



Communiqué de presse

Embargo: 28.11.2011, 9:15

3 Vie active et rémunération du travail

N° 0351-1111-80

Résultats de l'enquête suisse sur la structure des salaires 2010

En 2010, le salaire brut médian s'élève à 5979 francs par mois

Neuchâtel, 28.11.2011 (OFS) – **Selon les premiers résultats de l'enquête suisse sur la structure des salaires réalisée par l'Office fédéral de la statistique (OFS), le salaire médian s'est élevé à 5979 francs bruts par mois en 2010. Sur la période de 2000 à 2010, la rémunération des emplois les plus qualifiés a augmenté plus que celle versée pour les emplois les moins qualifiés. La part de postes rémunérés à moins de 4000 francs bruts se monte à 10,7%. L'écart des salaires entre femmes et hommes a baissé en moyenne de 0,9 point de pourcentage entre 2008 et 2010. Près de 1 salarié sur 3 perçoit un bonus (30,6%).**

Le paysage des salaires selon les branches économiques

En 2010, le salaire médian en Suisse s'est élevé à 5979 francs bruts par mois. Les 10% des salariés les moins bien rémunérés ont gagné moins de 3953 francs et les 10% les mieux payés ont reçu un salaire supérieur à 10'833 francs. Sur la période de 2000 à 2010, la hausse des salaires a atteint 12,3% pour les emplois les plus qualifiés alors que les salaires liés aux emplois les moins qualifiés ont augmenté de 9%. Le paysage salarial se différencie fortement selon les activités économiques et la structure générale de qualification des postes occupés. Ainsi, les niveaux de rémunération sont nettement supérieurs au salaire médian dans les branches de la recherche et développement (8498 francs), des télécommunications (8527 francs), de l'administration publique (8743 francs), de l'industrie pharmaceutique (8941 francs) et des banques (9357 francs). Au bas de l'échelle salariale, on trouve l'industrie textile et l'habillement (4877 francs), le commerce de détail (4605 francs), l'hôtellerie-restauration (4106 francs) et les services personnels (3698 francs).

Si l'on tient compte du niveau de qualification du poste occupé, les disparités salariales entre les branches économiques sont encore plus marquées. Pour les emplois les plus qualifiés, les niveaux moyens de rémunération atteignent 14'919 francs dans les assurances, 16'724 francs dans les banques, 17'156 francs dans l'industrie pharmaceutique, 22'000 francs dans l'industrie du tabac alors

qu'ils se situent, toujours pour le même niveau de qualification, à 10'324 francs dans l'industrie des machines, à 9750 francs dans la santé et à 8138 francs dans la construction. Pour les emplois les moins qualifiés, les écarts salariaux entre les activités économiques existent mais ils sont nettement moins marqués.

Les salaires des cadres supérieurs

Le 10% des cadres supérieurs les mieux rémunérés ont gagné un salaire supérieur à 22'755 francs bruts par mois (contre 24'003 francs en 2008). Les cadres supérieurs les mieux payés sont actifs dans des branches à très forte valeur ajoutée telles que les activités auxiliaires des services financiers (42'668 francs bruts par mois), l'industrie pharmaceutique (43'163 francs) ou encore l'industrie du tabac (46'315 francs). Il est à noter que leur rémunération a fortement baissé (-28,5%) entre 2008 et 2010 dans les banques passant de 58'792 francs à 42'063 francs. Suite aux mesures prises pour revaloriser les postes des cadres au sein de l'administration publique (Confédération), la rémunération du haut management a connu une hausse de 3,2% passant de 19'523 francs à 20'152 francs.

Bas salaires

Le taux des salaires inférieurs à 4000 francs bruts par mois pour un temps plein a continué de baisser: il atteignait 12,4% en 2008 pour se situer à 10,7% en 2010. Le nombre d'emplois à bas salaires varie toujours fortement selon les branches économiques. En effet, ils représentent 21,9% dans le commerce de détail, 43,9% dans l'hôtellerie-restauration et 58% dans les services personnels, contre 7,3% dans la métallurgie, 2,9% dans l'industrie chimique et 1,2% dans les télécommunications. Près de 65% des postes à temps complet dont le salaire est inférieur à 4000 francs bruts par mois sont occupés par du personnel féminin.

