



Fiche signalétique – Activité statistique et résultats publiés

Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

Description

L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) est un sondage réalisé tous les deux ans auprès des entreprises privées et publiques et des administrations en Suisse. Elle permet de décrire régulièrement, à partir de données représentatives, la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire. Elle s'intéresse non seulement à la branche économique et à la taille de l'entreprise concernée, mais aussi aux caractéristiques individuelles des salariés et des postes de travail.

Réalisée depuis 1994, l'ESS a été révisée en 2012 afin d'adapter l'offre d'informations aux besoins nationaux et internationaux. Certaines variables ont été modifiées à cette occasion, mais la continuité des résultats reste néanmoins en grande partie garantie.

Méthodologie

Type d'enquête

Enquête par échantillonnage auprès des entreprises privées et publiques et des administrations. La participation à l'enquête est obligatoire. Environ 46 000 entreprises ont été tirées pour l'échantillon ESS 2024. Le taux de réponse brut s'est élevé à 74%. Les données d'environ 2,9 millions de salariés ont été relevées.

Échantillonnage

L'enquête se base sur une procédure complexe d'échantillonnage aléatoire. Les entreprises (privées et publiques) sont réparties par strate selon trois critères: la taille (3 classes), la branche économique (39 catégories) et l'appartenance géographique (7 grandes régions). Les données de l'échantillon du secteur public sont collectées selon des critères spécifiques. La taille de l'échantillon est calculée de façon à ce que les coefficients de variation soient autant que possible inférieurs à 3% pour chacune des statistiques d'intérêt, dont les principales sont le salaire médian par grande région et par branche économique, ainsi que pour le croisement de la grande région et de la branche économique. Le nombre de strates de l'ESS 2024 s'est monté à 2800. Huit cantons et une ville ont demandé une densification de leur échantillon afin d'obtenir des données représentatives au niveau du canton et de la ville respectivement.

Univers de base

Emplois salariés (selon le concept intérieur) des entreprises des secteurs secondaire et tertiaire comptant trois salariés au minimum. Depuis le début de l'ESS en 1994, les données sur les salaires de l'administration et des entreprises fédérales sont également relevées. Les données sur les salaires dans les administrations publiques cantonales sont venues s'y ajouter en 1998, celles sur les salaires dans les communes en 2006 et enfin celles sur les salaires dans les Églises en 2012. Jusqu'à la fin de 2010, l'enquête ne prenait pas en compte les catégories suivantes: les apprentis; les stagiaires; les personnes salariées travaillant à domicile; les personnes rémunérées exclusivement à la commission; les personnes dont les activités professionnelles se déroulent en majeure partie à l'étranger. Ces catégories sont également incluses depuis 2012.

Caractères relevés

Entreprises:

- Nombre de personnes salariées
- Type d'accord salarial

Personnes salariées:

- Numéro AVS en tant que clé pour les données démographiques telles que sexe, état civil, âge et nationalité (Suisse et étrangers par catégorie de séjour)
- Formation
- Titre de haute école
- Position professionnelle
- Profession exercée

-
- Date d'entrée dans l'entreprise
 - Type de contrat
 - Durée du travail
 - Taux d'occupation
 - Jours de vacances
 - Salaire brut du mois d'octobre (salaire de base, indemnités pour travail par équipes et autres indemnités de pénibilité)
 - Allocations familiales
 - Cotisations sociales (part du salarié)
 - 13^e salaire, 14^e salaire et suivants
 - Rétribution des heures supplémentaires
 - Paiements spéciaux
 - N° REE comme clé d'identification du lieu de travail et de l'activité économique des établissements

Degré de régionalisation

Suisse, grandes régions

Périodicité de la publication

Tous les deux ans

Période de référence

Mois d'octobre

Appariements de données utilisés

Statistique de la population et des ménages (STATPOP)
Système d'information central sur la migration (SYMIC)
Statistique des Suisses de l'étranger (SE-Stat)

Qualité des données statistiques

Les résultats ayant un coefficient de variation supérieur à 5% (valeur numérique statistiquement incertaine) sont indiqués entre crochets [].

Politique de révision

Révision de routine (ou révision courante)

Des révisions de routine sont effectuées au besoin (p. ex. actualisation des sources).

Révisions rendues nécessaires par un changement de méthode (ou révision générale)

Des révisions méthodologiques sont effectuées si nécessaire (p. ex. en cas d'adaptation des définitions).

Bases légales

Loi du 9 octobre 1992 sur la statistique fédérale (LSF; RS 431.01) et ordonnance du 30 avril 2025 sur la statistique fédérale (RS 431.011)

Organisation

Office fédéral de la statistique (OFS)

Information LOHN
+41 58 463 64 29
lohn@bfs.admin.ch
