

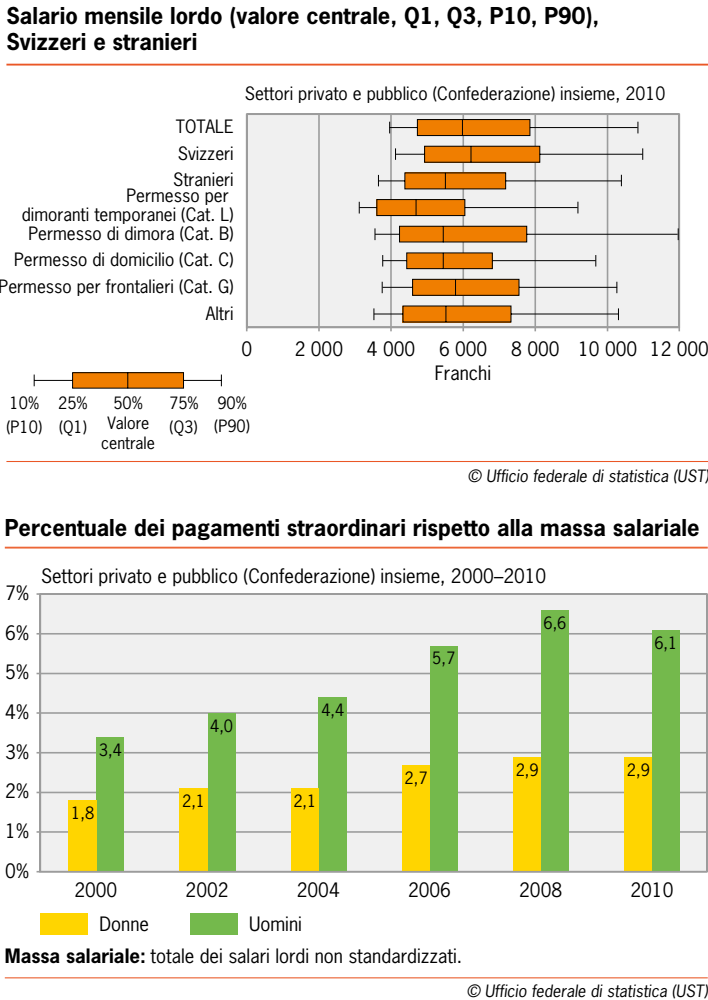
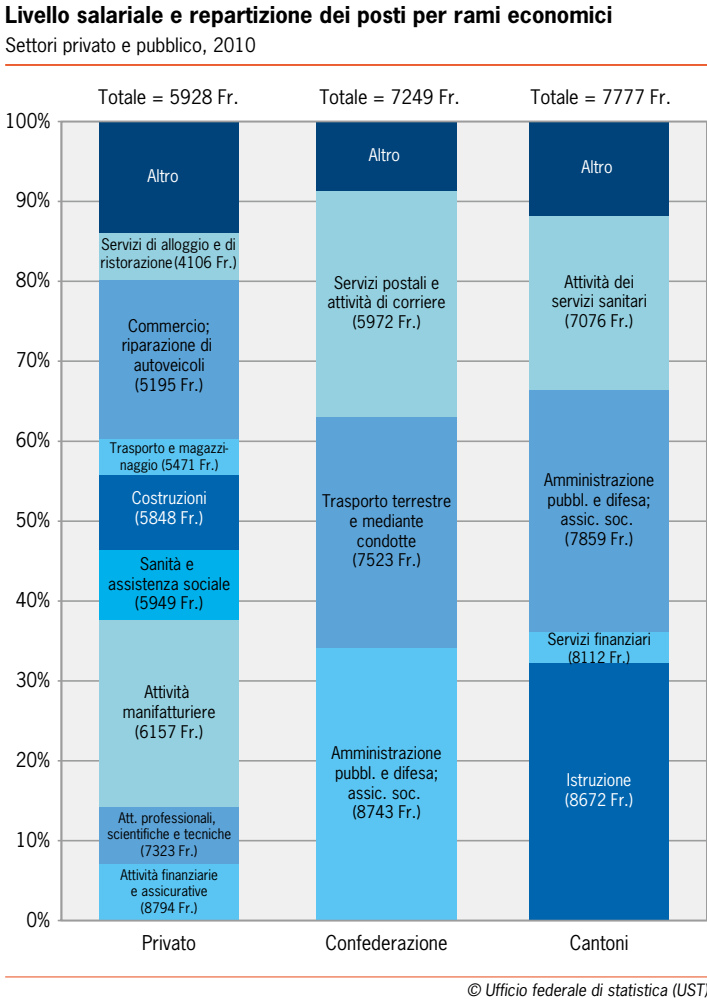
