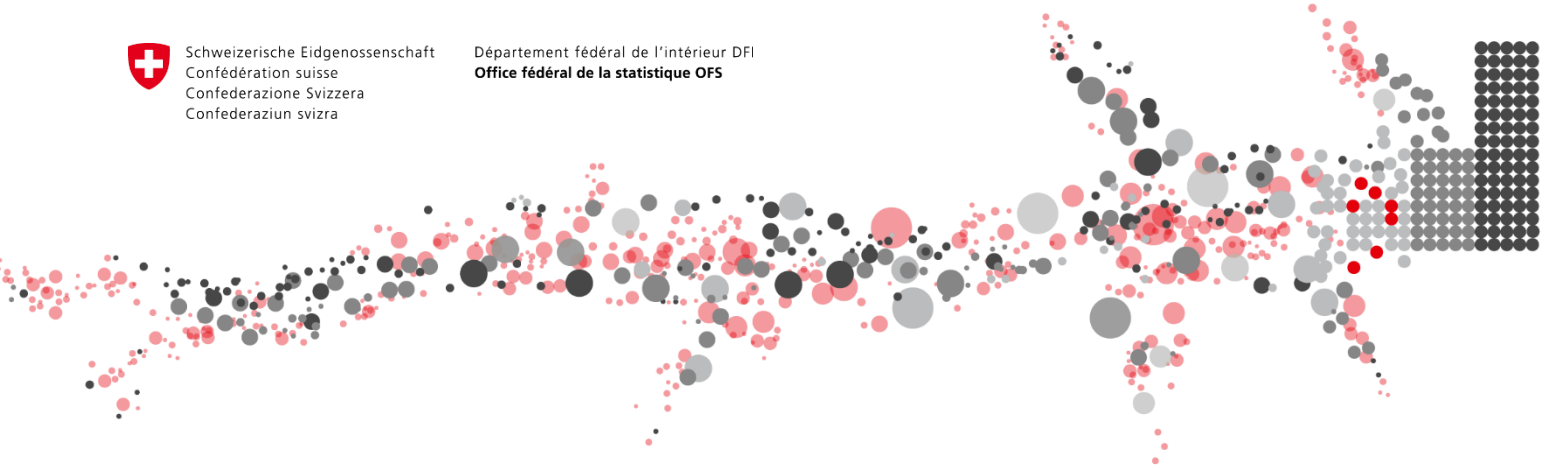
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS



Actualités Statistiques / 15 Éducation et science **Neuchâtel, juin 2026**

Changement d'emploi après la formation professionnelle supérieure

Au cours des quatre années suivant l'obtention de leur titre, environ quatre titulaires d'un diplôme de la formation professionnelle supérieure (FPS) sur cinq ont changé d'emploi. Selon les résultats de la cohorte d'examen 2020, le changement d'emploi est plus fréquent parmi les personnes ayant récemment obtenu un diplôme de la FPS que dans l'ensemble de la population active en Suisse. Le changement d'emploi s'accompagne souvent d'une augmentation du niveau de satisfaction au travail ainsi que d'une évolution de carrière.

Les personnes nouvellement diplômées d'une formation professionnelle supérieure présentent en moyenne une mobilité professionnelle plus élevée que celle observée dans l'ensemble de la population en emploi suisse. Quatre ans après l'obtention de leur titre, moins d'un cinquième occupe encore le même emploi qu'avant l'obtention du diplôme.

L'obtention d'un titre de la FPS permet aux personnes diplômées de consolider et approfondir leurs compétences existantes ainsi qu'à se spécialiser dans leur propre domaine d'activité. Par ailleurs, elle favorise l'évolution de carrière ou la reconversion vers un nouveau domaine d'activité.

Changement d'emploi
L'indicateur relatif au changement d'emploi parmi les personnes diplômées de la FPS mesure les mobilités professionnelles intervenues depuis l'obtention du titre en 2020. Une personne ayant commencé son activité professionnelle actuelle avant l'obtention de son titre en 2020 est considérée comme n'ayant « pas changé d'emploi » (depuis l'obtention du titre). Si, après 2020, elle a effectué un changement au sein de l'entreprise dans laquelle elle travaille, elle est considérée comme ayant « changé d'emploi à l'interne ». Enfin, si la personne a commencé l'activité professionnelle dans une nouvelle entreprise ou comme indépendante à une date postérieure ou égale à 2020, elle est considérée comme ayant « changé d'emploi à l'externe ».

