Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS

Actualités OFS

3 Vie active et rémunération du travail

Neuchâtel, novembre 2009

Enquête suisse sur la structure des salaires 2008

Principaux résultats

Renseignements:
OFS, Section Salaires et conditions de travail, ESS, tél.: +41 32 71 36429
e-mail: lohn@bfs.admin.ch
N° de commande: 184-0802

Espace de l'Europe
CH-2010 Neuchâtel
www.statistique.admin.ch

Table des matières

Principaux résultats 2008 4

1 Résultats par branche économique 4

2 Personnes salariées suisses et étrangères 5

3 L'écart salarial entre les femmes et les hommes 6

4 Les salaires par domaines d'activité 7

5 Les salaires selon la formation 8

Aspects méthodologiques 9

1 Présentation de l'enquête 9

2 Définitions 9

3 Méthode 10

Tableaux annexés

TA1 Salaire mensuel brut selon les branches économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur privé, 2008 11

TA2 Salaire mensuel brut selon les branches économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur public (Confédération), 2008 12

TA3 Salaire mensuel brut selon les branches économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 13

TA7 Salaire mensuel brut selon le domaine d'activité, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 14

TA11 Salaire mensuel brut selon la formation, la position professionnelle et le sexe – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 15

TA12 Salaire mensuel brut, Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères, selon le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 16

TA13 Salaire mensuel brut selon les grandes régions, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 17

TA14 Pourcentage des composantes salariales par rapport à la masse salariale selon les branches économiques – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 19

TA15 Salaire mensuel brut selon les branches économiques et les années de service, Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 20

TB1 Répartition des salariés en pour-cent (salaire mensuel net) pour les temps pleins et partiels selon les classes de salaires et le sexe – Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 22

Principaux résultats 2008

1 Résultats par branche économique

Le relevé des salaires d'octobre 2008 fait apparaître pour l'économie privée et la Confédération réunies un salaire mensuel brut[1] de 5823 francs. L'augmentation est de 149 francs par rapport à 2006.

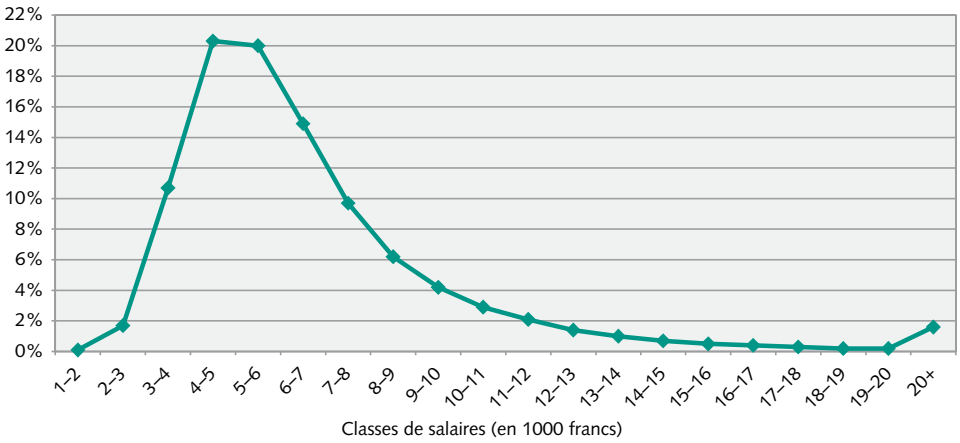
Dans quatre branches, la valeur médiane des salaires mensuels bruts est supérieure à 8000 francs. Avec 9127 francs, «l'intermédiation financière» franchit pour la première fois la barre des 9000 francs. Suivent les «services auxiliaires aux activités financières et aux assurances» (8750 francs), la branche «administration publique, défense nationale et sécurité sociale» (8327 francs) et la branche «recherche et développement» (8061 francs). Seuls les «services personnels» restent en 2008 sous la barre des 4000 francs (3683 francs; tableau TA3). L'écart entre les branches s'est encore creusé par rapport à 2006; il est désormais nettement supérieur à 5000 francs.

Les valeurs extrêmes s'observent toutes dans le secteur des services. Le secteur de l'industrie reste par contre plus homogène: on trouve ici en tête la branche «cokéfaction/industrie chimique» avec 7774 francs, tandis que la branche «industrie du cuir et de la chaussure» affiche 4259 francs.

Tous secteurs confondus, on trouve dans le haut de l'échelle des salaires, en plus des branches susmentionnées, les «assurances» (7768 francs) et «l'industrie du tabac» (7730 francs). Au bas de l'échelle figurent des branches comme «l'hôtellerie et restauration» (4000 francs) et «l'horticulture» (4286 francs). Pour la majorité des branches, les salaires se situent entre 5000 et 7000 francs.

D'une manière générale, dans l'économie privée et à la Confédération, trois quarts (76%) des salaires sont compris entre 3000 et 8000 francs (graphique G1).

Répartition des salaires mensuels bruts standardisés selon les classes de salaires
Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 **G 1**



© Office fédéral de la statistique (OFS)

[1] Les salaires sont standardisés, c'est-à-dire recalculés sur la base d'un emploi à plein temps de 4 1/3 semaines de 40 heures. Composantes salariales considérées: salaire brut au mois d'octobre, allocations pour travail en équipes et travail de nuit ou le dimanche, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels. Ne sont pas considérées les allocations familiales et les allocations pour enfants. Les salaires annuels s'obtiennent en multipliant les chiffres mensuels par douze.

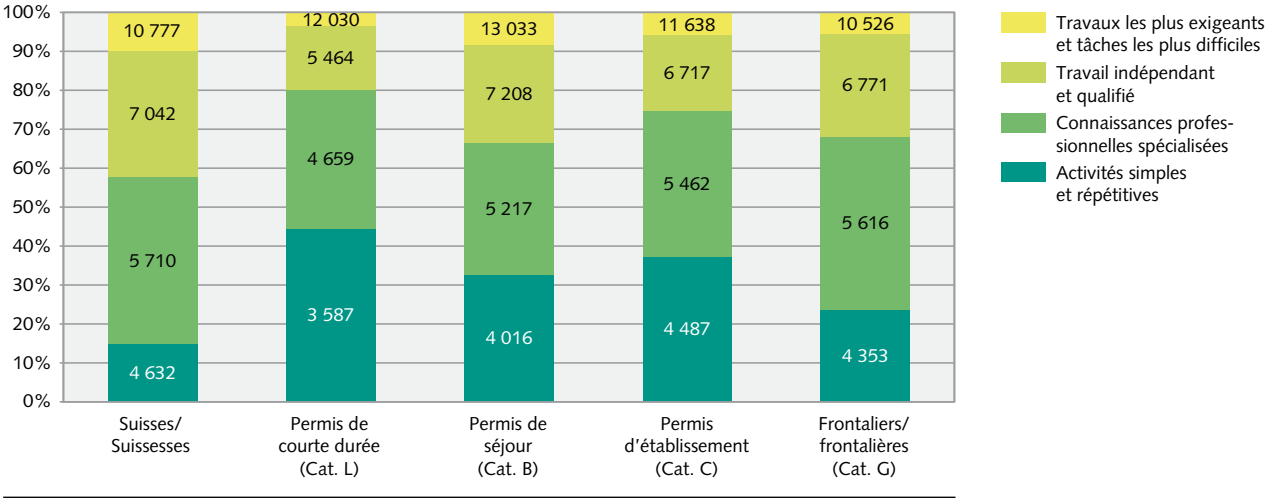
2 Personnes salariées suisses et étrangères

Les niveaux de salaire de la main-d'œuvre étrangère varient fortement selon les catégories de séjour: le salaire brut médian se situe à 4385 francs chez les titulaires d'une autorisation de courte durée (catégorie L), à 5167 francs chez les titulaires d'un permis de séjour (catégorie B) et à 5292 francs chez les titulaires d'une autorisation d'établissement (catégorie C) alors qu'il atteint 5633 francs chez les personnes salariées frontalières (catégorie G). A titre de comparaison, le salaire médian des personnes salariées suisses se monte à 6093 francs (tableau TA12).

Une analyse détaillée des salaires dans les branches économiques révèle d'importantes disparités entre la main-d'œuvre indigène et la main-d'œuvre étrangère. Ainsi, par exemple, le salaire médian de 6306 francs des personnes salariées suisses actives dans l'industrie manufacturière dépasse le salaire de toutes les catégories d'étrangers observées (5212 francs pour la catégorie L, 5579 francs pour la catégorie B, 5417 francs pour la catégorie C et 5896 pour la catégorie G). Cette situation plus favorable aux personnes salariées suisses s'observe également dans d'autres secteurs de l'économie tels que la «construction», le «commerce; réparation», les «transports et communications» et les «autres services collectifs et personnels». Dans les autres branches économiques, on observe pour certaines catégories d'étrangers des niveaux de salaires supérieurs à ceux des personnes salariées suisses. C'est le cas notamment des frontaliers et frontalières dans «l'horticulture», «l'hôtellerie et restauration» et la «santé et activités sociales», des étrangers au bénéfice d'un permis de séjour dans «l'informatique; R&D; services aux entreprises» et des étrangers munis d'un permis d'établissement dans «l'horticulture». Dans le secteur des «activités financières; assurances», ce phénomène touche même tout le personnel étranger quelle que soit la catégorie de séjour (tableau TA15).

Les personnes salariées étrangères qui occupent des postes de travail caractérisés par des tâches simples et répétitives ou demandant des connaissances professionnelles spécialisées, gagnent en moyenne moins que les personnes salariées suisses. Cette différence peut aller de 1,6% pour les frontaliers et frontalières de la catégorie «connaissances professionnelles spécialisées» à 22,6% pour les personnes au bénéfice d'un permis de courte durée occupées à des activités simples et répétitives. Par contre, dans la catégorie d'emploi «travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles», le salaire médian des personnes étrangères, mises à part les personnes frontalières, dépasse celui des personnes salariées suisses dans une fourchette qui va de 8,0% chez les titulaires d'une autorisation d'établissement (catégorie C) à 20,9% chez les titulaires d'un permis de séjour (catégorie B; graphique G2).

Salaire mensuel brut (valeur centrale en francs) et répartition des équivalents plein temps en % selon le niveau de qualification
Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 **G 2**



© Office fédéral de la statistique (OFS)

3 L'écart salarial entre les femmes et les hommes

En 2008, le salaire mensuel des femmes (5040 francs[2]) reste inférieur à celui des hommes (6248 francs; tableau TA3). La différence de salaire de 19,3% en défaveur des femmes est en partie explicable par des facteurs structurels liés aux postes de travail, aux entreprises et aux qualifications personnelles[3]. Parmi les différences de structure, on peut citer notamment que les femmes sont sous-représentées dans les fonctions hautement qualifiées et aux postes de cadre, et qu'elles travaillent plutôt dans des branches où les salaires sont bas. Elles sont en moyenne plus jeunes, moins expérimentées et moins bien formées que les hommes. La taille de l'entreprise joue également un rôle dans les différences salariales entre les femmes et les hommes: elles sont plus marquées dans les grandes entreprises, où les postes de cadres sont principalement occupés par des hommes. L'ensemble de ces facteurs représentent plus de 60% de l'écart salarial dans le secteur privé. En contrepartie, la part inexpliquée ou discriminatoire de cette différence de salaire diminue depuis l'an 2000, passant de 44,4% à 38,6% en 2006 (tableau T1*). A la Confédération, la part non expliquée s'élève à environ 18% en 2006.