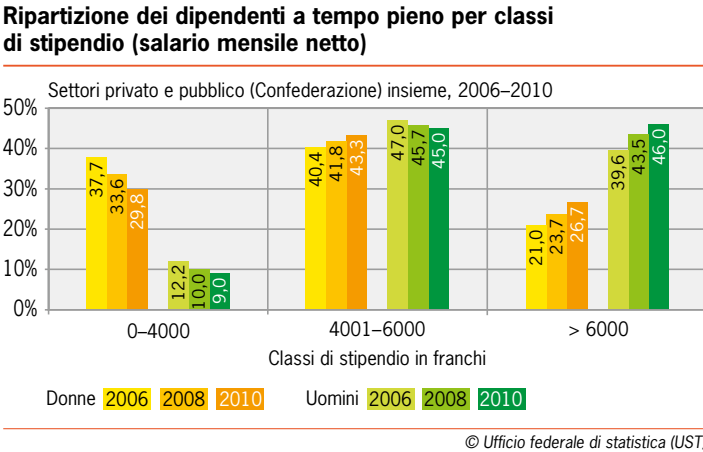
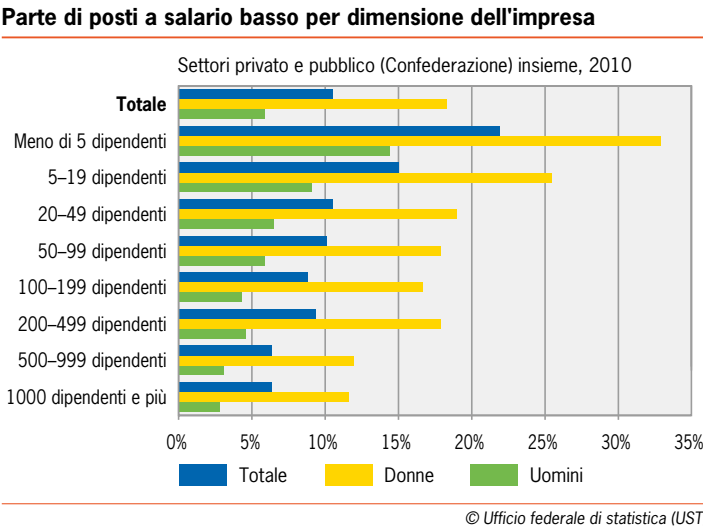
Definizioni