Les titulaires d'un diplôme d'une école supérieure (ES), d'un brevet fédéral (BF) ou d'un diplôme fédéral (DF) obtenu en 2020 ont été interrogés sur leur situation professionnelle en 2021 (un an après le diplôme) et en décembre 2024 (quatre ans après le diplôme). Les analyses suivantes examinent l'ampleur et les facteurs associés aux changements d'emploi dans les quatre ans suivant l'obtention du titre de la FPS (cf. l'encadré « Changement d'emploi »).

La publication se structure comme suit : le premier chapitre présente une vue d'ensemble des personnes diplômées de la FPS qui changent d'emploi au cours des quatre années suivant l'obtention de leur titre. Le deuxième chapitre aborde les différentes motivations à l'origine d'un changement d'emploi, qu'il s'effectue au sein de la même entreprise ou à l'externe. Le troisième chapitre analyse les niveaux de satisfaction en relation avec divers aspects de la vie professionnelle ainsi que leur évolution en fonction du changement d'emploi. Enfin, le dernier chapitre décrit l'évolution de la position hiérarchique des personnes diplômées salariées en fonction du changement d'emploi.

1 Le changement d'emploi

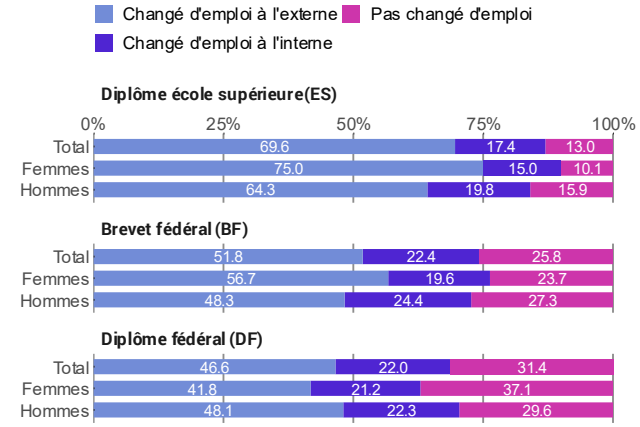
Environ la moitié des personnes titulaires d'un brevet fédéral ou d'un diplôme fédéral ont changé d'entreprise[1] dans les quatre ans après l'examen fédéral (cf. G1). Un peu moins d'un quart ont changé de poste au sein de leur entreprise. Parmi les personnes diplômées d'une ES, 70% ont changé d'entreprise et 17% ont changé d'emploi au sein de l'entreprise. La proportion élevée de personnes diplômées ES ayant changé d'emploi à l'externe s'explique en partie par les formations à plein temps[2]. Le changement d'emploi constitue ainsi un phénomène très marqué parmi les personnes diplômées de la FPS, en particulier chez celles issues d'une école supérieure.

[1] Pour simplifier le texte, le terme « changé d'entreprise » indique les personnes ayant changé d'emploi à l'externe. Celles-ci comprennent aussi les personnes ayant commencé une activité indépendante après l'obtention du titre.

[2] Les titulaires d'un diplôme d'une ES ayant suivi une formation à plein temps n'étaient pas fréquemment engagés dans un emploi en lien avec leur domaine d'étude, voire pas actifs, durant leur formation.

Taux de changement d'emploi G1

Personnes diplômées en emploi , 4 ans après l'obtention du titre, année d'examen 2020



État des données: 31.12.2025
Source: OFS - eHBB

© OFS 2026

Au niveau de l'ensemble de la population active occupée en Suisse, le taux de rotation annuel net[3], qui mesure le changement d'emploi, a varié entre 12% et 15% entre 2020 et 2024[4]. Au cours de cette période, les changements de poste au sein de l'entreprise ont été moins fréquents (entre 3% et 4%) que les changements d'entreprise (entre 9% et 10%). Cette tendance s'observe également parmi les nouveaux titulaires d'un diplôme de la FPS, mais, sur cette même période, ils ont changé d'emploi plus souvent que parmi l'ensemble de la population active suisse.

