



Scheda segnaletica – Rilevazioni, fonti

Indice svizzero dei salari (ISS)

Descrizione

L'indice svizzero dei salari (ISS) misura l'evoluzione del salario lordo nominale e reale delle persone salariate impiegate in Svizzera. Permette di calcolare a quale ritmo si sono evoluti i salari nominali e reali degli uomini e delle donne nei settori secondario e terziario o in un determinato ramo o gruppo di rami economici in un periodo dato. L'ISS funge da valore di riferimento per le trattative salariali tra partner sociali. Viene impiegato nei calcoli di rivalutazione delle rendite dell'assicurazione vecchiaia e invalidità (AVS - AI).

Disponibile a partire da:

1942 (base 1939=100). Fino al 1993: in base ai risultati dell'indagine di ottobre sui salari e trattamenti. Dal 1994: in base ai dati del Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni (SSAINF). I dati salariali sono attualmente tratti da circa 250 000 dichiarazioni d'infortunio del SSAINF.

Indice nominale e reale (base 2005- non attualizzata-, 2010, 2015-non attualizzata- e 2020) per divisione economica, settore e per sesso

Indice nominale e reale (base 1993=100) per settore e per sesso

Indice nominale e reale (base 1939=100) per sesso

Caratteristiche rilevate:

Salario contrattuale lordo standardizzato nei settori secondario e terziario delle persone tra i 19 e i 65 anni per gli uomini e tra i 19 e i 64 anni per le donne. Sono escluse le persone in formazione, i collaboratori in aziende familiari, gli stagisti e i rappresentanti di commercio.

Il salario contrattuale lordo standardizzato è la retribuzione indicata nel contratto di lavoro per un dipendente a tempo pieno. Comprende lo stipendio di base e la tredicesima (compresa la quattordicesima e le successive), l'indennità di carovita e l'indennità per vacanze e giorni festivi. Si tratta del salario prima della deduzione dei contributi alle assicurazioni sociali (AVS/AI, IPG, AD, LAINF NP), dei contributi (ordinari e per i riscatti) alla previdenza professionale LPP (secondo pilastro) e prima della deduzione delle imposte, senza assegni familiari e pagamenti in natura. Sono escluse le componenti salariali irregolari (ad esempio bonus, premi e provvigioni pagati in modo irregolare), la quota del datore di lavoro delle prestazioni in capitale o dei contributi pensionistici e la retribuzione degli straordinari.

Metodica

L'ISS è un indice di Laspeyres - prezzo a ponderazione fissa che misura unicamente il prezzo del lavoro abbinando la struttura delle persone salariate (modello di ponderazione) all'anno di base determinato.

Grado di regionalizzazione: Svizzera

Periodicità: Statistica trimestrale e annuale (anno civile)

Revisione: Il modello di ponderazione viene aggiornato ogni cinque anni, negli anni che finiscono con «0» e «5».

Basi legali

Ordinanza del 30 giugno 1993

Organizzazione

Ufficio federale di statistica (UST)

Information LOHN

+41 58 46 36429

lohn@bfs.admin.ch