

2016



03

Travail et
rémunération

Neuchâtel 2019

L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS

Domaine «Travail et rémunération»

Publications actuelles sur des thèmes apparentés

Presque tous les documents publiés par l'OFS sont disponibles gratuitement sous forme électronique sur le portail Statistique suisse (www.statistique.ch). Pour obtenir des publications imprimées, veuillez passer commande par téléphone (058 463 60 60) ou par e-mail (order@bfs.admin.ch).

Analyse des différences salariales entre femmes et hommes 2016, Neuchâtel 2019, 3 pages, numéro OFS: 2018-0606-F (Communiqué de presse)

Le travail à temps partiel en Suisse 2017, Neuchâtel 2019, 12 pages, numéro OFS: 1901-1700

Indicateurs du marché du travail 2018, Neuchâtel 2018, 88 pages, numéro OFS: 206-1802

Evolution des salaires 2017, Neuchâtel 2018, 9 pages, numéro OFS: 2018-0243-F (Communiqué de presse)

Enquête sur les conventions collectives de travail en Suisse 2016, Neuchâtel 2018, 10 pages, numéro OFS: 1265-1600

Coûts de la main-d'oeuvre 2016, Neuchâtel 2018, 7 pages, numéro OFS: 2018-0252-F (Communiqué de presse)

Domaine «Travail et rémunération» sur Internet

www.statistique.ch → Trouver des statistiques → 03 – Travail et rémunération

L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

Résultats commentés

Rédaction Vincent Cangemi, OFS; Damien Droz, OFS; Julia Ignaczewska, OFS;
Antoinette Rouvinez Mauron, OFS; Fabian Santi, OFS
Éditeur Office fédéral de la statistique (OFS)

Neuchâtel 2019

Éditeur: Office fédéral de la statistique (OFS)

Renseignements: section Salaires et conditions de travail,
tél. 058 463 64 29; lohn@bfs.admin.ch

Rédaction: Vincent Cangemi, OFS; Damien Droz, OFS; Julia Ignaczewska, OFS;
Antoinette Rouvinez Mauron, OFS; Fabian Santi, OFS

Série: Statistique de la Suisse

Domaine: 03 Travail et rémunération

Langue du texte original: allemand / français

Traduction: Services linguistiques de l'OFS

Mise en page: section DIAM, Prepress/Print

Graphiques: section DIAM, Prepress/Print

Cartes: section DIAM, ThemaKart

En ligne: www.statistique.ch (gratuit)

Imprimés: www.statistique.ch (payants)
Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch, tél. 058 463 60 60
Impression réalisée en Suisse

Copyright: OFS, Neuchâtel 2019
La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales,
si la source est mentionnée.

Numéro OFS: 185-1600

ISBN: 978-3-303-03291-6

Table des matières

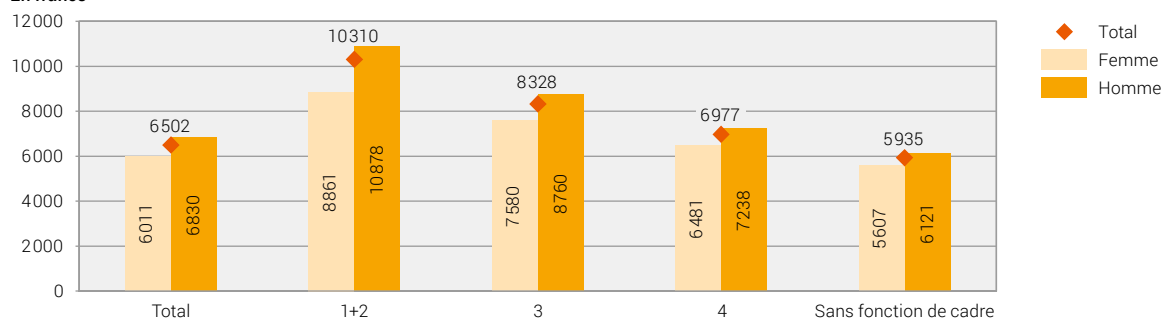
| | | | |
|--|----|---|----|
| Indicateurs clés | 5 | 6 Les bas salaires | 20 |
| 1 Introduction | 9 | 6.1 Les bas salaire selon les caractéristiques du poste de travail | 20 |
| 2 Niveau des salaires par branche économique | 10 | 6.2 Les bas salaire selon les caractéristiques de la personne salariée | 22 |
| 2.1 Dispersion des salaires | 11 | 7 La main-d'œuvre suisse et étrangère | 23 |
| 2.2 Salaires selon la taille des entreprises | 11 | 7.1 Différences salariales entre la main-d'œuvre suisse et étrangère en fonction de la position hiérarchique | 23 |
| 3 Les salaires des femmes et des hommes | 12 | 7.2 Différences salariales entre la main-d'œuvre suisse et étrangère selon les branches économiques | 24 |
| 3.1 Evolution de l'écart salarial | 12 | 8 Les salaires selon les groupes de professions | 25 |
| 3.2 Écart salarial selon les branches | 13 | 8.1 La répartition des professions selon les niveaux de compétence | 26 |
| 3.3 Écart salarial selon les caractéristiques de l'employé et du poste de travail | 13 | 8.2 Influence de l'âge et de la profession | 26 |
| 3.4 Salaire net | 15 | 9 Les salaires par grande région | 27 |
| 4 Les salaires des cadres | 16 | 9.1 La structure des branches économiques | 28 |
| 4.1 Les salaires des cadres par branche économique | 16 | 9.2 La structure de la formation et des niveaux de compétence des personnes salariées | 28 |
| 4.2 La rémunération des top managers | 17 | 10 Comparaison internationale des salaires | 29 |
| 4.3 Dispersion des salaires des cadres | 17 | 10.1 Les salaires en Suisse comparés aux salaires de l'UE | 29 |
| 4.4 Influence de la formation | 17 | 10.2 Comparaison selon le pouvoir d'achat | 31 |
| 5 Les bonus en 2016 | 18 | 10.3 Hiérarchie des salaires par branche économique | 31 |
| 5.1 Personnes salariées touchant des bonus | 18 | 10.4 Notes méthodologiques | 31 |
| 5.2 La valeur des bonus | 18 | | |
| 5.3 La moyenne des bonus dans la masse salariale | 18 | | |
| 5.4 Les bonus des femmes et des hommes | 19 | | |

| | |
|-----------------------------------|--------|
| 11 Aspects méthodologiques | 32 |
| <hr/> | |
| 11.1 Présentation de l'enquête | 32 |
| 11.2 Publication des résultats | 32 |
| 11.3 Définitions | 32 |
| 11.4 Méthode | 33 |
| Annexe | 37 |
| <hr/> | |

Indicateurs clés

Salaire mensuel brut selon la position professionnelle et le sexe, en 2016

G1*

Économie totale
En francs

Position professionnelle:

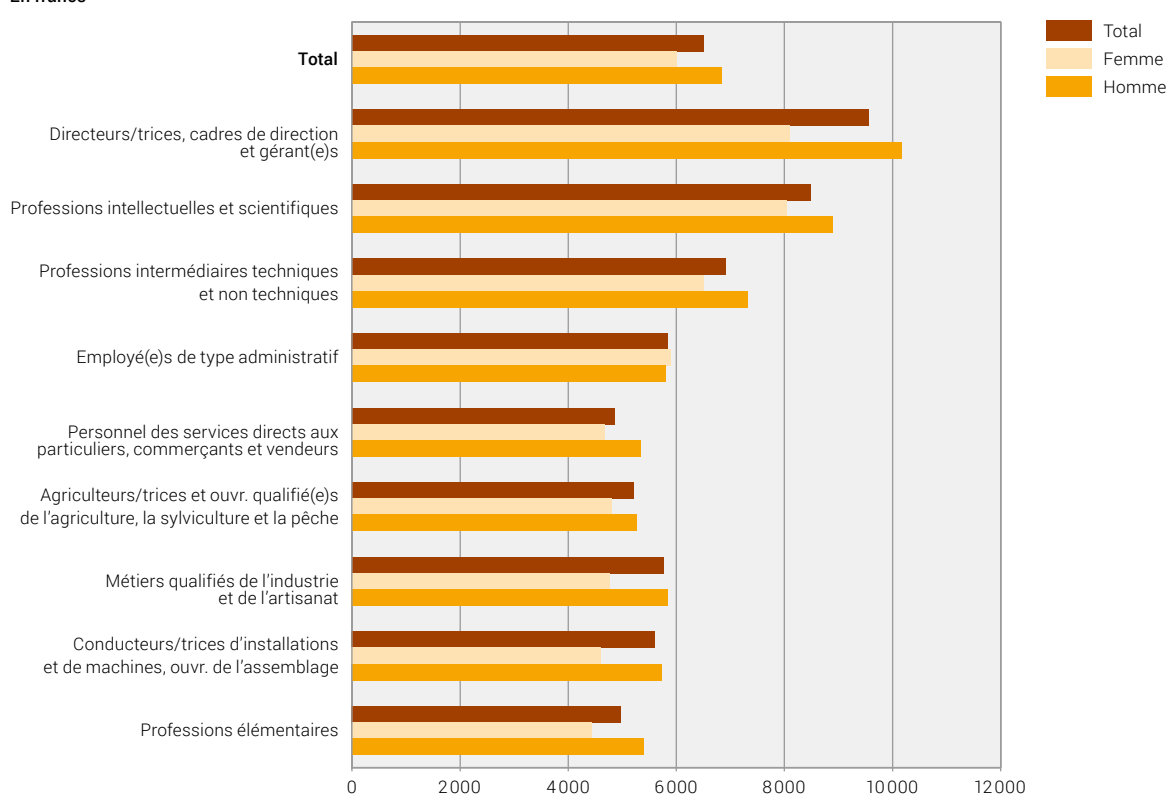
1+2 = Cadre supérieur et moyen 3 = Cadre inférieur 4 = Responsable de l'exécution de travaux Sans fonction de cadre

Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Salaire mensuel brut selon les groupes de professions CIP¹ et le sexe, en 2016

G2*

Économie totale
En francs¹ Classification internationale type des professions

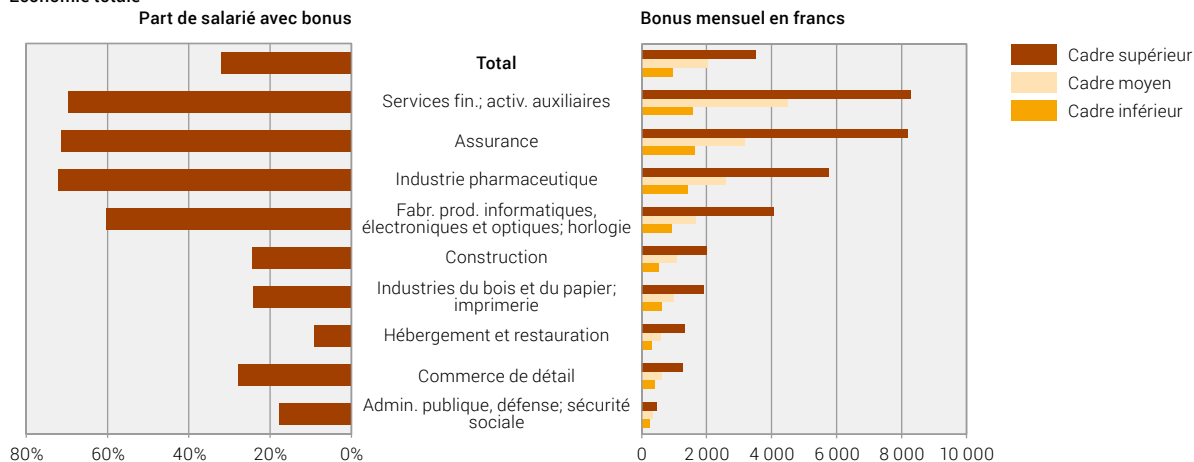
Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Bonus mensuels selon la branche économique, en 2016

G3*

Économie totale



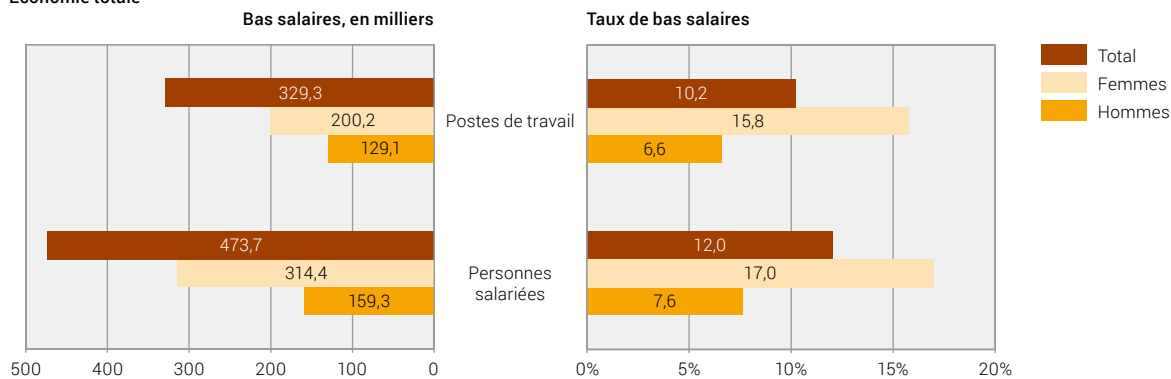
Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Bas salaires selon le sexe, en 2016

G4*

Économie totale



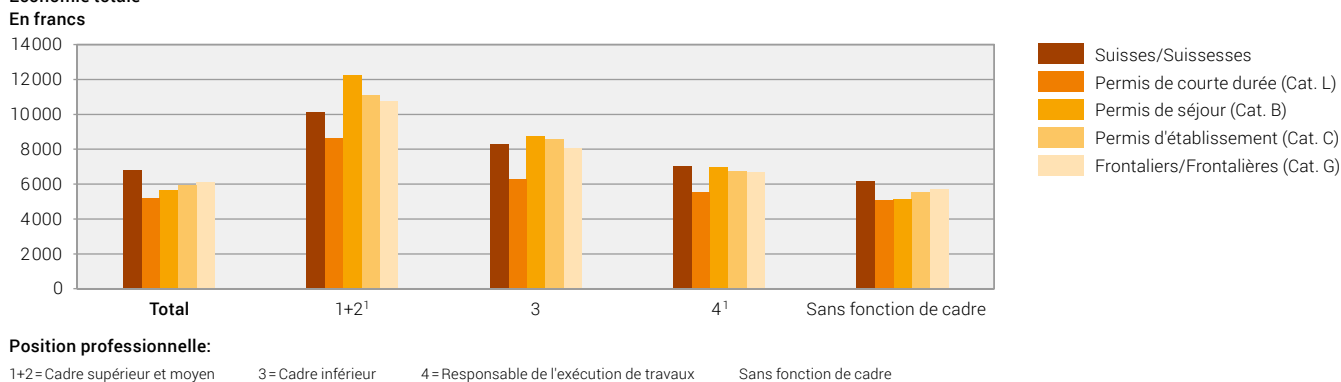
Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Salaire mensuel brut de la main-d'œuvre suisse et étrangère par position professionnelle, en 2016

G5*

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

1 Introduction

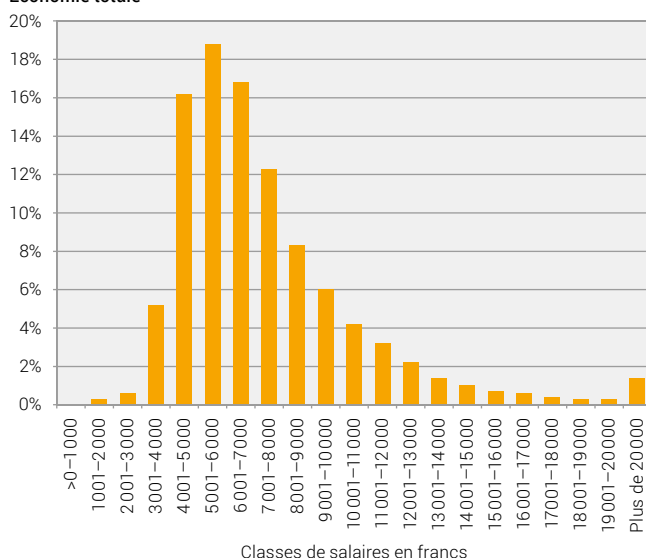
Selon l'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS), le salaire mensuel brut médian en équivalent plein temps¹ pour l'ensemble de l'économie s'élève à 6502 francs en 2016. Les 10% des personnes salariées les moins bien rémunérées gagnent moins de 4313 francs (= P10) par mois alors que les 10% les mieux payées touchent plus que 11 406 francs (= P90).

Une répartition des personnes salariées selon les classes de salaires montre qu'un peu plus de la moitié (51,7%) des personnes salariées perçoivent une rémunération mensuelle se situant entre 4000 et 7000 francs et 15,6% gagnent un salaire supérieur à 10 000 francs. Des salaires supérieurs à 20 000 francs par mois sont versés à 1,4% des personnes salariées (graphique G1).

Répartition des personnes salariées selon les classes de salaires, en 2016

G1

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

¹ Autrement dit, une moitié de la population considérée gagne plus que cette valeur, l'autre moitié moins que cette valeur. Les salaires pris en compte sont des salaires mensuels bruts standardisés, c'est-à-dire recalculés sur la base d'un équivalent plein temps de 4 1/3 semaines à 40 heures de travail.

Les écarts des salaires restent stables dans le temps

Entre 2008 et 2016, la fourchette générale des salaires, à savoir l'écart entre les salaires les plus élevés (P90) et ceux les plus bas (P10), est restée stable, passant d'un facteur 2,7 à 2,6 (P90/P10 – tableau T1). Durant cette même période, les 10% des personnes les mieux payées (P90) ont vu leur rémunération augmenter de 6,3%. Les salariés appartenant à la «classe moyenne»² ont connu une augmentation salariale de 6,9% alors que la hausse des salaires pour les 10% des personnes les moins bien payées (P10) se monte à 9,9%.

Salaire mensuel brut

(P10, médiane, classe moyenne, P90), de 2008 à 2016

Économie totale

T1

| | 2008 | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 | Evolution de 2008 à 2016 |
|--------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------|
| P90 | 10 726 | 11 008 | 11 735 | 11 185 | 11 406 | 6,3% |
| Médiane | 6 051 | 6 207 | 6 439 | 6 427 | 6 502 | 7,5% |
| Classe moyenne (médiane) | 6 007 | 6 167 | 6 408 | 6 353 | 6 421 | 6,9% |
| P10 | 3 925 | 4 027 | 4 015 | 4 253 | 4 313 | 9,9% |
| P90/P10 | 2,7 | 2,7 | 2,9 | 2,6 | 2,6 | |

Classe moyenne: la «classe moyenne» est définie d'un point de vue statistique et correspond à l'ensemble des personnes salariées qui gagnent entre 70% et 150% du salaire médian

Source: OFS – L'enquête sur la structure des salaires

© OFS 2019

La variation du niveau de rémunération, entre deux périodes, pour l'ensemble des personnes salariées ou pour une catégorie d'entre elles dépend de deux facteurs. En premier lieu, elle est influencée par l'évolution individuelle des salaires. À titre d'exemple, un salarié peut voir son revenu augmenter entre deux enquêtes grâce à l'expérience accumulée au fil des années dans la profession et la branche. Le deuxième facteur a trait à la modification dans la structure de la main-d'œuvre en termes d'activités exercées, de niveau de formation, d'âge, d'années de services, etc. Par exemple, si une branche économique décide d'accroître la part des emplois occupés par des personnes hautement qualifiées, le salaire médian de cette branche augmentera.

² Classe moyenne: personnes salariées dont les salaires se situent entre 70% de la médiane et maximum 150% de la médiane.

2 Niveau des salaires par branche économique

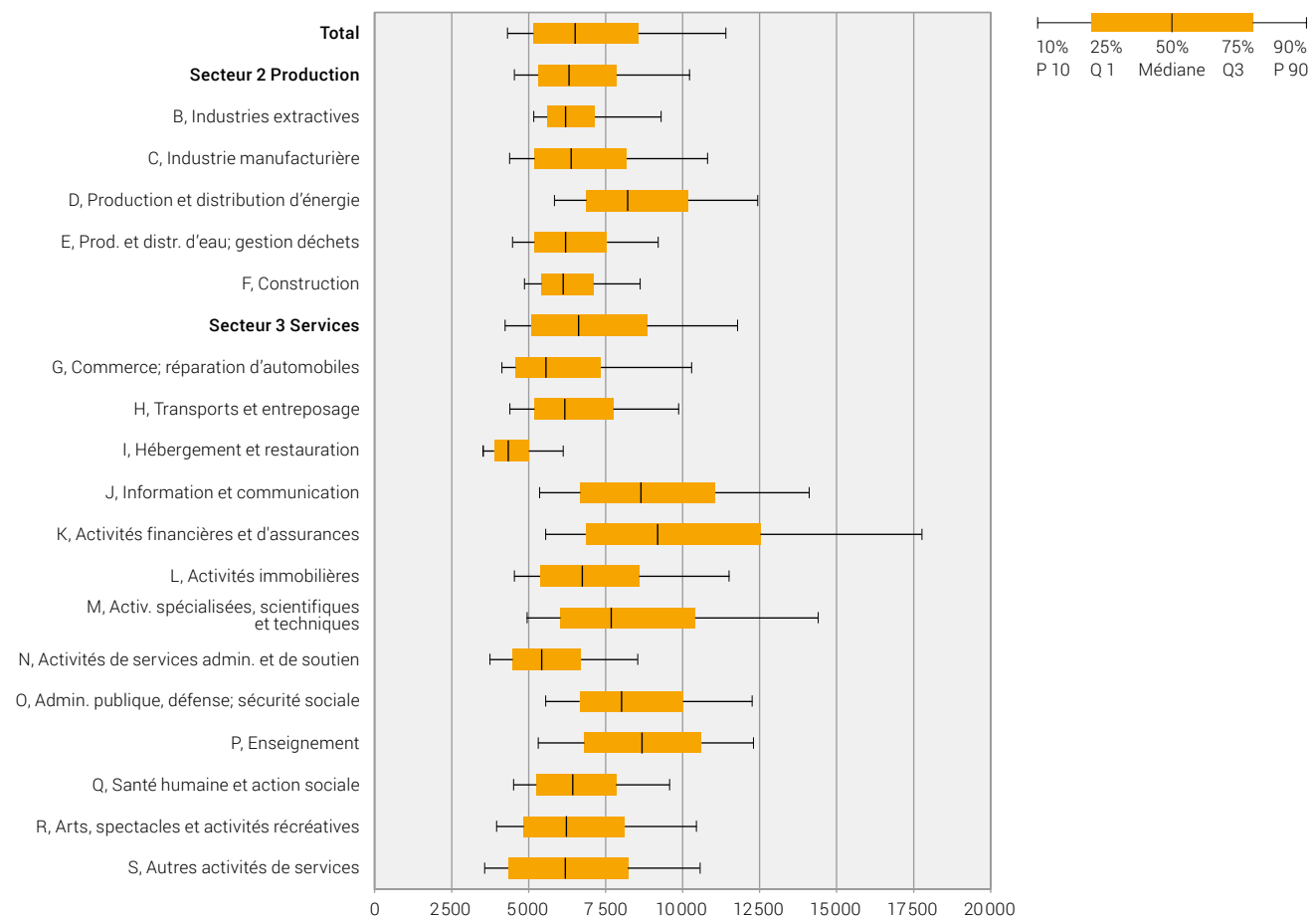
Le paysage salarial en Suisse varie considérablement selon les branches économiques¹. Les niveaux de rémunération sont clairement supérieurs au salaire médian dans les activités économiques à forte valeur ajoutée telles que les assurances (8762 francs), les activités informatiques et services d'information (8900 francs), les services financiers et activités financières auxiliaires (9362 francs) ou encore l'industrie pharmaceutique (9835 francs). Au bas de

l'échelle des salaires, on trouve notamment l'industrie textile et de l'habillement (5208 francs), le commerce de détail (4798 francs) et l'hébergement et la restauration (4337 francs). Le niveau de rémunération le plus bas reste enregistré par les services personnels (4076 francs) qui regroupent notamment la blanchisserie-teinturerie, la coiffure, les soins de beauté, les services funéraires et les activités connexes (tableau T1_b en annexe).

Salaire mensuel brut (P10, Q1, médiane, Q3, P90) selon les sections économiques, en 2016

G2

Économie totale
En francs



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

¹ Selon la Nomenclature générale des activités économiques 2008 (NOGA 2008).

2.1 Dispersion des salaires

La dispersion salariale mesurée à l'aide du rapport interdécile P90/P10 varie sensiblement entre les branches économiques et il n'y a pas de lien systématique entre le niveau et la dispersion des salaires comme le montre le graphique G2. La branche comptant les salaires parmi les plus élevés (activités financières et d'assurances, 9196 francs) est celle où la dispersion salariale est la plus grande: la valeur qui sépare les 10% des salaires les plus élevés (P90) est 3,2 fois plus élevée que la valeur séparant les 10% des salaires les moins élevés (P10). La dispersion des salaires des autres activités de services regroupant les activités associatives, la réparation de biens personnels et les autres services personnels vient en deuxième position (P90/P10: 3,0) mais affiche un niveau de salaire inférieur à la médiane suisse (6187 francs comparé à 6502 francs pour le total suisse). Parallèlement, parmi les branches les plus homogènes (P90/P10 allant de 1,7 à 1,8) figurent l'hébergement et restauration (4337 francs), la construction (6116 francs) et l'industrie extractive (6198 francs).