L'écart salarial entre les femmes et les hommes varie en fonction des qualifications requises pour le poste de travail. Pour les travaux les plus qualifiés, avec un salaire de 6508 francs, les femmes touchent 19,3% de moins que leurs collègues masculins. Pour les tâches nécessitant des connaissances spécialisées, la différence s'élève à 12,0% et pour les activités simples et répétitives elle atteint 15,1%. Pour les postes les plus qualifiés, les femmes gagnent entre 25% et 29% de moins dans les branches «industrie habillement et fourrure», «assurances» et «services personnels» alors que cette différence n'atteint pas 13% dans la «cokéfaction, industrie chimique», «l'hôtellerie et restauration» et «l'administration publique». Pour les postes les moins qualifiés, la différence va de 22,6% à 27,3% dans la «cokéfaction, industrie chimique» et «l'industrie du papier et du carton» par rapport à 5,9% dans la branche «postes et télécommunications» et 9,5% dans «l'intermédiation financière».

T1* Décomposition de l'écart salarial entre femmes et hommes
Secteur privé, 1998–2006

	1998	2000	2002	2004	2006
Part explicable fondée sur des facteurs explicables	58,9%	55,6%	58,0%	60,5%	61,4%
Part discriminatoire sans facteurs explicables	41,1%	44,4%	42,0%	39,5%	38,6%

[2] Salaire médian

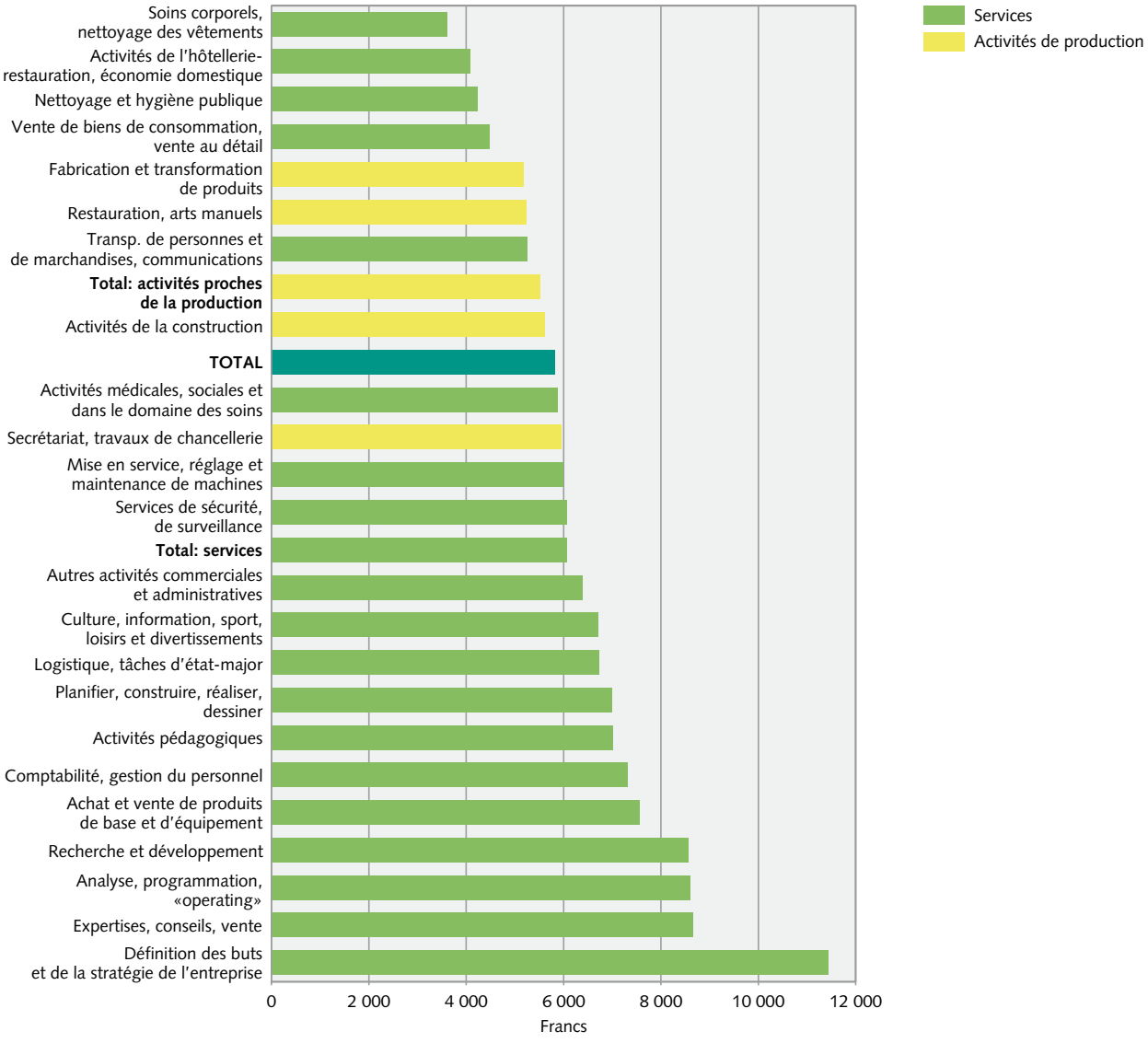
[3] «Vergleichende Analyse der Löhne von Frauen und Männern anhand der Lohnstrukturerhebungen 1998 bis 2006. Untersuchung im Rahmen der Evaluation der Wirksamkeit des Gleichstellungsgesetzes», Büro BASS und Universität Bern. Rapport final. 2008. Etude mandatée par l'Office fédéral de la statistique et le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, disponible seulement en allemand.
Il existe également la brochure «Vers l'égalité des salaires!» publiée par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes et l'Office fédéral de la statistique, Berne, 2009.

4 Les salaires par domaines d'activité

En 2008, les activités de services affichent toujours de meilleurs niveaux de rémunération que ceux observés dans les activités de production (6070 francs contre 5515 francs) (tableau TA7 et graphique G3). La croissance des salaires mensuels bruts entre 2006 et 2008 a toutefois été plus accentuée dans les activités proches de la production que dans celles liées aux services (+3,0% contre +2,4%). L'écart salarial entre les deux types d'activité est ainsi passé de 573 francs en 2006 à 555 francs en 2008.

Bien que mieux rémunérées, les activités liées aux services, qui occupent environ trois quarts des personnes salariées, présentent des disparités salariales importantes. Ainsi, les salaires payés en 2008 dans le domaine d'activité le mieux rémunéré de ce groupe («définition des buts et de la stratégie de l'entreprise» avec 11'443 francs) sont 3 fois plus élevés que ceux versés pour l'activité «soins corporels, nettoyage des vêtements» (3615 francs). Cet écart a augmenté entre 2006 et 2008 en raison d'une croissance des salaires bruts plus soutenue dans l'activité «définition des buts et de la stratégie de l'entreprise» (+6,1% contre +0,3%). Dans le groupe d'activités liées à la production, où sont employées un quart des personnes salariées, les écarts de rémunération sont plus modérés: les salaires mensuels se situent dans une fourchette allant de 5169 francs pour l'activité

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon le domaine d'activité
Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 **G 3**



© Office fédéral de la statistique (OFS)

«fabrication et transformation de produits» (+3,2% par rapport à 2006) à 5987 francs pour l'activité «mise en service, réglage et maintenance de machines» (+2,8% par rapport à 2006).

L'écart de rémunération entre les deux catégories d'activité s'explique par différents facteurs structurels. Dans les entreprises de services, la proportion des postes exigeant un niveau de qualification élevé (39,4%) ainsi que celle des personnes salariées au bénéfice de formations de niveau élevé (26%), sont supérieures à celles rencontrées dans les entreprises liées aux activités de production (resp. 25,5% et 7,5%).

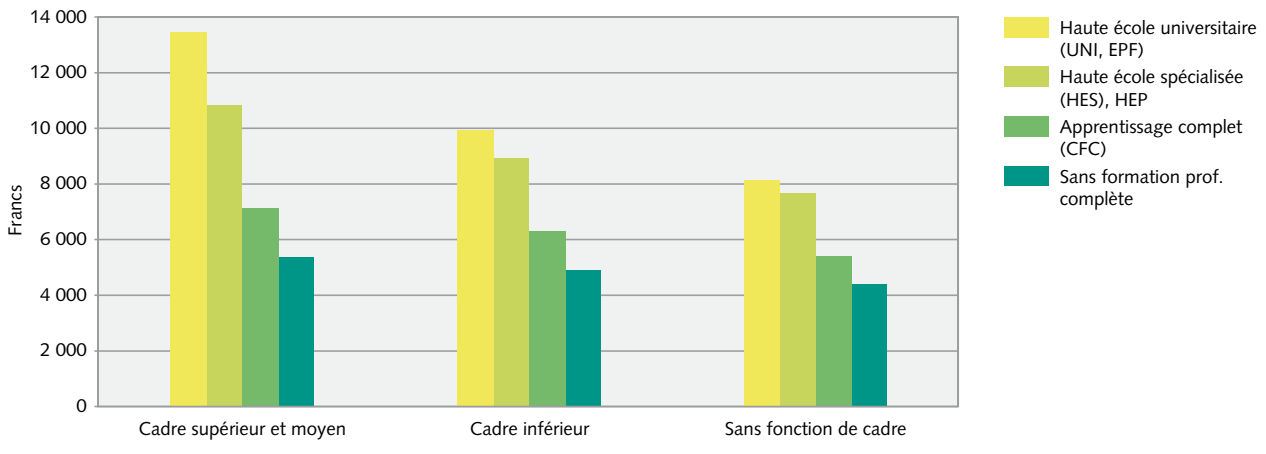
5 Les salaires selon la formation

Les salaires varient non seulement en fonction des différentes formations du personnel mais également pour une même «catégorie» de formation. Avec un salaire de 10'211 francs en 2008 (tableau TA11), les personnes possédant un titre universitaire gagnaient en moyenne 1,8 fois plus qu'une personne titulaire d'un certificat fédéral de capacité (CFC; 5634 francs) et 2,3 fois plus qu'une personne sans formation complète (4449 francs). Dans la catégorie «degré tertiaire» regroupant l'ensemble des hautes écoles, les universitaires (10'211 francs) touchaient en moyenne 1,2 fois plus que les personnes au bénéfice d'un diplôme d'une haute école spécialisée (HES; 8867 francs).

Ces différences de salaires varient également pour un même niveau hiérarchique en fonction de la formation: les cadres supérieurs et moyens avec une formation universitaire gagnent mensuellement 13'474 francs, soit 1,9 fois plus que les bénéficiaires d'un CFC (7137 francs) et 2,5 fois plus que les cadres de même niveau sans formation complète (5366 francs; graphique G4). Cette différence s'atténue toutefois si on compare les cadres supérieurs et moyens universitaires aux cadres bénéficiant d'un diplôme d'une haute école spécialisée (13'474 francs vs 10'854 francs, soit 1,2 fois plus). Par ailleurs, plus on descend dans la hiérarchie, plus les écarts de salaires se réduisent entre les différentes formations.

Le salaire des femmes reste nettement moins élevé que celui des hommes pour toutes les catégories de formation. L'écart salarial le plus élevé (24,2%) touche la formation universitaire alors que le plus bas se retrouve chez les femmes possédant un brevet d'enseignement (4,6%). Par niveau hiérarchique, les différences salariales les plus faibles se retrouvent parmi les femmes cadres supérieures détentrices d'une formation professionnelle supérieure (17,7%) et dans les autres niveaux hiérarchiques, parmi les titulaires d'un brevet d'enseignement (au maximum 4,9%).

