



Communiqué de presse

Embargo: 21.11.2013, 9:15

15 Education et science

N° 0351-1312-50

La formation professionnelle continue dans les entreprises en 2011

Large soutien des entreprises à la formation continue de leurs employés

Neuchâtel, 21.11.2013 (OFS) – **83% des entreprises suisses ont déclaré avoir soutenu au moins une activité de formation continue suivie par leurs collaborateurs en 2011. Ce taux varie en fonction de la taille de l'entreprise et du secteur économique dans lequel les entreprises sont actives. En comparaison européenne, la Suisse fait partie des pays dont le taux d'entreprises formatrices est le plus élevé, mais se situe proche de la moyenne européenne pour ce qui est de la part des employés soutenus. Ces résultats proviennent de l'enquête auprès des entreprises sur la formation professionnelle continue qui a été menée pour la première fois en Suisse par l'Office fédéral de la statistique (OFS).**

Différences en fonction de la taille de l'entreprise et du secteur économique

83% des entreprises en Suisse déclarent avoir soutenu au moins l'un de leurs collaborateurs pour des activités de formation en 2011. Cette part est particulièrement élevée dans les grandes entreprises – celles qui comptent 250 collaborateurs et plus affichent un taux de 98% – ainsi que dans les entreprises des secteurs économiques « Administration publique, enseignement, santé et action sociale » (96%) et « Activités financières et d'assurances » (95%). Les entreprises de moins de 50 collaborateurs (80%) et celles qui sont actives dans les secteurs « Commerce de gros et de détail, transports, hôtels et restaurants » (75%) affichent, quant à elles, les taux les plus faibles.

Les cours sont l'activité de formation à laquelle les entreprises recourent le plus fréquemment. 77% des entreprises ont ainsi soutenu la participation de leurs employés à ce type d'activité et 51% d'entre elles ont organisé des cours de formation continue elles-mêmes. L'acquisition de compétences par la participation à des cercles d'apprentissage ou de qualité (25%), par l'autoformation (20%) ou par des échanges et des rotations (15%) est moins répandue.

Le soutien aux activités de formation apporté par les entreprises peut varier en intensité. La part des employés à avoir été soutenus pour leur participation à des cours de formation continue est un moyen de mesurer cette intensité. Cette part s'élève à 46% dans les entreprises formatrices. Les entreprises

du secteur tertiaire présentent un taux de couverture des employés (49%) significativement plus élevé que celles du secteur secondaire (40%). Avec un taux de 72% d'employés soutenus, la section « Activités financières et d'assurance » se démarque largement des autres secteurs d'activités.

Les entreprises investissent pour la formation continue suivie par leurs collaborateurs

Les entreprises consacrent en moyenne 0,8% des coûts de leur main-d'œuvre aux cours de formation continue. Cette part est significativement plus élevée dans les entreprises de petite taille (0,9%) que dans les entreprises comptant de 50 à 249 emplois (0,6%). Ce taux varie selon les différentes sections économiques. La plupart de ces différences ne sont par contre pas statistiquement significatives.

Comparaison européenne

L'enquête suisse sur la formation professionnelle continue a repris en partie le questionnaire de la quatrième édition de l'enquête européenne CVTS (*Continuing Vocational Training Survey*). Elle permet ainsi, pour quelques indicateurs clé, de positionner la Suisse sur le plan international.

Avec d'autres pays tels que l'Autriche et la Suède, la Suisse fait partie des pays d'Europe qui comptent la plus grande part d'entreprises formatrices, et cela aussi bien en considérant l'ensemble des activités de formation que les cours uniquement. Elle se situe par contre dans le milieu du classement pour ce qui est de la part des employés soutenus.

Définitions

Enquête auprès des entreprises sur la formation professionnelle continue : L'enquête auprès des entreprises sur la formation professionnelle continue (SBW) porte sur le soutien apporté par les entreprises suisses à la formation continue des personnes qu'elles emploient. Elle livre des informations sur la nature, l'ampleur et le financement des activités de formation soutenues ainsi que sur la politique des entreprises en matière de formation continue. L'enquête suisse reprend partiellement le questionnaire de la quatrième édition de l'enquête européenne CVTS (*Continuing Vocational Training Survey*).

