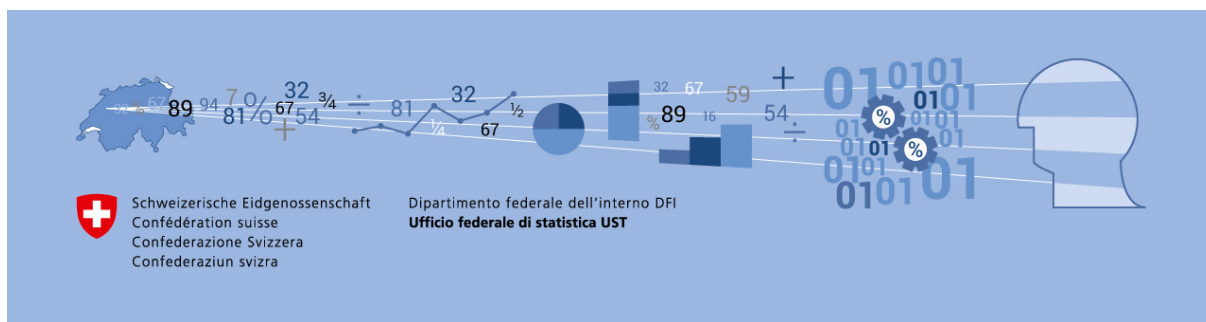




Comunicato stampa

Embargo: 25.11.2025, 9.30

03 Lavoro e reddito

Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS) nel 2024: primi risultati

Nel 2024 il salario mediano ammontava a 7024 franchi lordi

Per l'economia nel suo complesso (settori privato e pubblico insieme), nel 2024 il salario mediano è salito a 7024 franchi lordi al mese per un impiego a tempo pieno (100%). Un dipendente su dieci percepiva un salario basso. Le differenze salariali tra donne e uomini continuano a diminuire progressivamente. Quasi un dipendente su tre (32,6%) ha ricevuto bonus per un valore medio annuo di 11 967 franchi. Tra il 2008 e il 2024 la piramide complessiva dei salari è rimasta relativamente stabile. Questo è quanto emerge dai primi risultati della rilevazione svizzera della struttura dei salari per il 2024 realizzata dall'Ufficio federale di statistica (UST).

Considerando i settori pubblico e privato nel loro insieme, nel 2024 il salario mediano per un posto a tempo pieno ammontava a 7024 franchi lordi al mese (2022: 6788 franchi). Il 10% dei dipendenti meno remunerati ha guadagnato meno di 4635 franchi al mese, mentre il 10% meglio pagato ha percepito un salario superiore a 12 526 franchi.

Piramide salariale generale

Tra il 2008 e il 2024 le differenze salariali tra il vertice e la base della piramide dei salari sono rimaste stabili per l'economia nel suo complesso. Nello stesso periodo si nota che il 10% delle persone pagate meno bene hanno registrato l'aumento di salario maggiore (+18,1%), mentre i salari di quelle pagate meglio sono aumentati del 16,8%. Con un aumento salariale del 15,4% i salari che rientrano nella «classe media» hanno segnato l'aumento minore.

Differenze salariali rilevanti tra i diversi rami economici

Nel 2024, nei livelli salariali sono state osservate notevoli disparità a seconda dell'attività economica esercitata. Infatti, i livelli di remunerazione si sono rivelati chiaramente superiori al salario mediano (7024 fr. lordi al mese) nei rami a forte valore aggiunto, come la ricerca e lo sviluppo (9139 fr.), l'industria farmaceutica (10 159 fr.), il settore bancario (10 723 fr.) o l'industria del tabacco (14 304 fr.).

A metà della piramide dei salari si sono posizionati rami come la metallurgia (6279 fr.), le costruzioni (6616 fr.), il trasporto aereo (7134 fr.), il commercio all'ingrosso (7478 fr.) e l'industria meccanica (7632 fr.). Alla base della piramide salariale troviamo il commercio al dettaglio (5214 fr.), i servizi di alloggio (4715 fr.), la ristorazione (4744 fr.) e i servizi personali (4496 fr.).