Salario mensile lordo standardizzato
Gli importi rilevati sono convertiti in salari mensili standardizzati, ossia sono stati ricalcolati sulla base di un equivalente a tempo pieno di 4 1/3 settimane di 40 ore lavorative.
Le componenti del salario lordo: il salario lordo del mese di ottobre (compresi i contributi sociali a carico del dipendente per le assicurazioni sociali, le prestazioni in natura, i versamenti regolari di premi, partecipazioni alla cifra d'affari e commissioni), le indennità per il lavoro a squadre, domenicale o notturno, un dodicesimo della tredicesima mensilità e un dodicesimo dei pagamenti annuali speciali. Non vengono considerati gli assegni familiari e gli assegni per figli.

Salario mensile netto non standardizzato
I salari netti indicano gli importi effettivamente versati ogni mese non convertiti in equivalenti a tempo pieno.
Le componenti del salario netto: componenti del salario lordo, a cui si aggiunge la retribuzione delle ore supplementari, *meno* i contributi sociali versati dal dipendente (contributi obbligatori e quote che superano il tasso minimo).

Mediana, valore centrale
Il valore centrale o mediana è il valore che separa in **due** gruppi della stessa grandezza l'insieme considerato dei salari, distribuiti in ordine crescente: per metà dei posti di lavoro (50%) il salario standardizzato è superiore al valore centrale, mentre per l'altra metà il salario è inferiore. Se la media aritmetica è più adatta per calcolare la massa salariale, il valore centrale rappresenta una stima indipendente dai valori estremi. Altri quantili sono calcolati secondo la stessa logica:
I quartili (Q1, Q2, Q3), i decili (D1, D2, ... D9) e i percentili (P1, ...P10, ... P90, ... P99) dividono l'insieme considerato in **quattro, rispettivamente dieci o cento gruppi** di grandezza uguale.

Salari bassi
Un impiego viene definito a «salario basso» quando la remunerazione calcolata sulla base di un equivalente a tempo pieno è inferiore ai due terzi del salario lordo mediano standardizzato, ovvero a 3986 franchi lordi al mese nel 2010.



03

Lavoro e reddito

786-1000

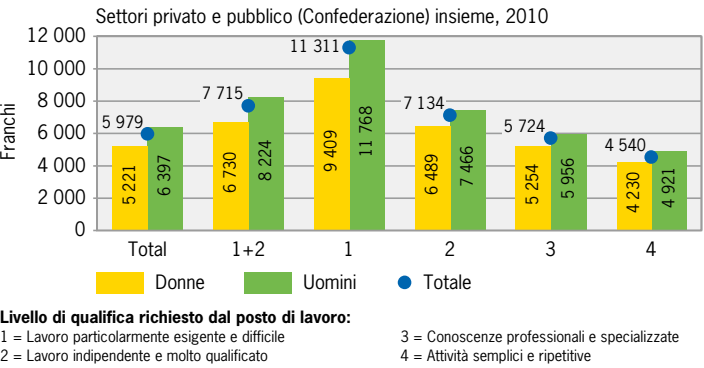
La rilevazione della struttura dei salari 2010

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale di statistica UST

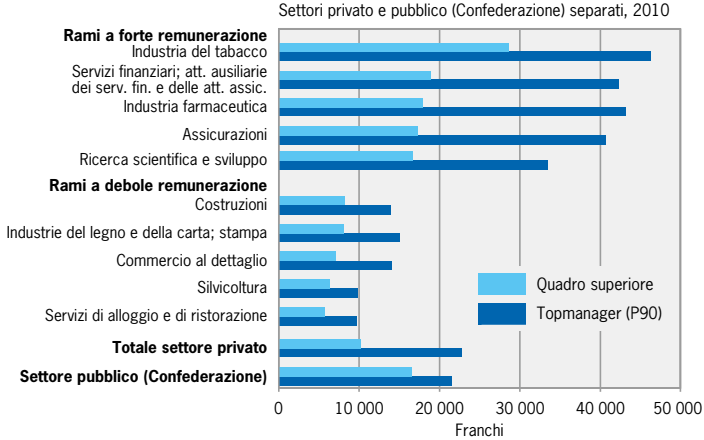
Neuchâtel, 2012

Salario mensile lordo (valore centrale) per livello di qualifica



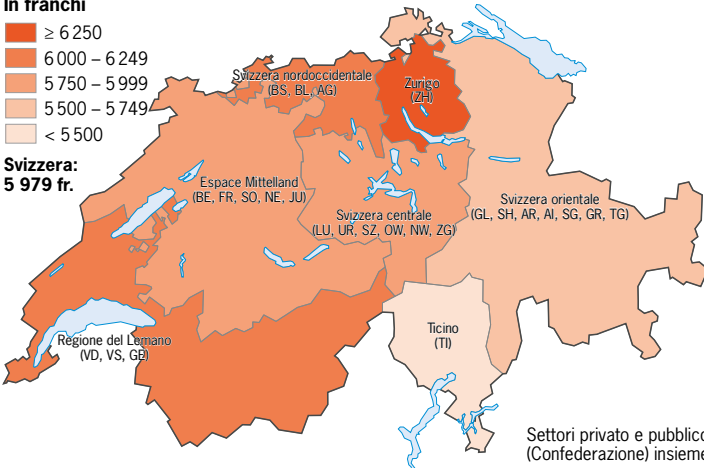
© Ufficio federale di statistica (UST)