Salaires des femmes et des hommes

Entre 2008 et 2010, les différences de salaires entre femmes et hommes ont diminué de 0,9 point de pourcentage passant de 19,3% à 18,4%. Une partie de cet écart s'explique objectivement par des structures différentes par exemple au niveau de la qualification du poste occupé, ou des années de services. Il faut cependant noter, que même à profil équivalent, les niveaux de salaires des femmes restent souvent inférieurs à ceux versés à leurs collègues masculins. Ainsi par exemple, les employées au bénéfice d'une formation universitaire et occupant un poste de cadre gagnent en moyenne 29,1% de moins que les employés masculins ayant le même profil. Ces écarts salariaux entre les sexes se retrouvent également si l'on considère le bas de l'échelle des salaires : par exemple la rémunération des hommes appartenant à la classe d'âge 20-29 ans et qui occupent les postes les moins qualifiés est supérieur de 9,2% à celui des femmes appartenant à la cette même catégorie.

Les bonus

La distribution de bonus (paiement annuel venant s'ajouter au salaire fixe) concerne près de 1 salarié sur 3 en 2010 (30,6%). On peut relever que la part des salariés touchant cette forme de rémunération complémentaire n'a cessé d'augmenter depuis 1998 (21,8%). En 2010, la valeur moyenne des bonus (pour une année de travail) versés aux salariés occupés à plein temps a baissé et ce, pour la première fois depuis 10 ans en atteignant 13'188 francs contre 15'228 francs en 2008. La valeur annuelle des bonus varie considérablement selon les branches et le niveau de qualification requis par le poste occupé. Ainsi, le montant annuel (moyen) du bonus atteint 4080 francs dans la métallurgie, 6684 francs dans l'industrie des machines, 15'828 francs dans la recherche et le développement et 35'700 francs dans les banques. Si l'on considère les emplois les mieux qualifiés, le montant des bonus annuels s'élève à 31'764 francs dans la recherche et le développement, 65'748 francs dans le commerce de gros et 125'616 francs dans les activités auxiliaires des services financiers (bourses, gestion de fonds).

La rémunération de la main d'œuvre suisse et étrangère

Parmi les emplois les plus qualifiés, les étrangers gagnent en moyenne des salaires plus élevés que leurs collègues de nationalité suisse. Ces derniers perçoivent un salaire de 11'026 francs alors que les

détenteurs d'un permis d'établissement gagnent 12'303 francs, d'un permis de courte durée 15'100 francs et d'un permis de séjour 13'650 francs. Seule la catégorie des travailleurs frontaliers gagne légèrement moins (10'931 francs). Parmi les postes de travail à bas niveau de qualification, les employés suisses reçoivent une rémunération en moyenne supérieure de +2,9% par rapport aux titulaires de permis d'établissement, de +7,8% par rapport aux frontaliers, de +13,6% par rapport aux titulaires de permis de séjour et de +22,3% par rapport aux bénéficiaires de permis de courte durée.

OFFICE FÉDÉRAL DE LA STATISTIQUE
Service de presse

.....

Renseignements:

Didier Froidevaux, OFS, Section Salaires et conditions de travail, tél.: +41 32 71 36756

.....

Service de presse OFS, tél. : +41 32 71 36013; fax : +41 32 71 36281, e-mail: kom@bfs.admin.ch

Commandes de publications : tél. : +41 32 71 36060, fax : +41 32 71 36061

e-mail : order@bfs.admin.ch

Vous trouverez d'autres informations et publications sous forme électronique sur le site Internet de l'OFS à l'adresse <http://www.statistique.admin.ch> > [Thèmes](#) > [03 - Travail, rémunération](#)

Abonnement aux communiqués de presse sous format électronique (pdf) à l'adresse :

<http://www.news-stat.admin.ch>

.....

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires.

Aucun accès privilégié n'a été accordé pour ce communiqué.

L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) 2010

L'enquête suisse sur la structure des salaires est réalisée tous les deux ans au mois d'octobre sur la base d'un questionnaire envoyé aux entreprises. En 2010, elle a porté sur près de 49'000 entreprises. Avec environ 1,9 millions de personnes salariées, l'ESS fournit un aperçu représentatif de la situation salariale des personnes travaillant dans l'industrie et dans le secteur des services au niveau suisse et au niveau des grandes régions.

Salaires mensuels bruts, standardisés

Afin de pouvoir comparer les salaires des emplois à plein temps avec ceux des postes à temps partiel, on convertit les montants relevés en salaires mensuels standardisés, en se basant sur un temps de travail normalisé de 4 1/3 semaines à 40 heures. Les composantes du salaire brut : le salaire brut du mois d'octobre (y c. les cotisations sociales à la charge de la personne salariée pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels (ou bonus). N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Salaires mensuels nets, non standardisés

Les salaires nets indiquent les montants effectivement versés par mois sans conversion en équivalents plein temps. Les composantes du salaire net : le salaire brut du mois d'octobre (y c. les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels, la rétribution des heures supplémentaires – déduction faite des cotisations sociales obligatoires et de celles allant au-delà du taux minimum.

