### Equivalents plein temps

- Sexe x divisions économiques selon la NOGA
- Grandes régions x secteurs économiques

Indice des places vacantes, indicateurs sur les difficultés de recrutement de personnel selon le niveau de formation professionnelle et indicateurs sur les prévisions d'évolution de l'emploi

- Divisions économiques NOGA
- Grandes régions

x= croisé avec  
/ = ou

## 4.5 Comparaisons entre la statistique de la population active occupée et la statistique de l'emploi

La statistique de la population active occupée (SPAO) et la statistique de l'emploi (STATEM) abordent le marché du travail sous un angle différent, la première par le biais des ménages, la seconde par le biais des établissements. Les méthodes d'élaboration des deux statistiques se distinguent fortement: alors que la SPAO se fonde sur diverses sources statistiques, la STATEM est réalisée sur la base d'une enquête auprès des établissements. En raison de ces différences, l'une ou l'autre statistique sera plus appropriée selon l'aspect du marché du travail que l'on souhaite analyser.

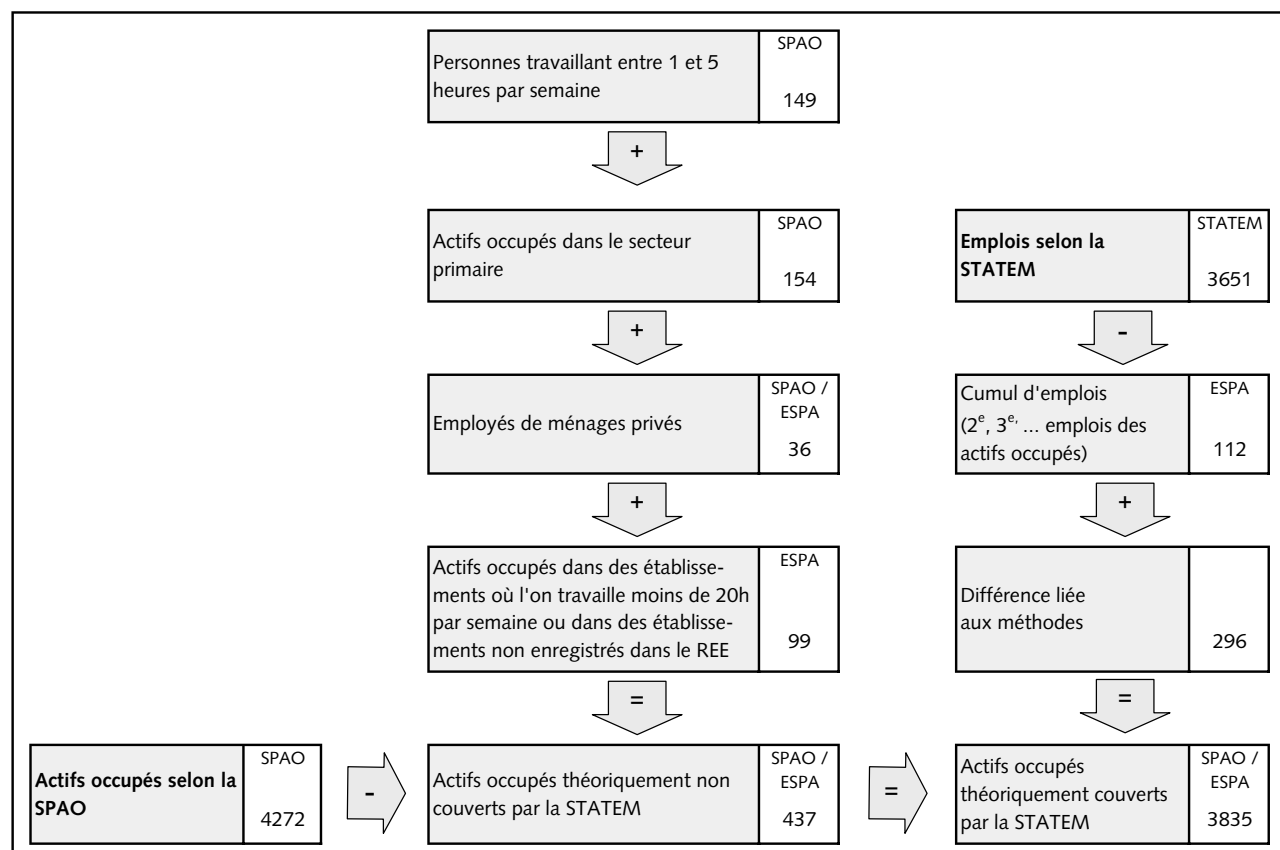
La SPAO fournit des données sur l'ensemble des personnes travaillant en Suisse. Elle renseigne notamment sur la répartition de la population active occupée dans les trois secteurs économiques et sur les évolutions à long terme de l'activité professionnelle. La SPAO est également adaptée pour des analyses relatives à la main-d'œuvre étrangère travaillant en Suisse. Grâce à la ventilation par catégories d'autorisation de séjour, respectivement de travail des personnes de nationalité étrangère, il est par exemple possible d'analyser l'évolution de la part des étrangers titulaires d'une autorisation de séjour dans l'ensemble de la popula-

tion étrangère active occupée. La statistique permet en outre d'étudier des questions touchant la structure sociodémographique du monde du travail (les jeunes, les femmes, les indépendants, etc.).

Par contre, si l'on s'intéresse à l'évolution de la conjoncture dans les différentes branches de l'économie, on consultera de préférence la STATEM. Les emplois dans les différentes branches sont de plus ventilés par taux d'occupation. Ainsi, l'on peut par exemple connaître la part des personnes qui sont occupées à temps partiel dans l'hôtellerie et la restauration. Cette statistique dispose en outre d'informations sur les places vacantes et fournit des indicateurs sur les difficultés de recrutement de personnel selon le niveau de formation professionnelle et sur les prévisions d'évolution de l'emploi.

Afin de mieux se rendre compte des différences entre la SPAO et la STATEM, nous pouvons estimer les groupes de population compris dans l'une des statistiques, mais pas dans l'autre. L'encadré 10 montre comment l'on passe des résultats de la SPAO à ceux de la STATEM.

### Encadré 10: liens entre les données de la SPAO et de la STATEM, 2<sup>e</sup> trimestre 2006, chiffres en milliers



## 4.6 La statistique des frontaliers (STAF)

La statistique des frontaliers (STAF) fournit trimestriellement des informations quant à l'effectif et aux principales caractéristiques des travailleurs frontaliers étrangers en activité en Suisse. La STAF est une statistique de synthèse élaborée sur la base des données de la statistique de l'emploi (STATEM), du recensement des entreprises (RE) et du registre central des étrangers (RCE). Créée en 2005, des chiffres globaux ont été calculés rétrospectivement jusqu'en 1995.

### Concepts et définitions de la STAF

La statistique des frontaliers relève tous les travailleurs frontaliers étrangers, c'est-à-dire les travailleurs de nationalité étrangère en possession d'une autorisation spécifique pour frontalier (permis G) et exerçant une activité lucrative en Suisse. L'effectif fourni par la statistique des frontaliers est inférieur à celui des autorisations frontalières en cours selon le RCE, les cessations d'activité n'étant pas systématiquement annoncées aux autorités.

### Méthode de calcul de la STAF

La source principale de la statistique des frontaliers est la statistique de l'emploi (STATEM), qui est une enquête par échantillonnage réalisée chaque trimestre auprès d'établissements des secteurs secondaire et tertiaire. Dans cette enquête, une question porte sur le nombre de travailleurs frontaliers employés par l'établissement pour le trimestre en cours.

La STAF se construit en 3 étapes principales:

- On estime tout d'abord l'effectif au niveau national des frontaliers salariés des secteurs II et III, sans les services domestiques et sans les organisations extra-territoriales, ce qui correspond à la couverture statistique de la STATEM. La méthode utilisée est un estimateur par le quotient.
- Dans un deuxième temps, on détermine le total des travailleurs frontaliers au niveau national. On applique un correctif au nombre d'autorisations en cours dans le RCE pour les frontaliers du secteur primaire, des services domestiques, des organisations extra-territoriales et des frontaliers indépendants. La somme de cet effectif corrigé et de l'estimation précédente donne la valeur de référence nationale du nombre de frontaliers.
- Ce total est ensuite ventilé selon différents critères. La répartition selon les différents critères de ventilation est proportionnellement identique à la répartition dans le RCE.

Lors de l'élaboration de la statistique, les valeurs de référence nationales ont été calculées rétrospectivement jusqu'au 3<sup>e</sup> trimestre 1995, par interpolation exponentielle entre deux valeurs de référence. L'estimation du total des frontaliers est soumise à un coefficient de variation d'environ 1,5%.

Pour plus de détails sur la méthode de la STAF, cf. le rapport méthodologique interne «Statistique des frontaliers, Bases méthodologiques 2005», OFS, 2005.

### Concepts et définitions de la statistique des frontaliers

Objet de la statistique:	Travailleurs frontaliers étrangers
Méthode de relevé:	Statistique de synthèse
Population de référence:	Tous les travailleurs de nationalité étrangère en possession d'une autorisation spécifique pour frontalier (permis G) et exerçant une activité lucrative en Suisse.
Période de référence/périodicité:	Fin de chaque trimestre, statistique trimestrielle

### Critères de ventilation

#### Travailleurs frontaliers

- sexe x grandes régions
- sexe x cantons de travail
- sexe x communes de travail
- sexe x sections éco. selon la NOGA x cantons de travail
- sexe x divisions éco. selon la NOGA x cantons de travail
- sexe x classes d'âge x cantons de travail
- sexe x pays de résidence x cantons de travail
- sexe x durée du permis de travail x cantons de travail
- sexe x statut d'activité x cantons de travail
- sexe x statut d'activité x sections éco. selon la NOGA
- statut d'activité x divisions économiques selon la NOGA

x = croisé avec

## 4.7 La statistique du volume du travail (SVOLTA)

Jusque dans les années 50, la grande majorité des travailleurs étaient employés à plein temps. Il suffisait alors de considérer l'effectif de la population active occupée pour obtenir un indicateur fiable du niveau de l'activité professionnelle. Avec l'apparition du travail à temps partiel dans les années 60, et avec le développement de formules souples d'aménagement du temps de travail, cet indicateur ne suffisait plus. Il a donc fallu créer des statistiques nouvelles sur la durée et le volume du travail. Si des statistiques sur la durée hebdomadaire du travail ont vu le jour dès les années 40, la statistique du volume du travail (SVOLTA) n'a pu être créée qu'au début des années 90.

### Concepts et définitions de la SVOLTA

Pour élaborer la SVOLTA, nous nous sommes inspirés de divers travaux réalisés dans ce domaine par le Bureau international du Travail (BIT), et avons tenu compte des expériences faites dans les pays où cette statistique constitue comme chez nous une statistique de synthèse. Ces éléments ont toutefois dû être adaptés aux données disponibles en Suisse. Les concepts et les définitions ont été fixés compte tenu des règles en vigueur dans le Système de Comptabilité Nationale.

### Méthode de calcul de la SVOLTA

La méthode d'établissement de la SVOLTA diffère selon que l'on considère la population résidente permanente ou les autres groupes de population travaillant en Suisse.

- Volume du travail de la population résidente permanente

Pour la population résidente permanente, le volume du travail se calcule d'après les résultats de l'enquête suisse sur la population active (ESPA). L'ESPA permet de calculer la durée annuelle normale du travail pour chaque emploi (les éventuelles activités accessoires des personnes actives occupées sont prises en compte). Pour les emplois salariés, on considère comme durée normale du travail celle qui est fixée dans le contrat de travail. Pour les emplois des indé-

pendants, on considère la durée usuelle du travail. Les absences annuelles sont soustraites, pour chaque emploi, à la durée annuelle normale du travail. Comme l'ESPA n'informe pas de façon suffisamment fiable sur tous les types d'absences, nous nous référons, pour les absences en raison des réductions de l'horaire de travail et des conflits de travail, aux statistiques du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco). De plus, étant donné la saisonnalité des absences pour des raisons de santé, nous utilisons un facteur de correction établi sur la base de l'enquête suisse sur la santé (ESS). Pour obtenir la durée effective du travail, il faut encore tenir compte, pour chaque emploi, des heures supplémentaires (livrées par l'ESPA). Elles ne sont comptées que si elles ne sont pas compensées par des congés. La durée effective du travail correspond donc au nombre d'heures qui, au cours de la période considérée, ont effectivement été consacrées à l'accomplissement d'une tâche ou d'un travail déterminé.

- Volume du travail des autres groupes

Pour estimer le volume du travail conformément au concept intérieur, il faut également prendre en considération plusieurs groupes de population travaillant en Suisse mais qui ne sont pas interrogés dans le cadre de l'ESPA. Ces groupes sont les saisonniers (depuis le 1<sup>er</sup> juin 2002, cette autorisation n'est plus délivrée), les titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée, les personnes dans le processus d'asile, le personnel de la marine suisse, le personnel des ambassades et consulats suisses à l'étranger et les frontaliers domiciliés à l'étranger mais travaillant en Suisse. Si le nombre d'emplois occupés par ces groupes de personnes nous est donné par des sources administratives dont la principale est le Registre central des étrangers (RCE), leur durée du travail provient de valeurs moyennes estimées à l'aide de l'ESPA. Une analyse réalisée à l'aide du recensement fédéral de la population (RFP) a montré, en effet, que la durée de travail de ces groupes d'étrangers ventilés selon le sexe, le taux d'occupation et la section économique, ne diffère pas de manière significative de la durée du travail du reste de la population.

#### Concepts et définitions de la statistique du volume du travail

Objet de la statistique:	Heures effectives de travail, heures normales, heures d'absences et heures supplémentaires de toutes les personnes qui accomplissent dans l'année au moins 1 heure d'activité productive au sens de la comptabilité nationale.
Méthode de relevé:	Statistique de synthèse
Population de référence:	Concept intérieur
Période de référence/périodicité:	Année civile, statistique annuelle

#### Critères de ventilation

- Sexe x nationalité x sections économiques NOGA
  - Sexe x nationalité x statut d'activité
  - Sexe x nationalité x taux d'occupation
  - Sexe x nationalité x grandes régions
- x = croisé avec

## 4.8 La statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT)

Si la statistique officielle livre des données sur la durée hebdomadaire du travail depuis 1942, les méthodes et les concepts de base ont fortement évolué au cours du temps. Depuis 1973, la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises (DNT) est réalisée sur la base des déclarations d'accidents des salariés transmises au Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA). L'entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 1984 de la nouvelle loi sur l'assurance-accidents (LAA), soumettant tous les salariés à l'obligation de s'assurer, a permis d'élargir le champ de la statistique à l'ensemble des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire ainsi qu'à l'horticulture et à la sylviculture. Avant le transfert à l'Office fédéral de la statistique (OFS) de la DNT le 1<sup>er</sup> mars 1995, celle-ci était réalisée au sein de l'Office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail (aujourd'hui Secrétariat d'Etat à l'économie). Les résultats sont disponibles par branches économiques de la Nomenclature générale des activités économiques (NOGA) à partir de 1990.

### Concepts et définitions de la DNT

La durée normale du travail est définie comme la durée du travail hebdomadaire pratiquée dans les entreprises et valable sur un intervalle de plusieurs mois ou années. Cette durée s'applique à l'entreprise et correspond, en principe, à la durée individuelle du travail des salariés engagés à plein temps, qui ne font pas d'heures supplémentaires et ne sont pas touchés par des réductions de l'horaire du travail.

### Méthode de calcul de la DNT

La durée normale du travail se calcule à l'aide d'un schéma de pondération, dont la base est le dernier recensement des entreprises (RE). En effet, chaque division économique de chaque canton reçoit un coefficient de pondération. Ce procédé permet de calculer les valeurs agrégées en fonction des structures de l'emploi propres à chaque canton et à chaque région. Dans cette optique, il n'est pas tenu compte (pour la

période durant laquelle le schéma de pondération est constant) des variations de la durée normale du travail résultant d'un changement de l'importance relative des branches économiques, comme par exemple, les effets d'un transfert de salariés vers une division dans laquelle la durée normale du travail est généralement plus faible qu'ailleurs. La différence entre la durée normale du travail cantonale et la durée normale du travail à l'échelle nationale peut être interprétée, comme la conjonction de deux effets:

- une différence dans la structure de l'emploi entre la Suisse et le canton considéré (effet structurel)
- une différence dans la durée normale du travail à l'intérieur même d'une ou de plusieurs divisions économiques, entre la Suisse et le canton sous revue (effet résiduel)

Pour chaque canton et section économique, il est possible de calculer la valeur de cet effet structurel. Pour ce faire, on pondère, au niveau des divisions économiques, les données des salariés accidentés du canton en question avec les coefficients de pondération relatifs à la structure suisse de l'emploi. La différence (obtenue au niveau du total des divisions ou d'une section économique) entre la durée cantonale effective et la durée cantonale du travail hypothétique reflète la différence due à l'effet de structure.

En 2006, par exemple, pour le canton des Grisons, la durée normale du travail s'élève à 42,2 h, contre 41,6 h à l'échelon suisse. Il en découle une différence de 0,6 h, qui peut être décomposée en une variation de 0,2 h due à la structure de l'emploi propre au canton des Grisons, et une variation de 0,4 h due à l'effet résiduel. Cette dernière s'explique par le fait que, dans le canton des Grisons, une ou plusieurs divisions économiques présentent des durées normales du travail supérieures à la moyenne suisse.

Pour plus de détails sur la méthode de la DNT, cf. la publication «Durée normale du travail dans les entreprises en 1997, Résultats commentés et tableaux», OFS, 1998

#### Concepts et définitions de la statistique de la durée normale du travail dans les entreprises

Objet de la statistique:	Durée hebdomadaire normale du travail des salariés à plein temps dans les entreprises
Méthode de relevé:	Exploitation d'environ 260'000 données administratives
Population de référence:	Salariés des secteurs primaire, secondaire et tertiaire selon le concept intérieur
Période de référence/périodicité:	Année civile, statistique annuelle

#### Critères de ventilation

- Sections et divisions économiques NOGA
- Sections économiques NOGA x cantons
- Sections économiques NOGA x grandes régions

x = croisé avec



## 4.10 La statistique des personnes sans emploi (SPSE)

Depuis 1991, l'Office fédéral de la statistique (OFS) établit, dans le cadre de l'enquête suisse sur la population active (ESPA), le nombre de personnes sans emploi (l'équivalent des chômeurs selon les normes internationales) d'après les recommandations du Bureau international du Travail (BIT) et de l'OCDE. Comme l'ESPA ne fournit actuellement que des informations annuelles et qu'elle ne porte que sur la population résidente permanente, on a introduit en 1995 la statistique des personnes sans emploi (SPSE). Celle-ci livre des données mensuelles sur le nombre de personnes sans-emploi pour l'ensemble de la Suisse (population résidente). Les données de la SPSE remontent jusqu'au mois de janvier 1991.

### Concepts et définitions de la SPSE

La SPSE est basée sur les définitions du chômage du BIT. Contrairement à la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco, cf. chapitre 4.11), qui ne porte que sur les chômeurs inscrits, la SPSE considère toutes les personnes sans travail et en quête d'emploi qui sont en mesure de commencer une nouvelle activité dans un bref délai. Les chômeurs en fin de droits, qu'ils soient encore inscrits ou non, sont donc compris dans les données de la SPSE, de même que les personnes qui voudraient reprendre une activité professionnelle après s'être consacrées quelques années à leur famille.

### Méthode de calcul de la SPSE

La SPSE s'établit en deux étapes: on détermine d'abord les valeurs de référence pour la population résidente permanente (à l'aide de l'ESPA) et pour la population résidente non permanente (à l'aide de la statistique du chômage du seco), puis on établit une série mensuelle à l'aide de la statistique du seco. Les valeurs mensuelles sont calculées ex-post, dès que la nouvelle valeur de référence est disponible. A l'exception du total, aucune valeur provisoire n'est calculée.

#### 1) Calcul des valeurs de référence annuelles

La SPSE s'appuie sur l'ESPA, laquelle se réfère au milieu du 2e trimestre. La première étape consiste à déterminer les valeurs de référence annuelles pour la population résidente permanente au milieu de l'année, calculées séparément pour chacun des cinq groupes d'âges par sexe et par nationalité/type d'autorisation de séjour. Les valeurs de juin de la statistique du chômage du seco servent de valeurs de référence pour la population résidente non permanente.

#### 2) Calcul des valeurs mensuelles

La deuxième étape consiste à établir les chiffres mensuels entre deux valeurs de référence. On procède différemment pour la population résidente permanente et pour la population résidente non permanente.

Population résidente permanente: pour déterminer les séries mensuelles se rapportant aux personnes sans emploi qui sont inscrites en tant que chômeurs auprès des offices du travail, on procède à une interpolation linéaire entre les valeurs de référence. La tendance ainsi obtenue est modifiée en dernier lieu selon le profil saisonnier et conjoncturel de la statistique du chômage du seco. Pour les personnes sans emploi non inscrites, on procède seulement par interpolation linéaire. Comme on ne connaît pas de profil saisonnier pour ces personnes, on suppose qu'il n'y a pas pour eux de fluctuations saisonnières.

Pour la population résidente non permanente (titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée, personnes dans le processus d'asile et saisonniers), les chiffres mensuels sont repris de la statistique du chômage du seco, ventilés par groupes d'âges et sexe.

On trouvera une description détaillée de la méthode dans le rapport méthodologique interne de l'OFS: «Revision der Erwerbslosenstatistik 2002, Detailkonzept», 2002 (n'existe qu'en allemand).

### Concepts et définitions de la statistique des personnes sans emploi

Objet de la statistique:	Les personnes sans emploi (= chômeurs selon les définitions internationales)
Méthode de relevé:	Statistique de synthèse
Population de référence:	Population résidente
Période de référence/périodicité:	Dernier jour ouvrable du mois, statistique mensuelle

### Critères de ventilation

Sexe x nationalité x groupes d'âges  
Sexe x grandes régions

x = croisé avec

## 4.11 La statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco)

Une statistique du chômage existe en Suisse depuis 1936. Elle est menée aujourd'hui par le Secrétariat d'Etat à l'économie (seco). Cette statistique enregistre les effectifs de personnes inscrites au chômage à la fin du mois, les entrées ainsi que les sorties du chômage. Depuis l'automne 1997, la statistique du chômage est complétée par la publication du nombre des demandeurs d'emploi inscrits.

### Concepts et définitions de la statistique du chômage du seco

Les données de la statistique du chômage du seco sont recueillies dans le cadre d'un relevé exhaustif qui repose sur les registres des offices régionaux de placement (ORP). A cet égard, on considère comme demandeur d'emploi, toutes les personnes annoncées, qu'elles touchent des indemnités journalières ou non. Les demandeurs d'emploi sont répartis en deux catégories: les demandeurs d'emploi chômeurs et les demandeurs d'emploi non-chômeurs.

Les demandeurs d'emploi non-chômeurs sont inscrits auprès d'un ORP, mais à la différence des chômeurs inscrits ils ne sont pas disponibles immédiatement (autrement dit, dans les 30 jours) ou ils occupent un emploi. Le seco distingue les catégories suivantes de demandeurs d'emploi non-chômeurs: les personnes en gain intermédiaire, les personnes engagées dans un programme d'occupation, de reconversion ou de perfectionnement ainsi que les autres demandeurs d'emploi non-chômeurs (école de recrues, maladie, personnes occupant encore un emploi).

### Méthode de calcul de la statistique du chômage du seco

Les données concernant les demandeurs d'emploi chômeurs ou non-chômeurs sont collectées auprès des offices régionaux de placement. Les données cantonales sont ensuite groupées au plan national par le biais du Système informatisé pour le placement et la statistique du marché du travail (PLASTA). Elles peuvent être exploitées selon de nombreux critères de ventilation quelques jours déjà après le jour de référence.

On trouvera des informations détaillées concernant la conception et les bases de la statistique du chômage dans la publication «Le chômage en Suisse», Secrétariat d'Etat à l'économie, Berne, 2002.

### Concepts et définitions de la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie

Objet de la statistique:	Personnes inscrites auprès d'un office régional de placement
Méthode de relevé:	Exploitation de données administratives
Population de référence:	Population résidente <sup>2</sup>
Période de référence/périodicité:	Dernier jour ouvrable du mois, statistique mensuelle

#### Critères de ventilation

Les critères suivants sont pris en compte dans la statistique du chômage: sexe, âge, domicile, nationalité/type d'autorisation de séjour, statut sur le plan du chômage (chômeur partiel/chômeur complet), durée du chômage, situation professionnelle antérieure, branche économique, groupe de professions, dernière fonction exercée.

Comme il s'agit d'un relevé exhaustif, on peut en principe coupler, dans la statistique du chômage, tous les caractères disponibles. Pour des raisons de place, seule une sélection de combinaisons est publiée. Sur demande, le seco réalise des exploitations spéciales.

<sup>2</sup> On peut ainsi imaginer que des chômeurs inscrits ne répondent pas à la définition des sans-emploi dans l'ESPA parce qu'ils exerçaient un emploi occasionnel pendant la semaine de référence de l'ESPA ou qu'ils ne pouvaient pas, pour d'autres raisons, occuper un nouvel emploi à court terme.



## 4.13 Les comptes globaux du marché du travail (CMT)

Les comptes globaux du marché du travail (CMT) permettent de saisir la dynamique du marché du travail. Cette statistique met en évidence les transitions individuelles entre activité professionnelle, chômage et non-activité et, à cet égard, complète les données de la statistique de la population active occupée (SPAO) et de la statistique des personnes sans emploi (SPSE). Les CMT couvrent également les mouvements migratoires et naturels (naissances, décès). Ils établissent ainsi un lien entre les statistiques du marché du travail et la statistique démographique. Les CMT ont été introduits en 1998 avec des données remontant jusqu'en 1991.

### Concepts et définitions des CMT

Les CMT s'appuient sur les mêmes définitions que la SPAO et la SPSE pour ce qui est des personnes actives occupées et des personnes sans emploi. La période de référence est l'année civile. Les transitions sont déterminées en confrontant le statut des personnes (actives occupées, sans-emploi ou non actives) en début d'année avec le statut en fin d'année. Seules sont considérées les migrations qui ne sont pas compensées par un mouvement migratoire inverse au cours de la même année.

### Méthode de calcul des CMT

Les CMT se construisent en 5 étapes principales.

#### 1) Calcul des effectifs de début et de fin d'année

Le nombre total de Suisses est repris de la statistique de l'état annuel de la population (ESPOP). L'Office fédéral des migrations (ODM) livre les effectifs d'étrangers établis, de titulaires d'un permis de séjour ou d'une autorisation de séjour de courte durée et de saisonniers (par le registre central des étrangers (RCE)) ainsi que le nombre de personnes dans le processus d'asile. Le nombre de frontaliers est fourni par la statistique des frontaliers (STAF). La ventilation selon le statut sur le marché du travail se fait à l'aide de la SPAO et de la SPSE.

#### 2) Calcul des entrées (immigrations et naissances)

Les immigrations de Suisses sont fournies par l'ESPOP. La distinction selon le statut sur le marché du travail est faite d'après l'hypothèse que les «entrants» présentent, en fin d'année, par sexe et par groupes d'âges, les mêmes proportions d'actifs occupés et de sans-emploi que les effectifs totaux de Suisses. Les immigrations des autres groupes sont déterminées d'après les chiffres de l'ODM. L'ESPA sert à déterminer la part d'actifs parmi les nouveaux titulaires d'une autorisation d'établissement ou d'un permis de séjour. La subdivision supplémentaire des actifs entre actifs occupés et sans-emploi est réalisée sur le même principe que pour les Suisses. Le nombre de naissances enregistrées dans la population résidante permanente est fourni par la statistique BEVNAT (données des offices locaux de l'état civil). Les naissances chez les personnes dans le processus d'asile sont livrées par l'ODM.

#### 3) Calcul des sorties (émigrations et décès)

Les émigrations de Suisses sont fournies par l'ESPOP. La distinction selon le statut sur le marché du travail est faite d'après l'hypothèse que les «sortants» présentaient, en début d'année, par sexe et par groupes d'âges, les mêmes proportions d'actifs occupés et de sans-emploi que les effectifs totaux de Suisses. Les émigrations des autres groupes sont déterminées d'après les données de l'ODM, lesquelles permettent une distinction entre personnes actives et personnes non actives. La subdivision supplémentaire des actifs entre actifs occupés et sans-emploi est réalisée sur le même principe que pour les Suisses. Les décès sont déterminés d'après la statistique BEVNAT. La distinction selon le statut sur le marché du travail est faite d'après la même hypothèse que celle utilisée pour les émigrations de Suisses.

#### Concepts et définitions des comptes globaux du marché du travail

Objet de la statistique:	Les mouvements sur le marché du travail (transitions entre activité professionnelle, chômage et non-activité, migrations et mouvements naturels)
Méthode de relevé:	Statistique de synthèse
Population de référence:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personnes actives occupées selon le concept intérieur</li> <li>Personnes sans emploi et personnes non actives parmi la population résidante</li> </ul>
Période de référence/périodicité:	Année civile, statistique annuelle

#### Critères de ventilation

Sexe x nationalité x statut sur le marché du travail

Uniquement pour la population résidante permanente:

Sexe x groupes d'âges x statut sur le marché du travail

x = croisé avec

4) Calcul des transitions brutes entre activité professionnelle, chômage et non-activité

Les transitions concernent les personnes présentes aussi bien dans les effectifs initiaux que dans les effectifs finaux. Les transitions des personnes appartenant à la population résidente permanente sont déterminées à partir des données du panel de l'ESPA (les personnes interrogées, le sont normalement sur cinq années consécutives). La pondération longitudinale des personnes interrogées est basée sur l'estimation de la population résidente permanente présente tant lors de l'enquête au temps t que lors de l'enquête au temps t+1 (méthode d'estimation: effectifs en t – émigrations – décès). Les transitions des autres groupes sont principalement déterminées à l'aide du RCE.

5) Egalisation de la matrice des CMT

Les CMT faisant appel à des sources diverses, des écarts de bilan apparaissent dans un premier temps. Afin d'éliminer ces différences, on utilise un procédé mathématique dans lequel les effectifs de début et de fin d'année fonctionnent comme valeurs de référence.

(cf. encadré 13). Les effectifs de sans-emploi sont repris de la SPSE. Par ailleurs, la population de référence des CMT correspond à la population résidente permanente selon l'ESPOP, additionnée des frontaliers, des titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée, des saisonniers (depuis le 1er juin 2002, cette autorisation n'est plus délivrée), des personnes dans le processus d'asile, du personnel des ambassades et consulats suisses et du personnel de la marine suisse.

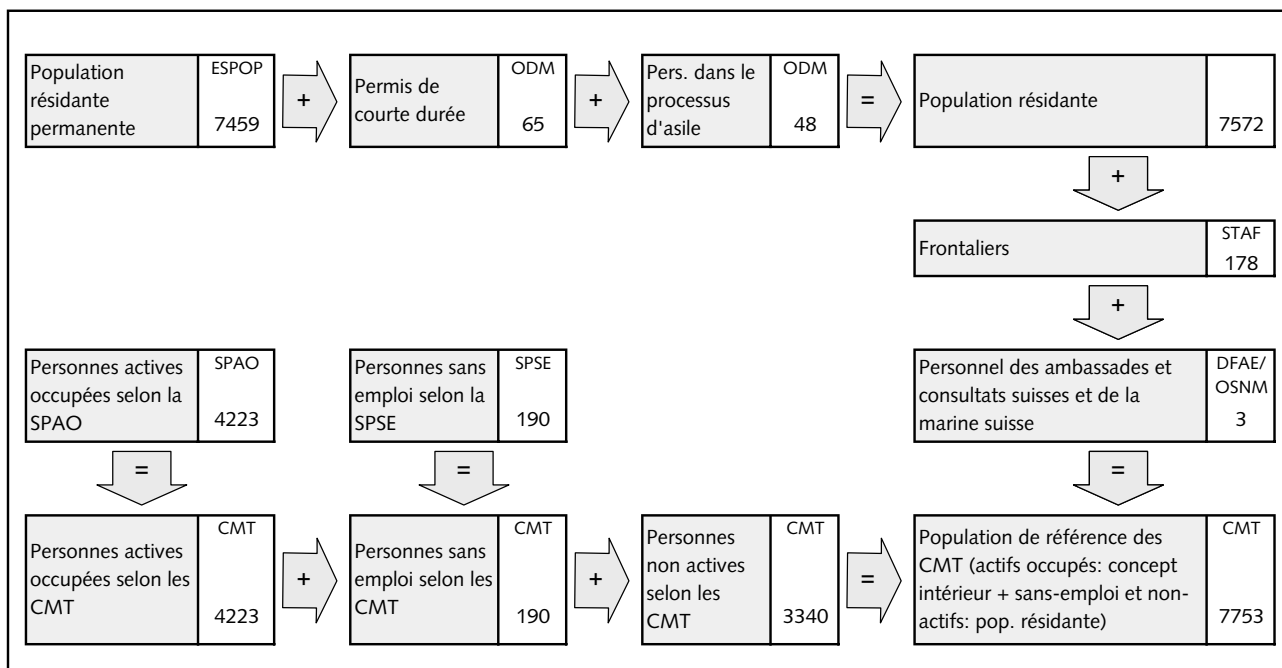
Par rapport aux données du Registre central des étrangers (RCE), les données sur les migrations dans le cadre des CMT divergent sur deux points principaux: en premier lieu, les CMT ne tiennent compte que des migrations internationales qui ne sont pas compensées dans la même année par un mouvement migratoire inverse. D'autre part, certains correctifs sont appliqués aux données administratives du RCE avant de les utiliser comme input dans les CMT, ceci dans le but de respecter au mieux les définitions internationales.

Pour plus de détails sur la méthode des comptes globaux du marché du travail, cf. la publication «Comptes globaux du marché du travail (CMT), Bases méthodologiques et résultats 1991–1996», OFS, 1998

Comparaison entre les données des CMT et d'autres statistiques

Des liens existent entre les CMT et d'autres statistiques. Ainsi, les effectifs d'actifs occupés sont repris directement des chiffres de la fin du quatrième trimestre de la SPAO

**Encadré 13: liens entre les données des CMT, de la SPAO, de la SPSE et de l'ESPOP, chiffres en milliers, 31.12.05**



## 4.14 L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

De 1939 à 1993, les statistiques de niveau et de structure des salaires étaient calculées au sein de l'OFIAMI (aujourd'hui Secrétariat d'Etat à l'économie) à partir des résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements (LOK). En 1994, suite à la nouvelle conception du système de statistiques des salaires, la LOK a été supprimée au profit de l'enquête sur la structure des salaires (ESS) conduite par l'Office fédéral de la statistique (OFS). L'ESS est réalisée sur la base d'un questionnaire adressé aux entreprises tous les deux ans au mois d'octobre. Elle permet de décrire régulièrement, à partir de données représentatives, la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire ainsi que dans l'horticulture. Elle s'intéresse non seulement à la branche économique concernée et à la taille de l'entreprise, mais aussi aux caractéristiques individuelles des salariés et des postes de travail. Des informations sur la formation, la situation professionnelle, le niveau des qualifications requises pour le poste et le type d'activité exercée dans l'entreprise sont également relevées. En 2004, les données de quelque 43'800 entreprises privées et publiques resp. administrations avec environ 1,4 million de salaires ont été saisies et exploitées. Le taux de réponse net, c'est-à-dire la part des entreprises qui ont répondu parmi les entreprises dont l'adresse était correcte, a passé de 85% en 2002 à 87% en 2004.

### Concepts et définition de l'ESS

Les deux principaux indicateurs élaborés sur la base de l'ESS sont: le salaire brut standardisé sous la forme d'une valeur centrale (médiane) et la répartition des salaires mensuels nets. Le salaire mensuel brut standardisé est le montant brut recalculé sur la base d'un équivalent plein temps de 4 1/3 semaines à 40 heures de travail. Cette conversion permet d'établir

des comparaisons entre les personnes occupées à plein temps et celles travaillant à temps partiel. Les salaires nets, non standardisés, indiquent les montants effectivement versés par mois sans conversion en équivalents plein temps. La valeur centrale (médiane) signifie que pour une moitié des salariés, le salaire standardisé se situe au-dessus alors que pour l'autre moitié, le salaire s'inscrit au-dessous. Cet estimateur a la particularité d'être moins sensible aux valeurs extrêmes que ne l'est la moyenne arithmétique.

### Méthode de calcul de l'ESS

Dans le secteur privé, l'enquête sur la structure des salaires repose sur un échantillonnage aléatoire à deux niveaux: le premier niveau est l'entreprise, le second la fiche de salaire. Les entreprises sont stratifiées en fonction de trois critères: la taille (nombre de personnes employées), l'appartenance à la branche économique (selon les divisions de la NOGA) et l'appartenance à une région ou un canton (7 grandes régions et, en 2004, 6 cantons). Les taux de tirage sont calculés de façon à ce que la dispersion espérée soit inférieure à 5% dans chaque strate. Dans le secteur public (Confédération et cantons), l'enquête est exhaustive au niveau des entreprises et administrations interrogées.

Pour le deuxième niveau d'échantillonnage, on demande en règle générale aux entreprises de plus de 49 salariés de fournir au moins un tiers de leurs salariés, à celles comptant entre 20 et 49 au moins la moitié et aux autres, la totalité de leurs salariés.

Les principaux résultats de l'ESS font l'objet de deux publications bisannuelles: «L'enquête suisse sur la structure des salaires 2004», Résultats commentés et tableaux, OFS, 2006 et «L'enquête suisse sur la structure des salaires 2004», Grandes régions, OFS, 2006.

### Concepts et définitions de l'enquête sur la structure des salaires

Objet de la statistique:	Salaire mensuel brut standardisé et salaire mensuel net (non standardisé).
Méthode de relevé:	Enquête auprès d'environ 43'800 entreprises représentant environ 1,4 million de salariés.
Population de référence:	Emplois salariés des secteurs secondaire et tertiaire (+horticulture) selon le concept intérieur. Sans les apprentis, stagiaires, propriétaires de l'entreprise, collab. familiaux sans contrat de travail, personnes rémunérées uniquement à la commission, personnel intérimaire, travailleurs à domicile, salariés touchant une rente partielle, employés d'entreprises comptant moins de 2 salariés et salariés du service public au niveau cantonal ou communal.
Période de référence/périodicité:	Mois d'octobre, statistique réalisée tous les deux ans

### Critères de ventilation

#### *Salaire mensuel brut standardisé*

- Niveau des qualifications pour le poste x sexe x divisions économiques NOGA / taille de l'entreprise / domaine d'activité / groupe d'âge / années de service / permis / grandes régions
- Position professionnelle x sexe x niveau de formation

#### *Salaire mensuel net (non standardisé)*

- Taux d'occupation x sexe x Classes de salaires en francs (chaque millier de francs) / quantiles (chaque 10%)
- Secteur privé/public x sexe x Classes de salaires en francs / quantiles
- Niveau des qualifications requises x taux d'occupation x sexe x Classes de salaires en francs / quantiles

x = croisé avec  
/ = ou

## 4.15 Comparaison des données salariales de l'ESS et de l'ESPA

L'ESS n'est pas l'unique source statistique susceptible de fournir des données sur les salaires. Dans le cadre des statistiques du marché du travail, l'enquête suisse sur la population active (ESPA) relève également des données sur le revenu du travail<sup>3</sup>. Les méthodes diffèrent cependant grandement entre les deux enquêtes: si l'ESS recourt à un questionnaire écrit adressé aux entreprises qui traite spécifiquement des questions salariales et qui permet de distinguer et de mesurer les différentes composantes salariales, les données de l'ESPA reposent sur une série de questions dans le cadre d'une interview téléphonique abordant de nombreux autres thèmes (cf. chapitre 4.2). Dans l'ESS la notion de salaire brut standardisé, mesurée sur la base des composantes salariales reprises directement de la comptabilité de l'entreprise, comprend le salaire brut du mois d'octobre, les allocations pour le travail en équipe et le travail du dimanche ou de nuit, 1/12 du 13<sup>e</sup> salaire et 1/12 des paiements spéciaux (bonus, participation au bénéfice, etc.). Dans l'ESPA le salaire mensuel brut est calculé sur la base du salaire annoncé par la personne interrogée, auquel on ajoute 1/12 du salaire en cas de 13<sup>e</sup> salaire, un autre 1/12 en cas de 14<sup>e</sup> salaire et 1/24 en cas de prime ou de gratification.

Par rapport à l'ESPA, l'ESS présente l'avantage de reposer sur un large échantillon de salariés, lequel permet des analy-

ses à un niveau élevé de désagrégation (par ex. par divisions économiques de la NOGA ou selon les principales caractéristiques des salariés ou des postes de travail). De plus, elle porte non seulement sur la population résidente permanente, mais aussi sur les frontaliers et les titulaires d'une autorisation de séjour de courte durée. De son côté, l'ESPA tient compte de certaines catégories de salariés non relevées dans l'ESS, telles que les propriétaires de l'entreprise, les apprentis et les personnes travaillant dans des formes atypiques d'emploi (travailleurs à domicile, employés de ménages privés, stagiaires, etc.). L'ESPA recueille par ailleurs des données sur le revenu des indépendants et offre de multiples possibilités de ventilations selon divers critères sociodémographiques (par ex. catégories de professions, situation familiale, etc.).

En raison de ces différences, les résultats de l'une ou de l'autre statistique seront plus appropriés en fonction des questions posées et des unités d'analyses choisies.

L'encadré 14 a été élaboré afin de montrer la nécessité d'harmoniser les données de l'ESS et de l'ESPA avant toute comparaison. Sur un niveau très agrégé cette comparaison indique des différences de l'ordre de 1 à 2%. Pour des raisons de représentativité statistique, la comparaison des données harmonisées de l'ESS et de l'ESPA ne devrait se faire qu'à des niveaux élevés d'agrégation.

### Encadré 14: Harmonisation des données salariales de l'ESS et de l'ESPA, 2004

Salaire mensuel brut standardisé médian* selon l'ESPA, population résidente permanente			Salaire mensuel brut standardisé médian* selon l'ESS, concept intérieur				
ESPA	Total	frs. 5'567.-	ESS	Total	frs. 5'548.-		
	Hommes	frs. 6'134.-		Hommes	frs. 5'953.-		
	Femmes	frs. 4'996.-		Femmes	frs. 4'781.-		
-			-				
<b>Population non couverte par l'ESS :</b> Salariés du secteur primaire*, propriétaires de l'entreprise, stagiaires, personnel intérimaire, travailleurs à domicile, salariés du service public communal, salariés d'une entreprise comptant moins de 2 salariés			<b>Population non couverte par l'ESPA :</b> frontaliers, personnes relevant du domaine de l'asile, détenteurs du permis de courte durée, personnel de la marine, des ambassades et des consulats suisses				
=			=				
Salaire mensuel brut standardisé médian après harmonisation**			Différence liée aux méthodes		Salaire mensuel brut standardisé médian après harmonisation		
Après harmonisation	Total	frs. 5'542.-	Total	frs. 72.-	Après harmonisation	Total	frs. 5'614.-
	Hommes	frs. 6'092.-	Hommes	frs. 31.-		Hommes	frs. 6'061.-
	Femmes	frs. 4'871.-	Femmes	frs. 53.-		Femmes	frs. 4'818.-
* Pour les personnes travaillant à temps partiel, le salaire est recalculé sur la base d'un équivalent plein temps. ** Ne tient pas compte des salariés du secteur public cantonal.							