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon la formation et la position professionnelle
Secteurs privé et public (Confédération) ensemble, 2008 **G 4**



© Office fédéral de la statistique (OFS)

Aspects méthodologiques

1 Présentation de l'enquête

L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) est réalisée tous les deux ans au mois d'octobre depuis 1994 sur la base d'un questionnaire envoyé aux entreprises. Elle permet de décrire régulièrement, à partir de données représentatives, la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques en Suisse (à l'exception de l'agriculture). Elle s'intéresse non seulement à la branche économique et à la taille de l'entreprise, mais aussi aux caractéristiques individuelles des personnes salariées et des postes de travail, telles que la formation, la position professionnelle, les années de service, le niveau des qualifications requises pour le poste et le type d'activité exercée dans l'entreprise.

Jusqu'en 1998, l'enquête sur la structure des salaires était effectuée au niveau national; elle ne fournissait donc pas de résultats au niveau cantonal. A l'occasion de l'enquête 2000, deux cantons (Genève et le Tessin) ont demandé, pour la première fois, que l'échantillon de l'ESS soit augmenté pour leur canton. Grâce à l'élargissement de l'enquête aux grandes régions en 2002, nous disposons de données régionales détaillées. En 2008, six cantons (GE, VD, FR, NE, BE, LU) et la ville de Zurich ont par ailleurs demandé une augmentation de leurs échantillons respectifs. Quelque 44'600 entreprises privées et publiques resp. administrations avec environ 1,7 millions de salaires ont ainsi été saisis et exploités.

2 Définitions

Salaire mensuel brut, standardisé
Les montants relevés sont convertis en salaires mensuels standardisés, c'est-à-dire qu'ils sont recalculés sur la base d'un équivalent plein temps de 4 semaines $^1/_3$ à 40 heures de travail.

Les composantes du salaire brut: le salaire brut du mois d'octobre (y c. les cotisations sociales à la charge de la personne salariée pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Salaire mensuel net, non standardisé
Les salaires nets indiquent les montants effectivement versés par mois sans conversion en équivalents plein temps.

Les composantes du salaire net: le salaire brut du mois d'octobre (y c. les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, un douzième du 13e salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels, la rétribution des heures supplémentaires – *déduction faite* des cotisations sociales obligatoires et de celles allant au-delà du taux minimum.

Médiane, valeur centrale
La valeur centrale ou médiane est la valeur qui divise l'ensemble considéré, ventilé dans l'ordre croissant des salaires, en **deux** groupes de taille égale: pour une moitié des postes de travail (50%), le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale, alors que pour l'autre moitié, le salaire s'inscrit au-dessous. Alors que la moyenne arithmétique se prête plus particulièrement aux calculs de masse salariale, la valeur centrale représente un estimateur qui est indépendant des valeurs extrêmes. D'autres quantiles sont également calculés selon la même logique:

Les quartiles (Q1, Q2, Q3), les déciles (D1, D2, … D9) et les percentiles (P1, …P10, … P90, … P99), divisent l'ensemble considéré en **quatre resp. dix ou cent** groupes de taille égale.

3 Méthode

a) Les domaines et unités d'enquête

L'enquête sur la structure des salaires porte sur les personnes salariées des entreprises de toutes les classes de taille et de toutes les branches (à l'exception de l'agriculture). Depuis le début (1994), les données sur les salaires de l'administration et des entreprises fédérales sont également relevées. Depuis 1998, l'enquête fournit en plus des données sur les salaires dans le secteur public cantonal et depuis 2006, sur les salaires communaux.

L'enquête ne prend pas en compte les personnes en apprentissage, les stagiaires, les personnes salariées travaillant à domicile, les personnes rémunérées uniquement à la commission, celles dont les activités professionnelles se déroulent en majeure partie à l'étranger et les personnes qui touchent un salaire réduit par rapport à leur degré d'activité (p. ex. SUVA, AI etc.). Les salaires du personnel temporaire sont livrés par les entreprises de placement.

b) Echantillon[4] [5]

Dans le secteur privé, l'enquête sur la structure des salaires repose sur un échantillonnage aléatoire à deux niveaux: l'entreprise et la fiche de salaire.

Les entreprises sont stratifiées en fonction de trois critères: la taille (3 classes), l'appartenance à la branche économique (42 divisions de la NOGA) et l'appartenance à une entité géographique (7 grandes régions, 6 cantons et une ville). Au total, la stratification de l'ESS comprend plus de 1500 cellules (strates), pour chacune desquelles un échantillon d'entreprises est constitué par tirage au sort. Ce tirage se fonde sur le Registre des entreprises et des établissements (REE).

Le nombre de salaires à communiquer dépend de la taille de l'entreprise. Avec moins de 20 personnes employées, l'entreprise fournit tous les salaires. Entre 20 à 49 personnes employées, elle en tire un sur deux alors qu'au-delà de 49 personnes, un sur trois suffit.

Une telle méthode d'enquête permet de réduire le travail des entreprises devant fournir des données, mais elle en complique l'exploitation. Les données relevées ne peuvent plus être exploitées directement, elles doivent être pondérées selon un système relativement complexe.

Dans le secteur public de la Confédération et des cantons, l'enquête est exhaustive concernant les entreprises et les administrations. Dans le secteur public communal, on a sélectionné au hasard une commune sur dix. L'enquête est exhaustive pour les villes qui comptent plus de 1000 emplois.

c) Taux de réponse

Le taux de réponse net, c'est-à-dire la part des entreprises qui ont répondu parmi les entreprises dont l'adresse était correcte, s'est élevé à 83% en 2008. Grâce entre autres à une amélioration de la qualité du Registre des entreprises et des établissements (REE), qui fournit la base du tirage des échantillons, le taux de réponse brut (part des entreprises qui ont répondu sur le total des entreprises contactées) a pu être amélioré de 58% en 1996 à 76% en 2008.

[4] Monique Graf: Enquête sur la structure des salaires 2002. Plan d'échantillonnage, pondération et méthode d'estimation pour le secteur privé, Rapport de méthodes, Office fédéral de la statistique, 2004.

[5] L'intervalle de confiance par branche économique figurera dans la publication ESS 2008 à paraître au printemps 2010.

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur privé

Suisse 2008

TA1		Niveau de qualification											
Branches économiques		Total			1+2			3			4		
		Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
	TOTAL	5 777	4 997	6 198	7 455	6 456	7 942	5 560	5 095	5 789	4 422	4 116	4 806
01	Horticulture	4 286	3 598	4 487	5 111	4 333	5 262	4 533	3 807	4 667	3 134	2 711	3 429
02	Sylviculture	4 815	4 279	4 822	4 864	*	4 865	4 853	*	4 857	4 365	*	4 403
10–45	SECTEUR 2 PRODUCTION	5 925	5 063	6 100	7 254	6 618	7 363	5 793	5 393	5 858	4 834	4 203	5 137
10–14	Industries extractives	5 823	5 659	5 838	6 568	5 932	6 651	5 783	5 835	5 778	5 396	5 200	5 417
15–37	Industries manufacturières	6 027	4 996	6 341	7 647	6 822	7 802	5 908	5 416	6 031	4 705	4 189	5 116
15	Industries alimentaires et boissons	5 273	4 516	5 656	6 861	5 946	7 166	5 385	4 754	5 644	4 309	3 917	4 685
16	Industrie du tabac	7 730	5 972	8 372	12 272	11 401	12 740	8 186	7 670	8 324	5 228	4 458	5 729
17	Industrie textile	5 026	4 173	5 680	6 449	5 608	6 955	5 200	4 436	5 720	4 219	3 770	4 856
18	Industrie habillement et fourrures	4 649	4 248	5 647	6 313	5 323	7 530	4 480	4 235	5 323	4 189	3 886	5 058
19	Industrie du cuir et de la chaussure	4 259	3 812	5 038	6 283	5 205	7 718	5 200	4 763	5 556	3 657	3 539	4 091
20	Trav. du bois, fabrication d'articles en bois	5 482	4 986	5 511	5 892	5 648	5 929	5 417	5 073	5 429	4 730	4 032	4 806
21	Industrie du papier et du carton	5 937	4 606	6 192	7 522	6 082	7 807	5 973	5 261	6 114	5 073	4 014	5 525
22	Edition, impression, reproduction	6 444	5 521	6 880	7 583	6 600	7 992	6 318	5 742	6 608	4 949	4 333	5 514
23,24	Cokéfaction, industrie chimique	7 774	7 094	8 087	10 590	9 637	10 999	7 321	6 825	7 568	5 588	4 626	5 980
25	Fabr. d'art. caoutchouc, plastiques	5 506	4 520	5 824	7 103	6 067	7 327	5 720	5 242	5 830	4 615	4 050	5 004
26	Fabr. de prod. minéraux non métalliques	5 778	5 195	5 833	7 361	6 275	7 486	5 707	5 452	5 746	5 080	4 509	5 169
27,28	Métallurgie, travail des métaux	5 616	4 720	5 783	6 807	6 047	6 909	5 608	5 027	5 695	4 717	4 198	4 949
29,34,35	Fabr. de machines et moyens de transport	6 366	5 196	6 553	7 569	6 595	7 681	6 006	5 443	6 088	4 824	4 089	5 161
30–32	Fabr. d'équipements électr.; méc. de précision	6 533	4 735	7 116	8 440	7 017	8 616	6 043	5 417	6 229	4 442	4 185	5 055
33	Fabr. d'instruments de précision, horlogerie	6 020	4 896	6 835	8 108	6 917	8 375	6 056	5 413	6 400	4 724	4 388	5 450
36,37	Autres industries manufacturières	5 436	4 559	5 660	6 535	5 902	6 662	5 418	5 038	5 507	4 333	3 698	4 721
40,41	Production et distr. électricité, gaz et eau	7 529	6 400	7 697	8 773	7 835	8 913	6 707	5 928	6 845	6 131	5 325	6 343
45	Construction	5 695	5 380	5 713	6 336	5 796	6 381	5 581	5 143	5 602	5 131	4 550	5 150
50–93	SECTEUR 3 SERVICES	5 674	4 988	6 421	7 629	6 431	8 646	5 364	5 023	5 714	4 224	4 089	4 444
50–52	Commerce; réparation	5 017	4 395	5 728	6 785	5 610	7 531	4 875	4 436	5 366	4 210	4 045	4 569
50	Commerce, réparation véhicules automobiles	5 200	4 448	5 381	6 036	5 009	6 190	5 103	4 724	5 177	4 156	3 813	4 329
51	Commerce de gros, interm. du commerce	6 311	5 623	6 744	8 333	6 869	9 032	5 891	5 571	6 066	4 643	4 267	4 851
52	Commerce de détail, rép. d'art. domestiques	4 471	4 235	5 163	5 831	5 075	6 628	4 459	4 256	4 983	4 123	4 031	4 436
55	Hôtellerie et restauration	4 000	3 856	4 195	4 813	4 516	5 159	4 113	3 986	4 286	3 683	3 647	3 729
60–64	Transports et communications	5 663	5 300	5 825	7 230	5 921	7 734	5 652	5 400	5 754	4 815	4 792	4 827
60	Transports terrestres	5 200	4 888	5 251	5 867	5 384	5 984	5 291	5 069	5 330	4 616	4 335	4 674
61	Transports par eau	6 144	5 608	6 381	7 246	6 579	7 581	5 899	5 373	6 182	5 000	*	4 822
62	Transports aériens	5 768	4 859	6 883	7 845	5 697	8 594	4 897	4 601	5 310	4 883	4 565	5 100
63	Services auxiliaires des transports; agences de voyage	5 549	5 088	5 866	7 255	5 910	8 015	5 372	5 068	5 552	4 670	4 487	4 828
64	Postes et télécommunications	7 527	6 254	8 378	11 457	9 755	11 604	7 759	6 950	8 171	5 366	5 398	5 330
65–67	Activ. financières; assurances	8 650	6 793	10 294	11 301	8 968	12 221	6 905	6 291	7 800	6 062	5 825	6 602
65	Intermédiation financière	9 127	7 143	10 714	12 222	9 881	13 150	7 064	6 434	7 810	6 519	6 250	6 908
66	Assurances	7 768	6 362	9 385	9 733	7 809	10 558	6 598	6 065	7 796	5 523	5 417	5 982
67	Services aux. act. financières et d'assurances	8 750	6 750	10 685	10 983	8 088	12 285	6 865	6 313	7 809	5 667	5 647	5 707
70–74	Informatique; R-D; services fournis aux entreprises	6 784	5 796	7 548	8 408	7 035	9 015	5 991	5 673	6 250	4 334	4 030	4 591
70,71	Activités immobilières; location de machines et équip.	6 111	5 714	6 516	7 500	6 792	8 000	5 778	5 641	5 961	4 591	4 500	4 690
72,74	Serv. informatiques; services fournis aux entreprises	6 814	5 744	7 583	8 443	7 000	9 033	5 988	5 636	6 262	4 322	3 952	4 574
73	Recherche et développement	8 095	7 236	8 905	9 547	8 333	10 480	6 763	6 582	6 920	5 494	5 055	6 046
80	Enseignement	7 137	6 571	7 992	8 162	7 495	8 933	6 430	6 208	6 829	4 368	4 299	4 540
85	Santé et activités sociales	5 822	5 588	6 686	6 810	6 486	7 704	5 674	5 539	6 230	4 561	4 547	4 662
90–93	Autres services collectifs et personnels	5 719	4 922	6 515	7 231	6 307	8 068	5 379	4 825	5 956	4 000	3 815	4 291
90	Assainissement, voirie	5 464	5 542	5 453	6 511	6 293	6 544	5 500	5 424	5 513	4 597	4 798	4 588
91	Activ. associatives	6 900	6 495	7 521	7 835	7 357	8 297	6 286	6 156	6 560	4 983	4 859	5 322
92	Activ. récréatives, culturelles, sportives	6 343	5 775	6 801	8 067	7 098	8 634	6 049	5 773	6 272	4 232	4 260	4 185
93	Services personnels	3 683	3 550	4 400	4 153	3 942	5 270	3 584	3 465	4 267	3 487	3 465	3 774