Valeur médiane

La valeur médiane correspond à la valeur par rapport à laquelle 50% des salaires sont supérieurs et 50% inférieurs.

Communiqué de presse OFS

T1 Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les divisions économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe (1/2) Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2010

Divisions économiques (NOGA08)	Niveau de qualification														
	Total			1			2			3			4		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
TOTAL	5 979	5 221	6 397	11 311	9 409	11 768	7 134	6 489	7 466	5 724	5 254	5 956	4 540	4 230	4 921
02 Sylviculture	4 857	[4 463]	4 868	5 714	*	5 730	4 815	*	4 815	4 885	*	4 897	4 399	*	4 411
5-43 SECTEUR 2 PRODUCTION	6 048	5 191	6 213	10 227	9 739	10 274	6 976	6 510	7 052	5 915	5 496	5 981	4 943	4 286	5 240
5-9 Industries extractives	6 099	5 792	6 120	[10 851]	*	[10 898]	7 033	[6 905]	7 034	5 973	5 405	6 013	5 711	[5 144]	5 715
08 Autres industries extractives	6 095	5 729	6 114	10 785	*	[10 851]	7 013	6 905	7 021	5 969	5 405	6 013	5 711	*	5 715
09 Serv. de soutien aux industries extractives	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
10-33 Industrie manufacturière	6 158	5 121	6 461	10 941	10 505	10 985	7 362	6 754	7 481	6 024	5 506	6 152	4 785	4 267	5 192
10 Industries alimentaires	5 194	4 439	5 581	9 272	8 190	9 444	6 397	5 674	6 698	5 367	4 759	5 602	4 320	3 958	4 757
11 Fabrication de boissons	5 803	5 327	5 860	10 077	*	10 563	6 534	6 020	6 729	5 734	5 240	5 852	5 073	4 436	5 169
12 Fabrication de produits à base de tabac	8 342	6 953	8 950	22 000	*	21 825	11 576	11 080	11 945	7 768	7 302	8 055	6 222	4 963	7 082
13 Fabrication de textiles	5 203	4 300	5 926	9 750	[7 429]	10 308	6 327	5 337	7 011	5 350	4 565	5 812	4 333	3 848	5 092
14 Industrie de l'habillement	4 067	3 628	5 651	[7 694]	*	*	5 914	5 365	[6 829]	5 016	4 541	5 743	3 113	2 935	4 487
15 Industrie du cuir et de la chaussure	4 439	3 887	5 264	*	*	*	[6 770]	[4 960]	7 698	5 129	4 543	5 417	3 780	3 638	4 176
16 Fabr. d'articles en bois (sans meubles)	5 534	4 984	5 571	7 195	*	7 231	5 900	5 497	5 931	5 437	4 955	5 470	4 785	4 036	4 850
17 Industrie du papier et du carton	5 998	4 698	6 293	10 531	*	10 732	7 014	6 014	7 381	6 088	5 285	6 258	4 888	4 021	5 496
18 Imprimerie, reproduction d'enregistrements	6 333	5 308	6 805	9 952	[8 650]	[10 129]	7 043	6 063	7 443	6 218	5 467	6 500	4 927	4 296	5 579
19 Cokéfaction et raffinage	7 567	6 981	7 641	*	*	*	9 334	*	9 787	7 367	*	7 445	*	*	*
20 Industrie chimique	7 217	6 238	7 455	12 662	10 313	12 945	8 491	7 872	8 667	6 967	6 168	7 156	5 462	4 566	5 620
21 Industrie pharmaceutique	8 941	8 206	9 436	17 156	16 525	17 452	10 567	9 769	11 187	7 670	7 164	7 980	5 255	4 548	6 283