L'analyse selon les domaines de formation révèle que les taux de changement d'emploi à l'externe oscillent entre 58% et 89% parmi les personnes diplômées des écoles supérieures et sont ainsi supérieurs à ceux observés parmi les personnes ayant réussis un examen fédéral (BF : entre 35% et 62%, DF : entre 36% et 57%)[5].

Il existe également des différences entre les femmes et les hommes en matière de changement d'emploi. Pour la majorité des domaines de formation des écoles supérieures, le taux de changement d'emploi à l'externe est plus élevé chez les femmes que chez les hommes. Ainsi, trois quarts des femmes diplômées d'une ES ont changé d'emploi à l'externe contre un peu moins de deux tiers des hommes. Parmi les titulaires d'un BF, le taux de changement d'emploi à l'externe est plus élevé chez les femmes (57%) que chez les hommes (48%). Cette situation se vérifie aussi pour la plupart des domaines de formation, à l'exception des domaines « éducation » et « services de sûreté ». Pour les personnes ayant un DF, les hommes changent légèrement plus souvent d'emploi à l'externe que les femmes. Par ailleurs, plus d'une femme sur trois ne change pas d'emploi après l'obtention du titre.

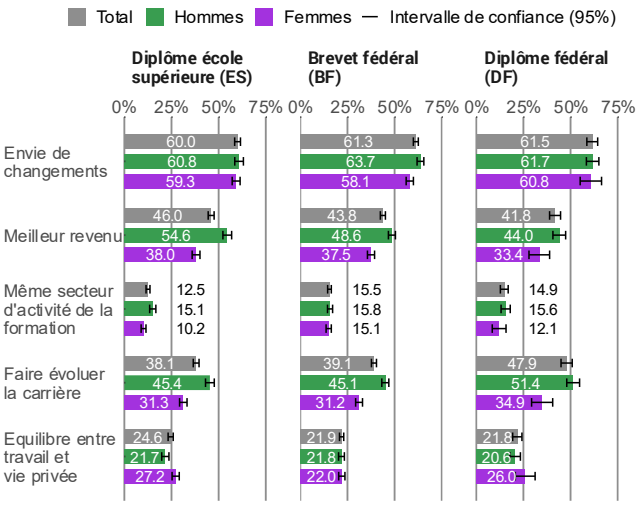
Les titulaires d'un diplôme de la FPS présentent un taux de changement d'emploi comparable à celui observé parmi les personnes diplômées des hautes écoles en 2018 (Master et Doctorat HEU, Bachelor HES et Diplôme d'enseignement HEP)[6]. En effet, le taux s'élevait à 67% dans les cinq années suivant l'obtention du titre, contre 76% parmi les personnes diplômées de la FPS[7].

2 Les raisons du changement d'emploi

Les personnes diplômées de la formation professionnelle supérieure ayant déclaré un changement d'emploi (interne ou externe) depuis la fin de leur formation ont pu en préciser les motifs via une question à choix multiples.

Les raisons du changement d'emploi G2

Personnes diplômées en emploi , 4 ans après l'obtention du titre, plusieurs réponses possibles, année d'examen 2020



État des données: 31.12.2025
Source: OFS - eHBB

© OFS 2026

Les trois raisons les plus souvent mentionnées ont été l'envie de changements, l'amélioration du revenu et l'évolution de la carrière (cf. G2[8]). Les motivations à changer d'emploi ne diffèrent pas selon le type de diplôme. En revanche, avoir un meilleur revenu et faire évoluer la carrière semblent constituer des raisons plus importantes pour les hommes que pour les femmes[9].

---

3 Le taux de rotation net comprend les personnes ayant changé d'emploi entre un trimestre de l'année et le même trimestre de l'année prochain, rapporté au nombre total de personnes en emploi en début de période. Seules sont prises en considération les personnes en emploi au début et à la fin de la période concernée.

4 Source : OFS – Enquête suisse sur la population active (ESPA), Mobilité professionnelle

5 Les domaines de formation sont créés à partir de la classification internationale du type d'études (CITE-F 2013). Un tableau contenant les résultats par domaines de formation est disponible sur le site internet : Annexes

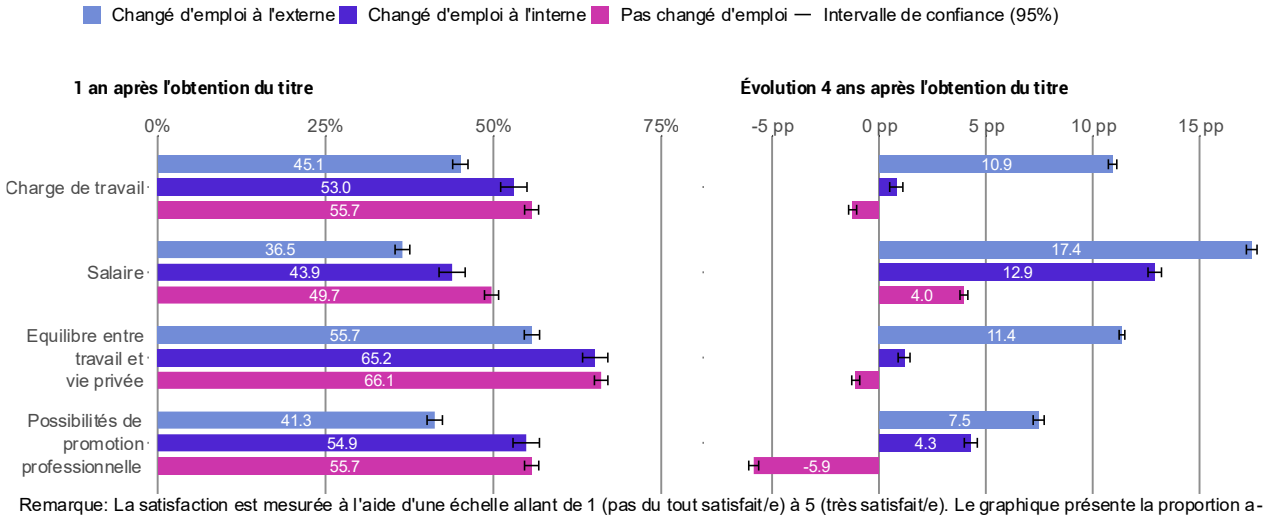
6 Source : OFS – Enquête auprès des diplômés des hautes écoles (EHA), p. 2. (2366-2500). HEU : hautes écoles universitaires, HES : hautes écoles spécialisées, HEP : hautes écoles pédagogiques.

7 Le résultat se réfère au taux de changement d'emploi agrégé (somme des taux du changement d'emploi à l'interne et à l'externe) pour la cohorte d'examen 2018 de la FPS.

8 Le graphique montre seulement une sélection de catégories. Un tableau contenant toutes les catégories est disponible sur le site internet : Annexes

9 Un cas de figure similaire est observé aussi auprès des personnes diplômées des hautes écoles, où les hommes déclarent plus souvent que les femmes avoir

Satisfaction par rapport à différents aspects de la situation professionnelle G3
Personnes diplômées en emploi, entre 1 et 4 ans après l'obtention du titre, année d'examen 2020



Remarque: La satisfaction est mesurée à l'aide d'une échelle allant de 1 (pas du tout satisfait/e) à 5 (très satisfait/e). Le graphique présente la proportion agrégée de personnes diplômées actives occupées déclarant être satisfaites (notes 4 et 5) de certains aspects de leur situation professionnelle un an après l'obtention du titre (à gauche) et l'évolution en points de pourcentage (pp) de la proportion de personnes se disant satisfaites (notes 4 et 5) quatre ans après l'obtention du titre (à droite). De plus, pour faciliter la lecture, seules les personnes ayant changé d'emploi entre la première et la quatrième année après l'obtention du titre sont considérées comme ayant changé d'emploi.

Exemple d'interprétation: La proportion de personnes, qui ont changé d'emploi à l'externe se disant satisfaites pour leur charge de travail un an après l'obtention du titre, augmente de 10.9 points de pourcentage quatre ans après.

État des données: 31.12.2025
Source: OFS - eHBB

© OFS 2026

Entre 13% et 15% des personnes diplômées de la FPS ont changé d'emploi pour travailler dans un secteur d'activité en lien avec leur formation. Une partie importante des personnes diplômées de la FPS se réoriente donc professionnellement après l'obtention du diplôme.

3 Satisfaction professionnelle en lien avec le changement d'emploi

Les personnes ayant changé d'emploi entre un et quatre ans après l'obtention du diplôme étaient, en moyenne, moins satisfaites de différents aspects de leur activité professionnelle avant de changer d'emploi, soit un an après l'obtention du titre (cf. G3, à gauche)[10]. Ce phénomène est particulièrement marqué chez les personnes ayant changé d'entreprise. En d'autres termes, les personnes satisfaites de leur situation professionnelle semblent moins incitées à changer d'emploi. L'évolution observée entre 1 et 4 ans après l'obtention du titre montre qu'un changement d'emploi (à l'interne ou à l'externe) s'accompagne d'une augmentation du niveau de satisfaction (cf. G3, à droite). En effet, quatre ans après, la proportion de personnes se déclarant satisfaites de leur salaire augmente considérablement parmi celles ayant changé d'emploi à l'externe (+17,4 points de pourcentage, de 37% à 54%). En revanche, les proportions de personnes satisfaites restent stables ou diminuent légèrement parmi celles n'ayant pas changé d'emploi.

Les résultats par type de diplôme confirment que le niveau de satisfaction croît le plus parmi les personnes ayant changé d'emploi (à l'interne ou à l'externe) que parmi celles n'ayant pas changé d'emploi[11]. Cependant, les proportions de personnes satisfaites atteignent des niveaux moyens plus faibles parmi les personnes diplômées des ES et plus élevés parmi les personnes ayant un DF. Quatre ans après, les proportions de personnes satisfaites ayant changé d'emploi (à l'interne ou à l'externe) augmentent en moyenne pour tous les types de diplôme, avec une augmentation plus marquée chez les diplômes fédéraux.

4 Évolution de la position hiérarchique

Comme illustré précédemment, faire évoluer sa propre carrière est une des raisons importantes qui a motivé le changement d'emploi pour plus d'un tiers des personnes diplômées de la FPS (cf. G2). L'analyse proposée ci-après vise à déterminer si un changement d'emploi est accompagné d'un changement de position

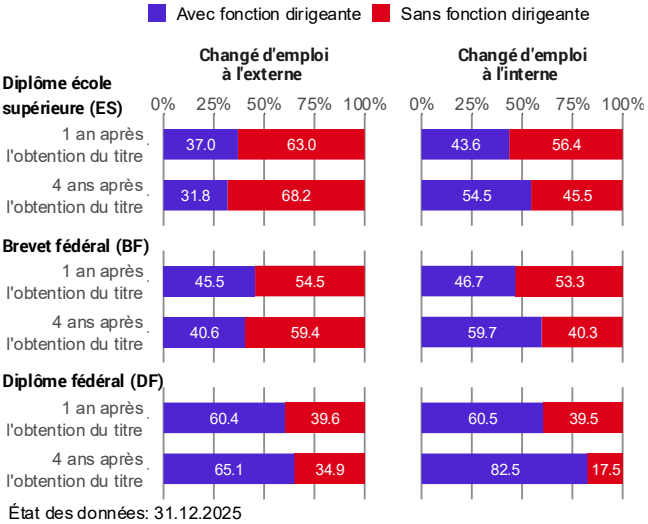
changé d'emploi par « volonté d'ascension professionnelle » (H : 35%, F : 22%). Source : OFS – Enquête auprès des diplômés des hautes écoles (EHA), p. 4 (2366-2500).