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail: 1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles; 2 = Travail indépendant et très qualifié; 3 = Connaissances professionnelles spécialisées; 4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations, en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur public (Confédération)

Suisse 2008

TA2 Branches économiques		Niveau de qualification											
		Total			1+2			3			4		
		Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
	TOTAL	6 985	6 357	7 300	9 781	9 101	9 943	6 825	6 467	6 993	5 525	5 125	5 607
60, 64	Transports et communications	6 410	5 900	6 707	9 380	8 757	9 507	6 784	6 362	7 034	5 530	5 135	5 608
60	Transports	7 358	6 861	7 456	9 415	8 762	9 503	7 129	6 515	7 237	5 753	5 073	5 770
64	Postes et télécommunications	5 839	5 762	5 866	9 340	8 752	9 514	6 448	6 335	6 616	5 505	5 137	5 581
66, 73-75, 85, 91, 92	Reste de l'administration fédérale	8 356	7 758	8 602	10 064	9 286	10 276	6 913	6 894	6 915	5 351	5 040	5 564
66	Assurances	7 633	*	*	*	*	*	*	*	*	*	-	*
73	Recherche et développement	7 923	7 278	8 429	10 026	8 987	10 447	6 897	6 852	6 927	4 654	*	*
74	Services fournis aux entreprises	9 023	7 985	9 360	9 984	9 326	10 124	7 542	7 435	7 721	*	*	*
75	Administration publique, défense, sécurité sociale	8 327	7 750	8 547	10 059	9 267	10 259	6 895	6 845	6 901	5 403	5 079	5 599
85	Santé et activités sociales	9 885	8 004	11 731	11 621	*	11 785	*	*	*	*	*	-
91	Activ. associatives	10 316	9 430	11 403	10 965	9 881	11 506	7 467	7 465	*	-	-	-
92	Activ. récréatives, culturelles, sportives	7 516	6 951	7 951	9 668	9 029	10 136	6 819	6 819	6 819	4 945	4 842	*

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail:
1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles
2 = Travail indépendant et très qualifié
3 = Connaissances professionnelles spécialisées
4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2008

TA3 Branches économiques		Niveau de qualification											
		Total			1+2			3			4		
		Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
	TOTAL	5 823	5 040	6 248	7 558	6 508	8 068	5 622	5 147	5 852	4 466	4 131	4 868
01	Horticulture	4 286	3 598	4 487	5 108	4 333	5 262	4 533	3 807	4 667	3 134	2 711	3 429
02	Sylviculture	4 817	4 279	4 837	4 864	*	4 865	4 857	*	4 858	4 365	*	4 403
10–45	SECTEUR 2 PRODUCTION	5 925	5 063	6 100	7 254	6 618	7 363	5 793	5 393	5 858	4 834	4 203	5 137
10–14	Industries extractives	5 823	5 659	5 838	6 568	5 932	6 651	5 783	5 835	5 778	5 396	5 200	5 417
15–37	Industries manufacturières	6 028	4 996	6 341	7 647	6 822	7 802	5 908	5 416	6 032	4 705	4 189	5 116
15	Industries alimentaires et boissons	5 273	4 516	5 656	6 861	5 946	7 166	5 385	4 754	5 644	4 309	3 917	4 685
16	Industrie du tabac	7 730	5 972	8 372	12 272	11 401	12 740	8 186	7 670	8 324	5 228	4 458	5 729
17	Industrie textile	5 026	4 173	5 680	6 449	5 608	6 955	5 200	4 436	5 720	4 219	3 770	4 856
18	Industrie habillement et fourrures	4 649	4 248	5 647	6 313	5 323	7 530	4 480	4 235	5 323	4 189	3 886	5 058
19	Industrie du cuir et de la chaussure	4 259	3 812	5 038	6 283	5 205	7 718	5 200	4 763	5 556	3 657	3 539	4 091
20	Trav. du bois, fabrication d'articles en bois	5 482	4 986	5 511	5 892	5 648	5 929	5 417	5 073	5 429	4 730	4 032	4 806
21	Industrie du papier et du carton	5 937	4 606	6 192	7 522	6 082	7 807	5 973	5 261	6 114	5 073	4 014	5 525
22	Edition, impression, reproduction	6 444	5 521	6 880	7 583	6 600	7 992	6 318	5 742	6 608	4 949	4 333	5 514
23,24	Cokéfaction, industrie chimique	7 774	7 094	8 087	10 590	9 637	10 999	7 321	6 825	7 568	5 588	4 626	5 980
25	Fabr. d'art. caoutchouc, plastiques	5 506	4 520	5 824	7 103	6 067	7 327	5 720	5 242	5 830	4 615	4 050	5 004
26	Fabr. de prod. minéraux non métalliques	5 778	5 195	5 833	7 361	6 275	7 486	5 707	5 452	5 746	5 080	4 509	5 169
27,28	Métallurgie, travail des métaux	5 616	4 720	5 783	6 807	6 047	6 909	5 608	5 027	5 695	4 717	4 198	4 949
29,34,35	Fabr. de machines et moyens de transport	6 366	5 196	6 553	7 569	6 595	7 681	6 006	5 443	6 088	4 824	4 089	5 161
30–32	Fabr. d'équipements électr.; méc. de précision	6 533	4 735	7 116	8 440	7 017	8 616	6 043	5 417	6 229	4 442	4 185	5 055
33	Fabr. d'instruments de précision, horlogerie	6 020	4 896	6 835	8 108	6 917	8 375	6 056	5 413	6 400	4 724	4 388	5 450
36,37	Autres industries manufacturières	5 438	4 560	5 662	6 541	5 902	6 663	5 421	5 038	5 512	4 333	3 699	4 721
40,41	Production et distr. électricité, gaz et eau	7 529	6 400	7 697	8 773	7 835	8 913	6 707	5 928	6 845	6 131	5 325	6 343
45	Construction	5 695	5 380	5 713	6 336	5 796	6 381	5 581	5 143	5 602	5 131	4 550	5 150
50–93	SECTEUR 3 SERVICES	5 774	5 045	6 513	7 804	6 500	8 800	5 478	5 090	5 881	4 291	4 122	4 588
50–52	Commerce; réparation	5 017	4 395	5 728	6 785	5 610	7 531	4 875	4 436	5 366	4 210	4 045	4 569
50	Commerce, réparation véhicules automobiles	5 200	4 448	5 381	6 036	5 009	6 190	5 103	4 724	5 177	4 156	3 813	4 329
51	Commerce de gros, interm. du commerce	6 311	5 623	6 744	8 333	6 869	9 032	5 891	5 571	6 066	4 643	4 267	4 851
52	Commerce de détail, rép. d'art. domestiques	4 471	4 235	5 163	5 831	5 075	6 628	4 459	4 256	4 983	4 123	4 031	4 436
55	Hôtellerie et restauration	4 000	3 856	4 195	4 813	4 516	5 159	4 113	3 986	4 286	3 683	3 647	3 729
60–64	Transports et communications	5 951	5 552	6 130	8 215	6 413	8 618	6 176	5 886	6 296	5 211	4 958	5 340
60	Transports terrestres	5 878	5 309	5 975	7 110	6 118	7 380	6 054	5 514	6 145	4 827	4 377	4 930
61	Transports par eau	6 144	5 608	6 381	7 246	6 579	7 581	5 899	5 373	6 182	5 000	*	4 822
62	Transports aériens	5 768	4 859	6 883	7 845	5 697	8 594	4 897	4 601	5 310	4 883	4 565	5 100
63	Services auxiliaires des transports; agences de voyage	5 549	5 088	5 866	7 255	5 910	8 015	5 372	5 068	5 552	4 670	4 487	4 828
64	Postes et télécommunications	6 274	5 883	6 671	10 653	9 056	10 895	6 844	6 451	7 363	5 483	5 233	5 559
65–67	Activ. financières; assurances	8 650	6 793	10 293	11 295	8 968	12 221	6 905	6 291	7 800	6 062	5 825	6 602
65	Intermédiation financière	9 127	7 143	10 714	12 222	9 881	13 150	7 064	6 434	7 810	6 519	6 250	6 908
66	Assurances	7 768	6 366	9 384	9 728	7 811	10 556	6 598	6 065	7 793	5 523	5 417	5 982
67	Services aux. act. financières et d'assurances	8 750	6 750	10 685	10 983	8 088	12 285	6 865	6 313	7 809	5 667	5 647	5 707
70–74	Informatique; R-D; services fournis aux entreprises	6 800	5 810	7 565	8 433	7 042	9 034	6 000	5 675	6 263	4 334	4 036	4 591
70,71	Activités immobilières; location de machines et équip.	6 111	5 714	6 516	7 500	6 792	8 000	5 778	5 641	5 961	4 591	4 500	4 690
72,74	Serv. informatiques; services fournis aux entreprises	6 825	5 753	7 593	8 450	7 000	9 043	5 995	5 642	6 265	4 322	3 953	4 574
73	Recherche et développement	8 061	7 251	8 882	9 625	8 401	10 476	6 784	6 621	6 920	5 368	5 032	5 944
75	Administration publique; défense nationale; séc. soc.	8 327	7 750	8 547	10 059	9 267	10 259	6 895	6 845	6 901	5 403	5 079	5 599
80	Enseignement	7 137	6 571	7 992	8 162	7 495	8 933	6 430	6 208	6 829	4 368	4 299	4 540
85	Santé et activités sociales	5 823	5 589	6 690	6 813	6 487	7 714	5 674	5 540	6 231	4 561	4 547	4 662
90–93	Autres services collectifs et personnels	5 759	4 965	6 560	7 319	6 394	8 139	5 396	4 844	5 969	4 008	3 832	4 308
90	Assainissement, voirie	5 464	5 542	5 453	6 511	6 293	6 544	5 500	5 424	5 513	4 597	4 798	4 588
91	Activ. associatives	6 945	6 519	7 583	7 932	7 436	8 413	6 294	6 168	6 563	4 983	4 859	5 322
92	Activ. récréatives, culturelles, sportives	6 365	5 792	6 822	8 117	7 146	8 667	6 076	5 790	6 283	4 249	4 278	4 222
93	Services personnels	3 683	3 550	4 400	4 153	3 942	5 270	3 584	3 465	4 267	3 487	3 465	3 774