22 Fabr. produits en caoutchouc et plastique	5 666	4 640	5 983	10 505	9 344	10 593	6 856	5 863	7 035	5 812	5 302	5 919	4 815	4 203	5 174
23 Fabr. autres prod. minéraux non métalliques	5 884	5 178	5 980	10 713	*	10 989	7 096	6 313	7 223	5 866	5 474	5 926	5 136	4 450	5 282
24 Métallurgie	5 908	5 103	6 014	10 900	*	11 104	7 192	6 405	7 300	5 931	5 181	6 000	4 955	4 226	5 073
25 Fabrication de produits métalliques	5 760	4 851	5 941	8 983	7 143	9 100	6 553	6 022	6 608	5 688	5 071	5 778	4 790	4 295	5 046
26 Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie	6 446	5 161	7 269	11 370	10 093	11 497	8 050	7 014	8 276	6 310	5 639	6 613	4 875	4 554	5 558
27 Fabrication d'équipements électriques	6 485	4 710	6 953	12 267	[11 195]	12 384	7 760	7 063	7 842	6 182	5 710	6 311	4 344	3 972	5 127
28 Fabr. de machines et équipements n.c.a.	6 692	5 550	6 847	10 324	9 169	10 418	7 434	6 666	7 544	6 293	5 655	6 392	5 096	4 604	5 363
29 Industrie automobile	5 740	4 608	5 912	9 893	*	9 893	6 792	6 023	6 902	5 850	5 471	5 889	4 493	4 060	4 737
30 Fabr. d'autres matériels de transport	5 773	5 295	5 857	9 901	*	10 251	7 143	5 963	7 296	5 480	5 149	5 515	4 709	4 473	4 812
31 Fabrication de meubles	5 760	5 200	5 830	8 829	*	8 834	6 361	5 850	6 417	5 702	5 350	5 740	4 852	4 287	5 001
32 Autres industries manufacturières	5 569	4 767	6 171	10 113	[7 620]	10 318	6 500	5 779	6 883	5 709	5 241	5 958	4 461	4 159	4 912
33 Réparation, installation machines et équip.	6 291	5 678	6 381	9 446	*	9 448	7 146	6 266	7 203	5 688	5 546	5 715	5 458	4 608	5 653
35 Production et distribution d'énergie	7 696	6 637	7 888	12 781	[8 976]	13 000	8 751	7 732	8 897	7 033	6 373	7 155	5 993	5 344	6 224
36-39 Prod. et distr. d'eau; gestion déchets	5 406	5 289	5 439	10 571	*	10 897	6 632	5 956	6 715	5 426	5 338	5 440	4 648	4 470	4 658
36 Captage, traitement et distribution d'eau	7 371	*	7 699	*	*	*	8 040	*	8 275	6 384	*	*	*	*	*
37 Collecte et traitement des eaux usées	5 521	5 882	5 506	*	*	*	6 280	*	6 222	5 447	*	5 487	4 874	*	4 788
38 Collecte, traitement et élimination déchets	5 314	5 159	5 326	10 663	*	10 836	6 594	5 683	6 710	5 381	5 317	5 393	4 574	4 335	4 621
39 Dépollution, autres serv. gestion déchets	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
41-43 Construction	5 848	5 427	5 869	8 138	7 086	8 217	6 271	5 698	6 322	5 729	5 313	5 742	5 291	4 754	5 310
41 Construction de bâtiments	6 024	5 975	6 027	8 911	7 476	9 039	6 825	6 098	6 878	5 942	5 881	5 944	5 415	5 132	5 420
42 Génie civil	6 171	5 843	6 183	9 475	*	9 584	7 050	6 291	7 104	6 019	5 640	6 040	5 617	4 976	5 621
43 Travaux de construction spécialisés	5 692	5 308	5 727	7 692	[6 960]	7 751	6 036	5 579	6 069	5 535	5 149	5 559	5 060	4 595	5 092