A parità di formazione, la posizione gerarchica determina la retribuzione

In generale, la gerarchia dei livelli salariali è strutturata in base alle diverse categorie di formazione. Le persone in possesso di un titolo universitario che lavorano a tempo pieno hanno guadagnato 10 533 franchi lordi al mese, contro i 9288 franchi percepiti dalle persone diplomate presso scuole universitarie professionali e i 6390 franchi ricevuti dalle persone titolari di un AFC.

A parità di formazione, sono invece il tipo di funzione e di attività svolta all'interno dell'impresa a determinare l'importo della remunerazione effettiva. Infatti, una persona diplomata all'università che occupava un posto ad alto livello di responsabilità guadagnava 14 409 franchi, contro gli 8645 franchi percepiti per un posto senza responsabilità. Analogamente, una persona titolare di un AFC che occupa un posto ad alto livello di responsabilità ha guadagnato 8252 franchi contro i 6162 franchi percepiti per un posto senza responsabilità.

I salari variano notevolmente a seconda del permesso di soggiorno

Per i posti che richiedono elevate responsabilità, i salari versati alla manodopera straniera sono generalmente più elevati rispetto a quelli percepiti dal personale dipendente di nazionalità svizzera. Ad esempio, i frontalieri (permesso G) che occupano posizioni ad alto livello di responsabilità hanno guadagnato 11 207 franchi, quelli con permesso di domicilio (permesso C) 11 966 franchi e quelli con permesso di dimora (permesso B) 13 090 franchi, rispetto ai 10 989 franchi percepiti dal personale dipendente svizzero.

Se consideriamo i posti di lavoro che non comportano responsabilità gerarchiche, la situazione si capovolge. Con 6765 franchi, la remunerazione del personale dipendente di nazionalità svizzera senza funzione di quadro si è rivelata superiore ai salari versati alla manodopera straniera, ovvero 5421 franchi per le persone titolari di un permesso B, 6034 franchi per quelle con permesso C e 5950 franchi per quelle con permesso G.

Il divario salariale tra i sessi si sta gradualmente riducendo

Nell'economia nel suo complesso, il divario salariale globale (valore mediano) tra le donne e gli uomini diminuisce regolarmente: nel 2024 si attestava all'8,4% contro il 9,5% del 2022, il 10,8% del 2020 e l'11,5% del 2018. Questa differenza di remunerazione tra i due sessi è da ricondurre in parte a profili diversi in termini di caratteristiche della persona (come p. es. la sua formazione o la sua età) o dei posti occupati (in funzione del livello di responsabilità e dell'attività economica esercitata). Queste disparità salariali riflettono le diverse modalità di inserimento professionale del personale di sesso femminile e di quello di sesso maschile nel mercato del lavoro.

Si osserva che, più alta è la posizione gerarchica occupata, più è marcato il divario salariale tra i generi, sebbene questo si stia regolarmente riducendo. In effetti, le donne che nel 2024 ricoprivano incarichi con elevate responsabilità hanno guadagnato 10 077 franchi lordi, mentre la remunerazione dei loro colleghi maschi che occupavano posti analoghi era di 11 715 franchi, il che rappresenta una differenza del 14,0% (contro il 14,7% nel 2022, il 16,8% nel 2020 e il 18,6% nel 2018). Alla base della piramide, nel 2024 il divario salariale a sfavore del personale femminile che occupava posti senza funzione di quadro è stato meno marcato, poiché si attestava al 5,2%, contro il 5,7% nel 2022, il 6,9% nel 2020 e il 7,6% nel 2018.

Come negli anni precedenti, la distribuzione delle donne e degli uomini nelle diverse classi salariali è rimasta molto diseguale. Nella parte bassa della piramide salariale, cioè con uno stipendio a tempo pieno inferiore a 4500 franchi lordi, il 62,0% dei dipendenti era costituito da donne e il 38,0% da uomini. Al contrario, al vertice della piramide, per salari superiori a 16 000 franchi al mese, il 74,9% erano uomini e il 25,1% donne.

