

2017



03

Lavoro e reddito

Neuchâtel 2018

La RIFOS in breve 2017

Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'interno DFI
Ufficio federale di statistica UST

Editore:	Ufficio federale di statistica (UST)
Informazioni:	Servizio informazioni della sezione Lavoro e occupazione, UST, tel. 058 463 64 00, info.arbeit@bfs.admin.ch
Redazione:	Valérie Lässig Bondallaz, UST; Thomas Christin, UST
Serie:	Statistica della Svizzera
Settore:	03 Lavoro e reddito
Testo originale:	francese
Traduzione:	Servizi linguistici dell'UST
Grafica e impaginazione:	sezione DIAM, Prepress/Print
Grafici:	sezione DIAM, Prepress/Print
Frontespizio:	sezione DIAM, Prepress/Print
Stampa:	in Svizzera
Copyright:	UST, Neuchâtel 2018 Riproduzione autorizzata, eccetto per scopi commerciali, con citazione della fonte.
Ordinazione di versioni cartacee:	Ufficio federale di statistica, CH-2010 Neuchâtel, tel. 058 463 60 60, fax 058 463 60 61, order@bfs.admin.ch
Prezzo:	gratuito
Download:	www.statistica.admin.ch (gratuito)
Numero UST:	362-1700



Indice

1	A proposito della rilevazione	4
<hr/>		
	Una rilevazione conforme alle esigenze internazionali	4
	Le domande poste	4
	I moduli tematici	5
	L'utilizzo dei dati della RIFOS	5
	Quando si svolge la rilevazione?	6
	Com'è stato/a scelto/a?	6
	Chi si occupa della rilevazione?	6
	Come si svolge un'intervista?	7
	E la protezione dei dati?	7
	Perché la Sua partecipazione è importante?	8
2	Principali risultati	9
<hr/>		
	Popolazione attiva occupata	9
	Lavoratori svizzeri e stranieri	11
	Disoccupati ai sensi dell'ILO	12
	Sottoccupati	15
	Contratto di lavoro e modelli di orario	16
	Età media all'uscita dal mercato del lavoro	20
	Numero di anziani ogni 100 persone attive	21
3	Definizioni	22
<hr/>		
4	Ulteriori informazioni	26
<hr/>		

1 A proposito della rilevazione

Dal 1991, su mandato del Consiglio federale, l'Ufficio federale di statistica (UST) realizza annualmente la rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS). Si tratta di un'indagine telefonica rivolta alle persone, che fornisce dati rappresentativi sulla struttura socio-economica della popolazione residente permanente in Svizzera e sulla sua partecipazione alla vita lavorativa. La RIFOS è realizzata su un campione rappresentativo che si basa su circa 120 000 interviste all'anno.

Una rilevazione conforme alle esigenze internazionali

Grazie alla rigida applicazione delle definizioni internazionali, la RIFOS permette di raffrontare la Svizzera con gli altri Paesi europei e mondiali su temi quali la disoccupazione e l'impiego.

Le domande poste

Le domande riguardano principalmente la situazione sul mercato del lavoro (attività professionale attuale o svolta in passato, disoccupazione, pensione, condizioni di lavoro, professione, redditi da lavoro e altri redditi dell'economia domestica, ricerca d'impiego, mobilità professionale e geografica), la formazione (inclusa quella continua), la composizione dell'economia domestica e le caratteristiche demografiche (nazionalità, stato civile ecc.).

I moduli tematici

Il questionario di base della RIFOS è integrato ogni anno da alcuni moduli tematici. Tra i temi trattati, vi sono il lavoro non retribuito, le migrazioni, la sicurezza sociale, la conciliabilità tra famiglia e lavoro, l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro, l'impiego dei disabili e il passaggio dalla vita lavorativa alla pensione.

L'utilizzo dei dati della RIFOS

I dati raccolti tramite la RIFOS sono di grande interesse dal punto di vista della politica sociale e delle politiche del mercato del lavoro, in particolare perché forniscono informazioni sulle difficoltà a trovare un impiego, il reinserimento professionale delle donne, la cura dei figli, le disparità salariali, i comportamenti in materia di pensione e l'integrazione degli stranieri. La RIFOS è un'indagine fondamentale per il sistema statistico svizzero. Costituisce la fonte di dati principale per la statistica delle persone occupate, la statistica del volume di lavoro (che permette di calcolare la produttività nazionale), i conti globali del mercato del lavoro e le proiezioni della popolazione attiva realizzate sulla base degli scenari dell'evoluzione demografica.