Salario mensile lordo (valore centrale) dei quadri



© Ufficio federale di statistica (UST)

Salario mensile lordo (valore centrale) per Grandi Regioni, 2010



Fonte: RSS © UST, ThemaKart, Neuchâtel 2012

Salario mensile lordo (valore centrale) per Grandi Regioni

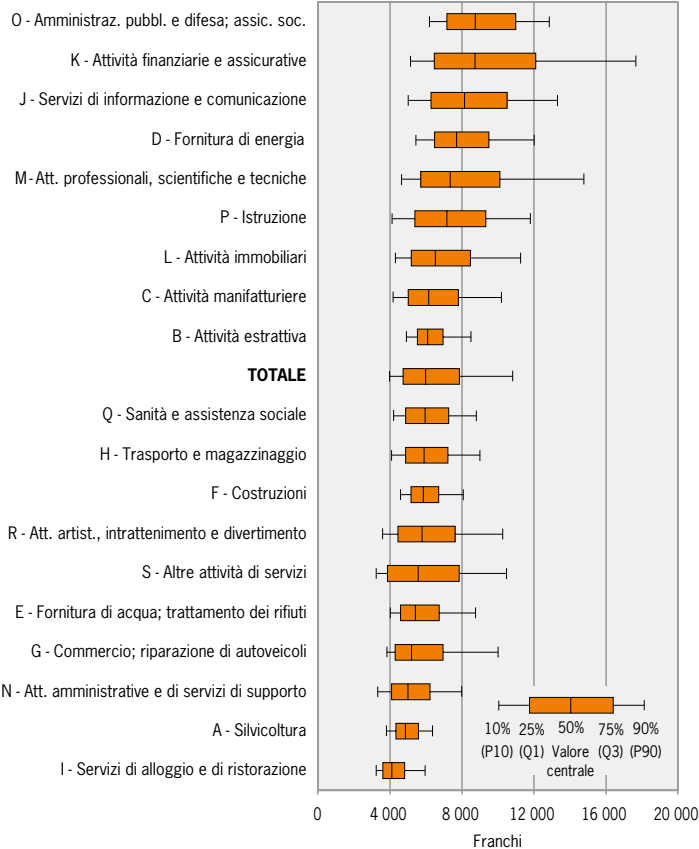
Settori privato e pubblico (Confederazione) insieme, 2010 (franchi)	Total	1+2	1	2	3	4
Svizzera	5 979	7 715	11 311	7 134	5 724	4 540
Regione del Lemano	6 083	8 150	11 917	7 429	6 067	4 727
Espace Mittelland	5 890	7 341	10 475	6 870	5 680	4 644
Svizzera nordoccidentale	6 220	7 880	11 963	7 268	5 850	4 591
Zurigo	6 349	8 537	12 819	7 749	5 805	4 481
Svizzera orientale	5 568	6 876	9 523	6 500	5 389	4 418
Svizzera centrale	5 932	7 367	10 667	6 824	5 612	4 548
Ticino	5 076	6 333	8 690	5 907	5 274	3 948

Livello di qualifica richiesto dal posto di lavoro:
1 = Lavoro particolarmente esigente e difficile
2 = Lavoro indipendente e molto qualificato
3 = Conoscenze professionali e specializzate
4 = Attività semplici e ripetitive

© Ufficio federale di statistica (UST)