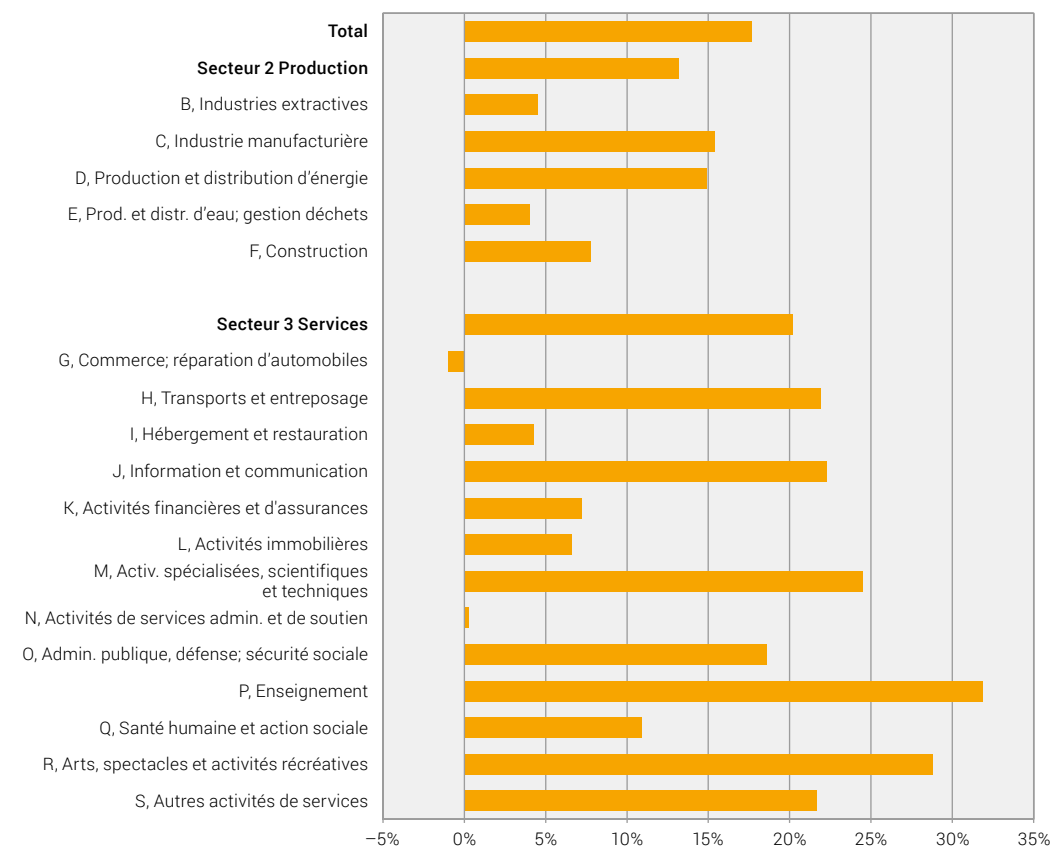
2.2 Salaires selon la taille des entreprises

Les entreprises de plus de 50 personnes versent en règle générale des salaires supérieurs à ceux versés par les entreprises de moins de 20 personnes (+17,7%). La différence est plus marquée dans le secteur des services (+20,2%) que dans la production (+13,2%). Examinée par section économique, c'est dans l'enseignement et dans les branches des arts, spectacles et activités récréatives que les différences sont les plus marquées (respectivement +31,9 et +28,8%). Dans les branches du commerce et réparation d'automobile, la situation est inverse, les petites entreprises versent des salaires légèrement supérieurs à ceux versés par les grandes. Dans le cadre des activités de services administratifs et de soutien (p. ex. les activités liées à l'emploi et à la sécurité ou les services relatifs aux bâtiment), la différence salariale entre petites et grandes entreprises est quasi inexistante (graphique G3).

Différences salariales entre les entreprises de 50 personnes+ et celles de moins de 20 personnes, en 2016

G3

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

3 Les salaires des femmes et des hommes

3.1 Evolution de l'écart salarial

En 2016, le salaire mensuel brut des femmes était de 6011 francs, celui des hommes de 6830 francs (tableau T1_b en annexe). L'écart salarial entre les femmes et les hommes a diminué depuis 2012, passant de 15,1% à 12,0% en 2016 (2014: 12,5%).

Dans le secteur privé, l'écart salarial était de 14,6% en 2016, contre 15,1% en 2014 et 18,9% en 2012 (graphique G4 et tableau TA1_b en annexe). Dans le secteur public, l'écart était de 12,5% en 2016, contre 12,3% en 2014 et 13,6% en 2012 (tableau TF1_b en annexe).

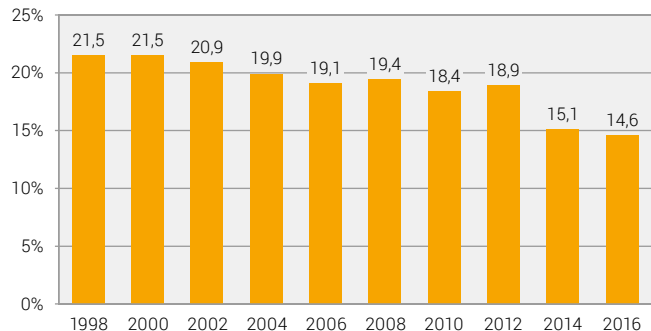
L'écart salarial entre les sexes s'explique en partie par des facteurs structurels liés aux caractéristiques de la personne salariée (âge, formation, années de service, etc.), du poste qu'elle occupe dans l'entreprise et du secteur d'activité dans lequel elle travaille. La part restante de l'écart salarial demeure inexpliquée.

Selon une étude commandée par l'Office fédéral de la statistique, 57,1% de l'écart salarial en 2016 (secteur privé) peuvent s'expliquer par des facteurs objectifs tels que les qualifications, les caractéristiques personnelles, la situation professionnelle, la profession exercée et la branche d'activité. Mais 42,9% de l'écart salarial entre les sexes demeurent inexpliqués¹. Cette part inexpliquée a légèrement augmenté dans le secteur privé au cours des quatre années considérées (2014: 39,1% – 2012: 40,9%) (tableau T2). Dans le secteur public, la part inexpliquée de l'écart salarial s'est élevée à 34,8% en 2016 et 41,7% en 2014.

Écart salarial entre femmes et hommes

G4

Secteur privé¹



¹ Base: salaire mensuel brut des hommes, médiane

Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Part expliquée et part inexpliquée de l'écart salarial entre femmes et hommes, de 1998 à 2016

Secteur privé

T2

| | 1998 | 2000 | 2002 | 2004 | 2006 | 2008* | 2010 | 2012 | 2014 | 2016 |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Part expliquée | 58,9% | 55,6% | 58,0% | 60,5% | 61,4% | 60,4% | 62,4% | 59,1% | 60,9% | 57,1% |
| Part inexpliquée | 41,1% | 44,4% | 42,0% | 39,5% | 38,6% | 39,6% | 37,6% | 40,9% | 39,1% | 42,9% |

* 2008: Rupture de série (introduction NOGA 2008)

Source: Enquête suisse sur la structure des salaires, calculs Büro BASS et Université de Berne (1998 à 2006); Université de Fribourg (2008, 2010); Bureau BASS (2012, 2014); B,S,S. Volkswirtschaftliche Beratung AG (2016)

© OFS 2019

¹ «Analyse des différences salariales entre femmes et hommes sur la base de l'enquête suisse sur la structure des salaires 2016», B,S,S. Volkswirtschaftliche Beratung AG, 2019.

3.2 Écart salarial selon les branches

En 2016, c'est dans les branches suivantes que les femmes étaient le mieux rémunérées: «enseignement» (8359 francs), «activités financières et assurances» (7400 francs), «énergie» (7322 francs), «administration publique» (7298 francs), «information et communication» (7179 francs). Pour les hommes, les salaires les plus élevés s'observent dans les branches «activités financières et assurances» (10 714 francs), «enseignement» (9240 francs), «information et communication» (9184 francs), «administration publique» (8620 francs) et «activités spécialisées, scientifiques et techniques» (8456 francs).

Dans l'ensemble de l'économie, le niveau des salaires des femmes est de 12,0% moins élevé que celui des hommes. Mais l'écart varie fortement d'une branche à l'autre. Des écarts de moins de 10% s'observent dans les branches suivantes: «enseignement» (9,5%), «activités administratives, soutien aux entreprises» (8,6%), «transports et entreposage» (6,1%), «hébergement et restauration» (5,4%), «construction» (2,5%) et «production et distribution d'eau, gestion des déchets» (2,5%).

Les écarts les plus importants s'observent dans les branches suivantes: «activités financières et assurances» (30,9%), «autres activités de services» (23,6%) – branche qui comprend par exemple les activités associatives et les services personnels des salons de cosmétique et de coiffure –, «information et communication» (21,8%) (graphique G5 et tableau T1_b en annexe).

3.3 Écart salarial selon les caractéristiques de l'employé et du poste de travail

3.3.1 Écart salarial selon la position hiérarchique et la formation

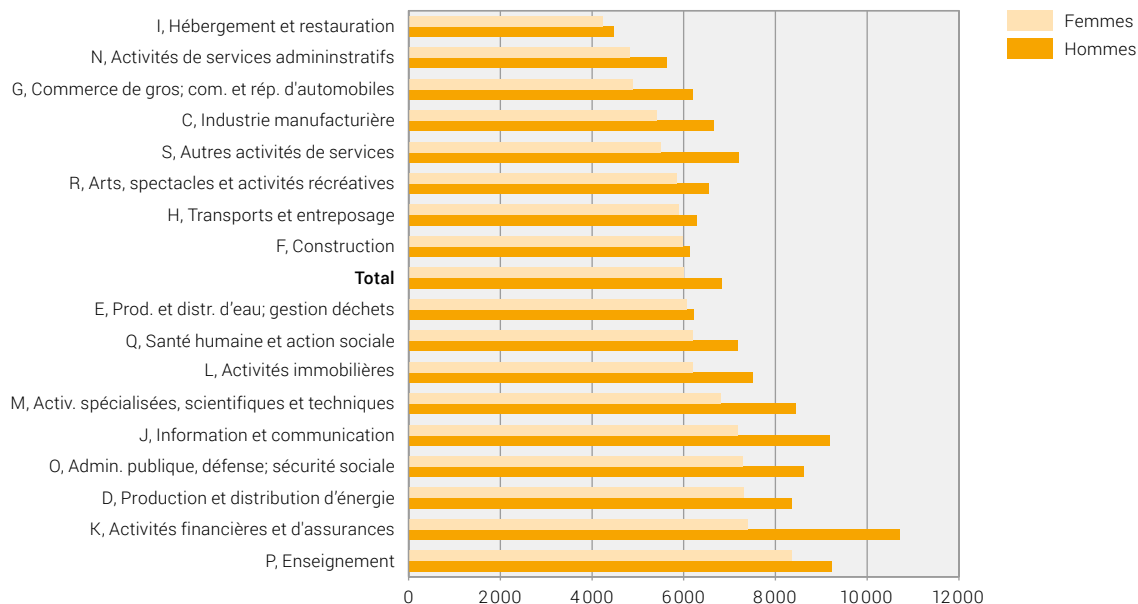
Plus on s'élève dans la hiérarchie, plus les écarts salariaux entre les sexes sont grands. Chez les cadres supérieurs et les cadres moyens, les femmes gagnaient, en 2016, 18,5% de moins que les hommes. Chez les cadres inférieurs, l'écart était de 13,5% et parmi les salariés sans fonction de cadre, de 8,4% (graphique G1* des indicateurs clés et tableau T1_b en annexe).

Les écarts salariaux varient également en fonction de la formation. Parmi les personnes possédant un titre universitaire, les femmes gagnaient 19,4% (2014: 20,3%) de moins que les hommes, alors que l'écart était de 10,8% chez les personnes possédant un certificat d'apprentissage (2014: 11,0%). L'écart était de 17,5% (2014: 19,8%) chez les diplômés d'une haute école spécialisée et de 14,8% (2014: 15,1%) chez les personnes ayant accompli une formation professionnelle supérieure. C'est parmi les enseignants que l'écart salarial était le plus faible en 2016 (5,6%). A noter toutefois qu'en 2014, les femmes titulaires d'un brevet d'enseignement gagnaient 3,8% de plus que leurs pairs masculins (graphique G6 et tableau T11 en annexe).

Salaire mensuel brut selon les sections économiques et le sexe, en 2016

G 5

Économie totale
En francs



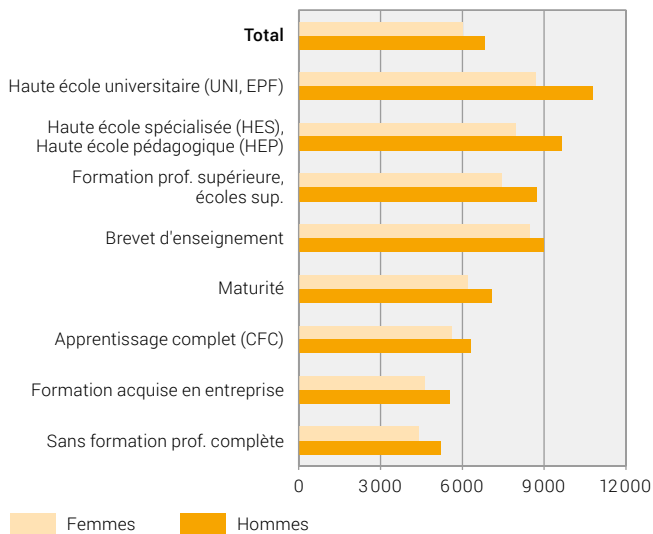
Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Salaire mensuel brut selon la formation et le sexe, en 2016

G6

Économie totale
En francs



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

3.3.2 Écart salarial selon le niveau de compétence, la profession et l'âge

Des écarts salariaux s'observent aussi selon le niveau de compétence que requiert l'activité exercée. Au niveau de compétence 4 – activités comportant la résolution de problèmes complexes et la prise de décisions –, les femmes, en 2016, gagnaient 14,4% de moins que les hommes, alors que l'écart était de 12,0% tous niveaux de compétence confondus (2014: 12,5%). Au niveau de compétence 3 – activités pratiques complexes –, l'écart était de 11,1%. Au niveau de compétence 2 – activités pratiques telles que vente/soins/traitement de données/tâches administratives/conduite de machines –, les salaires des femmes étaient de 13,6% inférieurs à ceux des hommes. C'est au niveau de compétence 1, qui correspond aux activités les plus simples, que l'écart salarial est le plus grand: 17,8% (2014: 19,0%) (tableau T1_skill_level en annexe).

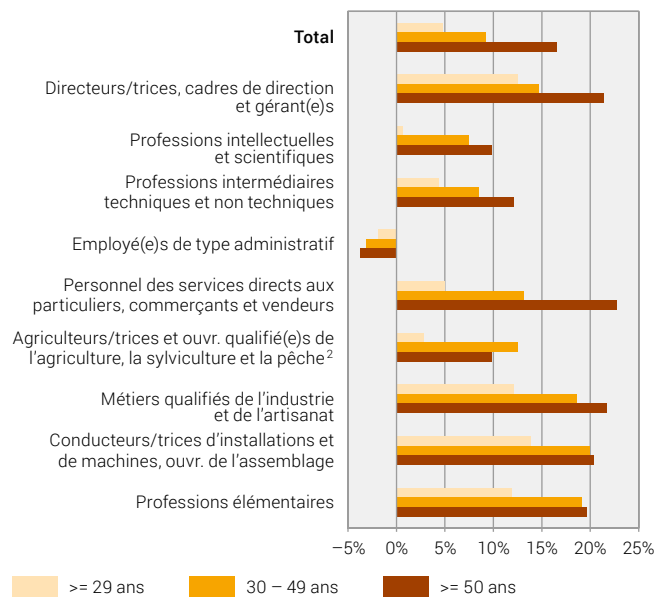
L'écart salarial varie fortement d'une catégorie de professions à l'autre. L'écart est de 20,5% chez les cadres dirigeants, de 9,5% dans les professions intellectuelles et scientifiques et de 11,1% dans les professions intermédiaires. Il est de 18,5% dans les métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat et de 17,8% dans les professions élémentaires. Les emplois de type administratif sont les seuls où l'écart salarial est de 1,7% en faveur des femmes (graphique G2* des indicateurs clés et tableau T17 en annexe).

À l'intérieur de ces grandes catégories de professions, on observe des différences parfois importantes entre groupes de professions. Dans la catégorie des professions intellectuelles et scientifiques, on observe, dans le groupe des spécialistes des sciences techniques, un écart de 18,9% en faveur des hommes alors que l'écart n'est que de 9,6% chez les spécialistes des technologies de l'information et des communications. Des différences s'observent aussi dans la catégorie des employés de type administratif: si, dans les services comptables, les femmes gagnent 0,8% de moins que les hommes, l'écart est de 8,4% chez les employés de bureau.

Les écarts salariaux varient aussi fortement selon l'âge. Les femmes de moins de 30 ans gagnent 4,8% de moins que les hommes de la même classe d'âge, les femmes de 30 à 49 ans, 9,2% de moins et celles de plus de 50 ans, 16,6% de moins. Ici également, on observe des différences selon les groupes de professions. Dans les professions de services et de la vente, l'écart est de 5,0% chez les personnes de moins de 30 ans, de 13,2% chez les 30–49 ans et de 22,8% chez les plus de 50 ans (graphique G7).

Écart salarial entre femmes et hommes selon les groupes de professions CITP¹ et l'âge, en 2016 G7

Économie totale

¹ Classification internationale type des professions² Femmes 30–49 ans, CV > 5%

Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

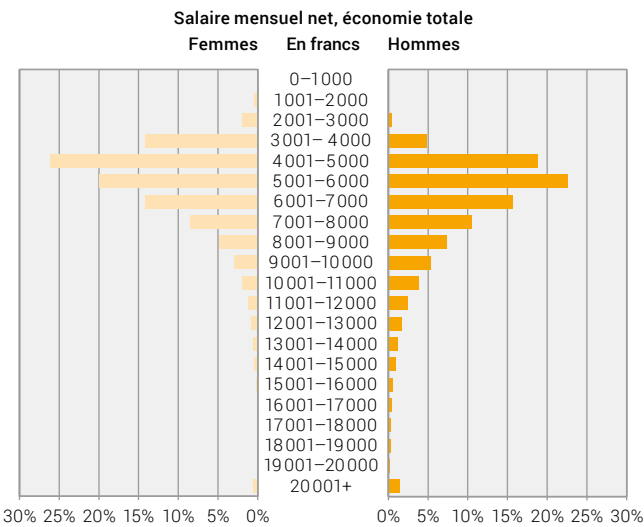
3.4 Salaire net

Contrairement au salaire brut (converti en équivalents plein temps), dont il a été question plus haut, le salaire net, dont il est question ici, correspond au montant mensuel effectif que l'employé touche après déduction des cotisations sociales (heures supplémentaires comprises).

En 2016, près de la moitié des femmes travaillant à plein temps (40,3%) gagnaient entre 3000 et 5000 francs nets par mois. 2,3% gagnaient, à plein temps, moins de 3000 francs nets par mois – alors que la proportion n'est que de 0,5% chez les hommes. 57,1% des hommes gagnaient entre 4000 et 7000 francs nets par mois (graphique G8 et tableau T1_net en annexe).

Dans les emplois à temps partiel (taux d'occupation inférieur à 90%), 11,7% des femmes gagnaient plus de 5000 francs nets par mois contre 19,7% des hommes (graphique G9 et tableau T1_net en annexe).

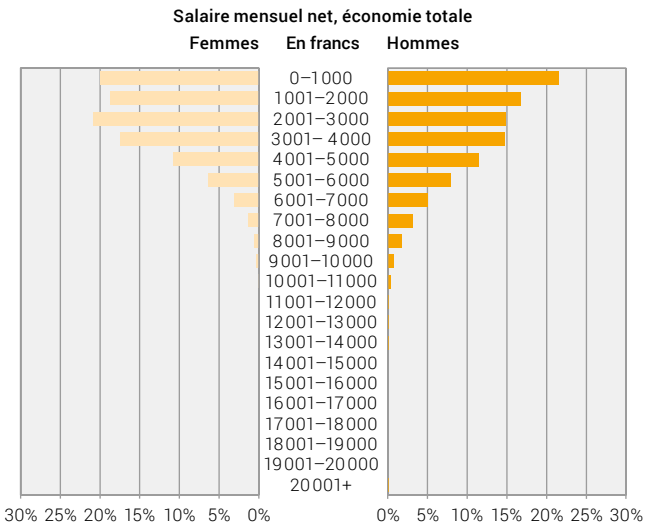
**Répartition des personnes salariées à plein temps
($\geq 90\%$) selon les classes de salaires, en 2016** G8



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

**Répartition des personnes salariées à temps partiel
($< 90\%$) selon les classes de salaires, en 2016** G9



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

4 Les salaires des cadres

Les salaires des cadres varient considérablement selon le niveau hiérarchique et la branche économique. En 2016, sur l'ensemble des branches, ils s'élevaient à 10 310 francs par mois pour les cadres supérieurs et moyens et à 8328 francs pour les cadres inférieurs. Par comparaison, les personnes responsables de l'exécution de travaux tels que la supervision de tâches selon des instructions précises touchaient 6977 francs par mois et le personnel sans fonction dirigeante 5935 francs (graphique G1* des indicateurs clés et tableau T1_b en annexe).

4.1 Les salaires des cadres par branche économique

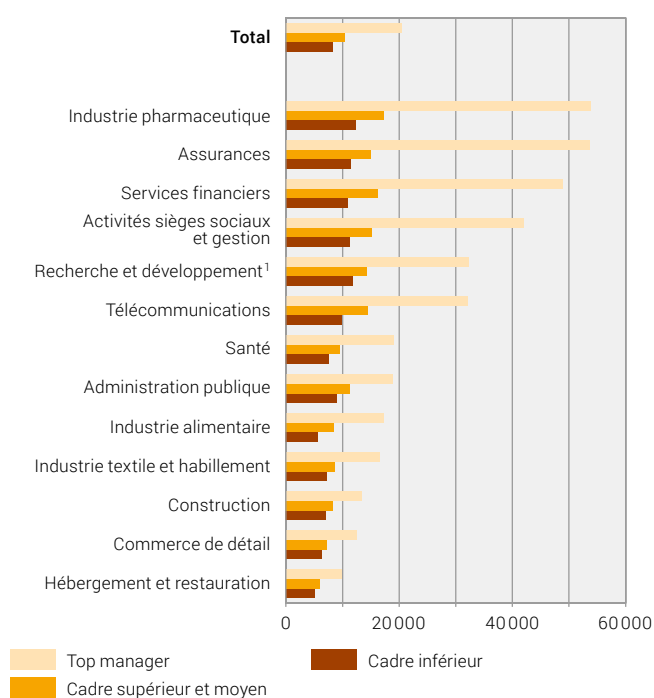
Comparés par branche, les salaires médians des cadres supérieurs et moyens de l'industrie pharmaceutique viennent en tête avec 17 186 francs par mois. Ils sont suivis par les salaires de la finance comme les services financiers (16 263 francs), les activités des sièges sociaux et de conseil en gestion (15 113 francs) et les assurances (14 912 francs). Les télécommunications et la branche recherche et développement affichent également des salaires mensuels supérieurs à 14 000 francs. Pour ce même niveau hiérarchique, à l'opposé du classement salarial, figurent les salaires de l'hébergement et restauration (5974 francs), le commerce de détail (7220 francs), la construction (8345 francs) et l'industrie alimentaire (8473 francs). Les cadres supérieurs et moyens de l'administration publique ont touché pour cette même période 11 221 francs par mois.

Les salaires des cadres inférieurs retrouvent généralement la même hiérarchie des branches mais dans une fourchette allant de 4500 à 12 000 francs environ (graphique G10).

Salaire mensuel brut des cadres par branche économique, en 2016

G10

Économie totale
En francs



¹ Cadre inférieur: CV > 5%

Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

4.2 La rémunération des top managers

Définis comme étant les 10% des cadres supérieurs les mieux payés, les top managers gagnent tous plus que 20 528 francs par mois mais le salaire varie fortement en fonction des branches. A titre d'exemple, les top managers actifs dans l'hébergement et la restauration gagnent plus que 9817 francs par mois, ceux travaillant dans le commerce de détail 12 418 francs, dans la construction 13 374 francs et dans la santé 19 112 francs. Avec 53 785 francs et 53 592 francs par mois, les top managers de l'industrie pharmaceutique et des assurances occupent les premières positions. Les services financiers (banques) viennent en troisième position avec un salaire de plus de 48 946 francs par mois (graphique G 10).

4.3 Dispersion des salaires des cadres

L'écart salarial entre les différentes positions hiérarchiques peut être analysé à l'aide du rapport entre les valeurs limites séparant les 10% des salaires les plus élevés (P90) et les 10% des salaires les plus bas (P10).

Selon ce rapport interdécile P90/P10, en 2016, plus le personnel occupe une place élevée dans la hiérarchie, plus la dispersion des salaires entre les 10% des salaires les plus hauts et les 10% des salaires les plus bas est élevé. Il s'élève à 2,2 pour le personnel sans fonction dirigeante, 2,3 pour les personnes responsables de l'exécution et la supervision de tâches, 2,5 pour les cadres inférieurs et 3,2 pour les cadres supérieurs et moyens. Par rapport à 2014, la dispersion des salaires de toutes les positions hiérarchiques s'est en 2016 légèrement accentuée.

4.4 Influence de la formation

On observe généralement un lien positif entre le niveau de salaire et la formation. Ce lien est encore plus marqué en fonction des niveaux hiérarchiques. Les personnes sans fonction dirigeante et possédant un titre universitaire gagnent 8068 francs, soit 1,4 fois plus que celles au bénéfice d'un apprentissage (CFC, 5823 francs) et 1,6 fois plus que celles ayant une formation en entreprise (5157 francs). Par comparaison, les cadres supérieurs et moyens avec un titre universitaire gagnent 13 384 francs, soit 1,7 fois plus que les cadres disposant d'un certificat d'apprentissage (7975 francs) et 2,2 fois plus que les cadres possédant une formation interne (6168 francs). La différence de salaire tend toutefois à disparaître entre la formation universitaire et celle effectuée dans une haute école spécialisée (HES/HEP) chez les personnes sans fonction dirigeante. Cela n'est par contre pas le cas pour les cadres supérieurs et moyens qui au bénéfice d'une formation universitaire gagnent 1,2 fois plus que les cadres supérieurs et moyens disposant d'un diplôme d'une haute école spécialisée (tableau T3 et tableau T11 en annexe).

Salaire mensuel brut selon la position professionnelle et la formation, 2016

Économie totale

T3

| Formation | Total | Cadre supérieur et moyen | Cadre inférieur | Responsable de l'exécution de travaux | Sans fonction de cadre |
|--|--------------|--------------------------|-----------------|---------------------------------------|------------------------|
| TOTAL | 6 502 | 10 310 | 8 328 | 6 977 | 5 935 |
| Haute école universitaire (UNI, EPF) | 9 892 | 13 384 | 10 699 | 9 217 | 8 068 |
| Haute école spécialisée (HES), haute école pédagogique (HEP) | 8 843 | 10 854 | 9 711 | 8 527 | 7 908 |
| Formation prof. supérieure, écoles sup. | 8 172 | 10 016 | 8 749 | 8 160 | 7 453 |
| Brevet d'enseignement | 8 670 | 8 862 | 7 891 | 7 306 | 8 840 |
| Maturité | 6 644 | 8 951 | 7 929 | 6 939 | 6 135 |
| Apprentissage complet (CFC) | 6 047 | 7 975 | 7 039 | 6 396 | 5 823 |
| Formation acquise en entreprise | 5 220 | 6 168 | 5 506 | 5 776 | 5 157 |
| Sans formation prof. complète | 4 796 | 6 213 | 5 857 | 5 721 | 4 742 |

Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

5 Les bonus en 2016

5.1 Personnes salariées touchant des bonus

Dans l'ensemble de l'économie, presque un tiers des personnes salariées ont touché des bonus en Suisse en 2016 (32%). Cette proportion est restée inchangée par rapport à 2014. Parmi les cadres supérieurs, 35% en ont bénéficié (2014: 34%), comparé à 44% pour les cadres moyens, en 2016 comme en 2014. La proportion de personnes sans fonction dirigeante qui touchent cette forme de rémunération est également restée inchangée à 29% pendant cette même période.

La branche économique influence également de manière importante la proportion de personnes salariées touchant un bonus. Dans les services financiers, l'industrie pharmaceutique et les assurances, celle-ci atteint au moins 70%, alors que dans les branches hébergement et restauration et administration publique, défense et sécurité sociale, moins de 20% du personnel touchent cette forme de rémunération (graphique G3* des indicateurs clés).