Quando si svolge la rilevazione?

Dal 2010, la RIFOS è stata trasformata in un'indagine continua con una ripartizione delle interviste sulle 52 settimane dell'anno (dal 1991 al 2009 la RIFOS si è sempre svolta nel secondo trimestre dell'anno). Le persone che partecipano all'indagine sono interpellate quattro volte nell'arco di un anno e mezzo.

Com'è stato/a scelto/a?

È stato/a scelto/a in maniera casuale dal registro di campionamento dell'UST, che si basa principalmente sui registri ufficiali degli abitanti dei Cantoni e dei Comuni.

Al fine di facilitare la presa di contatto, il campionamento è stato completato, qualora possibile, con i numeri di telefono che gli operatori telefonici devono mettere a disposizione dell'UST in conformità con la legge sulla statistica federale. La lista fornita contiene tutti i numeri fissi privati, anche quelli che non figurano nell'elenco telefonico accessibile al pubblico.

Chi si occupa della rilevazione?

La raccolta dei dati avviene nei centri telefonici dell'istituto incaricato dall'Ufficio federale di statistica. Le interviste telefoniche, in italiano, francese, tedesco e inglese, si svolgono con l'ausilio di computer (metodo CATI) e sono affidate a professionisti, a loro volta controllati da supervisor.

Come si svolge un'intervista?

L'Ufficio federale di statistica informa per iscritto le persone estratte a sorte sugli obiettivi e la realizzazione della RIFOS. Successivamente, l'istituto incaricato le contatta per realizzare l'intervista o fissare un appuntamento telefonico. Possono essere selezionate per la RIFOS solo persone di almeno 15 anni d'età.

E la protezione dei dati?

- La protezione dei dati è garantita dalla legge sulla statistica federale (RS 431.01), dall'ordinanza sull'esecuzione di rilevazioni statistiche federali (RS 431.012.1) e dalla legge federale sulla protezione dei dati (RS 235.1).
- I collaboratori dell'UST e quelli dell'istituto incaricato di realizzare l'indagine sono tenuti al segreto d'ufficio e al rispetto delle suddette leggi.
- I numeri telefonici sono trattati in modo confidenziale ed è assolutamente escluso qualsiasi loro utilizzo a fini commerciali o amministrativi.
- I dati raccolti nel quadro dell'indagine sono anonimizzati, ossia aggregati, estrapolati ed espressi in modo tale da non permettere l'identificazione dei partecipanti.

Perché la Sua partecipazione è importante?

La partecipazione a questa indagine è facoltativa, ma la sua collaborazione è molto importante per la pertinenza e la qualità dello studio. Per raggiungere questo obiettivo dobbiamo disporre di un campione rappresentativo della popolazione residente in Svizzera. Abbiamo quindi bisogno delle Sue risposte indipendentemente dalla Sua età, nazionalità o situazione sul mercato del lavoro (occupato/a, disoccupato/a, pensionato/a, casalingo/a, in formazione o altra condizione di non attivo/a).

2 Principali risultati

Popolazione attiva occupata

In Svizzera, nel quarto trimestre del 2017, gli occupati attivi erano 5,042 milioni, ovvero lo 0,6% in più rispetto all'anno precedente. Il numero degli uomini occupati è salito dell'1,1%, quello delle donne dello 0,1%. In termini di equivalenti a tempo pieno (ETP), l'aumento tra i quarti trimestri del 2016 e 2017 ha raggiunto lo 0,6% (uomini; +0,3%; donne: +1,0%).

Nell'Unione europea (UE28) e nella zona Euro (ZE19), la popolazione attiva occupata è aumentata su base annua (rispettivamente dell'1,5% e dell'1,6%).

