



## Communiqué de presse

Embargo: 8.3.2019, 15h00

### 15 Education et science Femmes et Science 2018

## En Suisse et en Europe, la recherche reste un milieu majoritairement masculin

**La parité hommes/femmes dans la recherche n'est pas encore atteinte en Europe, même si la participation féminine aux activités scientifiques augmente régulièrement. En Suisse, les femmes sont sous représentées à tous les niveaux de la carrière scientifique. En comparaison internationale, la Suisse se situe encore souvent en dessous de la moyenne européenne. La situation s'améliore toutefois lentement selon les données de l'Office fédéral de la statistique (OFS) présentées dans le rapport «She Figures 2018» de la Commission européenne traitant de la place de la femme dans la science.**

Depuis plusieurs années, la parité existe en Suisse en ce qui concerne l'accès aux hautes écoles. En 2016, les femmes représentaient 51% des étudiants inscrits et même 54% des diplômés (Bachelors et Masters). Cependant, une fois leur diplôme en poche, les femmes peinent à accéder aux postes-clés dans la recherche. En effet, la part des femmes diminue au fur et à mesure que l'on monte les échelons de la carrière scientifique. Ce phénomène est appelé de manière imagée «le tuyau percé» (voir encadré ci-dessous).

Dans le parcours académique, les différences s'observent dès l'étape du doctorat. En Suisse, en 2016, 44% des nouveaux titulaires de doctorat étaient des femmes (Union européenne - UE : 48%). Puis parmi le personnel académique, à chaque niveau hiérarchique, le pourcentage de femmes diminue, tombant à 41% pour le corps intermédiaire inférieur et à 23% pour le grade le plus élevé de la carrière académique (respectivement 46% et 24% pour l'UE).

#### Domaine d'étude et secteur économique: différences marquées

La distribution inégale des hommes et des femmes selon le domaine d'étude et le secteur économique vient encore renforcer les disparités entre hommes et femmes dans les différents échelons de la carrière scientifique. L'absence des filles de certaines filières scientifiques reste une réalité. Dès lors, les femmes sont fortement sous-représentées en Suisse dans les technologies de l'information et de la communication et en ingénierie où elles ont obtenu 15% et 27% respectivement des doctorats décernés en 2016. Au contraire, elles sont surreprésentées dans les sciences agricoles et vétérinaire (76%) ainsi que dans les sciences de l'éducation (61%).

Ces «choix» se répercutent ensuite sur le pourcentage de femmes présentes tout au long de la carrière scientifique. Au sommet de la carrière académique, parmi les enseignants avec des

responsabilités de direction, les chercheuses occupent 29% des postes dans les sciences agricoles et vétérinaires. Ce pourcentage tombe à 14% dans les sciences exactes et naturelles et à 13% des postes en ingénierie et technologie.

En Suisse, la proportion de chercheuses varie aussi selon le secteur économique: elle se monte à 39% dans les hautes écoles, 36% dans la Confédération et 23% dans les entreprises.

### Les hommes majoritaires à la tête des institutions scientifiques

En Suisse, les femmes sont toujours sous-représentées aux postes stratégiques. En 2017, 27% des membres des Conseils de recherche étaient des femmes, et 30% des hautes écoles étaient dirigées par des femmes.

Une évolution sur un plus long terme montre que les écarts entre les hommes et les femmes tendent à diminuer, mais à un rythme relativement lent. Depuis 2009, en Suisse, le pourcentage de femmes obtenant un doctorat et parvenant au grade A dans la recherche des hautes écoles n'a progressé que de deux points de pourcentage (42% et 21% respectivement en 2009 contre 44% et 23% en 2016). Il faudra encore beaucoup de temps avant de pouvoir observer une parité des genres dans ce domaine.

---

### «She Figures »

Outre les dimensions évoquées dans le présent communiqué de presse, le rapport «She Figures 2018» de la Commission européenne présente également des statistiques sur les ressources humaines en science et technologies, sur les conditions de travail des femmes dans la science et des indicateurs sur l'output de la recherche et de l'innovation (articles scientifiques et brevets) par sexe.

Cette publication européenne paraît tous les 3 ans depuis 2003. C'est la principale source de statistiques comparables entre pays sur l'état de la parité hommes/femmes dans la recherche en Europe. Le rapport 2018 présente les dernières données disponibles pour les 28 pays de l'Union européenne, ainsi que la Bosnie-Herzégovine, l'Islande, Israël, la Norvège, la Suisse et la Turquie.

---

### Le tuyau percé en Suisse et dans l'Union européenne

Depuis plusieurs années, «She Figures» résume la sous-représentation des femmes dans le monde de la recherche en Europe par un graphique baptisé, en anglais, «leaky pipeline» (tuyau percé). Cette expression met en évidence la diminution de la participation des femmes au fur et à mesure que l'on gravit les échelons de la carrière scientifique, depuis l'entrée dans une haute école jusqu'à la plus haute fonction de chercheur ou chercheuse dans les hautes écoles. Ce phénomène se vérifie également en Suisse.