Rimasta invariata la quota di posti a salario basso

Nel 2024, per salario basso si intendeva un salario inferiore a 4683 franchi lordi al mese per un impiego a tempo pieno. Lo stesso anno, la quota di posti di lavoro a salario basso era del 10,8%, contro il 10,5% del 2022. Va notato che tra il 2008 e il 2024 la quota di posti di lavoro a salario basso in Svizzera è rimasta molto stabile, oscillando tra il 10,2% e l'11,7%.

I rami economici che nel 2024 hanno presentato una quota elevata di posti a salario basso erano i seguenti: commercio al dettaglio (24,6%), trasporto aereo (26,3%), ristorazione (47,8%), servizi di alloggio (48,7%) e servizi personali (56,3%). Al contrario, la quota di posti di lavoro a salario basso è stata molto bassa per i servizi bancari (0,6%), le assicurazioni (0,8%) e l'amministrazione pubblica (1,4%).

Gran parte delle imprese ha versato una tredicesima

Nel 2024 più di tre dipendenti su quattro (75,9%) hanno percepito una 13^a mensilità. Tra il 2022 e il 2024 la quota delle imprese che versano una 13^a a quasi tutto il loro personale dipendente è leggermente aumentata, passando dal 45,8 al 46,4%. Solo il 27,9% delle imprese non ha versato alcuna tredicesima.

Il valore dei bonus è rimasto relativamente stabile rispetto al 2022

Nel 2024, un dipendente su tre (32,6%) ha ricevuto dei bonus, vale a dire pagamenti annuali occasionali in aggiunta al salario di base (contro il 33,6% nel 2022). Il valore monetario di questi bonus, corrisposti nell'arco di un anno, è leggermente aumentato, raggiungendo una media di 11 967 franchi (contro gli 11 670 fr. del 2022).

L'importo dei bonus ricevuti varia notevolmente a seconda del livello di responsabilità del posto occupato e del tipo di attività economica svolta. Per esempio, per i quadri superiori il valore monetario dei bonus ha raggiunto una media di 4364 franchi all'anno nell'amministrazione pubblica, di 17 207 franchi nell'industria tessile, di 28 193 franchi nelle costruzioni, di 34 395 franchi nel commercio al dettaglio, di 58 747 franchi nell'informatica, di 92 544 franchi nel commercio all'ingrosso, di 147 796 franchi nel settore bancario e di 151 819 franchi nelle prestazioni di servizi finanziari e assicurativi.

Occorre inoltre notare che anche il personale dipendente senza funzione di quadro ha percepito bonus, seppure il valore monetario medio su base annua si sia rivelato molto più basso (4601 fr. contro i 4870 fr. nel 2022.).

Zurigo in testa e Ticino in coda

Il panorama salariale in Svizzera continua a presentare differenze considerevoli a seconda della regione. Nel 2024 il salario mediano in Svizzera è salito a 7024 franchi lordi al mese, mentre nella regione di Zurigo era di 7502 franchi e in Ticino di 5708 franchi.

Per il 10% delle persone che guadagnano di più, il salario lordo è stato di oltre 13 970 franchi nella regione di Zurigo, 12 636 franchi in quella del Lemano, 11 030 franchi nella Svizzera orientale e 10 012 franchi in Ticino. All'altro estremo della scala, cioè per il 10% dei salari più bassi, la dispersione dei salari è stata molto meno marcata tra le Grandi Regioni. I salari sono stati inferiori a 4761 franchi nella regione di Zurigo, a 4585 franchi nella regione del Lemano, a 4563 franchi nella Svizzera orientale e a 3783 franchi in Ticino.

Questa gerarchia salariale su base regionale è rimasta relativamente stabile nel tempo. In gran parte si spiega con la concentrazione di rami economici a forte valore aggiunto in determinate aree geografiche, nonché alle specificità strutturali dei mercati regionali del lavoro.

Nota metodologica

Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS) 2024

La rilevazione svizzera della struttura dei salari è realizzata a intervalli di due anni mediante un questionario inviato alle imprese. Nel 2024 i risultati si sono basati sulle risposte di circa 34 000 imprese. Con oltre 2,9 milioni di dipendenti, la RSS fornisce un quadro rappresentativo della situazione salariale delle persone che lavorano nell'industria e nel settore dei servizi a livello svizzero e a livello delle Grandi Regioni.