[10] Le graphique montre seulement une sélection de catégories. Un tableau contenant toutes les catégories est disponible sur le site internet : Annexes

[11] Des tableaux contenant les résultats par type de diplôme et le sexe sont disponibles sur le site internet : Annexes

Proportion de personnes ayant une fonction dirigeante G4

Personnes diplômées employées, 1 an et 4 ans après l'obtention du titre, année d'examen 2020

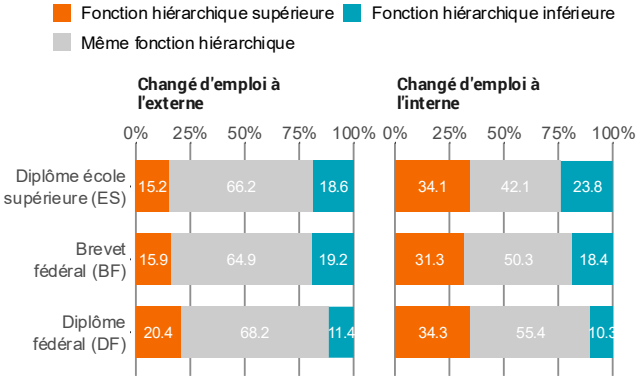


État des données: 31.12.2025
Source: OFS - eHBB

© OFS 2026

Évolution de la position hiérarchique G5

Personnes diplômées employées, entre 1 et 4 ans après l'obtention du titre, année d'examen 2020



État des données: 31.12.2025
Source: OFS - eHBB

© OFS 2026

hiérarchique. À cet effet, la situation dans la profession des personnes ayant changé d'emploi est comparée un et quatre ans après l'obtention du titre.

Les résultats indiquent qu'en cas de changement d'entreprise, la proportion de personnes occupant un poste avec fonction dirigeante diminue, à l'exception des titulaires d'un DF (cf. G4, à gauche). En effet, parmi les titulaires d'un diplôme d'une ES ou d'un BF la proportion baisse d'environ 5 points de pourcentage, alors qu'elle augmente d'autant de points de pourcentage parmi les personnes ayant un DF. En cas de changement de poste au sein de la même entreprise, la proportion de personnes exerçant une fonction dirigeante augmente pour l'ensemble des types de diplôme (cf. G4, à droite). Cette augmentation est plus élevée parmi les titulaires d'un DF qui présentent donc plus souvent une évolution hiérarchique positive comparés aux autres diplômes (ES : +10,9 pp, BF : +13 pp, DF : + 22 pp).

Si le graphique G4 met en évidence le fait qu'un changement d'emploi interne augmente en moyenne la proportion de personnes employées ayant une fonction dirigeante, le graphique G5 montre plus spécifiquement les proportions de personnes qui ont obtenu une fonction dirigeante, qui n'exercent plus de telle fonction ou qui n'ont pas changé de fonction hiérarchique. La proportion de personnes ayant obtenu une fonction hiérarchique supérieure est plus élevée parmi les personnes ayant changé d'emploi au sein de l'entreprise que parmi celles ayant changé d'entreprise (cf. G5). La plupart des personnes ayant changé d'entreprise gardent le même niveau hiérarchique qu'avant le changement (cf. G5, à gauche).

Les graphiques G4 et G5 indiquent que l'ascension hiérarchique intervient plus souvent après un changement de poste au sein de l'entreprise qu'après un changement d'entreprise. Une explication pourrait être qu'un manque de possibilités de promotion motive les personnes à changer d'entreprise pour accéder, à terme, à une fonction dirigeante (cf. G3). Il est aussi possible, que les entreprises encouragent leurs employés à suivre une formation professionnelle supérieure afin d'accéder par la suite à un poste hiérarchiquement supérieur au sein de la même entreprise. Ces résultats doivent être interprétés en tenant compte du fait que, dans les quatre ans suivant l'obtention du titre de la FPS, les changements d'entreprise sont plus fréquents que les mobilités internes (cf. G1). En moyenne, la progression hiérarchique est plus rapide en cas de mobilité interne, bien que ce type de changement soit moins répandu durant les premières années suivant l'obtention du titre.

Actualités Statistiques
Édition unique avec un layout simple qui ne correspond pas au standard typographique habituel des publications générales de l'OFS.

Éditeur: Office fédéral de la statistique (OFS) / **Renseignements:** ehbb@bfs.admin.ch, tél. +41 58 463 29 43 / **Rédaction:** Miro Bosia, OFS / **Contenu:** Miro Bosia, OFS / **Langue du texte original:** Français / **Traduction:** section BILD-S / **Téléchargement:** www.statistique.ch / **Copyright:** OFS, Neuchâtel 2026 - La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales, si la source est mentionnée.