5.2 La valeur des bonus

En 2016, la valeur moyenne des bonus attribués s'est élevée à 753 francs par mois, soit une augmentation de 13,7% par rapport à 2014 (662 francs). Les montants varient fortement selon les branches économiques et selon le niveau de hiérarchie occupé au sein de l'entreprise.

Les cadres supérieurs touchant le plus de bonus, soit 8271 francs par mois, travaillent dans la branche des services financiers et activités auxiliaires de services financiers et d'assurance. Viennent ensuite les cadres supérieurs dans les assurances avec en moyenne 8192 francs, la cokéfaction et l'industrie chimique (6847 francs) et l'industrie pharmaceutique (5758 francs).

Les branches dans lesquelles les cadres supérieurs touchent les paiements spéciaux les plus bas sont l'administration publique, défense et sécurité sociale (en moyenne 466 francs par mois), les autres services personnels, qui regroupent notamment la blanchisserie-teinturerie, la coiffure, les soins de beauté et les services funéraires, avec une moyenne de 775 francs et l'enseignement (934 francs).

Parmi les personnes salariées sans fonction de cadre, la branche des assurances verse le plus de bonus avec 762 francs par mois en moyenne, suivie des activités informatiques et services d'information (742 francs) et des télécommunications (678 francs). A l'inverse, les activités de poste et de courrier, l'hébergement et la restauration, la santé humaine et action sociale ainsi que le commerce de détail arrivent en fin de classement avec une moyenne par branche qui ne dépasse pas 150 francs par mois (graphique G3* des indicateurs clés).

5.3 La moyenne des bonus dans la masse salariale

En 2016, la part des bonus s'est élevée à 4,4% de la masse salariale, définie comme étant le total des salaires bruts effectifs de base touchés en octobre¹ (tableau T14 en annexe). Par rapport à 2014, on observe une augmentation de 0,5 point de pourcentage. Cette proportion varie fortement en fonction de la position professionnelle et de la branche économique et se situe généralement légèrement au-dessus des valeurs de 2014.

Les cadres supérieurs touchent en moyenne 12,2% du salaire sous la forme de bonus en plus du salaire brut d'octobre. Les cadres inférieurs et les personnes sans fonction dirigeante touchent respectivement 5,9% et 2,1% du salaire sous forme de bonus.

Les branches qui versent les parts de bonus les plus importantes sont les activités financières et d'assurance (15,5% de la masse salariale) et l'industrie pharmaceutique (9,5%). A l'opposé, l'administration publique, la défense et la sécurité sociale ainsi que l'enseignement versent les parts les plus faibles soit respectivement 0,6% et 0,5% de leur masse salariale.

¹ Personnes salariées selon la définition de l'enquête suisse sur la structure des salaires (cf. chap. 11.4.1).

5.4 Les bonus des femmes et des hommes

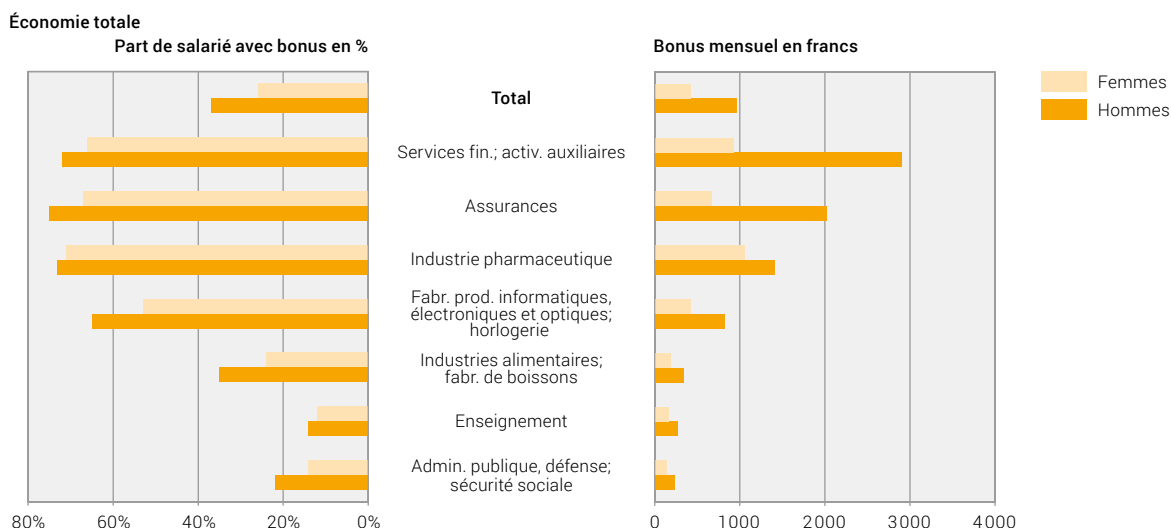
37% des hommes ont bénéficié de paiements spéciaux en 2016, contre 26% des femmes. La différence est encore plus marquée si l'on considère le montant octroyé: les bonus versés aux hommes représentent en moyenne 963 francs par mois alors que ceux versés aux femmes atteignent 419 francs, soit moins de la moitié de ceux des hommes (graphique G11).

L'écart entre les sexes varie considérablement d'une branche à l'autre. Dans les services financiers par exemple, 72% des hommes et 66% des femmes touchent un bonus qui se monte en moyenne mensuelle à 2901 francs pour les hommes et à 929 francs pour les femmes (68% de moins). Dans les assurances, 75% des hommes et 67% des femmes touchent cette forme de paiement dont les montants sont également très différents avec en moyenne 2027 francs pour les hommes et 673 francs pour les femmes, soit une différence de 67%. La branche de l'enseignement affiche des différences moins élevées: 14% des hommes et 12% des femmes bénéficient de paiements spéciaux qui représentent 271 francs pour les hommes et 170 francs pour les femmes, soit un écart de 37%.

La répartition inégale des bonus entre les sexes pourrait s'expliquer en partie par la structure différente des niveaux hiérarchiques et des formations. En 2016, 8,6% des femmes qui ont touché un bonus occupaient un poste de cadre moyen ou supérieur comparé à 18% des hommes. La part des femmes sans fonction dirigeante s'élevait à 72,9% contre 59,2% des hommes. De plus, 16,7% des femmes au bénéfice d'un bonus étaient titulaires d'un diplôme universitaire ou d'une haute école spécialisée, par rapport à 22,5% des hommes.

Bonus mensuels selon la branche économique et le sexe, en 2016

G11



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

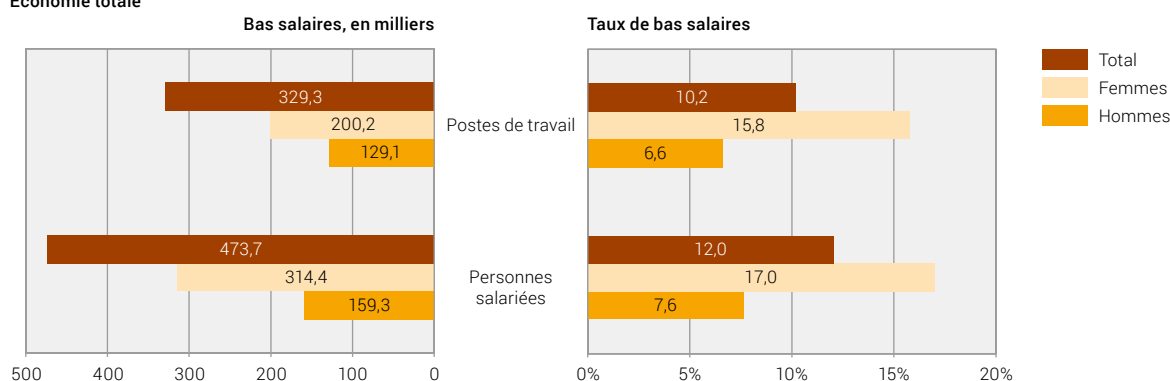
© OFS 2019

6 Les bas salaires

Bas salaires selon le sexe, en 2016

G12

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

En 2016, dans les secteurs privé et public réunis, on dénombre en Suisse 329 300 postes de travail à bas salaire, rémunérés à moins de 4335 francs par mois pour un emploi à plein temps de 40 heures hebdomadaires¹. Ces postes, qui représentent 10,2% de la totalité des postes couverts par l'ESS, sont occupés par 473 700 personnes (dont 2/3 sont des femmes), soit 12,0% des personnes salariées. Il est à noter que la proportion des postes à bas salaire dans l'ensemble de l'économie tend à se réduire dans le temps, passant de 11,4% en 2008 à 10,2% en 2016. Ce taux varie cependant fortement en fonction du sexe: en 2016 7,6% des hommes occupent un poste à bas salaire, tandis que chez les femmes, qui occupent six postes à bas salaire sur dix, ce taux monte à 17,0% (graphique G12).

6.1 Les bas salaire selon les caractéristiques du poste de travail

Branche économique

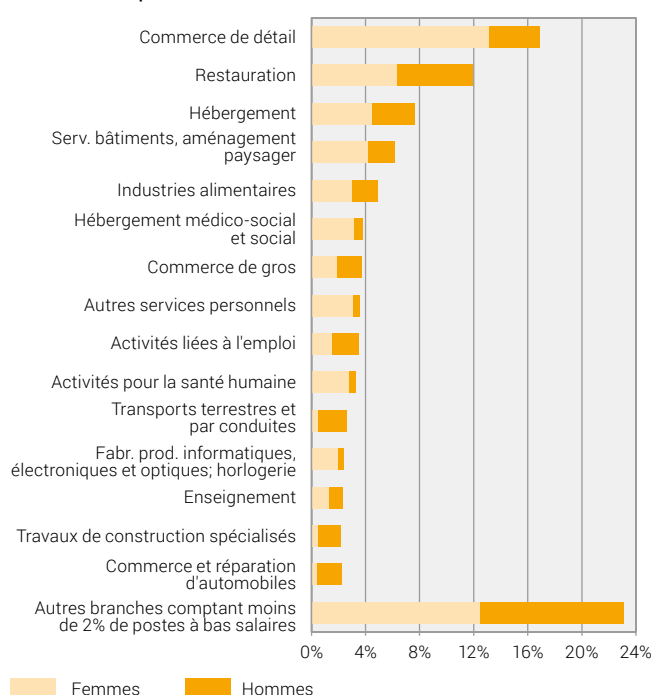
Plus d'un tiers des postes de travail à bas salaire se concentre dans les trois branches économiques suivantes: «commerce de détail» avec 55 800 postes occupés par 77 000 personnes, «restauration» avec 39 100 postes occupés par 57 600 personnes salariées et «hébergement» avec 25 100 postes occupés par

Répartition des postes de travail à bas salaire selon la branche économique et le sexe, en 2016

G13

Économie totale

100% = 329 300 postes de travail à bas salaire



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

¹ Les bas salaires correspondent aux rémunérations observées au bas de l'échelle des salaires. Par convention un poste est considéré «à bas salaire» lorsque la rémunération recalculée sur la base d'un équivalent plein temps de 40 heures hebdomadaires est inférieure aux deux tiers du salaire brut médian suisse, c'est-à-dire, pour l'année 2016, à moins de 4335 francs par mois.

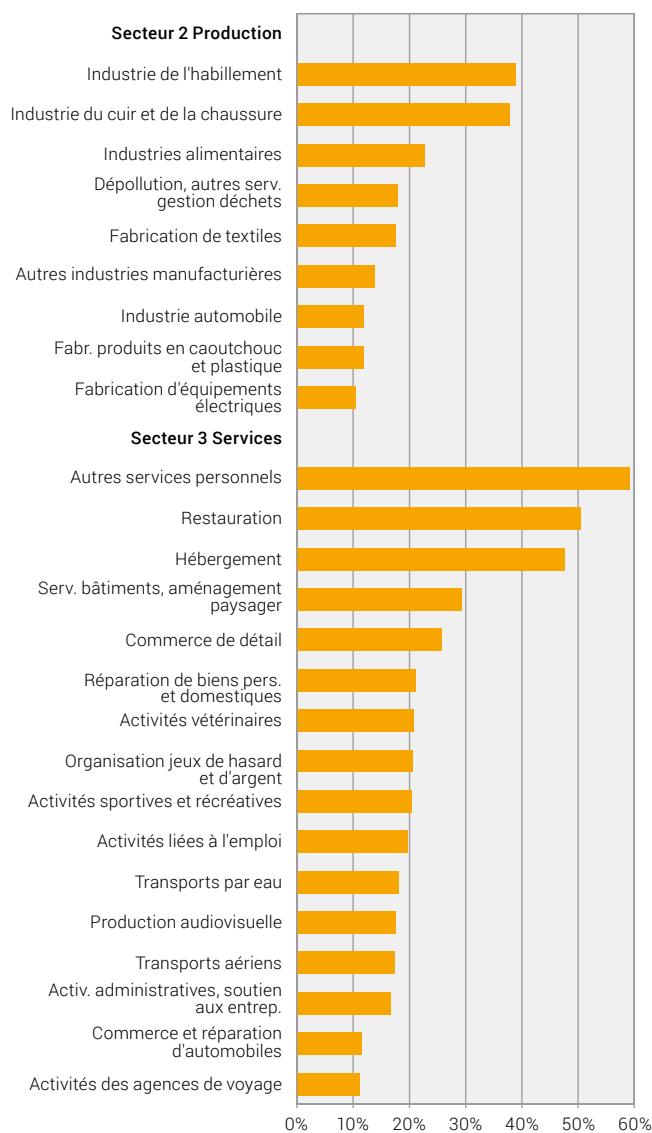
28 900 personnes. Dans ces trois branches économiques on retrouve respectivement le 16,9%, le 11,9% et le 7,6% des postes à bas salaire de l'économie (graphique G13).

Rapportés au nombre total de postes de travail au sein de la même branche économique, on obtient pour ces trois branches des taux de bas salaires supérieurs aux 10,2% de la moyenne nationale, à savoir 25,7% dans le «commerce de détail», 50,5% dans la «restauration» et 47,7% dans l'«hébergement». Les «autres services personnels», comprenant, par exemple, les salons de coiffure ou les blanchisseries, affichaient avec 59,1% le taux de postes à bas salaire le plus élevé (graphique G14).

Branches avec un taux de postes à bas salaire supérieur à la moyenne suisse, en 2016

G14

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Taille de l'entreprise

Près de la moitié (46,4%) des postes à bas salaire sont proposés par des petites entreprises de moins de 50 personnes occupées, 23,3% par des entreprises moyennes comptant entre 50 et 249 salariés et les restants 30,3% par les grandes entreprises d'au moins 250 personnes.

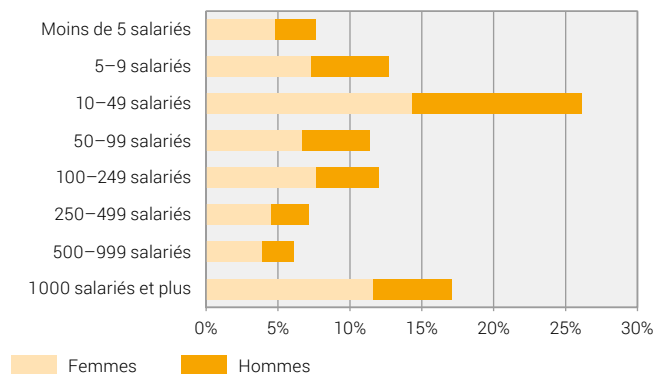
Au sein des entreprises, la part des postes à bas salaire varie fortement en fonction de la taille: en règle générale, plus l'entreprise est grande et plus cette part est faible. Ainsi, le taux de postes à bas salaire se situe en 2016 entre 5,8%, observé dans les entreprises de 1000 salariés ou plus, et 22,3%, enregistré dans les petites entreprises comptant moins de 5 personnes (graphiques G15 et G16).

Répartition des postes de travail à bas salaire selon la taille de l'entreprise et le sexe, en 2016

G15

Économie totale

100% = 329 300 postes de travail à bas salaire



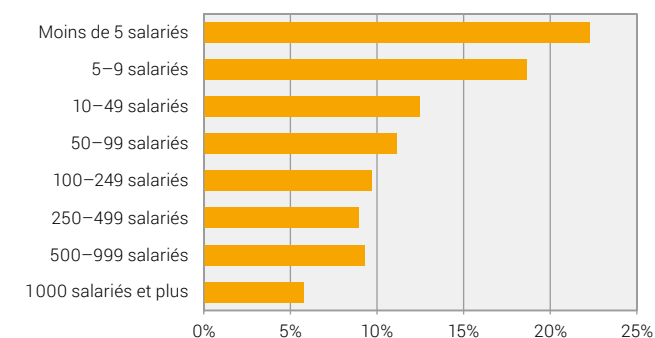
Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Taux de postes à bas salaire selon la taille de l'entreprise, en 2016

G16

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

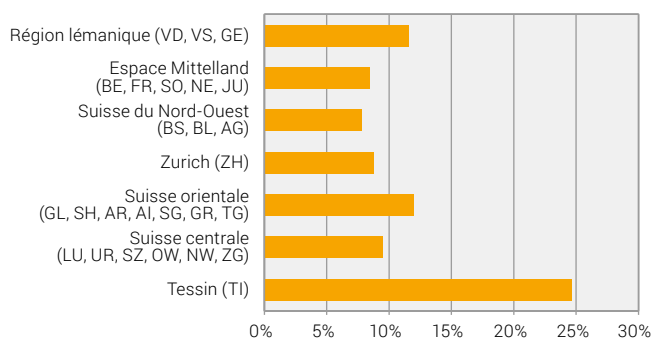
© OFS 2019

Grande région

La répartition par grande région des postes à bas salaire reflète, de manière très générale, celle de l'ensemble des postes de travail. Le Tessin, qui affiche en 2016 un salaire inférieur de 14,4% au salaire médian suisse, représente une exception: offrant 4,1% de l'ensemble des postes disponibles en Suisse, il comptait néanmoins 9,9% des postes à bas salaire recensés sur le territoire national. Cette situation est mise en évidence par la comparaison du taux de postes à bas salaire des grandes régions: pour six d'entre elles il se situe entre 7,8% (Suisse du Nord-Ouest) et 12,0% (Suisse orientale) tandis qu'au Tessin il atteint 24,7% (graphique G17).

Taux de postes à bas salaire selon la grande région, en 2016 G17

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

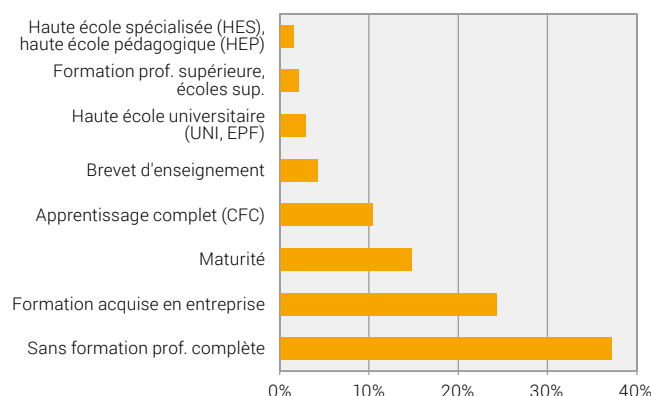
6.2 Les bas salaire selon les caractéristiques de la personne salariée

Formation

Trois quarts des personnes salariées occupant des postes à bas salaire sont «sans formation professionnelle complète» (175 800) ou ont effectué un «apprentissage complet (CFC)» (177 600). Alors que le taux de bas salaires chez les personnes au bénéfice d'un CFC s'élève à 10,4% et reste à un niveau inférieur à la moyenne suisse (12,0%), celui observé chez les personnes sans formation atteint un niveau bien plus élevé de 37,2%. Des taux supérieurs à la moyenne de personnes touchant un bas salaire ont été relevés également chez les salariés avec une «formation acquise en entreprise» (24,3%) et ceux au bénéfice d'une maturité (14,8%). Des taux de bas salaire inférieurs à la moyenne s'observent par contre chez les personnes salariées en possession d'un brevet d'enseignement (4,3%) et chez celles ayant un niveau de formation de degré tertiaire tel que «haute école universitaire (UNI, EPF)» (2,9%), «formation professionnelle supérieure, école supérieure» (2,1%) ou encore «haute école spécialisée (HES) ou haute école pédagogique (HEP)», où a été enregistré le taux le plus bas (1,6%) (graphique G18).

Taux de personnes à bas salaire selon la formation, en 2016 G18

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

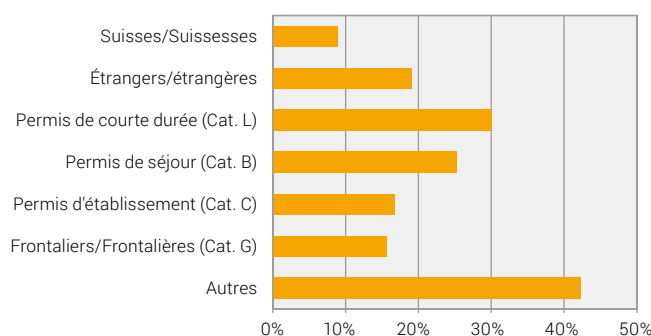
© OFS 2019

Personnes de nationalité suisse et étrangère

Plus de la moitié (53,8%) des postes à bas salaire sont occupés en 2016 par des personnes de nationalité étrangère (232 700 en tout), bien que celles-ci n'occupent qu'un tiers (32,9%) des emplois de l'économie suisse. Les autres postes à bas salaire sont occupés par 241 000 citoyens suisses. Le taux de bas salaires est ainsi deux fois moins élevé chez les personnes salariées munies d'un passeport suisse (8,9%) que chez celles de nationalité étrangère (19,1%), où la proportion de personnes qui occupent un emploi à bas salaire varie cependant fortement selon le type de permis de séjour. Elle s'élève à 15,7% chez les personnes munies d'un permis de frontalier, 16,7% chez celles munies d'un permis d'établissement, 25,3% chez les personnes au bénéfice d'un permis de séjour et 30,1% chez les bénéficiaires d'un permis de courte durée. Le taux de bas salaire est même près de six fois plus élevé chez les femmes étrangères avec un permis de courte durée que chez les hommes au bénéfice d'un permis d'établissement (48,8% contre 8,4%) (graphique G19).

Taux de personnes à bas salaire parmi les Suisses/Suissesses et les étrangers/étrangères, en 2016 G19

Économie totale



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

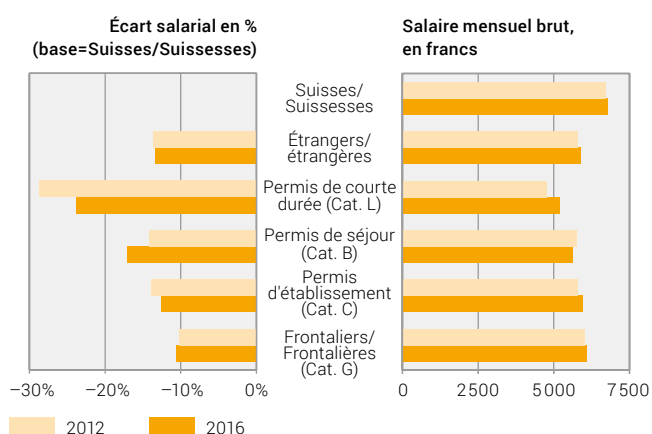
© OFS 2019

7 La main-d'œuvre suisse et étrangère

En 2016, le niveau de rémunération de la main-d'œuvre étrangère reste globalement inférieur à celui des personnes salariées suisses (resp. 5893 francs et 6808 francs). On observe ainsi un écart salarial de 13,4% en faveur de la main-d'œuvre suisse. À l'instar de 2012, toutes les catégories de permis de séjour sont concernées mais avec des proportions différentes (graphique G20 et tableau T12_b en annexe).

Salaire mensuel brut de la main-d'œuvre suisse et étrangère, 2012 et 2016

G20



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

La progression du niveau de rémunération des salariés de nationalité étrangère entre 2012 et 2016 ainsi que la distinction par position professionnelle tendent toutefois à relativiser la situation d'écart salarial.

Entre 2012 et 2016, le niveau salarial médian des salariés étrangers (tous types d'autorisation de séjour confondus) a augmenté de 1,7% tandis que celui des salariés de nationalité suisse a connu une hausse de 1,3%. Les personnes détentrices d'un permis de courte durée qui touchent les salaires les plus bas parmi les catégories d'étrangers ont avec 8,4% enregistré la plus forte hausse salariale. Par contre les salaires des personnes possédant un permis de séjour de catégorie B ont diminué de 2,2% durant cette période.

7.1 Différences salariales entre la main-d'œuvre suisse et étrangère en fonction de la position hiérarchique

Parmi les emplois les plus qualifiés, on constate comme les années précédentes, que les cadres de nationalité étrangère gagnent davantage que leurs homologues suisses (graphique G5* des indicateurs clés). En 2016, les postes de cadres supérieurs et moyens occupés par des personnes salariées étrangères sont rémunérés avec un salaire brut médian supérieur (11 213 francs) comparé à 10 136 francs pour les cadres supérieurs et moyens suisses. La différence est particulièrement marquée pour les salariés possédant un permis de séjour (12 247 francs, soit +20,8%) et les salariés avec un permis d'établissement (11 107 francs, soit +9,6%). Cette différence s'explique partiellement par le niveau de formation obtenu: les cadres supérieurs et moyens de nationalité étrangère sont en proportion plus nombreux à posséder un titre de haute école universitaire (41% contre 24% pour leurs collègues suisses).

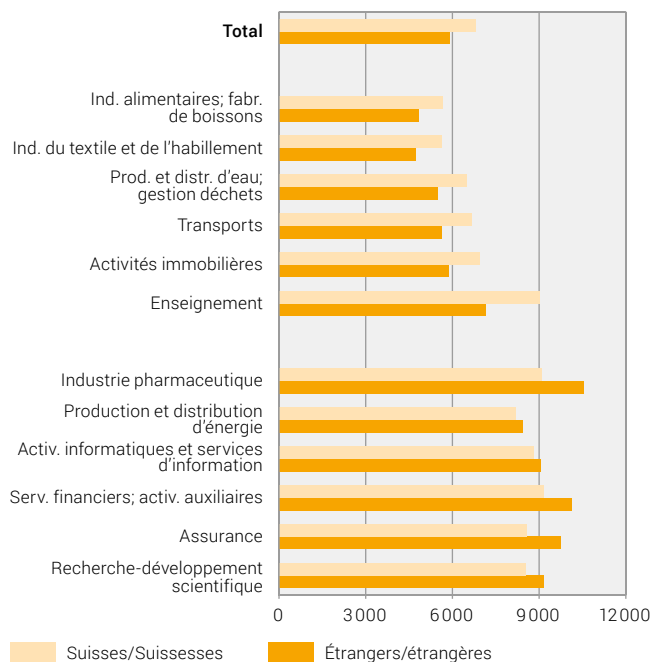
L'analyse détaillée des salaires par position professionnelle permet toutefois de constater la situation inverse pour les emplois avec peu ou sans fonction dirigeante. De manière générale, le niveau de rémunération des personnes de nationalité suisse pour de tels postes (7060 francs pour les postes avec responsabilité de l'exécution des tâches; 6190 francs pour les postes sans fonction de cadre) est supérieur à celui de la main-d'œuvre de nationalité étrangère (6756 francs pour les postes avec responsabilité de l'exécution des tâches; 5481 francs pour les postes sans fonction de cadre). À nouveau, on remarque que cette différence s'explique partiellement par le niveau de formation atteint: les personnes salariées de nationalité étrangère qui occupent des postes sans fonction de cadre sont plus nombreuses à ne posséder aucune formation post-obligatoire (28,4% contre 9,3% pour leurs collègues suisses).