Salario mensile lordo standardizzato

Per consentire un raffronto tra gli impieghi a tempo pieno e quelli a tempo parziale, gli importi rilevati vengono convertiti in salari mensili standardizzati, cioè calcolati sulla base di una durata unitaria del lavoro di 4 1/3 settimane di 40 ore. Il salario lordo si compone come segue: salario lordo del mese di ottobre (inclusi oneri sociali a carico del dipendente per le assicurazioni sociali, prestazioni in natura, versamenti regolari di premi, di partecipazioni alle cifre d'affari e di provvigioni), indennità per il lavoro a squadre, domenicale o notturno, 1/12 della tredicesima mensilità e 1/12 dei pagamenti annuali straordinari (o bonus). Non vengono considerati gli assegni familiari e gli assegni per figli.

Valore mediano

Il valore mediano corrisponde al valore rispetto al quale il 50% dei salari è superiore e il 50% inferiore. Il valore mediano non va confuso con il salario medio, che corrisponde alla somma di tutti i salari presi in esame nella RSS divisa per il numero di dipendenti considerati.

«Classe media»

La «classe media» è definita dal punto di vista statistico e corrisponde all'insieme delle persone che guadagnano fra il 70 e il 150% del salario mediano.

«Salario basso» nella RSS

La definizione di «salario basso» si iscrive in un approccio statistico definito su scala internazionale (EUROSTAT, OCSE). Un impiego viene definito «a salario basso» quando la remunerazione ricalcolata sulla base di un equivalente a tempo pieno di 40 ore settimanali è inferiore ai due terzi del salario lordo mensile mediano, ovvero inferiore a 4683 franchi lordi al mese (soglia per l'anno 2024).

Differenze salariali tra uomini e donne

Il valore centrale (mediana) è generalmente considerato come valore di riferimento per gli studi descrittivi dell'UST. Esistono diversi approcci per descrivere le differenze salariali tra uomini e donne (l'indicatore mediano e l'indicatore valore medio). Per motivi relativi al metodo di misurazione (Oaxaca-Blinder), le differenze salariali devono essere calcolate utilizzando la media aritmetica per ottenere la parte spiegabile e quella inspiegabile, che sono calcolate nell'ambito di un'analisi supplementare e separata.

Informazioni

Didier Froidevaux , UST, sezione Salari e condizioni di lavoro,
tel.: +41 58 463 67 56, e-mail: Didier.Froidevaux@bfs.admin.ch
Ufficio stampa UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

Offerta online

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni: www.bfs.admin.ch/news/it/2025-0708
La statistica conta per voi: www.la-statistica-conta.ch
Abbonamento alle NewsMail dell'UST: www.news-stat.admin.ch
Sito Internet dell'UST: www.statistica.admin.ch

Accesso ai risultati

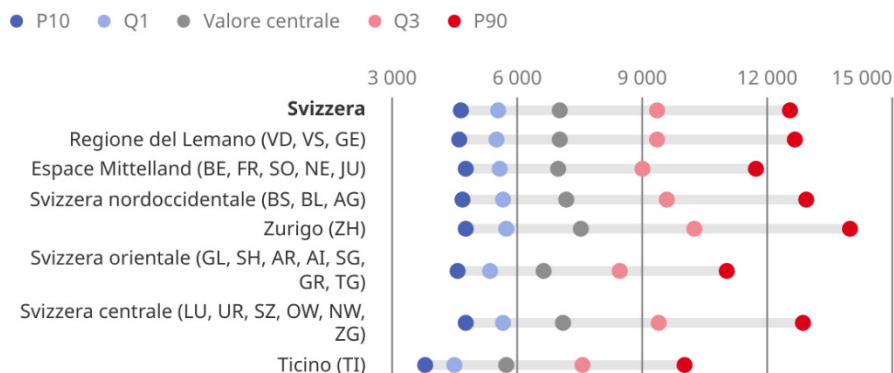
Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

La Segreteria di Stato dell'economia (SECO), l'Unione padronale svizzera, l'Unione sindacale svizzera (USS), l'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo (UFU), l'Ufficio federale di giustizia (UFG) ed Engagement Parità salariale (ELEP) hanno ricevuto il presente comunicato stampa tre giorni lavorativi prima della sua pubblicazione.