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail:

1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles
2 = Travail indépendant et très qualifié

3 = Connaissances professionnelles spécialisées
4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane):

pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire:

le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes:

< - > pas de données disponibles; < * > pas assez de données; < [] > coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires

Communiqué de presse OFS

T1 Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les divisions économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe (2/2) Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2010

Divisions économiques (NOGA08)	Niveau de qualification														
	Total			1			2			3			4		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
45-96 SECTEUR 3 SERVICES	5 929	5 230	6 632	11 836	9 360	12 518	7 222	6 479	7 886	5 584	5 200	5 921	4 333	4 215	4 571
45-47 Commerce; réparation d'automobiles	5 195	4 550	5 913	10 706	8 597	11 350	6 606	5 760	7 114	4 957	4 529	5 433	4 319	4 184	4 648
45 Commerce et réparation d'automobiles	5 385	4 911	5 476	8 095	[7 331]	[8 131]	5 984	5 469	6 067	5 159	4 798	5 210	4 556	4 290	4 635
46 Commerce de gros	6 564	5 883	6 934	13 542	[12 084]	13 730	7 807	7 090	8 192	5 930	5 656	6 079	4 692	4 384	4 869
47 Commerce de détail	4 605	4 355	5 311	8 333	7 416	8 877	5 769	5 149	6 436	4 554	4 360	5 052	4 228	4 164	4 508
49-53 Transports et entreposage	5 903	5 604	5 990	11 382	10 501	11 468	6 870	6 595	6 967	5 835	5 633	5 902	4 815	4 221	4 993
49 Transports terrestres et par conduites	5 863	5 540	5 909	10 971	9 837	11 041	6 512	6 342	6 522	5 889	5 510	5 945	5 087	4 425	5 181
50 Transports par eau	5 897	5 620	6 057	-	-	-	[6 190]	-	[5 880]	5 749	5 462	6 169	-	-	-
51 Transports aériens	6 327	5 159	7 487	[10 317]	*	[10 317]	[9 049]	[7 105]	[9 565]	5 435	4 933	6 250	4 593	4 578	*
52 Entreposage, serv. auxiliaires transp.	5 980	5 381	6 212	13 226	[12 356]	13 255	7 143	6 483	7 452	5 784	5 335	5 952	4 745	4 332	4 946
53 Activités de poste et de courrier	5 868	5 809	5 892	[10 040]	*	[8 994]	6 794	7 037	6 722	5 844	5 848	5 843	3 907	3 883	3 918
55-56 Hébergement et restauration	4 106	3 976	4 320	6 113	5 555	6 392	4 743	4 489	4 999	4 215	4 044	4 383	3 752	3 714	3 810
55 Hébergement	4 024	3 910	4 266	6 526	5 778	7 172	4 749	4 540	5 057	4 095	3 984	4 278	3 559	3 508	3 633
56 Restauration	4 136	4 001	4 333	5 629	[5 267]	5 984	4 700	4 444	4 956	4 290	4 098	4 465	3 852	3 825	3 895
58-63 Information et communication	8 139	6 666	8 777	11 864	9 900	12 128	8 751	7 413	9 170	7 424	6 659	7 821	5 482	5 378	5 590
58 Edition	7 198	6 370	8 013	[11 762]	[9 750]	[12 459]	8 041	7 042	8 925	6 620	6 188	7 056	5 173	4 800	5 665
59 Production audiovisuelle	5 482	4 952	5 714	8 786	*	9 396	6 000	5 875	6 118	5 353	4 925	5 507	4 014	3 852	4 188
60 Programmation et diffusion	7 997	7 296	8 431	10 628	9 523	11 159	8 884	8 436	9 057	7 211	6 875	7 530	5 810	5 561	6 072
61 Télécommunications	8 527	6 820	9 438	13 653	12 453	13 770	11 381	9 943	11 445	8 277	7 433	8 646	5 662	5 737	5 599
62 Activités informatiques	8 476	6 755	8 894	11 253	9 447	11 466	8 667	7 330	8 953	7 362	6 460	7 633	5 500	5 102	5 970
63 Services d'information	7 855	6 717	8 667	11 048	*	11 429	8 415	7 590	8 865	6 826	5 972	7 444	4 697	4 690	5 111
64-66 Activités financières et d'assurances	8 731	6 905	10 317	16 341	14 112	16 714	10 073	8 492	10 706	7 179	6 483	8 161	6 061	5 890	6 526
64 Services financiers	9 357	7 282	10 779	16 742	14 780	17 143	10 728	9 274	11 191	7 460	6 776	8 237	6 283	6 065	6 759
65 Assurance	7 653	6 427	9 297	14 919	12 317	15 165	9 101	7 867	9 855	6 796	6 159	8 184	5 805	5 705	6 130
66 Activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass.	6 651	6 774	10 361	16 102	12 362	16 666	9 325	7 778	10 095	6 764	6 294	7 583	5 732	5 665	6 000
68 Activités immobilières	6 522	5 958	7 354	11 576	9 792	12 094	7 309	6 793	8 013	6 111	5 857	6 603	5 050	4 746	5 444