<sup>3</sup> L'enquête sur les revenus et la consommation ainsi que les données administratives de l'AVS comprennent aussi des données sur le revenu du travail. Cependant, le but premier de ces deux sources statistiques n'étant pas la description du marché du travail, nous ne les abordons pas plus en détail dans la présente publication.

## 4.16 La statistique de l'évolution des salaires

De 1939 à 1993, la statistique de l'évolution des salaires était calculée à partir des résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements (LOK) menée par l'OFIAMT (aujourd'hui Secrétariat d'Etat à l'économie). L'entrée en vigueur le 1er janvier 1984 de l'ordonnance sur l'assurance-accidents a vu naître une nouvelle source administrative pour le calcul d'un indice des salaires: ainsi, en 1994, les déclarations d'accidents sont devenues la source officielle des données pour le calcul de l'évolution des salaires.

Le principal objet de la statistique de l'évolution des salaires est l'indice suisse des salaires (ISS) qui a pour vocation de mesurer l'évolution annuelle des salaires. L'ISS est un des indicateurs conjoncturels pris en considération dans l'analyse de l'évolution économique. Il constitue un indicateur clé lors du processus des négociations salariales et sert de base pour l'application de certaines législations en matière d'assurances sociales (par ex. indexation des rentes AVS). On distingue l'indice des salaires nominaux qui mesure l'évolution des salaires effectivement perçus et l'indice des salaires réels qui indique l'évolution du pouvoir d'achat des salaires. L'indice des salaires réels est obtenu en déflatant l'indice des salaires nominaux avec l'indice des prix à la consommation. En 2006, environ 270'000 données individuelles d'accident ont pu être utilisées.

### Concepts et définitions de l'ISS

L'ISS mesure l'évolution des salaires se rapportant à un travail de nature constante. Le calcul de l'ISS élimine donc l'impact de l'évolution de la structure des salariés sur l'évolution des salaires pour se concentrer sur l'évolution du prix du travail. Dans ce but, on ne tient pas compte par exemple des variations salariales dues à l'augmentation de la part des personnes qualifiées ou du déplacement des salariés vers des branches économiques versant des salaires plus élevés.

La définition du salaire individuel retenu pour les calculs de l'indice annuel des salaires est la suivante:

Salaire brut de base  
+ Allocation de renchérissement  
+ Gratification ou 13<sup>e</sup> salaire

Sont exclues les commissions, les allocations familiales, les indemnités pour vacances ou jours fériés, les prestations en nature ainsi que diverses autres allocations.

### Méthode de calcul de l'ISS

La source de données est constituée d'informations contenues dans les déclarations d'accidents établies pour les salariés accidentés à l'intention des assureurs (Suva, institutions privées d'assurance, caisses publiques d'assurance-accidents et caisses-maladie). Ces informations sont transmises à l'OFS par le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents. La statistique ne porte pas sur la totalité des données disponibles. Les salariés à temps partiel et les cadres moyens ou supérieurs ne sont pas compris dans le calcul de l'indice, mais leur intégration est prévue lors de la prochaine révision de l'ISS.

Le risque d'accident varie selon la nature de l'activité et la branche. Ainsi, les déclarations d'accidents de certains groupes de salariés ne sont pas, en nombre, proportionnelles à l'importance de ces groupes dans l'univers observé. Cette répartition inégale exige une pondération spécifique: le poids de chaque groupe résulte de son importance quantitative par rapport au nombre de travailleurs de l'univers observé. On attribue donc à chaque groupe de salariés le poids qu'il représente au sein de cet univers. Le modèle de pondération (répartition par sexe, branche, niveau de formation) est constant depuis le début des années 90. Ceci permet de ne pas s'écarter de l'objectif visé, à savoir la mesure de l'évolution des salaires qui reflète le prix du travail.

Les résultats de la statistique de l'évolution des salaires font l'objet d'une publication annuelle: «Evolution des salaires en 2006, Résultats commentés et tableaux», OFS, 2007.

### Concepts et définitions de la statistique de l'évolution des salaires

Objet de la statistique:	Indice annuel des salaires (à structure des salariés constante)
Méthode de relevé:	Traitement de données administratives tirées d'environ 270'000 déclarations d'accidents
Population de référence:	Salariés des secteurs secondaire et tertiaire ainsi que de l'horticulture et de la sylviculture selon le concept intérieur
Période de référence/périodicité:	Année civile, statistique annuelle

### Critères de ventilation

*Indice nominal et réel (base 1993=100)*

- Divisions économiques NOGA
- Sections économiques NOGA x sexe
- Domaine d'activité x sexe
- Qualification x sexe

*Indice nominal et réel base 1939=100*

- Catégories de salariés (sexe, ouvriers/employés)

x = croisé avec

## 4.17 L'enquête sur les accords salariaux (EAS)

L'enquête sur les accords salariaux (EAS) a pour objet les résultats des négociations salariales que mènent chaque année les partenaires sociaux (associations d'employeurs ou entreprises et organisations syndicales) dans le cadre des principales conventions collectives de travail (CCT). L'exploitation des résultats a porté en 2006 sur 76 CCT auxquelles étaient assujettis près de 1,28 million de salariés, soit environ 84% de l'ensemble des salariés concernés par les CCT et le tiers des emplois en Suisse.

### Concepts et définitions de l'EAS

L'EAS rend compte des négociations salariales que les partenaires sociaux mènent généralement chaque année en automne et qui concernent les adaptations salariales de l'année suivante. Au moment où l'enquête se termine, elles peuvent soit avoir abouti, soit avoir échoué ou se poursuivre encore. Les CCT considérées sont analysées relativement à leurs principaux effets sur les salaires. Les données sur les adaptations des salaires sont contenues dans les accords salariaux. A cela s'ajoutent les résultats de négociations conclues après l'intervention d'une instance d'arbitrage et qui, de ce fait, sont également valides. L'évolution des salaires minimaux est évaluée sur la base des salaires mensuels minimaux bruts pour la durée normale de travail fixée dans

la CCT. Lorsqu'on ne dispose pas des adaptations des salaires minimaux exprimées en pour cent, on calcule à partir des salaires absolus la croissance relative par rapport à l'année précédente. Les données sur l'évolution des salaires effectifs sont la plupart du temps exprimées en pour cent par rapport à l'année précédente. Les pourcentages d'adaptation sont établis par les partenaires sociaux exclusivement sur la base de valeurs nominales.

### Méthode de calcul de l'EAS

L'enquête se fonde sur une sélection de CCT des secteurs privé et public qui concernent au moins 1'500 salariés. On désigne ces CCT par le terme de principales CCT. La moyenne des adaptations nominales des salaires effectifs et minimaux se calcule en pondérant le pourcentage d'adaptation par le nombre de personnes salariées assujetties à la CCT.

Les résultats de l'EAS font l'objet d'une publication: «Accords salariaux conclus pour 2006, Conventions collectives de travail, Résultats commentés et tableaux», OFS, 2007.

#### Concepts et définitions de l'enquête sur les accords salariaux

Objet de la statistique:	Résultats des négociations salariales en matière d'adaptations nominales des salaires effectifs et des salaires minimaux. Nombre de personnes salariées assujetties concernées et pourcentage d'adaptations des salaires
Méthode de relevé:	Enquête auprès des partenaires sociaux sur les principales CCT du secteur privé et du secteur public
Population de référence:	Personnes salariées assujetties aux principales CCT des secteurs primaire, secondaire et tertiaire selon le concept intérieur
Période de référence/périodicité:	Année civile, statistique annuelle

#### Critères de ventilation

Divisions économiques selon NOGA x sexe

x = croisé avec

## 4.18 L'enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse (ECS)

L'enquête sur les conventions collectives de travail (ECS) porte sur la structure générale des conventions collectives de travail (CCT) en Suisse, ainsi que sur leur contenu. Cette statistique a pour but principal de dresser un répertoire exhaustif des CCT et des contrats-types de travail (CTT) édictés au niveau fédéral et cantonal; elle constitue une base de données représentative pour l'analyse de l'évolution des domaines conventionnés et pour diverses exploitations statistiques dans le domaine des salaires et des conditions de travail. C'est sur la base d'une sélection des principales CCT recensées dans l'ECS que se réalise l'enquête sur les accords salariaux (EAS). Les principaux résultats de l'ECS font l'objet d'une publication bisannuelle.

### Concepts et définitions de l'ECS

Cette enquête porte sur les conventions collectives de travail des secteurs primaire, secondaire et tertiaire. Elle fournit également des informations sur les avenants aux CCT (conventions complémentaires), de même que sur les documents analogues aux CCT tels que les recommandations, ainsi que les contrats-types de travail (CTT). Les documents sont répertoriés selon la Nomenclature générale des activi-

tés économiques de 1995 (NOGA). L'ECS relève des données telles que le nom de la convention, le type de CCT (CCT d'association ou d'entreprise), les parties signataires, la branche économique, la date d'entrée en vigueur, la portée territoriale, le nombre de personnes salariées assujetties, la répartition hommes/femmes, la présence ou non de salaires minimaux etc.. Ce vaste éventail de données permet la diffusion des résultats selon divers critères de ventilation.

### Méthode de calcul de l'ECS

L'ECS est une enquête bisannuelle et réalise un état des lieux au 1<sup>er</sup> mai de l'année en cours. L'enquête s'effectue par questionnaire écrit auprès des parties contractantes d'une CCT, à savoir les associations d'employeurs ou entreprises et les associations de salariés signataires d'une convention. En ce qui concerne les contrats-types de travail (CTT), l'enquête est menée directement auprès des offices cantonaux du travail et du Secrétariat d'Etat à l'économie (seco).

Les principaux résultats de l'ECS font l'objet d'une publication: «Enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse, 2005», OFS, 2007.

### Concepts et définitions de l'enquête sur les conventions collectives de travail

Objet de la statistique:	Contenu des CCT et documents analogues aux CCT en Suisse.
Méthode de relevé:	Enquête auprès des parties signataires des CCT: associations d'employeurs ou entreprises et associations de salariés
Population de référence:	Personnes salariées assujetties aux CCT des secteurs primaire, secondaire et tertiaire.
Période de référence/périodicité:	1 <sup>er</sup> mai, statistique bisannuelle

### Critères de ventilation

Divisions économiques NOGA  
Partenaires signataires des CCT  
Type de CCT  
Portée territoriale  
Entrée en vigueur  
Présence ou non de salaires minimaux  
Nombre de personnes salariées assujetties

# Tableaux 2007

## Signes utilisés

Les signes qui accompagnent un chiffre:

p (exposant)	chiffre provisoire, p.ex. 324 <sup>p</sup>
r (révisé)	chiffre révisé, p.ex. 324 <sup>r</sup>
(chiffre)	fiabilité statistique relative, p. ex. (324)

Les signes utilisés en l'absence de chiffres:

X	non indiqué pour des raisons liées à la protection des données
()	non indiqué par manque de fiabilité statistique
...	chiffre inconnu (pas [encore] relevé ou pas [encore] calculé)
*	non indiqué car évident ou non pertinent

Le signe «-» est utilisé pour les chiffres arrondis; il signifie zéro.

Au besoin, d'autres signes sont utilisés et expliqués dans les tableaux où ils apparaissent.

**T1 Activité professionnelle, chômage, durée de travail et évolution des salaires, 1900-2006**

Année	Actifs occupés en milliers	Chômeurs inscrits en milliers	Taux d'activité en %	Taux de chômage en %	Durée de travail en heures par semaine	Indice des salaires réels en points	Année	Actifs occupés en milliers	Chômeurs inscrits en milliers	Taux d'activité en %	Taux de chômage en %	Durée de travail en heures par semaine	Indice des salaires réels en points
1)	2)	3)	2)	4)	5)	1)	2)	3)	2)	4)	5)		
1900	1555	...	47,0	...	...	...	1970	3143	0,1	48,3	0,0	45,9	207,0
1910	1783	...	47,5	...	...	...	1971	3199	0,1	48,3	0,0	45,4	218,0
1920	1872	...	48,2	...	...	...	1972	3243	0,1	48,3	0,0	45,3	226,0
1930	1943	...	47,8	...	...	...	1973	3277	0,1	48,4	0,0	45,1	231,0
1936	...	80,6	...	4,1	...	...	1974	3273	0,2	48,3	0,0	45,0	236,0
1937	...	57,9	...	3,0	...	...	1975	3108	10,2	46,9	0,3	44,7	242,0
1938	...	52,6	...	2,7	...	...	1976	3019	20,7	46,6	0,7	44,6	245,0
1939	...	36,7	...	1,9	...	100	1977	3032	12,0	46,8	0,4	44,6	247,0
1940	...	14,8	...	0,8	...	...	1978	3062	10,5	46,9	0,3	44,5	254,0
1941	1992	9,1	46,7	0,5	...	...	1979	3095	10,3	47,2	0,3	44,3	250,0
1942	...	8,8	...	0,4	46,8	...	1980	3166	6,3	48,2	0,2	44,1	254,0
1943	...	6,1	...	0,3	47,2	87,0	1981	3240	5,9	48,6	0,2	44,0	251,0
1944	...	6,5	...	0,3	47,3	90,0	1982	3256	13,2	48,7	0,4	43,9	253,0
1945	...	6,5	...	0,3	47,5	94,0	1983	3257	28,0	49,0	0,9	43,4	259,0
1946	...	4,3	...	0,2	47,6	101,0	1984	3288	35,2	49,4	1,1	43,5	258,0
1947	...	3,5	...	0,2	47,8	110,0	1985	3354	30,3	49,9	1,0	43,4	259,0
1948	2378	3,0	...	0,1	47,7	113,0	1986	3430	25,7	50,5	0,8	43,1	267,0
1949	2339	8,1	...	0,4	47,3	119,0	1987	3515	24,7	51,2	0,8	42,8	268,0
1950	2309	9,6	...	0,5	47,5	121,0	1988	3607	22,2	51,9	0,7	42,6	273,0
1951	2392	3,8	...	0,2	47,7	123,0	1989	3704	17,5	52,2	0,6	42,4	274,0
1952	2437	5,3	...	0,2	47,6	121,0	1990	3821	18,1	52,8	0,5	42,2	272,0
1953	2455	5,0	...	0,2	47,6	124,0	1991	4076	39,2	56,8	1,1	42,1	277,0
1954	2482	4,3	...	0,2	47,7	126,0	1992	4015	92,3	56,5	2,5	42,0	280,0
1955	2533	2,7	...	0,1	47,6	126,0	1993	3982	163,1	56,3	4,5	41,9	278,0
1956	2606	3,0	...	0,1	47,6	129,0	1994	3955	171,0	55,5	4,7	41,9	280,0
1957	2666	2,0	...	0,1	47,4	132,0	1995	3957	153,3	55,2	4,2	41,9	279,0
1958	2644	3,4	...	0,2	46,8	135,0	1996	3957	168,6	55,6	4,7	41,9	280,0
1959	2644	2,4	...	0,1	46,5	138,0	1997	3959	188,3	55,5	5,2	41,9	280,0
1960	2717	1,2	49,3	0,1	46,2	143,0	1998	4014	139,7	56,0	3,9	41,9	282,0
1961	2844	0,6	50,0	0,0	45,9	147,0	1999	4046	98,6	55,9	2,7	41,8	280,0
1962	2954	0,6	50,4	0,0	45,6	153,0	2000	4089	72,0	55,6	1,8	41,8	279,0
1963	2999	0,8	50,0	0,0	45,6	158,0	2001	4155	67,2	56,1	1,7	41,7	284,0
1964	3046	0,3	49,9	0,0	45,5	164,0	2002	4173	100,5	56,3	2,5	41,7	287,0
1965	3025	0,3	49,2	0,0	45,1	171,0	2003	4167	145,7	56,5	3,7	41,7	289,0
1966	3014	0,3	48,7	0,0	45,0	176,0	2004	4178	153,1	56,2	3,9	41,6	289,0
1967	3030	0,3	48,3	0,0	44,8	186,0	2005	4196	148,5	56,1	3,8	41,6	289,0
1968	3048	0,3	48,1	0,0	44,8	191,0	2006	4291 <sub>p</sub>	131,5	56,6	3,3	41,7	289,0
1969	3098	0,2	48,1	0,0	46,1	198,0							

1) 1900/1910/1920/1930/1941: recensement de la population; 1948-1959: estimation; dès 1960: selon la SPAO, moyennes annuelles. A partir de 1991, définition de l'activité selon les recommandations du BIT (personnes travaillant au moins une heure par semaine).

2) 1936-1982: seulement les chômeurs complets selon le seco, moyennes annuelles; à partir de 1983: chômeurs au total (chômeurs complets + chômeurs partiels), selon le seco, moyennes annuelles.

3) 1900/1910/1920/1930/1941: selon le recensement de la population; 1960-1990: taux d'activité de la population résidente permanente selon la SPAO, moyennes annuelles; à partir de 1991 selon l'ESPA, au deuxième trimestre.

4) 1942-1972: heures payées (y c. heures supp.), seul. secteur secondaire; 1973-1983: heures normales de travail, trois secteurs (primaire et tertiaire seul. partiellement couverts); dès 1984: heures normales de travail secteurs secondaire et tertiaire + horticulture & sylviculture.

5) Jusqu'en 1993: à partir des résultats de l'enquête d'octobre sur les salaires et traitements. Dès 1994: à partir des données fournies par le Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA)

**T2 Principaux indicateurs du marché du travail, total, 1996-2006**

Total	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Activité professionnelle</b>											
Personnes actives occupées <sup>1)</sup>	3979	3956	4031	4055	4084	4154	4171	4167	4176	4185	4272
Taux d'activité 15 ans+ <sup>2)</sup>	67,5	67,4	68,0	67,8	67,4	67,8	67,7	67,8	67,3	67,0	67,4
Emplois secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	3486	3430	3460	3504	3592	3645	3649	3626	3627	3636	3651
Equiv. plein temps secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	3016	2967	2980	2997	3054	3112	3110	3070	3055	3048	3065
Volume annuel effectif du travail <sup>4)</sup>	6626	6579	6699	6840	6888	6840	6800	6830	6974	7004	...
Vol. annuel des heures supplém. <sup>4)</sup>	162	163	178	181	180	174	169	174	177	176	...
Vol. annuel des heures d'absence <sup>4)</sup>	293	268	272	257	260	272	291	269	260	265	...
<b>Durée de travail des salariés à plein temps</b>											
Durée annuelle normale du travail <sup>5)</sup>	1939	1931	1950	1962	1949	1924	1920	1918	1949	1943	...
+ Durée annuelle d'heures supplém. <sup>5)</sup>	50	52	56	55	53	51	50	52	53	51	...
- Durée annuelle des absences <sup>5)</sup>	83	76	79	79	77	76	79	70	68	69	...
= Durée annuelle effective du trav. <sup>5)</sup>	1905	1908	1928	1938	1925	1899	1891	1899	1934	1925	...
Durée hebdo. normale du travail <sup>6)</sup>	41,9	41,9	41,9	41,8	41,8	41,7	41,7	41,7	41,6	41,6	41,7
<b>Chômage et places vacantes</b>											
Personnes sans emploi (norme BIT) <sup>7)</sup>	148	165	137	118	103	101	122	171	176	183	166
Taux de sans-emploi <sup>8)</sup>	3,7	4,1	3,4	2,9	2,6	2,5	3,0	4,1	4,2	4,4	3,9
Demandeurs d'emploi inscrits <sup>9)</sup>	198	241	213	168	120	101	140	202	213	210	190
Chômeurs inscrits <sup>9)</sup>	160	185	131	92	66	59	91	140	144	141	123
Taux de chômage <sup>10)</sup>	4,4	5,1	3,6	2,6	1,7	1,5	2,3	3,6	3,7	3,6	3,1
Indice des places vacantes <sup>11)</sup>	...	108,4	138,7	201,6	283,9	262,8	144,5	100,0	109,6	110,1	138,9
<b>Dynamique du marché du travail <sup>12)</sup></b>											
Personnes actives au 1er janvier	4082	4104	4126	4141	4170	4214	4274	4319	4358	4367	...
+ Entrées dans la vie active	287	282	284	296	306	312	296	278	276	293	...
- Sorties de la vie active	249	247	262	271	281	287	280	275	291	275	...
+ Immigrations de pers. actives	89	72	75	80	96	109	117	115	114	122	...
- Emigrations de pers. actives	105	84	81	77	77	74	88	78	90	95	...
= Personnes actives au 31 déc.	4104	4126	4141	4170	4214	4274	4319	4358	4367	4412	...
<b>Indicateurs salariaux</b>											
Indice des salaires nominaux <sup>13)</sup>	104,1	104,6	105,3	105,6	106,9	109,6	111,5	113,1	114,1	115,2	116,6
Indice des salaires réels <sup>13)</sup>	100,5	100,5	101,2	100,6	100,3	101,8	103,0	103,8	103,9	103,7	103,8
Sal. mensuel brut standardisé <sup>14)</sup>	4988	...	5104	...	5220	...	5417	...	5548	...	...
<i>Accords salariaux, principales CCT:</i>											
Adaptation des sal. effectifs <sup>15)</sup>	...	0,3	0,5	0,3	1,4	2,9	2,5	1,4	1,1	1,6	1,8
Adaptation des sal. minimaux <sup>15)</sup>	...	0,5	0,1	0,1	1,4	2,9	2,6	1,4	0,6	0,9	1,1
<i>Salariés et CCT:</i>											
Sal. assujettis à une CCT <sup>16)</sup>	...	...	...	1266 <sup>f</sup>	...	1335 <sup>f</sup>	...	1412 <sup>f</sup>	...	1 520	...
Sal. assuj. à une CCT d'entreprise <sup>16)</sup>	...	...	...	166 <sup>f</sup>	...	246 <sup>f</sup>	...	310 <sup>f</sup>	...	307	...
Sal. assuj. à une CCT d'association <sup>16)</sup>	...	...	...	1100	...	1088	...	1102	...	1 213	...

1) SPAO, en milliers, au 2e trim.

2) ESPA, en %, au 2e trim.

3) STATEM, en milliers, 2e trim.

4) SVOLTA, en millions d'heures

5) SVOLTA, en heures/emploi

6) DNT, en heures/emploi

7) SPSE, en milliers, au 2e trim.

8) SPSE, en %, au 2e trim.

9) seco, en milliers, au 2e trim.

10) seco, en %, au 2e trim.; à partir de 2000:

base actualisée (RFP 2000)

11) STATEM, en points, 2e trim.

2003=100, au 2e trim.

12) CMT, en milliers

13) ISS, en points, 1993=100

14) ESS, médiane en francs

15) EAS, en %

16) ECS, en milliers

**T3 Principaux indicateurs du marché du travail, hommes, 1996-2006**

Hommes	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Activité professionnelle</b>											
Personnes actives occupées <sup>1)</sup>	2283	2248	2281	2294	2311	2340	2323	2316	2322	2320	2366
Taux d'activité 15 ans+ <sup>2)</sup>	78,8	78,5	78,5	78,1	77,8	77,4	76,7	76,8	76,0	75,1	75,4
Emplois secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	2074	2023	2043	2052	2080	2113	2109	2085	2064	2070	2068
Equiv. plein temps secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	1958	1911	1921	1928	1947	1981	1974	1947	1925	1924	1926
Volume annuel effectif du travail <sup>4)</sup>	4371	4293	4358	4430	4452	4395	4378	4383	4455	4463	...
Vol. annuel des heures supplém. <sup>4)</sup>	118	117	127	129	124	119	119	124	124	122	...
Vol. annuel des heures d'absence <sup>4)</sup>	175	167	183	171	168	170	174	163	153	156	...
<b>Durée de travail des salariés à plein temps</b>											
Durée annuelle normale du travail <sup>5)</sup>	1956	1943	1963	1977	1966	1938	1933	1932	1963	1955	...
+ Durée annuelle d'heures supplém. <sup>5)</sup>	59	61	66	65	61	58	58	60	60	58	...
- Durée annuelle des absences <sup>5)</sup>	76	73	82	81	77	77	78	70	67	68	...
= Durée annuelle effective du trav. <sup>5)</sup>	1939	1931	1947	1962	1949	1920	1914	1922	1956	1944	...
Durée hebdo. normale du travail <sup>6)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Chômage et places vacantes</b>											
Personnes sans emploi (norme BIT) <sup>7)</sup>	78	97	66	56	49	38	64	87	87	86	76
Taux de sans-emploi <sup>8)</sup>	3,4	4,3	2,9	2,5	2,2	1,7	2,8	3,8	3,8	3,7	3,3
Demandeurs d'emploi inscrits <sup>9)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Chômeurs inscrits <sup>9)</sup>	92	107	71	48	34	30	50	78	78	74	62
Taux de chômage <sup>10)</sup>	4,1	4,8	3,2	2,2	1,5	1,4	2,3	3,6	3,5	3,3	2,8
Indice des places vacantes <sup>11)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Dynamique du marché du travail <sup>12)</sup></b>											
Personnes actives au 1er janvier	2338	2336	2330	2325	2344	2354	2381	2399	2410	2409	...
+ Entrées dans la vie active	104	99	97	116	122	120	120	112	110	116	...
- Sorties de la vie active	93	95	98	103	124	112	120	123	124	113	...
+ Immigrations de pers. actives	54	43	45	51	59	67	73	72	71	78	...
- Emigrations de pers. actives	67	52	49	45	48	46	55	50	58	60	...
= Personnes actives au 31 déc.	2336	2330	2325	2344	2354	2381	2399	2410	2409	2429	...
<b>Indicateurs salariaux</b>											
Indice des salaires nominaux <sup>13)</sup>	103,9	104,3	105,1	105,2	106,5	109,1	110,9	112,3	113,3	114,3	115,5
Indice des salaires réels <sup>13)</sup>	100,4	100,3	101,0	100,3	99,9	101,4	102,4	103,1	103,1	102,8	102,9
Sal. mensuel brut standardisé <sup>14)</sup>	5378	...	5477	...	5600	...	5831	...	5953	...	...
<i>Accords salariaux, principales CCT:</i>											
Adaptation des sal. effectifs <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adaptation des sal. minimaux <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<i>Salariés et CCT:</i>											
Sal. assujettis à une CCT <sup>16)</sup>	...	...	...	838 <sup>f</sup>	...	884 <sup>f</sup>	...	900 <sup>f</sup>	...	1002	...
Sal. assujettis à une CCT d'entreprise <sup>16)</sup>	...	...	...	93 <sup>f</sup>	...	139 <sup>f</sup>	...	164 <sup>f</sup>	...	164	...
Sal. assujettis à une CCT d'association <sup>16)</sup>	...	...	...	746	...	744	...	735	...	838	...

1) SPAO, en milliers, au 2e trim.

2) ESPA, en %, au 2e trim.

3) STATEM, en milliers, 2e trim.

4) SVOLTA, en millions d'heures

5) SVOLTA, en heures/emploi

6) DNT, en heures/emploi

7) SPSE, en milliers, au 2e trim.

8) SPSE, en %, au 2e trim.

9) seco, en milliers, au 2e trim.

10) seco, en %, au 2e trim.; à partir de 2000:

base actualisée (RFP 2000)

11) STATEM, en points, 2e trim.

2003=100, au 2e trim.

12) CMT, en milliers

13) ISS, en points, 1993=100

14) ESS, médiane en francs

15) EAS, en %

16) ECS, en milliers

**T4 Principaux indicateurs du marché du travail, femmes, 1996-2006**

Femmes	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Activité professionnelle</b>											
Personnes actives occupées <sup>1)</sup>	1696	1707	1750	1761	1773	1813	1848	1851	1854	1864	1905
Taux d'activité 15 ans+ <sup>2)</sup>	57,0	56,9	58,1	58,2	57,6	58,8	59,3	59,5	59,1	59,3	59,8
Emplois secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	1412	1407	1417	1452	1512	1532	1540	1541	1564	1565	1583
Equiv. plein temps secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	1057	1056	1058	1069	1108	1132	1136	1123	1130	1124	1139
Volume annuel effectif du travail <sup>4)</sup>	2255	2286	2340	2410	2436	2444	2422	2447	2519	2542	...
Vol. annuel des heures supplém. <sup>4)</sup>	44	46	51	52	56	54	50	50	53	55	...
Vol. annuel des heures d'absence <sup>4)</sup>	118	100	90	85	92	102	116	106	106	108	...
<b>Durée de travail des salariés à plein temps</b>											
Durée annuelle normale du travail <sup>5)</sup>	1892	1899	1916	1922	1906	1886	1885	1 882	1 913	1 912	...
+ Durée annuelle d'heures supplém. <sup>5)</sup>	26	30	32	30	32	32	30	31	33	34	...
- Durée annuelle des absences <sup>5)</sup>	103	82	73	74	76	74	82	72	72	71	...
= Durée annuelle effective du trav. <sup>5)</sup>	1815	1846	1876	1878	1862	1844	1833	1 841	1 874	1 875	...
Durée hebdo. normale du travail <sup>6)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Chômage et places vacantes</b>											
Personnes sans emploi (norme BIT) <sup>7)</sup>	71	68	71	62	54	63	58	84	89	97	90
Taux de sans-emploi <sup>8)</sup>	4,1	4,0	4,0	3,5	3,1	3,5	3,1	4,5	4,7	5,1	4,6
Demandeurs d'emploi inscrits <sup>9)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Chômeurs inscrits <sup>9)</sup>	68	78	60	45	32	29	41	62	67	67	61
Taux de chômage <sup>10)</sup>	4,8	5,5	4,3	3,2	1,9	1,7	2,4	3,6	3,8	3,9	3,5
Indice des places vacantes <sup>11)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Dynamique du marché du travail <sup>12)</sup></b>											
Personnes actives au 1er janvier	1744	1768	1796	1816	1826	1860	1893	1920	1948	1958	...
+ Entrées dans la vie active	183	183	186	180	184	193	175	166	166	177	...
- Sorties de la vie active	156	152	164	168	157	175	160	153	167	161	...
+ Immigrations de pers. actives	35	29	30	29	37	42	44	43	43	45	...
- Emigrations de pers. actives	39	32	32	31	30	28	32	28	33	35	...
= Personnes actives au 31 déc.	1768	1796	1816	1826	1860	1893	1920	1948	1958	1983	...
<b>Indicateurs salariaux</b>											
Indice des salaires nominaux <sup>13)</sup>	104,6	105,3	105,8	106,5	108,2	110,9	113,5	115,3	116,6	117,9	119,4
Indice des salaires réels <sup>13)</sup>	101,1	101,2	101,7	101,6	101,6	103,1	104,8	105,8	106,2	106,1	106,3
Sal. mensuel brut standardisé <sup>14)</sup>	4144	...	4301	...	4406	...	4625	...	4781	...	...
<i>Accords salariaux, principales CCT:</i>											
Adaptation des sal. effectifs <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adaptation des sal. minimaux <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<i>Salariés et CCT:</i>											
Sal. assujettis à une CCT <sup>16)</sup>	...	...	...	428	...	451 <sup>r</sup>	...	512 <sup>r</sup>	...	518	...
Sal. assujettis à une CCT d'entreprise <sup>16)</sup>	...	...	...	73 <sup>r</sup>	...	107	...	145 <sup>r</sup>	...	143	...
Sal. assujettis à une CCT d'association <sup>16)</sup>	...	...	...	354	...	344	...	367	...	376	...

1) SPAO, en milliers, au 2e trim.

2) ESPA, en %, au 2e trim.

3) STATEM, en milliers, 2e trim.

4) SVOLTA, en millions d'heures

5) SVOLTA, en heures/emploi

6) DNT, en heures/emploi

7) SPSE, en milliers, au 2e trim.

8) SPSE, en %, au 2e trim.

9) seco, en milliers, au 2e trim.

10) seco, en %, au 2e trim.; à partir de 2000: base actualisée (RFP 2000)

11) STATEM, en points, 2e trim. 2003=100, au 2e trim.

12) CMT, en milliers

13) ISS, en points, 1993=100

14) ESS, médiane en francs

15) EAS, en %

16) ECS, en milliers

## T5 Principaux indicateurs du marché du travail, Suisses, 1996-2006

Suisses	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Activité professionnelle</b>											
Personnes actives occupées <sup>1)</sup>	2988	2990	3042	3086	3097	3093	3121	3125	3123	3126	3179
Taux d'activité 15 ans+ <sup>2)</sup>	64,9	65,0	65,5	66,0	65,8	65,7	65,9	66,1	65,7	65,4	65,8
Emplois secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Equiv. plein temps secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Volume annuel effectif du travail <sup>4)</sup>	4937	4921	5047	5135	5126	5062	5031	5050	5150	5136	...
Vol. annuel des heures supplém. <sup>4)</sup>	127	128	141	140	139	137	131	133	135	134	...
Vol. annuel des heures d'absence <sup>4)</sup>	205	199	203	191	182	194	213	197	187	192	...
<b>Durée de travail des salariés à plein temps</b>											
Durée annuelle normale du travail <sup>5)</sup>	1936	1929	1948	1959	1945	1922	1919	1915	1946	1 940	...
+ Durée annuelle d'heures supplém. <sup>5)</sup>	56	58	61	60	57	57	54	55	56	54	...
- Durée annuelle des absences <sup>5)</sup>	75	74	78	79	72	73	80	70	67	69	...
= Durée annuelle effective du trav. <sup>5)</sup>	1916	1912	1932	1939	1930	1906	1893	1900	1935	1 925	...
Durée hebdo. normale du travail <sup>6)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Chômage et places vacantes</b>											
Personnes sans emploi (norme BIT) <sup>7)</sup>	78	85	71	64	57	59	70	91	96	102	88
Taux de sans-emploi <sup>8)</sup>	2,5	2,8	2,3	2,0	1,8	1,9	2,2	2,8	3,0	3,2	2,7
Demandeurs d'emploi inscrits <sup>9)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Chômeurs inscrits <sup>9)</sup>	88	100	69	49	36	33	51	81	85	84	73
Taux de chômage <sup>10)</sup>	3,1	3,6	2,5	1,7	1,2	1,1	1,7	2,7	2,8	2,7	2,4
Indice des places vacantes <sup>11)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Dynamique du marché du travail <sup>12)</sup></b>											
Personnes actives au 1er janvier	3053	3082	3108	3133	3172	3175	3191	3226	3245	3239	...
+ Entrées dans la vie active	233	235	234	238	224	240	236	222	216	230	...
- Sorties de la vie active	210	212	218	211	231	235	223	220	237	220	...
+ Immigrations de pers. actives	15	14	18	19	17	15	15	15	13	12	...
- Emigrations de pers. actives	21	21	21	20	21	18	17	18	19	19	...
+ Naturalisations de pers. actives	11	10	12	12	14	14	24	21	20	22	...
= Personnes actives au 31 déc.	3082	3108	3133	3172	3175	3191	3226	3245	3239	3263	...
<b>Indicateurs salariaux</b>											
Indice des salaires nominaux <sup>13)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Indice des salaires réels <sup>13)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Sal. mensuel brut standardisé <sup>14)</sup>	5285	...	5410	...	5525	...	5731	...	5840	...	...
<i>Accords salariaux, principales CCT:</i>											
Adaptation des sal. effectifs <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adaptation des sal. minimaux <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

1) SPAO, en milliers, au 2e trim.

2) ESPA, en %, au 2e trim.

3) STATEM, en milliers, 2e trim.

4) SVOLTA, en millions d'heures

5) SVOLTA, en heures/emploi

6) DNT, en heures/emploi

7) SPSE, en milliers, au 2e trim.

8) SPSE, en %, au 2e trim.

9) seco, en milliers, au 2e trim.

10) seco, en %, au 2e trim.; à partir de 2000: base actualisée (RFP 2000)

11) STATEM, en points, 2e trim. 2003=100, au 2e trim.

12) CMT, en milliers

13) ISS, en points, 1993=100

14) ESS, médiane en francs

15) EAS, en %

**T6 Principaux indicateurs du marché du travail, étrangers, 1996-2006**

Etrangers	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Activité professionnelle</b>											
Personnes actives occupées <sup>1)</sup>	991	965	989	969	987	1061	1049	1042	1053	1058	1093
Taux d'activité 15 ans+ <sup>2)</sup>	78,7	77,6	78,7	75,7	74,0	76,8	75,4	74,9	73,8	73,4	73,5
Emplois secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Equiv. plein temps secteurs 2 et 3 <sup>3)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Volume annuel effectif du travail <sup>4)</sup>	1689	1659	1651	1705	1763	1778	1769	1780	1824	1868	...
Vol. annuel des heures supplém. <sup>4)</sup>	35	34	37	40	41	37	38	41	42	43	...
Vol. annuel des heures d'absence <sup>4)</sup>	88	69	69	65	78	78	78	72	72	72	...
<b>Durée de travail des salariés à plein temps</b>											
Durée annuelle normale du travail <sup>5)</sup>	1945	1936	1956	1969	1959	1927	1923	1924	1956	1 949	...
+ Durée annuelle d'heures supplém. <sup>5)</sup>	38	40	45	46	42	39	42	45	45	45	...
- Durée annuelle des absences <sup>5)</sup>	101	78	83	78	88	83	77	70	71	69	...
= Durée annuelle effective du trav. <sup>5)</sup>	1882	1897	1918	1937	1913	1883	1888	1899	1930	1 926	...
Durée hebdo. normale du travail <sup>6)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Chômage et places vacantes</b>											
Personnes sans emploi (norme BIT) <sup>7)</sup>	70	80	66	55	46	41	52	79	81	81	77
Taux de sans-emploi <sup>8)</sup>	7,7	8,9	7,2	6,2	5,2	4,4	5,6	8,4	8,4	8,4	7,8
Demandeurs d'emploi inscrits <sup>9)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Chômeurs inscrits <sup>9)</sup>	72	85	61	43	30	27	40	59	59	57	50
Taux de chômage <sup>10)</sup>	8,9	10,5	7,5	5,3	3,4	3,0	4,4	6,6	6,6	6,4	5,6
Indice des places vacantes <sup>11)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>Dynamique du marché du travail <sup>12)</sup></b>											
Personnes actives au 1er janvier	1029	1022	1018	1008	998	1039	1084	1093	1113	1128	...
+ Entrées dans la vie active	54	46	49	57	81	72	59	55	59	61	...
- Sorties de la vie active	38	35	43	59	46	50	56	54	52	54	...
+ Immigrations de pers. actives	74	58	56	61	79	93	101	100	101	110	...
- Emigrations de pers. actives	85	63	60	57	56	56	71	61	71	75	...
- Naturalisations de pers. actives	11	9	13	12	16	14	24	20	21	21	...
= Personnes actives au 31 déc.	1022	1018	1008	998	1039	1084	1093	1113	1128	1149	...
<b>Indicateurs salariaux</b>											
Indice des salaires nominaux <sup>13)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Indice des salaires réels <sup>13)</sup>	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Sal. mensuel brut standardisé <sup>14)</sup>	4434	...	4494	...	4643	...	4808	...	4962	...	...
<i>Accords salariaux, principales CCT:</i>											
Adaptation des sal. effectifs <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Adaptation des sal. minimaux <sup>15)</sup>	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

1) SPAO, en milliers, au 2e trim.

2) ESPA, en %, au 2e trim.

3) STATEM, en milliers, 2e trim.

4) SVOLTA, en millions d'heures

5) SVOLTA, en heures/emploi

6) DNT, en heures/emploi

7) SPSE, en milliers, au 2e trim.

8) SPSE, en %, au 2e trim.

9) seco, en milliers, au 2e trim.

10) seco, en %, au 2e trim.; à partir de 2000: base actualisée (RFP 2000)

11) STATEM, en points, 2e trim. 2003=100, au 2e trim.