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail: 1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles; 2 = Travail indépendant et très qualifié; 3 = Connaissances professionnelles spécialiséest; 4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon le domaine d'activité, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2008

TA7 Domaine d'activité		Niveau de qualification											
		Total			1+2			3			4		
		Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
	TOTAL	5 823	5 040	6 248	7 558	6 508	8 068	5 622	5 147	5 852	4 466	4 131	4 869
	Activités proches de la production	5 515	4 313	5 688	6 265	5 172	6 319	5 621	4 685	5 695	4 707	4 055	5 035
10	Fabrication et transformation de produits	5 169	4 222	5 525	6 124	4 926	6 251	5 457	4 564	5 634	4 459	4 017	4 880
11	Activités de la construction	5 610	5 093	5 621	6 177	5 610	6 190	5 557	5 000	5 570	5 092	4 143	5 098
12	Mise en service, réglage et maintenance de machines	5 987	4 610	6 084	6 638	5 649	6 667	5 989	5 255	6 029	5 027	4 241	5 333
13	Restauration, arts manuels	5 240	4 286	5 575	5 713	4 806	5 845	5 200	4 288	5 455	4 479	3 948	5 014
	Services	6 070	5 200	7 084	8 101	6 581	9 041	5 608	5 200	6 109	4 326	4 162	4 633
20	Définition des buts et de la stratégie de l'entreprise	11 443	8 729	11 926	11 765	9 138	12 209	8 065	6 871	8 611	5 530	5 848	5 262
21	Comptabilité, gestion du personnel	7 308	6 500	9 010	8 296	7 059	9 921	6 248	6 006	7 049	5 330	5 319	5 416
22	Secrétariat, travaux de chancellerie	5 954	5 800	6 723	6 476	6 155	8 269	5 904	5 795	6 401	5 327	5 285	5 568
23	Autres activités commerciales et administratives	6 382	5 742	7 466	7 619	6 447	8 580	5 970	5 633	6 656	5 223	5 196	5 386
24	Logistique, tâches d'état-major	6 729	6 024	6 970	8 583	7 936	8 734	6 111	5 850	6 167	4 941	4 581	5 075
25	Expertises, conseils, vente	8 656	6 967	9 754	10 157	8 195	10 872	6 890	6 229	7 600	5 848	5 732	6 075
26	Achat et vente de produits de base et d'équipement	7 556	5 905	8 086	8 800	6 988	9 128	6 492	5 633	6 870	4 559	4 070	4 903
27	Vente de biens de consommation, vente au détail	4 483	4 235	5 526	6 077	4 956	7 294	4 504	4 293	5 247	4 055	4 017	4 268
28	Recherche et développement	8 563	7 570	8 863	9 393	8 917	9 485	7 320	6 929	7 578	6 016	5 282	6 500
29	Analyse, programmation, «operating»	8 603	7 094	8 854	9 445	8 568	9 561	7 473	6 429	7 736	5 424	5 295	5 881
30	Planifier, construire, réaliser, dessiner	6 997	5 701	7 253	7 577	6 235	7 749	6 109	5 260	6 394	5 312	4 840	5 506
31	Transp. de personnes et de marchandises, communications	5 252	4 731	5 342	5 656	5 424	5 679	5 463	5 062	5 502	4 961	4 528	5 093
32	Services de sécurité, de surveillance	6 062	4 994	6 291	8 989	6 772	9 141	6 676	5 881	6 764	4 935	4 576	5 069
33	Activités médicales, sociales et dans le domaine des soins	5 877	5 686	6 815	6 671	6 419	7 619	5 610	5 506	6 242	4 702	4 691	4 799
34	Soins corporels, nettoyage des vêtements	3 615	3 583	3 860	3 784	3 721	4 889	3 488	3 443	3 804	3 666	3 663	3 737
35	Nettoyage et hygiène publique	4 222	3 896	4 695	5 306	4 769	5 545	4 864	4 333	5 227	3 953	3 813	4 323
36	Activités pédagogiques	7 016	6 565	7 670	7 728	7 338	8 198	6 318	6 020	6 892	4 367	4 333	4 755
37	Activités de l'hôtellerie-restauration, économie domestique	4 078	3 964	4 278	4 836	4 451	5 200	4 201	4 055	4 348	3 813	3 813	3 813
38	Culture, information, sport, loisirs et divertissements	6 705	6 134	7 232	8 221	7 474	8 767	5 913	5 576	6 201	4 153	4 172	4 130

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail:
1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles
2 = Travail indépendant et très qualifié
3 = Connaissances professionnelles spécialiséest
4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale et intervalle interquartile) selon la formation, la position professionnelle et le sexe
Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2008

TA11	Position professionnelle																	
Formation	Total									1+2								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	5 810	4 616	7 583	5 056	4 091	6 569	6 204	5 040	8 229	9 233	6 659	13 137	7 220	5 300	10 043	9 866	7 143	13 929
1 Haute école universitaire (UNI, EPF)	10 211	7 619	13 891	8 392	6 620	11 027	11 071	8 346	15 167	13 474	10 000	19 081	10 764	7 927	15 067	14 118	10 658	20 215
2 Haute école spéc. (HES), HEP	8 867	7 035	11 342	7 437	6 000	9 283	9 370	7 473	11 899	10 854	8 429	14 236	8 797	6 700	11 526	11 208	8 804	14 640
3 Formation prof. supérieure, écoles sup.	7 788	6 293	9 788	6 857	5 597	8 364	8 196	6 663	10 327	8 931	6 975	11 661	7 647	5 905	9 676	9 290	7 255	12 091
4 Brevet d'enseignement	6 500	4 992	8 542	6 397	4 800	8 125	6 707	5 176	9 120	7 367	5 161	10 175	6 726	4 931	8 826	8 254	5 733	10 976
5 Maturité	6 368	4 798	8 531	5 718	4 425	7 412	7 125	5 286	9 600	8 953	6 292	13 984	6 792	5 300	10 083	10 071	7 189	15 439
6 Apprentissage complet (CFC)	5 634	4 643	6 822	5 090	4 207	6 250	5 913	4 989	7 143	7 137	5 585	9 513	5 887	4 622	7 527	7 616	6 044	10 278
7 Formation acquise en entreprise	5 050	4 171	6 026	4 264	3 651	5 079	5 405	4 616	6 306	6 457	4 835	9 766	4 870	4 000	7 116	7 275	5 308	10 334
8 Sans formation prof. complète	4 449	3 773	5 254	4 044	3 524	4 657	4 875	4 149	5 611	5 366	4 381	7 016	4 746	3 867	5 759	5 809	4 694	7 583
9 Autres formations complètes	5 071	4 056	6 769	4 403	3 677	5 813	5 496	4 436	7 290	11 507	6 142	17 229	8 254	5 031	14 393	12 189	6 707	17 917

TA11	Position professionnelle																	
Formation	3									4								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	7 240	5 611	9 344	6 370	4 853	8 267	7 652	6 047	9 750	6 147	5 005	7 489	5 721	4 495	7 068	6 346	5 305	7 705
1 Haute école universitaire (UNI, EPF)	9 934	7 927	12 143	9 043	7 063	11 343	10 317	8 450	12 526	8 345	6 682	10 158	7 715	6 169	9 380	8 793	7 111	10 625
2 Haute école spéc. (HES), HEP	8 938	7 300	10 833	8 058	6 498	9 991	9 166	7 549	10 991	7 658	6 382	9 159	7 216	6 026	8 385	7 993	6 655	9 598
3 Formation prof. supérieure, écoles sup.	8 025	6 632	9 660	7 213	5 902	8 667	8 336	6 964	9 920	7 236	5 944	8 725	6 722	5 499	8 076	7 545	6 252	9 075
4 Brevet d'enseignement	6 714	5 126	8 891	6 566	4 772	8 561	6 905	5 608	9 231	6 314	5 143	8 401	6 415	5 016	8 058	6 218	5 176	8 972
5 Maturité	8 817	6 500	10 732	7 661	5 542	9 883	9 421	7 431	11 133	6 545	5 162	8 174	6 263	4 975	7 748	6 905	5 366	8 572
6 Apprentissage complet (CFC)	6 322	5 070	7 817	5 570	4 525	7 011	6 695	5 469	8 199	5 943	4 926	6 955	5 454	4 384	6 564	6 163	5 249	7 155
7 Formation acquise en entreprise	5 697	4 503	7 583	4 809	4 000	6 532	6 019	4 986	7 844	5 365	4 428	6 341	4 384	3 755	5 444	5 626	4 844	6 489
8 Sans formation prof. complète	4 894	3 951	6 106	4 282	3 601	5 243	5 302	4 294	6 576	4 828	3 964	5 825	4 334	3 694	5 202	5 143	4 236	6 122
9 Autres formations complètes	7 032	5 305	10 300	6 024	4 711	9 329	7 531	5 693	10 714	5 849	4 619	7 846	5 459	4 235	7 572	5 997	4 748	7 937

TA11	Position professionnelle								
Formation	Sans fonction de cadre								
	Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	5 308	4 334	6 513	4 728	3 950	5 984	5 622	4 718	6 820
1 Haute école universitaire (UNI, EPF)	8 132	6 666	10 274	7 452	6 220	9 215	8 666	7 042	10 788
2 Haute école spéc. (HES), HEP	7 684	6 351	9 325	6 756	5 571	8 112	8 078	6 771	9 728
3 Formation prof. supérieure, écoles sup.	7 055	5 844	8 482	6 535	5 394	7 741	7 425	6 155	8 903
4 Brevet d'enseignement	6 289	4 861	8 106	6 266	4 700	7 893	6 307	4 994	8 526
5 Maturité	5 547	4 333	7 062	5 200	4 160	6 643	6 034	4 635	7 521
6 Apprentissage complet (CFC)	5 418	4 517	6 440	4 943	4 133	6 018	5 659	4 832	6 667
7 Formation acquise en entreprise	4 983	4 127	5 898	4 227	3 619	4 985	5 340	4 566	6 174
8 Sans formation prof. complète	4 426	3 757	5 203	4 027	3 515	4 623	4 847	4 138	5 558
9 Autres formations complètes	4 781	3 918	6 067	4 271	3 605	5 339	5 172	4 255	6 389

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen; 3 = Cadre inférieur; 4 = Responsable de l'exécution de travaux; Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Intervalle interquartile (les 50% des données salariales les plus proches de la médiane): pour la moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe dans l'intervalle interquartile indiqué; dans un quart des cas, il s'inscrit au-dessous de la limite de cet intervalle et dans l'autre quart, au-dessus.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale et intervalle interquartile), Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères, selon le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2008