7.2 Différences salariales entre la main-d'œuvre suisse et étrangère selon les branches économiques

Les branches économiques qui affichent des salaires inférieurs à la moyenne (−13,4%) pour le personnel étranger par rapport au personnel suisse sont les suivantes: l'industrie textile et habillement (−15,5%), la production et distribution d'eau et gestion des déchets (−15,2%), les transports (−15,6%), les activités immobilières (−15,5%) et l'enseignement (−20%). Par contre, certaines branches telles l'industrie pharmaceutique, les services financiers et les assurances versent des rémunérations supérieures de 10 à 15% à leur personnel étranger par rapport au personnel de nationalité suisse. Pour certaines catégories de séjour, la différence est encore plus marquée, notamment le permis de séjour (catégorie B) dans l'industrie pharmaceutique (+27,9%) et les assurances (+23%) (graphique G 21).

Salaire mensuel brut de la main-d'œuvre suisse et étrangère par branche économique, en 2016 G 21

Économie totale
En francs



Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

8 Les salaires selon les groupes de professions

Les professions exercées par les personnes salariées permettent une approche des salaires selon la Classification Internationale Type des Professions (CITP) qui garantit la comparabilité internationale. Trente-huit catégories de professions sont actuellement disponibles sur la base de l'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS), ce qui correspond à un niveau de détail de deux positions de cette classification CITP.

Les critères de base utilisés pour définir le système des différents groupes de professions sont le niveau et la spécialisation des compétences requis pour effectuer les tâches inhérentes à la profession (tableau T4).

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les groupes de professions, l'âge et le niveau de compétence*

Économie totale

T4

| Classification Internationale type des Professions CITP | Classes d'âge | | | | Niveau de compétence |
|---|---------------|--------------|--------------|--------------|--|
| | Total | <= 29 ans | 30 – 49 ans | >= 50 ans | Description |
| TOTAL | 6 502 | 5 097 | 6 783 | 7 297 | |
| 1 Directeurs/trices, cadres de direction et gérant(e)s | 9 552 | 6 177 | 9 315 | 10 919 | 4 Tâches qui exigent une capacité à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions fondées sur un vaste ensemble de connaissances théoriques et factuelles dans un domaine spécialisé |
| 2 Professions intellectuelles et scientifiques | 8 483 | 6 292 | 8 528 | 10 181 | |
| 3 Professions intermédiaires techniques et non techniques | 6 920 | 5 433 | 7 074 | 7 733 | 3 Tâches pratiques complexes nécessitant un vaste ensemble de connaissances dans un domaine spécialisé |
| 4 Employé(e)s de type administratif | 5 850 | 4 796 | 5 900 | 6 345 | 2 Tâches pratiques telles que la vente/les soins/le traitement de données et les tâches administratives/l'utilisation de machines et d'appareils électroniques/les services de sécurité/la conduite de véhicules |
| 5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs | 4 859 | 4 433 | 4 949 | 5 290 | |
| 6 Agriculteurs/trices et ouvr. qualifié(e)s de l'agriculture, la sylviculture et la pêche | 5 209 | 4 701 | 5 548 | 5 988 | |
| 7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat | 5 758 | 5 038 | 5 887 | 6 352 | |
| 8 Conducteurs/trices d'installations et de machines, ouvr. de l'assemblage | 5 600 | 4 906 | 5 566 | 5 992 | 1 Tâches physiques ou manuelles simples |
| 9 Professions élémentaires | 4 974 | 4 605 | 4 948 | 5 280 | |

* Résultats basés sur en moyenne 78% des données. Ce taux peut varier selon les branches économiques.

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

8.1 La répartition des professions selon les niveaux de compétence

Les professions sont réparties en fonction de quatre groupes de compétence dont **le plus élevé** est constitué des membres de direction et des professions intellectuelles et scientifiques (graphique G2* des indicateurs clés et tableau T17 en annexe). Comparé au salaire médian de l'ensemble des personnes salariées, soit 6502 francs par mois, le salaire des membres de direction s'élève à 9552 francs par mois. De grandes différences s'observent dans ce groupe: les directeurs et directrices généraux/ales et membres de l'Exécutif et du Législatif perçoivent le salaire le plus élevé (10 541 francs), soit le double des membres de direction de l'hôtellerie, restauration et commerces dont le salaire s'élève à 5199 francs par mois. Les salaires des professions intellectuelles et scientifiques sont beaucoup plus homogènes: par comparaison au total de ce groupe (8483 francs), les spécialistes de l'enseignement touchent un salaire mensuel de 9315 francs, soit 28,2% de plus que les spécialistes en administration d'entreprises dont le salaire s'élève à 7265 francs (graphique G22).

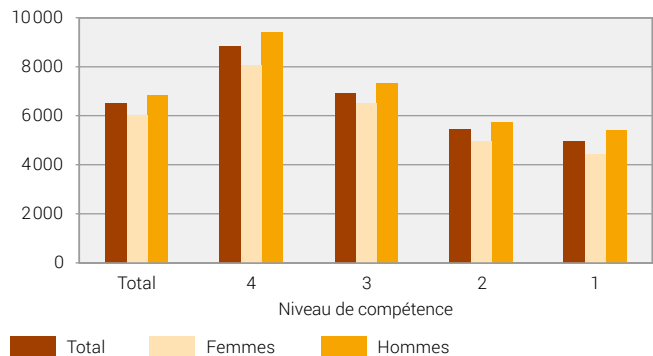
À l'opposé, dans le groupe de professions requérant **les compétences les moins élevées** constitué des professions élémentaires aux tâches physiques ou manuelles simples comme les aides de ménage, les manœuvres de l'agriculture, du bâtiment, des travaux publics ainsi que les assistant(e)s de fabrication de l'alimentation, le salaire s'élève à 4974 francs par mois. Dans cette catégorie, les manœuvres du bâtiment et des travaux publics touchent le salaire le plus élevé (5355 francs), montant 30% supérieur au salaire des assistants de fabrication qui gagnent le salaire le plus bas (4121 francs) de cette catégorie.

Entre ces extrêmes figurent les professions dites intermédiaires qui nécessitent un vaste ensemble de connaissances dans un domaine spécialisé. Elles regroupent, par exemple, les techniciens, superviseurs, courtiers ou le personnel infirmier dont le salaire médian s'élève à 6920 francs. Également situés en position moyenne et par ordre décroissant des salaires, les employé(e)s de type administratif touchent un salaire de 5850 francs par mois, le personnel de l'industrie, de l'artisanat et de la conduite de machines entre 5600 et 5800 francs, le personnel qualifié de l'agriculture 5209 francs et celui des services directs aux particuliers, les commerçants et vendeurs, 4859 francs par mois.

Salaire mensuel brut selon le niveau de compétence et le sexe, en 2016

G22

Économie totale
En francs



4=Tâches qui exigent une capacité à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions fondées sur un vaste ensemble de connaissances théoriques et factuelles dans un domaine spécialisé
3=Tâches pratiques complexes nécessitant un vaste ensemble de connaissances dans un domaine spécialisé
2=Tâches pratiques telles que la vente/ les soins/ le traitement de données et les tâches administratives/ l'utilisation de machines et d'appareils électroniques/ les services de sécurité/ la conduite de véhicules
1=Tâches physiques ou manuelles simples

Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

8.2 Influence de l'âge et de la profession

De manière générale, le salaire progresse sensiblement en fonction de l'âge mais la profession exercée influence également cette progression salariale. Ainsi, plus la profession a un niveau d'exigence élevé, plus les salaires augmentent en fonction de l'âge. À titre d'illustration, dans les professions nécessitant les compétences les plus élevées, soit les membres de direction et les professions intellectuelles et scientifiques, à l'exception des membres de direction de l'hôtellerie, restauration et commerces, les salaires sont environ 30% à 50% supérieurs dans le groupe de personnes salariées ayant entre 30 et 49 ans par rapport celui de moins de 30 ans. Par comparaison, entre ces mêmes classes d'âge, la différence salariale est en moyenne de 23% pour les emplois de type administratif et de 7% pour les professions élémentaires. Au-delà de 50 ans, les différences entre les professions sont nettement moins marquées: comparés au groupe ayant entre 30 et 49 ans, les salaires des personnes de plus de 50 sont en moyenne entre 17 et 19% plus élevés dans les professions exigeant les compétences les plus élevées et en moyenne entre 7 et 9% plus élevés dans les autres groupes de professions.

9 Les salaires par grande région

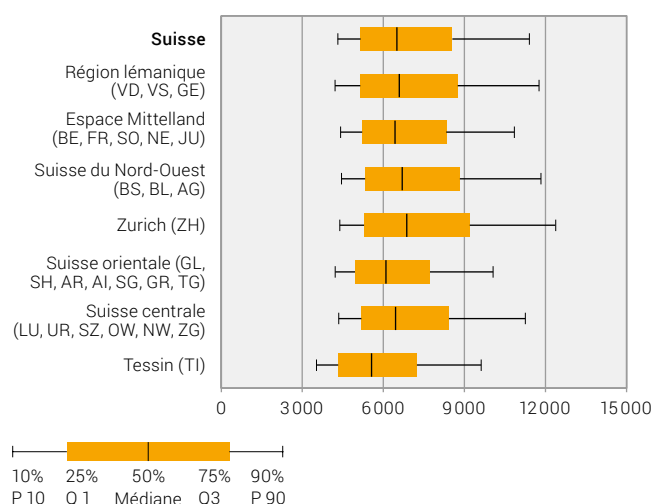
Les trois grandes régions dont les salaires dépassent le salaire médian suisse sont par ordre décroissant Zurich (6869 francs), la Suisse du Nord-Ouest (6700 francs) et la Région lémanique (6591 francs). La différence va de 1,4 à 5,6%. Les salaires du Tessin (5563 francs) restent les moins élevés de Suisse en 2016, soit 14,4% inférieurs au niveau national, et en avant-dernière position figure la Suisse orientale avec un salaire de 6092 francs (−6,3%). Les deux grandes régions restantes, l'Espace Mittelland (6426 francs) et la Suisse centrale (6451 francs) affichent des salaires légèrement inférieurs au niveau suisse (resp. −1,2% et −0,8%). Depuis 2012, le classement des régions selon leur niveau de salaire reste quasi inchangé et la différence entre les régions se réduit légèrement. En 2012, les salaires de la région de Zurich étaient 28% supérieurs à ceux de la région du Tessin. Ce taux s'est réduit à 23% en 2016 (graphique G 23, carte G 24 et tableau T 1_gr en annexe).

Ces différences régionales de salaire résultent de structures différentes. On peut citer par exemple les activités économiques des entreprises ou les caractéristiques individuelles des personnes salariées telles que la formation ou le niveau de compétence.

Salaire mensuel brut selon les grandes régions, en 2016

G 23

Économie totale
En francs

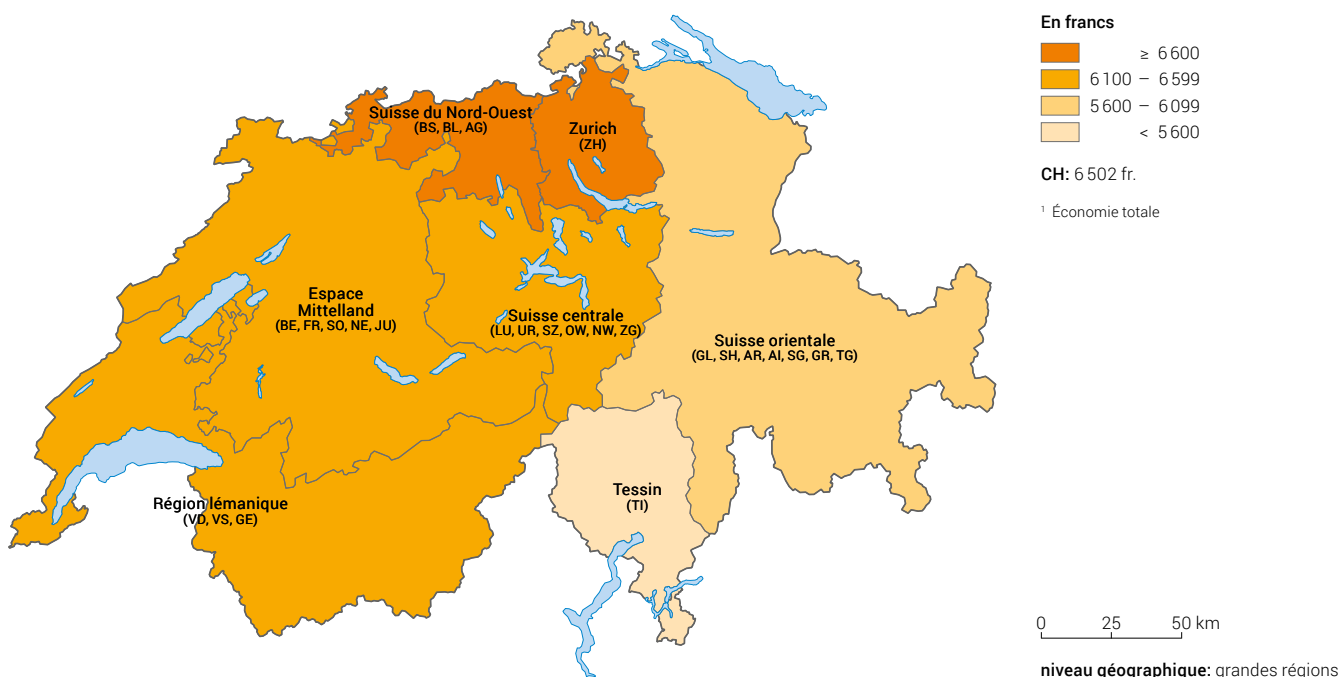


Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les grandes régions, en 2016¹

G 24



Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS)

© OFS 2019

9.1 La structure des branches économiques

La structure des activités économiques varie selon les régions. À titre d'exemple, dans la Suisse du Nord-Ouest, 5,6% des personnes salariées se retrouvent dans l'industrie pharmaceutique qui est une branche à forte valeur ajoutée dont le niveau de salaire (10 851 francs) est clairement supérieur au salaire médian national (6502 francs). Les autres grandes régions comptabilisent par contre seulement entre 0,1 et 1,1% de leurs personnes salariées dans cette branche. À l'autre extrémité de l'échelle salariale, on trouve au Tessin environ 6% des personnes salariées dans la branche de l'hébergement et restauration comparé à un maximum de 5% dans les autres régions.

9.2 La structure de la formation et des niveaux de compétence des personnes salariées

La structure de la formation présente également des différences régionales importantes et explique en partie les différences de salaires. 29% des personnes salariées du Tessin disposent d'une formation en entreprise ou ont terminé leur scolarité obligatoire. En comparaison, cette proportion est de respectivement 17% et 14% dans les régions de Zurich et de la Suisse du Nord-Ouest et atteint 18% en moyenne suisse.

Les professions exercées jouent aussi un rôle déterminant dans la fixation des niveaux de salaires. Toujours au Tessin, 15% des personnes salariées sont actives dans des professions élémentaires impliquant des tâches physiques simples comparé à la moyenne nationale qui est de 9%. Les professions aux tâches exigeantes et complexes sont occupées par 21% des personnes salariées dans la région du Tessin comparé à des proportions allant de 26% à 31% à Zurich, dans la Région lémanique, la Suisse du Nord-Ouest et l'Espace Mittelland.

10 Comparaison internationale des salaires

10.1 Les salaires en Suisse comparés aux salaires de l'UE

La comparaison des salaires annuels bruts moyens¹ pour un poste en équivalent plein temps dans l'industrie et les services marchands² met en évidence l'écart salarial existant parmi les pays de l'Union européenne (UE). Des différences marquées sont à observer non seulement entre les pays de l'UE-15 et les nouveaux pays membres entrés dans l'UE depuis 2004, mais également à l'intérieur des deux groupes de pays (carte G 25 et tableau T 1_int en annexe).

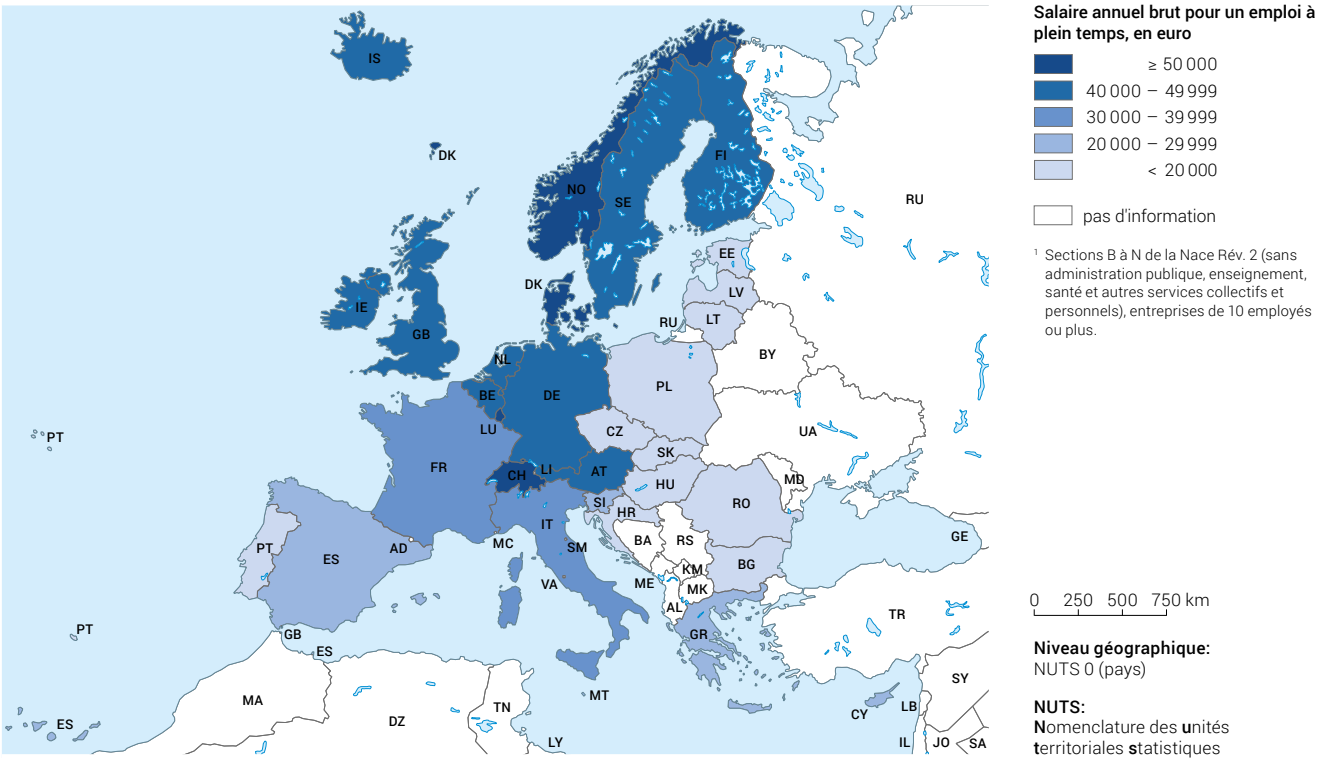
Dans l'UE-15, on observe toujours un décalage entre les pays du nord et ceux du sud: en 2014 les salaires bruts annuels les plus élevés sont enregistrés au Danemark (57 723 euros), au Luxembourg (56 675 euros) et en Suède (47 684 euros), les plus bas en Espagne (27 346 euros), en Grèce (22 511 euros) et au Portugal (16 425 euros). L'écart salarial augmente encore si l'on considère les nouveaux pays membres: en 2014 seuls Chypre (23 541 euros), la Slovaquie (22 341 euros) et Malte (21 420 euros) affichent des salaires supérieurs à 20 000 euros tandis que la Roumanie et la Bulgarie, pays devenus membres de l'UE en 2007, viennent clore le classement avec des salaires annuels bruts respectivement de 6 701 et 5 795 euros. L'écart salarial entre les pays de l'UE-28 a globalement diminué entre 2010 et 2014. En 2010, le salaire annuel moyen des citoyens de l'UE les mieux payés était 11,9 fois supérieur à celui des salariés les moins bien rémunérés (Danemark: 54 807 euros, Bulgarie: 4 618 euros). En 2014, les salaires versés au Danemark étaient encore 10 fois supérieurs à ceux versés en Bulgarie. Avec un salaire brut annuel de 71 694 euros, niveau influencé en partie par la force du franc, la Suisse figure en première position devant le Danemark.

¹ La définition du salaire annuel brut moyen se base sur le Règlement (CE) 1738/2005 (cf. chap. 10.4).

² Sections B à N de la Nace Rév.2 (nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne), entreprises comptant au moins 10 personnes salariées.

Salaire annuel brut moyen, en euro – Industrie et services marchands¹, en 2014

G 25

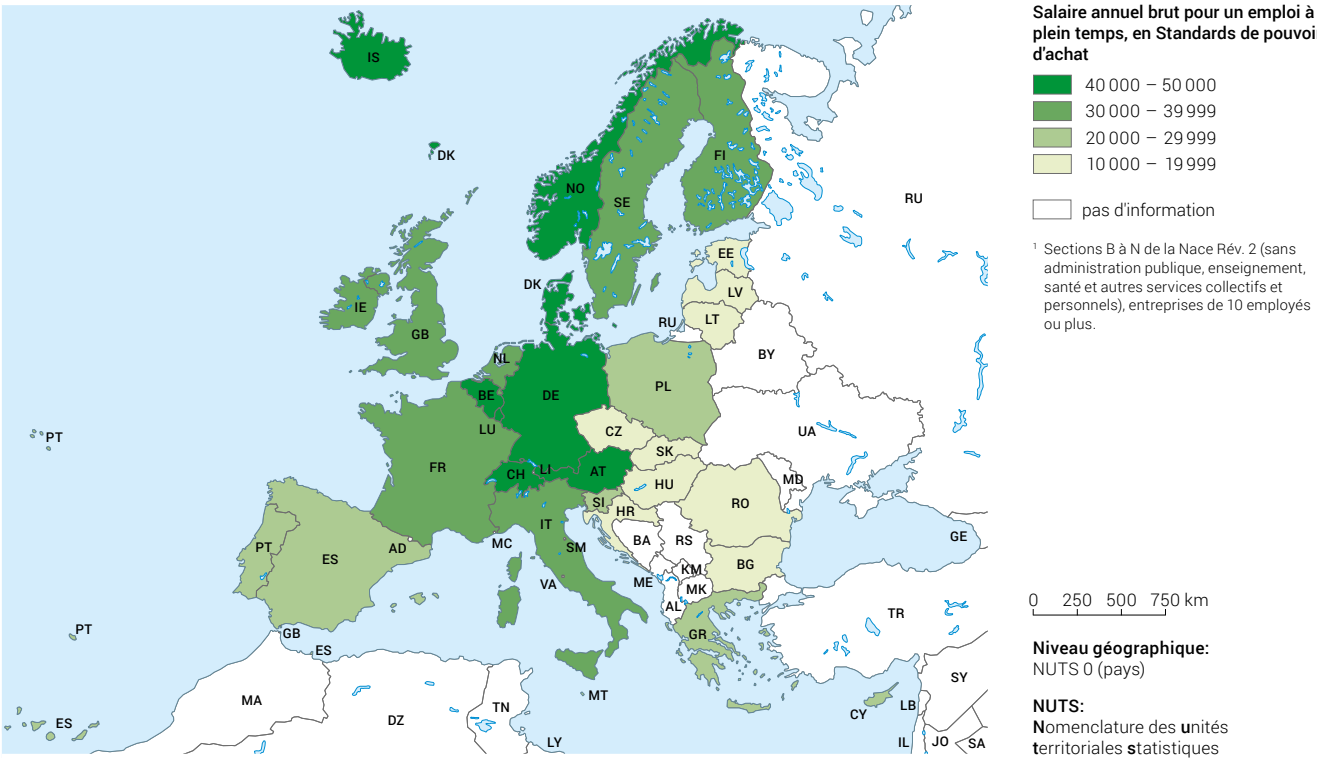


Sources: ESS, Eurostat (état: novembre 2018)

© OFS 2019

Salaire annuel brut moyen, en standards de pouvoir d'achat – Industrie et services marchands¹, en 2014

G 26



Sources: ESS, Eurostat (état: novembre 2018)

© OFS 2019

10.2 Comparaison selon le pouvoir d'achat

Afin de comparer des salaires qui traduisent de manière réelle leur pouvoir d'achat, les salaires exprimés en monnaie nationale doivent être convertis dans une devise commune artificielle appelée «standard de pouvoir d'achat» (SPA). La prise en compte des différences de niveaux de prix entre les pays nous amène à reconsidérer l'ampleur de l'écart salarial observé entre les pays. En effet, exprimés en euros, les salaires payés en Suisse (les plus hauts) sont 12,4 fois supérieurs à ceux payés en Bulgarie (les plus bas) alors qu'exprimés en SPA ils ne sont plus que 4,0 fois supérieurs. Si l'on considère les pays voisins, exprimés en euros, les salaires annuels payés en Suisse sont 1,7 fois supérieurs à ceux versés en Allemagne et en Autriche, 1,9 fois supérieurs à ceux payés en France et 2,1 fois supérieurs aux salaires de l'Italie. Par contre, lorsque la comparaison des salaires bruts moyens est faite sur la base de leur niveau en SPA, l'écart se réduit. Les salaires payés en Suisse ne sont plus que 1,2 fois supérieurs aux salaires payés en Allemagne et en Autriche et 1,4 fois supérieurs à ceux payés en France et en Italie (carte G 26 et tableau T 1_int en annexe).

10.3 Hiérarchie des salaires par branche économique

Bien que les écarts de rémunération entre les pays peuvent être considérables, le classement des salaires par branches économiques présente des similitudes. Avec des salaires bruts annuels se situant en 2014 entre 3721 euros (Bulgarie) et 48 531 euros (Suisse), les personnes salariées dans la branche de l'hébergement et restauration sont généralement les moins bien rémunérées en Europe, suivies par celles travaillant dans les activités de services administratifs et de soutien et dans les autres activités de services. À l'opposé, c'est dans les activités financières et d'assurance que les salaires payés sont souvent les plus élevés (entre 9847 euros en Bulgarie et 102 987 euros en Suisse), suivis par ceux versés aux personnes travaillant dans l'information et communication et dans la production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné. Par ailleurs, on constate que, tendanciellement, plus le niveau salarial du pays est bas, plus l'écart de rémunération entre la branche aux salaires les plus hauts et celle aux salaires les plus bas est marqué.

10.4 Notes méthodologiques

Source de données

- EUROSTAT: Enquête sur la Structure des Salaires (SES); état: novembre 2018. (<http://ec.europa.eu/eurostat/web/labour-market/earnings/database>). Les données concernant la Suisse sont issues de l'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS), de l'Office fédéral de la statistique (OFS).