Persone occupate che lavorano in Svizzera

Concetto interno, in migliaia, 2013–2017

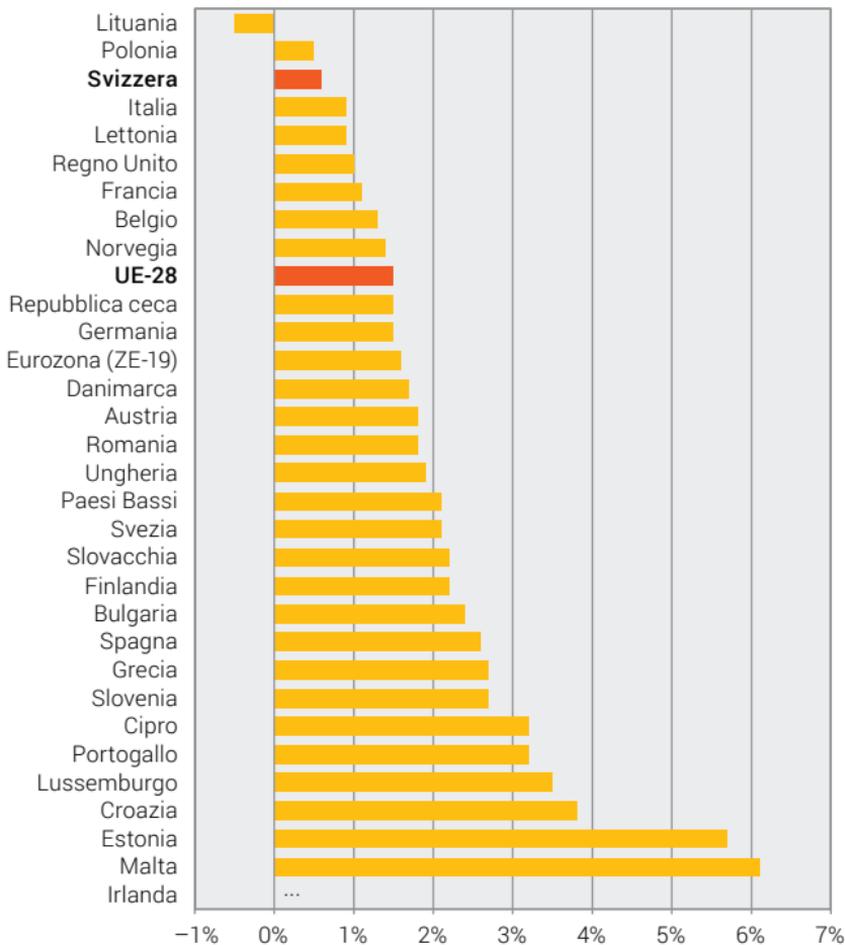


Fonte: UST – Statistica delle persone occupate (SPO)

© UST 2018

Persone occupate nel raffronto internazionale

Concetto interno, variazione 4° trimestre 2016 – 4° trimestre 2017



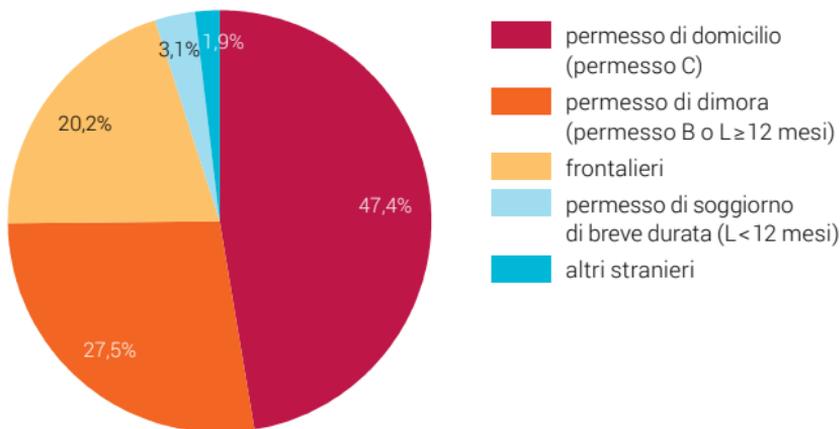
... non disponibile

Lavoratori svizzeri e stranieri

Tra il quarto trimestre 2016 e il quarto trimestre 2017 il numero dei lavoratori di nazionalità straniera è cresciuto dell'1,8%, e quello dei lavoratori di nazionalità svizzera dello 0,1%. La manodopera straniera è aumentata in maniera più marcata tra i titolari di un permesso di soggiorno di breve durata (permesso L, in Svizzera da meno di dodici mesi: +3,3%) seguiti dai titolari di un permesso di domicilio (permesso C: +3,2%) e dai frontalieri (permesso G: +2,2%). Il numero di occupati titolari di un permesso di dimora (permesso B o L in Svizzera da dodici mesi o più), invece, è sceso (-1,5%).

Persone occupate di nazionalità straniera secondo l'autorizzazione di residenza

Concetto interno, in %, 4° trimestre 2017



Fonte: UST – Statistica delle persone occupate (SPO)

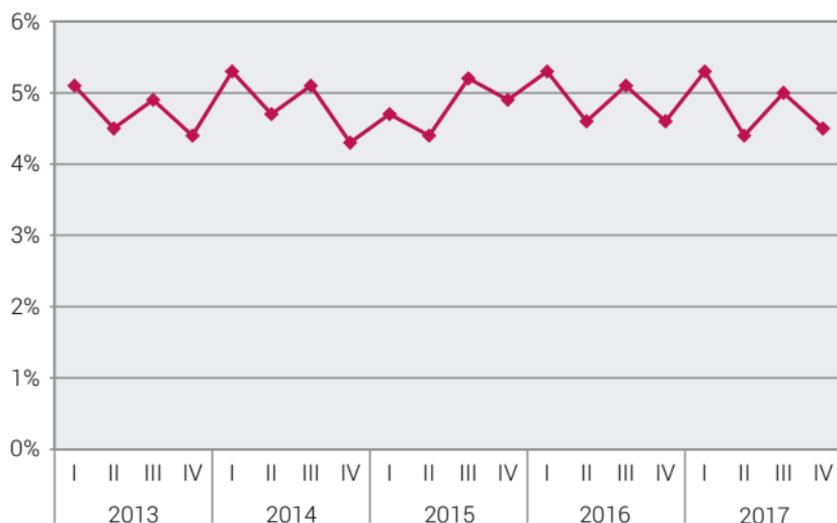
© UST 2018

Disoccupati ai sensi dell'ILO

Nel quarto trimestre 2017, 222 000 persone risultavano disoccupate in Svizzera ai sensi dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO), ovvero 2000 in meno rispetto all'anno precedente. Il numero dei disoccupati nel 2016 corrisponde al 4,5% della popolazione attiva, contro il 4,6% registrato nel quarto trimestre 2016. Il tasso di disoccupazione è diminuito sia nell'Unione europea (UE28: dall'8,3 al 7,4%) sia nella zona Euro (ZE19: dal 9,8 all'8,8%).

Tasso di disoccupazione ai sensi dell'ILO

Concetto popolazione residente permanente, in %, 2013–2017

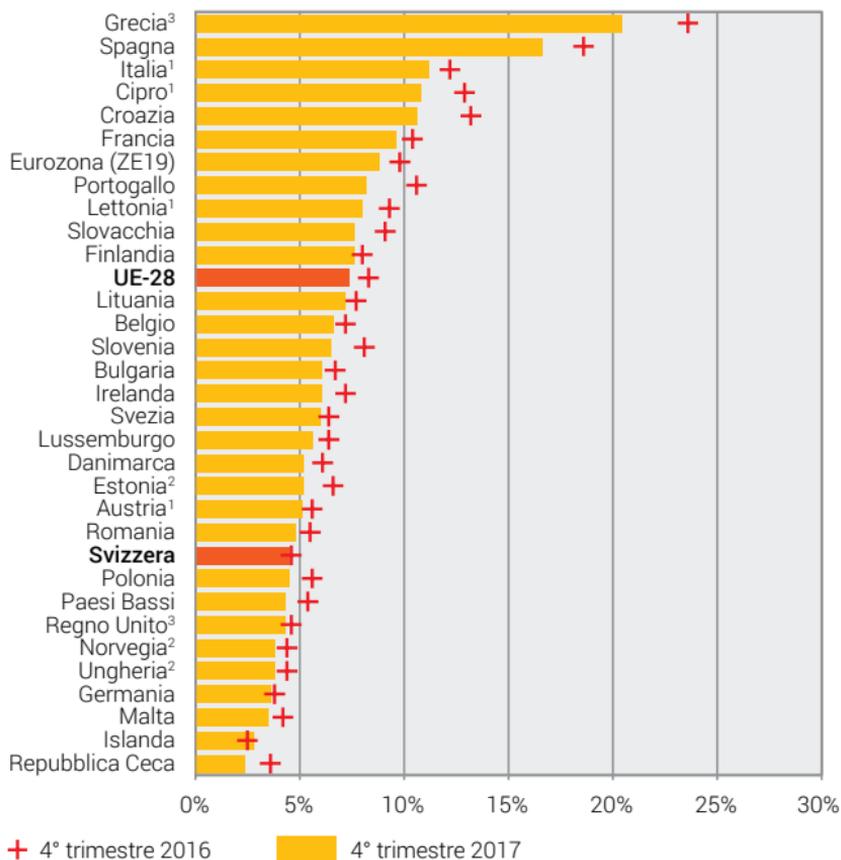


Fonte: UST – Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

© UST 2018

Tasso di disoccupazione ai sensi dell'ILO, nel raffronto internazionale

Concetto popolazione residente permanente, in %, nel 4° trimestre del 2016 e del 2017



¹ media ottobre-novembre-dicembre 2017 ³ valori per ottobre 2017

² media ottobre-novembre 2017

Fonti: UST – Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS);
Eurostat (Stato: 31.01.2018)

© UST 2018

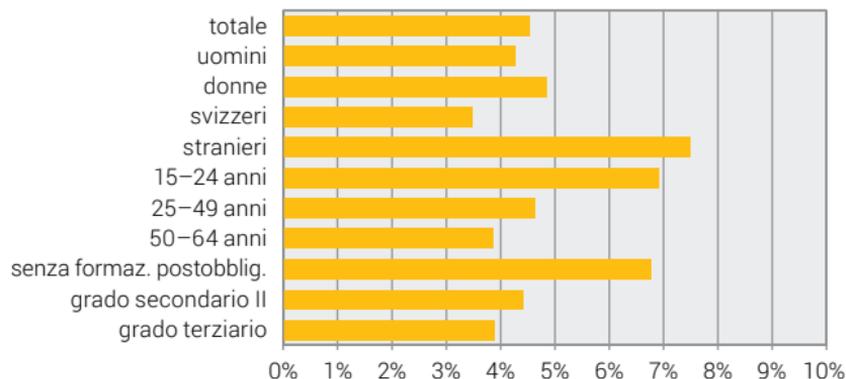
Disoccupati ai sensi dell'ILO in base a varie caratteristiche

In Svizzera, fra i quarti trimestri 2016 e 2017, il tasso di disoccupazione giovanile (giovani dai 15 ai 24 anni) ai sensi dell'ILO è passato dal 7,8 al 6,9%. È invece leggermente diminuito tra i 25–49enni (dal 4,7 al 4,6%), mentre è aumentato tra i 50–64enni (dal 3,6 al 3,9%). Il tasso ha subito poche variazioni sia tra gli uomini (calo dal 4,4 al 4,3%) che tra le donne (aumento dal 4,8 al 4,9%).

Ha registrato una progressione fra gli svizzeri (dal 3,3 al 3,5%), mentre è sceso fra le persone di nazionalità straniera (dall'8,3 al 7,5%). Questa flessione è riconducibile a un calo dal 13,1 al 10,4% del tasso di disoccupazione ai sensi dell'ILO tra le persone provenienti da Stati terzi. Questo tasso è in lieve aumento (dal 6,2 al 6,4%) tra i cittadini dell'UE-28/AELS.

Tasso di disoccupazione ai sensi dell'ILO secondo diverse caratteristiche

Concetto popolazione residente permanente, in %, 4° trimestre 2017

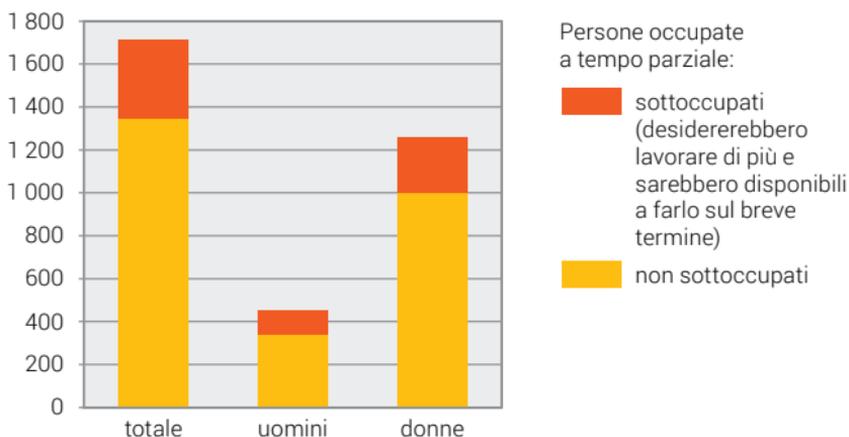


Sottoccupati

Nel quarto trimestre 2017, i lavoratori a tempo parziale erano 1,712 milioni (+15 000 rispetto al quarto trimestre 2016). Di questi, 367 000 erano sottoccupati, ovvero avrebbero voluto lavorare di più ed erano disponibili a farlo sul breve termine. Il tasso di sottoccupazione era del 7,5% nel quarto trimestre del 2017, contro il 7,1% registrato un anno prima.