Les différents échelons sont composés de:

- Entrée dans une haute école
- Obtention d'un diplôme de degré tertiaire
- Obtention d'un doctorat
- Corps intermédiaire inférieur ou collaborateurs et collaboratrices scientifiques (grade C)
- Corps intermédiaire supérieur ou autres enseignants et enseignantes (grade B)
- Professeurs et professeures nommé-e-s ou chercheurs et chercheuses senior-e-s (grade A)

---

## Renseignements

Elisabeth Pastor, OFS, Section Structure et analyses économiques, tél.: +41 58 463 62 99,  
e-mail: [elisabeth.pastor@bfs.admin.ch](mailto:elisabeth.pastor@bfs.admin.ch)

Pierre Sollberger, OFS, Section Structure et analyses économiques, tél.: +41 58 463 68 65,  
e-mail: [pierre.sollberger@bfs.admin.ch](mailto:pierre.sollberger@bfs.admin.ch)

Service des médias OFS, tél.: +41 58 463 60 13, e-mail: [media@bfs.admin.ch](mailto:media@bfs.admin.ch)

## Nouvelle parution

[«She Figures 2018»](#)

## Offre en ligne

Autres informations et publications: [www.bfs.admin.ch/news/fr/2019-0424](http://www.bfs.admin.ch/news/fr/2019-0424)

La statistique compte pour vous: [www.la-statistique-compte.ch](http://www.la-statistique-compte.ch)

Abonnement aux NewsMails de l'OFS: [www.news-stat.admin.ch](http://www.news-stat.admin.ch)

Le site de l'OFS: [www.statistique.ch](http://www.statistique.ch)

## Accès aux résultats

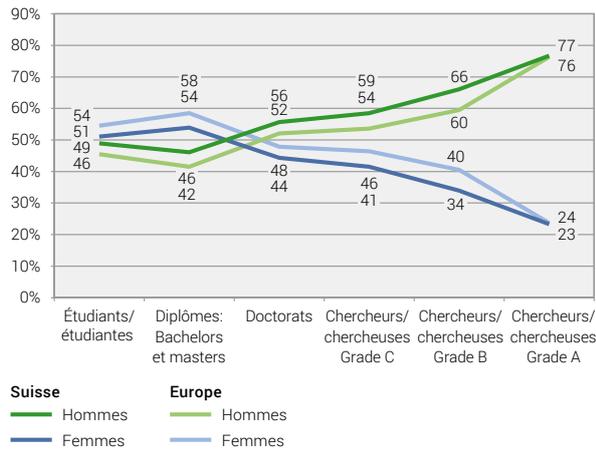
Ce communiqué est conforme aux principes du Code de bonnes pratiques de la statistique européenne. Ce dernier définit les bases qui assurent l'indépendance, l'intégrité et la responsabilité des services statistiques nationaux et communautaires. Les accès privilégiés sont contrôlés et placés sous embargo.

Aucun accès privilégié n'a été accordé pour ce communiqué.

## Femmes et hommes dans la carrière académique en Suisse et en Europe (UE-28), en 2016

En % du total de chaque étape

G1

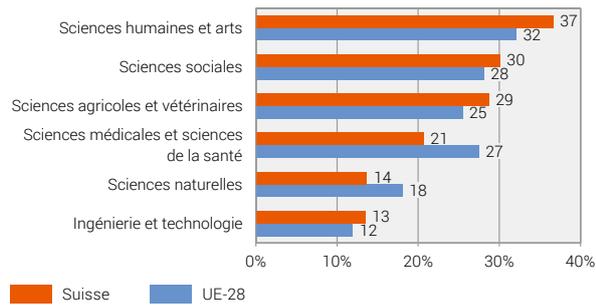


Sources: OFS – SIIUS, Recherche et développement (R-D) dans les hautes écoles; © OFS 2019  
Commission européenne – She Figures 2018

## Part des chercheuses, grade A selon le domaine de recherche, en Suisse et en Europe (UE-28), en 2016

En % du total du personnel de recherche académique

G2

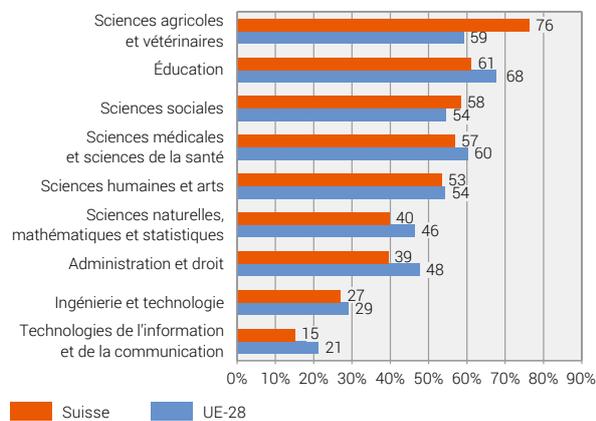


Sources: OFS – Recherche et développement (R-D) dans les hautes écoles; © OFS 2019  
Commission européenne – She Figures 2018

## Diplômes de doctorat décernés aux femmes selon le domaine de recherche, en Suisse et en Europe (UE-28), en 2016

En % du total des diplômes de doctorat décernés

G3



Sources: OFS – Recherche et développement (R-D) dans les hautes écoles; © OFS 2019  
Commission européenne – She Figures 2018