



Comunicato stampa

Embargo: 23.05.2016, 9:15

3 Lavoro e reddito

N. 0352-1605-40

Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera e statistiche derivate: ore di lavoro

Ore di lavoro: aumento nel 2015

Neuchâtel, 23.05.2016 (UST) – Il numero totale di ore lavorate in ambito professionale nel 2015 ha raggiunto i 7,889 miliardi, segnando un aumento del 2,3% rispetto all'anno precedente. Stando ai risultati dell'Ufficio federale di statistica (UST), tra il 2011 e il 2015 la durata settimanale effettiva del lavoro dipendente a tempo pieno ha subito un lieve calo, attestandosi a 41 ore e 17 minuti, mentre il numero di settimane di vacanza all'anno ha confermato la tendenza regolare al rialzo raggiungendo quota 5,15.

Secondo la statistica del volume di lavoro (SVOL), nel 2015 il numero di ore lavorate da tutti gli occupati attivi in Svizzera è stato pari a 7,889 miliardi, ovvero il 2,3% in più rispetto all'anno precedente. Sono aumentati sia il numero di addetti (+1,7%) che la durata annua effettiva del lavoro per addetto (+0,5%). L'aumento di quest'ultima è riconducibile a un incremento del numero medio di settimane normali di lavoro per addetto pari a +0,9%, ovvero da 45,7 a 46,1 settimane (nel 2015 i giorni festivi hanno spesso coinciso con i fine settimana) che ha più che compensato la diminuzione della durata settimanale effettiva di lavoro per addetto (-0,3%).

Incremento del volume di lavoro per le attività a tempo parziale

Nel 2015, gli addetti a tempo parziale hanno totalizzato un numero di ore di lavoro nettamente superiore rispetto a quelle del 2014 (+4,0%). Ciò è dovuto a un aumento sia del numero di addetti (+2,6%) che della durata annua effettiva del lavoro per addetto (+1,4%). Nello stesso periodo di tempo si è osservato un incremento, anche se meno consistente, degli addetti a tempo pieno (volume di lavoro: +1,8%; numero di addetti: +1,2%; durata annua effettiva del lavoro per addetto: +0,6%).

Lievissimo calo della durata effettiva del lavoro per i dipendenti a tempo pieno

Tra il 2011 e il 2015, la durata settimanale effettiva dei dipendenti a tempo pieno (eccetto i dipendenti proprietari della loro impresa) ha subito una contrazione pari a 7 minuti, attestandosi a 41 ore e 17 minuti nel 2015, mentre il numero di settimane di vacanza ha confermato la tendenza regolare al rialzo passando da 5,07 a 5,15 settimane all'anno (+0,4 giorni). I dipendenti tra i 20 e i 49 anni dispongono

di 4,94 settimane di ferie contro le 5,35 dei dipendenti tra i 15 e i 19 anni e le 5,61 di quelli tra i 50 e i 64 anni.

Più di 44 ore settimanali nel settore primario

I dipendenti a tempo pieno del settore primario presentano il carico di lavoro settimanale più elevato (durata effettiva di 44 ore e 48 minuti nel 2015). Seguono nell'ordine i rami «Servizi di alloggio e ristorazione» (42 ore e 17 minuti), «Attività finanziarie e assicurative» (41 ore e 57 minuti) e «Altre attività di servizi» (41 ore e 34 minuti).

Più assenze che lavoro straordinario

In linea di massima, tra i dipendenti a tempo pieno le ore supplementari (tasso 2015: 2,3%) sono inferiori alle ore di assenza (tasso 2015: 3,8%). Le uniche eccezioni si osservano nei rami «Informazione e comunicazione» e «Attività finanziarie e assicurative». In questi due rami è stato registrato un tasso di assenze (2,7% risp. 3,6%) inferiore al tasso di lavoro straordinario (3,3% risp. 4,0%).

Tasso di assenze per motivi di salute

Le assenze per motivi di salute (malattia o infortunio) rappresentano la quota più significativa (77%) del volume annuale di assenze dei dipendenti, seguite dalle assenze dovute al congedo maternità (9%) e da quelle dovute al servizio militare o civile (8%). Nel 2015 il tasso di assenze per motivi di salute (malattia o infortunio) registrato per i dipendenti a tempo pieno ammontava al 2,9%. Il tasso meno elevato (2,1%) si osserva nel ramo «Informazione e comunicazione», quello più elevato nel ramo «Sanità e assistenza sociale» (3,7%).