Définitions

- La définition du salaire annuel brut moyen se base sur le Règlement (CE) 1738/2005, pt 4.1: les salaires bruts annuels couvrent les rémunérations en espèces et en nature payées pendant l'année de référence avant déduction des impôts et des cotisations de sécurité sociale payables par les salariés et retenus par l'employeur.
- Les données salariales concernent les entreprises de 10 employés ou plus actives dans l'industrie et les services marchands (Sections B à N de la Nace Rév.2). Les montants sont calculés à partir des salaires des employés à plein temps et à temps partiel (recalculés sur la base d'un taux d'occupation de 100%).
- Le standard de pouvoir d'achat (SPA) est une unité monétaire artificielle qui élimine les différences de niveaux de prix entre les pays (un SPA permet d'acheter le même volume de biens et de services dans tous les pays). Les salaires exprimés en SPA sont calculés en divisant les salaires en monnaie nationale par les parités de pouvoir d'achat (PPA) respectives. Les PPA sont les taux de conversion monétaire qui égalisent les pouvoirs d'achat des différentes monnaies en éliminant les écarts de niveaux de prix entre pays.

11 Aspects méthodologiques

11.1 Présentation de l'enquête

L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) est réalisée tous les deux ans au mois d'octobre depuis 1994 sur la base d'un questionnaire envoyé aux entreprises. Elle permet de décrire régulièrement, à partir de données représentatives, la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire en Suisse. Elle s'intéresse non seulement à la branche économique et à la taille de l'entreprise, mais aussi aux caractéristiques individuelles des personnes salariées et des postes de travail, telles que la formation, la position professionnelle ou les années de service.

Jusqu'en 1998, l'enquête sur la structure des salaires était effectuée au niveau national. À l'occasion de l'enquête 2000, deux cantons (Genève et le Tessin) ont demandé que l'échantillon de l'ESS soit augmenté pour leur canton. Grâce à l'élargissement de l'enquête aux grandes régions en 2002, nous disposons de données régionales détaillées. En 2012, l'enquête a été révisée. Les principales nouveautés étaient une harmonisation des définitions des composantes salariales selon des standards reconnus, une décomposition plus détaillée des éléments de rémunération, l'introduction d'une question sur la «profession exercée», l'introduction du numéro AVS et l'élargissement de la définition du nombre de personnes salariées.

En 2016, huit cantons (GE, VD, FR, NE, JU, VS, LU, TG) et la ville de Zurich ont demandé une augmentation de leurs échantillons respectifs. Quelque 37 000 entreprises privées et publiques resp. administrations avec environ 1,7 millions de salaires ont ainsi été saisis et exploités.

11.2 Publication des résultats

La définition du salaire ainsi que la population de référence retenues pour la publication des résultats depuis 2012, année de révision, correspondent dans une large mesure aux définitions des résultats précédents afin de permettre une comparaison temporelle. Dans cette optique, les salaires des apprenti(e)s et stagiaires ne sont pas pris en compte.

11.3 Définitions

11.3.1 Salaire mensuel brut, standardisé

Les montants relevés sont convertis en salaires mensuels standardisés, c'est-à-dire qu'ils sont recalculés sur la base d'un équivalent plein temps de 4 semaines 1/3 à 40 heures de travail.

Les composantes du salaire brut:

- Le salaire brut du mois d'octobre (y c. les cotisations sociales à la charge de la personne salariée pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions),
- les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit,
- un douzième du 13^e salaire,
- un douzième des paiements spéciaux annuels.

Les allocations familiales et les allocations pour enfants ne font pas partie du salaire brut.

11.3.2 Salaire mensuel net, non standardisé

Les salaires nets indiquent les montants effectivement versés par mois sans conversion en équivalents plein temps.

Les composantes du salaire net:

- Le salaire brut du mois d'octobre (y c. les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions),
- les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit,
- un douzième du 13^e salaire,
- un douzième des paiements spéciaux annuels,
- la rétribution des heures supplémentaires,

déduction faite des cotisations sociales obligatoires et de celles allant au-delà du taux minimum.

11.3.3 Médiane, valeur centrale, quantile

La valeur centrale ou médiane est la valeur qui divise l'ensemble considéré, ventilé dans l'ordre croissant des salaires, en **deux** groupes de taille égale: pour une moitié des postes de travail (50%), le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale, alors que pour l'autre moitié, le salaire s'inscrit au-dessous. Alors que la moyenne arithmétique se prête plus particulièrement aux calculs de masse salariale, la valeur centrale représente un estimateur qui est indépendant des valeurs extrêmes. D'autres quantiles sont également calculés selon la même logique:

Les quantiles (Q1, Q2, Q3), les déciles (D1, D2, ... D9) et les percentiles (P1, ...P10, ... P90, ... P99), divisent l'ensemble considéré en **quatre resp. dix ou cent** groupes de taille égale.

11.3.4 Dispersion salariale

Pour mesurer la dispersion salariale d'un ensemble considéré, on peut entre autres calculer divers rapports de quantiles. Ainsi, le rapport P90/P10 constitue un indicateur de la dispersion salariale totale d'un groupe considéré: plus la valeur obtenue est élevée, plus la dispersion salariale est importante, c'est-à-dire plus les écarts entre les salaires d'un groupe sont marqués. Le rapport P50/P10 est un indicateur des écarts salariaux du segment inférieur, et le rapport P90/P50 un indicateur des écarts du segment supérieur des salaires du groupe observé.

11.4 Méthode

11.4.1 Les domaines et unités d'enquête

L'enquête sur la structure des salaires porte sur les personnes salariées des entreprises de plus de 2 personnes dans le secteur privé, de toutes les classes de taille dans le secteur public et des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire en Suisse. Depuis le début (1994), les données sur les salaires de l'administration et des entreprises fédérales sont également relevées. Depuis 1998, l'enquête fournit en plus des données sur les salaires du secteur public cantonal, depuis 2006, sur les salaires communaux et dès 2012 sur les salaires des églises.

L'ESS prend en compte toutes les personnes salariées ayant reçu un salaire en octobre, y compris celles de leur propre entreprise et, depuis 2012, les apprenti(e)s et les stagiaires, les travailleurs à domicile, les personnes rémunérées à la commission, au forfait ou à la pièce et les personnes qui sont temporairement absentes (p. ex. maladie, congé d'éducation ou de formation). Les salaires du personnel temporaire sont livrés par les entreprises de placement.

11.4.2 Echantillon¹

Dans le secteur privé, l'enquête sur la structure des salaires repose sur un échantillonnage aléatoire à deux niveaux: l'entreprise et la personne salariée.

Les entreprises sont stratifiées en fonction de trois critères: la taille (3 classes), l'appartenance à la branche économique (39 divisions de la NOGA 2008) et l'appartenance à une entité géographique (7 grandes régions, 8 cantons et une ville). La stratification de l'ESS comprend dans le secteur privé environ 1600 cellules² (strates), pour chacune desquelles un échantillon d'entreprises est constitué par tirage au sort. Ce tirage se fonde sur le Registre des entreprises et des établissements (REE). Les entreprises de plus de 50 emplois sont tirées exhaustivement. L'échantillon comprend environ 50 000 entreprises. Depuis 2014, les églises sont incluses dans le tirage du secteur privé.

Dans le secteur public de la Confédération et des cantons, l'enquête est exhaustive au niveau des entreprises et administrations interrogées. Dans le secteur public communal, l'enquête repose également sur un échantillonnage aléatoire à deux niveaux: la commune et la personne salariée. Les communes sont stratifiées en fonction de la taille (4 classes) et de l'appartenance à une entité géographique (7 grandes régions). Au total, la stratification de l'ESS au niveau communal comprend 27 cellules (strates), pour chacune desquelles un échantillon de communes est constitué par tirage au sort. L'échantillon communal brut comprend environ 300 communes, l'enquête étant toutefois exhaustive dans les communes de plus de 800 emplois.

Le nombre de salaires à communiquer dépend de la taille de l'entreprise resp. administration ou commune. Avec moins de 20 personnes employées, l'entreprise fournit tous les salaires. Entre 20 à 49 personnes employées, elle en tire un sur deux alors qu'au-delà de 49 personnes, un sur trois suffit.

Une telle méthode d'enquête permet de réduire le travail des entreprises devant fournir des données, mais elle en complique l'exploitation. Les données relevées ne peuvent plus être exploitées directement, elles doivent être pondérées selon un système prenant en compte le taux de réponse dans la strate et celui dans l'entreprise³.

11.4.3 Taux de réponse

Le taux de réponse brut de l'enquête sur la structure des salaires 2016, soit le nombre d'entreprises qui ont répondu sur le total des entreprises définies dans le plan d'échantillonnage, a atteint 73%, soit en légère baisse par rapport à 2014 (75%).

11.4.4 Intervalle de confiance 95%

L'intervalle de confiance 95% est une mesure de la précision adaptée aux statistiques. Un intervalle de confiance est un intervalle estimé de valeurs qui doit contenir un paramètre de population non connu. Cet intervalle estimé est calculé à partir d'un échantillon donné. Si des échantillons aléatoires indépendants les uns des autres sont tirés de manière répétée dans les mêmes conditions et que l'on calcule chaque fois un intervalle de confiance, une certaine part de ces intervalles de confiance vont alors contenir le paramètre de population non connu. Les intervalles de confiance sont habituellement calculés de manière que cette part se monte à 95%. On parle dans ce cas d'un intervalle de confiance 95%. La largeur de l'intervalle de confiance fournit une indication sur la précision de l'estimation du paramètre non connu. Un intervalle très large peut indiquer qu'il faudrait tirer un échantillon de plus grande taille pour obtenir une estimation plus fiable du paramètre en question. Les intervalles de confiance de la médiane ne sont pas symétriques. Son calcul est décrit dans la publication de l'OFS «Précision du salaire brut standardisé médian»⁴ et nous permet d'obtenir une borne inférieure, une borne supérieure, ainsi qu'un coefficient de variation (CV) synthétique.

Le graphique G27 montre, pour chaque branche économique, l'intervalle de confiance 95% et la médiane estimée. Parmi les branches dont l'estimation de la médiane est la plus précise (petit intervalle de confiance) figurent, dans le secteur secondaire, la construction ainsi que l'industrie du caoutchouc et du plastique et dans le secteur tertiaire, le commerce de détail et l'hébergement et restauration. Parmi les branches qui présentent les plus grands intervalles de confiance, nous trouvons les branches cokéfaction et industrie chimique et l'industrie pharmaceutique dans le secondaire, et dans le tertiaire, les assurances ainsi que les activités liées à l'emploi.

¹ Monique Graf: Enquête sur la structure des salaires 2002. Plan d'échantillonnage, pondération et méthode d'estimation pour le secteur privé, Rapport de méthode, Office fédéral de la statistique, 2004.

² Sans tenir compte des cellules du plan de sondage n'ayant pas d'observation.

³ Monique Graf: Enquête sur la structure des salaires 2002. Plan d'échantillonnage, pondération et méthode d'estimation pour le secteur privé, Rapport de méthode, Office fédéral de la statistique, 2004.

⁴ Monique Graf et Alina Matei: Enquête sur la structure des salaires 2002. La précision du salaire brut standardisé médian, Rapport de méthodes, Office fédéral de la statistique, 2005.

Intervalle de confiance 95% par branche économique, en 2016

G27

En francs

¹ Médiane avec coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – L'enquête suisse sur la structure des salaires 2016

© OFS 2019

Annexe

Remarques concernant les tableaux

Explications des signes

- pas de données disponibles
- * pas assez de données
- [] coefficient de variation supérieur à 5%
(valeur incertaine sur le plan statistique)

Tableaux en pour cent

Pour des raisons d'arrondis, les totaux peuvent différer de la somme des pour cent indiqués.

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, la position professionnelle et le sexe Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ^{1/2}

Suisse 2016

T1_b

| Branches économiques (NOGA08) | | Position professionnelle | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------|--------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Total | | | 1+2 | | | 3 | | |
| | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| TOTAL | | 6 502 | 6 011 | 6 830 | 10 310 | 8 861 | 10 878 | 8 328 | 7 580 | 8 760 |
| 02 | Sylviculture | [6 522] | * | [6 495] | * | * | * | * | * | * |
| 05-43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 6 304 | 5 570 | 6 452 | 9 666 | 8 649 | 9 800 | 7 871 | 7 349 | 7 940 |
| 05-09 | Industries extractives | 6 198 | 6 220 | 6 198 | 10 378 | * | [10 422] | 7 662 | * | 7 488 |
| 10-33 | Industrie manufacturière | 6 378 | 5 418 | 6 667 | 10 250 | 9 662 | 10 326 | 8 126 | 7 500 | 8 250 |
| 10-11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 5 296 | 4 685 | 5 680 | 8 610 | [6 953] | 9 060 | 5 752 | 5 070 | [6 068] |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac | [9 784] | * | [10 208] | [19 736] | * | * | * | * | * |
| 13-15 | Industries du textile et de l'habillement | 5 208 | 4 595 | 5 810 | 8 653 | [7 350] | 9 370 | 7 221 | 5 773 | 7 730 |
| 16-18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 5 973 | 5 416 | 6 104 | 8 000 | 6 931 | 8 072 | 6 810 | 6 108 | 6 851 |
| 19-20 | Cokéfaction; industrie chimique | 7 608 | 6 624 | 7 875 | 13 132 | [11 847] | 13 363 | 9 302 | 8 812 | 9 431 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 9 835 | 9 161 | 10 366 | 17 186 | 16 581 | 17 546 | 12 336 | 12 059 | 12 585 |
| 22-23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 5 984 | 5 156 | 6 173 | 9 720 | [8 469] | 9 841 | 7 737 | 7 066 | 7 840 |
| 24-25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 6 000 | 5 199 | 6 148 | 8 795 | 7 785 | 8 970 | 7 311 | 6 562 | 7 365 |
| 26 | Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 6 875 | 5 478 | 7 716 | 11 901 | 10 763 | 12 043 | 9 725 | 8 770 | 9 889 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 6 710 | 5 122 | 7 157 | 11 808 | 10 634 | 11 941 | 9 193 | 8 733 | 9 255 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 6 882 | 5 792 | 7 064 | 10 567 | 9 145 | 10 817 | 8 602 | 7 829 | 8 719 |
| 29-30 | Fabrication de matériels de transport | 6 779 | 6 118 | 6 861 | 9 810 | [8 045] | 9 994 | [8 476] | * | [8 502] |
| 31-33 | Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 6 117 | 5 286 | 6 376 | 8 908 | [7 966] | 9 175 | 7 148 | 7 018 | 7 167 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 210 | 7 322 | 8 362 | 12 499 | 11 743 | 12 582 | 10 117 | 9 640 | 10 182 |
| 36-39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 6 192 | 6 071 | 6 225 | 9 478 | 7 837 | 9 670 | 7 209 | 6 616 | 7 338 |
| 41-43 | Construction | 6 116 | 5 977 | 6 129 | 8 345 | 6 786 | 8 559 | 7 136 | 6 507 | 7 220 |
| 45-96 | SECTEUR 3 SERVICES | 6 617 | 6 093 | 7 191 | 10 540 | 8 890 | 11 350 | 8 514 | 7 606 | 9 243 |
| 45-47 | Commerce; réparation d'automobiles | 5 556 | 4 885 | 6 190 | 9 043 | 7 397 | 9 550 | 7 344 | 6 531 | 7 909 |
| 45-46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 6 529 | 6 225 | 6 667 | 9 924 | 9 283 | 10 039 | 8 423 | 8 140 | 8 541 |
| 47 | Commerce de détail | 4 798 | 4 605 | 5 403 | 7 220 | 6 202 | 8 032 | 6 315 | 5 480 | 7 059 |
| 49-53 | Transports et entreposage | 6 171 | 5 901 | 6 285 | 10 157 | [8 463] | 10 489 | 8 293 | 7 630 | 8 440 |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 6 332 | 5 963 | 6 427 | 10 207 | [8 543] | 10 540 | 8 292 | 7 798 | 8 412 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 5 896 | 5 810 | 5 926 | [8 622] | * | [9 144] | 8 323 | 6 164 | 8 642 |
| 55-56 | Hébergement et restauration | 4 337 | 4 241 | 4 482 | 5 974 | 5 501 | 6 248 | 5 054 | 4 850 | 5 238 |
| 58-63 | Information et communication | 8 644 | 7 179 | 9 184 | 11 667 | 9 508 | 11 940 | 9 999 | 8 421 | 10 353 |
| 58-60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 7 622 | 6 920 | 8 150 | 9 284 | 8 214 | 9 883 | 9 111 | 7 690 | 10 506 |
| 61 | Télécommunications | 8 869 | 7 136 | 9 638 | 14 496 | [12 276] | 14 736 | 9 890 | 8 617 | 10 217 |
| 62-63 | Activ. informatiques et services d'information | 8 900 | 7 424 | 9 314 | 11 916 | 9 930 | 12 078 | 10 080 | 8 602 | 10 356 |
| 64-66 | Activités financières et d'assurances | 9 196 | 7 400 | 10 714 | 15 915 | 13 741 | 16 481 | 10 949 | 10 034 | 11 327 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 9 362 | 7 510 | 10 833 | 16 099 | 13 912 | 16 658 | 10 824 | 9 997 | 11 163 |
| 65 | Assurance | 8 762 | 7 140 | 10 400 | 14 912 | 12 674 | 15 480 | 11 515 | 10 254 | 12 022 |
| 68 | Activités immobilières | 6 735 | 6 204 | 7 510 | 10 532 | 8 750 | 11 596 | 7 961 | 7 339 | 8 717 |
| 69-75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 7 677 | 6 820 | 8 456 | 11 495 | 9 882 | 11 948 | 8 900 | 7 874 | 9 531 |
| 69-71 | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 7 717 | 6 860 | 8 493 | 11 713 | 10 116 | 12 154 | 8 825 | 7 819 | 9 353 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 8 764 | 8 080 | 9 309 | 14 290 | 12 500 | 14 749 | [11 787] | [11 047] | [12 192] |
| 73-75 | Autres activités spéc., scient. et techn. | 6 667 | 6 051 | 7 515 | 9 406 | 8 000 | 10 000 | 7 905 | 6 927 | [8 647] |
| 77-82 | Activités de services admin. et de soutien | 5 421 | 4 838 | 5 646 | 8 483 | 7 438 | 9 206 | 6 963 | 6 724 | 7 094 |
| 77, 79-82 | Activités de services admin. (sans 78) | 5 364 | 4 800 | 5 673 | 8 193 | 7 366 | 8 633 | 6 786 | 6 627 | 6 937 |
| 78 | Activités liées à l'emploi | 5 520 | 4 993 | 5 622 | 10 398 | 8 842 | 11 429 | [8 517] | [8 000] | [8 897] |
| 84 | Admin. publique, défense; sécurité sociale | 8 016 | 7 298 | 8 620 | 11 221 | 10 080 | 11 554 | 8 981 | 7 933 | 9 490 |
| 85 | Enseignement | 8 673 | 8 359 | 9 240 | 10 856 | 10 102 | 11 798 | 8 615 | 8 223 | 9 056 |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 6 430 | 6 201 | 7 179 | 9 512 | 8 571 | 10 980 | 7 610 | 7 247 | 8 280 |
| 90-93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 6 220 | 5 853 | 6 560 | 8 887 | 7 773 | 9 398 | 7 693 | 7 009 | 8 149 |
| 94-96 | Autres activités de services | 6 187 | 5 500 | 7 197 | 8 974 | 8 077 | 9 617 | 7 821 | 7 134 | 8 619 |
| 94-95 | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | 7 209 | 6 855 | 7 767 | 9 666 | 9 230 | 9 918 | 8 212 | 7 742 | 8 800 |
| 96 | Autres services personnels | 4 076 | 3 930 | 4 951 | 5 920 | 5 530 | [7 239] | 4 443 | 4 234 | [6 605] |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 3 = Cadre inférieur 4 = Responsable de l'exécution de travaux Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, la position professionnelle et le sexe

Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ²/₂

Suisse 2016

T1_b

| Branches économiques (NOGA08) | | Position professionnelle | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|
| | | 4 | | | Sans fonction de cadre | | |
| | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| TOTAL | | 6 977 | 6 481 | 7 238 | 5 935 | 5 607 | 6 121 |
| 02 | Sylviculture | * | — | * | [6 495] | * | [6 495] |
| 05–43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 6 740 | 6 116 | 6 809 | 5 924 | 5 280 | 6 048 |
| 05–09 | Industries extractives | 6 354 | * | 6 346 | 5 990 | 6 066 | 5 972 |
| 10–33 | Industrie manufacturière | 6 745 | 6 033 | 6 909 | 5 923 | 5 173 | 6 189 |
| 10–11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 5 696 | 5 036 | 5 900 | 5 079 | 4 550 | 5 400 |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac | * | * | * | [8 799] | * | [9 270] |
| 13–15 | Industries du textile et de l'habillement | 5 812 | 5 118 | 6 113 | 4 834 | 4 429 | 5 340 |
| 16–18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 6 146 | 5 873 | 6 263 | 5 642 | 5 157 | 5 742 |
| 19–20 | Cokéfaction; industrie chimique | 8 505 | 7 644 | 8 734 | 6 931 | 6 018 | 7 198 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 9 785 | 9 318 | 10 049 | 8 410 | 8 025 | 8 701 |
| 22–23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 6 381 | 5 812 | 6 478 | 5 684 | 4 970 | 5 847 |
| 24–25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 6 439 | 5 863 | 6 497 | 5 642 | 5 025 | 5 772 |
| 26 | Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 7 200 | 6 134 | 7 599 | 6 339 | 5 329 | 7 084 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 6 850 | 5 968 | 7 035 | 5 978 | 4 874 | 6 357 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 7 256 | 6 320 | 7 345 | 6 423 | 5 502 | 6 587 |
| 29–30 | Fabrication de matériels de transport | 6 641 | * | 6 754 | 6 582 | 5 965 | 6 638 |
| 31–33 | Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 6 548 | [5 382] | 6 843 | 5 746 | 5 053 | 5 991 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 235 | 7 571 | 8 261 | 7 494 | 6 899 | 7 627 |
| 36–39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 6 759 | 6 121 | 6 830 | 5 815 | 5 933 | 5 806 |
| 41–43 | Construction | 6 671 | 6 430 | 6 688 | 5 849 | 5 760 | 5 854 |
| 45–96 | SECTEUR 3 SERVICES | 7 100 | 6 526 | 7 633 | 5 943 | 5 678 | 6 201 |
| 45–47 | Commerce; réparation d'automobiles | 6 188 | 5 625 | 6 701 | 5 073 | 4 698 | 5 582 |
| 45–46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 7 082 | 7 081 | 7 082 | 5 938 | 5 810 | 5 993 |
| 47 | Commerce de détail | 5 697 | 5 293 | 6 303 | 4 615 | 4 507 | 4 944 |
| 49–53 | Transports et entreposage | 7 752 | 7 341 | 7 895 | 5 919 | 5 722 | 5 977 |
| 49–52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 8 221 | 7 438 | 8 320 | 5 996 | 5 724 | 6 062 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 7 037 | 7 242 | 6 980 | 5 786 | 5 721 | 5 807 |
| 55–56 | Hébergement et restauration | 4 808 | 4 609 | 4 978 | 4 161 | 4 126 | 4 229 |
| 58–63 | Information et communication | 9 294 | 7 837 | 9 746 | 7 942 | 6 890 | 8 452 |
| 58–60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 7 665 | 6 932 | 8 270 | 7 355 | 6 756 | 7 790 |
| 61 | Télécommunications | 7 833 | 7 163 | 7 976 | 8 696 | 7 045 | 9 501 |
| 62–63 | Activ. informatiques et services d'information | 9 856 | 8 390 | 10 189 | 7 917 | 6 871 | 8 273 |
| 64–66 | Activités financières et d'assurances | 9 194 | 8 442 | 9 707 | 7 016 | 6 611 | 7 762 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 8 808 | 8 152 | 9 333 | 6 984 | 6 632 | 7 583 |
| 65 | Assurance | 10 091 | 9 474 | 10 403 | 7 100 | 6 553 | 8 276 |
| 68 | Activités immobilières | 6 950 | 6 316 | 7 475 | 6 035 | 5 881 | 6 400 |
| 69–75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 7 838 | 7 324 | 8 257 | 6 594 | 6 290 | 6 910 |
| 69–71 | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 7 816 | 7 415 | 8 146 | 6 577 | 6 331 | 6 834 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | [10 571] | [9 521] | 11 112 | 7 955 | 7 509 | 8 281 |
| 73–75 | Autres activités spéc., scient. et techn. | 6 756 | 6 165 | [7 905] | 5 947 | 5 662 | 6 350 |
| 77–82 | Activités de services admin. et de soutien | 6 058 | 5 793 | 6 145 | 5 176 | 4 628 | 5 414 |
| 77, 79–82 | Activités de services admin. (sans 78) | 5 916 | 5 520 | 5 970 | 5 025 | 4 564 | 5 296 |
| 78 | Activités liées à l'emploi | [7 441] | [7 064] | [7 996] | 5 429 | 4 802 | 5 538 |
| 84 | Admin. publique, défense; sécurité sociale | 8 364 | 7 596 | 8 809 | 7 354 | 6 904 | 7 778 |
| 85 | Enseignement | 7 927 | 7 437 | 8 333 | 8 216 | 8 092 | 8 470 |
| 86–88 | Santé humaine et action sociale | 6 674 | 6 471 | 7 113 | 6 077 | 5 965 | 6 523 |
| 90–93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 6 426 | 6 275 | 6 597 | 5 689 | 5 494 | 5 866 |
| 94–96 | Autres activités de services | 6 332 | 5 844 | 6 808 | 5 332 | 4 849 | 6 062 |
| 94–95 | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | 6 958 | 6 787 | 7 192 | 6 413 | 6 331 | 6 534 |
| 96 | Autres services personnels | 4 210 | 4 139 | [4 682] | 3 921 | 3 814 | 4 617 |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 3 = Cadre inférieur 4 = Responsable de l'exécution de travaux Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « — » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, le niveau de compétences et le sexe**
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ¹/₂