12) CMT, en milliers

13) ISS, en points, 1993=100

14) ESS, médiane en francs

15) EAS, en %

## T7 Principaux indicateurs du marché du travail par grande région, 1996-2006

Total	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Grandes régions <sup>1)</sup>											
<b>Personnes actives occupées <sup>2)</sup></b>											
Région lémanique	680	695	687	706	699	724	732	724	730	738	765
Espace Mittelland	886	887	912	916	921	934	922	931	916	917	923
Suisse du Nord-ouest	559	560	585	596	585	590	575	579	587	574	595
Zurich	744	729	752	753	755	771	808	813	811	809	831
Suisse orientale	563	553	559	554	560	555	567	563	568	568	570
Suisse centrale	361	349	368	359	383	386	380	370	380	395	402
Tessin	186	183	167	170	181	195	186	186	184	183	187
<b>Total</b>	<b>3979</b>	<b>3956</b>	<b>4031</b>	<b>4055</b>	<b>4084</b>	<b>4154</b>	<b>4171</b>	<b>4167</b>	<b>4176</b>	<b>4185</b>	<b>4272</b>
<b>Taux d'activité <sup>3)</sup></b>											
Région lémanique	66,8	66,1	65,9	66,0	64,2	65,6	65,7	65,6	64,6	64,9	65,3
Espace Mittelland	67,6	67,8	68,3	68,2	67,8	68,4	67,8	68,2	67,3	66,9	67,3
Suisse du Nord-ouest	67,5	68,1	69,9	69,2	68,2	68,4	66,9	67,6	66,8	66,9	67,0
Zurich	68,7	69,0	69,3	69,3	68,0	68,3	70,0	70,1	69,9	68,9	70,2
Suisse orientale	69,7	68,8	69,1	68,4	68,5	67,4	69,1	69,0	68,9	68,3	68,0
Suisse centrale	69,1	68,6	70,2	69,3	71,3	71,9	70,4	70,0	69,8	70,0	69,7
Tessin	55,7	55,5	55,4	57,9	61,0	62,3	59,2	59,3	58,4	57,0	58,7
<b>Total</b>	<b>67,5</b>	<b>67,4</b>	<b>68,0</b>	<b>67,8</b>	<b>67,4</b>	<b>67,8</b>	<b>67,7</b>	<b>67,8</b>	<b>67,3</b>	<b>67,0</b>	<b>67,4</b>
<b>Emplois secteurs 2 et 3 <sup>4)</sup></b>											
Région lémanique	607	596	596	607	620	637	644	641	636	643	648
Espace Mittelland	755	750	749	761	777	785	788	783	785	791	792
Suisse du Nord-ouest	505	495	500	503	506	513	518	517	512	510	514
Zurich	696	673	697	708	733	739	734	725	726	721	723
Suisse orientale	470	467	467	471	479	484	482	481	484	485	480
Suisse centrale	300	296	299	303	320	328	325	324	327	330	336
Tessin	153	154	151	150	156	160	158	156	158	156	158
<b>Total</b>	<b>3486</b>	<b>3430</b>	<b>3460</b>	<b>3504</b>	<b>3592</b>	<b>3645</b>	<b>3649</b>	<b>3626</b>	<b>3627</b>	<b>3636</b>	<b>3651</b>
<b>Equiv. plein temps secteurs 2 et 3 <sup>4)</sup></b>											
Région lémanique	...	...	...	...	535	552	557	550	543	547	553
Espace Mittelland	...	...	...	...	653	659	661	649	647	651	649
Suisse du Nord-ouest	...	...	...	...	430	437	443	440	435	427	432
Zurich	...	...	...	...	618	627	619	609	605	599	603
Suisse orientale	...	...	...	...	410	415	412	410	411	409	406
Suisse centrale	...	...	...	...	270	278	277	273	275	276	283
Tessin	...	...	...	...	139	144	142	138	139	138	138
<b>Total</b>	...	...	...	...	<b>3054</b>	<b>3112</b>	<b>3110</b>	<b>3070</b>	<b>3055</b>	<b>3048</b>	<b>3065</b>
<b>Indice des places vacantes <sup>5)</sup></b>											
Région lémanique	...	74,9	85,0	124,6	223,7	196,1	102,1	100,0	93,7	100,8	103,6
Espace Mittelland	...	102,5	135,0	199,2	321,7	278,5	167,0	100,0	121,5	112,7	147,3
Suisse du Nord-ouest	...	124,9	166,4	240,5	272,7	264,8	181,8	100,0	115,0	116,1	147,2
Zurich	...	145,1	193,6	279,9	321,8	331,0	147,0	100,0	117,2	133,0	170,3
Suisse orientale	...	118,8	142,3	191,1	265,1	247,9	134,5	100,0	100,8	100,9	128,7
Suisse centrale	...	89,0	128,3	218,6	358,2	299,7	172,9	100,0	132,4	112,6	182,6
Tessin	...	( )	( )	( )	199,5	167,9	100,5	100,0	70,3	43,5	51,7
<b>Total</b>	...	<b>108,4</b>	<b>138,7</b>	<b>201,6</b>	<b>283,9</b>	<b>262,8</b>	<b>144,5</b>	<b>100,0</b>	<b>109,6</b>	<b>110,1</b>	<b>138,9</b>

1) Région lémanique: GE, VD, VS  
 Espace Mittelland : BE, FR, JU, NE, SO  
 Suisse du Nord-ouest: AG, BL, BS  
 Zurich: ZH  
 Suisse orientale: AR, AI, GL, GR, SG, SH, TG  
 Suisse centrale: LU, OW, NW, SZ, UR, ZG  
 Tessin: TI

2) SPAO, en milliers, au 2e trim.  
 3) ESPA, en %, au 2e trim.  
 4) STATEM, en milliers, 2e trim.  
 5) STATEM, en points (2e trim 2003=100), 2e trim.

**T8 Principaux indicateurs du marché du travail par grande région (suite), 1996-2006**

Total Grandes régions <sup>1)</sup>	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Personnes sans emploi (norme BIT) <sup>2)</sup></b>											
Région lémanique	38	33	31	28	30	28	27	41	43	49	41
Espace Mittelland	31	34	21	20	18	19	27	35	34	36	35
Suisse du Nord-ouest	19	23	18	17	13	12	15	22	22	23	21
Zurich	23	35	30	23	18	18	28	33	38	33	31
Suisse orientale	18	21	(16)	14	13	(11)	13	20	19	21	20
Suisse centrale	(11)	(11)	(13)	(10)	(6)	(8)	7	13	14	13	10
Tessin	(8)	(8)	(7)	(6)	(5)	(5)	6	7	7	8	8
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>165</b>	<b>137</b>	<b>118</b>	<b>103</b>	<b>101</b>	<b>122</b>	<b>171</b>	<b>176</b>	<b>183</b>	<b>166</b>
<b>Taux de sans-emploi <sup>3)</sup></b>											
Région lémanique	...	...	...	...	...	3,9	3,8	5,6	5,9	6,7	5,4
Espace Mittelland	...	...	...	...	...	2,0	2,8	3,6	3,6	3,8	3,6
Suisse du Nord-ouest	...	...	...	...	...	2,1	2,6	3,9	3,8	4,0	3,6
Zurich	...	...	...	...	...	2,5	3,8	4,5	5,1	4,4	4,0
Suisse orientale	...	...	...	...	...	(1,9)	2,1	3,3	3,1	3,5	3,2
Suisse centrale	...	...	...	...	...	(2,0)	1,8	3,3	3,3	3,2	2,5
Tessin	...	...	...	...	...	(3,1)	3,6	4,4	4,6	5,0	5,0
<b>Total</b>	...	...	...	...	...	<b>2,5</b>	<b>3,0</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>	<b>4,4</b>	<b>3,9</b>
<b>Chômeurs inscrits <sup>4)</sup></b>											
Région lémanique	43	46	34	26	20	19	23	33	37	38	34
Espace Mittelland	34	41	26	18	12	11	16	27	27	26	23
Suisse du Nord-ouest	19	23	15	11	8	7	11	18	19	18	16
Zurich	28	35	28	19	13	11	20	32	31	28	23
Suisse orientale	16	19	13	9	6	6	10	15	15	15	12
Suisse centrale	10	12	7	5	4	3	6	10	10	9	8
Tessin	10	10	8	5	4	3	4	6	6	6	6
<b>Total</b>	<b>160</b>	<b>185</b>	<b>131</b>	<b>92</b>	<b>66</b>	<b>59</b>	<b>91</b>	<b>140</b>	<b>144</b>	<b>141</b>	<b>123</b>
<b>Taux de chômage <sup>5)</sup></b>											
Région lémanique	6,7	7,1	5,2	4,0	2,9	2,7	3,4	4,8	5,3	5,6	4,9
Espace Mittelland	4,1	4,9	3,1	2,1	1,4	1,2	1,7	2,9	2,9	2,9	2,6
Suisse du Nord-ouest	3,8	4,6	2,9	2,1	1,4	1,3	2,1	3,3	3,4	3,2	2,9
Zurich	4,2	5,3	4,3	2,8	1,7	1,5	2,8	4,5	4,3	3,9	3,2
Suisse orientale	3,1	3,7	2,6	1,8	1,1	1,0	1,7	2,6	2,7	2,6	2,2
Suisse centrale	3,2	3,6	2,3	1,6	0,9	0,9	1,5	2,6	2,6	2,5	2,1
Tessin	7,0	7,1	5,5	3,6	2,4	2,0	2,9	3,8	4,0	4,3	4,3
<b>Total</b>	<b>4,4</b>	<b>5,1</b>	<b>3,6</b>	<b>2,6</b>	<b>1,7</b>	<b>1,5</b>	<b>2,3</b>	<b>3,6</b>	<b>3,7</b>	<b>3,6</b>	<b>3,1</b>
<b>Sal. mensuel brut standardisé <sup>6)</sup></b>											
Région lémanique	4934	...	5087	...	5200	...	5422	...	5568	...	...
Espace Mittelland	4867	...	4927	...	5098	...	5201	...	5441	...	...
Suisse du Nord-ouest	5170	...	5271	...	5453	...	5602	...	5730	...	...
Zurich	5514	...	5659	...	5709	...	5969	...	5984	...	...
Suisse orientale	4628	...	4810	...	4919	...	5103	...	5195	...	...
Suisse centrale	4840	...	4951	...	5073	...	5278	...	5396	...	...
Tessin	4462	...	4454	...	4446	...	4658	...	4823	...	...
<b>Total</b>	<b>4988</b>	...	<b>5105</b>	...	<b>5220</b>	...	<b>5417</b>	...	<b>5548</b>	...	...

1) Région lémanique: GE, VD, VS  
Espace Mittelland : BE, FR, JU, NE, SO  
Suisse du Nord-ouest: AG, BL, BS  
Zurich: ZH  
Suisse orientale: AR, AI, GL, GR, SG, SH, TG  
Suisse centrale: LU, OW, NW, SZ, UR, ZG  
Tessin: TI

2) SPSE, en milliers, au 2e trim.

3) SPSE, en %, au 2e trim.

4) seco, en milliers, au 2e trim.

5) seco, en %, au 2e trim.; à partir de 2000 : base actualisée (Personnes actives selon le recensement de la population 2000)

6) ESS, médiane en francs

**T9 Personnes actives occupées selon les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques le statut d'activité, la nationalité et le type d'autorisation de séjour, 1996-2006**

SPA0

Chiffres en milliers, fin du 2e trimestre	Total										
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Groupes d'âges</b>											
15-24 ans	565	549	546	551	571	562	578	567	559	548	584
25-39 ans	1534	1512	1554	1547	1528	1540	1526	1494	1485	1466	1461
40-54 ans	1309	1327	1346	1356	1375	1405	1431	1436	1462	1495	1524
55-64 ans	465	470	485	498	506	545	535	564	575	588	606
65+ ans	106	98	100	102	104	102	100	106	94	87	98
<b>Total</b>	<b>3979</b>	<b>3956</b>	<b>4031</b>	<b>4055</b>	<b>4084</b>	<b>4154</b>	<b>4171</b>	<b>4167</b>	<b>4176</b>	<b>4185</b>	<b>4272</b>
<b>Taux d'occupation</b>											
Plein temps (90%-100%)	2908	2853	2901	2885	2907	2910	2922	2886	2877	2886	2923
Temps partiel (moins de 90%)	1071	1103	1130	1170	1178	1243	1249	1281	1299	1299	1349
dont											
Temps partiel I (50-89%)	513	542	554	578	592	636	632	652	689	689	703
Temps partiel II (moins de 50%)	558	561	576	592	586	607	617	629	610	610	646
<b>Total</b>	<b>3979</b>	<b>3956</b>	<b>4031</b>	<b>4055</b>	<b>4084</b>	<b>4154</b>	<b>4171</b>	<b>4167</b>	<b>4176</b>	<b>4185</b>	<b>4272</b>
<b>Secteurs économiques</b>											
Secteur primaire	189	186	190	199	190	179	177	173	159	161	160
Secteur secondaire	1104	1044	1042	1029	1051	1067	1044	996	984	992	1017
Secteur tertiaire	2686	2726	2799	2826	2844	2907	2949	2998	3032	3031	3095
<b>Total</b>	<b>3979</b>	<b>3956</b>	<b>4031</b>	<b>4055</b>	<b>4084</b>	<b>4154</b>	<b>4171</b>	<b>4167</b>	<b>4176</b>	<b>4185</b>	<b>4272</b>
<b>Statut d'activité</b>											
Indépendants	414	437	454	459	441	436	418	405	394	390	389
Collaborateurs familiaux	119	111	110	109	97	101	101	93	80	80	89
Salariés (y compris apprentis)	3446	3408	3468	3488	3546	3617	3651	3669	3701	3714	3794
<b>Total</b>	<b>3979</b>	<b>3956</b>	<b>4031</b>	<b>4055</b>	<b>4084</b>	<b>4154</b>	<b>4171</b>	<b>4167</b>	<b>4176</b>	<b>4185</b>	<b>4272</b>
<b>Nationalité et type d'autoris. de séjour</b>											
Suisses	2988	2990	3042	3086	3097	3093	3121	3125	3123	3126	3179
Etrangers	991	965	989	969	987	1061	1049	1042	1053	1058	1093
dont											
Autorisations d'établissement	559	571	583	578	592	629	609	593	582	576	573
Autorisations de séjour	206	190	206	189	182	198	207	209	227	239	265
Saisonniers	43	28	25	25	27	30	26	0	0	0	0
Frontaliers	151	143	142	143	150	164	162	168	177	178	183
Autorisations de séjour de courte durée	16	16	16	18	21	24	31	61	56	56	63
Autres étrangers <sup>1)</sup>	17	18	17	16	15	16	14	12	11	10	9
<b>Total</b>	<b>3979</b>	<b>3956</b>	<b>4031</b>	<b>4055</b>	<b>4084</b>	<b>4154</b>	<b>4171</b>	<b>4167</b>	<b>4176</b>	<b>4185</b>	<b>4272</b>

1) Personnes dans le processus d'asile, personnel étranger des ambassades et consulats suisses, personnel étranger de la marine suisse

**T10 Hommes et femmes actifs occupés selon les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques, le statut d'activité, la nationalité et le type d'autorisation de séjour, 2001-2006**

SPAO

Chiffres en milliers, fin du 2e trimestre	Hommes						Femmes					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Groupes d'âges</b>												
15-24 ans	292	297	294	289	285	304	271	282	273	270	263	279
25-39 ans	860	852	828	826	815	813	680	674	666	660	650	647
40-54 ans	799	797	796	809	828	844	606	634	640	653	668	680
55-64 ans	327	318	331	337	338	345	217	217	233	238	250	261
65+ ans	63	59	67	60	54	60	39	41	39	34	33	38
<b>Total</b>	<b>2340</b>	<b>2323</b>	<b>2316</b>	<b>2322</b>	<b>2320</b>	<b>2366</b>	<b>1813</b>	<b>1848</b>	<b>1851</b>	<b>1854</b>	<b>1864</b>	<b>1905</b>
<b>Taux d'occupation</b>												
Plein temps (90%-100%)	2087	2089	2069	2071	2071	2088	823	833	817	806	814	835
Temps partiel (moins de 90%)	253	234	247	251	249	278	990	1015	1034	1048	1050	1071
dont												
Temps partiel I (50-89%)	134	126	137	147	143	155	502	506	515	541	546	548
Temps partiel II (moins de 50%)	120	108	110	104	106	123	488	508	519	507	504	523
<b>Total</b>	<b>2340</b>	<b>2323</b>	<b>2316</b>	<b>2322</b>	<b>2320</b>	<b>2366</b>	<b>1813</b>	<b>1848</b>	<b>1851</b>	<b>1854</b>	<b>1864</b>	<b>1905</b>
<b>Secteurs économiques</b>												
Secteur primaire	119	116	114	107	108	109	61	61	60	53	52	51
Secteur secondaire	830	810	770	760	772	788	237	234	225	224	220	229
Secteur tertiaire	1392	1397	1432	1455	1440	1469	1515	1552	1566	1577	1592	1626
<b>Total</b>	<b>2340</b>	<b>2323</b>	<b>2316</b>	<b>2322</b>	<b>2320</b>	<b>2366</b>	<b>1813</b>	<b>1848</b>	<b>1851</b>	<b>1854</b>	<b>1864</b>	<b>1905</b>
<b>Statut d'activité</b>												
Indépendants	277	262	249	245	243	244	159	157	156	149	147	145
Collaborateurs familiaux	42	41	38	31	28	30	60	60	55	50	52	59
Salariés (y compris apprentis)	2022	2020	2029	2046	2049	2093	1595	1631	1641	1655	1665	1702
<b>Total</b>	<b>2340</b>	<b>2323</b>	<b>2316</b>	<b>2322</b>	<b>2320</b>	<b>2366</b>	<b>1813</b>	<b>1848</b>	<b>1851</b>	<b>1854</b>	<b>1864</b>	<b>1905</b>
<b>Nationalité et type d'autoris. de séjour</b>												
Suisses	1681	1681	1675	1674	1671	1696	1412	1440	1449	1449	1456	1483
Etrangers	659	642	640	648	649	670	401	407	402	405	409	423
dont												
Autorisations d'établissement	389	369	358	352	347	345	240	240	234	231	229	229
Autorisations de séjour	111	114	120	134	142	156	87	92	88	93	97	108
Saisonniers	23	20	0	0	0	0	7	6	0	0	0	0
Frontaliers	108	106	109	115	115	118	56	56	58	62	63	65
Autorisations de séjour de courte durée	17	22	43	40	39	45	7	10	17	16	16	18
Autres étrangers <sup>1)</sup>	12	10	9	8	7	6	4	4	4	3	3	3
<b>Total</b>	<b>2340</b>	<b>2323</b>	<b>2316</b>	<b>2322</b>	<b>2320</b>	<b>2366</b>	<b>1813</b>	<b>1848</b>	<b>1851</b>	<b>1854</b>	<b>1864</b>	<b>1905</b>

1) personnes dans le processus d'asile, personnel étranger des ambassades et consulats suisses, personnel étranger de la marine suisse

**T11 Suisses et étrangers actifs occupés selon les groupes d'âges, le taux d'occupation, les secteurs économiques le statut d'activité et le type d'autorisation de séjour, 2001-2006**

SPAO

Chiffres en milliers, fin du 2e trimestre	Suisses						Etrangers					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Groupes d'âges</b>												
15-24 ans	418	429	425	423	415	446	144	150	141	136	133	137
25-39 ans	1052	1050	1022	1008	993	974	487	475	472	478	473	486
40-54 ans	1083	1102	1107	1123	1142	1162	322	330	329	340	353	362
55-64 ans	448	448	473	484	497	510	97	87	92	91	91	96
65+ ans	91	93	98	86	79	87	(10)	7	7	8	8	11
<b>Total</b>	<b>3093</b>	<b>3121</b>	<b>3125</b>	<b>3123</b>	<b>3126</b>	<b>3179</b>	<b>1061</b>	<b>1049</b>	<b>1042</b>	<b>1053</b>	<b>1058</b>	<b>1093</b>
<b>Taux d'occupation</b>												
Plein temps (90%-100%)	2079	2086	2064	2065	2071	2082	832	836	822	812	815	841
Temps partiel (moins de 90%)	1014	1035	1060	1058	1056	1097	229	213	221	241	243	252
dont												
Temps partiel I (50-89%)	504	513	525	551	550	563	132	119	126	137	139	141
Temps partiel II (moins de 50%)	511	523	535	506	506	535	97	94	94	104	104	111
<b>Total</b>	<b>3093</b>	<b>3121</b>	<b>3125</b>	<b>3123</b>	<b>3126</b>	<b>3179</b>	<b>1061</b>	<b>1049</b>	<b>1042</b>	<b>1053</b>	<b>1058</b>	<b>1093</b>
<b>Secteurs économiques</b>												
Secteur primaire	161	165	158	145	145	144	(19)	(12)	16	14	16	16
Secteur secondaire	690	684	653	645	655	674	378	360	343	339	338	343
Secteur tertiaire	2243	2273	2314	2333	2327	2361	664	677	684	699	705	733
<b>Total</b>	<b>3093</b>	<b>3121</b>	<b>3125</b>	<b>3123</b>	<b>3126</b>	<b>3179</b>	<b>1061</b>	<b>1049</b>	<b>1042</b>	<b>1053</b>	<b>1058</b>	<b>1093</b>
<b>Statut d'activité</b>												
Indépendants	376	370	363	354	350	349	60	48	42	40	40	40
Collaborateurs familiaux	98	93	86	74	74	81	( )	8	6	6	6	8
Salariés (y compris apprentis)	2619	2658	2676	2695	2702	2749	997	993	994	1006	1012	1045
<b>Total</b>	<b>3093</b>	<b>3121</b>	<b>3125</b>	<b>3123</b>	<b>3126</b>	<b>3179</b>	<b>1061</b>	<b>1049</b>	<b>1042</b>	<b>1053</b>	<b>1058</b>	<b>1093</b>
<b>Nationalité et type d'autoris. de séjour</b>												
Suisses	3093	3121	3125	3123	3126	3179	*	*	*	*	*	*
Etrangers	*	*	*	*	*	*	1061	1049	1042	1053	1058	1093
dont												
Autorisations d'établissement	*	*	*	*	*	*	629	609	593	582	576	573
Autorisations de séjour	*	*	*	*	*	*	198	207	209	227	239	265
Saisonniers	*	*	*	*	*	*	30	26	0	0	0	0
Frontaliers	*	*	*	*	*	*	164	162	168	177	178	183
Autorisations de séjour de courte durée	*	*	*	*	*	*	24	31	61	56	56	63
Autres étrangers <sup>1)</sup>	*	*	*	*	*	*	16	14	12	11	10	9
<b>Total</b>	<b>3093</b>	<b>3121</b>	<b>3125</b>	<b>3123</b>	<b>3126</b>	<b>3179</b>	<b>1061</b>	<b>1049</b>	<b>1042</b>	<b>1053</b>	<b>1058</b>	<b>1093</b>

1) personnes dans le processus d'asile, personnel étranger des ambassades et consulats suisses, personnel étranger de la marine suisse

## T12 Personnes actives occupées par grande région selon le sexe et la nationalité, 1996-2006

SPA0

Chiffres en milliers, fin du 2e trimestre	Total											
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
Grandes régions <sup>1)</sup>												
<b>Ensemble de la Suisse</b>												
Région lémanique	680	695	687	706	699	724	732	724	730	738	765	
Espace Mittelland	886	887	912	916	921	934	922	931	916	917	923	
Suisse du Nord-ouest	559	560	585	596	585	590	575	579	587	574	595	
Zurich	744	729	752	753	755	771	808	813	811	809	831	
Suisse orientale	563	553	559	554	560	555	567	563	568	568	570	
Suisse centrale	361	349	368	359	383	386	380	370	380	395	402	
Tessin	186	183	167	170	181	195	186	186	184	183	187	
<b>Total</b>	<b>3979</b>	<b>3956</b>	<b>4031</b>	<b>4055</b>	<b>4084</b>	<b>4154</b>	<b>4171</b>	<b>4167</b>	<b>4176</b>	<b>4185</b>	<b>4272</b>	
<b>Hommes</b>												
Région lémanique	389	399	389	401	398	405	406	400	406	414	426	
Espace Mittelland	498	489	499	509	516	524	513	513	502	504	503	
Suisse du Nord-ouest	322	321	326	337	332	338	321	320	330	318	329	
Zurich	430	417	422	415	421	427	451	458	453	455	468	
Suisse orientale	327	317	334	327	324	317	314	315	316	314	319	
Suisse centrale	208	202	211	206	220	219	211	205	211	211	216	
Tessin	108	103	100	99	100	111	106	105	105	105	105	
<b>Total</b>	<b>2283</b>	<b>2248</b>	<b>2281</b>	<b>2294</b>	<b>2311</b>	<b>2340</b>	<b>2323</b>	<b>2316</b>	<b>2322</b>	<b>2320</b>	<b>2366</b>	
<b>Femmes</b>												
Région lémanique	291	296	298	305	301	319	326	324	324	324	339	
Espace Mittelland	387	399	414	407	405	410	409	419	414	413	420	
Suisse du Nord-ouest	237	239	259	260	253	252	254	258	258	256	265	
Zurich	314	311	330	338	334	344	357	355	359	355	362	
Suisse orientale	236	235	225	227	236	237	253	248	252	254	251	
Suisse centrale	153	147	157	153	164	167	169	166	169	183	186	
Tessin	79	80	67	72	81	84	80	81	78	79	82	
<b>Total</b>	<b>1696</b>	<b>1707</b>	<b>1750</b>	<b>1761</b>	<b>1773</b>	<b>1813</b>	<b>1848</b>	<b>1851</b>	<b>1854</b>	<b>1864</b>	<b>1905</b>	
<b>Suisses</b>												
Région lémanique	458	466	450	465	461	464	480	474	477	474	494	
Espace Mittelland	741	747	763	769	760	767	766	774	758	762	762	
Suisse du Nord-ouest	403	405	418	428	420	423	410	409	412	404	417	
Zurich	575	564	580	585	592	590	616	618	619	620	631	
Suisse orientale	424	422	429	431	433	419	431	434	435	435	437	
Suisse centrale	298	297	310	309	326	322	311	308	317	328	333	
Tessin	87	89	91	99	106	108	107	107	105	104	106	
<b>Total</b>	<b>2988</b>	<b>2990</b>	<b>3042</b>	<b>3086</b>	<b>3097</b>	<b>3093</b>	<b>3121</b>	<b>3125</b>	<b>3123</b>	<b>3126</b>	<b>3179</b>	
<b>Etrangers</b>												
Région lémanique	220	229	237	241	238	261	253	252	254	265	272	
Espace Mittelland	147	142	149	147	160	166	156	156	156	154	160	
Suisse du Nord-ouest	156	154	168	169	166	166	165	170	176	170	178	
Zurich	169	165	172	168	163	180	192	194	192	189	199	
Suisse orientale	139	131	130	124	127	136	136	129	133	133	133	
Suisse centrale	64	53	58	50	58	64	68	62	62	66	68	
Tessin	97	92	75	72	75	87	79	80	79	80	82	
<b>Total</b>	<b>991</b>	<b>965</b>	<b>989</b>	<b>969</b>	<b>987</b>	<b>1061</b>	<b>1049</b>	<b>1042</b>	<b>1053</b>	<b>1058</b>	<b>1093</b>	

1) Région lémanique: GE, VD, VS  
 Espace Mittelland : BE, FR, NE, JU, SO  
 Suisse du Nord-ouest: AG, BL, BS

Zurich: ZH  
 Suisse orientale: AR, AI, GL, GR, SG, SH, TG  
 Suisse centrale: LU, OW, NW, SZ, UR, ZG

Tessin: TI

## T13 Personnes actives occupées selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1996-2006

SPA0

Moyennes annuelles en milliers Sections et divisions économiques NOGA	Total										
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006 <sup>P</sup>
<b>01-95 TOTAL</b>	<b>3957</b>	<b>3959</b>	<b>4014</b>	<b>4046</b>	<b>4089</b>	<b>4155</b>	<b>4173</b>	<b>4167</b>	<b>4178</b>	<b>4196</b>	<b>4291</b>
<b>01-05 SECTEUR PRIMAIRE</b>	<b>184</b>	<b>184</b>	<b>188</b>	<b>193</b>	<b>185</b>	<b>175</b>	<b>173</b>	<b>169</b>	<b>159</b>	<b>159</b>	<b>159</b>
<b>10-45 SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>1088</b>	<b>1037</b>	<b>1033</b>	<b>1027</b>	<b>1051</b>	<b>1062</b>	<b>1034</b>	<b>992</b>	<b>986</b>	<b>993</b>	<b>1019</b>
10-14 Industries extractives	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15-37 Industries manufacturières	742	712	711	707	723	731	708	674	667	671	689
15 Industries alimentaires et des boissons	66	63	63	63	64	62	63	60	60	60	59
16 Industrie du tabac	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17 Industrie textile	20	18	17	16	15	14	14	13	12	11	12
18 Industrie de l'habillement et des fourrures	12	11	9	8	8	8	7	6	6	5	5
19 Industrie du cuir et de la chaussure	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2
20 Travail du bois, fabrication d'articles en bois	42	40	40	39	40	41	39	37	37	38	39
21 Industrie du papier et du carton	16	15	15	15	15	15	15	14	14	13	13
22 Edition, impression, reproduction d'enregistr.	67	63	60	58	57	57	54	51	50	48	48
23 Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
24 Industrie chimique	65	62	61	60	61	65	66	65	65	67	69
25 Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	24	24	25	26	27	27	25	24	25	25	25
26 Fabr. d'autres prod. minéraux non métal.	21	20	20	20	21	20	19	18	17	17	18
27 Métallurgie	16	16	16	17	17	17	16	15	14	14	16
28 Travail des métaux	89	85	85	85	87	90	86	84	84	84	88
29 Fabrication de machines et d'équipements	112	110	110	109	111	112	108	102	99	99	103
30 Fabr. de machines de bureau, ordinateurs	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
31 Fabr. de machines et appareils électriques	46	40	38	36	37	41	38	35	35	35	33
32 Fabr. d'équip. de radio, TV, communication	19	19	21	21	22	22	20	18	18	20	21
33 Instruments médicaux/précision, horlogerie	69	68	71	72	76	79	79	76	75	78	84
34 Industrie automobile	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35 Fabrication d'autres moyens de transport	10	12	14	16	17	15	13	13	13	13	13
36-37 Autres industries manufacturières	31	31	31	32	33	33	32	30	30	30	31
40-41 Production, distribution d'électricité/gaz/eau	26	25	25	26	26	25	25	25	26	25	25
45 Construction	314	294	291	289	296	300	296	288	288	293	300
<b>50-95 SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>2686</b>	<b>2738</b>	<b>2793</b>	<b>2826</b>	<b>2854</b>	<b>2919</b>	<b>2967</b>	<b>3006</b>	<b>3033</b>	<b>3043</b>	<b>3113</b>
50-52 Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	660	658	662	650	633	636	642	649	653	647	650
50 Commerce et réparation de véhicules	87	88	89	87	87	88	91	93	96	97	100
51 Commerce de gros, intermédiaires du comm.	201	205	208	201	194	196	199	199	201	201	205
52 Commerce de détail, rép. articles domest.	373	365	366	362	352	351	353	357	356	349	345
55 Hôtellerie et restauration	240	237	247	249	247	246	243	240	241	240	246
60-64 Transports et communications	253	256	257	264	271	276	273	274	277	274	280
60 Transports terrestres et par conduites	97	97	97	94	93	97	98	101	103	105	110
61 Transports par eau	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
62 Transports aériens	18	14	11	11	12	13	13	13	11	9	9
63 Auxiliaires des transp., agences de voyage	50	54	55	58	63	63	62	63	66	67	67
64 Postes et télécommunications	84	88	91	98	101	100	98	94	94	91	91
65-67 Activités financières; assurances	206	207	203	201	201	214	223	221	220	216	219
65 Intermédiation financière	134	133	128	124	125	131	137	135	134	131	133
66 Assurances	60	64	65	65	61	61	61	60	60	59	58
67 Serv. auxiliaires financiers/des assurances	11	10	10	12	15	23	26	25	26	27	28
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	352	370	386	408	430	463	479	485	489	493	520
70 Activités immobilières	22	24	26	27	27	29	31	33	33	34	36
71 Location de machines et équipements	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
72 Activités informatiques	35	39	46	54	64	70	69	68	67	68	73
73 Recherche et développement	11	12	12	13	14	15	17	18	17	17	19
74 Autres services fournis aux entreprises	280	290	298	310	321	344	356	361	366	369	387
75 Adm. publique, défense, sécurité sociale	150	153	154	154	157	157	160	167	172	177	177
80 Enseignement	225	236	242	246	248	253	265	275	273	275	281
85 Santé et activités sociales	390	405	416	419	430	436	446	463	471	484	496
90-93 Autres services collectifs et personnels	156	164	170	173	176	179	176	178	180	184	191
90 Assainissement, voirie et gestion des déchets	13	13	13	14	15	17	18	19	20	19	19
91 Activités associatives	43	46	47	48	48	48	50	51	51	52	55
92 Activités récréatives, culturelles et sportives	54	56	58	61	62	64	60	60	62	63	66
93 Services personnels	47	50	51	50	50	50	49	48	48	50	51
95 Services domestiques	54	53	57	61	60	57	60	55	56	53	53

## T14 Hommes et femmes actifs occupés selon les secteurs, sections et divisions économiques, 2001-2006

SPA0

Moyennes annuelles en milliers Sections et divisions économiques NOGA	Hommes						Femmes					
	2001	2002	2003	2004	2005	2006p	2001	2002	2003	2004	2005	2006p
<b>01-95 TOTAL</b>	<b>2334</b>	<b>2323</b>	<b>2314</b>	<b>2320</b>	<b>2326</b>	<b>2374</b>	<b>1821</b>	<b>1851</b>	<b>1853</b>	<b>1858</b>	<b>1869</b>	<b>1917</b>
<b>01-05 SECTEUR PRIMAIRE</b>	<b>115</b>	<b>113</b>	<b>111</b>	<b>106</b>	<b>107</b>	<b>108</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>51</b>
<b>10-45 SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>824</b>	<b>800</b>	<b>767</b>	<b>763</b>	<b>772</b>	<b>790</b>	<b>238</b>	<b>233</b>	<b>224</b>	<b>224</b>	<b>221</b>	<b>230</b>
10-14 Industries extractives	5	5	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1
15-37 Industries manufacturières	531	513	487	482	487	499	200	195	187	185	183	190
15 Industries alimentaires et des boissons	41	41	39	39	39	38	22	22	21	21	21	21
16 Industrie du tabac	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
17 Industrie textile	7	7	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6
18 Indust. de l'habillement et des fourrures	2	2	1	1	1	1	6	5	5	4	4	4
19 Industrie du cuir et de la chaussure	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
20 Travail du bois, fabric. d'articles en bois	36	34	32	32	33	34	5	5	4	5	5	5
21 Industrie du papier et du carton	11	11	10	10	9	9	4	4	4	4	4	4
22 Edition, impression, reprod. d'enregistr.	35	34	32	30	30	29	22	20	20	19	18	18
23 Cokéf.; raffinage; traitement nucléaire	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
24 Industrie chimique	45	46	45	45	46	47	20	20	20	20	21	22
25 Fabr. de caoutchouc et mat. plastiques	19	18	17	17	17	18	8	7	7	7	7	7
26 Fabr. d'autres prod. minér. non métall.	16	15	15	14	14	15	4	4	3	3	3	3
27 Métallurgie	15	14	13	12	12	14	2	2	2	2	2	2
28 Travail des métaux	73	70	68	68	68	70	18	17	16	16	16	17
29 Fabr. de machines et d'équipements	94	91	85	83	84	86	18	17	17	16	16	16
30 Fabr. de mach. de bureau, ordinateurs	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	0	1
31 Fabr. de mach. et appareils électriques	28	26	25	24	25	23	13	12	11	11	10	10
32 Fabr. d'équip. de radio, TV, communic.	15	14	12	12	14	15	6	6	6	6	6	7
33 Instruments méd./précision, horlogerie	48	47	45	45	47	50	31	32	31	30	31	34
34 Industrie automobile	5	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1
35 Fabrication d'autres moyens de transport	13	12	12	12	12	12	2	1	1	1	1	1
36-37 Autres industries manufacturières	24	22	21	21	21	22	9	9	9	9	9	9
40-41 Prod., distribution d'électricité/gaz/eau	21	21	21	21	21	21	4	4	4	4	4	4
45 Construction	266	261	255	255	259	265	34	34	33	33	33	35
<b>50-95 SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>1395</b>	<b>1409</b>	<b>1435</b>	<b>1451</b>	<b>1447</b>	<b>1476</b>	<b>1524</b>	<b>1558</b>	<b>1571</b>	<b>1582</b>	<b>1596</b>	<b>1637</b>
50-52 Comm. et rép. véhicules/art. domestiques	316	317	323	327	326	328	321	326	326	326	321	322
50 Commerce et réparation de véhicules	70	72	74	77	77	79	19	19	19	19	20	22
51 Commerce de gros, interméd. du comm.	126	127	128	128	128	130	70	72	72	73	73	75
52 Comm. de détail, rép. art. domestiques	119	118	121	121	121	119	232	235	236	235	228	226
55 Hôtellerie et restauration	105	105	107	106	102	103	141	138	133	135	138	143
60-64 Transports et communications	184	183	185	188	186	191	92	90	89	89	88	89
60 Transports terrestres et par conduites	83	84	86	87	89	92	14	14	16	16	17	18
61 Transports par eau	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
62 Transports aériens	6	6	6	5	5	5	7	7	6	6	5	5
63 Auxil. des transports, agences de voyage	38	37	38	39	39	40	25	25	25	27	27	27
64 Postes et télécommunications	56	54	53	54	52	52	44	44	41	40	39	39
65-67 Activités financières; assurances	121	125	125	125	124	126	93	98	96	94	92	93
65 Intermédiation financière	75	78	77	77	76	78	56	59	58	57	55	56
66 Assurances	32	31	32	32	32	31	29	29	28	28	27	27
67 Serv. auxil. financiers/des assurances	15	16	16	16	16	17	8	10	9	10	10	11
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	278	281	284	286	289	302	185	197	201	203	204	218
70 Activités immobilières	14	14	14	15	15	15	15	17	18	19	19	21
71 Location de machines et équipements	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
72 Activités informatiques	54	53	52	51	52	55	16	16	16	16	16	17
73 Recherche et développement	10	11	11	11	11	11	6	6	7	7	7	7
74 Autres services fournis aux entreprises	198	200	204	207	208	217	146	156	157	159	161	170
75 Adm. publique, défense, sécurité sociale	95	94	98	100	101	101	63	66	69	71	76	76
80 Enseignement	106	111	117	117	116	115	147	154	158	156	159	165
85 Santé et activités sociales	102	104	109	113	114	118	334	342	354	358	370	378
90-93 Autres services collectifs et personnels	80	79	80	81	81	84	99	98	98	99	103	107
90 Assainiss., voirie, gestion des déchets	16	17	17	18	17	17	1	2	2	2	2	2
91 Activités associatives	20	20	20	20	20	21	29	30	31	31	32	34
92 Activités récréatives, cultur. et sportives	33	31	31	32	32	34	30	28	29	30	31	32
93 Services personnels	11	11	12	12	12	11	39	37	36	36	38	39
95 Services domestiques	7	10	8	7	8	7	50	50	47	49	44	46

T15 Taux d'activité<sup>1)</sup> selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, au 2e trimestre, 1996-2006

ESPA

Taux en pour cent, 2e trimestre Pop. résidente permanente	Total											
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
<b>Total</b>												
0-99 ans	55,6	55,5	56,0	55,9	55,6	56,1	56,3	56,5	56,2	56,1	56,6	
15+ ans	67,5	67,4	68,0	67,8	67,4	67,8	67,7	67,8	67,3	67,0	67,4	
15-64 ans	80,0	80,3	81,0	80,9	80,5	81,2	81,3	81,3	81,0	80,9	81,2	
15-24 ans	66,4	67,0	67,2	68,6	68,3	67,8	69,3	69,4	67,1	65,7	68,6	
25-39 ans	85,6	86,7	87,9	87,7	87,5	87,6	88,2	88,2	88,2	88,3	88,4	
40-54 ans	88,1	87,2	87,8	87,3	87,2	88,1	88,4	88,0	88,2	88,6	88,3	
55-64 ans	65,6	65,7	66,6	66,4	65,1	68,2	65,9	67,4	67,4	67,6	67,7	
65+ ans	10,2	9,3	9,3	9,6	9,5	9,3	8,8	9,4	8,2	7,5	8,2	
<b>Hommes</b>												
0-99 ans	64,2	64,0	64,0	63,7	63,5	63,3	63,1	63,3	62,8	62,3	62,7	
15+ ans	78,8	78,5	78,5	78,1	77,8	77,4	76,7	76,8	76,0	75,1	75,4	
15-64 ans	89,8	89,8	90,1	89,6	89,4	89,2	88,7	88,5	88,0	87,4	87,8	
15-24 ans	68,3	69,0	70,8	67,9	70,5	68,6	70,4	70,4	68,1	66,6	70,2	
25-39 ans	96,5	97,1	97,3	98,0	96,4	96,0	96,2	96,0	96,1	96,0	96,2	
40-54 ans	98,3	96,9	96,8	96,5	97,0	96,5	95,7	95,2	95,2	95,3	94,8	
55-64 ans	81,6	81,9	81,6	80,9	79,3	82,5	78,9	79,7	79,1	77,8	77,1	
65+ ans	15,3	14,5	13,3	14,6	14,3	13,9	12,7	14,6	12,8	11,2	12,1	
<b>Femmes</b>												
0-99 ans	47,4	47,4	48,4	48,5	48,1	49,2	49,8	50,0	49,8	50,2	50,7	
15+ ans	57,0	56,9	58,1	58,2	57,6	58,8	59,3	59,5	59,1	59,3	59,8	
15-64 ans	70,1	70,6	71,8	72,2	71,6	73,2	73,9	74,1	73,9	74,3	74,7	
15-24 ans	64,5	64,8	63,5	69,3	66,0	66,9	68,1	68,3	66,0	64,7	67,0	
25-39 ans	74,7	76,3	78,6	77,4	78,6	79,3	80,2	80,4	80,4	80,7	80,7	
40-54 ans	77,8	77,3	78,6	77,9	77,3	79,7	81,0	80,7	81,1	81,8	81,7	
55-64 ans	50,5	50,3	52,4	52,5	51,3	54,5	53,2	55,4	56,0	57,7	58,6	
65+ ans	6,8	5,8	6,5	6,3	6,2	6,1	6,2	5,8	5,0	4,9	5,5	
<b>Suisses</b>												
0-99 ans	53,9	54,0	54,4	54,9	54,8	54,8	55,2	55,5	55,3	55,1	55,6	
15+ ans	64,9	65,0	65,5	66,0	65,8	65,7	65,9	66,1	65,7	65,4	65,8	
15-64 ans	79,2	79,8	80,3	81,1	81,1	81,1	81,5	81,6	81,4	81,3	81,7	
15-24 ans	67,0	67,1	66,9	68,5	70,2	67,8	68,4	68,4	66,4	64,8	68,5	
25-39 ans	84,9	86,2	87,5	88,4	88,4	87,9	89,2	89,1	89,3	89,7	89,4	
40-54 ans	86,8	87,1	87,4	88,0	87,8	88,5	89,3	89,2	89,8	90,0	89,8	
55-64 ans	64,8	65,2	65,5	66,0	65,2	67,8	66,3	68,1	68,2	68,6	68,6	
65+ ans	10,3	9,2	9,5	9,6	9,3	8,9	8,9	9,5	8,2	7,5	8,2	
<b>Etrangers</b>												
0-99 ans	62,7	61,7	62,6	60,3	58,9	61,2	60,7	60,5	59,8	59,8	60,2	
15+ ans	78,7	77,6	78,7	75,7	74,0	76,8	75,4	74,9	73,8	73,4	73,5	
15-64 ans	82,9	81,8	83,4	80,1	78,4	81,5	80,6	80,3	79,3	79,3	79,5	
15-24 ans	64,4	66,4	68,1	68,8	61,5	67,8	72,3	72,8	69,6	69,0	68,9	
25-39 ans	87,7	88,3	89,2	85,5	85,1	86,8	85,7	85,9	85,6	85,0	85,9	
40-54 ans	93,5	87,7	89,3	84,1	84,8	86,6	84,9	83,1	82,4	83,4	82,7	
55-64 ans	69,6	68,6	72,2	68,6	64,4	70,5	63,9	63,8	62,8	62,4	63,0	
65+ ans	(8,4)	(11,0)	(6,4)	(9,8)	(12,1)	(13,3)	7,7	8,3	8,2	7,3	8,8	

1) Ce taux comprend au numérateur les personnes actives occupées et les personnes sans emploi selon l'enquête suisse sur la population active (ESPA) et au dénominateur la population résidente permanente selon la statistique de l'état annuel de la population (ESPOP).