TA12	Niveau de qualification																	
Suisses/Suissesses Etrangers/étrangères	Total									1+2								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	5 824	4 612	7 647	5 040	4 089	6 571	6 248	5 057	8 345	7 559	5 833	10 264	6 508	5 082	8 441	8 068	6 190	10 946
Suisses/Suissesses	6 093	4 815	7 943	5 242	4 251	6 679	6 642	5 345	8 772	7 584	5 890	10 154	6 436	5 071	8 211	8 157	6 303	10 875
Etrangers/étrangères	5 315	4 262	6 875	4 537	3 759	6 190	5 605	4 649	7 194	7 450	5 668	10 699	6 826	5 143	9 425	7 718	5 847	11 216
Permis de courte durée (Cat. L)	4 385	3 384	5 507	3 691	3 143	4 690	4 657	3 597	5 622	5 892	4 392	8 750	5 159	3 913	7 191	6 244	4 711	9 556
Permis de séjour (Cat. B)	5 167	4 061	7 350	4 545	3 668	6 718	5 393	4 361	7 823	8 096	5 820	11 937	7 240	5 466	10 163	8 592	6 003	12 925
Permis d'établissement (Cat. C)	5 292	4 333	6 587	4 439	3 806	5 710	5 640	4 792	6 930	7 310	5 648	10 529	6 701	4 996	9 191	7 562	5 859	10 991
Frontaliers/Frontalières (Cat. G)	5 633	4 535	7 256	4 961	3 881	6 669	5 850	4 863	7 533	7 175	5 638	9 843	6 671	5 067	9 000	7 342	5 792	10 123
Autres	5 600	4 363	7 524	5 053	4 063	7 097	5 798	4 550	7 770	8 228	6 210	11 361	7 709	6 046	10 327	8 383	6 347	11 700

TA12	Niveau de qualification																	
Suisses/Suissesses Etrangers/étrangères	1									2								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	10 936	7 995	15 340	8 931	6 575	12 381	11 362	8 357	15 855	6 995	5 560	9 032	6 292	4 952	7 963	7 352	5 861	9 489
Suisses/Suissesses	10 777	7 937	14 700	8 571	6 355	11 589	11 184	8 333	15 238	7 042	5 618	8 991	6 245	4 955	7 806	7 466	5 984	9 500
Etrangers/étrangères	11 765	8 184	17 502	10 069	7 136	15 250	12 190	8 493	18 222	6 826	5 404	9 188	6 500	4 941	8 626	6 966	5 568	9 437
Permis de courte durée (Cat. L)	12 030	7 415	17 323	7 810	6 265	12 030	13 333	8 200	18 750	5 464	4 179	7 340	4 875	3 832	6 800	5 673	4 428	7 715
Permis de séjour (Cat. B)	13 033	8 666	19 429	10 702	7 508	15 677	13 828	9 105	20 593	7 208	5 469	10 000	6 825	5 247	9 263	7 455	5 596	10 319
Permis d'établissement (Cat. C)	11 638	8 099	17 575	10 041	6 971	15 438	12 045	8 357	18 242	6 717	5 390	8 895	6 325	4 783	8 280	6 861	5 600	9 183
Frontaliers/Frontalières (Cat. G)	10 526	7 750	14 970	9 299	6 984	13 584	10 833	7 931	15 263	6 771	5 456	8 939	6 442	4 971	8 514	6 875	5 602	9 067
Autres	12 117	9 228	17 632	11 145	8 357	15 947	12 272	9 385	18 333	7 400	5 814	9 673	7 297	5 761	9 336	7 471	5 830	9 777

TA12	Niveau de qualification																	
Suisses/Suissesses Etrangers/étrangères	3									4								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	5 622	4 637	6 806	5 147	4 230	6 392	5 853	4 945	7 041	4 466	3 813	5 309	4 131	3 619	4 798	4 868	4 147	5 628
Suisses/Suissesses	5 710	4 681	6 912	5 191	4 286	6 382	6 042	5 058	7 250	4 632	3 995	5 522	4 327	3 829	5 040	5 126	4 372	5 850
Etrangers/étrangères	5 434	4 532	6 510	4 971	4 051	6 432	5 563	4 761	6 542	4 320	3 642	5 103	3 900	3 398	4 491	4 698	3 992	5 417
Permis de courte durée (Cat. L)	4 659	3 728	5 618	4 000	3 518	5 176	4 938	3 997	5 670	3 587	2 970	4 621	3 250	2 881	3 659	4 052	3 035	4 885
Permis de séjour (Cat. B)	5 217	4 313	6 476	5 012	4 000	6 582	5 275	4 487	6 394	4 016	3 467	4 694	3 656	3 273	4 155	4 333	3 718	4 983
Permis d'établissement (Cat. C)	5 462	4 587	6 392	4 774	4 041	6 100	5 633	4 897	6 472	4 487	3 844	5 259	4 024	3 576	4 592	4 952	4 314	5 597
Frontaliers/Frontalières (Cat. G)	5 616	4 722	6 787	5 370	4 267	6 800	5 676	4 872	6 781	4 353	3 611	5 228	3 912	3 165	4 680	4 745	4 000	5 538
Autres	5 703	4 649	7 176	5 439	4 453	7 200	5 790	4 769	7 171	4 326	3 576	5 211	4 080	3 550	4 750	4 494	3 608	5 458

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail:
1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles
2 = Travail indépendant et très qualifié
3 = Connaissances professionnelles spécialiséest
4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Intervalle interquartile (les 50% des données salariales les plus proches de la médiane): pour la moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe dans l'intervalle interquartile indiqué; dans un quart des cas, il s'inscrit au-dessous de la limite de cet intervalle et dans l'autre quart, au-dessus.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale et intervalle interquartile) selon les grandes régions, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble (1/2)

Suisse 2008

TA13 Grandes régions	Niveau de qualification																	
	Total									1+2								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	5 823	4 611	7 647	5 040	4 089	6 571	6 248	5 056	8 345	7 558	5 833	10 263	6 508	5 082	8 440	8 068	6 190	10 946
Région lémanique (VD, VS, GE)	5 938	4 619	7 958	5 330	4 073	7 088	6 277	5 032	8 623	7 877	5 851	11 412	7 023	5 311	9 412	8 390	6 118	12 407
Espace Mittelland (BE, FR, SO, NE, JU)	5 716	4 617	7 273	4 980	4 112	6 293	6 118	5 051	7 908	7 188	5 680	9 526	6 289	5 035	7 930	7 647	6 000	10 167
Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, AG)	6 095	4 852	7 967	5 319	4 292	6 802	6 510	5 284	8 639	7 677	5 938	10 395	6 500	5 014	8 667	8 179	6 336	10 964
Zurich (ZH)	6 250	4 745	8 544	5 244	4 227	6 970	6 956	5 347	9 681	8 537	6 546	11 517	7 113	5 582	9 137	9 246	7 077	12 452
Suisse orientale (GL, SH, AR, AI, SG, GR, TG)	5 439	4 433	6 792	4 591	3 873	5 768	5 819	4 853	7 264	6 692	5 372	8 537	5 729	4 583	7 082	7 070	5 730	9 053
Suisse centrale (LU, UR, SZ, OW, NW, ZG)	5 674	4 571	7 243	4 853	4 018	6 280	6 037	5 000	7 800	7 046	5 602	9 346	6 157	4 815	7 805	7 475	5 919	9 973
Tessin (TI)	4 983	3 937	6 238	4 233	3 365	5 480	5 310	4 348	6 628	6 266	4 983	8 667	5 539	4 418	7 255	6 654	5 200	9 356

TA13 Grandes régions	Niveau de qualification																	
	1									2								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	10 936	7 995	15 340	8 931	6 575	12 381	11 362	8 357	15 856	6 995	5 560	9 031	6 292	4 952	7 963	7 352	5 860	9 489
Région lémanique (VD, VS, GE)	10 880	7 583	16 750	9 031	6 667	13 255	11 419	7 928	17 583	7 205	5 577	9 879	6 750	5 153	8 872	7 487	5 771	10 496
Espace Mittelland (BE, FR, SO, NE, JU)	10 273	7 689	13 000	8 222	6 190	11 034	10 680	8 089	13 350	6 705	5 457	8 515	6 117	4 920	7 549	7 024	5 701	8 927
Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, AG)	11 664	8 516	15 862	9 514	7 180	13 658	12 100	8 925	16 269	7 150	5 674	9 208	6 218	4 876	8 019	7 550	6 047	9 594
Zurich (ZH)	12 656	9 235	18 197	10 054	7 505	14 445	13 183	9 748	19 048	7 771	6 167	9 936	6 837	5 424	8 524	8 331	6 606	10 505
Suisse orientale (GL, SH, AR, AI, SG, GR, TG)	9 286	7 072	12 121	7 266	5 647	9 350	9 623	7 377	12 502	6 346	5 176	7 800	5 594	4 487	6 831	6 651	5 506	8 143
Suisse centrale (LU, UR, SZ, OW, NW, ZG)	10 172	7 692	14 282	8 667	6 336	11 652	10 440	7 923	14 506	6 588	5 340	8 340	5 969	4 706	7 443	6 884	5 647	8 726
Tessin (TI)	8 770	6 203	12 690	7 379	5 122	10 228	9 163	6 520	13 208	5 762	4 768	7 528	5 349	4 333	6 933	5 960	4 967	7 936

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Niveau des qualifications requises pour le poste de travail:
1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles
2 = Travail indépendant et très qualifié
3 = Connaissances professionnelles spécialiséest
4 = Activités simples et répétitives

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Intervalle interquartile (les 50% des données salariales les plus proches de la médiane): pour la moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe dans l'intervalle interquartile indiqué; dans un quart des cas, il s'inscrit au-dessous de la limite de cet intervalle et dans l'autre quart, au-dessus.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale et intervalle interquartile) selon les grandes régions, le niveau des qualifications requises pour le poste de travail et le sexe – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble (2/2)

Suisse 2008

TA13	Niveau de qualification																	
Grandes régions	3									4								
	Total			Femmes			Hommes			Total			Femmes			Hommes		
	Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile		Médiane	Int. interquartile	
TOTAL	5 622	4 637	6 805	5 147	4 230	6 392	5 852	4 945	7 041	4 466	3 813	5 308	4 131	3 619	4 798	4 868	4 147	5 627
Région lémanique (VD, VS, GE)	5 958	4 843	7 480	5 634	4 463	7 164	6 113	5 077	7 698	4 593	3 786	5 701	4 179	3 613	5 304	4 996	4 132	5 961
Espace Mittelland (BE, FR, SO, NE, JU)	5 571	4 642	6 622	5 066	4 230	6 160	5 816	4 952	6 866	4 528	3 920	5 308	4 190	3 770	4 822	4 927	4 251	5 644
Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, AG)	5 844	4 873	6 998	5 451	4 449	6 598	6 051	5 159	7 232	4 610	4 006	5 373	4 281	3 765	4 845	4 968	4 315	5 645
Zurich (ZH)	5 678	4 588	6 981	5 136	4 232	6 474	6 038	4 984	7 334	4 420	3 887	5 238	4 232	3 775	4 747	4 828	4 120	5 614
Suisse orientale (GL, SH, AR, AI, SG, GR, TG)	5 302	4 441	6 278	4 675	4 026	5 675	5 552	4 767	6 500	4 372	3 687	5 089	3 912	3 426	4 496	4 785	4 153	5 406
Suisse centrale (LU, UR, SZ, OW, NW, ZG)	5 416	4 540	6 472	4 888	4 108	6 066	5 631	4 829	6 645	4 436	3 823	5 220	4 066	3 613	4 619	4 894	4 223	5 601
Tessin (TI)	5 195	4 296	6 253	4 767	3 871	5 949	5 359	4 535	6 393	3 953	3 253	4 829	3 467	2 938	4 199	4 399	3 712	5 168

