



Füllen Sie den Fragebogen von Hand aus, mit einem schwarzen oder dunkelblauen Kugelschreiber. Lassen Sie bitte nicht benutzte Felder leer (keine «-» oder «0»).

3 8 2



Im BFS registriertes Dokument					
Inkrafttreten:					
GAV BFS GAV EXT	VTYP	DTYP	NOGA	PART PART REG	PTYP eD

Erhebung über die gesamtarbeitsvertraglichen Lohnabschlüsse für 2026 (EGL 2026)

Fragebogen für Sozialpartner (Arbeitgeber, Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände) als Erstunterzeichnende der **Gesamtarbeitsverträge (GAV)**

Lesen Sie bitte die Erklärungen im Anhang, bevor Sie die Fragen beantworten

Informationen: www.egl.bfs.admin.ch Telefon: 058 469 39 38 E-Mail: gavegl@bfs.admin.ch

Adresse: Sektion Löhne und Arbeitsbedingungen, Espace de l'Europe 10, 2010 Neuchâtel

A Adressangaben des Unterzeichnenden Sozialpartners

Korrigieren Sie bitte falls nötig obige Zustelladresse und markieren Sie in diesem Fall das nebenstehende Kästchen ☐

Name:	
Adresszusatz:	
Strasse/Nr.:	
Postfach:	PLZ:
Ort:	

Vervollständigen Sie bitte folgende Angaben:

Telefon:	
Internet:	

Vervollständigen Sie bitte folgende Angaben (Folge):

Kontaktperson	Frau ☐	Herr ☐
Name:		
Vorname:		
Tel.:		
E-Mail:		
Dachverband (Frage nur für Verbände)		
Name:		

GAV allgemein einsehbar durch eine Vertragspartei?

Ja ☐ Nein ☐

Falls ja, Internetseite GAV

B Beim BFS registrierter Gesamtarbeitsvertrag (GAV) in Kraft am 1. März 2026

B1 Beim BFS registrierter GAV und Änderungen

Der auf der ersten Seite des Fragebogens im Titel genannte GAV ist am 1. März 2026 noch in Kraft.

Ja ☐ Nein ☐ (Falls ja, gehen Sie bitte direkt zu **Punkt B2**)

Der GAV ist nicht mehr in Kraft und abgelaufen am

Es besteht ein vertragsloser Zustand (kein neuer GAV als Ersatz für den alten Vertrag)

☐ Falls ja, bis wann?

Weiter mit **Punkt C**

☐ Falls nein, wurde der GAV erneuert?

Ja ☐

Bitte fügen Sie ein Exemplar des am 1. März 2026 gültigen Dokuments (GAV, Zusatzverträge wie Lohnvereinbarungen usw.) bei, falls es vom Dokument unter Punkt B1 abweicht.
Weiter mit **Punkt B2**

Nein ☐

Name des allfälligen GAV, der den alten Vertrag ersetzt

Weiter mit **Punkt C**

B2 Angaben zum GAV, in Kraft am 1. März 2026

Inkrafttreten

Dokumentenart (Bitte Definitionen im Anhang lesen und ein Kästchen pro Gruppe ankreuzen)

- ☐ Verbandsvertrag ☐ Firmenvertrag (oder Verwaltungsvertrag) ☐ Empfehlung ☐ Anderes
☐ Basisvertrag ☐ Ergänzungsvereinbarung (oder Zusatzvertrag)
☐ Mit normativen Bestimmungen ☐ Ohne normative Bestimmungen

Allgemeinverbindlicher GAV (Allgemeinverbindlicherklärung, AVE) (betrifft nur Verbandsverträge)

Ja ☐ Nein ☐

Gesamtzahl der dem GAV unterstellten Arbeitnehmenden

Total	Männer	Frauen
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Darin enthalten sind auch die von einer AVE betroffenen Arbeitnehmenden (betrifft nur Verbandsverträge)

Ja ☐ Nein ☐

Darin enthalten sind auch Temporärangestellte (Angestellte eines Personalverleihers)

Ja ☐ Nein ☐

Total	Männer	Frauen
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Falls ja, wie viele?

Falls nein, aus welchen Gründen?

Darin enthalten sind auch die Lernenden

Ja ☐ Nein ☐

Total	Männer	Frauen
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Falls ja, wie viele?