Salario mensile lordo secondo le Grandi Regioni, 2024

Settore privato e settore pubblico insieme

Valore centrale (mediana), quartili (Q1, Q3) e percentili (P10, P90), in franchi



Dati aggiornati: 25.11.2025

Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

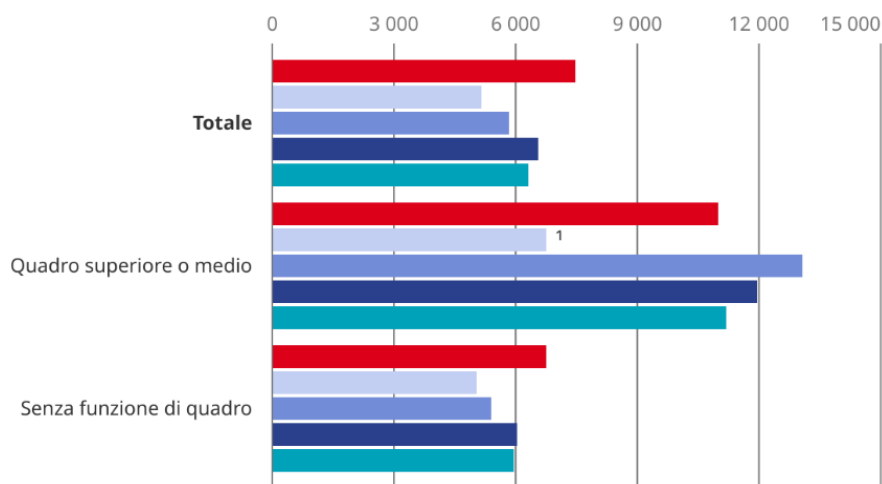
gr-i-03.04.01-lse006

© UST 2025

Salario mensile lordo, svizzeri e stranieri secondo la posizione professionale, 2024

Valore centrale (mediana), in franchi – settore privato e settore pubblico insieme

■ Svizzeri/Svizzere ■ Permessi per dimoranti temporanei (Cat. L)
 ■ Permessi di dimora (Cat. B) ■ Permessi di domicilio (Cat. C)
 ■ Permessi per frontalieri (Cat. G)



¹ coefficiente di variazione superiore a 5% (valore incerto a livello statistico)