Salario mensile lordo (valore centrale, Q1, Q3, P10, P90) per sezione economica

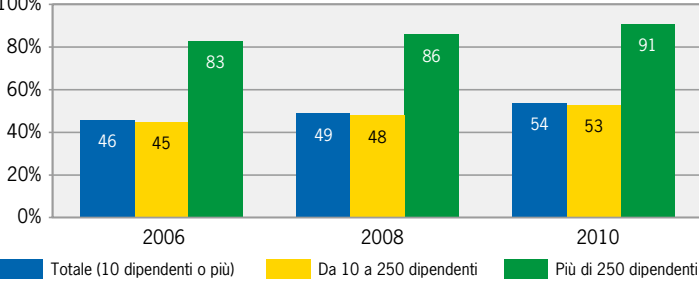
Settori privato e pubblico (Confederazione) insieme, 2010



© Ufficio federale di statistica (UST)

Quota delle imprese che distribuiscono complementi salariali (fringe benefits)

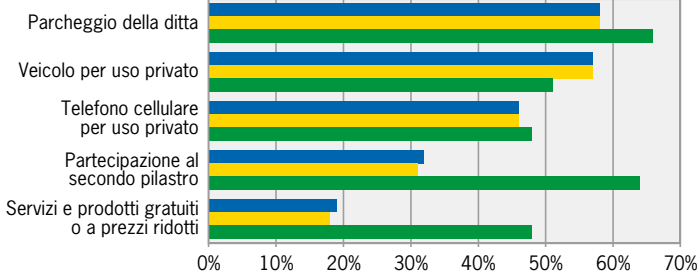
Settori privato e pubblico (Confederazione) insieme, 2006–2010



© Ufficio federale di statistica (UST)

Complementi salariali (fringe benefits) più frequenti secondo la grandezza dell'impresa

Settori privato e pubblico (Confederazione) insieme, 2010



© Ufficio federale di statistica (UST)

Grafica del titolo: UST, progetto: Netthoevel & Gaberthüel, Bienne
Foto: © jeremias münch – Fotolia.com

La rilevazione della struttura dei salari

La rilevazione della struttura dei salari (RSS) viene realizzata ogni due anni dal 1994, nel mese di ottobre, mediante un questionario scritto inviato alle imprese. Essa permette di descrivere regolarmente, a partire da dati rappresentativi, la struttura dei salari di tutti i rami economici in Svizzera (agricoltura esclusa). Oltre al ramo economico e alla grandezza dell'impresa, la RSS rileva un certo numero di caratteristiche individuali dei lavoratori e dei posti di lavoro quali la formazione, la posizione professionale, gli anni di servizio, il livello di qualificazione richiesto dal posto di lavoro e il genere di attività svolta nell'impresa. Dal 1994 i dati relativi ai salari vengono rilevati sia nel settore privato che presso l'Amministrazione federale e le aziende della Confederazione. Dal 1998 l'indagine fornisce anche dati sui salari nel settore pubblico cantonale e dal 2006, infine, sui salari comunali. Nel 2010 sono stati raccolti e analizzati i dati di 49'000 imprese private e pubbliche, risp. amministrazioni, per un totale di circa 1,9 milioni di dipendenti.

In concomitanza con la RSS 2010, l'UST ha rilevato i complementi salariali (i cosiddetti fringe benefits). Tale indagine è rappresentativa per l'insieme dei rami economici del settore pubblico e di quello privato (agricoltura esclusa). Sono state interrogate tutte le imprese con più di 250 dipendenti e un sottocampione dell'RSS di quelle più piccole (da 10 a 250 dipendenti). Nel 2010, sono stati raccolti e analizzati i dati di circa 2000 imprese.

La calcolatrice dei salari «Salarium»

L'UST mette a disposizione online la calcolatrice dei salari «Salarium», basata sulla rilevazione svizzera dei salari (RSS). Per un profilo definito da un certo numero di caratteristiche (attività economica, regione, età, formazione, ecc.), «Salarium» fornisce differenti informazioni salariali tra le quali il salario mensile lordo e i fattori che lo influenzano.

Per accedere alla calcolatrice dei salari: www.salarium-svizzera.bfs.admin.ch

Informazioni: UST Servizio d'informazione SALARI

Tel.: 032 713 64 29
Fax: 032 713 67 37
E-mail: lohn@bfs.admin.ch
N. di ordinazione: 786-1000
www.rss.bfs.admin.ch