Gesamtzahl der dem GAV unterstellten Unternehmen

Darin enthalten sind auch die von einer Allgemeinverbindlicherklärung betroffenen Unternehmen (betrifft nur Verbandsverträge)

Ja ☐

Nein ☐

Darin enthalten sind auch die Unternehmen, die eine Anschlussklärung unterzeichnet haben

Ja ☐

Nein ☐

Anzahl der Anschlussverträge

Rechtliches Arbeitsverhältnis zwischen dem GAV unterstellten Arbeitgebern und Arbeitnehmenden

Privatrechtlich (OR) ☐

Öffentl.-rechtlich ☐

Privat und öffentlich rechtlich ☐

Im GAV festgelegte Mindestlöhne/Lohntabellen

Ja, mit zwingendem Charakter ☐

Ja, empfohlen ☐

Nein ☐

Bestimmungen zum 13. Monatslohn

Ja ☐

Ja, mit Sondermodalitäten ☐

Nein ☐

Friedenspflicht

Absolut ☐

Relativ ☐

Nicht definiert ☐

In welchem Kanton/welchen Kantonen gilt der GAV (bitte zutreffende Felder ankreuzen)

Alle Kantone ☐	AG ☐	AI ☐	AR ☐	BE ☐	BL ☐	BS ☐	FR ☐	GE ☐	GL ☐	GR ☐	JU ☐	LU ☐	NE ☐
	NW ☐	OW ☐	SG ☐	SH ☐	SO ☐	SZ ☐	TG ☐	TI ☐	UR ☐	VD ☐	VS ☐	ZG ☐	ZH ☐

B3 Effektivlöhne: Verhandlungen und Abschlüsse (Bitte Definitionen im Anhang lesen und Zutreffendes ankreuzen)

Es haben Verhandlungen über Effektivlöhne für 2026 stattgefunden

- ☐ Ja und sie sind abgeschlossen ☐ Ja, aber sie sind gescheitert
☐ Ja, aber sie sind noch im Gang oder werden zu einem späteren Zeitpunkt stattfinden ☐ Nein, sie werden definitiv nicht stattfinden

Verhandlungsteilnehmende (Bitte mindestens ein Kästchen pro Gruppe ankreuzen)

- ☐ Arbeitgeberverband/-verbände ☐ Arbeitgeber (Unternehmen, Unternehmensgruppe)
☐ Arbeitnehmerverband/-verbände/Gewerkschaft(en) ☐ Betriebskommission(en) (oder Dachbetriebskommission)

Verhandlungsergebnisse (oder Lohnanpassungen, die aus den GAV-Lohnklauseln hervorgehen)

Ergebnis

- ☐ Verbindliche Lohnanpassung ☐ Empfehlung ☐ Einseitige Regelung ☐ Keine Lohnvereinbarung

Anpassungstyp und -betrag

- ☐ in Prozent ☐ in Franken

Total

generell

individuell

Anderes: _____

B4 Mindestlöhne: Verhandlungen und Abschlüsse (Bitte mindestens ein Kästchen pro Gruppe ankreuzen)

Es haben Verhandlungen über Mindestlöhne (oder Lohntabellen) für 2026 stattgefunden

- ☐ Ja und sie sind abgeschlossen ☐ Ja, aber sie sind gescheitert
☐ Ja, aber sie sind noch im Gang oder werden zu einem späteren Zeitpunkt stattfinden ☐ Nein, sie werden definitiv nicht stattfinden

Verhandlungsteilnehmende (Bitte mindestens ein Kästchen pro Gruppe ankreuzen)

- ☐ Arbeitgeberverband/-verbände ☐ Arbeitgeber (Unternehmen, Unternehmensgruppe)
☐ Arbeitnehmerverband/-verbände/Gewerkschaft(en) ☐ Betriebskommission(en) (oder Dachbetriebskommission)

Verhandlungsergebnisse (oder Lohnanpassungen, die aus den GAV-Lohnklauseln hervorgehen)

Ergebnis

- ☐ Verbindliche Lohnanpassung ☐ Empfehlung ☐ Einseitige Regelung ☐ Keine Lohnvereinbarung

Anpassungstyp und -betrag

Einheitliche Lohnanpassung

- Ja ☐ Nein ☐

Falls ja, Anpassungsbetrag

- ☐ in Prozent

- ☐ in Franken

Total

Neue Lohnstruktur

- Ja ☐ Nein ☐

Anderes: _____

B5 Betriebsübliche Arbeitszeit (Bitte Definitionen im Anhang lesen und Zutreffendes ankreuzen)

Die betriebsübliche Arbeitszeit (gilt für die Mehrheit der Arbeitnehmenden) wurde geändert oder für 2026 zum ersten Mal festgelegt

Ja ☐ Nein ☐

Im GAV festgelegte betriebsübliche Arbeitszeiten für Vollzeitwerbstätige: eine ☐ mehrere ☐

Betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit für Vollzeitwerbstätige in Stunden

Betroffene Arbeitnehmergruppen

Anzahl oder Anteil der dem GAV unterstellten Arbeitnehmenden

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	%
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	%
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	%

C Neue GAV, die beim BFS nicht registriert und am 1. März 2026 in Kraft sind

Der Verband/das Unternehmen/die Verwaltung hat eine/mehrere neue GAV, die beim BFS nicht registriert sind, unterzeichnet

Nein ☐ Ja ☐ Anzahl GAV

Der Verband/das Unternehmen/die Verwaltung hat eine oder mehrere neue GAV oder Anhänge zu Artikel 73a und/oder 73b ArGV 1 unterzeichnet, die beim BFS nicht registriert sind. (Definition siehe Anhang)

Nein ☐ Ja ☐ Anzahl Dokumente

Bitte fügen Sie ein Exemplar jedes neuen GAV (GAV, Zusatzverträge wie Lohnvereinbarungen usw.) bei, damit sie für die Erhebung erfasst werden können. Falls Sie mehrere neue GAV unterzeichnet haben, bitten wir Sie, uns die Liste zukommen zu lassen.

D Einverständnis zur Publikation von Informationen über einzelne Gesamtarbeitsverträge (GAV)

Für das GAV-unterzeichnende Unternehmen (oder Verwaltung):

Die Angaben auf den Erhebungsformularen und die Regelungen in den Gesamtarbeitsverträgen, die Ihr Unternehmen (oder Verwaltung) betreffen, unterstehen grundsätzlich dem Statistikgeheimnis. Dies verbietet insbesondere, dass die veröffentlichten Ergebnisse aus dieser Erhebung Rückschlüsse auf die Verhältnisse einzelner natürlicher oder juristischer Personen zulassen (Art. 18 Abs. 3 des Bundesstatistikgesetzes).

Viele Benutzer fänden es jedoch wünschenswert, dass die Angaben über Gesamtarbeitsverträge für jeden Vertrag separat als Dokumentation und im Rahmen wissenschaftlicher Studien und Auswertungen zugänglich sind. Im Falle von Verträgen, die nicht ohnehin schon allgemein einsehbar sind, ist dies jedoch nur mit der ausdrücklichen Zustimmung der jeweils betroffenen Unternehmen (oder Verwaltungen) möglich (Art. 36 Abs. 2 Bst. b des Datenschutzgesetzes). Wir möchten Sie deshalb bitten, uns durch Ankreuzen und Ihrer Unterschrift anzugeben, welche der beiden nachfolgenden Positionen derjenigen Ihres Unternehmens (oder Verwaltung) entspricht (**bitte nur eine Antwort ankreuzen**):

- ☐ Wir möchten nicht, dass die Angaben aus dem Erhebungsformular und die in unserem Gesamtarbeitsvertrag enthaltenen Bestimmungen in einer Weise publiziert werden, die eine Identifikation unseres Unternehmens (oder Verwaltung) ermöglicht.
- ☐ Wir sind damit einverstanden, dass die Angaben aus dem Erhebungsformular und die in unserem Gesamtarbeitsvertrag enthaltenen Bestimmungen in Publikationen der öffentlichen Statistik oder in wissenschaftlichen Studien in einer Weise aufgeführt werden, die eine direkte oder indirekte Identifikation unseres Unternehmens (oder Verwaltung) erlaubt.

Für den GAV-unterzeichnenden Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerverband:

Das Formular für Autorisierungsanfragen wird separat an Ihren Hauptsitz versandt (siehe Erläuterungen).

Die Richtigkeit aller Eintragungen auf dem Fragebogen bestätigt:

Ort, Datum

Unterschrift

Bemerkungen:

Zustellung von Dokumenten

Bitte lassen Sie uns im beiliegenden Antwortkuvert folgende Dokumente bis zum **auf dem Informationsschreiben angegebenen Datum** zukommen (via www.filetransfer.admin.ch für die elektronische Version der GAV-Texte):

1. den ausgefüllten **Fragebogen**
2. ein **Exemplar jedes GAV**, der am 1. März 2026 in Kraft ist, (und allfällige Zusatzdokumente) in allen verfügbaren Landessprachen, **falls das Dokument von jenem im Titel abweicht**
3. ein Exemplar aller allfälligen **Lohnregulative für das Jahr 2026**
4. Für Arbeitgeberverbände: wenn verfügbar, **die Liste mit den Mitgliedern** (Unternehmen)

Wir danken Ihnen für Ihre Mitarbeit!