UFFICIO FEDERALE DI STATISTICA
Servizio media

.....

Informazioni:

Rongfang Reutter, UST, Sezione Lavoro e occupazione, tel.: +41 58 463 64 86,

e-mail: rongfang.reutter@bfs.admin.ch

Servizio media UST, tel.: +41 58 463 60 13, e-mail: kom@bfs.admin.ch

.....

Offerta online:

Per ulteriori informazioni e pubblicazioni in forma elettronica si rimanda al sito Internet dell'UST all'indirizzo: www.statistica.admin.ch > Temi > Lavoro e reddito

La statistica conta per voi. www.la-statistica-counta.ch

Abbonamento alle NewsMail dell'UST: www.news-stat.admin.ch

.....

Questo comunicato è conforme ai principi del Codice delle buone pratiche della statistica europea. Esso definisce le basi che assicurano l'indipendenza, l'integrità e la responsabilità dei servizi statistici nazionali e comunitari. Gli accessi privilegiati sono controllati e sottoposti a embargo.

Non è stato concesso alcun accesso privilegiato al presente comunicato stampa.

Nota metodologica

Statistica del volume di lavoro (SVOL)

La SVOL è una statistica di sintesi elaborata sulla base dei dati della rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS) e di altre fonti. Il principale scopo della **SVOL è quello di stimare le ore di lavoro effettivamente prestate nell'economia svizzera**. Il volume di lavoro si riferisce al numero totale di ore di lavoro produttive ai sensi della contabilità nazionale. La SVOL tiene dunque conto pertanto:

- delle persone indipendenti o dipendenti che, nell'anno di riferimento, hanno lavorato almeno un'ora dietro retribuzione;
- delle persone che, nell'anno di riferimento, hanno collaborato senza retribuzione nell'azienda familiare.

Il volume effettivo di lavoro e le sue componenti (ore normali, ore di straordinario e ore di assenze) sono calcolati annualmente secondo il concetto interno (insieme delle attività produttive effettuate sul suolo svizzero) conformemente al sistema applicato dalla contabilità nazionale. Il volume effettivo di lavoro si ottiene sommando le durate annue effettive di lavoro di tutti gli addetti dell'economia svizzera. La durata effettiva di lavoro corrisponde al numero di ore di lavoro effettuate normalmente, a cui si aggiungono le ore di straordinario e da cui si sottraggono le assenze.

Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

La RIFOS è un'indagine telefonica svolta presso le economie domestiche, realizzata annualmente dal 1991 dall'Ufficio federale di statistica (UST). Essa è volta a fornire dati sulla struttura della popolazione attiva e sul suo comportamento sul mercato del lavoro. Per poter raffrontare i risultati sul piano internazionale, l'UST ha adottato le raccomandazioni dell'Ufficio internazionale del lavoro (ILO) e le norme di EUROSTAT in materia.

Dal 1991 al 2009, l'indagine è stata svolta solo nel secondo trimestre. Conformemente all'accordo bilaterale in materia di cooperazione statistica tra la Svizzera e l'Unione europea, oggi la RIFOS è svolta in maniera continuativa per produrre indicatori trimestrali sull'offerta in campo occupazionale. Le persone che partecipano all'indagine sono intervistate 4 volte sull'arco di un anno e mezzo. Il campione di base nel 2010 era costituito da 105'000 interviste annue, a cui si è aggiunto Un campione speciale composto da circa 21'000 interviste a stranieri completa il campione di base. L'indagine copre la popolazione residente permanente dai 15 anni in su.

Tutti i risultati trimestrali e annuali della RIFOS e delle statistiche derivate (tra cui la SVOL) possono essere scaricati sotto forma di tabella dal portale statistico dell'UST.

T1 Volume annuale effettivo di lavoro e durata annuale effettiva di lavoro secondo il sesso, la nazionalità, il grado di occupazione e la condizione professionale, 2010-2015