Sottoccupati

Concetto popolazione residente permanente, in migliaia, 4° trimestre 2017



Fonte: UST – Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

© UST 2018

Contratto di lavoro e modelli di orario

Orari flessibili

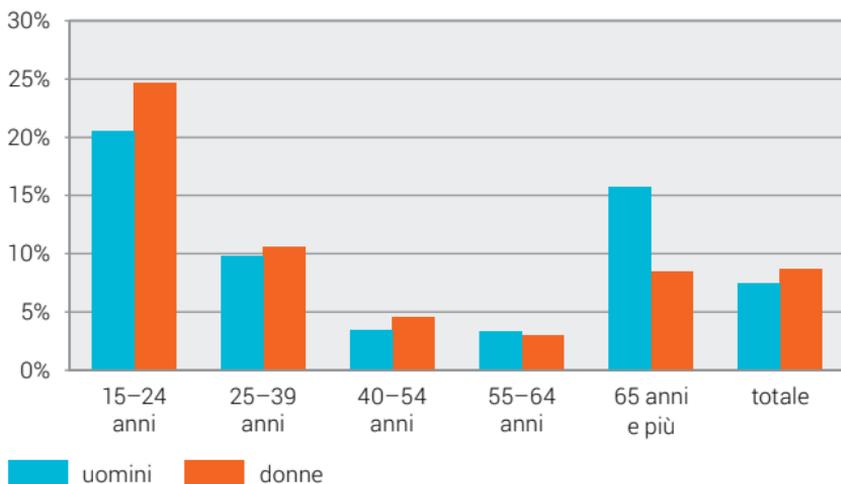
Nel 2017 il 44,2% dei dipendenti lavorava secondo orari flessibili rispetto al 40,9% registrato nel 2010. Questo tasso è progredito sia tra gli uomini che tra le donne. Questo tipo di orario è più diffuso tra gli uomini (49,5%) che tra le donne (38,4%). La parte di dipendenti con orario flessibile è più debole (29,1%) tra i lavoratori 15–24enni. La percentuale aumenta fortemente con l'età.

Contratto a durata determinata

Nel 2017, l'8,0% dei dipendenti aveva un contratto a durata determinata, contro il 6,7% nel 2010. Dal 2010, l'aumento del numero di contratti a durata determinata (CDD) è marcato in tutte le fasce di età, eccetto quella dei 55–64enni che registra un lieve calo. Questo tipo di contratto è più frequente tra i dipendenti di 15–24anni (apprendisti esclusi), il che rappresenta quasi un quarto (22,7%) dei rapporti di lavoro, il 40,9% dei quali è costituito da stage. Il tasso di CDD tra i giovani era del 18,4% nel 2010 (di cui il 36,2% di stage).

Quota dei dipendenti (apprendisti esclusi) con un contratto a tempo determinato secondo il sesso e l'età

Concetto popolazione residente permanente, in %, 2017



Fonte: UST – Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

© UST 2018

Dipendenti pagati da un'agenzia di collocamento interinale (personale a prestito)

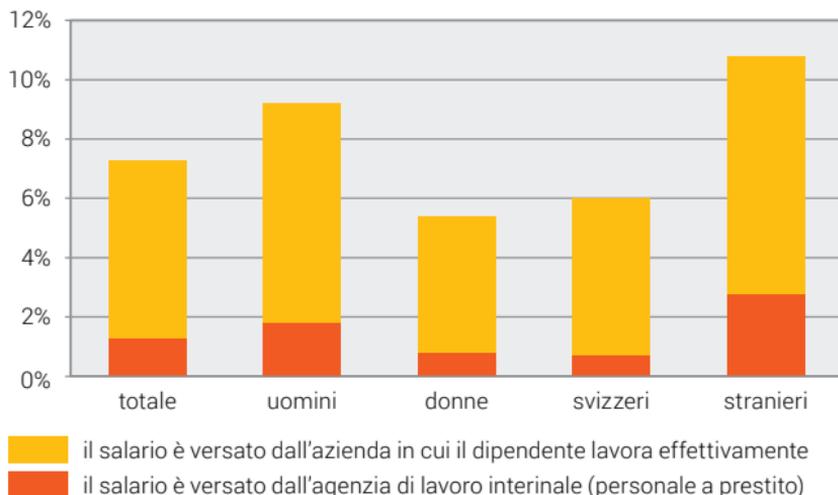
Secondo la RIFOS, nel 2017 l'1,3% dei dipendenti ha ricevuto un salario versato da un'agenzia privata di collocamento interinale ed era quindi personale a prestito (1,1% nel 2010). Questo tipo di contratto è due volte più diffuso tra gli uomini (1,8%) che tra le donne (0,8%). Inoltre è più frequente (2,8%) tra i dipendenti di nazionalità straniera.

Dipendenti che hanno trovato lavoro grazie a un'agenzia privata di collocamento

Il 6% dei dipendenti ha trovato il proprio impiego tramite un'agenzia privata di collocamento ed era pagato dall'impresa per cui lavorava. Questo tasso è rimasto stabile rispetto al 2010 (6,0%). Gli uomini (7,4%) si trovano più spesso in questa situazione rispetto alle donne (4,6%).

Quota di dipendenti (apprendisti esclusi) che hanno trovato un impiego grazie ad un'agenzia privata di collocamento, secondo il sesso e la nazionalità

Concetto popolazione residente permanente, in %, 2017



Fonte: UST – Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

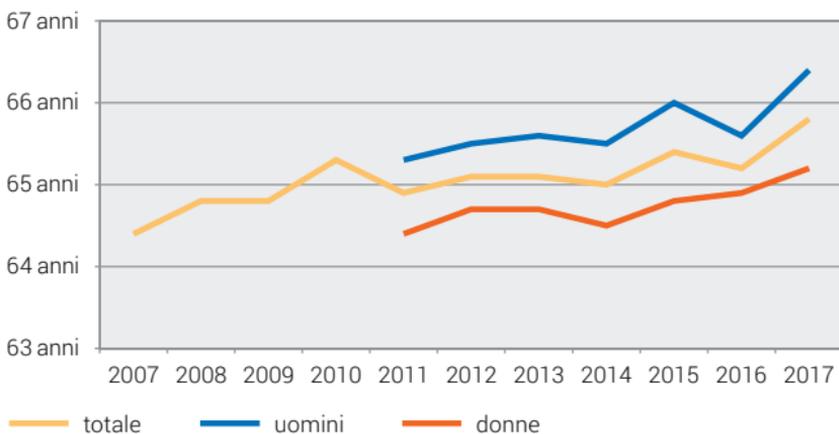
© UST 2018

Età media all'uscita dal mercato del lavoro

Nel 2017, l'età media stimata per l'uscita dal mercato del lavoro tra i 58-75enni era 65,8 anni. Questo valore si attestava a 64,4 anni nel 2007, mentre nel 2017 si situa a 66,4 per gli uomini e a 65,2 per le donne.

Età media all'uscita dal mercato del lavoro (sono considerate le uscite avvenute tra i 58 e i 75 anni)

Concetto popolazione residente permanente, 2007–2017



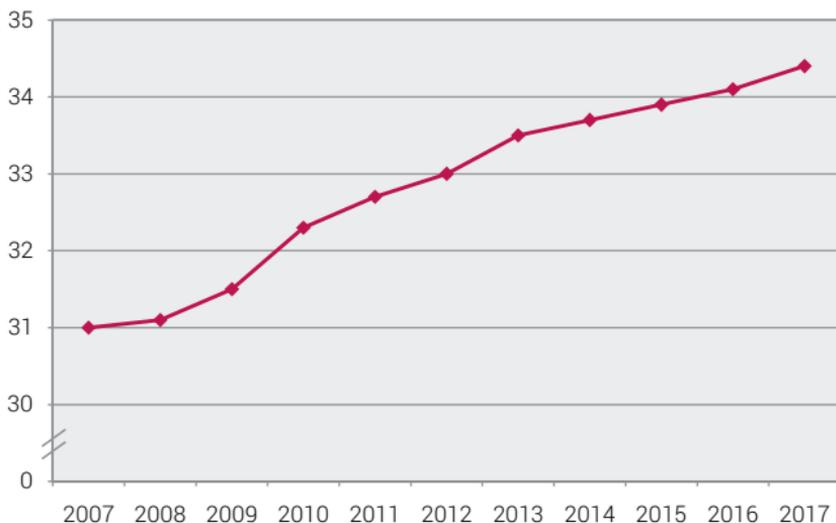
Nota: la distinzione uomini-donne è disponibile dal 2011.

Numero di anziani ogni 100 persone attive

Tra il 2016 e il 2017, il numero di persone di 65 anni e più ogni 100 persone attive di 20–64 anni è passato da 34,1 a 34,4. Nell'ultimo decennio, l'invecchiamento demografico ha portato a un rapido aumento di questo rapporto nonostante la partecipazione in crescita al mercato del lavoro: nel 2007 si contavano solo 31 persone di 65 anni e più ogni 100 persone attive occupate di 20–64 anni.