69-75 Activ. spécialisées, scientifiques et techniques	7 350	6 397	8 098	12 146	10 183	12 568	7 687	6 913	8 125	6 226	5 969	6 500	5 138	5 120	5 184
69 Activités juridiques et comptables	7 326	6 412	9 244	13 055	10 758	14 031	7 698	6 981	8 875	6 198	5 984	6 723	5 203	5 195	5 448
70 Activ. sièges sociaux; conseil de gestion	9 304	7 710	10 821	16 005	[13 690]	16 591	9 798	8 565	10 510	7 222	6 941	7 541	5 455	5 566	5 302
71 Architecture, ingénierie; analyses techn.	6 884	5 870	7 316	10 317	7 631	10 500	7 169	6 190	7 500	5 935	5 587	6 149	5 159	5 136	5 200
72 Recherche-développement scientifique	8 498	7 617	9 208	13 137	11 096	13 648	9 184	8 618	9 559	7 223	7 111	7 414	5 233	5 278	5 224
73 Publicité et études de marché	6 325	5 812	7 033	11 417	10 104	12 000	6 993	6 500	7 418	5 866	5 633	6 190	4 516	4 339	4 939
74 Autres activ. spécialisées, scient. et techn.	6 400	5 760	6 951	9 286	8 437	9 524	6 530	6 084	7 017	5 675	5 417	6 016	4 792	4 729	[4 952]
75 Activités vétérinaires	5 114	4 643	7 704	7 103	6 471	8 537	5 367	4 883	7 257	4 018	3 999	*	4 333	4 437	*
77-82 Activités de services admin. et de soutien	5 000	4 466	5 278	9 176	7 475	9 524	6 036	5 812	6 146	5 244	5 001	5 416	4 116	3 576	4 502
77 Activités de location et location-bail	5 608	5 389	5 738	[9 629]	*	[9 629]	6 397	6 031	6 570	5 525	5 417	5 567	4 584	4 233	4 672
78 Activités liées à l'emploi	5 980	5 647	6 194	12 000	10 506	12 500	6 776	6 199	7 240	5 816	5 714	5 880	4 644	4 501	4 826
79 Activités des agences de voyage	5 396	5 159	5 984	8 536	[6 917]	[9 708]	5 958	5 709	6 500	5 092	5 023	5 391	4 536	4 750	4 369
80 Enquêtes et sécurité	5 200	4 879	5 282	[8 202]	*	*	[6 048]	[5 263]	[6 274]	[5 404]	5 182	[5 456]	4 939	4 626	5 056
81 Serv. bâtiments, aménagement paysager	4 358	3 577	4 929	[7 333]	[6 346]	[7 545]	5 560	5 221	5 654	4 964	4 371	5 156	3 595	3 380	4 121
82 Activ. administratives, soutien aux entrep.	5 506	5 250	5 810	10 008	[9 154]	10 304	6 660	6 190	6 952	5 762	5 576	5 881	4 422	4 438	4 400
84 Admin. publique, défense; sécurité sociale	8 743	8 189	9 008	13 266	12 887	13 371	9 775	9 386	9 901	7 100	7 092	7 101	5 965	6 031	5 923
85 Enseignement	7 168	6 643	7 826	10 606	6 690	11 355	7 612	7 306	8 017	6 422	6 175	6 901	4 327	4 235	4 504
86-88 Santé humaine et action sociale	5 949	5 738	6 735	9 750	8 576	10 968	6 744	6 556	7 284	5 759	5 629	6 229	4 700	4 687	4 770
86 Activités pour la santé humaine	6 075	5 906	7 016	10 734	8 977	12 093	6 706	6 542	7 392	5 890	5 782	6 501	4 745	4 746	4 733
87 Hébergement médico-social et social	5 653	5 435	6 367	8 860	8 209	9 954	6 723	6 568	7 037	5 555	5 415	6 002	4 669	4 653	4 781
88 Action sociale sans hébergement	6 220	5 845	6 989	9 286	8 523	10 280	6 938	6 603	7 487	5 749	5 498	6 230	4 661	4 597	4 964
90-93 Arts, spectacles et activités récréatives	5 787	5 281	6 190	9 460	8 071	9 872	6 482	6 067	6 741	5 680	5 346	5 958	4 304	4 265	4 364
90 Activ. créatives, artistiques, de spectacle	6 410	5 967	6 689	9 009	8 246	9 461	6 346	5 739	6 697	6 393	5 890	6 604	4 372	4 446	[4 234]
91 Bibliothèques, archives et musées	6 360	6 180	6 580	10 317	[9 000]	10 802	7 214	7 097	7 401	6 082	5 789	6 344	4 594	4 570	4 660
92 Organisation jeux de hasard et d'argent	5 633	5 117	6 030	[10 562]	*	[10 562]	6 645	[5 872]	6 827	5 656	5 375	5 797	4 207	4 282	4 181
93 Activités sportives et récréatives	5 264	4 806	5 778	[9 908]	6 381	[10 920]	6 175	5 571	6 588	5 200	4 884	5 452	4 237	4 140	4 364
94-96 Autres activités de services	5 571	4 606	7 001	10 317	8 803	11 160	6 707	5 762	7 738	4 712	4 127	5 714	4 094	3 950	4 474
94 Activ. org. associatives et religieuses	7 113	6 701	7 800	10 835	9 600	11 410	7 624	7 297	7 963	6 324	6 287	6 426	5 098	5 098	5 096
95 Réparation de biens pers. et domestiques	5 810	4 939	6 095	[10 857]	*	[11 100]	[7 917]	[5 762]	[8 333]	5 143	4 585	5 269	3 887	4 535	3 672
96 Autres services personnels	3 698	3 574	4 534	[4 900]	*	[6 686]	4 000	3 875	[5 217]	3 498	3 439	4 259	3 670	3 524	4 256