L'enquête s'est déroulée d'octobre à décembre 2012 et porte sur l'année de référence 2011. Les résultats portent sur les entreprises de droits privé et public comptant au moins dix emplois des sections NOGA B à S. Les administrations publiques (communales, cantonales et fédérales) n'ont pas été considérées dans les résultats.

Formation professionnelle continue (FPC) : La FPC comprend toutes les activités de formation (cours, séminaires, formations en situation de travail, etc.) suivies par les personnes employées des entreprises qui répondent aux deux critères suivants :

- Les activités de formation sont soutenues financièrement au moins partiellement ou de manière indirecte (par exemple, par la possibilité d'effectuer sa formation durant le temps de travail) par l'employeur.
- Les activités de formation sont planifiées et prévues explicitement pour l'apprentissage (l'apprentissage qui s'effectue de manière involontaire ou au hasard n'est pas pris en considération).

Coûts directs des cours de FPC : Le montant total des coûts directs des cours de formation professionnelle continue comprend l'ensemble des dépenses engagées par l'entreprise durant l'année de référence dans les quatre catégories suivantes :

- Taxes et frais d'écologie ;
- Frais de voyage, d'hébergement et de nourriture ;
- Coûts de la main-d'œuvre des formateurs internes ;
- Coûts des locaux et du matériel pédagogique.

Coûts de la main-d'œuvre : Les coûts de la main-d'œuvre comprennent :

- Le total des salaires bruts des personnes employées par l'entreprise ;
- Les cotisations sociales à charge de l'employeur ;
- Les coûts directs des cours de FPC.

OFFICE FEDERAL DE LA STATISTIQUE
Service de presse

Renseignements:

Brice Quiquerez, OFS, Section Système de formation, tél.: +41 32 71 36955,
e-mail : sbw@bfs.admin.ch

Nouvelles parutions:

La formation professionnelle continue dans les entreprises en 2011, n° de commande: 1393-1100.
Gratuit.

Service de presse OFS, tél. : +41 32 71 36013, fax : +41 32 71 36281, e-mail: kom@bfs.admin.ch

Commandes de publications : tél. : +41 32 71 36060, fax : +41 32 71 36061
e-mail : order@bfs.admin.ch

Vous trouverez d'autres informations et publications sous forme électronique sur le site Internet de l'OFS à l'adresse <http://www.statistique.admin.ch> > [Thèmes > 15 - Education, science](#)

Abonnement aux communiqués de presse sous format électronique (PDF) à l'adresse :
<http://www.news-stat.admin.ch>

Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Le Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) et la Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique (CDIP) ont reçu ce communiqué avec embargo 36 heures avant la publication pour l'accomplissement de leurs tâches.

T1 Entreprises formatrices et employés soutenus selon la taille de l'entreprise et la section économique, en 2011

En %

		Part des employés soutenus		
		Entreprises formatrices (toutes les activités)	Entreprises formatrices uniquement	Toutes les entreprises
Total	77	83	46	43
10 à 49 emplois	73	80	40	31
50 à 249 emplois	94	96	44	42
Plus de 249 emplois	98	98	50	50
<i>Secteur secondaire</i>	76	82	40	36
B, C, D, E: Industrie manufacturière, industries extractives et autres	74	82	39	35
F: Construction	78 ^a	82	43 ^a	37 ^a
<i>Secteur tertiaire</i>	78	83	49	45
G, H, I: Commerce de gros et de détail, transports, hôtels et restaurants	68	75	44	38
J: Information et communication	81	88	42 ^a	40 ^a
K: Activités financières et d'assurance	92	95	72 ^a	71 ^a
L, N: Activités immobilières, activités de services administratifs et de soutien	80 ^a	83	43 ^b	38 ^b
M: Activités spécialisées, scientifiques et techniques	80	87	51 ^b	48 ^b
O, P, Q: Administration publique, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	94	96	48	48
R, S: Autres activités de services	81 ^a	88	40 ^a	35 ^a

Précision de l'estimation :

Sans indication : intervalle de confiance à 95% < 5 points

^a : intervalle de confiance à 95% ≥ ±5 points et < ±10 points^b : intervalle de confiance à 95% ≥ ±10 points

T2 Entreprises formatrices et employés soutenus en comparaison européenne, en 2010