**T16 Taux d'actifs occupés<sup>1)</sup> selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, au 2e trimestre, 1996-2006**

ESPA

Taux en pour cent, 2e trimestre Pop. résidente permanente	Total											
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
<b>Total</b>												
0-99 ans	53,5	53,2	54,0	54,2	54,1	54,7	54,6	54,2	53,8	53,6	54,3	
15+ ans	65,0	64,6	65,5	65,7	65,6	66,1	65,7	65,1	64,4	64,0	64,7	
15-64 ans	77,0	76,9	78,0	78,4	78,3	79,1	78,9	77,9	77,4	77,2	77,9	
15-24 ans	63,3	62,9	63,3	64,7	65,0	64,0	65,4	63,5	61,9	59,9	63,3	
25-39 ans	81,9	82,6	84,6	85,3	85,4	85,8	85,3	84,3	84,2	84,5	84,7	
40-54 ans	85,6	84,4	85,3	85,0	85,4	86,4	86,7	85,4	85,2	85,7	85,7	
55-64 ans	63,5	63,8	64,5	64,7	63,3	67,1	64,6	65,8	65,2	65,1	65,7	
65+ ans	10,1	9,2	9,3	9,4	9,4	9,1	8,8	9,3	8,1	7,4	8,2	
<b>Hommes</b>												
0-99 ans	62,0	61,2	61,9	62,0	62,1	62,2	61,4	60,9	60,3	59,9	60,6	
15+ ans	76,1	75,2	76,0	76,0	76,0	76,1	74,6	73,9	73,0	72,2	72,8	
15-64 ans	86,8	85,9	87,2	87,2	87,3	87,6	86,2	85,1	84,4	83,9	84,7	
15-24 ans	64,7	63,5	67,5	64,1	66,5	64,6	65,4	64,6	62,7	60,9	64,6	
25-39 ans	92,9	92,2	94,4	95,6	94,7	95,0	93,5	92,0	92,4	92,7	93,2	
40-54 ans	95,8	94,3	94,2	94,6	95,7	95,6	94,3	92,7	92,3	92,4	92,5	
55-64 ans	79,1	79,3	78,4	78,9	77,0	81,0	77,3	77,7	76,6	74,9	74,9	
65+ ans	15,0	14,4	13,3	14,2	14,3	13,9	12,7	14,5	12,7	11,1	12,0	
<b>Femmes</b>												
0-99 ans	45,5	45,5	46,4	46,8	46,6	47,5	48,2	47,8	47,5	47,6	48,3	
15+ ans	54,6	54,7	55,8	56,1	55,8	56,8	57,5	56,8	56,3	56,3	56,9	
15-64 ans	67,2	67,8	68,8	69,6	69,3	70,6	71,5	70,7	70,3	70,4	71,1	
15-24 ans	61,9	62,3	59,1	65,4	63,4	63,2	65,4	62,3	61,1	58,8	62,0	
25-39 ans	70,8	72,9	74,8	75,0	76,1	76,6	77,2	76,5	76,1	76,2	76,3	
40-54 ans	75,2	74,2	76,2	75,3	74,9	77,0	78,9	78,1	78,1	78,8	78,8	
55-64 ans	48,9	49,0	51,4	51,1	50,1	53,6	52,3	54,1	54,1	55,6	56,6	
65+ ans	6,7	5,7	6,5	6,1	6,1	5,9	6,2	5,7	5,0	4,8	5,4	
<b>Suisses</b>												
0-99 ans	52,5	52,4	53,1	53,7	53,8	53,8	54,0	53,9	53,6	53,4	54,1	
15+ ans	63,3	63,2	63,9	64,6	64,6	64,4	64,4	64,3	63,7	63,3	64,0	
15-64 ans	77,1	77,5	78,3	79,4	79,6	79,5	79,7	79,3	78,9	78,7	79,4	
15-24 ans	64,6	63,8	64,0	66,0	67,5	64,6	65,4	64,2	62,6	60,6	64,3	
25-39 ans	82,5	83,7	85,6	87,0	86,9	86,7	87,2	86,5	86,7	87,2	87,2	
40-54 ans	85,0	85,0	85,5	86,3	86,4	87,0	87,8	87,4	87,5	87,7	88,1	
55-64 ans	63,2	63,8	64,1	64,7	64,5	67,0	65,2	66,8	66,5	66,5	66,9	
65+ ans	10,2	9,1	9,5	9,5	9,2	8,9	8,9	9,4	8,1	7,5	8,1	
<b>Etrangers</b>												
0-99 ans	57,9	56,3	57,8	56,2	55,5	58,3	57,3	55,1	54,5	54,4	55,1	
15+ ans	72,6	70,8	72,6	70,6	69,8	73,2	71,2	68,3	67,2	66,8	67,3	
15-64 ans	76,6	74,6	77,0	74,8	73,9	77,8	76,1	73,2	72,2	72,2	72,8	
15-24 ans	59,0	60,0	61,0	60,3	56,3	61,5	65,5	60,8	59,3	57,5	59,6	
25-39 ans	80,0	79,1	81,9	80,4	81,0	83,3	80,3	78,5	78,2	77,9	78,9	
40-54 ans	87,9	81,7	84,4	79,8	81,2	83,7	82,2	77,7	76,4	77,9	76,9	
55-64 ans	65,1	63,8	66,7	64,8	57,2	67,5	61,3	60,1	58,0	57,4	58,7	
65+ ans	(7,3)	(10,4)	(6,4)	(8,4)	(11,7)	(12,0)	7,7	8,1	8,1	6,9	8,5	

1) Ce taux comprend au numérateur les personnes actives occupées selon l'enquête suisse sur la population active (ESPA) et au dénominateur la population résidente permanente selon la statistique de l'état annuel de la population (ESPOP).

## T17 Emplois selon les secteurs, sections et divisions économiques, 2002-2004

STATEM

Chiffres en milliers, fin du trimestre	Emplois											
	I 2002	II 2002	III 2002	IV 2002	I 2003	II 2003	III 2003	IV 2003	I 2004	II 2004	III 2004	IV 2004
Sections et divisions économiques NOGA												
<b>10-93 Secteurs secondaire et tertiaire</b>	<b>3648</b>	<b>3649</b>	<b>3678</b>	<b>3636</b>	<b>3618</b>	<b>3626</b>	<b>3636</b>	<b>3628</b>	<b>3625</b>	<b>3627</b>	<b>3644</b>	<b>3629</b>
<b>10-45 Secteur secondaire</b>	<b>1002</b>	<b>1008</b>	<b>1011</b>	<b>988</b>	<b>976</b>	<b>988</b>	<b>984</b>	<b>971</b>	<b>962</b>	<b>964</b>	<b>980</b>	<b>961</b>
10-14 Industries extractives	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15-37 Industries manufacturières	695	692	690	680	669	671	666	661	655	652	660	651
15 Industries alimentaires et des boissons	61	61	62	60	59	60	60	60	58	58	59	59
16 Industrie du tabac	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17 Industrie textile	14	13	13	13	13	13	12	12	12	12	12	12
18 Indust. de l'habillement et des fourrures	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	5	5
19 Industrie du cuir et de la chaussure	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
20 Travail du bois, fabric. d'articles en bois	38	37	37	36	36	36	36	36	36	36	37	36
21 Industrie du papier et du carton	15	15	15	14	14	14	14	14	13	13	13	13
22 Edition, impression, reprod. d'enregistr.	54	53	52	51	50	51	50	50	49	48	47	47
23 Cokéf.; raffinage; traitement nucléaire	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
24 Industrie chimique	64	65	66	65	65	65	64	65	64	65	65	65
25 Fabr. de caoutchouc et mat. plastiques	25	24	24	23	23	24	24	24	24	24	25	24
26 Fabr. d'autres prod. minér. non métall.	19	19	19	19	18	18	18	17	17	17	17	17
27 Métallurgie	16	16	16	15	15	15	15	14	14	14	14	14
28 Travail des métaux	84	84	84	83	82	83	83	82	82	82	83	81
29 Fabr. de machines et d'équipements	106	105	105	105	103	104	100	98	97	97	99	98
30 Fabr. de mach. de bureau, ordinateurs	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2
31 Fabr. de mach. et appareils électriques	38	37	37	36	35	35	35	36	35	35	34	33
32 Fabr. d'équip. de radio, TV, communic.	19	20	19	19	18	18	18	17	17	17	20	19
33 Instruments médic./précision, horlogerie	77	78	78	78	75	76	75	75	76	74	74	73
34 Industrie automobile	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35 Fabrication d'autres moyens de transport	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
36-37 Autres industries manufacturières	31	31	31	30	30	30	29	29	29	29	29	29
40-41 Prod., distribution d'électricité/gaz/eau	24	24	24	24	25	25	24	24	25	25	25	25
45 Construction	278	287	292	280	277	287	289	281	277	282	290	280
<b>50-93 Secteur tertiaire</b>	<b>2646</b>	<b>2641</b>	<b>2667</b>	<b>2648</b>	<b>2642</b>	<b>2639</b>	<b>2652</b>	<b>2656</b>	<b>2664</b>	<b>2663</b>	<b>2664</b>	<b>2668</b>
50-52 Comm. et rép. véhicules/art. domestique	592	585	592	596	586	588	588	590	594	590	586	588
50 Commerce et réparation de véhicules	84	83	86	86	84	84	85	85	86	86	87	87
51 Commerce de gros, interméd. du comm.	185	183	187	184	183	183	180	180	184	184	182	181
52 Comm. de détail, rép. art. domestiques	323	319	320	326	319	321	323	325	324	321	317	319
55 Hôtellerie et restauration	229	227	225	221	221	218	217	215	220	220	216	216
60-64 Transports et communications	256	256	258	255	253	250	252	251	255	251	251	254
60 Transports terrestres et par conduites	92	92	93	94	94	92	92	95	95	92	93	96
61 Transports par eau	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
62 Transports aériens	11	12	12	13	12	12	12	10	11	11	10	9
63 Auxil. des transports, agences de voyage	58	58	59	59	59	58	58	58	60	61	62	62
64 Postes et télécommunications	93	92	91	87	85	85	87	85	87	85	84	85
65-67 Activités financières; assurances	209	209	210	208	204	203	204	201	201	200	202	202
65 Intermédiation financière	127	129	131	128	127	125	125	123	122	122	123	124
66 Assurances	57	56	56	56	54	55	56	54	55	55	56	55
67 Serv. auxil. financiers/des assurances	25	23	23	24	23	22	23	24	24	24	23	24
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	436	435	443	430	435	432	428	433	434	433	436	435
70 Activités immobilières	23	24	24	24	24	24	25	26	26	26	26	26
71 Location de machines et équipements	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5
72 Activités informatiques	65	65	67	66	65	64	61	61	60	61	63	61
73 Recherche et développement	15	16	16	16	17	16	16	16	16	16	16	16
74 Autres services fournis aux entreprises	328	326	332	319	325	323	321	326	328	326	326	327
75 Adm. publique, défense, sécurité sociale	145	145	149	148	149	149	152	153	154	153	154	156
80 Enseignement	233	234	234	236	239	239	242	242	238	240	239	240
85 Santé et activités sociales	398	401	407	408	409	412	421	421	417	423	429	426
90-93 Autres services collectifs et personnels	147	149	149	147	148	147	148	149	151	151	151	152
90 Assainiss., voirie, gestion des déchets	17	17	17	17	17	17	17	17	18	18	18	18
91 Activités associatives	36	39	40	38	38	39	40	38	40	40	40	39
92 Activités récréatives, cultur. et sportives	52	52	50	50	51	50	50	52	52	52	52	53
93 Services personnels	42	41	42	42	41	40	41	42	42	42	42	42

## T18 Emplois selon les secteurs, sections et divisions économiques, 2005-2006

STATEM

Chiffres en milliers, fin du trimestre	Emplois								Part de femmes en % 4e trim. 2006	Part de temps partiel en % 4e trim. 2006
	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006		
Sections et divisions économiques NOGA										
<b>10-93 Secteurs secondaire et tertiaire</b>	<b>3617</b>	<b>3636</b>	<b>3647</b>	<b>3640</b>	<b>3644</b>	<b>3651</b>	<b>3695</b>	<b>3700</b>	<b>43,5</b>	<b>31,0</b>
<b>10-45 Secteur secondaire</b>	<b>955</b>	<b>971</b>	<b>981</b>	<b>971</b>	<b>965</b>	<b>983</b>	<b>1001</b>	<b>994</b>	<b>22,5</b>	<b>12,6</b>
10-14 Industries extractives	5	5	5	5	5	5	5	5	10,1	10,7
15-37 Industries manufacturières	651	655	660	658	657	664	675	678	27,7	13,6
15 Industries alimentaires et des boissons	59	58	59	59	56	58	59	59	35,8	19,2
16 Industrie du tabac	3	3	3	3	3	3	3	3	33,2	12,7
17 Industrie textile	11	11	11	11	11	11	11	11	48,9	19,8
18 Indust. de l'habillement et des fourrures	5	5	5	5	5	5	5	5	78,4	24,8
19 Industrie du cuir et de la chaussure	2	2	2	2	2	2	2	2	55,3	20,4
20 Travail du bois, fabric. d'articles en bois	36	36	37	37	36	37	37	37	10,9	10,8
21 Industrie du papier et du carton	13	13	13	13	12	12	13	13	27,2	10,0
22 Edition, impression, reprod. d'enregistr.	47	46	46	46	46	46	46	45	38,5	27,8
23 Cokéf.; raffinage; traitement nucléaire	1	1	1	1	1	1	1	1	16,2	9,5
24 Industrie chimique	65	65	67	67	67	68	69	68	31,8	11,5
25 Fabr. de caoutchouc et mat. plastiques	24	24	24	24	24	24	25	25	29,8	11,8
26 Fabr. d'autres prod. minér. non métall.	17	17	17	17	17	17	18	17	18,1	12,2
27 Métallurgie	13	14	14	14	15	15	16	16	14,0	5,7
28 Travail des métaux	81	82	83	82	83	84	86	85	18,9	12,3
29 Fabr. de machines et d'équipements	97	98	98	97	100	99	100	101	16,7	9,9
30 Fabr. de mach. de bureau, ordinateurs	2	2	2	2	2	2	2	2	23,4	14,9
31 Fabr. de mach. et appareils électriques	33	34	34	34	31	32	32	33	29,3	11,4
32 Fabr. d'équip. de radio, TV, communic.	19	19	20	20	20	21	21	21	31,0	12,8
33 Instruments médic./précision, horlogerie	74	77	79	79	78	81	84	85	41,6	13,0
34 Industrie automobile	4	5	5	5	5	5	5	5	13,3	8,4
35 Fabrication d'autres moyens de transport	12	13	12	12	12	12	13	14	10,3	6,4
36-37 Autres industries manufacturières	29	29	29	29	30	29	30	30	29,6	18,5
40-41 Prod., distribution d'électricité/gaz/eau	25	24	24	24	23	24	24	24	15,7	11,3
45 Construction	274	287	292	284	280	291	297	288	11,1	10,2
<b>50-93 Secteur tertiaire</b>	<b>2662</b>	<b>2665</b>	<b>2665</b>	<b>2669</b>	<b>2679</b>	<b>2668</b>	<b>2695</b>	<b>2705</b>	<b>51,2</b>	<b>37,8</b>
50-52 Comm. et rép. véhicules/art. domestique	584	583	577	579	574	572	575	582	49,4	30,6
50 Commerce et réparation de véhicules	87	88	88	89	90	89	89	89	20,4	16,8
51 Commerce de gros, interméd. du comm.	183	183	182	180	181	183	184	184	36,0	20,6
52 Comm. de détail, rép. art. domestiques	314	312	307	310	303	300	302	308	65,7	40,6
55 Hôtellerie et restauration	216	214	217	218	222	220	217	216	56,8	35,5
60-64 Transports et communications	252	248	249	251	251	248	251	255	31,1	28,2
60 Transports terrestres et par conduites	98	94	95	100	100	97	98	101	15,8	19,9
61 Transports par eau	2	3	3	2	2	3	3	3	32,9	21,0
62 Transports aériens	9	9	9	8	8	8	8	8	49,8	33,4
63 Auxil. des transports, agences de voyage	61	62	61	60	60	60	60	61	39,3	25,4
64 Postes et télécommunications	82	81	83	81	81	81	82	81	42,0	40,5
65-67 Activités financières; assurances	199	196	198	197	194	196	199	201	42,2	18,3
65 Intermédiation financière	122	119	119	119	118	120	122	123	41,3	17,0
66 Assurances	53	53	54	53	52	52	52	52	46,0	19,2
67 Serv. auxil. financiers/des assurances	23	24	25	25	25	25	25	25	38,8	22,8
70-74 Immobilier; location ;inform.; R&D	432	441	443	438	451	449	462	460	40,7	34,2
70 Activités immobilières	26	27	26	27	27	28	28	28	51,5	38,2
71 Location de machines et équipements	5	5	5	5	4	4	5	5	33,6	32,8
72 Activités informatiques	62	63	63	63	64	65	65	66	23,6	21,0
73 Recherche et développement	16	16	16	16	17	17	17	17	39,5	22,5
74 Autres services fournis aux entreprises	323	331	334	329	338	335	346	343	43,3	37,1
75 Adm. publique, défense, sécurité sociale	158	158	159	159	158	154	155	156	42,2	28,2
80 Enseignement	240	241	238	240	240	238	240	241	57,7	61,8
85 Santé et activités sociales	428	429	432	434	433	435	440	440	75,9	55,0
90-93 Autres services collectifs et personnels	153	154	152	153	155	154	155	155	54,3	43,1
90 Assainiss., voirie, gestion des déchets	17	18	17	17	17	17	17	17	8,9	12,3
91 Activités associatives	40	40	39	40	41	40	41	41	58,1	53,7
92 Activités récréatives, cultur. et sportives	54	52	51	52	55	53	53	53	46,3	49,8
93 Services personnels	42	44	44	44	43	44	44	44	77,7	36,9

## T19 Emplois selon les grandes régions et les secteurs économiques, 2002-2006

STATEM

Chiffres en milliers, fin du trimestre	Emplois												
	I 2002	II 2002	III 2002	IV 2002	I 2003	II 2003	III 2003	IV 2003	I 2004	II 2004	III 2004	IV 2004	
<b>Grandes régions et secteurs économiques</b>													
<b>10-93 Secteurs secondaire et tertiaire</b>													
<b>Suisse</b>	<b>3648</b>	<b>3649</b>	<b>3678</b>	<b>3636</b>	<b>3618</b>	<b>3626</b>	<b>3636</b>	<b>3628</b>	<b>3625</b>	<b>3627</b>	<b>3644</b>	<b>3629</b>	
Région lémanique	644	644	649	648	645	641	641	642	643	636	638	638	
Espace Mittelland	784	788	792	780	777	783	788	783	783	785	791	792	
Suisse du Nord-ouest	518	518	525	517	517	517	514	515	510	512	511	509	
Zurich	738	734	739	726	721	725	729	723	725	726	728	722	
Suisse orientale	483	482	487	484	480	481	485	486	483	484	490	487	
Suisse centrale	324	325	328	326	323	324	323	324	325	327	329	327	
Tessin	157	158	158	155	156	156	157	154	156	158	158	155	
<b>10-45 Secteur secondaire</b>													
<b>Suisse</b>	<b>1002</b>	<b>1008</b>	<b>1011</b>	<b>988</b>	<b>976</b>	<b>988</b>	<b>984</b>	<b>971</b>	<b>962</b>	<b>964</b>	<b>980</b>	<b>961</b>	
Région lémanique	130	132	133	130	128	130	131	127	127	126	127	124	
Espace Mittelland	239	242	242	239	234	236	235	232	230	231	235	233	
Suisse du Nord-ouest	169	168	169	166	164	165	160	160	158	158	159	156	
Zurich	151	150	150	146	145	146	146	143	142	141	145	141	
Suisse orientale	168	171	172	166	165	169	171	167	164	167	170	165	
Suisse centrale	100	101	101	98	98	99	99	100	100	99	102	100	
Tessin	45	44	44	44	43	43	42	42	42	42	42	42	
<b>50-93 Secteur tertiaire</b>													
<b>Suisse</b>	<b>2646</b>	<b>2641</b>	<b>2667</b>	<b>2648</b>	<b>2642</b>	<b>2639</b>	<b>2652</b>	<b>2656</b>	<b>2664</b>	<b>2663</b>	<b>2664</b>	<b>2668</b>	
Région lémanique	514	512	516	518	517	511	510	515	516	510	511	514	
Espace Mittelland	545	546	549	541	543	547	554	551	554	554	556	559	
Suisse du Nord-ouest	349	350	356	351	352	352	354	354	352	354	352	353	
Zurich	587	585	589	581	576	578	582	581	583	584	583	580	
Suisse orientale	314	310	315	318	315	312	314	319	319	317	320	322	
Suisse centrale	224	224	227	228	225	225	224	225	225	228	227	227	
Tessin	112	114	114	111	113	113	114	112	114	116	116	113	

Chiffres en milliers, fin du trimestre	Emplois								Part des femmes en %, 4e trim. 2006	Part du temps partiel en %, 4e trim. 2006
	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006		
<b>Grandes régions et secteurs économiques</b>										
<b>10-93 Secteurs secondaire et tertiaire</b>										
<b>Suisse</b>	<b>3617</b>	<b>3636</b>	<b>3647</b>	<b>3640</b>	<b>3644</b>	<b>3651</b>	<b>3695</b>	<b>3700</b>	<b>43,5</b>	<b>31,0</b>
Région lémanique	636	643	644	645	648	648	655	655	44,8	30,0
Espace Mittelland	790	791	790	788	791	792	795	801	44,7	34,3
Suisse du Nord-ouest	505	510	514	510	513	514	523	521	42,6	30,4
Zurich	720	721	727	724	724	723	734	734	43,1	32,2
Suisse orientale	484	485	481	486	482	480	489	492	43,3	29,2
Suisse centrale	326	330	331	333	331	336	339	340	41,1	29,2
Tessin	156	156	159	154	155	158	159	158	42,6	25,1
<b>10-45 Secteur secondaire</b>										
<b>Suisse</b>	<b>955</b>	<b>971</b>	<b>981</b>	<b>971</b>	<b>965</b>	<b>983</b>	<b>1001</b>	<b>994</b>	<b>22,5</b>	<b>12,6</b>
Région lémanique	122	130	132	128	127	132	134	133	20,2	10,6
Espace Mittelland	232	233	236	235	232	234	240	240	24,1	13,8
Suisse du Nord-ouest	156	156	159	160	159	161	164	163	22,5	11,8
Zurich	140	142	141	141	140	141	143	142	22,5	15,6
Suisse orientale	163	168	170	165	164	169	172	169	22,9	11,7
Suisse centrale	100	101	102	102	102	103	105	104	20,4	12,9
Tessin	42	41	42	41	41	41	42	43	25,1	7,2
<b>50-93 Secteur tertiaire</b>										
<b>Suisse</b>	<b>2662</b>	<b>2665</b>	<b>2665</b>	<b>2669</b>	<b>2679</b>	<b>2668</b>	<b>2695</b>	<b>2705</b>	<b>51,2</b>	<b>37,8</b>
Région lémanique	514	513	512	517	521	516	521	521	51,0	34,9
Espace Mittelland	558	558	553	553	559	558	555	561	53,5	43,1
Suisse du Nord-ouest	349	354	355	350	354	353	359	358	51,8	38,9
Zurich	579	579	586	583	584	582	591	592	48,0	36,1
Suisse orientale	321	317	311	321	318	310	317	323	53,9	38,4
Suisse centrale	226	229	230	231	228	232	234	235	50,3	36,4
Tessin	114	115	118	113	114	116	117	115	49,1	31,8

**T20 Volume annuel effectif de travail selon le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 1996-2005**

SVOLTA

Volume annuel en millions d'heures	Total									
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Taux d'occupation</b>										
Plein temps (90%-100%)	5680	5618	5676	5770	5733	5681	5631	5614	5725	5735
Temps partiel (moins de 90%)	945	961	1023	1070	1155	1159	1169	1216	1249	1269
dont										
Temps partiel I (50-89%)	645	657	698	737	805	805	816	859	879	893
Temps partiel II (moins de 50%)	300	305	325	333	350	353	353	357	370	376
<b>Total</b>	<b>6626</b>	<b>6579</b>	<b>6699</b>	<b>6840</b>	<b>6888</b>	<b>6840</b>	<b>6800</b>	<b>6830</b>	<b>6974</b>	<b>7004</b>
<b>Sections économiques NOGA</b>										
A/B 01-05 Agriculture, sylviculture	426	407	421	426	403	386	376	363	365	358
C-E 10-41 Industries; production d'énergie	1311	1295	1284	1316	1349	1326	1260	1216	1235	1258
F 45 Construction	561	522	520	524	526	526	519	516	528	535
G 50-52 Commerce et réparations	1112	1112	1115	1099	1061	1051	1040	1056	1077	1057
H 55 Hôtellerie et restauration	391	387	408	434	426	393	388	396	401	407
I 60-64 Transports et communications	438	438	451	455	467	451	457	459	459	458
J 65-67 Activités financières; assurances	372	372	366	368	362	378	387	386	388	381
K 70-74 Immobilier, informatique, R&D	588	614	655	693	755	781	787	796	820	835
L 75 Administration publique	272	266	271	276	278	274	283	310	318	316
M 80 Enseignement	309	301	325	346	344	352	363	369	380	382
N 85 Santé et activités sociales	563	580	580	603	616	615	635	652	685	695
O 90-93 Services collectifs et personnels	246	248	257	250	257	259	261	268	276	277
P 95 Services domestiques	37	37	44	49	46	48	43	44	44	45
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>6626</b>	<b>6579</b>	<b>6699</b>	<b>6840</b>	<b>6888</b>	<b>6840</b>	<b>6800</b>	<b>6830</b>	<b>6974</b>	<b>7004</b>
<b>Secteurs économiques</b>										
A/B 01-05 Secteur primaire	426	407	421	426	403	386	376	363	365	358
C-F 10-45 Secteur secondaire	1871	1817	1804	1840	1874	1852	1779	1733	1763	1793
G-P 50-95 Secteur tertiaire	4328	4355	4473	4573	4611	4602	4645	4735	4847	4853
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>6626</b>	<b>6579</b>	<b>6699</b>	<b>6840</b>	<b>6888</b>	<b>6840</b>	<b>6800</b>	<b>6830</b>	<b>6974</b>	<b>7004</b>
<b>Statut d'activité</b>										
Indépendants	912	942	982	966	963	900	852	830	834	809
Collaborateurs familiaux	145	129	120	122	114	119	111	95	94	107
Salariés	5346	5280	5359	5507	5560	5561	5582	5659	5790	5822
Apprentis	223	228	238	245	251	259	255	247	255	266
<b>Total</b>	<b>6626</b>	<b>6579</b>	<b>6699</b>	<b>6840</b>	<b>6888</b>	<b>6840</b>	<b>6800</b>	<b>6830</b>	<b>6974</b>	<b>7004</b>
<b>Grandes régions</b>										
Région lémanique	1160	1121	1161	1193	1199	1211	1215	1228	1244	1277
Espace Mittelland	1495	1471	1513	1526	1538	1506	1493	1492	1517	1516
Suisse du Nord-ouest	942	963	969	959	970	944	933	939	953	962
Zurich	1223	1223	1232	1268	1272	1294	1306	1324	1344	1338
Suisse orientale	944	932	943	971	954	947	941	942	965	956
Suisse centrale	578	578	591	621	631	629	608	608	645	647
Tessin	284	290	289	302	324	309	303	297	305	308
<b>Total</b>	<b>6626</b>	<b>6579</b>	<b>6699</b>	<b>6840</b>	<b>6888</b>	<b>6840</b>	<b>6800</b>	<b>6830</b>	<b>6974</b>	<b>7004</b>

**T21 Volume annuel effectif de travail des hommes et des femmes, selon le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 2001-2005**

SVOLTA

Volume annuel en millions d'heures	Hommes					Femmes				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Taux d'occupation</b>										
Plein temps (90%-100%)	4143	4120	4111	4183	4173	1539	1510	1503	1542	1562
Temps partiel (moins de 90%)	253	258	272	273	290	906	911	944	976	979
dont										
Temps partiel I (50-89%)	176	184	198	197	210	630	632	660	682	683
Temps partiel II (moins de 50%)	77	74	74	75	80	276	279	283	294	296
<b>Total</b>	<b>4395</b>	<b>4378</b>	<b>4383</b>	<b>4455</b>	<b>4463</b>	<b>2444</b>	<b>2422</b>	<b>2447</b>	<b>2519</b>	<b>2542</b>
<b>Sections économiques NOGA</b>										
A/B 01-05 Agriculture, sylviculture	284	281	273	274	272	102	94	89	91	86
C-E 10-41 Industries; production d'énergie	1024	977	941	962	973	302	283	275	273	285
F 45 Construction	489	484	479	489	496	37	36	37	39	39
G 50-52 Commerce et réparations	606	603	616	628	623	445	437	440	449	433
H 55 Hôtellerie et restauration	202	205	207	201	196	191	183	189	200	211
I 60-64 Transports et communications	329	338	345	344	345	122	119	114	115	113
J 65-67 Activités financières; assurances	233	243	240	242	237	145	145	146	145	144
K 70-74 Immobilier, informatique, R&D	533	536	540	554	566	248	251	256	266	269
L 75 Administration publique	184	185	198	203	203	91	98	112	115	114
M 80 Enseignement	174	184	192	193	188	178	179	177	187	194
N 85 Santé et activités sociales	190	194	199	208	205	425	442	452	476	489
O 90-93 Services collectifs et personnels	139	140	146	146	147	120	121	122	130	130
P 95 Services domestiques	9	8	7	11	10	39	35	37	32	34
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>4395</b>	<b>4378</b>	<b>4383</b>	<b>4455</b>	<b>4463</b>	<b>2444</b>	<b>2422</b>	<b>2447</b>	<b>2519</b>	<b>2542</b>
<b>Secteurs économiques</b>										
A/B 01-05 Secteur primaire	284	281	273	274	272	102	94	89	91	86
C-F 10-45 Secteur secondaire	1513	1461	1420	1451	1469	339	318	313	312	324
G-P 50-95 Secteur tertiaire	2598	2636	2690	2731	2721	2003	2009	2045	2116	2132
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>4395</b>	<b>4378</b>	<b>4383</b>	<b>4455</b>	<b>4463</b>	<b>2444</b>	<b>2422</b>	<b>2447</b>	<b>2519</b>	<b>2542</b>
<b>Statut d'activité</b>										
Indépendants	656	622	600	601	589	244	230	229	234	219
Collaborateurs familiaux	60	56	47	43	49	59	55	48	51	58
Salariés	3528	3553	3593	3664	3673	2034	2028	2066	2127	2149
Apprentis	151	147	143	148	152	108	108	104	108	115
<b>Total</b>	<b>4395</b>	<b>4378</b>	<b>4383</b>	<b>4455</b>	<b>4463</b>	<b>2444</b>	<b>2422</b>	<b>2447</b>	<b>2519</b>	<b>2542</b>
<b>Grandes régions</b>										
Région lémanique	763	764	774	784	804	449	451	454	460	472
Espace Mittelland	971	964	958	968	962	535	529	534	549	555
Suisse du Nord-ouest	614	605	607	613	620	330	329	332	340	342
Zurich	820	836	845	858	850	474	471	478	486	488
Suisse orientale	622	616	611	625	622	325	325	331	340	335
Suisse centrale	411	400	398	413	409	218	208	210	232	238
Tessin	195	194	189	195	196	114	110	108	110	112
<b>Total</b>	<b>4395</b>	<b>4378</b>	<b>4383</b>	<b>4455</b>	<b>4463</b>	<b>2444</b>	<b>2422</b>	<b>2447</b>	<b>2519</b>	<b>2542</b>

**T22 Volume annuel effectif de travail des Suisses et des étrangers, selon le taux d'occupation, les sections et les secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 2001-2005**

SVOLTA

Volume annuel en millions d'heures	Suisses					Etrangers				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Taux d'occupation</b>										
Plein temps (90%-100%)	4118	4067	4053	4137	4107	1564	1564	1562	1588	1629
Temps partiel (moins de 90%)	944	964	997	1014	1030	215	205	218	235	239
dont										
Temps partiel I (50-89%)	648	663	696	704	717	157	153	163	176	176
Temps partiel II (moins de 50%)	296	301	301	310	313	58	52	56	59	63
<b>Total</b>	<b>5062</b>	<b>5031</b>	<b>5050</b>	<b>5150</b>	<b>5136</b>	<b>1778</b>	<b>1769</b>	<b>1780</b>	<b>1824</b>	<b>1868</b>
<b>Sections économiques NOGA</b>										
A/B 01-05 Agriculture, sylviculture	361	348	335	336	328	25	27	28	29	30
C-E 10-41 Industries; production d'énergie	881	835	810	822	841	445	425	406	414	417
F 45 Construction	338	330	326	335	342	188	190	191	192	193
G 50-52 Commerce et réparations	750	763	778	797	776	300	277	278	280	281
H 55 Hôtellerie et restauration	188	182	188	189	198	205	205	208	212	209
I 60-64 Transports et communications	370	366	367	369	363	81	91	92	90	95
J 65-67 Activités financières; assurances	313	319	319	316	307	65	68	67	72	74
K 70-74 Immobilier, informatique, R&D	603	600	603	615	603	178	187	192	205	232
L 75 Administration publique	254	260	285	293	289	20	22	25	26	27
M 80 Enseignement	307	314	313	318	320	45	50	56	61	62
N 85 Santé et activités sociales	466	486	497	522	527	149	150	155	163	168
O 90-93 Services collectifs et personnels	200	202	202	211	213	59	60	66	65	64
P 95 Services domestiques	31	26	27	28	28	17	17	17	15	17
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>5062</b>	<b>5031</b>	<b>5050</b>	<b>5150</b>	<b>5136</b>	<b>1778</b>	<b>1769</b>	<b>1780</b>	<b>1824</b>	<b>1868</b>
<b>Secteurs économiques</b>										
A/B 01-05 Secteur primaire	361	348	335	336	328	25	27	28	29	30
C-F 10-45 Secteur secondaire	1219	1165	1136	1157	1184	633	615	597	606	610
G-P 50-95 Secteur tertiaire	3481	3518	3580	3658	3625	1120	1127	1155	1189	1228
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>5062</b>	<b>5031</b>	<b>5050</b>	<b>5150</b>	<b>5136</b>	<b>1778</b>	<b>1769</b>	<b>1780</b>	<b>1824</b>	<b>1868</b>
<b>Statut d'activité</b>										
Indépendants	799	766	751	757	732	101	86	78	77	76
Collaborateurs familiaux	109	102	88	87	97	10	8	6	7	10
Salariés	3945	3955	4006	4094	4085	1616	1627	1653	1696	1737
Apprentis	208	207	204	212	221	51	48	42	43	45
<b>Total</b>	<b>5062</b>	<b>5031</b>	<b>5050</b>	<b>5150</b>	<b>5136</b>	<b>1778</b>	<b>1769</b>	<b>1780</b>	<b>1824</b>	<b>1868</b>
<b>Grandes régions</b>										
Région lémanique	776	771	778	779	792	435	444	449	465	485
Espace Mittelland	1233	1228	1228	1251	1248	273	264	264	266	269
Suisse du Nord-ouest	668	649	651	658	659	276	284	288	295	303
Zurich	975	985	1004	1023	1011	319	321	320	321	327
Suisse orientale	719	719	718	731	723	228	222	224	234	233
Suisse centrale	518	503	503	535	535	111	105	104	110	112
Tessin	173	173	168	172	169	136	130	130	133	139
<b>Total</b>	<b>5062</b>	<b>5031</b>	<b>5050</b>	<b>5150</b>	<b>5136</b>	<b>1778</b>	<b>1769</b>	<b>1780</b>	<b>1824</b>	<b>1868</b>

**T23 Durée annuelle effective de travail selon le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 1996-2005**

SVOLTA

Durée annuelle en heures par emploi	Total									
	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Taux d'occupation</b>										
Plein temps (90%-100%)	1958	1958	1980	1992	1976	1944	1928	1931	1967	1956
Temps partiel (moins de 90%)	794	779	789	814	827	812	804	821	837	834
dont										
Temps partiel I (50-89%)	1207	1209	1233	1252	1263	1235	1225	1229	1249	1247
Temps partiel II (moins de 50%)	458	440	445	459	461	456	448	456	469	467
<b>Total</b>	<b>1619</b>	<b>1603</b>	<b>1609</b>	<b>1624</b>	<b>1603</b>	<b>1573</b>	<b>1555</b>	<b>1556</b>	<b>1584</b>	<b>1573</b>
<b>Sections économiques NOGA</b>										
A/B 01-05 Agriculture, sylviculture	2257	2147	2130	2166	2144	2157	2083	2077	2153	2153
C-E 10-41 Industries; production d'énergie	1705	1723	1722	1757	1754	1714	1693	1687	1735	1729
F 45 Construction	1782	1768	1755	1766	1749	1736	1750	1763	1806	1788
G 50-52 Commerce et réparations	1645	1629	1634	1645	1626	1601	1578	1578	1606	1593
H 55 Hôtellerie et restauration	1638	1628	1687	1730	1687	1591	1568	1586	1612	1600
I 60-64 Transports et communications	1682	1672	1700	1685	1659	1613	1619	1620	1634	1628
J 65-67 Activités financières; assurances	1783	1790	1792	1798	1718	1690	1690	1709	1748	1739
K 70-74 Immobilier, informatique, R&D	1597	1576	1610	1613	1604	1575	1551	1559	1589	1560
L 75 Administration publique	1572	1564	1562	1563	1578	1530	1509	1535	1527	1528
M 80 Enseignement	1255	1185	1218	1274	1244	1236	1216	1224	1252	1240
N 85 Santé et activités sociales	1373	1369	1358	1383	1369	1352	1340	1338	1365	1370
O 90-93 Services collectifs et personnels	1352	1373	1377	1314	1300	1291	1282	1292	1293	1272
P 95 Services domestiques	665	617	641	693	634	671	676	678	684	686
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>1619</b>	<b>1603</b>	<b>1609</b>	<b>1624</b>	<b>1603</b>	<b>1573</b>	<b>1555</b>	<b>1556</b>	<b>1584</b>	<b>1573</b>
<b>Secteurs économiques</b>										
A/B 01-05 Secteur primaire	2257	2147	2130	2166	2144	2157	2083	2077	2153	2153
C-F 10-45 Secteur secondaire	1727	1736	1732	1760	1752	1720	1709	1709	1756	1746
G-P 50-95 Secteur tertiaire	1535	1518	1530	1541	1517	1488	1473	1479	1501	1489
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>1619</b>	<b>1603</b>	<b>1609</b>	<b>1624</b>	<b>1603</b>	<b>1573</b>	<b>1555</b>	<b>1556</b>	<b>1584</b>	<b>1573</b>
<b>Statut d'activité</b>										
Indépendants	2043	1993	2014	2002	2036	1974	1913	1912	1976	1920
Collaborateurs familiaux	1226	1133	1034	1129	1036	1083	1059	1008	1038	1101
Salariés	1586	1572	1578	1597	1571	1545	1533	1537	1561	1554
Apprentis	1435	1437	1443	1423	1424	1406	1393	1378	1416	1422
<b>Total</b>	<b>1619</b>	<b>1603</b>	<b>1609</b>	<b>1624</b>	<b>1603</b>	<b>1573</b>	<b>1555</b>	<b>1556</b>	<b>1584</b>	<b>1573</b>
<b>Grandes régions</b>										
Région lémanique	1624	1605	1625	1640	1616	1597	1591	1595	1612	1614
Espace Mittelland	1622	1593	1596	1601	1576	1555	1533	1536	1564	1557
Suisse du Nord-ouest	1637	1623	1610	1604	1601	1566	1536	1533	1560	1546
Zurich	1607	1581	1577	1614	1588	1544	1538	1546	1577	1561
Suisse orientale	1617	1622	1647	1682	1656	1602	1586	1584	1611	1599
Suisse centrale	1593	1572	1590	1589	1575	1585	1538	1539	1583	1554
Tessin	1646	1674	1669	1687	1652	1595	1587	1573	1601	1590
<b>Total</b>	<b>1619</b>	<b>1603</b>	<b>1609</b>	<b>1624</b>	<b>1603</b>	<b>1573</b>	<b>1555</b>	<b>1556</b>	<b>1584</b>	<b>1573</b>

**T24 Durée annuelle effective de travail des hommes et des femmes, selon le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 2001-2005**

SVOLTA

Durée annuelle en heures par emploi	Hommes					Femmes				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Taux d'occupation</b>										
Plein temps (90%-100%)	1978	1965	1967	2003	1991	1858	1835	1839	1877	1870
Temps partiel (moins de 90%)	816	810	826	828	836	811	802	819	840	834
dont										
Temps partiel I (50-89%)	1281	1265	1260	1290	1302	1222	1214	1220	1237	1231
Temps partiel II (moins de 50%)	446	429	428	427	431	459	453	464	481	478
<b>Total</b>	<b>1828</b>	<b>1813</b>	<b>1812</b>	<b>1843</b>	<b>1827</b>	<b>1257</b>	<b>1236</b>	<b>1242</b>	<b>1269</b>	<b>1264</b>
<b>Sections économiques NOGA</b>										
A/B 01-05 Agriculture, sylviculture	2414	2363	2301	2394	2428	1661	1537	1600	1649	1582
C-E 10-41 Industries; production d'énergie	1829	1805	1802	1852	1842	1411	1393	1387	1420	1428
F 45 Construction	1842	1861	1866	1905	1884	987	972	1030	1089	1085
G 50-52 Commerce et réparations	1872	1868	1854	1882	1867	1337	1300	1306	1332	1315
H 55 Hôtellerie et restauration	1905	1874	1870	1878	1847	1356	1325	1360	1411	1423
I 60-64 Transports et communications	1771	1795	1806	1814	1805	1302	1267	1235	1259	1254
J 65-67 Activités financières; assurances	1858	1871	1882	1915	1885	1476	1455	1483	1526	1543
K 70-74 Immobilier, informatique, R&D	1844	1813	1826	1848	1826	1200	1185	1192	1231	1193
L 75 Administration publique	1721	1671	1706	1722	1726	1248	1275	1304	1273	1268
M 80 Enseignement	1450	1425	1451	1483	1463	1080	1057	1047	1079	1081
N 85 Santé et activités sociales	1796	1758	1725	1765	1730	1218	1214	1218	1242	1260
O 90-93 Services collectifs et personnels	1561	1557	1566	1548	1506	1075	1064	1068	1090	1082
P 95 Services domestiques	938	919	898	1083	1069	628	639	649	606	619
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>1828</b>	<b>1813</b>	<b>1812</b>	<b>1843</b>	<b>1827</b>	<b>1257</b>	<b>1236</b>	<b>1242</b>	<b>1269</b>	<b>1264</b>
<b>Secteurs économiques</b>										
A/B 01-05 Secteur primaire	2414	2363	2301	2394	2428	1661	1537	1600	1649	1582
C-F 10-45 Secteur secondaire	1833	1823	1823	1870	1856	1348	1328	1332	1368	1376
G-P 50-95 Secteur tertiaire	1778	1763	1768	1788	1768	1228	1212	1218	1244	1239
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>1828</b>	<b>1813</b>	<b>1812</b>	<b>1843</b>	<b>1827</b>	<b>1257</b>	<b>1236</b>	<b>1242</b>	<b>1269</b>	<b>1264</b>
<b>Statut d'activité</b>										
Indépendants	2286	2238	2231	2304	2255	1444	1376	1391	1447	1374
Collaborateurs familiaux	1359	1344	1315	1342	1475	897	871	821	870	909
Salariés	1794	1784	1784	1812	1798	1245	1230	1238	1261	1261
Apprentis	1418	1418	1412	1447	1446	1390	1361	1335	1377	1392
<b>Total</b>	<b>1828</b>	<b>1813</b>	<b>1812</b>	<b>1843</b>	<b>1827</b>	<b>1257</b>	<b>1236</b>	<b>1242</b>	<b>1269</b>	<b>1264</b>
<b>Grandes régions</b>										
Région lémanique	1815	1809	1814	1836	1831	1325	1322	1322	1335	1343
Espace Mittelland	1828	1821	1806	1829	1818	1225	1190	1210	1247	1247
Suisse du Nord-ouest	1823	1795	1794	1828	1818	1241	1214	1212	1234	1216
Zurich	1786	1777	1783	1825	1788	1252	1242	1252	1272	1278
Suisse orientale	1903	1881	1881	1907	1898	1230	1222	1227	1255	1236
Suisse centrale	1863	1823	1829	1872	1847	1236	1183	1183	1242	1221
Tessin	1784	1777	1768	1809	1801	1349	1334	1318	1331	1320
<b>Total</b>	<b>1828</b>	<b>1813</b>	<b>1812</b>	<b>1843</b>	<b>1827</b>	<b>1257</b>	<b>1236</b>	<b>1242</b>	<b>1269</b>	<b>1264</b>

**T25 Durée annuelle effective de travail des Suisses et des étrangers, selon le taux d'occupation, les sections et secteurs économiques, le statut d'activité et les grandes régions, 2001-2005**

SVOLTA

Durée annuelle en heures par emploi	Suisses					Etrangers				
	2001	2002	2003	2004	2005	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Taux d'occupation</b>										
Plein temps (90%-100%)	1967	1945	1945	1984	1971	1886	1886	1895	1926	1921
Temps partiel (moins de 90%)	802	796	813	827	826	858	844	860	882	870
dont										
Temps partiel I (50-89%)	1240	1232	1234	1251	1250	1214	1196	1206	1239	1236
Temps partiel II (moins de 50%)	452	447	454	468	465	477	455	468	476	477
<b>Total</b>	<b>1548</b>	<b>1524</b>	<b>1525</b>	<b>1556</b>	<b>1543</b>	<b>1648</b>	<b>1650</b>	<b>1651</b>	<b>1671</b>	<b>1663</b>
<b>Sections économiques NOGA</b>										
A/B 01-05 Agriculture, sylviculture	2154	2077	2080	2160	2161	2198	2156	2045	2072	2067
C-E 10-41 Industries; production d'énergie	1696	1673	1666	1718	1713	1749	1732	1733	1771	1761
F 45 Construction	1746	1727	1733	1778	1757	1718	1792	1816	1856	1846
G 50-52 Commerce et réparations	1572	1551	1551	1583	1569	1678	1659	1662	1675	1664
H 55 Hôtellerie et restauration	1436	1410	1450	1485	1487	1766	1740	1733	1744	1722
I 60-64 Transports et communications	1612	1603	1604	1616	1607	1616	1687	1687	1711	1712
J 65-67 Activités financières; assurances	1690	1682	1704	1738	1726	1691	1731	1730	1797	1795
K 70-74 Immobilier, informatique, R&D	1568	1540	1549	1586	1542	1602	1585	1592	1598	1608
L 75 Administration publique	1530	1511	1541	1533	1534	1522	1478	1473	1455	1465
M 80 Enseignement	1233	1201	1203	1231	1217	1255	1325	1361	1381	1377
N 85 Santé et activités sociales	1308	1294	1294	1323	1327	1512	1515	1499	1517	1524
O 90-93 Services collectifs et personnels	1245	1241	1236	1242	1221	1476	1441	1501	1490	1477
P 95 Services domestiques	612	580	589	618	610	808	900	900	847	867
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>1548</b>	<b>1524</b>	<b>1525</b>	<b>1556</b>	<b>1543</b>	<b>1648</b>	<b>1650</b>	<b>1651</b>	<b>1671</b>	<b>1663</b>
<b>Secteurs économiques</b>										
A/B 01-05 Secteur primaire	2154	2077	2080	2160	2161	2198	2156	2045	2072	2067
C-F 10-45 Secteur secondaire	1710	1688	1684	1735	1725	1740	1750	1759	1797	1787
G-P 50-95 Secteur tertiaire	1457	1439	1446	1470	1455	1591	1591	1594	1605	1601
<b>A-P 01-95 Total</b>	<b>1548</b>	<b>1524</b>	<b>1525</b>	<b>1556</b>	<b>1543</b>	<b>1648</b>	<b>1650</b>	<b>1651</b>	<b>1671</b>	<b>1663</b>
<b>Statut d'activité</b>										
Indépendants	1984	1927	1922	1992	1931	1897	1802	1818	1829	1822
Collaborateurs familiaux	1061	1045	1009	1034	1095	1403	1257	997	1093	1163
Salariés	1508	1488	1493	1518	1510	1645	1654	1656	1675	1668
Apprentis	1405	1389	1374	1417	1423	1410	1414	1400	1415	1421
<b>Total</b>	<b>1548</b>	<b>1524</b>	<b>1525</b>	<b>1556</b>	<b>1543</b>	<b>1648</b>	<b>1650</b>	<b>1651</b>	<b>1671</b>	<b>1663</b>
<b>Grandes régions</b>										
Région lémanique	1569	1548	1557	1578	1583	1647	1672	1665	1673	1667
Espace Mittelland	1535	1513	1517	1545	1539	1656	1631	1630	1660	1648
Suisse du Nord-ouest	1538	1493	1490	1517	1499	1639	1646	1642	1664	1657
Zurich	1519	1510	1518	1555	1535	1628	1634	1640	1652	1646
Suisse orientale	1583	1561	1554	1579	1561	1665	1670	1688	1722	1727
Suisse centrale	1570	1519	1512	1559	1530	1657	1634	1684	1710	1681
Tessin	1549	1548	1546	1583	1565	1657	1642	1609	1626	1622
<b>Total</b>	<b>1548</b>	<b>1524</b>	<b>1525</b>	<b>1556</b>	<b>1543</b>	<b>1648</b>	<b>1650</b>	<b>1651</b>	<b>1671</b>	<b>1663</b>

**T26 Composantes du volume annuel effectif du travail et de la durée annuelle effective du travail selon le sexe, la nationalité, le taux d'occupation et les sections économiques, 2005**

SVOLTA

	Volume annuel en millions d'heures				Durée annuelle en heures par emploi			
	Volume annuel normal du travail	Volume annuel d'absences 1)	Volume annuel d'heures supplém. 2)	Volume annuel effectif du travail	Durée annuelle normale du travail	Durée annuelle d'absences 1)	Durée annuelle d'heures supplém. 2)	Durée annuelle effective du travail
<b>Sexe</b>								
Hommes	4497	156	122	4463	1841	64	50	1827
Femmes	2595	108	55	2542	1291	54	27	1264
<b>Total</b>	<b>7092</b>	<b>265</b>	<b>176</b>	<b>7004</b>	<b>1593</b>	<b>59</b>	<b>40</b>	<b>1573</b>
<b>Nationalité</b>								
Suisses	5195	192	134	5136	1560	58	40	1543
Etrangers	1897	72	43	1868	1690	64	38	1663
<b>Total</b>	<b>7092</b>	<b>265</b>	<b>176</b>	<b>7004</b>	<b>1593</b>	<b>59</b>	<b>40</b>	<b>1573</b>
<b>Taux d'occupation</b>								
Plein temps (90%-100%)	5796	199	137	5735	1977	68	47	1956
Temps partiel (moins de 90%) dont	1296	66	39	1269	852	43	26	834
Temps partiel I (50-89%)	914	45	23	893	1277	62	33	1247
Temps partiel II (moins de 50%)	382	21	16	376	474	27	19	467
<b>Total</b>	<b>7092</b>	<b>265</b>	<b>176</b>	<b>7004</b>	<b>1593</b>	<b>59</b>	<b>40</b>	<b>1573</b>
<b>Sections économiques NOGA</b>								
A/B Agriculture, sylviculture	365	13	6	358	2197	79	35	2153
C-E Industries; production d'énergie	1277	49	30	1258	1754	67	41	1729
F Construction	551	25	10	535	1841	85	33	1788
G Commerce et réparations	1072	41	26	1057	1616	61	39	1593
H Hôtellerie et restauration	413	14	8	407	1624	56	32	1600
I Transports et communications	467	18	10	458	1659	65	35	1628
J Activités financières; assurances	375	11	17	381	1712	51	78	1739
K Immobilier, informatique, R&D	838	29	26	835	1565	54	48	1560
L Administration publique	322	11	6	316	1553	55	29	1528
M Enseignement	378	12	17	382	1225	40	55	1240
N Santé et activités sociales	710	28	13	695	1399	55	25	1370
O Services collectifs et personnels	281	11	7	277	1288	49	32	1272
P Services domestiques	45	2	1	45	695	24	16	686
<b>A-P Total</b>	<b>7092</b>	<b>265</b>	<b>176</b>	<b>7004</b>	<b>1593</b>	<b>59</b>	<b>40</b>	<b>1573</b>

1) Comprend les absences pour raisons de santé (maladie, accident), congé maternité payé, service militaire, service civil, protection civile, réduction de l'horaire du travail, conflits de travail, raisons personnelles/familiales et mauvais temps. Ne comprend pas les vacances et les jours fériés.

2) Uniquement les heures supplémentaires non compensées par des congés durant l'année.

**T27 Composantes de la durée annuelle effective du travail des salariés à plein temps selon le sexe et les sections économiques, 2005**

SVOLTA

En heures par emploi	Total				Hommes				Femmes			
	Durée annu. normale du travail	Durée annu. d'absences	Durée annu. d'heures suppl.	Durée annu. effective du travail	Durée annu. normale du travail	Durée annu. d'absences	Durée annu. d'heures suppl.	Durée annu. effective du travail	Durée annu. normale du travail	Durée annu. d'absences	Durée annu. d'heures suppl.	Durée annu. effective du travail
<b>Sections économiques NOGA</b>												
A/B Agriculture, sylviculture	2204	83	31	2151	2225	94	34	2165	(2124)	(44)	(18)	(2098)
C-E Industries; production d'énergie	1921	73	47	1895	1924	67	51	1909	1907	103	29	1833
F Construction	1997	97	34	1934	2001	99	35	1937	(1937)	(75)	(19)	(1880)
G Commerce et réparations	1969	66	51	1953	1985	63	62	1985	1933	74	26	1885
H Hôtellerie et restauration	1987	67	42	1961	1987	66	47	1967	1987	69	35	1953
I Transports et communications	1918	71	39	1886	1922	73	42	1892	1896	65	25	1856
J Activités financières; assurances	1917	50	97	1964	1924	51	116	1989	1904	48	58	1914
K Immobilier, informatique, R&D	1992	62	68	1998	2012	60	73	2025	1929	66	52	1915
L Administration publique	1920	66	36	1889	1921	61	39	1900	1916	82	25	1859
M Enseignement	1772	50	85	1807	1792	49	103	1846	1740	51	55	1744
N Santé et activités sociales	1930	68	29	1891	1967	70	41	1938	1908	67	22	1863
O Services collectifs et personnels	1934	68	49	1915	1947	74	58	1932	1911	59	33	1885
P Services domestiques	2028	44	41	2024	(2071)	(48)	(68)	(2091)	(2001)	(42)	(24)	(1984)
<b>A-P Total</b>	<b>1943</b>	<b>69</b>	<b>51</b>	<b>1925</b>	<b>1955</b>	<b>68</b>	<b>58</b>	<b>1944</b>	<b>1912</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>1875</b>

**T28 Composantes de la durée annuelle effective du travail des salariés à plein temps selon la nationalité et les sections économiques, 2005**

SVOLTA

En heures par emploi	Total				Suisses				Etrangers			
	Durée annu. normale du travail	Durée annu. d'absences	Durée annu. d'heures suppl.	Durée annu. effective du travail	Durée annu. normale du travail	Durée annu. d'absences	Durée annu. d'heures suppl.	Durée annu. effective du travail	Durée annu. normale du travail	Durée annu. d'absences	Durée annu. d'heures suppl.	Durée annu. effective du travail
<b>Sections économiques NOGA</b>												
A/B Agriculture, sylviculture	2204	83	31	2151	2067	82	37	2021	2371	85	24	2311
C-E Industries; production d'énergie	1921	73	47	1895	1927	76	51	1903	1910	70	41	1881
F Construction	1997	97	34	1934	2012	109	44	1947	1979	83	21	1917
G Commerce et réparations	1969	66	51	1953	1976	66	52	1962	1953	67	47	1934
H Hôtellerie et restauration	1987	67	42	1961	1985	44	56	1996	1988	82	33	1939
I Transports et communications	1918	71	39	1886	1915	69	40	1886	1929	82	37	1884
J Activités financières; assurances	1917	50	97	1964	1917	52	95	1960	1917	41	102	1979
K Immobilier, informatique, R&D	1992	62	68	1998	1999	68	66	1998	1976	48	72	1999
L Administration publique	1920	66	36	1889	1923	67	36	1892	1889	59	32	1863
M Enseignement	1772	50	85	1807	1755	52	78	1782	1855	41	115	1929
N Santé et activités sociales	1930	68	29	1891	1925	60	31	1896	1940	86	27	1881
O Services collectifs et personnels	1934	68	49	1915	1938	71	51	1918	1926	63	46	1909
P Services domestiques	2028	44	41	2024	(2082)	(44)	(54)	(2092)	(1963)	(43)	(24)	(1944)
<b>A-P Total</b>	<b>1943</b>	<b>69</b>	<b>51</b>	<b>1925</b>	<b>1940</b>	<b>69</b>	<b>54</b>	<b>1925</b>	<b>1949</b>	<b>69</b>	<b>45</b>	<b>1926</b>

**T29 Taux d'absence<sup>1)</sup> des salariés à plein temps selon le sexe, la nationalité et les sections économiques, 2005**

SVOLTA

En pour cent	Suisse et étrangers			Suisse			Étrangers		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
<b>Sections économiques NOGA</b>									
A/B Agriculture, sylviculture	3,8	4,2	(2,1)	4,0	5,3	(0,5)	3,6	3,3	( )
C-E Industries; production d'énergie	3,8	3,5	5,4	3,9	3,7	5,0	3,6	3,0	5,9
F Construction	4,9	4,9	(3,9)	5,4	5,6	(3,5)	4,2	4,1	( )
G Commerce et réparations	3,4	3,2	3,8	3,3	3,4	3,3	3,4	2,7	5,3
H Hôtellerie et restauration	3,4	3,3	3,5	2,2	2,6	1,8	4,1	3,7	4,8
I Transports et communications	3,7	3,8	3,4	3,6	3,7	3,1	4,2	4,2	(4,5)
J Activités financières; assurances	2,6	2,7	2,5	2,7	2,9	2,4	2,1	1,8	(3,0)
K Immobilier, informatique, R&D	3,1	3,0	3,4	3,4	3,4	3,5	2,5	2,2	3,3
L Administration publique	3,5	3,2	4,3	3,5	3,2	4,4	3,1	(2,7)	(3,7)
M Enseignement	2,8	2,7	2,9	2,9	2,9	3,0	2,2	1,8	(2,9)
N Santé et activités sociales	3,5	3,6	3,5	3,1	3,5	2,9	4,4	3,7	5,0
O Services collectifs et personnels	3,5	3,8	3,1	3,7	4,0	2,9	3,3	3,3	3,3
P Services domestiques	2,2	(2,3)	(2,1)	(2,1)	( )	(1,7)	(2,2)	( )	(2,5)
<b>A-P Total</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,7</b>	<b>3,5</b>	<b>3,6</b>	<b>3,3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,1</b>	<b>4,7</b>

1) Durée annuelle d'absences en % de la durée annuelle normale du travail

**T30 Taux d'heures supplémentaires<sup>1)</sup> des salariés à plein temps selon le sexe, la nationalité et les sections économiques, 2005**

SVOLTA

En pour cent	Suisse et étrangers			Suisse			Étrangers		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
<b>Sections économiques NOGA</b>									
A/B Agriculture, sylviculture	1,4	1,6	(0,8)	1,8	2,2	(0,8)	1,0	1,0	( )
C-E Industries; production d'énergie	2,5	2,7	1,5	2,7	2,9	1,6	2,1	2,3	1,5
F Construction	1,7	1,8	(1,0)	2,2	2,3	(1,0)	1,1	1,1	( )
G Commerce et réparations	2,6	3,1	1,3	2,6	3,4	1,2	2,4	2,7	1,7
H Hôtellerie et restauration	2,1	2,3	1,8	2,8	3,3	2,3	1,7	1,8	1,4
I Transports et communications	2,0	2,2	1,3	2,1	2,3	1,2	1,9	2,0	(1,7)
J Activités financières; assurances	5,0	6,0	3,0	5,0	6,1	2,7	5,3	5,8	(4,3)
K Immobilier, informatique, R&D	3,4	3,6	2,7	3,3	3,6	2,5	3,6	3,7	3,2
L Administration publique	1,9	2,1	1,3	1,9	2,1	1,3	1,7	(1,8)	(1,5)
M Enseignement	4,8	5,8	3,2	4,5	5,5	2,9	6,2	7,0	(4,7)
N Santé et activités sociales	1,5	2,1	1,2	1,6	2,2	1,3	1,4	1,9	0,9
O Services collectifs et personnels	2,6	3,0	1,7	2,6	3,0	1,6	2,4	2,9	1,8
P Services domestiques	2,0	(3,3)	(1,2)	(2,6)	( )	(1,5)	(1,2)	( )	(0,9)
<b>A-P Total</b>	<b>2,6</b>	<b>3,0</b>	<b>1,8</b>	<b>2,8</b>	<b>3,2</b>	<b>1,7</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>1,8</b>

1) Durée annuelle d'heures supplémentaires en % de la durée annuelle normale du travail

**T31 Durée hebdomadaire normale du travail des salariés à plein temps selon les secteurs, sections et divisions économiques, 1996-2006**

DNT

En heures par semaine		Total										
		1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Sections et divisions économiques NOGA <sup>1)</sup>												
<b>01-93</b>	<b>TOTAL</b>	<b>41,9</b>	<b>41,9</b>	<b>41,9</b>	<b>41,8</b>	<b>41,8</b>	<b>41,7</b>	<b>41,7</b>	<b>41,6</b>	<b>41,6</b>	<b>41,7</b>	
<b>01.12.02</b>	<b>SECTEUR PRIMAIRE</b>	<b>43,4</b>	<b>43,4</b>	<b>43,3</b>	<b>43,3</b>	<b>43,2</b>	<b>43,1</b>	<b>43,0</b>	<b>43,0</b>	<b>42,8</b>	<b>42,8</b>	<b>42,9</b>
01.12	Horticulture	43,6	43,7	43,5	43,5	43,4	43,3	43,2	43,1	42,9	42,8	42,9
02	Sylviculture et services annexes	43,2	43,1	43,0	43,0	42,9	42,9	42,8	42,8	42,7	42,8	43,1
<b>10-45</b>	<b>SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>41,7</b>	<b>41,7</b>	<b>41,6</b>	<b>41,6</b>	<b>41,5</b>	<b>41,5</b>	<b>41,4</b>	<b>41,4</b>	<b>41,3</b>	<b>41,3</b>	<b>41,4</b>
10-14	Industries extractives	42,3	42,3	42,2	42,0	42,0	41,9	42,1	42,0	42,0	42,0	42,7
15-37	Industries manufacturières	41,4	41,4	41,4	41,3	41,3	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2	41,2
15	Industries alimentaires et des boissons	42,4	42,3	42,3	42,2	42,1	42,1	42,1	42,1	42,1	42,2	42,2
16	Industrie du tabac	40,4	40,3	40,3	40,2	40,2	40,3	40,2	40,2	40,1	40,1	40,1
17	Industrie textile	42,0	42,1	42,1	42,1	42,0	42,0	42,0	41,9	41,9	41,9	42,0
18	Industrie de l'habillement et des fourrures	41,8	41,9	41,8	41,8	41,7	41,5	41,5	41,2	41,3	41,1	40,8
19	Industrie du cuir et de la chaussure	42,1	42,0	42,1	42,0	42,0	42,0	41,8	42,0	42,0	41,9	41,7
20	Travail du bois, fabrication d'articles en bois	42,5	42,5	42,5	42,4	42,4	42,3	42,2	42,0	42,0	42,0	42,2
21	Industrie du papier et du carton	41,6	41,5	41,6	41,6	41,6	41,5	41,5	41,4	41,4	41,5	41,3
22	Edition, impression, reproduction d'enregistr.	40,6	40,6	40,6	40,6	40,6	40,5	40,5	40,5	40,5	40,5	40,4
23	Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire	40,7	40,7	40,7	40,7	40,7	40,7	40,8	40,9	40,8	40,8	40,8
24	Industrie chimique	40,8	40,8	40,8	40,8	40,8	40,8	40,9	41,0	40,9	40,9	40,8
25	Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	41,9	41,9	41,8	41,9	41,9	41,8	41,8	41,8	41,7	41,8	41,7
26	Fabr. d'autres prod. minéraux non métalliques	42,4	42,4	42,3	42,1	42,1	42,0	42,2	42,1	42,1	42,1	41,7
27	Métallurgie	41,6	41,7	41,7	41,7	41,7	41,6	41,6	41,5	41,4	41,4	40,8
28	Travail des métaux	41,5	41,6	41,6	41,6	41,6	41,5	41,5	41,4	41,3	41,3	41,5
29	Fabrication de machines et d'équipements	40,9	41,0	40,9	40,9	40,8	40,8	40,8	40,8	40,8	40,9	41,0
30	Fabr. de machines de bureau, ordinateurs	40,9	41,0	40,9	40,9	40,8	40,8	40,8	40,8	40,8	40,9	41,2
31	Fabr. de machines et appareils électriques	41,0	41,0	40,9	40,9	40,9	40,8	40,8	40,7	40,7	40,8	41,1
32	Fabr. d'équip. de radio, TV, communication	41,0	41,0	40,9	40,9	40,9	40,8	40,8	40,7	40,7	40,8	41,0
33	Instruments médicaux/précision, horlogerie	40,9	40,9	40,8	40,7	40,7	40,7	40,7	40,6	40,6	40,6	40,5
34	Industrie automobile	40,9	41,0	40,9	40,9	40,8	40,8	40,8	40,8	40,8	40,9	41,2
35	Fabrication d'autres moyens de transport	40,9	41,0	40,9	40,9	40,8	40,8	40,8	40,8	40,8	40,9	41,0
36-37	Autres industries manufacturières	42,0	42,0	42,0	42,0	42,0	41,9	41,9	41,7	41,7	41,6	42,0
40-41	Production, distribution d'électricité/gaz/eau	41,4	41,4	41,4	41,4	41,3	41,2	41,2	41,1	41,2	41,2	41,3
45	Construction	42,4	42,4	42,3	42,1	42,0	42,0	41,9	41,8	41,7	41,7	41,7
<b>50-93</b>	<b>SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>41,9</b>	<b>42,0</b>	<b>42,0</b>	<b>41,9</b>	<b>41,9</b>	<b>41,8</b>	<b>41,8</b>	<b>41,8</b>	<b>41,7</b>	<b>41,7</b>	<b>41,7</b>
50-52	Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	42,1	42,1	42,1	42,2	42,1	42,1	41,9	41,9	41,9	41,9	41,8
50	Commerce et réparation de véhicules	42,3	42,3	42,3	42,3	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2	42,1	42,3
51	Commerce de gros, intermédiaires du comm.	41,9	41,9	41,9	42,2	42,2	42,1	41,9	41,8	41,9	41,9	42,0
52	Commerce de détail, rép. articles domestiques	42,1	42,1	42,1	42,1	42,0	42,0	41,9	41,9	41,9	41,8	41,6
55	Hôtellerie et restauration	42,4	42,8	42,9	42,3	42,2	42,2	42,2	42,2	42,1	42,1	42,1
60-64	Transports et communications	42,2	42,2	42,2	42,2	42,2	41,9	42,0	42,0	42,0	42,1	42,1
60	Transports terrestres et par conduites	42,8	42,7	42,8	42,9	42,6	42,4	42,3	42,3	42,2	42,3	42,3
61	Transports par eau	41,8	41,8	42,0	42,0	41,7	41,6	41,8	41,6	41,6	41,6	41,6
62	Transports aériens	41,9	41,8	41,5	41,5	41,5	41,5	41,4	41,1	41,4	41,6	42,0
63	Auxiliaires des transp., agences de voyage	41,9	41,9	41,9	41,8	41,9	41,8	41,8	41,8	41,8	41,9	42,5
64	Postes et télécommunications	42,0	42,0	41,9	42,0	42,0	41,6	41,9	42,0	41,9	42,0	41,5
65-67	Activités financières; assurances	41,6	41,6	41,5	41,5	41,5	41,4	41,5	41,5	41,5	41,5	41,4
65	Intermédiation financière	41,7	41,7	41,6	41,6	41,6	41,5	41,6	41,6	41,6	41,6	41,6
66	Assurances	41,3	41,4	41,3	41,3	41,2	41,2	41,3	41,4	41,3	41,3	41,1
67	Serv. auxiliaires financiers/des assurances	41,5	41,6	41,5	41,5	41,4	41,4	41,5	41,5	41,5	41,5	41,2
70-74	Immobilier; location; inform.; R&D	41,9	41,9	41,9	41,9	41,8	41,8	41,7	41,7	41,7	41,8	41,7
70	Activités immobilières	41,8	41,7	41,7	41,7	41,7	41,6	41,6	41,5	41,5	41,4	41,6
71	Location de machines et équipements	42,0	42,2	41,9	42,3	41,6	41,6	41,5	41,8	41,7	41,2	42,4
72	Activités informatiques	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	41,8	41,8	41,8	41,8	41,3
73	Recherche et développement	41,6	41,7	41,7	41,7	40,8	40,5	40,6	40,8	40,8	40,9	40,6
74	Autres services fournis aux entreprises	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	41,9	41,7	41,8	41,8	41,8	41,8
75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	41,7	41,7	41,7	41,7	41,6	41,6	41,6	41,6	41,6	41,5	41,3
80	Enseignement	41,7	41,7	41,8	41,7	41,6	41,5	41,4	41,5	41,4	41,5	41,5
85	Santé et activités sociales	41,7	41,7	41,7	41,7	41,7	41,7	41,6	41,6	41,5	41,5	41,5
90-93	Autres services collectifs et personnels	42,1	42,0	42,0	42,0	41,9	41,7	41,8	41,9	41,7	41,6	41,8
90	Assainissement, voirie et gestion des déchets	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	( )	42,5
91	Activités associatives	41,6	41,5	41,5	41,6	41,5	41,4	41,3	41,4	41,6	41,5	41,5
92	Activités récréatives, culturelles et sportives	41,7	41,7	41,6	41,7	41,6	41,6	41,6	41,6	41,7	41,6	41,2
93	Services personnels	42,7	42,6	42,6	42,5	42,4	42,4	42,4	42,6	42,6	42,4	42,3

1) Dès 2006, la saisie des branches selon la nomenclature NOGA est améliorée à l'aide d'une codification directe dans la base de données du Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA). Ceci entraîne une légère rupture de série avec les données des années précédentes.

**T32 Durée hebdomadaire normale du travail des salariés à plein temps selon les sections économiques, les grandes régions et les cantons, 2006**

DNT

En heures par semaine	Sections économiques NOGA <sup>1)</sup>													
	Total des secteurs secondaire et tertiaire C-O	Industries extractives C	Industries manufacturières D	Production, distribution d'élect./gaz/eau E	Construction F	Commerce et réparation G	Hôtellerie et restauration H	Transports et communications I	Activités financières et assurances J	Immobilier, location informatique, R&D K	Administration publique L	Enseignement M	Santé et activités sociales N	Services collectifs et personnels O
<b>Suisse</b>	<b>41,6</b>	<b>42,7</b>	<b>41,2</b>	<b>41,3</b>	<b>41,7</b>	<b>41,8</b>	<b>42,1</b>	<b>42,1</b>	<b>41,4</b>	<b>41,7</b>	<b>41,3</b>	<b>41,5</b>	<b>41,5</b>	<b>41,8</b>
<b>Grandes régions</b>														
Région lémanique	41,5	42,7	41,1	41,3	42,1	41,7	42,2	42,2	41,1	41,6	40,7	40,9	41,2	41,6
Espace Mittelland	41,6	42,9	41,1	41,1	41,6	42,0	42,1	41,9	41,4	41,7	41,5	41,5	41,8	41,7
Suisse du Nord-ouest	41,6	42,7	41,0	41,2	41,5	41,7	41,9	42,7	41,3	41,5	42,0	41,8	41,8	42,1
Zurich	41,6	43,1	41,1	41,8	41,4	41,8	42,0	41,9	41,6	41,7	41,3	41,3	41,7	41,6
Suisse orientale	41,9	42,7	41,5	41,5	41,7	42,5	42,3	42,8	41,2	41,7	42,1	41,8	41,9	42,1
Suisse centrale	41,8	42,7	41,5	41,3	41,6	41,9	41,9	43,0	41,3	42,0	42,0	41,5	41,8	41,8
Tessin	41,6	42,3	41,5	40,5	42,2	41,9	42,3	41,7	41,5	41,6	41,2	41,0	40,5	41,2
<b>Cantons</b>														
Zurich	41,6	43,1	41,1	41,8	41,4	41,8	42,0	41,9	41,6	41,7	41,3	41,3	41,7	41,6
Berne	41,7	43,1	41,2	41,0	41,6	42,0	42,1	41,5	41,5	41,8	41,6	41,8	42,0	41,7
Lucerne	41,8	(42,7)	41,6	(41,3)	41,7	41,9	41,8	43,4	41,4	41,7	42,0	(41,5)	41,9	41,8
Uri	41,7	(42,7)	41,8	(41,3)	41,4	41,8	42,1	(42,1)	( )	(41,8)	(41,3)	( )	(41,5)	(41,8)
Schwyz	42,0	( )	41,9	( )	41,8	42,4	42,1	42,3	41,6	42,3	42,3	(41,5)	41,5	41,8
Ob.-/Nidwald	41,8	( )	41,5	( )	41,9	41,8	41,9	42,4	(41,3)	42,1	42,0	(41,5)	41,8	(41,8)
Glaris	41,6	( )	41,3	( )	41,3	41,8	(42,1)	(42,1)	( )	41,8	41,3	( )	42,0	(41,8)
Zoug	41,6	( )	40,9	( )	41,4	41,8	42,1	42,6	41,1	42,1	42,1	41,5	41,9	41,9
Fribourg	41,7	( )	41,2	41,0	41,8	42,0	42,1	42,5	40,7	41,6	41,9	41,5	41,9	41,8
Soleure	41,7	( )	41,2	41,3	41,4	42,1	42,0	43,0	41,4	41,6	41,9	40,6	42,0	41,8
Bâle-Ville	41,4	( )	40,6	41,9	41,1	41,2	41,7	42,2	41,4	41,3	41,9	41,8	41,7	41,7
Bâle-Campagne	41,6	(42,7)	41,0	41,3	41,5	41,6	41,8	43,4	41,4	41,3	42,0	42,0	41,9	41,9
Schaffhouse	41,4	( )	41,0	(41,3)	41,3	41,8	42,1	43,1	40,8	41,1	42,2	( )	40,7	41,8
Appenzell Rh ext./Rh. i	41,7	( )	41,3	( )	41,5	41,8	42,1	42,1	(41,4)	42,0	42,0	( )	42,0	(41,9)
Saint-Gall	42,0	42,7	41,6	41,9	41,6	42,6	42,3	43,0	41,2	41,8	42,1	41,7	41,9	42,4
Grisons	42,2	42,7	41,5	41,3	42,2	42,7	42,4	42,6	41,4	41,4	42,4	42,6	42,0	42,1
Argovie	41,7	(42,7)	41,2	41,1	41,6	42,0	42,1	42,9	41,0	41,7	41,9	41,6	41,9	42,5
Thurgovie	41,9	( )	41,5	(41,3)	41,6	42,5	42,3	42,6	41,4	41,7	42,1	41,5	42,0	41,8
Tessin	41,6	42,3	41,5	40,5	42,2	41,9	42,3	41,7	41,5	41,6	41,2	41,0	40,5	41,2
Vaud	41,7	42,7	41,3	41,3	42,0	41,9	42,0	42,8	41,6	41,7	40,8	41,2	41,8	42,2
Valais	42,2	(42,7)	41,4	41,3	43,4	42,4	42,5	42,4	(41,3)	42,2	42,1	41,6	41,7	42,0
Neuchâtel	40,9	(42,7)	40,5	(41,3)	41,2	41,4	41,9	42,0	41,3	41,2	40,0	40,6	40,6	41,8
Genève	40,9	( )	40,7	(41,3)	41,2	40,9	42,0	41,6	40,8	41,4	40,0	40,2	40,1	40,8
Jura	41,4	( )	40,7	( )	41,9	41,9	42,1	(42,0)	(41,4)	41,4	41,5	(41,5)	41,7	(41,8)

Région lémanique: GE, VD, VS

Zurich: ZH

Tessin: TI

Espace Mittelland: BE, FR, NE, JU, SO

Suisse orientale: AR, AI, GL, GR, SG, SH, TG

Suisse du Nord-ouest: AG, BL, BS

Suisse centrale: LU, OW, NW, SZ, UR, ZG

1) Dès 2006, la saisie des branches selon la nomenclature NOGA est améliorée à l'aide d'une codification directe dans la base de données du Service de centralisation des statistiques de l'assurance-accidents (SSAA). Ceci entraîne une légère rupture de série avec les données des années précédentes.

**T33 Personnes sans emploi (selon la définition internationale) et taux de sans-emploi selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, 2001-2003**

SPSE

Population résidante	Personnes sans emploi et taux de sans-emploi												
	I 2001	II 2001	III 2001	IV 2001	I 2002	II 2002	III 2002	IV 2002	I 2003	II 2003	III 2003	IV 2003	
Fin du trimestre													
<b>Pers. sans emploi, en milliers</b>													
<b>Total</b>	<b>104,7</b>	<b>100,5</b>	<b>102,4</b>	<b>119,7</b>	<b>124,5</b>	<b>122,3</b>	<b>133,5</b>	<b>156,8</b>	<b>168,9</b>	<b>170,6</b>	<b>175,7</b>	<b>188,5</b>	
Suisses	59,6	59,3	60,3	67,4	69,5	70,0	74,7	84,5	89,6	91,4	95,1	100,8	
Etrangers	45,1	41,2	42,1	52,2	54,9	52,3	58,8	72,3	79,3	79,2	80,6	87,7	
15-24 ans	31,3	32,1	32,5	35,7	35,7	33,3	39,1	46,3	50,0	51,2	53,1	52,8	
25-39 ans	33,7	31,3	34,3	44,0	48,3	50,0	52,5	60,8	64,6	63,9	64,2	69,9	
40-54 ans	28,2	27,1	25,9	29,2	29,3	28,2	30,4	36,5	39,9	40,7	42,5	48,0	
55+ ans	11,5	10,1	9,7	10,8	11,2	10,8	11,4	13,3	14,4	14,9	15,9	17,8	
<b>Hommes</b>	<b>43,4</b>	<b>37,8</b>	<b>42,0</b>	<b>57,5</b>	<b>64,2</b>	<b>64,4</b>	<b>68,6</b>	<b>83,5</b>	<b>89,3</b>	<b>86,5</b>	<b>86,9</b>	<b>97,6</b>	
Suisses	21,2	19,3	22,2	29,2	32,8	34,9	36,7	42,9	45,5	45,3	46,1	51,0	
Etrangers	22,2	18,4	19,9	28,3	31,4	29,5	31,9	40,6	43,8	41,2	40,8	46,6	
15-24 ans	(17,3)	(16,9)	(18,1)	(22,0)	(23,2)	22,2	23,5	27,0	27,3	26,0	26,4	28,1	
25-39 ans	(11,1)	(8,5)	(11,4)	(18,9)	(22,8)	24,2	25,4	31,5	34,0	32,5	31,3	35,1	
40-54 ans	(8,4)	(6,9)	(7,3)	(10,3)	(11,4)	11,4	12,9	17,1	19,4	19,5	20,2	24,1	
55+ ans	(6,7)	(5,4)	(5,2)	(6,3)	(6,8)	6,6	6,8	8,0	8,6	8,6	9,1	10,3	
<b>Femmes</b>	<b>61,3</b>	<b>62,8</b>	<b>60,4</b>	<b>62,1</b>	<b>60,3</b>	<b>57,9</b>	<b>64,9</b>	<b>73,3</b>	<b>79,6</b>	<b>84,1</b>	<b>88,8</b>	<b>90,9</b>	
Suissesses	38,4	40,0	38,2	38,2	36,7	35,1	38,0	41,6	44,1	46,1	49,0	49,8	
Etrangères	22,9	22,8	22,2	23,9	23,6	22,9	26,9	31,7	35,5	38,0	39,8	41,1	
15-24 ans	(14,1)	(15,2)	(14,4)	(13,6)	(12,5)	11,2	15,6	19,3	22,6	25,2	26,7	24,7	
25-39 ans	22,6	22,7	22,9	25,0	25,5	25,8	27,1	29,3	30,6	31,4	32,9	34,8	
40-54 ans	19,8	20,2	18,6	19,0	17,9	16,8	17,6	19,4	20,5	21,3	22,3	23,8	
55+ ans	(4,8)	(4,7)	(4,5)	(4,5)	(4,4)	4,2	4,6	5,3	5,8	6,3	6,8	7,5	
<b>Taux de sans-emploi, en %</b>													
<b>Total</b>	<b>2,6</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,9</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,2</b>	<b>3,8</b>	<b>4,1</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>	<b>4,5</b>	
Suisses	1,9	1,9	1,9	2,1	2,2	2,2	2,3	2,6	2,8	2,8	2,9	3,1	
Etrangers	4,9	4,4	4,5	5,7	5,9	5,6	6,2	7,8	8,4	8,4	8,4	9,3	
15-24 ans	...	5,5	...	...	...	5,5	...	...	...	8,4	...	...	
25-39 ans	...	2,1	...	...	...	3,3	...	...	...	4,3	...	...	
40-54 ans	...	2,0	...	...	...	2,0	...	...	...	2,9	...	...	
55+ ans	...	1,6	...	...	...	1,7	...	...	...	2,2	...	...	
<b>Hommes</b>	<b>1,9</b>	<b>1,7</b>	<b>1,8</b>	<b>2,5</b>	<b>2,8</b>	<b>2,8</b>	<b>3,0</b>	<b>3,7</b>	<b>3,9</b>	<b>3,8</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>	
Suisses	1,2	1,1	1,3	1,7	1,9	2,0	2,1	2,5	2,6	2,6	2,7	2,9	
Etrangers	4,0	3,2	3,5	5,2	5,6	5,2	5,6	7,3	7,8	7,2	7,1	8,3	
15-24 ans	...	(5,6)	...	...	...	7,0	...	...	...	8,2	...	...	
25-39 ans	...	(1,0)	...	...	...	3,0	...	...	...	4,0	...	...	
40-54 ans	...	(0,9)	...	...	...	1,5	...	...	...	2,5	...	...	
55+ ans	...	(1,4)	...	...	...	1,8	...	...	...	2,2	...	...	
<b>Femmes</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>	<b>3,3</b>	<b>3,1</b>	<b>3,4</b>	<b>3,9</b>	<b>4,3</b>	<b>4,5</b>	<b>4,7</b>	<b>4,8</b>	
Suissesses	2,6	2,8	2,6	2,6	2,5	2,4	2,5	2,8	3,0	3,1	3,2	3,3	
Etrangères	6,4	6,2	6,0	6,5	6,3	6,1	7,1	8,5	9,4	10,0	10,4	10,8	
15-24 ans	...	(5,4)	...	...	...	3,9	...	...	...	8,6	...	...	
25-39 ans	...	3,4	...	...	...	3,8	...	...	...	4,7	...	...	
40-54 ans	...	3,3	...	...	...	2,7	...	...	...	3,3	...	...	
55+ ans	...	(1,8)	...	...	...	1,6	...	...	...	2,3	...	...	

**T34 Personnes sans emploi (selon la définition internationale) et taux de sans-emploi selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, 2004-2006**

SPSE

Population résidante	Personnes sans emploi et taux de sans-emploi											
	I 2004	II 2004	III 2004	IV 2004	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006
Fin du trimestre												
<b>Pers. sans emploi, en milliers</b>												
<b>Total</b>	<b>188,4</b>	<b>176,5</b>	<b>180,1</b>	<b>192,2</b>	<b>192,6</b>	<b>183,0</b>	<b>183,6</b>	<b>189,6</b>	<b>182,1</b>	<b>165,5</b>	<b>164.8p</b>	<b>170.3p</b>
Suisses	100,5	95,8	99,1	103,9	104,6	102,0	101,5	100,9	95,6	88,1	...	...
Etrangers	87,8	80,6	81,0	88,3	88,0	81,0	82,0	88,7	86,4	77,4	...	...
15-24 ans	49,8	43,9	49,6	51,7	52,1	49,9	54,2	53,0	50,3	45,5	...	...
25-39 ans	70,0	65,0	63,4	67,5	66,4	61,8	60,8	64,7	63,0	57,7	...	...
40-54 ans	49,8	48,8	47,6	51,6	51,5	48,5	46,8	49,8	47,8	43,5	...	...
55+ ans	18,8	18,8	19,4	21,4	22,5	22,8	21,8	22,2	20,9	18,8	...	...
<b>Hommes</b>	<b>97,3</b>	<b>87,4</b>	<b>86,9</b>	<b>96,2</b>	<b>95,4</b>	<b>85,9</b>	<b>84,9</b>	<b>91,7</b>	<b>87,3</b>	<b>75,8</b>	...	...
Suisses	50,8	46,9	46,8	50,0	49,3	45,5	44,8	46,1	43,5	39,0	...	...
Etrangers	46,5	40,5	40,1	46,2	46,2	40,4	40,1	45,6	43,9	36,8	...	...
15-24 ans	26,9	23,2	25,4	27,2	26,9	24,4	26,6	27,7	26,8	24,1	...	...
25-39 ans	34,3	29,5	27,7	30,7	29,6	25,4	24,6	27,9	26,9	23,1	...	...
40-54 ans	25,3	24,1	22,8	25,9	25,6	22,9	21,5	23,7	22,3	18,9	...	...
55+ ans	10,8	10,6	10,9	12,5	13,3	13,2	12,2	12,4	11,4	9,7	...	...
<b>Femmes</b>	<b>91,0</b>	<b>89,1</b>	<b>93,2</b>	<b>96,0</b>	<b>97,2</b>	<b>97,1</b>	<b>98,7</b>	<b>97,9</b>	<b>94,7</b>	<b>89,7</b>	...	...
Suissesses	49,7	48,9	52,3	53,9	55,3	56,5	56,8	54,8	52,2	49,1	...	...
Etrangères	41,3	40,1	40,9	42,0	41,9	40,6	41,9	43,1	42,6	40,6	...	...
15-24 ans	22,8	20,7	24,2	24,5	25,2	25,4	27,6	25,3	23,5	21,5	...	...
25-39 ans	35,7	35,4	35,8	36,8	36,8	36,4	36,2	36,8	36,1	34,6	...	...
40-54 ans	24,5	24,7	24,8	25,7	25,9	25,7	25,3	26,0	25,5	24,6	...	...
55+ ans	8,0	8,2	8,5	9,0	9,3	9,6	9,6	9,8	9,5	9,1	...	...
<b>Taux de sans-emploi, en %</b>												
<b>Total</b>	<b>4,5</b>	<b>4,2</b>	<b>4,3</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>	<b>4,3</b>	<b>3,9</b>	<b>3.8p</b>	<b>4.0p</b>
Suisses	3,1	3,0	3,1	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1	2,9	2,7	...	...
Etrangers	9,2	8,4	8,4	9,3	9,2	8,4	8,4	9,1	8,8	7,8	...	...
15-24 ans	...	7,4	...	...	...	8,5	...	...	...	7,4	...	...
25-39 ans	...	4,4	...	...	...	4,3	...	...	...	4,0	...	...
40-54 ans	...	3,4	...	...	...	3,3	...	...	...	2,9	...	...
55+ ans	...	2,8	...	...	...	3,4	...	...	...	2,7	...	...
<b>Hommes</b>	<b>4,2</b>	<b>3,8</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>3,3</b>	...	...
Suisses	2,9	2,7	2,7	2,9	2,9	2,7	2,6	2,7	2,5	2,2	...	...
Etrangers	8,2	7,1	7,0	8,1	8,1	7,0	6,9	7,9	7,5	6,2	...	...
15-24 ans	...	7,6	...	...	...	8,1	...	...	...	7,5	...	...
25-39 ans	...	3,7	...	...	...	3,2	...	...	...	2,9	...	...
40-54 ans	...	3,1	...	...	...	2,8	...	...	...	2,3	...	...
55+ ans	...	2,7	...	...	...	3,3	...	...	...	2,4	...	...
<b>Femmes</b>	<b>4,8</b>	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>	<b>4,9</b>	<b>4,6</b>	...	...
Suissesses	3,3	3,3	3,5	3,6	3,7	3,7	3,7	3,6	3,4	3,2	...	...
Etrangères	10,8	10,5	10,6	10,9	10,8	10,5	10,7	11,0	10,7	10,2	...	...
15-24 ans	...	7,2	...	...	...	9,0	...	...	...	7,3	...	...
25-39 ans	...	5,3	...	...	...	5,5	...	...	...	5,3	...	...
40-54 ans	...	3,8	...	...	...	3,8	...	...	...	3,6	...	...
55+ ans	...	3,0	...	...	...	3,4	...	...	...	3,0	...	...

**T35 Personnes sans emploi (selon la définition internationale) et taux de sans-emploi par grande région et sexe, 2004-2006**

SPSE

Population résidante	Personnes sans emploi et taux de sans-emploi											
	I 2004	II 2004	III 2004	IV 2004	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006
Fin du trimestre												
<b>Pers. sans emploi, en milliers</b>												
<b>Total</b>	<b>188,4</b>	<b>176,5</b>	<b>180,1</b>	<b>192,2</b>	<b>192,6</b>	<b>183,0</b>	<b>183,6</b>	<b>189,6</b>	<b>182,1</b>	<b>165,5</b>	<b>164.8p</b>	<b>170.3p</b>
Région lémanique	44,2	42,5	44,5	48,7	49,6	48,6	46,5	47,8	44,8	40,5	...	...
Espace Mittelland	37,8	34,1	35,2	38,2	38,6	36,3	37,7	39,3	38,3	35,0	...	...
Suisse du Nord-ouest	23,7	21,9	22,6	24,1	24,3	23,1	23,2	23,5	22,9	20,9	...	...
Zurich	39,8	38,2	36,8	36,8	35,7	32,8	33,4	34,1	33,4	30,9	...	...
Suisse orientale	20,4	18,8	19,5	21,1	21,8	21,2	21,4	22,2	21,3	19,6	...	...
Suisse centrale	14,4	13,6	13,7	14,3	14,1	13,1	13,1	13,1	12,2	10,4	...	...
Tessin	8,0	7,4	7,7	9,0	8,5	8,0	8,3	9,7	9,2	8,2	...	...
<b>Hommes</b>	<b>97,3</b>	<b>87,4</b>	<b>86,9</b>	<b>96,2</b>	<b>95,4</b>	<b>85,9</b>	<b>84,9</b>	<b>91,7</b>	<b>87,3</b>	<b>75,8</b>	...	...
Région lémanique	23,9	22,0	22,0	24,4	24,0	21,6	20,9	23,5	22,3	19,9	...	...
Espace Mittelland	19,5	16,4	16,9	19,4	19,6	17,8	17,8	19,2	18,1	15,4	...	...
Suisse du Nord-ouest	12,6	11,4	11,1	12,1	11,8	10,5	10,6	11,2	11,0	9,9	...	...
Zurich	21,3	19,8	18,5	19,1	18,1	15,9	15,8	16,4	15,8	13,8	...	...
Suisse orientale	9,1	7,8	8,3	10,1	11,0	10,6	10,3	10,9	10,2	8,6	...	...
Suisse centrale	6,8	6,2	6,3	6,8	6,8	6,1	(5,8)	(6,0)	(5,6)	(4,6)	...	...
Tessin	4,1	3,8	3,8	4,5	4,1	3,6	3,7	4,5	4,3	3,7	...	...
<b>Femmes</b>	<b>91,0</b>	<b>89,1</b>	<b>93,2</b>	<b>96,0</b>	<b>97,2</b>	<b>97,1</b>	<b>98,7</b>	<b>97,9</b>	<b>94,7</b>	<b>89,7</b>	...	...
Région lémanique	20,3	20,5	22,5	24,3	25,6	27,0	25,6	24,3	22,5	20,6	...	...
Espace Mittelland	18,3	17,6	18,4	18,8	19,0	18,5	19,8	20,2	20,2	19,6	...	...
Suisse du Nord-ouest	11,1	10,5	11,4	12,0	12,4	12,6	12,6	12,3	11,8	11,1	...	...
Zurich	18,5	18,4	18,2	17,8	17,5	16,8	17,6	17,6	17,6	17,1	...	...
Suisse orientale	11,3	11,0	11,2	11,0	10,9	10,6	11,1	11,3	11,1	10,9	...	...
Suisse centrale	7,6	7,4	7,5	7,5	7,4	7,1	7,3	7,1	6,6	5,9	...	...
Tessin	3,9	3,6	3,9	4,5	4,4	4,4	4,6	5,2	4,9	4,5	...	...
<b>Taux de sans-emploi, en %</b>												
<b>Total</b>	<b>4,5</b>	<b>4,2</b>	<b>4,3</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>	<b>4,3</b>	<b>3,9</b>	<b>3.8p</b>	<b>4.0p</b>
Région lémanique	6,1	5,9	6,2	6,7	6,9	6,7	6,3	6,5	6,0	5,4	...	...
Espace Mittelland	4,0	3,6	3,7	4,0	4,0	3,8	3,9	4,1	4,0	3,6	...	...
Suisse du Nord-ouest	4,1	3,8	3,9	4,2	4,3	4,0	4,0	4,0	3,9	3,6	...	...
Zurich	5,3	5,1	4,9	4,9	4,8	4,4	4,4	4,5	4,3	4,0	...	...
Suisse orientale	3,4	3,1	3,2	3,4	3,6	3,5	3,5	3,6	3,5	3,2	...	...
Suisse centrale	3,6	3,3	3,4	3,5	3,4	3,2	3,2	3,2	3,0	2,5	...	...
Tessin	5,1	4,6	4,8	5,7	5,3	5,0	5,0	6,0	5,6	5,0	...	...
<b>Hommes</b>	<b>4,2</b>	<b>3,8</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>3,3</b>	...	...
Région lémanique	6,0	5,6	5,5	6,1	6,1	5,4	5,2	5,8	5,5	4,9	...	...
Espace Mittelland	3,7	3,2	3,2	3,7	3,8	3,4	3,5	3,7	3,5	2,9	...	...
Suisse du Nord-ouest	4,0	3,6	3,5	3,8	3,8	3,3	3,3	3,5	3,5	3,1	...	...
Zurich	5,2	4,9	4,5	4,7	4,5	3,9	3,8	4,0	3,8	3,3	...	...
Suisse orientale	2,7	2,3	2,4	3,0	3,2	3,1	3,0	3,2	3,0	2,6	...	...
Suisse centrale	3,0	2,7	2,7	3,0	3,0	2,6	2,5	2,6	2,5	2,0	...	...
Tessin	4,5	4,2	4,2	4,9	4,5	4,0	4,0	5,0	4,7	4,0	...	...
<b>Femmes</b>	<b>4,8</b>	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>	<b>4,9</b>	<b>4,6</b>	...	...
Région lémanique	6,1	6,3	6,9	7,5	7,8	8,2	7,8	7,3	6,7	6,1	...	...
Espace Mittelland	4,2	4,1	4,2	4,3	4,4	4,2	4,5	4,6	4,6	4,4	...	...
Suisse du Nord-ouest	4,3	4,1	4,4	4,6	4,8	4,8	4,8	4,6	4,4	4,1	...	...
Zurich	5,3	5,3	5,3	5,2	5,1	4,9	5,1	5,0	5,0	4,9	...	...
Suisse orientale	4,2	4,1	4,1	4,0	4,0	3,9	4,1	4,1	4,0	4,0	...	...
Suisse centrale	4,3	4,2	4,2	4,2	4,0	3,8	4,0	3,8	3,6	3,2	...	...
Tessin	5,8	5,2	5,7	6,7	6,4	6,3	6,3	7,2	6,8	6,2	...	...

**T36 Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, 2001-2003**

seco

Population résidente	Chômeurs inscrits et taux de chômage												
	I 2001	II 2001	III 2001	IV 2001	I 2002	II 2002	III 2002	IV 2002	I 2003	II 2003	III 2003	IV 2003	
Fin du trimestre													
<b>Chômeurs inscrits, en milliers</b>													
<b>Total</b>	<b>65,6</b>	<b>59,2</b>	<b>62,2</b>	<b>86,0</b>	<b>92,4</b>	<b>90,7</b>	<b>101,9</b>	<b>129,8</b>	<b>141,8</b>	<b>140,5</b>	<b>146,7</b>	<b>162,8</b>	
Suisses	35,0	32,6	34,4	46,9	50,4	51,0	58,0	73,4	80,2	81,2	86,7	95,1	
Etrangers	30,6	26,6	27,8	39,2	41,9	39,7	43,9	56,4	61,7	59,3	60,0	67,7	
15-24 ans	9,0	7,9	9,6	13,9	14,3	13,2	17,7	23,4	24,4	22,9	28,3	30,7	
25-39 ans	27,9	25,3	26,4	37,5	40,3	39,8	43,8	55,6	61,3	61,0	61,0	67,8	
40-54 ans	19,9	18,0	18,2	24,8	26,9	26,8	28,9	36,9	40,8	40,8	41,1	46,2	
55+ ans	8,9	7,9	7,9	9,8	10,9	10,8	11,5	13,9	15,3	15,7	16,3	18,2	
<b>Hommes</b>	<b>35,1</b>	<b>30,3</b>	<b>31,5</b>	<b>48,0</b>	<b>52,5</b>	<b>49,7</b>	<b>54,7</b>	<b>74,8</b>	<b>82,2</b>	<b>78,5</b>	<b>78,6</b>	<b>92,4</b>	
Suisses	18,6	16,6	17,3	25,5	28,0	27,7	30,6	41,5	45,6	44,8	45,6	52,8	
Etrangers	16,5	13,7	14,2	22,5	24,5	22,0	24,0	33,3	36,6	33,6	33,0	39,6	
15-24 ans	4,2	3,5	4,2	7,3	7,7	6,7	8,4	13,1	13,5	12,2	13,6	16,8	
25-39 ans	13,8	11,9	12,5	20,0	22,0	20,9	22,7	30,9	34,5	32,9	32,0	37,4	
40-54 ans	11,1	9,7	9,7	14,1	15,5	15,0	16,1	21,5	24,0	23,1	22,5	26,3	
55+ ans	6,1	5,2	5,1	6,5	7,3	7,1	7,5	9,3	10,3	10,3	10,6	11,9	
<b>Femmes</b>	<b>30,5</b>	<b>28,9</b>	<b>30,7</b>	<b>38,0</b>	<b>39,9</b>	<b>41,0</b>	<b>47,2</b>	<b>55,0</b>	<b>59,6</b>	<b>62,0</b>	<b>68,0</b>	<b>70,4</b>	
Suissesses	16,5	15,9	17,1	21,3	22,4	23,3	27,3	31,9	34,5	36,4	41,0	42,3	
Etrangères	14,1	13,0	13,5	16,7	17,5	17,7	19,9	23,1	25,1	25,6	27,0	28,1	
15-24 ans	4,8	4,4	5,4	6,6	6,6	6,5	9,3	10,3	10,9	10,7	14,8	13,9	
25-39 ans	14,1	13,5	13,9	17,5	18,3	19,0	21,0	24,7	26,8	28,1	29,0	30,4	
40-54 ans	8,8	8,4	8,5	10,7	11,4	11,9	12,8	15,4	16,8	17,8	18,5	19,8	
55+ ans	2,8	2,7	2,8	3,3	3,6	3,7	4,0	4,6	5,0	5,4	5,8	6,2	
<b>Taux de chômage, en %</b>													
<b>Total</b>	<b>1,7</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>	<b>2,2</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>2,6</b>	<b>3,3</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>3,7</b>	<b>4,1</b>	
Suisses	1,1	1,1	1,1	1,5	1,7	1,7	1,9	2,4	2,6	2,7	2,8	3,1	
Etrangers	3,4	3,0	3,1	4,4	4,7	4,4	4,9	6,3	6,9	6,6	6,7	7,6	
15-24 ans	1,6	1,4	1,7	2,5	2,6	2,4	3,2	4,2	4,4	4,1	5,1	5,5	
25-39 ans	1,9	1,7	1,8	2,5	2,7	2,7	3,0	3,8	4,1	4,1	4,1	4,6	
40-54 ans	1,5	1,3	1,4	1,8	2,0	2,0	2,1	2,7	3,0	3,0	3,0	3,4	
55+ ans	1,6	1,4	1,4	1,7	1,9	1,9	2,0	2,4	2,7	2,8	2,9	3,2	
<b>Hommes</b>	<b>1,6</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>	<b>2,2</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>3,4</b>	<b>3,7</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>4,2</b>	
Suisses	1,1	1,0	1,0	1,5	1,7	1,7	1,8	2,5	2,7	2,7	2,7	3,2	
Etrangers	3,1	2,6	2,7	4,2	4,6	4,2	4,5	6,3	6,9	6,4	6,2	7,5	
15-24 ans	1,4	1,2	1,4	2,5	2,6	2,3	2,9	4,5	4,6	4,2	4,7	5,8	
25-39 ans	1,7	1,5	1,5	2,5	2,7	2,6	2,8	3,8	4,2	4,0	3,9	4,6	
40-54 ans	1,5	1,3	1,3	1,9	2,1	2,0	2,1	2,9	3,2	3,1	3,0	3,5	
55+ ans	1,7	1,5	1,5	1,9	2,1	2,0	2,1	2,7	2,9	3,0	3,0	3,4	
<b>Femmes</b>	<b>1,8</b>	<b>1,7</b>	<b>1,8</b>	<b>2,2</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>	<b>2,7</b>	<b>3,2</b>	<b>3,4</b>	<b>3,6</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>	
Suissesses	1,2	1,2	1,2	1,5	1,6	1,7	2,0	2,3	2,5	2,6	3,0	3,1	
Etrangères	3,9	3,6	3,7	4,6	4,8	4,9	5,5	6,4	6,9	7,1	7,4	7,7	
15-24 ans	1,8	1,7	2,1	2,5	2,5	2,5	3,5	3,9	4,1	4,1	5,6	5,3	
25-39 ans	2,1	2,0	2,1	2,6	2,8	2,9	3,2	3,7	4,0	4,2	4,4	4,6	
40-54 ans	1,5	1,4	1,4	1,8	1,9	2,0	2,2	2,6	2,8	3,0	3,1	3,3	
55+ ans	1,3	1,2	1,3	1,5	1,6	1,7	1,8	2,1	2,3	2,5	2,6	2,8	

## T37 Chômeurs inscrits et taux de chômage selon le sexe, la nationalité et les groupes d'âges, 2004-2006

seco

Population résidente	Chômeurs inscrits et taux de chômage											
	I 2004	II 2004	III 2004	IV 2004	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006
Fin du trimestre												
<b>Chômeurs inscrits, en milliers</b>												
<b>Total</b>	<b>160,8</b>	<b>144,1</b>	<b>146,3</b>	<b>158,4</b>	<b>155,7</b>	<b>140,7</b>	<b>142,7</b>	<b>151,8</b>	<b>143,2</b>	<b>122,8</b>	<b>121,9</b>	<b>128,6</b>
Suisses	93,3	84,9	87,8	92,3	90,4	83,5	85,9	87,7	82,3	72,7	72,7	73,4
Etrangers	67,5	59,2	58,5	66,2	65,2	57,1	56,8	64,1	61,0	50,2	49,2	55,1
15-24 ans	28,7	23,8	29,8	30,0	28,3	24,1	30,1	28,5	25,3	20,1	24,4	22,4
25-39 ans	67,1	59,6	57,8	63,5	62,4	56,2	54,1	59,0	56,0	47,5	45,3	49,7
40-54 ans	46,3	42,8	41,3	46,0	45,9	42,2	40,5	44,8	43,0	37,8	35,7	39,3
55+ ans	18,7	17,9	17,5	18,8	19,0	18,2	18,0	19,4	18,9	17,3	16,4	17,2
<b>Hommes</b>	<b>91,0</b>	<b>77,6</b>	<b>76,3</b>	<b>87,6</b>	<b>86,0</b>	<b>73,5</b>	<b>72,4</b>	<b>81,9</b>	<b>76,9</b>	<b>62,3</b>	<b>60,2</b>	<b>68,3</b>
Suisses	51,4	44,7	44,4	49,2	48,1	42,2	41,9	44,9	41,8	35,3	34,4	36,6
Etrangers	39,6	32,9	31,8	38,4	37,9	31,3	30,5	37,0	35,1	27,0	25,8	31,6
15-24 ans	15,5	11,7	14,1	15,9	14,9	11,8	14,0	14,6	13,0	9,6	11,1	11,3
25-39 ans	36,9	31,1	29,2	34,0	33,4	28,2	26,6	31,1	29,3	23,2	21,6	25,5
40-54 ans	26,3	23,4	22,0	25,8	25,6	22,4	21,1	24,4	23,2	19,4	18,1	21,3
55+ ans	12,2	11,4	10,9	12,0	12,1	11,1	10,7	11,8	11,4	10,1	9,4	10,1
<b>Femmes</b>	<b>69,8</b>	<b>66,5</b>	<b>70,1</b>	<b>70,8</b>	<b>69,7</b>	<b>67,2</b>	<b>70,3</b>	<b>69,9</b>	<b>66,4</b>	<b>60,5</b>	<b>61,7</b>	<b>60,3</b>
Suissesses	41,9	40,3	43,4	43,0	42,3	41,3	44,0	42,7	40,5	37,4	38,3	36,8
Etrangères	28,0	26,2	26,7	27,8	27,4	25,8	26,3	27,1	25,9	23,1	23,4	23,5
15-24 ans	13,2	12,1	15,7	14,2	13,4	12,3	16,1	13,9	12,4	10,6	13,3	11,1
25-39 ans	30,2	28,5	28,6	29,5	29,0	28,0	27,5	28,0	26,7	24,3	23,7	24,1
40-54 ans	20,0	19,4	19,3	20,2	20,3	19,8	19,4	20,4	19,8	18,4	17,6	18,0
55+ ans	6,5	6,5	6,6	6,8	7,0	7,1	7,3	7,6	7,6	7,2	7,0	7,1
<b>Taux de chômage, en %</b>												
<b>Total</b>	<b>4,1</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>3,8</b>	<b>3,6</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>3,3</b>
Suisses	3,1	2,8	2,9	3,0	3,0	2,7	2,8	2,9	2,7	2,4	2,4	2,4
Etrangers	7,6	6,6	6,6	7,4	7,3	6,4	6,4	7,2	6,8	5,6	5,5	6,2
15-24 ans	5,2	4,3	5,4	5,4	5,1	4,3	5,4	5,2	4,6	3,6	4,4	4,0
25-39 ans	4,5	4,0	3,9	4,3	4,2	3,8	3,7	4,0	3,8	3,2	3,1	3,4
40-54 ans	3,4	3,2	3,1	3,4	3,4	3,1	3,0	3,3	3,2	2,8	2,6	2,9
55+ ans	3,3	3,2	3,1	3,3	3,4	3,2	3,2	3,4	3,3	3,1	2,9	3,0
<b>Hommes</b>	<b>4,1</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>3,3</b>	<b>3,3</b>	<b>3,7</b>	<b>3,5</b>	<b>2,8</b>	<b>2,7</b>	<b>3,1</b>
Suisses	3,1	2,7	2,7	2,9	2,9	2,5	2,5	2,7	2,5	2,1	2,1	2,2
Etrangers	7,5	6,2	6,0	7,2	7,2	5,9	5,8	7,0	6,6	5,1	4,9	6,0
15-24 ans	5,3	4,0	4,8	5,4	5,1	4,0	4,8	5,0	4,5	3,3	3,8	3,9
25-39 ans	4,5	3,8	3,6	4,2	4,1	3,5	3,3	3,8	3,6	2,8	2,6	3,1
40-54 ans	3,5	3,1	2,9	3,4	3,4	3,0	2,8	3,3	3,1	2,6	2,4	2,8
55+ ans	3,5	3,3	3,1	3,4	3,5	3,2	3,1	3,4	3,3	2,9	2,7	2,9
<b>Femmes</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>
Suissesses	3,0	2,9	3,1	3,1	3,1	3,0	3,2	3,1	2,9	2,7	2,8	2,7
Etrangères	7,7	7,2	7,3	7,6	7,5	7,1	7,2	7,5	7,1	6,4	6,4	6,5
15-24 ans	5,0	4,6	6,0	5,4	5,1	4,7	6,1	5,3	4,7	4,0	5,1	4,2
25-39 ans	4,5	4,3	4,3	4,4	4,4	4,2	4,1	4,2	4,0	3,7	3,6	3,6
40-54 ans	3,3	3,2	3,2	3,4	3,4	3,3	3,2	3,4	3,3	3,1	2,9	3,0
55+ ans	3,0	3,0	3,0	3,1	3,2	3,2	3,3	3,5	3,5	3,3	3,2	3,2

## T38 Chômeurs inscrits et taux de chômage par grande région et sexe, 2004-2006

seco

Population résidente	Chômeurs inscrits et taux de chômage											
	I 2004	II 2004	III 2004	IV 2004	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006
Fin du trimestre												
<b>Chômeurs inscrits, en milliers</b>												
<b>Total</b>	<b>160,8</b>	<b>144,1</b>	<b>146,3</b>	<b>158,4</b>	<b>155,7</b>	<b>140,7</b>	<b>142,7</b>	<b>151,8</b>	<b>143,2</b>	<b>122,8</b>	<b>121,9</b>	<b>128,6</b>
Région lémanique	38,7	36,7	37,9	41,6	41,1	38,4	37,1	40,3	38,0	34,0	33,8	36,5
Espace Mittelland	31,3	26,6	27,3	30,2	29,9	26,0	27,6	29,6	28,1	23,5	23,8	25,2
Suisse du Nord-ouest	20,9	18,7	19,0	20,2	19,7	17,5	17,9	18,5	17,9	15,6	15,1	15,4
Zurich	35,3	31,3	30,4	31,4	30,7	28,1	28,2	28,5	27,1	23,1	22,2	22,5
Suisse orientale	16,8	15,1	15,2	16,4	16,4	14,8	15,1	16,0	14,7	12,4	12,2	12,7
Suisse centrale	11,1	9,8	10,1	10,8	10,7	9,5	10,0	10,4	9,7	7,9	8,1	8,5
Tessin	6,8	5,9	6,3	7,9	7,1	6,4	6,7	8,5	7,8	6,4	6,7	7,8
<b>Hommes</b>	<b>91,0</b>	<b>77,6</b>	<b>76,3</b>	<b>87,6</b>	<b>86,0</b>	<b>73,5</b>	<b>72,4</b>	<b>81,9</b>	<b>76,9</b>	<b>62,3</b>	<b>60,2</b>	<b>68,3</b>
Région lémanique	21,5	19,4	19,5	22,7	22,4	19,5	18,5	21,8	20,2	17,0	16,6	19,5
Espace Mittelland	18,0	14,3	14,3	16,9	16,6	13,6	14,0	16,1	15,2	11,9	11,7	13,4
Suisse du Nord-ouest	12,2	10,4	10,1	11,4	11,1	9,3	9,3	10,0	9,7	8,1	7,7	8,4
Zurich	19,7	16,9	15,9	17,3	16,9	14,8	14,5	15,3	14,5	11,8	11,1	11,9
Suisse orientale	9,5	8,0	7,7	9,0	9,2	7,7	7,6	8,6	7,9	6,0	5,7	6,7
Suisse centrale	6,3	5,3	5,4	6,0	6,0	5,1	5,0	5,5	5,2	4,1	4,0	4,5
Tessin	3,8	3,2	3,3	4,3	3,9	3,4	3,5	4,5	4,2	3,3	3,4	4,0
<b>Femmes</b>	<b>69,8</b>	<b>66,5</b>	<b>70,1</b>	<b>70,8</b>	<b>69,7</b>	<b>67,2</b>	<b>70,3</b>	<b>69,9</b>	<b>66,4</b>	<b>60,5</b>	<b>61,7</b>	<b>60,3</b>
Région lémanique	17,2	17,4	18,4	18,9	18,7	18,9	18,6	18,5	17,8	17,0	17,1	17,0
Espace Mittelland	13,3	12,3	13,1	13,3	13,3	12,4	13,6	13,5	13,0	11,6	12,1	11,8
Suisse du Nord-ouest	8,7	8,3	8,9	8,8	8,7	8,2	8,6	8,4	8,2	7,5	7,5	7,0
Zurich	15,6	14,4	14,5	14,0	13,9	13,2	13,7	13,2	12,6	11,3	11,2	10,6
Suisse orientale	7,2	7,0	7,5	7,3	7,2	7,0	7,5	7,4	6,8	6,3	6,4	6,0
Suisse centrale	4,8	4,4	4,7	4,8	4,7	4,4	5,0	4,9	4,5	3,8	4,1	4,0
Tessin	3,0	2,7	3,0	3,6	3,2	3,0	3,2	4,0	3,6	3,1	3,3	3,8
<b>Taux de chômage, en %</b>												
<b>Total</b>	<b>4,1</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>3,8</b>	<b>3,6</b>	<b>3,1</b>	<b>3,1</b>	<b>3,3</b>
Région lémanique	5,6	5,3	5,5	6,0	6,0	5,6	5,4	5,8	5,5	4,9	4,9	5,3
Espace Mittelland	3,5	2,9	3,0	3,3	3,3	2,9	3,1	3,3	3,1	2,6	2,6	2,8
Suisse du Nord-ouest	3,8	3,4	3,5	3,7	3,6	3,2	3,3	3,4	3,3	2,9	2,8	2,8
Zurich	4,9	4,3	4,2	4,3	4,3	3,9	3,9	3,9	3,7	3,2	3,1	3,1
Suisse orientale	3,0	2,7	2,7	2,9	2,9	2,6	2,7	2,8	2,6	2,2	2,2	2,3
Suisse centrale	3,0	2,6	2,7	2,9	2,9	2,5	2,7	2,8	2,6	2,1	2,2	2,3
Tessin	4,6	4,0	4,3	5,3	4,8	4,3	4,5	5,7	5,3	4,3	4,5	5,2
<b>Hommes</b>	<b>4,1</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>3,3</b>	<b>3,3</b>	<b>3,7</b>	<b>3,5</b>	<b>2,8</b>	<b>2,7</b>	<b>3,1</b>
Région lémanique	5,7	5,1	5,1	6,0	5,9	5,1	4,9	5,7	5,3	4,5	4,4	5,1
Espace Mittelland	3,6	2,8	2,8	3,4	3,3	2,7	2,8	3,2	3,0	2,4	2,3	2,7
Suisse du Nord-ouest	4,0	3,4	3,3	3,7	3,6	3,1	3,1	3,3	3,2	2,7	2,5	2,8
Zurich	5,0	4,3	4,0	4,4	4,2	3,7	3,7	3,9	3,6	3,0	2,8	3,0
Suisse orientale	3,0	2,5	2,4	2,8	2,9	2,4	2,4	2,7	2,5	1,9	1,8	2,1
Suisse centrale	2,9	2,5	2,5	2,8	2,8	2,4	2,3	2,6	2,5	1,9	1,9	2,1
Tessin	4,4	3,7	3,9	5,0	4,6	4,0	4,1	5,3	4,9	3,9	4,0	4,6
<b>Femmes</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>3,8</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>
Région lémanique	5,5	5,6	5,9	6,1	6,0	6,1	6,0	6,0	5,7	5,5	5,5	5,5
Espace Mittelland	3,3	3,1	3,3	3,3	3,3	3,1	3,4	3,4	3,2	2,9	3,0	3,0
Suisse du Nord-ouest	3,6	3,4	3,7	3,7	3,6	3,4	3,6	3,5	3,4	3,1	3,1	2,9
Zurich	4,8	4,4	4,4	4,3	4,3	4,1	4,2	4,0	3,9	3,5	3,4	3,3
Suisse orientale	3,0	2,9	3,1	3,0	3,0	2,9	3,1	3,0	2,8	2,6	2,6	2,5
Suisse centrale	3,0	2,8	2,9	3,0	2,9	2,7	3,1	3,1	2,8	2,4	2,5	2,5
Tessin	4,8	4,3	4,8	5,8	5,1	4,8	5,2	6,3	5,8	4,9	5,2	6,0

**T39 Indice des places vacantes selon les secteurs, certaines sections et divisions économiques, 2002-2006**

STATEM

En points, fin du trimestre	Indice des places vacantes (30.06.03=100)									
	I 2002	II 2002	III 2002	IV 2002	I 2003	II 2003	III 2003	IV 2003	I 2004	II 2004
Sections et divisions économiques NOGA										
<b>10-93 SECT. SECONDAIRE ET TERTIAIRE</b>	<b>165,2</b>	<b>144,5</b>	<b>123,2</b>	<b>108,8</b>	<b>103,0</b>	<b>100,0</b>	<b>80,1</b>	<b>79,4</b>	<b>110,3</b>	<b>109,6</b>
<b>10-45 SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>176,9</b>	<b>160,4</b>	<b>115,4</b>	<b>112,4</b>	<b>106,6</b>	<b>100,0</b>	<b>76,8</b>	<b>78,7</b>	<b>110,8</b>	<b>116,3</b>
15-37 Industries manufacturières	184,5	171,7	140,0	134,2	120,5	100,0	78,8	88,0	137,1	138,8
29 Fabrique de machines et d'équip.	218,6	206,2	163,4	159,2	135,5	100,0	62,2	81,5	134,2	131,9
45 Construction	168,6	148,4	86,6	85,0	87,4	100,0	74,9	69,0	77,0	87,6
<b>50-93 SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>160,4</b>	<b>138,1</b>	<b>126,4</b>	<b>107,4</b>	<b>101,5</b>	<b>100,0</b>	<b>81,4</b>	<b>79,7</b>	<b>110,2</b>	<b>106,9</b>
50-52 Commerce; réparation	154,2	143,0	164,7	103,2	86,2	100,0	84,3	87,6	125,8	108,2
55 Hôtellerie et restauration	177,3	135,2	101,2	104,8	85,8	100,0	87,2	65,4	81,5	56,8
60-64 Transports et communications	192,4	174,8	144,6	100,2	110,3	100,0	80,1	102,9	125,4	150,0
65-67 Activités financières; assurances	200,2	176,0	164,3	130,8	131,7	100,0	134,2	115,6	201,3	206,7
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	196,0	159,6	132,0	127,8	98,8	100,0	70,9	74,5	117,8	117,3
72 Activités informatiques	233,9	189,3	158,4	104,7	115,2	100,0	77,2	74,4	172,4	151,8
74 Autres services fournis aux entreprises	191,4	152,0	127,3	133,1	91,9	100,0	67,0	73,5	107,8	112,9
75 Adm. publique, défense, séc. sociale	95,0	88,2	72,8	105,0	155,7	100,0	58,1	71,8	113,6	146,7
80 Enseignement	137,3	105,4	53,9	50,5	64,5	100,0	87,1	118,5	108,8	106,8
85 Santé et activités sociales	103,2	101,3	106,3	95,4	116,4	100,0	73,0	58,8	65,7	80,1
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	127,0	113,7	109,1	95,1	111,5	100,0	70,1	84,0	101,0	87,3

En points, fin du trimestre	Indice des places vacantes (30.06.03=100)									
	III 2004	IV 2004	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006
Sections et divisions économiques NOGA										
<b>10-93 SECT. SECONDAIRE ET TERTIAIRE</b>	<b>98,0</b>	<b>97,0</b>	<b>110,5</b>	<b>110,1</b>	<b>114,2</b>	<b>110,1</b>	<b>134,0</b>	<b>138,9</b>	<b>135,6</b>	<b>146,7</b>
<b>10-45 SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>103,2</b>	<b>98,4</b>	<b>118,2</b>	<b>112,8</b>	<b>118,6</b>	<b>123,4</b>	<b>152,5</b>	<b>165,7</b>	<b>153,7</b>	<b>154,7</b>
15-37 Industries manufacturières	133,7	123,2	143,1	142,5	160,6	166,9	204,1	218,5	209,7	217,6
29 Fabrique de machines et d'équip.	142,9	139,9	151,1	169,9	175,9	159,2	204,6	234,4	254,6	274,1
45 Construction	66,0	69,0	89,0	76,6	68,6	70,6	91,0	102,5	85,4	79,7
<b>50-93 SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>96,0</b>	<b>96,4</b>	<b>107,4</b>	<b>109,0</b>	<b>112,5</b>	<b>104,7</b>	<b>126,6</b>	<b>128,1</b>	<b>128,3</b>	<b>143,5</b>
50-52 Commerce; réparation	89,1	90,2	102,8	97,9	105,2	88,7	111,8	101,8	108,5	125,5
55 Hôtellerie et restauration	57,8	52,4	62,9	56,6	73,4	41,7	73,2	64,0	69,0	79,4
60-64 Transports et communications	121,1	148,5	131,9	117,7	117,9	121,5	145,9	173,3	147,8	166,4
65-67 Activités financières; assurances	215,3	213,2	255,1	251,9	266,6	293,0	329,3	340,5	341,3	323,3
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	108,3	107,5	117,9	130,3	124,3	127,0	159,9	162,0	159,0	185,5
72 Activités informatiques	172,2	182,3	210,3	168,1	173,1	170,5	240,9	227,0	235,3	342,2
74 Autres services fournis aux entreprises	97,0	93,7	97,4	123,5	112,1	115,7	142,7	148,0	143,5	153,8
75 Adm. publique, défense, séc. sociale	99,8	95,5	77,5	102,0	101,7	113,0	119,9	113,1	128,2	134,3
80 Enseignement	81,9	66,6	128,0	143,5	92,6	64,4	104,7	139,9	93,4	96,1
85 Santé et activités sociales	67,7	66,2	74,8	80,8	83,4	73,5	78,1	87,8	93,5	108,7
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	88,6	100,3	94,9	85,5	103,0	101,5	80,1	74,3	79,8	104,3

## T40 Indice des places vacantes selon les grandes régions, 2002-2006

STATEM

En points, fin du trimestre	Indice des places vacantes (30.06.03=100)									
	I 2002	II 2002	III 2002	IV 2002	I 2003	II 2003	III 2003	IV 2003	I 2004	II 2004
Grandes régions <sup>1)</sup>										
<b>Suisse</b>	<b>165,2</b>	<b>144,5</b>	<b>123,2</b>	<b>108,8</b>	<b>103,0</b>	<b>100,0</b>	<b>80,1</b>	<b>79,4</b>	<b>110,3</b>	<b>109,6</b>
Région lémanique	111,3	102,1	103,1	81,6	79,8	100,0	90,3	75,1	96,2	93,7
Espace Mittelland	197,8	167,0	128,3	113,1	115,4	100,0	91,6	80,5	110,0	121,5
Suisse du Nord-ouest	184,1	181,8	146,6	133,6	115,6	100,0	68,3	79,4	115,0	115,0
Zurich	168,7	147,0	125,9	111,4	93,9	100,0	78,9	92,7	124,6	117,2
Suisse orientale	172,4	134,5	121,5	87,4	100,4	100,0	66,8	75,5	101,7	100,8
Suisse centrale	189,7	172,9	115,4	106,7	104,1	100,0	96,6	86,9	148,9	132,4
Tessin	143,7	100,5	127,0	187,9	165,2	100,0	77,4	33,4	54,3	70,3

En points, fin du trimestre	Indice des places vacantes (30.06.03=100)									
	III 2004	IV 2004	I 2005	II 2005	III 2005	IV 2005	I 2006	II 2006	III 2006	IV 2006
Grandes régions <sup>1)</sup>										
<b>Suisse</b>	<b>98,0</b>	<b>97,0</b>	<b>110,5</b>	<b>110,1</b>	<b>114,2</b>	<b>110,1</b>	<b>134,0</b>	<b>138,9</b>	<b>135,6</b>	<b>146,7</b>
Région lémanique	79,9	80,7	82,6	100,8	101,3	71,5	89,5	103,6	98,9	110,1
Espace Mittelland	102,8	108,5	118,8	112,7	127,7	112,5	144,0	147,3	142,9	160,6
Suisse du Nord-ouest	108,2	109,5	121,2	116,1	124,4	114,2	136,6	147,2	149,7	138,7
Zurich	123,5	119,9	137,2	133,0	131,9	162,7	181,2	170,3	171,4	195,0
Suisse orientale	73,9	71,8	107,4	100,9	98,1	90,2	119,6	128,7	120,5	140,4
Suisse centrale	112,3	111,4	120,9	112,6	120,0	123,8	157,0	182,6	169,2	159,2
Tessin	59,5	31,5	42,3	43,5	47,3	57,0	76,7	51,7	52,3	63,7

1) Région lémanique: GE, VD, VS

Zurich: ZH

Tessin: TI

Espace Mittelland : BE, FR, NE, JU, SO

Suisse orientale: AR, AI, GL, GR, SG, SH, TG

Suisse du Nord-ouest: AG, BL, BS

Suisse centrale: LU, OW, NW, SZ, UR, ZG

**T41 Part des établissements annonçant une pénurie, un excédent ou une quantité suffisante de main-d'œuvre, selon les secteurs, sections et divisions éco. et le niveau de qualification de la main-d'oeuvre, 31.12.2003**