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail: 1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles; 2 = Travail indépendant et très qualifié; 3 = Connaissances professionnelles spécialisées; 4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « | » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires

Communiqué de presse OFS

**T2 Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon la formation, la position professionnelle et le sexe
Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble**

Suisse 2010

Formation	Position professionnelle					
	1+2			1+2		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
TOTAL	5 992	5 253	6 394	9 671	7 583	10 317
1 Haute école universitaire (UNI, EPF)	10 349	8 573	11 286	13 890	11 341	14 588
2 Haute école spécialisée (HES), HEP	8 968	7 511	9 530	11 116	9 250	11 500
3 Formation prof. supérieure, écoles sup.	7 889	6 965	8 360	9 027	7 680	9 443
4 Brevet d'enseignement	6 545	6 260	7 000	7 637	6 933	8 605
5 Maturité	6 500	5 920	7 119	9 038	7 154	10 065
6 Apprentissage complet (CFC)	5 735	5 187	6 012	7 262	6 075	7 800
7 Formation acquise en entreprise	5 165	4 333	5 543	6 603	5 399	7 023
8 Sans formation prof. complète	4 551	4 133	4 994	5 882	4 877	6 408
9 Autres formations complètes	5 667	4 794	6 087	13 038	[11 221]	13 346

Formation	Position professionnelle					
	3			4		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
TOTAL	7 429	6 474	7 916	6 383	5 812	6 628
1 Haute école universitaire (UNI, EPF)	10 037	9 146	10 434	8 645	8 036	9 084
2 Haute école spécialisée (HES), HEP	9 034	7 936	9 330	7 930	7 308	8 330
3 Formation prof. supérieure, écoles sup.	8 141	7 318	8 482	7 420	6 825	7 773
4 Brevet d'enseignement	6 800	6 595	[7 367]	6 507	6 126	7 341
5 Maturité	8 750	7 367	9 518	6 808	6 500	7 113
6 Apprentissage complet (CFC)	6 413	5 608	6 838	6 088	5 456	6 347
7 Formation acquise en entreprise	5 506	4 875	5 716	5 386	4 318	5 753
8 Sans formation prof. complète	5 048	4 507	5 507	4 894	4 223	5 371
9 Autres formations complètes	7 581	7 070	7 816	6 300	5 538	6 574

Formation	Position professionnelle		
	Sans fonction de cadre		
	Total	Femmes	Hommes
TOTAL	5 471	4 915	5 771
1 Haute école universitaire (UNI, EPF)	8 111	7 534	8 586
2 Haute école spécialisée (HES), HEP	7 725	6 929	8 130
3 Formation prof. supérieure, écoles sup.	7 186	6 639	7 583
4 Brevet d'enseignement	6 189	6 057	6 404
5 Maturité	5 776	5 450	6 118
6 Apprentissage complet (CFC)	5 521	5 062	5 761
7 Formation acquise en entreprise	5 113	4 313	5 500
8 Sans formation prof. complète	4 528	4 126	4 960
9 Autres formations complètes	5 316	4 570	5 707

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 4 = Responsable de l'exécution de travaux
3 = Cadre inférieur Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