Numero di persone di 65 anni e più ogni 100 persone attive di 20–64 anni

Concetto popolazione residente permanente, 2007–2017



Fonte: UST – Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

© UST 2018

3 Definizioni

Persone occupate

Per occupati si intendono le persone di 15 anni e più che nella settimana di riferimento:

- hanno lavorato almeno un'ora dietro remunerazione; o
- continuavano ad avere un posto di lavoro come dipendenti o indipendenti, benché temporaneamente assenti dal lavoro (per malattia, vacanze, congedo maternità, servizio militare, ecc.); o
- hanno collaborato presso l'azienda di famiglia senza percepire alcuna retribuzione.

Disoccupati ai sensi dell'ILO

(ILO = Organizzazione Internazionale del Lavoro)

Per disoccupati ai sensi dell'ILO si intendono le persone di età compresa tra i 15 e i 74 anni che:

- non erano occupate nel corso della settimana di riferimento; e
- hanno cercato attivamente un posto di lavoro nelle quattro settimane precedenti; e
- erano disponibili ad iniziare un'attività.

Persone attive

Per persone attive si intende l'insieme degli occupati e dei disoccupati (ai sensi dell'ILO). Le persone attive costituiscono l'offerta di lavoro.

Sottoccupati

Per sottoccupati si intendono gli occupati che:

- lavorano normalmente meno del 90% della durata normale del lavoro nelle aziende; e
- vorrebbero lavorare di più; e
- sarebbero disposte ad assumere un lavoro con un grado di occupazione superiore entro tre mesi successivi.

Tempo pieno/tempo parziale

Sono considerati lavoratori a tempo pieno gli occupati con un grado d'occupazione del 90 per cento o più.

Età media all'uscita dal mercato del lavoro

Questo indicatore viene calcolato facendo la media ponderata delle età al momento dell'uscita dal mercato del lavoro. È considerata come uscente dal mercato del lavoro ogni persona che passa dallo statuto di persona attiva a quella di persona non attiva nello spazio di 2 interviste RIFOS (interviste a distanza di un anno). Sono prese in considerazione solo le uscite dal mercato del lavoro che avvengono tra i 58 e i 75 anni di età.

Popolazione residente permanente

La popolazione residente permanente è composta dalle persone residenti in Svizzera da almeno un anno (svizzeri con domicilio principale in Svizzera e stranieri dimoranti in Svizzera da almeno 12 mesi).

Concetto interno

L'attività produttiva secondo il concetto interno designa l'attività svolta sul territorio economico svizzero, indipendentemente dal fatto che sia svolta da persone residenti o non residenti. I frontalieri e i titolari di un permesso di soggiorno di breve durata che esercitano un'attività lucrativa in Svizzera sono quindi due categorie che rientrano nel concetto interno, pur essendo escluse dalla definizione di popolazione residente permanente.

Definizioni dei tassi

Tasso d'attività =	$\frac{\text{popolazione attiva}}{\text{popolazione di riferimento}} \times 100$
Tasso di disoccupazione ai sensi dell'ILO =	$\frac{\text{numero di disoccupati ai sensi dell'ILO}}{\text{popolazione attiva}} \times 100$
Tasso di sottoccupazione =	$\frac{\text{numero di sottoccupati}}{\text{popolazione attiva}} \times 100$

4 Ulteriori informazioni

Hotline per le persone interpellate nel quadro della RIFOS

Se desidera comunicarci una modifica dei Suoi dati, fissare un appuntamento per l'intervista o ha domande sullo svolgimento dell'indagine, può contattarci dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 11.30 e dalle 14.00 alle 16.00 al numero gratuito **0800 00 25 24**.

Altre domande?

Per informazioni più approfondite sulle pubblicazioni e sui risultati della RIFOS, La invitiamo a consultare il sito: **www.rifos.bfs.admin.ch**.



Anche il nostro servizio informazioni è a Sua disposizione per ulteriori raggugli:

Ufficio federale di statistica
Sezione Lavoro e occupazione
Espace de l'Europe 10
2010 Neuchâtel
Tel. 058 463 64 00
info.arbeit@bfs.admin.ch

Ordinazioni

Tel. 058 463 60 60

Fax 058 463 60 61

order@bfs.admin.ch

Prezzo

Gratuito

Download

www.statistica.admin.ch (gratuito)

Numero UST

362-1700

**La statistica
conta per voi.**

www.la-statistica-conta.ch