STATEM

En pour cent, fin du 4e trimestre 2003	Part des établissements (pondérés par le nombre d'emplois) <sup>1)</sup>								
	Main-d'œuvre qualifiée			Main-d'œuvre semi-qualifiée			Main-d'œuvre non qualifiée		
	Pénurie	Excédent	Quantité suffisante	Pénurie	Excédent	Quantité suffisante	Pénurie	Excédent	Quantité suffisante
Sections et divisions économiques NOGA									
<b>10-93 Secteurs secondaire et tertiaire</b>	<b>15,1</b>	<b>3,7</b>	<b>81,2</b>	<b>2,3</b>	<b>10,0</b>	<b>87,7</b>	<b>1,5</b>	<b>23,2</b>	<b>75,3</b>
<b>10-45 Secteur secondaire</b>	<b>17,9</b>	<b>3,8</b>	<b>78,4</b>	<b>2,4</b>	<b>11,5</b>	<b>86,2</b>	<b>1,2</b>	<b>26,8</b>	<b>72,0</b>
10-14 Industries extractives	11,5	0,5	88,1	3,8	2,1	94,1	0,0	14,1	85,9
15-37 Industries manufacturières	16,0	3,9	80,1	1,8	12,6	85,6	1,0	28,4	70,6
15 Industries alimentaires et des boissons	21,4	2,1	76,5	1,9	8,4	89,7	2,1	33,8	64,1
16 Industrie du tabac	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
17 Industrie textile	14,9	1,0	84,1	2,0	9,1	88,9	0,8	24,8	74,4
18 Indust. de l'habillement et des fourrures	34,1	4,2	61,8	26,3	12,2	61,5	27,1	24,3	48,6
19 Industrie du cuir et de la chaussure	17,1	1,1	81,8	2,6	0,6	96,8	0,7	15,3	84,0
20 Travail du bois, fabric. d'articles en bois	16,6	3,5	79,9	1,5	15,2	83,3	1,1	25,9	73,0
21 Industrie du papier et du carton	28,8	5,6	65,7	1,7	17,4	80,9	0,7	39,4	60,0
22 Edition, impression, reprod. d'enregistr.	8,8	7,1	84,1	0,8	11,5	87,8	1,6	25,2	73,2
23 Cokéf.; raffinage; traitement nucléaire	3,8	0,0	96,2	0,0	32,6	67,4	0,0	33,2	66,9
24 Industrie chimique	5,9	2,8	91,3	1,8	9,3	88,9	0,0	16,0	84,0
25 Fabr. de caoutchouc et mat. plastiques	21,9	1,2	76,9	2,7	7,8	89,5	0,5	27,7	71,8
26 Fabr. d'autres prod. minér. non métall.	11,3	1,8	86,9	2,1	7,4	90,5	0,4	17,1	82,5
27 Métallurgie	13,6	1,4	84,9	1,3	15,1	83,6	0,1	32,2	67,7
28 Travail des métaux	18,4	3,0	78,6	1,1	17,5	81,4	0,7	37,9	61,4
29 Fabr. de machines et d'équipements	14,3	6,7	79,0	0,6	13,9	85,6	0,1	27,1	72,9
30 Fabr. de mach. de bureau, ordinateurs	11,3	3,0	85,8	1,3	8,9	89,8	0,0	10,3	89,8
31 Fabr. de mach. et appareils électriques	17,8	0,6	81,6	1,2	8,9	90,0	0,3	26,4	73,3
32 Fabr. d'équip. de radio, TV, communic.	19,9	5,8	74,3	2,6	16,0	81,3	2,8	22,1	75,1
33 Instruments médic./précision, horlogerie	20,3	4,9	74,9	3,1	16,3	80,6	0,7	32,4	66,9
34 Industrie automobile	31,1	3,5	65,4	4,1	26,8	69,1	2,9	39,8	57,3
35 Fabrication d'autres moyens de transport	19,1	0,4	80,6	0,6	4,8	94,7	0,3	40,5	59,3
36-37 Autres industries manufacturières	10,6	5,0	84,4	2,6	11,0	86,3	0,6	27,7	71,7
40-41 Prod., distribution d'électricité/gaz/eau	6,7	2,8	90,5	0,0	2,5	97,5	0,5	2,3	97,2
45 Construction	24,1	3,6	72,4	4,3	9,3	86,4	1,9	25,2	72,9
<b>50-93 Secteur tertiaire</b>	<b>14,0</b>	<b>3,7</b>	<b>82,3</b>	<b>2,3</b>	<b>9,3</b>	<b>88,5</b>	<b>1,6</b>	<b>21,4</b>	<b>76,9</b>
50-52 Comm. et rép. véhicules/art. domestique	10,3	5,0	84,7	1,4	9,5	89,0	0,9	21,7	77,4
50 Commerce et réparation de véhicules	13,3	2,5	84,2	1,5	5,3	93,2	1,4	15,8	82,8
51 Commerce de gros, interméd. du comm.	9,8	2,5	87,7	0,9	6,8	92,3	0,8	17,4	81,8
52 Comm. de détail, rép. art. domestiques	9,7	7,4	82,9	1,8	12,5	85,7	0,8	26,3	72,9
55 Hôtellerie et restauration	20,5	4,4	75,1	4,1	8,1	87,8	3,2	28,4	68,4
60-64 Transports et communications	13,7	3,2	83,1	2,0	9,6	88,4	1,4	20,3	78,3
60 Transports terrestres et par conduites	13,5	2,5	84,0	2,5	8,9	88,7	2,1	22,2	75,8
61 Transports par eau	8,4	1,7	90,0	0,4	4,6	94,9	0,0	14,2	85,8
62 Transports aériens	5,1	2,3	92,6	6,7	11,8	81,5	2,1	28,1	69,8
63 Auxil. des transports, agences de voyage	16,1	4,6	79,3	1,8	13,7	84,5	0,5	24,6	74,9
64 Postes et télécommunications	10,0	2,0	88,0	1,0	2,6	96,4	1,5	6,4	92,1
65-67 Activités financières; assurances	8,5	1,7	89,8	0,8	8,8	90,5	0,5	16,3	83,2
65 Intermédiation financière	6,3	1,8	91,9	0,6	8,2	91,2	0,2	12,5	87,3
66 Assurances	12,7	0,7	86,6	0,7	10,3	89,0	0,7	24,4	74,9
67 Serv. auxil. financiers/des assurances	10,2	3,1	86,7	1,9	8,4	89,7	1,9	19,0	79,2
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	11,1	4,2	84,6	2,6	9,1	88,3	2,1	18,4	79,5
70 Activités immobilières	7,6	2,2	90,2	0,9	4,2	94,9	0,4	8,6	91,0
71 Location de machines et équipements	12,5	4,5	83,0	3,5	15,0	81,5	5,0	27,5	67,5
72 Activités informatiques	9,8	7,8	82,4	0,9	17,3	81,9	0,3	19,5	80,1
73 Recherche et développement	25,0	1,5	73,5	1,3	4,7	93,9	1,5	10,0	88,5
74 Autres services fournis aux entreprises	11,0	3,8	85,2	3,1	8,0	88,9	2,6	19,2	78,3
75 Adm. publique, défense, sécurité sociale	4,0	2,1	94,0	1,1	4,1	94,8	1,0	6,3	92,6
80 Enseignement	11,9	5,8	82,4	0,9	10,9	88,2	1,3	26,0	72,8
85 Santé et activités sociales	25,4	1,9	72,7	3,4	10,8	85,8	2,0	25,1	72,9
90-93 Autres services collectifs et personnels	9,4	2,7	87,9	3,3	6,5	90,2	2,4	14,2	83,4
90 Assainiss., voirie, gestion des déchets	4,4	3,3	92,3	1,7	8,4	89,9	1,0	13,3	85,7
91 Activités associatives	7,5	0,9	91,7	4,6	4,3	91,1	3,1	7,2	89,7
92 Activités récréatives, cultur. et sportives	9,6	2,4	88,0	2,1	6,8	91,1	2,9	14,3	82,8
93 Services personnels	13,0	4,5	82,5	4,4	7,4	88,2	1,6	22,3	76,1

1) La question sur la pénurie / l'excédent de main-d'œuvre a été supprimé à partir du 1er trimestre 2004. Elle est remplacée par une question sur les difficultés de recrutement selon la formation professionnelle

**T42 Part des établissements annonçant une pénurie, un excédent ou une quantité suffisante de main-d'œuvre, selon les secteurs économiques et le niveau de qualification de la main-d'œuvre, 2001-2003**

STATEM

En pour cent, fin du trimestre	Part des établissements (pondérés par le nombre d'emplois) <sup>1)</sup>															
	I				II				III				IV			
	2001	2001	2001	2001	2002	2002	2002	2002	2003	2003	2003	2003	2003	2003	2003	
<b>Main-d'œuvre qualifiée</b>																
<b>Total (second. et tertiaire)</b>																
Pénurie	36,1	37,3	32,7	27,5	25,7	25,0	21,9	18,4	16,9	16,5	15,7	15,1				
Excédent	1,2	1,2	1,4	1,9	2,2	2,1	2,5	3,1	3,8	3,6	3,7	3,7				
Quantité suffisante	62,7	61,5	65,9	70,6	72,2	73,0	75,6	78,4	79,3	80,0	80,6	81,2				
<b>Secteur secondaire</b>																
Pénurie	44,2	45,4	39,2	30,1	27,6	28,2	24,5	20,3	17,8	19,3	19,5	17,9				
Excédent	1,5	1,8	2,3	2,7	3,2	2,7	3,0	4,0	4,7	3,7	3,4	3,8				
Quantité suffisante	54,4	52,8	58,5	67,2	69,2	69,1	72,5	75,8	77,6	77,0	77,1	78,4				
<b>Secteur tertiaire</b>																
Pénurie	32,4	33,4	29,6	26,3	24,8	23,4	20,8	17,6	16,6	15,2	14,1	14,0				
Excédent	1,1	1,0	1,0	1,6	1,7	1,7	2,2	2,8	3,4	3,5	3,9	3,7				
Quantité suffisante	66,6	65,7	69,5	72,2	73,6	74,9	77,0	79,7	80,1	81,3	82,0	82,3				
<b>Main-d'œuvre semi-qualifiée</b>																
<b>Total (second. et tertiaire)</b>																
Pénurie	8,9	9,7	7,0	5,4	5,0	4,7	4,2	3,2	2,8	3,1	2,7	2,3				
Excédent	3,9	3,8	5,0	5,8	6,4	6,6	7,4	9,2	10,1	10,0	9,5	10,0				
Quantité suffisante	87,3	86,5	88,0	88,8	88,6	88,6	88,4	87,6	87,2	86,9	87,8	87,7				
<b>Secteur secondaire</b>																
Pénurie	9,8	10,5	6,9	5,0	4,2	4,1	3,7	2,9	2,3	3,2	2,4	2,4				
Excédent	4,0	4,5	6,4	8,2	9,2	9,0	10,0	11,1	13,0	12,2	11,6	11,5				
Quantité suffisante	86,2	85,0	86,6	86,8	86,6	86,9	86,3	86,0	84,7	84,6	86,0	86,2				
<b>Secteur tertiaire</b>																
Pénurie	8,3	9,2	7,0	5,6	5,5	5,1	4,5	3,4	3,0	3,0	2,8	2,3				
Excédent	3,8	3,4	4,3	4,5	4,8	5,3	6,0	8,2	8,5	9,0	8,5	9,3				
Quantité suffisante	87,8	87,4	88,7	89,9	89,7	89,6	89,5	88,5	88,6	88,1	88,7	88,5				
<b>Main-d'œuvre non qualifiée</b>																
<b>Total (second. et tertiaire)</b>																
Pénurie	3,5	4,5	3,7	2,8	2,8	2,5	2,2	1,7	1,8	1,8	1,6	1,5				
Excédent	19,3	17,8	19,3	20,2	21,2	21,1	22,1	22,9	23,1	24,0	22,4	23,2				
Quantité suffisante	77,2	77,8	77,1	77,0	76,0	76,5	75,7	75,4	75,2	74,2	76,0	75,3				
<b>Secteur secondaire</b>																
Pénurie	2,7	3,3	2,4	2,0	1,8	1,5	1,7	1,4	1,2	1,4	1,4	1,2				
Excédent	20,6	21,0	23,4	24,2	25,7	25,7	27,2	26,9	29,4	27,5	27,1	26,8				
Quantité suffisante	76,8	75,8	74,2	73,9	72,5	72,8	71,1	71,7	69,4	71,1	71,6	72,0				
<b>Secteur tertiaire</b>																
Pénurie	4,0	5,1	4,4	3,3	3,4	3,0	2,5	1,9	2,1	1,9	1,8	1,6				
Excédent	18,5	15,9	16,9	18,0	18,6	18,5	19,2	20,7	19,6	22,3	20,1	21,4				
Quantité suffisante	77,5	78,9	78,7	78,8	78,0	78,5	78,3	77,3	78,3	75,8	78,1	76,9				

1) La question sur la pénurie / l'excédent de main-d'œuvre a été supprimé à partir du 1er trimestre 2004. Elle est remplacée par une question sur les difficultés de recrutement selon la formation professionnelle

**T43 Dynamique du marché du travail: transitions brutes entre activité professionnelle, chômage et non-activité, migrations de main-d'œuvre et mouvements naturels, 2000-2005**

CMT

En milliers	Effectifs au 31.12.2000 et sorties de 2000					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès	
Effectifs au 01.01.00 et entrées de 2000	4107	107	3253	154	62	
Actifs occupés	4051	3688	42	234	73	13
Sans-emploi	119	58	24	33	5	0
Non-actifs	3274	268	38	2842	77	49
Immigrations	158	92	4	62	...	...
Naissances	81	*	*	81	...	...

En milliers	Effectifs au 31.12.2001 et sorties de 2001					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès	
Effectifs au 01.01.01 <sup>1)</sup> et entrées de 2001	4155	120	3252	119	61	
Actifs occupés	4107	3718	60	245	71	13
Sans-emploi	107	52	24	29	3	0
Non-actifs	3246	283	29	2842	45	47
Immigrations	172	102	7	63	...	...
Naissances	74	*	*	74	...	...

En milliers	Effectifs au 31.12.2002 et sorties de 2002					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès	
Effectifs au 01.01.02 et entrées de 2002	4162	157	3276	129	62	
Actifs occupés	4155	3727	86	244	84	13
Sans-emploi	120	67	26	22	4	0
Non-actifs	3252	259	37	2866	41	49
Immigrations	186	109	8	70	...	...
Naissances	73	*	*	73	...	...

En milliers	Effectifs au 31.12.2003 et sorties de 2003					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès	
Effectifs au 01.01.03 et entrées de 2003	4170	188	3301	128	63	
Actifs occupés	4162	3754	87	233	75	13
Sans-emploi	157	73	51	29	3	0
Non-actifs	3276	236	42	2899	49	50
Immigrations	182	106	8	67	...	...
Naissances	73	*	*	73	...	...

En milliers	Effectifs au 31.12.2004 et sorties de 2004					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès	
Effectifs au 01.01.04 et entrées de 2004	4175	192	3340	136	60	
Actifs occupés	4170	3749	80	243	85	13
Sans-emploi	188	90	57	35	5	0
Non-actifs	3301	228	48	2932	46	47
Immigrations	171	107	7	57	...	...
Naissances	74	*	*	74	...	...

En milliers	Effectifs au 31.12.2005 et sorties de 2005					
	Actifs occupés	Sans-emploi	Non-actifs	Emigrations	Décès	
Effectifs au 01.01.05 et entrées de 2005	4223	190	3340	142	61	
Actifs occupés	4175	3770	80	223	90	13
Sans-emploi	192	89	59	39	5	0
Non-actifs	3340	249	44	2952	47	48
Immigrations	175	115	7	53	...	...
Naissances	73	*	*	73	...	...

1) L'état de la population a été adapté au 1.1.2001 aux valeurs de référence du recensement 2000. Il existe pour cette raison de légères différences avec les effectifs au 31.12.2001

**T44 Salaire mensuel brut (standardisé) selon le sexe, le niveau des qualifications requises, les secteurs, sections et divisions économiques, 2004**

ESS

Salaires du secteur privé et public (seul. Confédération), en francs	Total				Hommes				Femmes			
	Niv. des qualifications requises				Niv. des qualifications requises				Niv. des qualifications requises			
	En tout	1+2	3	4	En tout	1+2	3	4	En tout	1+2	3	4
Sections et divisions économiques NOGA	En tout	1+2	3	4	En tout	1+2	3	4	En tout	1+2	3	4
<b>01-93 TOTAL</b>	<b>5548</b>	<b>7377</b>	<b>5390</b>	<b>4307</b>	<b>5953</b>	<b>7821</b>	<b>5619</b>	<b>4665</b>	<b>4781</b>	<b>6289</b>	<b>4922</b>	<b>3920</b>
<b>01 SECTEUR PRIMAIRE (horticulture)</b>	<b>4166</b>	<b>5055</b>	<b>4286</b>	<b>3394</b>	<b>4333</b>	<b>5200</b>	<b>4444</b>	<b>3596</b>	<b>3556</b>	<b>4333</b>	<b>3679</b>	<b>2732</b>
<b>10-45 SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>5631</b>	<b>7048</b>	<b>5531</b>	<b>4584</b>	<b>5796</b>	<b>7171</b>	<b>5601</b>	<b>4853</b>	<b>4715</b>	<b>6229</b>	<b>5126</b>	<b>3886</b>
10-14 Industries extractives	5633	6928	5657	5128	5648	7059	5663	5147	5484	5650	5579	4753
15-37 Industries manufacturières	5727	7398	5628	4444	6033	7568	5743	4854	4643	6426	5120	3871
15 Ind. alimentaires et des boissons	4965	6698	5130	4055	5293	6984	5336	4452	4162	5557	4522	3652
16 Industrie du tabac	7980	13658	8306	5765	8536	14220	8412	6656	6121	11848	7647	4357
17 Industrie textile	4768	6825	4882	4040	5422	7356	5303	4678	3884	5496	4210	3539
18 Ind. de l'habillement et fourrures	3727	5335	4000	3219	4824	7137	5029	3816	3397	4635	3629	2944
19 Industrie du cuir et de la chaussure	4261	6243	4693	3620	4915	7436	5124	4121	3738	5469	4266	3385
20 Trav. du bois, fabr. d'articles en bois	5200	5663	5138	4480	5221	5674	5159	4520	4833	5480	4879	3997
21 Industrie du papier et du carton	5688	7437	5831	4818	5964	7692	5984	5200	4391	6300	5107	3776
22 Edition, impression, reprod. d'enreg.	6192	7475	6120	4701	6647	7800	6414	5236	5200	6331	5417	4117
23-24 Industrie chimique	7273	9652	6919	5469	7590	10000	7131	5961	6493	8590	6341	4331
25 Fabr. de caoutchouc et mat. plast.	5240	7110	5385	4383	5542	7353	5513	4761	4227	5800	4900	3787
26 F. d'autres prod. minér. non métall.	5352	6834	5373	4756	5437	6938	5430	4868	4648	6041	4882	4041
27-28 Métallurgie, travail des métaux	5373	6690	5407	4562	5525	6817	5471	4777	4405	5813	4767	3895
29,34-35 Fabr. de machines/moy. transport	6107	7265	5794	4695	6271	7363	5862	4979	5025	6233	5309	4044
30-32 Fabr. d'équip. élect.; méc. de précis.	6269	8017	5603	4130	6887	8175	5775	4767	4441	6646	5013	3763
33 Instr. médic./précision, horlogerie	5763	7767	5755	4254	6560	8017	6060	4925	4550	6330	5142	4047
36-37 Autres indust. manufacturières	5192	6474	5215	4237	5394	6643	5296	4592	4334	5534	4811	3652
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	7003	8553	6509	5932	7137	8696	6638	6080	5813	6954	5604	5139
45 Construction	5411	6189	5343	4816	5419	6243	5358	4829	5118	5525	5067	4333
<b>50-93 SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>5502</b>	<b>7635</b>	<b>5275</b>	<b>4127</b>	<b>6190</b>	<b>8428</b>	<b>5665</b>	<b>4439</b>	<b>4807</b>	<b>6318</b>	<b>4877</b>	<b>3939</b>
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	4782	6718	4611	4018	5469	7341	5159	4422	4127	5462	4122	3817
50 Commerce et réparation de véhic.	5007	5873	4863	4040	5155	6053	4905	4237	4300	4974	4548	3671
51 Comm. de gros, interméd. du comm.	5977	8057	5564	4508	6346	8571	5710	4672	5302	6620	5262	4152
52 Comm. de détail, rép. art. domest.	4260	5778	4224	3904	4984	6521	4876	4280	3975	4908	3981	3792
55 Hôtellerie et restauration	3825	4722	4000	3482	4017	5104	4186	3514	3707	4321	3846	3466
60-64 Transports et communications	5689	7704	6007	5046	5852	8114	6133	5124	5336	6205	5666	4858
60 Transports terrestres et par conduites	5570	6226	5954	4829	5611	6373	6013	4884	5100	5264	5479	4454
61 Transports par eau	6193	8133	6079	4923	6326	9067	6145	4892	5742	6088	5777	X
62 Transports aériens	6282	9339	6199	4315	7116	10072	6420	4283	5417	7193	6023	4333
63 Auxil. des transports, ag. de voyage	5263	6778	5039	4377	5522	7490	5200	4531	4896	5824	4804	4058
64 Postes et télécommunications	6010	10025	6547	5220	6375	10254	7033	5270	5591	8365	6066	5078
65-67 Activités financières; assurances	7425	10082	6130	5550	8834	10761	6810	5917	6067	8124	5754	5363
65 Inter médiation financière	7540	10337	6111	5693	8933	11000	6662	5964	6171	8443	5794	5571
66 Assurances	7073	9511	6130	5440	8483	10146	7136	5938	5855	7707	5633	5197
67 Serv. auxil. financiers/des assurances	7961	10000	6429	5143	9590	11111	7278	5200	6143	7226	5836	5100
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	6512	8244	5720	4090	7298	8742	5958	4334	5496	6801	5448	3867
70-71 Activités immobilières	5925	7310	5603	4592	6500	8125	5972	4699	5450	6416	5360	4525
72,74 Activités informatiques	6513	8254	5675	3995	7305	8714	5886	4291	5441	6810	5417	3772
73 Recherche et développement	7576	9023	6706	5266	8235	9745	6934	5524	6638	7592	6279	4953
75 Adm. publique, défense, sécu. sociale	7507	9335	6493	5465	7762	9550	6529	5462	7002	8352	6329	5465
80 Enseignement	6841	7655	6360	4300	7380	8230	6667	4762	6356	7066	6107	4134
85 Santé et activités sociales	5549	6678	5517	4375	6375	7531	5981	4512	5322	6318	5405	4344
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	5532	7160	5238	3891	6292	8017	5823	4190	4697	6190	4658	3649
90 Assainiss., voirie, gestion des déchets	5248	5855	5296	4516	5263	5969	5313	4526	5133	5323	5187	X
91 Activités associatives	6572	7876	6099	4813	7207	8564	6233	4969	6173	7132	5972	4723
92 Activ. récréatives, cultur. et sportives	6190	7884	5948	3996	6583	8531	6062	3996	5571	6916	5688	3998
93 Services personnels	3590	4076	3571	3363	4316	5159	4186	3891	3442	3756	3468	3263

Salaire mensuel standardisé (équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail).

Niveau des qualifications requises: 1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles 2 = Travail indépendant et très qualifié  
3 = Connaissances professionnelles spécialisées 4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

**T45 Salaire mensuel brut (standardisé) selon les grandes régions, le niveau des qualifications requises et les sections économiques, 2004**

	ESS							
Salaires du secteur privé hommes + femmes	Suisse	Région lémanique	Espace Mittelland	Suisse du Nord- ouest	Zurich	Suisse orientale	Suisse centrale	Tessin
<b>01-93 Tous les niveaux de qualification</b>	<b>5500</b>	<b>5527</b>	<b>5325</b>	<b>5712</b>	<b>5969</b>	<b>5159</b>	<b>5365</b>	<b>4740</b>
01 Horticulture	4166	4364	4002	4131	4230	4127	4179	3829
10-14 Industries extractives	5633	5594	5633	5893	5863	5322	5470	5725
15-37 Industries manufacturières	5727	5936	5476	6392	6240	5469	5606	4319
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	7003	6976	6806	7644	7676	6882	6464	5991
45 Construction	5411	5408	5313	5480	5767	5278	5330	5100
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	4782	4762	4588	4938	4944	4564	5048	4313
55 Hôtellerie et restauration	3825	3808	3832	3881	4048	3707	3788	3521
60-64 Transports et communications	5556	5286	6395	5048	5884	4978	4815	4903
65-67 Activités financières; assurances	7425	8068	6467	7055	7576	6586	6496	6825
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	6500	6769	6219	6588	6750	5976	6580	5336
80 Enseignement	6881	6689	6832	6887	7421	7229	6690	5803
85 Santé et activités sociales	5547	5655	5398	5381	6048	5360	5548	5300
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	5515	5531	5369	5056	6767	4320	4819	4123
<b>01-93 Niveau des qualifications 1+2</b>	<b>7290</b>	<b>7513</b>	<b>6696</b>	<b>7389</b>	<b>8233</b>	<b>6592</b>	<b>6917</b>	<b>6000</b>
01 Horticulture	5055	4854	4967	5064	5537	4865	4935	4652
10-14 Industries extractives	6928	X	7059	6223	X	6681	X	X
15-37 Industries manufacturières	7398	7348	7027	8153	7760	7101	7077	6012
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	8553	8756	7927	9750	10400	8213	7944	9142
45 Construction	6189	5879	5902	6304	7042	6067	6306	5480
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	6718	7229	6057	6755	7442	5751	6844	5458
55 Hôtellerie et restauration	4722	4706	4545	4715	5278	4619	4643	4334
60-64 Transports et communications	6965	6650	8209	5988	8311	6094	5659	5799
65-67 Activités financières; assurances	10081	12439	8472	9573	10078	8666	9431	10833
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	8230	9173	7635	8025	8667	7250	8141	6889
80 Enseignement	7795	8299	7567	7257	8065	8140	7821	5897
85 Santé et activités sociales	6676	7278	6470	6430	6914	6486	6498	6598
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	7116	7036	6602	6345	8509	5547	6416	5362
<b>01-93 Niveau des qualifications 3</b>	<b>5323</b>	<b>5588</b>	<b>5270</b>	<b>5455</b>	<b>5420</b>	<b>5038</b>	<b>5208</b>	<b>4886</b>
01 Horticulture	4286	4710	3997	4187	4379	4230	4132	4016
10-14 Industries extractives	5657	5606	5508	5805	5797	5350	5489	5988
15-37 Industries manufacturières	5628	5975	5460	5994	5848	5436	5556	4691
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	6509	6634	6015	7125	7016	6648	6003	5990
45 Construction	5343	5511	5221	5390	5633	5118	5209	5145
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	4611	4742	4517	4870	4550	4424	4894	4333
55 Hôtellerie et restauration	4000	4049	3921	4017	4277	3810	3894	3698
60-64 Transports et communications	5593	5418	6923	5124	5590	4988	4848	4900
65-67 Activités financières; assurances	6130	7263	5540	6150	6061	5478	5949	6031
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	5700	6306	5608	5730	5600	5211	5522	5266
80 Enseignement	6250	6239	6250	6392	6302	6265	5932	6340
85 Santé et activités sociales	5517	5832	5419	5216	5782	5288	5367	5461
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	5224	5568	5233	4848	5979	4135	4665	4333
<b>01-93 Niveau des qualifications 4</b>	<b>4235</b>	<b>4330</b>	<b>4245</b>	<b>4290</b>	<b>4307</b>	<b>4164</b>	<b>4173</b>	<b>3793</b>
01 Horticulture	3394	3876	2882	3238	3438	3198	3557	3463
10-14 Industries extractives	5128	5132	5156	X	X	5097	X	4953
15-37 Industries manufacturières	4444	4820	4439	4529	4712	4383	4452	3292
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	5932	6586	5722	4840	6536	5641	X	5590
45 Construction	4816	4934	4760	4793	4915	4719	4639	4854
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	4018	3924	3883	4083	4227	3858	3942	3700
55 Hôtellerie et restauration	3482	3451	3488	3519	3714	3320	3348	3298
60-64 Transports et communications	4624	4574	5264	4381	4458	4367	3902	4420
65-67 Activités financières; assurances	5550	5594	5098	5668	5906	5127	4807	4936
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	4082	4331	3842	3989	4000	4139	4269	3754
80 Enseignement	4148	4074	4539	4183	4529	4075	3894	3809
85 Santé et activités sociales	4375	4481	4372	4250	4505	4105	4292	4465
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	3871	3810	3980	3789	4237	3521	3856	3304

Niveau des qualifications requises: 1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles  
Niveau des qualifications requises: 3 = Connaissances professionnelles spécialisées

2 = Travail indépendant et très qualifié  
4 = Activités simples et répétitives

**T46 Salaire mensuel brut (standardisé) des hommes selon les grandes régions, le niveau des qualifications requises et les sections économiques, 2004**

ESS

Salaires du secteur privé hommes	Suisse	Région lémanique	Espace Mittelland	Suisse du Nord-ouest	Zurich	Suisse orientale	Suisse centrale	Tessin
<b>01-93 Tous les niveaux de qualification</b>	<b>5910</b>	<b>5811</b>	<b>5722</b>	<b>6127</b>	<b>6599</b>	<b>5571</b>	<b>5728</b>	<b>5027</b>
01 Horticulture	4333	4437	4206	4329	4381	4290	4333	3931
10-14 Industries extractives	5648	5660	5633	5955	5863	5350	5470	5725
15-37 Industries manufacturières	6033	6180	5793	6660	6564	5768	5850	4756
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	7137	7071	7003	7825	7950	7046	6624	6006
45 Construction	5419	5417	5340	5496	5805	5303	5333	5114
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	5469	5200	5176	5571	5881	5258	5690	4643
55 Hôtellerie et restauration	4017	4000	4000	4071	4230	3921	3953	3703
60-64 Transports et communications	5710	5334	6823	5156	6250	5072	4855	5042
65-67 Activités financières; assurances	8835	9688	7890	8666	8889	8349	8179	8491
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	7274	7583	6980	7326	7498	6724	7367	6190
80 Enseignement	7665	7277	7503	7450	8412	8359	7540	6340
85 Santé et activités sociales	6368	6438	6128	6082	6758	6431	6591	6248
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	6279	5958	6111	5890	7823	5075	5762	4550
<b>01-93 Niveau des qualifications 1+2</b>	<b>7722</b>	<b>7952</b>	<b>7066</b>	<b>7800</b>	<b>8788</b>	<b>6924</b>	<b>7268</b>	<b>6366</b>
01 Horticulture	5200	4854	5137	5181	5608	5054	5210	4757
10-14 Industries extractives	7059	X	7059	6307	X	6717	X	X
15-37 Industries manufacturières	7568	7535	7204	8226	7936	7285	7256	6240
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	8696	8829	7987	9839	10725	8499	8028	9142
45 Construction	6243	5938	5958	6351	7116	6115	6413	5500
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	7341	7746	6500	7390	8150	6235	7338	5958
55 Hôtellerie et restauration	5104	4952	4878	5011	5684	5241	5236	4424
60-64 Transports et communications	7407	6983	8824	6219	9472	6275	5800	6067
65-67 Activités financières; assurances	10761	13364	9042	10345	10674	9762	10199	11971
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	8723	9895	8067	8491	9214	7833	8667	7965
80 Enseignement	8481	8796	8040	8029	8921	9072	8344	6927
85 Santé et activités sociales	7525	8141	7279	7050	7641	7407	7463	7293
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	7990	7728	7531	7081	9149	6238	6903	6047
<b>01-93 Niveau des qualifications 3</b>	<b>5550</b>	<b>5712</b>	<b>5505</b>	<b>5674</b>	<b>5753</b>	<b>5310</b>	<b>5391</b>	<b>5032</b>
01 Horticulture	4444	4807	4214	4434	4487	4436	4312	4065
10-14 Industries extractives	5663	5565	5508	5891	5845	5362	5432	5988
15-37 Industries manufacturières	5743	6082	5606	6069	6009	5575	5672	4820
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	6638	6747	6238	7222	7222	6727	6033	6006
45 Construction	5358	5523	5242	5398	5648	5132	5215	5163
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	5159	5110	4938	5325	5363	5073	5239	4582
55 Hôtellerie et restauration	4186	4267	4048	4187	4457	4000	4000	3828
60-64 Transports et communications	5688	5489	7151	5232	5719	5082	4873	5095
65-67 Activités financières; assurances	6810	8075	6170	6912	6608	6446	6997	6810
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	5932	6588	5946	5876	5683	5608	5726	5801
80 Enseignement	6700	6559	6965	6682	6707	7197	6350	6567
85 Santé et activités sociales	5979	6148	5864	5429	6315	5893	5988	6208
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	5811	5879	5623	5641	6700	4900	5285	4658
<b>01-93 Niveau des qualifications 4</b>	<b>4588</b>	<b>4604</b>	<b>4613</b>	<b>4651</b>	<b>4631</b>	<b>4586</b>	<b>4567</b>	<b>4250</b>
01 Horticulture	3596	4002	3022	3282	3578	3437	3671	3579
10-14 Industries extractives	5147	X	5149	X	X	5110	X	4959
15-37 Industries manufacturières	4854	5233	4843	4930	5073	4776	4812	3970
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	6080	6706	5820	X	6635	5915	X	X
45 Construction	4829	4950	4777	4793	4921	4731	4654	4858
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	4422	4227	4284	4546	4635	4372	4539	3922
55 Hôtellerie et restauration	3514	3540	3508	3495	3714	3353	3348	3405
60-64 Transports et communications	4569	4543	5094	4442	4494	4384	4164	4567
65-67 Activités financières; assurances	5917	5882	5528	5980	6247	5472	5055	5187
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	4333	4429	4183	4436	4326	4583	4360	4138
80 Enseignement	4518	4210	5217	X	5333	X	X	X
85 Santé et activités sociales	4512	4576	4540	4445	4498	4289	4445	4809
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	4181	4142	4320	4000	4634	3562	4272	3529

Niveau des qualifications requises: 1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles  
 Niveau des qualifications requises: 3 = Connaissances professionnelles spécialisées

2 = Travail indépendant et très qualifié  
 4 = Activités simples et répétitives

**T47 Salaire mensuel brut (standardisé) des femmes selon les grandes régions, le niveau des qualifications requises et les sections économiques, 2004**

ESS								
Salaires du secteur privé femmes	Suisse	Région lémanique	Espace Mittelland	Suisse du Nord-ouest	Zurich	Suisse orientale	Suisse centrale	Tessin
<b>01-93 Tous les niveaux de qualification</b>	<b>4735</b>	<b>5015</b>	<b>4550</b>	<b>4901</b>	<b>5082</b>	<b>4279</b>	<b>4540</b>	<b>4089</b>
01 Horticulture	3556	3156	3460	3609	3636	3650	3628	3267
10-14 Industries extractives	5484	X	X	X	X	X	X	X
15-37 Industries manufacturières	4643	5082	4460	5415	5113	4334	4488	3021
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	5813	5715	5779	6127	6498	5605	5808	X
45 Construction	5118	5187	4800	5285	5501	4816	5271	4901
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	4127	4180	4000	4271	4201	3945	4175	3875
55 Hôtellerie et restauration	3707	3561	3762	3770	3917	3600	3687	3353
60-64 Transports et communications	5229	5134	5627	4784	5390	4562	4403	4496
65-67 Activités financières; assurances	6067	6539	5456	5900	6205	5362	5597	5476
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	5479	5866	5121	5525	5741	4962	5267	4678
80 Enseignement	6326	6248	6297	6307	6680	6449	6151	5349
85 Santé et activités sociales	5322	5460	5200	5240	5790	5054	5274	5069
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	4683	4947	4694	4416	5718	3759	4128	3545
<b>01-93 Niveau des qualifications 1+2</b>	<b>6241</b>	<b>6731</b>	<b>5749</b>	<b>6317</b>	<b>6895</b>	<b>5417</b>	<b>5917</b>	<b>5363</b>
01 Horticulture	4333	X	3898	4651	4918	4078	X	X
10-14 Industries extractives	5650	X	X	X	X	X	X	X
15-37 Industries manufacturières	6426	6608	5896	7702	6793	5855	5959	5114
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	6954	X	7055	X	X	X	X	X
45 Construction	5525	5266	5055	5721	6245	5281	5830	X
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	5462	6219	4875	5525	5909	4486	5698	4680
55 Hôtellerie et restauration	4321	4392	4221	4235	4747	4100	4227	4179
60-64 Transports et communications	5888	6044	5712	5338	6409	5097	5234	5135
65-67 Activités financières; assurances	8122	9384	6609	7382	8365	6065	7189	7326
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	6792	7457	6373	6607	7222	5812	6638	5742
80 Enseignement	7150	7714	7114	6602	7236	7294	7343	5700
85 Santé et activités sociales	6317	6790	6135	6192	6673	6015	6099	6302
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	6157	6350	5558	5379	7263	4312	5354	4140
<b>01-93 Niveau des qualifications 3</b>	<b>4870</b>	<b>5344</b>	<b>4751</b>	<b>5010</b>	<b>4956</b>	<b>4340</b>	<b>4746</b>	<b>4514</b>
01 Horticulture	3679	3622	3595	3636	3765	3786	3742	X
10-14 Industries extractives	5579	X	X	X	X	X	X	X
15-37 Industries manufacturières	5120	5568	4860	5704	5272	4821	4995	4203
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	5604	5496	5254	6430	X	X	X	X
45 Construction	5067	5404	4747	5078	5416	4766	5000	X
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	4122	4280	4079	4393	4079	3941	4363	3990
55 Hôtellerie et restauration	3846	3773	3836	3894	4076	3710	3813	3429
60-64 Transports et communications	5318	5321	6235	4874	5407	4595	4549	4496
65-67 Activités financières; assurances	5753	6548	5252	5682	5778	5159	5570	5496
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	5431	6012	5180	5471	5493	4869	5201	4892
80 Enseignement	5958	6047	5854	6104	6056	5675	5747	6186
85 Santé et activités sociales	5404	5728	5318	5170	5626	5122	5246	5284
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	4635	5235	4849	4364	5116	3628	4095	3996
<b>01-93 Niveau des qualifications 4</b>	<b>3893</b>	<b>3972</b>	<b>3927</b>	<b>3909</b>	<b>4030</b>	<b>3732</b>	<b>3802</b>	<b>3234</b>
01 Horticulture	2732	2492	2615	3115	3023	2725	X	X
10-14 Industries extractives	4753	X	X	X	X	X	X	X
15-37 Industries manufacturières	3871	4090	3954	3906	4208	3778	3832	2765
40-41 Prod., dist. d'électricité/gaz/eau	5139	5715	4658	4593	X	X	X	X
45 Construction	4333	3966	3863	4710	4671	4200	3940	X
50-52 Comm.; rép. Véhic./art. domestiques	3817	3688	3718	3858	4004	3700	3804	3488
55 Hôtellerie et restauration	3466	3391	3476	3542	3714	3302	3353	3200
60-64 Transports et communications	4744	4658	5354	4175	4415	4113	3573	3768
65-67 Activités financières; assurances	5363	5454	4860	5494	5707	5039	4768	4730
70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	3863	4142	3700	3647	3690	3921	4158	3467
80 Enseignement	3991	3964	4293	4047	4448	3976	3748	3441
85 Santé et activités sociales	4344	4460	4343	4222	4505	4079	4273	4444
90-93 Autres serv. collectifs et personnels	3640	3529	3808	3658	4000	3467	3577	3070

Niveau des qualifications requises: 1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles  
 Niveau des qualifications requises: 3 = Connaissances professionnelles spécialisées

2 = Travail indépendant et très qualifié  
 4 = Activités simples et répétitives

**T48 Salaire mensuel net, y compris la rétribution des heures supplémentaires selon le sexe et le taux d'occupation, 2004**

ESS

Salaire du secteur privé et public (seul. Confédération)	Total (plein temps + temps partiel)			Plein temps			Temps partiel		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
<b>Répartition des salariés en % par classes de salaires</b>									
0-1000 francs	6,5	2,6	12,0	X	X	X	22,2	23,4	21,9
1001-2000 francs	7,1	2,3	13,8	0,1	0,0	0,4	23,8	19,6	25,0
2001-3000 francs	9,1	3,3	16,9	3,0	1,4	7,1	23,6	18,3	25,0
3001-4000 francs	17,0	12,5	23,2	17,9	12,1	33,6	14,7	15,4	14,5
4001-5000 francs	21,2	25,3	15,6	26,6	27,2	25,0	8,3	10,2	7,8
5001-6000 francs	14,7	19,0	8,7	19,2	20,7	15,0	3,9	5,8	3,3
6001-7000 francs	8,6	11,7	4,3	11,5	12,8	8,1	1,6	3,1	1,1
7001-8000 francs	5,1	7,3	2,1	6,9	8,0	4,2	0,7	1,7	0,4
8001-9000 francs	3,1	4,6	1,1	4,3	5,1	2,3	0,3	0,9	0,1
9001-10000 francs	2,1	3,1	0,6	2,9	3,5	1,3	0,1	0,4	0,0
10001-11000 francs	1,3	2,1	0,3	1,9	2,3	0,8	0,1	0,3	0,0
11001-12000 francs	0,9	1,4	0,2	1,2	1,5	0,4	0,0	0,1	0,0
12001-13000 francs	0,6	0,9	0,1	0,8	1,0	0,3	0,0	0,0	X
13001-14000 francs	0,4	0,6	0,1	0,6	0,7	0,2	0,0	0,0	X
14001-15000 francs	0,3	0,5	0,0	0,4	0,5	0,1	0,0	X	X
15001-16000 francs	0,2	0,3	0,0	0,3	0,4	0,0	X	X	X
16001-17000 francs	0,1	0,2	0,0	0,2	0,3	0,0	X	X	X
17001-18000 francs	0,1	0,2	0,0	0,2	0,2	0,0	X	X	X
18001-19000 francs	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	X	X	X
19001-20000 francs	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	X	X	X
20001+	0,6	0,9	0,1	0,8	1,0	0,2	0,0	X	X
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Quantiles en francs</b>									
Quantile 10%	1494	3240	856	3481	3818	3095	522	501	528
Quantile 20%	2742	3961	1608	3952	4265	3402	911	870	924
Quantile 30%	3476	4388	2270	4340	4618	3669	1331	1307	1336
Quantile 40%	4004	4764	2860	4704	4966	3959	1765	1842	1747
Quantile, médiane 50%	4470	5166	3307	5090	5376	4296	2163	2386	2117
Quantile 60%	4941	5671	3717	5571	5895	4700	2564	2920	2493
Quantile 70%	5535	6356	4208	6212	6587	5198	3014	3523	2902
Quantile 80%	6423	7364	4857	7163	7630	5871	3631	4260	3453
Quantile 90%	8097	9288	5927	9001	9603	7061	4578	5429	4343

Salaire net = salaire brut moins les cotisations sociales obligatoires du salarié et la part de celles-ci allant au-delà du taux minimum.

On déduit des composantes «Allocations pour travail en équipe et travail le dimanche ou de nuit et autres primes de pénibilité», «13e +...+ nième salaire», «Paiements spéciaux bruts» et «Rétribution des heures supplémentaires» les cotisations sociales à hauteur de la part des cotisations perçues individuellement sur la composante «Salaire brut versé au mois d'octobre». Les composantes du salaire qui se rapportent à l'année civile entière sont converties sur la base temporelle «1 mois = 1/12 an».

Délimitation des quantiles: Le salaire mensuel net de xx % des salarié(e)s est inférieur au montant-limite ressortant de la statistique. Pour les autres salarié(e)s, le salaire mensuel net est au moins équivalent à cette valeur-limite. Le quantile de 50% correspond à la valeur centrale (médiane).