Dati aggiornati: 25.11.2025

Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

gr-i-03.04.01-lse009

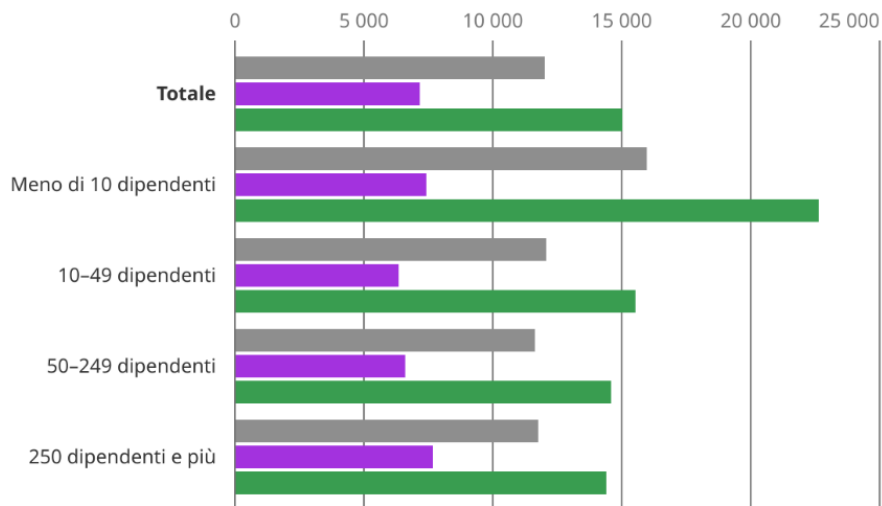
© UST 2025

Pagamenti straordinari/bonus annuali per grandezza dell'impresa e sesso, 2024

Settore privato e settore pubblico insieme

Media in franchi

■ Totale ■ Donne ■ Uomini



Dati aggiornati: 25.11.2025

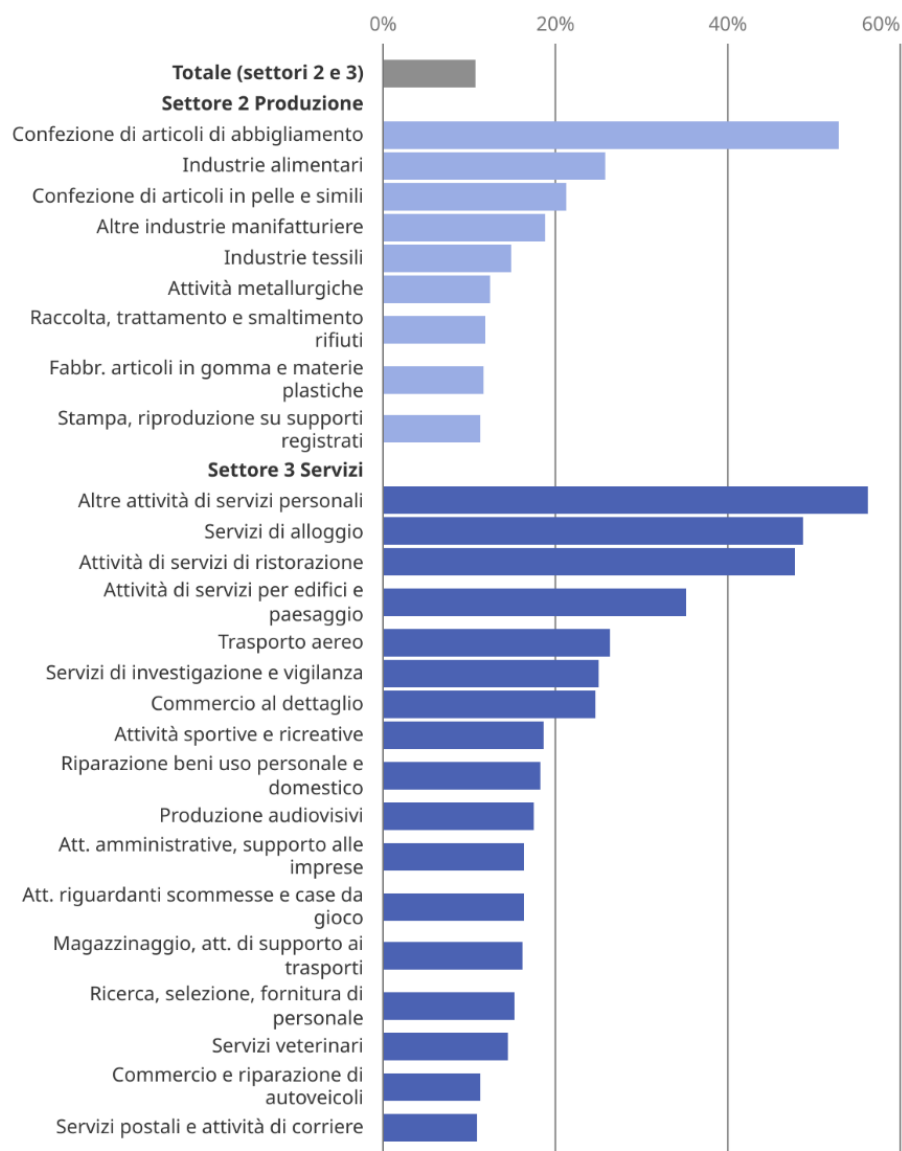
Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

gr-i-03.04.01-lse010

© UST 2025

Rami economici con un tasso di posti a salario basso superiore alla media svizzera, 2024

Settore privato e settore pubblico insieme, in %



Dati aggiornati: 25.11.2025

Fonte: UST – Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS)

gr-i-03.04.01-lse017

© UST 2025