En %

Entreprises formatrices (toutes les activités)		Entreprises formatrices (cours uniquement)		Employés soutenus (entreprises formatrices uniquement)		Employés soutenus (toutes les entreprises)	
Suède	87	Suède	76	République tchèque	72	République tchèque	61
Autriche	87	Suisse^a	75	Slovénie	62	Belgique	52
Suisse^a	81	Belgique	72	Luxembourg	60	Luxembourg	51
Royaume-Uni	80	Autriche	72	Slovaquie	58	Espagne	48
Pays-Bas	79	Espagne	71	Belgique	57	Suède	47
Belgique	78	France	71	Malte	57	France	45
France	76	Pays-Bas	70	Espagne	56	Slovaquie	44
Espagne	75	Finlande	67	Pologne	55	Slovénie	43
Finlande	74	Luxembourg	65	Portugal	55	Suisse^a	41
Allemagne	73	République tchèque	62	Suède	53	Portugal	40
République tchèque	72	Allemagne	61	Chypre	52	Finlande	40
Chypre	72	Royaume-Uni	60	Italie	51	Allemagne	39
Luxembourg	71	Estonie	57	France	50	Pays-Bas	39
Slovaquie	69	Slovaquie	54	Bulgarie	49	Chypre	37
Slovénie	68	Croatie	50	Lettonie	49	Italie	36
Estonie	68	Chypre	48	Finlande	48	Malte	36
Portugal	65	Italie	47	Allemagne	47	Autriche	33
Croatie	57	Portugal	44	Suisse^a	46	Estonie	31
Italie	56	Slovénie	41	Pays-Bas	44	Pologne	31
Malte	54	Hongrie	38	Roumanie	41	Royaume-Uni	31
Lituanie	52	Malte	38	Estonie	40	Lettonie	24
Hongrie	49	Lituanie	37	Autriche	37	Croatie	23
Lettonie	40	Lettonie	27	Royaume-Uni	37	Bulgarie	22
Bulgarie	31	Bulgarie	21	Croatie	31	Lituanie	19
Roumanie	24	Pologne	20	Lituanie	31	Hongrie	19
Pologne	22	Roumanie	16	Hongrie	27	Roumanie	18
<i>Moyenne EU-27^b</i>	<i>66</i>	<i>Moyenne EU-27^b</i>	<i>56</i>	<i>Moyenne EU-27^b</i>	<i>48</i>	<i>Moyenne EU-27^b</i>	<i>38</i>

Remarque : Pour permettre la comparaison avec les autres pays européens, les sections NOGA O, P et Q n'ont pas été considérées pour la Suisse.

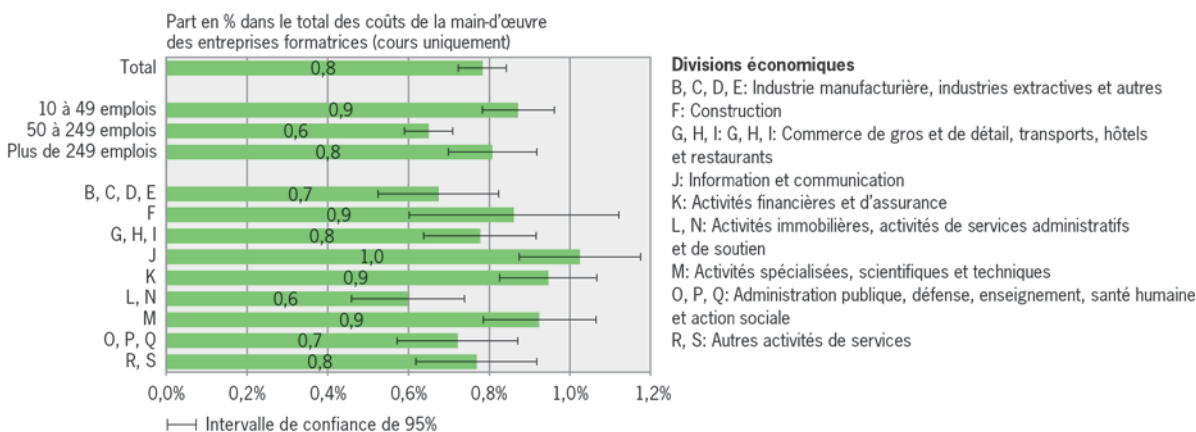
^a Données 2011

^b Estimation

Source : EUROSTAT, OFS

Coûts directs des cours de formation dans le total des coûts de la main-d'œuvre selon la taille de l'entreprise et la section économique en 2011

G1



Source: SBW 2011

© OFS