**T49 Salaire mensuel net, répartition des salariés par classes de salaires, selon le sexe, le taux d'occupation et les grandes régions, 2004**

ESS

Salaire du secteur privé et public (seul. Confédération) En pourcent	Suisse	Région lémanique	Espace Mittelland	Suisse du Nord-ouest	Zurich	Suisse orientale	Suisse centrale	Tessin
<b>Total (hommes + femmes)</b>								
0-1000 francs	6,5	5,6	7,3	6,2	6,5	7,1	7,6	3,8
1001-2000 francs	7,1	6,8	7,7	6,8	6,8	7,6	7,4	6,7
2001-3000 francs	9,1	9,8	9,5	8,0	8,0	9,6	8,0	15,2
3001-4000 francs	17,0	18,1	17,6	15,5	14,7	18,4	16,8	25,5
4001-5000 francs	21,2	20,6	22,5	20,7	18,2	24,3	23,5	23,3
5001-6000 francs	14,7	14,0	14,5	15,4	14,9	15,2	15,3	11,1
6001-7000 francs	8,6	8,3	8,0	9,8	9,7	7,6	8,1	5,4
7001-8000 francs	5,1	4,9	4,6	6,2	6,2	3,9	4,5	2,6
8001+	10,7	11,9	8,3	11,4	15,0	6,3	8,8	6,4
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Hommes à plein temps</b>								
0-3000 francs	1,5	2,2	1,3	0,9	0,9	1,8	1,4	4,9
3001-4000 francs	12,1	14,2	12,0	10,4	8,5	13,4	12,0	27,4
4001-5000 francs	27,2	26,2	30,3	25,8	21,0	32,8	31,1	31,1
5001-6000 francs	20,7	19,3	21,7	21,1	20,0	23,2	21,9	14,9
6001-7000 francs	12,8	11,6	12,6	14,2	14,2	12,1	12,3	7,8
7001-8000 francs	8,0	7,1	7,6	9,7	9,6	6,5	7,2	4,0
8001+	17,7	19,4	14,5	17,9	25,8	10,2	14,1	9,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Femmes à plein temps</b>								
0-3000 francs	7,6	8,6	7,5	5,1	2,7	11,7	7,6	29,7
3001-4000 francs	33,6	28,3	38,7	31,8	29,9	42,9	37,4	31,3
4001-5000 francs	25,0	23,2	26,2	25,0	25,2	26,3	26,2	20,3
5001-6000 francs	15,0	15,1	14,1	16,5	17,8	10,8	14,4	10,5
6001-7000 francs	8,1	9,8	6,5	9,4	10,3	4,4	6,7	3,9
7001-8000 francs	4,2	5,4	3,0	4,7	5,6	1,8	3,1	1,6
8001+	6,5	9,6	4,0	7,5	8,5	2,1	4,6	2,7
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Hommes à temps partiel</b>								
0-1000 francs	23,4	22,8	23,3	22,6	25,5	22,5	23,2	13,0
1001-2000 francs	19,6	22,0	17,9	20,3	18,6	20,7	20,1	21,5
2001-3000 francs	18,3	19,9	17,9	19,1	16,2	19,6	17,4	26,8
3001-4000 francs	15,4	16,5	16,0	15,7	13,4	16,3	15,7	18,3
4001-5000 francs	10,2	9,6	10,2	10,2	9,7	11,4	11,8	10,8
5001-6000 francs	5,8	4,4	6,3	5,8	6,7	4,5	6,0	4,7
6001+	7,3	4,8	8,4	6,3	9,9	5,0	5,8	4,9
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Femmes à temps partiel</b>								
0-1000 francs	21,9	18,4	22,3	22,0	20,0	26,5	27,9	19,3
1001-2000 francs	25,0	23,1	25,4	24,7	23,1	28,5	27,2	29,0
2001-3000 francs	25,0	25,4	25,1	24,7	25,3	24,9	22,3	30,1
3001-4000 francs	14,5	17,0	14,6	15,1	14,9	11,7	12,1	13,1
4001-5000 francs	7,8	8,9	7,7	8,0	9,0	5,3	6,3	5,5
5001-6000 francs	3,3	4,2	2,9	3,2	4,3	1,9	2,6	1,8
6001+	2,5	3,0	2,0	2,3	3,4	1,2	1,6	1,2
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Salaire net = salaire brut moins les cotisations sociales obligatoires du salarié et la part de celles-ci allant au-delà du taux minimum.

On déduit des composantes «Allocations pour travail en équipe et travail le dimanche ou de nuit et autres primes de pénibilité», «13e +...+ nième salaire», «Paiements spéciaux bruts» et «Rétribution des heures supplémentaires» les cotisations sociales à hauteur de la part des cotisations perçues individuellement sur la composante «Salaire brut versé au mois d'octobre». Les composantes du salaire qui se rapportent à l'année civile entière sont converties sur la base temporelle «1 mois = 1/12 an».

**T50 Salaire mensuel net, délimitation des quantiles, selon le sexe, le taux d'occupation  
et les grandes régions, 2004**

ESS

Salaire du secteur privé et public (seul. Confédération) En francs	Suisse	Région lémanique	Espace Mittelland	Suisse du Nord-ouest	Zurich	Suisse orientale	Suisse centrale	Tessin
<b>Total</b>								
Quantile 10%	1494	1685	1361	1565	1506	1381	1308	1946
Quantile 20%	2742	2833	2569	2887	2842	2616	2665	2701
Quantile 30%	3476	3458	3368	3635	3639	3358	3468	3182
Quantile 40%	4004	3984	3893	4175	4215	3868	3997	3591
Quantile, médiane 50%	4470	4451	4344	4644	4758	4296	4433	3950
Quantile 60%	4941	4945	4777	5136	5327	4689	4832	4310
Quantile 70%	5535	5579	5291	5776	6049	5140	5339	4737
Quantile 80%	6423	6527	6062	6677	7113	5775	6097	5376
Quantile 90%	8097	8487	7501	8242	9115	6969	7572	6646
<b>Hommes à plein temps</b>								
Quantile 10%	3818	3676	3837	3928	4034	3757	3849	3265
Quantile 20%	4265	4141	4248	4370	4541	4172	4265	3637
Quantile 30%	4618	4514	4569	4740	4980	4476	4566	3935
Quantile 40%	4966	4884	4876	5107	5436	4760	4850	4212
Quantile, médiane 50%	5376	5311	5231	5553	5971	5066	5194	4497
Quantile 60%	5895	5859	5686	6102	6632	5435	5628	4858
Quantile 70%	6587	6605	6308	6782	7501	5917	6222	5340
Quantile 80%	7630	7831	7210	7711	8790	6635	7112	6161
Quantile 90%	9603	10404	8840	9501	11081	7991	8808	7869
<b>Femmes à plein temps</b>								
Quantile 10%	3095	3049	3096	3210	3347	2951	3088	2387
Quantile 20%	3402	3384	3363	3504	3637	3221	3352	2740
Quantile 30%	3669	3727	3590	3787	3920	3432	3586	3007
Quantile 40%	3959	4113	3825	4107	4259	3635	3850	3277
Quantile, médiane 50%	4296	4526	4106	4478	4655	3886	4148	3631
Quantile 60%	4700	4986	4439	4903	5099	4156	4503	3962
Quantile 70%	5198	5590	4861	5415	5623	4496	4930	4364
Quantile 80%	5871	6419	5436	6120	6337	4943	5525	4878
Quantile 90%	7061	7831	6422	7353	7609	5731	6529	5757
<b>Hommes à temps partiel</b>								
Quantile 10%	501	585	472	468	484	518	454	839
Quantile 20%	870	904	842	897	809	909	854	1412
Quantile 30%	1307	1317	1332	1307	1190	1355	1296	1815
Quantile 40%	1842	1776	1925	1851	1774	1879	1821	2193
Quantile, médiane 50%	2386	2275	2497	2383	2364	2351	2354	2569
Quantile 60%	2920	2761	3045	2883	2975	2837	2938	2936
Quantile 70%	3523	3297	3657	3440	3694	3413	3596	3468
Quantile 80%	4260	3884	4417	4146	4601	4039	4237	4010
Quantile 90%	5429	4845	5663	5255	5934	4883	5202	4912
<b>Femmes à temps partiel</b>								
Quantile 10%	528	631	513	514	583	444	418	578
Quantile 20%	924	1074	907	923	999	777	740	1033
Quantile 30%	1336	1533	1317	1340	1438	1114	1070	1438
Quantile 40%	1747	1939	1726	1746	1877	1486	1433	1757
Quantile, médiane 50%	2117	2336	2085	2126	2272	1844	1812	2055
Quantile 60%	2493	2699	2453	2504	2653	2174	2198	2298
Quantile 70%	2902	3133	2860	2927	3063	2552	2606	2626
Quantile 80%	3453	3691	3399	3463	3704	2995	3150	3079
Quantile 90%	4343	4553	4245	4331	4666	3770	4038	3852

Délimitation des quantiles:

Le salaire mensuel net de xx % des salarié(e)s est inférieur au montant-limite ressortant de la statistique. Pour les autres salarié(e)s, le salaire mensuel net est au moins équivalent à cette valeur-limite. Le quantile de 50% correspond à la valeur centrale (médiane).

**T51 Indice des salaires nominaux (1993=100) selon les secteurs, sections et divisions économiques et le sexe, 2001-2006**

ISS

En points		Indice 1993 = 100						Variation en pour cent par rapport l'année précédente				
		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2002	2003	2004	2005	2006
Sections et divisions économiques NOGA												
<b>01-93</b>	<b>TOTAL</b>	<b>109,6</b>	<b>111,5</b>	<b>113,1</b>	<b>114,1</b>	<b>115,2</b>	<b>116,6</b>	<b>1,8</b>	<b>1,4</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>	<b>1,2</b>
<b>10-45</b>	<b>SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>109,5</b>	<b>111,3</b>	<b>112,6</b>	<b>113,3</b>	<b>114,7</b>	<b>116,0</b>	<b>1,7</b>	<b>1,2</b>	<b>0,6</b>	<b>1,2</b>	<b>1,1</b>
10-14/40-41	Indust. extractives, d'électricité/gaz/eau	109,4	110,2	111,5	112,5	113,7	115,1	0,7	1,2	0,8	1,1	1,2
15-37	Industries manufacturières	109,5	111,4	112,8	113,5	115,0	116,3	1,8	1,2	0,7	1,3	1,1
15-16	Indust. alim., des boissons et du tabac	108,4	110,2	111,7	112,5	114,0	115,2	1,7	1,3	0,7	1,4	1,0
17-18	Industrie textile, habillement et fourrures	106,4	108,3	109,4	110,5	112,4	114,8	1,8	1,0	1,0	1,7	2,1
20	Travail du bois, fabr. d'articles en bois	108,8	110,2	110,8	111,6	113,4	114,3	1,2	0,5	0,7	1,6	0,8
21-22	Ind. du papier, carton; édition, impression	107,3	108,4	109,3	109,7	110,5	110,8	1,0	0,8	0,4	0,7	0,3
19, 23-25	Cokéf, ind. chimique, caoutchouc, plast.	113,2	116,2	118,1	119,5	123,2	125,3	2,6	1,7	1,2	3,1	1,7
26	Fabr. d'autres prod. minér. non métall.	109,4	111,7	112,6	112,6	113,3	114,8	2,1	0,7	0,0	0,6	1,3
27-28	Métallurgie et travail des métaux	109,2	111,1	112,3	113,2	113,8	115,2	1,7	1,1	0,8	0,5	1,3
29, 34-35	Fabr. de machines, éq., moy. de transport	107,5	109,9	111,5	112,0	112,5	113,8	2,2	1,4	0,5	0,4	1,2
30-33	Fabr. d'éq. élect., électron., de précision	111,1	112,5	113,9	114,5	116,3	117,4	1,3	1,3	0,5	1,6	0,9
36-37	Autres industries manufacturières	109,5	111,1	111,8	112,6	113,5	115,3	1,4	0,7	0,7	0,8	1,5
45	Construction	109,5	111,2	112,3	112,7	114,0	115,2	1,6	1,0	0,4	1,1	1,1
<b>50-93</b>	<b>SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>109,6</b>	<b>111,7</b>	<b>113,4</b>	<b>114,8</b>	<b>115,7</b>	<b>117,1</b>	<b>1,9</b>	<b>1,6</b>	<b>1,2</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>
50-52/55	Commerce, rép.; hôtellerie et restauration	109,5	111,6	113,3	114,5	115,9	117,0	1,9	1,5	1,0	1,2	1,0
50	Commerce et réparation de véhicules	109,9	110,9	112,0	113,1	114,8	115,6	0,9	1,0	1,0	1,5	0,7
51	Comm. de gros, intermédiaires du comm.	110,6	111,9	112,9	114,3	115,2	116,5	1,1	1,0	1,2	0,8	1,1
52	Comm. de détail, rép. art. domestiques	109,5	111,8	113,3	114,2	115,9	117,3	2,0	1,3	0,9	1,4	1,2
55	Hôtellerie et restauration	107,9	111,3	114,4	115,6	117,0	117,4	3,2	2,7	1,1	1,2	0,3
60-64	Transports et communications	106,1	108,3	110,0	111,5	111,9	112,8	2,0	1,6	1,4	0,4	0,8
60-63	Transports terrestres et par conduites	102,5	104,4	105,9	106,8	107,2	107,6	1,9	1,4	0,9	0,4	0,4
64	Postes et télécommunications	112,8	115,3	117,4	120,0	120,5	122,1	2,2	1,9	2,2	0,4	1,3
65-67/70-74	Act. financ., assur., immob., inform., R&D	115,1	117,0	118,8	120,4	121,5	123,3	1,7	1,6	1,3	0,9	1,5
65	Intermédiation financière	119,1	121,1	122,1	123,4	124,0	127,0	1,7	0,8	1,0	0,5	2,5
66	Assurances	120,1	122,6	123,9	124,9	126,1	128,3	2,2	1,0	0,8	1,0	1,8
67	Serv. auxil. financiers et des assurances	119,6	121,9	123,0	124,1	125,3	126,5	1,9	0,9	0,9	0,9	1,0
70-74	Immobilier;location;informatique; R&D	110,2	111,8	114,5	116,6	117,8	118,8	1,5	2,4	1,8	1,0	0,9
75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	106,4	108,9	110,4	111,1	112,3	113,6	2,3	1,4	0,6	1,1	1,1
80-93	Enseign.; santé et autres services coll.	108,2	110,1	112,0	113,5	114,1	115,7	1,7	1,7	1,3	0,6	1,4
80	Enseignement	107,5	108,9	109,3	110,3	110,9	113,3	1,3	0,4	0,9	0,5	2,2
85	Santé et activités sociales	108,3	110,2	112,7	114,2	114,9	116,1	1,8	2,2	1,3	0,6	1,1
90-93	Autres services collectifs et personnels	108,9	111,2	113,7	115,9	116,8	117,9	2,1	2,3	1,9	0,8	0,9
<b>Sexe</b>												
Hommes		109,1	110,9	112,3	113,3	114,3	115,5	1,6	1,3	0,9	0,9	1,1
Femmes		110,9	113,5	115,3	116,6	117,9	119,4	2,3	1,7	1,1	1,1	1,3

**T52 Indice des salaires réels (1993=100) selon les secteurs, sections et divisions économiques et le sexe, 2001-2006**

ISS

En points		Indice 1993 = 100						Variation en pour cent par rapport l'année précédente				
		2001	2002	2003	2004	2005	2006	2002	2003	2004	2005	2006
Sections et divisions économiques NOGA												
<b>01-93</b>	<b>TOTAL</b>	<b>101,8</b>	<b>103,0</b>	<b>103,8</b>	<b>103,9</b>	<b>103,7</b>	<b>103,8</b>	<b>1,1</b>	<b>0,8</b>	<b>0,1</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,1</b>
<b>10-45</b>	<b>SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>101,7</b>	<b>102,8</b>	<b>103,3</b>	<b>103,1</b>	<b>103,2</b>	<b>103,3</b>	<b>1,0</b>	<b>0,5</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
10-14/40-41	Indust. extractives, d'électricité/gaz/eau	101,7	101,7	102,4	102,4	102,3	102,5	0,1	0,6	0,0	-0,1	0,2
15-37	Industries manufacturières	101,7	102,9	103,5	103,4	103,5	103,6	1,1	0,6	-0,1	0,1	0,1
15-16	Indust. alim., des boissons et du tabac	100,7	101,8	102,5	102,4	102,6	102,6	1,1	0,7	-0,1	0,2	0,0
17-18	Industrie textile, habillement et fourrures	98,9	100,0	100,4	100,6	101,1	102,2	1,2	0,3	0,2	0,5	1,1
20	Travail du bois, fabr. d'articles en bois	101,1	101,7	101,6	101,6	102,0	101,8	0,6	-0,1	-0,1	0,5	-0,2
21-22	Ind. du papier, carton; édition, impression	99,7	100,1	100,3	99,9	99,4	98,6	0,4	0,2	-0,4	-0,4	-0,8
19, 23-25	Cokéf, ind. chimique, caoutchouc, plast.	105,2	107,3	108,4	108,8	110,8	111,5	2,0	1,0	0,4	1,9	0,6
26	Fabr. d'autres prod. minér. non métall.	101,7	103,2	103,3	102,5	101,9	102,2	1,5	0,1	-0,8	-0,5	0,3
27-28	Métallurgie et travail des métaux	101,5	102,6	103,0	103,0	102,4	102,6	1,1	0,5	0,0	-0,7	0,2
29, 34-35	Fabr. de machines, eq., moy. de transport	99,9	101,5	102,3	102,0	101,2	101,3	1,6	0,8	-0,3	-0,8	0,1
30-33	Fabr. d'éq. électr., électron., de précision	103,2	103,9	104,6	104,2	104,6	104,5	0,6	0,7	-0,3	0,4	-0,2
36-37	Autres industries manufacturières	101,8	102,6	102,6	102,5	102,1	102,6	0,7	0,0	-0,1	-0,4	0,5
45	Construction	101,7	102,7	103,1	102,6	102,6	102,6	0,9	0,3	-0,4	-0,1	0,0
<b>50-93</b>	<b>SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>101,9</b>	<b>103,1</b>	<b>104,1</b>	<b>104,5</b>	<b>104,1</b>	<b>104,3</b>	<b>1,2</b>	<b>0,9</b>	<b>0,4</b>	<b>-0,3</b>	<b>0,1</b>
50-52/55	Commerce, rép.; hôtellerie et restauration	101,8	103,1	104,0	104,2	104,3	104,2	1,3	0,9	0,2	0,1	-0,1
50	Commerce et réparation de véhicules	102,1	102,4	102,8	102,9	103,3	102,9	0,3	0,4	0,1	0,4	-0,4
51	Comm. de gros, intermédiaires du comm.	102,8	103,3	103,6	104,1	103,7	103,8	0,5	0,3	0,4	-0,4	0,1
52	Comm. de détail, rép. art. domestiques	101,8	103,2	103,9	104,0	104,3	104,4	1,4	0,7	0,1	0,3	0,2
55	Hôtellerie et restauration	100,3	102,8	105,0	105,2	105,3	104,5	2,5	2,1	0,3	0,0	-0,8
60-64	Transports et communications	98,6	100,0	100,9	101,5	100,7	100,4	1,4	0,9	0,5	-0,8	-0,3
60-63	Transports terrestres et par conduites	95,2	96,4	97,2	97,2	96,4	95,8	1,3	0,7	0,1	-0,8	-0,6
64	Postes et télécommunications	104,8	106,5	107,8	109,3	108,5	108,7	1,5	1,2	1,4	-0,7	0,2
65-67/70-74	Act. financ., assur., immob., inform., R&D	107,0	108,1	109,1	109,6	109,3	109,7	1,0	0,9	0,5	-0,3	0,4
65	Intermédiation financière	110,7	111,8	112,0	112,3	111,5	113,1	1,0	0,2	0,2	-0,7	1,4
66	Assurances	111,6	113,3	113,7	113,7	113,5	114,3	1,5	0,4	0,0	-0,2	0,7
67	Serv. auxil. financiers et des assurances	111,2	112,6	112,9	113,0	112,8	112,6	1,3	0,3	0,1	-0,2	-0,1
70-74	Immobilier;location;informatique; R&D	102,4	103,2	105,1	106,1	106,0	105,8	0,8	1,8	1,0	-0,1	-0,2
75	Adm. publique, défense, sécurité sociale	98,9	100,5	101,3	101,1	101,1	101,1	1,6	0,7	-0,2	0,0	0,1
80-93	Enseign.; santé et autres services coll.	100,6	101,6	102,7	103,3	102,7	103,0	1,0	1,1	0,5	-0,6	0,3
80	Enseignement	99,9	100,6	100,3	100,4	99,8	100,8	0,7	-0,3	0,1	-0,7	1,1
85	Santé et activités sociales	100,7	101,8	103,4	103,9	103,4	103,4	1,1	1,6	0,5	-0,5	0,0
90-93	Autres services collectifs et personnels	101,3	102,7	104,4	105,5	105,1	105,0	1,4	1,6	1,1	-0,4	-0,1
<b>Sexe</b>												
Hommes		101,4	102,4	103,1	103,1	102,8	102,9	1,0	0,7	0,1	-0,3	0,1
Femmes		103,1	104,8	105,8	106,2	106,1	106,3	1,6	1,0	0,3	-0,1	0,2

**T53 Accords salariaux conclus dans les principales conventions collectives de travail <sup>1)</sup>, selon les secteurs, sections et divisions économiques, 2007**

EAS

Sections et divisions économiques NOGA	Salariés assujettis aux principales CCT	Salariés assujettis aux princip. CCT avec négociation salariale <sup>2)</sup>	Accords sur les adaptations nominales des salaires effectifs		Accords sur les adaptations nominales des salaires minimaux	
			Salariés assujettis	Adapt. du salaire en %	Salariés assujettis	Adapt. du salaire en %
<b>A-O 01-93 TOTAL</b>	<b>1 300 800</b>	<b>1 058 500</b>	<b>443 800</b>	<b>2,0</b>	<b>948 200</b>	<b>2,9</b>
<b>A 01 SECTEUR PRIMAIRE (horticulture)</b>	-	-	-	*	-	*
<b>C-F 10-45 SECTEUR SECONDAIRE</b>	<b>399 300</b>	<b>255 000</b>	<b>140 400</b>	<b>1,5</b>	<b>153 200</b>	<b>0,9</b>
C 10-14 Industries extractives	-	-	-	*	-	*
D 15-37 Industries manufacturières	226 100	108 700	79 200	1,5	100 200	0,8
15 Industries alimentaires et des boissons	3 200	3 200	3 200	2,5	-	*
16 Industrie du tabac	-	-	-	*	-	*
17 Industrie textile	-	-	-	*	-	*
18 Industrie de l'habillement et des fourrures	1 800	1 800	1 800	1,2	1 800	1,2
19 Industrie du cuir et de la chaussure	-	-	-	*	-	*
20 Travail du bois, fabrication d'art. en bois	19 300	19 300	19 300	1,8	19 300	0,8
21 Industrie du papier et du carton	2 100	-	-	*	-	*
22 Edition, impres., reproduction d'enregistr.	26 500	26 500	-	*	25 000	1,1
23 Cokéfaction; raffinage; traitement nucléaire	-	-	-	*	-	*
24 Industrie chimique	7 500	2 200	2 200	2,1	-	*
25 Fabr. de caoutchouc et matières plastiques	-	-	-	*	-	*
26 Fabr. d'autres prod. minéraux non métal.	-	-	-	*	-	*
27 Métallurgie	-	-	-	*	-	*
28 Travail des métaux	12 900	12 900	12 900	0,8	12 900	0,7
29 Fabrication de machines et d'équipements	113 000	3 000	-	*	3 000	1,5
30 Fabr. de machines de bureau, ordinateurs	-	-	-	*	-	*
31 Fabr. de machines et appareils électriques	-	-	-	*	-	*
32 Fabr. d'équip. de radio, TV, communication	-	-	-	*	-	*
33 Instruments médicaux/précision, horlogerie	36 500	36 500	36 500	1,5	35 000	0,5
34 Industrie automobile	3 300	3 300	3 300	0,5	3 300	1,2
35 Fabrication d'autres moyens de transport	-	-	-	*	-	*
36 Fabr. de meubles, bijoux et d'autres articles	-	-	-	*	-	*
37 Récupération et préparation au recyclage	-	-	-	*	-	*
E 40-41 Production, distribution d'électricité/gaz/eau	1 700	-	-	*	-	*
F 45 Construction	171 500	146 200	61 200	1,5	53 000	1,2
<b>G-O 50-93 SECTEUR TERTIAIRE</b>	<b>682 800</b>	<b>646 700</b>	<b>303 400</b>	<b>2,2</b>	<b>638 000</b>	<b>2,4</b>
G 50-52 Commerce; rép. véhicules/art. domestiques	172 100	146 500	118 800	2,1	144 600	1,0
50 Commerce et réparation de véhicules	6 600	6 600	4 600	1,5	4 600	0,0
51 Commerce de gros, intermédiaires du comm.	4 200	4 200	4 200	2,0	4 200	0,0
52 Commerce de détail, rép. art. domestiques	161 400	135 800	110 100	2,1	135 800	1,1
H 55 Hôtellerie et restauration	220 000	220 000	-	*	220 000	1,8
I 60-64 Transports et communications	95 800	95 800	95 800	2,8	95 800	1,7
60 Transports terrestres et par conduites	29 200	29 200	29 200	2,0	29 200	1,9
61 Transports par eau	-	-	-	*	-	*
62 Transports aériens	2 800	2 800	2 800	2,7	2 800	1,1
63 Auxiliaires des transp., agences de voyage	2 100	2 100	2 100	2,5	2 100	1,8
64 Postes et télécommunications	61 600	61 600	61 600	3,2	61 600	1,7
J 65-67 Activités financières; assurances	83 900	80 000	-	*	80 000	8,6
65 Intermédiation financière	83 900	80 000	-	*	80 000	8,6
66 Assurances	-	-	-	*	-	*
67 Serv. auxiliaires financiers/des assurances	-	-	-	*	-	*
K 70-74 Immobilier; location; inform.; R&D	59 600	59 600	44 000	1,8	59 600	1,4
70 Activités immobilières	-	-	-	*	-	*
71 Location de machines et équipements	-	-	-	*	-	*
72 Activités informatiques	-	-	-	*	-	*
73 Recherche et développement	-	-	-	*	-	*
74 Autres services fournis aux entreprises	59 600	59 600	44 000	1,8	59 600	1,4
L 75 Adm. publique, défense, sécurité sociale	9 800	9 800	9 800	2,1	9 800	2,1
M 80 Enseignement	1 900	1 900	1 900	2,0	-	*
N 85 Santé et activités sociales	34 900	28 200	28 200	1,5	28 200	0,6
O 90-93 Autres services collectifs et personnels	4 800	4 800	4 800	1,4	-	*
90 Assainissement, voirie, gestion des déchets	-	-	-	*	-	*
91 Activités associatives	-	-	-	*	-	*
92 Activités récréatives, culturelles et sportives	4 800	4 800	4 800	1,4	-	*
93 Services personnels	-	-	-	*	-	*
Activités non répartissables <sup>3)</sup>	218 700	156 900	-	*	156 900	6,7

1) Il s'agit de CCT du secteur privé et public concernant au moins 1500 personnes salariées assujetties

2) Les négociations salariales pour 2007 ont échoué dans le cadre de deux CCT (86'950 personnes salariées)

3) Employés de commerce et personnel de vente

Le signe "-" signifie zéro, le signe "\*" signifie non pertinent

**T54 Conventions collectives de travail en Suisse selon le type, la taille et le secteur économique,  
état au 1<sup>er</sup> mai 2005**

ECS

	CCT au total <sup>1)</sup>		CCT avec salaires minimaux		CCT au champ d'application étendu <sup>2)</sup>	
	Nombre de CCT	Nombre d'assujettis	Nombre de CCT	Nombre d'assujettis	Nombre de CCT	Nombre d'assujettis
<b>Total</b>	<b>611</b>	<b>1'520'200</b>	<b>480</b>	<b>1'179'600</b>	<b>43</b>	<b>555'300</b>
dont % de femmes		34,1%		40,7%		41,2%
<b>Type de CCT</b>						
CCT d'association	199	1'213'200	165	899'400	43	555'300
CCT d'entreprises	412	307'000	315	280'200	-	-
<b>Taille (Nombre d'assujetti(e)s)</b>						
< 1'000	472	88'300	374	72'100	15	7'700
1'000 - 4'999	74	156'600	58	114'500	13	23'900
5'000 - 9'999	12	77'800	7	43'500	4	30'400
10'000 - 99'999	24	731'400	20	593'500	10	287'300
100'000 et plus	3	466'000	2	356'000	1	206'000
Sans indication	26	*	19	*	-	-
<b>Secteur économique</b>						
Secteur primaire	8	3'100	8	3'100	1	800
Secteur secondaire	281	556'900	201	280'000	16	239'700
Secteur tertiaire	314	742'300	266	694'200	26	314'800
Inclassable	8	217'800	5	202'200	-	-

1) CCT de base: CCT qui ne dépendent pas d'autres CCT

2) CCT déclarée obligatoire dans un domaine donné par décision officielle

**T55 Indicateurs du marché du travail en comparaison internationale, UE et pays de l'AELE,  
taux d'activité standardisé, taux d'activité par âge, part du temps partiel, 2006**
ESPA / EUROSTAT<sup>1</sup>

	Taux d'activité standardisé (15 ans et +), en %			Taux d'activité par âge, en %				Part du temps partiel, en %		
	Total	Hommes	Femmes	15-64 ans	15-24 ans	25-49 ans	50-64 ans	Total	Hommes	Femmes
Suisse	67,4	75,4	59,8	81,2	68,6	88,7	74,4	33,7	12,9	58,7
UE-25	57,2	65,5	49,5	70,4	44,5	85,3	58,3	18,9	7,7	32,9
UE-15	57,6	65,9	49,8	71,5	47,2	85,3	59,6	20,9	8,2	36,9
Belgique	52,6	60,3	45,4	65,9	32,3	87,1	46,8	23,2	7,9	42,6
Danemark	65,7	70,8	60,8	80,1	69,0	88,6	71,6	23,6	12,8	35,9
Allemagne	58,8	66,1	51,8	74,7	49,2	87,4	66,2	25,9	9,3	45,8
Grèce	53,3	64,8	42,5	67,0	32,5	83,9	53,5	5,9	3,0	10,4
Espagne	57,6	68,2	47,4	70,8	48,2	83,6	55,6	12,2	4,5	23,5
France	55,8	62,1	50,1	69,1	36,7	87,5	56,3	17,3	5,8	30,7
Irlande	62,6	72,8	52,5	71,3	52,4	82,6	61,9	...	...	...
Italie	49,5	61,5	38,3	63,0	32,5	79,4	46,7	13,4	4,7	26,7
Luxembourg	55,0	60,4	49,4	66,7	27,8	86,3	49,9	17,1	2,6	36,2
Pays-Bas	65,2	72,7	57,9	77,2	70,4	88,0	60,9	46,3	23,2	74,7
Autriche	60,1	68,2	52,5	73,5	57,3	88,4	52,6	21,9	6,5	40,7
Portugal	62,5	69,8	55,8	73,8	42,4	89,1	63,1	11,4	7,5	15,9
Finlande	62,3	66,6	58,4	76,8	60,8	88,2	68,1	13,6	9,2	18,2
Suède	64,0	68,2	59,9	79,6	55,7	89,8	77,6	25,1	11,7	40,3
Royaume-Uni	62,2	69,2	55,8	75,4	60,5	85,0	67,1	25,5	10,6	42,6
Nouveaux pays membres de l'UE										
Chypre	63,1	73,2	53,7	72,5	39,8	87,7	63,2	7,8	4,6	12,0
Estonie	61,0	67,3	55,9	73,4	36,7	90,3	72,8	8,1	4,6	11,6
Hongrie	50,5	58,9	43,2	61,8	25,7	81,2	50,5	4,1	2,8	5,7
Lettonie	58,8	65,7	53,0	70,7	40,4	86,6	65,8	6,6	4,6	8,7
Malte	50,3	69,4	31,9	58,9	51,9	70,8	42,9	10,1	4,5	22,1
Slovaquie	59,1	68,2	50,6	68,6	34,9	88,3	56,7	2,8	1,2	4,8
République tchèque	59,2	68,4	50,6	70,3	32,6	88,0	62,6	5,1	2,3	8,7
Lituanie	56,0	61,5	51,3	67,5	26,3	87,3	63,1	9,1	6,5	11,8
Pologne	53,6	61,9	46,2	62,9	33,5	84,5	45,9	9,9	7,1	13,5
Slovenie	59,9	65,7	54,3	71,4	41,3	91,7	51,7	9,7	7,8	11,8
Pays de l'AELE										
Islande <sup>2</sup>	82,9	87,5	78,3	87,7	82,8	89,8	87,0	19,5	7,3	33,7
Norvège	72,1	75,7	68,5	78,4	58,9	87,4	74,2	28,9	14,1	45,6

<sup>1</sup> Base de données NewCronos (état: mai 2007)<sup>2</sup> 2005

**T56 Indicateurs du marché du travail en comparaison internationale, UE et pays de l'AELE, part d'actifs occupés dans les secteurs économiques, part d'indépendants, niveau de formation, 2006**
ESPA / EUROSTAT<sup>1</sup>

	Part d'actifs occupés dans les secteurs économiques, en %			Part d'indépendants en %	Actifs occupés (25 ans et +) selon la formation, en %		
	Secteur primaire	Secteur secondaire	Secteur tertiaire		Sans formation postobligatoire	Secondaire II	Tertiaire
Suisse	3,8	23,0	73,2	13,7	10,4	56,5	33,1
UE-25	4,7	27,4	67,9	15,0	24,6	47,7	27,7
UE-15	3,7	26,5	69,8	14,7	27,3	44,1	28,6
Belgique	2,1	25,0	72,9	13,1	24,6	37,0	38,4
Danemark	2,9	23,4	73,6	8,8	14,8	47,3	37,9
Allemagne	2,2	29,8	68,0	10,9	12,2	59,6	28,2
Grèce	12,0	22,0	65,9	29,8	36,6	37,6	25,8
Espagne	4,9	29,5	65,6	16,7	43,7	22,5	33,8
France	3,9	24,3	71,8	10,5	26,9	43,9	29,2
Irlande	5,7	27,3	67,0	15,9	27,7	36,6	35,7
Italie	4,2	29,8	66,0	24,7	40,2	43,9	16,0
Luxembourg	1,8	16,7	81,5	7,6	29,2	42,3	28,5
Pays-Bas	3,3	20,4	76,3	12,2	22,2	43,6	34,2
Autriche	5,6	28,1	66,3	11,8	15,1	64,3	20,6
Portugal	11,9	30,4	57,8	23,6	70,7	14,5	14,8
Finlande	4,8	25,7	69,5	12,4	16,3	44,3	39,3
Suède	2,3	22,0	75,8	10,3	13,5	53,7	32,8
Royaume-Uni	1,3	22,0	76,7	12,8	22,7	43,3	34,0
Nouveaux pays membres de l'UE							
Chypre	4,3	22,7	73,1	19,0	27,3	39,2	33,5
Estonie	5,3	33,2	61,5	8,0	9,4	53,8	36,8
Hongrie	4,7	32,3	62,9	12,2	13,2	64,4	22,4
Lettonie	13,0	25,8	61,2	11,7	12,6	61,9	25,5
Malte	1,8	28,6	69,6	14,2	61,0	21,3	17,7
Slovaquie	4,5	38,8	56,8	12,6	4,8	77,3	17,9
République tchèque	3,8	40,0	56,2	15,5	5,9	78,4	15,7
Lituanie	13,3	29,5	57,2	14,0	7,7	60,4	32,0
Pologne	15,8	30,0	54,1	20,1	9,4	66,9	23,7
Slovenie	9,6	35,0	55,3	11,4	14,7	60,1	25,2
Pays de l'AELE							
Islande <sup>2</sup>	6,8	22,5	70,7	13,8	35,7	32,0	32,3
Norvège	3,4	20,5	76,1	8,1	8,7	55,2	36,1

<sup>1</sup> Base de données NewCronos (état: mai 2007)<sup>2</sup> 2005

**T57 Indicateurs du marché du travail en comparaison internationale, UE et pays de l'AELE, taux de sans-emploi sans-emploi de longue durée, durée normale de travail, salaires annuels, 2006**
ESPA / EUROSTAT<sup>1</sup> / ESS

	Taux de sans-emploi en %			Jeunes sans emploi en %	Sans-emploi de longue durée en %	Durée normale de travail hebdomadaire <sup>7</sup> , en heures	Salaires bruts annuels, en euro, 2005	Salaires bruts annuels, en PAS <sup>2</sup> , 2005
	Total	Hommes	Femmes					
Suisse	4,0	3,4	4,7	7,7	38,5	41,6	45760 <sup>3,4</sup>	33925 <sup>3,4</sup>
UE-25	8,2	7,6	9,0	17,1	45,9	40,5	31248 <sup>4</sup>	27778 <sup>8</sup>
UE-15	7,7	7,1	8,5	15,9	43,0	40,3	34412	30479 <sup>8</sup>
Belgique	8,3	7,8	9,0	18,9	55,6	38,9	36673	35156
Danemark	3,9	3,4	4,6	7,6	20,4	39,5	47529	35005
Allemagne	10,3	10,4	10,1	13,4	57,2	40,3	41691	40044
Grèce	8,8	5,6	13,4	24,5	55,6	40,8	16739 <sup>5</sup>	21423 <sup>5</sup>
Espagne	8,5	6,4	11,5	18,2	22,1	41,0	20439	22713
France	8,8	8,1	9,5	21,6	44,6	39,1	28847 <sup>5</sup>	28770 <sup>5</sup>
Irlande	4,3	4,6	4,1	8,4	34,3	...	32912 <sup>8</sup>	27915 <sup>8</sup>
Italie	6,6	5,2	8,5	20,6	52,9	39,3	22659 <sup>6</sup>	22090 <sup>6</sup>
Luxembourg	4,7	3,6	6,2	16,2	29,5	40,0	42135	39365
Pays-Bas	3,9	3,6	4,3	6,0	45,2	38,8	38700	36796
Autriche	4,7	4,3	5,3	8,7	28,0	42,4	36032	35013
Portugal	7,4	6,5	8,4	14,8	51,8	40,1	14715	17106
Finlande	8,9	8,7	9,1	26,0	21,4	39,3	33282	27288
Suède	8,0	7,7	8,4	26,8	14,2	39,9	34049	28228
Royaume-Uni	5,3	5,7	4,8	13,7	22,1	42,4	41253 <sup>4</sup>	39051 <sup>4</sup>
Nouveaux pays membres de l'UE								
Chypre	4,1	3,4	5,0	8,7	20,0	39,9	19290 <sup>4</sup>	20684 <sup>4</sup>
Estonie	6,2	6,1	6,2	12,9	45,0	41,2	6417 <sup>6</sup>	10002 <sup>6</sup>
Hongrie	7,2	6,9	7,6	17,3	47,2	40,7	7798	12258
Lettonie	7,2	8,2	6,2	19,0	36,4	42,3	4246	7482
Malte	7,7	6,5	10,3	17,8	42,8	40,5	11180	15104
Slovaquie	13,5	12,3	15,0	26,3	77,7	40,9	7168	12447
République tchèque	7,1	5,7	8,8	17,0	56,2	41,3	7403 <sup>6</sup>	12816 <sup>6</sup>
Lituanie	5,6	5,4	5,8	9,4	46,7	39,6	4770 <sup>6</sup>	8728 <sup>6</sup>
Pologne	14,1	13,4	14,9	30,0	57,2	41,1	6270	10524
Slovenie	5,9	5,1	6,7	14,5	53,1	41,4	12985 <sup>6</sup>	17006 <sup>6</sup>
Pays de l'AELE								
Islande	2,9 <sup>9</sup>	2,7 <sup>9</sup>	3,1 <sup>9</sup>	8,7 <sup>9</sup>	...	46,4 <sup>9</sup>	36764 <sup>8</sup>	28078 <sup>8</sup>
Norvège	3,9	4,0	3,9	11,5	24,5	38,7	45485	31563

<sup>1</sup> Base de données NewCronos (état: mai 2007)<sup>2</sup> Les revenus exprimés en PAS (Pouvoir d'achat standard) suppriment les effets des différences de niveaux de prix entre les pays<sup>3</sup> Médiane<sup>4</sup> 2004<sup>5</sup> 2003<sup>6</sup> Equivalents plein temps<sup>7</sup> DNT<sup>8</sup> 2002<sup>9</sup> 2005

# Programme des publications de l'OFS

En sa qualité de service central de statistique de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public.

L'information statistique est diffusée par domaine (cf. verso de la première page de couverture); elle emprunte diverses voies:

<i>Moyen de diffusion</i>	<i>Contact</i>
Service de renseignements individuels	032 713 60 11 info@bfs.admin.ch
L'OFS sur Internet	www.statistique.admin.ch
Communiqués de presse: information rapide concernant les résultats les plus récents	www.news-stat.admin.ch
Publications: information approfondie (certaines sont disponibles sur disquette/CD-Rom)	032 713 60 60 order@bfs.admin.ch
Banque de données (accessible en ligne)	032 713 60 86 www.statweb.admin.ch

Informations sur les divers moyens de diffusion sur Internet à l'adresse [www.statistique.admin.ch](http://www.statistique.admin.ch) → Services → Les publications de Statistique suisse

## Vie active et rémunération du travail

Vous trouvez sur notre site Internet <http://www.labor-stat.admin.ch> les données détaillées et diverses informations concernant le marché du travail

Des informations plus détaillées sur les aspects méthodologiques des statistiques présentées dans les «Indicateurs du marché du travail» sont disponibles dans les publications suivantes:

- La statistique de la population active occupée (SPA0), Bases méthodologiques 2002
- La statistique de l'emploi (STATEM), Bases méthodologiques, 2002 (N° de commande: 245-0200)
- Durée normale du travail dans les entreprises en 1997, Résultats commentés et tableaux (N° de commande: 169-9700)
- SAKE-NEWS 6/95, Chômeurs d'après les normes internationales (Commande: Tél. 032 713 64 00)
- Comptes globaux du marché du travail (CMT), Bases méthodologiques et résultats, 1991-1996 (N° de commande: 282-9600)
- L'enquête suisse sur la population active (ESPA), Concepts, bases méthodologiques, Considérations pratiques (N° de commande: 180-0401)
- L'enquête suisse sur la structure des salaires 2004, Résultats commentés et tableaux (N° de commande: 185-0400)
- L'enquête suisse sur la structure des salaires 2004, Grandes régions (N° de commande: 185-0204)
- Evolution des salaires en 2006, Résultats commentés et tableaux (N° de commande: 166-0600)
- Conventions collectives de travail en Suisse. Etat au 1<sup>er</sup> mai 2005. (N° de commande: 173-0701)
- Accords salariaux conclus pour 2006 dans les domaines couverts par une convention collective de travail (N° de commande: 318-0600)

La publication «Indicateurs du marché du travail» fournit des repères parmi la vaste gamme des données sur l'emploi. L'information y est structurée de manière à procurer une vue d'ensemble du marché suisse du travail et des statistiques qui s'y rapportent. Parmi les domaines traités, on trouve l'activité professionnelle, les heures de travail, le chômage, les places vacantes, les aspects dynamiques du marché du travail, la structure et l'évolution des salaires et la comparaison de certains indicateurs avec ceux d'autres pays.

Après une première partie consacrée aux résultats commentés pour la période 2001–2007, cette publication passe en revue les définitions des principaux indicateurs du marché du travail. Un chapitre spécifique décrit ensuite les aspects méthodologiques des différentes sources statistiques. Enfin, la dernière partie de cet ouvrage est constituée de plus de 50 tableaux présentant en détail les résultats des différentes statistiques du marché du travail.

**N° de commande**

206-0702

**Commandes**

Tél.: 032 713 60 60

Fax: 032 713 60 61

E-mail: [order@bfs.admin.ch](mailto:order@bfs.admin.ch)**Prix**

22 francs (TVA excl.)

ISBN 978-3-303-03221-3