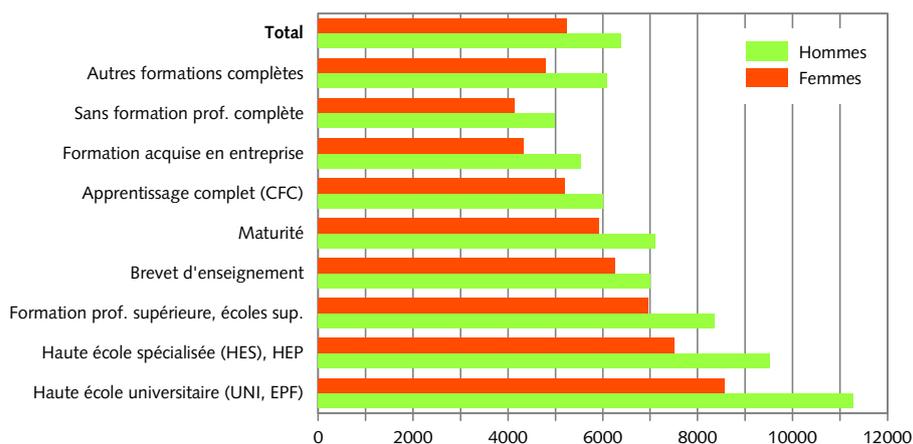
Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires

Salaire mensuel brut selon la formation et le sexe, en 2010

G 1

Valeur centrale (médiane), en francs – secteurs privé et public (Confédération) ensemble



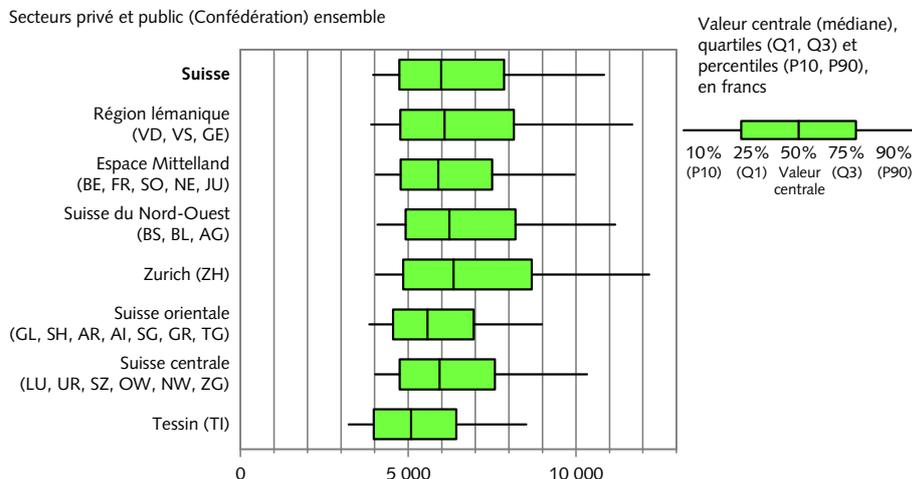
Source: Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS

Salaire mensuel brut selon les grandes régions, en 2010

G 2

Secteurs privé et public (Confédération) ensemble

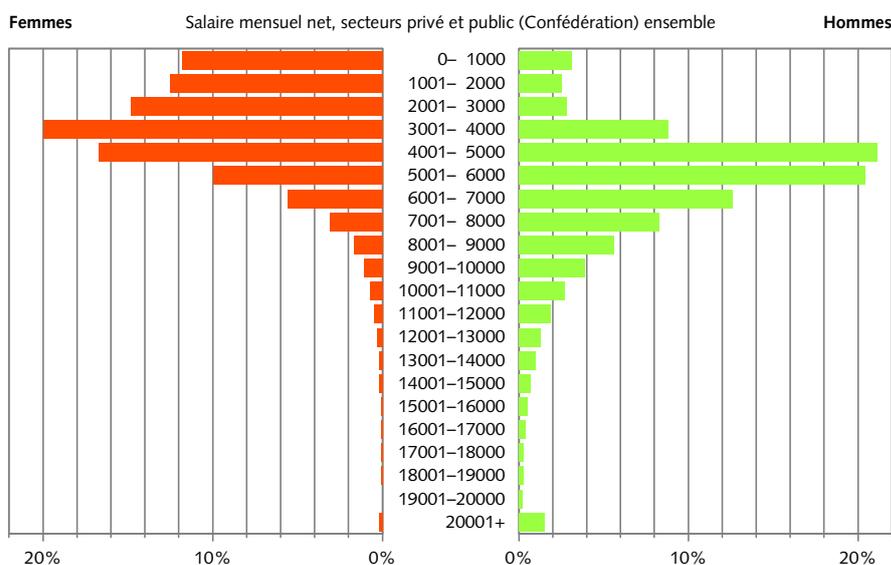


Source: Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS

Répartition des salariés selon les classes de salaires, en 2010

G 3



Source: Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS