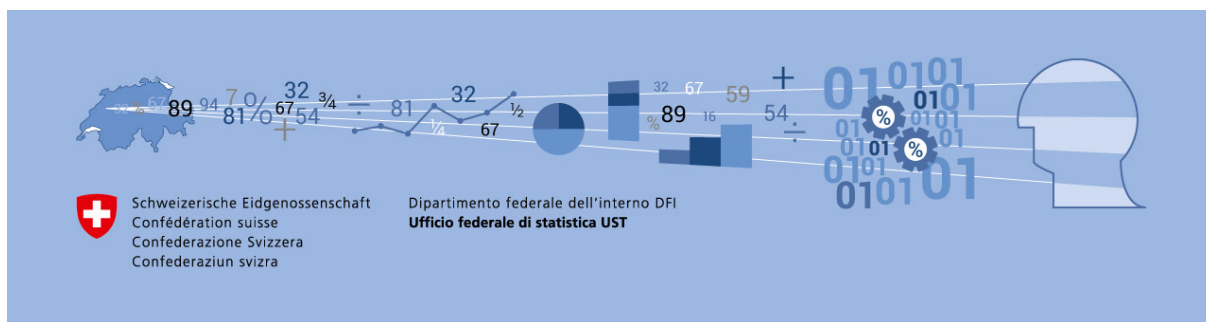




Comunicato stampa

Embargo: 1.9.2025, 8.30

15 Formazione e scienza

Cambiamenti di lavoro: situazione a cinque anni dal diploma

Due terzi delle persone diplomate delle scuole universitarie cambiano lavoro entro cinque anni dal termine degli studi

Nel 2018, due persone diplomate su tre hanno cambiato lavoro entro cinque anni dal conseguimento del diploma. Quasi un quarto è salito a un livello gerarchico superiore tra uno e cinque anni dopo la fine degli studi, generalmente associando a questo aumento di grado una progressione del reddito (da +13% a +18%) e un maggiore livello di soddisfazione nel nuovo posto di lavoro (fino a +47%). Questi risultati sono tratti dall'indagine presso le persone con diploma di scuola universitaria realizzata dall'Ufficio federale di statistica (UST) nel 2023.

Cinque anni dopo aver completato gli studi, il 67% delle persone diplomate dichiara di aver cambiato datore di lavoro o funzione presso lo stesso datore di lavoro almeno una volta dall'ottenimento del diploma. Le persone titolari di un master o di un dottorato ottenuto presso una università (UNI) sono le più mobili (72%), seguite da vicino da quelle con un titolo di bachelor conseguito presso una scuola universitaria professionale (SUP, 68%), mentre le persone diplomate presso un'alta scuola pedagogica (ASP) sono quelle che presentano la maggiore stabilità (44% di cambiamenti di lavoro). I motivi principali addotti sono la ricerca di nuove sfide professionali (45%) e l'insoddisfazione per l'impiego precedente (32%), in particolare in relazione all'ambiente di lavoro o al contenuto dei compiti da svolgere.

Cambio di lavoro e progressione gerarchica

Tra il 27 e il 31% delle persone titolari di un master o di un dottorato UNI che hanno cambiato lavoro almeno una volta tra uno e cinque anni dopo aver completato gli studi, sono passati a una posizione gerarchica superiore, contro il 23% delle persone con un diploma SUP e il 5% di quelle con un diploma ASP. Nella maggior parte dei casi, le persone diplomate mantengono una posizione gerarchica equivalente (ca. il 65%). I cambiamenti di lavoro che comportano un peggioramento della posizione gerarchica hanno rimangono rari (meno del 5%).

Promozioni, aumenti salariali e maggiore soddisfazione

Rispetto alle persone diplomate che sono rimaste nella stessa posizione o non hanno cambiato datore di lavoro, quelle che hanno ottenuto una promozione (23%), sia all'interno della stessa impresa (12%) sia presso un nuovo datore di lavoro (11%), hanno registrato un aumento del reddito lordo standardizzato (espresso in termini reali) compreso tra il 13 e il 18%. Anche un cambiamento di datore di lavoro senza miglioramento della posizione gerarchica (21%) è associato a un aumento salariale medio del 6% rispetto allo stesso gruppo di riferimento. Nella maggior parte dei casi, un cambio di lavoro è accompagnato da un sensibile miglioramento della soddisfazione professionale, in particolare in termini di reddito (fino a +47%), di adeguatezza tra attività retribuita e formazione (fino a +26%) e di spazio per la vita privata o familiare (fino a +44%).

Definizioni

Fonte dei dati e popolazione esaminata

I risultati si basano sulla seconda indagine sulle persone con diploma di scuola universitaria (EHA) che hanno conseguito un diploma nel 2018, condotta nel 2023. Sono incluse quelle titolari di un master UNI, di un dottorato UNI, di un bachelor SUP o di un diploma di insegnamento ASP. Tuttavia, le persone titolari di un bachelor UNI o di un master SUP non sono prese in considerazione a causa del numero limitato di casi. Le persone che sono domiciliate o lavorano all'estero sono incluse nello studio. Alcune analisi si basano anche sulla prima indagine, svolta nel 2019 (a un anno dall'ottenimento del diploma), per studiare l'evoluzione del percorso professionale fino a cinque anni dalla fine degli studi.

Indicatore di base sul cambiamento di lavoro

L'indicatore si basa sulla domanda se le persone diplomate abbiano cambiato datore di lavoro o posizione/funzione (presso lo stesso datore di lavoro) almeno una volta dopo aver conseguito il diploma. Le risposte possibili sono «sì» o «no». Si distinguono quindi due situazioni:

- (1) cambiamento di lavoro (datore di lavoro o posizione/funzione),
- (2) nessun cambiamento di lavoro.

Questo indicatore consente di esaminare l'incidenza del cambiamento di lavoro tra le persone diplomate dopo la fine degli studi.

Indicatore dell'evoluzione della posizione gerarchica associata al cambiamento di lavoro

Questo indicatore combina il cambiamento di datore di lavoro e il cambiamento di posizione gerarchica al momento dell'ultimo cambiamento di lavoro. Le persone che hanno cambiato funzione all'interno della stessa impresa senza evoluzione gerarchica sono incluse nella categoria «Nessun cambiamento di datore di lavoro o di posizione gerarchica». L'evoluzione della posizione gerarchica è misurata tramite la domanda seguente: «Quali aspetti del Suo impiego attuale sono cambiati rispetto a quello precedente?» con tre possibili risposte per la categoria «posizione gerarchica nell'azienda»: «è diminuita», «è rimasta stabile» o «è aumentata». Una diminuzione corrisponde a un declassamento, un aumento a una promozione.

L'indicatore distingue sei possibili situazioni:

- (1) nessun cambiamento di datore di lavoro o di posizione gerarchica,
- (2) cambiamento di datore di lavoro e stessa posizione gerarchica,
- (3) cambiamento di datore di lavoro e posizione declassata,
- (4) stesso datore di lavoro e posizione declassata,
- (5) cambiamento di datore di lavoro e promozione,
- (6) stesso datore di lavoro e promozione.

Le analisi si basano sull'ultimo cambiamento di lavoro avvenuto tra la prima indagine del 2019 e la seconda del 2023, in modo da tracciare l'evoluzione professionale tra uno e cinque anni dopo la fine degli studi.

Informazioni

Marco Pecoraro, UST, sezione BILD-S, tel.: +41 58 484 99 01, e-mail: marco.pecoraro@bfs.admin.ch
Elisabeth Kuhn, OFS, sezione BILD-S, tel.: +41 58 466 34 92, e-mail: elisabeth.kuhn@bfs.admin.ch
Ufficio stampa UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

Offerta online

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni: www.bfs.admin.ch/news/it/2025-0202
La statistica conta per voi: www.la-statistica-conta.ch
Abbonamento alle NewsMail dell'UST: www.news-stat.admin.ch
Sito Internet dell'UST: www.statistica.admin.ch

Accesso ai risultati

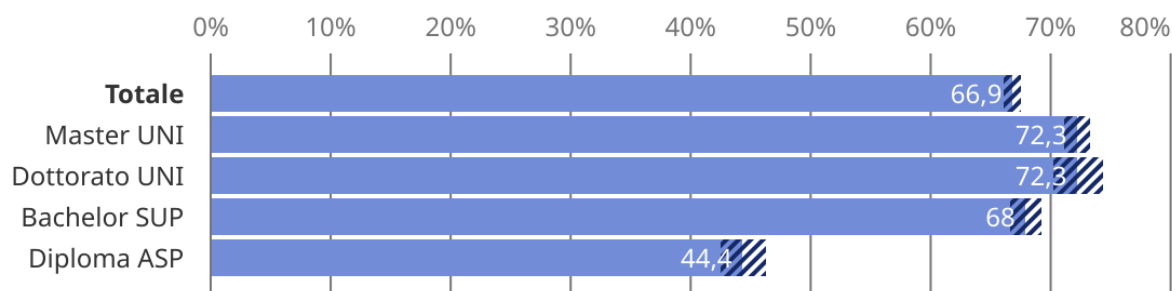
Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

La Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI), la Conferenza svizzera dei direttori cantonali della pubblica educazione (CDPE) e swissuniversities hanno ricevuto il presente comunicato stampa tre giorni prima della pubblicazione per l'espletamento delle proprie mansioni.

Percentuale delle persone diplomate che hanno cambiato lavoro almeno una volta dopo la fine degli studi, per tipo di scuola universitaria (in %)

Situazione cinque anni dopo la fine degli studi, anno di diploma 2018

▨ Intervallo di confidenza (95%)



Dati aggiornati: 01.09.2025

Fonte: UST – Indagine presso le persone con diploma di scuola universitaria (EHA)

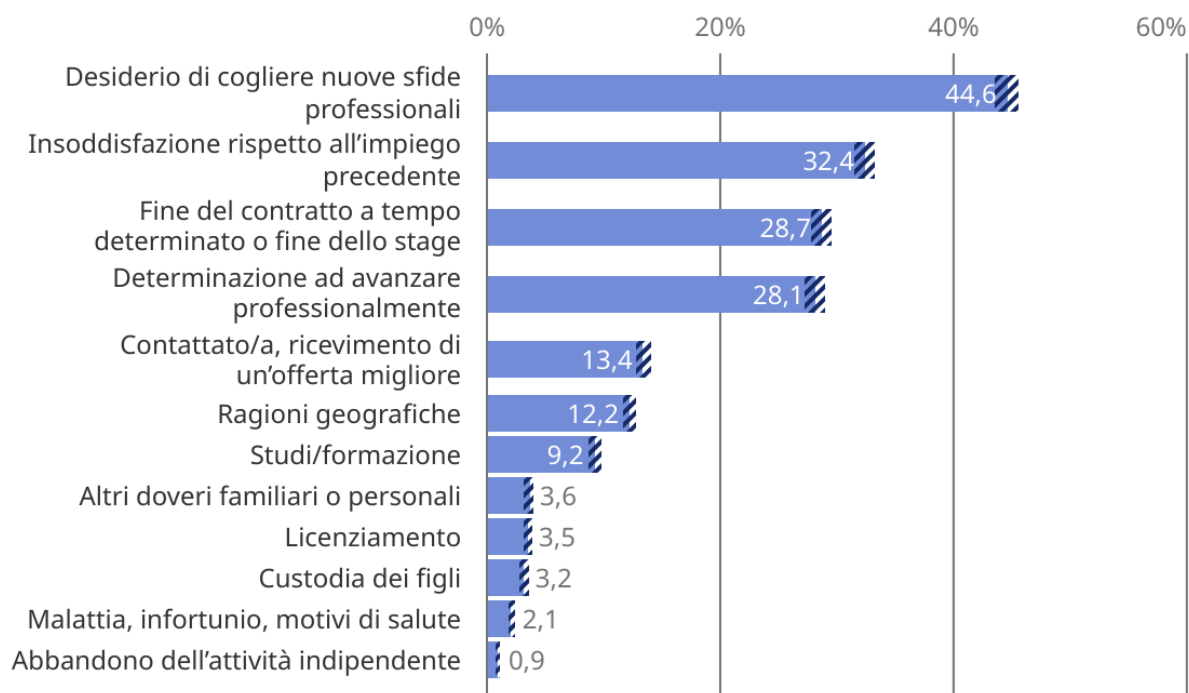
gr-i-15.11.03-01

© UST 2025

Motivi dell'ultimo cambiamento di lavoro dopo la fine degli studi (% di diplomati che hanno indicato un motivo per l'ultimo cambiamento)

Situazione cinque anni dopo la fine degli studi, anno di diploma 2018

▨ Intervallo di confidenza (95%)



Dati aggiornati: 01.09.2025

Fonte: UST – Indagine presso le persone con diploma di scuola universitaria (EHA)

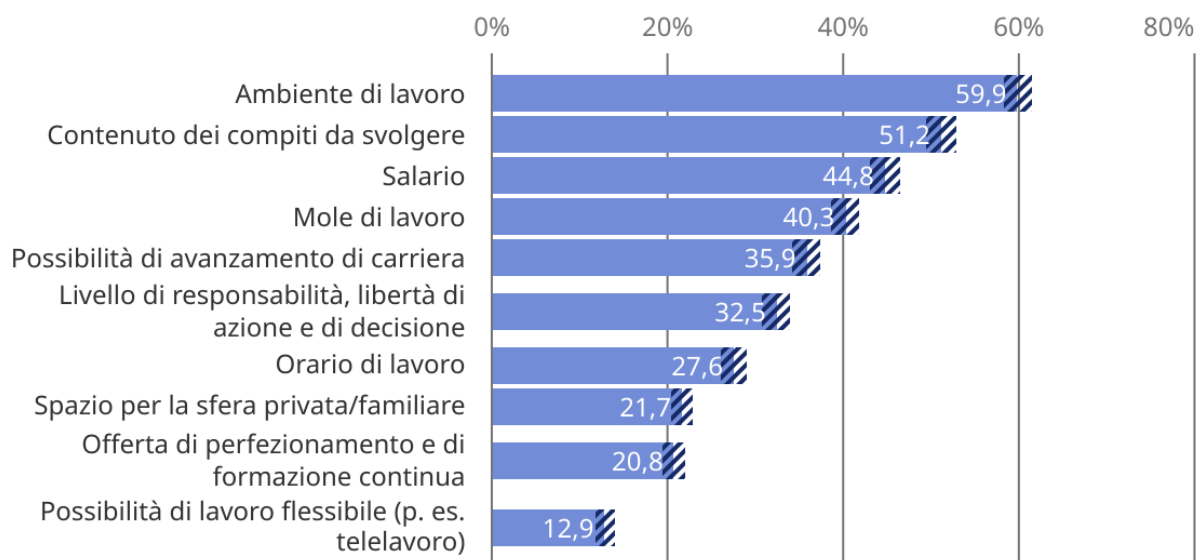
gr-i-15.11.03-02

© UST 2025

Aspetti di insoddisfazione relativi all'impiego precedente (% di diplomati che hanno indicato un motivo di insoddisfazione per l'ultimo cambiamento)

Situazione cinque anni dopo la fine degli studi, anno di diploma 2018

▨ Intervallo di confidenza (95%)



Dati aggiornati: 01.09.2025

Fonte: UST – Indagine presso le persone con diploma di scuola
universitaria (EHA)

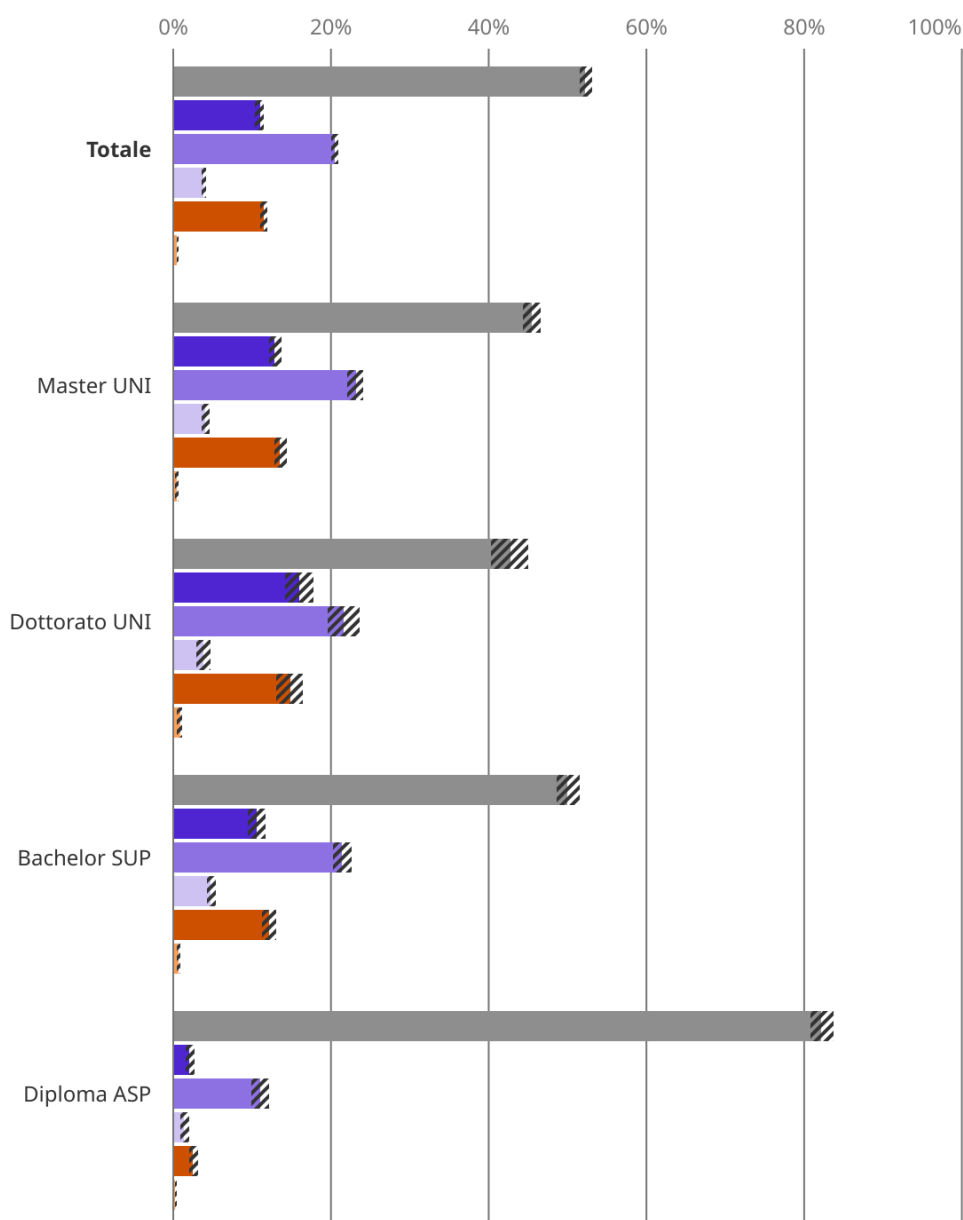
gr-i-15.11.03-04

© UST 2025

Evoluzione della posizione gerarchica al momento dell'ultimo cambio di lavoro per tipo di scuola universitaria (% del totale dei diplomati)

Situazione cinque anni dopo la fine degli studi, anno di diploma 2018

▨ Intervallo di confidenza (95%) ■ Nessun cambiamento di datore di lavoro o di posizione
 ■ Cambio di datore di lavoro, promozione ■ Cambio di datore di lavoro, stessa posizione
 ■ Cambio di datore di lavoro, posizione declassata ■ Stesso datore di lavoro, promozione
 ■ Stesso datore di lavoro, posizione declassata



Note: I dati si riferiscono esclusivamente all'ultimo cambiamento di lavoro e/o posizione gerarchica avvenuto tra la prima indagine del 2019 e la seconda indagine del 2023. Il gruppo "Nessun cambiamento di datore di lavoro o di posizione" comprende (1) i casi senza cambiamento di impiego dalla prima indagine del 2019 e (2) i diplomati che hanno dichiarato di aver cambiato funzione/posizione presso lo stesso datore di lavoro, precisando di non aver cambiato posizione gerarchica.

Dati aggiornati: 01.09.2025

Fonte: UST – Indagine presso le persone con diploma di scuola universitaria (EHA)

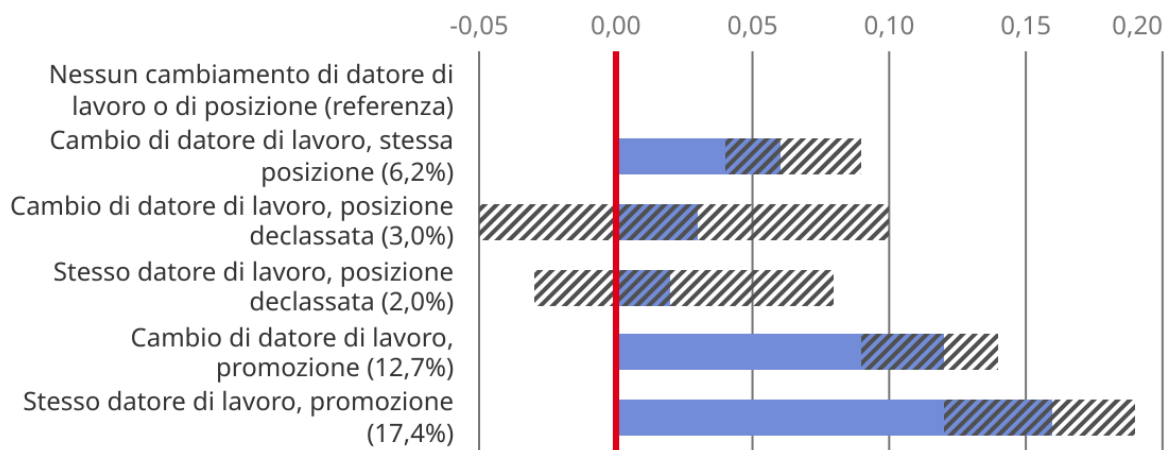
gr-i-15.11.03-06

© UST 2025

Evoluzione del reddito annuo lordo standardizzato (2019–2023) in relazione all'ultimo cambiamento di lavoro

Coefficienti stimati del modello di regressione lineare, anno di diploma 2018

▨ Intervallo di confidenza (95%)



Note: * $p < 0.1$, ** $p < 0.05$, *** $p < 0.01$. Coefficienti e intervalli di confidenza al 95%, calcolati sulla base di un modello di regressione lineare basato sul metodo dei minimi quadrati ordinari (MQO); i tassi di rendimento salariale sono indicati tra parentesi (cfr. spiegazione nel riquadro 5).

Esempio di lettura: una promozione presso lo stesso datore di lavoro e in caso di cambio di datore di lavoro è associata rispettivamente a un tasso di rendimento salariale del 12,7% ($= e^{0,12} - 1$) e del 17,4% ($= e^{0,16} - 1$), rispetto alla situazione senza cambio di datore di lavoro con la stessa posizione.

Dati aggiornati: 01.09.2025

Fonte: UST – Indagine presso le persone con diploma di scuola universitaria (EHA)

gr-i-15.11.03-08

© UST 2025

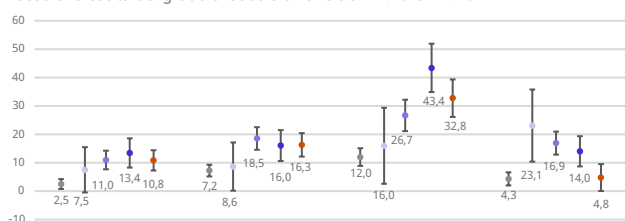
Evoluzione della soddisfazione al lavoro in base all'ultimo cambiamento di lavoro e alla posizione gerarchica per tipo di scuola universitaria (il tasso di crescita è espresso in %)

Situazione un anno e cinque anni dopo la fine degli studi, anno di diploma 2018

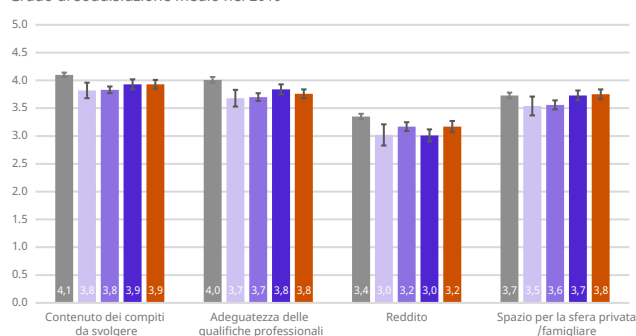
■ Nessun cambiamento di datore di lavoro o di posizione ■ Cambio di datore di lavoro, stessa posizione ■ Stesso datore di lavoro, promozione
 ■ Cambio di datore di lavoro, posizione declassata ■ Cambio di datore di lavoro, promozione

Master UNI

Tasso di crescita del grado di soddisfazione tra il 2019 e il 2023

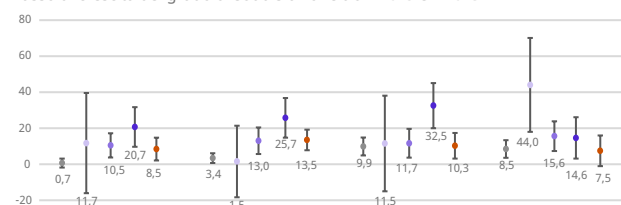


Grado di soddisfazione medio nel 2019

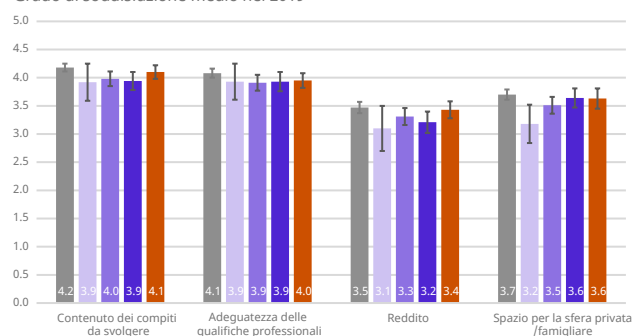


Dottorato UNI

Tasso di crescita del grado di soddisfazione tra il 2019 e il 2023

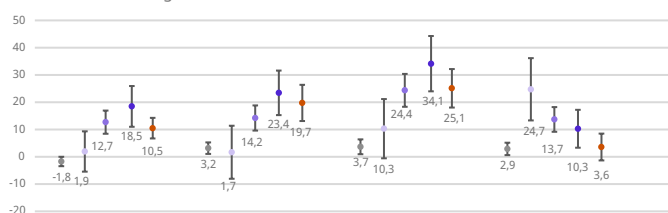


Grado di soddisfazione medio nel 2019

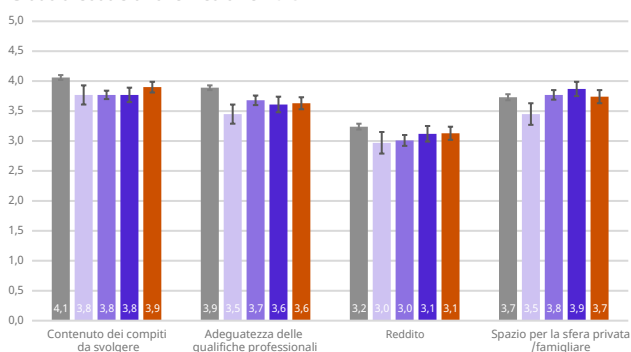


Bachelor SUP

Tasso di crescita del grado di soddisfazione tra il 2019 e il 2023

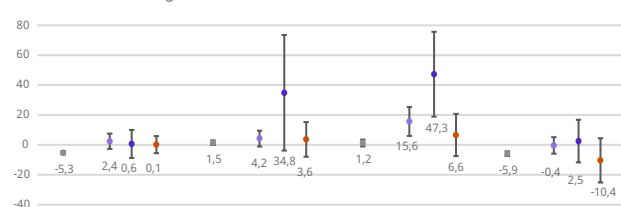


Grado di soddisfazione medio nel 2019

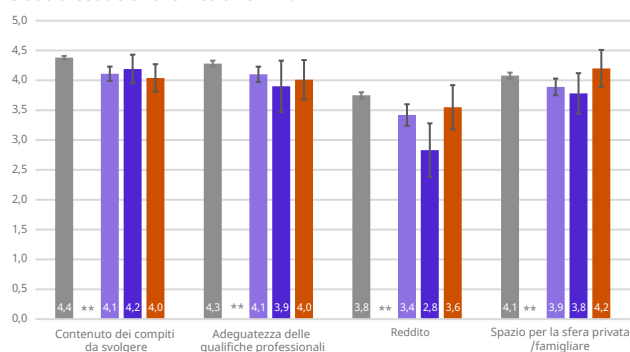


Diploma ASP

Tasso di crescita del grado di soddisfazione tra il 2019 e il 2023



Grado di soddisfazione medio nel 2019



Note: Sono considerati i diplomati che hanno risposto ai due sondaggi nel 2019 e nel 2023; sono presi in considerazione solo gli ultimi cambiamenti avvenuti dopo il primo sondaggio del 2019.

** : meno di 25 casi. La categoria "stesso datore di lavoro, posizione declassata" comprende meno di 25 casi per tutti gli aspetti di soddisfazione e non è rappresentata nel grafico.

Dati aggiornati: 01.09.2025

Fonte: UST – Indagine presso le persone con diploma di scuola universitaria (EHA)

gr-i-15.11.03-09

© UST 2025