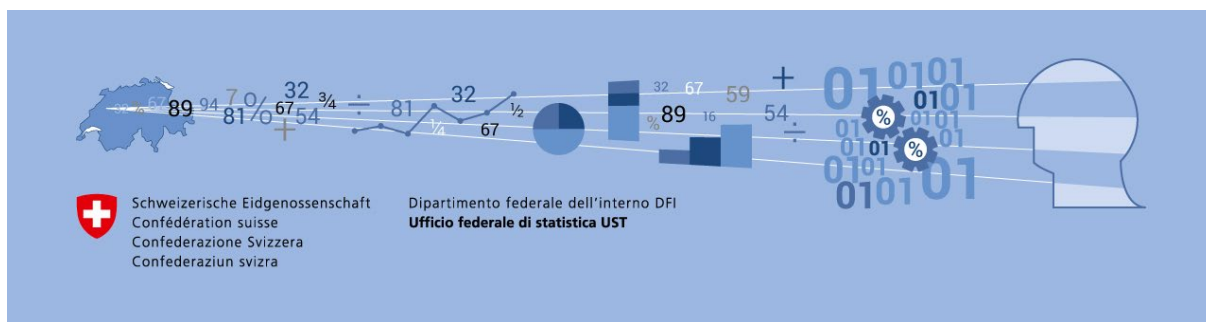




Comunicato stampa

Embargo: 24.11.2025, 8.30

06 Industria e servizi

Barometro dell'impiego nel terzo trimestre 2025

Crescita dell'occupazione in stallo nel terzo trimestre del 2025

Nel terzo trimestre del 2025 in Svizzera l'occupazione complessiva (agricoltura esclusa) è cresciuta solo dello 0,1% rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (–0,1% al netto delle variazioni stagionali rispetto al trimestre precedente). Nello stesso periodo le imprese hanno notificato il 10,5% di posti liberi in meno rispetto all'anno precedente e le difficoltà nel reclutamento di personale specializzato hanno continuato a diminuire. Nonostante le imprese non si dichiarino molto ottimiste, le previsioni di evoluzione dell'occupazione sono stabili. Questo è quanto emerge dagli ultimi risultati dell'Ufficio federale di statistica (UST).

Nel terzo trimestre del 2025 le imprese in Svizzera contavano 5,532 milioni di impieghi, pari a un incremento di 2800 posti di lavoro (+0,1%) rispetto all'anno precedente e con una quota di impieghi occupati da donne pari al 46,6%. Alla fine del terzo trimestre del 2025, gli impieghi occupati a tempo parziale erano 2,283 milioni (quota di donne: 69,2%). Espresso in equivalenti a tempo pieno, il volume dell'occupazione ha raggiunto i 4,320 milioni di posti di lavoro (quota di donne: 40,6%), ovvero 3000 equivalenti a tempo pieno in meno rispetto all'anno precedente (–0,1%).

Nel terzo trimestre del 2025 l'occupazione nel settore secondario (industria e costruzioni) è diminuita dello 0,7% (–7600 impieghi) rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, attestandosi a 1,132 milioni di impieghi. Nello stesso periodo, il settore terziario (servizi) ha invece registrato 10 400 posti in più (+0,2%), raggiungendo così un volume di 4,400 milioni di impieghi.

Evoluzione a breve termine negativa

Rispetto al trimestre precedente e al netto delle variazioni stagionali, nel terzo trimestre del 2025 l'organico delle imprese ha registrato 3300 posti in meno (–0,1%). Ciò significa che nel giro di un trimestre il livello occupazionale nel settore secondario è diminuito di 2100 posti (–0,2%), mentre nel terziario è rimasto pressoché invariato rispetto al trimestre precedente.

Numero di posti liberi in diminuzione

Nel terzo trimestre del 2025 le imprese hanno segnalato un totale di 88 400 posti liberi, ovvero 10 300 in meno (–10,5%) rispetto a un anno prima. Sempre rispetto all'anno precedente si contavano meno posti liberi sia nel settore secondario (–13,4%) che in quello terziario (–9,6%). Considerando la totalità dei posti di lavoro, la quota complessiva di quelli liberi era pari all'1,6%, quella per il settore secondario all'1,8% e quella per il settore terziario all'1,5%.