Salaire mensuel standardisé:	équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.
Niveau des qualifications requises pour le poste de travail:	1 = Travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles 2 = Travail indépendant et très qualifié 3 = Connaissances professionnelles spécialiséest 4 = Activités simples et répétitives
Valeur centrale (médiane):	pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.
Intervalle interquartile (les 50% des données salariales les plus proches de la médiane):	pour la moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe dans l'intervalle interquartile indiqué; dans un quart des cas, il s'inscrit au-dessous de la limite de cet intervalle et dans l'autre quart, au-dessus.
Composantes du salaire:	le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.
Explication des signes:	« - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Pourcentage des composantes salariales par rapport à la masse salariale selon les branches économiques
Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2008

TA14 Branches économiques		Cotisations sociales en %	Heures supplémentaires en %	Primes de pénibilité en %	13e ou nième salaire en %	Paiements spéciaux/boni en %
	TOTAL	13,2	0,5	0,8	6,1	5,5
01	Horticulture	13,0	0,4	0,2	5,7	0,8
02	Sylviculture	12,9	0,2	0,2	4,3	0,6
10–45	SECTEUR 2 PRODUCTION	13,9	0,7	1,1	7,3	3,1
10–14	Industries extractives	14,4	0,4	0,2	7,7	1,7
15–37	Industries manufacturières	13,5	0,9	1,4	7,3	3,7
15	Industries alimentaires et boissons	13,7	0,4	1,7	6,7	2,4
16	Industrie du tabac	11,5	0,8	2,9	7,1	6,4
17	Industrie textile	13,7	0,2	1,7	6,8	1,9
18	Industrie habillement et fourrures	12,4	0,2	0,3	4,6	1,7
19	Industrie du cuir et de la chaussure	14,2	0,7	0,4	5,4	0,2
20	Trav. du bois, fabrication d'articles en bois	14,6	0,4	0,7	7,5	0,9
21	Industrie du papier et du carton	14,4	0,9	5,3	7,2	3,1
22	Edition, impression, reproduction	13,5	0,6	1,6	7,3	1,7
23,24	Cokéfaction, industrie chimique	12,6	0,4	2,1	7,8	7,7
25	Fabr. d'art. caoutchouc, plastiques	13,9	0,9	2,4	7,1	2,5
26	Fabr. de prod. minéraux non métalliques	14,1	0,7	0,9	7,8	2,4
27,28	Métallurgie, travail des métaux	14,2	1,3	1,6	7,3	2,9
29,34,35	Fabr. de machines et moyens de transport	13,7	1,3	0,7	7,6	3,1
30–32	Fabr. d'équipements électr.; méc. de précision	13,5	1,0	1,1	7,3	4,1
33	Fabr. d'instruments de précision, horlogerie	13,0	0,8	0,8	7,2	4,2
36,37	Autres industries manufacturières	13,5	0,4	0,8	7,2	1,8
40,41	Production et distr. électricité, gaz et eau	12,4	0,2	1,3	7,3	4,5
45	Construction	15,1	0,4	0,5	7,3	1,3
50–93	SECTEUR 3 SERVICES	12,8	0,4	0,6	5,5	6,7
50–52	Commerce; réparation	12,5	0,4	0,3	6,1	4,4
50	Commerce, réparation véhicules automobiles	12,7	0,3	0,2	6,7	2,8
51	Commerce de gros, interm. du commerce	12,5	0,2	0,3	5,8	7,8
52	Commerce de détail, rép. d'art. domestiques	12,4	0,7	0,4	6,3	1,5
55	Hôtellerie et restauration	12,0	0,4	0,1	4,8	0,7
60–64	Transports et communications	14,1	0,6	1,4	6,5	3,0
60	Transports terrestres	14,8	0,4	2,0	6,8	1,2
61	Transports par eau	13,0	0,6	1,0	6,2	2,5
62	Transports aériens	12,5	0,4	0,7	3,8	2,5
63	Services auxiliaires des transports; agences de voyage	13,0	0,5	1,0	7,2	3,6
64	Postes et télécommunications	14,0	1,0	1,0	6,0	5,0
65–67	Activ. financières; assurances	12,4	0,1	0,2	3,2	23,0
65	Intermédiation financière	12,7	0,2	0,2	2,9	28,2
66	Assurances	12,0	0,1	0,2	3,9	12,8
67	Services aux. act. financières et d'assurances	11,8	0,1	0,1	3,3	19,0
70–74	Informatique; R-D; services fournis aux entreprises	12,4	0,4	0,2	5,2	7,6
70,71	Activités immobilières; location de machines et équip.	12,6	0,2	0,2	6,0	4,0
72,74	Serv. informatiques; services fournis aux entreprises	12,3	0,4	0,2	5,2	7,9
73	Recherche et développement	12,9	0,1	0,2	5,1	7,7
75	Administration publique; défense nationale; séc. soc.	15,1	0,2	0,3	7,8	1,0
80	Enseignement	13,0	0,2	0,2	4,2	1,4
85	Santé et activités sociales	13,5	0,3	1,8	6,8	0,8
90–93	Autres services collectifs et personnels	12,5	0,3	0,6	5,1	1,3
90	Assainissement, voirie	13,9	0,7	1,5	6,4	1,2
91	Activ. associatives	12,9	0,2	0,1	5,5	1,0
92	Activ. récréatives, culturelles, sportives	12,4	0,2	0,9	5,6	1,8
93	Services personnels	11,6	0,4	0,1	2,2	0,7

Masse salariale: total des salaires bruts non standardisés.

Composantes du salaire brut non standardisé: le salaire brut du mois d'octobre, y compris les cotisations sociales à la charge du salarié, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions, mais sans les heures supplémentaires, les primes de pénibilité (pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit), le 13e salaire et les paiements spéciaux annuels.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques et les années de service; Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble (1/2)

Suisse 2008

TA15 Branches économiques		Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères au total			Suisses/Suissesses			Etrangers/étrangères			Permis de courte durée (Cat. L)		
		Années de service			Années de service			Années de service			Années de service		
		Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus	Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus	Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus	Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus
	TOTAL	5 837	4 850	7 107	6 106	5 034	7 328	5 329	4 593	6 207	4 388	3 714	*
01	Horticulture	4 286	3 388	5 475	4 585	4 045	5 778	3 810	2 596	*	2 515	2 440	*
02	Sylviculture	4 817	*	*	4 847	*	*	*	*	*	*	*	-
10–45	SECTEUR 2 PRODUCTION	5 935	5 159	6 909	6 205	5 316	7 214	5 568	4 993	6 202	5 159	4 839	*
10–14	Industries extractives	5 823	*	6 369	5 997	*	6 598	5 485	*	*	*	*	*
15–37	Industries manufacturières	6 042	5 174	7 059	6 306	5 392	7 323	5 579	4 902	6 283	5 212	4 597	*
15	Industries alimentaires et boissons	5 313	4 588	6 265	5 743	4 972	6 634	4 737	4 091	5 262	4 239	*	*
16	Industrie du tabac	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	-	-
17	Industrie textile	5 026	4 588	5 474	5 496	*	6 093	4 487	*	4 534	*	*	-
18	Industrie habillement et fourrures	4 649	*	*	5 035	*	*	4 307	*	*	*	*	*
19	Industrie du cuir et de la chaussure	4 361	*	*	4 792	*	*	4 076	*	*	*	*	-
20	Trav. du bois, fabrication d'articles en bois	5 482	5 014	6 009	5 571	5 109	6 088	5 177	*	*	*	*	-
21	Industrie du papier et du carton	5 938	5 229	6 500	6 230	*	6 850	5 477	*	5 987	*	*	-
22	Edition, impression, reproduction	6 446	5 600	7 261	6 596	5 800	7 406	5 791	5 000	6 451	*	*	-
23,24	Cokéfaction, industrie chimique	7 797	6 334	8 760	7 533	5 949	8 639	8 264	6 680	9 083	*	*	*
25	Fabr. d'art. caoutchouc, plastiques	5 506	4 850	6 293	5 909	5 238	6 639	5 103	4 643	5 545	*	*	*
26	Fabr. de prod. minéraux non métalliques	5 778	5 159	6 415	6 121	5 469	6 780	5 409	4 861	6 004	*	*	*
27,28	Métallurgie, travail des métaux	5 617	4 875	6 525	5 933	5 066	6 796	5 256	4 715	5 903	*	*	*
29,34,35	Fabr. de machines et moyens de transport	6 381	5 417	7 367	6 592	5 602	7 552	5 867	5 092	6 599	6 034	*	*
30–32	Fabr. d'équipements électr.; méc. de précision	6 532	5 732	7 588	6 825	5 784	7 969	6 049	5 658	6 507	*	*	*
33	Fabr. d'instruments de précision, horlogerie	6 027	5 098	7 044	6 392	5 505	7 341	5 600	4 781	6 445	*	*	*
36,37	Autres industries manufacturières	5 433	4 837	6 091	5 722	5 034	6 444	4 968	4 504	5 355	*	*	*
40,41	Production et distr. électricité, gaz et eau	7 520	6 456	7 972	7 489	6 464	7 947	7 876	*	*	*	-	*
45	Construction	5 695	5 134	6 438	5 864	5 147	6 677	5 544	5 097	6 099	5 149	4 894	*
50–93	SECTEUR 3 SERVICES	5 785	4 690	7 307	6 059	4 894	7 437	5 057	4 360	6 277	3 870	3 619	*
50–52	Commerce; réparation	5 027	4 394	6 215	5 135	4 412	6 318	4 792	4 358	5 778	[4 275]	*	*
50	Commerce, réparation véhicules automobiles	5 236	4 430	6 500	5 365	4 384	6 611	4 952	4 490	6 036	*	*	*
51	Commerce de gros, interm. du commerce	6 326	5 333	7 700	6 397	5 337	7 767	6 096	5 302	7 127	[5 023]	*	*
52	Commerce de détail, rép. d'art. domestiques	4 469	4 041	5 496	4 519	4 081	5 540	4 360	3 990	5 295	3 943	*	*
55	Hôtellerie et restauration	4 000	3 700	4 637	4 190	3 810	4 728	3 870	3 621	4 369	3 565	3 424	*
60–64	Transports et communications	5 952	4 658	6 947	6 167	4 710	7 004	5 262	4 580	6 119	4 498	*	*
60	Transports terrestres	5 879	4 553	7 222	6 174	4 616	7 300	4 921	4 425	6 054	*	*	-
61	Transports par eau	6 125	*	*	6 246	*	*	5 741	*	*	*	*	*
62	Transports aériens	5 768	4 190	*	6 012	*	*	5 250	*	*	*	*	-
63	Services auxiliaires des transports; agences de voyage	5 550	4 744	6 916	5 782	4 867	7 156	5 125	4 604	5 912	*	*	*
64	Postes et télécommunications	6 275	4 772	6 610	6 355	4 781	6 618	5 865	4 751	*	*	*	-
65–67	Activ. financières; assurances	8 690	7 074	10 222	8 527	6 747	10 296	9 297	7 966	9 365	9 880	*	*
65	Intermédiation financière	9 127	7 338	10 513	8 946	7 015	10 601	9 762	8 335	9 388	*	*	*
66	Assurances	7 842	6 572	9 621	7 765	6 341	9 698	8 292	7 312	8 962	*	*	-
67	Services aux. act. financières et d'assurances	8 749	6 905	11 266	8 667	6 701	11 266	9 028	7 500	*	*	*	*
70–74	Informatique; R-D; services fournis aux entreprises	6 815	5 647	9 000	6 918	5 717	8 883	6 500	5 500	10 275	5 613	5 333	*
70,71	Activités immobilières; location de machines et équip.	6 111	5 156	8 020	6 322	5 333	8 205	5 327	4 792	*	*	*	*
72,74	Serv. informatiques; services fournis aux entreprises	6 831	5 674	9 047	6 955	5 742	8 966	6 500	5 496	10 421	5 613	5 466	*
73	Recherche et développement	8 157	6 897	10 708	7 923	6 350	9 750	8 583	7 115	*	*	*	*
75	Administration publique; défense nationale; séc. soc.	8 314	6 509	8 750	8 301	6 452	8 750	8 752	*	*	*	-	-
80	Enseignement	7 076	6 000	9 244	7 344	6 181	9 362	6 396	5 733	8 193	*	*	*
85	Santé et activités sociales	5 856	5 344	6 952	5 946	5 357	7 092	5 556	5 302	5 992	5 970	*	*
90–93	Autres services collectifs et personnels	5 778	4 545	8 195	6 084	4 850	8 400	4 889	4 089	6 679	4 158	*	*
90	Assainissement, voirie	5 467	4 695	*	5 719	*	*	4 970	*	*	*	*	*
91	Activ. associatives	6 984	6 229	8 224	6 933	6 102	7 954	7 307	6 632	*	*	*	*
92	Activ. récréatives, culturelles, sportives	6 372	4 762	9 150	6 611	4 933	9 267	5 825	4 593	*	3 928	*	*
93	Services personnels	3 683	3 317	*	3 810	3 333	*	3 556	3 302	*	*	*	-