Suisse 2016

T1_tirage_skill_level

| Branches économiques (NOGA08) | | Niveau de compétences | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Total | | | 4 | | | 3 | | |
| | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| TOTAL | | 6 502 | 6 011 | 6 830 | 8 848 | 8 052 | 9 412 | 6 920 | 6 504 | 7 315 |
| 02 | Sylviculture | [6 522] | * | [6 495] | * | * | * | * | * | * |
| 05-43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 6 304 | 5 570 | 6 452 | 8 886 | 8 171 | 9 048 | 7 114 | 6 166 | 7 331 |
| 05-09 | Industries extractives | 6 198 | 6 220 | 6 198 | 9 065 | * | [8 949] | 7 389 | * | 7 593 |
| 10-33 | Industrie manufacturière | 6 378 | 5 418 | 6 667 | 8 861 | 8 232 | 8 997 | 6 914 | 6 062 | 7 211 |
| 10-11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 5 296 | 4 685 | 5 680 | 7 446 | 7 159 | 7 593 | 6 275 | 5 739 | 6 595 |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac | [9 784] | * | [10 208] | [12 000] | * | * | [9 044] | * | * |
| 13-15 | Industries du textile et de l'habillement | 5 208 | 4 595 | 5 810 | 7 926 | 6 533 | 8 728 | 5 956 | [5 215] | 6 452 |
| 16-18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 5 973 | 5 416 | 6 104 | 7 906 | 6 626 | 8 249 | 6 704 | 5 914 | 6 873 |
| 19-20 | Cokéfaction; industrie chimique | 7 608 | 6 624 | 7 875 | 9 425 | 8 630 | 9 619 | 7 498 | 6 499 | 7 786 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 9 835 | 9 161 | 10 366 | 10 916 | 10 195 | 11 546 | 8 758 | 7 879 | 9 343 |
| 22-23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 5 984 | 5 156 | 6 173 | 8 178 | 7 321 | 8 348 | 6 751 | 5 760 | 7 044 |
| 24-25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 6 000 | 5 199 | 6 148 | 8 623 | 7 623 | 8 769 | 6 728 | 5 912 | 6 932 |
| 26 | Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 6 875 | 5 478 | 7 716 | 9 223 | 8 077 | 9 466 | 6 883 | 6 126 | 7 454 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 6 710 | 5 122 | 7 157 | 8 918 | 7 886 | 9 097 | 6 603 | [4 765] | 7 029 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 6 882 | 5 792 | 7 064 | 8 666 | 7 544 | 8 773 | 7 183 | 6 395 | 7 291 |
| 29-30 | Fabrication de matériels de transport | 6 779 | 6 118 | 6 861 | 8 019 | 6 842 | 8 133 | 7 211 | [6 589] | 7 304 |
| 31-33 | Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 6 117 | 5 286 | 6 376 | 8 600 | 7 663 | 8 708 | 6 549 | 5 787 | 6 834 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 210 | 7 322 | 8 362 | 10 315 | 9 336 | 10 489 | 8 227 | 7 296 | 8 379 |
| 36-39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 6 192 | 6 071 | 6 225 | 8 576 | 7 542 | 8 690 | 7 118 | 6 407 | 7 340 |
| 41-43 | Construction | 6 116 | 5 977 | 6 129 | 8 665 | 6 983 | 8 831 | 7 303 | 6 404 | 7 372 |
| 45-96 | SECTEUR 3 SERVICES | 6 617 | 6 093 | 7 191 | 8 840 | 8 045 | 9 524 | 6 845 | 6 546 | 7 304 |
| 45-47 | Commerce; réparation d'automobiles | 5 556 | 4 885 | 6 190 | 7 714 | 6 192 | 8 585 | 6 190 | 5 519 | 6 718 |
| 45-46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 6 529 | 6 225 | 6 667 | 9 045 | 8 149 | 9 250 | 6 771 | 6 372 | 7 021 |
| 47 | Commerce de détail | 4 798 | 4 605 | 5 403 | 6 114 | 5 291 | 7 108 | 5 366 | 5 059 | 6 098 |
| 49-53 | Transports et entreposage | 6 171 | 5 901 | 6 285 | 7 918 | 7 445 | 8 129 | 7 079 | 6 181 | 7 432 |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 6 332 | 5 963 | 6 427 | 8 073 | 7 414 | 8 268 | 7 217 | 6 165 | 7 645 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 5 896 | 5 810 | 5 926 | 7 638 | 7 488 | 7 673 | 6 646 | 6 396 | 6 698 |
| 55-56 | Hébergement et restauration | 4 337 | 4 241 | 4 482 | 5 860 | 5 210 | 6 336 | 5 177 | 4 950 | 5 330 |
| 58-63 | Information et communication | 8 644 | 7 179 | 9 184 | 9 379 | 8 214 | 9 615 | 7 151 | 6 650 | 7 502 |
| 58-60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 7 622 | 6 920 | 8 150 | 8 254 | 7 733 | 8 557 | 7 400 | 6 627 | 7 801 |
| 61 | Télécommunications | 8 869 | 7 136 | 9 638 | 10 329 | 8 764 | 10 588 | 7 058 | 6 514 | 7 500 |
| 62-63 | Activ. informatiques et services d'information | 8 900 | 7 424 | 9 314 | 9 413 | 8 401 | 9 536 | 7 183 | 6 766 | 7 419 |
| 64-66 | Activités financières et d'assurances | 9 196 | 7 400 | 10 714 | 10 828 | 8 837 | 11 665 | 7 804 | 6 866 | 9 214 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 9 362 | 7 510 | 10 833 | 10 876 | 8 776 | 11 765 | 7 937 | 6 972 | 9 220 |
| 65 | Assurance | 8 762 | 7 140 | 10 400 | 10 660 | 9 028 | 11 305 | 7 501 | 6 651 | 9 204 |
| 68 | Activités immobilières | 6 735 | 6 204 | 7 510 | 9 600 | 8 665 | 10 626 | 6 830 | 6 507 | 7 582 |
| 69-75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 7 677 | 6 820 | 8 456 | 8 549 | 7 451 | 9 206 | 6 726 | 6 482 | 6 903 |
| 69-71 | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 7 717 | 6 860 | 8 493 | 8 640 | 7 528 | 9 243 | 6 673 | 6 467 | 6 819 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 8 764 | 8 080 | 9 309 | 9 556 | 8 831 | 10 011 | 8 008 | 7 597 | 8 327 |
| 73-75 | Autres activités spéc., scient. et techn. | 6 667 | 6 051 | 7 515 | 7 417 | 6 625 | 8 351 | 6 100 | 5 851 | 6 575 |
| 77-82 | Activités de services admin. et de soutien | 5 421 | 4 838 | 5 646 | 7 754 | 6 987 | 8 414 | 6 261 | 5 949 | 6 499 |
| 77, 79-82 | Activités de services admin. (sans 78) | 5 364 | 4 800 | 5 673 | 7 755 | 7 014 | 8 598 | 6 289 | 5 811 | 6 590 |
| 78 | Activités liées à l'emploi | 5 520 | 4 993 | 5 622 | 7 715 | 6 953 | 8 160 | 6 208 | 6 236 | 6 128 |
| 84 | Admin. publique, défense; sécurité sociale | 8 016 | 7 298 | 8 620 | 9 789 | 8 889 | 10 410 | 7 542 | 6 998 | 8 180 |
| 85 | Enseignement | 8 673 | 8 359 | 9 240 | 9 491 | 9 071 | 10 324 | 7 251 | 6 992 | 7 765 |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 6 430 | 6 201 | 7 179 | 7 964 | 7 538 | 8 917 | 6 811 | 6 705 | 7 238 |
| 90-93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 6 220 | 5 853 | 6 560 | 7 408 | 7 035 | 7 810 | 6 314 | 6 196 | 6 392 |
| 94-96 | Autres activités de services | 6 187 | 5 500 | 7 197 | 8 297 | 7 994 | 8 652 | 6 669 | 6 560 | 7 026 |
| 94-95 | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | 7 209 | 6 855 | 7 767 | 8 448 | 8 096 | 8 821 | 6 819 | 6 661 | 7 207 |
| 96 | Autres services personnels | 4 076 | 3 930 | 4 951 | 6 524 | 6 018 | 6 799 | 5 431 | [5 055] | 6 114 |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Niveau de compétences: 4 = Tâches qui exigent une capacité à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions fondées sur un vaste ensemble de connaissances théoriques et factuelles dans un domaine spécialisé

3 = Tâches pratiques complexes nécessitant un vaste ensemble de connaissances dans un domaine spécialisé

2 = Tâches pratiques telles que la vente/ les soins/ le traitement de données et les tâches administratives/ l'utilisation de machines et d'appareils électroniques/ les services de sécurité/ la conduite de véhicules

1 = Tâches physiques ou manuelles simples

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)
« ** » Résultats basés sur en moyenne 78% des données. Ce taux peut varier selon les branches économiques.

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, le niveau de compétences et le sexe**
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ²/₂
Suisse 2016 T1_tirage_skill_level

| Branches économiques (NOGA08) | | Niveau de compétences | | | | | |
|-------------------------------|---|-----------------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|
| | | 2 | | | 1 | | |
| | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| | TOTAL | 5 453 | 4 951 | 5 730 | 4 975 | 4 429 | 5 389 |
| 02 | Sylviculture | 6 480 | * | * | * | * | * |
| 05-43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 5 799 | 5 123 | 5 895 | 5 270 | 4 518 | 5 519 |
| 05-09 | Industries extractives | 6 006 | [6 066] | 5 979 | 5 855 | * | 5 863 |
| 10-33 | Industrie manufacturière | 5 636 | 4 929 | 5 844 | 5 092 | 4 500 | 5 504 |
| 10-11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 4 987 | 4 507 | 5 289 | 4 605 | 4 248 | 4 952 |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac | * | * | * | [7 179] | * | [8 606] |
| 13-15 | Industries du textile et de l'habillement | 4 892 | 4 428 | 5 388 | 4 688 | 4 213 | 5 291 |
| 16-18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 5 762 | 5 314 | 5 829 | 5 086 | 4 481 | 5 284 |
| 19-20 | Cokéfaction; industrie chimique | 6 502 | 5 712 | 6 788 | 6 303 | 4 514 | 6 575 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 7 473 | 7 424 | 7 507 | [6 457] | [5 336] | [7 173] |
| 22-23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 5 787 | 5 031 | 5 892 | 5 256 | 4 605 | 5 478 |
| 24-25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 5 714 | 5 214 | 5 767 | 5 176 | 4 849 | 5 488 |
| 26 | Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 5 622 | 4 938 | 6 266 | 4 712 | 4 484 | 5 551 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 5 971 | 5 184 | 6 128 | 5 269 | 4 691 | 6 139 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 6 011 | 5 281 | 6 132 | 5 271 | 4 574 | 5 553 |
| 29-30 | Fabrication de matériels de transport | 5 988 | 5 700 | 6 004 | 5 533 | 4 473 | 5 659 |
| 31-33 | Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 5 600 | 5 030 | 5 812 | 4 740 | 4 389 | 5 245 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 6 870 | 6 643 | 6 913 | 5 968 | 5 257 | 6 313 |
| 36-39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 5 758 | 5 792 | 5 758 | 5 402 | 4 939 | 5 429 |
| 41-43 | Construction | 5 908 | 5 843 | 5 914 | 5 514 | 4 809 | 5 523 |
| 45-96 | SECTEUR 3 SERVICES | 5 197 | 4 917 | 5 505 | 4 668 | 4 381 | 5 097 |
| 45-47 | Commerce; réparation d'automobiles | 4 822 | 4 543 | 5 284 | 4 689 | 4 477 | 5 018 |
| 45-46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 5 530 | 5 416 | 5 570 | 5 054 | 4 780 | 5 179 |
| 47 | Commerce de détail | 4 552 | 4 440 | 4 894 | 4 474 | 4 390 | 4 751 |
| 49-53 | Transports et entreposage | 5 739 | 5 396 | 5 805 | 5 680 | 6 017 | 5 470 |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 5 761 | 5 448 | 5 815 | 5 398 | 4 495 | 5 524 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 5 677 | 5 319 | 5 785 | 5 956 | 6 074 | 5 382 |
| 55-56 | Hébergement et restauration | 4 240 | 4 197 | 4 307 | 3 915 | 3 899 | 3 935 |
| 58-63 | Information et communication | 6 154 | 5 982 | 6 506 | 6 665 | [6 067] | 7 127 |
| 58-60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 6 381 | 6 065 | 6 903 | [6 954] | [6 626] | [7 473] |
| 61 | Télécommunications | 6 118 | 5 899 | 6 329 | * | * | * |
| 62-63 | Activ. informatiques et services d'information | 6 044 | 5 849 | 6 356 | 6 132 | 5 417 | [6 803] |
| 64-66 | Activités financières et d'assurances | 6 857 | 6 554 | 7 768 | 6 448 | 5 901 | 7 598 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 6 965 | 6 629 | 8 000 | 6 620 | 6 022 | 8 053 |
| 65 | Assurance | 6 500 | 6 345 | 7 161 | 5 687 | 5 455 | 5 996 |
| 68 | Activités immobilières | 5 741 | 5 333 | 6 326 | 4 894 | 4 852 | [5 150] |
| 69-75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 6 186 | 6 053 | 6 507 | 5 200 | 4 976 | 5 499 |
| 69-71 | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 6 238 | 6 149 | 6 540 | 5 060 | 5 000 | [5 201] |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 7 390 | 7 179 | 7 540 | 5 454 | 5 200 | 6 081 |
| 73-75 | Autres activités spéc., scient. et techn. | 5 576 | 5 308 | 5 957 | 5 347 | 4 663 | 5 520 |
| 77-82 | Activités de services admin. et de soutien | 5 287 | 4 950 | 5 392 | 4 181 | 3 789 | 4 840 |
| 77, 79-82 | Activités de services admin. (sans 78) | 5 187 | 4 961 | 5 266 | 3 995 | 3 756 | 4 642 |
| 78 | Activités liées à l'emploi | 5 513 | 4 893 | 5 615 | 4 860 | 4 000 | 5 156 |
| 84 | Admin. publique, défense; sécurité sociale | 7 224 | 6 688 | 7 579 | 6 133 | 5 390 | 6 710 |
| 85 | Enseignement | 6 348 | 6 233 | 6 526 | 4 977 | 4 783 | 6 092 |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 5 305 | 5 240 | 5 633 | 4 796 | 4 724 | 5 179 |
| 90-93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 5 467 | 5 158 | 5 836 | 4 490 | 4 333 | 5 355 |
| 94-96 | Autres activités de services | 4 469 | 4 214 | 5 555 | 4 394 | 4 130 | 5 102 |
| 94-95 | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | 6 071 | 5 928 | 6 241 | 5 032 | 4 871 | [6 213] |
| 96 | Autres services personnels | 3 880 | 3 814 | 4 420 | 4 225 | 4 043 | 4 968 |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Niveau de compétences: 4 = Tâches qui exigent une capacité à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions fondées sur un vaste ensemble de connaissances théoriques et factuelles dans un domaine spécialisé

3 = Tâches pratiques complexes nécessitant un vaste ensemble de connaissances dans un domaine spécialisé

2 = Tâches pratiques telles que la vente/ les soins/ le traitement de données et les tâches administratives/ l'utilisation de machines et d'appareils électroniques/ les services de sécurité/ la conduite de véhicules

1 = Tâches physiques ou manuelles simples

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

« ** » Résultats basés sur en moyenne 78% des données. Ce taux peut varier selon les branches économiques.

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, la position professionnelle et le sexe

Secteur privé ^{1/2}

Suisse 2016

TA1_b

| Branches économiques (NOGA08) | | Position professionnelle | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|--------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Total | | | 1+2 | | | 3 | | |
| | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| TOTAL | | 6 235 | 5 632 | 6 593 | 10 000 | 8 381 | 10 580 | 8 095 | 7 282 | 8 540 |
| 05-43 SECTEUR 2 PRODUCTION | | 6 281 | 5 537 | 6 423 | 9 609 | 8 611 | 9 743 | 7 774 | 7 211 | 7 859 |
| 05-09 | Industries extractives | 6 190 | 6 220 | 6 190 | 10 378 | * | 10 620 | 7 630 | * | 7 454 |
| 10-33 Industrie manufacturière | | 6 378 | 5 418 | 6 667 | 10 250 | 9 662 | 10 326 | 8 126 | 7 500 | 8 250 |
| 10-11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 5 296 | 4 685 | 5 680 | 8 610 | [6 953] | 9 060 | 5 752 | 5 070 | [6068] |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac | [9 784] | * | [10 208] | [19 736] | * | * | * | * | * |
| 13-15 | Industries du textile et de l'habillement | 5 208 | 4 595 | 5 810 | 8 653 | [7 350] | 9 370 | 7 221 | 5 773 | 7 730 |
| 16-18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 5 973 | 5 416 | 6 104 | 8 000 | 6 931 | 8 072 | 6 810 | 6 108 | 6 851 |
| 19-20 | Cokéfaction; industrie chimique | 7 608 | 6 624 | 7 875 | 13 132 | [11 847] | 13 363 | 9 302 | 8 812 | 9 431 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 9 835 | 9 161 | 10 366 | 17 186 | 16 581 | 17 546 | 12 336 | 12 059 | 12 585 |
| 22-23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 5 984 | 5 156 | 6 173 | 9 720 | [8 469] | 9 841 | 7 737 | 7 066 | 7 840 |
| 24-25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 6 000 | 5 199 | 6 148 | 8 795 | 7 785 | 8 970 | 7 311 | 6 562 | 7 365 |
| | Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 6 875 | 5 478 | 7 716 | 11 901 | 10 763 | 12 043 | 9 725 | 8 770 | 9 889 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 6 710 | 5 122 | 7 157 | 11 808 | 10 634 | 11 941 | 9 193 | 8 733 | 9 255 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 6 882 | 5 792 | 7 064 | 10 567 | 9 145 | 10 817 | 8 602 | 7 829 | 8 719 |
| 29-30 | Fabrication de matériels de transport | 6 779 | 6 118 | 6 861 | 9 810 | [8 045] | 9 994 | [8 476] | * | [8 502] |
| 31-33 | Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 6 117 | 5 286 | 6 374 | 8 908 | [7 966] | 9 175 | 7 148 | 7 018 | 7 167 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 181 | 7 027 | 8 390 | 12 235 | 10 740 | 12 338 | 9 554 | 8 391 | 9 672 |
| 36-39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 5 778 | 5 778 | 5 777 | 8 923 | [7 446] | 9 308 | 6 575 | * | 6 628 |
| 41-43 | Construction | 6 106 | 5 960 | 6 117 | 8 336 | 6 767 | 8 529 | 7 103 | 6 444 | 7 174 |
| 45-96 SECTEUR 3 SERVICES | | 6 202 | 5 654 | 6 793 | 10 198 | 8 322 | 11 111 | 8 282 | 7 293 | 9 075 |
| 45-47 Commerce; réparation d'automobiles | | 5 556 | 4 885 | 6 190 | 9 043 | 7 397 | 9 550 | 7 344 | 6 531 | 7 909 |
| 45-46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 6 529 | 6 225 | 6 669 | 9 924 | 9 283 | 10 039 | 8 423 | 8 140 | 8 541 |
| 47 | Commerce de détail | 4 797 | 4 604 | 5 402 | 7 220 | 6 202 | 8 032 | 6 315 | 5 480 | 7 059 |
| 49-53 Transports et entreposage | | 6 090 | 5 850 | 6 183 | 9 999 | [8 239] | 10 373 | 8 122 | 7 560 | 8 296 |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 6 214 | 5 886 | 6 305 | 10 060 | [8 252] | 10 392 | 8 109 | 7 714 | 8 247 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 5 896 | 5 810 | 5 926 | [8 622] | * | [9 144] | 8 323 | 6 164 | 8 642 |
| 55-56 | Hébergement et restauration | 4 337 | 4 241 | 4 483 | 5 974 | 5 501 | 6 248 | 5 054 | 4 850 | 5 238 |
| 58-63 Information et communication | | 8 635 | 7 173 | 9 173 | 11 666 | 9 508 | 11 940 | 9 997 | 8 421 | 10 353 |
| 58-60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 7 622 | 6 921 | 8 150 | 9 284 | 8 214 | 9 882 | 9 111 | 7 690 | 10 506 |
| 61 | Télécommunications | 8 869 | 7 136 | 9 638 | 14 496 | [12 276] | 14 736 | 9 890 | 8 617 | 10 217 |
| 62-63 | Activ. informatiques et services d'information | 8 887 | 7 415 | 9 299 | 11 914 | 9 918 | 12 078 | 10 076 | 8 602 | 10 353 |
| 64-66 Activités financières et d'assurances | | 9 306 | 7 471 | 10 791 | 15 939 | 13 773 | 16 505 | 10 952 | 10 070 | 11 335 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 9 502 | 7 590 | 10 900 | 16 037 | 13 916 | 16 631 | 10 810 | 10 000 | 11 138 |
| 65 | Assurance | 8 806 | 7 162 | 10 465 | 15 292 | [12 867] | 15 984 | 11 621 | 10 335 | 12 116 |
| 68 | Activités immobilières | 6 729 | 6 192 | 7 508 | 10 526 | 8 750 | 11 596 | 7 937 | 7 305 | 8 717 |
| 69-75 Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | | 7 633 | 6 776 | 8 435 | 11 433 | 9 836 | 11 914 | 8 794 | 7 810 | 9 412 |
| | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 7 690 | 6 839 | 8 472 | 11 677 | 10 109 | 12 126 | 8 768 | 7 785 | 9 270 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 9 157 | 8 332 | 9 730 | 14 450 | 12 500 | 14 969 | [12 469] | [11 459] | [12 997] |
| 73-75 | Autres activités spéc., scient. et techn. | 6 634 | 6 017 | 7 466 | 9 393 | 7 976 | 10 000 | 7 831 | 6 927 | [8599] |
| 77-82 Activités de services admin. et de soutien | | 5 294 | 4 739 | 5 522 | 8 193 | 7 333 | 8 643 | 6 626 | 6 583 | 6 628 |
| 77, 79-82 | Activités de services admin. (sans 78) | 5 160 | 4 660 | 5 426 | 7 797 | 7 221 | 8 252 | 6 406 | 6 347 | 6 473 |
| 78 | Activités liées à l'emploi | 5 520 | 4 993 | 5 622 | 10 398 | 8 842 | 11 429 | [8 517] | [8 000] | [8 897] |
| 85 | Enseignement | 7 238 | 6 884 | 7 787 | 9 400 | 8 609 | 9 997 | 7 793 | 7 323 | 8 320 |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 6 178 | 5 975 | 6 930 | 9 094 | 8 324 | 10 334 | 7 149 | 6 813 | 7 845 |
| 90-93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 6 000 | 5 581 | 6 332 | 8 425 | 7 461 | 9 000 | 7 294 | 6 588 | 7 881 |
| 94-96 Autres activités de services | | 6 165 | 5 471 | 7 212 | 8 949 | 7 989 | 9 562 | 7 821 | 7 087 | 8 640 |
| | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | 7 200 | 6 839 | 7 760 | 9 645 | 9 181 | 9 914 | 8 208 | 7 742 | 8 812 |
| 96 | Autres services personnels | 4 043 | 3 924 | 4 795 | 5 908 | 5 530 | [7 111] | 4 347 | 4 215 | [5632] |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 3 = Cadre inférieur 4 = Responsable de l'exécution de travaux Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques, la position professionnelle et le sexe

Secteur privé ^{2/2}

Suisse 2016

TA1_b

| Branches économiques (NOGA08) | | Position professionnelle | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------|--------------|----------------|------------------------|--------------|--------------|
| | | 4 | | | Sans fonction de cadre | | |
| | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| | TOTAL | 6 808 | 6 249 | 7 067 | 5 719 | 5 264 | 5 962 |
| 05-43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 6 715 | 6 116 | 6 788 | 5 903 | 5 261 | 6 028 |
| 05-09 | Industries extractives | 6 344 | * | 6 339 | 5 987 | 6 066 | 5 969 |
| 10-33 | Industrie manufacturière | 6 745 | 6 031 | 6 909 | 5 923 | 5 173 | 6 189 |
| 10-11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 5 696 | 5 036 | 5 900 | 5 079 | 4 550 | 5 400 |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac | * | * | * | [8 799] | * | [9 270] |
| 13-15 | Industries du textile et de l'habillement | 5 812 | 5 118 | 6 113 | 4 834 | 4 429 | 5 340 |
| 16-18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 6 146 | 5 873 | 6 263 | 5 642 | 5 157 | 5 742 |
| 19-20 | Cokéfaction; industrie chimique | 8 505 | 7 644 | 8 734 | 6 931 | 6 018 | 7 198 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 9 785 | 9 318 | 10 049 | 8 410 | 8 025 | 8 701 |
| 22-23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 6 381 | 5 812 | 6 478 | 5 684 | 4 970 | 5 847 |
| 24-25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 6 439 | 5 863 | 6 497 | 5 642 | 5 025 | 5 772 |
| | Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; | | | | | | |
| 26 | horlogerie | 7 200 | 6 134 | 7 599 | 6 339 | 5 329 | 7 084 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 6 850 | 5 968 | 7 035 | 5 978 | 4 874 | 6 357 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 7 256 | 6 320 | 7 345 | 6 423 | 5 502 | 6 587 |
| 29-30 | Fabrication de matériels de transport | 6 641 | * | 6 754 | 6 582 | 5 965 | 6 638 |
| 31-33 | Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 6 537 | [5 306] | 6 834 | 5 746 | 5 053 | 5 990 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 106 | 7 327 | 8 143 | 7 558 | 6 761 | 7 746 |
| 36-39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | [6 086] | * | [6 117] | 5 444 | 5 607 | 5 426 |
| 41-43 | Construction | 6 665 | 6 256 | 6 674 | 5 844 | 5 744 | 5 847 |
| 45-96 | SECTEUR 3 SERVICES | 6 873 | 6 282 | 7 379 | 5 591 | 5 266 | 5 887 |
| 45-47 | Commerce; réparation d'automobiles | 6 188 | 5 625 | 6 701 | 5 073 | 4 698 | 5 582 |
| 45-46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 7 082 | 7 081 | 7 082 | 5 939 | 5 810 | 5 994 |
| 47 | Commerce de détail | 5 697 | 5 293 | 6 303 | 4 615 | 4 507 | 4 944 |
| 49-53 | Transports et entreposage | 7 673 | 7 252 | [7 767] | 5 866 | 5 690 | 5 912 |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 8 305 | [7 321] | 8 486 | 5 912 | 5 670 | 5 977 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 7 037 | 7 242 | 6 980 | 5 786 | 5 721 | 5 807 |
| 55-56 | Hébergement et restauration | 4 805 | 4 609 | 4 975 | 4 160 | 4 126 | 4 228 |
| 58-63 | Information et communication | 9 288 | 7 829 | 9 744 | 7 935 | 6 883 | 8 440 |
| 58-60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 7 665 | 6 932 | 8 270 | 7 355 | 6 759 | 7 790 |
| 61 | Télécommunications | 7 833 | 7 163 | 7 976 | 8 696 | 7 045 | 9 501 |
| 62-63 | Activ. informatiques et services d'information | 9 858 | 8 365 | 10 190 | 7 894 | 6 846 | 8 247 |
| 64-66 | Activités financières et d'assurances | 9 284 | 8 530 | 9 774 | 7 000 | 6 605 | 7 726 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 8 898 | 8 235 | 9 427 | 6 990 | 6 642 | 7 579 |
| 65 | Assurance | 10 122 | 9 517 | 10 418 | 7 031 | 6 517 | 8 093 |
| 68 | Activités immobilières | 6 908 | 6 292 | 7 459 | 6 032 | 5 880 | 6 400 |
| 69-75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 7 810 | 7 317 | 8 235 | 6 502 | 6 244 | 6 811 |
| | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, | | | | | | |
| 69-71 | d'ingénierie | 7 810 | 7 406 | 8 111 | 6 524 | 6 295 | 6 768 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | [10 571] | [9 493] | 11 163 | 8 074 | 7 619 | 8 388 |
| 73-75 | Autres activités spéc., scient. et techn. | 6 717 | 6 165 | [7 905] | 5 909 | 5 632 | 6 333 |
| 77-82 | Activités de services admin. et de soutien | 5 830 | 5 511 | 5 907 | 5 073 | 4 528 | 5 301 |
| 77, 79-82 | Activités de services admin. (sans 78) | 5 724 | 5 312 | 5 797 | 4 861 | 4 425 | 5 097 |
| | Activités liées à l'emploi | [7 441] | [7 064] | [7 996] | 5 429 | 4 802 | 5 538 |
| 85 | Enseignement | 7 155 | 6 911 | 7 602 | 6 794 | 6 598 | 7 143 |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 6 499 | 6 284 | 6 922 | 5 833 | 5 738 | 6 244 |
| 90-93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 6 243 | 5 950 | 6 376 | 5 405 | 5 158 | 5 657 |
| 94-96 | Autres activités de services | 6 330 | 5 834 | 6 810 | 5 301 | 4 828 | 6 035 |
| | Activ. org. associatives et religieuses; réparation | | | | | | |
| 94-95 | biens pers. | 6 948 | 6 785 | 7 192 | 6 410 | 6 324 | 6 527 |
| 96 | Autres services personnels | 4 201 | 4 139 | [4 682] | 3 905 | 3 814 | 4 488 |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 3 = Cadre inférieur 4 = Responsable de l'exécution de travaux Sans fonction de cadre