SVOL

Concetto interno ¹⁾	Volume annuo effettivo di lavoro in milioni di ore						Durata annua effettiva di lavoro in ore per posto di lavoro					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Sesso												
Uomini	4 668	4 767	4 781	4 758	4 779	4 861	1 783	1 780	1 760	1 736	1 716	1 724
Donne	2 739	2 788	2 816	2 849	2 934	3 028	1 236	1 233	1 220	1 210	1 216	1 226
Nazionalità												
Svizzeri	5 260	5 303	5 299	5 257	5 252	5 354	1 488	1 486	1 471	1 449	1 433	1 443
Stranieri	2 146	2 251	2 299	2 351	2 461	2 536	1 653	1 644	1 616	1 602	1 603	1 607
Grado di occupazione												
Tempo pieno (90%-100%)	5 920	6 045	6 043	6 019	6 031	6 141	1 934	1 924	1 907	1 887	1 881	1 893
Tempo parziale (meno del 90%)	1 486	1 509	1 554	1 589	1 682	1 749	838	840	838	833	844	855
di cui												
Tempo parziale I (50-89%)	1 074	1 096	1 127	1 156	1 241	1 296	1 243	1 234	1 227	1 215	1 227	1 237
Tempo parziale II (meno del 50%)	411	413	427	433	441	452	453	455	456	453	449	454
Condizione professionale												
Indipendenti	800	781	764	761	723	650	1 799	1 765	1 721	1 694	1 618	1 590
Dipendenti proprietari della propria impresa	357	364	370	362	371	410	1 876	1 862	1 862	1 833	1 766	1 780
Familiari coadiuvanti	102	116	110	113	109	102	1 049	1 100	1 070	1 063	1 050	989
Dipendenti	5 840	5 989	6 053	6 075	6 218	6 442	1 506	1 507	1 491	1 474	1 473	1 487
Apprendisti	308	304	302	297	291	286	1 376	1 372	1 361	1 342	1 340	1 326
Totale	7 406	7 554	7 598	7 608	7 713	7 889	1 532	1 530	1 512	1 493	1 484	1 492
1) Insieme delle attività produttive effettuate all'interno del territorio economico svizzero.												

T2 Componenti della durata settimanale effettiva di lavoro dei dipendenti a tempo pieno¹⁾, 2011-2015

SVOL

Concetto interno ²⁾	2011	2012	2013	2014	2015	Variazione 2011-2015
Durata settimanale contrattuale di lavoro	41,92	41,93	41,91	41,88	41,89	-2 min
+ Durata settimanale delle ore di straordinario	1,05	1,03	1,03	1,00	0,98	-4 min
- Durata settimanale delle assenze	1,56	1,56	1,69	1,56	1,59	2 min
= Durata settimanale effettiva di lavoro	41,41	41,40	41,24	41,32	41,29	-7 min
1) I dipendenti a tempo pieno si riferiscono ai dipendenti che lavorano al 100%. Sono esclusi i dipendenti proprietari della propria impresa.						
2) Insieme delle attività produttive effettuate all'interno del territorio economico svizzero.						

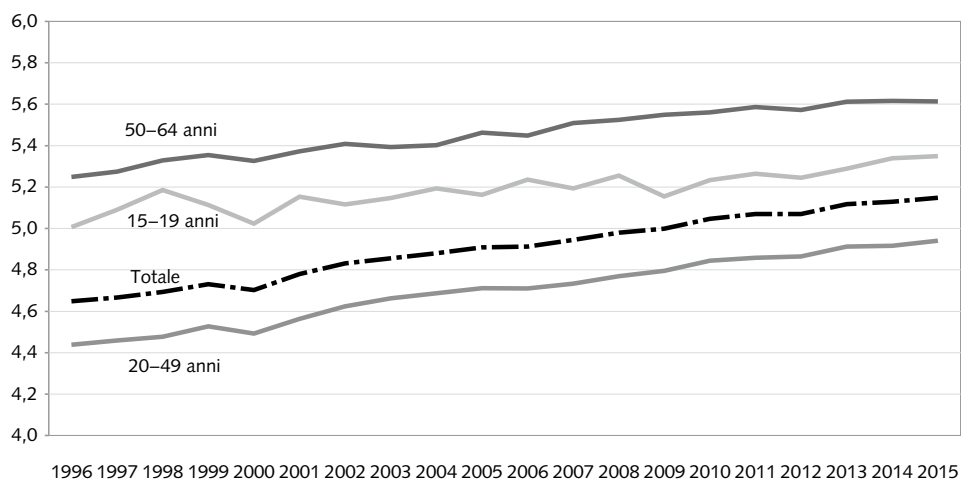
T3 Dipendenti a tempo pieno¹⁾: componenti della durata settimanale effettiva di lavoro, tasso di assenze, tasso di assenze per motivi di salute/infortunio e tasso di ore di straordinario secondo il ramo economico²⁾, 2015

SVOL

Concetto interno ³⁾	Durata settimanale contrattuale di lavoro	Durata settime- nale delle assenze ⁴⁾	Durata settime- nale delle ore di straordinario	Durata settime- nale effettiv a di lavoro	Tasso di assenze ⁴⁾	Tasso di assenze per motivi di salute/ infortunio	Tasso di ore di straordinario
	in ore per addetto				in %		
Sezioni economiche NOGA							
A Agricoltura, selvicoltura e pesca	45,54	1,51	0,78	44,80	3,32	2,51	1,70
B-E Attività manifatturiere ed estrattive, altre attività	41,56	1,51	0,85	40,89	3,64	2,73	2,04
F Costruzioni	41,97	1,96	0,67	40,69	4,66	3,10	1,61
G Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	41,85	1,62	1,13	41,37	3,87	3,22	2,71
H Trasporto e magazzinaggio	41,99	1,71	0,55	40,82	4,08	3,23	1,31
I Servizi di alloggio e di ristorazione	42,71	1,22	0,80	42,29	2,87	2,31	1,87
J Servizi di informazione e comunicazione	41,15	1,13	1,37	41,39	2,74	2,10	3,32
K Attività finanziarie e assicurative	41,76	1,49	1,68	41,95	3,57	2,35	4,03
L/N Attività immobiliari, attività amministrative	41,82	1,85	0,88	40,85	4,41	3,64	2,11
M Attività professionali, scientifiche e tecniche	41,68	1,66	1,42	41,44	3,99	2,92	3,40
O Amministrazione pubblica	41,80	1,39	0,39	40,80	3,33	2,88	0,93
Q Sanità e assistenza sociale	42,28	1,88	0,66	41,07	4,43	3,70	1,56
R/S/T Altre attività di servizi	41,76	1,62	1,41	41,56	3,87	2,72	3,39
A-T Totale	41,89	1,59	0,98	41,29	3,79	2,89	2,34
1) I dipendenti a tempo pieno si riferiscono ai dipendenti che lavorano al 100%. Sono esclusi i dipendenti proprietari della propria impresa. 2) I dati relativi al ramo economico «Insegnamento» non sono raffigurati nella presente tabella a causa delle difficoltà che si riscontrano nel rilevare i componenti del tempo di lavoro. Sono tuttavia parte integrante del totale. 3) Insieme delle attività produttive effettuate all'interno del territorio economico svizzero. 4) Include le assenze per motivi di salute (malattia, infortunio), congedo di maternità retribuito, servizio militare, servizio civile, protezione civile, riduzioni dell'orario di lavoro, conflitti di lavoro, motivi personali/familiari e maltempo. Sono escluse le vacanze e i giorni festivi.							

**Numero di settimane di vacanza dei dipendenti a tempo pieno
(eccetto i dipendenti proprietari della loro impresa) per fascia d'età,
1996–2015**

G 1

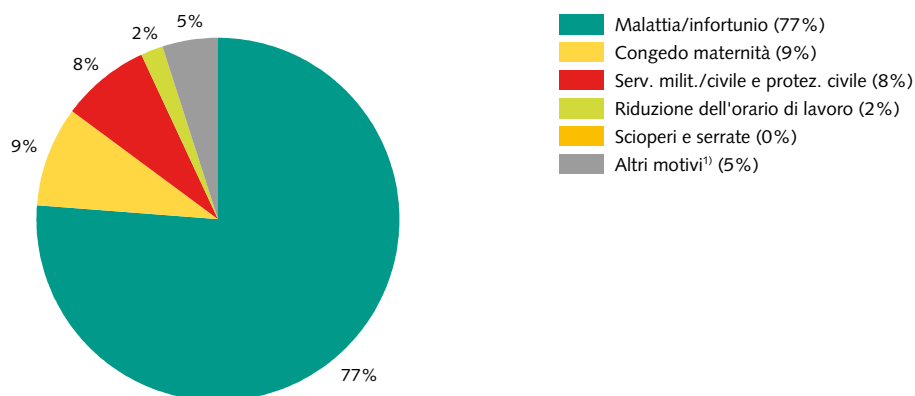


Fonte: UST – Statistica del volume di lavoro, SVOL

© UST, Neuchâtel 2016

**Volume annuale di assenze dei dipendenti nel 2015,
ripartite per motivo di assenza (in %)**

G 2



¹⁾ Comprende le assenze dovute al cattivo tempo e quelle per motivi personali o familiari.

Fonte: UST – Statistica del volume di lavoro, SVOL

© UST, Neuchâtel 2016