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques et les années de service; Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble (2/2)

Suisse 2008

TA15		Permis de séjour (Cat. B)			Permis d'établissement (Cat. C)			Frontaliers/frontalières (Cat. G)			Autres		
Branches économiques		Années de service			Années de service			Années de service			Années de service		
		Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus	Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus	Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus	Toutes	Moins d'un an	20 ans et plus
	TOTAL	5 177	4 713	7 252	5 297	4 613	6 065	5 649	4 792	6 477	5 648	4 513	6 610
01	Horticulture	3 904	*	*	4 632	*	*	4 682	*	*	*	*	*
02	Sylviculture	*	*	-	*	*	*	*	*	*	*	*	-
10-45	SECTEUR 2 PRODUCTION	5 403	5 114	6 449	5 542	4 888	6 078	5 791	5 012	6 500	5 814	4 902	6 673
10-14	Industries extractives	*	*	*	5 698	*	*	*	*	*	*	*	-
15-37	Industries manufacturières	5 579	5 135	*	5 417	4 767	6 057	5 896	4 911	6 879	5 764	4 875	6 479
15	Industries alimentaires et boissons	4 535	4 278	*	4 784	4 147	5 305	4 756	*	*	5 283	*	*
16	Industrie du tabac	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	-
17	Industrie textile	*	*	*	4 436	*	*	*	*	*	*	*	*
18	Industrie habillement et fourrures	*	*	*	4 500	*	*	3 911	*	*	*	*	*
19	Industrie du cuir et de la chaussure	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	-
20	Trav. du bois, fabrication d'articles en bois	4 848	*	*	5 142	*	*	5 461	*	*	*	*	*
21	Industrie du papier et du carton	5 516	*	*	5 396	*	5 928	5 773	*	*	*	*	*
22	Edition, impression, reproduction	5 755	*	*	5 680	*	6 286	6 130	*	*	*	*	*
23,24	Cokéfaction, industrie chimique	9 619	7 633	*	6 985	5 939	7 783	8 590	6 434	9 442	8 628	*	*
25	Fabr. d'art. caoutchouc, plastiques	4 908	*	*	5 084	*	5 455	5 374	*	*	5 154	*	*
26	Fabr. de prod. minéraux non métalliques	5 171	*	*	5 471	*	5 938	5 612	*	*	*	*	*
27,28	Métallurgie, travail des métaux	4 905	4 631	*	5 296	4 746	5 870	5 337	4 767	6 033	5 720	*	*
29,34,35	Fabr. de machines et moyens de transport	5 810	5 308	*	5 749	4 925	6 455	6 276	5 525	6 811	5 626	4 480	*
30-32	Fabr. d'équipements électr.; méc. de précision	7 285	7 042	*	5 765	5 285	6 182	5 823	4 658	6 921	5 808	*	*
33	Fabr. d'instruments de précision, horlogerie	6 053	5 219	*	5 595	4 800	6 445	5 462	4 563	6 232	6 053	5 092	*
36,37	Autres industries manufacturières	4 690	*	*	5 011	*	*	4 983	*	*	*	*	*
40,41	Production et distr. électricité, gaz et eau	*	*	*	7 237	*	*	*	*	*	*	*	*
45	Construction	5 275	5 102	*	5 688	5 165	6 110	5 623	5 164	6 022	5 850	*	*
50-93	SECTEUR 3 SERVICES	4 978	4 461	10 690	5 004	4 439	6 077	5 454	4 642	6 431	5 508	4 278	6 573
50-52	Commerce; réparation	4 745	4 360	*	4 686	4 327	5 661	4 981	4 439	5 770	[5 608]	[5 722]	5 908
50	Commerce, réparation véhicules automobiles	4 653	*	*	5 025	4 600	*	4 860	*	*	*	*	*
51	Commerce de gros, interm. du commerce	7 446	6 000	*	5 598	4 900	6 577	6 000	5 105	7 160	[8 663]	[7 396]	*
52	Commerce de détail, rép. d'art. domestiques	4 190	4 000	*	4 335	4 003	5 118	4 600	4 079	5 484	4 693	*	*
55	Hôtellerie et restauration	3 805	3 636	*	4 034	3 810	4 316	4 212	3 875	*	3 657	3 432	*
60-64	Transports et communications	4 904	4 658	*	5 366	4 549	6 228	5 112	4 522	5 875	5 989	*	*
60	Transports terrestres	4 597	*	*	4 971	4 421	6 238	4 780	*	*	6 111	*	*
61	Transports par eau	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	-
62	Transports aériens	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	-
63	Services auxiliaires des transports; agences de voyage	4 875	*	*	5 229	4 593	*	5 245	4 494	*	4 863	*	*
64	Postes et télécommunications	6 380	5 039	*	5 705	4 649	*	6 213	*	*	*	*	*
65-67	Activ. financières; assurances	10 315	8 930	*	9 010	7 032	9 667	8 880	7 430	*	7 770	*	*
65	Intermédiation financière	10 584	9 417	*	9 681	7 567	9 683	9 283	*	*	7 744	*	*
66	Assurances	10 020	*	*	7 650	*	*	7 883	*	*	*	*	*
67	Services aux. act. financières et d'assurances	9 524	8 534	*	9 019	*	*	7 800	*	*	*	*	*
70-74	Informatique; R-D; services fournis aux entreprises	7 030	6 130	*	5 965	4 798	10 698	6 909	5 742	8 756	6 350	5 138	*
70,71	Activités immobilières; location de machines et équip.	4 894	*	*	5 163	*	*	6 068	*	*	*	*	*
72,74	Serv. informatiques; services fournis aux entreprises	7 000	6 059	*	5 984	4 762	11 080	6 839	5 743	8 633	[6 476]	5 088	*
73	Recherche et développement	8 420	*	*	9 296	*	*	8 224	*	*	*	*	*
75	Administration publique; défense nationale; séc. soc.	*	*	*	7 885	*	*	*	*	*	*	*	*
80	Enseignement	6 147	5 833	*	6 583	5 769	*	6 500	*	*	*	*	*
85	Santé et activités sociales	5 537	5 476	*	5 276	4 992	5 543	6 074	5 285	7 114	6 356	*	*
90-93	Autres services collectifs et personnels	5 546	4 642	*	4 781	3 875	6 701	4 756	3 864	*	4 828	*	*
90	Assainissement, voirie	*	*	*	4 953	*	*	*	*	*	*	*	*
91	Activ. associatives	7 500	*	*	7 054	*	*	7 718	*	*	*	*	*
92	Activ. récréatives, culturelles, sportives	5 923	4 896	*	6 154	*	*	5 701	*	*	*	*	*
93	Services personnels	3 456	*	*	3 529	*	*	3 742	*	*	*	*	*

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique

Répartition des salariés en pour-cent (salaire mensuel net), pour les temps pleins et temps partiels selon les classes de salaires et le sexe – Secteur privé et secteur public (Confédération) ensemble

Suisse 2008

TB1 Classes de salaires en francs	Taux d'occupation											
	Total						Plein temps (>= 90%)			Temps partiel (< 90%)		
	Total		Femmes		Hommes		Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
	en %	Cumul en %	en %	Cumul en %	en %	Cumul en %	en %	en %	en %	en %	en %	en %
0 – 1 000	6,3	6,3	11,1	11,1	2,6	2,6	0,0	*	*	20,7	20,4	21,7
1 001 – 2 000	6,7	13,0	12,5	23,7	2,2	4,9	0,2	0,5	0,1	21,5	22,6	17,7
2 001 – 3 000	8,3	21,4	15,5	39,2	2,9	7,9	2,3	5,3	1,1	22,1	23,9	16,0
3 001 – 4 000	14,7	36,2	21,4	60,7	9,6	17,5	14,2	27,8	8,8	15,9	16,2	15,0
4 001 – 5 000	19,8	56,0	16,5	77,3	22,3	39,9	24,3	25,7	23,8	9,6	8,8	12,0
5 001 – 6 000	15,6	71,7	9,7	87,0	20,2	60,1	20,3	16,1	21,9	5,0	4,3	7,3
6 001 – 7 000	9,4	81,1	5,4	92,4	12,5	72,6	12,5	9,6	13,6	2,3	1,8	4,2
7 001 – 8 000	5,8	87,0	2,9	95,3	8,0	80,6	7,8	5,4	8,7	1,1	0,7	2,3
8 001 – 9 000	3,7	90,7	1,6	96,9	5,3	86,0	5,1	3,1	5,9	0,6	0,3	1,4
9 001 – 10 000	2,5	93,2	0,9	97,9	3,6	89,7	3,4	1,9	4,1	0,2	0,1	0,6
10 001 – 11 000	1,6	94,9	0,6	98,5	2,5	92,2	2,3	1,2	2,8	0,1	0,0	0,4
11 001 – 12 000	1,1	96,1	0,3	98,9	1,7	93,9	1,5	0,7	1,9	0,0	0,0	0,1
12 001 – 13 000	0,7	96,8	0,2	99,1	1,2	95,1	1,1	0,5	1,3	0,0	0,0	0,1
13 001 – 14 000	0,5	97,4	0,1	99,3	0,8	96,0	0,8	0,3	1,0	0,0	0,0	0,1
14 001 – 15 000	0,4	97,9	0,1	99,4	0,6	96,7	0,6	0,2	0,7	0,0	*	0,0
15 001 – 16 000	0,3	98,2	0,0	99,5	0,5	97,2	0,4	0,1	0,5	0,0	*	*
16 001 – 17 000	0,2	98,4	0,0	99,6	0,3	97,6	0,3	0,1	0,4	0,0	*	*
17 001 – 18 000	0,2	98,7	0,0	99,7	0,3	97,9	0,2	0,1	0,3	*	*	*
18 001 – 19 000	0,1	98,8	0,0	99,7	0,2	98,2	0,2	0,1	0,3	*	*	*
19 001 – 20 000	0,1	99,0	0,0	99,8	0,2	98,4	0,1	0,0	0,2	*	*	*
20 001 +	1,0	100,0	0,2	100,0	1,6	100,0	1,4	0,4	1,8	0,0	*	0,1
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Salaire net: salaire brut (non standardisé) moins les cotisations sociales obligatoires du salarié et la part de celles-ci allant au-delà du taux minimum.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13e salaire, 1/12 des paiements spéciaux annuels et la rétribution des heures supplémentaires. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [ ] » valeur incertaine sur le plan statistique