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaires mensuel brut (valeur centrale) selon les divisions économiques, la position professionnelle et le sexe
Secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations)

Suisse 2016

TFI_b_tirage

| Branches économiques (NOGA08) | | Position professionnelle | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|--------------------------|----------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|--------------|
| | | 1+2 | | | | 3 | | | | 4 | | | |
| | | Total | | Femmes | Hommes | Total | | Femmes | Hommes | Total | | Femmes | Hommes |
| TOTAL | | 7 873 | 7 404 | 8 466 | 11 295 | 10 201 | 12 031 | 9 179 | 8 428 | 9 683 | 7 949 | 7 329 | 8 395 |
| 02 | Sylviculture | [6 522] | * | [6 495] | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 05-43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 7 755 | 7 479 | 7 797 | 12 097 | [11 961] | 12 123 | 9 878 | 9 568 | 9 924 | 7 726 | 7 252 | 7 793 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 251 | 7 829 | 8 332 | [12 943] | [12 354] | 10 449 | 10 136 | 10 474 | 8 628 | * | * | 8 618 |
| 36-39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 7 053 | 6 835 | 7 090 | 10 656 | * | 10 686 | 8 467 | * | 8 426 | 7 571 | * | 7 633 |
| 41-43 | Construction | 7 239 | 7 182 | 7 253 | 11 504 | * | 11 513 | [9 018] | * | 9 308 | 7 266 | 7 016 | 7 335 |
| 45-96 | SECTEUR 3 SERVICES | 7 880 | 7 404 | 8 530 | 11 273 | 10 194 | 12 031 | 9 118 | 8 424 | 9 668 | 7 968 | 7 329 | 8 439 |
| 49-53 | Transports et entreposage | 7 388 | 7 040 | 7 445 | 11 765 | * | 11 793 | 9 285 | * | 9 319 | 8 091 | 7 825 | 8 121 |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 7 388 | 7 040 | 7 445 | 11 765 | * | 11 793 | 9 285 | * | 9 319 | 8 091 | 7 825 | 8 121 |
| 58-63 | Information et communication | 9 925 | 9 110 | 10 040 | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 62 | Activités informatiques | 9 974 | 9 364 | 10 051 | * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 64-66 | Activités financières et d'assurances | 8 391 | 7 019 | 10 188 | 15 630 | 12 931 | 16 256 | 10 834 | 9 832 | 11 260 | 8 025 | 7 497 | 8 565 |
| 64.66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 8 378 | 7 047 | 10 293 | 16 666 | [13 889] | 17 048 | 10 948 | 9 916 | 11 375 | 8 029 | 7 582 | 8 564 |
| 65 | Assurance | 8 413 | 6 945 | 10 037 | 12 958 | 11 643 | 13 495 | 10 420 | 9 366 | 10 640 | 7 858 | * | 7 588 |
| 69-75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 8 323 | 7 659 | 8 701 | 13 888 | 12 889 | 14 142 | 11 421 | 10 446 | 11 705 | 9 147 | 8 743 | 9 498 |
| 69-71 | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 8 533 | 7 659 | 9 046 | 14 099 | * | 14 154 | 11 839 | 11 558 | 12 004 | 8 957 | * | 9 425 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 8 082 | 7 530 | 8 442 | 13 830 | * | 14 126 | 10 775 | 9 973 | 10 995 | * | * | 7 805 |
| 77-82 | Activités de services admin. et de soutien | 6 983 | 6 684 | 7 060 | [11 314] | [8 476] | 11 474 | 8 898 | 7 999 | 9 259 | 7 465 | [7 045] | 7 465 |
| 77.79-82 | Activités de services admin. (sans 78) | 6 983 | 6 684 | 7 060 | [11 314] | [8 476] | 11 474 | 8 898 | 7 999 | 9 259 | 7 465 | [7 045] | 7 465 |
| 84 | Admin. publique; défense; sécurité sociale | 8 016 | 7 298 | 8 620 | 11 221 | 10 080 | 11 554 | 8 981 | 7 933 | 9 490 | 8 364 | 7 596 | 8 809 |
| 85 | Enseignement | 9 010 | 8 725 | 9 607 | 11 169 | 10 368 | 12 163 | 8 929 | 8 689 | 9 371 | 8 255 | 7 779 | 8 698 |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 6 978 | 6 732 | 7 606 | 10 826 | 9 525 | 12 050 | 8 742 | 8 421 | 9 300 | 7 135 | 6 858 | 7 907 |
| 90-93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 7 365 | 7 111 | 7 561 | 11 936 | 11 337 | 12 099 | 8 748 | 8 748 | 9 186 | 7 165 | 6 902 | 7 296 |
| 94-96 | Autres activités de services | [7 392] | [8 348] | 6 857 | 11 386 | * | 11 452 | 7 724 | * | * | * | * | * |
| 94-95 | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | [8 684] | [8 684] | 8 610 | 11 546 | * | * | * | * | * | * | * | * |

Salaires mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail
 Position professionnelle: 1+2 = Cadre supérieur et moyen 3 = Cadre inférieur 4 = Responsable de l'exécution de travaux
 Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les branches économiques et les grandes régions

Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble

Suisse 2016

T1_gr

| Branches économiques (NOGA08) | | Suisse | Région lémanique | Espace Mittelland | Suisse du Nord-Ouest | Zurich | Suisse orientale | Suisse centrale | Tessin |
|-------------------------------|---|--------------|---------------------|----------------------|-------------------------|--------------|---------------------|--------------------|----------------|
| | TOTAL | 6 502 | 6 591 | 6 426 | 6 700 | 6 869 | 6 092 | 6 451 | 5 563 |
| 02 | Sylviculture | [6 522] | – | * | * | * | [6 495] | * | – |
| 05–43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 6 304 | 6 500 | 6 125 | 6 931 | 6 583 | 6 057 | 6 302 | 5 305 |
| 05–09 | Industries extractives | 6 198 | [6 412] | 6 357 | 6 890 | 6 423 | 6 028 | 6 166 | 5 871 |
| 10–33 | Industrie manufacturière | 6 378 | 6 693 | 6 127 | 7 430 | 6 542 | 6 096 | 6 369 | 4 586 |
| 10–11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 5 296 | 5 541 | 5 132 | 5 250 | 5 395 | 5 158 | 5 671 | 4 371 |
| 12 | Fabrication de produits à base de tabac | [9784] | * | * | * | – | – | * | – |
| 13–15 | Industries du textile et de l'habillement | 5 208 | 4 422 | 5 415 | 5 095 | 5 285 | 5 336 | 5 206 | [3 331] |
| 16–18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 5 973 | 6 064 | 5 924 | 6 067 | 6 268 | 5 846 | 5 978 | 5 421 |
| 19–20 | Cokéfaction; industrie chimique | 7 608 | 8 351 | 6 509 | 8 058 | 6 705 | 6 487 | 6 650 | 5 095 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 9 835 | 8 063 | 7 995 | 10 851 | [8 203] | 7 848 | 10 339 | 5 383 |
| 22–23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 5 984 | 6 264 | 5 959 | 6 115 | 6 240 | 5 983 | 5 822 | [4 764] |
| 24–25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 6 000 | 5 963 | 5 957 | 6 124 | 6 600 | 6 054 | 5 983 | 4 790 |
| 26 | Fabr. prod. informatiques, électroniques et optiques; horlogerie | 6 875 | 7 277 | 6 282 | 8 103 | 7 373 | 6 551 | 8 572 | 3 616 |
| 27 | Fabrication d'équipements électriques | 6 710 | 6 444 | 5 963 | 8 137 | 6 504 | 6 711 | 6 568 | 3 632 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 6 882 | 7 343 | 6 715 | 6 793 | 7 582 | 6 796 | 6 760 | 5 799 |
| 29–30 | Fabrication de matériels de transport | 6 779 | 6 976 | 7 354 | 6 122 | 6 911 | 6 526 | 7 043 | 5 130 |
| 31–33 | Fabr. meubles; autres ind. manufact.; rép. et inst. machines | 6 117 | 6 025 | 6 193 | 6 508 | 6 731 | 5 776 | 5 759 | 4 495 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 8 210 | 8 711 | 8 201 | 8 860 | 8 102 | 7 378 | 7 775 | 6 772 |
| 36–39 | Prod. et distr. d'eau; gestion déchets | 6 192 | 5 907 | 6 240 | 6 466 | 6 496 | 6 259 | [5 910] | 5 686 |
| 41–43 | Construction | 6 116 | 6 205 | 6 017 | 6 011 | 6 544 | 5 950 | 6 174 | 5 827 |
| 45–96 | SECTEUR 3 SERVICES | 6 617 | 6 626 | 6 638 | 6 585 | 6 960 | 6 118 | 6 599 | 5 726 |
| 45–47 | Commerce; réparation d'automobiles | 5 556 | 5 500 | 5 401 | 5 811 | 5 570 | 5 388 | 6 024 | 5 012 |
| 45–46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 6 529 | 6 506 | 6 086 | 6 742 | 6 884 | 6 111 | 6 873 | 5 582 |
| 47 | Commerce de détail | 4 798 | 4 706 | 4 743 | 4 808 | 4 860 | 4 890 | 4 749 | 4 366 |
| 49–53 | Transports et entreposage | 6 171 | 5 963 | 6 506 | 5 848 | 6 525 | 5 584 | 5 903 | 5 035 |
| 49–52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 6 332 | 6 017 | 7 103 | 5 863 | 6 611 | 5 642 | 5 921 | 5 040 |
| 53 | Activités de poste et de courrier | 5 896 | [4 286] | 5 970 | 5 765 | [4 495] | 3 833 | 4 394 | * |
| 55–56 | Hébergement et restauration | 4 337 | 4 237 | 4 331 | 4 513 | 4 495 | 4 321 | 4 391 | 4 110 |
| 58–63 | Information et communication | 8 644 | 8 451 | 8 750 | 8 341 | 9 167 | 7 549 | 8 284 | 5 503 |
| 58–60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 7 622 | 6 524 | 6 523 | 7 014 | 8 374 | 6 167 | 7 096 | 5 765 |
| 61 | Télécommunications | 8 869 | [7 367] | 9 304 | 6 395 | 7 949 | [6 677] | 6 830 | * |
| 62–63 | Activ. informatiques et services d'information | 8 900 | 8 901 | 8 419 | 8 729 | 9 725 | 7 943 | 8 564 | 5 415 |
| 64–66 | Activités financières et d'assurances | 9 196 | 9 812 | 7 771 | 8 579 | 9 983 | 7 936 | 7 993 | 8 050 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 9 362 | 10 221 | 7 519 | 8 506 | 10 235 | 7 939 | 8 490 | 8 052 |
| 65 | Assurance | 8 762 | 6 602 | 9 077 | 8 770 | 9 438 | [7 633] | 7 543 | * |
| 68 | Activités immobilières | 6 735 | 6 626 | 6 334 | 6 940 | 6 980 | 6 514 | 6 962 | 5 276 |
| 69–75 | Activ. spécialisées, scientifiques et techniques | 7 677 | 7 746 | 7 341 | 7 916 | 8 098 | 6 923 | 7 668 | 6 174 |
| | Activ. jur., comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 7 717 | 7 818 | 7 232 | 7 754 | 8 286 | 7 051 | 7 948 | 6 345 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 8 764 | 8 333 | 8 906 | 9 132 | 8 729 | 8 448 | [8 748] | 5 571 |
| 73–75 | Autres activités spéc., scient. et techn. | 6 667 | 6 621 | 6 908 | 6 749 | 7 039 | 6 011 | 6 486 | [5 122] |
| 77–82 | Activités de services admin. et de soutien | 5 421 | 5 400 | 5 606 | 5 673 | 5 273 | 5 432 | 5 686 | [4 281] |
| 77, 79–82 | Activités de services admin. (sans 78) | 5 364 | 5 634 | 5 535 | 5 251 | 5 067 | 5 576 | 5 364 | 4 064 |
| 78 | Activités liées à l'emploi | 5 520 | 5 043 | 5 731 | 5 899 | 6 071 | 5 217 | 6 077 | [4 786] |
| 84 | Admin. publique, défense; sécurité sociale | 8 016 | 8 144 | 8 529 | 7 740 | 7 446 | 7 541 | 7 880 | 7 735 |
| 85 | Enseignement | 8 673 | 8 368 | 8 838 | 9 266 | 8 641 | 9 022 | 8 805 | 7 879 |
| 86–88 | Santé humaine et action sociale | 6 430 | 6 638 | 6 149 | 6 402 | 6 757 | 6 400 | 6 175 | 6 134 |
| 90–93 | Arts, spectacles et activités récréatives | 6 220 | 6 866 | 6 116 | 6 125 | 6 655 | 5 526 | 5 776 | 5 651 |
| 94–96 | Autres activités de services | 6 187 | 5 999 | 6 384 | 5 957 | 6 654 | 5 674 | 5 895 | [4 549] |
| 94–95 | Activ. org. associatives et religieuses; réparation biens pers. | 7 209 | 7 491 | 6 912 | 7 170 | 7 906 | 7 087 | 6 685 | 5 444 |
| 96 | Autres services personnels | 4 076 | 3 826 | 4 024 | 4 150 | 4 372 | 4 025 | 4 228 | 3 535 |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: «–» pas de données disponibles; «*» pas assez de données; «[]» coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale et intervalle interquartile), Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères, selon la position professionnelle et le sexe
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ¹/₂
Suisse 2016 T12_b

| Suisses/Suissesses / Étrangers/étrangères | Position professionnelle | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------|---------------|--------------------|--------------|---------------|--------------------|--------------|--------------------|---------------|
| | Total | | | | | 1+2 | | | | |
| | Total | Hommes | | Femmes | | Total | Hommes | | Femmes | |
| | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Int. interquartile | Médiane |
| TOTAL | 6 502 | 5 157 | 8 556 | 6 011 | 4 714 | 7 729 | 6 830 | 5 481 | 9 178 | 10 310 |
| | | | | | | | | | | |
| Suisses/Suissesses | 6 808 | 5 421 | 8 859 | 6 202 | 4 933 | 7 836 | 7 290 | 5 841 | 9 640 | 10 136 |
| | | | | | | | | | | |
| Étrangers/étrangères | 5 893 | 4 718 | 7 748 | 5 377 | 4 281 | 7 408 | 6 081 | 4 999 | 7 972 | 11 213 |
| | | | | | | | | | | |
| Permis de courte durée (Cat. L) | 5 191 | 4 091 | 6 447 | 4 366 | 3 714 | 6 300 | 5 400 | 4 370 | 6 485 | [8 662] |
| | | | | | | | | | | |
| Permis de séjour (Cat. B) | 5 641 | 4 436 | 7 750 | 5 464 | 4 155 | 7 496 | 5 698 | 4 628 | 7 974 | 12 247 |
| | | | | | | | | | | |
| Permis d'établissement (Cat. C) | 5 951 | 4 846 | 7 745 | 5 233 | 4 332 | 7 257 | 6 212 | 5 244 | 8 051 | 11 107 |
| | | | | | | | | | | |
| Frontaliers/Frontalières (Cat. G) | 6 086 | 4 862 | 7 891 | 5 759 | 4 410 | 7 617 | 6 190 | 5 061 | 8 041 | 10 750 |
| | | | | | | | | | | |
| Autres | 4 762 | 3 835 | 6 659 | 4 949 | 3 921 | 6 845 | 4 670 | 3 816 | 6 507 | 11 668 |
| | | | | | | | | | | |
| Suisses/Suissesses / Étrangers/étrangères | | | | | | | | | | |
| 3 | Position professionnelle | | | | | | | | | |
| | Total | | | | | 4 | | | | |
| | Total | Hommes | | Femmes | | Total | Hommes | | Femmes | |
| | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Int. interquartile | Médiane |
| TOTAL | 8 328 | 6 549 | 10 567 | 7 580 | 5 893 | 9 598 | 8 760 | 6 889 | 10 980 | 6 977 |
| | | | | | | | | | | |
| Suisses/Suissesses | 8 300 | 6 627 | 10 394 | 7 469 | 5 898 | 9 279 | 8 782 | 7 046 | 10 847 | 7 060 |
| | | | | | | | | | | |
| Étrangers/étrangères | 8 415 | 6 292 | 11 116 | 7 907 | 5 881 | 10 575 | 8 685 | 6 489 | 11 381 | 6 756 |
| | | | | | | | | | | |
| Permis de courte durée (Cat. L) | 6 302 | 4 594 | 9 840 | [5 925] | [4 179] | [8 122] | [6 426] | [4 835] | [10 344] | [5 519] |
| | | | | | | | | | | |
| Permis de séjour (Cat. B) | 8 727 | 6 263 | 11 585 | 7 960 | 5 882 | 10 711 | 9 191 | 6 503 | 11 953 | 7 000 |
| | | | | | | | | | | |
| Permis d'établissement (Cat. C) | 8 559 | 6 423 | 11 250 | 8 025 | 6 012 | 10 699 | 8 822 | 6 608 | 11 481 | 6 756 |
| | | | | | | | | | | |
| Frontaliers/Frontalières (Cat. G) | 8 037 | 6 150 | 10 519 | 7 700 | 5 768 | 10 123 | 8 172 | 6 289 | 10 649 | 6 663 |
| | | | | | | | | | | |
| Autres | 7 293 | 5 474 | 10 677 | * | * | * | 7 037 | 5 474 | 9 693 | 7 165 |
| | | | | | | | | | | |

Salaires mensuel brut (valeur centrale et intervalle interquartile), Suisses/Suissesses et étrangers/étrangères, selon la position professionnelle et le sexe
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ²/₂
Suisse 2016 T12_b

| | Suisses/Suissesses / Étrangers/étrangères | | Position professionnelle | | | | | |
|---|--|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------|--------------------|--------------|--------------------|
| | | | Sans fonction de cadre | | | | | |
| | Total | | Femmes | | | Hommes | | |
| | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Int. interquartile | Médiane | Int. interquartile |
| TOTAL | 5 935 | 4 843 | 7 352 | 4 537 | 5 607 | 7 072 | 6 121 | 5 116 |
| Suisses/Suissesses | 6 190 | 5 079 | 7 625 | 4 752 | 5 848 | 7 220 | 6 472 | 5 402 |
| Étrangers/étrangères | 5 481 | 4 497 | 6 757 | 4 133 | 4 980 | 6 609 | 5 666 | 4 778 |
| Permis de courte durée (Cat. L) | 5 054 | 4 039 | 6 190 | 3 617 | 4 217 | 5 904 | 5 320 | 4 286 |
| Permis de séjour (Cat. B) | 5 161 | 4 237 | 6 622 | 4 007 | 4 891 | 6 692 | 5 266 | 4 420 |
| Permis d'établissement (Cat. C) | 5 550 | 4 640 | 6 701 | 4 200 | 4 908 | 6 344 | 5 819 | 5 022 |
| Frontaliers/Frontalières (Cat. G) | 5 694 | 4 634 | 7 077 | 4 240 | 5 390 | 7 067 | 5 796 | 4 832 |
| Autres | 4 377 | 3 740 | 5 715 | 3 835 | 4 560 | 6 171 | 4 323 | 3 698 |
| Salaires mensuel standardisé: Position professionnelle: Valeur centrale (médiane): | équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail 1+2 = Cadre supérieur et moyen 3 = Cadre inférieur 4 = Responsable de l'exécution de travaux pour une moitié des postes de travail. Le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur. | | | | | | | |
| Intervalle interquartile (les 50% des données salariales les plus proches de la médiane): | pour la moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe dans l'intervalle interquartile indiqué; dans un quart des cas, il s'inscrit au-dessous de la limite de cet intervalle et dans l'autre quart, au-dessus. | | | | | | | |
| Composantes du salaire: | le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13 ^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants. | | | | | | | |
| Explication des signes: | « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique) | | | | | | | |

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires © OFS 2019

Pourcentage des composantes salariales par rapport à la masse salariale selon les branches économiques **Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble**

Suisse 2016

T14

| Branches économiques (NOGA08) | | Heures supplémentaires en % | Primes de pénibilité en % | 13 ^e ou nième salaire en % | Paiements spéciaux / boni en % |
|-------------------------------|--|-----------------------------|---------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| TOTAL | | 0,4 | 0,9 | 6,3 | 4,4 |
| 02 | Sylviculture | 0,1 | 0,0 | 9,1 | 0,2 |
| 05-43 | SECTEUR 2 PRODUCTION | 0,7 | 1,1 | 7,1 | 3,9 |
| 05-09 | Industries extractives | 0,6 | 0,4 | 7,6 | 3,0 |
| 10-33 | Industrie manufacturière | 0,6 | 1,3 | 6,8 | 4,7 |
| 10-11 | Industries alimentaires; fabr. de boissons | 0,2 | 1,5 | 7,0 | 1,8 |
| 12 | Industrie du tabac | 0,2 | 1,9 | 6,2 | 11,9 |
| 13-15 | Industries du textile et de l'habillement | 0,2 | 1,2 | 6,9 | 2,9 |
| 16-18 | Industries du bois et du papier; imprimerie | 0,6 | 1,0 | 7,4 | 2,4 |
| 19-20 | Cokéfaction; industrie chimique | 0,5 | 3,0 | 6,7 | 8,3 |
| 21 | Industrie pharmaceutique | 0,3 | 1,3 | 2,2 | 9,5 |
| 22-23 | Industries du caoutchouc et du plastique | 0,7 | 1,9 | 7,7 | 2,9 |
| 24-25 | Métallurgie; fabr. produits métalliques | 0,7 | 1,4 | 7,4 | 2,3 |
| 26 | Fabr. prod. informatiques et électroniques; horlogerie | 0,5 | 0,9 | 7,3 | 6,4 |
| 27 | Fabr. d'équipements électriques | 0,8 | 1,2 | 7,5 | 4,1 |
| 28 | Fabr. de machines et équipements n.c.a | 0,9 | 0,7 | 7,7 | 4,4 |
| 29-30 | Fabr. de matériels de transport | 1,5 | 0,7 | 7,8 | 5,5 |
| 31-33 | Autres ind. manufact.; rép. et inst. machines et équipements | 0,8 | 1,1 | 6,8 | 4,2 |
| 35 | Production et distribution d'énergie | 0,7 | 1,2 | 7,3 | 5,3 |
| 36-39 | Produc. et distr. d'eau; gestion déchets | 0,8 | 1,7 | 7,3 | 2,2 |
| 41-43 | Construction | 0,8 | 0,5 | 7,7 | 1,9 |
| 45-96 | SECTEUR 3 SERVICES | 0,4 | 0,8 | 6,0 | 4,6 |
| 45-47 | Commerce; réparation d'automobiles | 0,4 | 0,4 | 6,0 | 5,4 |
| 45-46 | Commerce de gros; com. et rép. d'automobiles | 0,3 | 0,3 | 5,8 | 7,6 |
| 47 | Commerce de détail | 0,6 | 0,5 | 6,3 | 1,9 |
| 49-53 | Transports et entreposage | 0,4 | 1,9 | 6,6 | 2,7 |
| 49-52 | Transp. terrestres, par eau, aériens; entreposage | 0,4 | 2,2 | 6,4 | 2,8 |
| 53 | Activ. de poste et de courrier | 0,7 | 0,2 | 7,9 | 2,2 |
| 55-56 | Hébergement et restauration | 0,4 | 0,3 | 7,0 | 0,7 |
| 58-63 | Information et communication | 0,3 | 0,7 | 4,0 | 7,4 |
| 58-60 | Édition, audiovisuel et diffusion | 0,7 | 1,0 | 6,6 | 3,8 |
| 61 | Télécommunications | 0,2 | 0,9 | 3,7 | 8,3 |
| 62-63 | Activ. informatiques; services d'information | 0,3 | 0,6 | 3,6 | 7,9 |
| 64-66 | Activ. financières; assurances | 0,2 | 0,3 | 3,4 | 15,5 |
| 64, 66 | Services financiers; activ. auxiliaires de serv. fin. et d'ass. | 0,2 | 0,3 | 3,3 | 16,5 |
| 65 | Assurance | 0,3 | 0,4 | 3,8 | 12,2 |
| 68 | Activ. immobilières | 0,4 | 0,2 | 5,6 | 5,4 |
| 69-75 | Activ. spécialisées, scient. et techn. | 0,5 | 0,2 | 4,8 | 7,1 |
| 69-71 | Activ. jur., compta., de gestion, d'architecture, d'ingénierie | 0,6 | 0,2 | 5,1 | 7,7 |
| 72 | Recherche-développement scientifique | 0,2 | 0,4 | 3,5 | 4,4 |
| 73-75 | Autres activ. spéc., scient. et techn. | 0,3 | 0,2 | 4,4 | 4,6 |
| 77-82 | Activ. de services admin. et de soutien | 0,5 | 1,2 | 6,2 | 1,8 |
| 77, 79-82 | Activ. de services admin. (sans 78) | 0,5 | 0,9 | 6,5 | 2,0 |
| 78 | Activ. liées à l'emploi | 0,7 | 1,7 | 5,7 | 1,4 |
| 84 | Admin. publique, défense; sécurité sociale | 0,2 | 1,0 | 7,9 | 0,6 |
| 85 | Enseignement | 0,2 | 0,1 | 6,9 | 0,5 |
| 86-88 | Santé humaine et action sociale | 0,4 | 2,1 | 7,4 | 0,9 |
| 90-93 | Arts, spectacles et activ. récréatives | 0,3 | 0,6 | 6,0 | 2,2 |
| 94-96 | Autres activ. de services | 0,4 | 0,4 | 5,5 | 1,8 |
| 94-95 | Activ. org. associatives; réparation ordinateurs et biens pers. et domest. | 0,5 | 0,3 | 6,2 | 1,6 |
| 96 | Autres services personnels | 0,2 | 0,6 | 3,5 | 2,2 |

