



Enquête Omnibus 2017, 16 avril 2018

Vivre ensemble en Suisse VeS

Module « Diversité » : Discrimination des Noirs en Suisse

Questionnaire CAWI, version française
Partie thématique

	Introduction
--	--------------

Dans les questions qui suivent, nous allons faire des généralités sur les personnes noires. Certaines questions pourront vous sembler provocantes. Gardez en tête qu'elles ont été formulées ainsi pour pouvoir cibler au mieux les problèmes que pourraient rencontrer ces personnes en Suisse.

	Stéréotypes
--	-------------

Question **Voici une caractéristique que l'on attribue parfois aux personnes noires. Selon vous, dans quelle mesure cette caractéristique s'applique-t-elle ?**

Veillez répondre à l'aide d'une échelle où 1 signifie "ne s'applique pas du tout" et 6 "s'applique complètement".

Vous pouvez aussi rejeter la caractéristique proposée en cliquant sur le bouton orange ci-dessous.

- Items**
- a. Les personnes noires sont ouvertes et chaleureuses.
 - b. Les personnes noires s'entraident beaucoup.
 - c. Les personnes noires font admirablement face aux difficultés.
 - d. Les personnes noires sont athlétiques.
 - e. Les personnes noires sont extraverties.
 - f. Les personnes noires peu travailleuses.
 - g. Les personnes noires sont impulsives.
 - h. Les personnes noires ont de la difficulté à respecter les règles.
 - i. Les personnes noires n'hésitent pas à faire appel à l'aide sociale.
 - j. Les personnes noires sont violentes.

- Values**
- 1 - ne s'applique pas du tout
 - 2 - intensité 2
 - 3 - intensité 3
 - 4 - intensité 4
 - 5 - intensité 5
 - 6 - s'applique complètement
 - 7 - rejet de la caractéristique

- Quality**
- 8 - ne sait pas [CATI]
 - 9 - pas de réponse

	Affirmations
--	--------------

Question **Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec cette affirmation concernant les personnes noires ?**

Veuillez indiquer si vous êtes "tout à fait", "plutôt", "plutôt pas" ou "pas du tout" d'accord.

Items

- a. Les personnes noires ont davantage de difficultés à trouver un logement en Suisse que les personnes blanches.
- b. Les personnes noires ne font du bon travail que si elles sont bien encadrées.
- c. A long terme, la présence des Noir-e-s en Suisse va mettre en danger notre culture.
- d. Les personnes noires devraient demander des réparations pour ce qu'elles ont subi sous l'esclavage.
- e. Les personnes noires se plaignent constamment des souffrances endurées sous le colonialisme.
- f. Puisque la Suisse n'a pas eu de colonies, il y a moins de racisme envers les Noir-e-s dans ce pays.
- g. La discrimination des personnes noires sur le lieu de travail a des effets négatifs sur le climat de travail.
- h. Les personnes noires se plaignent trop souvent d'être discriminées.
- i. Le racisme envers les Noir-e-s est un problème secondaire en Suisse.
- j. L'augmentation du nombre de personnes noires en Suisse entraîne une diminution du racisme envers elles.

Values

- 1 - tout à fait
- 2 - plutôt
- 3 - plutôt pas
- 4 - pas du tout

Quality

- 8 - ne sait pas [CATI]
- 9 - pas de réponse

	Situations du quotidien
--	-------------------------

Question **Voici une situation de la vie quotidienne que l'on peut rencontrer en Suisse.
À votre avis, s'agit-il de comportements racistes ?**

Veillez répondre à l'aide d'une échelle où 1 signifie "pas du tout raciste" et 6 "très raciste".

- Items**
- a. Dans le bus, un jeune homme voit un homme noir et s'exclame "Rentre chez toi !".
 - b. Une patiente d'un EMS refuse d'être soignée par une infirmière noire.
 - c. Dans un restaurant chic, un client noir est tutoyé par le serveur.
 - d. Un homme noir est assis dans un train bondé, et la place à côté de lui reste vide.
 - e. Dans la rue, une femme blanche change de trottoir à chaque fois qu'elle croise un groupe [d'hommes noirs] [de personnes noires].
 - f. Une femme noire entre dans une boulangerie pour acheter du pain. La vendeuse sert d'abord une autre personne qui est pourtant arrivée après.
 - g. La police contrôle sans raison évidente un jeune homme noir qui se promène avec deux amis blancs.
 - h. Un ingénieur noir se voit refuser un poste de cadre, car l'employeur craint que l'équipe ne l'accepte pas.
 - i. Une enseignante recommande à une adolescente noire de ne pas poursuivre sa scolarité au niveau gymnasial, bien que ses notes le permettraient.
 - j. Un soldat noir en uniforme de l'armée suisse doit sans arrêt expliquer pourquoi il fait le service militaire.
 - k. Les patients d'une infirmière qualifiée noire, née et formée en Suisse, lui demandent systématiquement d'où elle vient.
 - l. Parlant d'une autre collègue de travail, deux collègues se font cette remarque : "elle est très intelligente pour une Noire".

- Values**
- 1 - pas du tout raciste
 - 2 - intensité 2
 - 3 - intensité 3
 - 4 - intensité 4
 - 5 - intensité 5
 - 6 - complètement raciste

- Quality**
- 8 - ne sait pas [CATI]
 - 9 - pas de réponse

	Contrôle désirabilité
--	-----------------------

Question	<p>Voici une affirmation relative au racisme en général et à votre vécu personnel. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec celle-ci ?</p> <p>Veillez indiquer si vous êtes "tout à fait", "plutôt", "plutôt pas" ou "pas du tout" d'accord.</p>
Items	<p>a. Au quotidien, je suis fréquemment confronté-e au racisme. (de manière directe ou indirecte)</p> <p>b. En général, je suis prudent-e quand je parle du racisme.</p>
Values	<p>1 - tout à fait 2 - plutôt 3 - plutôt pas 4 - pas du tout</p>
Quality	<p>8 - ne sait pas [CATI] 9 - pas de réponse</p>

	Contrôle contacts
--	-------------------

Question	<p>Dans votre quotidien, à quelle fréquence êtes-vous en contact avec des personnes noires ?</p>
Values	<p>1 - très souvent 2 - souvent 3 - parfois 4 - rarement 5 - jamais</p>
Quality	<p>8 - ne sait pas [CATI] 9 - pas de réponse</p>