Maggiore facilità nel trovare personale specializzato

Le imprese hanno dichiarato che nel terzo trimestre del 2025 le difficoltà nel reclutamento di personale qualificato sono diminuite rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, attestandosi al 36,3% (-1,7 punti percentuali).

Le previsioni di evoluzione dell'occupazione rimangono stabili

Nel terzo trimestre del 2025 le imprese che prevedevano di aumentare gli effettivi a breve rappresentavano il 9,8% dell'occupazione totale (contro l'11% nello stesso trimestre dell'anno precedente) e quelle che prevedevano invece di ridurli ne costituivano il 5,4% (contro il 5,1% nello stesso trimestre dell'anno precedente). L'indicatore delle previsioni di evoluzione dell'occupazione è diminuito rispetto all'anno precedente (-0,9%), pur restando positivo (1,02).

Nota metodologica

Il barometro dell'impiego presenta l'andamento degli indicatori congiunturali relativi alla domanda di lavoro. Gli indicatori si basano su una rilevazione campionaria, condotta a cadenza trimestrale presso circa 18 000 imprese con complessivamente 65 000 esercizi dei settori secondario (industria e costruzioni) e terziario (servizi).

Gli **impieghi** nelle imprese sono suddivisi in quattro categorie. Le persone con più di un posto di lavoro vengono infatti censite tante volte quanti sono i loro impieghi. Vengono contati anche gli impieghi che prevedono un orario di lavoro inferiore alle sei ore settimanali (grado di occupazione inferiore al 15%). Non sono inclusi gli impieghi dei dipendenti di economie domestiche e l'eventuale lavoro ridotto.

Gli **equivalenti a tempo pieno** mostrano il volume di lavoro dell'occupazione trasposto in occupazione a tempo pieno.

La **destagionalizzazione** consente di neutralizzare i fattori stagionali nelle serie temporali o di ricalcolare l'intera serie temporale per ogni nuovo trimestre. Di conseguenza, la somma delle serie parziali non corrisponde alla serie totale corretta.

I **posti liberi** sono posti di lavoro creati ex novo, non occupati o che saranno presto liberi, che l'impresa intende occupare immediatamente o nel prossimo futuro e per le quali sono state intraprese azioni di reclutamento attivo. Sono esclusi i risultati del ramo 78 «Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale». Il tasso di posti liberi si definisce come il rapporto tra il numero di posti liberi e la domanda di lavoro (impieghi + posti liberi), cioè: $quota\ di\ posti\ liberi = posti\ liberi / domanda\ di\ lavoro \times 100$

Difficoltà di reclutamento di personale: alla fine del trimestre di riferimento, le imprese indicano se il personale che stavano cercando è stato trovato facilmente, con difficoltà o non è stato trovato. I risultati sono pubblicati come sintesi o in dettaglio per ogni livello di formazione e ponderati in base al numero di imprese o dei loro impieghi.

Previsioni di evoluzione dell'occupazione: le imprese indicano se intendono mantenere, aumentare o ridurre l'organico nel trimestre a seguire. Sulla base di queste risposte viene realizzato l'indicatore delle previsioni di evoluzione dell'occupazione, la cui scala va da 0,5 (riduzione) a 1,5 (aumento), passando per 1,0 (nessun cambiamento).

Informazioni

Servizio informazioni BESTA, UST, sezione Indagini congiunturali,
tel.: +41 58 467 23 70, e-mail: diffusion.besta@bfs.admin.ch
Ufficio stampa UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: media@bfs.admin.ch

Offerta online

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni: www.bfs.admin.ch/news/it/2025-0618
La statistica conta per voi: www.la-statistica-conta.ch
Abbonamento alle NewsMail dell'UST: www.news-stat.admin.ch
Sito Internet dell'UST: www.statistica.admin.ch

Accesso ai risultati

Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

Conformemente alla legislazione vigente, il presente comunicato stampa è stato messo a disposizione della Banca nazionale svizzera (BNS) e della Segreteria di Stato dell'economia (SECO) cinque giorni lavorativi prima della sua pubblicazione per l'espletamento dei relativi mandati. I Cantoni e le grandi città che hanno optato per un ampliamento del loro campione, nonché il Canton Ticino, hanno ricevuto i rispettivi dati tre giorni lavorativi prima della pubblicazione. Le agenzie di stampa hanno ricevuto il testo con un embargo di 15 minuti.