Masse salariale: total des salaires bruts non standardisés

Composantes du salaire brut

non standardisé:

le salaire brut du mois d'octobre, y compris les cotisations sociales à la charge du salarié, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions, mais sans les heures supplémentaires, les primes de pénibilité (pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit), le 13^e salaire et les paiements spéciaux annuels

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Répartition des salariés en pour-cent (salaire mensuel net), pour les temps pleins et temps partiels selon les classes de salaires et le sexe
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble

Suisse 2016

T1_net

| Classes de salaires en francs | Taux d'occupation | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------|
| | Total | | | | | | Plein temps (≥ 90%) | | | Temps partiel (< 90%) | | |
| | Total | | Femmes | | Hommes | | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| | en % | Cumul | en % | Cumul | en % | Cumul | en % | en % | en % | en % | en % | en % |
| 0–1000 | 7,9 | 7,9 | 12,4 | 12,4 | 3,9 | 3,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 20,3 | 20,0 | 21,5 |
| 1001–2000 | 7,2 | 15,1 | 11,8 | 24,3 | 3,1 | 7,0 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 18,2 | 18,7 | 16,7 |
| 2001–3000 | 8,0 | 23,2 | 13,7 | 38,0 | 3,0 | 10,1 | 0,9 | 1,9 | 0,4 | 19,3 | 20,8 | 14,9 |
| 3001–4000 | 11,1 | 34,4 | 16,2 | 54,3 | 6,6 | 16,7 | 7,5 | 14,2 | 4,8 | 16,8 | 17,5 | 14,7 |
| 4001–5000 | 17,0 | 51,4 | 16,5 | 70,8 | 17,5 | 34,2 | 20,9 | 26,1 | 18,8 | 10,9 | 10,7 | 11,5 |
| 5001–6000 | 16,0 | 67,4 | 11,5 | 82,4 | 19,9 | 54,2 | 21,8 | 20,0 | 22,6 | 6,7 | 6,3 | 7,9 |
| 6001–7000 | 10,7 | 78,2 | 7,2 | 89,6 | 13,8 | 68,1 | 15,3 | 14,1 | 15,7 | 3,6 | 3,1 | 5,1 |
| 7001–8000 | 6,8 | 85,0 | 4,0 | 93,7 | 9,2 | 77,3 | 9,9 | 8,5 | 10,5 | 1,8 | 1,3 | 3,2 |
| 8001–9000 | 4,4 | 89,5 | 2,2 | 96,0 | 6,4 | 83,8 | 6,7 | 4,9 | 7,4 | 0,9 | 0,6 | 1,8 |
| 9001–10000 | 3,1 | 92,6 | 1,3 | 97,3 | 4,6 | 88,4 | 4,7 | 3,0 | 5,4 | 0,4 | 0,3 | 0,8 |
| 10001–11000 | 2,0 | 94,7 | 0,8 | 98,2 | 3,2 | 91,7 | 3,2 | 1,9 | 3,8 | 0,2 | 0,1 | 0,4 |
| 11001–12000 | 1,3 | 96,1 | 0,5 | 98,7 | 2,1 | 93,8 | 2,1 | 1,2 | 2,5 | 0,1 | 0,0 | 0,2 |
| 12001–13000 | 0,9 | 97,0 | 0,3 | 99,0 | 1,4 | 95,2 | 1,4 | 0,8 | 1,7 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| 13001–14000 | 0,6 | 97,7 | 0,2 | 99,2 | 1,0 | 96,3 | 1,0 | 0,5 | 1,2 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| 14001–15000 | 0,4 | 98,1 | 0,1 | 99,4 | 0,7 | 97,0 | 0,7 | 0,4 | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 15001–16000 | 0,3 | 98,5 | 0,1 | 99,5 | 0,5 | 97,6 | 0,5 | 0,2 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 16001–17000 | 0,2 | 98,7 | 0,0 | 99,6 | 0,4 | 98,0 | 0,4 | 0,1 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 17001–18000 | 0,2 | 98,9 | 0,0 | 99,7 | 0,3 | 98,3 | 0,3 | 0,1 | 0,3 | 0,0 | * | * |
| 18001–19000 | 0,1 | 99,1 | 0,0 | 99,7 | 0,2 | 98,6 | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,0 | * | * |
| 19001–20000 | 0,1 | 99,2 | 0,0 | 99,7 | 0,2 | 98,8 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | * | * | * |
| 20001+ | 0,7 | 100,0 | 0,2 | 100,0 | 1,1 | 100,0 | 1,1 | 0,5 | 1,4 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| TOTAL | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Salaire net: salaire brut (non standardisé) moins les cotisations sociales obligatoires du salarié et la part de celles-ci allant au-delà du taux minimum
 Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire, 1/12 des paiements spéciaux annuels et la rétribution des heures supplémentaires. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.
 Explication des signes: « – » pas de données disponibles; «*» pas assez de données

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les groupes de professions, l'âge et le sexe**
Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ¹/₂

Suisse 2016

T17

| Groupes de professions CIP (classification internationale type des professions) | Classes d'âge | | | | | |
|--|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Total | | | ≤ 29 ans | | |
| | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| TOTAL | 6 502 | 6 011 | 6 830 | 5 097 | 4 951 | 5 199 |
| 1 Directeurs/trices, cadres de direction et gérant(e)s | 9 552 | 8 086 | 10 171 | 6 177 | 5 691 | 6 504 |
| 11 Directeurs/trices généraux/ales, cadres sup. et membres de l'Exécutif et du Législatif | 10 541 | 8 825 | 11 100 | 6 564 | [6 188] | 7 040 |
| 12 Directeurs/trices de services administratifs et commerciaux | 9 989 | 8 388 | 10 834 | 6 327 | 6 016 | 6 706 |
| 13 Directeurs/trices et cadres de direction, production et services spécialisés | 9 170 | 8 443 | 9 522 | 6 305 | 6 174 | 6 398 |
| 14 Directeurs/trices et gérant(e)s de l'hôtellerie, restauration, commerce et autres serv. | 5 199 | 4 900 | 6 050 | 4 649 | 4 608 | 4 755 |
| 2 Professions intellectuelles et scientifiques | 8 483 | 8 045 | 8 886 | 6 292 | 6 318 | 6 271 |
| 21 Spécialistes des sciences techniques | 7 956 | 6 721 | 8 287 | 6 190 | 5 776 | 6 331 |
| 22 Spécialistes de la santé | 8 013 | 7 491 | 9 709 | 6 364 | 6 302 | 6 526 |
| 23 Spécialistes de l'enseignement | 9 315 | 8 912 | 10 223 | 6 616 | 6 658 | 6 400 |
| 24 Spécialistes en administration d'entreprises | 7 265 | 6 933 | 7 570 | 5 677 | 5 790 | 5 555 |
| 25 Spécialistes des technologies de l'information et des communications | 9 018 | 8 244 | 9 115 | 6 441 | 6 143 | 6 479 |
| 26 Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture | 8 332 | 8 036 | 8 777 | 6 282 | 6 318 | 6 210 |
| 3 Professions intermédiaires techniques et non techniques | 6 920 | 6 504 | 7 315 | 5 433 | 5 335 | 5 578 |
| 31 Professions intermédiaires des sciences et techniques | 7 032 | 6 189 | 7 139 | 5 561 | 5 186 | 5 624 |
| 32 Professions intermédiaires de la santé | 6 744 | 6 674 | 7 177 | 5 713 | 5 690 | 5 885 |
| 33 Professions intermédiaires, finance et administration | 6 940 | 6 523 | 7 729 | 5 354 | 5 278 | 5 502 |
| 34 Professions intermédiaires des serv. juridiques, sociaux et assimilés | 6 649 | 6 516 | 6 734 | 5 067 | 5 115 | 5 030 |
| 35 Techniciens/iennes de l'information et des communications | 6 414 | 5 618 | 6 928 | 5 158 | 4 830 | 5 409 |
| 4 Employé(e)s de type administratif | 5 850 | 5 894 | 5 795 | 4 796 | 4 830 | 4 741 |
| 41 Employé(e)s de bureau | 6 133 | 6 058 | 6 614 | 4 893 | 4 874 | 5 024 |
| 42 Employé(e)s de réception, guichetiers et assimilés | 5 302 | 5 250 | 5 467 | 4 546 | 4 549 | 4 541 |
| 43 Employé(e)s des services comptables et d'approvisionnement | 5 463 | 5 426 | 5 470 | 4 640 | 4 803 | 4 587 |
| 44 Autres employé(e)s de type administratif | 5 823 | 5 671 | 5 863 | 5 062 | 5 203 | 4 839 |
| 5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs | 4 859 | 4 663 | 5 331 | 4 433 | 4 358 | 4 586 |
| 51 Personnel des services directs aux particuliers | 4 492 | 4 336 | 4 732 | 4 149 | 4 077 | 4 237 |
| 52 Commerçant(e)s et vendeurs/euses | 4 680 | 4 490 | 5 567 | 4 366 | 4 331 | 4 538 |
| 53 Personnel soignant | 5 316 | 5 282 | 5 595 | 4 819 | 4 791 | 4 961 |
| 54 Personnel des services de protection et de sécurité | 6 468 | 5 936 | 6 564 | 5 399 | 5 439 | 5 391 |
| 6 Agriculteurs/trices et ouvr. qualifié(e)s de l'agriculture, la sylviculture et la pêche | 5 209 | 4 794 | 5 269 | 4 701 | 4 610 | 4 744 |
| 61 Agriculteurs/trices et ouvr. qualifié(e)s de l'agriculture commerciale | 5 200 | 4 794 | 5 241 | 4 738 | 4 610 | 4 745 |
| 62 Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, la pêche et la chasse | 5 882 | * | 5 882 | * | * | * |
| 7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat | 5 758 | 4 769 | 5 848 | 5 038 | 4 474 | 5 091 |
| 71 Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens | 5 849 | 5 015 | 5 878 | 5 274 | 4 727 | 5 295 |
| 72 Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés | 5 823 | 5 085 | 5 862 | 4 900 | 4 836 | 4 900 |
| 73 Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie | 5 658 | 4 877 | 6 062 | 4 766 | 4 537 | 4 936 |
| 74 Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique | 5 878 | 5 145 | 5 889 | 5 143 | 5 072 | 5 145 |
| 75 Métiers de l'alimentation, de l'habil. et autres métiers qualif. de l'ind. et l'artisanat | 5 248 | 4 516 | 5 498 | 4 522 | 4 231 | 4 663 |
| 8 Conducteurs/trices d'installations et de machines, ouvr. de l'assemblage | 5 600 | 4 604 | 5 723 | 4 906 | 4 288 | 4 982 |
| 81 Conducteurs/trices de machines et d'installations fixes | 5 555 | 4 570 | 5 840 | 4 948 | 4 386 | 5 069 |
| 82 Ouvriers/ouvrières de l'assemblage | 5 518 | 4 286 | 5 785 | 4 957 | 3 759 | 5 122 |
| 83 Conducteurs/trices de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre | 5 646 | 5 358 | 5 654 | 4 800 | 4 762 | 4 803 |
| 9 Professions élémentaires | 4 974 | 4 429 | 5 389 | 4 605 | 4 234 | 4 807 |
| 91 Aides de ménage | 4 193 | 4 131 | 4 453 | 3 893 | 3 790 | 4 093 |
| 92 Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture | 4 578 | [2 851] | 4 618 | 4 230 | * | 4 270 |
| 93 Manœuvres des mines, du bâtiment, des trav. publics, ind. manufact. et transp. | 5 355 | 4 456 | 5 550 | 4 867 | 4 198 | 4 998 |
| 94 Assistant(e)s de fabrication de l'alimentation | 4 121 | * | 3 935 | * | * | * |
| 96 Éboueurs/eues et autres trav. non qualifié(e)s | 5 316 | 4 629 | 5 413 | 4 489 | 4 208 | 4 553 |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Niveau de compétences: professions regroupées en 4 niveaux de compétences:

Grands groupes de professions 1 et 2 = niveau de compétence 4

Grand groupe de professions 3 = niveau de compétence 3

Grands groupes de professions 4 à 8 = niveau de compétence 2

Grand groupe de professions 9 = niveau de compétence 1

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

« ** » Résultats basés sur en moyenne 78% des données. Ce taux peut varier selon les branches économiques.

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

Salaire mensuel brut (valeur centrale) selon les groupes de professions, l'âge et le sexe**

Secteur privé et secteur public (Confédération, cantons, districts, communes, corporations) ensemble ^{2/2}

Suisse 2016

T17

| Groupes de professions CITP (classification internationale type des professions) | Classes d'âge | | | | | |
|--|---------------|----------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | 30 – 49 ans | | | 50 ans et + | | |
| | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| TOTAL | 6 783 | 6 392 | 7 037 | 7 297 | 6 528 | 7 823 |
| 1 Directeurs/trices, cadres de direction et gérant(e)s | 9 315 | 8 314 | 9 748 | 10 919 | 9 026 | 11 481 |
| 11 Directeurs/trices généraux/ales, cadres sup. et membres de l'Exécutif et du Législatif | 9 882 | 8 685 | 10 196 | 11 886 | 9 884 | 12 252 |
| 12 Directeurs/trices de services administratifs et commerciaux | 10 018 | 8 835 | 10 655 | 11 390 | 9 370 | 12 072 |
| 13 Directeurs/trices et cadres de direction, production et services spécialisés | 8 947 | 8 353 | 9 183 | 10 075 | 9 111 | 10 515 |
| 14 Directeurs/trices et gérant(e)s de l'hôtellerie, restauration, commerce et autres serv. | 5 435 | 4 980 | 6 073 | [5 743] | 5 114 | 6 980 |
| 2 Professions intellectuelles et scientifiques | 8 528 | 8 174 | 8 832 | 10 181 | 9 590 | 10 638 |
| 21 Spécialistes des sciences techniques | 8 000 | 6 975 | 8 253 | 10 005 | 8 695 | 10 113 |
| 22 Spécialistes de la santé | 8 446 | 8 000 | 9 599 | 10 864 | 9 000 | 13 714 |
| 23 Spécialistes de l'enseignement | 8 946 | 8 641 | 9 563 | 10 686 | 10 122 | 11 513 |
| 24 Spécialistes en administration d'entreprises | 7 811 | 7 467 | 8 123 | 8 147 | 7 449 | 8 688 |
| 25 Spécialistes des technologies de l'information et des communications | 9 158 | 8 610 | 9 206 | 10 457 | 9 354 | 10 538 |
| 26 Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture | 8 272 | 8 099 | 8 577 | 9 347 | 8 904 | 9 751 |
| 3 Professions intermédiaires techniques et non techniques | 7 074 | 6 727 | 7 350 | 7 733 | 7 227 | 8 222 |
| 31 Professions intermédiaires des sciences et techniques | 7 085 | 6 511 | 7 153 | 7 800 | 6 955 | 7 882 |
| 32 Professions intermédiaires de la santé | 6 971 | 6 906 | 7 235 | 7 535 | 7 486 | 7 924 |
| 33 Professions intermédiaires, finance et administration | 7 161 | 6 735 | 7 867 | 7 760 | 7 153 | 8 865 |
| 34 Professions intermédiaires des serv. juridiques, sociaux et assimilés | 6 777 | 6 779 | 6 777 | 7 516 | 7 249 | 7 788 |
| 35 Techniciens/iennes de l'information et des communications | 6 427 | 5 632 | 6 928 | 7 432 | 6 334 | 8 111 |
| 4 Employé(e)s de type administratif | 5 900 | 5 971 | 5 787 | 6 345 | 6 430 | 6 192 |
| 41 Employé(e)s de bureau | 6 190 | 6 110 | 6 769 | 6 726 | 6 565 | 7 851 |
| 42 Employé(e)s de réception, guichetiers et assimilés | 5 443 | 5 392 | 5 556 | 6 045 | 5 979 | 6 200 |
| 43 Employé(e)s des services comptables et d'approvisionnement | 5 397 | 5 538 | 5 370 | 5 979 | 5 813 | 6 003 |
| 44 Autres employé(e)s de type administratif | 5 794 | 5 666 | 5 837 | 5 913 | 5 856 | 5 926 |
| 5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs | 4 949 | 4 719 | 5 436 | 5 290 | 4 948 | 6 413 |
| 51 Personnel des services directs aux particuliers | 4 512 | 4 365 | 4 708 | 4 964 | 4 678 | 5 736 |
| 52 Commerçant(e)s et vendeurs/euses | 4 823 | 4 550 | 5 912 | 4 934 | 4 616 | 6 970 |
| 53 Personnel soignant | 5 434 | 5 400 | 5 651 | 5 672 | 5 608 | 6 282 |
| 54 Personnel des services de protection et de sécurité | 6 820 | 6 436 | 6 889 | 7 138 | 5 877 | 7 459 |
| 6 Agriculteurs/trices et ouvr. qualifié(e)s de l'agriculture, la sylviculture et la pêche | 5 548 | [4 917] | 5 621 | 5 988 | 5 408 | 5 997 |
| 61 Agriculteurs/trices et ouvr. qualifié(e)s de l'agriculture commerciale | 5 511 | [4 917] | 5 570 | 5 954 | 5 408 | 5 954 |
| 62 Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, la pêche et la chasse | 6 035 | * | 6 035 | 7 563 | * | 7 563 |
| 7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat | 5 887 | 4 853 | 5 962 | 6 352 | 5 041 | 6 435 |
| 71 Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens | 5 938 | 5 026 | 5 967 | 6 297 | 5 362 | 6 317 |
| 72 Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés | 5 994 | 5 164 | 6 028 | 6 499 | 5 169 | 6 562 |
| 73 Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie | 5 790 | 4 999 | 6 129 | 6 335 | 5 269 | 6 705 |
| 74 Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique | 6 151 | 5 179 | 6 164 | 6 716 | 5 185 | 6 735 |
| 75 Métiers de l'alimentation, de l'habil. et autres métiers qualif. de l'ind. et l'artisanat | 5 324 | 4 603 | 5 533 | 5 841 | 4 809 | 6 055 |
| 8 Conducteurs/trices d'installations et de machines, ouvr. de l'assemblage | 5 566 | 4 549 | 5 683 | 5 992 | 4 872 | 6 123 |
| 81 Conducteurs/trices de machines et d'installations fixes | 5 561 | 4 494 | 5 846 | 5 890 | 4 773 | 6 218 |
| 82 Ouvriers/ouvrières de l'assemblage | 5 607 | 4 190 | 5 878 | 6 134 | 4 642 | 6 452 |
| 83 Conducteurs/trices de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre | 5 554 | 5 391 | 5 661 | 6 002 | 5 574 | 6 014 |
| 9 Professions élémentaires | 4 948 | 4 341 | 5 366 | 5 280 | 4 649 | 5 790 |
| 91 Aides de ménage | 4 073 | 4 000 | 4 359 | 4 469 | 4 396 | 4 843 |
| 92 Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture | 4 578 | * | 4 618 | 4 911 | * | 4 911 |
| 93 Manœuvres des mines, du bâtiment, des trav. publics, ind. manufact. et transp. | 5 340 | 4 422 | 5 541 | 5 646 | 4 651 | 5 874 |
| 94 Assistant(e)s de fabrication de l'alimentation | 3 935 | * | 3 869 | 4 441 | * | * |
| 96 Éboueurs/eues et autres trav. non qualifié(e)s | 5 355 | 4 642 | 5 443 | 5 758 | 4 971 | 5 856 |

Salaire mensuel standardisé: équivalent plein temps basé sur 4 1/3 semaines à 40 heures de travail

Niveau de compétences: professions regroupées en 4 niveaux de compétences:

Grands groupes de professions 1 et 2 = niveau de compétence 4

Grand groupe de professions 3 = niveau de compétence 3

Grands groupes de professions 4 à 8 = niveau de compétence 2

Grand groupe de professions 9 = niveau de compétence 1

Valeur centrale (médiane): pour une moitié des postes de travail, le salaire standardisé se situe au-dessus de la valeur centrale (médiane) présentée ici, alors que pour l'autre moitié, il s'inscrit au-dessous de cette valeur.

Composantes du salaire: le salaire brut du mois d'octobre (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que les allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, 1/12 du 13^e salaire et 1/12 des paiements spéciaux annuels. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

Explication des signes: « - » pas de données disponibles; « * » pas assez de données; « [] » coefficient de variation supérieur à 5% (valeur incertaine sur le plan statistique)

« ** » Résultats basés sur en moyenne 78% des données. Ce taux peut varier selon les branches économiques.

Source: OFS – Enquête suisse sur la structure des salaires

© OFS 2019

**Salaires annuels bruts moyens des employés
à plein temps
Industrie et services marchands¹, entreprises
de 10 employés ou plus, en 2014**

T_int

| Pays | en euro € | en termes de pouvoir d'achat standard (PAS) ² |
|--------------------------------------|---------------|--|
| Suisse | 71 694 | 48 159 |
| UE-15 | | |
| Belgique | 47 264 | 43 483 |
| Danemark | 57 723 | 41 485 |
| Allemagne | 41 445 | 40 839 |
| Grèce | 22 511 | 26 350 |
| Espagne | 27 346 | 29 624 |
| France | 38 162 | 35 436 |
| Irlande | 44 700 | 36 558 |
| Italie | 34 938 | 33 944 |
| Luxembourg | 56 675 | 47 059 |
| Pays-Bas | 43 188 | 39 326 |
| Autriche | 42 538 | 40 200 |
| Portugal | 16 425 | 20 089 |
| Finlande | 46 813 | 38 277 |
| Suède | 47 684 | 37 977 |
| Royaume-Uni | 40 784 | 33 569 |
| Nouveaux pays membres de l'UE | | |
| Chypre | 23 541 | 26 136 |
| Estonie | 14 057 | 18 590 |
| Hongrie | 10 556 | 18 348 |
| Lettonie | 11 481 | 16 372 |
| Malte | 21 420 | 26 483 |
| Slovaquie | 12 495 | 18 428 |
| République tchèque | 12 734 | 19 991 |
| Lituanie | 8 944 | 14 261 |
| Pologne | 11 733 | 21 013 |
| Slovénie | 22 341 | 27 361 |
| Croatie | 12 817 | 19 397 |
| Bulgarie | 5 795 | 12 107 |
| Roumanie | 6 701 | 12 611 |
| Pays de l'AELE | | |
| Islande | 47 323 | 40 097 |
| Norvège | 60 229 | 41 123 |

Définition du salaire:

La définition du salaire annuel brut se base, pour Eurostat, sur le Règlement (CE) 1738/2005, pt 4.1.

Les données concernant la Suisse sont issues de l'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS). Le salaire se compose de la rémunération annuelle brute (y compris les cotisations sociales à la charge du salarié pour les assurances sociales, les prestations en nature, les versements réguliers de primes, de participations au chiffre d'affaires et de commissions), ainsi que des allocations pour le travail en équipe et le travail le dimanche ou de nuit, du 13^e salaire, des paiements spéciaux annuels et de la rétribution des heures supplémentaires. N'en font pas partie les allocations familiales et les allocations pour enfants.

¹ Sections B à N de la Nace Rév. 2 (sans administration publique, enseignement, santé et autres services collectifs et personnels)

² Les salaires exprimés en PAS (Pouvoir d'achat standard) suppriment les effets des différences de niveaux de prix entre les pays.

Programme des publications de l'OFS

En tant que service statistique central de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public. Il utilise plusieurs moyens et canaux pour diffuser ses informations statistiques par thème.

Les domaines statistiques

- 00 Bases statistiques et généralités
- 01 Population
- 02 Espace et environnement
- 03 Travail et rémunération
- 04 Économie nationale
- 05 Prix
- 06 Industrie et services
- 07 Agriculture et sylviculture
- 08 Énergie
- 09 Construction et logement
- 10 Tourisme
- 11 Mobilité et transports
- 12 Monnaie, banques, assurances
- 13 Sécurité sociale
- 14 Santé
- 15 Éducation et science
- 16 Culture, médias, société de l'information, sport
- 17 Politique
- 18 Administration et finances publiques
- 19 Criminalité et droit pénal
- 20 Situation économique et sociale de la population
- 21 Développement durable, disparités régionales et internationales

Les principales publications générales

L'Annuaire statistique de la Suisse



L'Annuaire statistique de la Suisse de l'OFS constitue depuis 1891 l'ouvrage de référence de la statistique suisse. Il englobe les principaux résultats statistiques concernant la population, la société, l'État, l'économie et l'environnement de la Suisse.

Le Mémento statistique de la Suisse



Le mémento statistique résume de manière concise et attrayante les principaux chiffres de l'année. Cette publication gratuite de 52 pages au format A6/5 est disponible en cinq langues (français, allemand, italien, romanche et anglais).

Le site Internet de l'OFS: www.statistique.ch

Le portail «Statistique suisse» est un outil moderne et attrayant vous permettant d'accéder aux informations statistiques actuelles. Nous attirons ci-après votre attention sur les offres les plus prisées.

La banque de données des publications pour des informations détaillées

Presque tous les documents publiés par l'OFS sont disponibles gratuitement sous forme électronique sur le portail Statistique suisse (www.statistique.ch). Pour obtenir des publications imprimées, vous pouvez passer commande par téléphone (058 463 60 60) ou par e-mail (order@bfs.admin.ch).
www.statistique.ch → Trouver des statistiques → Catalogues et banques de données → Publications

Vous souhaitez être parmi les premiers informés?



Abonnez-vous à un Newsmail et vous recevrez par e-mail des informations sur les résultats les plus récents et les activités actuelles concernant le thème de votre choix.
www.news-stat.admin.ch

STAT-TAB: la banque de données statistiques interactive



La banque de données statistiques interactive vous permet d'accéder simplement aux résultats statistiques dont vous avez besoin et de les télécharger dans différents formats.
www.stattab.bfs.admin.ch

Statatlas Suisse: la banque de données régionale avec ses cartes interactives



L'atlas statistique de la Suisse, qui compte plus de 4500 cartes, est un outil moderne donnant une vue d'ensemble des thématiques régionales traitées en Suisse dans les différents domaines de la statistique publique.
www.statatlas-suisse.admin.ch

Pour plus d'informations

Service de renseignements statistiques de l'OFS

058 463 60 11, info@bfs.admin.ch

Enquête suisse sur la structure des salaires

La statistique compte pour vous.

La statistique suisse publie régulièrement l'Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS). Cette enquête est réalisée tous les deux ans au mois d'octobre, sur la base d'un questionnaire envoyé aux entreprises.

L'ESS permet de décrire régulièrement, à partir de données représentatives, la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques en Suisse (à l'exception de l'agriculture). Elle s'intéresse non seulement à la branche économique concernée et à la taille de l'entreprise, mais aussi aux caractéristiques individuelles des personnes salariées et des postes de travail telles que la formation, la position professionnelle, les années de service et depuis 2012 la profession exercée dans l'entreprise.

Les résultats généraux de l'enquête sont présentés et commentés dans la première partie de cette publication. La deuxième partie contient une sélection de tableaux. Les résultats détaillés 2016 ainsi que les résultats antérieurs sont disponibles sur le site internet: www.statistique.ch

Imprimés

www.statistique.ch
(payants)
Office fédéral de la statistique,
CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch,
tél. 058 463 60 60
Impression réalisée en Suisse

En ligne

www.statistique.ch (gratuit)

Numéro OFS

185-1600

ISBN

978-3-303-03291-6

**La statistique
compte pour vous.**

www.la-statistique-compte.ch